

Nabór w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie

Marzena Ścibor Data publikacji: 17.01.2024

Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach informuje, że

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

ogłasza nabór wniosków celem uzyskania przez małe i średnie firmy z Małopolski pomocy z zakresu doradztwa strategicznego, szkoleń i HR, a także grantu do 63 tys. zł.

Poniżej treść ogłoszenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie:

Złóż wniosek o unijne wsparcie dla Twojej firmy

Od 29 stycznia do 9 lutego 2024 małe i średnie firmy z Małopolski mogą zgłaszać się do projektu „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, instytucja Województwa Małopolskiego, oferuje im doradztwo strategiczne i HR, szkolenia, a także do 63 000 zł grantu. Dzięki nim pracodawcy będą mogli lepiej zarządzać pracownikami i tworzyć dla nich przyjazne miejsca pracy.

Masz problem – pomożemy Ci go rozwiązać

Nie możesz znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy? Nie wiesz, co zrobić, by Twoi najlepsi pracownicy nie odchodzili? Być może ludzie w zespole nie potrafią ze sobą rozmawiać i narzekają na trudną współpracę? Jest wiele problemów w zarządzaniu pracownikami w różnym wieku, z różnymi doświadczeniami, nawykami i możliwościami. Wszystkie działają na niekorzyść firmy, bo odsuwają ją od głównego celu: realizacji usług czy dostarczania produktów dobrej jakości dla klientów. Najwyższy czas, aby sobie poradzić z tymi problemami i w pełni wykorzystywać możliwości każdego pracownika dla dobra firmy. Skorzystaj więc z oferty Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, dofinansowanej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Pomoc dopasowana do potrzeb

Na początek pracodawca i kluczowi pracownicy firmy otrzymają w projekcie **szkolenie dotyczące zarządzania różnorodnością**, w tym zarządzania wiekiem. Firma skorzysta też z **doradztwa strategicznego**. Ekspert przeprowadzi diagnozę firmy pod kątem zarządzania pracownikami, a także wskaże obszary wymagające usprawnienia. Następnie – wspólnie z pracodawcą, uwzględniając jego potrzeby – **opracuje strategię zarządzania wiekiem w firmie**.

W kolejnym etapie pracodawca **otrzyma dofinansowanie z funduszy europejskich** na wdrożenie wybranych rozwiązań ze strategii. Będzie mógł m.in. zmodernizować sprzęt w oparciu o wyniki audytu ergonomicznego, doposażyć zdalne stanowiska pracy, wdrożyć system przekazywania wiedzy pomiędzy pracownikami czy zadbać o ich zdrowie fizyczne i psychiczne.

Osoby wskazane przez pracodawcę nauczą się współpracy w zespołach wielopokoleniowych, poznają też metody wydłużania aktywności zawodowej i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu. Firma może liczyć również na **doradztwo HR-owe, jeżeli potrzebuje stworzyć lub zaktualizować procesy kadrowe, czy zaplanować działania zwiększające motywację pracowników**.

Wsparcie zostanie dopasowane do potrzeb każdej firmy.

Więcej informacji można znaleźć na [stronie internetowej projektu](#).

Zgłoszenia

Do projektu „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy” mogą się zgłaszać **małe i średnie firmy z Małopolski**, które spełniają wymogi wskazane w [Regulaminie](#).

Wystarczy, że wypełnią [formularz rekrutacyjny](#) i wraz z załącznikami dostarczą go do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie do **9 lutego 2024 roku**.

Przypominamy, aplikując do projektu nie warto korzystać z pomocy pośredników. Wypełnienie [formularza](#) trwa kilkanaście minut, a informacje i dokumenty, niezbędne w procesie rekrutacji,

pracodawca musi przygotować osobiście. Sam musi też złożyć wyjaśnienia lub uzupełnić dokumenty w trakcie oceny formularzy.

W przypadku pytań odnośnie **rekrutacji** czy wypełniania **formularza rekrutacyjnego**, warto kontaktować się bezpośrednio z **Biurem Projektu**.

Projekt „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”, realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, instytucję Województwa Małopolskiego, w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 – 2027, Priorytet 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.7 Wsparcie na rzecz zarządzania różnorodnością u pracodawców, Typ A: opracowanie oraz wdrożenie kompleksowych narzędzi w celu umożliwienia elastycznego reagowania na zmiany zachodzące na rynku pracy i utrzymanie pracowników, jest dofinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.