

Sięgnij po unijne wsparcie, by lepiej zarządzać pracownikami

Marcin Polak Data publikacji: 05.10.2023

Sięgnij po unijne wsparcie, by lepiej zarządzać pracownikami

9 października rusza kolejna rekrutacja do projektu „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”. Małe i średnie firmy z Małopolski mogą w nim otrzymać do 63 000 zł oraz szkolenia i doradztwo, dzięki którym poprawią zarządzanie pracownikami. Wnioski można składać do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, instytucji Województwa Małopolskiego.

Oferta sztyta na miarę

Na początek pracodawca i kluczowi pracownicy firmy otrzymają w projekcie **szkolenie dotyczące zarządzania różnorodnością**, w tym zarządzania wiekiem. Firma skorzysta również z **doradztwa biznesowego**. Ekspert przeprowadzi diagnozę firmy pod kątem zarządzania pracownikami, a także wskaże obszary wymagające usprawnienia. Następnie – wspólnie z pracodawcą, uwzględniając jego potrzeby i warunki prowadzenia działalności gospodarczej – **opracuje strategię zarządzania wiekiem w firmie**.

W kolejnym etapie pracodawca **otrzyma dofinansowanie z funduszy europejskich** na wdrożenie niektórych rozwiązań wskazanych w strategii. Będzie mógł m.in. zmodernizować sprzęt w oparciu o wyniki audytu ergonomicznego, doposażyć zdalne stanowiska pracy, pomóc pracownikom zadbać o zdrowie fizyczne i psychiczne czy wdrożyć w firmie mentoring.

Osoby wskazane przez pracodawcę nauczą się współpracy w zespołach wielopokoleniowych, poznają też metody wydłużania aktywności zawodowej i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu. Firma będzie mogła liczyć również na **doradztwo HR-owe, jeżeli potrzebuje stworzyć lub zaktualizować procesy kadrowe, czy zaplanować działania zwiększające motywację pracowników**.

Wsparcie zostanie dopasowane do potrzeb firmy.

Więcej informacji można znaleźć na [stronie internetowej projektu](#).

Kto może skorzystać z pomocy

Projekt „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”, dofinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, **jest adresowany do małych i średnich firm z Małopolski**.

Pracodawca, chcący wziąć udział w projekcie, powinien m.in.:

- spełniać warunki dostępu do otrzymania pomocy de minimis;
- prowadzić działalność od co najmniej 2 lat;
- nie mieć strategii zarządzania różnorodnością, w tym zarządzania wiekiem, stworzonej lub aktualizowanej za pieniądze publiczne w ciągu ostatnich 3 lat;
- nie mieć zaległości z tytułu [podatków, składek na ubezpieczenia społeczne oraz zdrowotne](#);
- nie być karanym.

Wszystkie wymogi stawiane pracodawcom w projekcie znajdują się w [Regulaminie](#).

Zgłoszenia

Pracodawcy, zainteresowani projektem, muszą wypełnić [formularz rekrutacyjny](#) i dostarczyć go do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie do **20 października 2023 roku**.

Uwaga! Aplikując do projektu nie warto korzystać z pomocy pośredników. Wypełnienie [formularza](#) trwa kilkanaście minut, a informacje i dokumenty, niezbędne w procesie rekrutacji, pracodawca musi przygotować osobiście. Sam musi też złożyć wyjaśnienia lub uzupełnić dokumenty w trakcie oceny formularzy.

W przypadku pytań odnośnie [rekrutacji](#) czy wypełniania [formularza rekrutacyjnego](#), warto kontaktować się bezpośrednio z [Biurem Projektu](#).

Projekt „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”, realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, instytucję Województwa Małopolskiego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 – 2027, Priorytet 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.7 Wsparcie na rzecz zarządzania różnorodnością u pracodawców, Typ A: opracowanie oraz wdrożenie kompleksowych narzędzi w celu umożliwienia elastycznego

19.05.2024

Sięgnij po unijne wsparcie, by lepiej zarządzać pracownikami

reagowania na zmiany zachodzące na rynku pracy i utrzymanie pracowników, jest dofinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Załączniki

[rece_do_gory_logo.png \(png, 754 KB\)](#)