



Zasady realizacji form pomocy obowiązujące od 1 czerwca 2025 r.

§ 1 Podstawy prawne

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025, poz. 620).
2. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j.: Dz. U. 2024 poz. 44, z późn. zm.),
3. Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (t.j.: Dz. U. 2024 poz. 113, z późn. zm.),
4. Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (t.j.: Dz. U. 2025 poz. 178),
5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U z 2009r. nr 142, poz. 1160),
6. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (t.j.: Dz. U. 2022 poz. 243, z późn. zm.),
7. Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 12 maja 2023 r. w sprawie przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, utworzenie stanowiska pracy oraz na finansowanie kosztów wynagrodzenia skierowanej osoby w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym (Dz. U. 2023 poz. 963, z późn. zm.),
8. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych (t.j.: Dz. U. 2022 poz. 1334, z późn. zm.);
9. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011r. w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (t.j.: Dz. U. 2022 poz. 1276, z późn. zm.),

10. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 grudnia 2018 r. w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej (t.j.: Dz. U. 2022 poz. 1330, z późn. zm.).
11. Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie wzoru wniosku przedsiębiorstwa społecznego o finansowanie składek oraz trybu ich finansowania (Dz. U. 2022 poz. 2219).
12. Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023).
13. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 str. 9).

§ 2 Zasady ogólne

1. Decyzję w sprawie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy podejmuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach, zwany dalej Dyrektorem PUP, który działa z upoważnienia Starosty.
2. Wszystkie wnioski będą rozpatrywane z uwzględnieniem posiadania środków finansowych Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) bądź innych środków pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach, zwany dalej PUP.
3. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej będą realizowane zgodnie z założeniami wynikającymi z przepisów prawa, obowiązujących wytycznych oraz zatwierdzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie lub inną Instytucję Zarządzającą/Pośredniczącą, wniosków i umów o dofinansowanie tych projektów.
4. Formy pomocy finansowane ze środków, o których mowa w ust. 2, w tym liczba osób objęta wsparciem oraz kwoty i okresy przyznanego wsparcia, uzależnione są od wysokości posiadanych środków na aktywizację osób w danym roku budżetowym. Mając na względzie ograniczoną wysokość środków finansowych w danym roku, Dyrektor PUP podejmuje ostateczną decyzję o zastosowanych formach pomocy, ich okresie oraz wysokości środków przeznaczanych na aktywizację danej osoby.

5. Przy rozpatrywaniu wniosków Dyrektor PUP, bierze pod uwagę czy wydatki ponoszone w związku z realizacją danego wsparcia będą ponoszone w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów, optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów.
6. Osoby, pracodawcy, przedsiębiorcy lub inne podmioty nie mogą otrzymać finansowania form pomocy w części, w której te same koszty zostały sfinansowane z innych środków publicznych.
7. Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy przysługuje:
 - 1) bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
 - 2) bezrobotnym powyżej 50. roku życia;
 - 3) bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
 - 4) bezrobotnym niepełnosprawnym;
 - 5) długotrwale bezrobotnym;
 - 6) bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia;
 - 7) bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.
8. Do realizacji form pomocy wspieranych środkami Funduszu Pracy (z wyłączeniem stażu) w pierwszej kolejności kierowane będą osoby, które w okresie ostatniego roku, poprzedzającego dzień skierowania, nie były zatrudnione oraz nie wykonywały innej pracy zarobkowej u danego Wnioskodawcy.
9. Do organizacji miejsc pracy oraz miejsc stażowych finansowanych lub współfinansowanych ze środków, o których mowa w ust. 2, preferowani będą pracodawcy/przedsiębiorcy, którzy w okresie ostatnich 2 lat wywiązywali się z umów zawartych z PUP.
10. PUP w pierwszej kolejności realizuje wnioski, w których wymagania kwalifikacyjne i inne określone przez Wnioskodawcę, spełnia co najmniej 5 osób figurujących w rejestrze na dzień oceny wniosku.
11. Mając na względzie zapewnienie wysokiej jakości i efektywnego wsparcia, do organizacji miejsc stażowych preferowani będą organizatorzy, którzy zadeklarują zatrudnienie bezrobotnego po zakończeniu stażu, na okres co najmniej 4 miesięcy w wymiarze czasu pracy nie niższym niż ½ etatu.
12. Dyrektor, rozpatrując wnioski o organizację stażu może zdecydować o braku zasadności jego realizacji na stanowiskach związanych z wykonywaniem prac

prosty np. sprzątaczką, pracownik solarium oraz na stanowiskach, na których sprawowanie nadzoru przez opiekuna stażu i PUP jest utrudnione np. kierowca, przedstawiciel handlowy.

13. Dyrektor PUP rozpatrując wniosek może żądać od Wnioskodawcy dodatkowych informacji, wyjaśnień lub przedłożenia dokumentów, mających wpływ na rozpatrzenie i realizację wniosku.

14. W przypadku wniosków niezgodnych z zapisami zawartymi w niniejszych zasadach lub nieuwzględnionych w niniejszych zasadach, będą one rozpatrywane indywidualnie przez Dyrektora PUP, na pisemny wniosek zawierający jego uzasadnienie.

§ 3 Formy pomocy uwzględnione do realizacji w 2025 roku

1. W tabeli zawarto podstawowe informacje dotyczące fakultatywnych form pomocy, możliwych do realizacji przez PUP w danym roku. Tabela nie zawiera informacji o świadczeniach przysługujących osobom bezrobotnym obligatoryjnie po spełnieniu warunków określonych w Ustawie, takich jak np. zasiłki, dodatki aktywizacyjne.
2. Szczegółowe warunki przyznania i realizacji form pomocy określają ustawy wymienione w § 1 oraz przepisy wykonawcze, w tym w szczególności Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025, poz. 620), z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Wprowadza się następujące Regulaminy określające szczegółowe zasady przyznania i rozliczenia środków poszczególnych form pomocy:
 - 1) Regulamin organizacji i finansowania usług szkoleniowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach oraz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z KFS.
 - 2) Regulamin dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej.
 - 3) Regulamin refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
 - 4) Regulamin przyznania i rozliczenia jednorazowych środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.
 - 5) Regulamin zwrotu ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy, przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej, a także zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych.

Nazwa formy pomocy	Podstawa prawna realizacji	Adresaci formy pomocy - kto może skorzystać	Organizator	Maksymalny okres finansowania oraz czas trwania formy wsparcia	Maksymalna kwota wsparcia	Uwagi
Pośrednictwo pracy, w tym w ramach sieci EURES	Art. 81 i 86 ust. 2 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy, – osoba niezarejestrowana, w tym bierna zawodowo, – pracodawca, – przedsiębiorca lub jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, posiadająca siedzibę lub oddział na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub osoba fizyczna – którzy na podstawie umowy powierzają lub zamierzają powierzyć wykonywanie pracy co najmniej jednej osobie	PUP	Nie dotyczy	Nie dotyczy	PUP może odmówić publikacji oferty pracy jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed zgłoszeniem tej oferty został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach (np. stwierdzenie zaległości pracodawcy z tytułu niepłacenia składek ZUS/ FUS/ KRUS, należności podatkowych).

Poradnictwo zawodowe	Art. 87 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy, – osoba niezarejestrowana, w tym bierna zawodowo, – przedsiębiorca	PUP	Nie dotyczy	Nie dotyczy	
Rozwój umiejętności i podnoszenie kwalifikacji						
Szkolenie indywidualne	Art. 99 ust. 1 pkt 1 oraz art. 100 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy	PUP	Nie dotyczy	Koszt należny instytucji szkoleniowej do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia. Stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin, a w przypadku gdy jest on niższy, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie. Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy 50% kwoty stypendium.	Wnioskodawca musi uzasadnić celowość szkolenia. Łączne koszty należne instytucjom nie mogą przekroczyć 450% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w okresie 3 kolejnych lat. Uszczegółowienie formy pomocy w Regulaminie dotyczącym usług szkoleniowych.

Szkolenia grupowe	Art. 99 ust. 1 pkt 2 oraz art. 101 ustawy o rynku pracy (...)	Grupa: – bezrobotnych – poszukujących pracy	PUP	Nie dotyczy	Koszt należny instytucji szkoleniowej do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia (na jednego uczestnika). Stypendium szkoleniowe jak wyżej.	Realizacja wsparcia musi wynikać z potrzeb rynku pracy oraz diagnozy zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy lub zgłoszenia pracodawcy lub przedsiębiorcy. Łączne koszty należne instytucjom nie mogą przekroczyć 450% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w okresie 3 kolejnych lat. Uszczegółowienie formy pomocy w Regulaminie dotyczącym usług szkoleniowych.
Finansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności	art. 99 ust. 1 pkt 3 oraz art. 102 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy	PUP	Nie dotyczy	Koszt należny instytucji, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia	Łączne koszty należne instytucjom nie mogą przekroczyć 450% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w okresie 3 kolejnych lat. Uszczegółowienie formy pomocy w Regulaminie dotyczącym usług szkoleniowych.

Finansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności	art. 99 ust. 1 pkt 3 oraz art. 101 ustawy o rynku pracy (...)	Grupa: – bezrobotnych – poszukujących pracy	PUP	Nie dotyczy	Koszt należny instytucji do wysokości przeciętnego wynagrodzenia (na jednego uczestnika)	Realizacja wsparcia musi wynikać z potrzeb rynku pracy oraz diagnozy zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy lub zgłoszenia pracodawcy lub przedsiębiorcy. Łączne koszty należne instytucjom nie mogą przekroczyć 450% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w okresie 3 kolejnych lat. Uszczegółowienie formy pomocy w Regulaminie dotyczącym usług szkoleniowych.
Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy prawo o szkolnictwie wyższym i nauce	art. 99 ust. 1 pkt 6 oraz art. 103 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy	PUP	Nie dotyczy	Do wysokości należnej opłaty	Łączne koszty należne instytucjom nie mogą przekroczyć 450% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w okresie 3 kolejnych lat. Uszczegółowienie formy pomocy w Regulaminie dotyczącym usług szkoleniowych.

Finansowanie opłaty za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego albo do podejmowania lub wykonywania działalności regulowanej	art. 99 ust. 1 pkt 7 oraz art. 104 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy	PUP	Nie dotyczy	Do wysokości należnej opłaty	Łączne koszty należne instytucjom nie mogą przekroczyć 450% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w okresie 3 kolejnych lat. Uszczegółowienie formy pomocy w Regulaminie dotyczącym usług szkoleniowych.
---	---	--------------------------------------	-----	-------------	------------------------------	---

Bon na kształcenie ustawiczne	art. 99 ust. 1 pkt 4 oraz art. 107 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy	PUP	Rozpoczęcie kształcenia ustawicznego musi nastąpić do 6 miesięcy od dnia przyznania bonu, a zakończenie kształcenia do 30 miesięcy od dnia przyznania bonu	Do wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu Za czas uczestnictwa w szkoleniu przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin, a w przypadku gdy jest on niższy, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie. Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy 50% kwoty stypendium.	Kształcenie powinno być zgodne z diagnozą zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy lub zgłoszeniem pracodawcy lub przedsiębiorcy. Łączne koszty należne instytucjom nie mogą przekroczyć 450% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w okresie 3 kolejnych lat. Uszczegółowienie formy pomocy w Regulaminie dotyczącym usług szkoleniowych.
--------------------------------------	---	--------------------------------------	-----	--	--	---

Pożyczka edukacyjna (nieoprocentowana)	art. 99 ust. 1 pkt 5 oraz art. 111 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy	PUP	Okres spłaty pożyczki nie może przekroczyć 18 miesięcy. Spłata pożyczki rozpoczyna się nie później niż 3 miesiące od ukończenia działań objętych pożyczką	Do wysokości kosztów należnych instytucji prowadzącej kształcenie/ szkolenie, jednak nie wyżej niż do wysokości 400 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki. Pożyczka jest nieoprocentowana (odsetki ustawowe za opóźnienie nalicza się od rat pożyczki niespłaconych w terminie).	Dyrektor PUP umarza 20% pożyczki, jeżeli pożyczkobiorca ukończył kształcenie, szkolenie, proces potwierdzania wiedzy i umiejętności lub uzyskał dokument potwierdzający nabycie wiedzy i umiejętności oraz spłacił w terminie 80% pożyczki. Uszczegółowienie formy pomocy w Regulaminie dotyczącym usług szkoleniowych.
Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego	– art. 69a i art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, – art. 443 ustawy o rynku pracy (...)	– pracownicy – pracodawcy	PUP	Nie dotyczy	Do wysokości 80 % lub do 100% (w przypadku mikroprzesiębiorstw) wnioskowanych kosztów kształcenia, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika	Środki przyznawane są zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis Uszczegółowienie formy pomocy w Regulaminie dotyczącym usług szkoleniowych.

Staż	– Art. 114 ustawy o rynku pracy (...) – Art. 11 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...) – Rozporządzenie MPiPS z dn. 20.08.2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, – osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu	– pracodawca, – przedsiębiorca niezatrudniający pracowników, – podmiot ekonomii społecznej lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, – rolnicza spółdzielnia produkcyjna – pełnoletnia osoba fizyczna, nieposiadająca statusu bezrobotnego, zamieszkująca i prowadząca na terytorium RP, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej	Od 3 do 6 miesięcy	Stypendium stażowe w wysokości 160% zasiłku miesięcznie przy maksymalnym dopuszczalnym miesięcznym wymiarze stażu. Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy stypendium przysługuje w wysokości 50% kwoty stypendium.	Łączny okres staży odbywanych przez osobę nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych 10 lat. Osoba nie może odbywać stażu u tego samego organizatora, u którego wcześniej odbywała staż, była zatrudniona (także jako młodociany pracownik) albo wykonywała inną pracę zarobkową – jeżeli od dnia zakończenia tych zdarzeń nie upłynęły co najmniej 24 miesiące. Łączny okres staży danej osoby u tego samego organizatora nie może przekroczyć 12 miesięcy.
-------------	---	---	---	---------------------------	--	---

Staż zakończony potwierdzeniem nabycia wiedzy lub umiejętności przez uprawnioną instytucję	– Art. 119 ustawy o rynku pracy (...) – Art. 11 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...) – Rozporządzenie MPiPS z dn. 20.08.2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu (...)	Jak wyżej	Jak wyżej	Od 3 do 12 miesięcy	Jak wyżej Po uzyskaniu dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności w terminie 12 miesięcy od ukończenia stażu: – dodatek do stypendium w wysokości 20% zasiłku, – premia dla organizatora stażu w wysokości 500 zł, za każdy za każdy pełny miesiąc zrealizowanego stażu/programu stażu. Dodatek i premia przyznawane są na wniosek strony, złożony w terminie 3 miesięcy od dnia uzyskania w/w dokumentu.	Jak wyżej Program stażu dostosowany jest do wymagań nabycia wiedzy i umiejętności. W stażach kończących się egzaminem zawodowym/ egzaminem czeladniczym, opiekun stażysty musi posiadać kwalifikacje instruktora praktycznej nauki zawodu. Premia dla organizatora stażu przyznawana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
Zatrudnienie subsydiowane						

Prace interwencyjne	– Art. 135 ustawy o rynku pracy (...) – Art. 11 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, – osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu którzy w okresie ostatnich 90 dni nie byli zatrudnieni w ramach tych prac u danego organizatora	– pracodawca, – przedsiębiorca	Okres refundacji od 3 do 12 miesięcy. Dalsze zatrudnienie po zakończeniu okresu refundacji przez połowę okresu przysługiwania refundacji.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacja w wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę miesięcznie.	Zatrudnienie osoby w pełnym wymiarze czasu pracy. Refundacja przyznawana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
----------------------------	--	--	---	--	---	---

Roboty publiczne	– Art. 135 ustawy o rynku pracy (...) – Art. 11 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...)	– bezrobotny, poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, – osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu którzy w okresie ostatnich 90 dni nie byli zatrudnieni w ramach tych robót u danego organizatora	Powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków	Refundacja do 6 miesięcy	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacja w wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż 50% przeciętnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.	Refundacja przyznawana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Organizator jest zobowiązany zatrudnić w pierwszej kolejności bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Organizator może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne.
-------------------------	--	--	---	---------------------------------	---	---

Wykonywanie pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem przez dłużnika alimentacyjnego na zasadach dotyczących robót publicznych	– Art. 136 ust. 7 ustawy o rynku pracy (...)	– Bezrobotny będący dłużnikiem alimentacyjnym, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej będący dłużnikiem alimentacyjnym, którzy w okresie ostatnich 90 dni nie byli zatrudnieni w ramach tych robót u danego organizatora	Instytucje użyteczności publicznej oraz organizacje zajmujące się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej.	Jak wyżej	Jak wyżej	Wykonywanie pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nieprzekraczającym połowy pełnego wymiaru czasu pracy . Refundacja przyznawana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
Refundacja dla podmiotów prowadzących DPS oraz jednostek organizacyjnych WRiPZ, kosztów poniesionych na wynagrodzenia	– Art. 140 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy którzy w okresie ostatnich 6 miesięcy nie byli zatrudnieni w tym DPS lub jednostce organizacyjnej WRiPZ	– podmiot prowadzący Dom Pomocy Społecznej – jednostka organizacyjna wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	Refundacja do 12 miesięcy	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacja w wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę miesięcznie (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy).	Refundacja przyznawana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	Art. 141 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył w przypadku kobiet 60 lat, w przypadku mężczyzn 65 lat, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył w przypadku kobiet 60 lat, w przypadku mężczyzn 65 lat (dalej jako opiekun OzN), – poszukująca pracy kobieta, która ukończyła 60 lat, – poszukujący pracy mężczyzna, który ukończył 65 lat którzy nie byli zatrudnieni lub nie wykonywali innej pracy zarobkowej u danego organizatora bezpośrednio przed zarejestrowaniem w PUP	– pracodawca, – przedsiębiorca	Bezrobotny lub opiekun OzN: 12 miesięcy - okres dofinansowania oraz kolejnych 6 miesięcy obowiązkowego zatrudnienia po okresie dofinansowania. Poszukujący pracy powyżej 60 r.ż. (kobieta) lub 65 r.ż. (mężczyzna): 1 miesiąc - okres dofinansowania oraz kolejny 1 miesiąc obowiązkowego zatrudnienia po okresie dofinansowania. Umowa może zostać zawarta maksymalnie na okres do 12 miesięcy (dofinansowanie za co drugi miesiąc).	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia. Refundacja w wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.	Refundacja przyznawana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
---	-------------------------------------	--	---	---	--	---

Prace społecznie użyteczne	Art. 142 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny bez prawa do zasiłku, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, którzy korzystają ze świadczeń pomocy społecznej, zamieszkują lub przebywają na terenie gminy, która organizuje te prace	Gmina, w: – jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, – podmiotach ekonomii społecznej, – organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej, – podmiotach systemu oświaty	Maksymalnie 10 godzin tygodniowo przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym.	– 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu lub – 100 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu skierowanemu do wykonywania prac na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych. Świadczenie godzinowe przysługujące bezrobotnemu nie może być niższe niż wysokość minimalnej stawki godzinowej zgodnej z przepisami dotyczącymi minimalnego wynagrodzenia za pracę.	Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się bez nawiązania stosunku pracy. Gmina organizuje prace społecznie użyteczne na rzecz społeczności lokalnej. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania tych prac, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.
Wsparcie zatrudnienia osób w szczególnej sytuacji						

Wsparcie zatrudnienia opiekuna osoby niepełnosprawnej	Art. 143 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny opiekun osoby niepełnosprawnej, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej	– pracodawca, – przedsiębiorca	Refundacja do 6 miesięcy. Dalsze zatrudnienie po zakończeniu okresu refundacji przez połowę okresu przysługiwania refundacji.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Refundacja w wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.	Zatrudnienie osoby co najmniej w połowie pełnego wymiaru czasu pracy . Refundacja przyznawana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
Grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej	Art. 144 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej	– pracodawca, – przedsiębiorca	Zatrudnienie przez okres: – 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub – 18 miesięcy w co najmniej połowie pełnego wymiaru czasu pracy	Grant w wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż 300% minimalnego wynagrodzenia za pracę	Grant przyznawany jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Wydatkowanie środków przyznanych w ramach grantu podlega rozliczeniu zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Świadczenia aktywizacyjne	Art. 145 ustawy o rynku pracy (...)	– Bezrobotny lub poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej rodzic powracający na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka, – bezrobotny lub poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun powracający na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad osobą zależną	Pracodawca	Okres refundacji 12 miesięcy oraz kolejnych 6 miesięcy obowiązkowego utrzymania zatrudnienia po okresie refundacji.	– 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy lub – 25% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, w przypadku zatrudnienia w co najmniej połowie pełnego wymiaru czasu pracy.	Zatrudnienie osoby co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy. Świadczenie przyznawane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Świadczenie nie przysługuje w przypadku uzyskania przez pracodawcę prawa do pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy dla osoby, która miałaby być objęta świadczeniem aktywizacyjnym.
----------------------------------	-------------------------------------	---	------------	---	---	--

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 r.ż. lub dzieckiem niepełnosprawnym do 18 r.ż. oraz opieki nad osobą zależną	Art. 146 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, który podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany do innej formy pomocy oraz pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.	Nie dotyczy	Refundacja na okres do 6 miesięcy lub na okres odbywania formy pomocy, na którą osoba została skierowana przez PUP	W wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż 50% zasiłku, na dziecko/osobę zależną, na opiekę którego poniesiono koszty	Refundacja będzie przyznawana na podstawie umowy, od dnia złożenia kompletnego wniosku dotyczącego przyznania refundacji, na podstawie wiarygodnych dokumentów źródłowych potwierdzających wysokość ponoszonych kosztów. Wniosek należy złożyć w terminie do 14 dni od daty podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub formy wsparcia. Niezłożenie wniosku w tym terminie będzie traktowane automatycznie jako rezygnacja z ubiegania się o zwrot kosztów.
Wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych stanowisk pracy						

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	– Art. 147 ustawy o rynku pracy (...), – Rozporządzenie MRPiPS z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia (...)	– bezrobotny, – absolwent Centrum Integracji Społecznej (CIS), – absolwent Klubu Integracji Społecznej (KIS), – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej	Nie dotyczy	Osoba, która otrzymała środki jest zobowiązana wykonywać działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy.	W wysokości uzgodnionej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia	Dofinansowanie przyznawane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem. Dodatkowe warunki dotyczące rodzaju planowanej działalności lub kategorii osób mogących ubiegać się o dofinansowanie określa Regulamin.
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	– Art. 154 ust. 1 ustawy o rynku pracy (...), – Rozporządzenie MRPiPS z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej	– przedsiębiorca, – niepubliczne przedszkole lub niepubliczna inna forma wychowania przedszkolnego, niepubliczna szkoła, – producent rolny,	Zatrudnienie na co najmniej: – 12 miesięcy lub – 18 miesięcy w przypadku refundacji powyżej 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia.	W wysokości uzgodnionej w umowie, nie wyższej niż: – 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia (zobowiązanie do utrzymania stanowiska przez min. 12 miesięcy) lub – 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia (zobowiązanie do utrzymania stanowiska przez min. 18 miesięcy)	Refundacja przyznawana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem. Szczegółowe warunki dotyczące refundacji określa Regulamin.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy związanego bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć	– Art. 154 ust. 2 pkt 1 ustawy o rynku pracy (...), – Rozporządzenie MRPiPS z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej	– żłobek, – klub dziecięcy	Jak wyżej	Jak wyżej	Jak wyżej
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy związanego bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych	– Art. 154 ust. 2 pkt 2 ustawy o rynku pracy (...), – Rozporządzenie MRPiPS z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej	Prowadzący działalność polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych: – przedsiębiorca, – przedsiębiorstwo społeczne.	Jak wyżej	Jak wyżej	Jak wyżej
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dziennego opiekuna sprawującego opiekę nad co najmniej jednym dzieckiem niepełnosprawnym	– Art. 154 ust. 3 ustawy o rynku pracy (...), – Rozporządzenie MRPiPS z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej	– przedsiębiorca	Jak wyżej	Jak wyżej	Jak wyżej

Jednorazowe środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej	– Art. 161 ustawy o rynku pracy (...), – Rozporządzenie MRiPS z dnia 12 maja 2023 r. w sprawie przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni (...)	– bezrobotny, – absolwent Centrum Integracji Społecznej (CIS), – absolwent Klubu Integracji Społecznej (KIS), – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej, w tym opiekun osoby niepełnosprawnej	Nie dotyczy	Osoba, która otrzymała środki jest zobowiązana do członkostwa i zatrudnienia w spółdzielni socjalnej przez co najmniej 12 miesięcy.	W wysokości uzgodnionej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia	Dofinansowanie przyznawane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem.
Środki na utworzenie stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym	– Art. 167 ust. 1 pkt 1 ustawy o rynku pracy (...), – Rozporządzenie MRiPS z dnia 12 maja 2023 r. w sprawie przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej, w tym opiekun osoby niepełnosprawnej	– spółdzielnia socjalna, – przedsiębiorstwo społeczne	Zatrudnienie przez okres co najmniej 18 miesięcy.	W wysokości uzgodnionej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia	Zatrudnienie osoby w pełnym wymiarze czasu pracy. Środki przyznawane są zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Wydatkowanie środków podlega rozliczeniu zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Finansowanie kosztów wynagrodzenia skierowanej osoby w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym	– Art. 167 ust. 1 pkt 2 ustawy o rynku pracy (...), – Rozporządzenie MRiPS z dnia 12 maja 2023 r. w sprawie przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej, w tym opiekun osoby niepełnosprawnej	– spółdzielnia socjalna, – przedsiębiorstwo społeczne	Zatrudnienie osoby przez 12 miesięcy, w tym okres refundacji do 6 miesięcy.	Refundacja w wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę miesięcznie.	Zatrudnienie osoby w pełnym wymiarze czasu pracy. Środki przyznawane są zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis
Zlecanie zadań agencjom zatrudnienia						
Działania realizowane przez agencję zatrudnienia	– Art. 197 ustawy o rynku pracy (...)	Bezrobotny	Agencja zatrudnienia wyłoniona w postępowaniu	Doprowadzenie do zatrudnienia bezrobotnego, trwającego co najmniej przez 180 dni w okresie 240 dni od dnia skierowania, z tytułu którego osoba będzie osiągała miesięcznie wynagrodzenie za pracę w wysokości co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę.	Wynagrodzenie agencji nie wyższe niż: – 200 % przeciętnego wynagrodzenia w przypadku osób długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych do 30 roku życia, – 150% przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku pozostałych osób. Wysokość wypłaconego agencji wynagrodzenia, uzależniona jest od długości utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby.	
Wsparcie dla długotrwale bezrobotnych						

Porozumienie o współpracy na rzecz powrotu na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej	– Art. 198 ustawy o rynku pracy (...)	Długotrwale bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	PUP w porozumieniu z Ośrodkiem Pomocy Społecznej lub Centrum Usług Społecznych	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Porozumienie zawiera zasady współpracy, zakres pomocy możliwej do udzielenia osobie oraz tryb wymiany informacji.
Skierowanie do Centrum Integracji Społecznej w celu realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	Art. 199 ustawy o rynku pracy (...)	Długotrwale bezrobotny	Centrum Integracji społecznej po skierowaniu przez PUP	Zgodnie z ustawą z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym	Zgodnie z ustawą z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym	PUP powiadamia o skierowaniu Ośrodek Pomocy Społecznej lub Centrum Usług Społecznych, właściwy dla miejsca zamieszkania lub pobytu długotrwale bezrobotnego
Reintegracja społeczna osób długotrwale bezrobotnych	Art. 200 ustawy o rynku pracy (...)	Długotrwale bezrobotny	Na zlecenie PUP: – Centrum Integracji Społecznej, – Klub Integracji Społecznej, – Podmiot ekonomii społecznej prowadzący działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym	4 godziny dziennie przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.	Kwota środków FP przysługująca z tytułu realizacji działań reintegracyjnych ustalana jest w umowie. Kwota ta uwzględnia stawkę godzinową pracy trenera, nie wyższą niż 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości 60% zasiłku.	Za okres usprawiedliwionej nieobecności przypadającej w okresie realizowania działań w zakresie reintegracji społecznej stypendium przysługuje w wysokości 30% zasiłku.
Pakiet aktywizacyjny						

Pakiet aktywizacyjny	Art. 201 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej	PUP	Według zastosowanych form wsparcia	Według zastosowanych form wsparcia	Maksymalnie trzy formy pomocy z katalogu podstawowych form pomocy finansowanych z Funduszu Pracy
Wsparcie dla osób do 30. roku życia						
Indywidualny Plan Działania i ocena umiejętności cyfrowych	Art. 202 ustawy o rynku pracy (...)	– bezrobotny do 30 roku życia, – poszukujący pracy do 30 roku życia	PUP	Nie dotyczy	Nie dotyczy	PUP może odstąpić od przeprowadzenia oceny umiejętności cyfrowych, jeżeli osoba była już poddana tej ocenie.
Dodatkowe formy pomocy						
Finansowanie kosztów badań lekarskich lub psychologicznych	– Art. 205 ustawy o rynku pracy (...), – Art. 11 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy	PUP	Nie dotyczy	Koszt badań, z zastrzeżeniem że środki wypłacane na konto bezrobotnego lub poszukującego pracy nie mogą być wyższe niż 120% kosztów analogicznego badania.	Forma ma na celu stwierdzenie zdolności osoby do wykonywania pracy, uczestnictwa w formie pomocy lub wykluczenie przeciwwskazań do wykonywania pracy związanej z formą pomocy. Finansowanie dotyczy sytuacji skierowania przez PUP osoby na badania lekarskie lub psychologiczne.

Finansowanie kosztów przejazdu w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub udziału w formie pomocy	– Art. 206 ust. 1 ustawy o rynku pracy (...), – Art. 11 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy, którzy podjęli zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub udział w formie pomocy na podstawie: – skierowania lub informacji z PUP, – umowy ze starostą – skierowania agencji zatrudnienia w ramach działań zleconych przez PUP. Uzyskiwane wynagrodzenie lub inny przychód nie może przekroczyć 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.	PUP	Do 12 miesięcy	Do wysokości poniesionych kosztów, nie wyżej niż koszty poniesione najtańszym, publicznym zbiorowym środkiem transportu, obsługiwanym przez przewoźnika wykonującego usługi w zakresie komunikacji publicznej.	Refundacja będzie przyznawana na podstawie umowy, od dnia złożenia kompletnego wniosku, na podstawie wiarygodnych dokumentów źródłowych potwierdzających wysokość ponoszonych kosztów (np. bilety). Wniosek należy złożyć w terminie do 14 dni od daty podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub formy wsparcia. Niezłożenie wniosku w ww. terminie będzie traktowane automatycznie jako rezygnacja z ubiegania się o zwrot kosztów. Zwrot kosztów przejazdu w ramach szkoleń udzielany jest na zasadach określonych w Regulaminie dotyczącym usług szkoleniowych.
--	--	--	-----	----------------	--	---

Finansowanie kosztów zakwaterowania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub udziału w formie pomocy	– Art. 206 ust. 2 ustawy o rynku pracy (...), – Art. 11 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...)	– bezrobotny, – poszukujący pracy, który: – podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub udział w formie pomocy na podstawie skierowania lub informacji z PUP lub umowy ze starostą lub skierowania agencji zatrudnienia w ramach działań zleconych przez PUP, – podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub udział w formie pomocy poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie, – mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniony lub bierze udział w innej formie pomocy, – uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód nie wyższe niż 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.	PUP	Do 12 miesięcy	Do wysokości kosztów poniesionych celowo i oszczędnie.	Refundacja będzie przyznawana na podstawie umowy, od dnia złożenia kompletnego wniosku, na podstawie wiarygodnych dokumentów źródłowych potwierdzających wysokość ponoszonych kosztów. Wniosek należy złożyć w terminie do 14 dni od daty podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub formy wsparcia. Niezłożenie wniosku w ww. terminie będzie traktowane automatycznie jako rezygnacja z ubiegania się o zwrot kosztów.
---	--	---	-----	----------------	--	---

Finansowanie kosztów przejazdu w związku ze skierowaniem do pracy	– Art. 206 ust. 3 ustawy o rynku pracy (...), – Art. 11 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...)	Skierowany przez PUP do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy: – Bezrobotny, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej.	PUP	Nie dotyczy	Do wysokości poniesionych kosztów, nie wyżej niż koszty poniesione najtańszym, publicznym zbiorowym środkiem transportu, obsługiwanym przez przewoźnika wykonującego usługi w zakresie komunikacji publicznej.	Wniosek należy złożyć nie później niż w terminie rozliczenia skierowania wraz z wiarygodnymi dokumentami źródłowymi potwierdzającymi wysokość poniesionych kosztów (np. bilety). Niezłożenie wniosku w ww. terminie będzie traktowane automatycznie jako rezygnacja z ubiegania się o zwrot kosztów.
Finansowanie kosztów przejazdu na badania lekarskie lub psychologiczne	– Art. 206 ust. 4 ustawy o rynku pracy (...), – Art. 11 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...)	Skierowany przez PUP na badania lekarskie lub psychologiczne i dojeżdżający do tych miejsc: – bezrobotny, – poszukujący pracy.	PUP	Nie dotyczy	Jak wyżej	Jak wyżej

Bon na zasiedlenie	– Art. 208 ustawy o rynku pracy (...), – Art. 11 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...)	– Bezrobotny, – poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, – osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu który zamierza podjąć zatrudnienie, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub działalność gospodarczą, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem tego zatrudnienia/innej pracy zarobkowej/działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.	PUP	Otrzymujący środki zobowiązany jest pozostawać w zatrudnieniu, wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP. Wynagrodzenie lub przychód z tego tytułu musi wynosić co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę miesięcznie.	W wysokości uzgodnionej w umowie, nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.	Środki przeznaczone są wyłącznie na pokrycie kosztów zamieszkania. Dyrektor PUP może zażądać dokumentów potwierdzających dotychczasowe miejsce zamieszkania Wnioskodawcy. Zatrudnienie, podjęcie innej pracy zarobkowej bądź działalności gospodarczej przez Wnioskodawcę może nastąpić najwcześniej dzień po zawarciu umowy z PUP. W przypadku podjęcia działalności gospodarczej w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie, dofinansowanie przyznawane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
---------------------------	---	---	-----	---	---	---

Dofinansowanie składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników zagrożonych wykluczeniem społecznym	Art. 21 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym	Przedsiębiorstwo społeczne, mające siedzibę na terenie powiatu myślenickiego	36 miesięcy	– 24 miesiące – do wysokości miesięcznej składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz – kolejne 12 miesięcy – do wysokości połowy miesięcznej składki na w/w ubezpieczenia, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę.	Dofinansowanie przyznawane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Okres finansowania liczony jest od dnia zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym.
Dofinansowanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników spółdzielni socjalnej	Art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych	Członkowie spółdzielni socjalnej i pracownicy będący osobami, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, zatrudnionych w tej spółdzielni	Spółdzielnia socjalna mająca siedzibę na terenie powiatu myślenickiego	Jak wyżej	Jak wyżej	Dofinansowanie przyznawane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Okres finansowania liczony jest od dnia zatrudnienia w spółdzielni socjalnej.
Dodatkowe działania wspierające aktywizację osób z niepełnosprawnością, finansowane ze środków PFRON						

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej	– Art. 12a oraz 26h ustawy o rehabilitacji (...), – Rozporządzenie MRPiPS z dnia 12 grudnia 2018 r. w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności (...)	Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako bezrobotna lub poszukująca pracy, która nie pozostaje w zatrudnieniu	Nie dotyczy	Beneficjent pomocy jest zobowiązany do prowadzenia działalności przez okres: – 12 miesięcy (dotyczy dotacji w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia), - lub – 24 miesięcy (dotyczy dotacji w wysokości od 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia)	W wysokości uwzględnionej w umowie - kwota dotacji podlega negocjacji, jednak nie może być większa niż: – 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia, przy zobowiązaniu do prowadzenia działalności co najmniej 12 miesięcy, – 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia, przy zobowiązaniu do prowadzenia działalności co najmniej 24 miesiące.	Dofinansowanie przyznawane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem.
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	– Art. 26e oraz 26h ustawy o rehabilitacji (...), – rozporządzenie MPiPS z dnia 11 marca 2011r. w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	Osoba niepełnosprawna figurująca w PUP jako: – bezrobotna lub – poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu	Pracodawca	Zatrudnienie na okres co najmniej 36 miesięcy	W wysokości uwzględnionej w umowie - kwota refundacji podlega negocjacji, jednak nie może być większa niż piętnastokrotność przeciętnego wynagrodzenia	Dofinansowanie przyznawane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem.

Dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego przez osobę niepełnosprawną na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego	Art. 13 oraz 26h ustawy o rehabilitacji (...),	Osoba niepełnosprawna prowadząca działalność gospodarczą albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne, która zaciągnęła kredyt bankowy na kontynuowanie tej działalności, jeżeli: - nie korzystała z pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo pożyczka została w całości spłacona lub umorzona, - nie otrzymała bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo prowadziła tę działalność co najmniej przez 24 miesiące od dnia otrzymania pomocy na ten cel.	Nie dotyczy	Dofinansowanie może być udzielone wnioskodawcy raz w roku kalendarzowym i do jednego kredytu bankowego. Dotyczy wyłącznie odsetek spłaconych w roku, w którym podpisana została umowa.	Maksymalna wysokość dofinansowania wynosi 50% kwoty oprocentowania kredytu bankowego Dofinansowaniem nie mogą być objęte odsetki za nieterminowe spłaty rat zarówno kapitału jak i odsetek.	Dofinansowanie jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Obowiązek prowadzenia działalności przez okres, na który została zawarta umowa o przyznaniu pomocy. Warunkiem przyznania środków jest zabezpieczenie ich zwrotu adekwatnie do zabezpieczanej kwoty. Dyrektor zastrzega sobie prawo dokonania oceny, czy proponowane przez wnioskodawcę zabezpieczenie zwrotu jest wystarczające.
---	--	---	-------------	--	---	--

Zwrot dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych	– Art. 26 oraz 26h ustawy o rehabilitacji (...) – Rozporządzenie MPIPS z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych	– osoba niepełnosprawna figurująca w PUP jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu lub – osoba niepełnosprawna pozostająca w zatrudnieniu u pracodawcy ubiegającego się o zwrot, z wyjątkiem przypadków gdy przyczyną niepełnosprawności w okresie zatrudnienia u tego pracodawcy było zawinione przez pracodawcę lub pracownika naruszenie przepisów, w tym przepisów prawa pracy.	Pracodawca	Pracodawca zobowiązany jest zatrudniać osobę niepełnosprawną przez okres co najmniej 36 miesięcy.	W wysokości uwzględnionej w umowie - kwota refundacji podlega negocjacji, jednak nie może być większa niż dwudziestokrotność przeciętnego wynagrodzenia	Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem. Refundacja kosztów jest pomocą publiczną udzielaną zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (UE) nr 651/2014r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz.Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str.1) Warunkiem przyznania środków jest m.in. zabezpieczenie ich zwrotu adekwatnie do zabezpieczanej kwoty. Dyrektor zastrzega sobie prawo dokonania oceny, czy proponowane przez wnioskodawcę zabezpieczenie zwrotu jest wystarczające.
---	---	--	------------	---	---	---

Zwrot dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych - zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu	- Art. 26d ustawy o rehabilitacji (...) - rozporządzenie jak wyżej	Pracownik niepełnosprawny, który wymaga pomocy innego pracownika w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez niego na stanowisku pracy.	Pracodawca	Zgodnie z umową zawartą z Urzędem	Wysokość zwrotu stanowi iloczyn kwoty najniższego wynagrodzenia i ilorazu liczby godzin w miesiącu przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu i miesięcznej liczby godzin pracy pracownika niepełnosprawnego. Liczba godzin przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu nie może przekraczać liczby godzin odpowiadającej 20% liczby godzin pracy pracownika w miesiącu. W przypadku zwrotu kosztów szkolenia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy refundacja obejmuje 100 % kosztów szkolenia, nie więcej jednak niż kwota najniższego wynagrodzenia.	Jak wyżej. Okres refundacji podlega negocjacji.
---	---	---	------------	-----------------------------------	--	--