

Od 1 grudnia 2025 r. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi mogą dotyczyć obywateli 4 państw:

1. **Republiki Armenii,**
2. **Republiki Białorusi,**
3. **Republiki Mołdawii,**
4. **Ukrainy**

Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach rozpatruje wyłącznie oświadczenia złożone w formie elektronicznej za pośrednictwem platformy www.praca.gov.pl Dokumenty dostarczone w inny sposób pozostaną bez rozpatrzenia. Wnioski składane online muszą być podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym bądź podpisem uwierzytelnionym profilem zaufanym.

Po wypełnieniu formularza obowiązkowe jest dołączenie w formie załącznika kompletu wymaganych dokumentów:

- cyfrowe odwzorowanie wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca,
- dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków – **wyłącznie w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi w zawodzie regulowanym**,
- dowód wniesienie opłaty w wysokości **400 zł**,
- elektroniczne oświadczenie **PSZ-ONKP**, które należy uzupełnić bezpośrednio podczas składania wniosku na portalu praca.gov.pl. Dokument stanowi integralną część składanego wniosku. Wypełnione oświadczenie PSZ-ONKP zachowuje ważność w systemie przez 30 dni.

Uzupełnienie braków formalnych odbywa się poprzez przesłanie brakujących dokumentów za pomocą korekty oświadczenia za pośrednictwem portalu www.praca.gov.pl

WAŻNE: Brak uzupełnienia wskazanych braków lub nieudzielenie wymaganych wyjaśnień będzie skutkować odmową dokonania wpisu do ewidencji.

Przed dokonaniem wpisu Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach weryfikuje czy podmiot powierzający pracę **nie posiada zaległości** podatkowych oraz zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych

Świadczeń Pracowniczych. W przypadku realizowania przez podmiot umów ratalnych z ZUS wymagane jest dołączenie do wniosku stosownego zaświadczenia z ZUS

Obowiązki:

- podmiot powierzający pracę powiadamia urząd, który dokonał wpisu, że cudzoziemiec nie podejmie pracy lub zakończył pracę przed dniem określonym w tym oświadczeniu. W tym przypadku oświadczenie ulega unieważnieniu z mocy prawa (art. 70 ust. 2 i 5)
- powierzenie pracy wymaga zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej przed dopuszczeniem go do pracy (art. 5 ust. 1)
- podmiot powierzający pracę przekazuje organowi, który wpisał oświadczenie do ewidencji kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego www.praca.gov.pl **przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi** (art. 68 ust. 1 pkt 2)
- wnioski, wyjaśnienia, odwołania, zażalenia, dokumenty i pisma oraz cyfrowe odwzorowania dokumentów dołączane w systemie teleinformatycznym muszą być podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym (art. 72 ust. 8 ww. ustawy)
- w przypadku chęci zatrudnienia cudzoziemca w zawodzie regulowanym, należy udokumentować jego kwalifikacje do wykonywania tego zawodu (art. 13 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy)
- praca wykonywana na podstawie oświadczenia musi być wykonywana na terenie **Rzeczypospolitej Polskiej**
- podmiot powierzający pracę **nie posiada zaległości** podatkowych oraz zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Terminy:

Podmiot powierzający, którego oświadczenie zostało wpisane do ewidencji jest zobowiązany do powiadomienia urzędu przez www.praca.gov.pl :

- o podjęciu pracy w terminie **7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy
- o niepodjęciu pracy w terminie **14 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń (art. 70, ust. 1 pkt 1 i 2)