



Zasady aktywizacji zawodowej w 2025 roku

Podstawy prawne:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j.: Dz.U. 2024 poz. 475, z późn.zm.),
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j.: Dz.U. 2024 poz. 44, z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (t.j.: Dz.U. 2024 poz. 113, z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014r., poz. 864, z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U z 2009r. nr 142, poz. 1160),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (t.j.: Dz. U. 2022 poz. 243, z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 12 maja 2023 r. w sprawie przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, utworzenie stanowiska pracy oraz na finansowanie kosztów wynagrodzenia skierowanej osoby w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym (Dz.U. 2023 poz. 963, z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz.U. 2017 poz. 2447),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j.: Dz.U. 2014 poz. 1189),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 kwietnia 2014 roku w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych (Dz. U. z 2014 r., poz. 497),

- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych (t.j.: Dz. U. 2022 poz. 1334, z późn. zm.);
 - Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011r. w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (t.j.: Dz. U. 2022 poz. 1276, z późn. zm.),
 - Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 grudnia 2018 r. w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej (t.j.: Dz. U. 2022 poz. 1330, z późn. zm.).
 - Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023) – obowiązujące od dnia 24.07.2024 r.
 - Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 str. 9).
1. Wszystkie wnioski będą rozpatrywane w miarę posiadania środków finansowych Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
 2. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej będą realizowane zgodnie z założeniami wynikającymi z przepisów prawa, obowiązujących wytycznych oraz zatwierdzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie wniosków i umów o dofinansowanie tych projektów.
 3. Przy rozpatrywaniu wniosków Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach, zwany dalej Dyrektorem, bierze pod uwagę czy wydatki ponoszone w związku z realizacją danego wsparcia będą ponoszone w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów, optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów.
 4. Do programów rynku pracy wspieranych środkami Funduszu Pracy w pierwszej kolejności kierowani będą bezrobotni, którzy:
 - a) w okresie ostatniego roku, poprzedzającego dzień wydania skierowania, nie byli zatrudnieni oraz nie wykonywali innej pracy zarobkowej u danego przedsiębiorcy (wnioskodawcy),
 - b) nie pozostają z podmiotem w najbliższym stopniu pokrewieństwa (małżeństwo).

5. Do organizacji miejsc pracy oraz miejsc stażowych w ramach programów rynku pracy preferowani będą pracodawcy którzy w okresie ostatnich 2 lat wywiązywali się z umów w ramach aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu zawartych z Powiatowym Urzędem Pracy w Myślenicach, zwanym dalej Urzędem.
6. Urząd w pierwszej kolejności realizuje wnioski, w których wymagania kwalifikacyjne i inne określone przez pracodawcę spełnia co najmniej 5 osób figurujących w rejestrze na dzień oceny wniosku.
7. Dyrektor rozpatrując wniosek może żądać od Wnioskodawcy dodatkowych informacji, wyjaśnień lub przedłożenia dokumentów, mających wpływ na rozpatrzenie i realizację wniosku.
8. Wnioski wypełnione nieczytelnie lub niepełne, podpisane przez nieupoważnioną osobę, niezawierające pełnej informacji o wolnym miejscu stażu/ miejscu pracy, bez kompletu załączników nie będą rozpatrywane.
9. Ostateczną decyzję w sprawie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy podejmuje Dyrektor.

Kryteria doboru kandydatów, czas trwania oraz wysokość maksymalnych refundacji obrazuje poniższa tabela.

Wnioski niewykazane w poniższej tabeli będą realizowane w miarę posiadania środków finansowych przez Urząd.

W załączeniu:

1. Regulamin organizacji staży.
2. Regulamin przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Regulamin przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.
4. Regulamin przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
5. Regulamin w sprawie zwrotu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów wyposażenia stanowiska pracy, przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej, a także zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych.
6. Regulamin organizacji bonów stażowych.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
Finansowanie kosztów przejazdu	1. Art. 45 ust. 1, 3, 4, 5 ustawy o promocji ..., 2. Art. 11 ust. 2 pkt 6 i 7 ustawy o rehabilitacji ...	Bezrobotni i osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu spełniające warunki: <ul style="list-style-type: none"> – otrzymali skierowanie do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem jego zamieszkania, – otrzymali skierowanie na badania lekarskie lub psychologiczne, – na podstawie skierowania PUP podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub zostali skierowani na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdżają do tych miejsc oraz uzyskują wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% 	Do 12 miesięcy	Zwrot poniesionych kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca realizacji wsparcia oraz powrotu do miejsca zamieszkania.	Wnioski rozpatrywane będą w miarę posiadanych środków finansowych. Refundacja będzie przyznawana od dnia złożenia kompletnego wniosku, na podstawie wiarygodnych dokumentów źródłowych (np. bilety).

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
		<p>minimalnego wynagrodzenia za pracę. Bezrobotni skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych.</p>			
Finansowanie kosztów zakwaterowania	<p>1. Art. 45 ust. 2 ustawy o promocji ..., 2. Art. 11, ust.2, pkt 6 ustawy o rehabilitacji</p>	<p>Bezrobotni i osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu spełniający łącznie warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> – na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania środkami transportu zbiorowego wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie, – mieszkają w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną 	Do 12 miesięcy	Zwrot poniesionych kosztów zakwaterowania.	Wnioski rozpatrywane będą w miarę posiadanych środków finansowych. Refundacja będzie przyznawana od dnia złożenia kompletnego wniosku, na podstawie wiarygodnych dokumentów źródłowych potwierdzających wysokość ponoszonych kosztów.

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
		<p>pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,</p> <ul style="list-style-type: none"> – uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania. 			
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Art. 46 ust. 1 pkt 1 -1c ustawy o promocji ..., 2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji (...) 	<ul style="list-style-type: none"> – Bezrobotni, – opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ... – poszukujący pracy absolwent (dotyczy refundacji dla żłobka lub klubu dziecięcego oraz podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne) 	Na podmiocie, który otrzyma refundację ciąży obowiązek utrzymania miejsca pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.	W wysokości uzgodnionej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia na wyposażenie jednego stanowiska pracy.	<p>O refundacją może się ubiegać:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Podmiot prowadzący działalność gospodarczą (w tym: żłobek lub klub dziecięcy, podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne), – niepubliczne przedszkole, – niepubliczna szkoła, – producent rolny. <p>Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem.</p>

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
					Refundacja stanowi pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13.12.2023 r. albo w przypadku pomocy de minimis w rolnictwie rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. i jest udzielana zgodnie z jego przepisami.
Przyznanie jednorazowo środków na utworzenie stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym	1. Art. 46, ust. 1 pkt 1d ustawy o promocji ..., 2. Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 12 maja 2023 r. w sprawie przyznawania środków (...)	–bezrobotni, –opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 Ustawy o promocji ..., –poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej	Na podmiocie, który otrzyma refundację ciąży obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy	W wysokości uzgodnionej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia	Środki stanowią pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13.12.2023 r.
Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie	1.Art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji..., 2.Rozporządzenie	Bezrobotni, poszukujący pracy opiekunowie osób niepełnosprawnych o których	Beneficjent pomocy jest zobowiązany do prowadzenia działalności przez	W wysokości uzgodnionej w umowie, nie wyższej niż	Wnioski będą rozpatrywane i oceniane, zgodnie z obowiązującym

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
działalności gospodarczej	Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji (...)	mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji (...), absolwenci CIS ¹ lub KIS ² zamierzający uruchomić działalność gospodarczą którzy m.in. : nie otrzymali bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej. Z wyłączeniem bezrobotnego, absolwentów KIS/CIS pozostających w okresie zgłoszonego w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.	okres co najmniej 12 miesięcy.	6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.	Regulaminem. Środki stanowią pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13.12.2023 r. i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.
Przyznanie jednorazowo środków na założenie lub	1. Art. 46, ust. 1 pkt 3 ustawy o promocji ... 2. Rozporządzenie	Bezrobotni, absolwenci CIS lub KIS, poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy	Beneficjent pomocy jest zobowiązany do członkostwa i zatrudnienia w	W wysokości uzgodnionej w umowie, nie wyższej niż	Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem.

¹ Skrót CIS oznacza Centrum Integracji Społecznej

² Skrót KIS oznacza Klub Integracji Społecznej

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
przystąpienie do spółdzielni socjalnej	Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 12 maja 2023 r. w sprawie przyznawania środków (...)	zarobkowej, poszukujący pracy opiekunowie osób niepełnosprawnych o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji (...), zamierzający założyć spółdzielnię socjalną lub przystąpić do niej, którzy m.in. nie otrzymali bezzwrotnych środków FP lub innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.	spółdzielni socjalnej przez okres co najmniej 12 miesięcy	6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.	Środki stanowią pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13.12.2023 r. i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.
Jednorazowa refundacja kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego	1. Art. 47 ustawy o promocji..., 2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych (...)	Bezrobotni	– na pracodawcy ciąży obowiązek zatrudniania bezrobotnego przez okres co najmniej 12 miesięcy w pełnym, wymiarze czasu pracy, – po upływie 12 miesięcy skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.	Do wysokości 300 % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu spełnienia warunków dotyczącego okresu zatrudnienia.	Refundacja może zostać przyznana pracodawcy. Refundacja stanowi pomoc de minimis spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13.12.2023 r. lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
			Skierowany bezrobotny musi pozostać nadal w zatrudnieniu u danego pracodawcy w chwili wypłaty refundacji.		27 czerwca 2014 r..

DODATKOWE DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
Prace interwencyjne	<p>1. Art. 51, ust. 1, 3, 4 i 6, art. 61a ust. 1, art. 61 aa ustawy o promocji ...,</p> <p>2. Art. 11, ust. 2, pkt 3 ustawy o rehabilitacji ...,</p> <p>3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych (...)</p>	<p>– Bezrobotni,</p> <p>– opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ...,</p> <p>– osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.</p>	<p>– refundacja do 6 miesięcy</p> <p>lub</p> <p>– refundacja do 12 miesięcy obejmująca koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia.</p> <p>Na pracodawcy ciąży obowiązek utrzymania w zatrudnieniu skierowanej osoby przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji.</p>	<p>W wysokości uzgodnionej, <u>nie wyższej</u> niż:</p> <p>–kwota zasiłku dla bezrobotnych – dotyczy miesięcznej refundacji</p> <p>lub</p> <p>–kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę – dotyczy refundacji za co drugi miesiąc</p> <p>i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.</p>	<p>Refundacja stanowi pomoc de minimis, spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13.12.2023 r. albo rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014</p> <p>Jeżeli pracodawca bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych trwających co najmniej 6 miesięcy zatrudnił skierowanego bezrobotnego przez okres dalszych 6 miesięcy i po upływie tego okresu dalej go zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy, starosta może przyznać</p>

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
					pracodawcy jednorazową refundację wynagrodzenia w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie wyższej jednak niż 150% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu spełnienia tego warunku.
Prace interwencyjne	<p>1. Art. 56, art. 61a ust. 1, art. 61aa ustawy o promocji ...,</p> <p>2. Art. 11, ust. 2, pkt 3 ustawy o rehabilitacji ...,</p> <p>3. Rozporządzenie jak wyżej</p>	<p>– Bezrobotni,</p> <p>– opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ...</p> <p>– osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.</p>	<p>– refundacja do 12 miesięcy</p> <p>lub</p> <p>– refundacja do 18 miesięcy obejmująca koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia.</p> <p>Na pracodawcy ciąży obowiązek utrzymania w zatrudnieniu skierowanej osoby przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji</p>	<p>W wysokości uzgodnionej, <u>nie wyższej</u> niż:</p> <p>–kwota zasiłku dla bezrobotnych – dotyczy miesięcznej refundacji</p> <p>lub</p> <p>–kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę – dotyczy refundacji za co drugi miesiąc</p> <p>i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego</p>	Refundacja stanowi pomoc de minimis, spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13.12.2023 r. albo rozporządzeniu Komisji (UE) 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
				wynagrodzenia.	
Prace interwencyjne	<p>1. Art. 59, art. 61a ust. 1, art. 61aa ustawy o promocji ...,</p> <p>2. Art. 11, ust. 2, pkt 3 ustawy o rehabilitacji ...,</p> <p>3. Rozporządzenie jak wyżej</p>	<p>– Bezrobotni powyżej 50 r.ż.,</p> <p>– opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ... powyżej 50 r.ż.,</p> <p>– osoby niepełnosprawne powyżej 50 r.ż. zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu</p>	<p>– refundacja do 24 miesięcy</p> <p>lub</p> <p>– refundacja do 4 lat obejmująca koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia.</p> <p>Na pracodawcy ciąży obowiązek utrzymania w zatrudnieniu skierowanej osoby przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.</p>	<p>W wysokości uzgodnionej, <u>nie wyższej</u> niż:</p> <p>– 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę</p> <p>lub</p> <p>– 80% minimalnego wynagrodzenia za pracę - dotyczy refundacji za osoby spełniające warunki konieczne do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego</p> <p>i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.</p>	<p>Refundacja stanowi pomoc de minimis, spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13.12.2023 r. albo rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014</p>
Prace interwencyjne w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy	<p>1. Art. 51 ust. 2 ustawy o promocji ...,</p> <p>2. Art. 51a ust. 1 ustawy o promocji ...,</p>	<p>– Bezrobotni,</p> <p>– opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ...,</p> <p>– osoby niepełnosprawne</p>	<p>Refundacja do 6 miesięcy.</p> <p>Na pracodawcy ciąży obowiązek utrzymania dodatkowo miejsca</p>	<p>W wysokości uzgodnionej, <u>nie wyższej</u> niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na</p>	<p>Refundacja stanowi pomoc de minimis, spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia</p>

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
	<p>3. Art. 61 a ust.1 art. 61aa ustawy o promocji ...,</p> <p>4. Art. 11 ust. 2 pkt 3 ustawy o rehabilitacji...,</p> <p>5. Rozporządzenie jak wyżej</p>	<p>zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu,</p> <p>– bezrobotni opiekunowie osoby niepełnosprawnej.</p>	<p>pracy przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji.</p>	<p>ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.</p>	<p>13.12.2023 r. albo rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014.</p>
Roboty publiczne	<p>1.Art. 56a, art. 57 ust. 1, 2 ustawy o promocji...,</p> <p>2.Art. 11 ust. 2 pkt 13 ustawy o rehabilitacji...,</p> <p>3.Rozporządzenie jak wyżej</p>	<p>– Bezrobotni, w szczególności będący dłużnikami alimentacyjnymi,</p> <p>– osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.</p>	<p>– refundacja do 6 miesięcy lub</p> <p>– refundacja do 12 miesięcy obejmująca koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia.</p>	<p>W wysokości uzgodnionej, <u>nie wyższej</u> niż:</p> <p>–50 % przeciętnego wynagrodzenia – dotyczy miesięcznej refundacji lub</p> <p>–kwota przeciętnego wynagrodzenia – dotyczy refundacji za co drugi miesiąc</p> <p>i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.</p>	<p>Instrument skierowany do samorządu powiatowego (z wyłączeniem prac organizowanych w powiatowym urzędzie pracy) samorządów gminnych, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także do spółek wodnych i ich związków, jeżeli prace wykonywane w ramach robót publicznych są finansowane lub</p>

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
					<p>dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa , funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych lub ich związków.</p> <p>Refundacja stanowi pomoc de minimis spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13.12.2023 r. albo rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014</p>
Wykonywanie pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem przez bezrobotnego będącego dłużnikiem	<p>1. Art. 57 ust. 4 -6 ustawy o promocji...,</p> <p>2. Rozporządzenia jak wyżej</p>	Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi	Refundacja do 6 miesięcy	W wysokości uzgodnionej, nieprzekraczającej kwoty 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę łącznie ze składką na	Wykonywanie pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy , w instytucjach użyteczności publicznej

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
alimentacyjnym na zasadach dotyczących robót publicznych				ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia	oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej. Refundacja stanowi pomoc de minimis spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13.12.2023 r. albo rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014.
Refundacja dla podmiotów prowadzących DPS oraz jednostek organizacyjnych WRiPZ, kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz	Art. 57a ustawy o promocji...	Bezrobotni, poszukujący pracy	Refundacja do 12 miesięcy	W wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy)	O refundację może się ubiegać: <ul style="list-style-type: none"> – podmiot prowadzący dom pomocy społecznej, – jednostka organizacyjna wspierania rodziny i systemu pieczy

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
składki na ubezpieczenie społeczne					zastępczej. Refundacja udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis
Staż	1. Art. 53 ust. 2, art. 61a ust. 1, art. 61aa ustawy o promocji ..., 2. Art. 11 ust. 2, pkt 2 ustawy o rehabilitacji ..., 3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu (...)	- Bezrobotni, - opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ..., - osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu którzy nie ukończyli 30 roku życia	Od 3 do 12 miesięcy		Skierowanym osobom przysługuje stypendium za okres odbywania stażu w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem
Staż	1. Art. 53 ust. 1, art. 61a ust. 1, art. 61aa ustawy o promocji ..., 2. Art. 11, ust. 2, pkt 2 ustawy o	- Bezrobotni, - opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ..., - osoby niepełnosprawne	Od 3 do 6 miesięcy		Jak wyżej

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
	rehabilitacji ..., 3. Rozporządzenie jak wyżej	zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.			
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1. Art. 53a – 53m , art. 61a ust. 1, art. 61aa ustawy o promocji ..., 2. Art. 11, ust. 2, pkt 4 ustawy o rehabilitacji ..., 3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 kwietnia 2014 roku w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych (Dz. U. z 2014 r., poz. 497),	Bezrobotny, opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ..., osoba niepełnosprawna zarejestrowana w Urzędzie Pracy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu oraz poszukujący pracy który: – otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach, – uczestniczy w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,	– praktyczna nauka zawodu dorosłych umożliwiającą przystąpienie do egzaminu zawodowego lub egzaminu czeladniczego (czas trwania od 6 do 12 miesięcy), – przyuczenie do pracy dorosłych (czas trwania od 3 do 6 miesięcy).	Refundacja uzgodnionych w umowie wydatków poniesionych na uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych, w szczególności na materiały i surowce, eksploatacje maszyn i urządzeń, odzież roboczą, posiłki regeneracyjne oraz inne środki niezbędne do realizacji programu w wymiarze do 2% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za każdy pełny miesiąc realizacji programu.	Refundacja wydatków poniesionych na uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych oraz premia stanowią dla pracodawcy pomoc de minimis i są przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Uczestnikowi przysługuje stypendium za okres odbywania przygotowania zawodowego dorosłych w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
		<ul style="list-style-type: none"> – jest żołnierzem rezerwy, – pobiera rentę szkoleniową, – pobiera świadczenie szkoleniowe przyznane przez pracodawcę na wniosek pracownika. Świadczenie to przysługuje po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego na czas udziału pracownika w szkoleniach, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy. 		Pracodawcy przysługuje jednorazowa premia w wysokości 709,70 zł za każdy pełny miesiąc programu przygotowania zawodowego dorosłych jeżeli skierowany uczestnik ukończył program i zdał egzamin zawodowy, egzamin czeladniczy lub egzamin sprawdzający. Kwota premii podlega waloryzacji.	
Prace społecznie użyteczne	<ol style="list-style-type: none"> 1. Art.73a ustawy o promocji ..., 2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac (...) 	<ul style="list-style-type: none"> – Bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, – osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym 	Max 10 godzin tygodniowo.	<ul style="list-style-type: none"> – 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu, lub – 100 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu skierowanemu do wykonywania prac 	Organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
		programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęty uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.		związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.	lokalnej.
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz opieki nad osobą zależną	Art. 61 ustawy o promocji ...,	Bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu lub opiekujący się osobą zależną, jeżeli podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.	Do 6 miesięcy bądź na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia.	W wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych na każde dziecko/osobę zależną, na opiekę którego poniesiono koszty.	Wnioski rozpatrywane będą pod warunkiem posiadania środków finansowych.
Bon stażowy	1.Art. 66l oraz art.53 ust. 1 i ust. 4-8 oraz art. 61a ust.	Bezrobotny do 30 roku życia, opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym	6 miesięcy; po zakończeniu stażu pracodawca	W ramach bonu stażowego starosta finansuje	Przyznanie bonu następuje na podstawie

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
	<p>1 i art. 61aa ustawy o promocji ...,</p> <p>2. Art. 11 ust. 2 pkt 12 ustawy o rehabilitacji ...,</p> <p>3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu (...)</p>	<p>mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ... do 30 roku życia, osoba niepełnosprawna do 30 roku życia zarejestrowana w Urzędzie Pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.</p>	<p>zobowiązany jest do zatrudnienia skierowanej osoby przez okres 6 miesięcy</p>	<p>posiadaczowi bonu:</p> <ul style="list-style-type: none"> – stypendium za okres odbywania stażu w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych; – koszt przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 889,40 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 148,70 zł, łącznie ze stypendium, – koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wypłaty na konto wykonawcy badania. <p>Pracodawca, który zatrudni skierowanego</p>	<p>IPD.</p> <p>Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.</p> <p>Kwota premii oraz maksymalna kwota ryczałtu podlegają waloryzacji.</p>

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
				stażystę po ukończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości do 2222,60 zł.	
Bon zatrudnieniowy	Art. 66m ustawy o promocji ...,	Bezrobotny do 30 roku życia	Refundacja przez 12 miesięcy; na pracodawcy ciąży obowiązek zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres dodatkowych 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.	Wartość zasiłku dla bezrobotnych	<p>Przyznanie bonu następuje na podstawie IPD.</p> <p>Bon zatrudnieniowy może być realizowany wyłącznie u pracodawcy (pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika).</p> <p>Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.</p>
Bon na zasiedlenie	1. Art. 66n oraz 61aa ustawy o	- Bezrobotny do 30 roku życia lub	Posiadacz bonu na zasiedlenie	Wysokość określona w umowie, nie	Przyznanie bonu następuje na podstawie

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
	<p>promocji ..., 2. Art. 11, ust. 2, pkt 10 ustawy o rehabilitacji ...,</p>	<p>- opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ... do 30 roku życia lub</p> <p>- osoba niepełnosprawna do 30 roku życia zarejestrowana w Urzędzie Pracy jako poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu</p> <p>w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym, - odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do 	<p>zobowiązany jest pozostawać w zatrudnieniu, wykonywać inną pracę zarobkową lub prowadzić działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy w 8 miesięcznym okresie rozliczeniowym liczonym od dnia otrzymania bonu.</p>	<p>wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.</p>	<p>IPD.</p> <p>W sytuacji podjęcia przez posiadacza bonu działalności gospodarczej w związku z przyznaniem bonem na zasiedlenie, bon ten staje się dla beneficjenta pomocą de minimis.</p> <p>Wnioski rozpatrywane będą w miarę posiadanych środków z Funduszu Pracy.</p>

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
		<p>miejsowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,</p> <p>– będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.</p>			
Grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej	<p>1. Art. 60a ustawy o promocji ...,</p> <p>2. Art. 60aa ustawy o promocji ...</p>	<p>1. Bezrobotny:</p> <p>– rodzic powracający na rynek pracy, posiadający co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat,</p> <p>– bezrobotny sprawujący opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy</p>	<p>Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres:</p> <p>– 12 miesięcy w pełnym wymiarze</p>	<p>Wysokość określona w umowie:</p> <p>– nie więcej niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego</p>	<p>Grant może zostać przyznany pracodawcy lub przedsiębiorcy. Grant nie może zostać przyznany na utworzenie stanowiska pracy bezrobotnemu:</p> <p>- małżonkowi pracodawcy lub</p>

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
		jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. 2. Bezrobotny opiekun osoby niepełnosprawnej	czasu pracy lub — 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy	bezrobotnego; – nie więcej niż 12-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej	<ul style="list-style-type: none"> - przedsiębiorcy, - rodzicowi pracodawcy lub przedsiębiorcy, - rodzeństwu pracodawcy lub przedsiębiorcy, - dziecku własnemu lub przysposobionemu: pracodawcy lub przedsiębiorcy, ich małżonkowi oraz rodzeństwu. <p>Grant jest udzielany zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.</p>
Refundacja kosztów składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy za bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę	Art. 60c ustawy o promocji ...,	Bezrobotni do 30 roku życia, którzy pierwszy raz w życiu podejmują zatrudnienie	Refundacja do 12 miesięcy, na pracodawcy ciąży obowiązek zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.	Wartość określona w umowie nie wyższa niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.	Refundacja może zostać przyznana pracodawcy. Refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
Dofinansowanie	Art. 60d ustawy o	Bezrobotni który ukończył 50	Pracodawca lub	Wartość określona w	Dofinansowanie może

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 roku życia	promocji ...,	rok życia	<p>przedsiębiorca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres</p> <ul style="list-style-type: none"> – 12 miesięcy (okres refundacji) oraz dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu refundacji wynoszący 6 miesięcy - przy zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat; <p>lub</p> <ul style="list-style-type: none"> – 24 miesiące (okres refundacji) oraz dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po 	umowie nie wyższa niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.	<p>zostać przyznane pracodawcy lub przedsiębiorcy.</p> <p>Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie w warunkami dopuszczalności pomocy de minimis</p>

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
			zakończeniu refundacji wynoszący 12 miesięcy - przy zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego, który ukończył 60 lat.		
Świadczenie aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka	Art. 60b ustawy o promocji ...,	<p>Bezrobotny:</p> <ul style="list-style-type: none"> – rodzic powracający na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka, – bezrobotny sprawującego opiekę nad osobą zależną, <p>który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.</p>	<p>Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 12 miesięcy (okres refundacji) oraz dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu refundacji wynoszący 6 miesięcy lub – 18 miesięcy 	<ul style="list-style-type: none"> – 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego lub – 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego 	<p>Świadczenie może zostać przyznane pracodawcy.</p> <p>Świadczenie aktywizacyjne jest udzielane zgodnie w warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.</p> <p>Świadczenie aktywizacyjne nie przysługuje w przypadku uzyskania przez pracodawcę prawa do pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy dla osoby, która miałaby być objęta świadczeniem</p>

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
			(okres refundacji) oraz dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu refundacji wynoszący 9 miesięcy.		aktywizacyjnym.
Przyznanie środków na finansowanie kosztów wynagrodzenia skierowanej osoby w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym	1. Art. 46, ust. 1 pkt 4 ustawy o promocji ... 2. Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 12 maja 2023 r. w sprawie przyznawania środków (...)	–bezrobotni, –opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 Ustawy o promocji ..., –poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej	Okres refundacji do 6 miesięcy. Na pracodawcy ciąży obowiązek utrzymania miejsca pracy przez łączny okres 12 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy.	Do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy.	Środki są przyznawane zgodnie z zasadami udzielania pomocy de minimis określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13.12.2023 r.
Dofinansowanie składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników zagrożonych wykluczeniem społecznym	art. 21 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (t.j.: Dz.U. 2024 poz. 113, z późn. zm.)	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym	36 miesięcy	24 miesiące – do wysokości miesięcznej składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego	O dofinansowanie mogą się ubiegać przedsiębiorstwa społeczne mające siedzibę na terenie powiatu myślenickiego. Dofinansowanie jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
				<p>wynagrodzenia za pracę oraz kolejne 12 miesięcy – do wysokości połowy miesięcznej składki na w/w ubezpieczenia, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę</p>	<p>de minimis.</p>

DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE ZATRUDNIENIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
<p>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej</p>	<p>1.art. 12a oraz 26h ustawy o rehabilitacji ..., 2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 grudnia 2018 r. w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej (Dz.U. 2022 poz. 1330, z późn. zm.)</p>	<p>Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu zamierzające uruchomić działalność gospodarczą, rolniczą albo podjąć działalność w formie spółdzielni socjalnej, które m.in. nie otrzymały dotychczas bezzwrotnych środków publicznych na ten cel oraz nie prowadziły działalności gospodarczej, rolniczej lub w formie spółdzielni socjalnej w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie środków.</p>	<p>Beneficjent pomocy jest zobowiązany do prowadzenia działalności przez okres:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 12 miesięcy (dotyczy dotacji w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia), <p>lub</p> <ul style="list-style-type: none"> – 24 miesięcy (dotyczy dotacji w wysokości od 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia) 	<p>W wysokości uwzględnionej w umowie - kwota dotacji podlega negocjacji, jednak nie może być większa niż:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia, przy zobowiązaniu do prowadzenia działalności co najmniej 12 m-cy, – 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia, przy zobowiązaniu do prowadzenia działalności co najmniej 24 m-ce. 	<p>Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem. Przyznane środki stanowią pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13.12.2023 r. albo rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. albo rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27.06.2014 i są udzielane zgodnie z przepisami tych rozporządzeń. Warunkiem przyznania środków jest m.in. zabezpieczenie ich zwrotu adekwatnie do zabezpieczanej kwoty. Dyrektor zastrzega sobie</p>

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
					prawo dokonania oceny, czy proponowane przez wnioskodawcę zabezpieczenie zwrotu jest wystarczające.
Dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego przez osobę niepełnosprawną na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego	1. art. 13 oraz 26h ustawy o rehabilitacji...	Osoba niepełnosprawna prowadząca działalność gospodarczą albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne, która zaciągnęła kredyt bankowy na kontynuowanie tej działalności, jeżeli: <ul style="list-style-type: none"> - nie korzystała z pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo pożyczka została w całości spłacona lub umorzona, - nie otrzymała bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo prowadziła tę działalność co najmniej przez 24 miesiące od dnia otrzymania pomocy na ten cel. 	Dofinansowanie może być udzielone wnioskodawcy raz w roku kalendarzowym i do jednego kredytu bankowego. Dotyczy wyłącznie odsetek spłaconych w roku, w którym podpisana została umowa.	Maksymalna wysokość dofinansowania wynosi 50% kwoty oprocentowania kredytu bankowego. Dofinansowaniem nie mogą być objęte odsetki za nieterminowe spłaty rat zarówno kapitału jak i odsetek.	Dofinansowanie jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Obowiązek prowadzenia działalności przez okres, na który została zawarta umowa o przyznaniu pomocy. Warunkiem przyznania środków jest zabezpieczenie ich zwrotu adekwatnie do zabezpieczanej kwoty. Dyrektor zastrzega sobie prawo dokonania oceny, czy proponowane przez wnioskodawcę zabezpieczenie zwrotu jest wystarczające.

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
Zwrot dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych	<p>1. art. 26 oraz 26h ustawy o rehabilitacji...</p> <p>2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. 2022 poz. 1334, z późn. zm.)</p>	<p>Pracodawcy.</p> <p>Dotyczy zatrudnienia osoby niepełnosprawnej figurującej w rejestrze PUP jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu oraz osób niepełnosprawnych pozostających w zatrudnieniu u pracodawcy, z wyjątkiem przypadków gdy przyczyną niepełnosprawności w okresie zatrudnienia u tego pracodawcy było zawinione przez pracodawcę lub pracownika naruszenie przepisów.</p>	<p>Pracodawca zobowiązany jest zatrudniać osobę niepełnosprawną przez okres co najmniej 36 miesięcy.</p>	<p>W wysokości uwzględnionej w umowie - kwota refundacji podlega negocjacji, jednak nie może być większa niż dwudziestokrotność przeciętnego wynagrodzenia</p>	<p>Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem. Refundacja kosztów jest pomocą publiczną udzielaną zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (UE) nr 651/2014r. uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz.Urz. UE L 187 z26.06.2014, str.1)</p> <p>Warunkiem przyznania środków jest m.in. zabezpieczenie ich zwrotu adekwatnie do zabezpieczanej kwoty. Dyrektor zastrzega sobie prawo dokonania oceny, czy proponowane przez wnioskodawcę zabezpieczenie zwrotu jest wystarczające.</p>

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
<p>Zwrot dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych - zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu</p>	<p>1. art. 26d ustawy o rehabilitacji... 2. rozporządzenie jak wyżej</p>	<p>Pracodawcy</p>	<p>Zgodnie z umową zawartą z Urzędem</p>	<p>Wysokość zwrotu stanowi iloczyn kwoty najniższego wynagrodzenia i ilorazu liczby godzin w miesiącu przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu i miesięcznej liczby godzin pracy pracownika niepełnosprawnego. Liczba godzin przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu nie może przekraczać liczby godzin odpowiadającej 20% liczby godzin pracy pracownika w miesiącu. W przypadku zwrotu kosztów szkolenia pracowników</p>	<p>Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem. Okres refundacji podlega negocjacji.</p>

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
				pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy refundacja obejmuje 100 % kosztów szkolenia, nie więcej jednak niż kwota najniższego wynagrodzenia.	
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	1. art. 26e oraz 26h ustawy o rehabilitacji... 2. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011r. w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (Dz. U. 2022 poz. 1276, z późn. zm.);	Pracodawcy, którzy prowadzą działalność gospodarczą co najmniej 12 miesięcy, zamierzający zatrudnić osobę niepełnosprawną figurującą w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.	Pracodawca zobowiązany jest zatrudniać osobę niepełnosprawną przez okres co najmniej 36 miesięcy.	W wysokości uwzględnionej w umowie - kwota refundacji podlega negocjacji, jednak nie może być większa niż piętnastokrotność przeciętnego wynagrodzenia	Wnioski o przyznanie środków na podjęcie działalności są oceniane przez Komisję ds. oceny wniosków. Refundacja stanowi pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13.12.2023 r. albo rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. albo rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27.06.2014 i są udzielane zgodnie z przepisami tych

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
					<p>rozporządzeń. Warunkiem przyznania środków jest zabezpieczenie ich zwrotu adekwatnie do zabezpieczanej kwoty. Dyrektor zastrzega sobie prawo dokonania oceny, czy proponowane przez wnioskodawcę zabezpieczenie zwrotu jest wystarczające.</p>