



Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2018 roku w powiecie myślenickim – informacja sygnałna

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 poz. 1265, art. 8, ust.1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze bazuje na danych o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z systemu SYRIUSZ, natomiast informacja o ofertach pracy pozyskiwana jest z systemu SYRIUSZ, badań ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert pracy upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie.

Informacja sygnałna z monitoringu zawodów deficytowych w I półroczu 2018 r. pochodzi ze strony <http://mz.praca.gov.pl>, na której ponadto można znaleźć informacje na temat sytuacji zawodów w kraju, poszczególnych województwach i powiatach.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Prezentowane zestawienie zawiera:

- ☞ **zawody deficytowe**, które charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym,
- ☞ **zawody nadwyżkowe**, odznaczające się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- ☞ **zawody zrównoważone**, które cechują się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- ☞ **zawody maksymalnie deficytowe** – takie w których były wolne miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych bezrobotnych,
- ☞ **zawody maksymalnie nadwyżkowe**, dla których nie było żadnych ofert pracy, a były zarejestrowane osoby bezrobotne.

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Uprawnienia to dodatkowe

kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki. Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Na podstawie powyższego, zgodnie z nowymi założeniami metodologicznymi, dla powiatu myślenickiego, system wygenerował następującą informację sygnałną za I półrocze 2018 r.

Z up. STAROSTY
mgr Izabela Młynarczyk
p.o. DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy
w Myślenicach

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat myślenicki INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do prania
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Sortowacze odpadów
	zawód deficytowy	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Szklarze
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn do szycia
		Asystenci nauczycieli
		Robotnicy obróbki kamienia
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Sprzedawcy w stacji paliw
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Układacze towarów na półkach
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni
		Elektromechanicy i elektrycy
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Cieśle i stolarze budowlani
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Czyściciele pojazdów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Fotografowie
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Muzycy i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.