



**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
za II półrocze 2018 roku
w powiecie myślenickim – informacja sygnalna**

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 poz. 1265, art. 8, ust.1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze bazuje na danych o **liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z systemu SYRIUSZ**, natomiast informacja o **ofertach pracy** pozyskiwana jest z systemu SYRIUSZ, **badania ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej)** oraz **ofert pracy upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie**.

Informacja sygnalna z monitoringu zawodów deficytowych w II półroczu 2018 r. pochodzi ze strony <http://mz.praca.gov.pl>, na której ponadto można znaleźć informacje na temat sytuacji zawodów w kraju, poszczególnych województwach i powiatach.

Opinie pracowników urzędu nie do końca pokrywają się z powyższym opracowaniem. Pracodawcy, niejednokrotnie narzekają na brak chętnych do pracy w zawodach tj. kierowcy samochodów ciężarowych, pielęgniarki czy fryzjerzy. Obawiają się zwolnień każdego z pracowników, bo z doświadczenia wiedzą, że trudno im będzie ich zastąpić. Często też nie składają ofert w tych zawodach z góry zakładając niepowodzenie swoich poszukiwań. Kwalifikacje osób zarejestrowanych w urzędzie często są nieaktualne i wymagają podjęcia dodatkowego szkolenia, by mogły wrócić na rynek pracy i podjąć zatrudnienie (np. kierowców czy pielęgniarek). Na uwagę zasługuje też fakt, iż **część zawodów, które w omawianym zestawieniu sklasyfikowano jako zawody nadwyżkowe, w powiatowym barometrze zawodów od lat traktowane są jako zawody deficytowe.**

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Prezentowane zestawienie zawiera:

- ☞ **zawody deficytowe**, które charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym,
- ☞ **zawody nadwyżkowe**, odznaczające się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- ☞ **zawody zrównoważone**, które cechują się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym,

- ☞ **zawody maksymalnie deficytowe** – takie w których były wolne miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych bezrobotnych,
- ☞ **zawody maksymalnie nadwyżkowe**, dla których nie było żadnych ofert pracy, a były zarejestrowane osoby bezrobotne.

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki. Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Na podstawie powyższego, zgodnie z nowymi założeniami metodologicznymi, dla powiatu myślenickiego, system wygenerował następującą informację sygnałną za II półrocze 2018 r.

Z up. STAROSTY
mgr Izabela Młynarczyk
p.o. DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy
w Myślenicach



ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat myślenicki

INFORMACJA SYGNALNA

II PÓŁROCZE 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lektorzy języków obcych
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
	zawód deficytowy	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
		Pracownicy biur informacji
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Opiekunowie dziecięcy
	zawód nadwyżkowy	Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Fryzjerzy
		Technicy mechanicy
		Ślusarze i pokrewni
		Księgowi
		Pracznicy ręczne i prasowacze
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Układacze towarów na półkach
		Pracownicy obsługi biurowej
		Gospodarze budynków
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Murarze i pokrewni
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
		Chemicy
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.