



Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach
Centrum Aktywizacji Zawodowej

[WWW.praca.myslenice.pl](http://www.praca.myslenice.pl)

32-400 Myślenice, ul. Drogowców 2

tel. 372-96-00, fax 272-35-01; e-mail: krmw@praca.gov.pl pup.myslenice@praca.myslenice.pl

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MYŚLENICKIM W ROKU 2015

Myślenice, listopad 2016r.

Spis treści

WSTĘP	3
I. OGÓLNE ZAŁOŻENIA METODYCZNE PROWADZENIA MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MYŚLENICKIM	4
1. Cele monitoringu	4
2. Podstawowe mierniki, pojęcia i definicje	4
3. Charakterystyka obszaru objętego monitoringiem	7
II. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY	9
1. Analiza bezrobotnych	9
1.1. Liczba bezrobotnych	9
1.2. Stopa bezrobocia	12
1.3. Struktury bezrobotnych	14
2. Liczba ofert pracy z wyszczególnieniem ofert subsydiowanych oraz przygotowanie zawodowe zarejestrowanych osób	22
III. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	29
1. Zawody deficytowe	33
2. Zawody zrównoważone	34
3. Zawody nadwyżkowe	35
IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	36
V. ANALIZA UMIEJETNOŚCI I UPRAWNIEŃ	40
VI. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW	41
VII. PROGNOZA RYNKU PRACY	52
VIII. Wykaz wykresów, tabel i rysunków;	56

WSTĘP

W każdym społeczeństwie na zasadzie przeciwności współwystępują: praca oraz bezrobocie, w różnym wymiarze i różnym natężeniu. „Praca” stanowi istotną i poszukiwaną wartość umożliwiającą realizację podstawowych i tych wyższego rzędu potrzeb, natomiast bezrobocie pociąga za sobą poważne zagrożenia w sferze ekonomicznej, społecznej i moralnej.

Bezrobocie jest jednym z najbardziej dotkliwych problemów społecznych, gospodarczych i politycznych w Polsce. Dla jego rozwiązania obok wzrostu ilości miejsc pracy, konieczne jest prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy. Dla jej właściwej realizacji niezbędne jest stosowanie różnorodnych instrumentów adekwatnych do zakładanych celów. Jednym z ważniejszych instrumentów dla realizacji tej polityki jest sprawny system informacyjny, którego elementem jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. Monitoring określa popyt i podaż na poszczególnych rynkach zawodowo-terytorialnych. W ramach monitoringu określa się rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych, co jest istotne dla lokalnej edukacji jak i potrzeb szkoleniowych bezrobotnych.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy określonym w art. 9 ust. 1 pkt 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Prezentowany Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczonych na stronie internetowej www.mz.praca.gov.pl

Źródłem informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych są:

- ⇒ zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób oraz ofert pracy pochodząc z systemu informatycznego SYRIUSZ,
- ⇒ dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz
- ⇒ wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Niniejszy Monitoring opracowano w związku z faktem iż tabele roczne danych za 2015r. naliczono ponownie na wszystkich poziomach sprawozdawczości co spowodowało zmianę grup elementarnych branż pod uwagę przy omawianiu deficytu bądź nadwyżki, co spowodowało konieczność ponownego opracowania raportu rocznego.

I. OGÓLNE ZAŁOŻENIA METODYCZNE PROWADZENIA MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MYŚLENICKIM

1. Cele monitoringu

Prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinno umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

2. Podstawowe mierniki, pojęcia i definicje

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie: \overline{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\overline{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Podstawowe pojęcia stosowane w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe powyżej mediany (Me) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I półroczu 2015 roku zawiera tabela.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwałe nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód - zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek** pracy przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **dlugotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

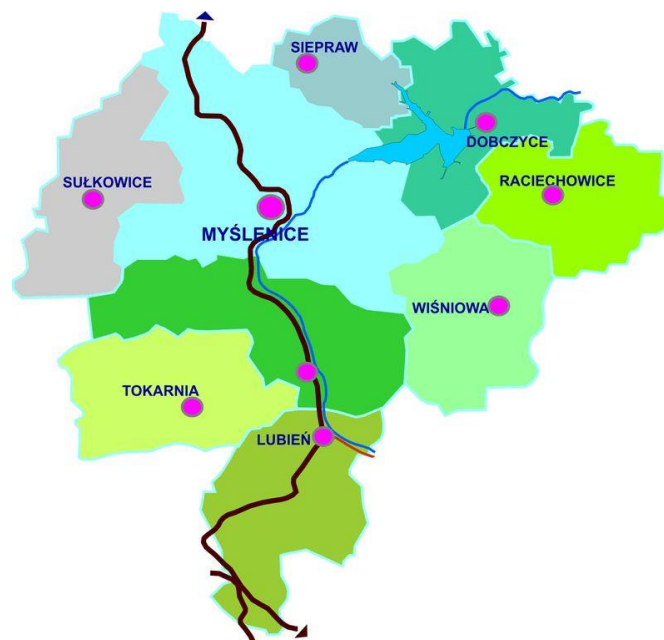
Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły.

3. Charakterystyka obszaru objętego monitoringiem

Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach obejmuje swoim zasięgiem działania cały powiat. W skład powiatu wchodzi 74 miejscowości, a jego powierzchnia wynosi 673 km², co daje mu 14 miejsce wśród 22 powiatów województwa małopolskiego. Do obszaru powiatu zalicza się 9 gmin:

- 3 Gminy miejsko-wiejskie: Myślenice, Sułkowice i Dobczyce;
- 6 Gmin wiejskich: Pcim, Tokarnia, Lubień, Siepraw, Raciechowice i Wiśniowa

Rysunek 1; Administracyjny podział Powiatu Myślenickiego



Źródło: Mapa dostępna pod adresem internetowym: www.powiat.myslenicki.pl.

Liczba ludności faktycznie zamieszkującej obszar powiatu na 31.12.2014r. wynosiła 124 482 mieszkańców (wzrost o 491 osób w stosunku do 2013r.),-co stanowi 3,7% ludności województwa małopolskiego.

Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych w 2014r. wynosiło 195 osób, co daje wskaźnik 1,6 osoby na 1000 ludności. Pod względem tego wskaźnika powiat myślenicki uplasował się na trzecim miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego.

W poniższej tabeli przedstawiono ludność powiatu i województwa pod względem wieku produkcyjnego i nieprodukcyjnego wraz ze wskaźnikiem obciążenia demograficznego tzn. liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym wg danych z 2014r.

Tabela 1: Liczba mieszkańców Powiatu Myślenickiego w rozbiciu na wiek produkcyjny

	Powiat	w %	Województwo	w %	woj. = 100
w wieku przedprodukcyjnym	27111	21,77	640835	19,02	4,2
w wieku produkcyjnym	79011	63,47	2115881	62,81	3,7
w wieku poprodukcyjnym	18360	14,74	611620	18,15	3,00
Wskaźnik obciążenia demograficznego	57,5	x	59,19	x	x

Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

W strukturze powiatu Myślenickiego 51% liczby mieszkańców stanowią kobiety. Pod względem liczby mieszkańców powiat myślenicki plasuje się na 10 miejscu w województwie **Obserwowane i prognozowane dla powiatu trendy demograficzne można zaliczyć, na tle szerszej sytuacji w regionie i w całym kraju - do korzystnych, gdyż liczba mieszkańców nieznacznie, ale jednak będzie wzrastała.** Zgodnie z prognozami demograficznymi GUS, ten trend ma się utrzymać, choć jego dynamika będzie powoli słabła i w 2035 r. wyniesie 6,6% w stosunku do 2012 r. Tym samym liczba ludności powiatu w latach 2012-2035 zwiększy się o ok. 7,9 tys. osób.

Wykształcenie mieszkańców powiatu myślenickiego jest stosunkowo niskie. Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zawodowym - ok. 30% mieszkańców. Tylko nieznacznie mniej liczna jest grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (29% mieszkańców), którzy wraz z osobami z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowią ok. 46% lokalnej społeczności. W 2011 r. wykształceniem wyższym legitymowało się 13% mieszkańców, co w skali województwa plasowało powiat na 12 miejscu.

II. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1. Analiza bezrobotnych

1.1. Liczba bezrobotnych

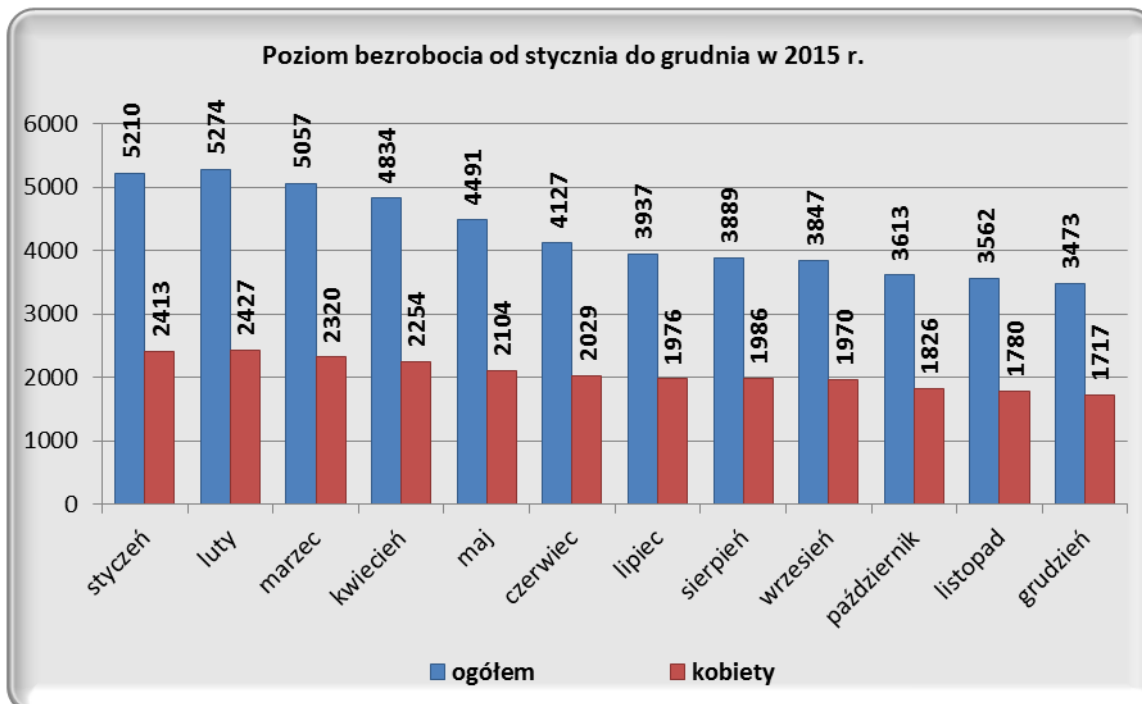
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia 2015 r. wynosiła 3 473 osoby, wśród których 49,44 % stanowiły kobiety.

Liczba osób zarejestrowanych w PUP Myślenice na koniec poszczególnych kwartałów w 2015 r. kształtowała się następująco;

- ⇒ Na koniec I kwartału 2015 r. zarejestrowanych było 5057 osób bezrobotnych
- ⇒ Na koniec II kwartału 2015 r. zarejestrowanych było 4127 osób bezrobotnych
- ⇒ Na koniec III kwartału 2015 r. zarejestrowanych było 3847 osób bezrobotnych
- ⇒ Na koniec IV kwartału 2015 r. zarejestrowanych było 3473 osób bezrobotnych

W ciągu całego roku występowała wyraźna tendencja spadkowa osób przebywających w rejestrze PUP, co obrazuje wykres poniżej:

Wykres 1; Poziom bezrobocia w powiecie myślenickim w okresie styczeń – grudzień 2015 r.



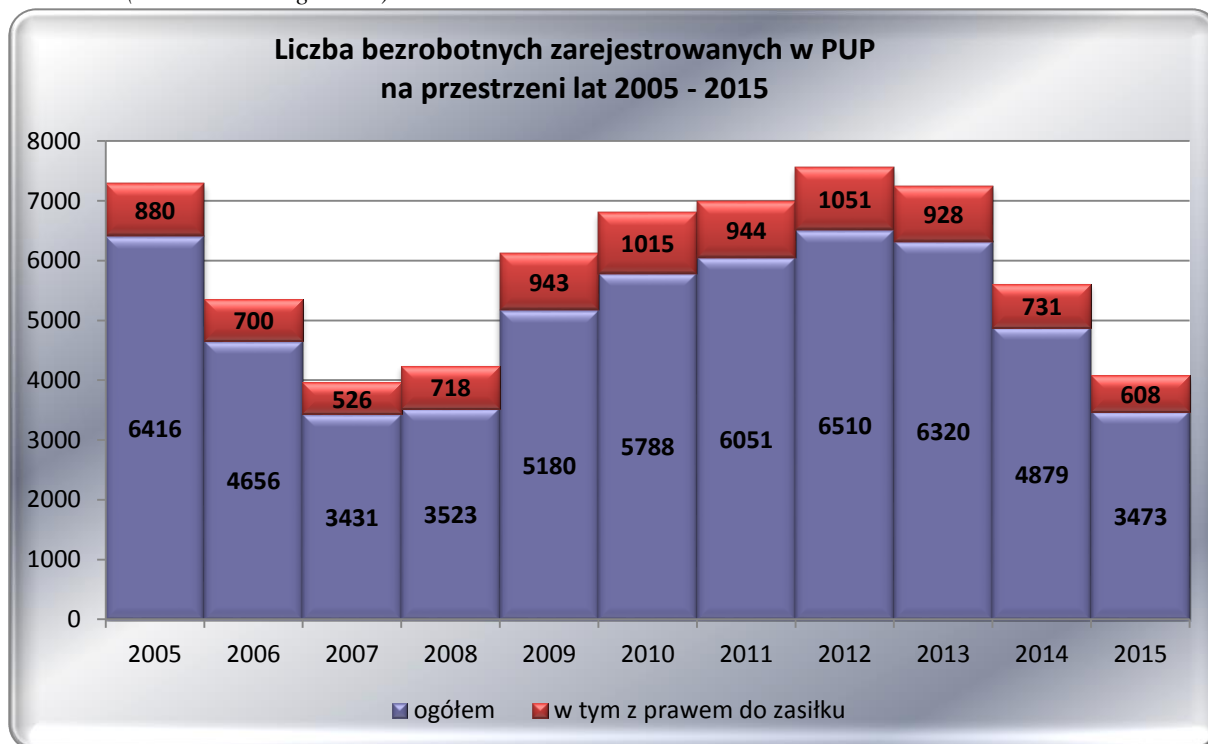
Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Od grudnia 2014 roku do grudnia 2015 roku poziom bezrobocia w powiecie myślenickim zmniejszył się o 1 406 osób. Największy wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych zanotowano w miesiącach: styczeń, luty, marzec. W kolejnych miesiącach następował sukcesywny spadek liczby bezrobotnych, aż do końca grudnia, kiedy liczba zarejestrowanych osób wynosiła ona 3473 osoby. Analiza okresów wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych pokazuje, że wskaźniki ilości bezrobotnych zależne są od pór roku. W sezonie jesienno-zimowym następuje wzrost liczby bezrobotnych, podczas gdy wiosną i latem notuje się więcej wyrejestrowań z rejestru. Można przypuszczać, że na taką sytuację ma wpływ sezonowy charakter niektórych prac np. w zawodzie robotnika budowlanego

Średniomiesięcznie w ewidencji Urzędu figurowało 3 771 osób bezrobotnych.

Zmiany w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia w poszczególnych latach 2005 - 2015 przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2; Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach
(stan na koniec grudnia)



Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Strukturę poziomu bezrobocia w ciągu ostatnich pięciu lat według płci na koniec poszczególnych miesięcy lat 2010 – 2015 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2; Procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2010-2015

Miesiąc		Liczba bezrobotnych			% udział do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
			kobiety	mężczyźni		
styczeń	2010	5684	2576	3108	45,32%	54,68%
	2011	6387	3116	3271	48,79%	51,21%
	2012	6516	3171	3345	48,66%	51,34%
	2013	6971	3306	3665	47,43%	52,57%
	2014	6584	3074	3510	46,69%	53,31%
	2015	5210	2413	2797	46,31%	53,69%
luty	2010	5863	2639	3224	45,01%	54,99%
	2011	6516	3162	3354	48,53%	51,47%
	2012	6590	3163	3427	48,00%	52,00%
	2013	7077	3280	3797	46,35%	53,65%
	2014	6554	2999	3555	45,76%	54,24%
	2015	5274	2427	2847	46,02%	53,98%
marzec	2010	5928	2594	3334	43,76%	56,24%
	2011	6494	3095	3399	47,66%	52,34%
	2012	6580	3133	3447	47,61%	52,39%
	2013	7055	3242	3813	45,95%	54,05%
	2014	6178	2759	3419	44,66%	55,34%
	2015	5057	2320	2737	45,88%	54,12%
kwiecień	2010	5758	2537	3221	44,06%	55,94%
	2011	6287	3026	3261	48,13%	51,87%
	2012	6428	3103	3325	48,27%	51,73%
	2013	6963	3159	3804	45,37%	54,63%
	2014	5882	2651	3231	45,07%	54,93%
	2015	4834	2254	2580	46,63%	53,37%
maj	2010	5672	2543	3129	44,83%	55,17%
	2011	5982	2945	3037	49,23%	50,77%
	2012	6258	3074	3184	49,12%	50,88%
	2013	6679	3087	3592	46,22%	53,78%
	2014	5508	2530	2978	45,93%	54,07%
	2015	4491	2104	2387	46,85%	53,15%
czerwiec	2010	5608	2577	3031	45,95%	54,05%
	2011	5895	2954	2941	50,11%	49,89%
	2012	6150	3021	3129	49,12%	50,88%
	2013	6537	3030	3507	43,35%	53,65%
	2014	5291	2412	2879	45,59%	54,41%
	2015	4127	2029	2098	49,16%	50,84%
lipiec	2010	5407	2601	2806	48,10%	51,90%
	2011	5962	3027	2935	50,77%	49,23%
	2012	6152	3042	3110	49,45%	50,55%
	2013	6387	3025	3362	47,36%	52,64%

	2014	5234	2471	2763	47,21%	52,79%
	2015	3937	1976	1961	50,19%	49,81%
sierpień	2010	5399	2678	2721	49,60%	50,40%
	2011	5798	2989	2809	51,55%	48,45%
	2012	6049	3036	3013	50,19%	49,81%
	2013	6290	2998	3292	47,66%	52,34%
	2014	5073	2460	2613	48,49%	51,51%
	2015	3889	1986	1903	51,07%	48,93%
wrzesień	2010	5364	2634	2730	49,10%	50,90%
	2011	5865	3012	2853	51,36%	48,64%
	2012	6081	3008	3073	49,47%	50,53%
	2013	6274	2969	3305	47,32%	52,68%
	2014	4951	2393	2558	48,33%	51,67%
	2015	3847	1970	1877	51,21%	48,79%
październik	2010	5427	2691	2736	49,59%	50,41%
	2011	5851	2958	2893	50,56%	49,44%
	2012	6039	2975	3064	49,26%	50,74%
	2013	6151	2931	3220	47,65%	52,35%
	2014	4742	2263	2479	47,72%	52,28%
	2015	3613	1826	1787	50,54%	49,46%
listopad	2010	5524	2739	2785	49,58%	50,42%
	2011	5845	2944	2901	50,37%	49,63%
	2012	6183	2997	3186	48,47%	51,53%
	2013	6273	2988	3285	47,63%	52,37%
	2014	4765	2286	2479	47,97%	52,03%
	2015	3562	1780	1782	49,97%	50,03%
grudzień	2010	5788	2836	2952	49,00%	51,00%
	2011	6051	3015	3036	49,83%	50,17%
	2012	6510	3133	3377	48,13%	51,87%
	2013	6320	2959	3361	46,82%	53,18%
	2014	4879	2316	2563	47,47%	52,53%
	2015	3473	1717	1756	49,44%	50,56%

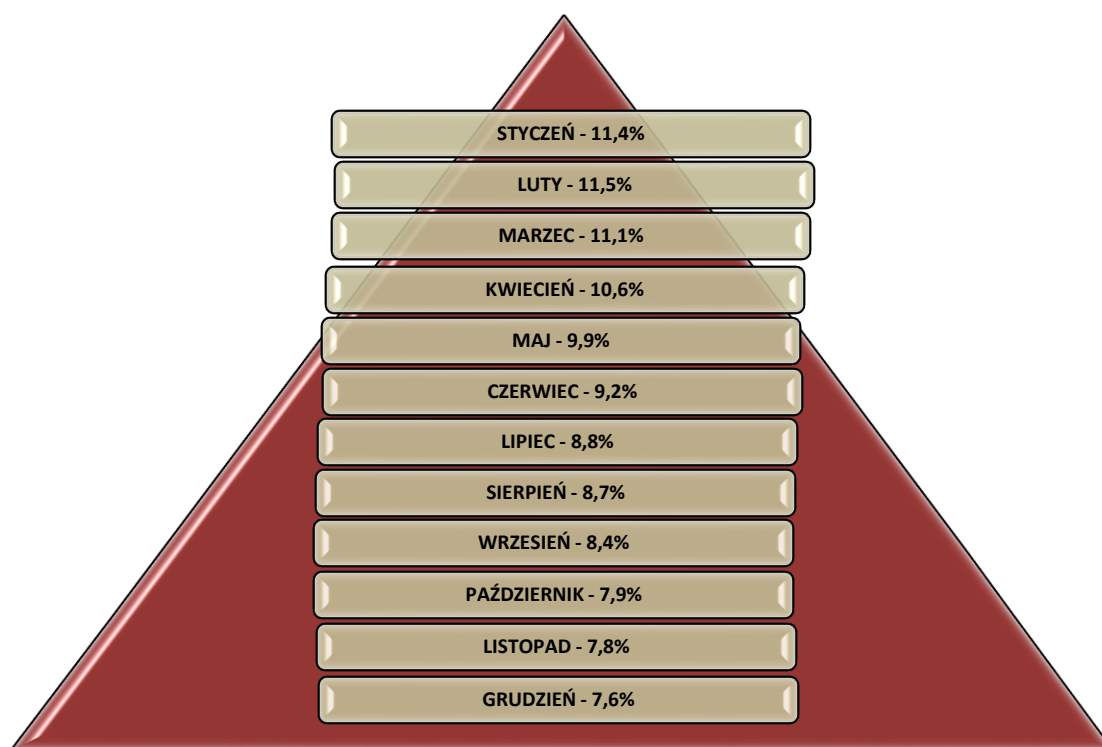
Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Jak wynika z powyższych danych w 2015 roku odnotowano znaczący spadek liczby bezrobotnych w stosunku do lat poprzednich. Tendencja ta utrzymuje się zarówno w powiecie myślenickim, województwie małopolskim jak i w całym kraju.

1.2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2015 roku w powiecie myślenickim na przestrzenie całego 2015r ulegała znacznemu zmniejszeniu - 3,8 punktu procentowego (styczeń – 11,4%, grudzień – 7,6 %).

Wykres 3 ; Stopa bezrobocia w powiecie myślenickim w 2015 r.



Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Powiat myślenicki pod względem wysokości stopy bezrobocia (wg stanu na koniec grudnia 2015 r.), plasował się na 4 miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego.

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Krakowie - 4,5 proc. a także bliskich powiatach krakowskim - 6,8 proc. i bocheński - 7,1 proc. **Największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w powiecie myślenickim – 3,1 punktu procentowego.**

Poniżej zostały przedstawione wielkości opisujące wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach i miastach województwa małopolskiego (wg danych z miesiąca grudnia 2015 r.)

Tabela 3; Wielkość stopy bezrobocia w woj. małopolskim na przestrzeni lat 2014– 2015

L.P.	Powiat/Miasto	Stopa bezrobocia w 2014 r.	Stopa bezrobocia w 2015 r.	Różnica
1.	Miasto Kraków	5,2%	4,5%	(-) 0,7
2.	Powiat krakowski	8,5%	6,8%	(-) 1,7
3.	Powiat bocheński	9,6%	7,1%	(-) 2,5

<u>4.</u>	<u><i>Powiat myślenicki</i></u>	<u>10,7%</u>	<u>7,6%</u>	<u>(-) 3,1</u>
5.	Miasto Nowy Sącz	8,9%	7,8%	(-) 1,1
6.	Powiat wielicki	9,7%	7,9%	(-) 1,8
7.	Powiat suski	10,2%	8,2%	(-) 2,0
8.	Miasto Tarnów	9,6%	8,3%	(-) 1,3
9.	Powiat miechowski	9,5 %	8,8%	(-) 0,7
10.	Powiat wadowicki	11,2%	8,8%	(-) 2,4
11.	Powiat proszowicki	11,2%	9,5%	(-) 1,7
12.	Powiat oświęcimski	11,5%	9,5%	(-) 2,0
13.	Powiat brzeski	11,6%	10,5%	(-) 1,1
14.	Powiat nowotarski	13,3%	10,8%	(-) 2,5
15.	Powiat gorlicki	12,5%	11,3%	(-) 1,2
16.	Powiat tarnowski	13,6%	11,6%	(-) 2,0
17.	Powiat chrzanowski	13,7%	11,7%	(-) 2,0
18.	Powiat olkuski	13,8%	12,2%	(-) 1,6
19.	Powiat tatrzański	13,0%	13,0%	0
20.	Powiat nowosądecki	14,9%	13,6%	(-) 1,3
21.	Powiat limanowski	16,0%	13,8%	(-) 2,2
22.	Powiat dąbrowski	17,1%	16,0%	(-) 1,1

» (+) *wzrost stopy bezrobocia*

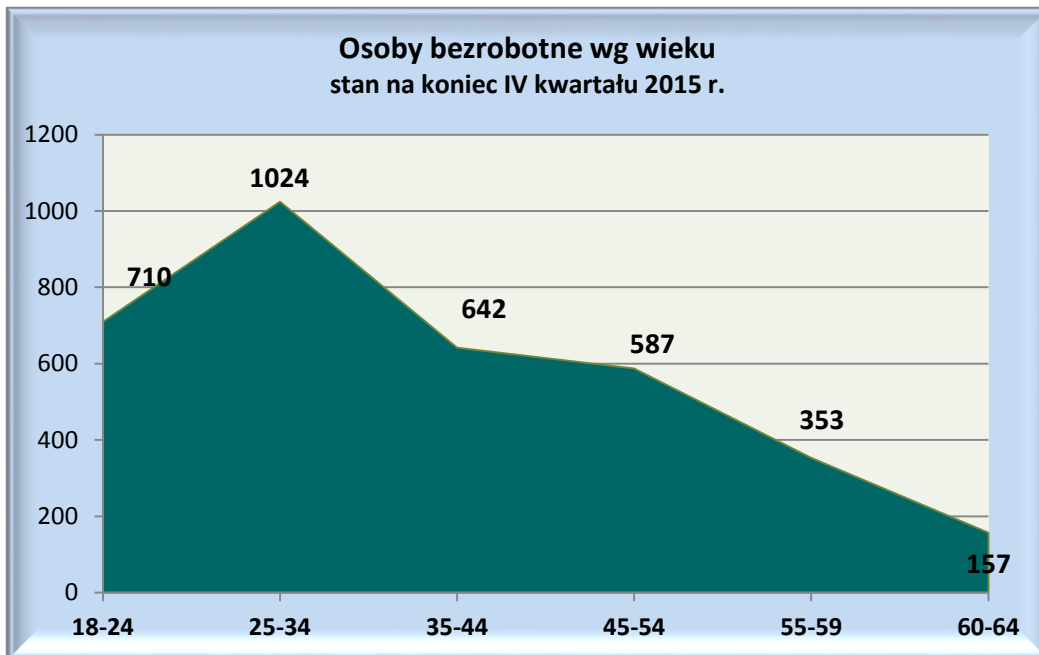
» (-) *spadek stopy bezrobocia*

Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

1.3. Struktury bezrobotnych

1.3.1. Bezrobotni wg wieku.

Stan osób w końcu IV kwartału 2015 roku wskazuje na trudną sytuację na rynku pracy osób młodych. Osoby w wieku 25-34 lat stanowiły najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – 1024 tj. 29,48% ogółu bezrobotnych. Drugą pod względem liczebności grupą były osoby w wieku 18-24 – 710 osób (20,44%). Analizując dane z poniższego wykresu zauważamy tendencję spadkową liczby osób bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędu w miarę osiągnięcia wieku.



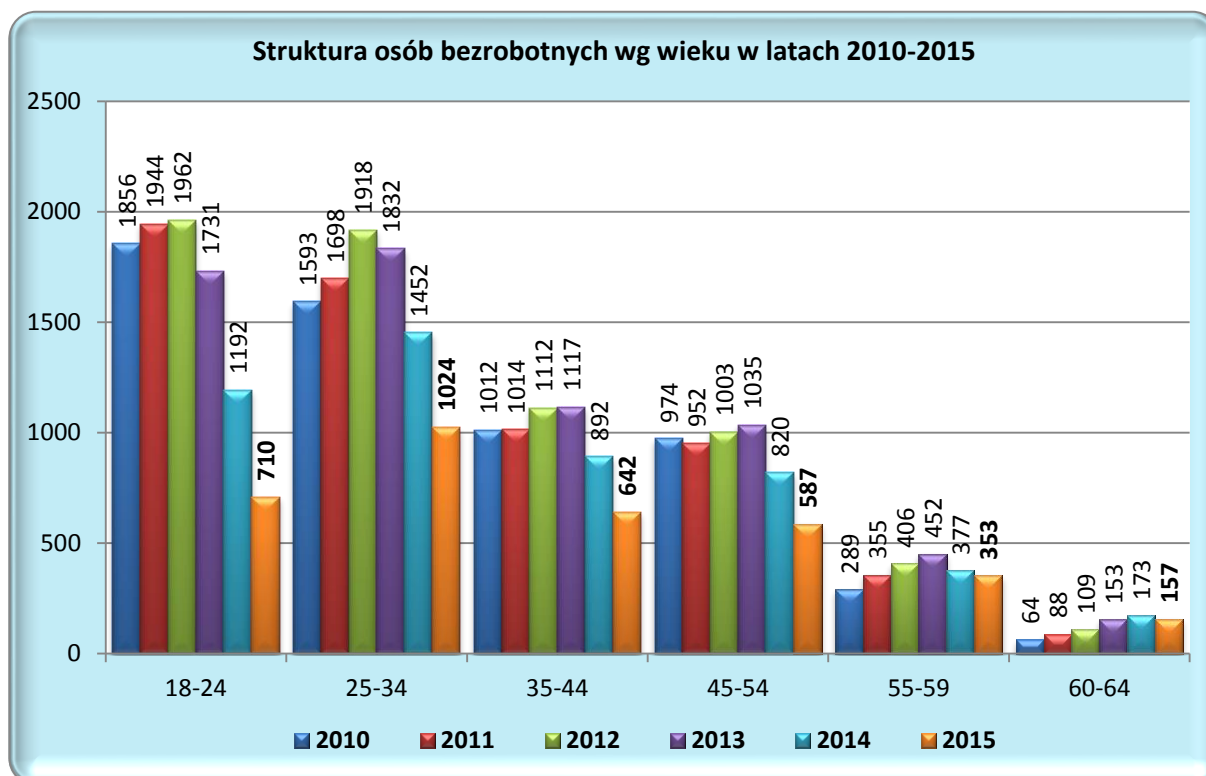
Wykres 4; Osoby zarejestrowane wg wieku – stan na koniec IV kwartału 2015r.

Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Sytuacja na rynku pracy wskazuje na kłopot z wejściem na rynek pracy osób młodych. Poszukując pracy napotykają na wiele barier związanych najczęściej z brakiem doświadczenia, umiejętności oraz wiedzy niezbędnej do pracy na danych stanowiskach. Dodatkowo oczekiwania i wymagania pracodawców bardzo często powodują, że młode osoby rezygnują z aplikowania na wolne stanowiska pracy. Wśród tej grupy bezrobotnych pojawia się również problem pełnej dyspozycyjności w pracy (praca w soboty i niedziele) z powodu kontynuowania edukacji w trybie zaocznym.

Od wielu lat bezrobotna młodzież zaliczana jest do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Problem z brakiem pracy dla młodych ma wymiar strukturalny, od dawna bowiem młodzi ludzie stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych. Jeśli decydują się na rejestrację w urzędzie pracy najczęściej liczą na wsparcie w postaci skierowania na staż, który daje szansę na zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego.

Poniższy wykres obrazuje strukturę osób bezrobotnych wg wieku w przeciągu ostatnich 6 lat.



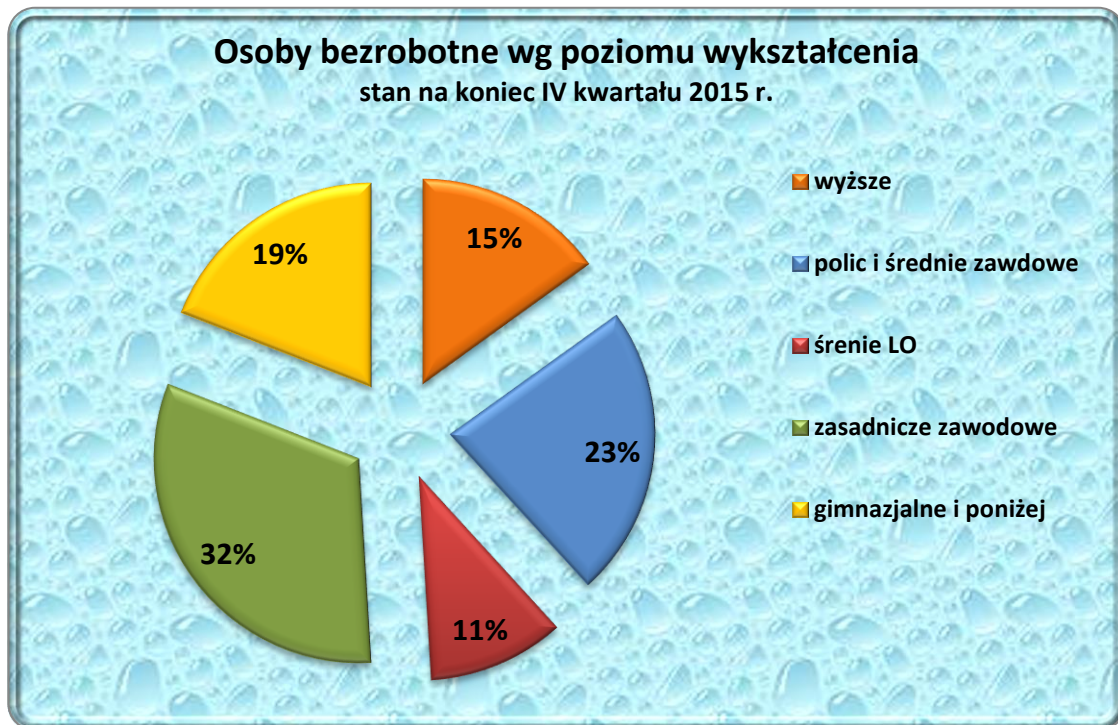
Wykres 5; *Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2010– 2015 (stan na koniec IV kwartału)*

Źródło; *Opracowanie własne PUP w Myślenicach*

1.3.2. Bezrobotni wg wykształcenia

Struktura bezrobotnych na koniec 2015 roku obrazuje zjawisko bezrobocia uwzględniając również poziom wykształcenia osób rejestrowanych w PUP. Najliczniejszą grupę stanowią osoby zarejestrowane z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 32% ogółu bezrobotnych (wg stanu na koniec IV kwartału 2015 r.).

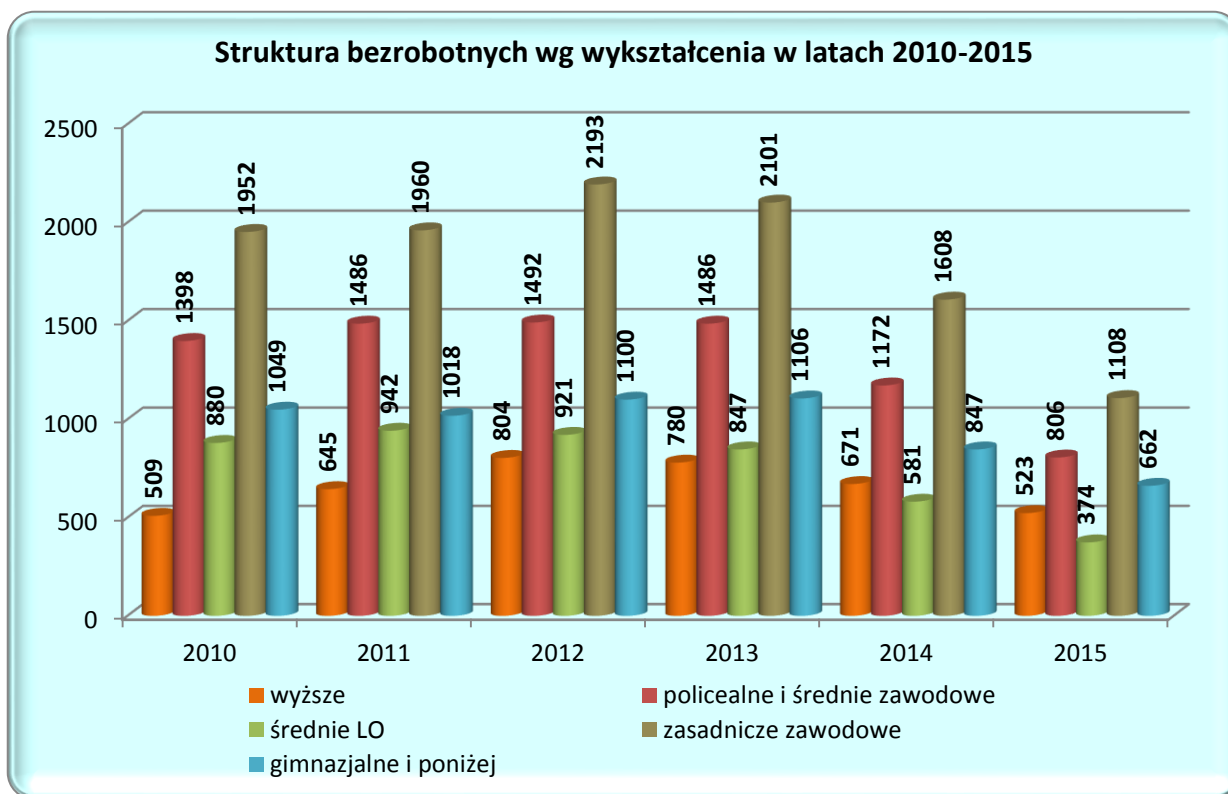
Dane dotyczące kształtowania się poziomu bezrobocia pod względem wykształcenia w roku 2015 r. przedstawia poniższe zestawienie.



Wykres 6; Osoby zarejestrowane wg wykształcenia - stan na koniec IV kwartału 2015r.

Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Dominują osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 1108 osób tj. 32% ogółu. Osoby młode posiadające w/w wykształcenie w trakcie rozmów z pracodawcami spotykają się z zarzutem, że doświadczenie zdobyte na warsztatach szkolnych nie jest adekwatne z wymaganiami stawianymi na rynku pracy. Bardzo często zdarza się, że osoby kończące zasadnicze szkoły zawodowe nie chcą pracować w zawodzie wyuczonym lub zdobyty zawód jest nadwyżkowy na rynku pracy i trudno znaleźć pracę na lokalnym rynku . Osoby zarejestrowane z wykształceniem średnim ogólnokształcącym najczęściej są w trakcie kontynuacji nauki lub rozważają podjęcie dalszego kształcenia, najczęściej w trybie zaocznym. W trudnej sytuacji na rynku pracy są osoby legitymujące się wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym. Doradcy klienta oraz doradcy zawodowi starają się pomóc takim osobom w wyborze formy wsparcia ze strony PUP, np. szkolenia zawodowego. Analizując dane z powyższego wykresu zauważamy, iż odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej jest wysoki do ogółu wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych – 19%. Niepokojąca jest również liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym (15% ogółu). Niestety na dzisiejszym rynku pracy wysokie kwalifikacje nie stanowią gwarancji bezproblemowego podjęcia zatrudnienia. Dyplom ukończenia studiów wyższych przestał być gwarantem zdobycia i utrzymania dobrze płatnej pracy



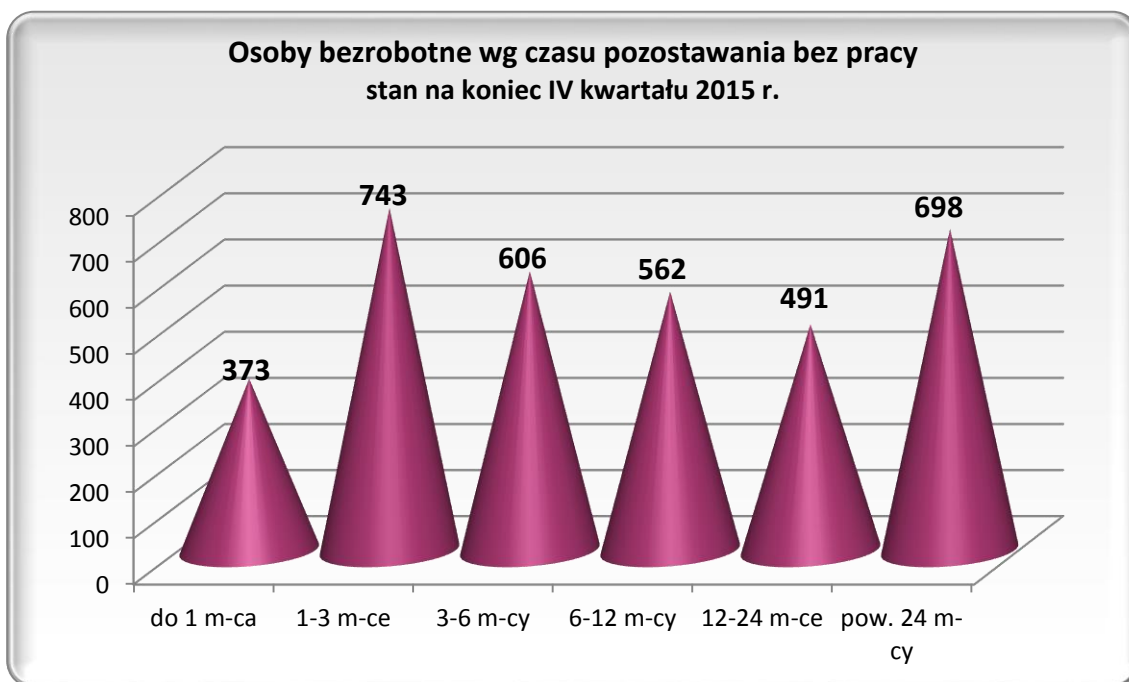
Wykres 7; Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2010-2015 (stan na koniec IV kwartału)

Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, w poszczególnych latach wskazuje, że podobnie jak w latach ubiegłych, wśród bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W 2015 roku zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych we wszystkich kategoriach wykształcenia.

1.3.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.

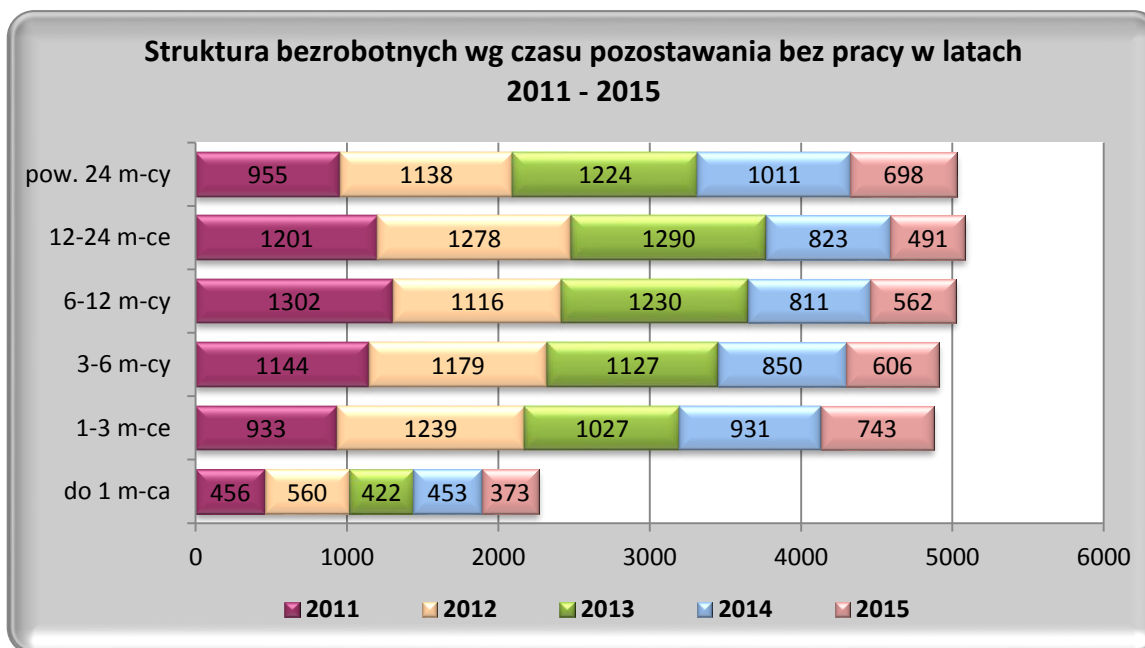
Znaczącą cechą bezrobocia jest jego długotrwały charakter. Stan osób pozostających bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy na koniec IV kwartału 2015 r. wyniósł 1189 osób, co stanowi ok. 34% ogółu bezrobotnych. Równocześnie osób długotrwale bezrobotnych – czyli pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, zarejestrowanych było na koniec IV kwartału 2015 r. 1579 osób. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy obrazuje poniższe zestawienie.



Wykres 8; Osoby zarejestrowane wg czasu pozostawania bez pracy –stan na koniec IV kwartału 2015r

Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy w 2015 r. wykazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (21% ogółu bezrobotnych) Drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby zarejestrowane w PUP powyżej 24 miesięcy – 20%. Osoby najbardziej aktywne, zarejestrowane w PUP do 1 miesiąca, stanowiły 11 % ogółu. Długotrwale pozostający bez pracy najczęściej mają problem z motywacją, aktywnością i dyspozycyjnością. Osoby aktywne na rynku pracy, korzystające z różnych metod i technik poszukiwania zatrudnienia szybko znajdują własne miejsce na rynku pracy w postaci zatrudnienia bądź samo zatrudnienia.



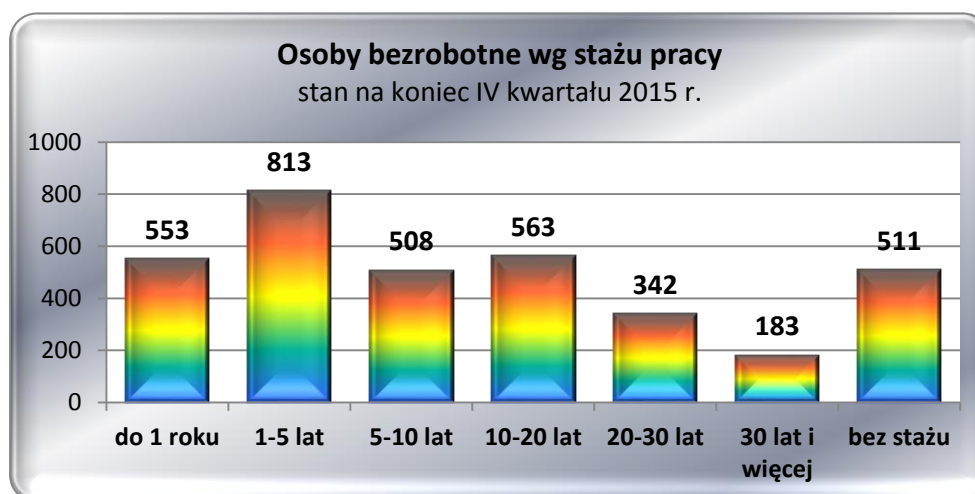
Wykres 9; Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2011-2015 (stan na koniec IV kwartału)

Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Analiza porównawcza (na podstawie powyższego wykresu) osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach według czasu pozostawania bez pracy w latach 2011-2015 wykazuje zmiany zachodzące w ostatnich 5 latach.

Bezrobotni wg stażu pracy.

Ważną kategorią charakteryzującą bezrobocie jest staż pracy zarejestrowanych osób. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych w 2015 roku według „wypracowanego” stażu pracy obrazuje poniższe zestawienie.

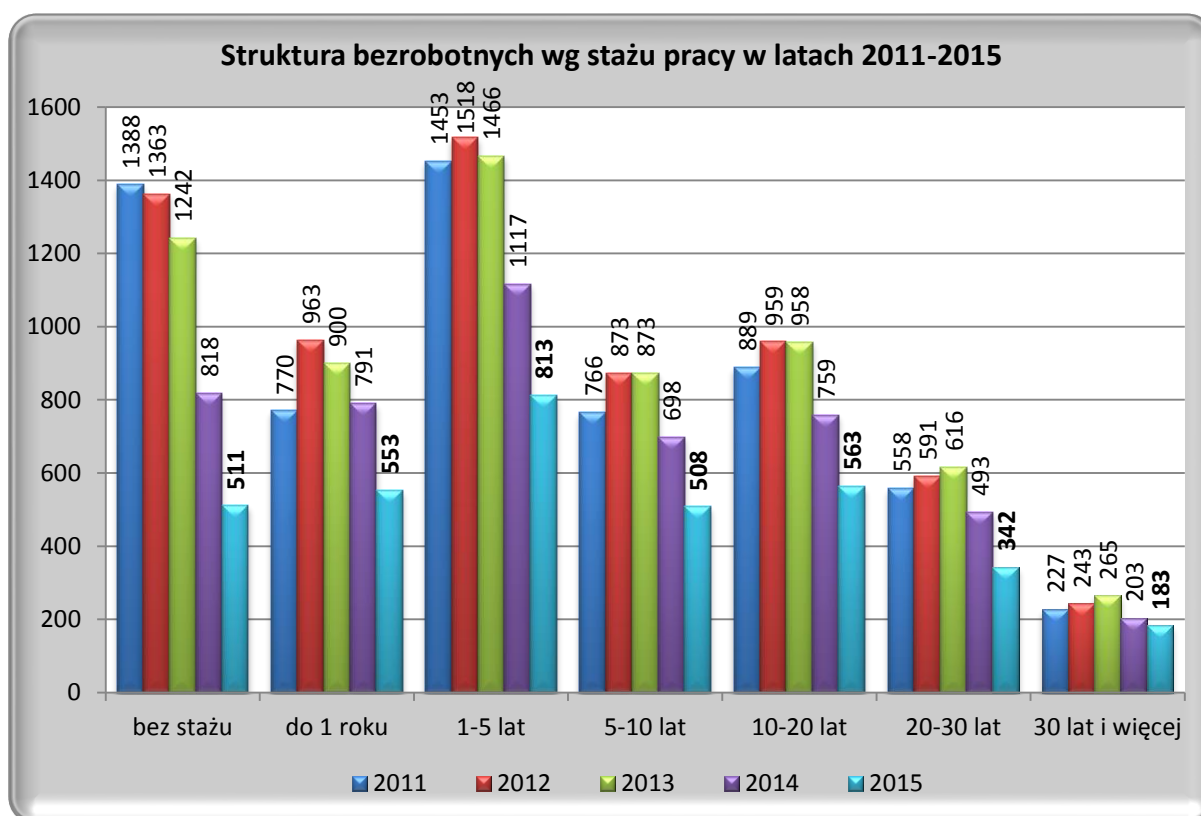


Wykres 10; Poziom i struktura bezrobocia wg stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2015r.

Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Analiza porównawcza osób zarejestrowanych na koniec IV kwartału 2015 r. wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych (23%) stanowią osoby pracujące od 1 roku do 5 lat. Zdecydowanie najmniej jest osób bezrobotnych z 30 letnim doświadczeniem zawodowym – 183 osoby (5%).

Doświadczenie zawodowe zdobywane w trakcie odbywania różnych prac jest ważnym elementem pomagającym w podjęciu nowej pracy. Wiąże się ono zarówno z kompetencjami twardymi utożsamianymi z wysoce specjalistyczną wiedzą i specyficznymi umiejętnościami zawodowymi jak i miękkimi umiejętnościami, zaliczanymi do najważniejszych kompetencji przenośnych, czyli takich, które są podstawą skuteczności działania w szerokim spektrum stanowisk i ról zawodowych.



Wykres 11; *Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2011-2015 (stan na koniec IV kwartału)*

Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Struktura bezrobotnych w latach 2011-2015 według stażu pracy wykazuje znaczną dominację bezrobotnych osób z bez stażu pracy, bądź posiadających krótki okres zatrudnienia. Osoby rozpoczynające karierę zawodową są w trudniejszej sytuacji na rynku pracy ze względu na mniejsze doświadczenie zawodowe. W 2015 roku możemy zauważyć spadek osób bezrobotnych w każdej grupie ze względu na długość stażu pracy. Należy jednak pamiętać, że

problem bezrobocia dotyczy nie tylko osób z małym doświadczeniem zawodowym. Bez pracy mogą znaleźć się również osoby z długoletnim stażem pracy.

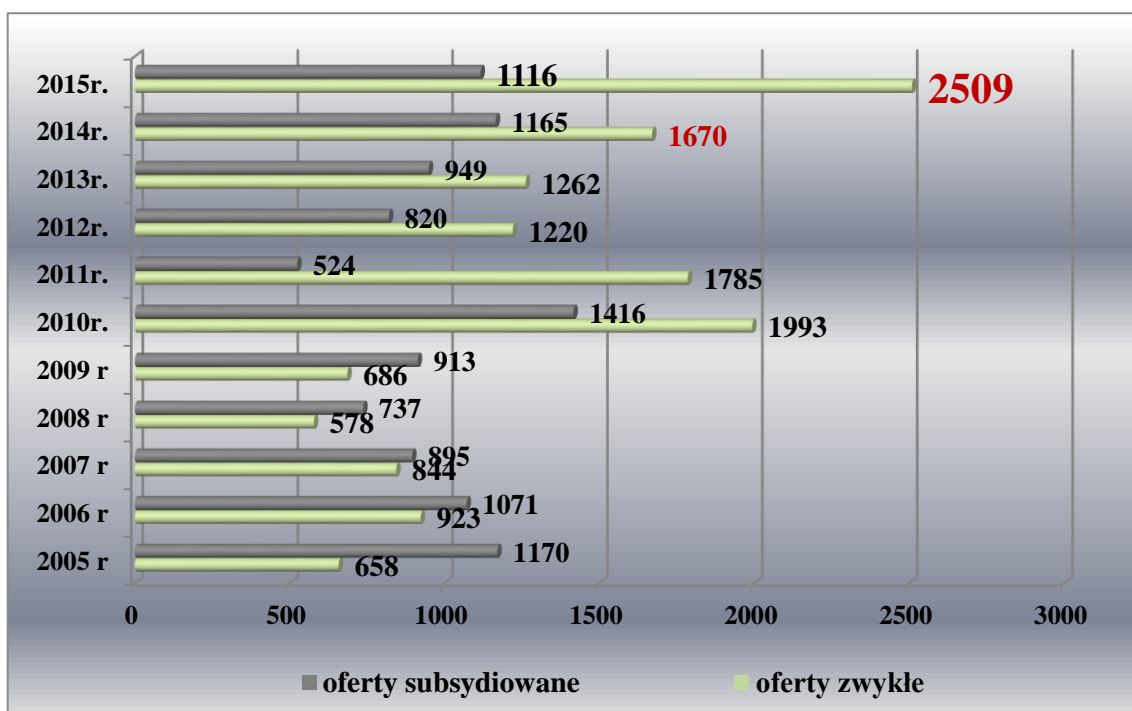
Zmiany na rynku pracy wymuszają kształtowanie takich cech pracownika jak: samodzielność, mobilność zawodowa, rzetelność w wykonywaniu zadań zawodowych, gotowość do zmiany zawodu bądź zdobywania nowych kwalifikacji.

2. Liczba ofert pracy z wyszczególnieniem ofert subsydiowanych oraz przygotowanie zawodowe zarejestrowanych osób

Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy w 2015r. pozostawało 3 625 ofert pracy

- 790 zgłoszeń więcej niż w roku 2014 (2835 ofert)
- 1 414 zgłoszeń więcej niż w roku 2013 (2211 ofert),
- 1 585 zgłoszeń więcej niż w roku 2012 (2040 ofert),

Wzrosła przede wszystkim liczba ofert zwykłych; + 839 zgłoszeń, liczba stanowisk subsydiowanych spadła; - 49 ofert, spowodowane to było faktem iż w minionym roku pracodawcy częściej korzystali z bardziej kosztownych form wsparcia tworząc stanowiska pracy współfinansowane ze środków będących w dyspozycji Urzędu.



Wykres 12; Liczba miejsc pracy udostępnionych klientom PUP w latach 2005–2015.

Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Realizowane oferty dotyczyły zarówno stanowisk na terenie Powiatu Myślenickiego jak i spoza terenu działania PUP.

↙ 78,5 % - 2 847 ofert stanowiły miejsca pracy w Powiecie Myślenickim.

Najwięcej wolnych miejsc pracy niezmiennie zgłoszono na terenie Gmin;

- Myślenice; - 1 327 oferty tj. 36,6 % ogółu ofert z terenu Powiatu,
- Dobczyce; - 544 ofert tj. 15,0 % ogółu ofert z terenu Powiatu,
- Pcim; - 236 oferty tj. 6,5 % ogółu ofert z terenu Powiatu, co jest wynikiem
Pozostałe;

↙ 21,46 % - 778 ofert, to miejsca pracy spoza obszaru powiatu.

Zgłoszone w 2015r. oferty kwalifikowały się w 9 grupach zawodowych;

Tabela 4; Oferty wg dużych grup zawodów

Duża grupa zawodowa	Liczba ofert ogółem	W tym	
		Oferty zwykłe	Oferty subsydiowane
I. Przedstawiciele władz publicznych	16	13	3
II. Specjaliści	207	103	104
III. Technicy i średni personel techniczny	343	215	128
IV. Pracownicy biurowi	463	251	202
V. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	806	497	309
VI. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	7	3	4
VII. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	803	597	206
VIII. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	378	325	53
IX. Pracownicy przy pracach prostych	612	505	107

Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Zgłaszane wolne miejsca pracy oferowały zatrudnienie w 459 profesjach. Najczęściej pracodawcy oferowali zatrudnienie w zawodach wskazanych w poniższej tabeli;

Nazwa grupy zawodu / zawodu	Ogółem liczba ofert	W tym	
		Stanowiska na wolnym rynku	Stanowiska subsydiowane przez PUP
<u>Pracownicy usl. osobistych, i sprzedawcy</u>	<u>806</u>	<u>497</u>	<u>309</u>
w tym;			
Sprzedawca	391	257	134
Robotnik gospodarczy	58	24	34
Kucharz i kucharz małej gastronomii	53	40	13
kelner	30	20	10
Asystent nauczyciela przedszkola	29	11	18
Fryzjer	28	21	7
Doradca klienta	28	13	15
Wizażystka / stylistka	27	8	19
<u>Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,</u>	<u>803</u>	<u>597</u>	<u>199</u>
w tym:			
Stolarz / stolarz meblowy	70	54	16
Ślusarz	60	49	11
spawacz	40	38	2
Murarz	34	25	9
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	25	15	10
<u>Pracownicy przy pracach prostych, w tym:</u>	<u>260</u>	<u>260</u>	<u>260</u>
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste	139	139	0
Pakowacz	129	128	1
Robotnik budowlany	124	84	40
Pomoc kuchenna	40	26	14
Pracownicy przygotowujący posiłki typu Fast Food	31	28	3
Sprzątaczką biurową	28	23	5
<u>Pracownicy biurowi, w tym:</u>	<u>453</u>	<u>251</u>	<u>202</u>
Magazynier	145	115	30
Technik prac biurowych	97	32	65
Pracownicy obsł. biurowej	66	27	39
Asystent do spraw księgowości	26	10	16
Listonosz	20	20	0
Rejestratorka medyczna	16	7	9
sekretarka	15	3	12
repcjonistka	14	7	7
<u>Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, w tym:</u>	<u>378</u>	<u>325</u>	<u>53</u>
Kierowca samochodu ciężarowego	80	75	5
Operator wtryskarki	37	29	8
Kierowca samochodu dostawczego	29	26	3

Pozostali operatorzy maszyn do produkcji			
wyrobów z tw. sztucznych	28	27	1
Szwaczka maszynowa	23	20	3
Monter wyrobów z tw. sztucznych	21	21	0
Operator maszyn i urz. Przem. Spożywczego	17	17	0
Monter osprzętu elektrycznego	17	17	0
<u>Technicy i inny średni personel w tym:</u>	<u>343</u>	<u>215</u>	<u>128</u>
Przedstawiciel handlowy	48	34	14
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	42	42	11
Technik administracji	20	10	10
księgowy	15	7	8
Zaopatrzeniowiec	14	6	8
Technik informatyk	11	5	6
Agent ubezpieczeniowy	10	5	5

Tabela 5; Najczęściej oferowane zawody;

Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Wśród bezrobotnych figurujących w ewidencji prowadzonej przez Urząd w końcu grudnia 2015r.:

- **3 162 osoby (91,05%)** posiadało zawód (specjalność). Statystykę bezrobotnych poprzednio pracujących, sporządzono według zawodu, w jakim bezrobotni poszukują pracy i do wykonania, którego mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie (udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie).
- **311 osób bezrobotnych (8,95%)** znajdujących się w rejestrze urzędu tworzyło grupę osób bez zawodu. Grupa bez zawodu obejmuje osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia szkoły, zaświadczeniem lub innym dokumentem (licencja, certyfikat, uprawnienia, prawo jazdy) uprawniającym do wykonywania zawodu. Grupa bez zawodu dotyczy przede wszystkim osób z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące, jeżeli po ukończeniu szkoły nie ukończyły kursu, na którym zdobyły odpowiednie kwalifikacje zawodowe potwierdzone dyplomem uprawniającym do wykonywania danego zawodu.

Struktura bezrobocia według Polskiej Działalności Klasyfikacji (PKD) w powiecie myślenickim wskazuje, iż najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby zakwalifikowane do kategorii: **działalność niezidentyfikowana, w której znalazły się 764** osoby, co stanowi blisko 22% wszystkich bezrobotnych. Drugą pod względem liczebności grupę stanowią osoby które pracowały w sektorze – przetwórstwo przemysłowe, liczy ona 558 osób, tj. 16,07% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Następne w kolejności były grupy bezrobotnych

pracujących wcześniej w sektorze handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – licząca 540 osób (tj. 15,54%) i w sektorze budownictwo – 367 osoby (10,56%).

Stosunkowo liczną grupę stanowiły też osoby, które dotychczas nie pracowały. Liczyła ona 511 osób, tj. 14,71% ogółu bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące liczby bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w 2015r. obrazuje tabela 3.

Tabela 6: Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w 2015r. wg PKD

Sektory	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Wzrost (+) Spadek (-) do 2014r. w osobach
	Stan na 31.12.2014r.	Stan na 31.12.2015r.	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	16	14	-2
Górnictwo i wydobywanie	6	5	-1
Przetwórstwo przemysłowe	795	558	-237
Wytwarzanie i zaopatr. w energię elektr. gaz i parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1	3	+2
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpad. oraz działalność związana z rekultywacją	16	18	+2
Budownictwo	462	367	-95
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	698	540	-68
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	98	87	-11
Transport i gospodarka magazynowa	93	72	-21
Informacja i komunikacja	15	11	-4
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	30	19	-11
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	10	7	-3
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	61	58	-3
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	147	111	-36
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	174	126	-48
Edukacja	75	68	-7
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	73	57	-16
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	10	11	+1
Pozostała działalność usługowa	104	66	-38
Działalność niezidentyfikowana	1177	764	-413
Dotychczas niepracujący	818	511	307
Razem	4879	3473	-1406

Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Dokonując analizy porównano wielkości elementarnych grup zawodów (4 cyfrowych) dla których osiągnięto najwyższy i najniższy poziom liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych grupy zawodów zamieszczono w poniższych tabelach.

Tabela 7: Elementarne Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	387
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	132
7222	Ślusarze i pokrewni	123
5120	Kucharze	100
7112	Murarze i pokrewni	91
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	87
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	86
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	72
4110	Pracownicy obsługi biurowej	68
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	64
5141	Fryzjerzy	56
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	56
4321	Magazynierzy i pokrewni	53
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	53
5153	Gospodarze budynków	44
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	43
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	42
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	39
7115	Cieśle i stolarze budowlani	36
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	36

Źródło opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach.

Tabela 8: Elementarne Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest najmniejsza w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	20
7123	Tynkarze i pokrewni	11
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	9
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	8
2635	Specjaliści do spraw społecznych	6
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	5
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4

7323	Introligatorzy i pokrewni	4
5321	Pomocniczy personel medyczny	3
7314	Ceramicy i pokrewni	3
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2
3331	Spedytorzy i pokrewni	2
3436	Muzycy i pokrewni	2
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2
5312	Asystenci nauczycieli	2
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Na przestrzeni 2015r. zarejestrowało się ogółem **6 540** osób. Analizując bezrobotnych zgłaszających się do PUP pod kątem przynależności do elementarnych grup zawodów można stwierdzić, że najwięcej rejestrujących się osób przynależało do grup wskazanych w poniższej tabeli.

Tabela 9: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	650
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	212
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	190
5120	Kucharze	187
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	166
7222	Ślusarze i pokrewni	158
5141	Fryzjerzy	153
7112	Murarze i pokrewni	143
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	137
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	126
4110	Pracownicy obsługi biurowej	111
4321	Magazynierzy i pokrewni	107
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	95
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	85
3112	Technicy budownictwa	78
3115	Technicy mechanicy	67
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	67
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	66
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	66
7115	Cieśle i stolarze budowlani	65

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

W 2015r. najmniej bezrobotnych zarejestrowano w grupach zawodów przedstawionych poniżej

Tabela 10; Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów w których liczba bezrobotnych (napływ) jest najmniejszy w 2015 roku	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	22
7123	Tynkarze i pokrewni	13
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	10
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	9
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	8
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	8
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5
3331	Spedytorzy i pokrewni	5
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4
5321	Pomocniczy personel medyczny	4
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	4
7323	Introligatorzy i pokrewni	4
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3
7314	Ceramicy i pokrewni	3
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	3
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2
2151	Inżynierowie elektrycy	2
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2
5312	Asystenci nauczycieli	2

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Jak wynika z powyższego najwięcej rejestrujących się i w konsekwencji zarejestrowanych osób notowano w zawodach; sprzedawcy, robotnicy, średni personel ds. statystyki, kucharze, mechanicy pojazdów samochodowych, ślusarze, fryzjerzy, murarze, piekarze, cukiernicy, stolarze meblowi. Paradoksalnie w zawodach tych najczęściej zgłaszano zapotrzebowanie i wolne miejsca zatrudnienia.

III. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Do określenia deficytu bądź nadwyżki w danej grupie zawodów elementarnych stosowane są zmienne, które wykorzystuje się do budowy mierników w monitoringu. Są to średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów w określonym czasie, średniomiesięczna liczba dostępnych ofert w gr. zawodów w określonym okresie, liczba

zarejestrowanych bezrobotnych w gr. zawodów na koniec okresu, liczba długotrwale bezrobotnych w gr. zawodów na koniec okresu oraz napływ i odpływ bezrobotnych w grupie w określonym czasie. Zestawiając poszczególne dane buduje się trzy podstawowe wskaźniki:

- Długotrwałego bezrobocia
- Płynności bezrobotnych
- Dostępności ofert

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – wartość wskaźnika informuje jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im wyższa wartość wskaźnika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie, przyjmuje wartość od „0%” do „100%”, **przy czym 100% występuje w sytuacji, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie jest długotrwale bezrobotny.** Poniżej przedstawiono informacje nt. grup elementarnych, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.

Tabela 11: Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2655	Aktorzy	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
3341	Kierownicy biura	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3431	Fotografowie	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7125	Szklarze	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Wskaźnik płynności bezrobocia – jest miernikiem wskazującym kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, jest to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia. Poniżej przedstawiono informacje, w których elementarnych grupach zawodów odnotowano w ubr. największy spadek liczby bezrobotnych. Dotyczył on w szczególności przedstawicieli grup;

- Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
- Dziennikarze
- Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
- Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
- Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów

Poniżej prezentujemy wykaz grup zawodów elementarnych, dla których odnotowano najwyższą wartość wskaźnika płynności.

Tabela 12; Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	3,33
2642	Dziennikarze	3,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,67
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2,50
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,50
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2,10
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
3324	Pośrednicy handlowi	2,00
3341	Kierownicy biura	2,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Najniższą wartość wskaźnika płynności bezrobotnych odnotowano w grupach zawodów prezentowanych poniżej.

Tabela 13; Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,00

3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,00
3118	Kreślarze	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
6112	Sadownicy	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,33
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0,33

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Dostępność ofert - Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wskaźnik ten można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. **Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsze szanse na znalezienie pracy.**

Identyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonano poprzez nałożenie na wcześniej określone mierniki dodatkowych warunków. Przyjęto, że zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobocia w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w danym zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ powinien przewyższać napływ.

1. Zawody deficytowe

Zgodnie z założeniami nowej metodologii zawody deficytowe charakteryzują się większą ilością dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Spośród zawodów deficytowych wyróżnia się te, w których wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero czyli zawody maksymalnie deficytowe. Zgodnie z obliczeniami w 2015r. w Powiecie Myślenickim nie wystąpiły zawody deficytowe. Odnotowano natomiast maksymalnie deficytowe.

Zawody maksymalnie deficytowe to takie, w których brakuje bezrobotnych (wskaźnik dostępności wynosi zero).

Tabela 14; Zawody deficytowe - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015r.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	60,00	60,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Ta grupa elementarna obejmuje pośredników pracy i zatrudnienia. Do zadań pośrednika pracy należy między innymi: stałe utrzymywanie i nawiązywanie nowych kontaktów z zakładami pracy zatrudniającymi lub chcącymi zatrudnić pracowników; pozyskiwanie informacji o wolnych miejscach pracy, udzielanie wszystkim zainteresowanym informacji o wolnych miejscach pracy i możliwościach jej podjęcia, zbieranie informacji o osobach zainteresowanych podjęciem lub zmianą pracy, dotyczących: wykształcenia, kwalifikacji, umiejętności zawodowych tych osób, ograniczeń w ich zatrudnieniu, doświadczenia zawodowego oraz innych informacji, niezbędnych do określenia możliwości ich zatrudnienia i przydatności zawodowej; dystrybucją wolnych miejsc pracy wśród osób zainteresowanych podjęciem pracy; dobór kandydatów na konkretne miejsce pracy zgodnie z ich kwalifikacjami, umiejętnościami i doświadczeniem zawodowym oraz wymaganiami i sugestiami podmiotu zatrudniającego, na podstawie przeprowadzonej każdorazowo analizy celowości i możliwości zatrudnienia danego kandydata na określone miejsce pracy, dokonanej samodzielnie, z udziałem doradcy zawodowego lub innego eksperta; udzielanie podmiotom zatrudniającym informacji o możliwościach i formach poszukiwania pracowników.

2. Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone odznaczają się zblizoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w danych zawodach odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien być równy bądź przewyższać ich napływ.

W ponownych wyliczeniach danych nie uzyskano wskaźnika określającego zawody zrównoważone w powiecie myślenickim.

3. Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczby bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym (powyżej mediany) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż dopływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy

Tabela 15; Zawody nadwyżkowe – Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięcz na liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6,50	0,08	78,00	66,67	0,88	100,00	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5,33	0,08	64,00	50,00	0,88	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	10,33	0,50	20,67	62,50	0,93	50,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6,58	0,42	15,80	55,56	0,75	20,00	20,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3,67	0,33	11,00	60,00	0,50	25,00	25,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1,33	0,17	8,00	50,00	0,50	50,00	50,00
712 ³	Tynkarze i pokrewni	9,83	1,25	7,87	54,55	0,87	26,67	6,67
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1,58	0,25	6,33	100,00	0,83	0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,42	0,42	5,80	100,00	0,80	20,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	1,42	0,25	5,67	50,00	0,67	0,00	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	4,67	0,92	5,09	50,00	0,60	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1,58	0,42	3,80	50,00	0,50	60,00	20,00

IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Problem bezrobocia coraz częściej dotyka osoby młode, bardzo dobrze wykształcone i rejestrujące się w urzędach pracy zaraz po ukończeniu szkoły. Wraz z rozwojem rynku edukacyjnego pojawiły się prywatne uczelnie wyższe oraz niepubliczne szkoły na poziomie gimnazjalnym czy licealnym. Spowodowało to wzrost liczby absolwentów pozostających bez pracy i bez perspektyw na samodzielne znalezienie pracy. W związku z powyższym, jednym z kluczowych zadań Powiatowych Urzędów Pracy jest wsparcie bezrobotnych absolwentów w poszukiwaniu pracy poprzez pomoc w dostosowaniu ich umiejętności oraz wykształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Na koniec ubiegłego roku w ewidencji Urzędu figurowały 294 posiadające status absolwenta (w okresie 12 miesięcy od dnia wydania dyplomu ukończenia szkoły – uczelni) Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych według ostatnio ukończonej szkoły obrazuje tabela poniżej:

Tabela 16; Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ukończonej szkoły w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
1. NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NEO TM SCHOOL W MYŚLENICACH	0	0	0	0,00%
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	16	0,00%
AKADEMIA IGNATIANUM W KRAKOWIE	0	0	2	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.BRONISŁAWA CZECHA W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
ECAL - TECHNIKUM FRYZJERSKIE DLA MŁODZIEŻY	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI	303	0	12	3,96%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA ORKANA W LIMANOWEJ	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZS W DOBCZYCACH	50	0	1	2,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MYŚLENICACH	0	0	0	0,00%

II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MYŚLENICACH	126	0	3	2,38%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZSTE W MYŚLENICACH	0	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZS W MYŚLENICACH	0	0	0	0,00%
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	0	0	4	0,00%
KRAKOWSKA WYŻSZA SZKOŁA PROMOCJI ZDROWIA	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBNIU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RABCE - ZDROJU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SUŁKOWICACH	17	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DOBCZYCACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZS W MYŚLENICACH	14	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA MATEJKI W WIELICZCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. JANA KANTEGO W SUŁKOWICACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CENTRUM EDUKACYJNYM "RADOSNA NOWINA 2000"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZSOIZ W LUBNIU	0	0	0	0,00%
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA IM.JÓZEFA DIETLA W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA WNIĘTRZ I PRZESTRZENI W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. LUDOMIRA RÓŻYCKIEGO W MYŚLENICACH	26	0	0	0,00%
PODHALAŃSKA PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM TARGU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA FRYZJERSTWA, STYLIZACJI I WIZAŻU W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNO-FRYZJERSKA CANOVA	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA WIZAŻU, STYLIZACJI I CHARAKTERYZACJI	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI	0	0	6	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	1	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0,00%

PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MYŚLENICACH	0	0	0	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MYŚLENICACH	22	4	1	4,55%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MYŚLENICACH	54	0	2	3,70%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WIŚNIOWEJ	0	0	1	0,00%
PRYWATNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1 W MYŚLENICACH	0	0	1	0,00%
PRYWATNE TECHNIKUM W MYŚLENICACH	22	0	3	13,64%
PUBLICZNE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CZASŁAWIU	0	0	1	0,00%
STAROPOLSKA SZKOŁA WYŻSZA W KIELCACH	0	0	11	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W CZASŁAWIU	12	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W DOBCZYCACH	23	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 ZS W MYŚLENICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 ZS W DOBCZYCACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W SUŁKOWICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH ZSOIZ W LUBNIU	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA INTEGRACYJNA MASAŻU LECZNICZEGO NR 2 W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TURYSTYKI I ZDROWIA	35	18	3	8,57%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSOBIAJĄCA DO PRACY W MYŚLENICACH	1	0	0	0,00%
SZKOŁA ZDROWIA I URODY W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM - ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.BŁ. KS. PIOTRA DAŃKOWSKIEGO W JORDANOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ENERGETYCZNO-ELEKTRONICZNE NR 9	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE NR 11	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM GEODEZJI I KSZTAŁTOWANIA ŚRODOWISKA NR 12	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM IM. KAROLA WOJTYŁY W SUŁKOWICACH	49	9	6	12,24%
TECHNIKUM KOMUNIKACYJNE NR 25	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM MECHANICZNE NR 15	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 ZS W DOBCZYCACH	117	34	11	9,40%
TECHNIKUM NR 1 ZSTE W MYŚLENICACH	199	155	38	19,10%
TECHNIKUM NR 2 ZS W MYŚLENICACH	85	42	14	16,47%
TECHNIKUM TURYSTYCZNO-GASTRONOMICZNE W MYŚLENICACH	69	41	9	13,04%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	1	0,00%

TECHNIKUM W WIELICZCE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ZSOIZ W LUBNIU	45	0	8	17,78%
TECHNIKUM ŁĄCZNOŚCI NR 14	0	0	3	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie	0	0	5	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Jagielloński Collegium Medicum w Krakowie	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie	0	0	15	0,00%
UNIwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie	0	0	13	0,00%
UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie	0	0	5	0,00%
UNIwersytet Śląski w Katowicach	0	0	2	0,00%
Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa Publicznego i Indywidualnego "APEIRON" w Krakowie	0	0	1	0,00%
Wyższa Szkoła Turystyki i Ekologii w Suchej Beskidzkiej	0	0	1	0,00%
Wyższa Szkoła Zarządzania i Bankowości w Krakowie	0	0	4	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Cechu Rzemiosła i Przemysłowości w Limanowej	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa im. Wojska Polskiego w Sułkowicach	29	11	5	17,24%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 ZS w Dobczycach	54	27	4	7,41%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 1 ZSTE w Myślenicach	152	76	32	21,05%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 2 ZS w Myślenicach	0	0	0	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 3	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 5	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna w Myślenicach	7	0	1	14,29%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Nowym Targu	0	0	1	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa ZSOIZ w Lubniu	41	0	9	21,95%
Zespół Szkół im. Komisji Edukacji Narodowej - Szkoła Policealna w Kalwarii Z.	0	0	1	0,00%
Zespół Szkół i Placówek Oświatowych im. Mikołaja Kopernika - I Liceum Ogólnokształcące w Kalwarii Zebrzydowskiej	0	0	1	0,00%
Zespół Szkół im. H. Kołłątaja w Jordanowie - Zasadnicza Szkoła Zawodowa	0	0	1	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W TYMBARKU - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 W MSZANIE DOLNEJ - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W SZCZYRZYCU - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 18; Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2015 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	187	23	84	46	44,92%	24,60%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	443	133	129	40	29,12%	9,03%
liceum ogólnokształcące	575	0	56	29	9,74%	5,04%
liceum profilowane	0	0	1	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	1		
szkoła policealna	37	36	8	7	21,62%	18,92%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Jak wynika z powyższych danych najwięcej bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły ukończyło liceum ogólnokształcące – najliczniejszą grupę stanowią absolwenci I Liceum Ogólnokształcącego im. Tadeusza Kościuszki.

Drugie miejsce pod względem ilości osób zarejestrowanych zaraz po szkole (wg typu szkoły) stanowią bezrobotni absolwenci technikum.

V. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

Umiejętność to zdolność do stosowania wiedzy i wykorzystywania jej w celu wykonywania zadań i rozwiązywania problemów. Umiejętności określa się jako kognitywne (obejmujące myślenie logiczne, intuicyjne i kreatywne) oraz praktyczne (obejmujące sprawność i korzystanie z metod, materiałów, narzędzi i instrumentów).

Uprawnienia zawodowe to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane na drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po odbyciu wymaganej praktyki.

Analizując umiejętności i uprawnienia bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Myślenicach, możemy stwierdzić, iż do najczęściej posiadanych przez osoby bezrobotne umiejętności należy **obsługa komputera i wykorzystanie Internetu**. U specjalistów różnych dziedzin dodatkowo występuje umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Wśród umiejętności najczęściej występujących u osób bezrobotnych z grupy Technicy i inny średni personel techniczny wymienić można: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, innowacyjność kreatywność oraz umiejętność współpracy w zespole. Osoby bezrobotne z grupy Pracownicy biurowi dodatkowo posiadają umiejętność czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

VI. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy we wrześniu i październiku ubr. Powiatowe Urzędy Pracy w tym również Myślenicki Urząd przeprowadziły badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

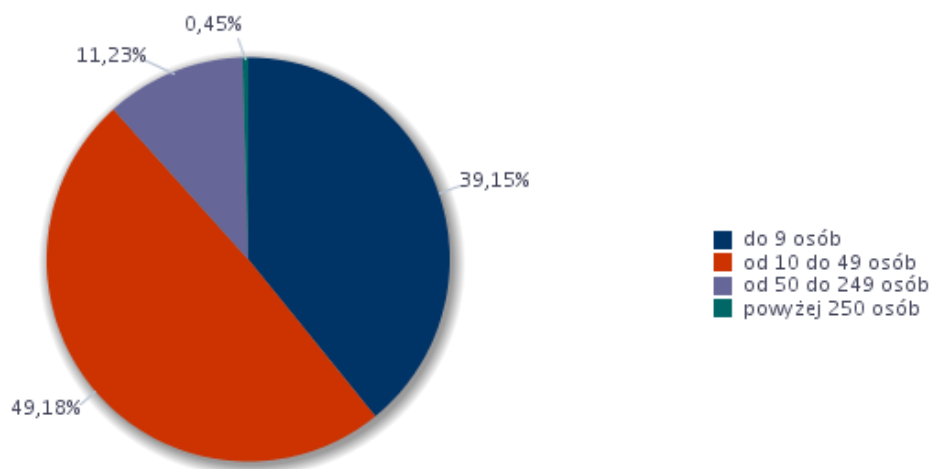
Celem było zbadanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej na lokalnym rynku pracy. W badaniu wzięło udział łącznie **90** przedsiębiorstw z powiatu myślenickiego. Lista przedsiębiorstw wybranych do badania została wygenerowana losowo i automatycznie spośród wszystkich przedsiębiorstw kiedykolwiek współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy. Rozkład wielkości przebadanych przedsiębiorstw ilustrują poniższe tabele.

Tabela 17; Liczba przebadanych przedsiębiorstw – podział wg wielkości przedsiębiorstwa

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	45
10-49	32
50-249	11
250 i więcej	2
Podsumowanie	90

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Wykres 13; . Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

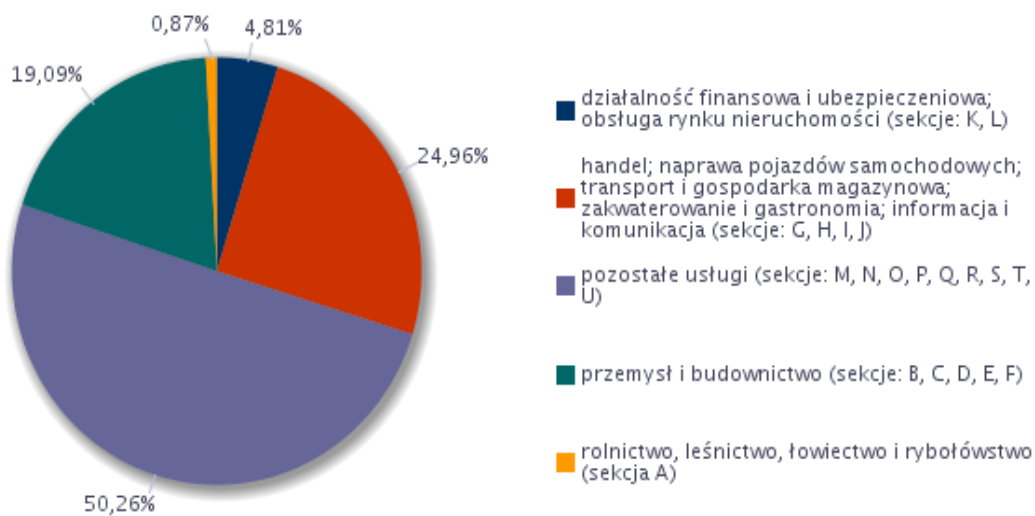


Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Największą liczbę wśród ankietowanych stanowiły małe i średnie przedsiębiorstwa – łącznie 88,33 % firm. 39,15 % przebadanych przedsiębiorstw posiadała maksymalnie 9 pracowników.

Przebadane przedsiębiorstwa były wyraźnie zróżnicowane ze względu na rodzaj prowadzonej działalności. Wśród ankietowanych pojawiły się m.in. firmy zajmujące się działalnością usługową, szeroko rozumianym handlem, a także firmy z branży przemysłowej i budowlanej. Wykres poniżej obrazuje przedsiębiorstwa wg rodzaju działalności

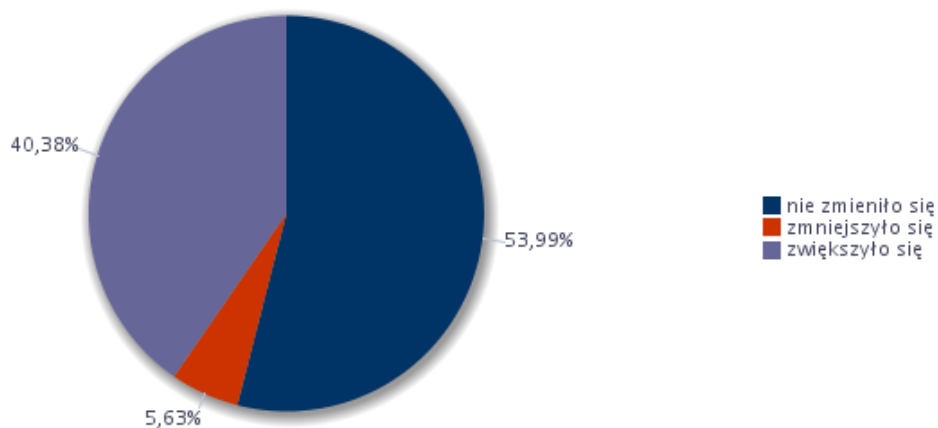
Wykres 14. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

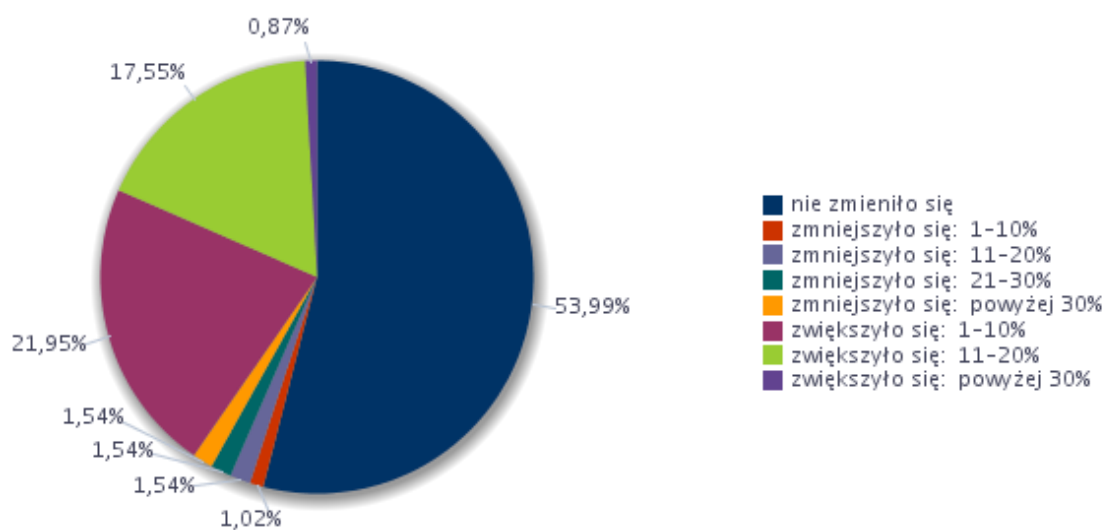
Podczas badania, przedsiębiorcy udzielali odpowiedzi m.in. na temat zmian kadrowych jakie miały miejsce w ich firmach w roku 2015.

Wykres 15; Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Wykres 16; Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku – dane szczegółowe.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Myślenice

Prawie 54% przedsiębiorców zadeklarowało, że w ich firmach nie nastąpiły żadne zmiany w zatrudnieniu w roku 2015. W ponad 40% przedsiębiorstw nastąpił wzrost liczby zatrudnienia. U 17,55% wzrost zwiększył się o od 11 do 20 % zatrudnienia. Spadek zadeklarowało ponad 5% z przebadanych firm.

Na podstawie ankiety ustalono, że w 2015 roku przedsiębiorstwa zatrudniały najczęściej pracowników w następujących zawodach:

Kelner

Kierowca samochodu dostawczego

Konserwator sieci i systemów komputerowych

Księgowy

Kucharz

Lekarz weterynarii

Magazynier

Mechanik pojazdów samochodowych

Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu

Nauczyciel biologii

Nauczyciel geografii

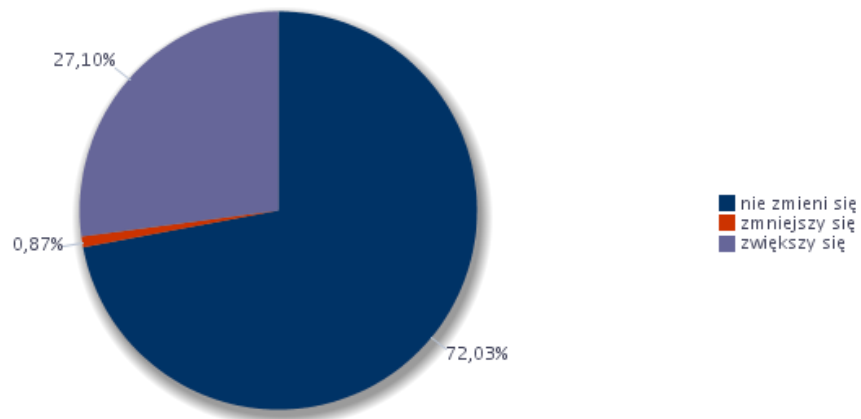
Nauczyciel historii
Nauczyciel języka obcego
Nauczyciel nauczania początkowego
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)
Ogrodnik terenów zieleni
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego
Pakowacz ręczny
Portier
Pozostali pracownicy obsługi biurowej
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
Pozostali wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne
Pracownik biura podróży
Programista aplikacji
Robotnik gospodarczy
Sekretarka
Specjalista do spraw kadr
Specjalista do spraw sprzedaży
Sprzętaczka biurowa
Szczotkarz
Technik automatyk
Technik prac biurowych
Technik telekomunikacji
Wędliniarz

Wśród umiejętności i cech pożądaných przez pracodawców, najwyższy wskaźnik odpowiedzi dla każdego z powyższych zawodów uzyskały takie umiejętności jak: umiejętność czytania ze zrozumieniem, posiadanie dodatkowych uprawnień, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej oraz współpraca w zespole. Duże znaczenie dla pracodawców mają także: umiejętność obsługi komputera i korzystania z Internetu oraz umiejętności techniczne i rachunkowe. Zarówno wyniki badań,

jak i doświadczenie doradców klienta potwierdzają, iż szczególnie istotne dla pracodawców jest posiadanie doświadczenia zawodowego oraz umiejętność samodzielnej pracy.

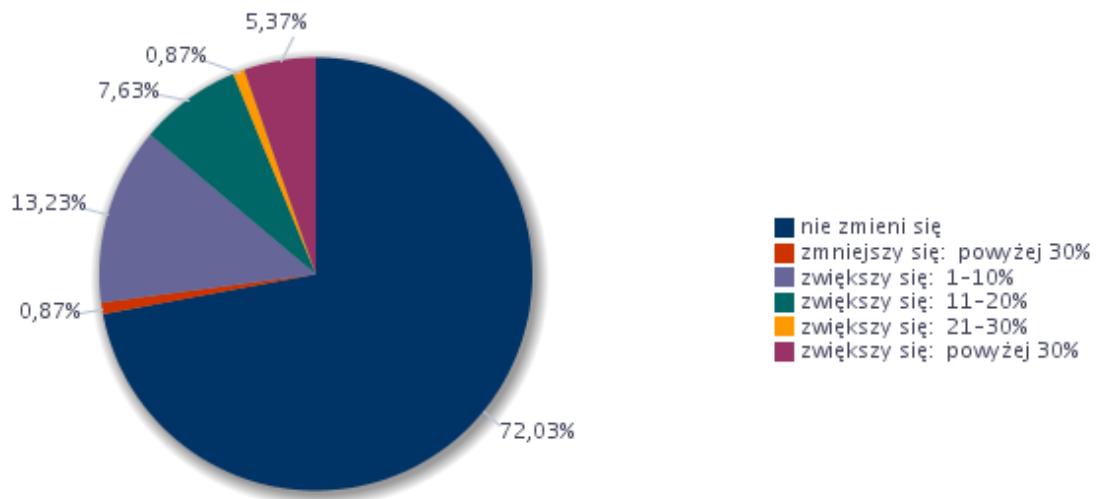
Na podstawie badania Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach otrzymał informację na temat przewidywanych zmian w zatrudnieniu w 2016r.

Wykres 17; Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Wykres 18; Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku – dane szczegółowe.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Tabela poniżej zawiera wykaz zawodów w których pracodawcy planują zatrudniać w 2016r.

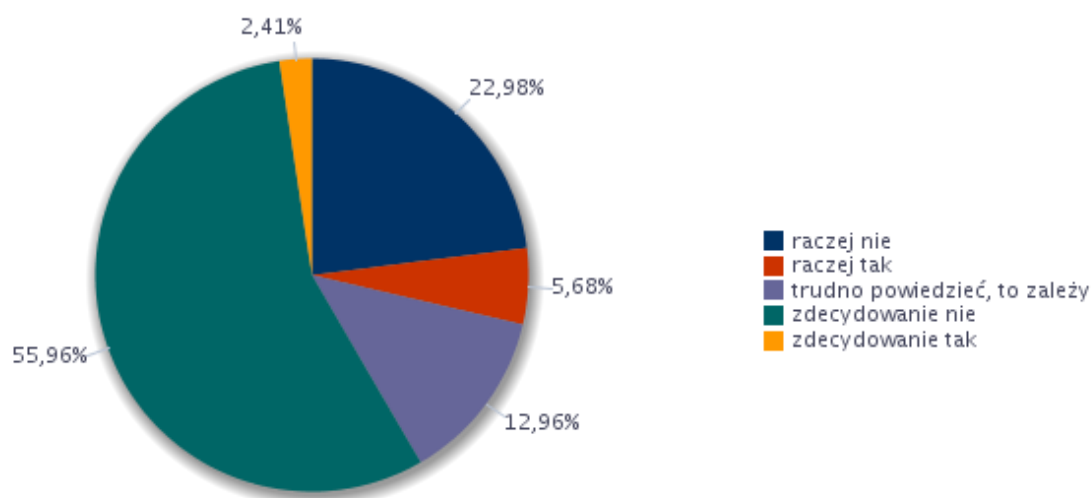
Tabela 18; Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Księgowy	4,63%
Pakowacz ręczny	4,63%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	4,63%
Pozostali wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	4,63%
Pracownik socjalny	4,63%
Psycholog	4,63%
Technik prac biurowych	4,63%
Technik technologii odzieży	4,63%
Mistrz produkcji w przemyśle spożywczym	3,08%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	3,08%
Pielęgniarka	3,08%
Rozbieracz - wykrawacz	3,08%
Sprzątaczką biurową	3,08%
Szwaczka maszynowa	3,08%
Magazynier	2,92%
Agent ubezpieczeniowy	2,62%
Doradca finansowy	2,62%
Hydraulik	2,62%
Kierowca samochodu osobowego	2,62%
Kucharz	2,62%
Monter stolarki budowlanej	2,62%
Pomoc kuchenna	2,62%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,62%
Recepcjonista	2,62%
Specjalista do spraw rachunkowości	2,62%
Sprzedawca	2,62%
Technik informatyk	2,62%
Kierowca samochodu dostawczego	0,67%
Robotnik gospodarczy	0,67%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

W badaniu przedsiębiorców analizowano także odpowiedzi dotyczące problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników.

Wykres 19; Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Zgodnie z wykresem, 78,94% pracodawców deklarowało, że problem ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy nie dotyczy ich firm. Zdecydowany problem z pozyskaniem nowych pracowników zadeklarowało 2,41% przebadanych.

W badaniu, przedsiębiorcy wymienili zawody, w jakich najtrudniej znaleźć pracownika. Zalicza się do nich:

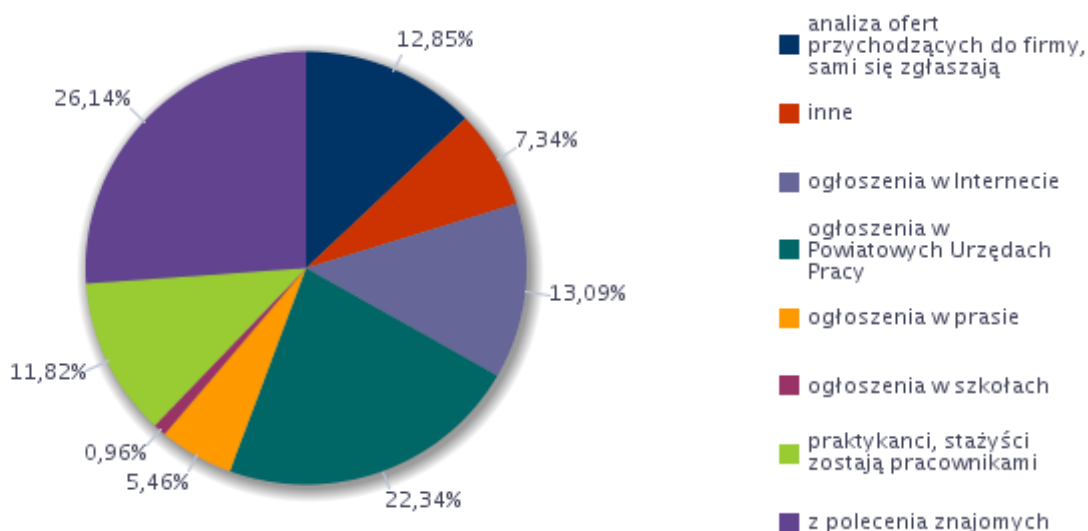
- analitycy systemów komputerowych i programiści
- księgowi
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
- nauczyciele kształcenia zawodowego
- ogółem (bez względu na zawód)
- robotnicy budowlani robót wykończeniowych
- spawacze i pokrewni
- specjaliści ds. wychowania małego dziecka
- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni

Od kandydatów na powyższe stanowiska pracodawcy przede wszystkim oczekują:

- umiejętności planowania i dobrej organizacji pracy własnej.
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
- znajomość języków obcych
- współpraca w zespole
- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- wykonywanie obliczeń
- komunikacja ustna / komunikatywność
- wywieranie wpływu
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych

W badaniu ankietowym przedsiębiorcy określali również sposób poszukiwania nowych pracowników. Analizując strukturę odpowiedzi w tym zakresie warto zwrócić uwagę na różnorodność źródeł pozyskiwania kandydatów do pracy.

Wykres 20; Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Zgodnie z wynikami badania, najczęściej stosowanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest korzystanie z sieci kontaktów osobistych (26,14%). **W bardzo**

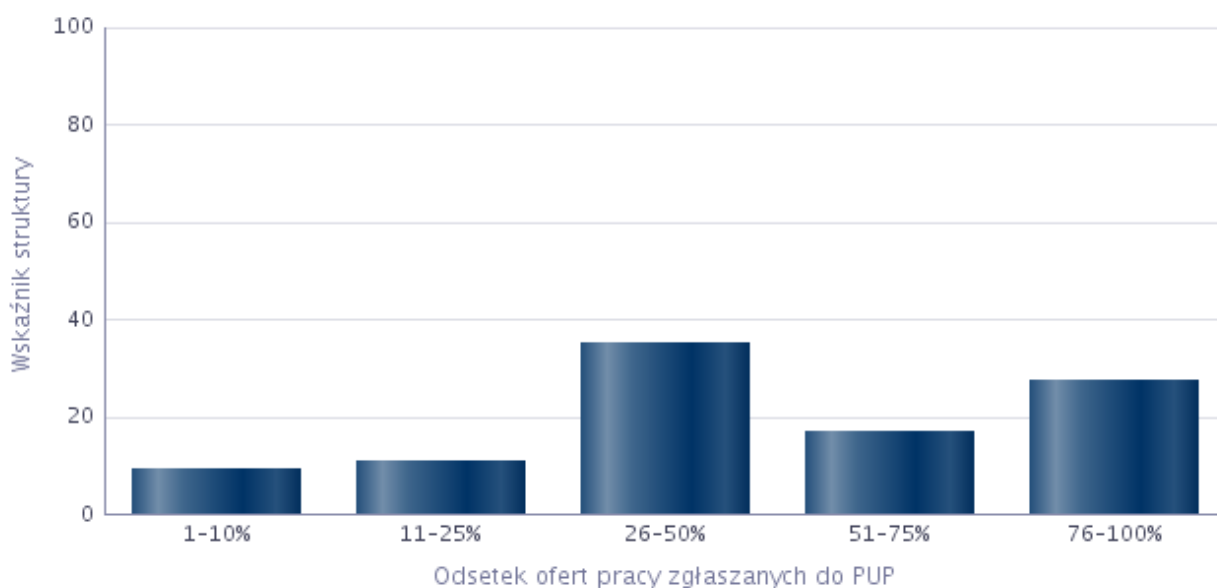
dużym stopniu Pracodawcy w procesie poszukiwania nowych pracowników korzystają z pomocy Urzędu Pracy (22,34%). Na poziomie ok. 13% plasuje się analiza ofert przychodzących do firmy (osobiste wizyty poszukujących pracy), ogłoszenia w Internecie oraz zatrudnianie praktykantów i stażystów. Najmniej, bo zaledwie 0,96% z badanych firm zamieszcza swoje ogłoszenia w placówkach oświatowych.

Tabela 19; Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	9,15
11-25%	11,01
26-50%	35,02
51-75%	17,14
76-100%	27,68

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Myślenice

Wykres 21; Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach.

W odpowiedzi na pytanie jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest do Powiatowych Urzędów Pracy, najwyższy wynik uzyskał zakres od 26 do 50%. W ponad jednej trzeciej przedsiębiorstw poddanych badaniu, odsetek ofert zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy stanowi 11 – 25%.

Zawody, w jakich najczęściej poszukiwani są pracownicy za pośrednictwem Powiatowych Urzędów obrazuje tabela poniżej.

Tabela 20; Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Magazynier	4,97%
Robotnik gospodarczy	4,60%
Pozostałe pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i podobne	4,23%
Technik prac biurowych	4,23%
Pracownik socjalny	3,98%
Księgowy	3,13%
Specjalista do spraw rachunkowości	2,88%
Doradca zawodowy	2,54%
Kelner	2,54%
Monter reklam	2,54%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	2,54%
Nauczyciel języka obcego	2,54%
Nauczyciel matematyki	2,54%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,54%
Pozostali wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2,54%
Psycholog	2,54%
Specjalista do spraw sprzedaży	2,54%
Sprzedawca	2,54%
Technik administracji	2,54%
Technik telekomunikacji	2,54%
Kierowca samochodu dostawczego	2,06%
Archiwista	1,69%
Elektryk	1,69%
Fizjoterapeuta	1,69%
Mistrz produkcji w przemyśle spożywczym	1,69%
Nauczyciel historii	1,69%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	1,69%
Pielęgniarka	1,69%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,69%
Szwaczka maszynowa	1,69%
Technik architekt	1,69%
Terapeuta zajęciowy	1,69%
Wędliniarz	1,69%
Agent ubezpieczeniowy	1,44%
Asystent do spraw księgowości	1,44%
Doradca finansowy	1,44%

Monter stolarki budowlanej	1,44%
Nauczyciel przedszkola	1,44%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	1,44%
Ogrodnik terenów zieleni	1,44%
Pomoc kuchenna	1,44%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,44%
Pracownik biura podróży	1,44%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	1,44%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,37%
Specjalista do spraw kadr	0,37%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

VII. PROGNOZA RYNKU PRACY

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to jedno z podstawowych narzędzi wykorzystywanych przy planowaniu i podejmowaniu działań zmierzających do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Monitoring daje możliwość pozyskania istotnych informacji dotyczących struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Opracowanie to jest wykorzystywane przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego w trakcie opracowywania kierunków szkoleń. Monitoring powinien stanowić także podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej, zwłaszcza szkół zawodowych.

Przeprowadzając analizę prognostyczną rynku pracy w powiecie myślenickim należy wziąć również pod uwagę „Barometr zawodów”. Jest to badanie koordynowane przez Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji – w ramach projektu WUP w Krakowie. Badanie jest przeprowadzane w IV kwartale danego roku i jest prognozą zapotrzebowania na pracowników na rok następny. W trakcie spotkań panelowych uczestnicy (w powiecie myślenickim pracownicy PUP) odpowiadają na dwa podstawowe pytania, a mianowicie:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą, a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie?

Ważny jest fakt, iż w trakcie dyskusji oceniane są zawody występujące w danym powiecie, pozwala to na uzyskanie dokładnych odpowiedzi dotyczących sytuacji lokalnego rynku pracy. Wynikiem powyższego badania jest klasyfikacja zawodów na trzy grupy, tj. zawody deficytowe, zawody zrównoważone oraz zawody nadwyżkowe.

Na analizę lokalnego rynku pracy duży wpływ mają także wyniki przeprowadzonego na przełomie września i października ubiegłego roku badania kwestionariuszowego

przedsiębiorstw. Powyższe badanie zostało przeprowadzone wśród 90 przedsiębiorców powiatu myślenickiego. Przebadane przedsiębiorstwa były wyraźnie zróżnicowane ze względu na rodzaj prowadzonej działalności. Wśród ankietowanych pojawiły się m.in. firmy zajmujące się działalnością usługową, szeroko rozumianym handlem, a także firmy z branży przemysłowej i budowlanej. Większość zbadanych przedsiębiorców systematycznie współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Myślenicach (zgłoszenia wolnych miejsc pracy, korzystanie z form subsydiowanych). Analizując dane z 2015 r. pierwszym i wydawać by się mogło najważniejszym wnioskiem dotyczącym kondycji przedsiębiorców w powiecie myślenickim jest stałość zatrudnienia. Blisko 54% przedsiębiorców nie zmieniło stanu zatrudnienia, 40,38% zadeklarowało zwiększenie zatrudnienia, a jedynie 5,63% było zmuszonych do redukcji etatów. Swoje miejsce do podejmowania działań wykorzystywał aktywnie Powiatowy Urząd Pracy, ponieważ w znacznym stopniu Pracodawcy w procesach rekrutacji korzystali właśnie z pomocy PUP – 22,34% Przedsiębiorstw. Stabilna sytuacja firm na lokalnym rynku pracy pozwala pracodawcom na optymistyczne prognozy dotyczące zmian w zatrudnieniu w 2016 r. Aż 72,03% pracodawców deklaruje, że stan zatrudnienia nie ulegnie zmianie, blisko 1/3 przedsiębiorców (27,10%) planuje zwiększenie załogi pracowniczej, tylko 0,87% pracodawców będzie borykać się z koniecznością zmniejszenia zatrudnienia. Wzrost wskaźnika odpowiedzi pozytywnych, pozwala prognozować, że ilość wolnych miejsc pracy w powiecie myślenickim w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastać.

Ważną wskazówką dla osób szukających pracy jest wskazanie zawodów w jakich firmy zamierzają zatrudniać pracowników w 2016 roku, są to, m.in.: księgowy, pakowacz ręczny, specjaliści ds. księgowości i rachunkowości, pracownicy socjalni, pracownicy biurowi, szwaczki, magazynierzy, agent ubezpieczeniowy, kucharz, pomoc kuchenna, sprzedawca, robotnik gospodarczy. Zdecydowany problem z rekrutacją nowych kandydatów do pracy zadeklarowało 2,41 % ankietowanych. Prognozując zmiany zachodzące na rynku pracy, możemy przypuszczać, że problem z pozyskaniem nowych pracowników dotyczy obecnie większej liczby pracodawców (zgłaszają je sami pracodawcy w trakcie wizyt w PUP). Doradcy instytucjonalni Powiatowego Urzędu Pracy zajmujący się współpracą z pracodawcami obserwują również wzrost zainteresowania zatrudnianiem cudzoziemców. Do zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracownika badani pracodawcy zaliczyli:

- Analitycy systemów komputerowych i programiści
- Księgowi
- Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych
- Nauczyciele kształcenia zawodowego

- Robotnicy budowlani
- Spawacze
- Specjaliści ds. wychowania małego dziecka
- Sprzedawcy
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali

Wyżej wymienione zawody w „Barometrze zawodów” dla powiatu myślenickiego występują jako deficytowe, tj. takie, w których w danym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka. Warto także zaznaczyć, że oprócz wymogów formalnych (potwierdzonych kwalifikacji), dla pracodawców ważny jest szereg innych predyspozycji zawodowych i osobowościowych ważnych dla przyszłych pracodawców, są to między innymi: umiejętność czytania ze zrozumieniem, posiadanie dodatkowych uprawnień, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej oraz współpraca w zespole. Ważna dla pracodawców jest również umiejętność obsługi komputera oraz predyspozycje techniczne i rachunkowe. Są to ważne informacje dla osób planujących szkolenia zawodowe. Ważnym uzupełnieniem szkoleń dających określone uprawnienia powinny być treningi umiejętności miękkich, np. umiejętności interpersonalnych, organizacji pracy własnej, asertywności, itp.

W trakcie rozmów pracodawcy podkreślają, iż ważny jest dla nich osobisty kontakt z potencjalnym pracownikiem. Bardzo często pierwsza wizyta u pracodawcy w celu złożenia dokumentów aplikacyjnych jest jednocześnie rozmową kwalifikacyjną (13% pracodawców deklaruje taką formę rekrutacji) – dla pracodawcy istotny jest także efekt „pierwszego wrażenia”, tzn. sposób w jaki zaprezentuje się kandydat do pracy.

Podsumowując przeprowadzony przez Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2015 wykazał, iż kondycja lokalnych firm jest na bardzo dobrym poziomie. Fakt ten potwierdzają dane statystyczne, tj. **Powiat myślenicki pod względem wysokości stopy bezrobocia (wg stanu na koniec grudnia 2015 r.), plasował się na 4 miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego.** Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Krakowie - 4,5 proc. a także bliskich powiatach krakowskim - 6,8 proc. i bocheński - 7,1 proc.

Największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w powiecie myślenickim – 3,1 punktu procentowego.

Możemy przypuszczać, iż planowany wzrost zatrudnienia i pojawiające się problemy ze znalezieniem nowych pracowników wygenerują konieczność oferowania lepszych warunków zatrudnienia (np. wyższe płace).

Powiatowy Urząd Pracy jako jedna z najważniejszych instytucji rynku pracy nadal będzie, obok Internetu i sieci osobistych kontaktów, jednym z podstawowych sposobów poszukiwania nowych pracowników.

VIII. Wykaz wykresów, tabel i rysunków;

WYKAZ WYKRESÓW:

WYKRES 1; POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W OKRESIE STYCZEŃ – GRUDZIEŃ 2015 R.	9
WYKRES 2; LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH.....	10
WYKRES 3 ; STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W 2015 R.....	13
WYKRES 4; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WIEKU – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2015R.	15
WYKRES 5; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2010– 2015 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	16
WYKRES 6; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WYKSZTAŁCENIA - STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2015R.	17
WYKRES 7; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2010-2015(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU) ...	18
WYKRES 8; OSOBY ZAREJESTROWANE WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY –STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2015R.....	19
WYKRES 9;BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2011-2015 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	20
WYKRES 10; POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA WG STAŻU PRACY – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2015R.	20
WYKRES 11; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2011-2015(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU).....	21
WYKRES 12; LICZBA MIEJSC PRACY UDOSTĘPNIONYCH KLIENTOM PUP W LATACH 2005– 2015.	22
WYKRES 13; . STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW POD WZGLĘDEM LICZBY ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW.	42
WYKRES 14. STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI.	43
WYKRES 15; ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2015 ROKU.....	43
WYKRES 16; ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2015 ROKU – DANE SZCZEGÓŁOWE.....	44
WYKRES 17; ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW PRZEWIDUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2016 ROKU.....	46
WYKRES 18; ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW PRZEWIDUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2016 ROKU – DANE SZCZEGÓŁOWE.....	46
WYKRES 19; STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH PROBLEMY Z POZYSKIWIANIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW W 2015 ROKU.....	48
WYKRES 20; STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DOTYCZĄCYCH SPOSOBU POSZUKIWANIA NOWYCH PRACOWNIKÓW.	49
WYKRES 21; ODSETEK OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY.	50

WYKAZ TABEL

TABELA 1: LICZBA MIESZKAŃCÓW POWIATU MYŚLENICKIEGO W ROZBICIU NA WIEK PRODUKCYJNY.....	8
TABELA 2; PROCENTOWY UDZIAŁ KOBIET I MĘŻCZYŹN W OGÓLNEJ LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W LATACH 2010-2015	11
TABELA 3; WIELKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJ. MAŁOPOLSKIM NA PRZESTRZENI LAT 2014– 2015.....	13
TABELA 4; OFERTY WG DUŻYCH GRUP ZAWODÓW	23
TABELA 5; NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE ZAWODY;.....	25
TABELA 6: BEZROBOTNI WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY W 2015R. WG PKD	26
TABELA 7: ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (STAN NA KONIEC OKRESU) JEST NAJWIĘKSZA W 2015 ROKU	27
TABELA 8: ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (STAN NA KONIEC OKRESU) JEST NAJMNIEJSZA W 2015 ROKU.....	27
TABELA 9: GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (NAPŁYW) JEST NAJWIĘKSZA W 2015 ROKU	28
TABELA 10; GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (NAPŁYW) JEST NAJMNIEJSZY W 2015 ROKU	29
TABELA 11: GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA JEST NAJWYŻSZY W 2015 ROKU.....	30
TABELA 12; GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH JEST NAJWYŻSZY W 2015 ROKU.	32
TABELA 13; GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH JEST NAJMNIEJSZY W 2015 ROKU.....	32
TABELA 14; ZAWODY DEFICYTOWE - RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W 2015R.	34
TABELA 16; ZAWODY NADWYŻKOWE – RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2015 ROKU.....	35
TABELA 17; LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WG UKOŃCZONEJ SZKOŁY W ROKU SZKOLNYM POPRZEDZAJĄCYM ROK SPRAWOZDAWCZY.	36
TABELA 18; LICZBA PRZEBADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW – PODZIAŁ WG WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTWA.....	41
TABELA 19; ZAWODY, W JAKICH FIRMY MAJĄ ZAMIAR ZATRUDNIAĆ PRACOWNIKÓW W NADCHODZĄCYM ROKU.	47
TABELA 20; ODSETEK OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY	50
TABELA 21; ZAWODY, W KTÓRYCH PRACODAWCY NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZAJĄ OFERTY PRACY DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY.....	51

WYKAZ RYSUNKÓW

RYSUNEK 1;ADMINISTRACYJNY PODZIAŁ POWIATU MYŚLENICKIEGO.....	7
--	---

Załącznik nr 1; ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE MYŚLENICKIM
– INFORMACJA SYGNALNA ZA 2015R.

Załącznik nr 2; Bezrobotni, oferty oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015r wg elementarnych
grup zawodów

Opracowały; Renata Przła oraz Joanna Kalemba