



Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach  
Centrum Aktywizacji Zawodowej

[WWW.praca.myslenice.pl](http://WWW.praca.myslenice.pl)

32-400 Myślenice, ul. Drogowców 2

tel. 372-96-00, fax 272-35-01; e-mail: [krmv@praca.gov.pl](mailto:krmv@praca.gov.pl) [pup.myslenice@praca.myslenice.pl](mailto:pup.myslenice@praca.myslenice.pl)

Myślenice, 12.02.2016r.

## Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za II półrocze 2015 roku w powiecie myślenickim – informacja sygnałna

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r. , poz. 149, art. 8, ust.1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze bazuje na:

→ danych o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy z systemu SYRIUSZ.

Informacja sygnałna z monitoringu zawodów deficytowych w II półroczu 2015 r. została opracowana zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy.

Prezentowane zestawienie zawiera:

- **zawody deficytowe**, które charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym,
- **zawody nadwyżkowe**, odznaczające się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- **zawody zrównoważone**, które cechują się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- **zawody maksymalnie deficytowe** – takie w których były wolne miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych bezrobotnych,
- **zawody maksymalnie nadwyżkowe**, dla których nie było żadnych ofert pracy, a były zarejestrowane osoby bezrobotne.

**Zawód** zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki. Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

**Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Na podstawie powyższego, zgodnie z nowymi założeniami metodologicznymi, dla powiatu myślenickiego, system wygenerował następującą informację sygnałną za II półrocze 2015 r.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat myślenicki**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**II PÓŁROCZE 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Lektorzy języków obcych
		Programiści aplikacji
		Sortowacze odpadów
	zawód deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Robotnicy budowy dróg
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany		
Spawacze i pokrewni		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Asystenci nauczycieli
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Biolodzy i pokrewni
		Specjaliści nauk o Ziemi
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw społecznych
		Matematycy, aktuariusze i statystycy
		Monterzy budownictwa wodnego
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Kierownicy do spraw finansowych
		Muzycy i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Aktorzy
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami

\* Powyższa informacja pochodzi ze strony <http://mz.praca.gov.pl>, na której ponadto można znaleźć informacje na temat sytuacji zawodów w kraju, poszczególnych województwach i powiatach.