



Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach  
Centrum Aktywizacji Zawodowej

[WWW.praca.myslenice.pl](http://WWW.praca.myslenice.pl)

32-400 Myślenice, ul. Drogowców 2

tel. 372-96-00, fax 272-35-01; e-mail: [krmy@praca.gov.pl](mailto:krmy@praca.gov.pl) [pup.myslenice@praca.myslenice.pl](mailto:pup.myslenice@praca.myslenice.pl)

Myślenice, 19.08.2015r.

## ***Ranking Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych Informacja sygnałna I półrocze 2015r Powiat Myślenicki***

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych rozpoczęto w 2005 roku. Realizacja tego zadania przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy wynika z zapisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r. , poz. 149, art. 8, ust.1 pkt 3 i art.9, ust.1 pkt 9). Dotychczas monitoring obejmował systematyczne określanie przez urzędy pracy zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy oraz sporządzanie 2 razy w roku raportów. Wyniki raportu służyły przede wszystkim określaniu właściwych kierunków szkoleń bezrobotnych zgodnie z istniejącym zapotrzebowaniem.

Doświadczenia w prowadzeniu monitoringu wymusiły konieczność dokonania modyfikacji stosowanej metodologii. W związku z powyższym w 2008 r. Departament Rynku Pracy MPiPS zainicjował projekt współfinansowany ze środków EFS pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” .

**Przedstawiana Informacja sygnałna za I półrocze 2015r., jest pierwszym dokumentem opracowanym zgodnie z nową metodologią i prezentuje zawody deficytowe i nadwyżkowe na poziomie elementarnych grup zawodów.** Zostały one wyodrębnione na podstawie danych o bezrobotnych i ofertach pracy gromadzonych w systemie SYRIUSZ.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu

**Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

**Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwałe bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

**Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

SEKCJA	ZAKLAS YFIKO WANIE	GRUPA ELEMENTARNA
DEFICYT	Zawody deficytowe	Brak zawodów deficytowych
RÓWNOWAGA	Zawody zrównoważone	Kartografowie i geodeci
NADWYŻKA	Zawody nadwyżkowe	Malarze budowlani i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Drukarze
		Gospodarze budynków
		Introligatorzy i pokrewni
	Zawody maksymalnie nadwyżkowe	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Ceramicy i pokrewni