



# *Biuletyn informacyjny*

*Powiatowego Urzędu Pracy  
w Myślenicach*

# 2018 rok



[www.praca.myslenice.gov.pl](http://www.praca.myslenice.gov.pl)

Myślenice ul Drogowców 2

Marzec 2019r.

## ***Szanowni Państwo***

*Kolejny rok za nami, więc nadszedł czas na podsumowania.*

*Rok 2018 podobnie jak 2017 należy ocenić jako trudny dla pracodawców. Nastąpił dalszy spadek już i tak niskiego bezrobocia, to oznaczało kłopoty z obsadzaniem miejsc pracy i próbę zastąpienia rodaków pracownikami zza granicy, tak wyglądał myślenicki rynek pracy w 2018 roku.*

*Wg prognoz, stopa bezrobocia będzie nadal spadać, choć już nie będą to tak spektakularne spadki. Nieuchronnie zbliżamy się do granicy bezrobocia naturalnego. W każdej gospodarce istnieje zawsze pewna liczba osób, które poszukują pracy lub też mają trudności z jej znalezieniem, pomimo wysokiego popytu na pracowników, z powodu np. wykształcenia, umiejętności, oczekiwań płacowych czy miejsca zamieszkania. Dlatego musimy sięgać do niewykorzystanych zasobów – osób biernych zawodowo i długotrwale bezrobotnych.*

*Ich przywrócenie na rynek pracy będzie dla nas kolejnym wyzwaniem.*

*Przedstawiana informacja zawiera zarówno zaktualizowane dane statystyczne opisujące zjawisko bezrobocia w powiecie myślenickim w 2018r., jak również prezentuje wszelkie działania i inicjatywy lokalne podejmowane w celu skutecznej realizacji aktywnej polityki przeciwdziałaniu bezrobociu i wykluczeniu społecznemu.*

*Zachęcam do lektury*

***Izabela Młynarczyk***

*p.o. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy  
w Myślenicach*

## Spis treści

<b>I. STATYSTYKI I STRUKTURY OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH. -----</b>	<b>5</b>
<b>1. Poziom bezrobocie. -----</b>	<b>5</b>
<b>2. Zmiany w poziomie bezrobocia. -----</b>	<b>11</b>
2.1. Napływ bezrobotnych.-----	11
2.2. Odpływ bezrobotnych. -----	15
<b>3. Wybrane kategorie bezrobotnych. -----</b>	<b>18</b>
3.1. Bezrobotni zamieszkali na wsi. -----	18
3.2. Bezrobotne kobiety. -----	20
3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku. -----	21
3.4. Bezrobotni niepełnosprawni. -----	25
3.5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy -----	29
<b>4. Struktura bezrobotnych. -----</b>	<b>30</b>
4.1. Bezrobotni wg wieku. -----	30
4.2. Bezrobotni wg wykształcenia -----	31
4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy. -----	33
Powyższy wykres przedstawia strukturę osób zarejestrowanych w PUP wg czasu pozostawania bez pracy - obserwujemy zmiany zachodzące w ostatnich 5 latach (2014-2018). -----	35
4.4. Bezrobotni wg stażu pracy. -----	35
<b>II. AKTYWIZACJA ZAWODOWA -----</b>	<b>38</b>
<b>1. CAZ – Pośrednictwo Pracy -----</b>	<b>38</b>
<b>1.1 EURES - Pośrednictwo Pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach EOG -----</b>	<b>47</b>
<b>1.2. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP -----</b>	<b>48</b>
<b>1.3. Zwolnienia grupowe -----</b>	<b>50</b>
<b>2. CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa - Klub Pracy -----</b>	<b>51</b>
<b>3. CAZ – Organizacja szkoleń -----</b>	<b>53</b>
<b>4. CAZ - Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy -----</b>	<b>64</b>
4.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych -	64
4.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej -----	67
4.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych -----	71
<b>5. CAZ - Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2018r. -----</b>	<b>71</b>
5.1. Prace interwencyjne -----	71
5.2. Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych -----	74
5.3. Bony na zasiedlenie -----	77
5.4. Bony Zatrudnieniowe -----	78
5.5. Refundacja kosztów wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia -----	79
<b>6. Wykorzystanie środków finansowych w 2018r. -----</b>	<b>80</b>
6.1. Wykorzystanie środków finansowych na aktywną politykę rynku pracy -----	80
6.2. Pasywna pomoc bezrobotnym. -----	86
<b>7. Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2018r. -----</b>	<b>90</b>
7.1. Programy Lokalne -----	90

7.2. Programy Regionalne	91
7.3. Realizacja projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich ( EFS);	92
<b>III. DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE KLIENTÓW URZĘDU</b>	<b>99</b>
1. Infolinia	99
2. Zielona linia	99
3. Tydzień z Małopolskimi Urzędami pracy	99
4. V Myślenickie Targi Pracy	101
6. Tydzień Kariery w Myślenicach promowanie współpracy z doradcami zawodowymi.	104
7. TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W MYŚLENICACH	105
promowanie idei przedsiębiorczości	105
8. SMS – szybki sposób komunikacji z klientami Urzędu	106
<b>IV. WSPÓLPRACA Z INSTYTUCJAMI ZEWNĘTRZNYMI</b>	<b>106</b>
1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i biernych zawodowo	106
2. Urząd Pracy wspiera uczniów	109

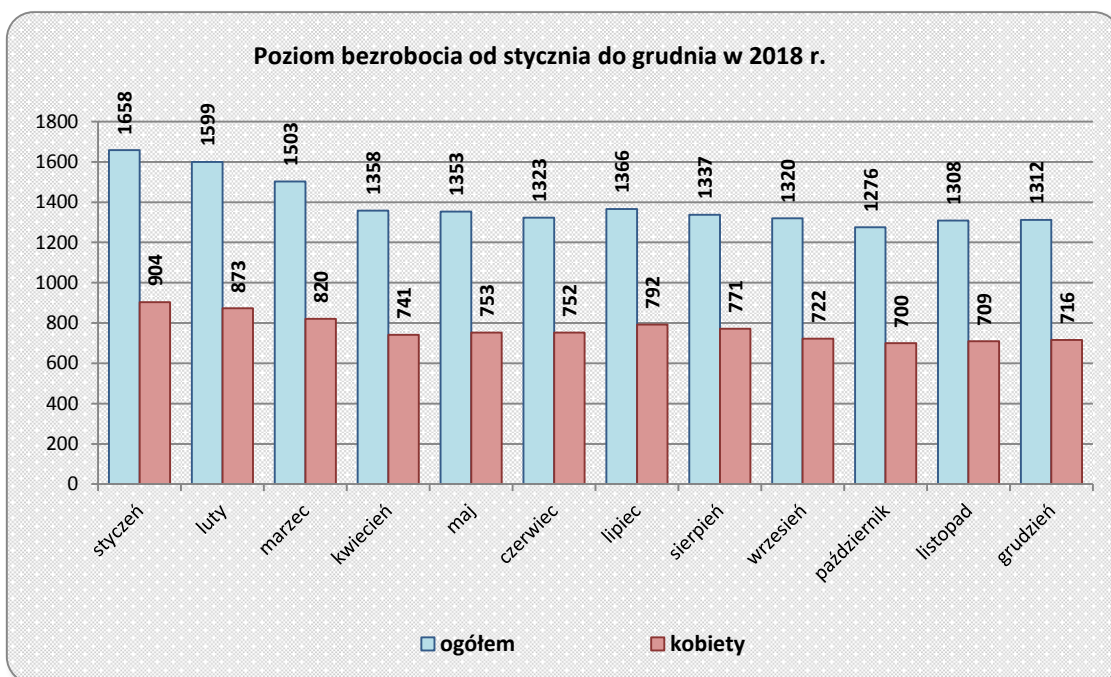
# I. Statystyki i struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach.

## 1. Poziom bezrobocie.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia 2018 r. wynosiła 1312 osób, wśród których 55% stanowiły kobiety. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2017 r. liczba bezrobotnych **zmniejszyła się o 142 osoby**. Liczba zarejestrowanych w PUP Myślenice w 2018 r.:

- » Na koniec I kwartału 2018 r. zarejestrowane były 1503 osoby bezrobotne
- » Na koniec II kwartału 2018 r. zarejestrowane były 1323 osoby bezrobotne
- » Na koniec III kwartału 2018 r. zarejestrowanych było 1320 osób bezrobotnych
- » Na koniec IV kwartału 2018 r. zarejestrowanych było 1312 osób bezrobotnych

W ciągu całego roku liczba osób przebywających w rejestrach tutaj PUP ulegała nieznacznym wahaniom.



Wykres 1; Poziom bezrobocie w powiecie myślenickim w okresie styczeń – grudzień 2018 r.

Z powyższego zestawienia wynika, że najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w styczniu 2018 r. - tj. 1658 osób. W następnych miesiącach nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych i utrzymywał się na względnie stałym poziomie. Najmniej osób zarejestrowanych w PUP w przeciągu całego roku zanotowano w październiku, tj. 1276 osób.

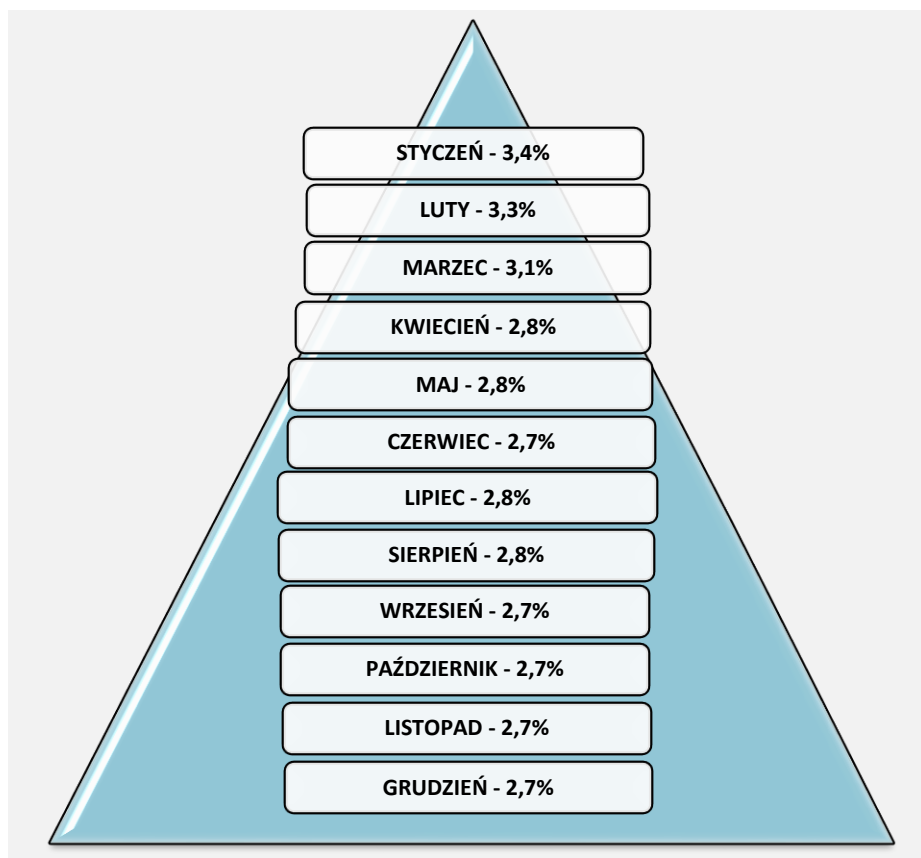
Poniższe zestawienie przedstawia strukturę osób zarejestrowanych w PUP ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie oraz staż pracy (stan na koniec IV kwartału 2018 r.)

OSOBY BEZROBOTNE ZAREJESTROWANE W PUP W MYŚLENICACH – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2018 r.		
CZAS POZOSTAWANI A BEZ PRACY W M-C	Do 1	208
	<b><u>1 - 3</u></b>	<b>381</b>
	3 - 6	307
	6 - 12	223
	12 - 24	126
	Pow. 24	67
WIEK	18 - 24	260
	<b><u>25 - 34</u></b>	<b>410</b>
	35 - 44	251
	45 - 54	177
	55 - 59	144
WYKSZTAŁ CENIE	60 - 64	70
	Wyższe	239
	Policealne i śr. zawodowe	320
	Średnie ogólnokształcące	152
	<b><u>Zasadnicze zawodowe</u></b>	<b>395</b>
STAŻ PRACY OGÓLEM	Gimnazjalne i poniżej	206
	Do 1 roku	218
	<b><u>1 - 5</u></b>	<b>333</b>
	5 - 10	232
	10 - 20	217
	20 - 30	107
	30 lat i więcej	69
Bez stażu	136	

**Tabela 1;** Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2018r.

Z powyższych danych kształtuje się statystyczny profil osoby bezrobotnej w 2018 roku. Jest to osoba w przedziale wiekowym 25-34 lat (410 osób – 31% ogółu), posiadająca wykształcenie zasadnicze zawodowe (395 osób – 30%), ze stażem pracy 1-5 lat (332 osoby – 25%), która pozostaje bez pracy od 1 do 3 miesięcy (381 osób – 29%).

Porównując dane statystyczne z lat ubiegłych, możemy zauważyć systematyczny spadek stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie myślenickim. W przeciągu całego 2018 roku zmniejszyła się o 0,7 punktu procentowego (styczeń – 3,4%, grudzień – 2,7 %).



**Wykres 2;** Stopa bezrobocia w powiecie myślenickim w 2018 r.

Poniższe zestawienie obrazuje jak kształtowała się stopa bezrobocia w przeciągu trzech ostatnich lat.

	2016 r.	2017 r.	2018 r.
Styczeń	8,1%	5,4%	3,4%
Luty	8,2%	5,3%	3,3%
Marzec	7,9%	5,0%	3,1%
Kwiecień	7,3%	4,6%	2,8%
Maj	6,5%	4,3%	2,8%
Czerwiec	5,9%	3,9%	2,7%
Lipiec	5,5%	3,7%	2,8%
Sierpień	5,1%	3,6%	2,8%
Wrzesień	5,0%	3,5%	2,7%
Październik	4,8%	3,2%	2,7%
Listopad	4,8%	3,1%	2,7%
Grudzień	5,0%	3,1%	2,7%

**Powiat myślenicki pod względem wysokości stopy bezrobocia (wg stanu na koniec grudnia 2018 r.), plasował się na 2 miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego.**

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Mieście Krakowie – 2,4 proc. Największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w powiecie dąbrowskim – 1,2 punktu procentowego.

Poniżej zostały przedstawione wielkości opisujące wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach i miastach województwa małopolskiego (wg danych z miesiąca grudnia 2018 r.)

L.P.	Powiat/Miasto	Stopa bezrobocia w 2017 r.	Stopa bezrobocia w 2018 r.	Różnica
1.	Miasto Kraków	2,8%	2,4%	(-) 0,4
<b>2.</b>	<b><u>Powiat myślenicki</u></b>	<b><u>3,1%</u></b>	<b><u>2,7%</u></b>	<b><u>(-) 0,4</u></b>
3	Miasto Nowy Sącz	4,1%	3,2%	(-) 0,9
4	Powiat krakowski	4,8%	4,2%	(-) 0,6
5	Powiat miechowski	5,4%	4,4%	(-) 1,0
6	Powiat bocheński	5,2%	4,5%	(-) 0,7
7	Powiat suski	4,8%	4,7%	(-) 0,6
8	Powiat wielicki	5,1%	4,7%	(-) 0,4
9	Powiat wadowicki	5,6%	5,2%	(-) 0,4
10	Miasto Tarnów	5,9%	5,2%	(-) 0,7
11	Powiat gorlicki	6,4%	5,5%	(-) 0,9
12	Powiat brzeski	6,6%	5,5%	(-) 1,1
13	Powiat oświęcimski	6,1%	5,7%	(-) 0,4
14	Powiat nowotarski	7,1%	6,0%	(-) 1,1
15	Powiat proszowicki	7,0%	6,1%	(-) 0,9
16	Powiat tarnowski	8,1%	7,2%	(-) 0,9
17	Powiat olkuski	8,2%	7,4%	(-) 0,6
18	Powiat limanowski	8,4%	7,6%	(-) 0,8
19	Powiat chrzanowski	8,6%	8,1%	(-) 0,5
20	Powiat nowosądecki	8,7%	8,2%	(-) 0,5
21	Powiat tatrzański	10,5%	9,4%	(-) 1,1
22	Powiat dąbrowski	12,1%	10,9%	(-) 1,2

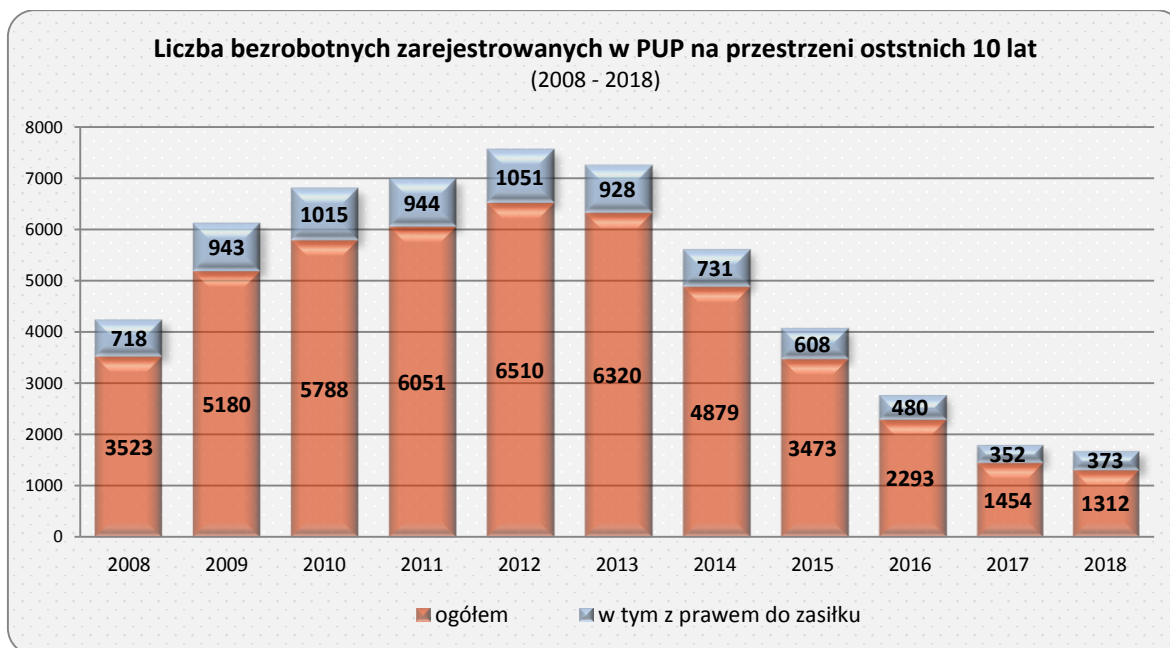
» (+) *wzrost stopy bezrobocia*

» (-) *spadek stopy bezrobocia*

**Tabela 2;** *Wielkość stopy bezrobocia w woj. małopolskim na przestrzeni lat 2017– 2018*

Poniższy wykres przedstawia zmiany w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach w poszczególnych latach 2008 – 2018 (stan na koniec grudnia).





**Wykres 3;** Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach (stan na koniec grudnia w latach 2008-2018)

Strukturę poziomu bezrobocia w ciągu ostatnich siedmiu lat według płci na koniec poszczególnych miesięcy lat 2012 – 2018 przedstawia poniższa tabela.

Miesiąc		Liczba bezrobotnych			% udział do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
			kobiety	mężczyźni		
styczeń	2012	6516	3171	3345	48,66%	51,34%
	2013	6971	3306	3665	47,43%	52,57%
	2014	6584	3074	3510	46,69%	53,31%
	2015	5210	2413	2797	46,31%	53,69%
	2016	3726	1804	1922	48,42%	51,58%
	2017	2549	1246	1303	48,89%	51,11%
	<b>2018</b>	<b>1658</b>	<b>904</b>	<b>754</b>	<b>54,52%</b>	<b>45,48%</b>
luty	2012	6590	3163	3427	48,00%	52,00%
	2013	7077	3280	3797	46,35%	53,65%
	2014	6554	2999	3555	45,76%	54,24%
	2015	5274	2427	2847	46,02%	53,98%
	2016	3805	1796	2009	47,20%	52,80%
	2017	2491	1209	1282	48,53%	51,47%
	<b>2018</b>	<b>1599</b>	<b>873</b>	<b>726</b>	<b>54,60%</b>	<b>45,40%</b>
marzec	2012	6580	3133	3447	47,61%	52,39%
	2013	7055	3242	3813	45,95%	54,05%
	2014	6178	2759	3419	44,66%	55,34%
	2015	5057	2320	2737	45,88%	54,12%
	2016	3660	1711	1949	46,75%	53,25%
	2017	2343	1135	1208	48,44	51,56
	<b>2018</b>	<b>1503</b>	<b>820</b>	<b>683</b>	<b>54,56%</b>	<b>45,44%</b>
kwiecień	2012	6428	3103	3325	48,27%	51,73%

	2013	6963	3159	3804	45,37%	54,63%
	2014	5882	2651	3231	45,07%	54,93%
	2015	4834	2254	2580	46,63%	53,37%
	2016	3372	1593	1779	47,24%	52,76%
	2017	2183	1090	1093	49,93%	50,07%
	<b>2018</b>	<b>1358</b>	<b>741</b>	<b>617</b>	<b>54,57%</b>	<b>45,43%</b>
maj	2012	6258	3074	3184	49,12%	50,88%
	2013	6679	3087	3592	46,22%	53,78%
	2014	5508	2530	2978	45,93%	54,07%
	2015	4491	2104	2387	46,85%	53,15%
	2016	2966	1455	1511	49,06%	50,94%
	2017	2029	1026	1003	50,57%	49,43%
<b>2018</b>	<b>1353</b>	<b>753</b>	<b>600</b>	<b>55,65%</b>	<b>44,35%</b>	
czerwiec	2012	6150	3021	3129	49,12%	50,88%
	2013	6537	3030	3507	43,35%	53,65%
	2014	5291	2412	2879	45,59%	54,41%
	2015	4127	2029	2098	49,16%	50,84%
	2016	2693	1339	1354	49,72%	50,28%
	2017	1811	949	862	52,40%	47,60%
<b>2018</b>	<b>1323</b>	<b>752</b>	<b>571</b>	<b>56,84%</b>	<b>43,16%</b>	
lipiec	2012	6152	3042	3110	49,45%	50,55%
	2013	6387	3025	3362	47,36%	52,64%
	2014	5234	2471	2763	47,21%	52,79%
	2015	3937	1976	1961	50,19%	49,81%
	2016	2465	1287	1178	52,21%	47,79%
	2017	1720	921	799	53,55%	46,45%
<b>2018</b>	<b>1366</b>	<b>792</b>	<b>574</b>	<b>57,98%</b>	<b>42,02%</b>	
sierpień	2012	6049	3036	3013	50,19%	49,81%
	2013	6290	2998	3292	47,66%	52,34%
	2014	5073	2460	2613	48,49%	51,51%
	2015	3889	1986	1903	51,07%	48,93%
	2016	2302	1256	1046	54,56%	45,44%
	2017	1681	944	737	56,16%	43,84%
<b>2018</b>	<b>1337</b>	<b>771</b>	<b>566</b>	<b>57,67%</b>	<b>42,33%</b>	
wrzesień	2012	6081	3008	3073	49,47%	50,53%
	2013	6274	2969	3305	47,32%	52,68%
	2014	4951	2393	2558	48,33%	51,67%
	2015	3847	1970	1877	51,21%	48,79%
	2016	2282	1173	1109	51,40%	48,60%
	2017	1648	911	737	55,28%	44,72%
<b>2018</b>	<b>1320</b>	<b>722</b>	<b>598</b>	<b>54,70%</b>	<b>45,30%</b>	
październik	2012	6039	2975	3064	49,26%	50,74%
	2013	6151	2931	3220	47,65%	52,35%
	2014	4742	2263	2479	47,72%	52,28%
	2015	3613	1826	1787	50,54%	49,46%
	2016	2188	1109	1079	50,69%	49,31%
	2017	1483	843	640	56,84%	43,16%
<b>2018</b>	<b>1276</b>	<b>700</b>	<b>576</b>	<b>54,86%</b>	<b>45,14%</b>	
listopad	2012	6183	2997	3186	48,47%	51,53%
	2013	6273	2988	3285	47,63%	52,37%
	2014	4765	2286	2479	47,97%	52,03%
	2015	3562	1780	1782	49,97%	50,03%

	2016	2184	1105	1079	50,60%	49,40%
	2017	1453	814	639	56,02%	43,98%
	<b>2018</b>	<b>1308</b>	<b>709</b>	<b>599</b>	<b>54,20%</b>	<b>45,80%</b>
grudzień	2012	6510	3133	3377	48,13%	51,87%
	2013	6320	2959	3361	46,82%	53,18%
	2014	4879	2316	2563	47,47%	52,53%
	2015	3473	1717	1756	49,44%	50,56%
	2016	2293	1137	1156	49,59%	50,41%
	2017	1454	810	644	55,71%	44,29%
	<b>2018</b>	<b>1312</b>	<b>716</b>	<b>596</b>	<b>54,57%</b>	<b>45,43</b>

**Tabela 3;** Procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2012-2018

## 2. Zmiany w poziomie bezrobocia.

### 2.1. Napływ bezrobotnych.

Przez cztery kwartały 2018 r. zarejestrowało się ogółem **3 837** osób bezrobotnych, w tym:

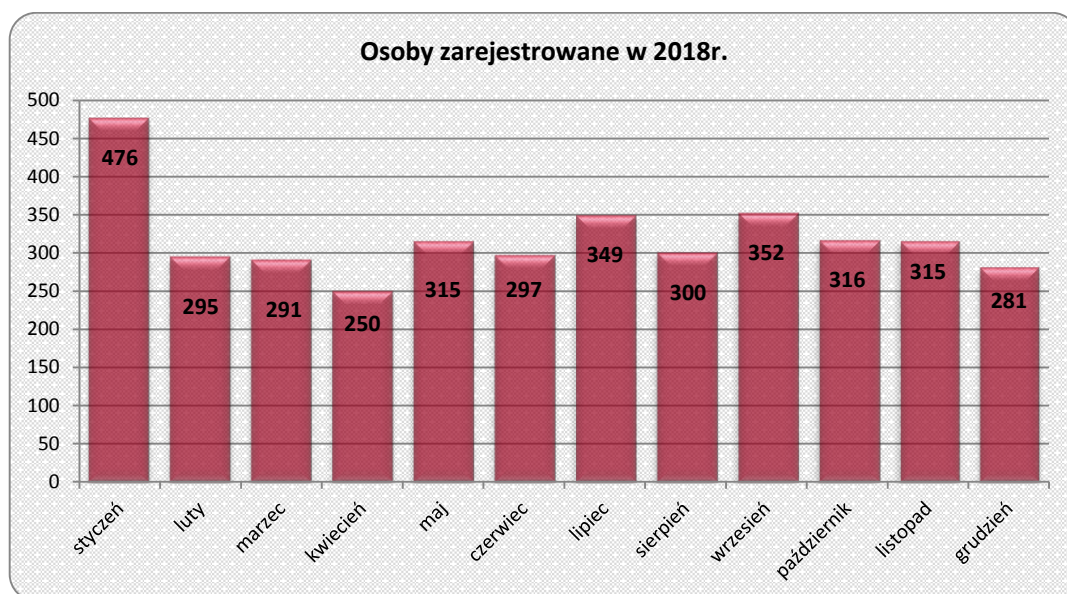
- » w I kwartale 1 062 osoby
- » w II kwartale 862 osoby
- » w III kwartale 1 001 osoba
- » w IV kwartale 912 osób

Analizując liczbę osób rejestrujących się stwierdzono, iż jest ona o 1 123 osoby mniejsza od roku poprzedniego (w 2017 r. zarejestrowało się 4 960 osób). Jedną z przyczyn tego zjawiska jest sytuacja na rynku pracy, a mianowicie można zaobserwować, tzw. rynek pracownika. Pracodawcy nie podejmują decyzji o zwolnieniach, bo boją się braku wykwalifikowanej kadry. Dzisiaj o zmianie miejsca pracy decyduje pracownik i z reguły są to decyzje związane z lepszymi warunkami pracy. Dodatkowo na zmniejszenie osób przebywających w rejestrach PUP może mieć wpływ pomoc finansowa ze strony państwa w postaci świadczenia 500+. Osoby świadomie rezygnują z pracy, decydując się na wychowywanie dzieci, ponieważ przysługująca im pomoc finansowa, tj. 500+ rekompensuje utratę pracy.

Bilans osób bezrobotnych rejestrujących się w ciągu całego 2018 r. kształtował się następująco:

- ↪ Zarejestrowani po raz pierwszy: 912 osób, w tym 454 kobiety i 458 mężczyzn
- ↪ Zarejestrowani po raz kolejny: 2925 osoby, w tym 1461 kobiet i 1464 mężczyzn
- ↪ Osoby poprzednio pracujące: 3327, w tym 1659 kobiet i 1668 mężczyzn
  - » W tym zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy: 177 osób

Osoby dotychczas niepracujące: 510, w tym: 256 kobiet i 254 mężczyzn



Wykres 4; Napływ osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2018 r.

Zdecydowaną większość rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby rejestrowane po raz kolejny oraz osoby poprzednio pracujące. Kolejne rejestracje najczęściej związane są z wykonywaniem prac krótkookresowych, sezonowych. Utrata zatrudnienia wiąże się z utratą prawa do świadczeń zdrowotnych, co powoduje, iż zwalnianie osoby zgłaszając się do Urzędu Pracy szukają zarówno pomocy w szukaniu pracy jak i korzystają z przysługujących uprawnień (ubezpieczenie zdrowotne).

Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu							
Miesiąc \ Rok		2016		2017		2018	
		BZ	Wn	BZ	Wn	BZ	Wn
I kwartał	styczeń	598	3473	587	2293	476	1454
	luty	576	48,46	417	64,76	295	73,04
	marzec	509		481		291	
II kwartał	kwiecień	439	3660	344	2342	250	1503
	maj	388	35,66	443	48,46	315	57,35
	czerwiec	478		348		297	
III kwartał	lipiec	476	2693	352	1811	349	1323
	sierpień	444	58,52	421	70,84	300	75,66
	wrzesień	656		510		352	

IV kwartał	październik	503	2282	359	1648	316	1320
	listopad	468	63,37	357	64,14	315	69,09
	grudzień	475		341		281	
<b>Razem</b>		<b>6010</b>	<b>206,01</b>	<b>4960</b>	<b>248,2</b>	<b>3837</b>	<b>275,14</b>

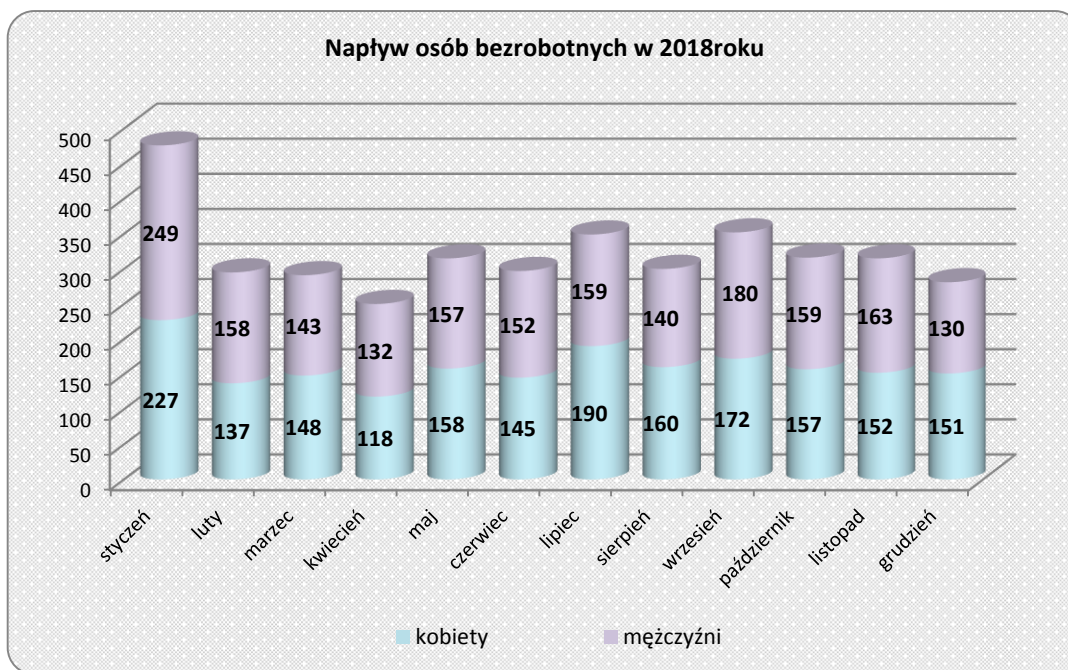
↪ BZ – bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2016 - 2018

↪ Wn - wskaźnik napływu bezrobotnych obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych zarejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

**Tabela 4;** Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu do bezrobocia na przestrzeni lat 2016– 2018 z uwzględnieniem poszczególnych miesięcy.

Wskaźnik napływu bezrobotnych w 2018 r. najwyższą wielkość osiągnął w III kwartale – 75,66, a najniższą w II kwartale - tj. 57,35. Wskaźnik oznacza, że na każde 100 osób widniejących w ewidencji Urzędu na początku każdego kwartału, przypada 275,14 osób zarejestrowanych w ciągu czterech kwartałów.

Jedną z głównych przyczyn rejestracji w Urzędzie Pracy jest rotacja pracowników w zakładach pracy oraz sezonowość pracy w niektórych branżach. Napływ osób bezrobotnych do rejestrów PUP wiąże się także ze zwiększoną świadomością społeczeństwa, co do możliwości, z których można korzystać posiadając status osoby bezrobotnej. Bardzo dużym zainteresowaniem w 2018 roku cieszyły się jednorazowe środki przyznawane na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (dotacje). Tak jak w poprzednich latach, doradcy klienta zauważają spadek zainteresowania osób bezrobotnych szkoleniami zawodowymi. Bezrobotni, którzy nie mają sprecyzowanych planów zawodowych oraz wahają się, co do wyboru dalszej ścieżki zawodowej lub edukacyjnej mogą skorzystać z pomocy doradców zawodowych. Podstawowym narzędziem pracy doradcy zawodowego jest wywiad - rozmowa prowadzona z osobą bezrobotną. Często w swej pracy doradcy stosują różnego rodzaju kwestionariusze umożliwiające wsparcie w określeniu zainteresowań i predyspozycji zawodowych. Dodatkowo, dla wzmocnienia pozytywnych postaw, osoby bezrobotne mogą wziąć udział w grupowych warsztatach.



**Wykres 5;** *Napływ bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach od stycznia do grudnia 2018 r.*

W roku 2018 dokonano 3837 rejestracji. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu – tj. 476 osób, najmniej w miesiącu kwietniu - tj. 250 osób. Biorąc pod uwagę podział roku na kwartały, napływ do rejestrów PUP kształtował się w następujący sposób:

- » I kwartał 2018           zarejestrowano 1 062 osoby
- » II kwartał 2018         zarejestrowano 862 osoby
- » III kwartał 2018        zarejestrowano 1 001 osób
- » IV kwartał 2018        zarejestrowano 912 osób

**W ciągu całego 2018 roku miesięcznie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach rejestrowało się średnio 319 osób.**

W stosunku do roku poprzedniego średnia liczba klientów rejestrujących się w PUP miesięcznie spadła o 94 osoby.

Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat nadal takie same:

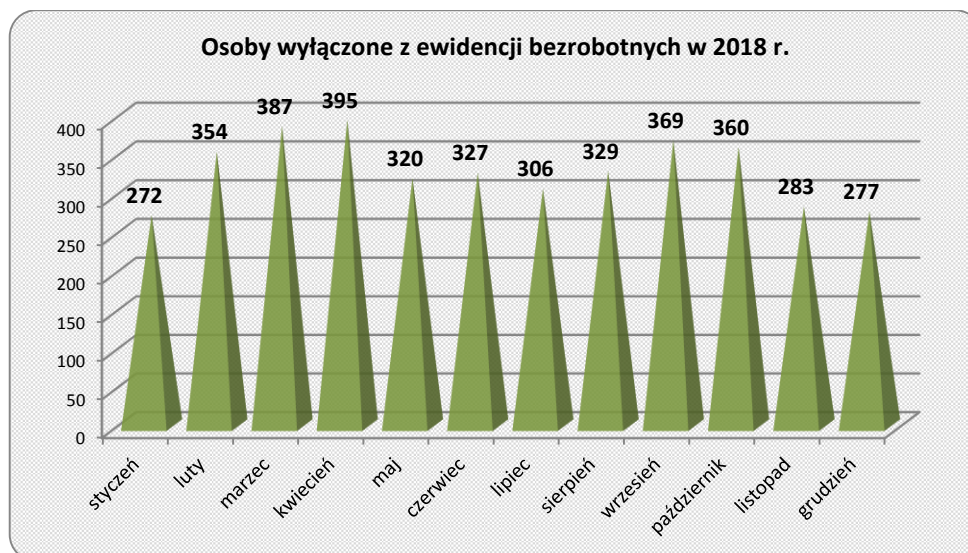
- » Zakończenie prac krótkookresowych i sezonowych,
- » Likwidacja własnych działalności gospodarczych,
- » Chęć uzyskania pomocy w uzyskaniu zatrudnienia lub samozatrudnienia,
- » Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy,

- » Chęć uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego,
- » Chęć korzystania z pomocy opieki społecznej (konieczne zaświadczenie o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej),
- » Możliwość ze skorzystania ze świadczenia przedemerytalnego (świadczenie ZUS).

## 2.2 Odływ bezrobotnych.

Od początku 2018 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem **3979** osób. Przyczynami odpływu bezrobotnych w okresie czterech kwartałów 2018 r. były między innymi:

⇒ podjęcia pracy:	<b>2122</b>
w tym pracy niesubsydiowanej:	<b>1710</b>
w tym subsydiowanej, tj.:	<b>412</b>
▪ prac interwencyjnych	<b>146</b>
▪ podjęcie działalności gospodarczej	<b>147</b>
▪ podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	<b>43</b>
▪ bon zatrudnieniowy	<b>11</b>
▪ bon na zasiedlenie	<b>10</b>
▪ inne	<b>55</b>
⇒ Odmowa bez uzasadnionej przyczyny propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	<b>99</b>
⇒ Brak gotowości do podjęcia pracy	<b>619</b>
⇒ Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	<b>430</b>
⇒ Podjęcie nauki	<b>5</b>
⇒ Osiągnięcie wieku emerytalnego	<b>27</b>
⇒ Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	<b>19</b>
⇒ Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	<b>68</b>
⇒ Inne	<b>168</b>



Wykres 6; Odływ bezrobotnych z Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach w 2018 roku

### **Przyczyny wyrejestrowania**

⇒ **Podjęcia pracy** są podstawową przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji bezrobotnych. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania pracy przez bezrobotnych, tzn. prace subsydiowane (współfinansowane przez PUP) oraz prace niesubsydiowane (tzw. otwarty rynek pracy).

**Ogółem w 2018 r. wyłączono z powodu podjęcia pracy 2122 osób, co stanowi 53% ogółu osób wyrejestrowanych.**

⇒ Liczną grupę wśród bezrobotnych wyłączonych z rejestrów PUP stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, tj. 619 osób (16% bezrobotnych wyrejestrowanych z PUP).

Analizując przyczyny wyłączeń z rejestrów tut. PUP możemy zauważyć, iż w stosunku do roku poprzedniego znacznie spadła liczba osób wyrejestrowanych z odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy. W roku 2017 wyrejestrowano z tego powodu 323 osoby, co stanowiło 5,6 % z ogółu wyrejestrowanych, natomiast w 2018 roku 99 osób (2,5% ogółu wyrejestrowanych).

W poniższej tabeli przedstawiono szczegółowe dane liczbowe wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w latach 2016 - 2018.



Liczba bezrobotnych i wskaźnik odpływu										
Miesiąc\Rok		2016			2017			2018		
		BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)
I kwartał	412	345	3473	764	331	2293	634	272	1454	499
	477	497	<b>43,08</b>	<b>22</b>	475	<b>62,58</b>	<b>27,65</b>	354	<b>69,67</b>	<b>34,32</b>
	542	654			629			387		
II kwartał	605	727	3660	889	504	2342	741	395	1503	488
	779	794	<b>62,08</b>	<b>24,29</b>	597	<b>71,18</b>	<b>31,64</b>	320	<b>69,33</b>	<b>32,47</b>
	672	751			566			327		
III kwartał	852	704	2693	863	443	1811	694	306	1323	598
	653	607	<b>73,78</b>	<b>32,05</b>	460	<b>79,85</b>	<b>38,32</b>	329	<b>75,89</b>	<b>45,20</b>
	779	676			543			369		
IV kwartał	783	597	2282	781	524	1648	659	360	1320	567
	466	472	<b>62,88</b>	<b>34,22</b>	387	<b>75,91</b>	<b>39,99</b>	283	<b>69,70</b>	<b>42,95</b>
	449	366			340			277		
<b>Razem</b>		<b>7190</b>	<b>241,82</b>	<b>112,56</b>	<b>5799</b>	<b>289,52</b>	<b>137,60</b>	<b>3979</b>	<b>284,59</b>	<b>154,94</b>

- ↪ BZ – bezrobotni wyrejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2016-2018
- ↪ Wn – wskaźnik odpływu bezrobotnych obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału
- ↪ Wo(p) – wskaźnik odpływu bezrobotnych do pracy obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

**Tabela 5;** *Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2016- 2018*

Wskaźnik odpływu z rejestrów Urzędu oznacza, że na każdych stu bezrobotnych, którzy figurowali w ewidencji bezrobotnych na początku, każdego kwartału 2018 r. przypada 284,59 osób wyrejestrowanych z ewidencji w okresie czterech kwartałów 2018 r. Natomiast wskaźnik odpływu z rejestrów z powodu podjęcia pracy wyniósł 154,94.

Analiza poszczególnych kwartałów 2018 r. wskazuje, że odsetek liczby osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy w ramach ofert pozyskanych przez Urząd, a także w ramach współpracy z pracodawcami, podobnie jak w latach ubiegłych, utrzymuje się na wysokim poziomie. Jest to odzwierciedleniem m.in.: aktywnego działania Urzędu Pracy, głównie mającego na celu pomoc osobom bezrobotnym w znalezieniu własnego miejsca na rynku pracy oraz wysokiej efektywności wydatkowania środków publicznych będących w dyspozycji Urzędu.

### 3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

#### 3.1. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Specyfika Powiatu sprawia, iż blisko 75% wszystkich mieszkańców zamieszkuje tereny wiejskie, co również odzwierciedlają statystyki PUP. Liczba klientów Urzędu zamieszkałych na wsiach wynosiła na koniec grudnia 2018 r. 976 osób, co stanowi 74% ogółu bezrobotnych. Dobrowolna rejestracja w Urzędzie wskazuje, iż mieszkańcy wsi poszukują pracy poza rolnictwem. Struktura osób zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Myślenicach ze względu na wiek wykazał, iż w 2018 r. dominowały osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata – 32%, posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 30%.

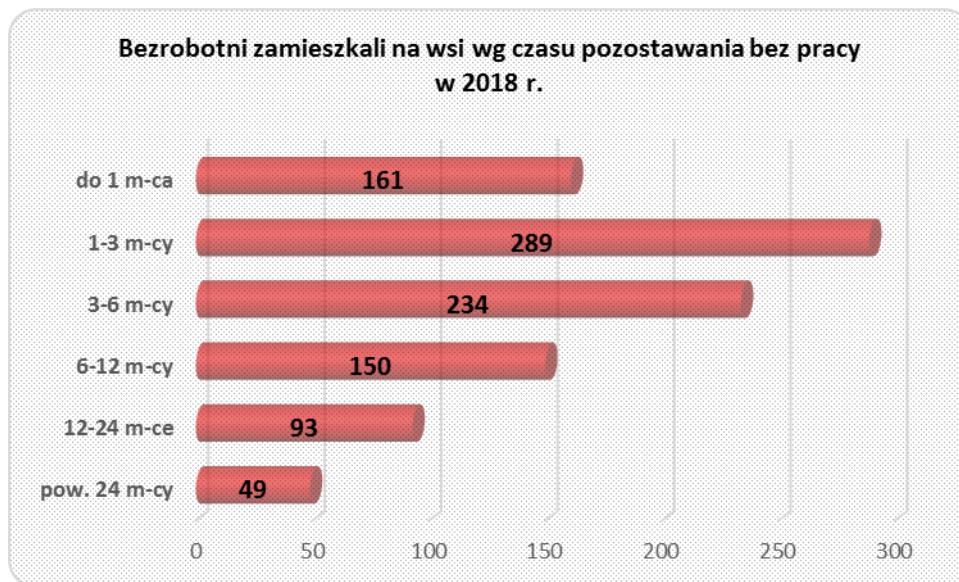
Analizując kategorie długości stażu pracy, stwierdzono, że najwięcej osób pochodzących z terenów wiejskich posiada staż pracy od 1 do 5 lat – 26%.

W poniższym zestawieniu przedstawiono strukturę osób zamieszkujących tereny wiejskie, zarejestrowanych w PUP Myślenice w 2018 r.

BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI		
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Do 1	161
	<b>1-3</b>	<b>289</b>
	3-6	234
	6-12	150
	12-24	93
	Pow. 24	49
WIEK	18-24	211
	<b>25-34</b>	<b>316</b>
	35-44	179
	45-54	120
	55-59	101
	60 lat i więcej	49
WYKSZTAŁCENIE	Wyższe	168
	Policealne i śr. Zawodowe	240
	LO	105
	<b>Zasadnicze zawodowe</b>	<b>296</b>
	Gimnazjalne i poniżej	167
STAŻ PRACY	Do 1 roku	156
	<b>1-5</b>	<b>258</b>
	5-10	173
	10-20	157
	20-30	80
	30 lat więcej	45
	Bez stażu	107

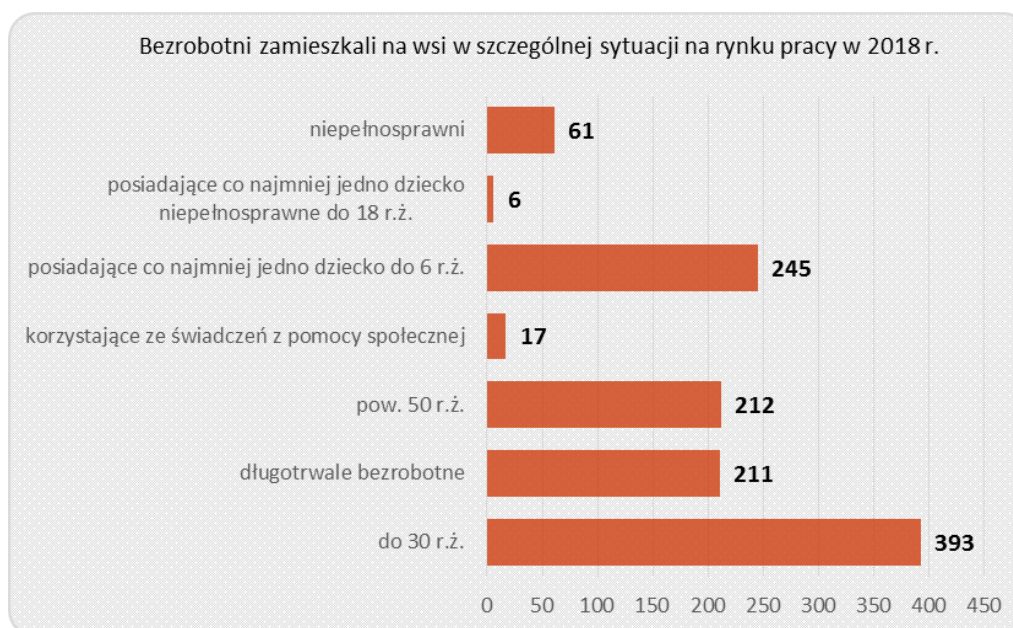
**Tabela 6** Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (dane statystyczne z końca 2018 r.)

Kategorię czasu pozostawania bez pracy, czyli długości przebywania w rejestrach PUP, osób pochodzących z terenów wiejskich, przedstawia poniższy wykres.



**Wykres 7;** Bezrobotni zamieszkałi na wsi wg czasu pozostawania bez pracy w 2018 roku (stan na koniec 2018r.)

Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, aż 82% to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Strukturę osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przedstawia wykres poniżej.



**Wykres 8;** Bezrobotni zamieszkałi na wsi będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na koniec 2018 r.

### 3.2. Bezrobotne kobiety.

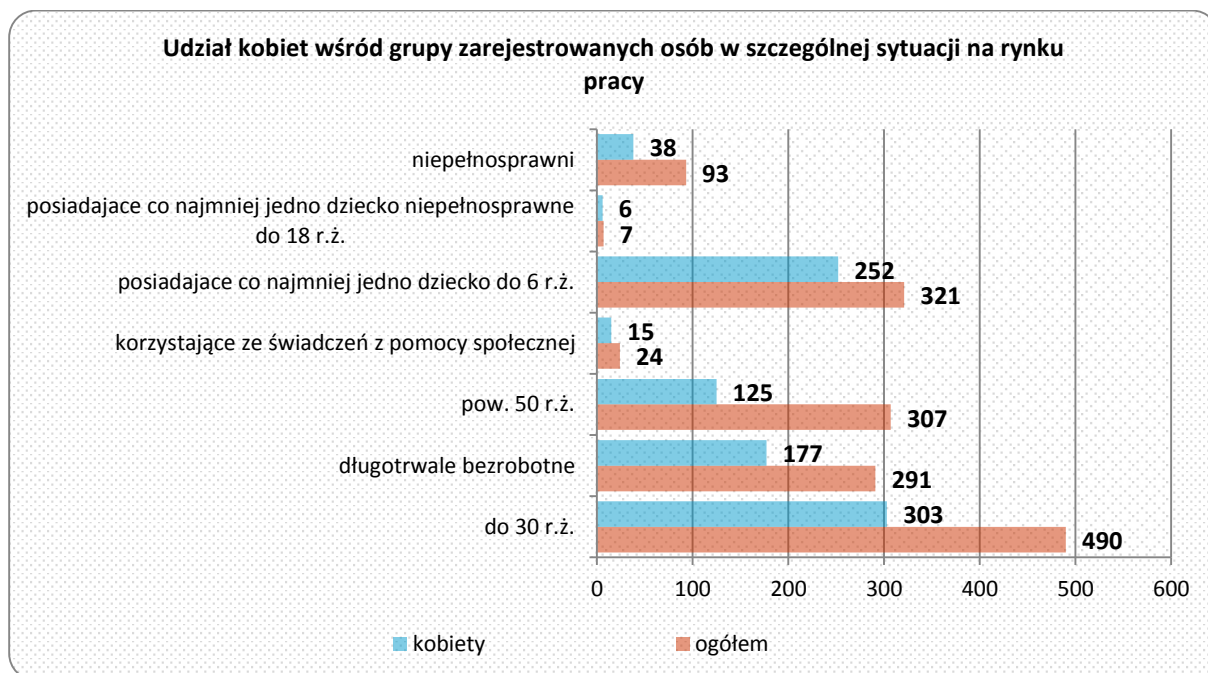
Na koniec grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach zarejestrowanych było 716 kobiet, co stanowiło 55% ogółu bezrobotnych. Z tego:

- » 633 kobiety poprzednio pracujące:
  - W tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy: 50 kobiet
- » 83 kobiety dotychczas niepracujące

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadały 224 kobiety (60% ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku) – dane statystyczne z grudnia 2018 roku.

Kobiety stanowiły również spory odsetek (56%) wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 604 kobiety (stan na koniec grudnia 2018 r.) Z tego:

- » Do 30 roku życia – **303 kobiety**
- » Długotrwale bezrobotnych – **177 kobiet**
- » Powyżej 50 roku życia – **125 kobiet**
- » Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej – **15 kobiet**
- » Posiadające, co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. – **252 kobiety**
- » Posiadające, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż. – **6 kobiet**
- » Niepełnosprawni – **38 kobiet**



**Wykres 9;** Udział kobiet wśród grupy zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (grudzień 2018r.)

### 3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.

Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy, (...) jeżeli nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz, gdy w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres 365 dni:

- Był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, z zastrzeżeniem art. 104a-105 ustawy; w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni,
- Wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- Świadczył usługi na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do których stosuje się przepisy KC dotyczące zlecenia, albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca,
- Opłacał składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę,
- Wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota, co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- Wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,

- Opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w ustawie, w wysokości 9,75 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia,
- był zatrudniony za granicą przez okres, co najmniej 365 dni, w okresie 18 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy, i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej, jako repatriant,
- Był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.

Do 365 dni, o których mowa powyżej, zalicza się również okresy:

- Zasadniczej służby wojskowej, nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin,
- Urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów,
- Pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w pkt 1, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę,

- Niewymienione powyżej, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę,
- Za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę,
- Świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U, z 2013 r. poz. 1457),
- Pobierania renty rodzinnej, w przypadku, gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej,
- Sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (dz. U. z 2015 r. poz. 121)

**Ustawodawca szczegółowo określił również i wysokość, i okres pobierania zasiłku.**

Wysokość zasiłku wynosi 847,80 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku i 665,70 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do świadczeń. Bezrobotnym, których okres uprawniający wynosi, co najmniej 20 lat przysługuje zasiłek w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego.

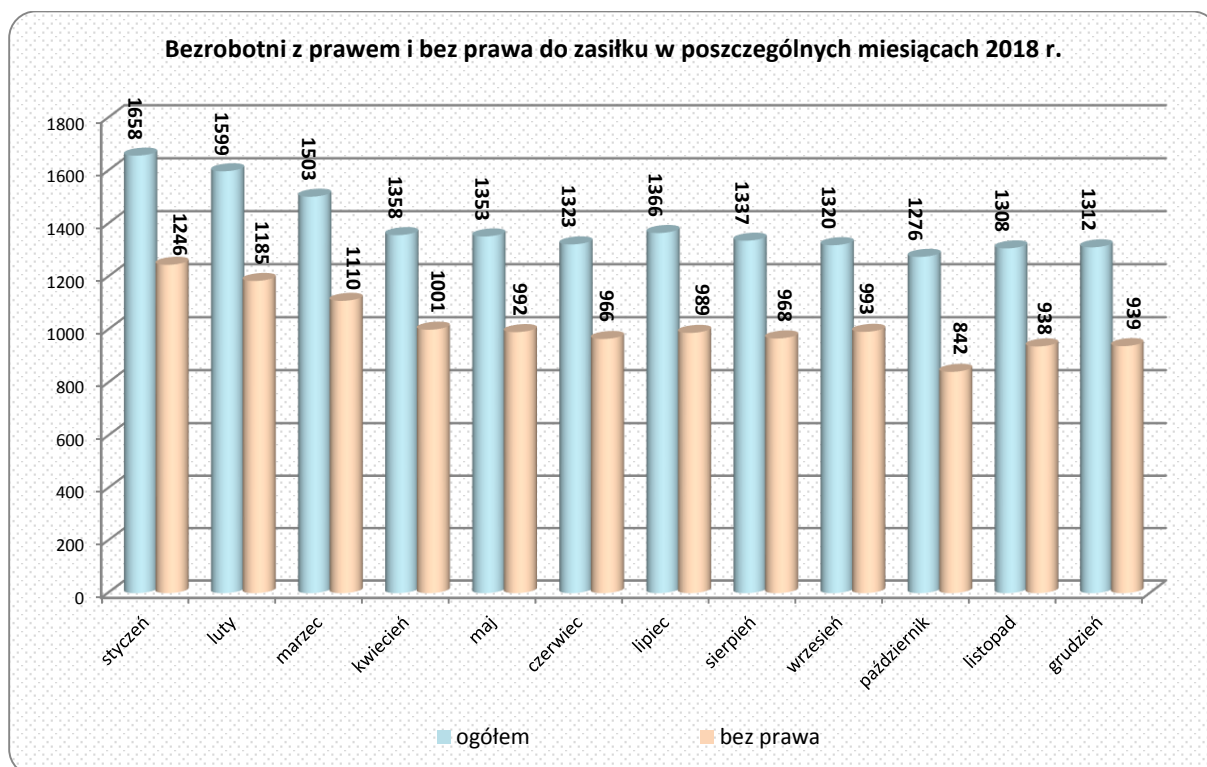
Okres pobierania zasiłku wynosi:

- 180 dni – dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju,
- 365 – dla bezrobotnych:
  - a) Zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, lub

- b) Powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
- c) Którzy mają na utrzymaniu, co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotnym i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego, lub
- d) Samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Okres pobierania zasiłku przez bezrobotnego nie ulega zmianie, jeżeli w okresie jego pobierania następuje zmiana miejsca zamieszkania bezrobotnego lub miejscowość, w której on mieszka została objęta obszarem działania innego powiatu.

Wymogi określone w ustawie sprawiają, iż zdecydowana większość wśród zarejestrowanych osób stanowią osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Na koniec grudnia 2018 r. osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku stanowiły 72% ogółu zarejestrowanych. Poniższy wykres przedstawia zestawienie ogólnej liczby bezrobotnych w każdym miesiącu 2018 r. z liczbą osób bez prawa do zasiłku.



**Wykres 10;** Liczba osób bez prawa do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach w 2018 r.

Struktura omawianej populacji (osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku) na koniec 2018 r. przedstawiała się następująco:



- » 492 kobiety,
- » 289 osób długotrwale bezrobotnych,
- » 262 osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- » 200 osób bez doświadczenia zawodowego,
- » 66 osób bezrobotne niepełnosprawne,
- » 387 osób do 30 roku życia,
- » 186 osób powyżej 50 roku życia,
- » 19 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- » 201 osób posiadające, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- » 5 osób posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

### **3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.**

Prowadzona przez państwo polityka społeczna wobec zatrudnienia i bezrobocia pod kątem wyrównywania szans i różnic w położeniu grup najsłabszych ekonomicznie, gwarantuje osobom niepełnosprawnym prawo do pracy na otwartym rynku pracy, zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami, a gdy niepełnosprawność i stan zdrowia tego wymaga – prawo do pracy w warunkach dostosowanych do potrzeb tej grupy osób.<sup>1</sup> Osoby niepełnosprawne mogą podjąć aktywność zawodową na otwartym lub zamkniętym rynku pracy. Zakłady pracy, które gwarantują miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych, a zatrudnione w nich osoby z niepełnosprawnością znajdują zatrudnienie w specjalnych warunkach, tworzą chroniony rynek pracy zwany również zamkniętym rynkiem pracy. Co oznacza, że zatrudnienie na chronionym rynku pracy charakteryzuje się tym, iż nie występuje tu konkurencja pomiędzy osobami sprawnymi i niepełnosprawnymi, a środowisko pracy dostosowywane jest do psychofizycznych możliwości zatrudnionego.

Szczególną uwagę, podczas zatrudniania na chronionym rynku pracy, zwraca się na dobranie rodzaju, formy pomocy i pracy do predyspozycji osoby niepełnosprawnej. Każdego niepełnosprawnego kandydata do pracy traktuje się indywidualnie. Chroniony rynek pracy to zakłady pracy chronionej (zpch), zakłady aktywności zawodowej (zaz) oraz warsztaty terapii zajęciowej (wtz).

---

<sup>1</sup> Ochoczenko H., Sytuacja na rynku pracy osób niepełnosprawnych w dobie zmian społecznych i gospodarczych w Polsce, W: Człowiek niepełnosprawny w różnych fazach życia, J. Bąbka (red.) s. 227-228.

**Na koniec 2018 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach przebywało 107 osób niepełnosprawnych, z czego 93 osoby były zarejestrowane jako bezrobotne, a 14 osób - jako poszukujące pracy.**

Poniższa tabela obrazuje strukturę osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice ze względu na wiek, staż pracy, wykształcenie oraz stopień niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2018 r.)

		Niepełnosprawni Bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący pracy
WIEK	18-24	9	0
	25-29	10	0
	30-39	9	2
	40-44	4	5
	45-49	10	0
	50-54	12	<u>6</u>
	55-59	<u>24</u>	1
STAZ PRACY	60 lat i więcej	15	0
	do 1 roku	14	2
	1-5	12	<u>4</u>
	5-10	17	2
	10-20	<u>21</u>	2
	20-30	16	2
	30 lat i więcej	10	0
WYKSZTAŁ CENIE	bez stażu	3	2
	wyższe	9	2
	policealne i śr. zawodowe	15	3
	średnie ogólnokształcące	10	1
	zasadnicze zawodowe	<u>37</u>	3
	gimnazjalne	2	0
	podstawowe i podstawowe nieukończone	20	<u>5</u>
STOPIEŃ NIEPEŁNO- SPRAWNOŚCI	znaczny	1	2
	umiarkowany	25	<u>8</u>
	lekki	<u>67</u>	4

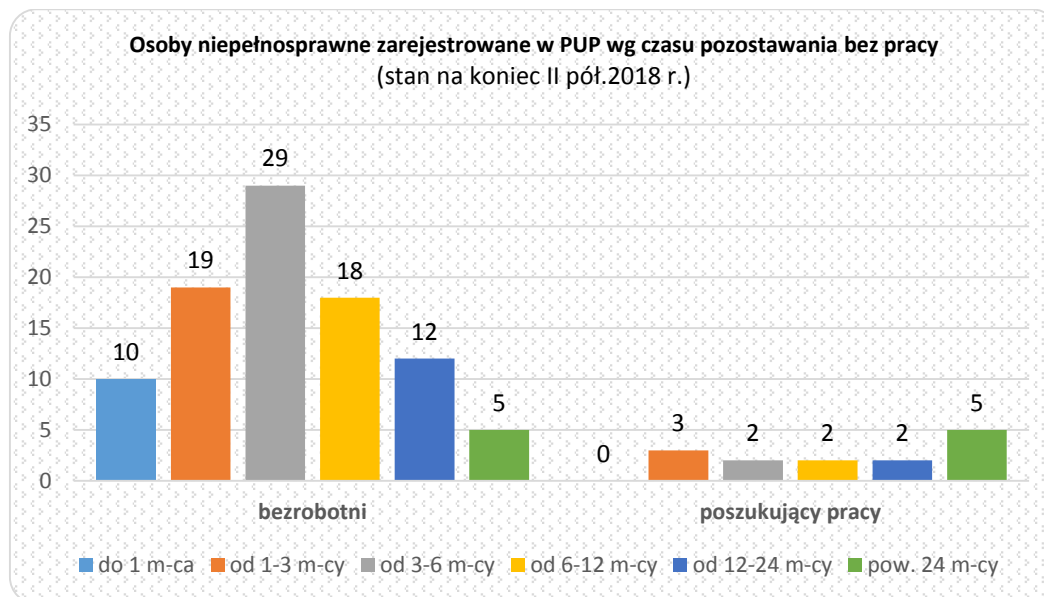
**Tabela 7;** *Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku, stażu pracy, wykształcenia oraz stopnia niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2018 r.)*

Na podstawie analizy powyższych danych stwierdzamy, że dominującą grupą wiekową są osoby niepełnosprawne z przedziału 55-59 lat – 23%. Ze względu na długość stażu pracy wśród osób niepełnosprawnych przeważają osoby w przedziale od 10-20 lat pracy – 21%. Wśród niepełnosprawnych zarejestrowanych w tut. urzędzie zdecydowana większość posiada lekki stopień niepełnosprawności - 67 osób (63%). Analizując posiadane kwalifikacje stwierdzamy, że większość osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w PUP osiąga niski poziom wykształcenia. Zdecydowanie przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 37%.

WYSZCZEGÓLNIENIE		OSOBY BEZROBOTNE	OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY
RODZAJ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	Upośledzenie umysłowe	0	0
	Choroby psychiczne	20	2
	Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	2	1
	Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0
	Choroby narządu wzroku	3	2
	Upośledzenie narządu ruchu	32	3
	Epilepsja	3	0
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	9	0
	Choroby układu pokarmowego	3	0
	Choroby układu moczowo-płciowego	0	0
	Choroby neurologiczne	9	3
	Inne	9	2
	Nieustalony	3	1
<b>RAZEM</b>	<b>93</b>	<b>14</b>	

**Tabela 8;** Struktura osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice wg rodzaju niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2018r.)

Z powyższych danych wynika, że dominującym rodzajem niepełnosprawności wśród osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie jest niepełnosprawność związana z upośledzeniem narządu ruchu – 33% ogółu osób niepełnosprawnych.



**Wykres 11;** Długość okresu pozostawania bez pracy wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach

Czas pozostawania bez pracy ma znaczący wpływ na podejmowanie aktywności zawodowej. Możemy zauważyć zależność, że im dłużej osoby nie pracują, tym trudniej jest im wrócić na rynek pracy lub podjąć decyzję o jakichkolwiek działaniach zmierzających do podjęcia zatrudnienia, np. zmiana lub podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Osoby

pozostające w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat traktowane są, jako osoby długotrwale bezrobotne, natomiast osoby zarejestrowane dłużej niż dwa lata zagrożone są wykluczeniem społecznym.

Z powyższego wykresu wynika, że w PUP Myślenice przeważają niepełnosprawni zarejestrowani od 3 do 6 miesięcy. Są to osoby wymagające objęcia kompleksowym wsparciem.

WYSZCZEGÓLNIENIE		OSOBY BEZROBOTNE	OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY
PRZYCZYNY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	Podjęcie pracy: praca subsydiowana	14	0
	Podjęcie pracy: praca niesubsydiowana	86	0
	Rozpoczęcie szkolenia	3	0
	Rozpoczęcie stażu	13	4
	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	4	0
	Rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	35	17
	Osiągnięcie wieku emerytalnego	5	0
	Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	6	0
	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	1	0
	Utrata statusu osoby niepełnoprawnej	23	0
	Inne	33	0
<b>RAZEM</b>		<b><u>223</u></b>	<b><u>21</u></b>

**Tabela 9;** *Przyczyny wyłączenia z ewidencji osób niepełnosprawnych w 2018 roku.*

Analiza danych przedstawionych powyżej, dotyczących zarejestrowanych osób niepełnosprawnych pozwala wyciągnąć wnioski, iż 2018 roku:

- » Z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach wyłączono łącznie 223 osoby bezrobotne niepełnosprawne i 21 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych,
- » Najczęstszą przyczyną wyrejestrowań osób bezrobotnych niepełnosprawnych było podjęcie pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 45%,
- » Liczną grupę stanowią również osoby niepełnosprawne pozbawione statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy z powodu rezygnacji lub nie zgłoszenia się w wyznaczonym w PUP terminie w celu potwierdzenia gotowości do pracy, tj. 16%.

Analizując istniejące bariery w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych możemy je podzielić na dwie grupy. Z jednej strony „wina” leży po stronie samych niepełnosprawnych, przejawiających postawę bierną, a z drugiej po stronie otoczenia zewnętrznego, tj. postawy rodziny, pracodawców, barier architektonicznych, itp. Osoby niepełnosprawne często mają zanizone poczucie własnej wartości, a niska samoocena nie wpływa korzystnie na kontakty

z pracodawcami, jeśli niepełnosprawny w ogóle je nawiązuje. Znaczącą rolę w rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych może spełniać Urząd Pracy. Instytucja ta pełni rolę łącznika pomiędzy pracodawcami, a osobami niepełnosprawnymi poszukującymi zatrudnienia. Mają one prawo skorzystać z różnych form pomocy, dostosowanych do indywidualnych potrzeb. Statystyki dotyczące myślenickiego rynku pracy pokazują, że osoby niepełnosprawne znajdują zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

### 3.5. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. uznawani są:

- » Bezrobotni do 30 roku życia
- » Bezrobotni długotrwale,
- » Bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- » Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- » Bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- » Bezrobotni niepełnosprawni
- » Poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Ogółem, osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2018 r., w rejestrze tut. urzędu znajdowało się 1071 osób (w tym 604 kobiety).

Szczegółowe dane liczbowe dotyczące grupy osób znajdujących się szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani	
	razem	kobiety
Do 30 roku życia	490	303

Długotrwale bezrobotni	291	177
Powyżej 50 roku życia	307	125
Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	24	15
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	328	258
Bezrobotni niepełnosprawni	93	38

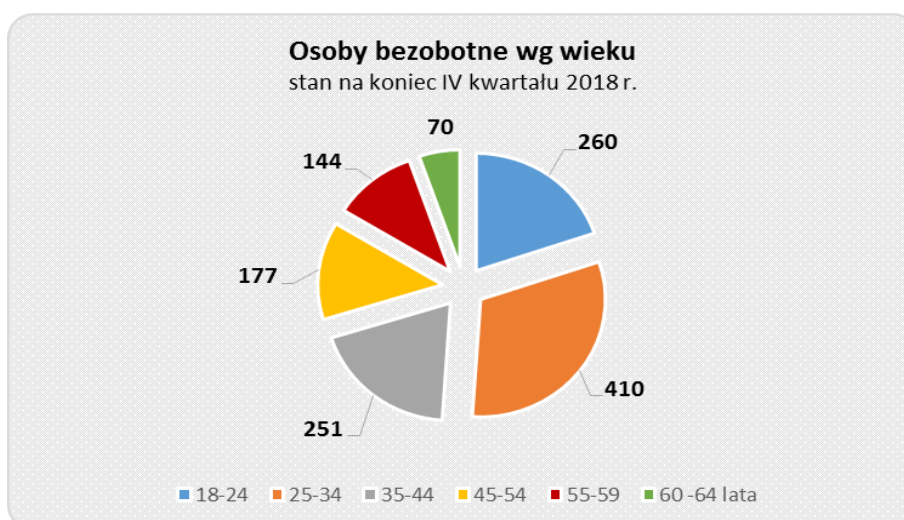
**Tabela 10;** *Struktura osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy widniejących w rejestrze PUP w Myślenicach w końcu grudnia 2018 r.*

Istotnym jest fakt, że osoby bezrobotne mogą równocześnie należeć do kilku kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na przykład jedna osoba jednocześnie może posiadać status: osoby bezrobotnej do 30 roku życia, być bezrobotnym długotrwale oraz korzystać z pomocy opieki społecznej, itp.

## 4. Struktura bezrobotnych.

### 4.1. Bezrobotni wg wieku.

Stan osób w końcu IV kwartału 2018 roku wskazuje na trudną sytuację na rynku pracy osób młodych. Osoby w wieku 25-34 lat stanowiły najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – 410 tj. 31% ogółu bezrobotnych. Drugą pod względem liczebności grupą były osoby w wieku 18-24 – 260 osób (20%). Analizując dane z poniższego wykresu zauważamy, iż w rejestrze PUP dominują osoby w mobilnym wieku produkcyjnym, tj. w przedziale wiekowym 18-44 lata.

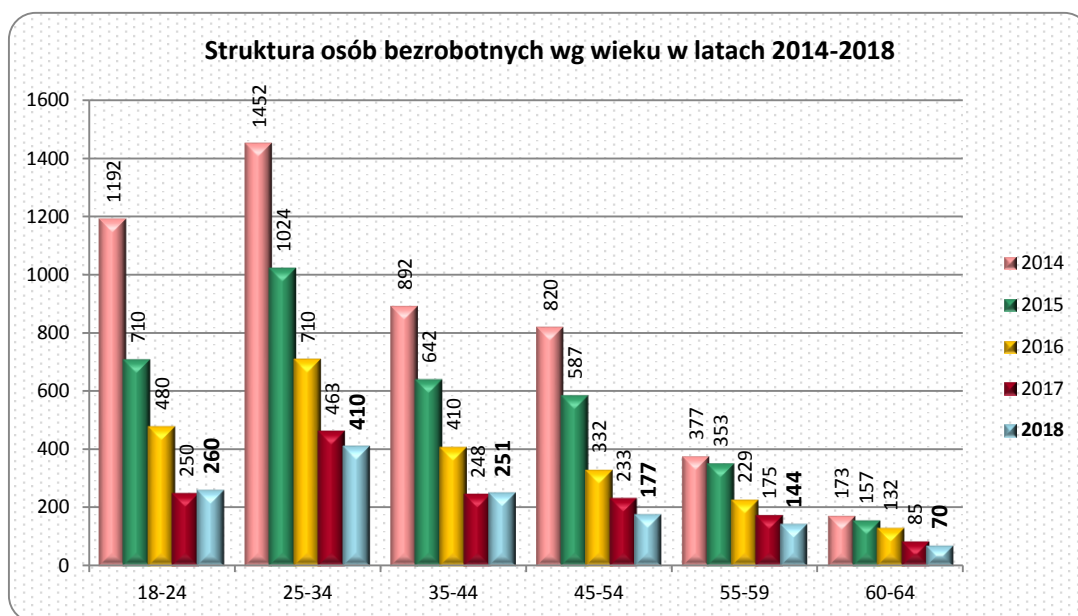


**Wykres 12;** *Osoby zarejestrowane wg wieku – stan na koniec IV kwartału 2018r.*

Sytuacja na rynku pracy wskazuje na kłopot z wejściem na rynek pracy osób młodych. Poszukując pracy napotykają na wiele barier związanych najczęściej z brakiem doświadczenia, umiejętności oraz wiedzy niezbędnej do pracy na danych stanowiskach. Dodatkowo oczekiwania i wymagania pracodawców bardzo często powodują, że młode osoby rezygnują z aplikowania na wolne stanowiska pracy. Wśród tej grupy bezrobotnych pojawia się również problem pełnej dyspozycyjności w pracy (praca w soboty i niedziele) z powodu kontynuowania edukacji w trybie zaocznym.

Od wielu lat bezrobotna młodzież zaliczana jest do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Jeśli decydują się na rejestrację w urzędzie pracy najczęściej liczą na wsparcie w postaci skierowania na staż, który daje szansę na zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego.

Poniższy wykres obrazuje strukturę osób bezrobotnych wg wieku w przeciągu ostatnich 5 lat.



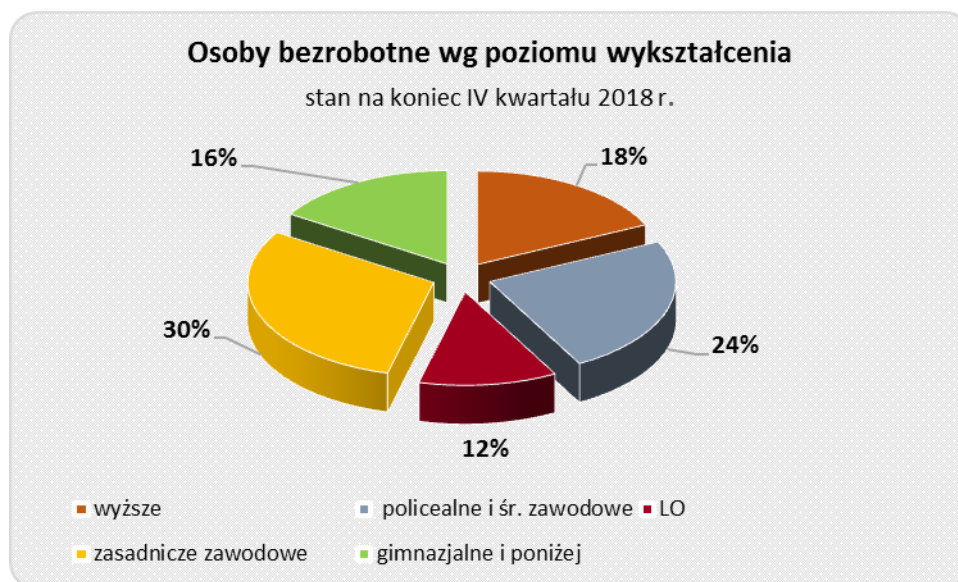
Wykres 13; Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2014– 2018 (stan na koniec IV kwartału)

## 4.2. Bezrobotni wg wykształcenia

Dokonując rocznego podsumowania charakteru i struktury bezrobocia analizowane są również kwalifikacje osób pozostających bez pracy – zarejestrowanych w PUP. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia zauważamy, iż najliczniejszą grupę stanowią osoby zarejestrowane z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 395 osób – 30% ogółu bezrobotnych (wg stanu na koniec IV kwartału 2018 r.). Najmniej liczną grupę stanowią

osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (152 osoby – 12%), najczęściej są to osoby kontynuujące naukę w trybie zaocznym.

Dane dotyczące kształtowania się poziomu bezrobocia pod względem wykształcenia w 2018 roku przedstawia poniższe zestawienie.



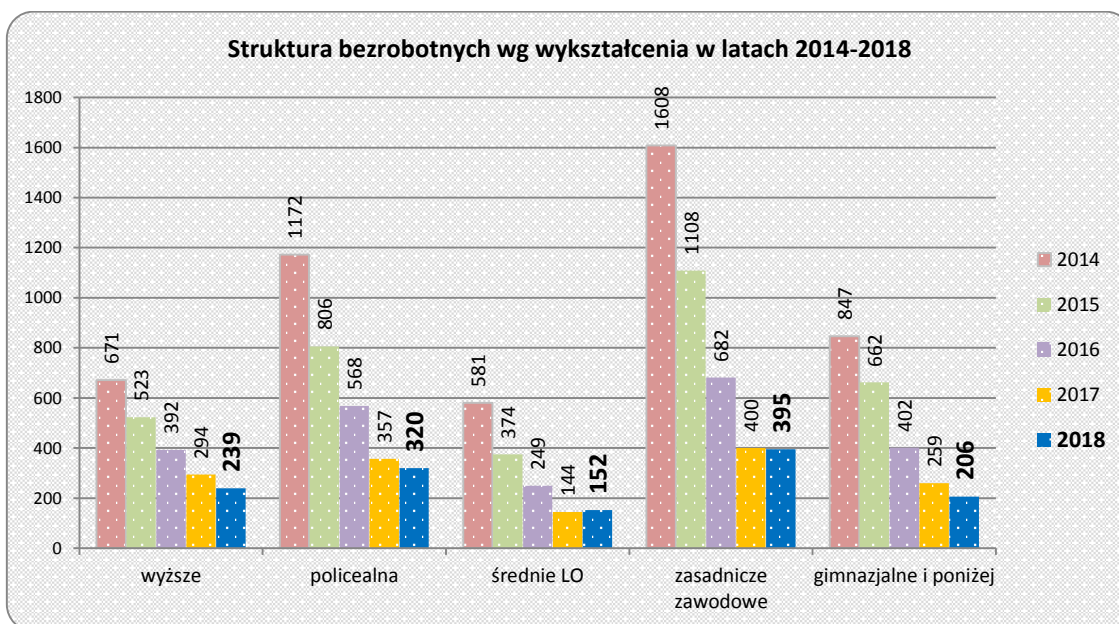
**Wykres 14;** Osoby zarejestrowane wg wykształcenia - stan na koniec IV kwartału 2018r.

Dominują osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 395 osób tj. 30% ogółu. Osoby młode posiadające w/w wykształcenie w trakcie rozmów z pracodawcami spotykają się z zarzutem, że doświadczenie zdobyte na warsztatach szkolnych nie jest adekwatne z wymaganiami stawianymi na rynku pracy. Bardzo często zdarza się, że osoby kończące zasadnicze szkoły zawodowe, nie chcą lub nie mogą (np. ze względów zdrowotnych) pracować w zawodzie wyuczonym lub zdobyty zawód jest nadwyżkowy na rynku pracy.

Osoby zarejestrowane z wykształceniem średnim ogólnokształcącym najczęściej są w trakcie kontynuacji nauki lub rozważają podjęcie dalszego kształcenia, najczęściej w trybie zaocznym. W trudnej sytuacji na rynku pracy są osoby legitymujące się wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym. Doradcy klienta oraz doradcy zawodowi starają się pomóc takim osobom w wyborze formy wsparcia ze strony PUP, np. stażu czy szkolenia zawodowego. Analizując dane z powyższego wykresu zauważamy, iż odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej jest wysoki do ogółu wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych – 206 osób - 16%. Osoby z wyższym wykształceniem stanowiły 18% wszystkich zarejestrowanych. Niestety na dzisiejszym rynku pracy wysokie kwalifikacje nie



stanowią gwarancji bezproblemowego podjęcia zatrudnienia. Dyplom ukończenia studiów wyższych przestał być gwarantem zdobycia i utrzymania dobrze płatnej pracy.

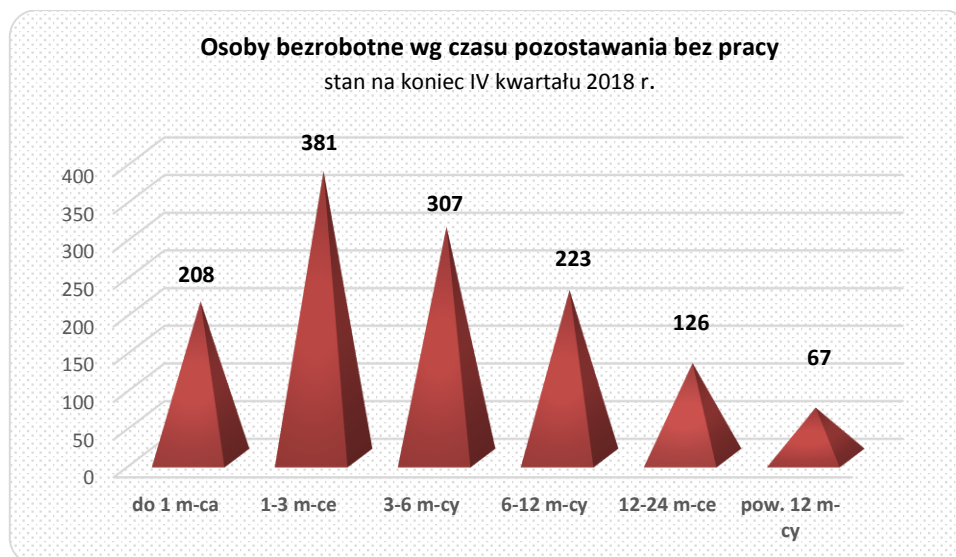


*Wykres 15; Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2014-2018 (stan na koniec IV kwartału)*

### 4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.

Jednym z kryteriów opisujących charakter i strukturę bezrobocia jest długość czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych. Na koniec grudnia 2018 r. w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach przebywało 291 osób długotrwale bezrobotnych – czyli pozostających w rejestrze PUP łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, co stanowiło 22% wszystkich osób zarejestrowanych.

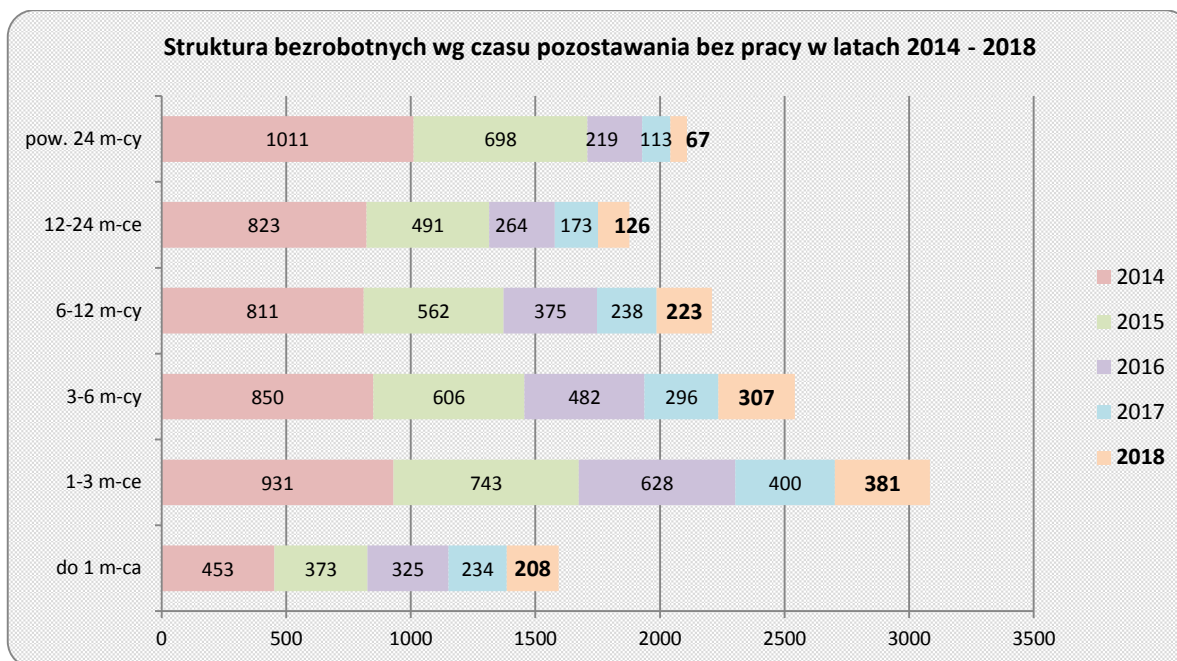
Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy obrazuje poniższe zestawienie.



**Wykres 16;** *Osoby zarejestrowane wg czasu pozostawania bez pracy –stan na koniec IV kwartału 2018r.*

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy w 2018 r. wykazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (29% ogółu bezrobotnych). Drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby zarejestrowane od 3 do 6 m-cy – 23%. Osoby najbardziej aktywne, zarejestrowane w PUP do 1 miesiąca, stanowiły 16 % ogółu. Grupę tę stanowią bezrobotni posiadający sprecyzowane plany zawodowe. Najczęściej rejestracja w PUP jest im potrzebna do uzyskania jakiejś formy wsparcia ze strony Urzędu, np. dotacja, czy refundacja do zatrudnienia. Osoby aktywne na rynku pracy, korzystające z różnych metod i technik poszukiwania zatrudnienia, szybko znajdują własne miejsce na rynku pracy w postaci zatrudnienia bądź samozatrudnienia. Im krótszy okres braku aktywności zawodowej, tym większa szansa na znalezienie „atrakcyjnej” pracy.

Długotrwanie pozostający bez pracy, najczęściej mają problem z motywacją, aktywnością, dyspozycyjnością. Często dochodzą do tego problemy natury rodzinnej czy zdrowotnej. Bardzo często wszystkie te czynniki nakładają się na siebie.

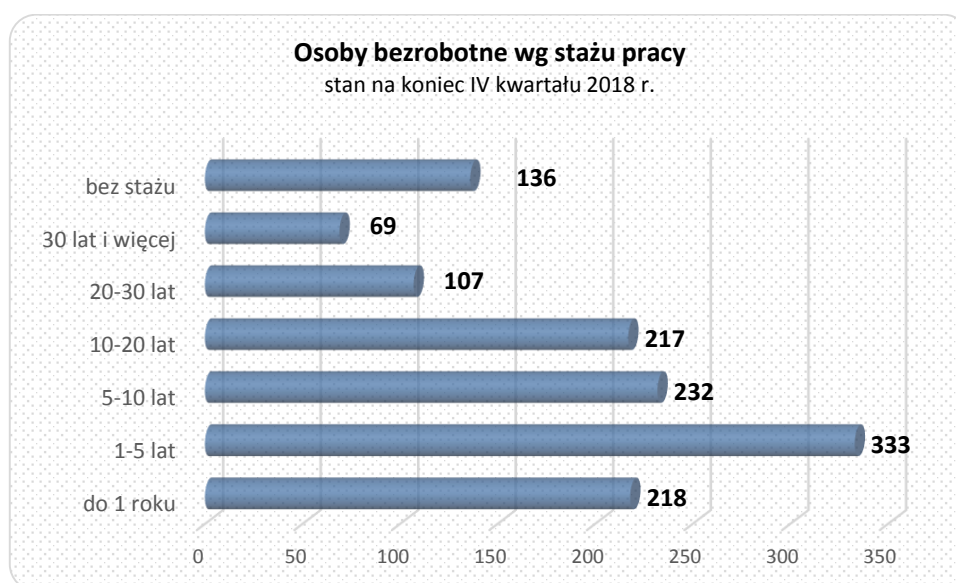


Wykres 17; Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2014-2018 (stan na koniec IV kwartału)

Powyższy wykres przedstawia strukturę osób zarejestrowanych w PUP wg czasu pozostawania bez pracy - obserwujemy zmiany zachodzące w ostatnich 5 latach (2014-2018).

#### 4.4. Bezrobotni wg stażu pracy.

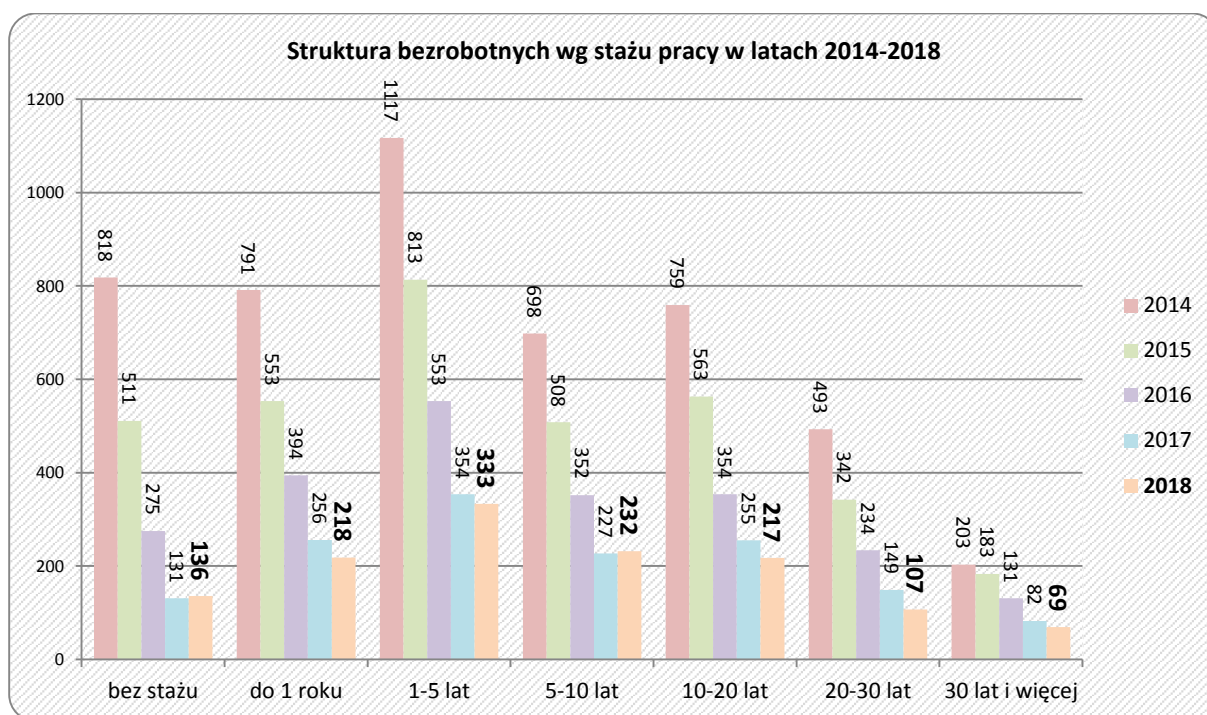
Ważną kategorią charakteryzującą zjawisko bezrobocia jest staż pracy zarejestrowanych osób. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych w 2018 r. według „wypracowanego” stażu pracy obrazuje poniższe zestawienie.



Wykres 18; Poziom i struktura bezrobocia wg stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2018r.

Analiza porównawcza osób zarejestrowanych na koniec IV kwartału 2018 r. wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych (25%) stanowią osoby pracujące od 1 roku do 5 lat. Zdecydowanie najmniej jest osób bezrobotnych z ponad 30 letnim doświadczeniem zawodowym – 69 osób (5,3%).

Doświadczenie zawodowe zdobywane w trakcie zatrudnienia jest ważnym elementem pomagającym w podjęciu nowej pracy. Doświadczenie zawodowe utożsamiane jest z **kompetencjami twardymi** takimi jak, np.: wiedza specjalistyczna/branżowa, znajomość języków obcych, obsługa konkretnych programów komputerowych, oraz **kompetencjami miękkimi**. Do kompetencji miękkich, poszukiwanych przez pracodawców należą między innymi: kreatywność, zarządzanie sobą w czasie, organizacja własnego warsztatu pracy, komunikatywność, umiejętność pracy w zespole oraz łatwość pracy pod presją czasu.



Wykres 19; Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2014-2018 (stan na koniec IV kwartału)

W 2018 roku możemy zauważyć spadek osób bezrobotnych w każdej grupie ze względu na długość stażu pracy. Należy zwrócić uwagę, że problem bezrobocia dotyczy nie tylko osób z małym doświadczeniem zawodowym. Bez pracy mogą znaleźć się również osoby z długoletnim stażem pracy.

Zmiany na rynku pracy wymuszają kształtowanie takich cech pracownika jak: samodzielność, mobilność zawodowa, rzetelność w wykonywaniu zadań zawodowych, gotowość do zmiany

zawodu bądź zdobywania nowych kwalifikacji. Pracodawcy podczas rozmów kwalifikacyjnych szukają wśród swoich przyszłych pracowników takich umiejętności jak:

- » Chęć rozwoju i umiejętność uczenia się
- » Motywacja do pracy
- » Zaangażowanie i umiejętność zarządzania czasem
- » Kreatywność i elastyczność
- » Komunikatywność – bezkonfliktowość
- » Samodzielność
- » Umiejętność radzenia sobie w sytuacjach konfliktowych
- » Lojalność

## **II. Aktywizacja Zawodowa**

Zadania z zakresu aktywnej polityki rynku pracy niezmiennie realizowano w ramach **Centrum Aktywizacji Zawodowej – CAZ w Myślenicach oraz Zamiejscowego Centrum Aktywizacji Zawodowej w Dobczycach (ZCAZ).**

CAZ i ZCAZ to wyspecjalizowane komórka organizacyjne powiatowego urzędu pracy, realizujące zadania w zakresie usług oraz instrumentów rynku pracy. CAZ-y odpowiadają za obsługę osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców w zakresie pośrednictwa pracy, szkoleń i doradztwa zawodowego. Aktywizacją bezrobotnych zajmują się doradcy klienta indywidualnego, ustalając z bezrobotnymi indywidualny tok rozwoju zawodowego, określając ich potrzeby oraz możliwość ich realizacji w ramach ustalonego profilu pomocy. W konsekwencji proponują pracę, szkolenia zawodowe lub inne instrumenty aktywizacji. Obsługą pracodawców zajmują się doradcy instytucjonalni. Pomagają w poszukiwaniu pracowników i wyborze programów wspierających rozwój firm i zatrudnionych osób.

### **CAZ I ZCAZ świadczy usługi z zakresu:**

- Pośrednictwa pracy,
- Poradnictwa zawodowego,
- Organizacji szkoleń.
- Realizacji instrumentów i programów rynku pracy

## **1. CAZ – Pośrednictwo Pracy**

Usługa Pośrednictwa Pracy adresowana jest do bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Polega ona w szczególności na;

- ✓ udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy,
- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowaniu bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,

- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących z pracodawcami oraz
- ✓ informowaniu klientów PUP o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Zadania te niezmiennie realizowane są nieodpłatnie i zgodnie z zasadami:

**Dostępności** - usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy i pracodawców,

**Dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,

**Jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy,

**Równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy wynikająca zarówno z obowiązkowych jak i dodatkowych kontaktów, spowodowanych zainteresowaniem poszczególnymi ofertami pracy, świadczy stale 9 doradców klienta indywidualnego. Dodatkowo z pracodawcami współpracują doradcy klienta instytucjonalni, na bieżąco pozyskujący informacje o wolnych miejscach zatrudnienia czy możliwości aktywizacji w ramach programów rynku pracy

Współpraca z indywidualnym opiekunem – doradcą - to obowiązkowe zadanie zarejestrowanych osób, są oni zobligowani nawiązać współpracę;

→ w ciągu 7 dni od zarejestrowania

**w 2018r. pierwszym obowiązkowym kontaktem objęto 3 837 osób.**

W celu ustalenia współpracy oraz dostosowania jej do indywidualnych potrzeb klientów niezwłocznie po zarejestrowaniu doradcy klienta ustalą profil pomocy. Ustawodawca wyodrębnił trzy profile wsparcia:

- I. profil** - przewidziany dla osób aktywnych,
- II. profil** - przewidziany dla osób wymagających wsparcia
- III. profil** - przewidziany dla osób oddalonych od rynku pracy

Do ustalenia profilu służył KWESTOINARIUSZ składający się z szeregu pytań, służących do określenia sytuacji bezrobotnego na rynku pracy oraz jego szans na wejście lub powrót na rynek zatrudnionych i dostosowania pomocy do jego potrzeb. Wynik badania uzależniony jest od szczerości i zaangażowania bezrobotnego w rozmowę.

W od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku ;

⇒ przeprowadzono **3 345** wywiadów w tym;

- ⇒ - 188, zakończonych ustaleniem I profilu pomocy
- ⇒ - 3 045, zakończonych ustaleniem II profilu pomocy
- ⇒ - 112, zakończonych ustaleniem III profilu pomocy

Aby móc w pełni realizować usługę pośrednictwa pracy niezbędne było pozyskiwanie informacji o lokalnym rynku pracy oraz partnerów do współpracy, pośrednicy – doradcy klienta nawiązywali i podtrzymywali kontakty z przedsiębiorcami. W 2018r. odnotowano **9 885** kontaktów z pracodawcami, w liczbie tej zdecydowaną większość stanowiły rozmowy telefoniczne i osobiste w trakcie wizyt w Urzędzie, nie mniej jednak dużą wagę przykładano do wizyt w zakładach pracy. **W 2018 r. przeprowadzono 373 wizyty.**

Efektom podjętych działań było przyjęcie i realizacja **3 141 ofert.** W liczbie tej ;

- > 82,4 % stanowiły oferty zwykłe ( 2588 ofert),
- > 17,6 % stanowiły oferty subsydiowane ( 553 oferty)

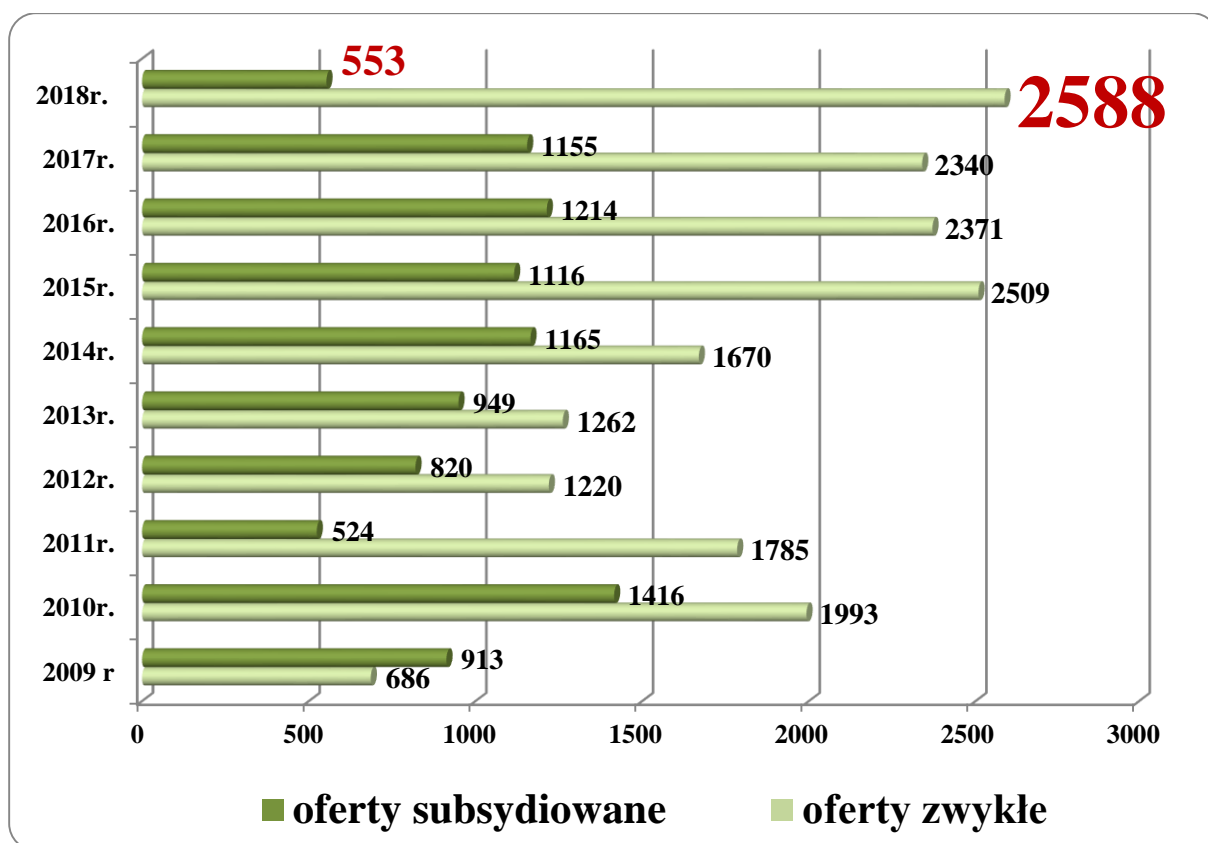
Wśród ofert subwencjonowanych dominowały oferty aktywizacji w ramach stażu, w liczbie 295 zgłoszeń stanowiły 53,4 % tej kategorii.

**W minionym roku po raz kolejny odnotowano spadek oferowanych miejsc zatrudnienia i aktywizacji:**

- ⇒ w stosunku do roku 2017 liczba oferowanych miejsc pracy spadła o 354 oferty tj.10,2%,
- ⇒ w stosunku do roku 2016 liczba oferowanych miejsc pracy spadła o 444 oferty tj.12,4%,
- ⇒ w stosunku do roku 2015 liczba oferowanych miejsc pracy spadła o 484 oferty tj.13,4%,  
wciąż jednak liczba wolnych stanowisk była wyższa od oferowanej w roku 2014.
- ⇒ w stosunku do roku 2014 liczba oferowanych miejsc pracy była wyższa o 306 ofert, tj.  
o 10,8%,

Wykres poniżej obrazują liczbę ofert ogółem przy uwzględnieniu podziału ofert będących w dyspozycji PUP na tzw. oferty zwykłe i subsydiowane na przestrzeni ostatnich dziesięciu lat. Analiza przedstawionych danych jednoznacznie wskazuje na bardzo dobrą sytuację na rynku. Nadal na bardzo wysokim poziomie utrzymuje się liczba ofert nie wymagających finansowego wsparcia ze strony Urzędu.





Wykres 20; Liczba miejsc pracy udostępnionych klientom PUP w latach 2009–2018.

W trakcie realizowanych wizyt, spotkań i rozmów z pracodawcami pozyskiwano informacje o potrzebach pracodawców oraz wolnych miejscach pracy. Jednocześnie promowano osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w tut. Urzędzie. W opinii pracodawców brakuje osób do pracy. Aktualnie poszukiwani są zarówno pracownicy z kwalifikacjami zawodowymi jak i osoby gotowe przyuczyć się do pracy na oferowanych stanowiskach. W efekcie bezpośredniej współpracy z pracodawcami realizowanej głównie w trakcie wizyt i uczestnictwa w spotkaniach realizowanych przez organizacje zrzeszające przedsiębiorców, pozyskano 1 214 ofert pracy W liczbie tej zdecydowaną większość – 950 ofert, stanowiły miejsca pracy nie wymagające finansowego wsparcia ( tzw. Oferty zwykłe ). Podjęte działania pozwoliły trwale umiejscowić na rynku pracy **941** osób.

- 529 osoby podjęły pracę w ramach ofert zwykłych
- 412 osoby podjęły zatrudnienie w ramach ofert współfinansowanych przez PUP

Tym samym odnotowano kolejny rok w którym zatrudnienie za pośrednictwem Urzędu utrzymano na wysokim poziomie. Na podkreślenie zasługuje fakt, iż w całym 2018r. odnotowano 25 255 kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, wystawiono

3 694 skierowania do pracy, 575 skierowań do odbycia stażu i 127 propozycji udziału w szkoleniach.

### **W 2018r. do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało 3 141 ofert pracy**

- 354 zgłoszenia mniej niż w roku 2017 ( 3495 ofert)
- 444 zgłoszenia mniej niż w roku 2016 ( 3585 ofert)
- 484 zgłoszenia mniej niż w 2015 ( 3625 ofert)
- 306 zgłoszeń więcej niż w roku 2014 ( 2835 ofert)
- 930 zgłoszeń więcej niż w roku 2013 (2211 ofert),

Pomimo iż spadła liczba ofert ogółem odnotowano wzrost liczby niesubsydiowanych ofert. Co oznacza, że pracodawcy nadal zainteresowani byli korzystaniem z pomocy i pośrednictwa Urzędu przy zatrudnianiu osób z ewidencji PUP. Nadal wielu pracodawców zainteresowanych było poszukiwaniem osób na własną rękę. Ogłaszając informacje o możliwości zatrudnienia w lokalnej prasie lub decydując się na współpracę z Urzędem w formie publikacji pełnych danych teleadresowych, oczekiwali oni na kontakt bezrobotnych, jednak nie potwierdzali skierowań dla doradców klienta. W skutek, czego nadal na wysokim poziomie utrzymuje się liczba osób wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy, jednak Urząd nie dysponuje informacją, jaki odsetek wyrejestrowanych powzięło informacje o pracy w Urzędzie lub ze strony internetowej PUP.

**W dalszym ciągu na spotkaniach z przedsiębiorcami zrzeszonymi w organizacjach pracodawców podkreślano jak ogromne znaczenie dla prawidłowego funkcjonowania Urzędu i właściwego kierowania pomocy ma informacja zwrotna dotycząca zatrudnienia kierowanych osób. Na tej podstawie ustalane są kierunki działania, kierunki szkoleń oraz opracowywane programy również te w wyniku których Urząd pozyskuje środki finansowe.**

Podobnie jak w latach ubiegłych realizowane oferty dotyczyły zarówno stanowisk na terenie Powiatu Myślenickiego jak i spoza terenu działania PUP.

👉 78,1 % - 2 454 oferty stanowiły miejsca pracy w Powiecie Myślenickim.

Liczba ofert na terenie poszczególnych gmin kształtowała się następująco;

👉 **Myślenice; - 1 027 ofert tj. 41,9 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**

👉 **Dobczyce; - 514 oferty tj. 20,9 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**

- ☞ **Pcim;** - **406 ofert tj. 16,5 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**
- ☞ Sułkowice - 145 ofert, tj. 5,9 % ogółu ofert z terenu Powiatu
- ☞ Raciechowice - 145 ofert tj. 5,9 % ogółu ofert z terenu Powiatu,
- ☞ Siepraw - 78 oferty tj. 3,2 % ogółu ofert z terenu Powiatu,
- ☞ Wiśniowa - 50 oferty tj. 2,0 % ogółu ofert z terenu Powiatu,
- ☞ **Lubień - 45 oferty tj. 1,8 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**
- ☞ **Tokarnia - 44 ofert tj. 1,8 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**

Pozostałe;

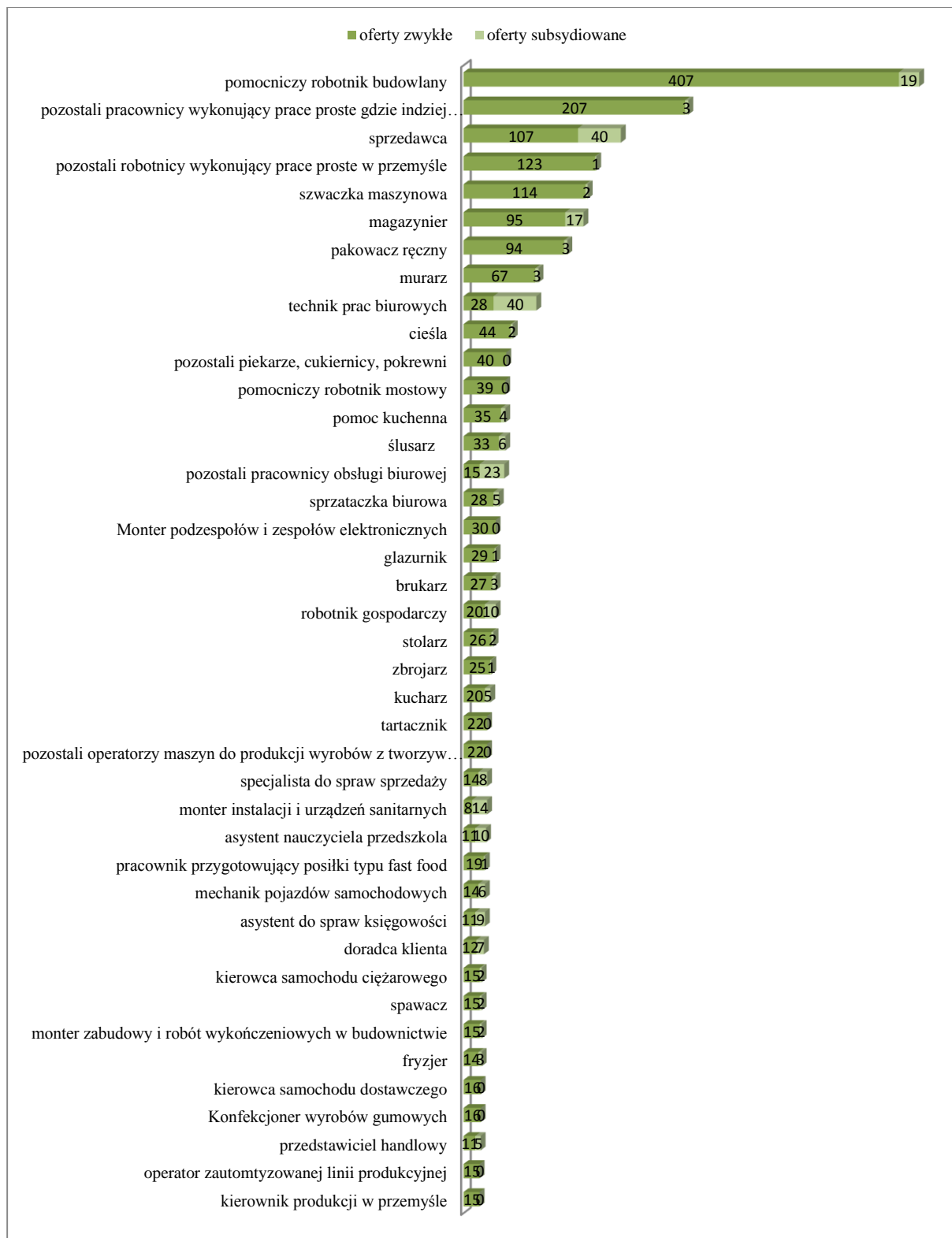
- ☞ 21,9 % - 687 ofert, to miejsca pracy spoza obszaru powiatu.

**Zgłoszone w 2018r. oferty kwalifikowały się w 9 grupach zawodowych;**

Duża grupa zawodowa	Liczba ofert ogółem	W tym	
		Oferty zwykle	Oferty subsydiowane
<b>I.</b> Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	21	19	2
<b>II.</b> Specjaliści	137	92	45
<b>III.</b> Technicy i średni personel techniczny	<b>146</b>	<b>98</b>	<b>48</b>
<b>IV.</b> Pracownicy biurowi	<b>317</b>	<b>189</b>	<b>128</b>
<b>V.</b> Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	<b>381</b>	<b>254</b>	<b>127</b>
<b>VI.</b> Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8	4	4
<b>VII.</b> Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	<b>691</b>	<b>574</b>	<b>117</b>
<b>VIII.</b> Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	<b>370</b>	<b>345</b>	<b>25</b>
<b>IX.</b> Pracownicy przy pracach prostych	<b>1070</b>	<b>1013</b>	<b>57</b>

Tabela 11; *Oferty wg grup zawodów*

Zgłaszane wolne miejsca pracy oferowały zatrudnienie w 347 profesjach. W wykresie prezentowanym poniżej przedstawiono zawody, na które widniało zapotrzebowanie w ilości większej niż 15 miejsc pracy z podziałem na oferty zwykłe i oferty wymagające wsparcia ze strony Urzędu.



Wykres 21; Najczęściej oferowane zawody

Pełna lista wszystkich oferowanych zawodów dostępna jest na stronie internetowej PUP.

Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2018r. oferowano pracodawcom sposób rekrutacji i doboru kandydatów w ramach *gield pracy*.

Łącznie w 2018 odbyło się **14 gield pracy**, w których uczestniczyły 102 osoby bezrobotne.

Zgodnie z przyjętą zasadą z ramienia Urzędu w spotkaniach każdorazowo uczestniczyli doradcy klienta. Pracodawcy, dla których organizowano Gieldy mieli możliwość osobistego przedstawienia informacji dotyczących oferowanych stanowisk w trakcie ogólnych spotkań z wszystkimi zaproszonymi na spotkania osobami, a następnie dokonania wyboru pracowników w trakcie indywidualnych rozmów z kandydatami. W sytuacji gdy coraz częściej pojawiają się informację iż kierowane przez doradców klienta osoby zgłaszają brak gotowości bądź chęci do podjęcia zatrudnienia, rozmowy nt. ofertowanych stanowisk w obecności pracowników Urzędu wydają się jedyną możliwością weryfikowania sytuacji. W związku z powyższym w 2019 roku nadal pośrednicy będą oferować tą możliwość organizacji naborów pracodawcom.

W roku 2018 wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia zatrudnienia **44,4 %** stanowiły osoby, które znalazły pracę dzięki współpracy z pośrednikami ( 941 osób), pozostałe **55,6%** to osoby, które wróciły na rynek pracy dzięki własnej inicjatywie.

**Łącznie w roku 2018 świadcząc podstawowe usługi oraz kierując bezrobotnych i poszukujących do udziału w programach promocji zatrudnienia, Urząd uaktywnił**

**1 218** osób, w tym;

**941 osób podjęło zatrudnienie w skutek pomocy uzyskanej w Urzędzie, w tym;**




↳ **529** osób podjęło zatrudnienie w ramach ofert niesubsydiowanych

↳ **412** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym:

- **147** osób podjęło działalność gospodarczą w skutek otrzymania jednorazowo środków FP , Funduszy Europejskich bądź PFRON
- **146** osób podjęło prace interwencyjne,
- **55** osób do 30 rż. Podjęło pracę w ramach umów przewidujących refundacje

części kosztów wynagrodzenia

- **43** osoby podjęły zatrudnienie na stanowiskach wyposażonych ze środków FP i PFRON
- **11** osób podjęło zatrudnienie w ramach bonu na zatrudnienie,
- **10** osób podjęły zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie,  
ponadto:

-  **276** osób rozpoczęło staż ( w tym 5 osób poszukujących pracy )
-  **153** osoby skierowano do udziału w szkoleniach,
-  **1** osobę skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych

Analizując dane opisujące grupę **529** osób podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane w skutek współpracy z doradcami klienta stwierdzić można, iż najszybciej zatrudnienie podejmowały:

- osoby młode – 55,95 % ( 296 osób) podejmujących pracę stanowili bezrobotni do 30 roku życia,
- osoby figurujące w ewidencji bezrobotnych do 6 m-cy stanowiły 44,61% ( 236 osób) wyłączonych z rejestru
- osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym i średnim zawodowym – 61,05% ( 323 osoby bezrobotne)

Współpraca z bezrobotnymi i w konsekwencji kierowanie do pracodawców zarówno na oferty zwykle jak i do udziału w programach rynku pracy odbywało się na podstawie ustalonego profilu pomocy i opracowanego Indywidualnego Planu Działania. Łącznie w 2018r., przeprowadzono 3 345 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy.

Kolejnym krokiem było opracowanie Indywidualnych Planów Działania, dostosowanych do rprofilu pomocy i określających działania możliwe do zastosowania przez Urząd, działania do samodzielnej realizacji, formy, planowana liczbę i terminy kontaktów z pracownikami PUP oraz termin i warunki zakończenia IPD. Łącznie w 2018r. przygotowano 3046 IPD.

## 1.1 EURES - Pośrednictwo Pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach EOG

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.

W praktyce sieć EURES tworzą przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców. Realizacją zadań w ramach sieci EURES w poszczególnych krajach zajmują się **doradcy EURES**, których liczba w EOG wynosi około 900 osób w tym około 40 w Polsce.

Doradcy EURES są wspomagani w realizacji zadań przez asystentów EURES - w Polsce są to pracownicy wojewódzkich urzędów pracy. Dane kontaktowe do asystentów obsługujących poszczególne województwa na portalu EURES bądź w wojewódzkich urzędach pracy.

Również Powiatowe Urzędy Pracy aktywnie uczestniczą w realizacji zadań sieci, wykonują ją pośrednicy pracy ds. EURES. Zbierają oni, aktualizują i udostępniają informacje o ofertach pracy. Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) , który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

W **2018r.** do dyspozycji osób poszukujących pracy za granicą pozostawały **591** oferty pracy, łącznie na **4 187** miejsc.

Największe zapotrzebowanie na pracowników odnotowano w krajach:

- Holandia - **1402** miejsca pracy
- Niemcy - **1069** miejsc pracy
- Wielka Brytania - **471** miejsc pracy
- Włochy - **300** miejsc pracy
- Norwegia - **263** miejsca pracy
- Czechy - **188** miejsc pracy
- Szwecja - **143** miejsc pracy
- Austria - **119** miejsc pracy

Najwięcej miejsc pracy oferowano w następujących zawodach:

➤ Pracownik produkcji	672	miejsc pracy
➤ Pracownik zbiorów (kwiatów, warzyw, owoców)	658	miejsc pracy
➤ Animator czasu wolnego, młodzieży, sportu	365	miejsc pracy
➤ Pracownik magazynu	243	miejsc pracy
➤ Operator maszyn, CNC, wózków widłowych	203	miejsc pracy
➤ Monter (instalacji wod-kan , gazu, urządzeń grzewczych, konstrukcji stalowych)	138	miejsc pracy
➤ Komisjoner	114	miejsc pracy
➤ Mechanik maszyn, samochodowy	110	miejsc pracy
➤ Tkacz	100	miejsc pracy

We wszystkich zgłaszanych ofertach wymagano znajomości języków obcych w stopniu co najmniej komunikatywnym, a często dobrym bądź bardzo dobrym co znacznie ograniczało dostęp do możliwości podjęcia pracy za granicą.

## **1.2. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP**

Podobnie jak w roku ubiegłym również w 2018r. dopuszczalne było wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Przepis ten dotyczył cudzoziemców będących obywatelami:

- Republiki Białorusi,
- Republiki Armenii ( od 2014r.)
- Republiki Gruzji,
- Republiki Mołdawii
- Federacji Rosyjskiej,
- Ukrainy

⇒ **wykonywujących pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy.

⇒ świadczących pracę na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na



miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy,  
zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia  
wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

W oświadczeniu pracodawcy zobowiązani byli określić:

- ☞ nazwę zawodu,
- ☞ miejsce wykonywania pracy,
- ☞ datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy,
- ☞ rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy
- ☞ wysokość wynagrodzenia brutto za pracę,

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011r, nr 155, poz. 919)

### **Łącznie w 2018r. zarejestrowano 2 764 oświadczenia,**

kolejny rok odnotowano bardzo duże zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców, sytuacja ta spowodowana była przede wszystkim wzrostem zainteresowania lokalnych pracodawców zatrudnieniem obcokrajowców.

- W stosunku do 2017r. liczba zgłoszonych oświadczeń wzrosła o 78,20%  
( 2017r. – 1551 oświadczeń)
- W stosunku do 2016r. liczba zgłoszonych oświadczeń wzrosła o 218,06%  
( 2016r – 869 oświadczeń)
- W stosunku do 2015r. liczba zgłoszonych oświadczeń wzrosła o 1902,9%  
( 2015r – 138 oświadczeń)

**Zgłoszone oświadczenia dotyczyły głównie zatrudnienia obywateli Ukrainy ( 2607 zgłoszeń), tylko 157 oświadczeń dotyczyło innych krajów : Białoruś (69), Gruzja ( 69), Rosja (12), Mołdawia (5), Armenia (2).**

Zatrudniano w ramach umowy o prace lub umowy o dzieło.

Najczęściej zgłaszano zatrudnienie na stanowiskach:

- Pomocniczy robotnik budowlany, murarz, cieśla, zbrojarz,
- Układacz nawierzchni drogowych

- Stolarz, stolarz meblowy
- Introligator
- Sprzątaczką
- Kierowcy kat CE, kierowca ciągnika siodłowego
- Monter konstrukcji stalowych,
- Pakowacz (zgłaszane przez agencje zatrudnienia)
- Pracownik produkcji ( zgłaszane przez agencje zatrudnienia)
- Pomoc kuchenna
- Sortowacz
- Rozbieracz

### 1.3. Zwolnienia grupowe

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy, obowiązany jest uzgodnić z Powiatowym Urzędem Pracy właściwym dla siedziby pracodawcy ( lub ze względu na miejsce wykonywania pracy) formy i pomocy dla zwalnianych pracowników.

W szczególności realizację;

- Pośrednictwa pracy,
- Poradnictwa zawodowego
- Szkoleń

W 2018r, łącznie do Urzędu wpłynęły 2 informacje o planowanych zwolnieniach grupowych. Tylko jedna z nich odnosiła się bezpośrednio do mieszkańców Powiatu Myślenickiego. Tabela poniżej przedstawia dane dotyczące zakładów zgłaszających informacje oraz planowanej liczby osób przewidzianych do zwolnienia.

Zwolnienia grupowe 2018 rok		zakłady zgłaszające zwolnienia grupowe		liczba osób przewidzianych do zwolnienia		Przyczyny zwolnień
LP	Nazwa zakładu	plan	zwolnienie	termin zwolnień	liczba osób z terenu PUP	
1	PKO BP Centrum Plac i Kadr Warszawa	850	bd	2018r.	1	Zgodnie z informacją 27.11.2018r., podpisano porozumienie w sprawie rozwiązania umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika
2	TESCO POLSKA Sp z o o	2200	bd	Od 13.09.2018r. Do 31.01.2019r.	bd.	zamknięcie sklepów formatu hipermarket w związku z przyczynami ekonomicznymi oraz kończącymi się umowami najmu
<b>RAZEM 2018 ROK</b>					<b>1</b>	

Tabela 12 ; Zgłoszenia zwolnień grupowych w 2018r.

## 2. CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa - Klub Pracy

### 2.1 Poradnictwo zawodowe

Analiza danych z działalności poradnictwa zawodowego za rok 2018 wykazuje, że mimo spadku stopy bezrobocia w powiecie myślenickim zainteresowanie usługami świadczonymi przez doradców zawodowych nadal jest dość wysokie. Dotyczyło to szczególnie osób bezrobotnych do 30 roku życia.

#### **W 2018 roku zaobserwowano następujące tendencje:**

- ⇒ Dość duża liczba osób do 30 roku życia (527 osób) była zainteresowana uzyskaniem informacji na temat możliwości podjęcia pracy, przekwalifikowania zawodowego oraz odbycia stażu zawodowego a także diagnozy posiadanych zainteresowań zawodowych i pomocy w planowaniu ścieżki kariery. Młodzi ludzie nadal poszukiwali konkretnych informacji na temat funkcjonowania rynku pracy, ilości ofert pracy i możliwości doskonalenia zawodowego (kursy, szkolenia, studia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków UE).
- ⇒ Zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. korzystających z usług doradców zawodowych (190 osób).

**W 2018 roku z pomocy doradców zawodowych (porad indywidualnych i zajęć grupowych) oraz grupowej i indywidualnej informacji zawodowej skorzystało łącznie 1141 osób:**

- ☞ udzielono 283 porad indywidualnych dla 269 osób,
- ☞ w 28 spotkaniach zorganizowanych w ramach poradnictwa grupowego uczestniczyły 153 osoby,
- ☞ Zmniejszyła się liczba indywidualnych i grupowych informacji zawodowych z których skorzystało 719 osób, w tym:
  - z indywidualnej informacji zawodowej - 283 osoby,
  - z grupowej informacji zawodowej (49 spotkań) - 439 osób,

#### **W 2018 do doradców zawodowych zgłosiło się:**

- ✓ 527 osób z grupy bezrobotnych poniżej 30 r. życia,

- ✓ 860 osób z grupy bezrobotnych zarejestrowanych do 6 m-cy, oraz
- ✓ 173 osoby długotrwale bezrobotne i niepełnosprawne.

Prowadzono również zajęcia z uczniami szkół ponad gimnazjalnych (81 osób).

## **2.2. Indywidualna i grupowa informacja zawodowa**

**W 2018 roku indywidualnej i grupowej informacji zawodowej skorzystało 719 osób bezrobotnych.**

Udzielanie indywidualnej i grupowej informacji zawodowej polegało na przekazywaniu informacji o zawodach typowych dla naszego regionu, czy deficytowych, na które istnieje lub będzie istniało w przyszłości zapotrzebowanie. Osoby bezrobotne zwracały się do doradcy zawodowego o pomoc w nabyciu umiejętności:

- poruszania się po lokalnym rynku pracy,
- opracowywania życiorysu i listu motywacyjnego,
- prowadzenia rozmowy z pracodawcą,
- poszukiwania ofert pracy.

Informacja zawodowa (grupowa) opierała się na praktycznej znajomości lokalnego rynku pracy, znajomości systemu kształcenia w danym regionie, oraz ogólnej wiedzy zawodoznawczej.

**W indywidualnych spotkaniach informacyjnych brało udział 280 osób.**

**Zorganizowano 49 informacyjnych spotkań grupowych, łącznie uczestniczyło w nich 439 osób.** W tym:

- ↪ 230 kobiet,
- ↪ 218 bezrobotnych do 30 r. ż,
- ↪ 56 bezrobotnych powyżej 50 roku życia,

Dodatkowo w zajęciach z grupowej informacji zawodowej brało udział 81 uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Spotkania dla tej grupy organizowane były w ramach współpracy z Gimnazjum w Wiśniowej oraz z Małopolską Szkołą Gościnności w Myślenicach.

Następstwem porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych) udzielonych w 2018 roku było:

- ⇒ Podjęcia pracy, szkolenia zawodowego, szkolenia KP, stażu, itp. - finansowanych z funduszu pracy i środków UE – 285 osób,
- ⇒ Skierowanie na badanie lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu oraz kierunku szkolenia - 21 osób
- ⇒ Badania testowe: (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych) - 13 osób

Dodatkowo doradcy zawodowi brali udział w rozmowach kwalifikacyjnych dla kandydatów zapisanych na szkolenia: operator wózków podnośnikowych z napędem spalinowym i akumulatorowym, kurs spawania, kurs SEP łącznie w rozmowach wzięło udział 28 osób.

Doradcy zawodowi stale współpracują z doradcami klienta w związku z powyższym wszystkie osoby zainteresowane wsparciem doradczym mają szanse z niego skorzystać. Dodatkowo grupowe formy działań poradnictwa zawodowego propagowano poprzez przygotowane i upubliczniane kwartalne harmonogramy zajęć. Doradcy zawodowi aktywnie włączyli się również w organizację przedsięwzięć w ramach:

- Ogólnopolskiego Tygodnia z Urzędami Pracy,
- Dnia Uczenia Się Przez Całe Życie.
- Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery,
- Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości,

Organizując i prowadząc tematyczne spotkania grupowe i konsultacje indywidualne.

### 3. CAZ – Organizacja szkoleń

Realizując postanowienia art. 40 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Urząd inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia dla osób uprawnionych. Nadrzędnym celem podejmowanych działań jest zwiększenie szans na podjęcie bądź utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w szczególności w przypadku:

- ☞ braku kwalifikacji zawodowych;
- ☞ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy;
- ☞ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ☞ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Organizowane są dwie formy szkoleń: grupowe i indywidualne.

**W 2018 roku na kursy grupowe oraz indywidualne skierowano w sumie 153 osoby;**

- a) Zorganizowano 10 edycji kursów grupowych, 9 kursów indywidualnych w tym :
- b) 8 osób (5,2% skierowanych) uzyskało kwalifikacje bądź uprawnienia w wyniku udziału w szkoleniach i zdanych egzaminach finansowanych przez PUP

Celem organizowanych **szkoleń grupowych** jest dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy do wymagań stawianych na rynku pracy, poprzez uzyskanie bądź podwyższenie kwalifikacji albo przekwalifikowanie. O szkolenie grupowe może ubiegać się osoba bezrobotna z ustalonym II profilem pomocy, realizująca Indywidualny Plan Działania ustalony z doradcą klienta, osoby z ustalonym I profilem pomocy mogą się ubiegać o szkolenie tylko w uzasadnionych przypadkach.

Wszyscy zainteresowani odbyciem szkoleń mieli możliwość zapoznania się z aktualnym planem oraz otrzymania szczegółowej informacji na temat organizowanych kursów. Informacji udzielają specjalista ds. rozwoju zawodowego, doradcy zawodowi oraz doradcy klienta-pośrednicy pracy, przy czym u tych ostatnich najczęściej zgłaszano chęć uczestnictwa w kursach. Na podkreślenie zasługuje fakt iż z roku na rok coraz mniej osób zainteresowanych jest udziałem w szkoleniach.

W 2018r. kursy grupowe rozpoczęły 144 osoby, spośród których szkolenie ukończyły 142 osoby.

- ☞ Mała Przedsiębiorczość (8 edycji) – 134 osób
- ☞ Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z umiejętnością wymiany butli gazowych – 4 osoby
- ☞ Kurs spawania blach i rur metodą MAG 135 stali niestopowych – 4 osoby

Celem **szkoleń indywidualnych**, organizowanych na wniosek osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy realizujących IPD oraz poszukujących pracy, jest dostosowanie kwalifikacji do wymagań stawianych bezrobotnym przez konkretnego pracodawcę.

Osoby ubiegające się o skorzystanie z indywidualnej formy organizacji kursu wraz z wnioskiem składali oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie

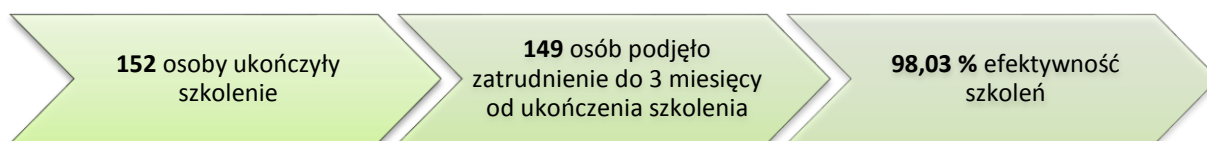
odpowiedniej pracy lub oświadczenie tej osoby o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po odpowiednim przeszkoleniu.

W 2018r. na wniosek bezrobotnych/poszukujących pracy zorganizowano następujące kursy:

- ☞ Kurs dla kandydata na instruktora kat B – 1 osoba
- ☞ Kurs fryzjerski Mr. Barber – 1 osoba
- ☞ Kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich – 1 osoba
- ☞ Kurs spawania blach i rur metodą MAG stali niestopowych – 1 osoba
- ☞ Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla prawa jazdy kat C,C1,C+E,C1+E1 – 1 osoba
- ☞ Operator koparki jednonaczyniowej – 1 osoba
- ☞ Operator koparkoładowarki wszystkie kl.III – 1 osoba
- ☞ Operator żurawi przenośnych typu HDS – 1 osoba
- ☞ Rehabilitacja psów – dla personelu pomocniczego ZLZ – 1 osoba
- ☞ Szkoła trenerów biznesu i rozwoju osobistego BCB – 1 osoba

Z kursów indywidualnych w roku 2018r. skorzystało 9 osób (5,92 % wszystkich przeszkolonych w tym roku), dodatkowo jedna osoba uczestniczyła w szkoleniu rozpoczętym w 2018r.

**Łącznie ze szkoleń organizowanych w formie indywidualnej uczestniczyło 10 osób**



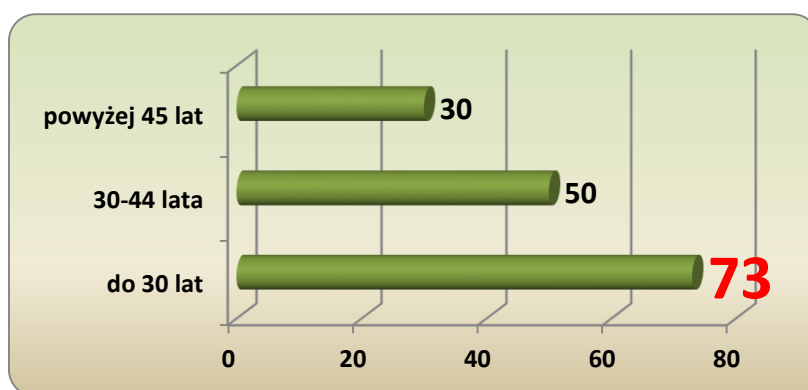
**Efektywność szkoleń finansowanych w 2018r.**

Podobnie jak w ubiegłych latach organizowane przez Urząd szkolenia sfinansowano lub współfinansowano z różnych źródeł:

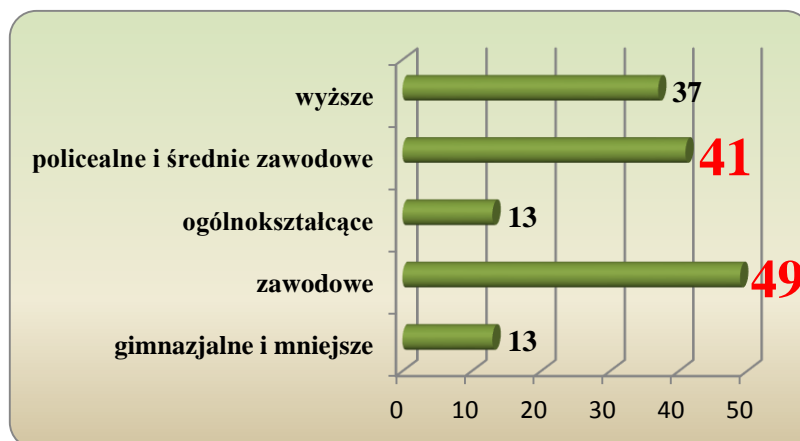
- ☞ 79 osób ze środków Funduszu Pracy,
- ☞ 74 osoby ze środków Funduszy Europejskich w tym:

- **32** osoby finansowane w ramach Projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój PO WER,
- **42** osoby finansowane w ramach Projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (IV) – Kierunek Praca” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego.

Wykresy poniżej obrazują struktury osób przeszkolonych w 2018r. ze względu na wiek, poziom wykształcenia i czas pozostawania bez pracy.

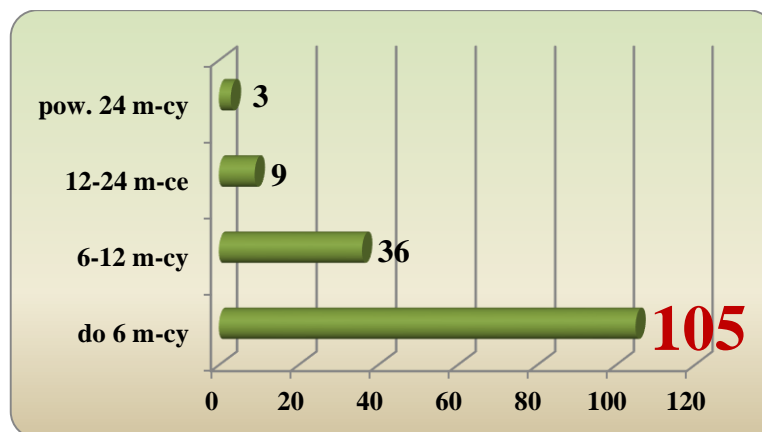


Wykres 22; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wiek.



Wykres 23; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wykształcenie.





Wykres 24; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na czas pozostawania bez pracy.

Poddając analizie dane wykazane na wykresach, można stwierdzić, że w 2018r. najczęściej szkolenie przy wsparciu Urzędu podejmowali bezrobotni :

- ⇒ W przedziale wiekowym do 30 roku życia (73 osoby, tj. 47,71% osób, które skierowano na szkolenia),
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (90 osób, tj. 58,82% rozpoczynających szkolenia
- ⇒ Stosunkowo krótki okres pozostawania bez pracy 68,63% ( 105 osoby w momencie skierowania na szkolenie pozostawało w ewidencji Urzędu krócej niż 6 m-cy. Sporą grupę stanowiły również osoby długotrwale bezrobotni. W 2018r. na szkolenia skierowano 12 osób zarejestrowanych ponad 1 rok, w tym 3 osoby bezrobotnych dłużej niż 2 lata.
- ⇒ większość skierowanych na szkolenia podnosiło bądź zdobywało kwalifikacje przy udziale środków FP 79 osób – 51,64 % skierowanych,

Efektywność działań podejmowanych w 2018r. obrazuje tabela poniżej;

**Efektywność szkoleń z 2018r. Na dzień 08.01.2019**

Lp.	Nazwa szkolenia	Rozp. Szkol.	Uk. Szkol.	w tym Kobiety	zatrudnienie do 3 m-cy	w tym kobiety	Podjęcie pracy po 3 -m-chach	Razem zatrudnieni	Wyrejestrowania z innych tytułów	Razem wyłączeni i zatrudnieni	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	EFEKTYWNOŚĆ WYŁĄCZENIOWA	
														1
INDYWIDUALNE														
1.	Szkoła trenerów biznesu i rozwoju osobistego BCB	0	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	100%	100,00%	
2.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E	1	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	100%	100,00%	
3.	Kurs dla kandydata na instruktora kat B	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0,00%	
4.	Kurs fryzjerski Mr.Barber	1	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	100%	100,00%	
5.	Kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich	1	1	0	1	0	0	1		1	100%	100%	100,00%	
6.	Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton	1	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	100%	100,00%	
7.	Operator koparkoładowarki wszystkie kl III	1	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	100%	100,00%	
8.	Operator żurawi przenośnych typu HDS	1	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	100%	100,00%	
9.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi (stali niestopowych) metodą MAG (135)	1	1	0	1	0	0	1	0	1	100%	100%	100,00%	
10.	Rehabilitacja psów dla personelu pomocniczego ZLZ	1	1	1	1	1	0	1	0	1	100%	100%	100,00%	
<b>RAZEM SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>		<b>9</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>90,00%</b>	<b>90,00%</b>	<b>90,00%</b>	
<b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>														
<b>FUNDUSZ PRACY</b>														
1.	Mała przedsiębiorczość	14	14	8	14	8	0	14	0	14	100%	100%	100,00%	
<b>RAZEM F.PRACY</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	
<b>ŚRODKI DODATKOWE - REZERWA</b>														
1.	Mała przedsiębiorczość	16	16	5	16	3	0	16	0	16	100%	100%	100,00%	
2.	Mała przedsiębiorczość	16	16	5	16	5	0	16	0	16	100%	100%	100,00%	
3..	Mała przedsiębiorczość	24	24	5	24	5	0	24	0	24	100%	100%	100,00%	
<b>RAZEM ŚR.REZERWA</b>		<b>56</b>	<b>56</b>	<b>15</b>	<b>56</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	
<b>PO WER III</b>														
1.	Mała przedsiębiorczość	16	16	2	16	2	0	16	0	16	100%	100%	100,00%	
2.	Mała przedsiębiorczość	16	16	7	16	7	0	16	0	16	100%	100%	100,00%	
<b>RAZEM POWER</b>		<b>32</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	

RPO WM IV													
8.	Mała przedsiębiorczość	16	16	4	16	4	0	16	0	16	100%	100%	100,00%
9.	Mała przedsiębiorczość	16	16	7	16	7	0	16	0	16	100%	100%	100,00%
11.	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z umiejętnością wymiany butli gazowych kat. II WJO z wyłączeniem specjalizowanych	5	4	1	4	1	0	4	0	4	100%	100%	100,00%
12.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi (stali niestopowych) metodą MAG (135)	5	4	0	2	0	0	2	1	3	50%	50%	75,00%
<b>RAZEM RPO WM</b>		<b>42</b>	<b>40</b>	<b>12</b>	<b>38</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>1</b>	<b>39</b>	<b>95,00%</b>	<b>95,00%</b>	<b>97,50%</b>
<b>RAZEM GRUPOWE EFS</b>		<b>74</b>	<b>72</b>	<b>21</b>	<b>70</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>70</b>	<b>1</b>	<b>71</b>	<b>97,22%</b>	<b>97,22%</b>	<b>98,61%</b>
<b>OGÓŁEM SZKOLENIA</b>		<b>153</b>	<b>152</b>	<b>45</b>	<b>149</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>149</b>	<b>1</b>	<b>150</b>	<b>98,03</b>	<b>98,03</b>	<b>98,68</b>

**Tabela 13; Efektywność szkoleń organizowanych i finansowanych w 2018r**

Wszystkie sfinansowane szkolenia zlecane były jednostkom szkoleniowym, wyłonionym po rozeznaniu rynku szkoleniowego. Wybrane instytucje spełniały kryteria określone w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.:

- ⇒ posiadały wpis do rejestru instytucji szkoleniowych;
- ⇒ zaproponowały najkorzystniejsze warunki szkolenia przy najniższej cenie.

Aby dokonać ewentualnych modyfikacji programowych i zapewnić bezrobotnym dobry poziom szkoleń, po zakończeniu każdego szkolenia przeprowadzano ankietyzację, mającą na celu ocenę organizowanego szkolenia. Dbalność o dobór dobrych wykonawców skutkowało tym iż zdecydowanej większości uczestnicy szkoleń dobrze bądź bardzo dobrze oceniali organizowane i finansowane kursy.

Bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniach przyznawane były stypendia szkoleniowe. Uczestnikom szkoleń grupowych zorganizowanych poza miejscem zamieszkania zwracane były na wniosek koszty przejazdu na kurs. W roku 2018 dokonano zwrotu kosztów za przejazd 7 osobom skierowanym na szkolenia finansowane z EFS.

## **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) regulowane jest przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U.17.1065 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie

przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. 14.639, Dz. U. 16.2155). KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne.

**Środki KFS można przeznaczyć na:**

- doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS,
- kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

**Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:**

- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia (...)*, czyli podmiot będący jednostką organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika.

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto - pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS mogą być objęci jedynie Pracownicy świadczący pracę. Nie mogą zatem korzystać z niego Pracownicy przebywający na urlopie macierzyńskim/ojcowskim/wychowawczym lub urlopie bezpłatnym.

### **Przy rozpatrywaniu wniosków złożonych w 2018r., Urząd poddawał analizie:**

- a. **Wysokość kosztów kształcenia:** *wnioskowane jednostkowe ceny poszczególnych szkoleń poddane zostaną analizie w oparciu o ceny rynkowe;*
- b. **Racjonalność wydatkowania:** *w celu zwiększenia dostępności i umożliwienia skorzystania ze wsparcia nowym pracodawcom przyjęto zasady:*
  - *Finansowania w ramach jednego wniosku nie więcej niż 60% zatrudnionych osób,*
  - *Finansowania wsparcia pracodawcom niekorzystającym z tej formy w okresie ostatnich 12 miesięcy (liczonych od dnia podpisania umowy).*

### **Uwzględnił również :**

- ↪ zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na 2018rok;
- ↪ zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- ↪ koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- ↪ posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- ↪ w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- ↪ plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- ↪ możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitu środków KFS będących w posiadaniu Urzędu.

Corocznie Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej proponuje priorytety wydatkowania środków KFS, dodatkowo Krajowa Rada Rynku Pracy podejmuje uchwały określające wydatkowania rezerwy KFS.

### **W 2018 roku obowiązywały następujące priorytety MRPiPS**

- a. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

- b. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- c. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

**Priorytety Rady Rynku Pracy do wydatkowania w 2018r. rezerwy KFS:**

- a. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- b. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

**Łącznie do dyspozycji Pracodawców w 2018r. pozostawała kwota 451 500,00 zł.**

W ramach realizacji zadań Urząd ogłosił 3 nabory w wyniku których złożono 63 wnioski, 41 wniosków rozpatrzono pozytywnie w związku z powyższym podpisano 41 umów w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne w wyniku których szkolenia podjęło 76 osób:

- a) 14 pracodawców
- b) 62 pracowników.

**22 wnioski rozpatrzono negatywnie** w związku z nie wyrażeniem chęci negocjacji cenowych przy nieracjonalnych wnioskowanych cenach szkoleń, niespełnieniem ustalonych kryteriów MRPiPS oraz wyczerpaniem limitu środków finansowych będących w posiadaniu Urzędu.

**W 2018r. pracodawcy lub/i ich pracownicy skorzystali z finansowania następujących szkoleń:**

- Anatomia terapii manualnej i osteopatii w prosektorium,
- Anatomy Trains Structure and Function,
- Badanie i fizjoterapia w uszkodzeniach obręczy barkowej,
- Badanie i fizjoterapia w uszkodzeniach stawu kolanowego,
- IBITA Bobath dla dorosłych,
- Cyriax, medycyna ortopedyczna, VII moduł,
- Manipulacje krótkodźwiękowe HVLA,
- Kinezytaping podstawowy,
- Kręgosłup – kompleksowe badanie i leczenie w ortopedycznej terapii manualnej w oparciu o model Postural Fulcrum by Rafał Krasicki,
- Metody dr Ackermanna Moduł I i II,
- Stawy skroniowo-żuchwowe i zatokowe bóle głowy,
- Mięśniowo-powięziowa terapia miednicy i kręgosłupa lędźwiowego,

- Mobilizacja nerwowo-powięziowa,
- Terapia Manualna - szkoła niemiecka, moduł egzaminacyjny,
- Terapia mięśniowo-powięziowych punktów spustowych z diagnostyką funkcjonalną narządów ruchu,
- Terapia punktów spustowych,
- Terapia Wisceralna,
- PNF Podstawowy,
- PNF Rozwijający,
- Brwi basic maszyna; Kreski dekoracyjne,
- Specjalista medycyny estetycznej,
- Karboksyterapia,
- Microblading,
- Ombre brows,
- Osocze bogatopłytkowe,
- Perfect brows,
- Przedłużanie i zagęszczanie rzęs metodą 1:1,
- Przedłużanie paznokci żelem /manicure kombinowany/ mix zdobień salonowych,
- Metoda żelowa,
- Podstawowy zabieg podologiczny,
- Definicje i techniki strzyżeń damskich i męskich, techniki stylizacji i koloryzacji,
- Kreatywne strzyżenie damskie,
- Kreatywne strzyżenie męskie,
- kurs fryzjerski strzyżenia damskie i męskie Moduł I, Perfekcyjne techniki strzyżeń II, Kreatywne strzyżenie damskie,
- Step by step long level 1,
- Step by step long level 2,
- Certyfikowany kurs Kadry i płace od podstaw z obsługą programów Płatnik, Symfonia i Optima,
- Podatek od A do Z - podstawowe zasady finansowania,
- Kadry i płace dla zaawansowanych,
- Kurs podatkowy dla zaawansowanych,
- Kurs na kandydatów na księgowego – poziom podstawowy,
- Kurs dla kandydatów na certyfikowanego eksperta usług księgowych,
- Kurs dla kandydatów na certyfikowanego specjalistę usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych i podatkowych,
- Kurs dla kandydatów na Księgowego - poziom podstawowy,
- Kurs dla kandydatów na samodzielnego księgowego (bilansistę) – specjalistę ds. Rachunkowości – poziom średniozaawansowany,
- Specjalista do spraw kadr i płac,
- Prawo pracy – wiosna 2018,
- Cykl warsztatów kuchni regionalnej,
- Kurs cukierniczy I stopnia,

- Kurs dla kucharzy,
  - Kurs kucharzy II stopnia ,
  - Instalation, Storage and Compute with Windows Server 2016 (MS-20740),
  - MS 20461 Wykonywanie zapytań do Microsoft SQL Server,
  - MS 20462 Administracja bazami danych Microsoft SQL Server,
  - MS 20463 wdrażanie hurtowni danych w Microsoft SQL Server,
  - MS 20464 Developing Microsoft SQL Server Databases,
  - MS Excel,
  - Specjalista – Serwisant elektroniki,
  - Umiejętność wykorzystania Oprogramowania klasy ERP w obsłudze procesów zachodzących w przedsiębiorstwie ze szczególnym uwzględnieniem procesów produkcyjnych,
  - Kwalifikacja wstępna ,
  - Kwalifikacja Wstępna Przyspieszona,
  - Prawo jazdy kat. C,
  - Prawo jazdy kat. C +E,
  - Certyfikat kompetencji zawodowych wraz z egzaminem
  - Operator wózków jezdniowych podnośnikowych w tym specjalizowanych z wymiennym wysięgnikiem kat. I WJO
  - Operator żurawi przenośnych,
  - Konserwator wózków jezdniowych podnośnikowych w tym specjalizowanych z wymiennym wysięgnikiem kat. I WJO,
  - Konserwator żurawi przenośnych,
  - Kurs operatora traków i innych maszyn do obróbki drewna,
  - Kurs spawania gazowego blach (311),
  - Technologia łączenia rur z PE i PP metodą doczołową i elektrooporową,
- a) Tworzenie poprawnej ekspozycji – merchandising.

## **4. CAZ - Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy**

### **4.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych**

Powiatowe Urzędy Pracy niezmiennie wspierają pracodawców i bezrobotnych udzielając refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego nieprzerwalnie od 2004r. Łącznie na stanowiskach doposażonych ze środków Urzędu zatrudnienie podjęło 953 osób.

Liczba utworzonych stanowisk pracy w 2004-2018 obrazuje wykres poniżej.





**Wykres 25 ; Liczba osób podejmujących zatrudnienie na stanowiskach pracy utworzonych w skutek zawartych umów przewidujących refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej**

Kwota refundacji każdorazowo określana jest w umowie zawartej z PUP, nie może jednak przekraczać 6-cio krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego może być przez Starostę uwzględniony w przypadku spełnienia przez podmiot łącznie następujących warunków:

- ⇒ prowadzenia działalności gospodarczej, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres, co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację; do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej;
- ⇒ nie zaleganiu z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FP i FGŚP i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- ⇒ nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października

2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary, w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku;

- ⇒ niezmnieszeniu wymiaru czasu pracy pracownika i nierozwiązaniu, w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez podmiot bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracownika
- ⇒ spełnia warunki, o których mowa w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis ( Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. s. 1) albo Rozporządzenia Komisji (WE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 str. 9).
- ⇒ złożony wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.
- ⇒ urząd dysponuje środkami na jego sfinansowanie

Umowa, zawarta pomiędzy Dyrektorem a podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, powinna zawierać w szczególności zobowiązanie tego podmiotu do:

- a) zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy miejsc pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- c) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, całości przyznanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku:
  - złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń
  - naruszenia warunków umowy,
- d) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, przyznanej refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach skierowanych bezrobotnych, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku niespełnienia warunków, o których mowa w pkt a i b.
- e) wywieszenia informacji o współfinansowaniu stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego.
- f) złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w specyfikacji

g) zwrotu równowartości odzyskanego zgodnie z ustawą 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług, podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji

W roku 2018 zawarto 13 umów przewidujących refundacje. Wypłacono 13 refundacji kosztów utworzenia i wyposażenia stanowisk, na utworzenie 14 stanowisk pracy.

Stanowiska pracy finansowano wyłącznie ze środków FP, pozostałe osoby kierowane na tą formę uzupełniały stanowiska utworzone w latach ubiegłych, które zostały zwolnione w skutek rezygnacji z pracy osób wcześniej zatrudnionych.

**W roku ubiegłym w skutek podjętych działań zatrudnienie podjęły 43 osoby bezrobotne.** Wśród zatrudnionych w 2018r. w ramach tej formy wsparcia największy udział miały osoby;

- ⇒ powyżej 45 roku życia- 18 osób tj. 41,8% ogółu zatrudnionych w ramach programu,
- ⇒ przebywające w rejestrach Urzędu do 6 m-cy – 35 osób tj. 81,4 % skierowanych na stanowiska utworzonych w ramach tej formy.
- ⇒ legitymujące się wykształceniem zawodowym – 29 osób tj,67,5 % skierowanych, w tym policealne i średnie zawodowe 14 osób, zasadnicze zawodowe 15 osób.

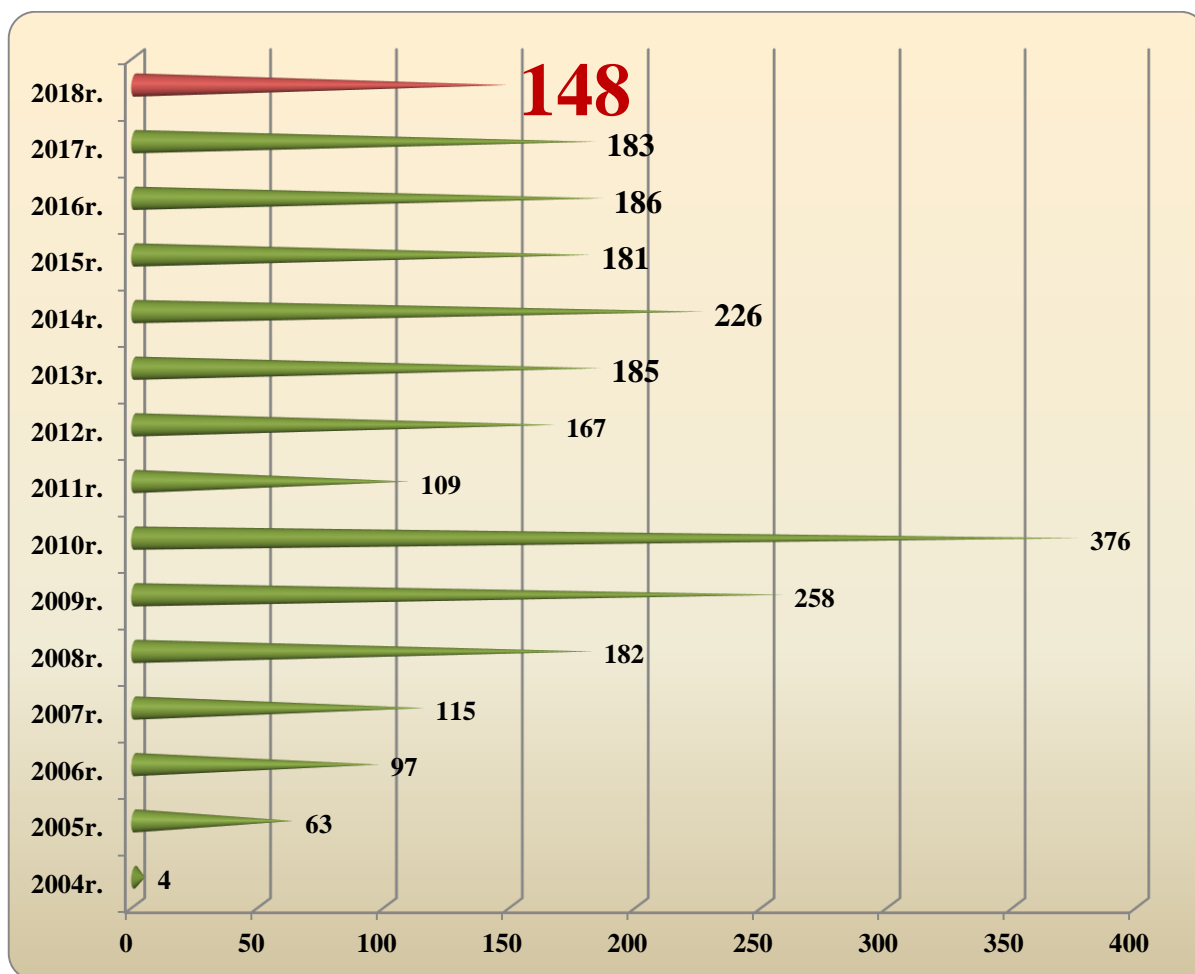
#### **4.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej**

Program rynku pracy polegający na *udzielaniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej* realizowany jest nieprzerwalnie od 2004r. i wciąż cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem. Popularność tej formy pomocy wiąże się głównie z możliwością pozyskania środków **bezzwrotnie – pod warunkiem spełnienia kryteriów wynikających z ustawy i w konsekwencji z umowy tj gdy;**

- otrzymane środki wykorzystane zostaną zgodnie z przeznaczeniem,
- do Urzędu wpłyną w wyznaczonym w umowie terminie, dokumenty potwierdzające rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wydatkowanie otrzymanych środków ,
- rozpoczęta działalność prowadzona będzie, przez co najmniej 12 miesięcy ( do okresu prowadzenia działalności gospodarczej zalicza się przerwy w jej prowadzeniu z powodu choroby lub korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego);
- osoba otrzymująca wsparcie nie podejmie zatrudnienia oraz nie zawiesi prowadzenia działalności gospodarczej w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej;

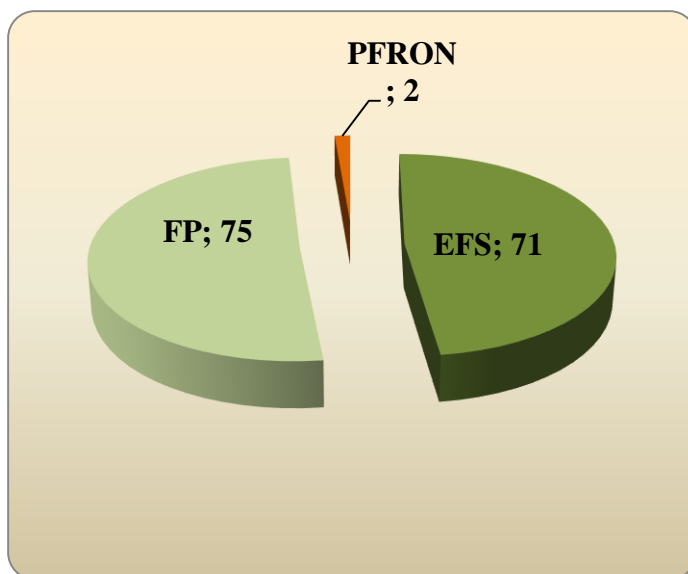
- spełnione zostaną warunki umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Łącznie w latach 2004-2018, przyznano łącznie **2 480** dotacji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wykres poniżej obrazuje udzielenie środków w rozbiciu na poszczególne lata.



Wykres 26; Liczba dotacji udzielonych w latach 2004-2018.

Łącznie w 2018r udzielono 148 dotacji w tym 2 dotacje dla osób poszukujących pracy. Niezmiennie Urząd zabiegał o dodatkowe środki finansowe, aby wesprzeć jak największą grupę osób zainteresowanych usamodzielnieniem gospodarczym i pracą na własny rachunek. Podobnie jak w latach ubiegłych udzielono dotacji z trzech źródeł finansowania.



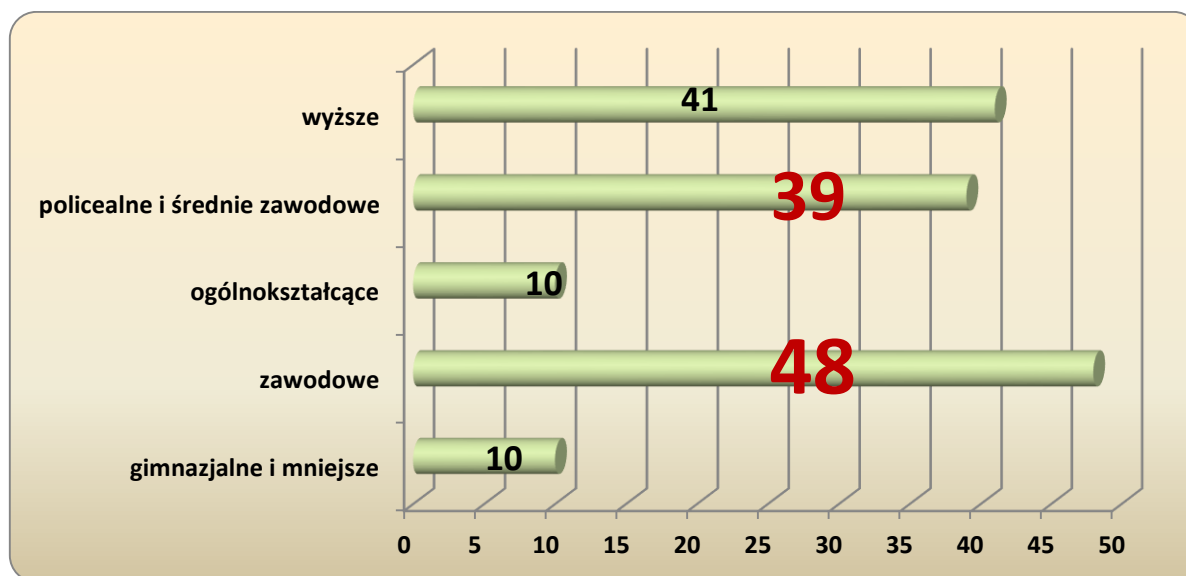
Wykres 27; Udzielone dotacje wg źródła finansowania.

Powyższy wykres obrazuje, iż najczęściej dotacji udzielonych zostało ze środków Funduszu Pracy tj. 50,7 % wypłaconych środków. Łącznie dotacje udzielane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymało 146 osób bezrobotnych wszystkim

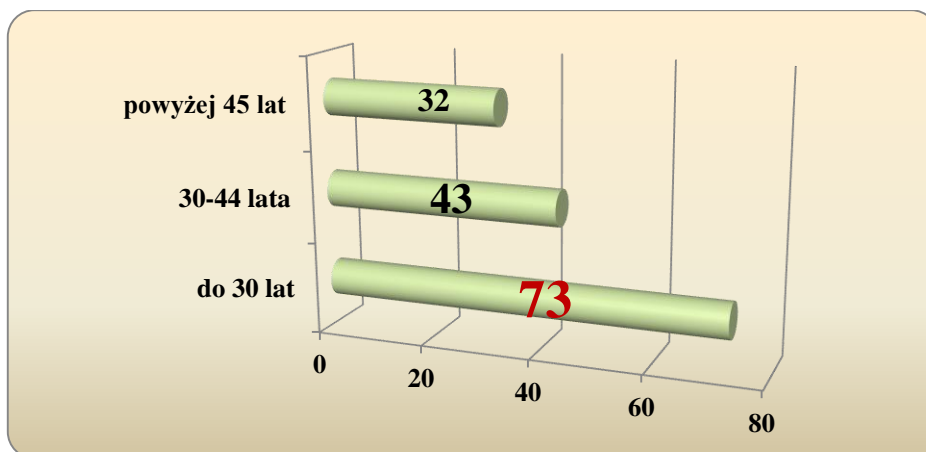
zainteresowanym wypłacono środki w wysokości 22 tys. zł.

Szansę urzeczywistnienia swoich planów zawodowych otrzymały 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy. Podpisano 2 umowy przewidujące wypłatę środków z PFRON, w wysokość 30 tys. zł. każda.

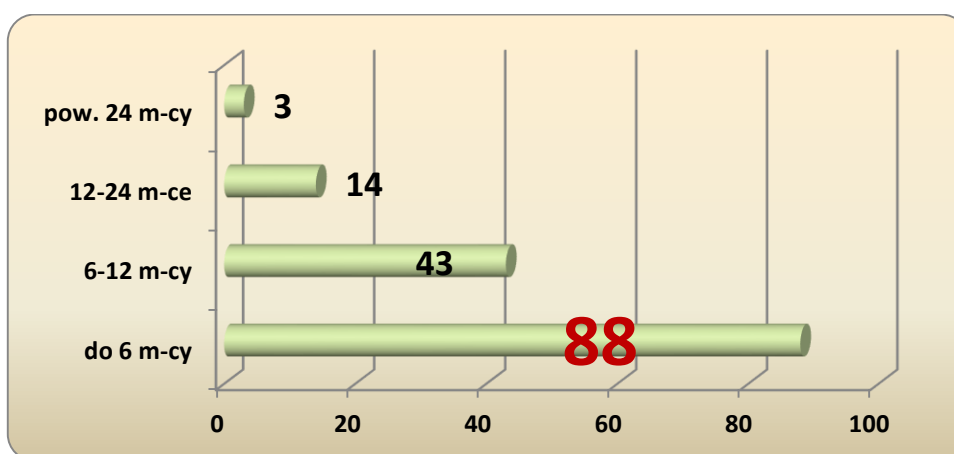
Wykresy poniżej przedstawiają podejmujących działalność gospodarczą wg wykształcenia, wieku i czasu pozostawania bez pracy;



Wykres 28; Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg wykształcenia



Wykres 29; Struktury podejmujący działalność gospodarczą - wg wieku



Wykres 30; Struktury podejmujący działalność gospodarczą - wg czasu pozostawania bez pracy

Poddając analizie dane ujęte powyżej można stwierdzić, że w 2018r. najchętniej decyzję dotyczącą rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej podejmowali bezrobotni i poszukujący pracy:

- ⇒ W przedziale wiekowym do 30 roku życia (73 osoby tj. 49,3 % osób, które otrzymały dotacje),
- ⇒ Posiadającym wykształcenie zawodowe ( 87 osób, tj. 58,8 % podejmujących działalność gospodarczą przy) w tym; średnie zawodowe 39 osób, zasadnicze zawodowe 48 osób podejmujących działalność gospodarczą przy udziale środków FP, EFS, oraz PFRON)
- ⇒ Krótko trwale przebywający w rejestrach Urzędu – do 6 m-cy; 88 osób- 59,5% otrzymujących środki na podjęcie dz.g.

W ramach wydatkowanych środków powstały miejsca pracy w branżach:

≈ Usługi - 108 miejsc pracy,

- ≈ Produkcja - 38 miejsc pracy.
- ≈ Handel - 2 miejsca pracy,

### **4.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych**

Prawo do dodatku aktywizacyjnego regulują zapisy art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2018r., poz. 1265 z późn. zm.) oraz przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26.08.2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizującego (Dz. U. z 2009r. Nr 136, poz. 1118 z późn zm.).

Dodatek aktywizacyjny przysługuje wyłącznie bezrobotnym z prawem do zasiłku, którzy podejmują zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w okresie prawa do świadczeń (zasiłku). Dodatek **przyznawany jest na wniosek strony i następuje od dnia złożenia wniosku.**

**W 2018r. prawo do dodatku aktywizacyjnego nabyło 178 osób, o 7,9% więcej niż w ub.r. W liczbie tej 108 osoby stanowiły kobiety. 172 osoby podjęły prace na wolnym rynku ( bez skierowań PUP), 6 osób podjęło zatrudnienie w wyniku współpracy z pośrednikami.**

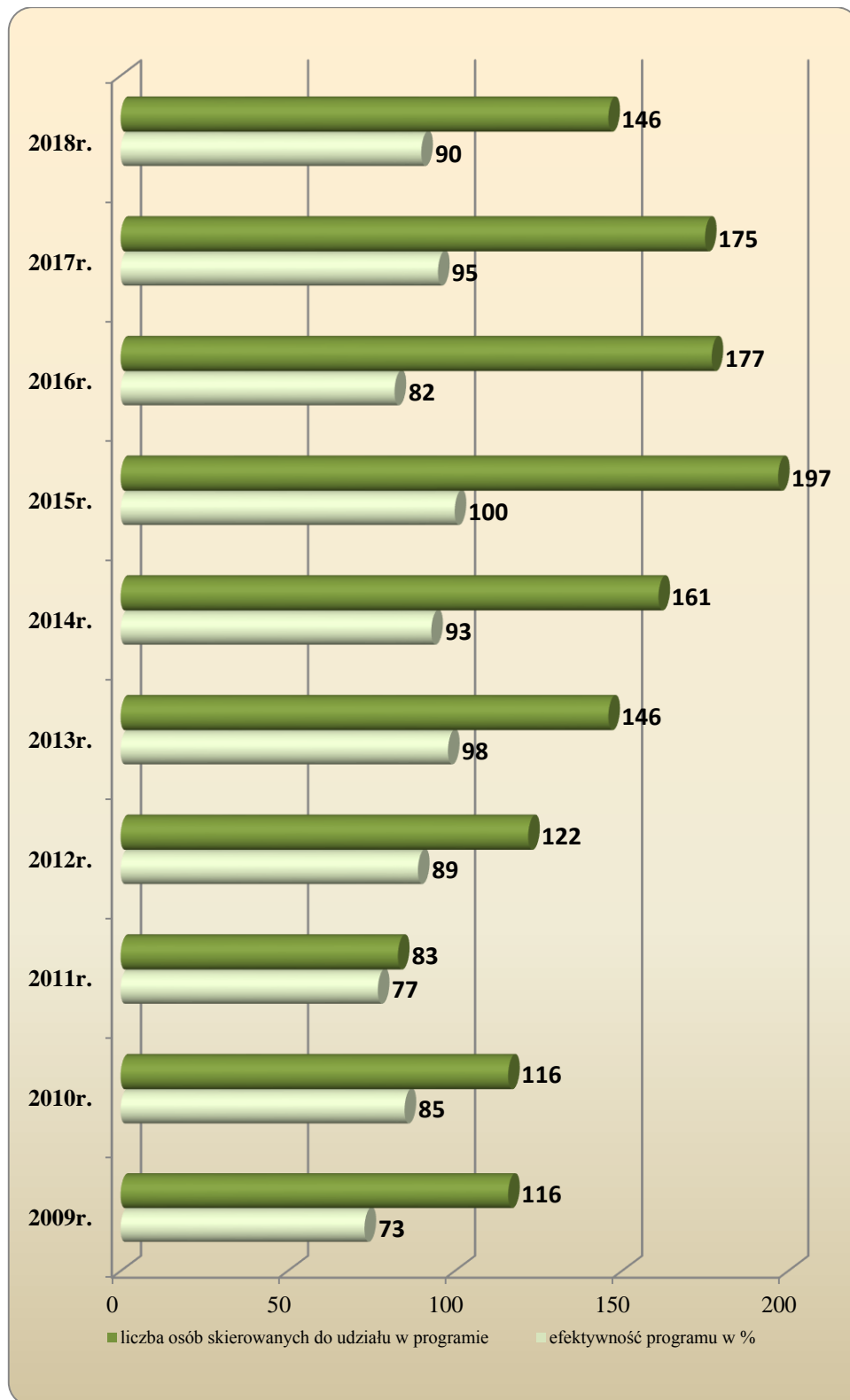
**Na finansowanie dodatków aktywizacyjnych w 2018r. wydano 125 813,60zł**

## **5. CAZ - Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2018r.**

### **5.1. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne to forma dofinansowania zatrudnienia osoby bezrobotnej zatrudnianej przez pracodawcę. Zatrudnienie następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne. Niewywiązanie się z tego warunku lub naruszenie innych postanowień umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy. Do pracodawcy mogą zostać skierowani wyłącznie bezrobotni wobec których ustalono II profil pomocy

W roku 2018 na prace interwencyjne skierowano **146** osób bezrobotnych. Łącznie w ostatnim dziesięcioleciu w tej formy uaktywniono **1439** osób. Szczegółowe dane dotyczące liczby osób aktywizowanych w ramach tej formy w latach 2009– 2018, wraz z efektywnością podjętych działań obrazuje poniższy wykres;



Wykres 31; *Prace interwencyjne organizowane w latach 2009– 2018 wraz z efektywnością podejmowanych działań*



Osoby zatrudnione w 2018 roku w ramach prac interwencyjnych charakteryzował:

- młody wiek - osoby w przedziale do 30 roku życia stanowiły 43,2 % ( 63 osoby) podejmujących pracę w ramach tej formy
- wykształcenie zawodowym - 56,2% (82 osoby) zatrudnionych w ramach tej formy, w tym osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 32 osoby, z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 50 osób.
- krótki czas pozostawania bez pracy; do 6 m-cy – 84,9% ( 124 osoby ) ogółu zaktywizowanych w ramach prac interwencyjnych.

Skierowane przez Urząd osoby podejmowały zatrudnienie w łącznie w **65** zawodach lub specjalnościach. Najczęściej pracę w ramach prac interwencyjnych oferowano na stanowiskach:

Nazwa zawodu	Liczba realizowanych ofert
➤ sprzedawca	23
➤ pomocniczy robotnik budowlany	12
➤ technik prac biurowych	8
➤ pozostali pracownicy obsługi biurowej	7
➤ magazynier	7
➤ Monter / składacz okien	6
➤ piekarz	4
➤ specjalista do spraw sprzedaży	3
➤ specjalista sprzedaży Internetowej	3
➤ opiekunka dziecięca	3
➤ asystent do spraw księgowości	3
➤ robotnik gospodarczy	3
➤ asystent nauczyciela przedszkola	3
➤ ślusarz	3
➤ sprzątaczką biurową	3
➤ robotnik magazynowy	3
➤ monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2
➤ kosmetyczka	2
➤ asystent nauczyciela w szkole	2
➤ pakowacz ręczny	2

- nauczyciel przedszkola 2
- fryzjer 2
- monter reklam 2
- elektromonter instalacji elektrycznych 2
- krawiec 2

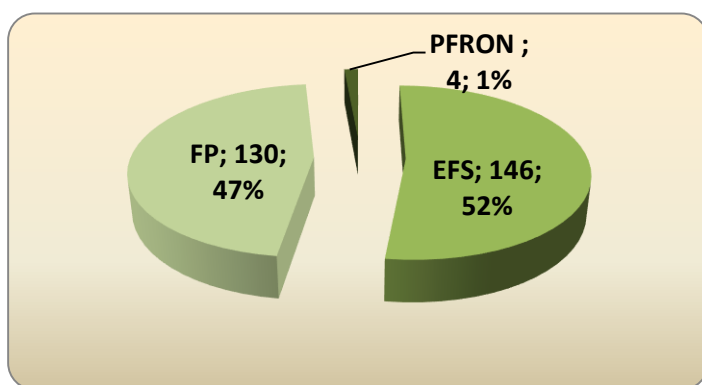
## 5.2. Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych

**Staż** polega na nabywaniu przez skierowanego przez PUP bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania zawodu poprzez wykonywanie zadań bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane przez starostę.

Na staż mogą zostać skierowane **osoby bezrobotne, wobec których ustalono II profil pomocy:**

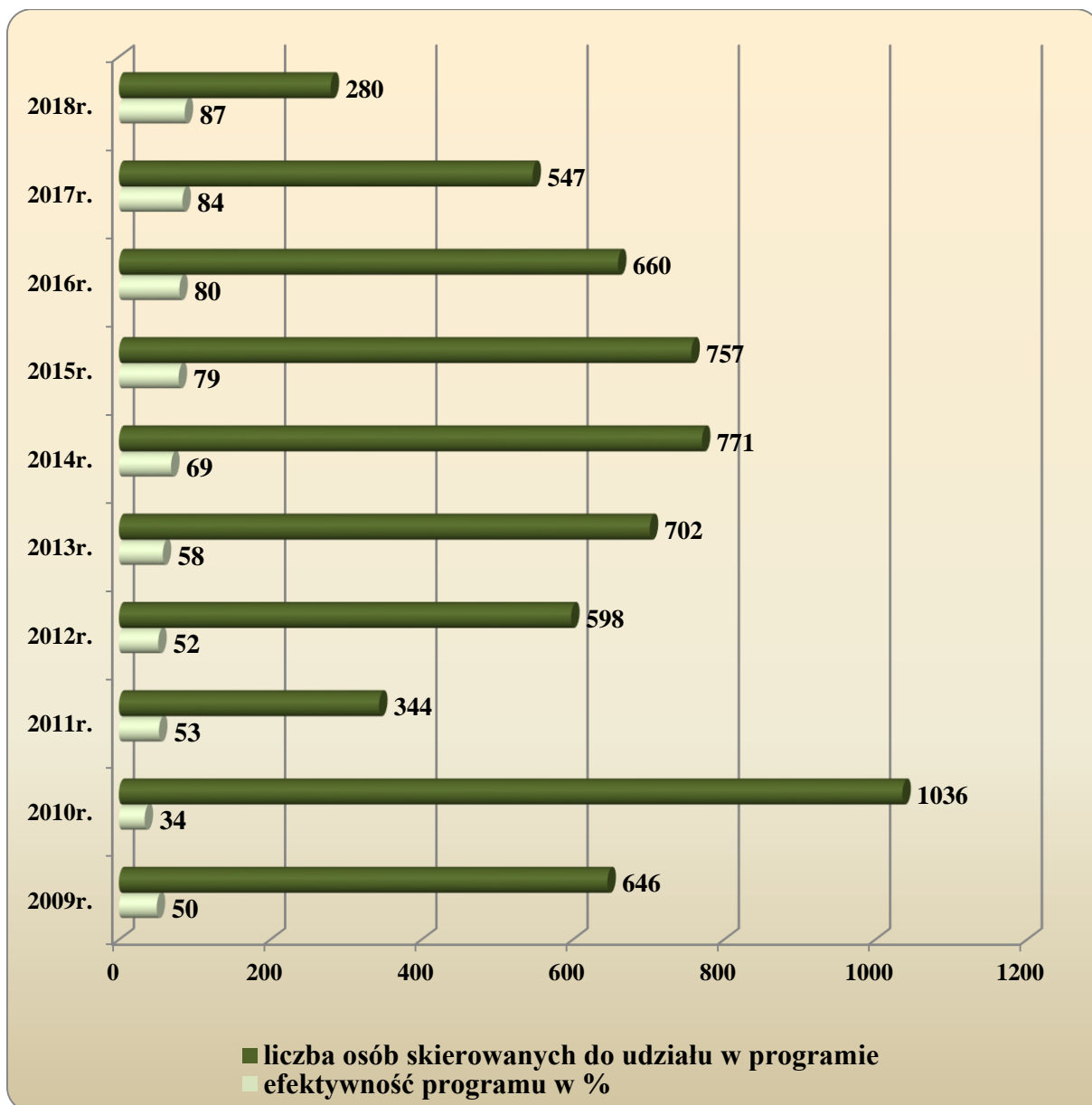
W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach uaktywnił w ramach staży łącznie 280 osób, w tym: 276 osób bezrobotnych i 4 osoby poszukujące pracy (niepełnosprawnych – niepozostających w zatrudnieniu)



Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2018 roku staże finansowane były ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wykres 32; Źródła finansowania programów stażowych w 2018r.

W ciągu minionych 10 lat praktyki stażowe dzięki wsparciu PUP odbyło **6 341** osób. Liczbę osób rozpoczynających program oraz efektywność podejmowanych działań w latach 2009 – 2018, obrazuje poniższy wykres;



Wykres 33; Stáže organizowane w latach 2009–2018 wraz z efektywnością podejmowanych działań

Wśród osób, które w roku 2018 skorzystały z tej formy wsparcia największe udziały miały osoby;

- legitymujące się wykształceniem zawodowym w tym;
  - policealnym i średnim zawodowym: 87 osób, tj. 31,1 % skierowanych na tą formę
  - Wyższym 757 osób– tj. 26,8 %)
- w wieku do 30 lat – 60,7 % ( tj. 170 osób) skierowanych do odbycia stażu, w grupie aktywizowanych znalazło się również 50 osób w wieku powyżej 45 lat.

- Stosunkowo krótko przebywające w rejestrze Urzędu do 6 m-cy ( 236 osoby tj. 84,3 % skierowanych do odbycia stażu), 9,4 % tj. 6,1 - uczestników programu długotrwale bezskutecznie poszukiwało zatrudnienia.

Bezrobotni odbywali staż w 2018 w 135 profesjach, najczęściej w zawodach:

<u>Nazwa zawodu</u>	<u>liczba ofert</u>
↵ ↵ technik prac biurowych	28
↵ ↵ pozostali pracownicy obsługi biurowej	15
↵ ↵ magazynier	9
↵ ↵ recepcjonista	8
↵ ↵ sprzedawca	8
↵ ↵ robotnik gospodarczy	7
↵ ↵ doradca klienta	7
↵ ↵ rejestratorka medyczna	6
↵ ↵ asystent do spraw księgowości	6
↵ ↵ asystent nauczyciela przedszkola	6
↵ ↵ mechanik pojazdów samochodowych	6
↵ ↵ manikiurzystka	5
↵ ↵ wizażystka / stylistka	5
↵ ↵ specjalista ds. marketingu i handlu	4
↵ ↵ specjalista do spraw sprzedaży	4
↵ ↵ pozostali kucharze	4
↵ ↵ monter instalacji i urządzeń sanitarnych	4
↵ ↵ operator wtryskarki	4
↵ ↵ przedstawiciel handlowy	3
↵ ↵ pozostali urzędnicy ds. podatków	3
↵ ↵ pracownik kancelaryjny	3
↵ ↵ sekretarka	3
↵ ↵ malarz budowlany	3
↵ ↵ ślusarz	3
↵ ↵ pomocniczy robotnik budowlany	3
↵ ↵ pomoc kuchenna	3
↵ ↵ dostawca potraw	3
↵ ↵ woźny	3
↵ ↵ Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	2
↵ ↵ fizjoterapeuta	2
↵ ↵ kosmetolog	2
↵ ↵ specjalista do spraw kadr	2
↵ ↵ asystent prawny	2
↵ ↵ księgowy	2
↵ ↵ technik administracji	2
↵ ↵ pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	2

↔	opiekun osoby starszej	2
↔	technik informatyk	2
↔	fakturzystka	2
↔	kelner	2
↔	kosmetyczka	2
↔	opiekunka w żłobku/klubie dziecięcym	2
↔	ogrodnik terenów zieleni	2
↔	murarz	2
↔	cieśla	2
↔	monter stolarki budowlanej	2
↔	elektryk budowlany	2
↔	sprzątaczką biurową	2
↔	czyszciciel pojazdów	2
↔	pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2

W 2018r. niezmiennie promowano współpracę z pracodawcami wywiązującymi się z umów dotychczas zawartych z Urzędem. W każdym przypadku nadrzędnym celem było trwałe wyłączenie z ewidencji aktywizowanych osób, wobec powyższego podejmowano współpracę głównie z pracodawcami deklarującymi zatrudnienie po zakończeniu realizacji umów stażowych

### **5.3. Bony na zasiedlenie**

Zgodnie z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W terminie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu należy udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy. W przypadku niespełnienia powyższego warunku kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od doręczenia wezwania starosty. W przypadku niewywiązania się z pozostałych warunków umowy kwota na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości.

W 2018 roku z tej formy pomocy skorzystało 9 osób. Zdecydowana większość wnioskujących osób ( 8 ) uaktywniono w okresie do 6 m-cy od dnia rejestracji. Największą mobilnością w zakresie miejsca wykonywania pracy wykazały się osoby legitymujące się wykształceniem wyższym( 77,8% - 7 osób ) .

#### **5.4. Bony Zatrudnieniowe**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Urząd może przyznać bon zatrudnieniowy, stanowi on dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd pracy przyznał ten bon.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego **przez okres 18 miesięcy**. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej przez urząd z pracodawcą. Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, **w wysokości zasiłku**. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca

zwraca kwotę otrzymanej refundacji. Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis**.

**Podobnie jak w roku ubiegłym również w 2018 roku z zatrudnienia w ramach tej formy wsparcia skorzystało 11 osób.** Największy udział miały osoby legitymujące się wykształceniem zawodowym w tym;

policealnym i średnim zawodowym - 4 osoby, zasadniczym zawodowym - 2 osoby.

Wszystkie uaktywnione osoby stosunkowo krótko przebywały w rejestrze Urzędu do 6 m-cy

### **5.5. Refundacja kosztów wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia**

Refundacja części poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne to instrument wsparcia dla pracodawców oraz przedsiębiorców, którzy zatrudniali skierowane przez powiatowy urząd pracy osoby bezrobotne do 30 roku życia.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia (...) umowy przewidujące refundacje mogły być zawierane w okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2017r. Rok 2018 był okresem w którym finansowano koszty wynikające z zawartych umów i monitorowano przebieg poszczególnych umów, zgodnie z którymi pracodawcy mieli obowiązek utrzymania w zatrudnieniu na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych osób przez cały okres trwania umowy tj: okres refundacji + ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji, łącznie 24 m-ce oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez minimalny okres 30 dni również na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Niewywiązanie się Podmiotu z warunku utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej lub naruszenie innych warunków umowy, tj. rozwiązanie umowy przez pracodawcę przed upływem 24 miesięcy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.

W 2018r. do zatrudnienia w ramach uzupełnienia miejsc pracy powstałych dzięki realizacji tej formy wsparcia skierowano 55 osób. Największy udział miały osoby;

- legitymujące się wykształceniem zawodowym w tym;
  - policealnym i średnim zawodowym: 18 osób tj. 32,7 % skierowanych na tą formę
- zasadniczym zawodowym 16 osób– tj. 29,1 % skierowanych do tego programu
- Stosunkowo krótko przebywające w rejestrze Urzędu do 6 m-cy ( 53 osób tj. 96,3 % skierowanych).

Bezrobotni odejmowali zatrudnianie w 35 profesjach, najczęściej w zawodach:

↗ sprzedawca	5 osób
↗ technik prac biurowych	4 osoby
↗ pomocniczy robotnik budowlany	3 osoby
↗ grafik komputerowy	3 osoby
↗ barman	3 osoby
↗ monter instalacji i urz. sanitarnych	3 osoby

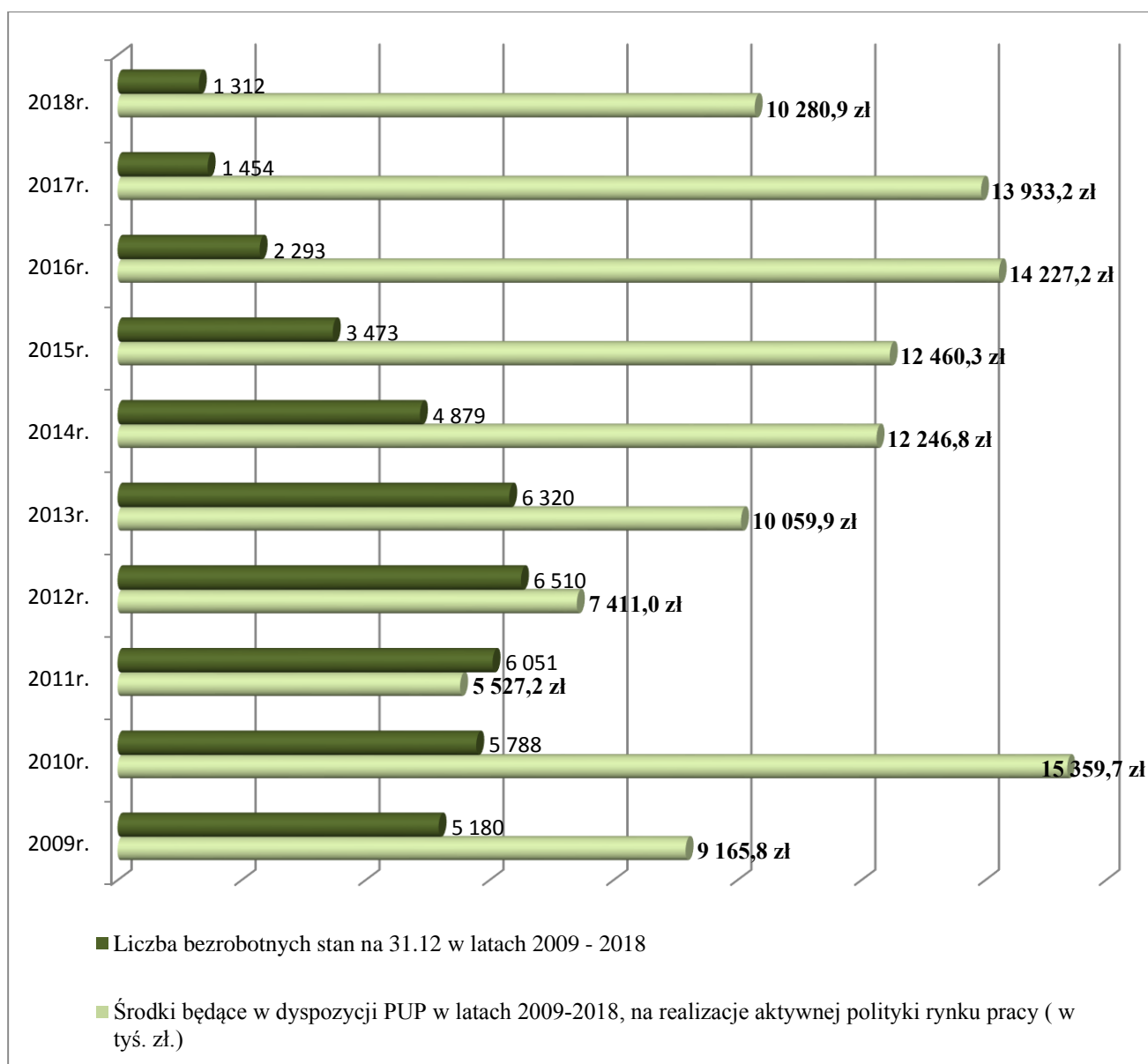
## 6. Wykorzystanie środków finansowych w 2018r.

### 6.1. Wykorzystanie środków finansowych na aktywną politykę rynku pracy

W roku 2018 w dyspozycji Urzędu pozostawała kwota **10 280 940,00zł.**

Wielkość środków finansowych, którymi dysponował PUP w latach 2009 – 2018, obrazuje wykres poniżej;





**Wykres 34 Środki finansowe PUP będące w dyspozycji PUP w latach 2009-2018, połączone z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wg stanu na dzień 31 grudnia w poszczególnych latach.**

Urząd wydatkował **99,53 %** posiadanych środków. Oszczędności w kwocie **48 125,76 zł.**, powstały w związku z realizacją programów unijnych na takich formach jak: staże, prace interwencyjne, bony stażowe, Urząd ze względów formalnych nie miał możliwości ich wydatkowania.

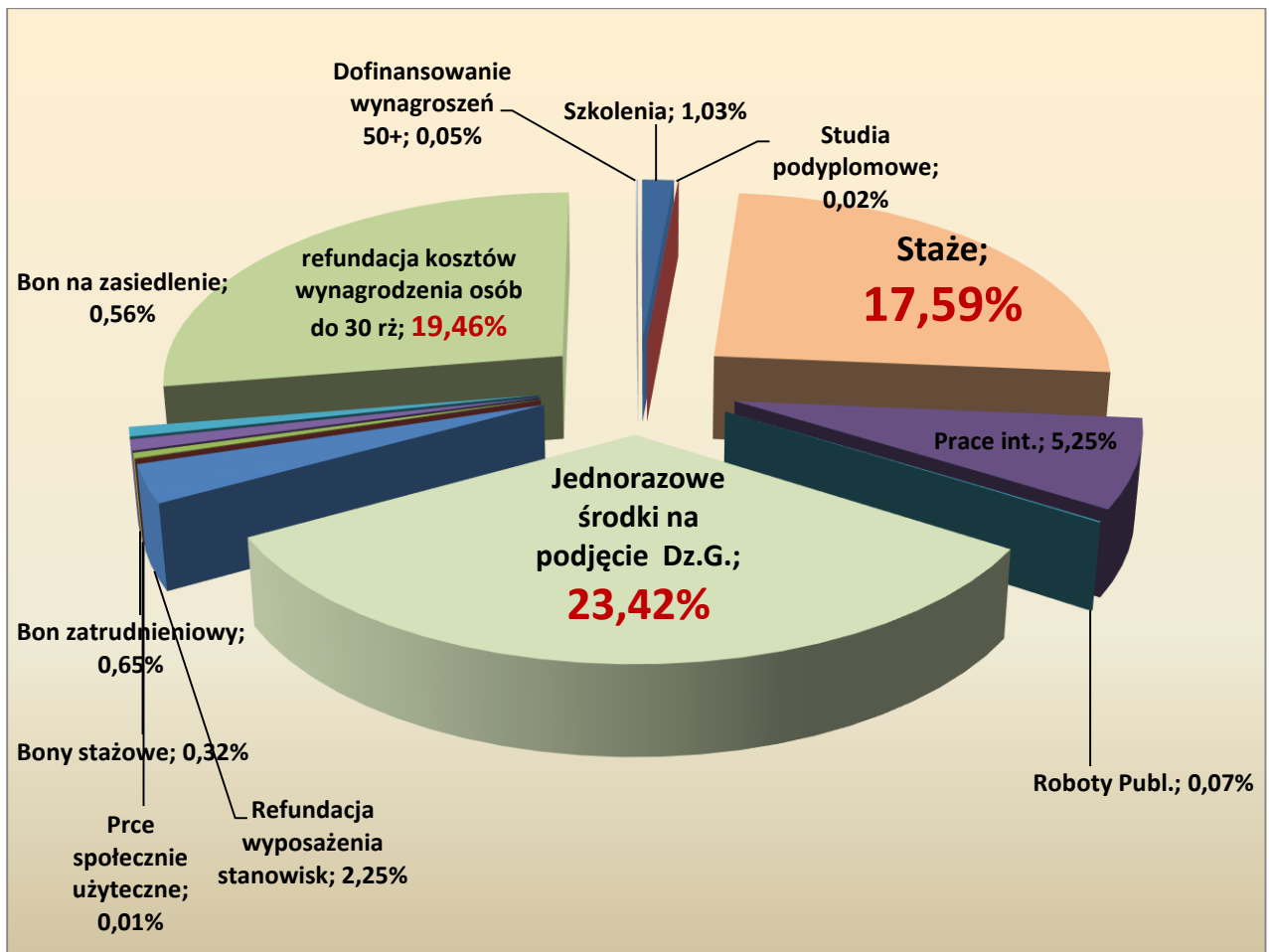
Analizując dane dotyczące wydatkowania środków finansowych wysunięto następujące wnioski;

1. Podobnie jak w latach ubiegłych wydatkowane środki pochodziły z różnych źródeł finansowania.;

- FP 60,25 %,

- EFS - 34,52 % ,
  - KFS - 4,39%
  - PFRON - 0,84 %
2. Środków będących w dyspozycji Urzędu było:
    - o 26,21 % mniej niż w roku 2017
  3. Podobnie jak w latach ubiegłych na wysokość środków duży wpływ miała aktywność pracowników Urzędu. **Środki pozyskane na realizację programów i projektów stanowiły 82,25% wszystkich środków będących w dyspozycji PUP.**
  4. W zdecydowanej większości finansowano nowe umowy – 64,31 % wydatków, w ramach pozostałych 35,69% finansowano umowy zawarte w 2017r.
  5. Najwięcej gdyż **23,42%** wydatkowanej kwoty, stanowiły środki finansowe na wypłaty środków na podjęcie działalności ,
  6. W ramach przyznanych środków finansowano niemal wszystkie programy i instrumenty określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
  7. W ramach działań finansowanych przez Urząd w 2018r. aktywizowano łącznie **1161 osób, 1198 osób ukończyło realizację programów.**
  8. Trwale z rejestru Urzędu wyłączono **1 080 osób tj. 90 %** aktywizowanych

Procentowe wykorzystanie środków na poszczególne programy rynku pracy, oraz efektywność działań finansowanych i niefinansowych realizowanych w 2018r. przedstawiają wykresy i tabele poniżej.



Wykres 35; Procentowe wykorzystanie środków finansowych na poszczególne programy rynku pracy w 2018r.

**EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY  
ORAZ WSPÓLFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

<b>Forma wsparcia</b>	<b>liczba osób finansowanych w 2018r.</b>	<b>ilość osób kończących formę w roku 2018</b>	<b>ilość osób podejmujących / kontynuujących prace</b>	<b>efektywność programów zakończonych w roku 2018r.</b>
<b>ALGORYTM</b>				
<i>szkolenia</i>	24	24	23	96%
<i>studia podyplomowe</i>	1	1	1	100%
<i>prace interwencyjne</i>	99	110	95	86%
<i>roboty publiczne</i>	1	1	1	100%
<i>staże</i>	87	81	47	58%
<i>dofinansowanie wynagrodzeń 50+</i>	2	2	2	100%
<i>prace społecznie użyteczne</i>	1	1	0	0%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	12	102	102	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	0	88	77	88%
<i>Bon stażowy</i>	9	3	3	100%
<i>Bon zatrudnieniowy</i>	16	14	13	93%
<i>Bon na zasiedlenie</i>	11	8	8	100%
<b>PROGRAMY LOKALNE</b>				
<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej</b>				
<i>szkolenia</i>	7	7	7	100%
<i>staże</i>	5	3	2	67%
<i>prace interwencyjne</i>	1	0	0	umowy w trakcie
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	8	0	0	umowy w trakcie
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	9	0	0	umowy w trakcie
<b>Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych</b>				
<i>szkolenia</i>	6	6	6	100%
<i>staże</i>	7	7	6	86%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	6	0	0	
<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi</b>				
<i>szkolenia</i>	43	43	43	100%
<i>staże</i>	53	50	47	94%
<i>prace interwencyjne</i>	16	0	0	umowy w trakcie
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	47	0	0	umowy w trakcie

<b>PROGRAMY REGIONALNE</b>				
<b>Gwarancja 40+</b>				
<i>staże</i>	7	7	7	100%
<i>prace interwencyjne</i>	4	4	4	100%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	2	2	2	100%
<b>Firma +1</b>				
<i>staże</i>	7	7	7	100%
<i>prace interwencyjne</i>	5	5	5	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	5	0	0	umowy w trakcie
<b>PROGRAM KRAJOWY</b>				
<i>refundacja kosztów wynagrodzenia osób do 30 r.ż.</i>	169	205	170	83%
<b>PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZY SPOŁECZNEGO</b>				
<b>Projekt POWER– Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim II</b>				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	0	2	2	100%
<b>Projekt POWER– Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim III</b>				
<i>szkolenia</i>	32	32	32	100%
<i>staże</i>	165	148	136	92%
<i>prace interwencyjne</i>	11	10	9	90%
<i>bon stażowy</i>	18	0	0	finansowanie premii dla pracodawców
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	33	32	32	100%
<b>Projekt RPO - Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim II - Kierunek Praca</b>				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	0	1	1	100%
<i>refundacje dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	0	11	10	91%
<b>Projekt RPO - Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim III - Kierunek Praca</b>				
<i>staże</i>	25	15	22	147%
<i>prace interwencyjne</i>	17	31	31	100%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	4	32	32	100%
<b>Projekt RPO - Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim IV - Kierunek Praca</b>				
<i>szkolenia</i>	42	40	38	95%
<i>staże</i>	72	54	49	91%
<i>prace interwencyjne</i>	38	9	8	89%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	34	0	0	umowy w trakcie
<b>EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW W 2018R.</b>	<b>1161</b>	<b>1198</b>	<b>1080</b>	<b>90%</b>

**Tabela 14;** Efektywność zadań realizowanych w 2018r. uwzględniająca udział bezrobotnych w poszczególnych programach i projektach

<b>EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW W 2018R.</b>	<b>1161</b>	<b>1198</b>	<b>1080</b>	<b>90%</b>
<i>szkolenia</i>	154	152	149	<b>98%</b>
<i>studia podyplomowe</i>	1	1	1	<b>100%</b>
<i>prace interwencyjne</i>	191	169	152	<b>90%</b>
<i>roboty publiczne</i>	1	1	1	<b>100%</b>
<i>staże</i>	428	372	323	<b>87%</b>
<i>dofinansowanie wynagrodzeń 50+</i>	2	2	2	<b>100%</b>
<i>prace społecznie użyteczne</i>	1	1	0	<b>0%</b>
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	146	171	171	<b>100%</b>
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	14	99	87	<b>88%</b>
<i>Bon stażowy</i>	27	3	3	<b>100%</b>
<i>Bon zatrudnieniowy</i>	16	14	13	<b>93%</b>
<i>Bon na zasiedlenie</i>	11	8	8	<b>100%</b>
<i>refundacja kosztów wynagrodzenia osób do 30 r.ż.</i>	169	205	170	<b>83%</b>

**Tabela 15; Podsumowanie efektywności programów finansowanych przez Urząd w 2018r.**

## **6.2. Pasywna pomoc bezrobotnym.**

Pasywna polityka państwa na rynku pracy obejmuje różnorodne formy pomocy finansowej dla bezrobotnych. Najważniejszym wsparciem są zasiłki dla bezrobotnych, nie ograniczają one bezrobocia ale przyczyniają się do zmniejszenia jego niekorzystnych konsekwencji i zapewniają środki do życia osobą które utraciły pracę. Podstawowe regulacje dotyczące zasiłków dla bezrobotnych w ostatnich dwóch dekadach ulegały częstym zmianom. W ich wyniku system zasiłków dla bezrobotnych przeszedł od liberalnych i swobodnie udzielanych świadczeń w 1990 r. do coraz bardziej restrykcyjnych warunków ich przyznawania, a także ustalania ich wysokości [Kaczorowski i in., 2009, s. 97]. W świetle aktualnie obowiązujących przepisów prawa **prawo do zasiłku** przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania we właściwym powiatowym urzędzie pracy, jeśli nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni:

- był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, (w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni),

- wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- świadczył usługi na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, (podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca),
- opłacał składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, (podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę),
- wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, (podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę),
- wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, (podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę),
- opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie spoza Unii Europejskiej, w wysokości 9,75 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia,
- był zatrudniony za granicą przez okres co najmniej 365 dni, w okresie 18 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant,
- był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.

Do 365 dni, o których mowa wyżej, zalicza się również okresy:

→ zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie lub

służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2016 r. poz. 708 i 2270 oraz z 2017 r. poz. 38 i 715);

- urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;
- pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
- inne niewymienione okresy za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
- za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę;
- świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej,
- pobierania renty rodzinnej, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej;
- sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a prawo do objęcia obowiązkowymi ubezpieczeniami emerytalnym i rentowym ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 963, z późn. zm.);
- pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłku dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, jeżeli utrata prawa do nich była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana.



### **Prawo do zasiłku przysługuje również;**

- ↪ bezrobotnym zwolnionym z zakładów karnych i aresztów śledczych, zarejestrowanym w okresie 30 dni od dnia zwolnienia, jeżeli suma okresów, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i ust. 2, przypadających w okresie 18 miesięcy przed ostatnim pozbawieniem wolności oraz wykonywania pracy w okresie pozbawienia wolności wynosiła co najmniej 365 dni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. W przypadku pozbawienia wolności w okresie pobierania zasiłku, po zwolnieniu z zakładu karnego lub aresztu śledczego przysługuje prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed pozbawieniem wolności i w trakcie przerw w odbywaniu kary.
- ↪ bezrobotnym zwolnionym z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, jeżeli okres jej odbywania wynosił co najmniej 240 dni i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

Po spełnieniu wymaganych warunków, zasiłek jest przyznawany na okres 6 lub 12 miesięcy. Świadczenie od 1 czerwca 2018 do 31 maja 2019 roku, przy stażu pracy od 5 do 20 lat, wynosi **847,80 zł** w pierwszych 3 miesiącach prawa do zasiłku, a kolejnych – **665,70 zł**. Kwoty te ulegają podwyższeniu lub obniżeniu w zależności od stażu pracy:

- zasiłek obniżony - 80 proc. kwoty bazowej otrzymują ci, którzy przepracowali mniej niż 5 lat, czyli odpowiednio 678,30zł. i 532,60zł;
- zasiłek podwyższony - 120 proc. kwoty bazowej otrzymują ci, którzy przepracowali więcej niż 20 lat, czyli odpowiednio 1017,40 zł i 798,90 zł.

**Ogółem na zasiłki dla bezrobotnych wydatkowano w 2018r.**

**4 341 175,00zł.**

## 7. Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2018r.

### 7.1. Programy Lokalne

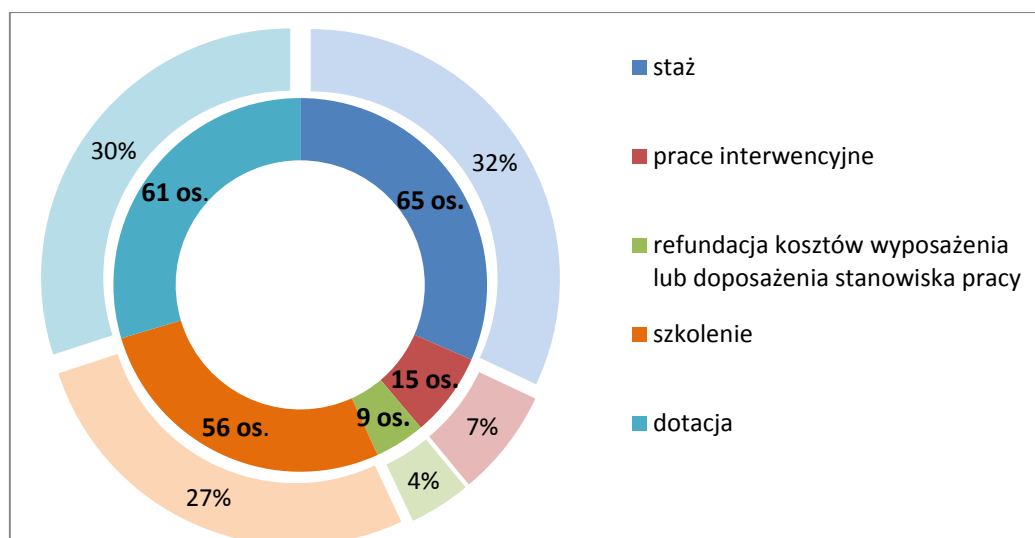
W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach pozyskał łącznie 1 916 000 zł. ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Środki te przeznaczone były na finansowanie 3 programów aktywizacyjnych, których potrzeba realizacji wynikała z prowadzonych przez Urząd analiz lokalnego rynku pracy.

Z działań aktywizacyjnych finansowanych ze środków rezerwy Funduszu Pracy skorzystało 150 osób, w tym w ramach:

- programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej – 23 osoby,
- programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych – 13 osób,
- programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 114 osób.

Poniższy wykres przedstawia działania aktywizacyjne finansowane w ramach programów rezerwy FP z uwzględnieniem liczby osób biorących w nich udział.

#### *Formy wsparcia kosztowego finansowane w ramach środków rezerwy FP*



Wykres 36; Źródło: dane z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach

Zakwalifikowane do udziału w programie osoby bezrobotne mogły skorzystać z różnorodnych form pomocy dostosowanych do ich indywidualnych potrzeb.

Wsparcie w postaci stażu, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy umożliwiło uczestnikom uzyskać lub uzupełnić doświadczenie zawodowe oraz nabyć praktyczne umiejętności w zakresie wykonywania konkretnego zawodu, jak również wprowadziło ponownie na rynek pracy.

Jednocześnie wspierając przedsiębiorczość osób bezrobotnych, w ramach omawianych programów osoby posiadające pomysł na własny biznes i zainteresowane podjęciem samozatrudnienia uzyskały wsparcie w postaci przygotowania merytorycznego do prowadzenia własnej działalności (tj. szkolenie z przedsiębiorczości) oraz pomoc finansową, która umożliwiła im zakup maszyn, narzędzi, wyposażenia, materiałów czy towarów niezbędnych do jej podjęcia. 92% uczestników otrzymujących dotację na podjęcie działalności gospodarczej skorzystało równocześnie ze szkolenia z zakresu przedsiębiorczości.

## 7.2. Programy Regionalne

### 7.2.1 FIRMA+1

Zgodnie z zawartym w 2017r. porozumieniem Urząd kontynuował w 2018r. realizację Małopolskiego Programu Regionalnego „Firma+1”. Budżet programu podobnie jak w roku poprzednim wyniósł 180 000,00zł. Środki te zostały wykorzystane na wsparcie osób bezrobotnych w procesie aktywizacji, w tym szczególności osób w wieku 40 lat i więcej, kobiet i długotrwale bezrobotnych. Program ten stanowił jednocześnie narzędzie, dzięki któremu małe lokalne firmy mogły zdobyć pracowników, gdyż pomocą w tworzeniu stanowisk pracy objęci zostali wyłącznie mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione. Przedsiębiorcy zakwalifikowani do projektu mieli również możliwość uczestnictwa w spotkaniu doradczym z przedstawicielami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Państwowej Inspekcji Pracy, dotyczącym obowiązków pracodawcy związanych z podatkami, ubezpieczeniem społecznym oraz zatrudnianiem pracowników.



Środki finansowe pozyskane w ramach programu przeznaczone na aktywizację 18 osób, które zostały skierowane do realizacji stażu zawodowego, podjęcia pracy subsydiowanej w ramach prac interwencyjnych lub refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Każdy uczestnik skorzystał również z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

### 7.2.2. GWARANCJA 40+



W 2018r. kontynuowano również realizację Małopolskiego Programu Regionalnego „Gwarancja 40+”. Budżet programu w 2018 roku

wyniósł 117 000,00 zł, w ramach którego Urząd aktywizował 13 osób bezrobotnych powyżej 40 roku życia. Osoby te korzystały z usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz w zależności od zidentyfikowanych indywidualnych potrzeb każdego uczestnika wsparcia w postaci stażu, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych czy otrzymania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Uczestnicy programu wspierani byli dodatkowo przez odpowiednio przygotowanych wolontariuszów-tutorów (przedsiębiorcy, trenerzy rozwoju osobistego/coachowie, nauczyciele, pracownicy administracji rządowej i samorządowej), spotkania z którymi miały na celu poszukiwanie najlepszych strategii rozwoju dopasowanych do konkretnego uczestnika.

### **7.3. Realizacja projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich ( EFS);**



Rzeczpospolita  
Polska

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



*Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**, Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*

#### **1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III)”**

W 2018r. Urząd kontynuował (rozpoczętą w 2017r.) realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III)”, skierowanego do niepracujących osób młodych w wieku 18 – 29 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach jako osoby bezrobotne, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, nie kształcących się w trybie stacjonarnym oraz które w okresie 4 tygodni przed dniem przystąpienia do projektu nie uczestniczyły w żadnym szkoleniu finansowanym ze środków publicznych (tzw. młodzież NEET).

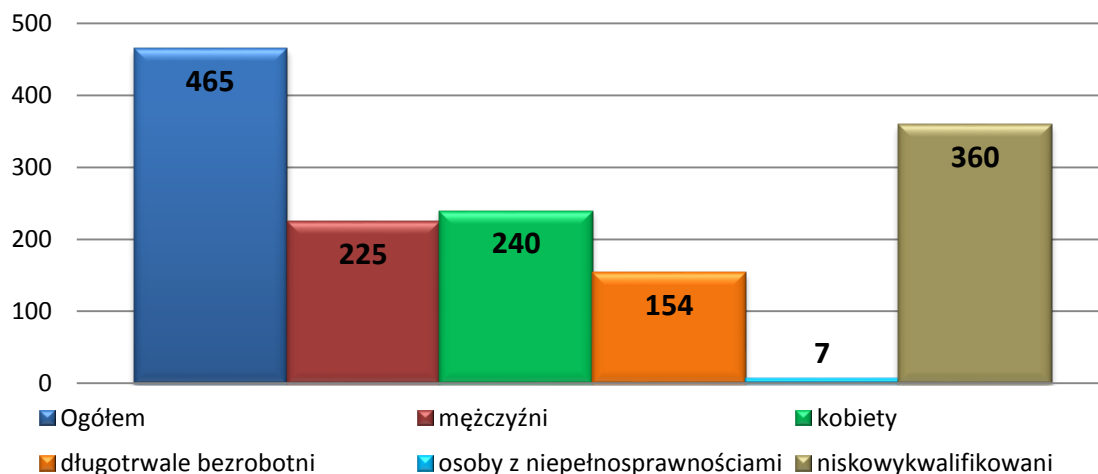
## Projekt realizowano w okresie od 01.01.2017r. - 31.12.2018r.

Rekrutacja do projektu prowadzona była w sposób ciągły do momentu wyczerpania w budżecie wolnych środków finansowych, pozwalających na dalszy nabór uczestników. Proces rekrutacji uwzględniał zasadę równości szans i niedyskryminacji, w tym zasadę dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Wsparciem objęto **465 osób** (w tym 240 kobiet i 225 mężczyzn), dla których zgodnie ze zidentyfikowanymi potrzebami organizowano staże, szkolenia, prace interwencyjne, realizowano bony stażowe oraz przyznawano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Udzielenie wsparcia poprzedzała analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych każdego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie bądź aktualizację Indywidualnego Planu Działania oraz świadczenie pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego.

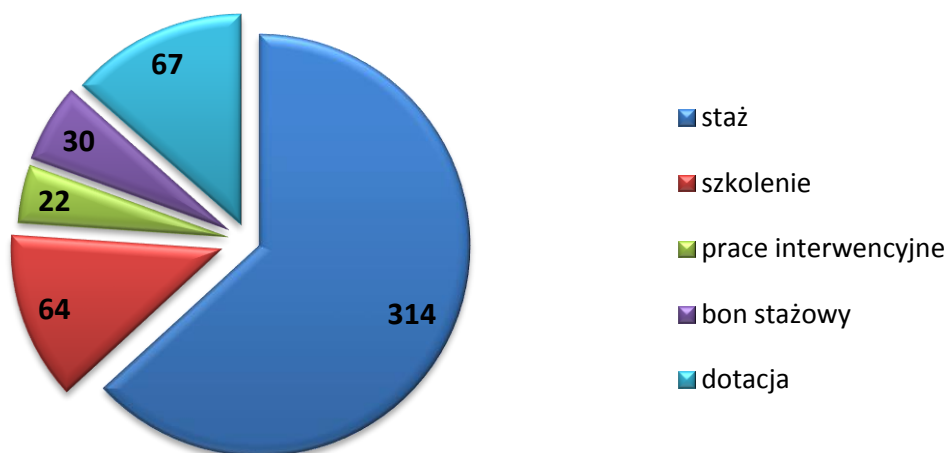
Wykresy prezentowane poniżej przedstawiają podział uczestników biorących udział w projekcie w całym okresie jego realizacji, w podziale na poszczególne kategorie oraz udzielone formy wsparcia.

### *Uczestnicy projektu w ramach PO WER 2014-2020*



*Wykres 37 Źródło: dane z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach*

*Liczba uczestników projektu wg realizowanych form wsparcia (PO WER 2014-2020)*



**Wykres 38** Źródło: dane z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach

Działania podejmowane w ramach projektu przyniosły zakładane efekty w postaci zwiększenia możliwości zatrudnienia osób młodych przebywających w rejestrze PUP oraz ich skutecznej aktywizacji zawodowej o czym świadczy wysoki stopień realizacji wskaźników efektywności zatrudnieniowej (wskaźnik mierzony zgodnie z metodologią określoną w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020). Efektywność zatrudnieniowa została osiągnięta na poziomie:

- 100 % dla osób niepełnosprawnych,
- 85,83 % dla osób długotrwale bezrobotnych,
- 87,91 % dla osób o niskich kwalifikacjach,
- 91,80 % dla osób niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych,
- efektywność ogółem: 88,32%

Na realizację projektu, w całym okresie wdrażania (tj. lata 2017-2018), Urząd pozyskał środki w wysokości **4 122 148,71 zł**, w tym wkład EFS w wysokości **3 787 842,45 zł** (współfinansowanie ze środków EFS oraz środków krajowych w proporcji 91,89% : 8,11%).

**Środki zabezpieczone na realizację programu w 2018r.: 1 887 101,37zł (w tym wkład EFS: 1 734 057,45zł).**

**Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III)” realizowany był w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.**

*Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020, 8 Oś Priorytetowa Rynek pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy*

## **2. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III) – Kierunek Praca”**

W 2018 r. Urząd kontynuował realizację rozpoczętego w roku poprzednim projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III) – Kierunek Praca”. Działania w nim podejmowane nakierunkowane były na zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej zamieszkujących powiat myślenicki, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, które należały do co najmniej jednej ze wskazanych kategorii: osoby z niepełnosprawnościami, osoby powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, osoby o niskich kwalifikacjach lub kobiety.

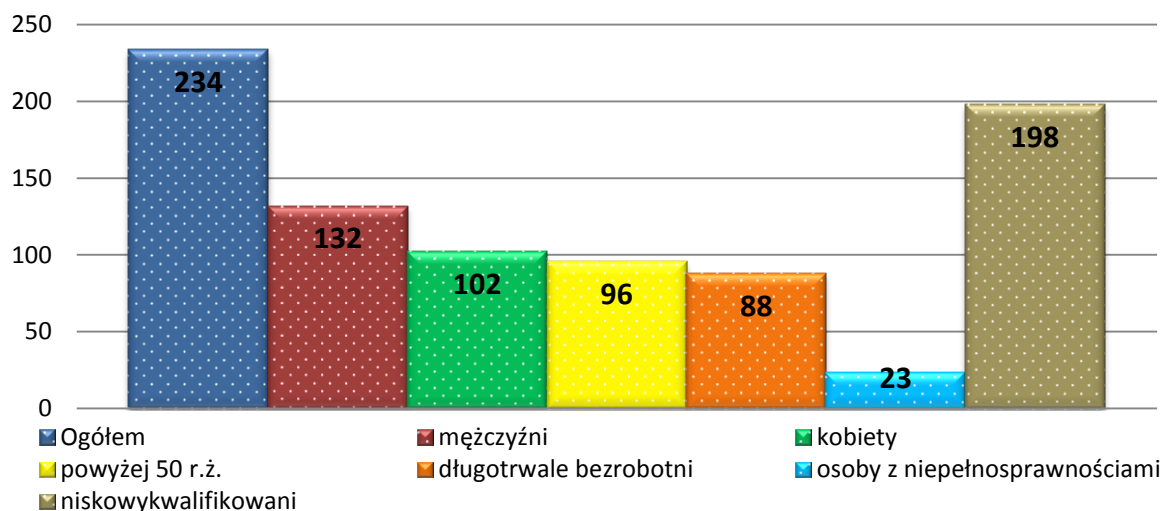
Projekt realizowano w okresie od 01.01.2017 r. do 30.06.2018r.

Wsparcie w ramach projektu uzyskały **234 osoby** (w tym 102 kobiety, 132 mężczyźni). Dobór odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy poprzedzony był analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych każdego uczestnika projektu prowadzoną m.in. poprzez opracowanie bądź aktualizację Indywidualnych Planów Działania. Beneficjenci otrzymywali ofertę wsparcia obejmującą minimum trzy formy z uwzględnieniem profilu pomocy, które zostały zidentyfikowane jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy i uzyskania zatrudnienia. Obligatoryjnie objęci byli oni pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym. Ponadto, w ramach projektu organizowano: szkolenia (zawodowe oraz z zakresu przedsiębiorczości), staże, prace interwencyjne, wypłacano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Rekrutacja uczestników uwzględniała wymagany udział procentowy poszczególnych grup bezrobotnych w ogólnej liczbie uczestników oraz zasadę równości szans i niedyskryminacji, w tym zasadę dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

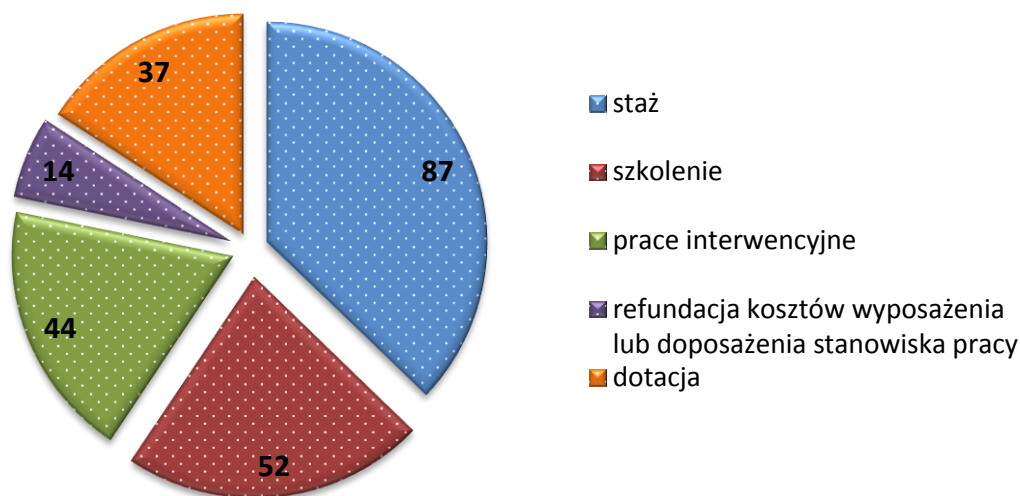
Podział uczestników na poszczególne kategorie zgodne z grupą docelową oraz zakres udzielonych form wsparcia prezentują poniższe wykresy.

**Uczestnicy projektu w ramach RPO WM 2014-2020**



Wykres 39 Źródło: dane z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach

**Liczba uczestników projektu wg realizowanych form wsparcia (RPO WM 2014-2020)**



Wykres 40; Źródło: dane z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach

Działania podejmowane w ramach projektu przyczyniły się m.in. do podniesienia kwalifikacji i kompetencji zawodowych jego uczestników, pozwoliły na nabycie doświadczenia oraz umiejętności samodzielnej pracy na wskazanych przez pracodawców stanowiskach czego efektem była skuteczna aktywizacja zawodowa większości uczestników, co potwierdza wysoki stopień realizacji wskaźników efektywności zatrudnieniowej (mierzonej zgodnie z metodologią określoną w Wytycznych w zakresie realizacji



przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020), które kształtują się następująco:

- 71,43 % dla osób niepełnosprawnych,
- 80,30 % dla osób długotrwale bezrobotnych,
- 81,13 % dla osób o niskich kwalifikacjach,
- 82,56 % dla osób powyżej 50 r.ż.,
- 90,79 % dla kobiet,
- efektywność ogółem: 82,51 %.

**Budżet projektu na latach 2017-2018 wynosił 2 035 657,37 zł, w tym wkład EFS 1 730 308,76 zł** (projekt współfinansowany był ze środków EFS oraz środków krajowych w proporcji 85% : 15%).

**Na realizację działań w ramach projektu w 2018r. Urząd otrzymał 203 905,35 zł (współfinansowanie UE: 173 319,55zł)**

### **3. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (IV) – Kierunek Praca”**

W styczniu 2018r., w celu zwiększania możliwości zatrudnienia niepracujących osób powyżej 30 roku życia zamieszkujących powiat myślenicki, PUP Myślenice podjął realizację kolejnego projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego, skierowanego do osób w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy, które spełniają co najmniej jedno z poniższych kryteriów:

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne (tzn. pozostające bez pracy, gotowe do jej podjęcia i aktywnie poszukujące zatrudnienia nieprzerwanie przez co najmniej 12 miesięcy),
- osoby o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby z wykształceniem co najwyżej średnim),
- kobiety.

Działania aktywizacyjne realizowane w ramach projektu prowadzone będą do 30.06.2019r.

Podobnie jak w latach poprzednich, uczestnicy projektu korzystają z minimum 3 form wsparcia wskazanych, w opracowanym bądź zaktualizowanym dla każdego z nich Indywidualnym Planie Działania, jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy i uzyskania zatrudnienia, w tym obligatoryjnie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Dopełnieniem wskazanych usług jest realizacja szkoleń (zawodowych oraz z zakresu przedsiębiorczości), staży, prac interwencyjnych oraz wypłata jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Dobór usług i instrumentów rynku pracy odpowiadających potrzebom beneficjenta poprzedza analiza jego umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych, a także stopnia oddalenia od rynku pracy.

Poniższa tabela prezentuje stopień zaawansowania projektu na dzień 31.12.2018r.

**Stan realizacji projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (IV) – Kierunek Praca” na dzień 31.12.2018r.**

<i>"Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (IV) - Kierunek Praca" stan realizacji na 31.12.2018r.</i>				
<b>Uczestnicy projektu</b>				
Lp.	Liczba osób zrekrutowanych;	ogółem	kobiety	mężczyźni
1.	<b>Ogółem</b>	<b>160</b>	<b>73</b>	<b>87</b>
	w tym:			
2.	osoby z niepełnosprawnościami	16	7	9
3.	osoby powyżej 50 r.ż.	63	22	41
4.	długotrwale bezrobotni	45	21	24
5.	osoby o niskich kwalifikacjach	123	40	83
<b>Udzielone wsparcie</b>				
1.	Pośrednictwo pracy	160	73	87
2.	Poradnictwo zawodowe	160	73	87
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	34	12	22
4.	Szkolenie	42	12	30
5.	Staż	73	37	36
6.	Prace interwencyjne	37	17	20

**Tabela 16 ; Źródło: dane z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach**

Na realizację projektu, w całym okresie wdrażania (tj. lata 2018-2019) Urząd pozyskał środki w wysokości **1 687 050,72 zł**, w tym wkład EFS w wysokości **1 433 993,11 zł** (współfinansowanie ze środków EFS oraz środków krajowych w proporcji 85% : 15%).

**Środki zabezpieczone na realizację programu w 2018r.: 226 447,65 zł (w tym wkład EFS: 192 480,51 zł).**

### **III. Działania wspierające klientów Urzędu**

#### **1. Infolinia**

Również w 2018 roku wszystkie zainteresowane osoby mogły korzystać z pomocy pośrednika pod bezpłatnym numerem infolinii

**0 800 100 682**

Bezpłatny telefon do pośrednika cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy za jego pomocą pozyskują szczegółowe informacje nt dostępnych ofert pracy.

#### **2. Zielona linia**

W roku 2018r.niezmienne kontynuowano działania realizowane przez centrum kontaktowe dla klientów urzędów pracy z całej Polski w ramach Zielonej Linii.

Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” dostarczało informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz o innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy – wiedza ta zwiększa szanse, na znalezienie zatrudnienia bądź zmianę dotychczasowej pracy na lepszą.



**TYDZIEŃ**

**Z MAŁOPOLSKIMI  
URZĘDAMI PRACY**

**22 - 28**

**STYCZNIA**

#### **3. Tydzień z Małopolskimi Urzędami pracy**

W dniach od 22 do 28 stycznia 2018 roku w całej Małopolsce trwał tydzień z małopolskimi urzędami pracy. Odbyło się ponad 100 wydarzeń przygotowanych przez urzędy pracy.

Zaplanowano konsultacje z doradcą klienta, spotkania informacyjne, badania predyspozycji zawodowych, dni otwarte, warsztaty dla przyszłych przedsiębiorców, bilans kariery, spotkania i konsultacje dla instytucji szkoleniowych oraz wiele innych.

Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy to przedsięwzięcie, którego celem jest zaprezentowanie szerokiej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, osób bezrobotnych, poszukujących zatrudnienia oraz pracujących. **Myślenicki Urząd już po raz szósty aktywnie włączył się w jego organizację.**

W ramach działań organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach oraz zamiejscową Filię w Dobczycach wszystkie zainteresowane osoby miały możliwość;

- skorzystać z indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym,
- wykonania testów pozwalających na ocenę ich predyspozycji zawodowych, umiejętności przedsiębiorczych oraz możliwości rozwoju.
- opracowania dokumentów aplikacyjnych i
- przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Zainteresowani klienci mogli również:

- wziąć udział w poradzie grupowej „Poznaj swoje możliwości”, w trakcie której przekazano informacje na temat kompetencji niezbędnych do prawidłowego i rzetelnego wykonywania obowiązków pracowniczych oraz zweryfikować kompetencje poprzez Badanie Kompetencji Zawodowych
- uczestniczyć w dwóch spotkaniach informacyjnych pt. „**Umiejętności poszukiwane przez lokalnych pracodawców**”, w trakcie których prezentowano oczekiwania lokalnych pracodawców i udzielano rzetelnej informacji w jaki sposób zdobyć pożądane umiejętności.

**W działaniach zorganizowanych przez Myślenicki PUP uczestniczyło 21 osób**

Podsumowaniem Tygodnia była VII Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia, której tematem przewodnim był: "3+5+10=18 lat – Dojrzałe rozwiązania partnerskie prosto z Małopolski". Odbyła się ona 5 lutego 2018 r. w Teatrze Bagatela w Krakowie. Inspiracją do tegorocznej edycji wydarzenia było przypadające w tym roku 10-lecie istnienia Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Kształcenia Ustawicznego, 5-lecie Partnerstwa na Transgranicznym Rynku Pracy Poprad-Dunajec oraz 3-lecie Małopolskiego

Partnerstwa na rzecz Osób Młodych. Z tego okazji zgromadzeni mogli obejrzeć specjalnie przygotowany film poświęcony inicjatywom.

Podczas konferencji po raz drugi nagrodzono również laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w kategoriach: Osobowość Rynku Pracy, Małopolski Pracodawca Roku – Wspierający Rozwój Pracowników oraz Przyjazny Rodzinie .

Ponadto wręczono odznaczenia państwowe zasłużonym pracownikom służb zatrudnienia. Z rąk wicewojewody małopolskiego - Józefa Gawrona - wyróżnienia otrzymali również pracownicy Myślenickiego Urzędu Pracy. Panie Teresa Kocajda i Agata Szlósarczyk.

#### **4. V Myślenickie Targi Pracy**

**12 kwietnia 2018. w Zespole Szkół Techniczno Ekonomicznych im. Mikołaja Reja w Myślenicach odbyły się V Myślenickie Targi Pracy. Niezmiennie były one adresowane do wszystkich osób poszukujących pracy lub noszących się z zamiarem zmiany miejsca zatrudnienia**



Uczestnicy targów zapoznali się z lokalnymi i zagranicznymi ofertami zatrudnienia.

W minionym roku podczas Targów Pracy gościliśmy 23 wystawców, wśród których było 14 pracodawców, 4 Agencje Pracy Tymczasowej,

2 Młodzieżowe Centra Kariery z Myślenic i Skomielnej Białej. Swoje stoisko wystawiennicze miały również: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Izba Gospodarcza Ziemi Myślenickiej oraz Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach.

**Łącznie prezentowano ponad 400 ofert pracy w kraju i za granicą.**

Pracodawcy oferowali głównie prace w przemyśle ale także w branżach gastronomicznej i handlowej. Pełny wykaz



wystawców prezentujemy poniżej. Poszukiwani byli min; magazynierzy, operatorzy wózków widłowych, pracownicy produkcyjni, operatorzy maszyn, kontrolerzy jakości, pakowacze, energetycy, szlifierze, ślusarze, frezerzy, szwaczki, prasowacze, sprzedawcy, przedstawiciele handlowi, doradcy klienta ds. sprzedaży samochodów, specjaliści ds. sprzedaży, pracownicy działu obsługi klienta i controllingu, wędliniarze, rozdrabniacze, portierzy i kierowcy kat. B i CE. . Zwiedzający mieli również okazję zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy za granicą, prezentowano oferty z Niemiec, Holandii, Norwegii, Austrii i Wielkiej Brytanii.

Celem przedsięwzięcia niezmiennie było wspieranie rozwoju nowych miejsc pracy oraz stworzenie płaszczyzny wspólnej komunikacji pomiędzy osobami poszukującymi pracy a pracodawcami. Targi to doskonała okazja dla Pracodawców do prezentacji zakładów i specyfiki pracy, zaś osoby poszukujące pracy mogły dowiedzieć się czegoś więcej być może to właśnie to spowoduje iż wyrażą chęć pracy w promujących się przedsiębiorstwach.

Rozmowy z uczestnikami Trągów potwierdziły iż inicjatywa ta winna być kontynuowana.

Odnotowano **blisko 700 odwiedzających**. Wśród nich były również osoby na co dzień nie korzystający z pośrednictwa pracy.

Jak co roku dużym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty doskonalące umiejętności poszukiwania zatrudnienia pn. „Tak wiele dróg do wybrania – zrób następny krok; kreowanie własnej ścieżki zawodowej” i „Pokieruj swoją karierą; zasady poruszania się po rynku pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych” oraz porady udzielane przez doradców. Łącznie z pomocy doradców skorzystały 34 osoby.

## **Wykaz Wystawców**

### Pracodawcy

Bogusława Pachytel MERSTAL .PL  
Komenda Powiatowa Policji w Myślenicach  
AVIVA  
KLGs Sp. z o.o.  
WAWEL S.A  
FCASE Sp. z o. o , S.K.A.  
VERNITECH Sp. z o.o.  
Jerónimo Martins Polska S.A.  
ALPHA TECHNOLOGY Sp. z o.o. S.K  
DYNAMICA Sp. z o.o.  
JUTAX Sp. z o.o. S.K.A.  
WĘDZONKA Sp. z o.o. S.K.  
Telefonika Kable S.A.  
Zakład Krawiecki AS Garnitex

### Agencje pracy tymczasowej:

Adecco Poland Sp. z o.o.  
Manpower Group Sp. z o.o.

SGP GROUP

INTERKADA Sp. z o.o.

Instytucje wspierający przedsiębiorczość, zatrudnienie i aktywizację

Izba Gospodarcza Ziemi Myślenickiej

Komenda OHP – Młodzieżowe Centrum Kariery w Myślenicach

Komenda OHP – Młodzieżowe Centrum Kariery w Skomielnej Białej

Państwowy Fundusz Osób Niepełnosprawnych o. Małopolski



## 5. Małopolski Dzień Uczenia Się przez Całe Życie w Myślenicach promowanie kształcenia ustawicznego.

W dniach od 8 do 10 czerwca 2018r. w ramach VIII Małopolskiego Dnia Uczenia się organizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie można było skorzystać z szerokiej oferty bezpłatnych konsultacji, szkoleń, warsztatów, gier, itp.

**W 2018r. wydarzenia organizowano pod hasłem;**



**„ROZWIJAJ SIĘ KONCERTOWO”**,

Myślenicki Urząd Pracy od początku współuczestniczy w organizacji przedsięwzięcia. W Centrum Aktywizacji Zawodowej w Myślenicach i Zamiejscowym Centrum

Aktywizacji Zawodowej w Dobczycach zorganizowano dwa warsztaty:

„Kompetencje na start” , który odbyła się Myślenickim Klubie Pracy. W trakcie spotkania osoby bezrobotne mogły sporządzić własny bilans kompetencji, który następnie był wykorzystywany do przygotowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych. Dodatkowo uczestnicy spotkania uzyskali wiedzę na temat kompetencji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy oraz dowiedzieli się o możliwościach ich uzupełniania w ramach szkoleń.

„Nauka to potęgi klucz”, który odbył się w ZCAZ w Dobczycach. W jego trakcie uczestnicy nabywali wiedzę która pomaga w zdobyciu wymarzonej pracy. W dzisiejszej rzeczywistości permanentna edukacja stała się integralną składową życia, warunkiem niezbędnym do właściwego funkcjonowania w otaczającym świecie, szczególnie na rynku pracy co wielokrotnie podkreślano w trakcie spotkania.

Niezależnie od spotkań grupowych wszystkie osoby zainteresowane pracą nad własną karierą edukacyjno -zawodową, podejmowaniem świadomych i samodzielnych decyzji korzystały z indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi. Łącznie z usług świadczonych przez doradców zawodowych w ramach Małopolskiego Dnia Uczenia się skorzystało 21 osób.

## **6. Tydzień Kariery w Myślenicach**

**promowanie współpracy z doradcami zawodowymi.**



**Działania w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2018 przeprowadzaliśmy pod hasłem: „Bądź architektem swojego szczęścia”**

Po raz dziewiąty Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach aktywnie włączył się organizację działań mających na celu podejmowanie wszelkich inicjatyw wpływających na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego.

Niezmiennie inicjatorem OTK jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych, zaś Odbiorcami OTK są wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji i kariery. Inicjatywa skierowana jest zarówno do młodzieży, jak i osób dorosłych. Spełnia tym samym założenia całościowego poradnictwa zawodowego.

Centrum Aktywizacji Zawodowej i Zamiejscowe Centrum Aktywizacji Zawodowej działające w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach, jak co roku dołożyły wszelkich starań w organizację wydarzenia. Wszyscy zainteresowani mogli wziąć udział w warsztatach i spotkaniach indywidualnych z doradcami zawodowymi.



W ramach spotkań grupowych przeprowadzono warsztaty:

- Lokalny Rynek Pracy – ABC osoby bezrobotnej,
- Zaplanuj swoją karierę zawodową,
- Warto wiedzieć – ABC osoby bezrobotnej
- Praca jako wartość w życiu człowieka



W ramach Dni Otwartych z Poradnictwem Zawodowym doradcy zawodowi służyli pomocą dotyczącą określania ścieżki zawodowej.

**We wszystkich działaniach OTK 2018  
z pomocy doradców zawodowych skorzystały 44 osoby.**

## **7. TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W MYŚLENICACH**

**promowanie idei przedsiębiorczości**



**W dniach 12 – 18 listopada 2018r.  
w ramach Światowego Tygodnia  
Przedsiębiorczości**

**w Małopolsce – Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach zorganizował szereg spotkań dla  
osób zainteresowanych prowadzeniem własnej firmy.**

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości (Global Entrepreneurship Week) to ogólnoświatowa inicjatywa, mającą na celu **promowanie idei „bycia przedsiębiorczym” wśród młodych ludzi.** W tych dniach również w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbyły się warsztaty przedsiębiorczości, skierowane do osób które w przyszłości chcą prowadzić własną firmę. W trakcie zajęć uczestnicy mogli przetestować realność własnego pomysłu i sprawdzić czy odpowiada na potrzeby rynku, nabywali umiejętności określenia grupy docelowej, sporządzania analizy SWOT oraz budowania marki produktu. Uczestnicy spotkań uzyskali także informację w zakresie wyszukiwania zewnętrznych źródeł finansowania i możliwości pozyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Oprócz warsztatów zorganizowane zostały również konsultacje indywidualne w trakcie, których można było uzyskać pomoc w sformułowaniu pomysłu na własną firmę oraz wypełnianiu wniosków na dotację. Wiele osób skorzystało z możliwości opracowania biznesplanu i szczegółowego planu swojego przedsięwzięcia, a także uzyskało informacje o instytucjach wspomagających przedsiębiorczość w Małopolsce.

W działaniach sygnowanych nazwą Światowy Tydzień Przedsiębiorczości uczestniczyło 30 osób.

## **8. SMS – szybki sposób komunikacji z klientami Urzędu**

W 2018r. był kolejnym w którym pełną parą działał „MODUŁ SMS”.

Dzięki tej usłudze doradcy klienta mają możliwość przesyłania informacji do swoich podopiecznych za pośrednictwem komunikatów SMS wysyłanych bezpośrednio z systemu komputerowego. Po kilku latach działania możemy potwierdzić, że ten sposób współpracy pozwolił znacznie szybciej przekazywać wiadomości o wolnych miejscach do potencjalnych odbiorców.

## **IV. WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI ZEWNĘTRZNYMI**

### **1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i biernych zawodowo**

Pomoc osobom bezrobotnym i biernym zawodowo świadczą już nie tylko Urzędy Pracy ale również instytucje zewnętrzne. Opracowując projekty współfinansowane z funduszy europejskich adresowanych do różnych grup odbiorców włączają się w trudny proces aktywizacji zawodowej. Aby ułatwić zainteresowanym dostęp do wszelkich działań realizowanych w Województwie i na terenie Powiatu Myślenickiego Urząd podejmuje współpracę i promuje przedsięwzięcia na stronie internetowej i tablicach ogłoszeń Urzędu.

**W 2018r. promowano 13 projektów.**

- **„Aktywni w pracy – Kompleksowy program aktywizacji osób z niepełnosprawnością z powiatu krakowskiego i myślenickiego”** – projekt realizowany przez Bonifraterską Fundację Dobroczynną w Konarach. Zadaniem Powiatowego Pracy jest wsparcie działań związanych z promocją i rekrutacją Beneficjentów Ostatecznych projektu, Fundacja zapewnia zrealizowanie kompleksowych form wsparcia indywidualnie dopasowanych do konkretnej osoby. Współpracę zaplanowano na okres od 6.02.2018r. do 31.12.2019r.
- **„ Aktywni Małopolskie”** - projekt realizowany przez Firmę PULS Systemy Organizacji Szkoleń Sp. z o.o. z Poznania był szansą dla osób powyżej 18 roku życia, zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym spełniających co najmniej jedna z przesłanek:
  - doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego.,
  - korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa ( PO PŻ)

- **„Włącz się do działania”** - projekt realizowany przez Custom Media Group Warszawa, skierowany był do zagrożonych ubóstwem bądź wykluczeniem społecznym i zakładał kompleksowe wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb .
- **„ Aktywne włączenie do zatrudnienia”** – Projekt Międzynarodowego Centrum Doskonalenia Kadr Sp. z o.o. w Gdańsku, adresowany do bezrobotnych i biernych zawodowo, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zamieszkałych min. na terenie Powiatu Myślenickiego. W ramach programu uczestnicy mieli gwarantowaną indywidualną identyfikację potrzeb, poradnictwo psychologiczne, trening kompetencji i umiejętności społecznych, life coaching dla osób niepełnosprawnych, szkolenia, staże i pośrednictwo pracy.
- **„Małopolska Akademia Sukcesu”** – projekt realizowany w ramach RPOWM na lata 2014-2010 przez Semius Sp. z o.o. z Warszawy miał na celu zwiększenie aktywności społeczno – zawodowej oraz poprawę dostępu do zatrudnienia wśród 60 osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.
- **„Pokonaj wykluczenie – znajdź zatrudnienie”** – projekt realizowany przez Custom Media Group Warszawa, adresowany do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym , osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością sprzężoną , osób lub rodzin korzystających z PO PŻ, osób lub rodzin ze środowiska zagrożonego ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w związku z rewitalizacją obszarów zdeadowanych z terenu Małopolski. Program zapewniał indywidualną identyfikację potrzeb oraz potencjału uczestników.
- **„Chcieć to móc”** Projekt Firmy PRO STUDIO Michał Cichoń z Krakowa, był ukierunkowany na wsparcie osób bezrobotnych z III profilem pomocy. Beneficjenci mieli możliwość otrzymania indywidualnej pomocy doradczej, płatnego stażu bądź szkolenia, porad prawnych i medycznych, zabiegów medycznych i rehabilitacji.
- **„Postaw na rozwój – więcej możliwości”**- celem projektu była kompleksowa aktywizacja 120 osób w wieku 30lat i więcej pozostających bez zatrudnienia – bezrobotnych i biernych zawodowo.
- **„Nowe szanse zawodowe dla osób w wieku 50+ oraz niepełnosprawnych, pozostających bez pracy w województwie małopolskim”** – projekt realizowany przez

Kontraktor Sp. z o.o. w Krakowie miał na celu podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób zamieszkujących woj. małopolskie i zapewniał wsparcie w zakresie identyfikacji indywidualnych potrzeb beneficjentów.

- **„Postaw na przyszłość – postaw na siebie”** – projekt realizowany przez Interkadra Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, jego celem głównym jest zwiększenie zdolności adaptacyjnych do wymogów rynku pracy dla 200 osób z województwa małopolskiego zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracownika lub odchodzących z rolnictwa poprzez realizację kompleksowego programu typu uotplacement.
- **„Zmiana na PLUS II”** – projekt Instytutu Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informacyjnych InBIT Sp. z o.o., adresowany do jednej z grup:
  - osoby pracujące przewidziane do zwolnienia,
  - osoby zwolnione z przyczyn zakładu pracy,
  - osoby zagrożone zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
  - osoby odchodzące z rolnictwa posiadające gospodarstwo rolne o powierzchni 2 ha przeliczeniowe lub członkowie ich rodzin ubezpieczeni w ZUS.
- **„Czas na zmianę – kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia”** – Projekt Instytutu Turystyki w Krakowie skierowany był do osób powyżej 30 roku życia, bezrobotnych, biernych zawodowo z następujących grup:
  - osoby powyżej 50 roku życia,
  - osoby długotrwale bezrobotne,
  - osoby z niepełnosprawnością,
  - osoby o niskich kwalifikacjach,
  - kobiety,
  - mężczyźni w wieku 30-49 znajdujący się najtrudniejszej sytuacji rynku pracy.projekt zakładał indywidualne poradnictwo, pośrednictwo, wsparcie motywacyjne psychologiczne, coaching, wsparcie trenera zatrudnienia, 3-miesięczne staże oraz finansowanie kosztów dojazdu i opieki nad osobami zależnymi.
- **IV edycja projektu „Gotuj po hiszpańsku”** – realizowana przez Fundację PROAKTYWNI z Krakowa, adresowana do bezrobotnych i biernych zawodowo w wieku 18-35 lat zamieszkałych na terenie Małopolski i zainteresowanych gotowaniem. W ramach projektu można było skorzystać z kursu języka hiszpańskiego.

## 2. Urząd Pracy wspiera uczniów

Pierwsze decyzje zawodowe podejmowane są już w szkołach gimnazjalnych gdy uczniowie podejmują pierwsze kroki w kierunku wyboru zawodu, kolejne w szkołach średnich, gdzie niektórzy uczniowie powoli wkraczają na rynek pracy i zaczynają poważnie myśleć o



**Doradztwo zawodowe  
Kariera krok po kroku**

przyszłości. Pojawiają się dylematy: jak wejść na rynek pracy i funkcjonować na nim.

Aby decyzje podjęte przez uczniów były trafne i satysfakcjonujące niezbędne jest pozyskanie rzetelnych informacji o rynku edukacji i pracy oraz o możliwościach korzystania z usług oferowanych przez urzędy pracy. Myślenicki Urząd Pracy od lat wspiera nauczycieli i młodzież w tym zakresie.

Doradcy zawodowi na co dzień współpracujący z bezrobotnymi również w 2018r. brali udział w spotkaniach z młodzieżą w Gimnazjum w Wiśniowej, w Krzyszkowicach oraz z uczniami Małopolskiej Szkoły Gościnności w Myślenicach.

**W roku 2018 współpracą z doradcami objęto 81 uczniów**

Doradca zawodowy ZCAZ w Dobczycach corocznie przygotowuje prelekcje nt. sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla uczestników Festiwalu Zawodów odbywającego się w Zespole Szkół im. Ks. Józefa Tischnera w Dobczycach. W zajęciach zorganizowanych w 2018r. (wyjątkowo dwie edycje wiosną i jesienią) uczestniczyło blisko 400 uczniów.

**Łącznie w spotkaniach z doradcami zawodowymi Myślenickiego Urzędu Pracy  
uczestniczyło 480 osób**

## SPIS TABEL;

TABELA 1; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY .....	6
TABELA 2; WIELKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJ. MAŁOPOLSKIM NA PRZESTRZENI LAT 2017– 2018 .....	8
TABELA 3; PROCENTOWY UDZIAŁ KOBIET I MĘŻCZYZN W OGÓLNEJ LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W LATACH 2012-2018 .....	11
TABELA 4; LICZBA BEZROBOTNYCH I WSKAŹNIK NAPŁYWU DO BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2016– 2018 Z UWZGLĘDNIENIEM POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY. ....	13
TABELA 5; BEZROBOTNI WYŁĄCZENI Z EWIDENCJI W LATACH 2016- 2018 .....	17
TABELA 6 STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI (DANE STATYSTYCZNE Z KOŃCA 2018 R.) .....	19
TABELA 7; STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG WIEKU, STAŻU PRACY, WYKSZTAŁCENIA ORAZ STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (STAN W KOŃCU II PÓŁROCZA SPRAWOZDAWCZEGO 2018 R.) .....	26
TABELA 8; STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W PUP MYŚLENICE WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (STAN W KOŃCU II PÓŁROCZA SPRAWOZDAWCZEGO 2018R.) .....	27
TABELA 9; PRZYCZYNY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W 2018 ROKU.....	28
TABELA 10; STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY WIDNIEJĄCYCH W REJESTRZE PUP W MYŚLENICACH W KOŃCU GRUDNIA 2018 R.....	30
TABELA 11; OFERTY WG GRUP ZAWODÓW .....	43
TABELA 12 ; ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH W 2018R. ....	50
TABELA 13; EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH I FINANSOWANYCH W 2018R.....	59
TABELA 14; EFEKTYWNOŚĆ ZADAŃ REALIZOWANYCH W 2018R. UWZGLĘDNIAJĄCA UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH PROGRAMACH I PROJEKTACH .....	85
TABELA 15; PODSUMOWANIE EFEKTYWNOŚCI PROGRAMÓW FINANSOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2018R. ....	86
TABELA 16 ; ŹRÓDŁO: DANE Z REJESTRU POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH.....	98

## SPIS WYKRESÓW

WYKRES 1; POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W OKRESIE STYCZEŃ – GRUDZIEŃ 2018 R. ....	5
WYKRES 2; STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W 2018 R. ....	7
WYKRES 3; LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH.....	9
WYKRES 4; NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W 2018 R.....	12
WYKRES 5; NAPŁYW BEZROBOTNYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH OD STYCZNIA DO GRUDNIA 2018 R. ....	14
WYKRES 6; ODPŁYW BEZROBOTNYCH Z POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH W 2018 ROKU .....	16
WYKRES 7; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W 2018 ROKU .....	19
WYKRES 8; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY STAN NA KONIEC 2018 R.....	19
WYKRES 9; UDZIAŁ KOBIET WŚRÓD GRUPY ZAREJESTROWANYCH OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (GRUDZIEŃ 2018R.) .....	20
WYKRES 10; LICZBA OSÓB BEZ PRAWA DO ZASIŁKU W STOSUNKU DO OGÓŁU ZAREJESTROWANYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W 2018 R. ....	24
WYKRES 11; DŁUGOŚĆ OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY WŚRÓD OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH.....	27
WYKRES 12; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WIEKU – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2018R. ....	30
WYKRES 13; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2014– 2018 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU) .....	31
WYKRES 14; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WYKSZTAŁCENIA - STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2018R. ....	32
WYKRES 15; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2014-2018(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU) .....	33
WYKRES 16; OSOBY ZAREJESTROWANE WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY –STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2018R. ....	34
WYKRES 17; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2014-2018 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU) .....	35
WYKRES 18; POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA WG STAŻU PRACY – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2018R. ....	35

WYKRES 19; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2014-2018(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU) .....	36
WYKRES 20; LICZBA MIEJSC PRACY UDOSTĘPNIONYCH KLIENTOM PUP W LATACH 2009– 2018. ....	41
WYKRES 21; NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE ZAWODY .....	44
WYKRES 22; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WIEK. ....	56
WYKRES 23; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WYKSZTAŁCENIE. ....	56
WYKRES 24; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY. ....	57
WYKRES 25 ; LICZBA OSÓB PODEJMUJĄCYCH ZATRUDNIENIE NA STANOWISKACH PRACY UTWORZONYCH W SKUTEK ZAWARTYCH UMÓW PRZEWIDUJĄCYCH REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSOBY BEZROBOTNEJ .....	65
WYKRES 26; LICZBA DOTACJ UDZIELONYCH W LATACH 2004-2018. ....	68
WYKRES 27; UDZIELONE DOTACJE WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA. ....	69
WYKRES 28; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WYKSZTAŁCENIA .....	69
WYKRES 29; STRUKTURY PODEJMUJĄCY DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WIEKU .....	70
WYKRES 30; STRUKTURY PODEJMUJĄCY DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY .....	70
WYKRES 31; PRACE INTERWENCYJNE ORGANIZOWANE W LATACH 2009– 2018 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ .....	72
WYKRES 32; ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMÓW STAŻOWYCH W 2018R. ....	74
WYKRES 33; STAŻE ORGANIZOWANE W LATACH 2009– 2018 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ .....	75
WYKRES 34 ŚRODKI FINANSOWE PUP BĘDĄCE W DYSPOZYCJI PUP W LATACH 2009-2018, POŁĄCZONE Z LICZBĄ BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDZIEŃ W POSZCZEGÓLNYCH LATACH. ....	81
WYKRES 35; PROCENTOWE WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA POSZCZEGÓLNE PROGRAMY RYNKU PRACY W 2018R. ....	83
WYKRES 36; ŹRÓDŁO: DANE Z REJESTRU POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH .....	90
WYKRES 37 ŹRÓDŁO: DANE Z REJESTRU POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH .....	93
WYKRES 38 ŹRÓDŁO: DANE Z REJESTRU POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH .....	94
WYKRES 39 ŹRÓDŁO: DANE Z REJESTRU POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH .....	96
WYKRES 40; ŹRÓDŁO: DANE Z REJESTRU POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH .....	96