



Biuletyn informacyjny

*Powiatowego Urzędu Pracy
w Myślenicach*

2016



www.praca.myslenice.pl
Myślenice ul Drogowców 2

Marzec 2016r.

Szanowni Państwo

*Koniec roku to tradycyjnie okres podsumowań.
Po raz kolejny możemy stwierdzić, że był to dobry rok.
Najniższa od 25 lat stopa bezrobocia, rekordowe poziomy zatrudnienia i rosnące płace -
to główne czynniki, które kształtowały rynek pracy w minionym roku.
Zdaniem ekspertów już teraz mamy do czynienia z rynkiem pracy pracownika.
Jednocześnie obserwowaliśmy wzmożony napływ pracowników z Ukrainy
i niższy odsetek deklaracji o planach emigracyjnych Myśleniczian.
W nadchodzącym roku i w latach najbliższych będzie brakowało rąk
do pracy. Taki wniosek nasuwa się z obserwacji sytuacji na lokalnym rynku pracy
i lektury analiz krajowych.
Wciąż jednak są osoby, które z różnych względów potrzebują wsparcia Urzędu
w zaistnieniu bądź powrocie na rynek pracy.*

*Przedstawiana informacja zawiera zarówno zaktualizowane dane statystyczne
opisujące zjawisko bezrobocia w powiecie myślenickim i poszczególnych gminach w 2016r.,
jak również prezentuje wszelkie działania i inicjatywy lokalne podejmowane
w celu skutecznej realizacji aktywnej polityki przeciwdziałaniu bezrobociu
i wykluczeniu społecznemu.*

Zachęcam do lektury

Izabela Młynarczyk
*p.o. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Myślenicach*

I. STATYSTYKI I STRUKTURY OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH. -----	5
1. <i>Poziom bezrobocia. -----</i>	<i>5</i>
2. <i>Zmiany w poziomie bezrobocia. -----</i>	<i>11</i>
2.1. Napływ bezrobotnych.-----	11
2.2 Odpływ bezrobotnych. -----	15
3. <i>Wybrane kategorie bezrobotnych. -----</i>	<i>18</i>
3.1. Bezrobotni zamieszkałi na wsi. -----	18
3.2. Bezrobotne kobiety. -----	21
3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku. -----	22
3.4. Bezrobotni niepełnosprawni. -----	26
3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy -----	31
4. <i>Struktura bezrobotnych. -----</i>	<i>32</i>
4.1. Bezrobotni wg wieku. -----	32
4.2. Bezrobotni wg wykształcenia -----	34
4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy. -----	37
Powyższy wykres przedstawia strukturę osób zarejestrowanych w PUP wg czasu pozostawania bez pracy. Możemy zauważyć zmiany zachodzące w ostatnich 5 latach (2012-2016).-----	38
4.4. Bezrobotni wg stażu pracy. -----	38
II. AKTYWIZACJA ZAWODOWA -----	41
1. <i>CAZ –Pośrednictwo Pracy-----</i>	<i>41</i>
1.1. Współpraca z klientami -----	41
1.2. EURES - Pośrednictwo Pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach EOG---	52
1.3. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP --	53
1.4. Zwolnienia grupowe -----	55
2. <i>CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa - Klub Pracy -----</i>	<i>56</i>
2.1. Poradnictwo zawodowe -----	56
2.2. Indywidualna i grupowa informacja zawodowa -----	58
2.3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (KLUB PRACY) -----	59
3. <i>CAZ – organizacja szkoleń -----</i>	<i>60</i>
3.1. Szkolenia indywidualne i grupowe-----	60
3.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - KFS-----	67
4. <i>Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy-----</i>	<i>70</i>
4.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych-	70
4.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej -----	74
4.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych -----	77
III. AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2016R. -----	77
1. <i>Prace interwencyjne -----</i>	<i>77</i>
2. <i>Roboty publiczne -----</i>	<i>79</i>
3. <i>Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych -----</i>	<i>81</i>
IV. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH W 2016R.-----	84
V. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP W 2016R.-----	90

1. Programy Lokalne -----	90
1.1. Realizacja programu „Aktywność i praca” -----	90
2. Programy Regionalne -----	90
2.1. Realizacja -----	90
2.2. Realizacja programu „KONSERWATOR” -----	91
2.3. Realizacja usługi świadczenia działań aktywizacyjnych prowadzących do zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych z województwa małopolskiego -----	91
3. Realizacja projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich (EFS); -----	93
3.1. Realizacja programu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim I” -	
3.2. Realizacja programu „ Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim (I)- Kierunek Praca” -----	95
3.3. Realizacja programu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim II” -----	98
3.4. Realizacja programu „ Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim (II)- Kierunek Praca” -----	100
 VI. DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE KLIENTÓW URZĘDU -----	102
1. Infolinia -----	102
2. Zielona linia -----	102
3. Tydzień z Małopolskimi Urzędami pracy -----	102
4. III Myślenickie Targi Pracy -----	104
5. Małopolski Dzień Uczenia Się przez Całe Życie w Myślenicach promowanie kształcenia ustawicznego. 105	
6. Tydzień Kariery w Myślenicach promowanie współpracy z doradcami zawodowymi. -----	106
7. TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W MYŚLENICACH promowanie idei przedsiębiorczości! -----	107
8. SMS – szybki sposób komunikacji z klientami Urzędu -----	108
 VII. WSPÓLPRAZCA Z INSTYTUCJAMI ZEWNĘTRZNYMI -----	108
1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i biernych zawodowo -----	108
2. Współpraca z portalem Miasto-info.pl i telewizją internetową Myślenice iTV -----	110
3. Współpraca z Pracodawcami -----	110
4. Festiwal Funduszy Europejskich „Małopolska myśli o Tobie” -----	112
5. Urząd Pracy wspiera uczniów -----	113
 VIII.SPIS WYKRESÓW, TABEL I RYSUNKÓW -----	114

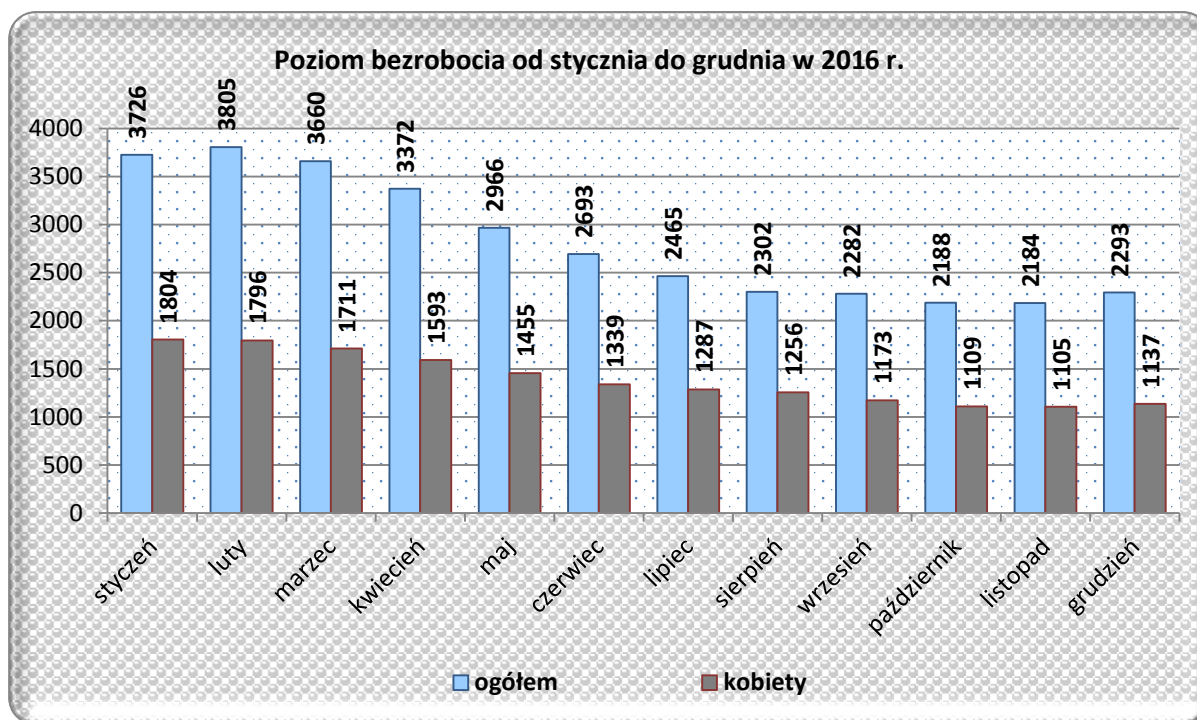
I. Statystyki i struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach.

1. Poziom bezrobocia.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia 2016 r. wynosiła 2 293 osoby, wśród których 49,59 % stanowiły kobiety. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2015 r. liczba bezrobotnych **zmniejszyła się o 1 180 osób.** Liczba osób zarejestrowanych w PUP Myślenice w 2016 r.:

- Na koniec I kwartału 2016 r. zarejestrowanych było 3 660 osób bezrobotnych
- Na koniec II kwartału 2016 r. zarejestrowanych było 2 693 osób bezrobotnych
- Na koniec III kwartału 2016 r. zarejestrowanych było 2 282 osób bezrobotnych
- Na koniec IV kwartału 2016 r. zarejestrowanych było 2 293 osób bezrobotnych

W ciągu całego roku występowała tendencja spadkowa osób przebywających w rejestrze PUP.



Wykres 1; Poziom bezrobocia w powiecie myślenickim w okresie styczeń – grudzień 2016 r.

Z powyższego zestawienia wynika, że najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w miesiącu lutym 2016 r. - tj. 3 805 osoby. W następnych miesiącach następował systematyczny spadek liczby osób bezrobotnych. Na koniec roku, odnotowano nie znaczny wzrost osób zarejestrowanych, w stosunku do poprzednich miesięcy. Najmniej osób

zarejestrowanych w PUP w przeciągu całego roku zanotowano w miesiącu listopadzie, tj. 2 184 osoby.

Poniższe zestawienie przedstawia strukturę osób zarejestrowanych w PUP ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie oraz staż pracy (stan na koniec IV kwartału 2016 r.)

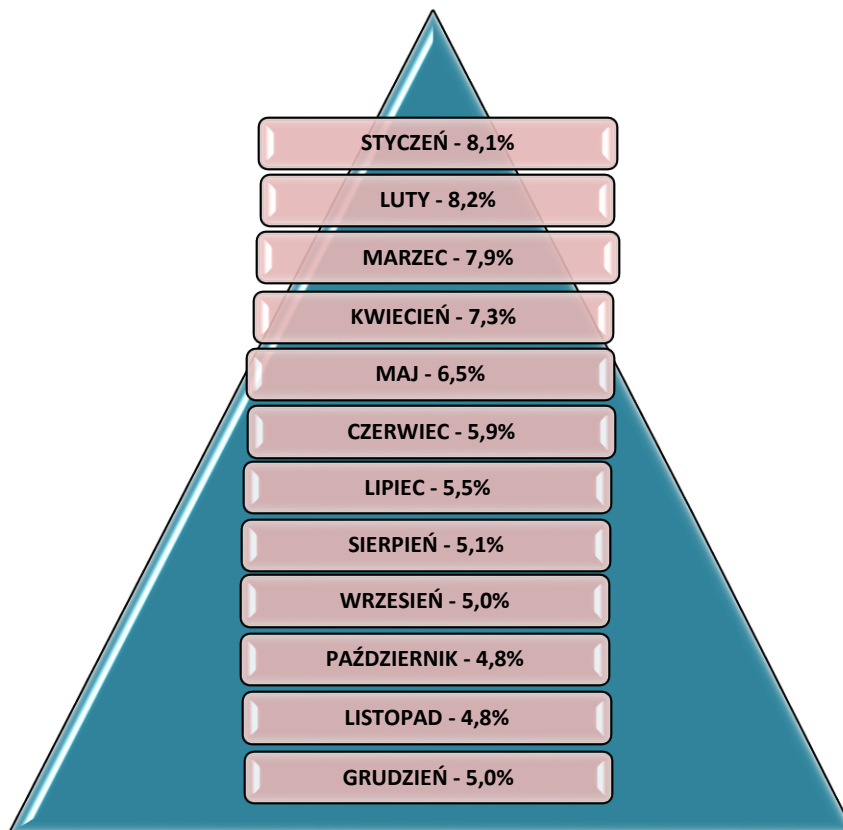
**OSOBY BEZROBOTNE ZAREJESTROWANE W PUP
W MYŚLENICACH – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2016
ROKU**

CZAS POZOSTAWA NIA BEZ PRACY	Do 1	325
	<u>1 - 3</u>	<u>628</u>
	3 - 6	482
	6 - 12	375
	12 - 24	264
	Pow. 24	219
WIEK	18 - 24	480
	<u>25 - 34</u>	<u>710</u>
	35 - 44	410
	45 - 54	332
	55 - 59	229
	60 - 64	132
WYKSZTAŁC ENIE	Wyższe	392
	Policealne i średnie zawodowe	568
	Średnie ogólnokształcące	249
	<u>Zasadnicze zawodowe</u>	<u>682</u>
	Gimnazjalne i poniżej	402
STĄŻ PRACY OGÓLEM	Do 1 roku	394
	<u>1 - 5</u>	<u>553</u>
	5 - 10	352
	10 - 20	354
	20 - 30	234
	30 lat i więcej	131
	Bez stażu	275

Tabela 1; Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2016r.

Z powyższych danych kształtuje się statystyczny profil bezrobotnego w 2016 roku. Jest to osoba w przedziale wiekowym 25-34 lat (710 osób – 31% ogółu), posiadająca wykształcenie zasadnicze zawodowe (682 osób – 30%), ze stażem pracy 1-5 lat (553 osób – 24,1%), która pozostaje bez pracy od 1 do 3 miesięcy (628 osób – 27,4%).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2016 roku w powiecie myślenickim uległa znacznemu zmniejszeniu w stosunku do roku poprzedniego. **W przeciągu całego roku 2016 zmniejszyła się o 3,1 punktu procentowego** (styczeń – 8,1%, grudzień – 5,0 %).



Wykres 2; *Stopa bezrobocia w powiecie myślenickim w 2016r.*

Poniższe zestawienie przedstawia jak kształtowała się stopa bezrobocia w przeciągu dwóch lat 2015 r. i 2016 r. W każdym miesiącu można zauważyć znaczący spadek stopy bezrobocia w 2016 r. w stosunku do roku 2015.

Stopa bezrobocia w powiecie myślenickim		
	<u>2015 r.</u>	<u>2016 r.</u>
Styczeń	11,4%	8,1%
Luty	11,5%	8,2%
Marzec	11,1%	7,9%
Kwiecień	10,6%	7,3%
Maj	9,9%	6,5%
Czerwiec	9,2%	5,9%
Lipiec	8,8%	5,5%
Sierpień	8,7%	5,1%
Wrzesień	8,4%	5,0%
Październik	7,9%	4,8%
Listopad	7,8%	4,8%
Grudzień	7,6%	5,0%

Powiat myślenicki pod względem wysokości stopy bezrobocia (wg stanu na koniec grudnia 2016 r.), plasował się na 2 miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego.

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Krakowie – 3,6 proc. Największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w powiecie limanowskim – 3,7 punktu procentowego.

Poniżej zostały przedstawione wielkości opisujące wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach i miastach województwa małopolskiego (wg danych z miesiąca grudnia 2016 r.)

L.P.	Powiat/Miasto	Stopa bezrobocia w 2015 r.	Stopa bezrobocia w 2016 r.	Różnica
1.	Miasto Kraków	4,5%	3,6%	(-) 0,9
2.	<i><u>Powiat myślenicki</u></i>	7,6%	<u>5,0%</u>	(-) 2,6
3.	Powiat suski	8,2%	5,6%	(-) 2,6
4.	Powiat krakowski	6,8%	5,8%	(-) 1,0
5.	Powiat wadowicki	8,8%	6,2%	(-) 2,6
6.	Powiat bocheński	7,1%	6,2%	(-) 0,9
7.	Miasto Nowy Sącz	7,8%	6,3%	(-) 1,5
8.	Powiat miechowski	8,8%	6,6%	(-) 2,2
9.	Powiat wielicki	7,9%	6,8%	(-) 1,1

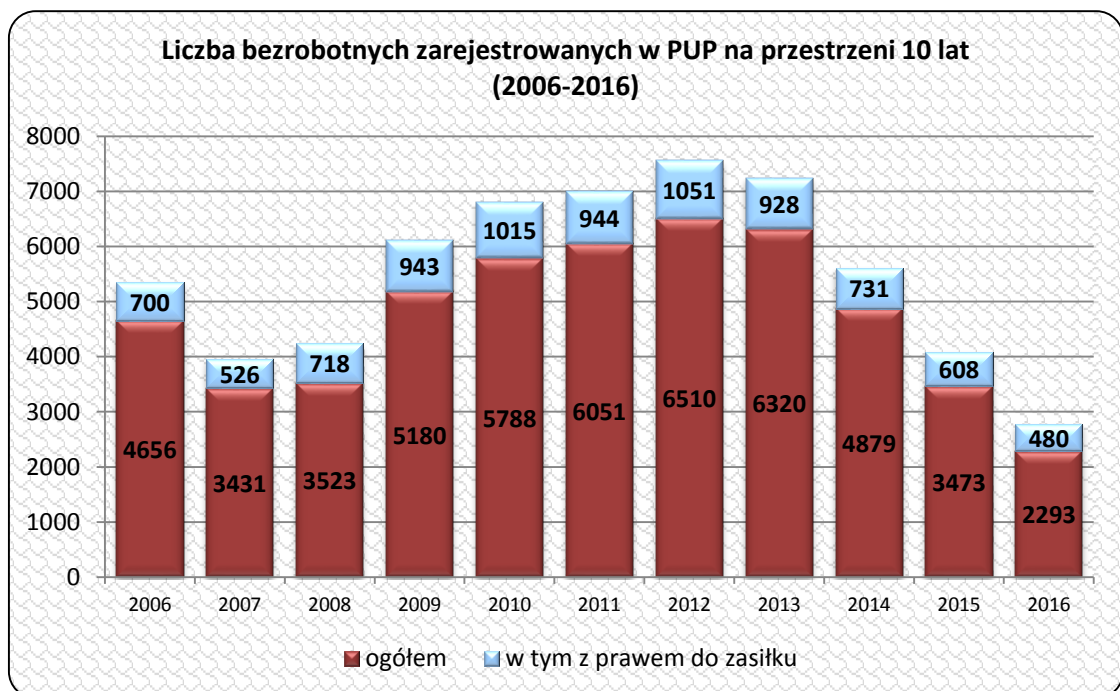
10.	Miasto Tarnów	8,3%	7,1%	(-) 1,2
11.	Powiat oświęcimski	9,5%	7,9%	(-) 1,6
12.	Powiat proszowicki	9,5%	8,1%	(-) 1,4
13.	Powiat brzeski	10,5%	8,1%	(-) 2,4
14.	Powiat gorlicki	11,3%	8,5%	(-) 2,8
15.	Powiat olkuski	12,2%	9,0%	(-) 3,2
16.	Powiat tarnowski	11,6%	9,6%	(-) 2,0
17.	Powiat nowotarski	10,8%	9,6%	(-) 1,2
18.	Powiat limanowski	13,8%	10,1%	(-) 3,7
19.	Powiat chrzanowski	11,7%	10,5%	(-) 1,2
20.	Powiat nowosądecki	13,6%	10,5%	(-) 3,1
21.	Powiat tatrzański	13,0%	11,6%	(-) 1,4
22.	Powiat dąbrowski	16,0%	13,9%	(-) 2,1

» (+) wzrost stopy bezrobocia

» (-) spadek stopy bezrobocia

Tabela 2; Wielkość stopy bezrobocia w woj. małopolskim na przestrzeni lat 2015– 2016

Zmiany w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia w poszczególnych latach 2006 - 2016 przedstawia poniższy wykres.



Wykres 3; Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach

(stan na koniec grudnia 2016 r.)

Strukturę poziomu bezrobocia w ciągu ostatnich pięciu lat według płci na koniec poszczególnych miesięcy lat 2011 – 2016 przedstawia poniższa tabela.

Miesiąc		Liczba bezrobotnych			% udział do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
			kobiety	mężczyźni		
styczeń	2011	6387	3116	3271	48,79%	51,21%
	2012	6516	3171	3345	48,66%	51,34%
	2013	6971	3306	3665	47,43%	52,57%
	2014	6584	3074	3510	46,69%	53,31%
	2015	5210	2413	2797	46,31%	53,69%
	2016	3726	1804	1922	48,42%	51,58%
luty	2011	6516	3162	3354	48,53%	51,47%
	2012	6590	3163	3427	48,00%	52,00%
	2013	7077	3280	3797	46,35%	53,65%
	2014	6554	2999	3555	45,76%	54,24%
	2015	5274	2427	2847	46,02%	53,98%
	2016	3805	1796	2009	47,20%	52,80%
marzec	2011	6494	3095	3399	47,66%	52,34%
	2012	6580	3133	3447	47,61%	52,39%
	2013	7055	3242	3813	45,95%	54,05%
	2014	6178	2759	3419	44,66%	55,34%
	2015	5057	2320	2737	45,88%	54,12%
	2016	3660	1711	1949	46,75%	53,25%
kwiecień	2011	6287	3026	3261	48,13%	51,87%
	2012	6428	3103	3325	48,27%	51,73%
	2013	6963	3159	3804	45,37%	54,63%
	2014	5882	2651	3231	45,07%	54,93%
	2015	4834	2254	2580	46,63%	53,37%
	2016	3372	1593	1779	47,24%	52,76%
maj	2011	5982	2945	3037	49,23%	50,77%
	2012	6258	3074	3184	49,12%	50,88%
	2013	6679	3087	3592	46,22%	53,78%
	2014	5508	2530	2978	45,93%	54,07%
	2015	4491	2104	2387	46,85%	53,15%
	2016	2966	1455	1511	49,06%	50,94%
czerwiec	2011	5895	2954	2941	50,11%	49,89%
	2012	6150	3021	3129	49,12%	50,88%
	2013	6537	3030	3507	43,35%	53,65%
	2014	5291	2412	2879	45,59%	54,41%
	2015	4127	2029	2098	49,16%	50,84%
	2016	2693	1339	1354	49,72%	50,28%
lipiec	2011	5962	3027	2935	50,77%	49,23%
	2012	6152	3042	3110	49,45%	50,55%
	2013	6387	3025	3362	47,36%	52,64%
	2014	5234	2471	2763	47,21%	52,79%
	2015	3937	1976	1961	50,19%	49,81%
	2016	2465	1287	1178	52,21%	47,79%

sierpień	2011	5798	2989	2809	51,55%	48,45%
	2012	6049	3036	3013	50,19%	49,81%
	2013	6290	2998	3292	47,66%	52,34%
	2014	5073	2460	2613	48,49%	51,51%
	2015	3889	1986	1903	51,07%	48,93%
	2016	2302	1256	1046	54,56%	45,44%
wrzesień	2011	5865	3012	2853	51,36%	48,64%
	2012	6081	3008	3073	49,47%	50,53%
	2013	6274	2969	3305	47,32%	52,68%
	2014	4951	2393	2558	48,33%	51,67%
	2015	3847	1970	1877	51,21%	48,79%
	2016	2282	1173	1109	51,40%	48,60%
październik	2011	5851	2958	2893	50,56%	49,44%
	2012	6039	2975	3064	49,26%	50,74%
	2013	6151	2931	3220	47,65%	52,35%
	2014	4742	2263	2479	47,72%	52,28%
	2015	3613	1826	1787	50,54%	49,46%
	2016	2188	1109	1079	50,69%	49,31%
listopad	2011	5845	2944	2901	50,37%	49,63%
	2012	6183	2997	3186	48,47%	51,53%
	2013	6273	2988	3285	47,63%	52,37%
	2014	4765	2286	2479	47,97%	52,03%
	2015	3562	1780	1782	49,97%	50,03%
	2016	2184	1105	1079	50,60%	49,40%
grudzień	2011	6051	3015	3036	49,83%	50,17%
	2012	6510	3133	3377	48,13%	51,87%
	2013	6320	2959	3361	46,82%	53,18%
	2014	4879	2316	2563	47,47%	52,53%
	2015	3473	1717	1756	49,44%	50,56%
	2016	2293	1137	1156	49,59%	50,41%

Tabela 3; Procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2011-2016

2. Zmiany w poziomie bezrobocia.

2.1. Napływ bezrobotnych.

Przez cztery kwartały 2016 r. zarejestrowało się ogółem **6010** osób bezrobotnych, w tym:

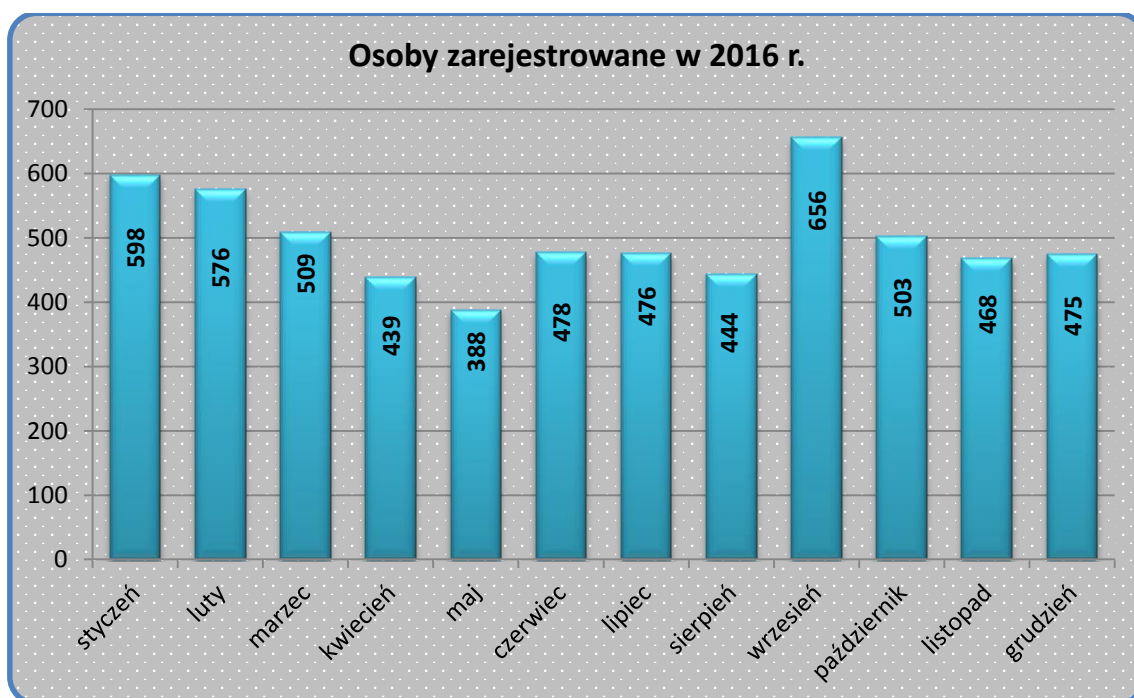
- ✓ w I kwartale 1683 osoby
- ✓ w II kwartale 1305 osób
- ✓ w III kwartale 1576 osób
- ✓ w IV kwartale 1446 osób

Analizując liczbę osób rejestrujących się stwierdzono iż jest ona o **8,1%** niższa niż w roku 2015r. (6 540 zarejestrowanych bezrobotnych). Przyczyn tego zjawiska można upatrywać w dwóch głównych nurtach. Z jednej strony sytuacja na rynku pracy powoduje iż pracodawcy

rzadziej podejmują decyzje dotyczące zwolnień w obawie przed wystąpieniem sytuacji braku wykwalifikowanej kadry do pracy z drugiej, co sygnalizowane jest w podczas zgłaszania informacji o wolnych miejscach pracy, osoby odchodzą z pracy aby wychowywać dzieci. Przysługująca im pomoc finansowa (500+) rekompensuje utratę pracy oraz powoduje, iż świadomie rezygnują z jej poszukiwania tym samym nie rejestrują się w Urzędzie Pracy.

Bilans osób bezrobotnych rejestrowanych 2016 roku kształtował się następująco:

- *Zarejestrowani po raz pierwszy*: 1 311 osób, w tym 650 kobiet i 661 mężczyzn
- *Zarejestrowani po raz kolejny*: 4 699 osób, w tym 2113 kobiety i 2586 mężczyzn
- *Osoby poprzednio pracujące*: 5 018, w tym 2274 kobiet i 2744 mężczyzn
- *Osoby dotychczas niepracujące*: 992, w tym: 489 kobiet i 503 mężczyzn
- *Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy*: 275, w tym: 136 kobiet i 139 mężczyzn



Wykres 4: *Napływ osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2016 r.*

Zdecydowaną większość rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby rejestrowane po raz kolejny oraz osoby poprzednio pracujące. Cykliczne zasilanie rejestru bezrobotnych spowodowane było i jest wykonywaniem prac krótkookresowych. Utrata pracy wiąże się z utratą prawa do świadczeń zdrowotnych co powoduje iż zwalniane osoby

zgłaszając się do Urzędu pracy szukają zarówno pomocy w szukaniu pracy jak i przysługującym zarejestrowanym uprawnień.

Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu							
Miesiąc \ Rok		2014		2015		2016	
		BZ	Wn	BZ	Wn	BZ	Wn
I kwartał	styczeń	761	6320	710	4879	598	3473
	luty	528	27,75	544	34,66	576	48,46
	marzec	465		437		509	
II kwartał	kwiecień	471	6179	457	5057	439	3660
	maj	479	23,75	484	27,25	388	35,66
	czerwiec	517		437		478	
III kwartał	lipiec	683	5291	522	4127	476	2693
	sierpień	543	37,35	508	41,94	444	58,52
	wrzesień	750		701		656	
IV kwartał	październik	654	4951	642	3847	503	2282
	listopad	553	37,73	602	45,23	468	63,37
	grudzień	661		496		475	
Razem		7065	126,58	6540	149,08	6010	206,01

↪ BZ – bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2014 - 2016

↪ Wn - wskaźnik napływu bezrobotnych obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych zarejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

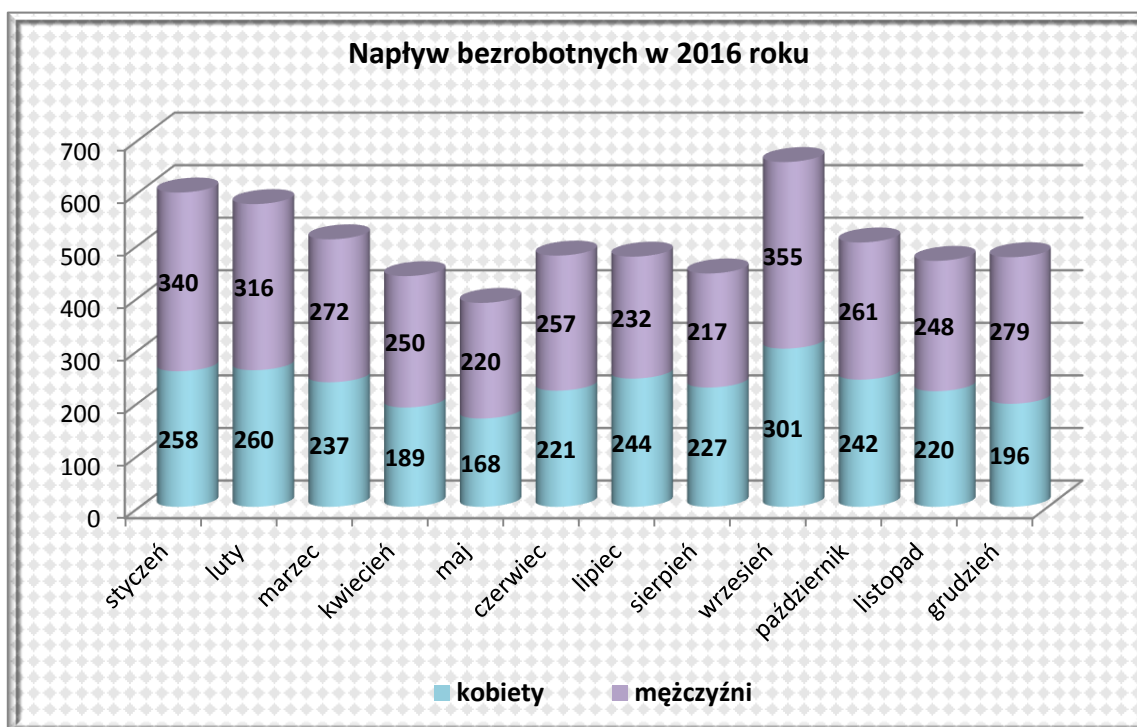
Tabela 4; Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu do bezrobocia na przestrzeni lat 2014– 2016 z uwzględnieniem poszczególnych miesięcy.

Wskaźnik napływu bezrobotnych w 2016 r. najwyższą wielkość osiągnął w IV kwartale – 63,37, a najniższą w II kwartale - tj. 35,66. Wskaźnik ten oznacza, że na każde 100 osób widniejących w ewidencji Urzędu na początku każdego kwartału, przypada 206,01 osób zarejestrowanych w ciągu czterech kwartałów.

Jedną z głównych przyczyn rejestracji w Urzędzie Pracy jest rotacja pracowników w zakładach pracy oraz sezonowość pracy w niektórych branżach oraz zakładach pracy. Napływ osób bezrobotnych do rejestrów PUP wiąże się także ze zwiększoną świadomością społeczeństwa, co do możliwości, z których można korzystać posiadając status osoby bezrobotnej. Bardzo dużym zainteresowaniem w 2016 roku cieszyły się jednorazowe środki

przyznawane na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (dotacje) oraz staże (staż umożliwia młodej osobie bezrobotnej zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego, natomiast dla osób starszych jest pomocą w powrocie na rynek pracy po okresie braku aktywności zawodowej). Od 2015 r. doradcy klienta zauważają spadek zainteresowania osób bezrobotnych szkoleniami zawodowymi.

Bezrobotni, którzy nie mają sprecyzowanych planów zawodowych oraz wahają się, co do wyboru dalszej ścieżki zawodowej lub edukacyjnej mogą skorzystać z pomocy doradców zawodowych. Podstawowym narzędziem pracy doradcy zawodowego jest wywiad-rozmowa prowadzona z osobą bezrobotną. Często w swej pracy doradcy stosują różnego rodzaju testy i autotesty umożliwiające wsparcie w określeniu zainteresowań i predyspozycji zawodowych. Dodatkowo, dla wzmocnienia pozytywnych postaw, osoby bezrobotne mogą wziąć udział w grupowych warsztatach.



Wykres 5; Napływ bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach od stycznia do grudnia 2016r.

W roku 2016 dokonano 6 010 rejestracji. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu wrześniu – tj. 656 osób, najmniej w miesiącu maju - tj. 388 osób. Biorąc pod uwagę podział roku na kwartały, napływ do rejestrów PUP kształtował się w następujący sposób:

↪ I kwartał 2016 zarejestrowano 1683 osób

↪ II kwartał 2016 zarejestrowano 1305 osób

↪ III kwartał 2016 zarejestrowano 1576 osób

↪ IV kwartał 2016 zarejestrowano 1446 osób

W ciągu całego 2016 roku miesięcznie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach rejestrowano średnio 500 osób.

Porównując tę wielkość z rokiem 2015, gdzie średnio miesięcznie rejestrowało się 545 osób, stwierdzamy, iż liczba klientów rejestrujących się w PUP spadła.

Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat nadal takie same:

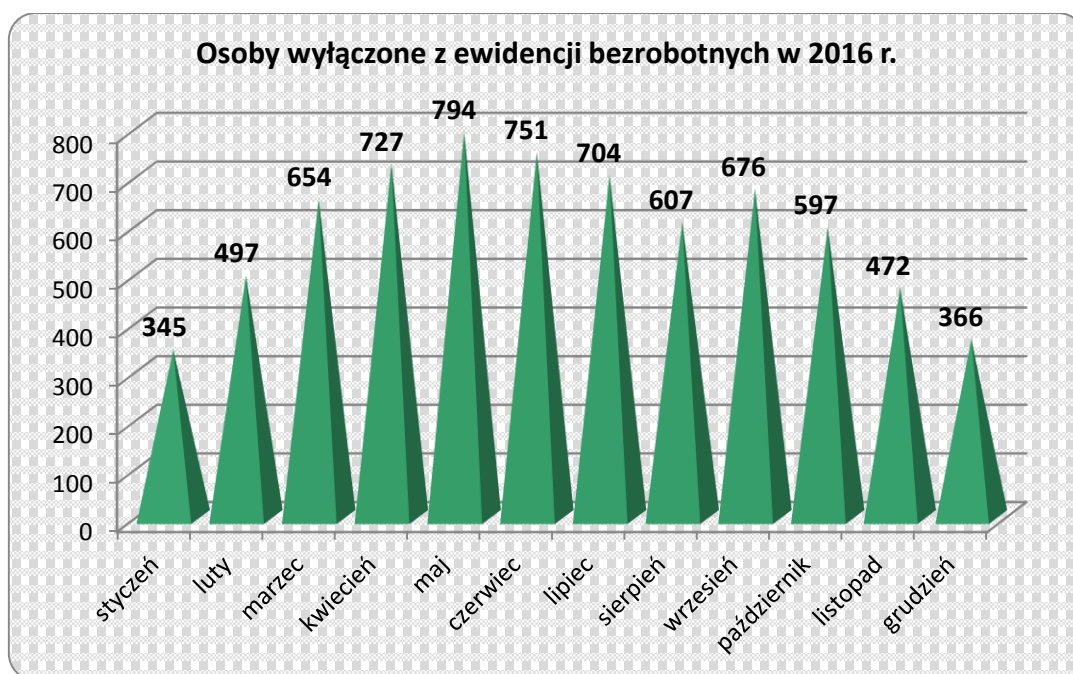
- ↪ zakończenie prac krótkookresowych i sezonowych
- ↪ likwidacja własnych działalności gospodarczych
- ↪ chęć uzyskania pomocy w uzyskaniu zatrudnienia lub usamodzielnienia gospodarczego,
- ↪ chęć zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach form aktywizujących bezrobotnych
- ↪ chęć uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego
- ↪ chęć korzystania z pomocy opieki społecznej (konieczne zaświadczenie o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej)

2.2 Odływ bezrobotnych.

Od początku 2016 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem **7190** osób. Przyczynami odpływu bezrobotnych w okresie czterech kwartałów 2016 r. były między innymi:

- ↪ Podjęcia pracy: **3297**
 - w tym pracy niesubsydiowanej: **2601**
 - w tym subsydiowanej, **696** w tym:
 - prac interwencyjnych **177**
 - robót publicznych **9**
 - podjęcie działalności gospodarczej **182**
 - podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego **133**
 - bon zatrudnieniowy **5**
 - bon na zasiedlenie **4**
 - dofinansowanie wynagrodzenia dla zatrudnionych bezrobotnych powyżej 50 r. ż **9**
 - ref. części wynagrodzenia dla os do 30 r.ż.: **177**

- ↪ Odmowa bez uzasadnionej przyczyny propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy **524**
- ↪ Brak gotowości do podjęcia pracy **1 386**
- ↪ Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego **524**
- ↪ Podjęcie nauki **12**
- ↪ Osiągnięcie wieku emerytalnego **19**
- ↪ Nabycie praw emerytalnych lub rentowych **57**
- ↪ Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego **116**
- ↪ Inne **121**



Wykres 6; Odływ bezrobotnych z Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach w 2016 roku

Przyczyny wyrejestrowania

- ⇒ **Podjęcia pracy** są podstawową przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji bezrobotnych. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania pracy przez bezrobotnych, tzn. prace subsydiowane (współfinansowane przez PUP) oraz prace niesubsydiowane (tzw. otwarty rynek pracy).

Ogółem w 2016 r. wyłączono z powodu podjęcia pracy 3297 osób, co stanowi 46% ogółu osób wyrejestrowanych.

- ↪ Liczną grupę wśród bezrobotnych wyłączonych z rejestrów PUP stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, tj. 1 386 osoby (19,28% bezrobotnych wyrejestrowanych z PUP).
- ↪ Na podkreślenie zasługuje fakt, iż w minionym roku o **40%** wzrosła liczba osób które bez uzasadnionej przyczyny odmówiły przejęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy oferowanej przez doradców klienta. W liczbie **524** wyrejestrowani z tej przyczyny stanowili 7,3% wszystkich wyłączonych z ewidencji prowadzonej przez Urząd (w roku 2015 z uwagi na niezasadną odmowę status bezrobotnego utraciły 373 osoby). Za główną przyczynę tego zjawiska uważamy fakt iż wychodząc naprzeciw potrzebom Urząd przystąpił do realizacji usługi świadczenia działań aktywizacyjnych prowadzących do zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych zakwalifikowanych do II i III profilu w województwie małopolskim. Urząd zobowiązany był skierować do realizatora usługi nie mniej niż 200 osób bezrobotnych. Przedstawianie propozycji udziału w działaniach aktywizacyjnych niejednokrotnie kończyło się odmową współpracy i w konsekwencji z wyrejestrowaniem z rejestrów Urzędu.

W poniższej tabeli przedstawiono szczegółowe dane liczbowe wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w latach 2014 - 2016.

Liczba bezrobotnych i wskaźnik odpływu										
Miesiąc\Rok		2014			2015			2016		
		BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)
I kwartał	412	497	6320	857	379	4879	716	345	3473	764
	477	558	30	13,56	480	31,01	14,68	497	43,08	22
	542	841			654			654		
II kwartał	605	767	6178	1071	680	5057	992	727	3660	889
	779	853	38,10	17,34	827	45,64	19,62	794	62,08	24,29
	672	734			801			751		
III kwartał	852	740	5291	1148	712	4127	906	704	2693	863
	653	704	43,78	21,70	556	48,73	21,95	607	73,78	32,05
	779	872			743			676		
IV kwartał	783	863	4951	1024	876	3847	1162	597	2282	781
	466	530	39,15	20,68	653	54,95	30,21	472	62,88	34,22
	449	547			585			366		
Razem		8506	151,06	73,25	7946	180,33	86,46	7190	241,82	112,56

↪ BZ – bezrobotni wyrejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2014-2016

↪ Wn – wskaźnik odpływu bezrobotnych obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

↳ Wo(p) – wskaźnik odpływu bezrobotnych do pracy obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

Tabela 5; *Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2014 - 2016*

Wskaźnik odpływu z rejestrów Urzędu oznacza, że na każdych stu bezrobotnych, którzy figurowali w ewidencji bezrobotnych na początku, każdego kwartału 2016 r. przypada 241,82 osób wyrejestrowanych z ewidencji w okresie czterech kwartałów 2016 r. Natomiast wskaźnik odpływu z rejestrów z powodu podjęcia pracy wyniósł 112,56.

Analiza poszczególnych kwartałów roku 2016 wskazuje, że odsetek liczby osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy w ramach ofert pozyskanych przez Urząd, a także w ramach współpracy z pracodawcami, podobnie jak w latach ubiegłych, utrzymuje się na wysokim poziomie. Jest to odzwierciedleniem m.in.: aktywnego działania Urzędu Pracy, głównie mającego na celu pomoc osobom bezrobotnym w znalezieniu własnego miejsca na rynku pracy oraz efektywności wydatkowania środków publicznych będących w dyspozycji Urzędu.

3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

3.1. Bezrobotni zamieszkałi na wsi.

Specyfika Powiatu sprawia, iż blisko 75% wszystkich mieszkańców zamieszkuje tereny wiejskie. Podobne dane występują w liczbie bezrobotnych. Liczba klientów Urzędu zamieszkałych na wsiach wynosiła na koniec grudnia 2016 r. 1709 osób, co stanowi 74,5% ogółu bezrobotnych. Dobrowolna rejestracja w Urzędzie wskazuje, iż mieszkańcy wsi poszukują pracy poza rolnictwem.

Struktura osób zamieszkałych na wsi i zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Myślenicach ze względu na wiek wykazał, iż w 2016 r. dominowały osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata – 32%, posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 31% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Analizując kategorie długości stażu pracy, stwierdzono, że najwięcej osób pochodzących z terenów wiejskich posiada staż pracy od 1 do 5 lat – 25%.

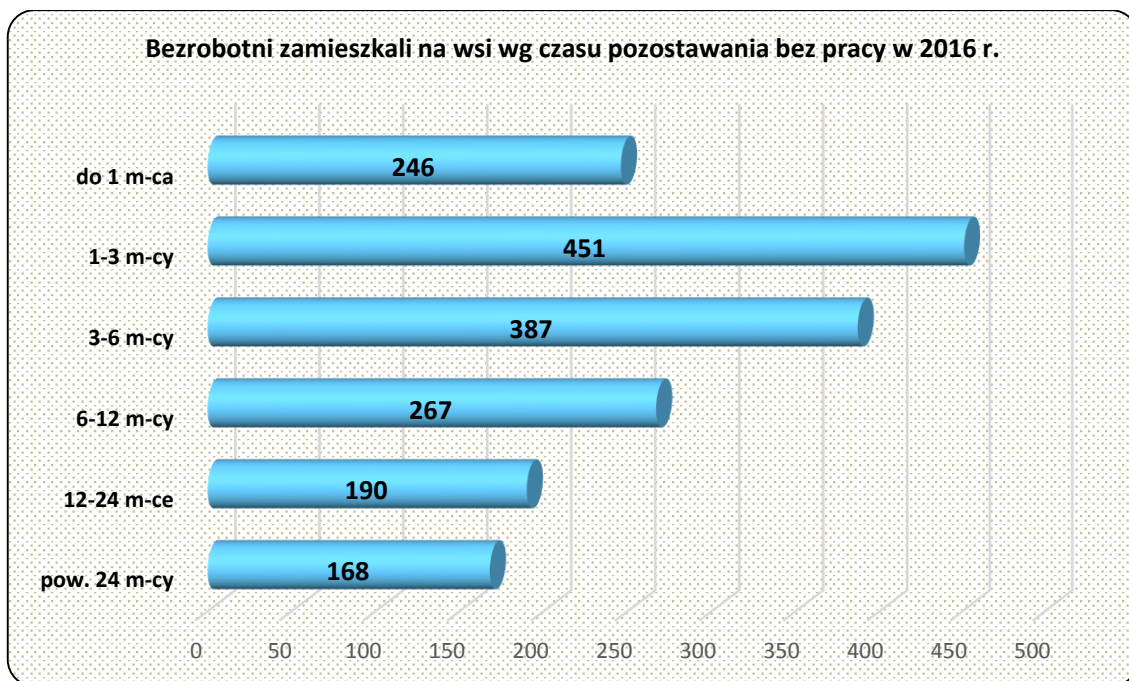
W poniższym zestawieniu przedstawiono strukturę osób zamieszkujących tereny wiejskie, zarejestrowanych w PUP Myślenice w 2016 r.

BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Czas pozostawania bez pracy	Do 1	246
	1-3	<u>451</u>
	3-6	387
	6-12	267
	12-24	190
	Pow. 24	168
Wiek	18-24	376
	25-34	<u>545</u>
	35-44	292
	45-54	233
	55-59	172
	60 lat i więcej	91
Wykształcenie	Wyższe	264
	Policealne i śr. Zawodowe	419
	LO	183
	Zasadnicze zawodowe	<u>524</u>
	Gimnazjalne i poniżej	319
Staż pracy	Do 1 roku	286
	1-5	<u>430</u>
	5-10	247
	10-20	252
	20-30	175
	30 lat więcej	98
	Bez stażu	221

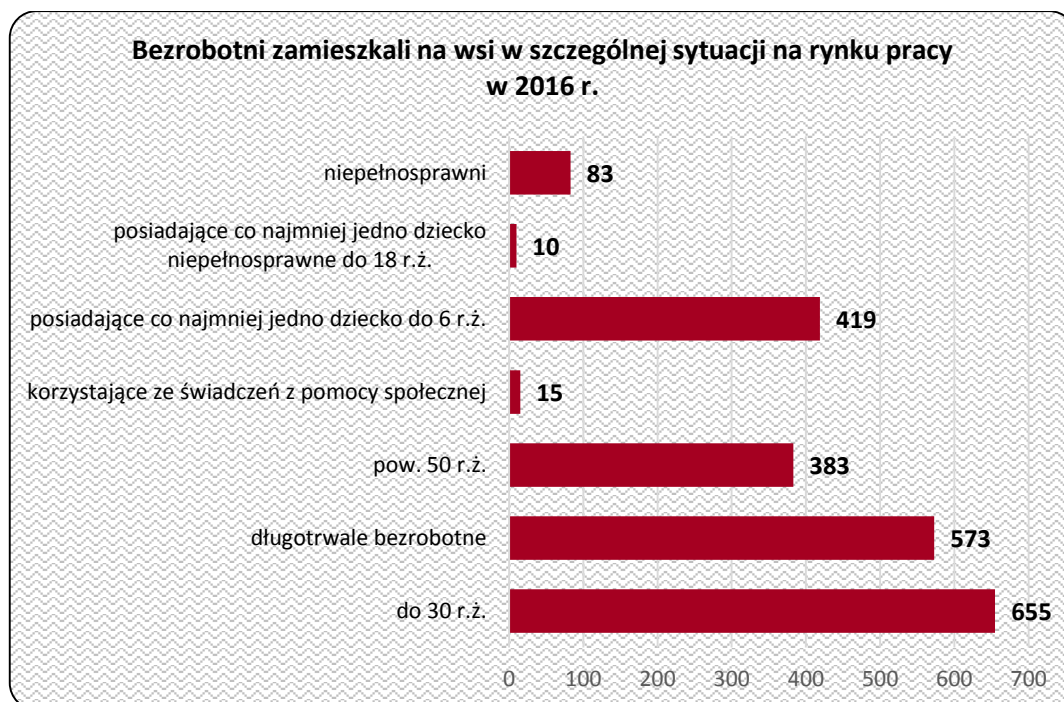
Tabela 6; *Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (dane statystyczne z 2016 r.)*

Kategorię czasu pozostawania bez pracy, czyli długości przebywania w rejestrach PUP osób pochodzących z terenów wiejskich, przedstawia poniższy wykres.



Wykres 7; *Bezrobotni zamieszkali na wsi wg czasu pozostawania bez pracy w 2016 roku (stan na koniec 2016r.)*

Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, aż 86% stanowiły osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (1465 osób). Strukturę podziału osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, spełniających poszczególne kryteria osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przedstawia wykres poniżej.



Wykres 8; *Bezrobotni zamieszkali na wsi będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na koniec roku 2016*

3.2. Bezrobotne kobiety.

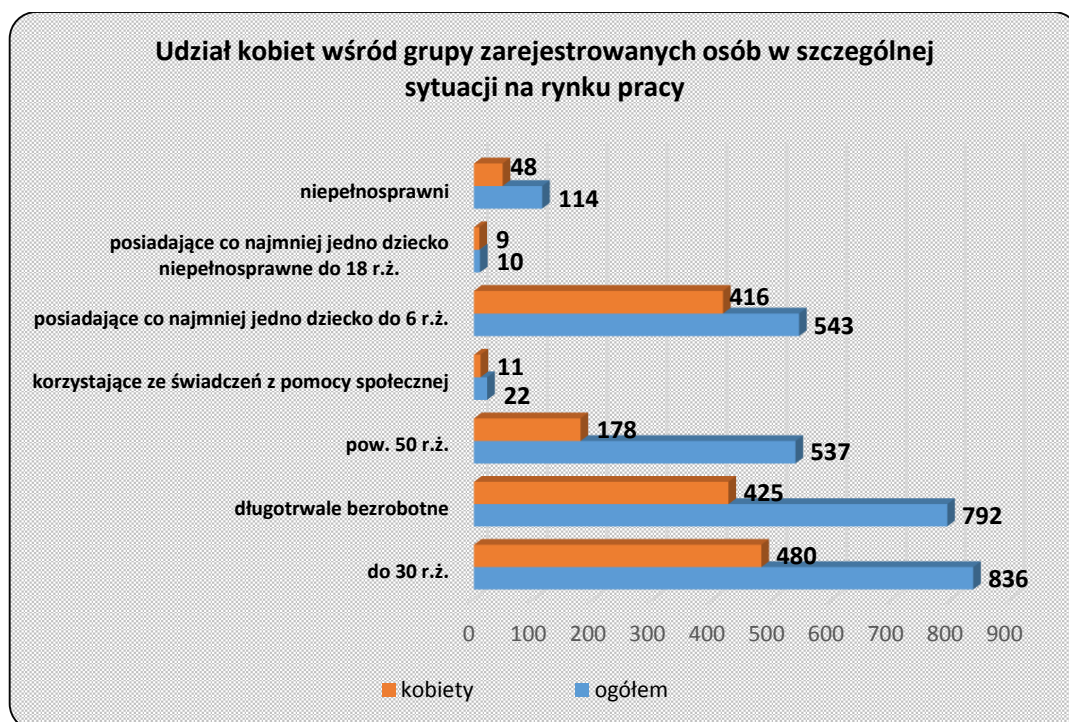
Na koniec grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach zarejestrowanych było 1137 kobiet, co stanowiło prawie 50% ogółu bezrobotnych. Z tego:

- ↳ 974 kobiet poprzednio pracujących,
- ↳ 163 kobiety dotychczas niepracujące
- ↳ 77 kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadały 232 kobiety (48% ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku) – dane statystyczne z końca 2016 roku.

Kobiety stanowiły również spory odsetek (51%) wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 1001 kobiet (stan na koniec grudnia 2016 r.) Z tego:

- » Do 30 roku życia – 480 kobiet
- » Długotrwale bezrobotnych – 425 kobiet
- » Powyżej 50 roku życia – 178 kobiet
- » Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej – 11 kobiet
- » Posiadające, co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. – 416 kobiet
- » Posiadające, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż. – 9 kobiet
- » Niepełnosprawni – 48 kobiet



Wykres 9; Udział kobiet wśród grupy zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2016r.)

3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.

Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się we właściwy powiatowym urzędzie pracy, (...) jeżeli nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkoleni, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz gdy w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres 365 dni:

- Był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, z zastrzeżeniem art. 104a-105 ustawy; w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni,
- Wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- Świadczył usługi na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do których stosuje się przepisy KC dotyczące zlecenia, albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca,
- Opłacał składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę,
- Wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota, co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- Wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,

- Opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w ustawie, w wysokości 9,75 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia,
- Był zatrudniony za granicą przez okres, co najmniej 365 dni, w okresie 18 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy, i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej, jako repatriant,
- Był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.

Do 365 dni, o których mowa powyżej, zalicza się również okresy:

- Zasadniczej służby wojskowej, nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin,
- Urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów,
- Pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w pkt 1, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę,

- Niewymienione powyżej, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę,
- Za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę,
- Świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2013 r. poz. 1457),
- Pobierania renty rodzinnej, w przypadku, gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej,
- Sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 121).

Ustawodawca szczegółowo określił również i wysokość, i okres pobierania zasiłku.

Wysokość zasiłku wynosi 823,60 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku i 646,70 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do świadczeń. Bezrobotnym, których okres uprawniający wynosi, co najmniej 20 lat przysługuje zasiłek w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego.

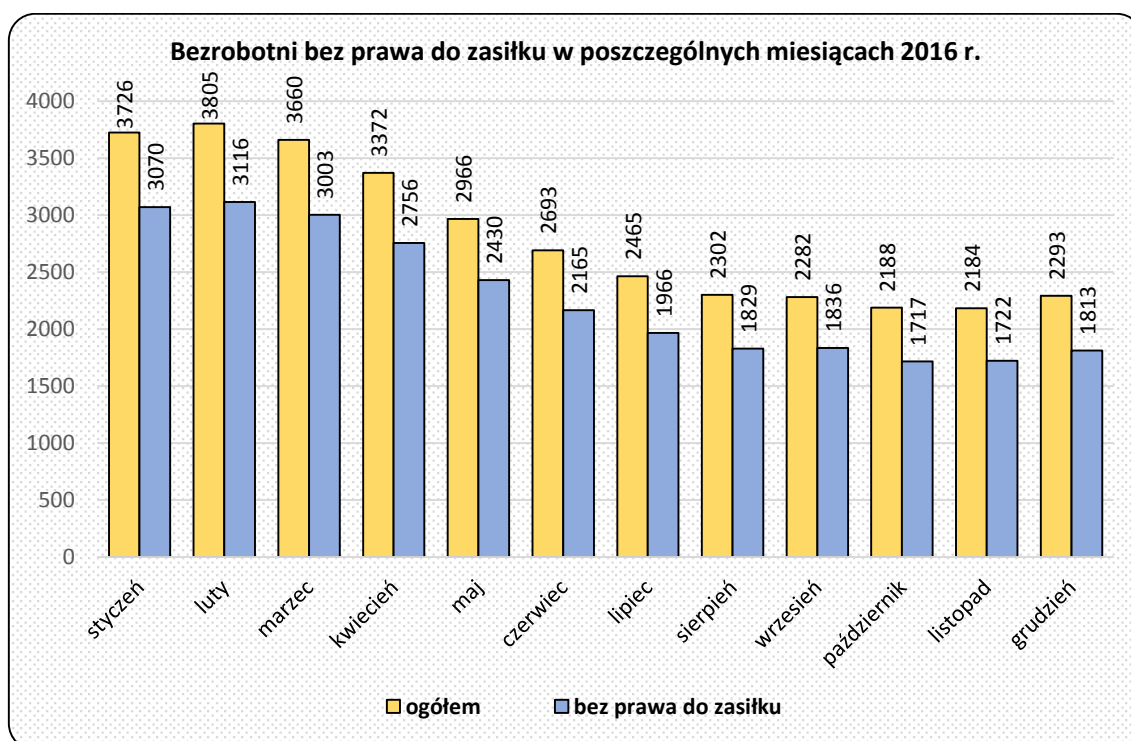
Okres pobierania zasiłku wynosi:

- 180 dni – dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju,
- 365 dni – dla bezrobotnych:
 - a) Zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, lub

- b) Powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
- c) Którzy mają na utrzymaniu, co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotnym i utracił prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego, lub
- d) Samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Okres pobierania zasiłku przez bezrobotnego nie ulega zmianie, jeżeli w okresie jego pobierania następuje zmiana miejsca zamieszkania bezrobotnego lub miejscowość, w której on mieszka, została objęta obszarem działania innego powiatu.

Wymogi określone w ustawie sprawiają, iż zdecydowana większość wśród zarejestrowanych osób stanowią osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. W liczbie 1813 na koniec grudnia 2016 r. stanowili 79% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Poniższy wykres przedstawia zestawienie ogólnej liczby bezrobotnych w każdym miesiącu 2016 r. z liczbą osób nieposiadających prawa do zasiłku.



Wykres 10; Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach bez prawa do zasiłku w 2016r.

Struktura omawianej populacji (osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku) na koniec 2016 r. przedstawiała się następująco:

- 905 kobiet,
- 789 osób długotrwale bezrobotnych,
- 528 osób bez kwalifikacji zawodowych,
- 404 osób bez doświadczenia zawodowego,
- 93 osób niepełnosprawnych,
- 719 osób do 30 roku życia,
- 367 osób powyżej 50 roku życia,
- 20 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- 401 osoby posiadające, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- 7 osób posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.

Prowadzona przez państwo polityka społeczna wobec zatrudnienia i bezrobocia pod kątem wyrównywania szans i różnic w położeniu grup najsłabszych ekonomicznie, gwarantuje osobom niepełnosprawnym prawo do pracy na otwartym rynku pracy, zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami, a gdy niepełnosprawność i stan zdrowia tego wymaga – prawo do pracy w warunkach dostosowanych do potrzeb tej grupy osób.¹ Osoby niepełnosprawne mogą podjąć aktywność zawodową na otwartym lub zamkniętym (chronionym) rynku pracy. Szczególną uwagę, podczas zatrudniania na chronionym rynku pracy, zwraca się na dobranie rodzaju, formy pomocy i pracy do predyspozycji osoby niepełnosprawnej. Każdego niepełnosprawnego kandydata do pracy traktuje się indywidualnie. Chroniony rynek pracy to zakłady pracy chronionej (zpch), zakłady aktywności zawodowej (zaz) oraz warsztaty terapii zajęciowej (wtz).

Na koniec 2016 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach przebywało 130 osób niepełnosprawnych, z czego 114 osób było zarejestrowanych, jako bezrobotne, a 16 osób - jako poszukujące pracy.

Poniższa tabela obrazuje strukturę osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice ze względu na wiek, staż pracy, wykształcenie oraz stopień niepełnosprawności.

¹ Ochoczenko H., Sytuacja na rynku pracy osób niepełnosprawnych w dobie zmian społecznych i gospodarczych w Polsce, W: Człowiek niepełnosprawny w różnych fazach życia, J. Bąbka (red.) s. 227-228.

		NIEPEŁNOSPRAWNI	POSZUKUJĄCY PRACY
WIEK	18-24	9	0
	25-29	6	0
	30-39	14	4
	40-44	14	1
	45-49	15	<u>4</u>
	50-54	15	2
	55-59	<u>26</u>	1
STAŻ PRACY	60 lat i więcej	15	4
	do 1 roku	15	2
	1-5	17	<u>4</u>
	5-10	12	2
	10-20	<u>27</u>	2
	20-30	23	<u>4</u>
	30 lat i więcej	12	0
WYKSZTAŁCENIE	bez stażu	8	2
	wyższe	8	2
	policealne i śr. zawodowe	23	<u>5</u>
	średnie ogólnokształcące	8	2
	zasadnicze zawodowe	<u>48</u>	3
	gimnazjalne	2	0
	podstawowe i podstawowe nieukończone	25	4
STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	znaczny	1	0
	umiarkowany	34	<u>12</u>
	lekki	<u>79</u>	4

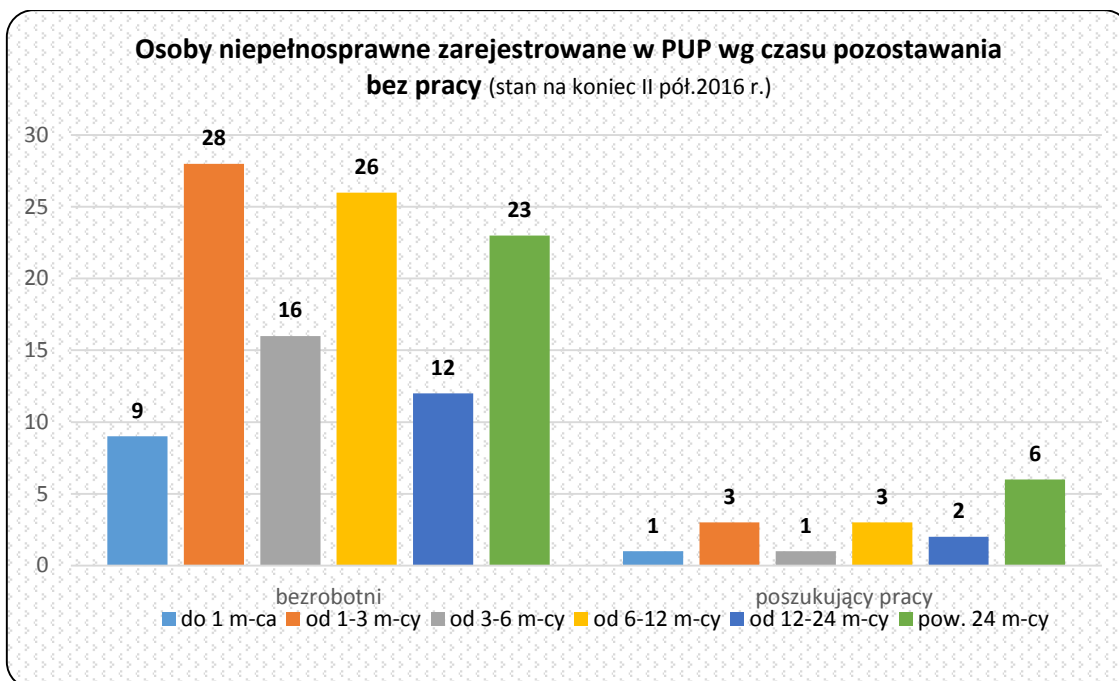
Tabela 7; Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku, stażu pracy, wykształcenia oraz stopnia niepełnosprawności (stan na 31.12. 2016 r.)

Porównując powyższe dane można zauważyć, że dominującą grupą wiekową są osoby niepełnosprawne z przedziału 55-59 lat – 21%. Ze względu na długość stażu pracy wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych przeważają osoby w przedziale od 10-20 lat pracy – 24%, natomiast wśród poszukujących pracy osoby niepełnosprawne ze stażem pracy od 1-5 lat i 20-30 lat pracy. Wśród niepełnosprawnych zarejestrowanych w tut. urzędzie zdecydowana większość posiada lekki stopień niepełnosprawności, 83 osoby, co stanowi 64% zarejestrowanych niepełnosprawnych. Struktura wykształcenia tych osób wskazuje, że większość osób posiada niskie wykształcenie, zdecydowanie przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 39%.

WYSZCZEGÓLNIENIE		OSOBY BEZROBOTNE	OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY
RODZAJ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	Upośledzenie umysłowe	2	0
	Choroby psychiczne	12	2
	Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	8	1
	Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0
	Choroby narządu wzroku	2	0
	Upośledzenie narządu ruchu	49	4
	Epilepsja	4	1
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	15	0
	Choroby układu pokarmowego	2	0
	Choroby układu moczowo-płciowego	3	1
	Choroby neurologiczne	6	2
	Inne	8	5
	Nieustalony	3	0
RAZEM	<u>114</u>	<u>16</u>	

Tabela 8; *Struktura osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice wg rodzaju niepełnosprawności (stan na 31.12.2016r.)*

Z powyższych danych wynika, że dominującym rodzajem niepełnosprawności wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach jest niepełnosprawność związana z upośledzeniem narządu ruchu – 40,8% ogółu osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w 2016 r.



Wykres 11: Długość okresu pozostawania bez pracy wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach

Czas pozostawania bez pracy ma znaczący wpływ na podejmowanie aktywności zawodowej. Możemy zauważyć zależność, że im dłużej osoby nie pracują, tym trudniej jest im wrócić na rynek pracy lub podjąć decyzję o jakichkolwiek działaniach zmierzających do podjęcia zatrudnienia, np. zmiana lub podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Osoby pozostające w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat traktowane są, jako osoby długotrwale bezrobotne, natomiast osoby zarejestrowane dłużej niż dwa lata zagrożone są wykluczeniem społecznym.

Z powyższego wykresu wynika, że w PUP Myślenice przeważają niepełnosprawni zarejestrowani od 1 do 3 miesięcy. Są to osoby wymagające objęcia kompleksowym wsparciem.

PRZYCZYNY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	WYSZCZEGÓLNIENIE	OSOBY BEZROBOTNE	OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY
	Podjęcie pracy: praca subsydiowana	19	0
	Podjęcie pracy: praca niesubsydiowana	114	0
	Rozpoczęcie szkolenia	12	0
	Rozpoczęcie stażu	25	5
	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji	16	0

odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		
Rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	49	21
Osiągnięcie wieku emerytalnego	2	0
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	7	0
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	9	0
Utrata statusu osoby niepełnoprawnej	34	1
Skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	20	0
Inne	19	0
RAZEM	<u>326</u>	<u>27</u>

Tabela 9; Przyczyny wyłączenia z ewidencji osób niepełnosprawnych w 2016r.

Analiza danych przedstawionych powyżej dotyczących zarejestrowanych osób niepełnosprawnych pozwala wyciągnąć wnioski, iż w 2016 roku:

- ↳ Z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach wyłączono łącznie 353 osoby niepełnosprawne w tym
 - 326 niepełnosprawnych bezrobotnych i
 - 27 niepełnosprawnych poszukujących pracy.
- ↳ Najczęstszą przyczyną wyrejestrowań bezrobotnych niepełnosprawnych było podjęcie pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 37,7%,
- ↳ Liczną grupę stanowiły również osoby niepełnosprawne pozbawione statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy z powodu rezygnacji lub nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie w PUP, w celu potwierdzenia gotowości do pracy, tj. 19,8% oraz utrata statusu osoby niepełnosprawnej 10%.

Analizując istniejące bariery w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych możemy je podzielić na dwie grupy. Z jednej strony „wina” leży po stronie samych niepełnosprawnych, przejawiających postawę bierną, a z drugiej po stronie otoczenia zewnętrznego, tj. postawy rodziny, pracodawców, barier architektonicznych, itp. Osoby niepełnosprawne często mają zaniżone poczucie własnej wartości, a niska samoocena nie wpływa korzystnie na kontakty z pracodawcami, jeśli niepełnosprawny w ogóle takowe nawiązuje. Znaczącą rolę

w rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych może spełniać Urząd Pracy. Instytucja ta pełni rolę łącznika pomiędzy pracodawcami, a osobami niepełnosprawnymi poszukującymi zatrudnienia. Mają one prawo skorzystać z różnorodnych form pomocy, dostosowanych do ich indywidualnych potrzeb. Statystyki dotyczące myślenickiego rynku pracy pokazują, że osoby niepełnosprawne znajdują zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. uznawani są:

- ⇒ Bezrobotni do 30 roku życia (w tym do 25 r.ż.)
- ⇒ Bezrobotni długotrwale,
- ⇒ Bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- ⇒ Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- ⇒ Bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ⇒ Bezrobotni niepełnosprawni.

Ogółem, osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2016 r., w rejestrze tut. urzędu znajdowało się 1959 osób (w tym 1001 kobiet).

Szczegółowe dane liczbowe opisujące grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani	
	razem	kobiety
Do 30 roku życia	836	480
>> W tym do 25 r.ż.	480	258
Długotrwale bezrobotni	792	425
Powyżej 50 roku życia	537	178
Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	22	11
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	553	425
Bezrobotni niepełnosprawni	114	48

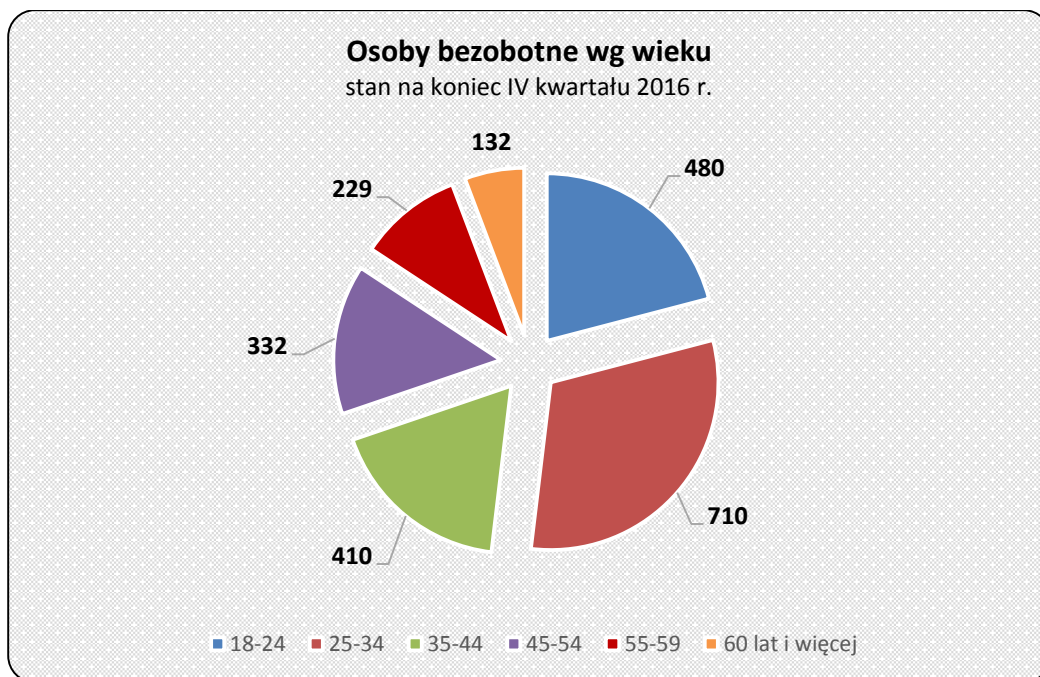
Tabela 10; *Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy widniejących w rejestrze PUP w Myślenicach w końcu grudnia 2016 r.*

Istotnym jest fakt, że osoby bezrobotne mogą równocześnie należeć do kilku kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na przykład jedna osoba jednocześnie może posiadać status: osoby bezrobotnej do 30 roku życia, być bezrobotnym długotrwale oraz korzystać z pomocy społecznej, itp.

4. Struktura bezrobotnych.

4.1. Bezrobotni wg wieku.

Stan osób w końcu IV kwartału 2016 roku wskazuje na trudną sytuację na rynku pracy osób młodych. Osoby w wieku 25-34 lat stanowiły najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – 710 tj. 31% ogółu bezrobotnych. Drugą pod względem liczebności grupą były osoby w wieku 18-24 – 480 osób (21%). Analizując dane z poniższego wykresu zauważamy tendencję spadkową liczby osób bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędu w miarę osiągnięcia wieku.

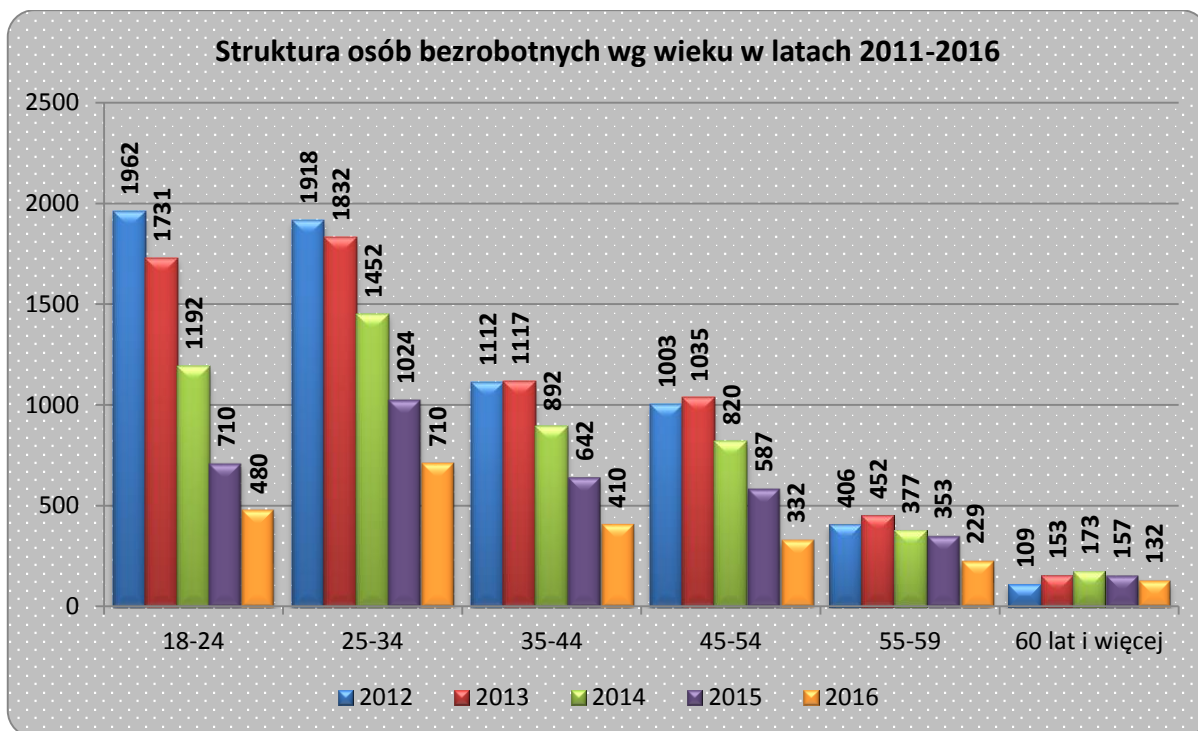


Wykres 12; *Osoby zarejestrowane wg wieku – stan na koniec IV kwartału 2016r.*

Sytuacja na rynku pracy wskazuje na kłopot z wejściem na rynek pracy osób młodych. Poszukując pracy napotykają na wiele barier związanych najczęściej z brakiem doświadczenia, umiejętności oraz wiedzy niezbędnej do samodzielnej pracy na danych stanowiskach. Dodatkowo wśród tej grupy bezrobotnych pojawia się również problem pełnej dyspozycyjności w pracy (praca w soboty i niedziele) z powodu kontynuowania edukacji w trybie zaocznym. Wszystko to sprawia iż pracodawcy rezygnują z zatrudnienia poszukując osób w pełni samodzielnych mogących wykonywać pracę bez długotrwałego przyuczania.

Od wielu lat bezrobotna młodzież zaliczana jest do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Problem z brakiem pracy dla młodych ma wymiar strukturalny, od dawna, bowiem młodzi ludzie stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych. Jeśli decydują się na rejestrację w urzędzie pracy najczęściej liczą na wsparcie w postaci skierowania na staż, który daje szansę na zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego.

Poniższy wykres obrazuje strukturę osób bezrobotnych wg wieku w przeciągu ostatnich 5 lat.

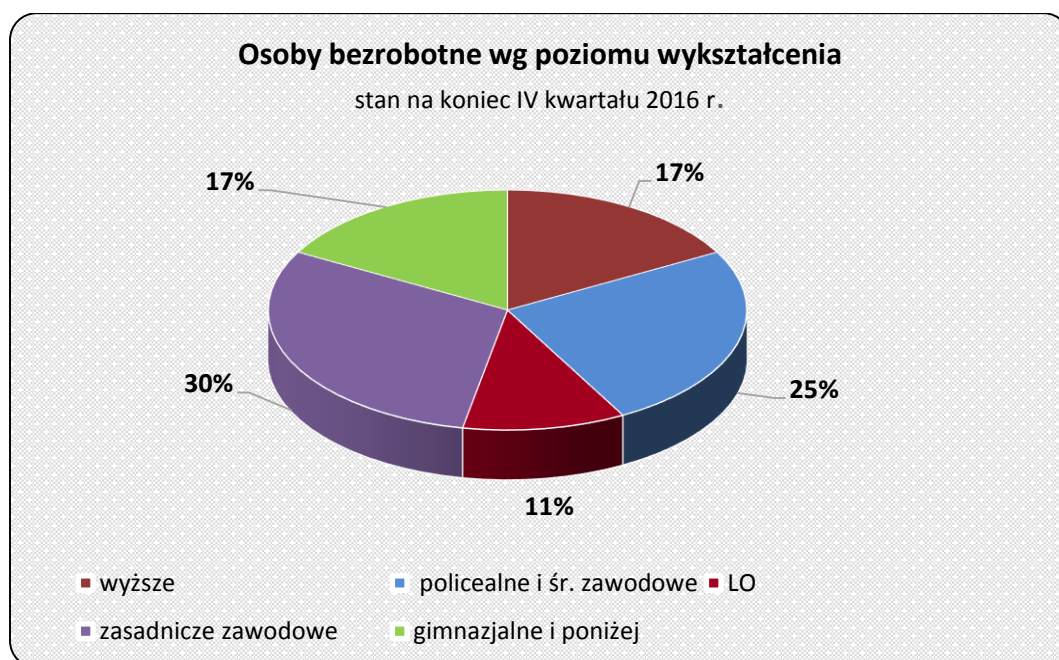


Wykres 13; *Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2012– 2016 (stan na koniec IV kwartału)*

4.2. Bezrobotni wg wykształcenia

Struktura bezrobotnych na koniec 2016 roku obrazuje zjawisko bezrobocia uwzględniając również poziom wykształcenia osób rejestrowanych w PUP. Najliczniejszą grupę stanowią osoby zarejestrowane z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 682 osoby – 30% ogółu bezrobotnych (wg stanu na koniec IV kwartału 2016 r.).

Dane dotyczące kształtowania się poziomu bezrobocia pod względem wykształcenia w roku 2016 r. obrazuje wykres poniżej.



Wykres 14: Osoby zarejestrowane wg wykształcenia - stan na koniec IV kwartału 2016r.

Dominują osoby posiadające wykształcenie zawodowe w tym:

- zasadnicze zawodowe – 682 osób tj. 30% ogółu,
- policealne i średnie zawodowe - 568 osób tj. 25% ogółu

Osoby młode posiadające w/w wykształcenie w trakcie rozmów z pracodawcami często spotykają się z zarzutem, że doświadczenie zdobyte w ramach praktyk zawodowych nie jest wystarczające do podjęcia samodzielnej pracy. Na podkreślenie zasługuje również fakt, iż do tej grupy zaliczone są także osoby, które z różnych względów nie mogą podjąć pracy zgodnej z zawodem wyuczonym min. dlatego, że;

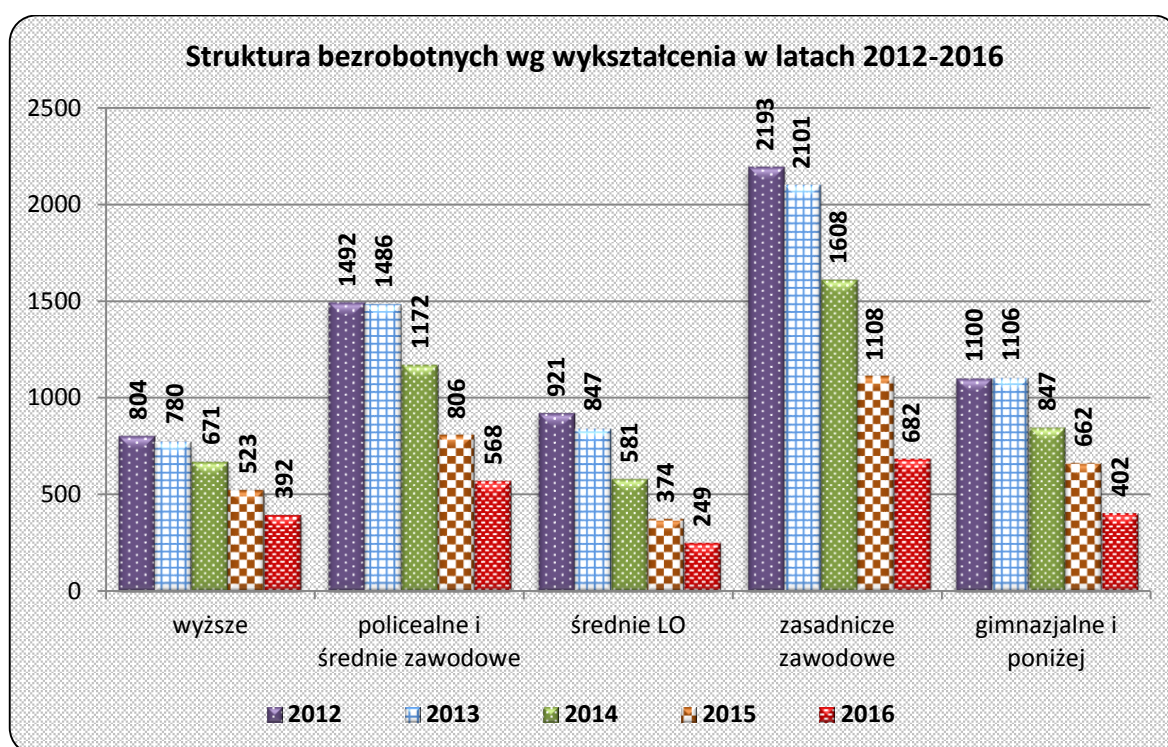
- pomimo iż formalnie ukończyły edukację na poziomie zawodowym, z uwagi na nie zdany egzamin zawodowy nie posiadają pełnych uprawnień,
- pomimo posiadania uprawnień i umiejętności zawodowych podjęcie pracy zgodnej z zawodem wyuczonym nie jest możliwe ponieważ osoby posiadają przeciwwskazania do wykonywania pracy, które wcześniej nie były diagnozowane

Zdarza się również, że osoby kończące zasadnicze szkoły zawodowe nie chcą pracować w zawodzie wyuczonym lub zdobyty zawód jest nadwyżkowy na rynku pracy i trudno znaleźć pracę na lokalnym rynku.

Zarejestrowane osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym najczęściej są w trakcie kontynuacji nauki lub rozważają podjęcie dalszego kształcenia, w trybie zaocznym.

W trudnej sytuacji na rynku pracy są osoby legitymujące się wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym. Doradcy klienta oraz doradcy zawodowi starają się pomóc takim osobom w wyborze formy wsparcia ze strony PUP, np. szkolenia zawodowego. Analizując dane z powyższego wykresu zauważamy, iż odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej jest wysoki do ogółu wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych – 17%.

W stosunku do roku poprzedniego wzrosła liczba osób zarejestrowanych z wykształceniem wyższym – 17% w 2016 r., 15% w roku 2015. Niestety na dzisiejszym rynku pracy wysokie kwalifikacje nie stanowią gwarancji bezproblemowego podjęcia zatrudnienia. Dyplom ukończenia studiów wyższych przestał być gwarantem zdobycia i utrzymania dobrze płatnej pracy

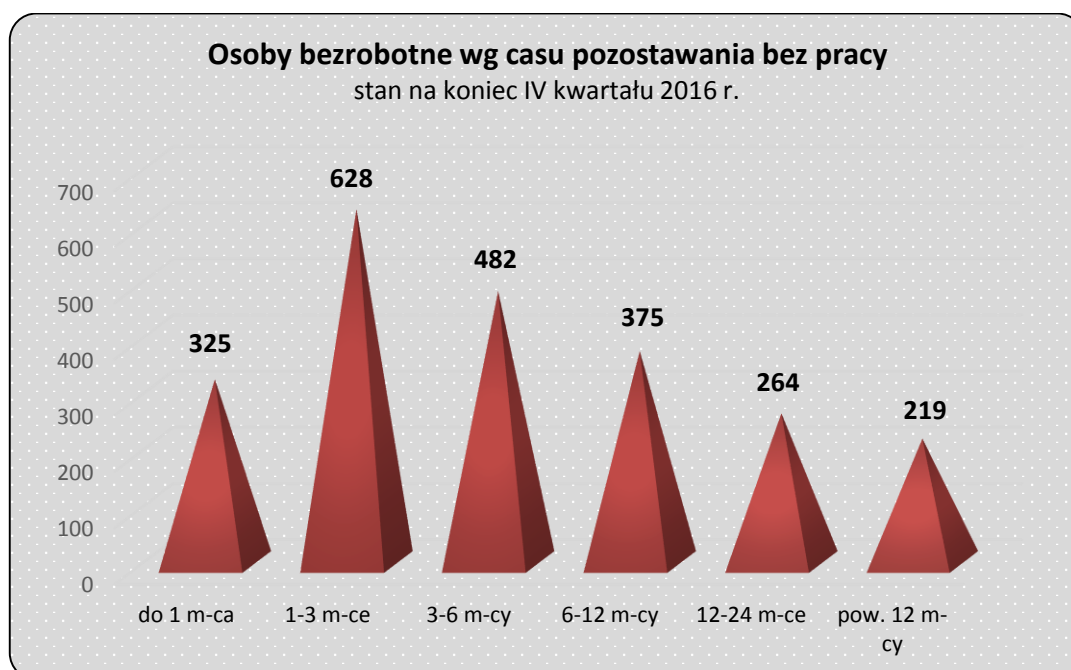


Wykres 15; *Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2012-2016(stan na koniec IV kwartału)*

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, w poszczególnych latach wskazuje, że podobnie jak w latach ubiegłych, wśród bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W 2016 roku zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych we wszystkich kategoriach wykształcenia.

4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.

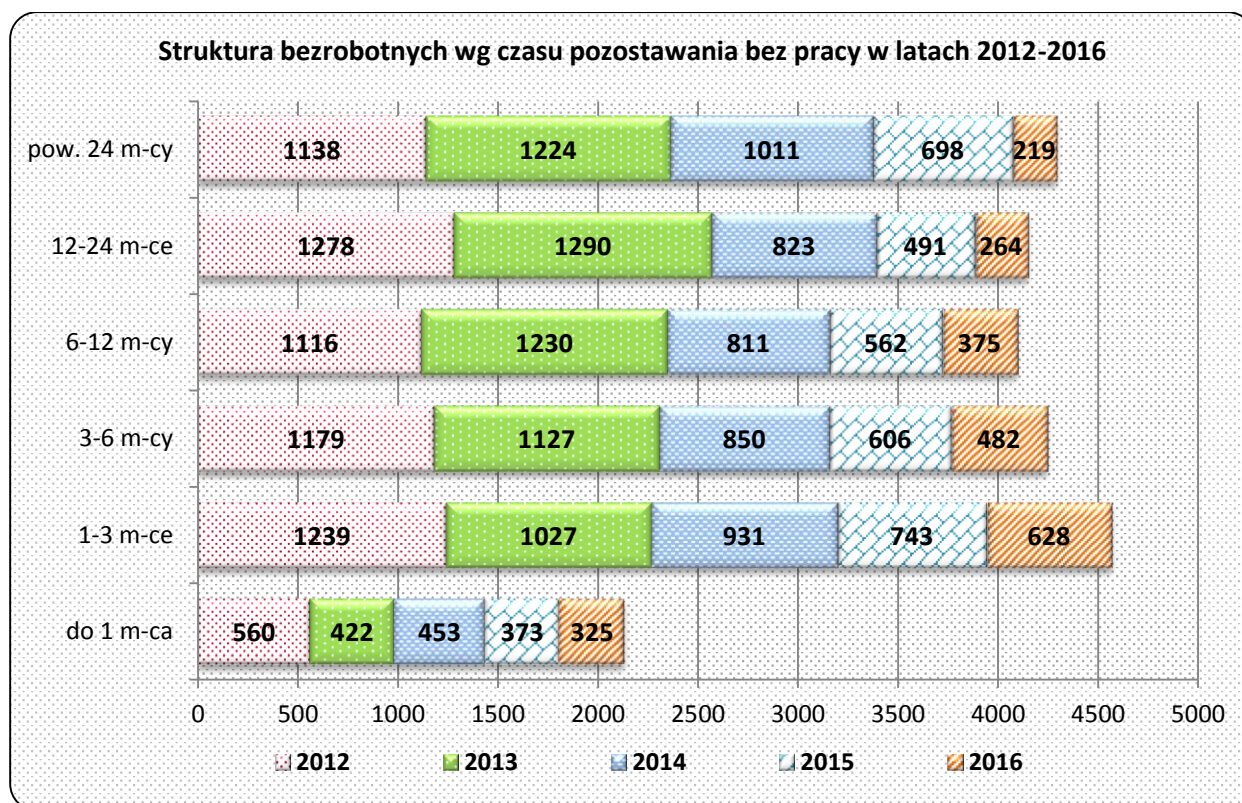
Znaczącą cechą bezrobocia jest jego długotrwały charakter. Stan osób pozostających bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy na koniec IV kwartału 2016 r. wyniósł 483 osoby, co stanowi ok. 21% ogółu bezrobotnych. Równocześnie osób długotrwale bezrobotnych – czyli pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, zarejestrowanych było na koniec IV kwartału 2016r. 792 osób. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy obrazuje poniższe zestawienie.



Wykres 16; Osoby zarejestrowane wg czasu pozostawania bez pracy –stan na koniec IV kwartału 2016r

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy w 2016 r. wykazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (27% ogółu bezrobotnych) Drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby zarejestrowane w PUP od 3 do 6 m-cy – 21%. Osoby najbardziej aktywne, zarejestrowane w PUP do 1 miesiąca, stanowiły 14 % ogółu. Długotrwale pozostający bez pracy najczęściej mają problem z motywacją, aktywnością i dyspozycyjnością. Osoby aktywne na rynku pracy, korzystające z różnych metod i technik poszukiwania zatrudnienia,

szybko znajdują własne miejsce na rynku pracy w postaci zatrudnienia bądź samo zatrudnienia.

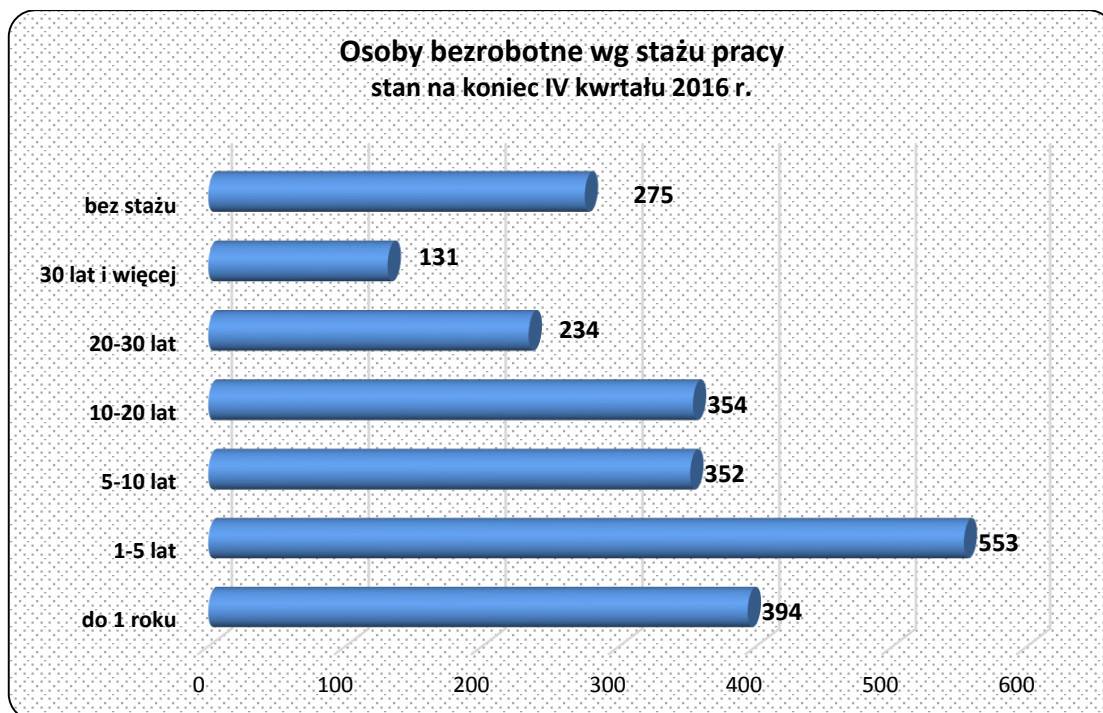


Wykres 17; *Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2012-2016 (stan na koniec IV kwartału)*

Powyższy wykres przedstawia strukturę osób zarejestrowanych w PUP wg czasu pozostawania bez pracy. Możemy zauważyć zmiany zachodzące w ostatnich 5 latach (2012-2016).

4.4. Bezrobotni wg stażu pracy.

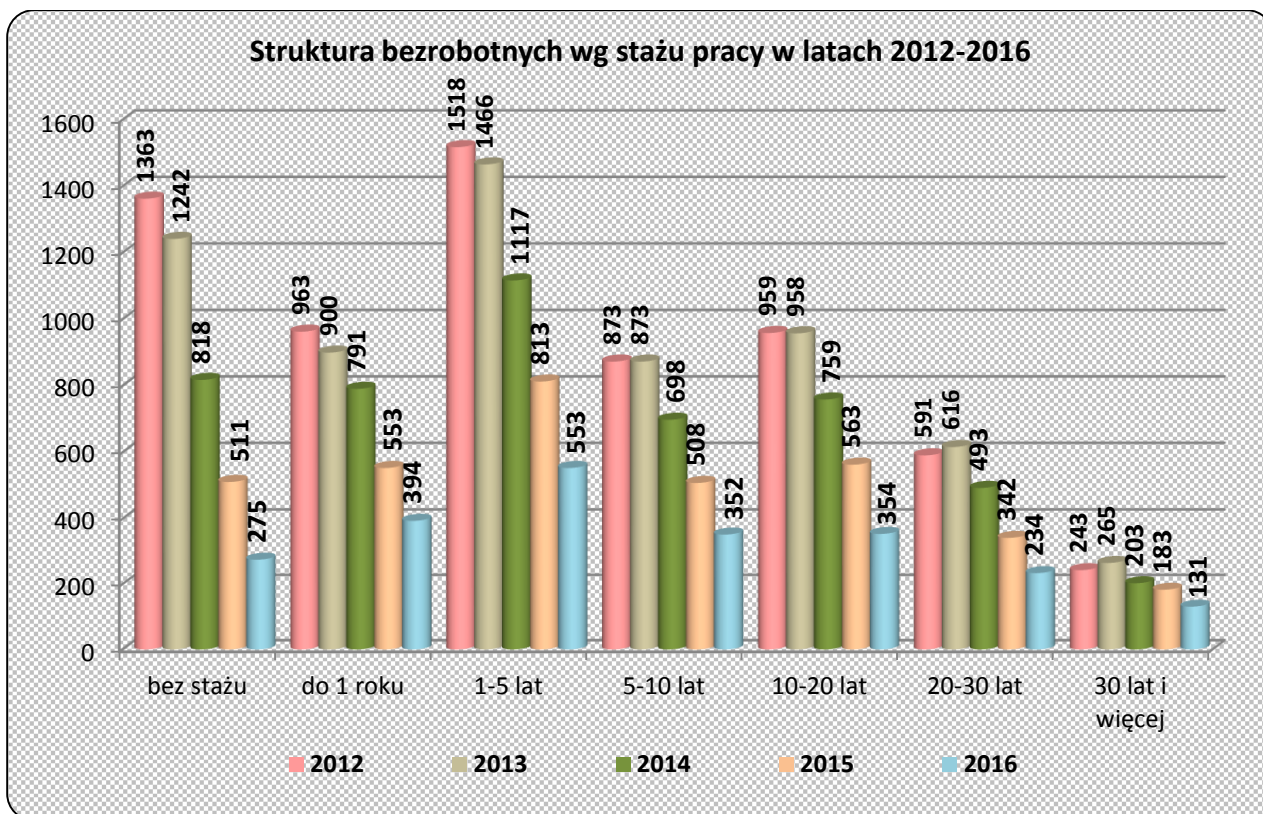
Ważną kategorią charakteryzującą bezrobocie jest staż pracy zarejestrowanych osób. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych w 2016 roku według „wypracowanego” stażu pracy obrazuje poniższe zestawienie.



Wykres 18; Poziom i struktura bezrobocia wg stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2016r.

Analiza porównawcza osób zarejestrowanych na koniec IV kwartału 2016 r. wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych (24%) stanowią osoby pracujące od 1 roku do 5 lat. Zdecydowanie najmniej jest osób bezrobotnych z 30 letnim doświadczeniem zawodowym – 131 osoby (5,7%).

Doświadczenie zawodowe zdobywane w trakcie odbywania różnych prac jest ważnym elementem pomagającym w podjęciu nowej pracy. Wiąże się ono zarówno z kompetencjami twardymi utożsamianymi z wysoce specjalistyczną wiedzą i specyficznymi umiejętnościami zawodowymi jak i miękkimi umiejętnościami, zaliczanymi do najważniejszych kompetencji przenośnych, czyli takich, które są podstawą skuteczności działania w szerokim spektrum stanowisk i ról zawodowych.



Wykres 19; *Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2012-2016(stan na koniec IV kwartału)*

Struktura bezrobotnych w latach 2012-2016 według stażu pracy wykazuje znaczną dominację bezrobotnych osób posiadających krótki okres zatrudnienia. Osoby rozpoczynające karierę zawodową są w trudniejszej sytuacji na rynku pracy ze względu na mniejsze doświadczenie zawodowe. W 2016 roku możemy zauważyć spadek osób bezrobotnych w każdej grupie ze względu na długość stażu pracy. Należy jednak pamiętać, że problem bezrobocia dotyczy nie tylko osób z małym doświadczeniem zawodowym. Bez pracy mogą znaleźć się również osoby z długoletnim stażem pracy.

Zmiany na rynku pracy wymuszają kształtowanie takich cech pracownika jak: samodzielność, mobilność zawodowa, rzetelność w wykonywaniu zadań zawodowych, gotowość do zmiany zawodu bądź zdobywania nowych kwalifikacji. Pracodawcy podczas rozmów kwalifikacyjnych szukają wśród swoich przyszłych pracowników takich umiejętności jak:

- ❖ Chęć rozwoju i umiejętność uczenia się
- ❖ Motywacja do pracy
- ❖ Zaangażowanie i umiejętność pracy pod presją, np. czasu
- ❖ Kreatywność i inicjatywa
- ❖ Komunikatywność - bezkonfliktowość

II. Aktywizacja Zawodowa

Zadania z zakresu aktywnej polityki rynku pracy niezmiennie realizowano w ramach **Centrum Aktywizacji Zawodowej - CAZ**.

CAZ jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną powiatowego urzędu pracy, która realizuje zadania w zakresie usług oraz instrumentów rynku pracy. CAZ odpowiada za obsługę osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców w zakresie pośrednictwa pracy, szkoleń i doradztwa zawodowego.

Aktywizacją bezrobotnych zajmują się zatrudnieni w CAZ doradcy klienta indywidualnego. Ustalają z bezrobotnymi indywidualny tok rozwoju zawodowego, określają ich potrzeby oraz możliwość ich realizacji w ramach ustalonego profilu pomocy w konsekwencji proponują pracę, szkolenia zawodowe lub inne instrumenty aktywizacji.

Do podstawowych zadań CAZ należy także **współpraca z pracodawcami**, która w szczególności polega na ustalaniu zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwaniu ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianiu dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. To zadanie realizują doradcy klienta instytucjonalnego

Centrum Aktywizacji Zawodowej świadczy usługi z zakresu:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- organizacji szkoleń.
- Realizacji instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy

1. CAZ –Pośrednictwo Pracy

1.1. Współpraca z klientami

Usługa Pośrednictwa Pracy adresowana jest do bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Polega ona w szczególności na;

- ✓ udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy,

- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowaniu bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących z pracodawcami oraz
- ✓ informowaniu klientów PUP o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Zadania te niezmiennie realizowane są nieodpłatnie i zgodnie z zasadami:

Dostępności - usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy i pracodawców,

Dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,

Jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy,

Równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Klienci Myślenickiego Urzędu Pracy obsługiwani są w Referacie Pośrednictwa Pracy usytuowanym w przestronnej Sali obsługi klientów, dostosowanej do obsługi osób niepełnosprawnych. Klienci Filii PUP w Dobczycach mogą korzystać z usług w Zamiejscowym CAZ mieszczącym się przy ul. Szkolnej 20b (wejście od ul. Zacisze).

Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy wynikającą zarówno z obowiązkowych jak i dodatkowych kontaktów, spowodowanych zainteresowaniem poszczególnymi ofertami pracy, świadczy stale 9 doradców klienta indywidualnego. Dodatkowo z pracodawcami współpracują doradcy klienta instytucjonalni, na bieżąco pozyskujący informacje o wolnych miejscach zatrudnienia czy możliwości aktywizacji w ramach programów rynku pracy

Współpraca z indywidualnym opiekunem – doradcą - to obowiązkowe zadanie zarejestrowanych osób, są oni zobligowani nawiązać współpracę;

→ w ciągu 7 dni od zarejestrowania w przypadku osób uprawnionych do świadczeń z tytułu pozostawania bez pracy, oraz

→ w ciągu 30 dni w przypadku bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

w 2016r. pierwszym obowiązkowym kontaktem objęto 6 010 osób.

W celu ustalenia współpracy oraz dostosowania jej do indywidualnych potrzeb klientów niezwłocznie po zarejestrowaniu doradcy klienta ustala profil pomocy. Ustawodawca wyodrębnił trzy profile wsparcia:

- I. profil** - przewidziany dla osób aktywnych,
- II. profil** - przewidziany dla osób wymagających wsparcia
- III. profil** - przewidziany dla osób oddalonych od rynku pracy

Do ustalenia profilu służy KWESTOINARIUSZ składający się z szeregu pytań, służących do określenia sytuacji bezrobotnego na rynku pracy oraz jego szans na wejście lub powrót na rynek zatrudnionych i dostosowania pomocy do jego potrzeb. Wynik badania uzależniony jest od szczerości i zaangażowania bezrobotnego w rozmowę.

W od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 roku ;

↳ przeprowadzono **5 538** wywiadów w tym;

- ⇒ - 478 zakończonych ustaleniem I profilu pomocy
- ⇒ - 4 430 zakończonych ustaleniem II profilu pomocy
- ⇒ - 630 zakończonych ustaleniem III profilu pomocy

Aby móc w pełni realizować usługę pośrednictwa pracy niezbędne było pozyskiwanie informacji o lokalnym rynku pracy oraz partnerów do współpracy, pośrednicy – doradcy klienta nawiązywali i podtrzymywali kontakty z przedsiębiorcami. W 2016r. odnotowano **8 817** kontaktów z pracodawcami, w liczbie tej zdecydowaną większość stanowiły rozmowy telefoniczne – 8317 kontaktów oraz wizyty 480. Zorganizowano również 16 giełd pracy , 4 spotkania z pracodawcami i 1 targi pracy. Doradcy klienta uczestniczyli również w targach pracy organizowanych przez instytucje zewnętrzne.

Efektom podjętych działań było przyjęcie i realizacja **3 585 ofert**. W liczbie tej ;

- > 66, 2 % stanowiły oferty zwykłe (2371 ofert),
- > 33, 8 % stanowiły oferty subsydiowane (114 ofert)

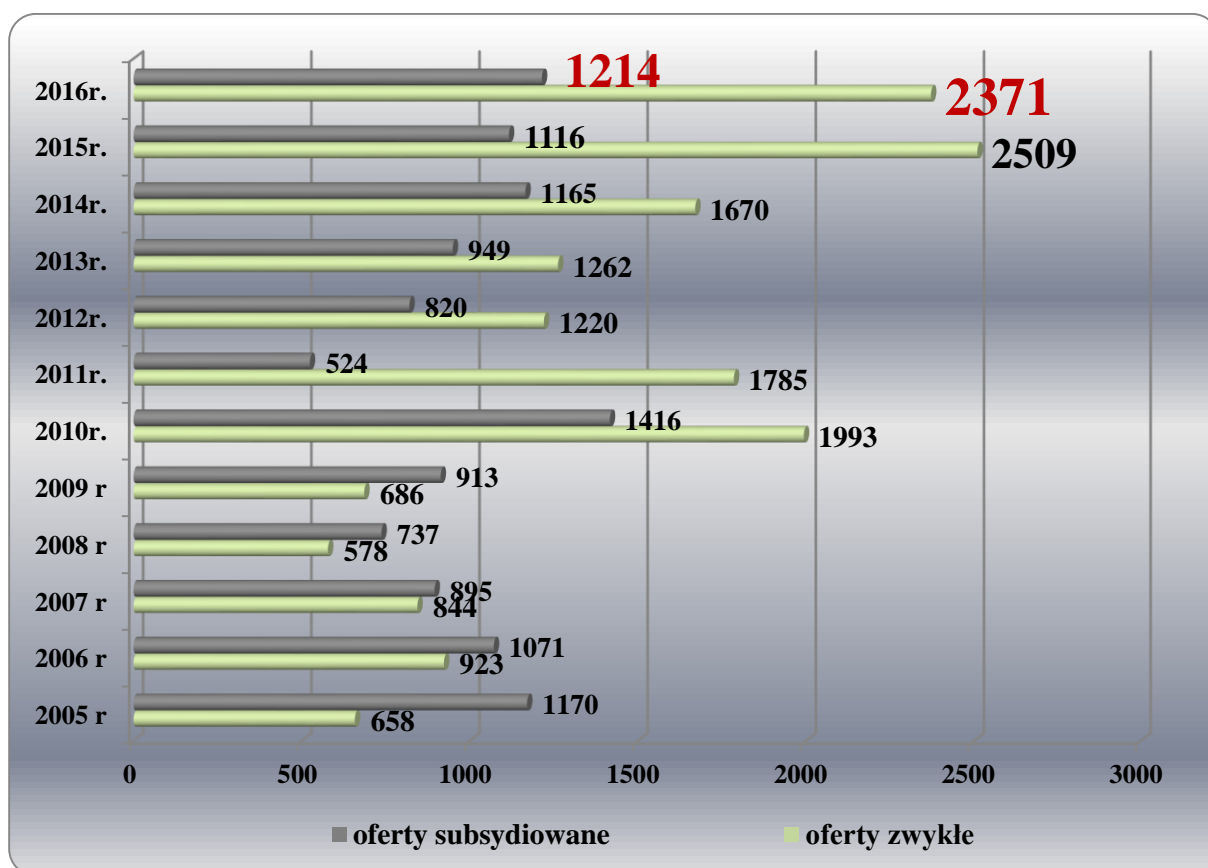
Wśród ofert subwencjonowanych dominowały oferty aktywizacji w ramach stażu, w liczbie 668 zgłoszeń stanowiły 55 % tej kategorii.

W minionym roku po raz pierwszy od kilku lat nie uległa zwiększeniu liczba oferowanych miejsc zatrudnienia i aktywizacji:

⇒ w stosunku do roku 2015 liczba oferowanych miejsc pracy spadła o 40 ofert tj.1,1%,

- ⇒ w stosunku do roku 2014 liczba oferowanych miejsc pracy była wyższa o 750 ofert, tj. o 26,4%,
- ⇒ w stosunku do roku 2013 liczba oferowanych miejsc pracy była wyższa o 1374 oferty, tj. o 62,1%.
- ⇒ w stosunku do roku 2012, liczba ofert była wyższa o 1545 ofert, tj. o 75,7%

Wykres poniżej obrazują liczbę ofert ogółem przy uwzględnieniu podziału ofert będących w dyspozycji PUP na tzw. oferty zwykłe i subsydiowane na przestrzeni ostatnich dwunastu lat. Analiza poniższych danych jednoznacznie wskazuje na bardzo dobrą sytuację na rynku. Nadal na bardzo wysokim poziomie utrzymuje się liczba ofert nie wymagających finansowego wsparcia ze strony Urzędu, dodatkowo znacząco wzrosła liczba ofert pracy współfinansowanych przez Urząd (w stosunku do 2015r. + 98 ofert) . Wykres poniżej obrazuje liczbę ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu na przestrzeni ostatnich 12 lat).



Wykres 20; Liczba miejsc pracy udostępnionych klientom PUP w latach 2005– 2016.

Istotnym zadaniem realizowanym przez pośredników jest rozpoznawanie lokalnego rynku pracy i zachęcanie pracodawców do współpracy z Urzędem. W trakcie realizowanych wizyt, spotkań i rozmów z pracodawcami pozyskiwano informacje o potrzebach pracodawców oraz

wolnych miejscach pracy. Jednocześnie promowano osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w tut. Urzędzie. W roku 2016 kontynuowano badanie poziomu zadowolenia naszych klientów. Pracodawcy wypełniali ankiety w których określali czy będą poszukiwać w przyszłości pracowników i w jakich zawodach oraz jakie napotykali trudności w trakcie poszukiwania pracowników. Jako główną przyczynę trudności w dokonywaniu naborów na wolne miejsca pracy nadal wskazywano brak kandydatów o wymaganych kwalifikacjach. Wśród zawodów w których brakuje kandydatów wskazywano zawody budowlane, kucharz, sprzedawca, przedstawiciel handlowy, kosmetyczka, stylistka paznokci, tokarz, elektryk, pielęgniarka, stomatolog, okulista, stolarze, krawiec, samochodu ciężarowego, monter konstrukcji stalowych. Reasumując są to zawody w których w ewidencji Urzędu figurowały osoby posiadające uprawnienia do ich wykonywania jednak brak doświadczenia i samodzielności w wykonywaniu pracy uniemożliwił jej podjęcie.

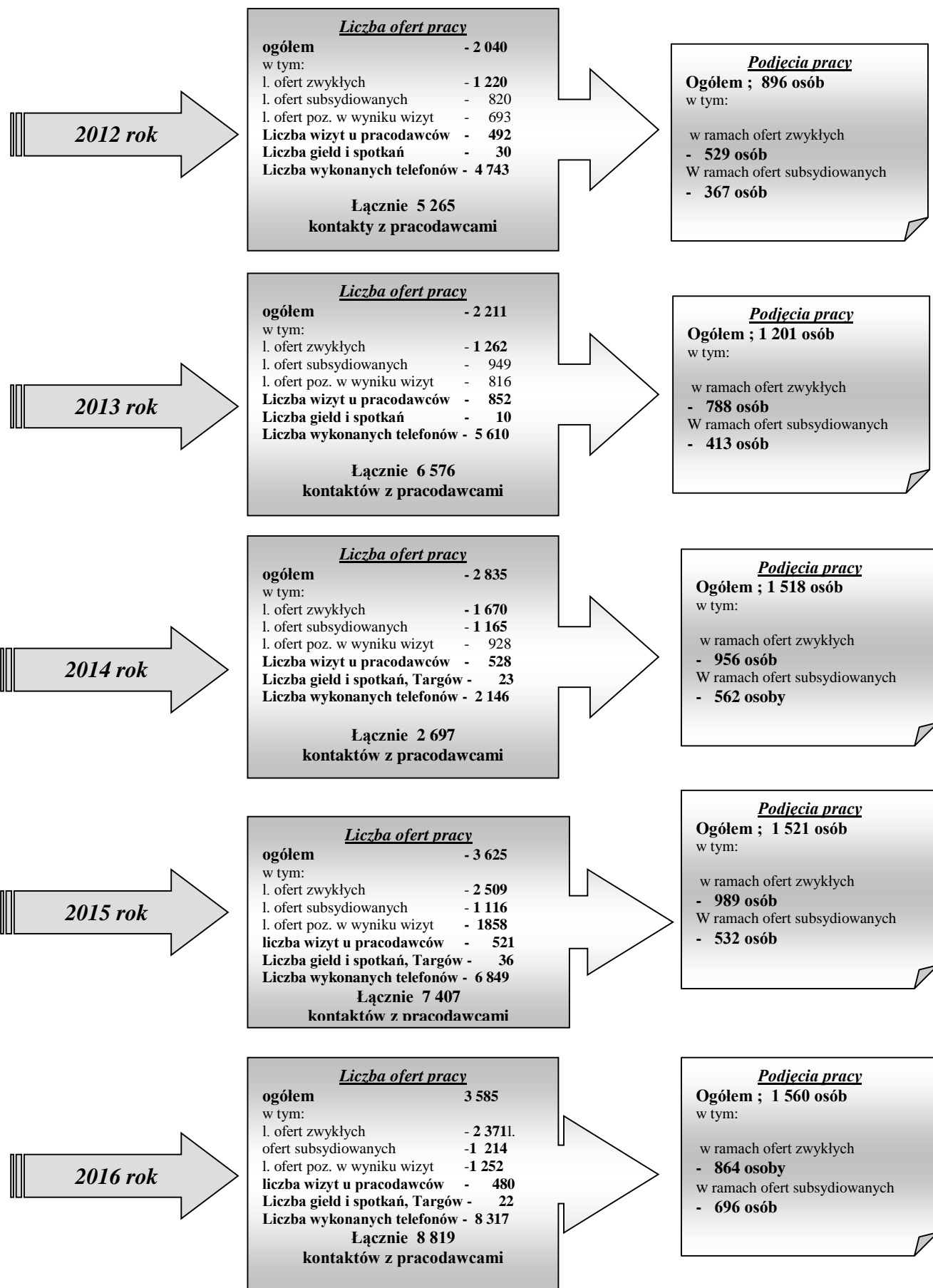
Na pytanie w jaki sposób należy poprawić jakość usług świadczonych przez Urząd pracodawcy wyrażali opinie iż Urząd działa bardzo dobrze, sugerowano jedynie aby dodatkowo mailowo informować pracodawców o realizowanych przedsięwzięciach.

Większość badanych (73%) zwróciła uwagę iż sytuacja ekonomiczna nie uległa zmianom co skutkowało utrzymaniem poziomu zatrudnienia, 24% badanych wykazało wzrost zatrudnionych głównie z powodu rozszerzenia działalności gospodarczej **Pozytywną informacją przekazaną w trakcie badania jest fakt iż pracodawcy nie zamierzają dokonywać zwolnień pracowników.**

W efekcie bezpośredniej współpracy z pracodawcami realizowanej głównie w trakcie wizyt i uczestnictwa w spotkaniach realizowanych przez organizacje zrzeszające przedsiębiorców, pozyskano 1 252 ofert pracy W liczbie tej większość – 729 ofert, stanowiły miejsca pracy niesubwencionowanej. Podjęte działania pozwoliły trwale umiejscowić na rynku pracy **1 560** osób.

- 696 osób podjęły zatrudnienie w ramach ofert współfinansowanych przez PUP
- 864 osoby podjęły pracę w ramach ofert zwykłych

Tym samym odnotowano kolejny rok w którym zatrudnienie za pośrednictwem Urzędu utrzymano na wysokim poziomie. Na podkreślenie zasługuje fakt, iż w całym 2016r. odnotowano 43 374 kontakty z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, wystawiono 7 689 skierowań do pracy i 1 902 skierowania do odbycia stażu. Porównanie ilościowego wykonania zadań z zakresu działania pośrednictwa pracy w latach 2012 – 2016, obrazuje rysunek poniżej



Rysunek 1; Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa w latach 2012–2016

w 2016r. do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało

3 585 ofert pracy

- 40 zgłoszeń mniej niż w 2015 (3625 ofert)
- 750 zgłoszeń więcej niż w roku 2014 (2835 ofert)
- 1 374 zgłoszenia więcej niż w roku 2013 (2211 ofert),
- 1 545 zgłoszeń więcej niż w roku 2012 (2040 ofert),

Pomimo iż nieznacznie spadła liczba ofert ogółem odnotowano wzrost liczby subsydiowanych ofert .Co oznacza, że pracodawcy nadal zainteresowani byli korzystaniem z finansowej pomocy Urzędu przy zatrudnianiu osób z ewidencji PUP. Nadal wielu pracodawców zainteresowanych było poszukiwaniem osób na własną rękę. Ogłaszając informacje o możliwości zatrudnienia w lokalnej prasie lub decydując się na współpracę z Urzędem w formie publikacji pełnych danych teleadresowych, oczekiwali oni na kontakt bezrobotnych, jednak nie potwierdzali skierowań dla doradców klienta. W skutek, czego nadal na wysokim poziomie utrzymuje się liczba osób wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy, jednak Urząd nie dysponuje informacją, jaki odsetek wyrejestrowanych powzięło informacje o pracy w Urzędzie lub ze strony internetowej PUP. **W dalszym ciągu na spotkaniach z przedsiębiorcami zrzeszonymi w organizacjach pracodawców podkreślano jak ogromne znaczenie dla prawidłowego funkcjonowania Urzędu i właściwego kierowania pomocy ma informacja zwrotna dotycząca zatrudnienia kierowanych osób. Na tej podstawie ustalane są kierunki działania, kierunki szkoleń oraz opracowywane programy również te w wyniku których Urząd pozyskuje środki finansowe.**

Podobnie jak w latach ubiegłych realizowane oferty dotyczyły zarówno stanowisk na terenie Powiatu Myślenickiego jak i spoza terenu działania PUP.

↪ 78,3 % - 2 806 ofert stanowiły miejsca pracy w Powiecie Myślenickim.

Liczba ofert na terenie poszczególnych gmin kształtowała się następująco;

- ☞ **Myślenice; - 1 321 oferty tj. 47,0 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**
- ☞ **Dobczyce; - 538 ofert tj. 19,2 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**
- ☞ **Sułkowice - 320 ofert, tj. 11,4% ogółu ofert z terenu Powiatu**
- ☞ **Pcim; - 171 oferty tj. 6,1 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**
- ☞ **Siepraw - 137 oferty tj. 4,9 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**
- ☞ **Raciechowice - 116 oferty tj. 4,1 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**

- ☞ Wiśniowa - 72 oferty tj. 2,6 % ogółu ofert z terenu Powiatu,
- ☞ Lubień - 67 ofert tj. 2,4 % ogółu ofert z terenu Powiatu,
- ☞ Tokarnia - 64 oferty tj. 2,3 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

Pozostałe;

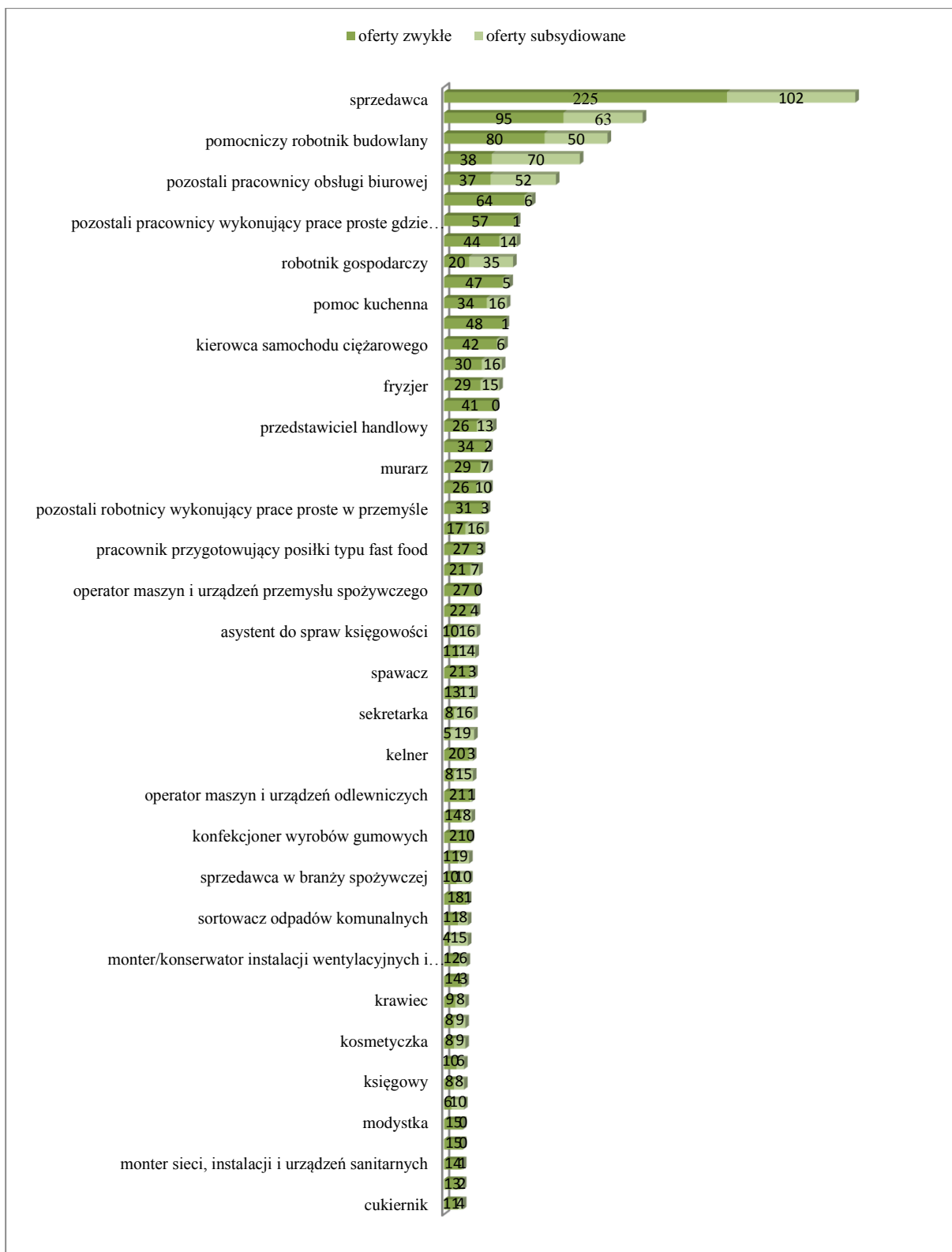
- ☞ 21,7 % - 779 ofert, to miejsca pracy spoza obszaru powiatu.

Zgłoszone w 2016r. oferty kwalifikowały się w 9 grupach zawodowych;

Duża grupa zawodowa	Liczba ofert ogółem	W tym	
		Oferty zwykłe	Oferty subsydiowane
I. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	14	12	2
II. Specjaliści	176	104	72
III. Technicy i średni personel techniczny	274	150	124
IV. Pracownicy biurowi	498	230	268
V. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	749	454	295
VI. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	12	4	8
VII. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	858	637	221
VIII. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	457	376	81
IX. Pracownicy przy pracach prostych	547	404	143

Tabela 11; Oferty wg grup zawodów

Zgłaszane wolne miejsca pracy oferowały zatrudnienie w 449 profesjach. W wykresie prezentowanym poniżej przedstawiono zawody, na które widniało zapotrzebowanie w ilości większej niż 15 miejsc pracy z podziałem na oferty zwykłe i oferty wymagające wsparcia ze strony Urzędu.



Wykres 21; Najczęściej oferowane zawody

Pełna lista wszystkich oferowanych zawodów dostępna jest na stronie internetowej PUP.

Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2016r. oferowano pracodawcom sposób rekrutacji i doboru kandydatów w ramach *spotkań i giełd pracy*.

Łącznie w 2016 odbyło się:

✘ **16 giełd pracy**, w których uczestniczyło 240 osób bezrobotnych i 21 osób spoza rejestru PUP.

✘ **4 spotkania informacyjne**, w których uczestniczyły 52 osoby bezrobotne.

Zgodnie z przyjętą zasadą z ramienia Urzędu w spotkaniach każdorazowo uczestniczyli doradcy klienta. Pracodawcy, dla których organizowano Giełdy mieli możliwość osobistego przedstawienia informacji dotyczących oferowanych stanowisk w trakcie ogólnych spotkań z wszystkimi zaproszonymi na spotkania osobami, a następnie dokonania wyboru pracowników w trakcie indywidualnych rozmów z kandydatami. W sytuacji gdy coraz częściej pojawiają się informacje iż kierowane przez doradców klienta osoby zgłaszają brak gotowości bądź chęci do podjęcia zatrudnienia, rozmowy nt. ofertowanych stanowisk w obecności pracowników Urzędu wydają się jedyną możliwością weryfikowania sytuacji. W związku z powyższym w 2017 roku będą organizowane częściej.

W roku 2016 wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia zatrudnienia **47 %** stanowiły osoby, które znalazły pracę dzięki współpracy z pośrednikami (1 560 osób), pozostałe **53%** to osoby, które wróciły na rynek pracy dzięki własnej inicjatywie.

Łącznie w roku 2016 świadcząc podstawowe usługi oraz kierując bezrobotnych i poszukujących do udziału w programach promocji zatrudnienia, Urząd uaktywnił

2 464 osoby, w tym;

1 560 osób podjęło zatrudnienie w skutek pomocy uzyskanej w Urzędzie, w tym;

↳ 864 osoby podjęły zatrudnienie w ramach ofert niesubsydiowanych

↳ 696 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym:

- **182** osoby podjęły działalność gospodarczą w skutek otrzymania jednorazowo środków FP , **EFS oraz PFRON**
- **177** osób podjęło prace interwencyjne,
- **177** osób do 30 rz. Podjęło pracę w ramach umów przewidujących refundację części kosztów wynagrodzenia
- **133** osoby podjęły zatrudnienie na stanowiskach wyposażonych ze środków FP

i PFRON

- 9 osób podjęło pracę w ramach robót publicznych,
- 9 osób podjęło zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 5 osób podjęło zatrudnienie w ramach bonu na zatrudnienie,
- 4 osoby podjęły zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie,

ponadto:

↳ **608** osób rozpoczęło staż

↳ **296** osób skierowano do udziału w szkoleniach,

Analizując dane opisujące grupę **864** osób podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane w skutek współpracy z doradcami klienta stwierdzić można, iż najszybciej zatrudnienie podejmowały:

- osoby młode – 55,3% (478 osób) podejmujących pracę stanowili bezrobotni do 30 roku życia,
- osoby figurujące w ewidencji bezrobotnych do 12 m-cy stanowili 73% (631 osoby) wyłączonych z rejestru (w grupie tej 311 osób stanowiły osoby zarejestrowane krócej niż 6 m-cy),
- osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym i średnim zawodowym – 56% (485 osób bezrobotnych)

Współpraca z bezrobotnymi i w konsekwencji kierowanie do pracodawców zarówno na oferty zwykle jak i do udziału w programach rynku pracy odbywa się na podstawie ustalonego profilu pomocy i opracowanego Indywidualnego Planu Działania. Znajdują się w nim informacje o działaniach planowanych do zrealizowania zarówno przez osoby bezrobotne jak i możliwe do zaoferowania przez Urząd Pracy

W 2016r.przeprowadzono 5 538 wywiadów zakończonych ustaleniem profilu:

I dla 478 osób,

II dla 4 430 osób

III dla 630 osób

przygotowano IPD dla 5 259 osób bezrobotnych i poszukujących pracy

1.2. EURES - Pośrednictwo Pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach EOG

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.

W praktyce sieć EURES tworzą przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców. Realizacją zadań w ramach sieci EURES w poszczególnych krajach zajmują się **doradcy EURES**, których liczba w EOG wynosi około 900 osób w tym około 40 w Polsce.

Doradcy EURES są wspomagani w realizacji zadań przez asystentów EURES - w Polsce są to pracownicy wojewódzkich urzędów pracy. Dane kontaktowe do asystentów obsługujących poszczególne województwa na portalu EURES bądź w wojewódzkich urzędach pracy.

Również Powiatowe Urzędy Pracy aktywnie uczestniczą w realizacji zadań sieci, wykonują ją pośrednicy pracy ds. EURES. Zbierają oni, aktualizują i udostępniają informacje o ofertach pracy. Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.europa.eu, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

W 2016 roku do dyspozycji osób poszukujących pracy za granicą pozostawało **908** ofert pracy, łącznie na **5 112** miejsc pracy.

Największe zapotrzebowanie na pracowników odnotowano w krajach:

- ⇒ Niemcy - 2028 miejsc pracy
- ⇒ Holandia - 737 miejsc pracy
- ⇒ Czechy - 722 miejsc pracy
- ⇒ Wielka Brytania - 568 miejsc pracy
- ⇒ Irlandia - 294 miejsc pracy
- ⇒ Norwegia - 237 miejsc pracy

Najwięcej miejsc pracy oferowano w następujących zawodach:

- Magazynier/pracownik magazynowy 729 miejsc pracy
- Operator wózka widłowego 340 miejsc pracy

➤ Pracownik upraw/zbiorów	319 miejsc pracy
➤ Pracownik produkcji	299 miejsc pracy
➤ Monter	287 miejsc pracy
➤ Kierowca	274 miejsc pracy
➤ Cieśla	150 miejsc pracy

W niemal wszystkich zgłaszanych ofertach wymagano znajomości języków obcych co najmniej w stopniu komunikatywnym, a często dobrym bądź bardzo dobrym co sprawiało iż zainteresowanie było stosunkowo niewielkie.

1.3. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP

Podobnie jak w roku ubiegłym również w 2016r. dopuszczalne było wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Przepis ten dotyczył cudzoziemców będących obywatelami:

- Republiki Białorusi,
- Republiki Armenii (od 2014r.)
- Republiki Gruzji,
- Republiki Mołdowy
- Federacji Rosyjskiej,
- Ukrainy

- ⇒ **wykonywujących pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy.
- ⇒ świadczących pracę na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

W oświadczeniu pracodawcy zobowiązani byli określić:

- ☞ nazwę zawodu,

- ☞ miejsce wykonywania pracy,
- ☞ datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy,
- ☞ rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy
- ☞ wysokość wynagrodzenia brutto za pracę,

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011r, nr 155, poz. 919)

Łącznie w 2016r. zarejestrowano 869 oświadczeń,

Odnotowano wzmożone zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców, sytuacja ta spowodowana była z jednej strony wzrostem zainteresowania lokalnych pracodawców zatrudnieniem pracowników oraz sygnalizowaną zmianą przepisów prawa utrudniającą dostęp do tej możliwości zatrudnienia obcokrajowców. **W stosunku do 2015r. liczba zgłoszonych oświadczeń wzrosła o 530% (2015r – 138 oświadczeń)**

Zgłoszone oświadczenia dotyczyły wyłącznie zatrudnienia obywateli Ukrainy w ramach umowy o pracę lub umowy o dzieło.

Najczęściej zgłaszano zatrudnienie na stanowiskach:

- pracownik fizyczny - 207 zgłoszeń
- pomocniczy robotnik budowlany - 166 zgłoszeń,
- introligator - 78 zgłoszeń,
- pracownik agencji pracy tymczasowej - 75 zgłoszeń,
- stolarz / stolarz meblowy - 46 zgłoszeń
- kierowca samochodu ciężarowego - 30 zgłoszeń,
- pozostali pracownicy wykonujące prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowani - 21 zgłoszeń,
- pozostali operatorzy maszyn do obr. drewna - 17 zgłoszeń
- monter konstrukcji aluminiowych/stalowych - 16 zgłoszeń,
- malarz budowlany - 15 zgłoszeń
- murarz - 14zgłoszeń,

- cieśla - 13 zgłoszeń,
- tartacznik - 12 zgłoszeń,
- elektromonter instalacji elektrycznych - 11 zgłoszeń

1.4. Zwolnienia grupowe

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy, obowiązany jest uzgodnić z Powiatowym Urzędem Pracy właściwym dla siedziby pracodawcy (lub ze względu na miejsce wykonywania pracy) formy i pomocy dla zwalnianych pracowników.

W szczególności realizację;

- Pośrednictwa pracy,
- Poradnictwa zawodowego
- Szkoleń

W 2016r, łącznie do Urzędu wpłynęło 8 zawiadomień o planowanych zwolnieniach grupowych. Jednak wpływające informacje tylko w dwóch przypadkach odnosiły się bezpośrednio do mieszkańców Powiatu Myślenickiego. Tabela poniżej przedstawia dane dotyczące zakładów zgłaszających informacje oraz planowanej liczby osób przewidzianych do zwolnienia.

Zwolnienia grupowe 2016 rok		zakłady zgłaszające zwolnienia grupowe		liczba osób przewidzianych do zwolnienia		Uwagi
LP	Nazwa zakładu	plan	zwolnienie	termin zwolnień	liczba osób z terenu PUP	
1	TAURON Dystrybucja SA	bd	bd	2016 rok	bd	Zarząd Spółki nie określił liczby osób, dla których miały być prowadzone programy dobrowolnych odejść . Realizowano program odpraw przedemerytalnych oraz odpraw kompensacyjnych. Do Urzędu nie wpłynęła informacja dotycząca zwolnień mieszkańców Powiatu Myślenickiego
2	ALTERO POLSKA Sp zoo S.K.A	135	bd	2016 rok	8	Przyczyną planowanego zwolnienia była ciężka sytuacja ekonomiczna Pracodawcy. Zakład nie udzielił na szczegółowe pytania dot. zwolnień i zwalnianych mieszkańców Powiatu Myślenickiego
3	PKO Bank Polski	836	bd	2016 rok	bd	Przyczyną zwolnień jest reorganizacja Banku, nie określono liczby osób z Powiatu Myślenickiego

4	ORANGE POLSKA S.A.	bd	bd	2016 rok	bd	Przyczyną planowanego zwolnienia jest przewidywany dalszy spadek przychodów spółki Do Urzędu nie wpłynęła informacja dotycząca planowania zwolnień mieszkańców Powiatu Myślenickiego. Wdrażany będzie przede wszystkim program dobrowolnych odejść
5	Naftoremont - Naftobudowa Sp zoo Gr. Polimex Mostostal	152	bd	21.11.2016 - 30.06.2017	bd	Przyczyna zwolnienia jest trudna sytuacja ekonomiczna oraz spadek zamówień. Wśród zwalnianych nie zgłoszono mieszkańców Powiatu Myślenickiego
6	Marks & Spencer Poland Sp zoo	358	358	01.02.2017 - 31.10.2017	bd	Zwolnienie objęci zostaną wszyscy pracownicy Firmy z uwagi na planowane zaprzestanie działalności na terenie Polski. Firma nie funkcjonuje na terenie województwa Małopolskiego, nie przekazano inf. na temat planowanego objęcia zwolnieniem mieszkańców Powiatu Myślenickiego
7	ALIOR BANK SA	2600	bd	do 31.12.2017	bd	Prowadzony proces optymalizacji zysków i związane z tym zmiany organizacyjne .
8	Przedsiębiorstwo Pszczelarsko Farmaceutyczne APIPOL FARMA Sp z o.o.	19	19	31.01.2017 31.03.2017	12	ogłoszono upadłość przedsiębiorstwa
RAZEM 2016 ROK		4 100			20	

Tabela 12 Zgłoszenia zwolnień grupowych w 2016r.

2. CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa - Klub Pracy

2.1. Poradnictwo zawodowe

Analiza danych z działalności poradnictwa zawodowego za rok 2016 wykazuje, że zainteresowanie usługami świadczonymi przez doradców zawodowych wciąż jest wysokie. Dotyczyło to szczególnie osób bezrobotnych do 30 roku życia.

W 2016 roku zaobserwowano następujące tendencje:

- ⇒ Duża liczba osób do 30 roku życia (926 osób) była zainteresowana uzyskaniem informacji na temat możliwości podjęcia pracy, przekwalifikowania zawodowego oraz odbycia stażu zawodowego a także diagnozy posiadanych zainteresowań zawodowych i pomocy w planowaniu ścieżki kariery. Młodzi ludzie poszukiwali konkretnych informacji na temat funkcjonowania rynku pracy, ilości ofert pracy i możliwości doskonalenia zawodowego (kursy, szkolenia, studia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków UE).
- ⇒ Nieznacznie zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. korzystających z usług doradców zawodowych (389 osób).

Zachodzące w ostatnich latach zmiany na rynku pracy i rosnące wymagania pracodawców, wpływają na utrzymujący się wysoki poziom liczby osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego (poradnictwo indywidualne, preselekcja kandydatów do pracy, badanie motywacji.).

W 2016 roku z pomocy doradców zawodowych (porad indywidualnych i zajęć grupowych) oraz grupowej i indywidualnej informacji zawodowej skorzystało łącznie 2046 osób:

- ☞ udzielono 505 porad indywidualnych dla 393 osób,
- ☞ w 37 spotkaniach zorganizowanych w ramach poradnictwa grupowego uczestniczyło 319 osób,
- ☞ Zwiększyła się liczba indywidualnych i grupowych informacji zawodowych z których skorzystało 1315 osoby, w tym:
 - z indywidualnej informacji zawodowej - 410 osób,
 - z grupowej informacji zawodowej (73 spotkania) - 905 osób,

W 2016 do doradców zawodowych zgłosiło się:

- ✓ 926 osób z grupy bezrobotnych poniżej 30 r. życia,
- ✓ 1349 z grupy bezrobotnych zarejestrowanych do 6 m-cy, oraz
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne i niepełnosprawne - 596 osób.).

W omawianym okresie osoby bezrobotne uczestniczyły w zajęciach organizowanych w istniejących przy CAZ w Myślenicach i Dobczycach - Klubach Pracy. Prowadzono również zajęcia z osobami bezrobotnymi i uczniami szkół ponad gimnazjalnych.

Wsparcie młodzieży i osób długotrwale bezrobotnych wydaje się szczególnie ważne. Osoby z tych grup niejednokrotnie należą do kategorii osób wykluczonych społecznie (z tzw. wyuczoną bezradnością). Wszelkie działania które w konsekwencji mają doprowadzić do zmiany nastawienia, sporządzenie adekwatnego i realnego planu na przyszłość wymaga przeprowadzenia wielu rozmów doradczych z osobą bezrobotną (szczególnie z osobami długotrwale bezrobotnymi).

2.2. Indywidualna i grupowa informacja zawodowa

W 2016 roku indywidualnej i grupowej informacji zawodowej skorzystało 1315 osób bezrobotnych.

Udzielanie indywidualnej i grupowej informacji zawodowej polegało na przekazywaniu informacji o zawodach typowych dla danego regionu, czy deficytowych, na które istnieje lub będzie istniało w przyszłości zapotrzebowanie. Osoby bezrobotne zwracały się do doradcy zawodowego o pomoc w nabyciu umiejętności:

- poruszania się po lokalnym rynku pracy,
- opracowywania życiorysu i listu motywacyjnego,
- prowadzenia rozmowy z pracodawcą,
- poszukiwania ofert pracy.

Informacja zawodowa (grupowa) opierała się na praktycznej znajomości lokalnego rynku pracy, znajomości systemu kształcenia w danym regionie, oraz ogólnej wiedzy zawodoznawczej.

W indywidualnych spotkaniach informacyjnych brało udział 410 osób.

Zorganizowano 73 informacyjne spotkania grupowe, łącznie liczba klientów uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych wyniosła 905 osób. W tym:

- ↳ 424 kobiety,
- ↳ 397 bezrobotnych do 30 r. ż,
- ↳ 196 bezrobotnych powyżej 50 roku życia,

Dodatkowo w zajęciach z grupowej informacji zawodowej brało udział 68 uczniów szkół, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Spotkania dla tej grupy organizowane były w ramach współpracy z Gimnazjum w Wiśniowej oraz Małopolską Szkołą Gościnności w Myślenicach.

Następstwem porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych) udzielonych w 2016 roku było:

- ⇒ Podjęcia pracy, szkolenia zawodowego, szkolenia KP, stażu, itp. - finansowanych z funduszu pracy i środków UE – 693 osoby

- ⇒ Skierowanie na badanie lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu oraz kierunku szkolenia - 79 osób
- ⇒ Badania testowe: (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych) - 29 osób

Dodatkowo doradcy zawodowi brali udział w rozmowach kwalifikacyjnych dla kandydatów zapisanych na szkolenia: sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, operator wózków podnośnikowych z napędem spalinowym i akumulatorowym, kurs spawania, kurs SEP, kierowca - przewóz rzeczy – łącznie w rozmowach wzięło udział 296 osób.

Doradcy zawodowi stale współpracują z doradcami klienta w związku z powyższym wszystkie osoby zainteresowane wsparciem doradczym mają szansę z niego skorzystać. Dodatkowo działania poradnictwa zawodowego propagowano poprzez przygotowane, specjalnie dla tych celów, ulotki, plakaty, jak i informacje zawarte na stronach internetowych Urzędu Pracy. Doradcy zawodowi organizowali również spotkania grupowe i konsultacje indywidualne w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, Ogólnopolskiego Tygodnia z Urzędami Pracy oraz Dnia Uczenia Się Przez Całe Życie.

2.3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (KLUB PRACY)

Jedną z podstawowych usług rynku pracy określonych w ustawie z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i świadczonych przez Urząd Pracy w Myślenicach jest pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. Usługa ta realizowana jest w dwóch Klubach Pracy w Myślenicach i Dobczycach.




W 2016 r. zajęciach organizowanych w Klubach Pracy uczestniczyło 19 osób.

W trakcie szkolenia uczestnicy mogą:

- ⇒ określić i zanalizować lokalny rynek pracy, poznać mechanizmy, które nim rządzą,
- ⇒ określić swoją sylwetkę zawodową poprzez dokonanie bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- ⇒ poznać różnorodne techniki poszukiwania pracy tj.: pisanie życiorysu i listu motywacyjnego, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, budowanie i wykorzystanie siatki kontaktów;
- ⇒ udoskonalić swoje umiejętności w zakresie podejmowania decyzji zawodowych i ich realizacji,

⇒ wzmocnić wiarę we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

Ważnym zadaniem osoby prowadzącej zajęcia jest uświadomienie uczestnikom, że sami mają wpływ na to, co dzieje się w ich życiu zawodowym i powinni brać odpowiedzialność:

-  za własną naukę,
-  za własne decyzje życiowe i zawodowe
-  za znalezienie lub stworzenie sobie możliwości pracy.

Nadrzędnym celem szkolenia jest przygotowanie do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy. Dwa pierwsze tygodnie to czas poświęcony na uzupełnianie i aktualizację wiadomości dotyczących rynku pracy i poszukiwania zatrudnienia. Natomiast w trzecim tygodniu uczestnicy warsztatów mają czas na aktywne poszukiwanie pracy oraz indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym. Uczestnicy chętnie korzystają z możliwości diagnozowania zainteresowań zawodowych. Trzeci tydzień to także możliwość dla uczestników nabycia lub uzupełnienia umiejętności z obsługi komputera. Klubowicze opracowują i drukują własne aplikacje, zakładają skrzynki mailowe, poznają zasady etykiety. Dodatkowo poznają Internet jako jedną z metod poszukiwania pracy. Ważnym elementem zajęć są sesje poświęcone tematyce kontaktów interpersonalnych. Podczas zajęć uczestnicy dostają wskazówki jak powinni się prezentować na rozmowach kwalifikacyjnych. Uczą się jak w profesjonalny sposób wyglądem zewnętrznym można wywrzeć pozytywne pierwsze wrażenie na potencjalnym pracodawcy. W Klubach Pracy dostępnych jest wiele pomocy dydaktycznych. Prowadzący warsztaty mają do dyspozycji bardzo dobrze wyposażone sale, między innymi w rzutniki, elektryczne ekrany, telewizor, DVD, laptop, kamerę wideo. Zainteresowani mogą też korzystać ze stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu, zestawów popularyzujących wiedzę dotyczącą wyboru zawodu i poszukiwania pracy, filmów dvd, fachowej literatury, broszur, ulotek, itp.

3. CAZ – organizacja szkoleń

3.1. Szkolenia indywidualne i grupowe

Realizując postanowienia art. 40 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Urząd inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia dla osób uprawnionych. Nadrzędnym celem podejmowanych działań jest zwiększenie szans na podjęcie bądź utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w szczególności w przypadku:

- ☞ braku kwalifikacji zawodowych;
- ☞ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy;
- ☞ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ☞ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Organizowane są dwie formy szkoleń: grupowe i indywidualne.

W 2016 roku na kursy grupowe oraz indywidualne skierowano w sumie 315 osób;

- Zorganizowano 22 edycje kursów grupowych, 15 kursów indywidualnych (w tym 2 w ramach Bonu szkoleniowego) oraz 2 edycje szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”.
- 72 osób (22,85% skierowanych) uzyskało kwalifikacje bądź uprawnienia w wyniku udziału w szkoleniach i zdanych egzaminach finansowanych przez PUP

Szkolenia grupowe inicjowane przez Urząd Pracy są tematycznie ukierunkowane na lokalny rynek pracy, dzięki corocznej Analizie Potrzeb Szkoleniowych.

Proponowane kierunki szkoleń podlegają akceptacji Powiatowej Rady Zatrudnienia. Po pozytywnym zaopiniowaniu kierunków szkoleń oraz w oparciu o przeznaczone środki finansowe na ten cel, specjalista ds. rozwoju zawodowego w porozumieniu z doradcami klienta-pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi sporządza Plan szkoleń zawierający:

- ☞ nazwę i zakres szkoleń,
- ☞ liczbę miejsc dla uczestników,
- ☞ przewidywany termin realizacji i orientacyjny czas trwania szkoleń w godzinach,
- ☞ charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone,
- ☞ informację o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany,
- ☞ rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień.

Zatwierdzony plan szkoleń zostaje upowszechniony na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej PUP.

Celem organizowanych **szkoleń grupowych** jest dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy do wymagań stawianych na rynku pracy, poprzez uzyskanie bądź podwyższenie kwalifikacji albo przekwalifikowanie. O szkolenie grupowe

może ubiegać się osoba bezrobotna z ustalonym II profilem pomocy, realizująca Indywidualny Plan Działania ustalony z doradcą klienta, osoby z ustalonym I profilem pomocy mogą się ubiegać o szkolenie tylko w uzasadnionych przypadkach.

Wszyscy zainteresowani odbyciem szkoleń mieli możliwość zapoznania się z aktualnym planem oraz otrzymania szczegółowej informacji na temat organizowanych kursów. Informacji udzielają specjaliści ds. rozwoju zawodowego, doradcy zawodowi oraz doradcy klienta-pośrednicy pracy, przy czym u tych ostatnich najczęściej zgłaszano chęć uczestnictwa w kursach.

W 2016r. kursy grupowe rozpoczęło 300 osób, spośród których szkolenie ukończyło 291

- ☞ Mała Przedsiębiorczość (11 edycji) – 178 osób
- ☞ Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z elementami masażu – 9 osób
- ☞ Kurs kroju i szycia od podstaw – 10 osób
- ☞ Kurs komputerowy z egzaminami ECDL - poziom podstawowy – 5 osób
- ☞ Pracownik administracyjno-biurowy z obsługą komputera potwierdzoną egzaminami ECDL – 10 osób
- ☞ Operator koparko-ładowarki wszystkich typów kl .III – 10 osób
- ☞ Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z umiejętnością wymiany butli gazowych (dwie edycje) – 18 osób
- ☞ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 – 10 osób
- ☞ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 – 10 osób
- ☞ Przewóz materiałów niebezpiecznych kurs podstawowy + cysterny – 5 osób
- ☞ Szkolenie inspirujące – 16 osób
- ☞ Klub Pracy – 19 osób

Celem **szkoleń indywidualnych**, organizowanych na wniosek osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy realizujących IPD oraz poszukujących pracy, jest dostosowanie kwalifikacji do wymagań stawianych bezrobotnym przez konkretnego pracodawcę.

Osoby ubiegające się o skorzystanie z indywidualnej formy organizacji kursu wraz z wnioskiem składali oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub oświadczenie tej osoby o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po odpowiednim przeszkoleniu.

W 2016r. na wniosek bezrobotnych/poszukujących pracy zorganizowano następujące kursy:

- ☞ Prawo jazdy B+E – 1 osoba
- ☞ Kurs języka rosyjskiego – 1 osoba
- ☞ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG(135) – 1 osoba
- ☞ Operator pomp mieszanki betonowej wszystkich typów kl. III – 1 osoba
- ☞ Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat C1, C, C+E, C1+E – 1 osoba
- ☞ Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla prawa jazdy kat C,C1,C+E,C1+E1 – 3 osoby
- ☞ Projektant programista stron www pakiet webmaster front i back-end developer – 1 osoba
- ☞ Kompleksowy kurs gastronomiczny – 1 osoba
- ☞ Kreatywne strzyżenia damskie – 1 osoba
- ☞ Kurs masażu klasycznego – 1 osoba
- ☞ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) – 1 osoba

Z kursów indywidualnych w roku 2016r. skorzystało 13 osób

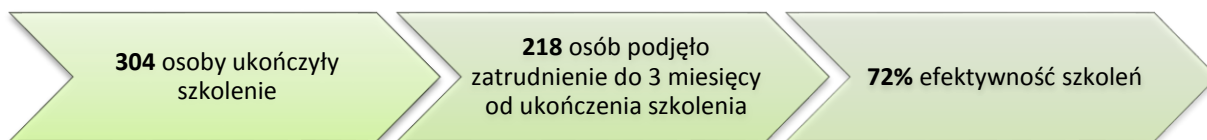
W ramach szkoleń indywidualnych kursy realizowali również bezrobotni do 30 roku życia, którym przyznano BONY SZKOLENIOWE.

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje wyłącznie na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W roku 2016 w ramach bonów szkoleniowych przeszkolono 2 osoby bezrobotne na kursach:

- ☞ prawo jazdy kat C+E
- ☞ kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135
- ☞ kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą TIG 141

Łącznie ze szkoleń organizowanych w formie indywidualnej uczestniczyło 15 osób

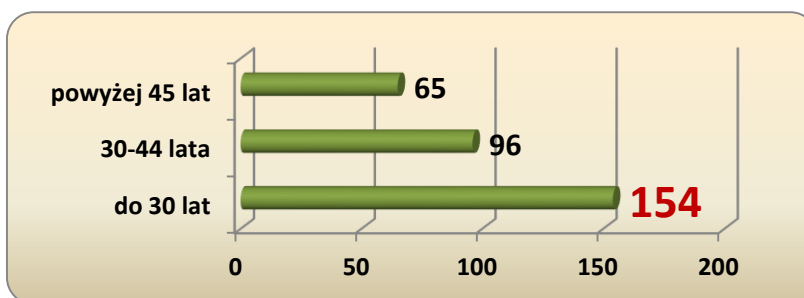


Rysunek 2; *Efektywność szkoleń finansowanych w 2016r.*

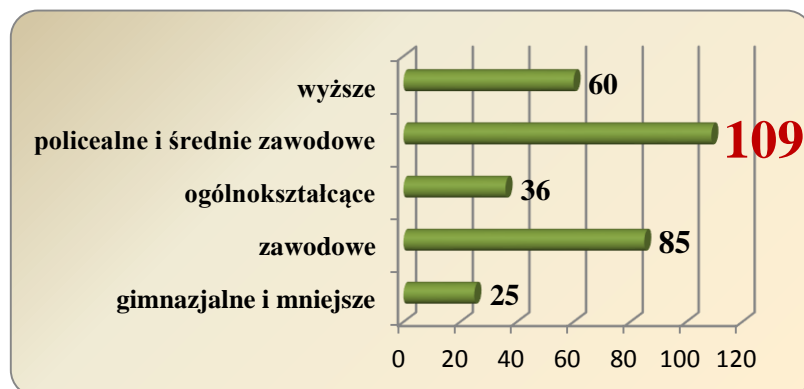
Podobnie jak w ubiegłych latach organizowane przez Urząd szkolenia sfinansowano lub współfinansowano z różnych źródeł:

- ☞ 183 osób ze środków Funduszu Pracy,
- ☞ 132 osób ze środków EFS w tym:
 - 66 osób finansowane w ramach Projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (II)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój PO WER,
 - 66 osoby finansowane w ramach Projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (II) – Kierunek Praca” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego.

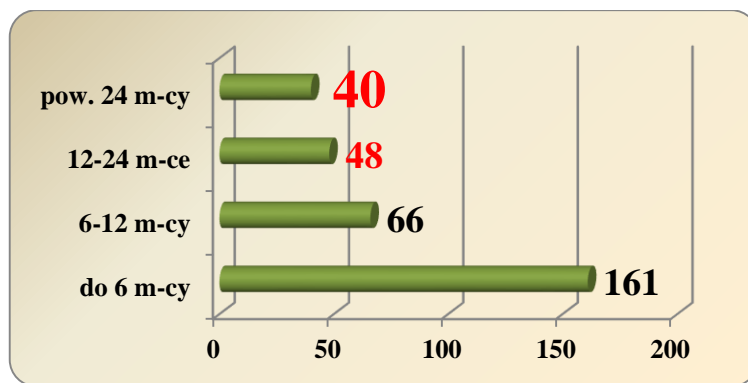
Wykresy poniżej obrazują struktury osób przeszkolonych w 2016r. ze względu na wiek, poziom wykształcenia i czas pozostawania bez pracy.



Wykres 22; *Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wiek.*



Wykres 23; *Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wykształcenie.*



Wykres 24; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na czas pozostawania bez pracy.

Poddając analizie dane wykazane na wykresach, można stwierdzić, że w 2016r. najczęściej szkolenie przy wsparciu Urzędu podejmowali bezrobotni :

- ⇒ W przedziale wiekowym do 30 roku życia (154 osób, tj. 49% osób, które skierowano na szkolenia),
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (109 osób, tj. 35% rozpoczynających szkolenia
- ⇒ Stosunkowo krótki okres pozostawania bez pracy 51% (161 osób) w momencie skierowania na szkolenie pozostawała w ewidencji Urzędu krócej niż 6 m-cy. Dużą grupę stanowiły również osoby długotrwale bezrobotni. W 2016r. na szkolenia skierowano 88 osób zarejestrowanych ponad 1 rok, w tym 40 osób bezrobotnych dłużej niż 2 lata.
- ⇒ większość skierowanych na szkolenia podnosiło bądź zdobywało kwalifikacje przy udziale środków FP 183 osoby – 58 % skierowanych,

Efektywność działań podejmowanych w 2016r. obrazuje tabela poniżej;

Lp.	Nazwa szkolenia												
		Rozp. Szkol.	Uk. Szkol.	Podjęcie pracy do 3-m-cy W 2016	podj. Pracy do 3 m-cy w 2017	Podjęcie pracy po 3 -m-chach	Razem zatrudnieni	Wyrejestrowania z innych tytułów	Razem wyłączeni i zatrudnieni	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	EFEKTYWNOŚĆ WYLĄCZENIOWA
WIERSZ NR		1	2	3	4	5	6	7	8	3/2	(3+4)/2	6/2	8/2
SZKOLENIA INDYWIDUALNE													
1.	Prawo jazdy kat. B+E (Panuś)	1	1	0		1	1		1	0%	0%	100%	100%
2.	Kurs języka rosyjskiego A1 (Tyczyńska)	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%

3.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E (Kozieł)	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
4.	Projektant programista stron www pakiet webmaster front i back-end developer (Ziarkowski)	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
5.	Kompleksowy kurs gastronomiczny (Handzel)	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
6.	Kreatywne strzyżenia damskie (Bednarz) RPO WM I	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
7.	Kurs masażu klasycznego (Rzeźnik)	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
8.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) (Policht)	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
9.	Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat. C1, C, C+E, C1+E (Dyrda)	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
10.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E (Polak)	1	0	0			0	0	0	0%	0%	0%	0%
11.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) (Jędrzejowski)	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
12.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E (Fija)	1	0	0			0		0	0%	0%	0%	0%
13.	Operator pomp mieszanki betonowej wszystkie typy kl. III (Fudali)	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
RAZEM SZKOLENIA INDYWIDUALNE		13	11	10	0	1	11	0	11	91%	91%	100%	100%
BON SZKOLENIOWY													
1.	1. Prawo jazdy kat. C+E (Żuławiński)	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
2.	1. Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135, 2. Kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 (Kuchnia)	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
RAZEM BONY SZKOLENIOWE		2	2	2	0	0	2	0	2	100%	100%	100%	100%
Razem szkolenia w trybie indywidualnym		15	13	12	0	1	13	0	13	92,31 %	92,31 %	100,00 %	100,00 %
SZKOLENIA GRUPOWE													
1.	Mała przedsiębiorczość I	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
2.	Mała przedsiębiorczość III	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
3.	Mała przedsiębiorczość IV	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
4.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z elementami masażu	9	9	2		3	5	3	8	22%	22%	56%	89%
5.	Kurs kroju i szycia od podstaw	10	10	4			4	3	7	40%	40%	40%	70%
SZKOLENIA GRUPOWE (ALGORYTM)		67	67	54	0	3	57	6	63	81%	81%	85%	94%
6.	Szkolenie inspirujące - Gwarancja 50+	16	16	7		6	13	2	15	44%	44%	81%	94%
7.	Mała przedsiębiorczość I - AktywnościPraca	17	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
8.	Mała przedsiębiorczość II - AktywnościPraca	16	16	14			14		14	88%	88%	88%	88%
9.	Mała przedsiębiorczość III - AktywnościPraca	17	16	15			15		15	94%	94%	94%	94%
10.	Mała przedsiębiorczość IV - dod. FP	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
SZKOLENIA GRUPOWE (Pr lokalne)		149	147	122	0	9	131	8	139	83%	83%	89%	95%
1.	Mała przedsiębiorczość VI	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
2.	Mała przedsiębiorczość VII	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
4.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi (stali niestopowych) metodą TIG (141)	10	10	6		1	7	3	10	60%	60%	70%	100%
5.	Operator koparko-ładowarki wszystkich typów kl. III	10	9	3			3	5	8	33%	33%	33%	89%
6.	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z umiejętnością wymiany butli gazowych kat. II WJO z wyłączeniem specjalizowanych	9	8	4			4	3	7	50%	50%	50%	88%
7.	Kurs komputerowy z egzaminami ECDL - poziom podstawowy	5	4	1			1		1	25%	25%	25%	25%
SZKOLENIA GRUPOWE POWER		66	63	46	0	1	47	11	58	73%	73%	75%	92%
8.	Mała przedsiębiorczość II	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
9.	Mała przedsiębiorczość V	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
10.	Pracownik administracyjno-biurowy z obsługą komputera potwierdzoną egzaminami ECDL	10	10	1		1	2	2	4	10%	10%	20%	40%

11.	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z umiejętnością wymiany butli gazowych kat. II WJO z wyłączeniem specjalizowanych	9	8	1		1	2	1	3	13%	13%	25%	38%
12.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi (stali niestopowych) metodą MAG (135)	10	10	3			3	4	7	30%	30%	30%	70%
13.	Przewóz materiałów niebezpiecznych kurs podstawowy + cysterny	5	5	1			1	1	2	20%	20%	20%	40%
SKOLENIA GRUPOWE RPO WM		66	65	38	0	2	40	8	48	58%	58%	62%	74%
RAZEM SZKOLENIA GRUPOWE EFS		132	128	84	0	3	87	19	106	66%	66%	68%	83%
OGÓLEM ZAWODOWE + bony szkoleniowe		296	288	218	0	13	231	27	258	76%	76%	80%	90%
1.	Szukam pracy	10	9	0		2	2	3	5	0%	0%	22%	56%
2.	Szukam pracy	9	7	0			0	3	3	0%	0%	0%	43%
RAZEM SZKOLENIA W KLUBIE PRACY		19	16	0	0	2	2	6	8	0%	0%	13%	50%
REALIZACJA USŁUG SZKOLENIOWYCH W 2016 ROKU		315	304	218	0	15	233	33	266	72%	72%	77%	88%

Tabela 13; *Efektywność szkoleń organizowanych i finansowanych w 2016r*

Wszystkie sfinansowane szkolenia zlecane były jednostkom szkoleniowym, wyłonionym po rozeznaniu rynku szkoleniowego. Wszystkie te instytucje spełniały kryteria określone w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.:

- ⇒ posiadały wpis do rejestru instytucji szkoleniowych;
- ⇒ zaproponowały najkorzystniejsze warunki szkolenia przy najniższej cenie.

Aby dokonać ewentualnych modyfikacji programowych i zapewnić bezrobotnym dobry poziom szkoleń, po zakończeniu każdego szkolenia przeprowadzano ankietyzację, mającą na celu ocenę organizowanego szkolenia.

Bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniach przyznawane były stypendia szkoleniowe. Uczestnikom szkoleń grupowych zorganizowanych poza miejscem zamieszkania zwracane były na wniosek koszty przejazdu na kurs.

W roku 2016 dokonano zwrotu kosztów za przejazd 65 osobom skierowanym na szkolenie.

- ✓ FP - 15 osób
- ✓ EFS - 65 osób

3.2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - KFS

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się

gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Środki KFS można przeznaczyć na:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy.

Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika (zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu.

Ponadto - pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS mogą być objęci jedynie Pracownicy świadczący pracę. Nie mogą zatem korzystać z niego Pracownicy przebywający na urlopie macierzyńskim/ojcowskim/wychowawczym lub urlopie bezpłatnym.

W 2016 stworzono szanse na ubieganie się z tej formy pomocy wszystkim pracodawcom (bez względu na ograniczenia wieku w pierwszych latach istnienia programu). Ogromne zainteresowanie spowodowało iż w pierwszym konkursie do Urzędu wpłynęły 52 wnioski, w konsekwencji bardzo szybko wykorzystano środki przeznaczonych na ten cel, oraz podjęto działania zmierzające do pozyskania dodatkowych funduszy na ten cel z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Przy rozpatrywaniu złożonych wniosków, Urząd kierował się następującymi regułami:

- 1) **Rodzaj szkolenia;** *pierwszeństwo przyznania finansowania mieli pracodawcy wnoszący o szkolenia zawodowe dające uprawnienia w danym zawodzie;*
- 2) **Wysokość kosztów kształcenia:** *wnioskowane jednostkowe ceny poszczególnych szkoleń poddawane były analizie w oparciu o ceny rynkowe;*
- 3) **Racjonalność wydatkowania:** *w celu zwiększenia dostępności i umożliwienia skorzystania ze wsparcia nowym pracodawcom przyjęto się zasady:*
 - a) *Finansowania w ramach jednego wniosku nie więcej niż 60% zatrudnionych osób,*
 - b) *Finansowania wsparcia pracodawcom niekorzystającym z tej formy w okresie ostatnich 12 miesięcy (liczonych od dnia podpisania umowy).*

Łącznie do dyspozycji Pracodawców pozostawała kwota 350 000,00 zł.

W ramach realizacji zadań Urząd podpisał 39 umów w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne w wyniku których szkolenia podjęło 130 osób.

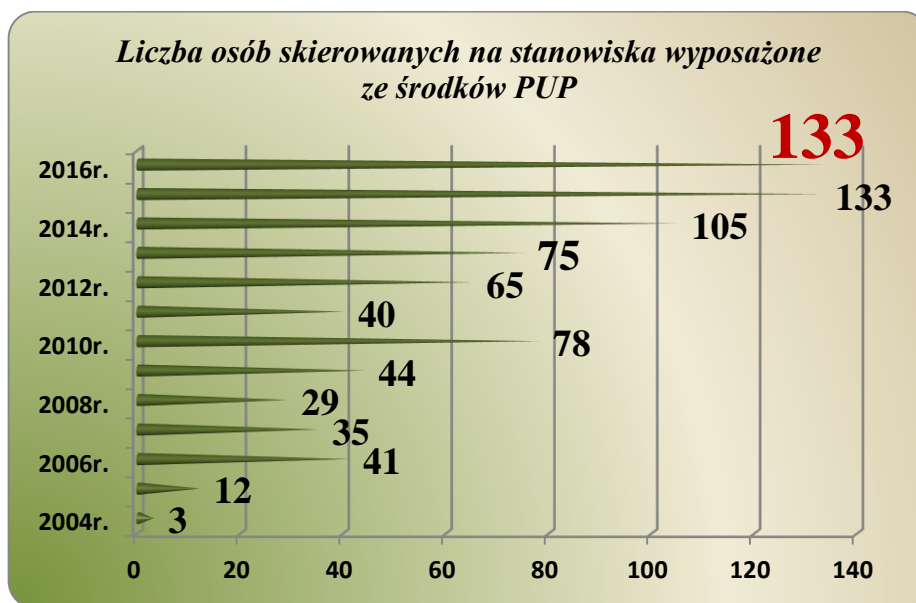
23 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie w związku z nieracjonalnymi cenami wnioskowanych szkoleń oraz wyczerpaniem limitu środków finansowych będących w posiadaniu Urzędu.

4. Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy

4.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

Powiatowe Urzędy Pracy wspierają pracodawców i bezrobotnych udzielając refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego nieprzerwalnie od 2004r. Łącznie na stanowiskach doposażonych ze środków Urzędu zatrudnienie podjęły 793 osób.

Liczba utworzonych stanowisk pracy w 2004-2016 obrazuje wykres poniżej.



Wykres 25; Liczba osób podejmujących zatrudnienie na stanowiskach pracy utworzonych w skutek zawartych umów przewidujących refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej

Kwota refundacji każdorazowo określana jest w umowie zawartej z PUP, nie może jednak przekraczać 6-cio krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego może być przez Starostę uwzględniony w przypadku spełnienia przez podmiot łącznie następujących warunków:

⇒ prowadzenia działalności gospodarczej, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres, co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację; do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej;

- ⇒ nie zaleganiu z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FP i FGŚP i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- ⇒ nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary, w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku;
- ⇒ niezmnieszeniu wymiaru czasu pracy pracownika i nierozwiązaniu, w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez podmiot bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracownika
- ⇒ spełnia warunki, o których mowa w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. s. 1) albo Rozporządzenia Komisji (WE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 str. 9).
- ⇒ złożony wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.
- ⇒ urząd dysponuje środkami na jego sfinansowanie

Umowa, zawarta pomiędzy Dyrektorem a podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, powinna zawierać w szczególności zobowiązanie tego podmiotu do:

- a) zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesiące,
- b) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesiące miejsc pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- c) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, całości przyznanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku:
 - złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń
 - naruszenia warunków umowy,
- d) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, przyznanej refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach

skierowanych bezrobotnych, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku niespełnienia warunków, o których mowa w pkt a i b.

- e) wywieszenia informacji o współfinansowaniu stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego.
- f) złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w specyfikacji
- g) zwrotu równowartości odzyskanego zgodnie z ustawą 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (dz.u. nr 54 poz. 535 z póź. zm.) podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji

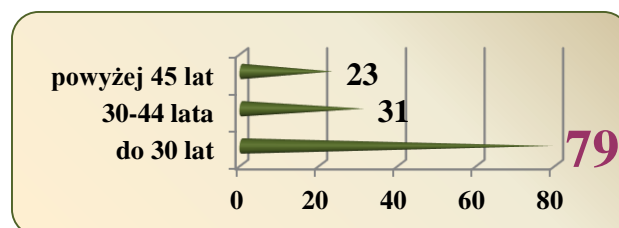
W roku 2016 zawarto 81 umów przewidujących refundację. Jednemu pracodawcy wypowiedziano umowę z uwagi na nie wywiązanie się z jej postanowień. Wyplacono 80 refundacji kosztów utworzenia i wyposażenia stanowisk, na utworzenie 85 stanowisk pracy.

Stanowiska pracy finansowano ze środków FP (74 stanowiska) i EFS (11 stanowisk), pozostałe osoby kierowane na ta formę uzupełniały stanowiska utworzone w latach ubiegłych, które zostały zwolnione w skutek rezygnacji z pracy osób wcześniej zatrudnionych.

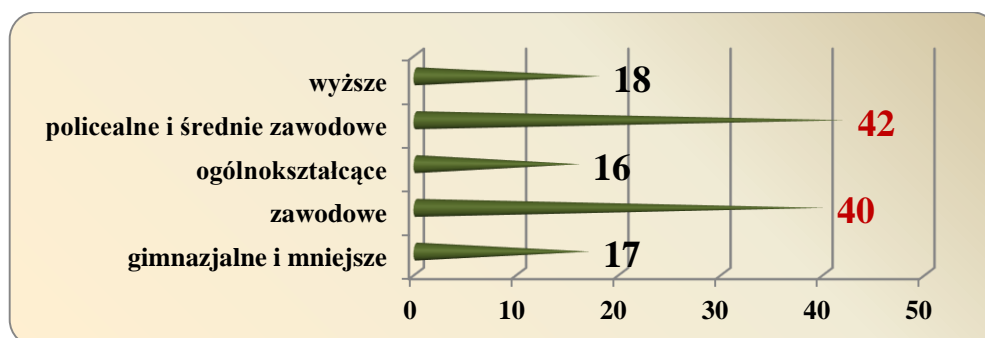
Podobnie jak w roku ubiegłym w skutek podjętych działań zatrudnienie podjęły 133 osoby bezrobotne. Wśród bezrobotnych, zatrudnionych w 2016r. w ramach tej formy wsparcia największy udział miały osoby;

- ⇒ do 30 roku życia- 79 osób tj. 59,4% ogółu zatrudnionych w ramach programu,
- ⇒ przebywające w rejestrach Urzędu do 6 m-cy – 105 osób tj. 79 % skierowanych na stanowiska utworzonych w ramach tej formy.
- ⇒ legitymujące się wykształceniem zawodowym – 82 osoby tj,61,6 % skierowanych, w tym policealne i średnie zawodowe 42 osoby, zasadnicze zawodowe 40 osób.

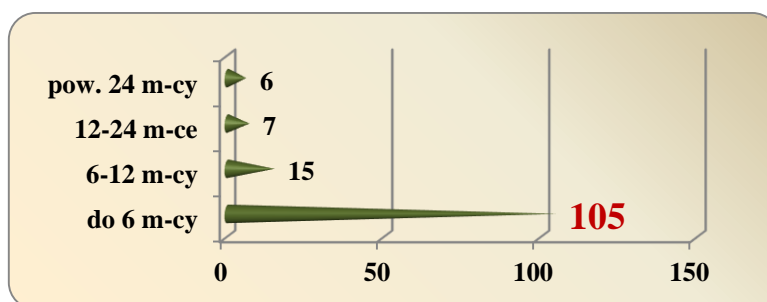
Szczegółowe dane z zakresu struktur bezrobotnych zatrudnianych na stanowiskach współfinansowanych przez PUP obrazują wykresy poniżej;



Wykres 26 ; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na wiek.



Wykres 27; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na poziom wykształcenia.



Wykres 28 ; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na okres pozostawiania bez pracy.

W ramach wydatkowanych środków stworzono stanowiska pracy w 61 zawodach, najczęściej;

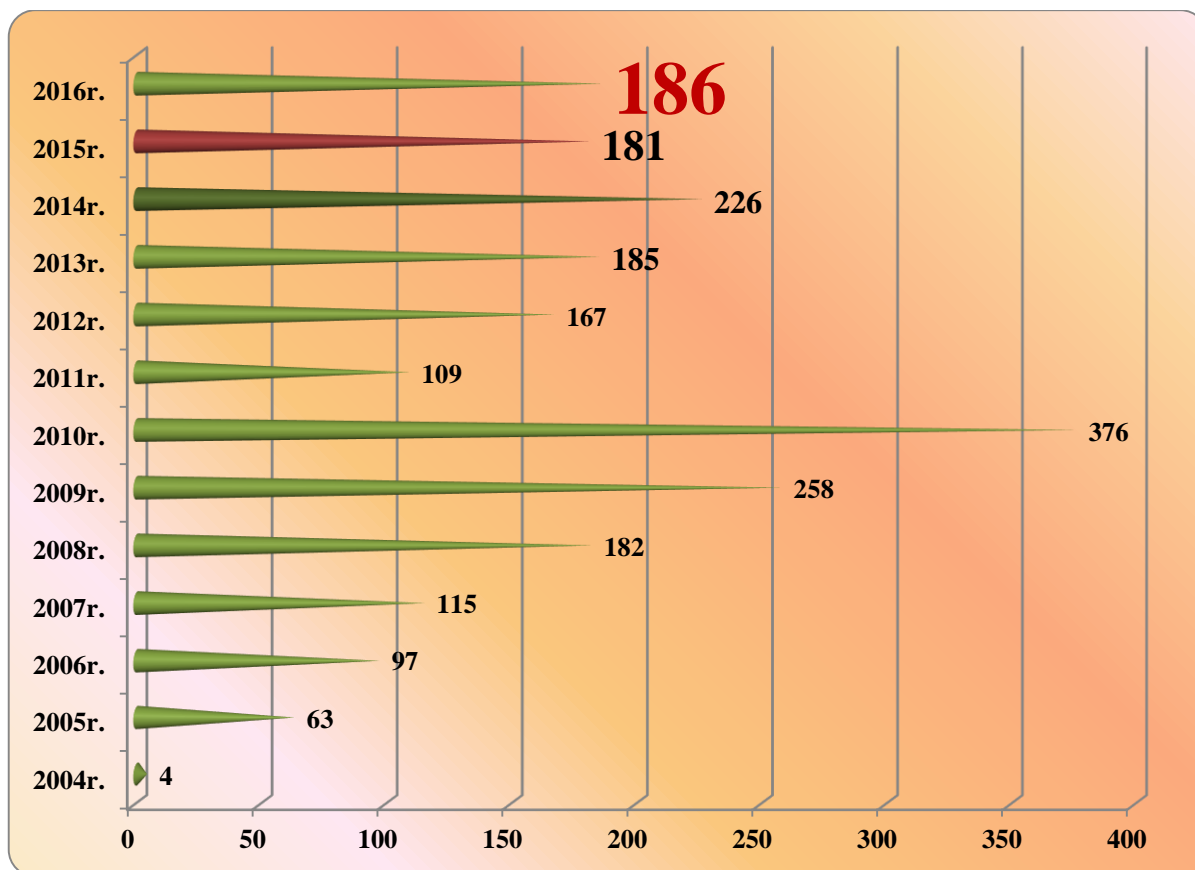
- **21 miejsc** w zawodzie sprzedawca,
- **8 miejsc** w zawodzie pomocniczego robotnika budowlanego
- **6 miejsc w zawodzie stolarza meblowego,**
- **po 5 miejsc** w zawodach; magazynier, mechanik pojazdów samochodowych,
- **po 4 miejsca** w zawodach: konserwator instalacji wentylacyjnej i klimatyzacyjnej, ślusarz, pomoc kuchenna
- **po 3 miejsca** w zawodach: cieśla, cukiernik,
- **po 2 miejsca** w zawodach: krawiec, technik prac biurowych, technik handlowiec, kierowca mechanik, sp. Ds. sprzedaży, asystentka stomatologiczna, operator wtryskarki, nauczyciel przedszkola, sp. Ds. marketingu i handlu, pozostali kucharze, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni, rymarz, operatorzy maszyn, sortowacz

4.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej

Program rynku pracy polegający na *udzielaniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej* realizowany jest nieprzerwalnie od 2004r. i wciąż cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem. Popularność tej formy pomocy wiąże się głównie z możliwością pozyskania środków **bezzwrotnie – pod warunkiem spełnienia kryteriów wynikających z ustawy i w konsekwencji z umowy tj gdy;**

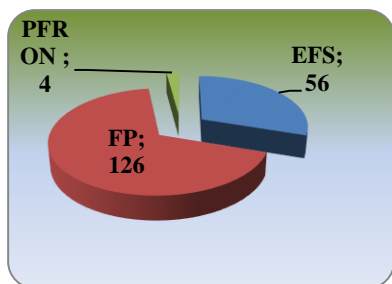
- otrzymane środki wykorzystane zostaną zgodnie z przeznaczeniem,
- do Urzędu wpłyną w wyznaczonym w umowie terminie, dokumenty potwierdzające rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wydatkowanie otrzymanych środków ,
- rozpoczęta działalność prowadzona będzie, przez co najmniej 12 miesięcy (do okresu prowadzenia działalności gospodarczej zalicza się przerwy w jej prowadzeniu z powodu choroby lub korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego);
- osoba otrzymująca wsparcie nie podejmie zatrudnienia oraz nie zawiesi prowadzenia działalności gospodarczej w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej;
- spełnione zostaną warunki umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Łącznie w latach 2004-2016, przyznano 2 149 dotacji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wykres poniżej obrazuje udzielenie środków w rozbiciu na poszczególne lata.



Wykres 29; Liczba dotacji udzielonych w latach 2004-2016.

Łącznie w 2016r udzielono 186 dotacji w tym 4 dotacje dla osób poszukujących pracy. Duża liczba uaktywnionych wiązała się niezmiennie z faktem iż Urząd zabiegał o dodatkowe środki



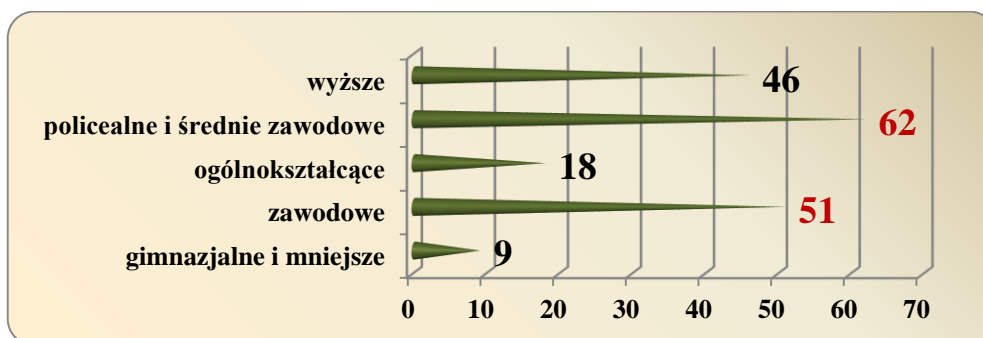
finansowe umożliwiające realizację programów promujących przedsiębiorczych. Podobnie jak w latach ubiegłych udzielono dotacji z trzech źródeł finansowania.

Wykres 30; Udzielone dotacje wg źródła finansowania.

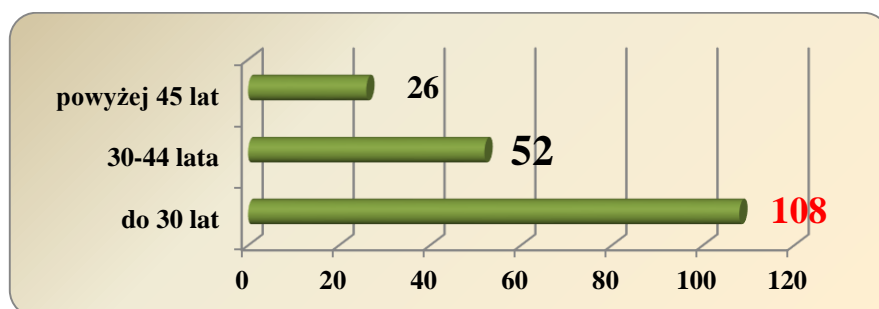
Powyższy wykres obrazuje, iż najwięcej dotacji udzielonych zostało ze środków Funduszu Pracy tj. 67,7 % wypłaconych środków. Łącznie dotacje udzielane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymały 182 osoby bezrobotne. 1 osobie przyznano środki w wysokości 5 tys. zł., pozostałym 181 osobom przyznano środki w wysokości 22 tys. zł.

Szansę urzeczywistnienia swoich planów zawodowych otrzymały 4 osoby niepełnosprawne zarejestrowanych w PUP jako poszukujące pracy. Podpisano 4 umowy przewidujące wypłatę środków z PFRON, po 30 tys. zł.

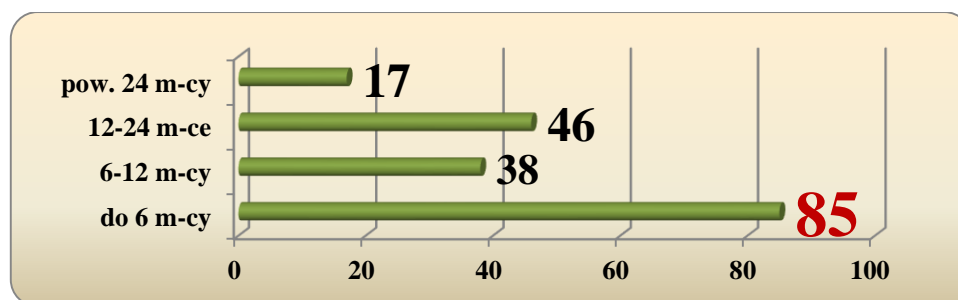
Wykresy poniżej przedstawiają podejmujących działalność gospodarczą wg wykształcenia, wieku i czasu pozostawania bez pracy;



Wykres 31; Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg wykształcenia



Wykres 32; Struktury podejmujący działalność gospodarczą - wg wieku



Wykres 33; Struktury podejmujący działalność gospodarczą - wg czasu pozostawania bez pracy

Podając analizie dane ujęte powyżej można stwierdzić, że w 2016r. najchętniej decyzję dotyczącą rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej podejmowali bezrobotni i poszukujący pracy:

⇒ W przedziale wiekowym do 30 (108 osób, tj. 58 % osób, które otrzymały dotacje),

- ⇒ Posiadającym wykształcenie zawodowe (113 osób, tj. 60,7 % podejmujących działalność gospodarczą przy) w tym; średnie zawodowe 62 osoby, zasadnicze zawodowe 51 osób podejmujące działalność gospodarczą przy udziale środków FP, EFS, oraz PFRON)
- ⇒ Krótko trwale przebywający w rejestrach Urzędu – do 6 m-cy; 85 osób- 45,6% otrzymujących środki na podjęcie dz.g.

W ramach wydatkowanych środków powstały miejsca pracy w branżach:

- ≈ Usługi - 146 miejsc pracy,
- ≈ Produkcja - 30miejsc pracy.
- ≈ Handel - 10 miejsc pracy,

4.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych

Prawo do dodatku aktywizacyjnego regulują zapisy art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.) oraz przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26.08.2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizującego (Dz. U. z 2009r. Nr 136, poz. 1118 z późn zm.).

Dodatek aktywizacyjny przysługuje wyłącznie bezrobotnym z prawem do zasiłku, którzy podejmują zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w okresie prawa do świadczeń (zasiłku). Dodatek **przyznawany jest na wniosek strony i następuje od dnia złożenia wniosku.**

W 2016r. prawo do dodatku aktywizacyjnego nabyło 148 osób, w liczbie tej 74 osób stanowiły kobiety. Wszystkie osoby podjęły prace na wolnym rynku (bez skierowań PUP).

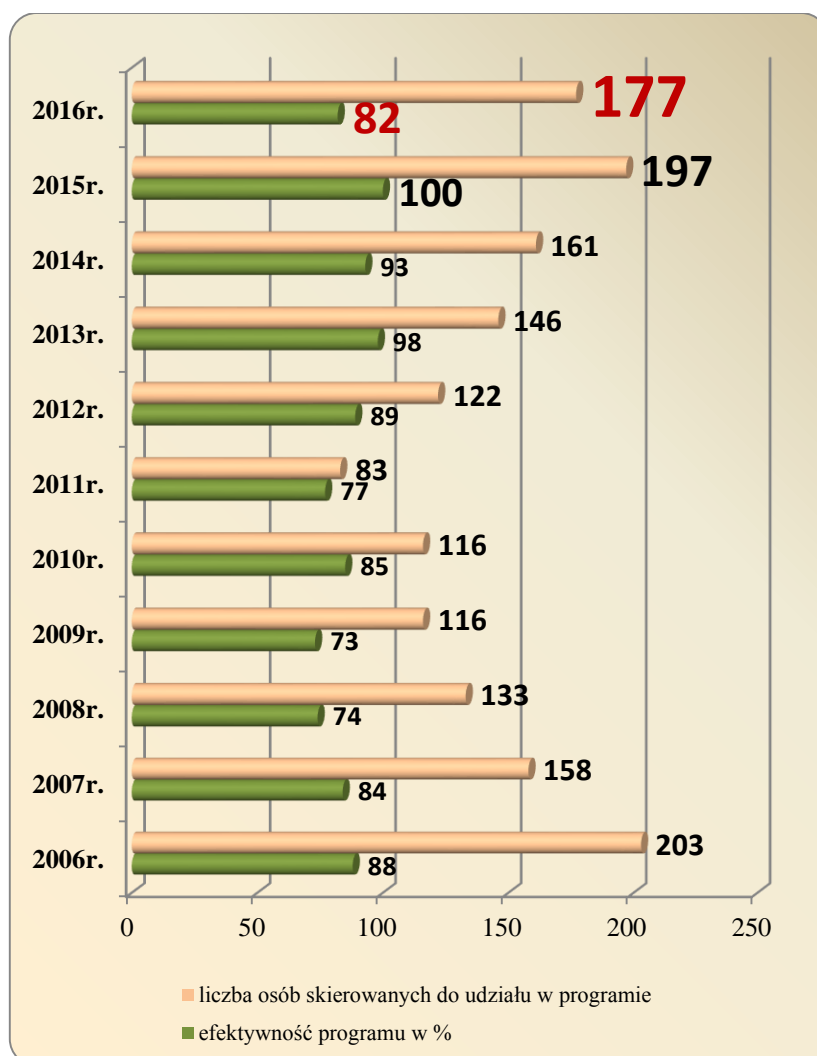
III. Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2016r.

1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma dofinansowania zatrudnienia osoby bezrobotnej zatrudnianej przez pracodawcę. Zatrudnienie następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po

zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne. Niewywiązanie się z tego warunku lub naruszenie innych postanowień umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy. Do pracodawcy mogą zostać skierowani wyłącznie bezrobotni wobec których ustalono II profil pomocy

W roku 2016 z prac interwencyjnych skorzystało **177** osób bezrobotnych. Łącznie w ostatnim dziesięcioleciu w ramach prac interwencyjnych uaktywniono **1409** osób. Szczegółowe dane dotyczące liczby osób aktywizowanych w ramach tej formy w latach 2006– 2016, wraz z efektywnością podjętych działań obrazuje poniższy wykres;



Wykres 34; Prace interwencyjne organizowane w latach 2006– 2016wraz z efektywnością podejmowanych działań

W 2016 roku prace interwencyjne finansowane były zarówno ze środków Funduszu Pracy (84 osoby) jak i EFS (93 osób).

Osoby zatrudnione w 2016 roku w ramach prac interwencyjnych charakteryzował:

- średni wiek - osoby w przedziale 30-45 lat stanowiły 47,5% (84 osób) podejmujących pracę w ramach tej formy
- wykształcenie zawodowym - 61,5% (109 osób) zatrudnionych w ramach tej formy, w tym osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 49 osób, z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 60 osób.
- krótki czas pozostawania bez pracy; do 6 m-cy – 69% (122 osoby) ogółu zaktywizowanych w ramach prac interwencyjnych.

Skierowane przez Urząd osoby podejmowały zatrudnienie w łącznie w **69** zawodach lub specjalnościach. Najczęściej pracę w ramach prac interwencyjnych oferowano na stanowiskach:

- > 30 ofert w zawodzie sprzedawca
- > 21 ofert w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany,
- > 13 ofert w zawodzie pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- > 12 ofert w zawodzie magazynier,
- > po 7 ofert w zawodach: robotnik gospodarczy, technolog robót wykończeniowych w budownictwie,
- > 5 ofert w zawodzie krawiec,
- > po 4 oferty w zawodach: elektryk instalacji elektrycznych, pomoc kuchenna,
- > po 3 oferty w zawodach: technik prac biurowych, fryzjer, , technik handlowiec, przedstawiciel handlowy, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, kierowca mechaniczny, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego

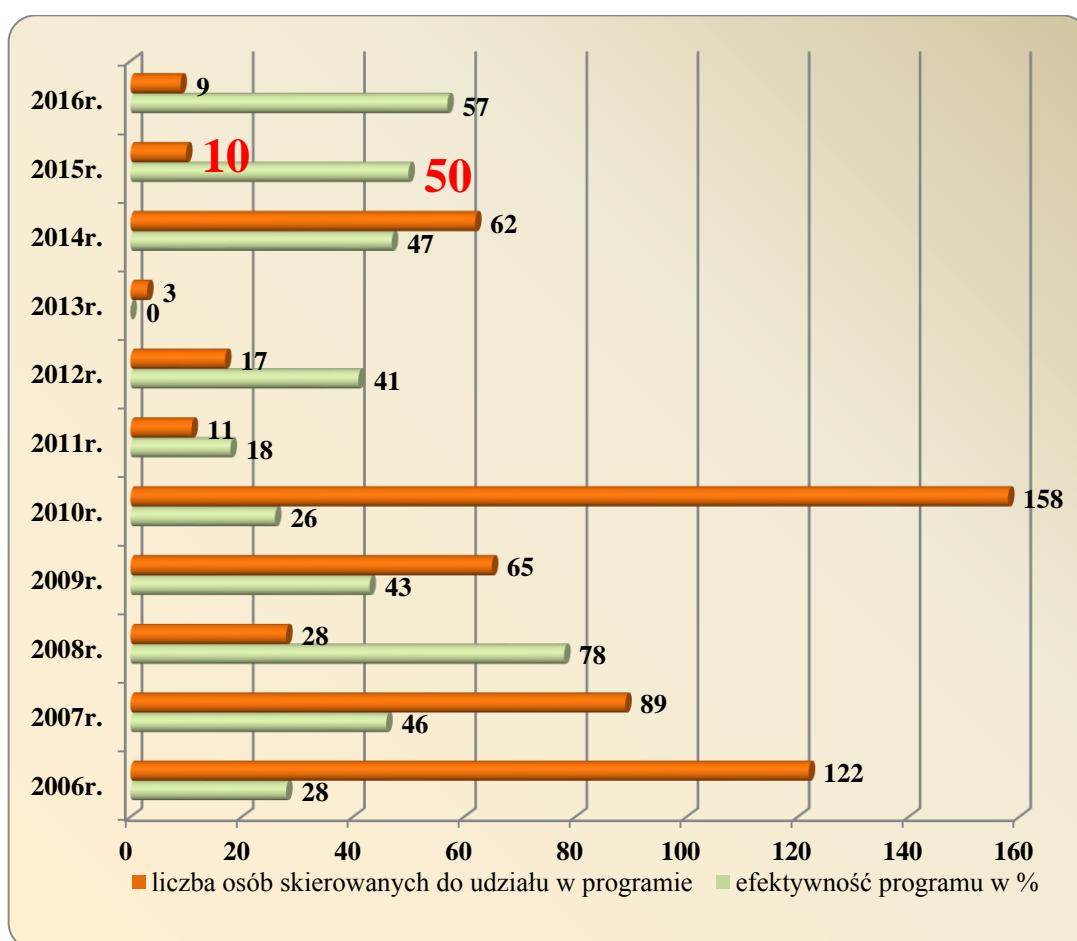
2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnych, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką; ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Do udziału w programie mogą zostać skierowane wyłącznie osoby bezrobotne wobec których ustalono II profil pomocy. Ta forma pomocy osobom bezrobotnym jest stosunkowo mało efektywna i jednocześnie kosztowna. W wielu przypadkach jest jednak jedyną możliwą metodą wsparcia i aktywizacji osób bezrobotnych.

W okresie ostatnich 10 lat pracę w ramach robót publicznych podjęło **452** osoby. W roku 2016 z tej formy subsydiowanego zatrudnienia skorzystało 9 osób, udział w programie zakończyło 7 osób 4 osoby po zakończeniu ich trwania pozostało na rynku pracy, co skutkowało osiągnięciem efektywności na poziomie 57%.

Liczbę osób aktywizowanych w ramach robót publicznych w latach 2006 – 2016, wraz z efektywnością obrazuje wykres poniżej.



Wykres 35; Roboty publiczne organizowane w latach 2006– 2016 wraz z efektywnością podejmowanych działań

Osoby podejmujące zatrudnienie w ramach robót publicznych w roku 2016, wykonywały pracę na stanowiskach: pracownik biurowy (3 oferty), robotnik gospodarczy (3 oferty), sprzątaczką (2 oferty), archiwista (1 oferta)

Wśród skierowanych osób dominowali:

- ↪ Bezrobotni legitymujący się wykształceniem wyższym – 4 skierowane osoby.
- ↪ Stosunkowo krótko pozostający bez pracy – 4 skierowane osoby przebywały w ewidencji Urzędu do 6 miesięcy
- ↪ Wiek poniżej 54 lat – legitymowało się nim 6 skierowanych

3. Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych

Staż polega na nabywaniu przez skierowanego przez PUP bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane przez starostę.

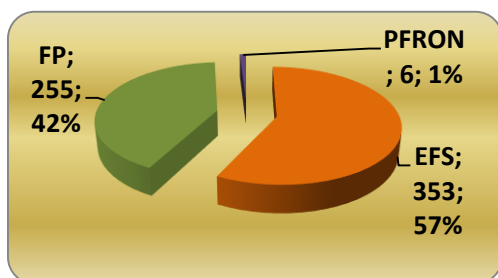
Na staż mogą zostać skierowane **osoby bezrobotne, wobec których ustalono II profil pomocy:**

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach uaktywnił w ramach staży łącznie 660 osób, w tym: 654 osoby bezrobotnych i 6 osób poszukujących pracy (niepełnosprawnych – niepozostających w zatrudnieniu)

W dalszym ciągu zainteresowane osoby do 30 roku życia mogły ubiegać się o przyznanie **BONU STAŻOWEGO**. Stanowił on gwarancje skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez kolejne 6 miesięcy. Zgodnie z art. 66 ust 4 ustawy, starosta wypłaca pracodawcy, który zatrudnił bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, premię w wysokości 1500,00zł. **Wśród osób odbywających staże w 2016r. – 46 podjęły go w wyniku przyznanego bonu stażowego.**

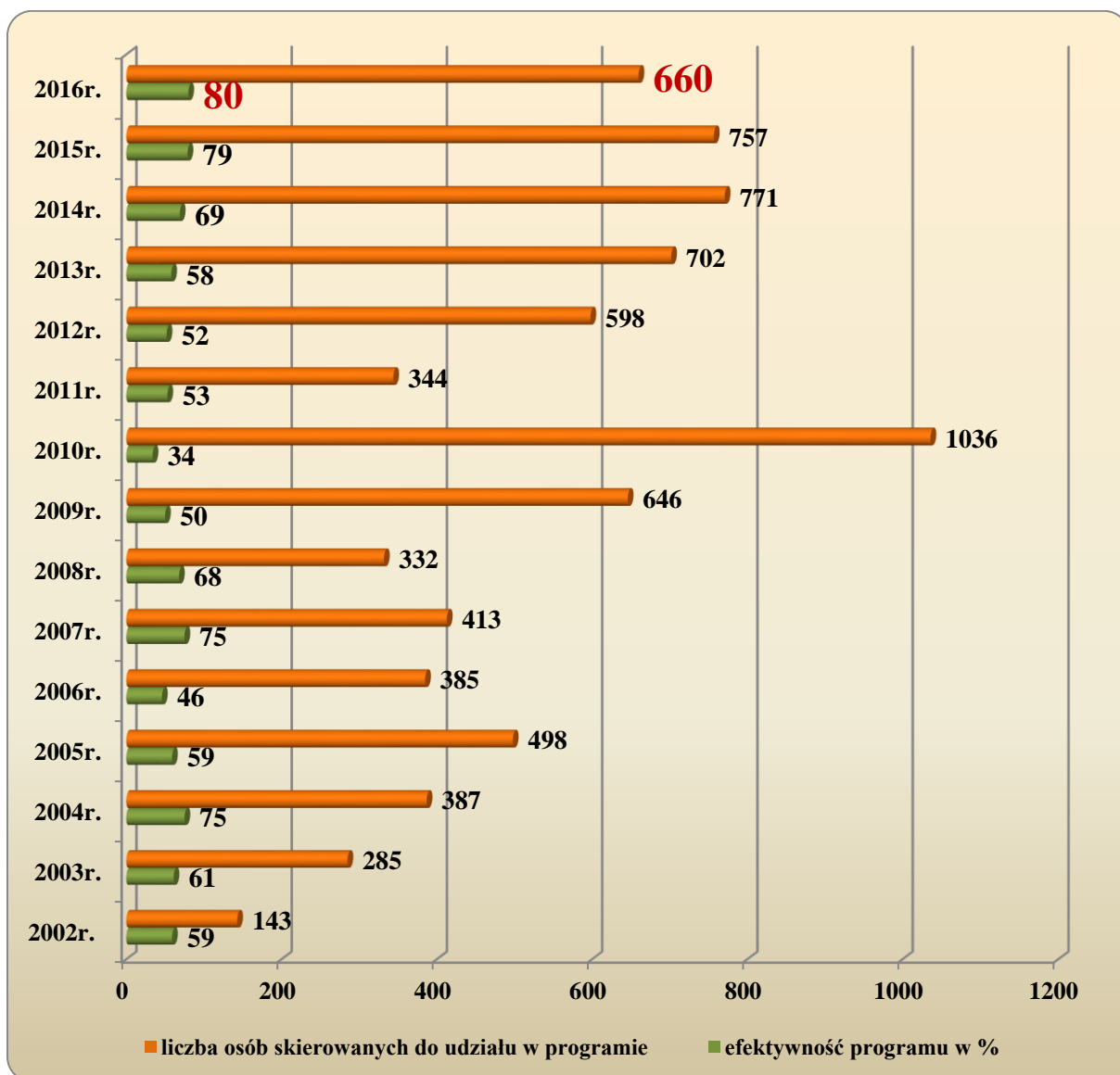
Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2016 roku staże finansowane były ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Staż sfinansowany ze środków FP odbyło **255** osób bezrobotnych, staż sfinansowany ze środków EFS odbyły 353 osoby bezrobotne, natomiast staż finansowany z PFRON odbyły 4 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.



Wykres 36; Źródła finansowania programów stażowych w 2016r.

W ciągu minionych 15 lat praktyki stażowe dzięki wsparciu PUP odbyło **7 957** osób. Liczbę osób rozpoczynających program oraz efektywność podejmowanych działań w latach 2002 – 2016, obrazuje poniższy wykres;



Wykres 37; Staże organizowane w latach 2002 – 2016 wraz z efektywnością podejmowanych działań

Wśród osób, które w roku 2016 skorzystały z tej formy wsparcia największe udziały miały osoby;

- legitymujące się wykształceniem zawodowym w tym;
 - policealnym i średnim zawodowym: 191 osób, tj 28,9 % skierowanych na tą formę
 - zasadniczym zawodowym 123 osoby– tj. 21,27 %)
- w wieku do 30 lat – 64,6 % (tj. 427 osób) skierowanych do odbycia stażu, w grupie aktywizowanych znalazło się również 81 osób w wieku powyżej 45 lat.
- Stosunkowo krótko przebywające w rejestrze Urzędu do 6 m-cy (376 osób tj. 56,9 % skierowanych do odbycia stażu), 21 % tj. 141 - uczestników programu długotrwale bezskutecznie poszukiwało zatrudnienia, wśród nich 68 osób to bezrobotni pozostający bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy.

Bezrobotni odbywali staż w 201 profesjach, najczęściej w zawodach:

→ Technik prac biurowych	- 64 oferty,
→ Sprzedawca	- 43 ofert,
→ Magazynier	- 32 oferty,
→ Pozostali pracownicy obsługi biurowej	- 26 ofert,
→ Robotnik gospodarczy	- 23 oferty,
→ Pomocniczy robotnik budowlany	- 15 ofert,
→ Asystent nauczyciela przedszkola	- 15 ofert,
→ Wizażystka / stylistka	- 13 ofert,
→ Asystent ds. księgowości	- 12 ofert,
→ Sekretarka	- 9 ofert
→ Doradca klienta	- 8 ofert,
→ Sortowacz odpadów komunalnych	- 8 ofert
→ Kosmetyczka	- 8 ofert
→ Kucharz	- 7 ofert
→ Agent ubezpieczeniowy	- 7 ofert,

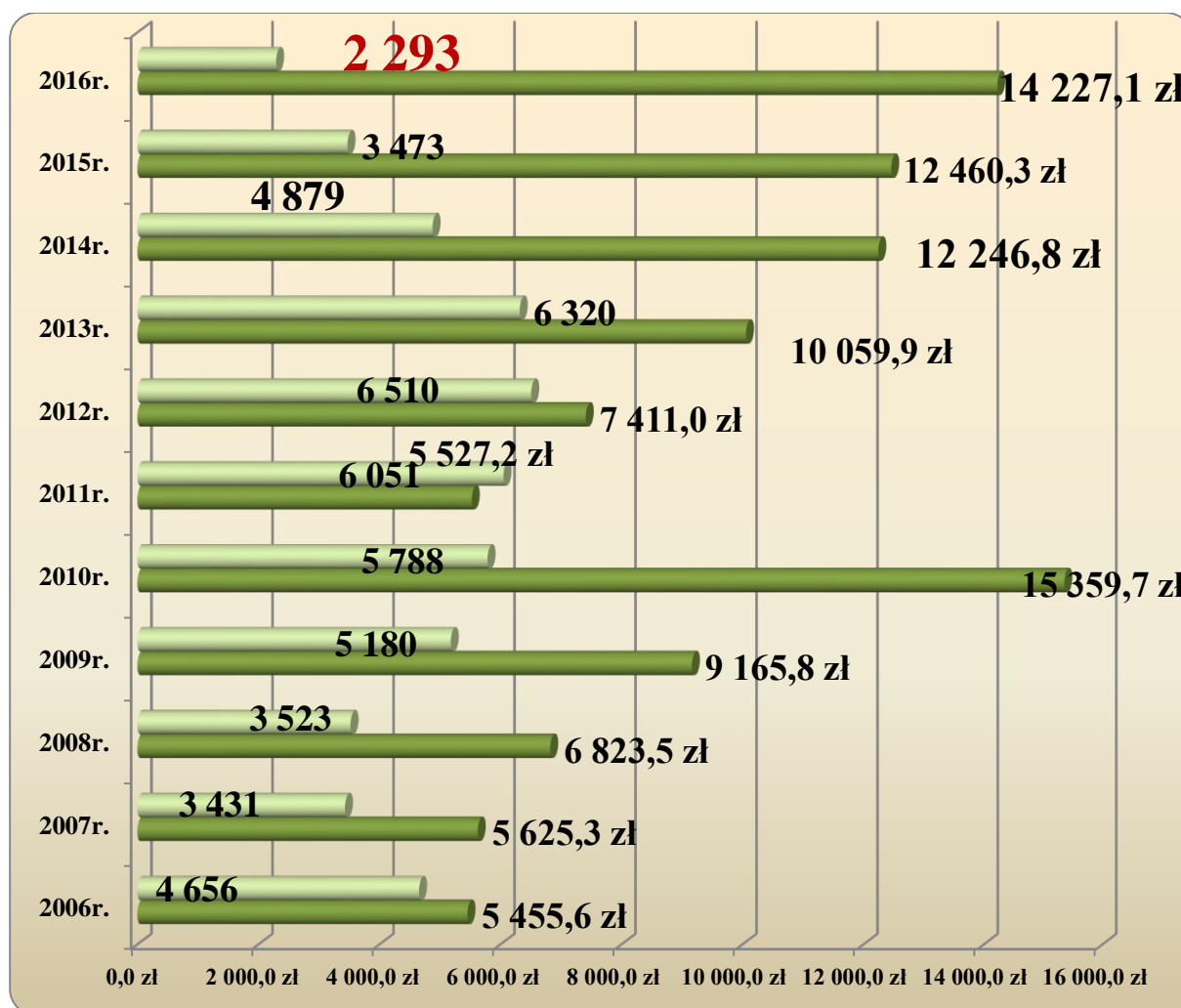
W 2016r. niezmiennie promowano współpracę z pracodawcami wywiązującymi się z umów dotychczas zawartych z Urzędem. W każdym przypadku nadrzędnym celem było

trwałe wyłączenie z ewidencji aktywizowanych osób, wobec powyższego podejmowano współpracę głównie z pracodawcami deklarującymi zatrudnienie po zakończeniu realizacji umów stażowych

IV. Wykorzystanie środków finansowych w 2016r.

W roku 2016 w dyspozycji Urzędu pozostawała kwota **14 227 165,36zł.**

Wielkość środków finansowych, którymi dysponował PUP w latach 2006 – 2016, obrazuje wykres poniżej;



Wykres 38; Środki finansowe PUP będące w dyspozycji PUP w latach 2006-2016, połączone z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wg stanu na dzień 31 grudnia w poszczególnych latach.

Jak co roku ogólną kwotę środków na realizację przez Urząd aktywnej polityki rynku pracy stanowiły:

- ⇒ **5 086 168, 08zł.** środki przyznane PUP Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, obliczone zgodnie z algorytmem przyznawania środków FP ,
- ⇒ **1 894 800,00zł.**, środki na refundację kosztów wynagrodzenia osób młodych do 30 rż.
- ⇒ **4 622 952,32zł.** środki pozyskane na realizację w 2016r. projektów współfinansowanych z EFS
- ⇒ **1 524 500,00 zł.** środki pozyskane dodatkowo na inicjatywy lokalne
- ⇒ **158 365,36, 00 zł** środki PFRON, na aktywizację osób niepełnosprawnych
- ⇒ **350 000, 00zł** środki finansowe Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

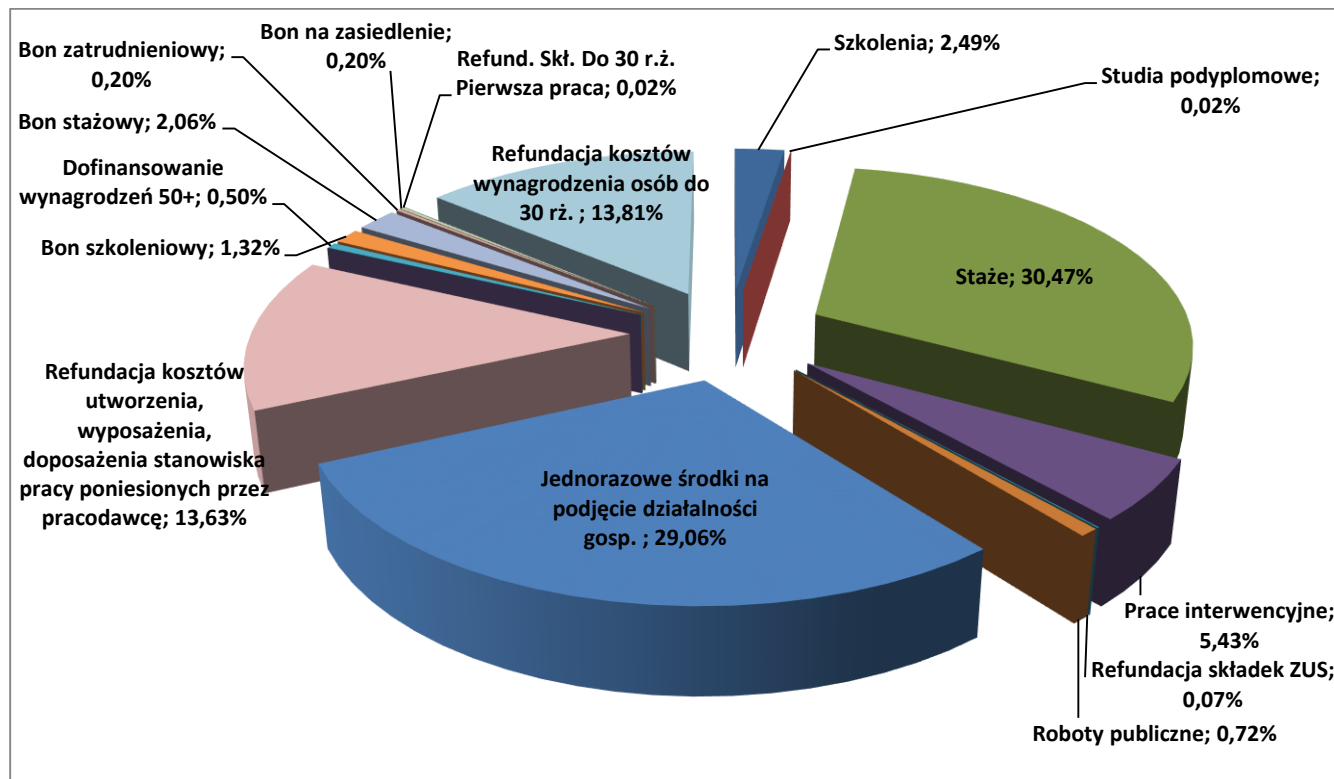
Urząd wydatkował **99,95 %** posiadanych środków. Oszczędności w kwocie **7 501.25zł.**, powstały pod koniec roku w sytuacji gdy Urząd nie miał możliwości ich wydatkowania.

Analizując dane dotyczące wydatkowania środków finansowych wysunięto następujące wnioski;

1. Podobnie jak w latach ubiegłych wydatkowane środki pochodziły z różnych źródeł finansowania.;
 - FP 63,93 %,
 - EFS - 33,49 % ,
 - KFS - 2,46%
 - PFRON - 1,11 %
2. Środków będących w dyspozycji Urzędu było:
 - o 14,18% więcej niż w roku 2015
 - o 16,17% więcej niż w roku 2014
 - o 41,42% więcej niż w roku 2013
 - o 91,92% więcej niż w roku 2012
 - o 157,40% więcej niż w roku 2011

3. Podobnie jak w latach ubiegłych na wysokość środków duży wpływ miała aktywność pracowników Urzędu. **Środki pozyskane na realizację programów i projektów stanowiły 50,93% wszystkich środków będących w dyspozycji PUP.**
4. W zdecydowanej większości finansowano nowe umowy – 93,67 % wydatków, w ramach pozostałych 6,33% finansowano umowy zawarte w 2015r.
5. Najwięcej gdyż **30,47%** wydatkowanej kwoty, stanowiły środki finansowe na realizację programów stażowych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób,
6. W ramach przyznaných środków finansowano niemal wszystkie programy i instrumenty określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
7. W ramach działań finansowanych przez Urząd w 2016r. aktywizowano łącznie **1 563 osoby, ukończyło realizację programów 1 407 osób.**
8. Trwale z rejestru Urzędu wyłączono **1 161 osób tj. 83 %** aktywizowanych

Procentowe wykorzystanie środków na poszczególne programy rynku pracy, oraz efektywność działań finansowanych i niefinansowanych realizowanych w 2016r. przedstawiają wykresy i tabele poniżej.



Wykres 39; Procentowe wykorzystanie środków finansowych na poszczególne programy rynku pracy w 2016r.

**EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY
ORAZ WSPÓLFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

Forma wsparcia	liczba osób finansowanych w 2016r.	ilość osób kończących formę w roku 2016	ilość osób podejmujących / kontynuujących prace	efektywność programów zakończonych w roku 2016r.
ALGORYTM				
<i>szkolenia</i>	96	94	80	85%
<i>studia podyplomowe</i>	1	1	1	100%
<i>prace interwencyjne</i>	85	85	67	79%
<i>roboty publiczne</i>	7	5	3	60%
<i>staże</i>	231	193	145	75%
<i>refundacja składek na ubezpieczenie społeczne</i>	3	3	2	67%
<i>prace społecznie użyteczne</i>	0	0	0	0%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	67	64	61	95%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	101	47	45	96%
<i>dofinansowanie 50 +</i>	13	5	4	80%
<i>Bon Szkoleniowy</i>	2	2	2	100%
<i>Bon stażowy</i>	36	16	13	81%
<i>Bon zatrudnieniowy</i>	8	4	4	100%
<i>Bon na zasiedlenie</i>	4	4	4	100%
PROGRAMY LOKALNE				
Aktywność i praca				
<i>szkolenia</i>	50	48	45	94%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	49	0	0	0%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	20	0	0	0%
KONSERWATOR				
<i>staże</i>	28	23	8	35%
GWARANCJA 50 +				
<i>szkolenia</i>	16	16	7	44%
<i>staże</i>	14	14	9	64%
<i>roboty publiczne</i>	2	2	1	50%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	10	0	0	0%
Trzydziestolatki 2015				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	0	45	45	100%
SZANSA 2014				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	0	4	4	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	40	34	33	97%
MAŁA FIRMA 2015				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	0	1	1	100%

PIERWSZE KROKI				
<i>prace interwencyjne</i>	21	21	18	86%
<i>staże</i>	29	29	28	97%
Aktywizacja bezrobotnych pomiędzy 30-50 r.ż.				
<i>prace interwencyjne</i>	0	24	20	83%
PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZY SPOŁECZNEGO				
POKL				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	0	1	1	100%
Projekt POWER– Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim II				
<i>szkolenia</i>	66	63	46	73%
<i>staże</i>	263	240	207	86%
<i>prace interwencyjne</i>	11	11	10	91%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	22	0	0	0%
<i>bony stażowe</i>	23	23	17	74%
Projekt POWER– Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim I				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	0	16	16	100%
<i>prace interwencyjne</i>	21	21	18	86%
Projekt RPO - Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim II - Kierunek Praca				
<i>szkolenia</i>	66	64	38	59%
<i>staże</i>	130	115	97	84%
<i>prace interwencyjne</i>	24	24	18	75%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	34	0	0	0%
Projekt RPO - Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim I - Kierunek Praca				
<i>prace interwencyjne</i>	16	16	14	88%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	0	29	29	100%
EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW W 2016R.	1609	1407	1161	83%

Tabela 14; Efektywność zadań realizowanych w 2016r. uwzględniająca udział bezrobotnych w poszczególnych programach i projektach

Efektywność Programów rynku pracy				
<i>szkolenia</i>	294	285	216	76%
<i>studia podyplomowe</i>	1	1	1	100%
<i>prace interwencyjne</i>	178	202	165	82%
<i>roboty publiczne</i>	9	7	4	57%
<i>staże</i>	695	614	494	80%
<i>refundacja składek na ubezpieczenie społeczne</i>	3	3	2	67%
<i>prace społecznie użyteczne</i>	0	0	0	0%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	182	160	157	98%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	161	81	78	96%
<i>Dofinansowanie 50+</i>	13	5	4	80%
<i>Bon szkoleniowy</i>	2	2	2	100%
<i>Bon stażowy</i>	59	39	30	77%
<i>Bon na zasiedlenie</i>	4	4	4	100%
<i>Bon zatrudnieniowy</i>	8	4	4	100%
Efektywność Programów rynku pracy	1609	1407	1161	83%

Tabela 15; Podsumowanie efektywności programów finansowanych przez Urząd w 2016r.

Forma wsparcia	Liczba osób korzystających ze wsparcia w 2016r	Liczba osób podejmujących działania zmierzające do zmiany swej sytuacji zawodowej (w tym podjęcia pracy, szkolenia zawodowego, szkolenia KP, stażu, itp.)	Efektywność form zakończonych w 2016 roku
<i>Porady indywidualne</i>	393	325	82,69 %
<i>Porady Grupowe</i>	319	69	21,63 %
<i>Informacja zawodowa (indywidualna i grupowa)</i>	1315	295	22,43 %
<i>Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</i>	19	6	31,57 %
RAZEM	2046	693	34,64 %

Tabela 16; Efektywność form wspierania bezrobotnych niewymagających finansowania przez PUP realizowanych w 2016r.

V. Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2016r.

1. Programy Lokalne

1.1. Realizacja programu „Aktywność i praca”

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 1 524,500.zł.

W ramach których uaktywniono 117 osób. Zakwalifikowani do udziału w programie bezrobotni odbywali szkolenia z zakresu przygotowania do prowadzenia własnej firmy, otrzymali dotacje na usamodzielnienie gospodarcze oraz zostali skierowani do pracodawców na stanowiska utworzone przy wsparciu Urzędu Pracy

2. Programy Regionalne

2.1. Realizacja programu „Gwarancja 50+”



Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach w porozumieniu z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie realizował program regionalny „Gwarancja 50+” finansowany ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu Województwa Małopolskiego. Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 50 roku życia, zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne.

Na realizację zadań w 2016r. Urząd pozyskał 362 619,00. zł.

W ramach programu regionalnego „Gwarancja 50+” uaktywniono łącznie 32 osoby, dodatkowo 6 osób kontynuowało udział w programie z ubr.

- 16 bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach,
- 10 bezrobotnych otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 8 bezrobotnych skierowano do odbycia stażu,
- 6 bezrobotnych skierowano do realizacji indywidualnego wsparcia przy pomocy wolontariusza tutora.

- 2 bezrobotnych skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych,
- 2 bezrobotnych skierowano do pracy w ramach robót publicznych,

Wszyscy uczestnicy programu zostali objęci pomocą doradcy zawodowego, ponadto w ramach programu bezrobotni uczestniczyli w grupowej poradzie zawodowej pn. „Spotkanie inspirujące” zwiększającej szanse na podjęcie zatrudnienia, podczas której Uczestnicy programu wraz z moderatorem prowadzącym omawiali tematy istotne z punktu widzenia celu programu, czyli znalezienia zatrudnienia i poszerzenia umiejętności przydatnych na rynku pracy. Program spotkania inspirującego obejmował 84 godziny zegarowe.

2.2. Realizacja programu „KONSERWATOR”

Na realizację programu Urząd pozyskał 227 760,00 zł

W ramach „Konservatora” Urząd finansował realizację **staży dla osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych**. Dodatkowo uczestnikom zwracano koszty przejazdu na staż oraz opłacano badania z zakresu medycyny pracy

Organizatorem praktyk stażowych mogły być:

- instytucje kultury bądź inne podmioty realizujące zadania na rzecz zachowania i rewitalizacji starej zabudowy oraz ochrony krajobrazu kulturowego,
- gminy w zakresie zadań związanych z ochroną substancji zabytkowej i dziedzictwa kulturowego na swoim terenie,
- organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką ochrony kultury i dziedzictwa narodowego, sportu i turystyki,
- kościelne osoby prawne zarządzające obiektami sakralnymi.

W ramach programu uaktywniono 28 osób w ramach stażu zawodowego.

2.3 Realizacja usługi świadczenia działań aktywizacyjnych prowadzących do zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych z województwa małopolskiego

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych dużą grupę stanowią osoby długotrwale pozostające bez pracy z określonym III profilem pomocy. Cechą główną tej grupy jest

zdiagnozowane oddalenie od rynku pracy spowodowane chwilowym brakiem gotowości do podjęcia zatrudnienia. Oprócz czynników niezależnych takich jak względy zdrowotne, konieczność sprawowania opieki nad dziećmi bądź dorosłymi członkami rodziny czy zamieszkiwanie w miejscach niekorzystnie ułożonych, częstym powodem braku gotowości jest brak umiejętności pogodzenia życia osobistego z zawodowym. W grupie tej znajdują się również osoby które w zamierzony sposób unikają wszelkiej pomocy. Świadomie nie udzielają informacji przydatnych w procesie aktywizacji, a status osoby bezrobotnej jest na tyle ważnym profitem iż rejestrują się w Urzędzie. Zgodnie z przepisami Ustawy Urząd Pracy samodzielnie nie może wspierać tych osób w rozwiązywaniu problemów. Jedną z możliwości jest kierowanie do tej grupy wsparcia jest kierowanie do realizacji działań aktywizacyjnych. Wychodząc naprzeciw potrzebom 28.04.2016r. w Krakowie podpisano umowę o świadczenie działań aktywizacyjnych. Realizatorem usługi wybranym przez Wojewódzki Urząd Pracy trybie zamówień publicznych zostało konsorcjum w skład którego wchodzi;

Industry Personnel Services Spółka z o.o. z siedzibą we Wrocławiu oraz DHR GLOBAL HUMAN RESOURCES SL z siedzibą w Madrycie. Podpisana umowa szczegółowo reguluje planowany zakres realizacji zamówienia, grupę docelową minimalny katalog usług oraz warunki rekrutacji i kierowania bezrobotnych do realizatora.

Zgodnie z jej treścią, na terenie Powiatu utworzono Centrum Aktywizacyjne, funkcjonujące w okresie realizacji umowy tj. od 01.06.2016r. do 31.05.2017r. Urząd zobligowany był do przygotowania i przeprowadzenia losowania w wyniku którego przygotowano listy osób spełniających kryteria udziału.

- 90% skierowanych miały stanowić osoby zrekrutowane losowo,
- 10% osoby dobrowolnie zgłaszające chęć udziału.

Przyjęcie modelu mieszanego miało na celu zagwarantowanie obiektywnego i przejrzystego procesu wylaniania bezrobotnych oraz gwarantowało iż osoby zainteresowane udziałem i nie wylosowane mają szansę skorzystać z tej formy pomocy. Następnie Urząd zobowiązany był skierować do Agencji 200 bezrobotnych spełniających łącznie dwa warunki; pozostawali w ewidencji Urzędu nieprzerwalnie przez okres 12 miesięcy (posiadali status osoby długotrwale bezrobotnej zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) z ustalonym II (40 osób) lub III (160 osób) profilem pomocy.

Realizacja działań aktywizujących składała się z następujących etapów;

- W okresie do 31.05.2016r. trwał okres przygotowania w trakcie którego pracownicy zorganizowali 14 spotkań z osobami wytypowanymi do skierowania. Łącznie w spotkaniach uczestniczyło 418 osób.
- Od 01.06.2016r. rozpoczęto kierowanie do wykonawcy. Łącznie skierowano 300 osób
 - 230 osób podjęło współpracę,
 - 70 osób zrezygnowało z propozycji i w związku z powyższym utraciło status osoby bezrobotnej,
 - 45 osób z różnych względów przerwało współpracę w ramach działań aktywizacyjnych.

Wszystkie osoby, które podjęły współpracę zostały objęte obowiązkowym dokonaniem diagnozy sytuacji zawodowej, aktywizacją zawodową której celem jest doporowadzenie do podjęcia pracy, wsparciem w utrzymaniu zatrudnienia.

Zgodnie z założeniem wykonawca zobowiązany jest do osiągnięcia wskaźnika skuteczności na poziomie 50% oraz wskaźnika utrzymania zatrudnienia na poziomie 60%.

3. Realizacja projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich (EFS);



Fundusze Europejskie
Program Regionalny

MAŁOPOLSKA

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



3.1. Realizacja programu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim I”

AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ ZATRUDNIENIA W POWIECIE MYŚLENICKIM (I)

Dajemy Ci do ręki klucz do Twojej kariery. Otwórz szeroko drzwi. Skorzystaj z możliwości jakie daje Ci Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach.

OFERUJEMY USŁUGI M. IN. POŚREDNICTWA PRACY, PORADNICTWA ZAWODOWEGO, ORGANIZUJEMY BONY SZKOLENIOWE, SZKOLENIA, STAZE, PRACE INTERWENCYJNE PRZYZNAJEMY JEDYNOKRAJOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.

Fundusze Europejskie
Unia Europejska

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

POWIATOWY URZĄD PRACY W MYŚLENICACH

W 2016r. Myślenicki Urząd kontynuował realizację projektu pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy powiecie myślenickim (I)**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszy Społecznych w ramach Osi Priorytetowej I, Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz

zatrudnienia ludzi młodych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

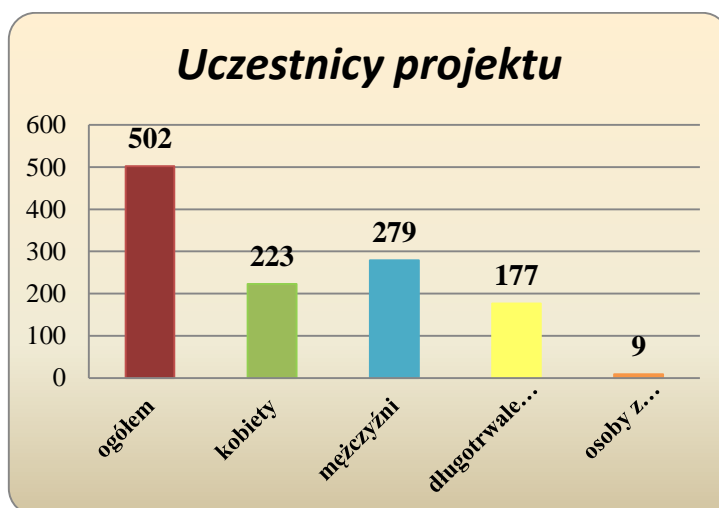
Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie myślenickim.

Projekt realizowany był w okresie od 01.01.2015r. do 30.06.2016r.

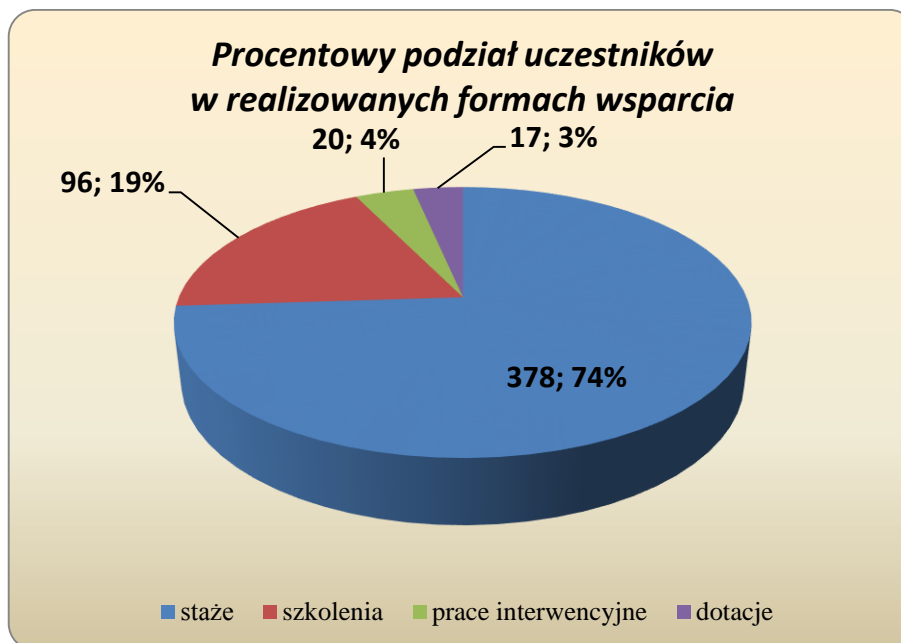
Beneficjentami projektu były osoby **młode w wieku 18-29 lat**, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach jako osoby bezrobotne, zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy, które w okresie 4 tygodni przed dniem przystąpienia do projektu nie uczestniczyły w żadnym szkoleniu finansowanym ze środków publicznych (tzw. młodzież NEET).

Wsparcie objęło **502 osoby**, dla których zgodnie ze zidentyfikowanymi potrzebami organizowano staże, szkolenia, prace interwencyjne oraz przyznawano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Udzielenie wsparcia poprzedzała pogłębiona analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych każdego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie bądź aktualizację Indywidualnego Planu Działania, świadczenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Wykresy prezentowane poniżej przedstawiają podział uczestników według poszczególnych kategorii oraz udzielonych form wsparcia.



Wykres 40; Uczestnicy projektu „Aktywizacja osób młodych w Powiecie Myślenickim I”



Wykres 41; Uczestnicy projektu „Aktywizacja osób młodych w Powiecie Myślenickim I” wg form wsparcia.

Realizacja projektu umożliwiła skuteczną i szybką aktywizację zawodową oraz znalezienie stałego miejsca zatrudnienia dla większości jego uczestników, czego potwierdzeniem jest wysoki stopień realizacji wskaźników efektywności zatrudnieniowej, które przedstawiają się następująco:

- ↪ dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniższych grup docelowych – **84,21%**
- ↪ dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – **66,67%**
- ↪ dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – **82,67%**
- ↪ dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – **77,62%**

**Na realizację działań w 2016r. pozyskano: 250 000,00 zł.,
w tym wkład EFS 229 725,00zł**

3.2. Realizacja programu „ Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim (I)- Kierunek Praca”

W 2016r. kontynuowano działania związane z realizacją projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy powiecie myślenickim (I) – Kierunek Praca” finansowanego ze środków Funduszu Pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego

Województwa Małopolskiego 2014-2020, w ramach Osi Priorytetowej VIII – Rynek Pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim.

Projekt realizowany był w okresie od 01.01.2015r. do 30.06.2016r.

The poster features the following text and graphics:

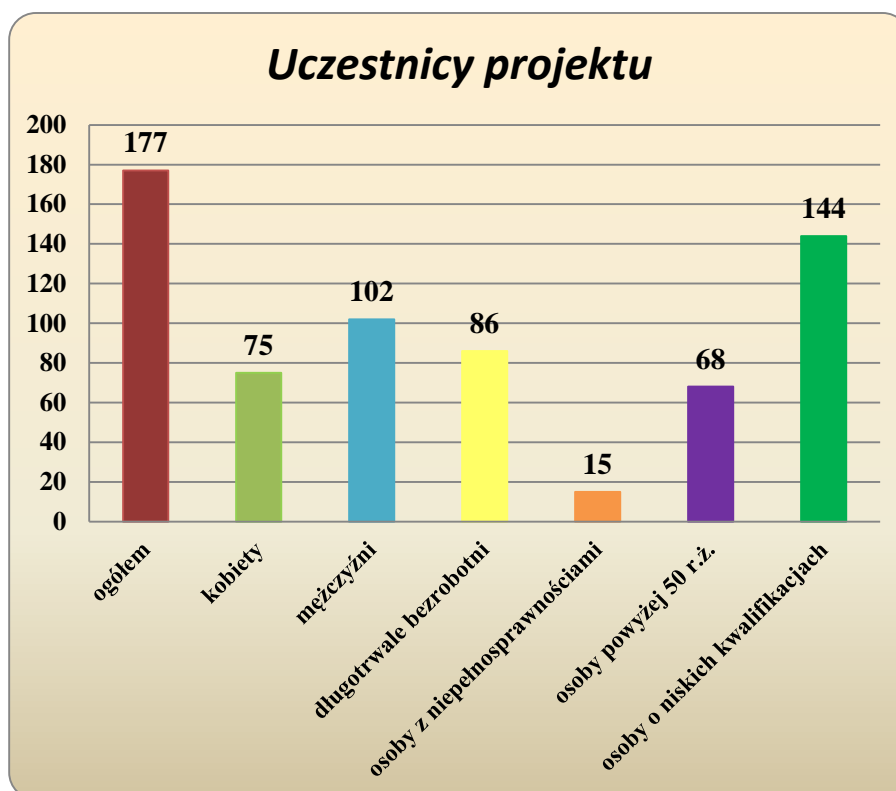
- Top Left:** Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach, ul. Drogowców 2, 32-400 Myślenice.
- Top Right:** www.praca.myślenice.pl, e-mail: pup.myślenice@praca.myślenice.pl, tel.: 12 372 96 00, fax: 12 272 35 01, bezpłatna infolinia: 800 100 682.
- Center:** „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (I) - Kierunek Praca”
- Below Center:** Oferujemy usługi m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, organizujemy staże, prace interwencyjne, szkolenia, przyznajemy jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.
- Visuals:** Silhouettes of business professionals, a signpost with two red arrows pointing in opposite directions labeled 'KIERUNEK PRACA', and a large white arrow pointing upwards.
- Bottom:** Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020. Dofinansowanie projektu z UE: 1 038 947,18 zł.

Beneficjentami projektu były osoby w wieku **30 lat i więcej** zamieszkujące powiat myślenicki, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach jako osoby bezrobotne, zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy, które znajdują się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. **osoby powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach oraz kobiety.**

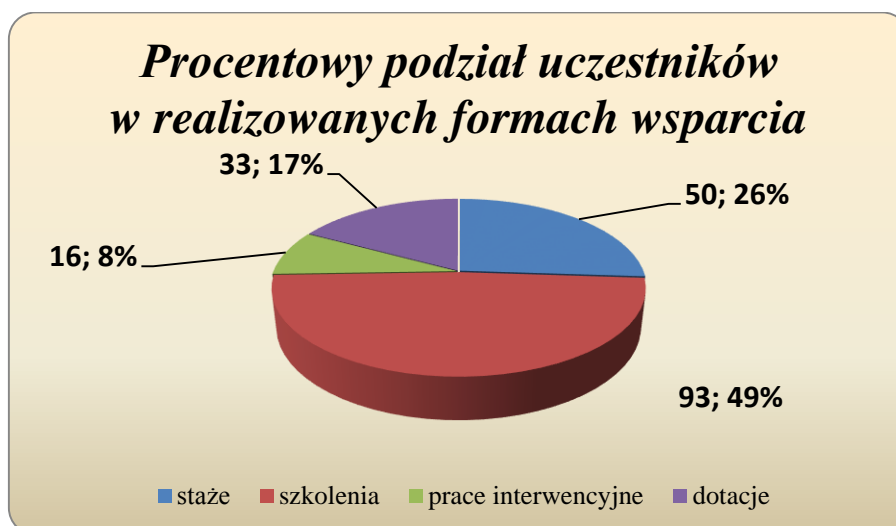
Wsparciem łącznie objęto **177 osób**, dla których zgodnie ze zidentyfikowanymi potrzebami organizowano staże, szkolenia, prace

interwencyjne oraz przyznawano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Udzielenie wsparcia poprzedzała pogłębiona analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych każdego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie bądź aktualizację Indywidualnego Planu Działania, świadczenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Wykresy prezentowane poniżej przedstawiają uczestników według poszczególnych kategorii oraz udzielonych form wsparcia.



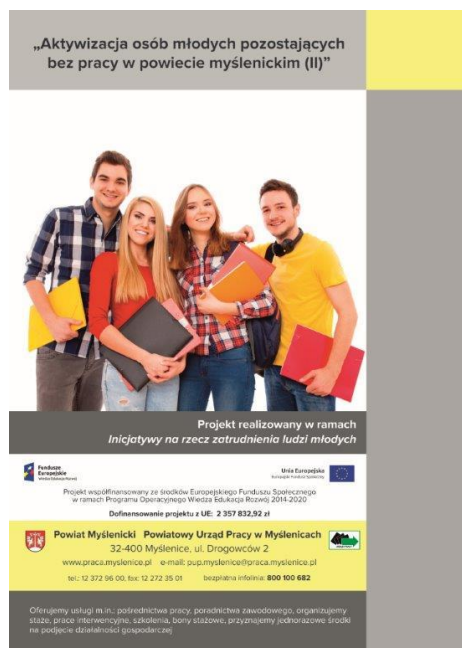


Wykres 42 Uczestnicy projektu „Aktywizacja osób 30 lat i więcej w Powiecie Myślenickim I”



Wykres 43; Uczestnicy projektu „Aktywizacja osób 30 lat i więcej w Powiecie Myślenickim I” wg form wsparcia.

Realizacja projektu umożliwiła skuteczną i szybką aktywizację zawodową oraz znalezienie stałego miejsca zatrudnienia dla większości jego uczestników, czego



potwierdzeniem jest wysoki stopień realizacji wskaźników efektywności zatrudnieniowej, które przedstawiają się następująco:

- ↪ dla kobiet niekwalifikujących się do żadnej z poniższych kategorii – **55,56%**
- ↪ dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – **25%**
- ↪ dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – **48,48%**
- ↪ dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – **50%**
- ↪ dla osób powyżej 50 roku życia – **57,69%**

**Na realizację działań w 2016r. pozyskano: 199 000,00 zł,
w tym wkład EFS: 169 150,00 zł**

3.3. Realizacja programu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim II”

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach rozpoczął realizację projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy powiecie myślenickim (II)” współfinansowany z Europejskiego Funduszy Społecznego w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Projekt skierowany jest do **osób młodych w wieku 18-29 lat**, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach jako osoby bezrobotne, zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy, które w okresie ostatnich 4 tygodni nie uczestniczyły w żadnym szkoleniu finansowanym ze środków publicznych (tzw. młodzież NEET)

W projekcie finansowane są usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) m.in.:

- szkolenia,
- staże,
- bony stażowe,
- prace interwencyjne,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Udzielenie wsparcia w ramach usług i instrumentów wskazanych w w/w ustawie poprzedzone było pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych uczestników projektu, m.in. poprzez opracowanie bądź aktualizację Indywidualnego Planu Działania, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie myślenickim.

Głównym rezultatem projektu będzie osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej na poziomie:

- 17% dla osób niepełnosprawnych,
- 35% dla osób długotrwale bezrobotnych,
- 48% dla osób o niskich kwalifikacjach,
- 43% dla osób niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych..

Rekrutacja uczestników prowadzona była w sposób ciągły do **31.12.2016r.**

Okres realizacji projektu: **01.01.2016r. -30.06.2017r.**

Wartość projektu 2 565 929,84 zł, w tym 2 359 283,84 zł przeznacza się na realizację projektu w 2016r. Wkład EFS: 2 168 045,92 zł

W ramach projektu uaktywniono 364 osoby, w tym:

- 22 osoby otrzymało bezzwrotne środki na rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- 65 osób uczestniczyło w szkoleniach,

- 230 uczestników rozpoczęło realizację stażu zawodowego,
- 23 uczestników realizowało staż zawodowy przyznany w ramach bonu stażowego,
- 24 osoby podjęły zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych.

3.4. Realizacja programu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim (II)- Kierunek Praca”

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach rozpoczął realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim

Powiat Myślenicki
Powiatowy Urząd Pracy
w Myślenicach
ul. Drogowców 2
32-400 Myślenice

www.praca.myslenice.pl
e-mail: pup.myslenice@praca.myslenice.pl
tel.: 12 372 96 00, fax: 12 272 35 01
bezpłatna infolinia: 800 100 682

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (II) - Kierunek Praca”

Oferujemy usługi m.in.
pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, organizujemy staże, prace interwencyjne, szkolenia, przyznajemy jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundujemy koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

KIERUNEK PRACA
KIERUNEK PRACA

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020
Dofinansowanie projektu z UE: 1 716 070,27 zł

(II) – Kierunek Praca" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach 8 Osi Priorytetowej *Rynek pracy*, Działania 8.1 *Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy RPO WM*.

Projekt skierowany został do osób w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach jako osoby bezrobotne, zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy, które spełniały co najmniej jedno z poniższych kryteriów:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby z wykształceniem co najwyżej średnim),
- osoby długotrwale bezrobotne (tzn. bezrobotni nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),
- osoby z niepełnosprawnościami,
- kobiety.

W projekcie finansowane są usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) m.in.:

- szkolenia,
- staże,
- prace interwencyjne,

- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Udzielenie wsparcia w ramach usług i instrumentów wskazanych w w/w ustawie poprzedzone było pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu. Każdy uczestnik otrzymał ofertę wsparcia obejmującą minimum trzy formy wsparcia z uwzględnieniem profilu pomocy, które zostały zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy i uzyskania zatrudnienia.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim.

Głównym rezultatem projektu będzie osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej na poziomie:

- 33% dla osób powyżej 50 r.ż.,
- 38% dla osób o niskich kwalifikacjach,
- 30% dla osób długotrwale bezrobotnych,
- 33% dla osób z niepełnosprawnościami,
- 39% dla kobiet.

Rekrutacja uczestników prowadzona była w sposób ciągły do 31.12.2016r.

Okres realizacji projektu: 01.01.2016r. -30.06.2017r.

Wartość projektu 2 100 325,61zł , w tym na 2016r. 1 931 258,36., wkład EFS: 1 641 569,60zł

W ramach projektu wsparciem objęto 262 osoby, w tym:

- ⇒ 100 osób rozpoczęło staż u pracodawców,
- ⇒ 52 podjęło zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych,
- ⇒ 65 osób uczestniczyło w szkoleniach,
- ⇒ 34 uczestników otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- ⇒ 11 osób znalazło zatrudnienie na wyposażonych lub doposażonych w ramach projektu stanowiskach pracy.

VI. Działania wspierające klientów Urzędu

1. Infolinia

Również w 2015 roku wszystkie zainteresowane osoby mogły korzystać z pomocy pośrednika pod bezpłatnym numerem infolinii

0 800 100 682

Bezpłatny telefon do pośrednika cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy za jego pomocą pozyskują szczegółowe informacje nt dostępnych ofert pracy.

2. Zielona linia

W roku 2016r. niezmiennie kontynuowano działania realizowane przez centrum kontaktowe dla klientów urzędów pracy z całej Polski w ramach Zielonej Linii.

Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” dostarczało informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz o innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy – wiedza ta zwiększa szanse, na znalezienie zatrudnienia bądź zmianę dotychczasowej pracy na lepszą.



3. Tydzień z Małopolskimi Urzędami pracy

W 2016 roku już po raz czwarty w Małopolskich Urzędach Pracy w ramach akcji Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy zorganizowano szereg wydarzeń prezentujących szeroką ofertę, jaką Urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia.

**TYDZIEŃ
Z MAŁOPOLSKIMI
URZĘDAMI PRACY
25-29
STYCZNIA**

W całej Małopolsce odbyło się ponad 70 wydarzeń, m.in. warsztaty dla przyszłych przedsiębiorców, dni otwarte, spotkania informacyjne, badanie predyspozycji zawodowych,

itp. Koordynację nad Tygodniem z Małopolskimi Urzędami Pracy objął Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

Jak co roku również Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach aktywnie włączył się w organizację wydarzeń skierowanych do klientów Urzędu.

Osoby zainteresowane mogły wziąć udział w warsztatach dot. form wsparcia dla osób 50+, osoby do 30 r.ż. dowiedziały się czym różnią się od siebie bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe oraz bony na zasiedlenie. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyło się spotkanie informacyjne dla osób rozważających otworzenie własnej działalności gospodarczej oraz spotkania indywidualne z doradcą zawodowym, dotyczące głównie konsultacji dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej. Zorganizowano również dwa spotkania z pracodawcami poszukującymi pracowników.

W myślenickim Centrum Aktywizacji Zawodowej w zorganizowanych działaniach uczestniczyło 75 osób, w Zamiejskowym Centrum Aktywizacji Zawodowej w Dobczycach – 33 osoby.

Łącznie w działaniach przeprowadzonych w ramach Tygodnia z Małopolskimi Urzędami Pracy 2016 uczestniczyło 108 osób

Podsumowaniem Tygodnia była konferencja zorganizowana przez WUP w Krakowie. W dniu 29 stycznia br. w Operze Krakowskiej spotkali się przedstawiciele: władz państwowych i samorządowych, wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy z całego regionu, Ochotniczych Hufców Pracy, Powiatowych Rad Rynku Pracy/ Powiatowych Rad Zatrudnienia, organizacji pozarządowych i instytucji edukacyjnych.

W trakcie Konferencji, prezentowano „**7 dowodów na przedsiębiorczość w Małopolsce**”, była ona również szczególną okazją, by docenić pracowników urzędów pracy. Wybitnie zasłużonym wręczono odznaczenia państwowe. Odznaczenia przyznane przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudę wręczył jubilatowi I Wicewojewoda Małopolski Józef Gawron.



Wśród odznaczonych Srebrnym Medalem za Długoletnią Służbę znaleźli się pracownicy Myślenickiego Urzędu Pracy;

Panie Iwona Urbaniak i Aneta Żurek oraz Pan Mariusz Michna. Medale za Długoletnią Służbę są przyznawane za wzorowe, wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej w służbie państwa.

4. III Myślenickie Targi Pracy

14 kwietnia br. w Zespole Szkół Techniczno Ekonomicznych im. Mikołaja Reja w Myślenicach odbyły się III Myślenickie Targi Pracy były one adresowane do osób poszukujących pracy, a także tych noszących się z zamiarem zmiany miejsca zatrudnienia

Uczestnicy targów zapoznali się z lokalnymi i zagranicznymi ofertami zatrudnienia. W tym roku podczas Targów Pracy gościliśmy 24 wystawców, wśród których było 15 pracodawców



3 Agencje Pracy Tymczasowej, 3 Młodzieżowe Centra Kariery z Myślenic, Krakowa i Skomielnej Białej. Swoje stoiska wystawiennicze mieli również Wojskowa Komenda Uzupełnień w Oświęcimiu, prezentująca możliwości rekrutacji i szkoleń żołnierzy zawodowych, Stowarzyszenie ECON, promujące projekt adresowany do niepełnosprawnych bezrobotnych z Powiatu Myślenickiego oraz Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach.

Łącznie prezentowano ponad 400 ofert pracy w kraju i za granicą.



Pracodawcy oferowali pracę głównie w przemyśle ale także w branżach gastronomicznej, hotelarskiej i handlowej. Nie zabrakło również ofert z branży biurowej. Poszukiwani byli min; pracownicy produkcyjni, operatorzy maszyn, operatorzy wtryskarek, pakowacze, elektromechanicy, szwaczki, kowale, pracownicy biurowi, specjaliści ds.

kredytów, doradcy klienta, kasjerzy, pracownicy hotelu i restauracji stolarze oraz sprzedawcy w różnych branżach. Dużym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty doskonalące umiejętności poszukiwania zatrudnienia pn. „Ścieżka wsparcia dla osoby bezrobotnej” i „Bilet do zatrudnienia” oraz porady udzielane przez doradców.



Targi cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i osób poszukujących zatrudnienia - **odwiedziło je blisko 1000 osób.**



5. Małopolski Dzień Uczenia Się przez Całe Życie w Myślenicach promowanie kształcenia ustawicznego.



8 czerwca 2016r. Myślenicki Urząd po raz szósty włączył się w organizację **Małopolskiego Dnia Uczenia się.**

W minionym roku wydarzenie zorganizowano pod hasłem;

Internetowa Akademia Umiejętności

W dobie Internetu komputer stał się podstawowym narzędziem do poszukiwania pracy. Działania zaplanowane w ramach MDU miały za zadanie przybliżyć wiedzę w tym zakresie osobom, które z różnych względów dotychczas nie w pełni wykorzystywały możliwości nowych technologii.

Dla tych którzy bez problemów nawiązują kontakty za pośrednictwem komputera zorganizowano konsultacje online z osobami mogącymi udzielić dodatkowych wskazówek w jaki sposób skutecznie załatwiać sprawy - „**I Ty możesz załatwić sprawę elektronicznie**” oraz jak efektywnie szukać pracy – „**Zdalne poszukiwanie pracy**”.

Dla osób, które czują niedosyt wiedzy i mimo starań nie potrafią samodzielnie - skutecznie poszukiwać pracy za pośrednictwem Internetu zorganizowano warsztaty i spotkania pn. „**Wspólnie szukamy pracy**”



Najczęściej krytykowaną wadą zgłoszeń przesyłanych drogą elektroniczną jest brak odpowiednich szczegółów, które umożliwiają odbiorcy podjęcie decyzji, czy oferta jest dla

nego interesująca, czy też nie. Uczestnicy w ramach spotkań zdobyli wiedzę w jaki sposób powinni zaprezentować m.in. dlaczego zdecydowali się właśnie na to stanowisko i to przedsiębiorstwo, oraz wyróżnić się na tle innych osób. Wspólnie opracowano elektroniczne oferty i rozsyłano do potencjalnych pracodawców.

W ofercie Małopolskiego Dnia Uczenia się przez całe życie znalazło się dodatkowo wiele bezpłatnych konsultacji, szkoleń, pokazów, quizów, konkursów i gier.

Pomimo iż prezentowana forma była nowością z działań zorganizowanych przez Urząd skorzystały 23 osoby.

6. Tydzień Kariery w Myślenicach promowanie współpracy z doradcami zawodowymi.

Działania Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2016 przeprowadziliśmy pod hasłem:

BĄDŹ AUTOREM SWOJEJ KARIERY



Już po raz ósmy Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych było głównym organizatorem Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2016 r. Patronat honorowy akcji objął Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wraz z Ministrem Edukacji Narodowej.

Ogólnopolski Tydzień Kariery, czyli OTK, to coroczne działania mające na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego - wspierania edukacji, zawodu, pracy i kariery. W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery można realizować każdą ideę, każdy pomysł, każde działanie na rzecz promocji i rozwoju poradnictwa zawodowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach wraz z Filią w Dobczycach, co rok aktywnie włącza się w organizację w/w inicjatywy. Doradcy zawodowi w ramach spotkań indywidualnych i warsztatów grupowych wskazują na pomocną rolę doradcy zawodowego w podejmowaniu decyzji i działań edukacyjnych i zawodowych. Rolą doradcy zawodowego jest, głównie,

wsparcie klienta w podejmowanych działaniach oraz odpowiedź na pytanie: Dlaczego warto planować karierę zawodową?

W październikowy plan działań doradców zawodowych pracujących w PUP Myślenice/Filia Dobczyce wpisały się następujące spotkania grupowe:

- ✘ „Jestem autorem swojej kariery – mój autoportret zawodowy”
- ✘ Poznaj swojego doradcę kariery – rola doradcy klienta w planowaniu ścieżki zawodowej”
- ✘ „Profesjonalne i niepowtarzalne – moje dokumenty aplikacyjne”
- ✘ „Autoprezentacja” czyli jak dobrze wypaść na rozmowie kwalifikacyjnej
- ✘ „Odkryj swój potencjał zawodowy – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”
- ✘ „Bądź autorem swojej kariery”

Dodatkowo w ramach spotkań indywidualnych pracowaliśmy nad tematem: „Moja kariera zawodowa – podejmowanie samodzielnych i świadomych decyzji”

W ramach OTK 2016 r. doradców zawodowych łącznie odwiedziło 59 osób.

7. TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W MYŚLENICACH **promowanie idei przedsiębiorczości!**



Już po raz szósty Myślenicki Urząd Pracy, włączył się w promocję i organizację działań w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce.

Celem Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości jest promocja kreatywności i przedsiębiorczości oraz zachęcenie młodych osób do podjęcia własnej działalności gospodarczej. Koordynatorem przedsięwzięcia jest Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego.

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce rozpoczął się 14 listopada i trwał do 20 listopada 2016r. W tym czasie można było wziąć udział w szkoleniach, seminariach, warsztatach, wykładach, spotkaniach z przedsiębiorcami, konferencjach, dyskusjach i wielu innych wydarzeniach.

W spotkaniach organizowanych przez Myślenicki Urząd uaktywniono 46 osób

Przeprowadzono :

- ⇒ 4 spotkania grupowe w trakcie których omawiano zagadnienia związane z prowadzeniem dz./g. min;
- pojęcie przedsiębiorczości,
 - plusy i minusy prowadzenia własnej firmy,
 - pomysły na firmę i źródła finansowania przedsięwzięcia.



W spotkaniach uczestniczył przedstawiciel Małopolskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, który promując projekt „Dobry Czas na biznes” zachęcał do podejmowania działań zmierzających do usamodzielnienia gospodarczego.

Łącznie w spotkaniach uczestniczyło 37 osób

- ⇒ Konsultacje indywidualne z których skorzystało 9 osób.



8. SMS – szybki sposób komunikacji z klientami Urzędu

W 2016r. już pełną parą działał „MODUŁ SMS”.

Po wprowadzeniu tej usługi doradcy klienta mają możliwość wysyłania informacji do swoich podopiecznych za pośrednictwem komunikatów SMS wysyłanych bezpośrednio z systemu komputerowego. Po roku działania śmiało możemy stwierdzić iż ten sposób współpracy pozwolił znacznie szybciej przekazywać wiadomości o wolnych miejscach pracy oraz skrócić czas na realizację ofert pracy.


VII. WSPÓŁPRAZCA Z INSTYTUCJAMI ZEWNĘTRZNYMI

1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i biernych zawodowo

Pomoc osobom bezrobotnym i biernym zawodowo świadczą już nie tylko Urzędy Pracy ale również instytucje zewnętrzne. Opracowując projekty współfinansowane z funduszy europejskich adresowanych do różnych grup odbiorców włączają się w trudny proces aktywizacji zawodowej. Aby ułatwić zainteresowanym dostęp do wszelkich działań realizowanych w Województwie i na terenie Powiatu Myślenickiego Urząd podejmuje współpracę. **W 2016. Łącznie podpisano 7 listów intencyjnych w których Urząd zobowiązywał się do promocji działań planowanych do realizacji w ramach poszczególnych programów i pomocy w rekrutacji uczestników;**

- ☞ **Współpraca ze Stowarzyszeniem Wspierania Inicjatyw Lokalnych Regionalnych e Magra w Tarnowie, w ramach projektu „ Niepełnosprawni aktywni na rynku pracy”** , który uzyskał dofinansowanie na realizację działań w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020, oś priorytetowa VIII Rynek Pracy, działania 8,2 Aktywizacja zawodowa.
- ☞ **Współpraca z Kompass Consulting Buczkowski Maciej, w ramach projektu „NOWE KWALIFIKACJE DLA TWOJEGO SUKCESU”** realizowanego w ramach 8 osi priorytetowej rynku pracy
- ☞ **Współpraca z Grupą Doradcą Projekt Sp z o.o.w ramach projektu „ RESTART III – Program aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 50 roku życia”** , który uzyskał dofinansowanie na aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy.
- ☞ **Współpraca z Firmą PROFESJA Dominika Flaczyk, w ramach projektu „Nowy start bez barier” oraz „Nowe Kwalifikacje lepsza przyszłość”**, które uzyskały dofinansowanie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, Oś I osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.2.2 Wsparcie udzielone z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.
- ☞ **Współpraca ze Stowarzyszeniem WIOSNA w ramach projektów „ Wiosenna Akademia Możliwości” i „ Aktywni, Potrzebni, Kompetentni”**, które uzyskały dofinansowanie na realizację działań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
Projekt Wiosenna Akademia Możliwości skierowany jest do mieszkańców Małopolski w przedziale wiekowym 18-29 lat, którzy nie pracują , nie szkolą się w trybie dziennym. Szczególnie do niepełnosprawnych z chorobami układu oddechowego lub krążenia., zamieszkujących obszary wiejskie.
Projekt Aktywni Potrzebni, Kompetentni, skierowany jest do mieszkańców wybranych powiatów w tym Myślenickiego, którzy ukończyli 30 lat.
- ☞ **Współpraca z Pro Studio Michał Cichoń w ramach projektu „ Kompleksowa Aktywizacja Społeczna i Zawodowa”** który uzyskał dofinansowanie na realizację działań na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Poddziałanie 9.1.2

Aktywna Integracja. Celem projektu jest aktywizacja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem zamieszkałych na terenie powiatu Myślenickiego.

 **Współpraca z Powiatowym Cechem Rzemieślników i Przedsiębiorców w Wieliczce w ramach projektu „ AKTYWNE PERSPEKTYWY: PRACA-ROZWÓJ -MOŻLIWOSCI”**, który uzyskał dofinansowanie na realizację działań w ramach 8 osi priorytetowej – Rynek Pracy, działania 8.2. Aktywizacja zawodowa Regionalnego Programu Operacyjnego. Projekt zakładał aktywizację 60 osób z terenu województwa Małopolskiego, poprzez zapewnienie indywidualnego i kompleksowego wsparcia w formie zaawansowanej diagnozy potrzeb, pośrednictwa pracy, szkoleń, potwierdzania kwalifikacji, staży oraz instrumentów akcentujących podmiotowy i czynny udział uczestników projektu w realizacji własnej ścieżki wsparcia

2. Współpraca z portalem Miasto-info.pl i telewizją internetową Myślenice iTV

Zarówno Pracodawcy jak i bezrobotni zainteresowani są otrzymywaniem szybkiej i najbardziej aktualnej informacji o wszelkich działaniach podejmowanych przez Urząd.

W związku z powyższym w 2016r. kontynuowano współpracę z portalem internetowym Miasto-Info i Myślenicką telewizją internetową.- iTV.

Promowano wszelkie inicjatywy podejmowane przez Urząd, udostępniano informacje na temat ofert pracy, szkoleń oraz programów i projektów realizowanych przez Urząd. **Opinie klientów Urzędu wskazują iż działanie to zwiększyło skuteczność działania PUP.**

3. Współpraca z Pracodawcami

W dniu 17 listopada 2016 r. w Myślenickim Ośrodku Kultury i Sportu przy ulicy Piłsudskiego 20, odbyła się Konferencja pt.: „Pracownik pilnie poszukiwany ”

Spotkanie miało na celu poruszenie aktualnych zagadnień istotnych dla rozwoju rynku pracy Powiatu Myślenickiego. Zmiana sytuacji na lokalnym rynku pracy spowodowana spadkiem stopy bezrobocia spowodowała pracodawcy borykają się nowymi problemami: braku chętnych do pracy i konieczność zwiększania wynagrodzenia już zatrudnionym w celu uniknięcia sytuacji odejść. W trakcie konferencji **po raz kolejny wręczono nagrody i wyróżnienia w konkursie PRACODAWCA 2016 ROKU.**

Laureata konkursu wyłoniono spośród Pracodawców, którzy w 2016r. zatrudniali bezrobotnych mieszkańców Powiatu Myślenickiego. figurujących w ewidencji prowadzonej przez Urząd Pracy.

**Tytuł Pracodawcy 2016 Roku
otrzymała Firma POLPLAST Sp. z o.o.,
w której zatrudnienie znalazło 44 bezrobotnych.**



Po raz pierwszy podczas analizy liczby zatrudnianych osób bezrobotnych uwzględniono wielkość Pracodawcy. Przyznano wyróżnienia w kategoriach duży, średni, mały i mikro – przedsiębiorca. Otrzymały je:

- ⇒ W kategorii DUŻY PRZEDSIĘBIORCA firma: **POLPLAST Polska Sp. z o.o.** - zgodnie z zapowiedzą, nadal prowadzona będzie rekrutacja gdyż tworzone są dalsze miejsca pracy,
- ⇒ W kategorii ŚREDNI PRZEDSIĘBIORCA firma: **LARKIS Sp. z o.o.**,
- ⇒ W kategorii MAŁY PRZEDSIĘBIORCA firma: **ZAKŁAD UTYLIZACJ ODPADÓW Sp. z o.o.**
- ⇒ W kategorii MIKRO PRZEDSIĘBIORCA , firma: **Niepubliczne Przedszkole SMYKOLANDIA.**



Na spotkanie zaproszono gości, którzy przedstawiali informacje przydatne przedsiębiorcom w planowaniu i organizowaniu pracy ;

Pani Iwona Musz z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie zaprezentowała nowe formy wsparcia dla przedsiębiorców i pracowników z Małopolski. Podkreśliła istotną rolę podnoszenia kwalifikacji i szkoleń ustawicznych. Wskazała możliwości ubiegania się o dofinansowanie w tym przedmiocie w ramach programów realizowanych przez WUP

obecnie i planowanych do realizacji w kolejnych latach, współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz adresowanych bezpośrednio do osób pracujących i pracodawców.

Pan Bogusław Gospodarczyk Kierownik Grupy ds. Cudzoziemców Placówki Straży Granicznej w Zakopanem, bardzo szczegółowo opisał wymagania do spełnienia przez pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Panie Beata Koziara p.o. Naczelnika US w Myślenicach i Anna Górni Kierownik Działu Obsługi Bezpośredniej US w Myślenicach omówiły zmieniające się przepisy w prawie podatkowym

Pani Beata Podmokła Kierownik Biura Terenowego ZUS w Myślenicach, zapoznała zebranych ze zmianami w przepisach prawa ubezpieczeń społecznych

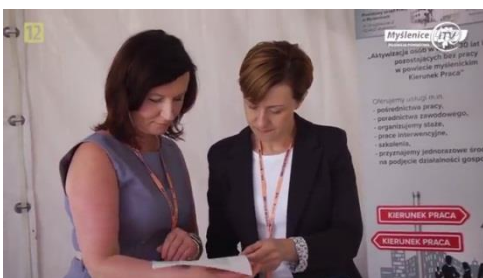
4. Festiwal Funduszy Europejskich „Małopolska myśli o Tobie”

W tym roku po raz pierwszy zagości w **Myślenicach** Festiwal Funduszy Europejskich. **12 czerwca 2016r. na myślenickim rynku**, otwarto funduszowe miasteczko gdzie można było spotkać ciekawych beneficjentów i skorzystać z darmowych konsultacji.

Na zwiedzających czekało mnóstwo atrakcji a najmłodsi uczestnicy mogli również uczestniczyć w ciekawych konkursach.

Wśród prezentujących się na Festiwalu Instytucji nie zabrakło Powiatowego Urzędu Pracy.

W trakcie spotkań prezentowaliśmy projekty realizowane w ramach Regionalnego



Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego oraz Programu Wiedza Edukacja Rozwój. Zainteresowani mogli również zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy dostępnymi w Urzędzie



5. Urząd Pracy wspiera uczniów

Pierwszych poważnych wyborów zawodowych dokonują już uczniowie szkół gimnazjalnych podejmując pierwsze kroki w kierunku wyboru zawodu zaś uczniowie szkół średnich powoli wkraczają na rynek pracy, zaczynają poważnie myśleć o własnej przyszłości. Pojawiają się



Doradztwo zawodowe
Kariera krok po kroku

dylematy: jak wejść na rynek pracy i funkcjonować na nim.

Aby decyzje podjęte przez uczniów były trafne i satysfakcjonujące niezbędne jest pozyskanie rzetelnych informacji o rynku edukacji i pracy oraz o możliwościach korzystania z usług oferowanych przez urzędy pracy. Myślenicki Urząd Pracy od lat wspiera nauczycieli i młodzież w tym zakresie.

Doradcy zawodowi na co dzień współpracujący z bezrobotnymi również w 2016r. brali udział w spotkaniach z młodzieżą w Gimnazjum w Wiśniowej oraz z uczniami Małopolskiej Szkoły Gościnności w Myślenicach.

W roku 2016 współpracą z doradcami objęto 68 uczniów

VIII. Spis wykresów, tabel i rysunków

SPIS WYKRESÓW

WYKRES 1; POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W OKRESIE STYCZEŃ – GRUDZIEŃ 2016 R.....	5
WYKRES 2; STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W 2016R.....	7
WYKRES 3; LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH.....	9
WYKRES 4; NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W 2016 R.....	12
WYKRES 5; NAPŁYW BEZROBOTNYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH OD STYCZNIA DO GRUDNIA 2016R.....	14
WYKRES 6; ODPIĘTY BEZROBOTNYCH Z POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH W 2016 ROKU.....	16
WYKRES 7; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W 2016 ROKU.....	20
WYKRES 8; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY STAN NA KONIEC ROKU 2016.....	20
WYKRES 9; UDZIAŁ KOBIET WŚRÓD GRUPY ZAREJESTROWANYCH OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (STAN NA KONIEC 2016R.).....	21
WYKRES 10; BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU W 2016R.....	25
WYKRES 11; DŁUGOŚĆ OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY WŚRÓD OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH.....	29
WYKRES 12; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WIEKU – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2016R.....	33
WYKRES 13; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2012– 2016 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU).....	34
WYKRES 14; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WYKSZTAŁCENIA - STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2016R.....	35
WYKRES 15; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2012-2016(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU).....	36
WYKRES 16; OSOBY ZAREJESTROWANE WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY –STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2016R.....	37
WYKRES 17; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2012-2016 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU).....	38
WYKRES 18; POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA WG STAŻU PRACY – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2016R.....	39
WYKRES 19; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2012-2016(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU).....	40
WYKRES 20; LICZBA MIEJSC PRACY UDOSTĘPNIONYCH KLIENTOM PUP W LATACH 2005– 2016.....	44
WYKRES 21; NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE ZAWODY.....	49
WYKRES 22; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WIEK.....	64
WYKRES 23; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WYKSZTAŁCENIE.....	64
WYKRES 24; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	65
WYKRES 25; LICZBA OSÓB PODEJMUJĄCYCH ZATRUDNIENIE NA STANOWISKACH PRACY UTWORZONYCH W SKUTEK ZAWARTYCH UMÓW PRZEWIDUJĄCYCH REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSOBY BEZROBOTNEJ....	70
WYKRES 26 ; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA WIEK.....	73
WYKRES 27; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA.....	73
WYKRES 28 ; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA OKRES POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	73
WYKRES 29; LICZBA DOTACJ UDZIELONYCH W LATACH 2004-2016.....	75
WYKRES 30; UDZIELONE DOTACJE WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA.....	75
WYKRES 31; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WYKSZTAŁCENIA.....	76
WYKRES 32; STRUKTURY PODEJMUJĄCY DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WIEKU.....	76
WYKRES 33; STRUKTURY PODEJMUJĄCY DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	76
WYKRES 34; PRACE INTERWENCYJNE ORGANIZOWANE W LATACH 2006– 2016WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ.....	78
WYKRES 35; ROBOTY PUBLICZNE ORGANIZOWANE W LATACH 2006– 2016 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ.....	80
WYKRES 36; ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMÓW STAŻOWYCH W 2016R.....	82
WYKRES 37; STAŻE ORGANIZOWANE W LATACH 2002 – 2016 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ.....	82
WYKRES 38; ŚRODKI FINANSOWE PUP BĘDĄCE W DYSPOZYCJI PUP W LATACH 2006-2016, POŁĄCZONE Z LICZBĄ BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDZIEŃ W POSZCZEGÓLNYCH LATACH.....	84
WYKRES 39; PROCENTOWE WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA POSZCZEGÓLNE PROGRAMY RYNKU PRACY W 2016R.....	86
WYKRES 40; UCZESTNICY PROJEKTU „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH W POWIECIE MYŚLENICKIM I”.....	94
WYKRES 41; UCZESTNICY PROJEKTU „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH W POWIECIE MYŚLENICKIM I” WG FORM WSPARCIA.....	95
WYKRES 42 UCZESTNICY PROJEKTU „AKTYWIZACJA OSÓB 30 LAT I WIĘCEJ W POWIECIE MYŚLENICKIM I”.....	97
WYKRES 43; UCZESTNICY PROJEKTU „AKTYWIZACJA OSÓB 30 LAT I WIĘCEJ W POWIECIE MYŚLENICKIM I” WG FORM WSPARCIA.....	97

SPIS TABEL

TABELA 1; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY.....	6
TABELA 2; WIELKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJ. MAŁOPOLSKIM NA PRZESTRZENI LAT 2015– 2016.....	9
TABELA 3; PROCENTOWY UDZIAŁ KOBIET I MĘŻCZYZN W OGÓLNEJ LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W LATACH 2011-2016.....	11
TABELA 4; LICZBA BEZROBOTNYCH I WSKAŹNIK NAPŁYWU DO BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2014– 2016 Z UWZGLĘDNIENIEM POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY.....	13
TABELA 5; BEZROBOTNI WYŁĄCZENI Z EWIDENCJI W LATACH 2014 - 2016.....	18
TABELA 6; STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI (DANE STATYSTYCZNE Z 2016 R.).....	19
TABELA 7; STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG WIEKU, STAŻU PRACY, WYKSZTAŁCENIA ORAZ STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (STAN NA 31.12. 2016 R.).....	27
TABELA 8; STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W PUP MYŚLENICE WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (STAN NA 31.12.2016R.).....	28

TABELA 9; PRZYCZYNY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W 2016R.	30
TABELA 10; STRUKTURA BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY WIDNIEJĄCYCH W REJESTRZE PUP W MYŚLENICACH W KOŃCU GRUDNIA 2016 R.	32
TABELA 11; OFERTY WG GRUP ZAWODÓW	48
TABELA 12 ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH W 2016R.	56
TABELA 13; EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH I FINANSOWANYCH W 2016R.	67
TABELA 14; EFEKTYWNOŚĆ ZADAŃ REALIZOWANYCH W 2016R. UWZGLĘDNIAJĄCA UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH PROGRAMACH I PROJEKTACH	88
TABELA 15; PODSUMOWANIE EFEKTYWNOŚCI PROGRAMÓW FINANSOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2016R.	89
TABELA 16; EFEKTYWNOŚĆ FORM WSPIERANIA BEZROBOTNYCH NIEWYMAGAJĄCYCH FINANSOWANIA PRZEZ PUP REALIZOWANYCH W 2016R.	89

SPIS RYSUNKÓW

RYSUNEK 1; REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU POŚREDNICTWA W LATACH 2012–2 016	46
RYSUNEK 2; EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ FINANSOWANYCH W 2016R.	64