



Biuletyn informacyjny

*Powiatowego Urzędu Pracy
w Myślenicach*



www.praca.myslenice.pl
Myślenice ul Drogowców 2
Marzec 2016r.

Szanowni Państwo



Za nami kolejny rok działań więc przyszedł czas podsumowań i refleksji. Niewątpliwie był to dobry rok. Poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy sprzyjała dobra koniunktura gospodarcza w kraju i tych częściach świata, z którymi mamy najintensywniejsze kontakty handlowe. To przełożyło się na zwiększenie produkcji i w konsekwencji zwiększenie zapotrzebowania na pracowników.

Wzrosła liczba zgłaszanych ofert pracy, zmniejszyła się liczba osób pozostających bez zatrudnienia. Wpisując się w ten rytm podejmowaliśmy wiele inicjatyw służących zwiększeniu środków finansowych i wspieraniu tych, którzy najbardziej potrzebują naszej pomocy.

Przedstawiana informacja tradycyjnie zawiera zarówno zaktualizowane dane statystyczne opisujące zjawisko bezrobocia w Powiecie myślenickim i poszczególnych gminach jak również prezentuje wszelkie działania i inicjatywy lokalne podejmowane w celu skutecznej realizacji aktywnej polityki przeciwdziałaniu bezrobociu i wykluczeniu społecznemu.

Zachęcam do lektury

Izabela Młynarczyk
*p.o. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Myślenicach*

I. STATYSTYKI I STRUKTURY OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH. ----- 5

1. Poziom bezrobocie. -----	5
2. Zmiany w poziomie bezrobocia. -----	11
2.1. Napływ bezrobotnych.-----	11
2.2. Odpływ bezrobotnych. -----	15
3. Wybrane kategorie bezrobotnych. -----	17
3.1. Bezrobotni zamieszkałi na wsi. -----	17
3.2. Bezrobotne kobiety. -----	20
3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku. -----	21
3.4. Bezrobotni niepełnosprawni. -----	25
3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy -----	31
4. Struktura bezrobotnych. -----	32
4.1. Bezrobotni wg wieku. -----	32
4.2. Bezrobotni wg wykształcenia -----	33
4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy. -----	35
Analiza porównawcza (na podstawie powyższego wykresu) osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach według czasu pozostawania bez pracy w latach 2011-2015 wykazuje zmiany zachodzące w ostatnich 5 latach.-----	
4.4. Bezrobotni wg stażu pracy. -----	37

II. AKTYWIZACJA ZAWODOWA ----- 39

1. CAZ – Pośrednictwo Pracy -----	40
1.1 EURES - Pośrednictwo Pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach EOG ----- 50	
1.2. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP -----	52
1.3. Zwolnienia grupowe -----	54
2. CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa - Klub Pracy -----	55
3. CAZ – Organizacja szkoleń -----	60
3. CAZ - Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy -----	67
3.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych -	67
3.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej -----	71
3.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych -----	74
4. Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2015r. -----	74
4.1. Prace interwencyjne -----	74
4.2. Roboty publiczne -----	76
4.3. Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych -----	78
4.4. Refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego -----	81
4.5. Prace społecznie użyteczne -----	82
5. Wykorzystanie środków finansowych w 2015r. -----	82
7. Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2015r. -----	88
7.1.1. Programy Lokalne -----	88
7.1.2. Realizacja programu Regionalnego „Gwarancja 50+” -----	90
7.1.3. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego; -----	91

III. DZIAŁANIA ZMIERZAJĄCE DO USPRAWNIENIA PRACY URZĘDU -----	94
1. <i>JOB – Jakościowa Obsługa Bezrobotnych-----</i>	<i>94</i>
2. <i>Infolinia -----</i>	<i>95</i>
3. <i>Zielona linia -----</i>	<i>95</i>
4. <i>Tydzień z Małopolskimi Urzędami pracy-----</i>	<i>95</i>
5. <i>Wspieranie lokalnej przedsiębiorczości-----</i>	<i>96</i>
6. <i>II Myślenickie Targi Pracy -----</i>	<i>98</i>
7. <i>Małopolski Dzień Uczenia Się przez Całe Życie w Myślenicach promowanie kształcenia ustawicznego.99</i>	<i>99</i>
8. <i>Tydzień Kariery w Myślenicach promowanie współpracy z doradcami zawodowymi. -----</i>	<i>101</i>
9. <i>TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W MYŚLENICACH-<u>promowanie idei przedsiębiorczości</u> -----</i>	<i>102</i>
10. <i>Jeszcze szybszy kontakt z klientami - PRZESYŁANIE INFORMACJI SMS-----</i>	<i>103</i>
IV. PROMOCYJNA DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY -----	104
1. <i>Współpraca z Miasto-info.pl-----</i>	<i>104</i>
2. <i>Szeroka współpraca z Pracodawcami -----</i>	<i>104</i>
3. <i>Urząd Pracy wspiera uczniów współpraca z uczniami rodzicami -----</i>	<i>106</i>
V. SPIS WYKRESÓW, TABEL I RYSUNKÓW. -----	107

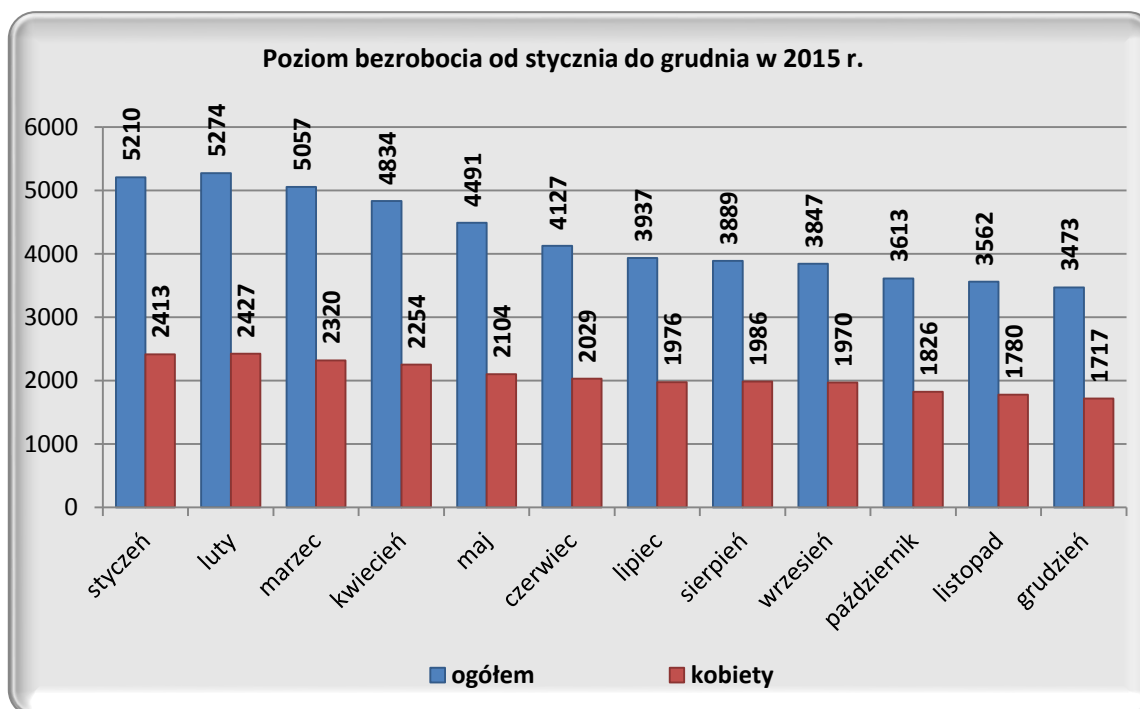
I. Statystyki i struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach.

1. Poziom bezrobocie.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia 2015 r. wynosiła 3473 osób, wśród których 49,44 % stanowiły kobiety. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2014 r. liczba bezrobotnych **zmniejszyła się o 1406 osób.** Liczba osób zarejestrowanych w PUP Myślenice w 2015 r.:

- ⇒ Na koniec I kwartału 2015 r. zarejestrowanych było 5057 osób bezrobotnych
- ⇒ Na koniec II kwartału 2015 r. zarejestrowanych było 4127 osób bezrobotnych
- ⇒ Na koniec III kwartału 2015 r. zarejestrowanych było 3847 osób bezrobotnych
- ⇒ Na koniec IV kwartału 2015 r. zarejestrowanych było **3473** osób bezrobotnych

W ciągu całego roku występowała wyraźna tendencja spadkowa osób przebywających w rejestrze PUP.



Wykres 1; Poziom bezrobocie w powiecie myślenickim w okresie styczeń – grudzień 2015 r.

Z powyższego zestawienia wynika, że najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w miesiącu lutym 2015 r. - tj. 5274 osoby. W następnych miesiącach następował systematyczny spadek liczby osób bezrobotnych. Najmniej osób zarejestrowanych w PUP w przeciągu całego roku zanotowano w miesiącu grudniu, tj. 3473 osoby.

Poniższe zestawienie przedstawia strukturę osób zarejestrowanych w PUP ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie oraz staż pracy (stan na koniec IV kwartału 2015 r.)

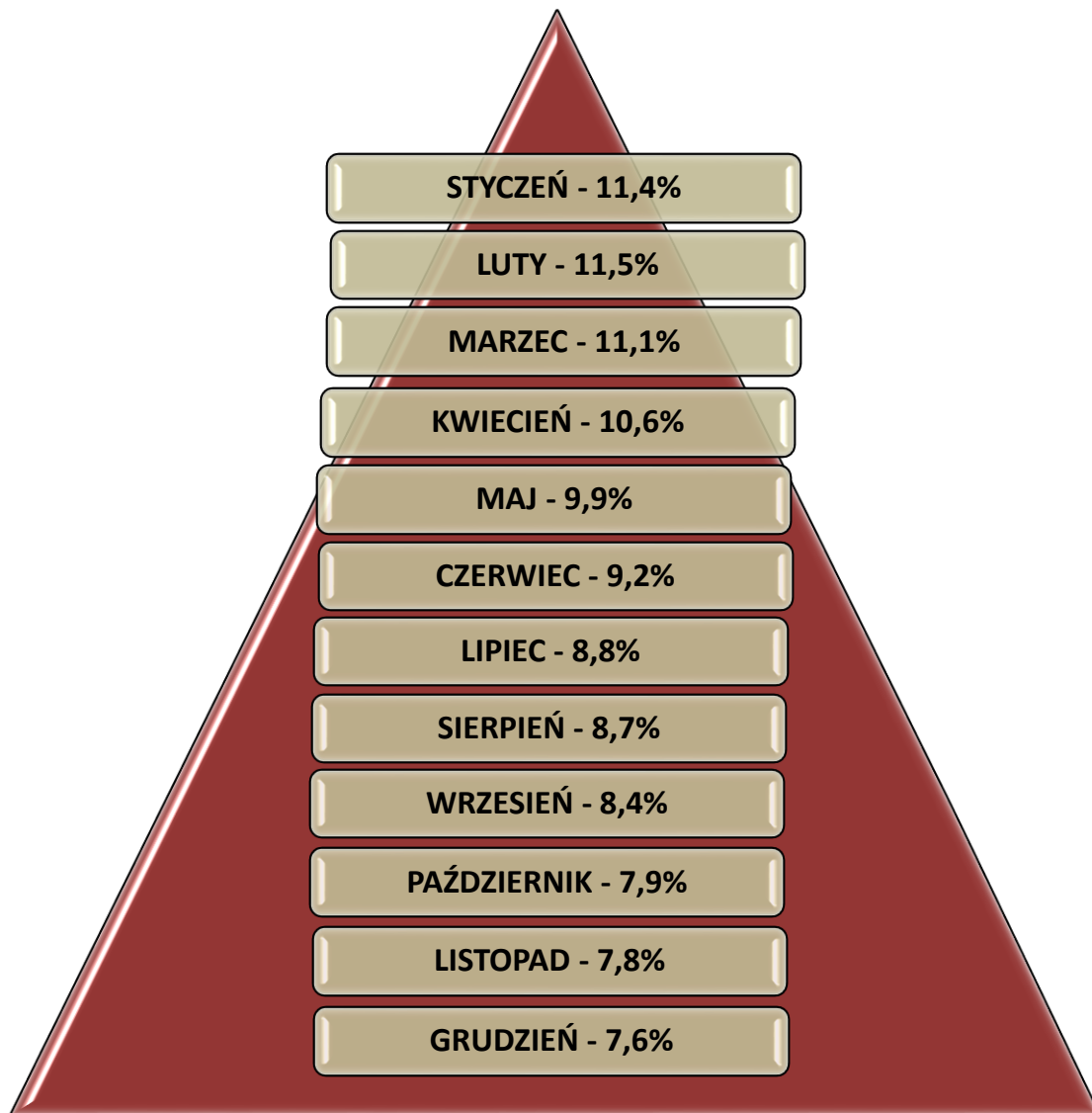
**OSOBY BEZROBOTNE ZAREJESTROWANE W PUP
W MYŚLENICACH – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2015 ROKU**

CZAS POZOSTAWANI A BEZ PRACY W M-C	Do 1	373
	<u>1 - 3</u>	<u>743</u>
	3 - 6	606
	6 - 12	562
	12 - 24	491
	Pow. 24	698
	18 - 24	710
WIEK	<u>25 - 34</u>	<u>1024</u>
	35 - 44	642
	45 - 54	587
	55 - 59	353
	60 - 64	157
	Wyższe	523
	Policealne i średnie zawodowe	806
WYKSZTAŁCENIE	Średnie ogólnokształcące	374
	<u>Zasadnicze zawodowe</u>	<u>1108</u>
	Gimnazjalne i poniżej	662
	NIE	
STAZ PRACY OGÓLEM	Do 1 roku	553
	<u>1 - 5</u>	<u>813</u>
	5 - 10	508
	10 - 20	563
	20 - 30	342
	30 lat i więcej	183
	Bez stażu	511

Tabela 1; Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2015r.

Z powyższych danych kształtuje się statystyczny profil bezrobotnego w 2015 roku. Jest to osoba w przedziale wiekowym 25-34 lat (1024 osób – 29,5% ogółu), posiadająca wykształcenie zasadnicze zawodowe (1108 osób – 31,9%), ze stażem pracy 1-5 lat (813 osób – 23,4%), która pozostaje bez pracy od 1 do 3 miesięcy (743 osób – 21,4%).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2015 roku w powiecie myślenickim na przestrzeni całego 2015r ulegała znacznemu zmniejszeniu - 3,8 punktu procentowego (styczeń – 11,4%, grudzień – 7,6 %).



Wykres 2; *Stopa bezrobocia w powiecie myślenickim w 2015 r.*

Powiat myślenicki pod względem wysokości stopy bezrobocia (wg stanu na koniec grudnia 2015 r.), plasował się na 4 miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego.

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Krakowie - 4,5 proc. a także bliskich powiatach krakowskim - 6,8 proc. i bocheński - 7,1 proc.

Największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w powiecie myślenickim – 3,1 punktu procentowego.

Poniżej zostały przedstawione wielkości opisujące wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach i miastach województwa małopolskiego (wg danych z miesiąca grudnia 2015 r.)

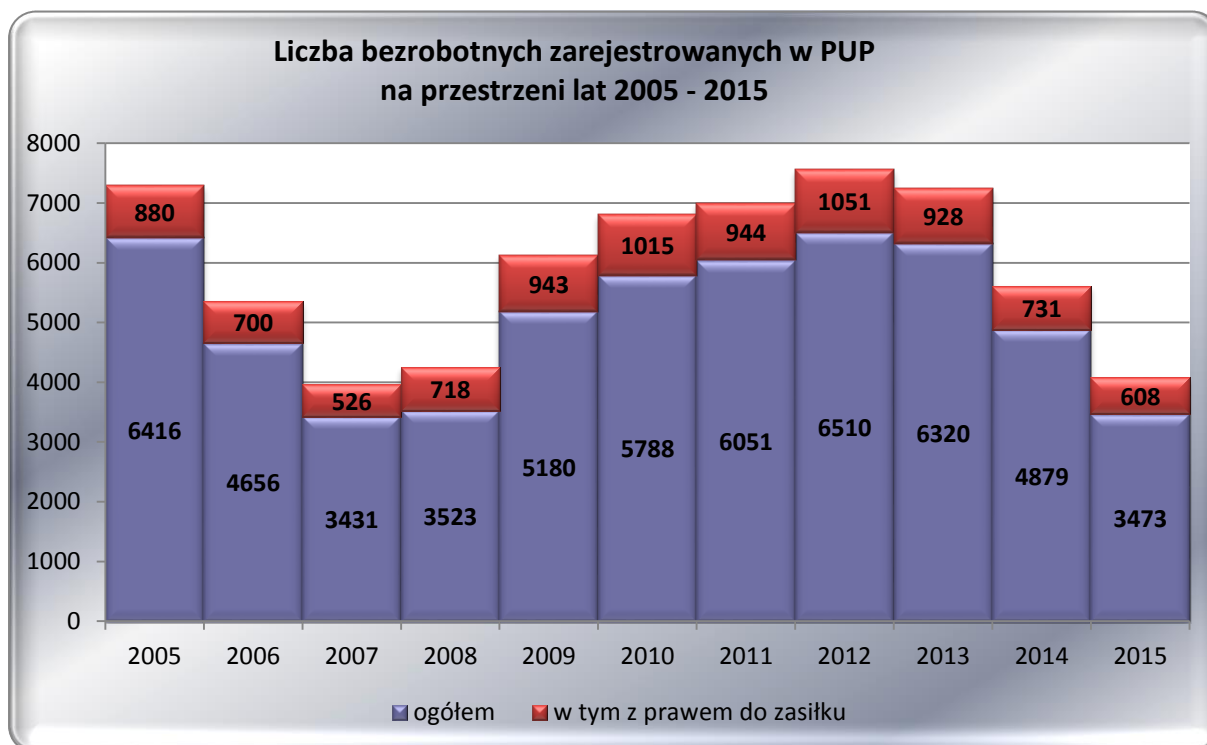
L.P.	Powiat/Miasto	Stopa bezrobocia w 2014 r.	Stopa bezrobocia w 2015 r.	Różnica
1.	Miasto Kraków	5,2%	4,5%	(-) 0,7
2.	Powiat krakowski	8,5%	6,8%	(-) 1,7
3.	Powiat bocheński	9,6%	7,1%	(-) 2,5
4.	<u>Powiat myślenicki</u>	<u>10,7%</u>	<u>7,6%</u>	<u>(-) 3,1</u>
5.	Miasto Nowy Sącz	8,9%	7,8%	(-) 1,1
6.	Powiat wielicki	9,7%	7,9%	(-) 1,8
7.	Powiat suski	10,2%	8,2%	(-) 2,0
8.	Miasto Tarnów	9,6%	8,3%	(-) 1,3
9.	Powiat miechowski	9,5 %	8,8%	(-) 0,7
10.	Powiat wadowicki	11,2%	8,8%	(-) 2,4
11.	Powiat proszowicki	11,2%	9,5%	(-) 1,7
12.	Powiat oświęcimski	11,5%	9,5%	(-) 2,0
13.	Powiat brzeski	11,6%	10,5%	(-) 1,1
14.	Powiat nowotarski	13,3%	10,8%	(-) 2,5
15.	Powiat gorlicki	12,5%	11,3%	(-) 1,2
16.	Powiat tarnowski	13,6%	11,6%	(-) 2,0
17.	Powiat chrzanowski	13,7%	11,7%	(-) 2,0
18.	Powiat olkuski	13,8%	12,2%	(-) 1,6
19.	Powiat tatrzański	13,0%	13,0%	0
20.	Powiat nowosądecki	14,9%	13,6%	(-) 1,3
21.	Powiat limanowski	16,0%	13,8%	(-) 2,2
22.	Powiat dąbrowski	17,1%	16,0%	(-) 1,1

» (+) *wzrost stopy bezrobocia*

» (-) *spadek stopy bezrobocia*

Tabela 2; *Wielkość stopy bezrobocia w woj. małopolskim na przestrzeni lat 2014– 2015*

Zmiany w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia w poszczególnych latach 2005 - 2015 przedstawia poniższy wykres.



Wykres 3; Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach (stan na koniec grudnia)

Strukturę poziomu bezrobocia w ciągu ostatnich pięciu lat według płci na koniec poszczególnych miesięcy lat 2010 – 2015 przedstawia poniższa tabela.

Miesiąc		Liczba bezrobotnych			% udział do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
			kobiety	mężczyźni		
styczeń	2010	5684	2576	3108	45,32%	54,68%
	2011	6387	3116	3271	48,79%	51,21%
	2012	6516	3171	3345	48,66%	51,34%
	2013	6971	3306	3665	47,43%	52,57%
	2014	6584	3074	3510	46,69%	53,31%
	2015	5210	2413	2797	46,31%	53,69%
luty	2010	5863	2639	3224	45,01%	54,99%
	2011	6516	3162	3354	48,53%	51,47%
	2012	6590	3163	3427	48,00%	52,00%
	2013	7077	3280	3797	46,35%	53,65%
	2014	6554	2999	3555	45,76%	54,24%
	2015	5274	2427	2847	46,02%	53,98%

marzec	2010	5928	2594	3334	43,76%	56,24%
	2011	6494	3095	3399	47,66%	52,34%
	2012	6580	3133	3447	47,61%	52,39%
	2013	7055	3242	3813	45,95%	54,05%
	2014	6178	2759	3419	44,66%	55,34
	2015	5057	2320	2737	45,88%	54,12%
kwiecień	2010	5758	2537	3221	44,06%	55,94%
	2011	6287	3026	3261	48,13%	51,87%
	2012	6428	3103	3325	48,27%	51,73%
	2013	6963	3159	3804	45,37%	54,63%
	2014	5882	2651	3231	45,07%	54,93%
	2015	4834	2254	2580	46,63%	53,37%
maj	2010	5672	2543	3129	44,83%	55,17%
	2011	5982	2945	3037	49,23%	50,77%
	2012	6258	3074	3184	49,12%	50,88%
	2013	6679	3087	3592	46,22%	53,78%
	2014	5508	2530	2978	45,93%	54,07%
	2015	4491	2104	2387	46,85%	53,15%
czerwiec	2010	5608	2577	3031	45,95%	54,05%
	2011	5895	2954	2941	50,11%	49,89%
	2012	6150	3021	3129	49,12%	50,88%
	2013	6537	3030	3507	43,35%	53,65%
	2014	5291	2412	2879	45,59%	54,41%
	2015	4127	2029	2098	49,16%	50,84%
lipiec	2010	5407	2601	2806	48,10%	51,90%
	2011	5962	3027	2935	50,77%	49,23%
	2012	6152	3042	3110	49,45%	50,55%
	2013	6387	3025	3362	47,36%	52,64%
	2014	5234	2471	2763	47,21%	52,79%
	2015	3937	1976	1961	50,19%	49,81%
sierpień	2010	5399	2678	2721	49,60%	50,40%
	2011	5798	2989	2809	51,55%	48,45%
	2012	6049	3036	3013	50,19%	49,81%
	2013	6290	2998	3292	47,66%	52,34%
	2014	5073	2460	2613	48,49%	51,51%
	2015	3889	1986	1903	51,07%	48,93%
wrzesień	2010	5364	2634	2730	49,10%	50,90%
	2011	5865	3012	2853	51,36%	48,64%
	2012	6081	3008	3073	49,47%	50,53%
	2013	6274	2969	3305	47,32%	52,68%
	2014	4951	2393	2558	48,33%	51,67%
	2015	3847	1970	1877	51,21%	48,79%
październik	2010	5427	2691	2736	49,59%	50,41%
	2011	5851	2958	2893	50,56%	49,44%
	2012	6039	2975	3064	49,26%	50,74%
	2013	6151	2931	3220	47,65%	52,35%
	2014	4742	2263	2479	47,72%	52,28%
	2015	3613	1826	1787	50,54%	49,46%
listopad	2010	5524	2739	2785	49,58%	50,42%
	2011	5845	2944	2901	50,37%	49,63%
	2012	6183	2997	3186	48,47%	51,53%

	2013	6273	2988	3285	47,63%	52,37%
	2014	4765	2286	2479	47,97%	52,03%
	2015	3562	1780	1782	49,97%	50,03%
grudzień	2010	5788	2836	2952	49,00%	51,00%
	2011	6051	3015	3036	49,83%	50,17%
	2012	6510	3133	3377	48,13%	51,87%
	2013	6320	2959	3361	46,82%	53,18%
	2014	4879	2316	2563	47,47%	52,53%
	2015	3473	1717	1756	49,44%	50,56%

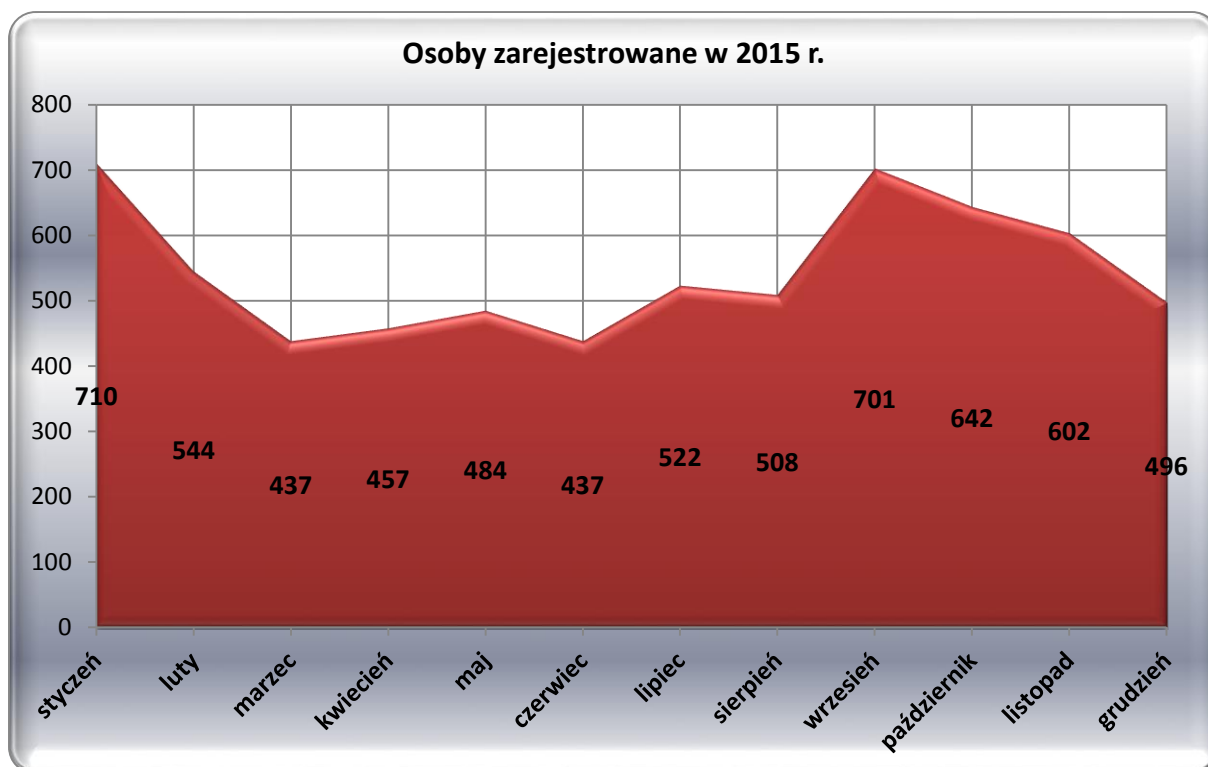
Tabela 3; Procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2010-2015

2. Zmiany w poziomie bezrobocia.

2.1. Napływ bezrobotnych.

Przez cztery kwartały 2015 r. zarejestrowało się ogółem **6540** osób bezrobotnych, w tym 3040 kobiet i 3500 mężczyzn. Bilans osób bezrobotnych rejestrujących się w ciągu całego 2015 roku:

- ↪ Zarejestrowani po raz pierwszy: 1651 osób, w tym 787 kobiet i 864 mężczyzn
- ↪ Zarejestrowani po raz kolejny: 4889 osób, w tym 2253 kobiety i 2636 mężczyzn
- ↪ Osoby poprzednio pracujące: 5255, w tym 2426 kobiet i 2829 mężczyzn
- ↪ Osoby dotychczas niepracujące: 1285, w tym: 614 kobiet i 671 mężczyzn
- ↪ Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy: 369, w tym: 178 kobiet i 191 mężczyzn



Wykres 4; *Napływ osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2015 r.*

Zdecydowaną większość zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane po raz kolejny, poprzednio pracujące. Bierność zawodowa tylko w nielicznych przypadkach jest świadomym wyborem, najczęściej dotyczy mam małych dzieci, które przed podjęciem decyzji o powrocie na rynek pracy, decydują się na samodzielne zajmowanie się dziećmi przed zapisaniem do przedszkola. Zdecydowanie największą grupę osób bez pracy stanowią osoby najmłodsze, wciąż uczestniczące w edukacji oraz osoby najstarsze. Inni „zmuszeni” są do cyklicznego zasilania rejestru bezrobotnych ze względu na wykonywanie prac sezonowych. Liczną grupę osób biernych stanowią osoby „zniechęcone” bezskutecznym poszukiwaniem pracy oraz osoby które mają problem z dyspozycyjnością. Ze względu na brak innych źródeł dochodu – jeśli nie mogą liczyć na wsparcie członków rodziny – pozostają beneficjentami pomocy społecznej, co prowadzi do zjawisk określanych mianem „wyuczoney bezradności” oraz „bezrobocia dziedzicznego”

Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu							
Miesiąc \ Rok		2013		2014		2015	
		BZ	Wn	BZ	Wn	BZ	Wn
kwart	styczeń	873	6510	761	6320	710	4879
	luty	583	30,35	528	27,75	544	34,66

	marzec	520		465		437	
II kwartał	kwiecień	513	7055	471	6178	457	5057
	maj	495	21,18	479	23,75	484	27,25
	czerwiec	530		517		437	
III kwartał	lipiec	702	6537	683	5291	522	4127
	sierpień	556	30,92	543	37,35	508	41,94
	wrzesień	763		750		701	
IV kwartał	październik	660	6274	654	4951	642	3847
	listopad	588	27,80	553	37,73	602	45,23
	grudzień	496		661		496	
Razem		7279	110,25	7065	126,58	6540	149,08

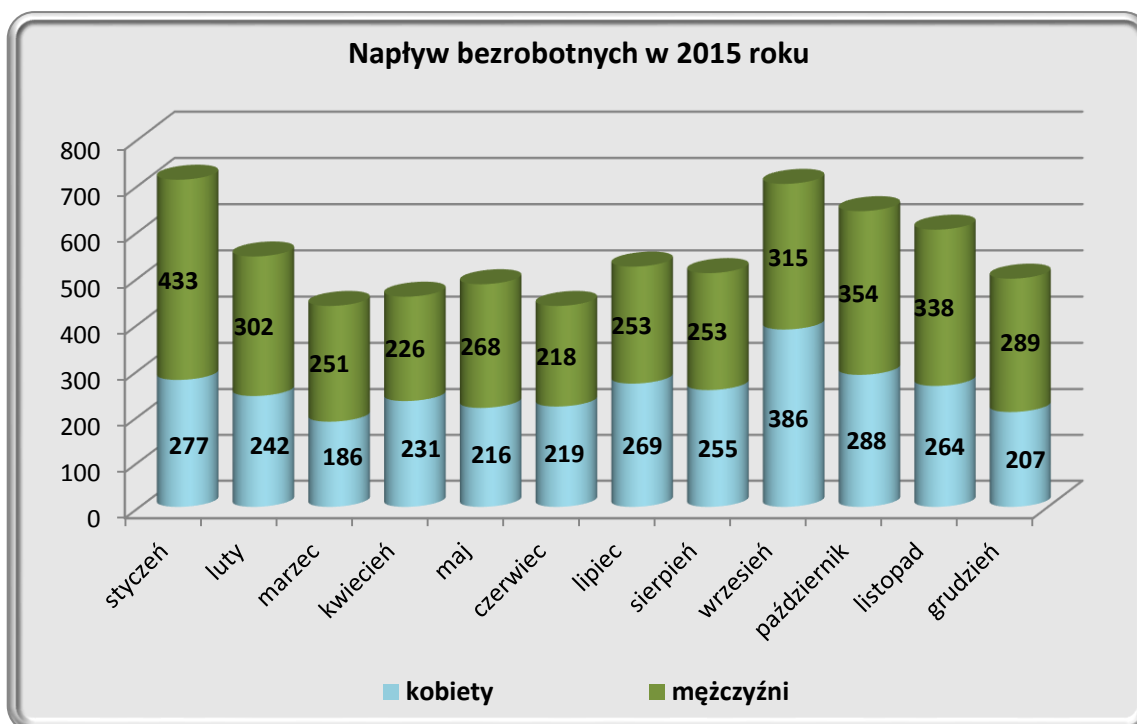
↪ BZ – bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2013 - 2015

↪ Wn - wskaźnik napływu bezrobotnych obliczany jako stosunek sumy bezrobotnych zarejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

Tabela 4; Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu do bezrobocia na przestrzeni lat 2013– 2015 z uwzględnieniem poszczególnych miesięcy.

Wskaźnik napływu bezrobotnych w 2015 r. najwyższą wielkość osiąga w IV kwartale – 45,23, a najniższą w II kwartale - tj. 27,25. Wskaźnik oznacza, że na każde 100 osób widniejących w ewidencji Urzędu na początku każdego kwartału, przypada 149,08 osób zarejestrowanych w ciągu czterech kwartałów.

Jedną z głównych przyczyn rejestracji w Urzędzie Pracy jest rotacja pracowników w zakładach pracy oraz sezonowość pracy w niektórych branżach oraz zakładach pracy. Napływ osób bezrobotnych do rejestrów PUP wiąże się także ze zwiększoną świadomością społeczeństwa co do możliwości, z których można korzystać posiadając status osoby bezrobotnej. Bardzo dużym zainteresowaniem w 2015 roku cieszyły się jednorazowe środki przyznawane na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (dotacje) oraz staże. Spadło natomiast zainteresowanie szkoleniami zawodowymi. Bezrobotni, którzy nie mają sprecyzowanych planów zawodowych oraz wahają się co do wyboru dalszej ścieżki zawodowej lub edukacyjnej mogą skorzystać z pomocy doradców zawodowych.



Wykres 5; *Napływ bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach od stycznia do grudnia 2015r.*

W roku 2015 dokonano 6540 rejestracji. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu – tj. 710 osób, najmniej w miesiącu marcu i czerwcu - tj. 437 osób. Biorąc pod uwagę podział roku na kwartały, napływ do rejestrów PUP kształtował się w następujący sposób:

- I kwartał 2015 zarejestrowano 1691 osób
- II kwartał 2015 zarejestrowano 1378 osób
- III kwartał 2015 zarejestrowano 1731 osób
- IV kwartał 2015 zarejestrowano 1740 osób

W ciągu całego 2015 roku miesięcznie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach rejestrowało się średnio 545 osób.

Porównując tę wielkość z rokiem 2014, gdzie średnio miesięcznie rejestrowało się 589 osób, stwierdzamy, iż liczba klientów rejestrujących się w PUP nieznacznie spadła.

Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat nadal takie same:

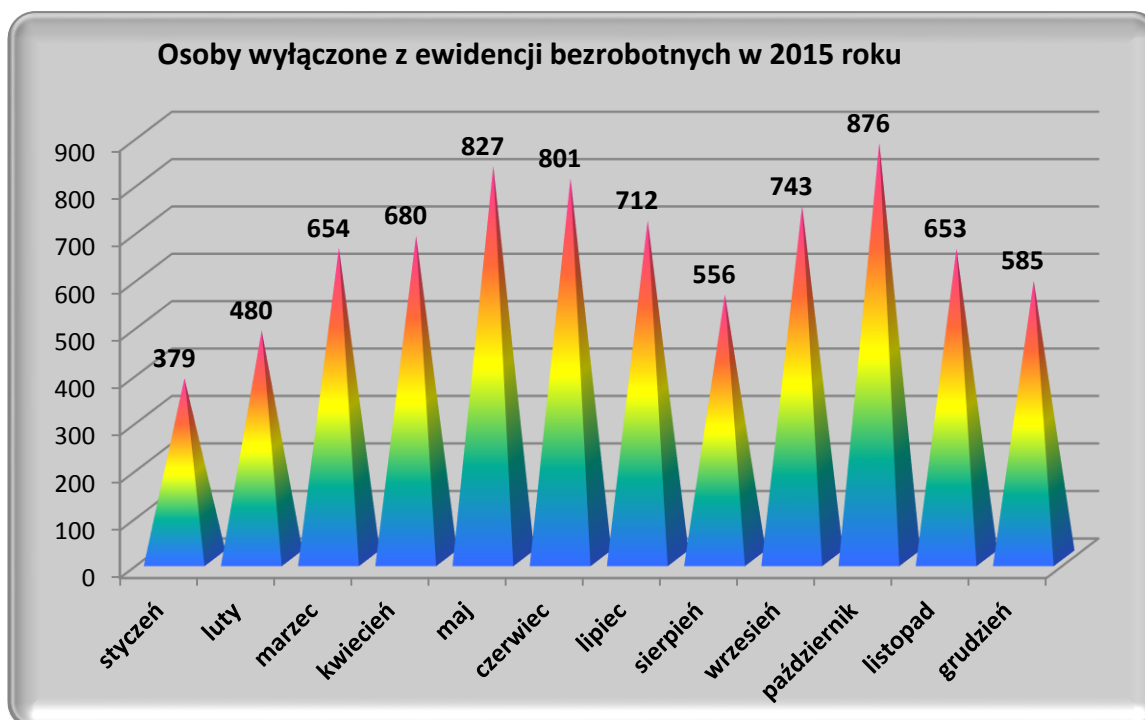
- zakończenie prac okresowych
- zakończenie prac interwencyjnych
- zakończenie robót publicznych

- ↪ zakończenie prac sezonowych
- ↪ likwidacja własnych działalności gospodarczych
- ↪ chęć uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego
- ↪ chęć korzystania z pomocy opieki społecznej (konieczne zaświadczenie o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej)

2.2 Odpływ bezrobotnych.

Od początku roku 2015 z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem **7946** osób. Przyczynami odpływu bezrobotnych w okresie czterech kwartałów 2015 r. były między innymi:

↪ podjęcia pracy,	3776
w tym pracy niesubsydiowanej,	3244
w tym pracy subsydiowanej:	532
⇒ prac interwencyjnych,	197
⇒ robót publicznych,	10
⇒ podjęcie działalności gospodarczej	179
⇒ podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego,	144
⇒ inne	2
↪ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	373
↪ brak gotowości do podjęcia pracy,	1803
↪ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	510
↪ podjęcie nauki	28
↪ osiągnięcie wieku emerytalnego	20
↪ nabycie praw emerytalnych lub rentowych	77
↪ nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	128
↪ inne	136



Wykres 6; Odływ bezrobotnych z Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach w 2015 roku

Przyczyny wyrejestrowania

⇒ **Podjęcia pracy** są podstawową przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji bezrobotnych. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania pracy przez bezrobotnych, tzn. prace subsydiowane (współfinansowane przez PUP) oraz prace niesubsydiowane (tzw. otwarty rynek pracy).

Ogółem w 2015 r. wyłączono z powodu podjęcia pracy 3776 osób, co stanowi 47,52% ogółu osób wyrejestrowanych.

⇒ Liczną grupę wśród bezrobotnych wyłączonych z rejestrów PUP stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, tj. 1803 osoby (22,69% bezrobotnych wyrejestrowanych z PUP).

W poniższej tabeli przedstawiono szczegółowe dane liczbowe wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2013 - 2015.

Liczba bezrobotnych i wskaźnik odływu										
Miesiąc\Rok		2013			2014			2015		
		BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)
I kwartał	412	412	6510	727	497	6320	857	379	4879	716
	477	477	21,98	11,17	558	30	13,56	480	31,01	14,68
	542	542			841			654		
kw a r t a ł	605	605	7055	883	767	6178	1071	680	5057	992

	779	779	29,14	12,52	853	38,10	17,34	827	45,64	19,62
	672	672			734			801		
III kwartał	852	852	6537	1225	740	5291	1148	712	4127	906
	653	653	34,94	18,74	704	43,78	21,70	556	48,73	21,95
	779	779			872			743		
IV kwartał	783	783	6274	936	863	4951	1024	876	3847	1162
	466	466	27,06	14,92	530	39,18	20,68	653	54,95	30,21
	449	449			547			585		
Razem		7469	113,12	57,35	8506	151,06	73,25	7946	180,33	86,46

↪ BZ – bezrobotni wyrejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2013-2015

↪ Wn – wskaźnik odpływu bezrobotnych obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

↪ Wo(p) – wskaźnik odpływu bezrobotnych do pracy obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

Tabela 5; Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2013 - 2015

Wskaźnik odpływu z rejestrów Urzędu oznacza, że na każdym stu bezrobotnych, którzy figurowali w ewidencji bezrobotnych na początku, każdego kwartału 2015 r. przypada 180,33 osób wyrejestrowanych z ewidencji w okresie czterech kwartałów 2015 r. Natomiast wskaźnik odpływu z rejestrów z powodu podjęcia pracy wyniósł 86,46.

Analiza poszczególnych kwartałów roku 2015 wskazuje, że odsetek liczby osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy w ramach ofert pozyskanych przez Urząd a także w ramach współpracy z pracodawcami, podobnie jak w latach ubiegłych, utrzymuje się na wysokim poziomie. Jest to odzwierciedleniem m.in.: aktywnego działania Urzędu Pracy, głównie mającego na celu pomoc osobom bezrobotnym w znalezieniu własnego miejsca na rynku pracy oraz efektywności wydatkowania środków publicznych będących w dyspozycji Urzędu.

3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

3.1. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Specyfika Powiatu sprawia iż blisko 75 wszystkich mieszkańców zamieszkuje tereny wiejskie. Podobne dane występują w liczbie bezrobotnych. Liczba klientów Urzędu zamieszkałych na wsiach wynosiła na koniec grudnia 2015 r. 2603 osoby, co stanowi 75% ogółu bezrobotnych. Na podkreślenie zasługuje fakt iż tylko 28 osób zadeklarowało iż posiada gospodarstwo rolne. Wnioskować należy iż niemal wszyscy mieszkańcy poszukują pracy poza rolnictwem.

Struktura osób zamieszkałych na wsi i zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Myślenicach ze względu na wiek wykazała, iż w 2015 r. dominowały osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata – 30%, posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 33% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Analizując kategorie długości stażu pracy, stwierdzono, że najwięcej osób pochodzących z terenów wiejskich posiada staż pracy od 1 do 5 lat – 24%.

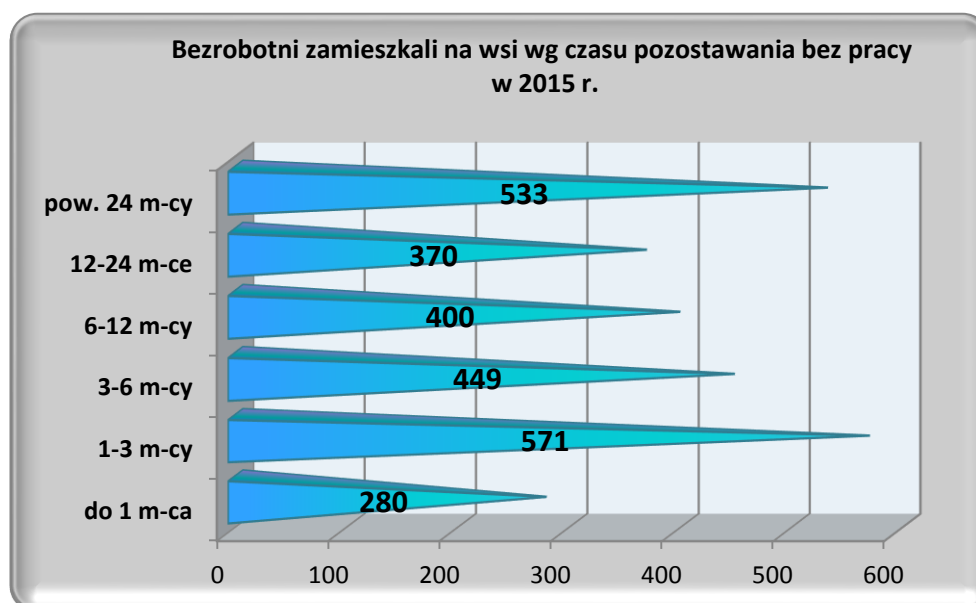
W poniższym zestawieniu przedstawiono strukturę osób zamieszkujących tereny wiejskie, zarejestrowanych w PUP Myślenice w 2015 r.

BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Czas pozostawania bez pracy	Do 1	280
	1-3	<u>571</u>
	3-6	449
	6-12	400
	12-24	370
	Pow. 24	533
	18-24	587
Wiek	25-34	<u>781</u>
	35-44	457
	45-54	416
	55-59	244
	60 lat i więcej	118
	Wyższe	365
	Policealne i śr.	594
Wykształcenie	Zawodowe	270
	Zasadnicze zawodowe	<u>860</u>
	Gimnazjalne i poniżej	514
	Do 1 roku	412
	1-5	<u>625</u>
Staż pracy	5-10	377
	10-20	409
	20-30	244
	30 lat więcej	123
	Bez stażu	413

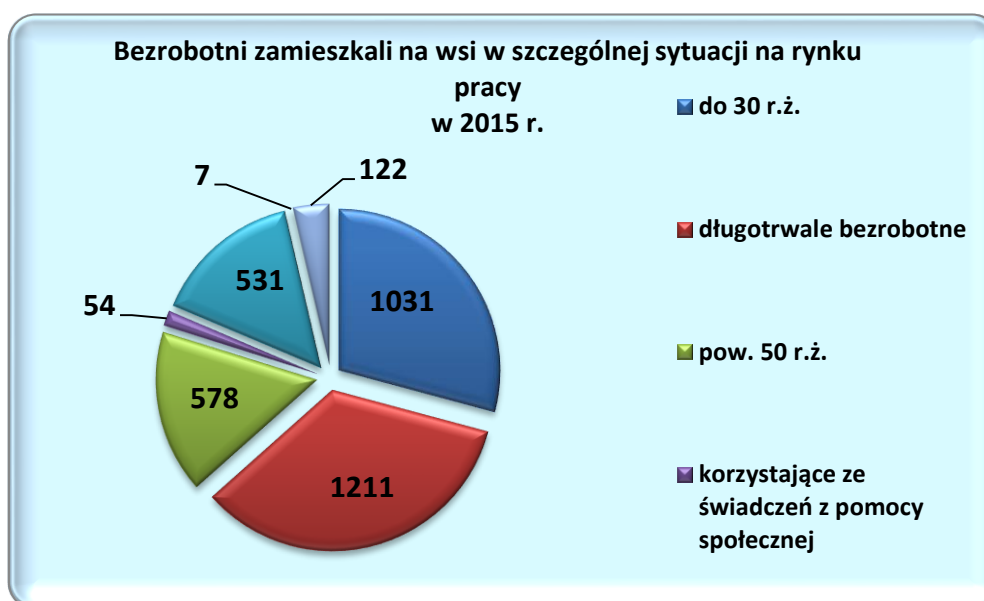
Tabela 6; Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (dane statystyczne z 2015 r.)

Kategorię czasu pozostawania bez pracy, czyli długości przebywania w rejestrach PUP osób pochodzących z terenów wiejskich, przedstawia poniższy wykres.



Wykres 7; Bezrobotni zamieszkali na wsi wg czasu pozostawania bez pracy w 2015 roku (stan na koniec 2015r.)

Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi aż 88% stanowiły osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2303 osób). Strukturę podziału osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, spełniających poszczególne kryteria osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przedstawia wykres poniżej.



Wykres 8; Bezrobotni zamieszkali na wsi będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na koniec roku 2015

3.2. Bezrobotne kobiety.

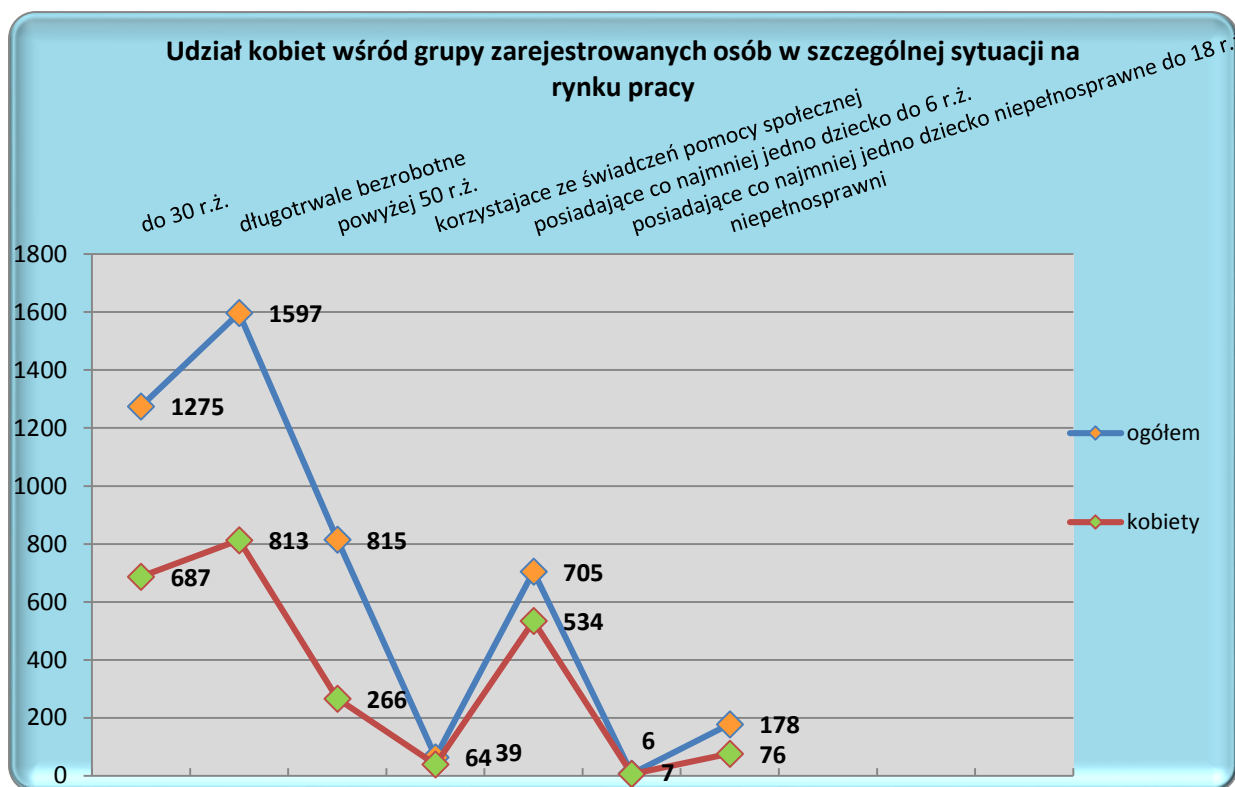
Na koniec grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach zarejestrowanych było 1717 kobiet, co stanowiło 49,44% ogółu bezrobotnych. Z tego:

- ↳ 1438 kobiet poprzednio pracujących,
- ↳ 279 kobiet dotychczas niepracujących
- ↳ 92 kobiety zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadały 303 kobiety (50% ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku) – dane statystyczne z końca 2015 roku.

Kobiety stanowiły również spory odsetek wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 1527 kobiet (stan na koniec grudnia 2015 r.):

- 54% wśród osób do 30 roku życia (687 kobiet),
- 51% wśród osób długotrwale bezrobotnych (813 kobiet),
- 33% wśród osób powyżej 50 roku życia (266 kobiet),
- 61% wśród osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (39 kobiet),
- 76 % wśród osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (534 kobiety),
- 86% wśród osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (6 kobiet)
- 43% wśród osób niepełnosprawnych (76 kobiet)



Wykres 9; Udział kobiet wśród grupy zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2015 r.)

3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.

Prawo do zasiłku przysługuj bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy (...) jeżeli nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz gdy w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres 365 dni :

- Był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na FP, w okresie tym nie uwzględnia się urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni,
- Wykonywał prace w ramach umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę
- Świadczył usługi na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenie albo innej umowy o świadczenie usług, do których stosuje się przepisy KC dotyczące zlecenia, albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i FP stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca

- opłacał składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w ustawie, w wysokości 9,75% przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia,
- był zatrudniony za granicą i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant,
- był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.

Do 365 dni, o których mowa w ust. 1 pkt 2, zalicza się również okresy:

1) zasadniczej służby wojskowej, nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2013 r. poz. 667, z późn. zm.);

- 2) urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;
- 3) pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w pkt 1, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
- 4) niewymienione w ust. 1 pkt 2, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
- 5) za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę;
- 6) świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2013 r. poz. 1457);
- 7) pobierania renty rodzinnej, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej;
- 8) sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 121).

Ustawodawca szczegółowo określił również i wysokość i okres pobierania zasiłku;

Wysokość zasiłku wynosi 823,60zł. miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku i 646,70 miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do świadczeń. Bezrobotnym, których okres uprawniający wynosi co najmniej 20 lat przysługuje zasiłek w wysokości 120% kwot zasiłku podstawowego.

Okres pobierania zasiłku wynosi;

→ 180 dni - dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku nie przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju;

→ 365 dni - dla bezrobotnych:

a) zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju lub

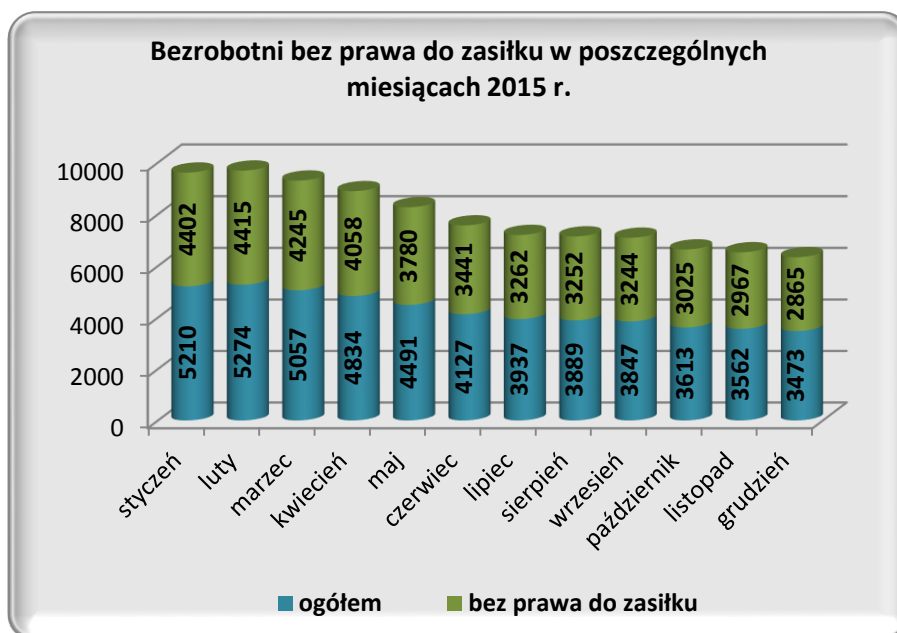
b) powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub

c) którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotny jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego, lub

d) samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Okres pobierania zasiłku przez bezrobotnego nie ulega zmianie, jeżeli w okresie jego pobierania następuje zmiana miejsca zamieszkania bezrobotnego lub miejscowość, w której on mieszka, została objęta obszarem działania innego powiatu.

Wymogi określone w ustawie sprawiają iż zdecydowana większość wśród zarejestrowanych stanowiły osoby bez prawa do zasiłku. W liczbie 2865 na koniec grudnia 2015 r. stanowili oni 82% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Z analizy statystyk pod kątem struktury osób bez zasiłku będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynika, że grupa ta stanowiła 2582 osoby. Poniższy wykres przedstawia zestawienie ogólnej liczby bezrobotnych w każdym miesiącu 2015 r. z liczbą osób nieposiadających prawa do zasiłku.



Wykres 10; *Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach bez prawa do zasiłku w 2015r.*

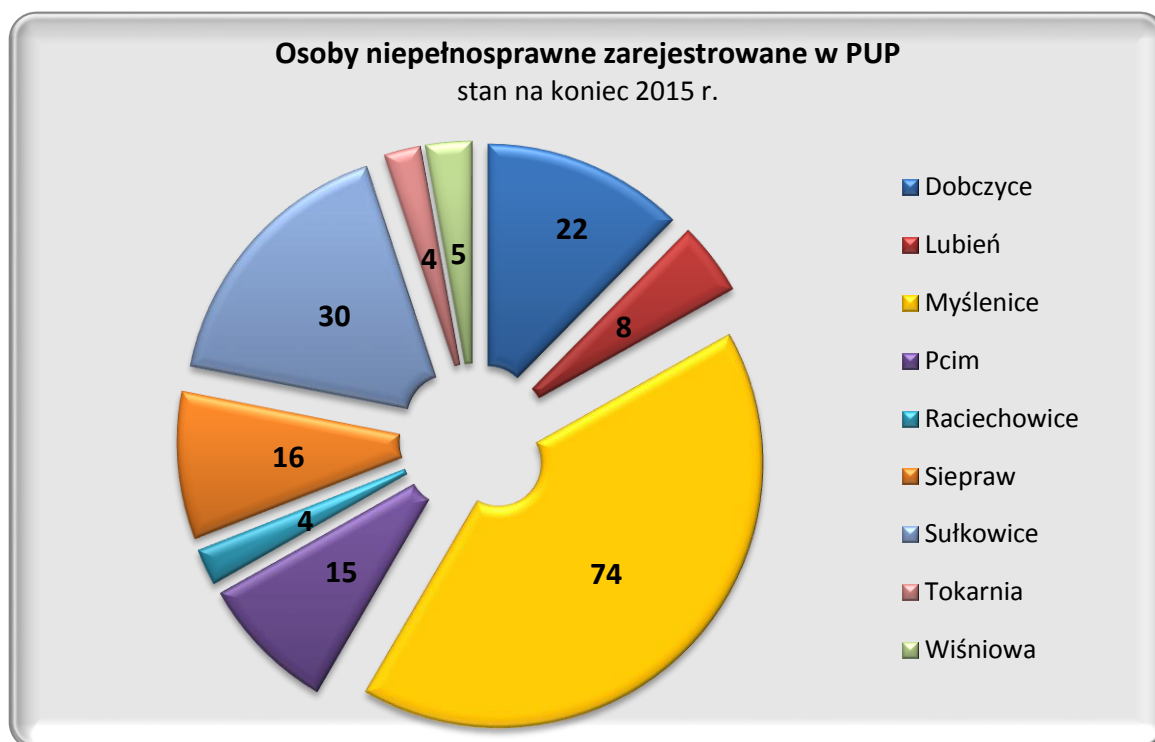
Struktura omawianej populacji (osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku) na koniec 2015 r. przedstawiała się następująco:

- 1414 kobiet,
- 1592 osób długotrwale bezrobotnych,
- 799 osób bez kwalifikacji zawodowych,
- 697 osób bez doświadczenia zawodowego,
- 148 osób niepełnosprawnych,
- 1101 osób do 30 roku życia,
- 615 osób powyżej 50 roku życia,
- 55 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- 543 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- 6 osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.

Prowadzona przez państwo polityka społeczna wobec zatrudnienia i bezrobocia pod kątem wyrównywania szans i różnic w położeniu grup najsłabszych ekonomicznie, gwarantuje osobom niepełnosprawnym prawo do pracy na otwartym rynku pracy, zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami, a gdy niepełnosprawność i stan zdrowia

tego wymaga – prawo do pracy w warunkach dostosowanych do potrzeb tej grupy osób.¹ Osoby niepełnosprawne mogą podjąć aktywność zawodową na otwartym lub zamkniętym (chronionym) rynku pracy. Szczególną uwagę, podczas zatrudniania na chronionym rynku pracy, zwraca się na dobranie rodzaju, formy pomocy i pracy do predyspozycji osoby niepełnosprawnej. Każdego niepełnosprawnego kandydata do pracy traktuje się indywidualnie. Chroniony rynek pracy to zakłady pracy chronionej (zpch), zakłady aktywności zawodowej (zaz) oraz warsztaty terapii zajęciowej (wtz).



Wykres 11; Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych w poszczególnych gminach Powiatu Myślenickiego;

Na koniec 2015 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach przebywało 195 osób niepełnosprawnych, z czego 178 osób było zarejestrowanych, jako bezrobotne, a 17 osób - jako poszukujące pracy. Poniższa tabela obrazuje strukturę osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice ze względu na wiek, staż pracy, wykształcenie oraz stopień niepełnosprawności.

¹ Ochoczenko H., Sytuacja na rynku pracy osób niepełnosprawnych w dobie zmian społecznych i gospodarczych w Polsce, W: Człowiek niepełnosprawny w różnych fazach życia, J. Bąbka (red.) s. 227-228.

		NIEPEŁNOSPRAWNI	POSZUKUJĄCY PRACY
WIEK	18-24	10	2
	25-29	11	1
	30-39	16	2
	40-44	10	0
	45-49	28	<u>5</u>
	50-54	33	4
	55-59	43	1
STAŻ PRACY	60 lat i więcej	27	2
	do 1 roku	27	2
	1-5	25	<u>4</u>
	5-10	17	1
	10-20	41	2
	20-30	39	<u>4</u>
	30 lat i więcej	19	1
	bez stażu	10	3
WYKSZTAŁCENIE	wyższe	7	3
	policealne i śr. zawodowe	24	<u>6</u>
	średnie ogólnokształcące	10	1
	zasadnicze zawodowe/w tym specjalne	86	2
	gimnazjalne	0	1
	podstawowe i podstawowe nieukończone	51	4
STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	znaczny	1	1
	umiarkowany	39	<u>12</u>
	lekki	138	4

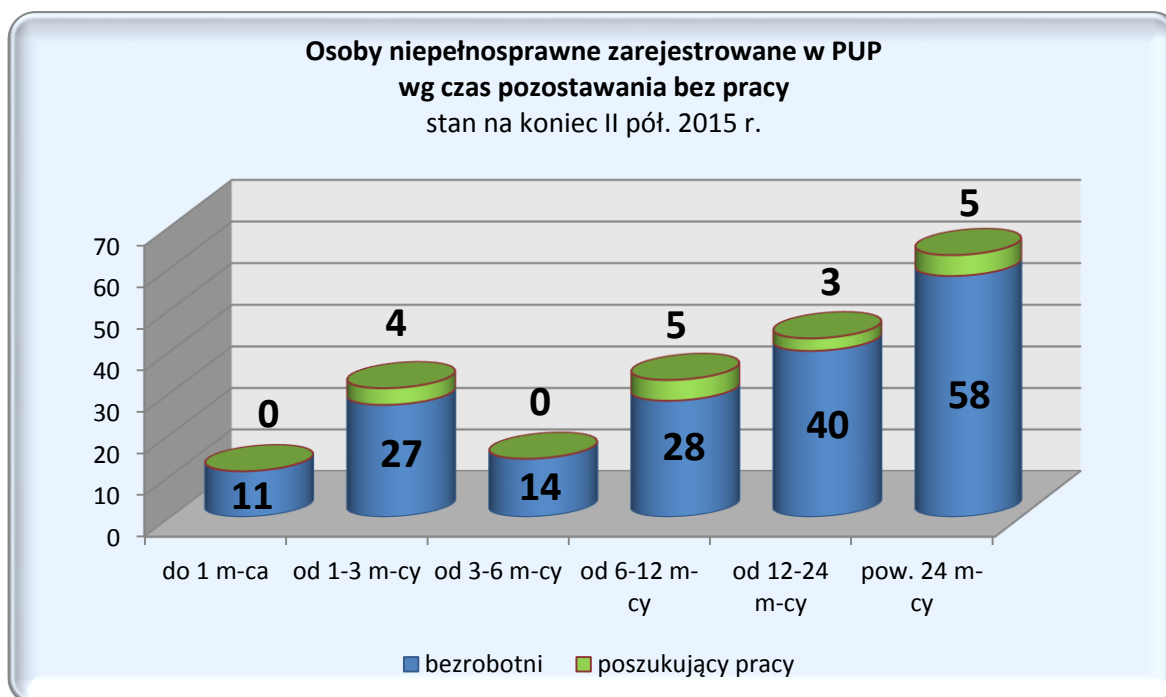
Tabela 7; *Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku, stażu pracy, wykształcenia oraz stopnia niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2015 r.)*

Porównując powyższe dane można zauważyć, że dominującą grupą wiekową są osoby niepełnosprawne z przedziału 55-59 lat – 23%. Ze względu na długość stażu pracy wśród osób bezrobotnych przeważają osoby w przedziale od 10-20 lat pracy – 23%, natomiast wśród poszukujących pracy osoby ze stażem pracy od 1-5 lat i 20-30 lat pracy. Wśród niepełnosprawnych zarejestrowanych w tut. urzędzie zdecydowana większość posiada lekki stopień niepełnosprawności – 73%. Struktura wykształcenia tych osób wskazuje, że większość osób posiada niskie wykształcenie, zdecydowanie przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 45%.

	WYSZCZEGÓLNIENIE	OSOBY BEZROBOTNE	OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY
RODZAJ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	Upośledzenie umysłowe	7	0
	Choroby psychiczne	20	3
	Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	7	0
	Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0
	Choroby narządu wzroku	7	1
	Upośledzenie narządu ruchu	69	6
	Epilepsja	6	0
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	20	0
	Choroby układu pokarmowego	1	0
	Choroby układu moczowo- płciowego	4	0
	Choroby neurologiczne	9	1
	Inne	18	4
	Nieustalony	10	2
	RAZEM	<u>178</u>	<u>17</u>

Tabela 8; *Struktura osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice wg rodzaju niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2015r.)*

Z powyższych danych wynika, że dominującym rodzajem niepełnosprawności wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach jest niepełnosprawność związana z wadami narządu ruchu – 38,46% ogółu osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w 2015 r.



Wykres 12; Długość okresu pozostawania bez pracy wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach

Czas pozostawania bez pracy ma znaczący wpływ na podejmowanie aktywności zawodowej. Możemy zauważyć zależność, że im dłużej osoby nie pracują, tym trudniej jest im wrócić na rynek pracy lub podjąć decyzję o jakichkolwiek działaniach zmierzających do podjęcia zatrudnienia, np. zmiana lub podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Osoby pozostające w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat traktowane są jako osoby długotrwale bezrobotne, natomiast osoby zarejestrowane dłużej niż dwa lata zagrożone są wykluczeniem społecznym.

Z powyższego wykresu wynika, że w PUP Myślenice przeważają niepełnosprawni zarejestrowani powyżej 2 lat.

	WYSZCZEGÓLNIENIE	OSOBY BEZROBOTNE	OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY
PRZYCZYNY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	Podjęcie pracy: praca subsydiowana	10	0
	Podjęcie pracy: praca niesubsydiowana	62	0
	Rozpoczęcie szkolenia	11	0
	Rozpoczęcie stażu	9	1
	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	2	0
	Rezygnacja lub niepotwierdzenie	31	9

gotowości do pracy		
Osiągnięcie wieku emerytalnego	2	0
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	4	0
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	3	0
Utrata statusu osoby niepełnoprawnej	24	2
Inne	8	1
RAZEM	<u>166</u>	<u>13</u>

Tabela 9; *Przyczyny wyłączeń z ewidencji osób niepełnosprawnych w II półroczu sprawozdawczym 2015r.*

Analiza danych przedstawionych powyżej dotyczących zarejestrowanych osób niepełnosprawnych pozwala wyciągnąć wnioski, iż w 2015 roku:

- ↳ z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach wyłączono łącznie 166 osób bezrobotnych niepełnosprawnych i 13 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych,
- ↳ najczęstszą przyczyną wyrejestrowań bezrobotnych niepełnosprawnych było podjęcie pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 43,37%,
- ↳ liczną grupę stanowią również osoby niepełnosprawne pozbawione statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy z powodu rezygnacji lub nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie w PUP, w celu potwierdzenia gotowości do pracy, tj. 22,35% oraz utrata statusu osoby niepełnosprawnej - 14,53%.

Analizując istniejące bariery w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych możemy je podzielić na dwie grupy. Z jednej strony „wina” leży po stronie samych niepełnosprawnych, przejawiających postawę bierną, a z drugiej po stronie otoczenia zewnętrznego, tj. postawy rodziny, pracodawców, barier architektonicznych, itp. Osoby niepełnosprawne często mają zaniżone poczucie własnej wartości, a niska samoocena nie wpływa korzystnie na kontakty z pracodawcami, jeśli niepełnosprawny w ogóle takowe nawiązuje. Znaczącą rolę w rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych może spełniać Urząd Pracy. Instytucja ta pełni rolę łącznika pomiędzy pracodawcami, a osobami niepełnosprawnymi poszukującymi zatrudnienia. Mają one prawo skorzystać z różnorodnych form pomocy, dostosowanych do ich indywidualnych potrzeb. Statystyki dotyczące myślenickiego rynku pracy pokazują, że osoby niepełnosprawne znajdują zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. uznawani są:

- ⇒ Bezrobotni do 30 roku życia,
- ⇒ Bezrobotni długotrwale,
- ⇒ Bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- ⇒ Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ⇒ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ⇒ Bezrobotni niepełnosprawni.

Ogółem, osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2015 r., w rejestrze tut. urzędu znajdowało się 3052 osób (w tym 1527 kobiet).

Szczegółowe dane liczbowe dotyczące grupy osób znajdujących się szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani	
	razem	kobiety
Do 30 roku życia	1275	687
Długotrwale bezrobotni	1597	813
Powyżej 50 roku życia	815	266
Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	64	39
Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	712	540
Bezrobotni niepełnosprawni	178	76

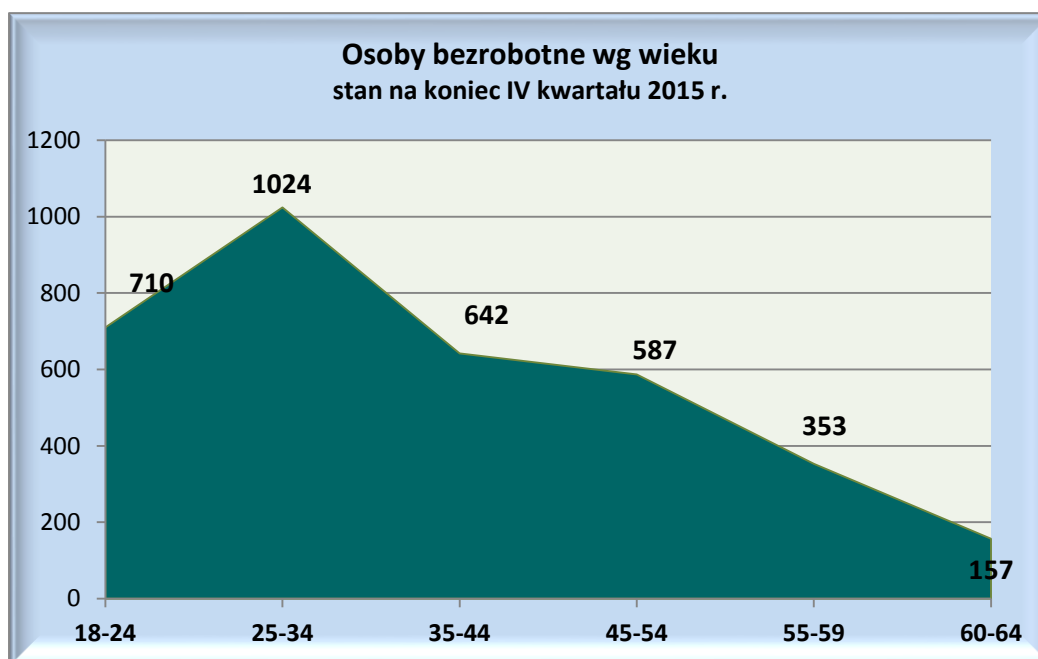
Tabela 10: Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy widniejących w rejestrze PUP w Myślenicach w końcu grudnia 2015 r.

Istotnym jest fakt, że osoby bezrobotne mogą równocześnie należeć do kilku kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na przykład jedna osoba jednocześnie może posiadać status: *osoby bezrobotnej do 30 roku życia*, *być bezrobotnym długotrwale* oraz *korzystać z pomocy opieki społecznej, itp.*

4. Struktura bezrobotnych.

4.1. Bezrobotni wg wieku.

Stan osób w końcu IV kwartału 2015 roku wskazuje na trudną sytuację na rynku pracy osób młodych. Osoby w wieku 25-34 lat stanowiły najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – 1024 tj. 29,48% ogółu bezrobotnych. Drugą pod względem liczebności grupą były osoby w wieku 18-24 – 710 osób (20,44%). Analizując dane z poniższego wykresu zauważamy tendencję spadkową liczby osób bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędu w miarę osiągnięcia wieku.



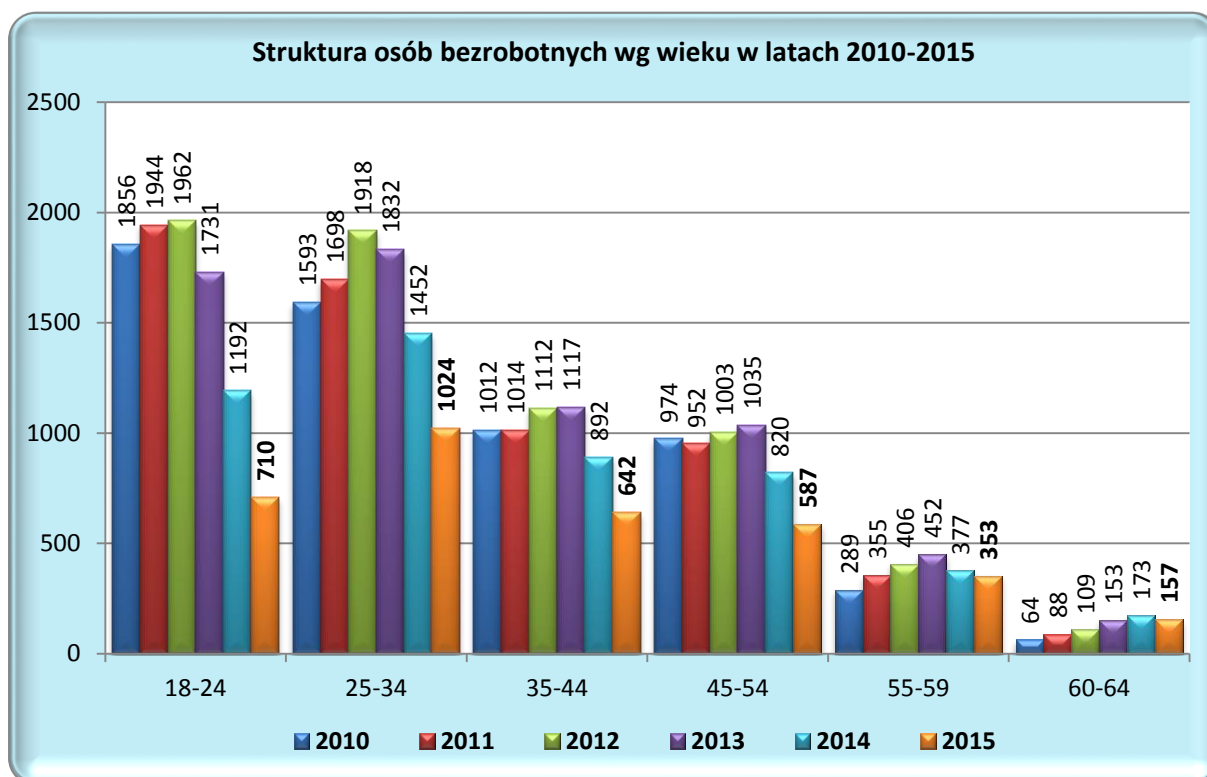
Wykres 13; Osoby zarejestrowane wg wieku – stan na koniec IV kwartału 2015r.

Sytuacja na rynku pracy wskazuje na kłopot z wejściem na rynek pracy osób młodych. Poszukując pracy napotykają na wiele barier związanych najczęściej z brakiem doświadczenia, umiejętności oraz wiedzy niezbędnej do pracy na danych stanowiskach. Dodatkowo oczekiwania i wymagania pracodawców bardzo często powodują, że młode osoby rezygnują z aplikowania na wolne stanowiska pracy. Wśród tej grupy bezrobotnych pojawia się również problem pełnej dyspozycyjności w pracy (praca w soboty i niedziele) z powodu kontynuowania edukacji w trybie zaocznym.

Od wielu lat bezrobotna młodzież zaliczana jest do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Problem z brakiem pracy dla młodych ma wymiar strukturalny, od dawna bowiem młodzi ludzie stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych. Jeśli decydują się na

rejestrację w urzędzie pracy najczęściej liczą na wsparcie w postaci skierowania na staż, który daje szansę na zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego.

Poniższy wykres obrazuje strukturę osób bezrobotnych wg wieku w przeciągu ostatnich 6 lat.

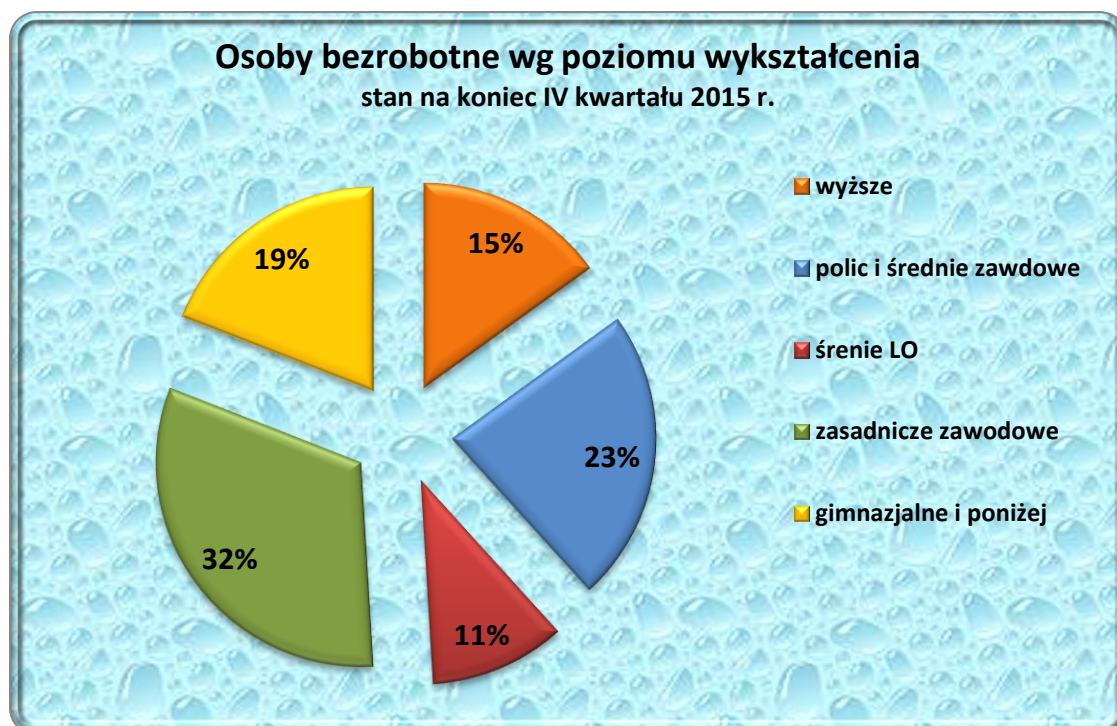


Wykres 14; Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2010–2015 (stan na koniec IV kwartału)

4.2. Bezrobotni wg wykształcenia

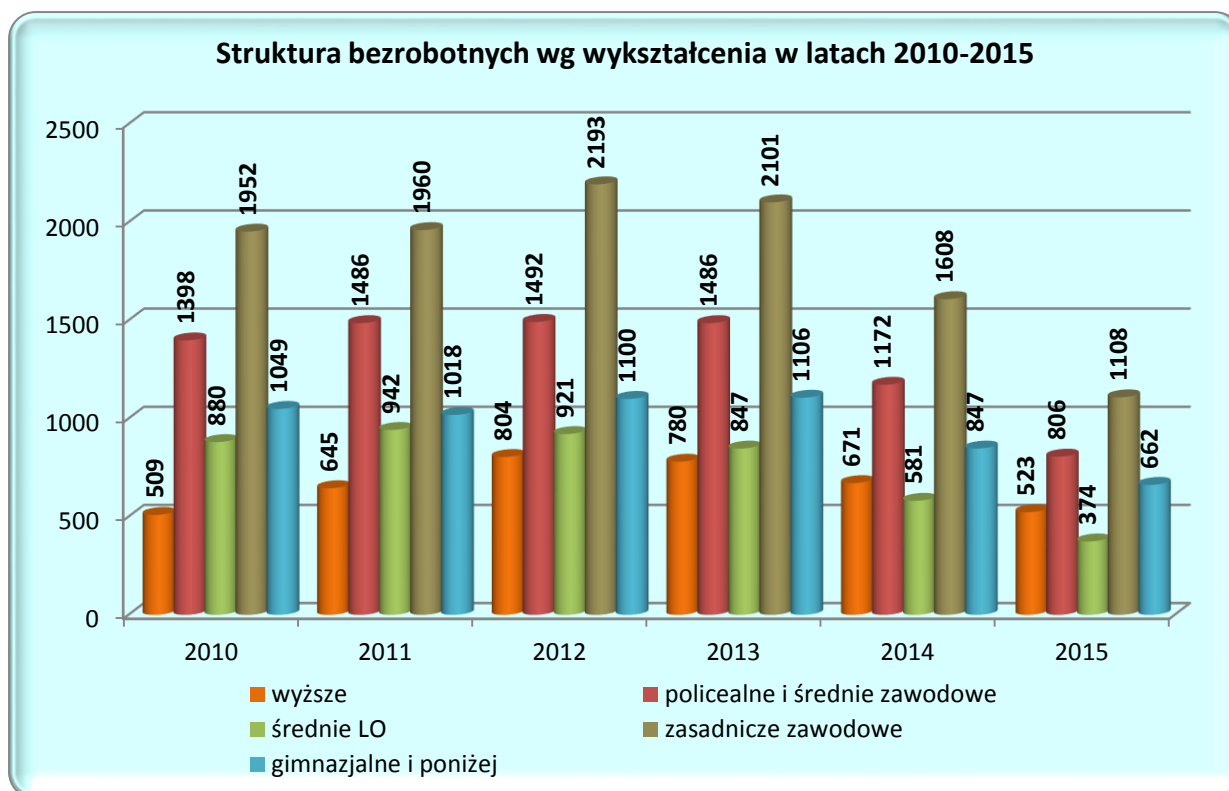
Struktura bezrobotnych na koniec 2015 roku obrazuje zjawisko bezrobocia uwzględniając również poziom wykształcenia osób rejestrowanych w PUP. Najliczniejszą grupę stanowią osoby zarejestrowane z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 32% ogółu bezrobotnych (wg stanu na koniec IV kwartału 2015 r.).

Dane dotyczące kształtowania się poziomu bezrobocia pod względem wykształcenia w roku 2015 r. przedstawia poniższe zestawienie.



Wykres 15; Osoby zarejestrowane wg wykształcenia - stan na koniec IV kwartału 2015r.

Dominują osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 1108 osób tj. 32% ogółu. Osoby młode posiadające w/w wykształcenie w trakcie rozmów z pracodawcami spotykają się z zarzutem, że doświadczenie zdobyte na warsztatach szkolnych nie jest adekwatne z wymaganiami stawianymi na rynku pracy. Bardzo często zdarza się, że osoby kończące zasadnicze szkoły zawodowe nie chcą pracować w zawodzie wyuczonym lub zdobyty zawód jest nadwyzkowy na rynku pracy i trudno znaleźć pracę na lokalnym rynku . Osoby zarejestrowane z wykształceniem średnim ogólnokształcącym najczęściej są w trakcie kontynuacji nauki lub rozważają podjęcie dalszego kształcenia, najczęściej w trybie zaocznym. W trudnej sytuacji na rynku pracy są osoby legitymujące się wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym. Doradcy klienta oraz doradcy zawodowi starają się pomóc takim osobom w wyborze formy wsparcia ze strony PUP, np. szkolenia zawodowego. Analizując dane z powyższego wykresu zauważamy, iż odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej jest wysoki do ogółu wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych – 19%. Niepokojąca jest również liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym (15% ogółu). Niestety na dzisiejszym rynku pracy wysokie kwalifikacje nie stanowią gwarancji bezproblemowego podjęcia zatrudnienia. Dyplom ukończenia studiów wyższych przestał być gwarantem zdobycia i utrzymania dobrze płatnej pracy

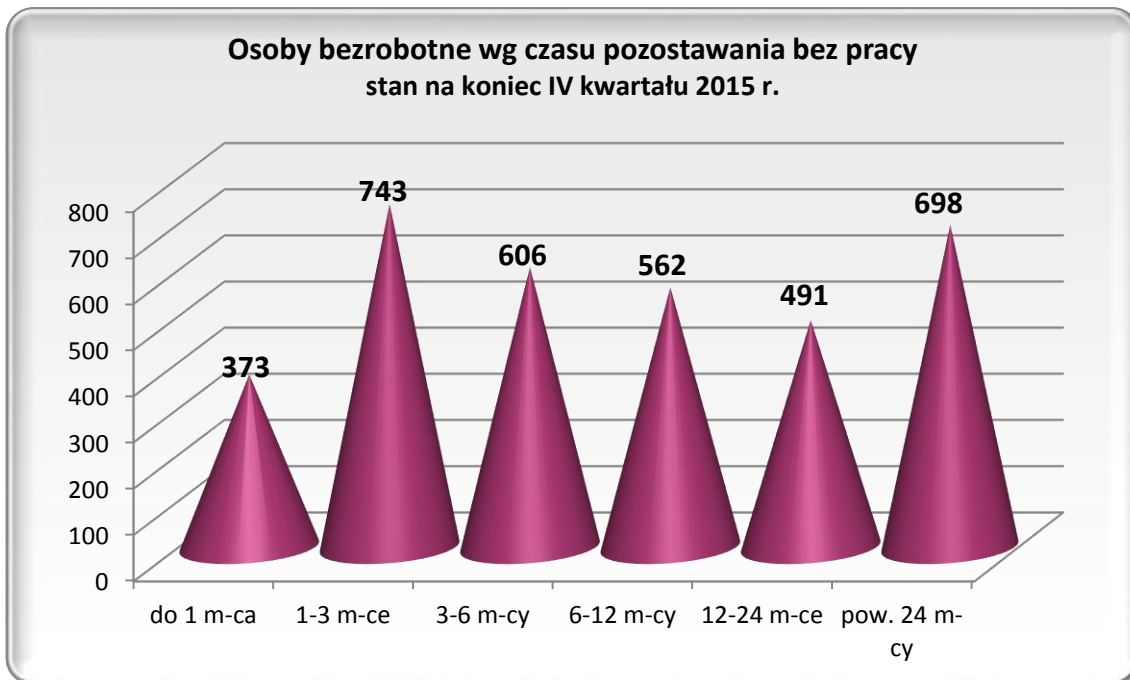


Wykres 16; Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2010-2015 (stan na koniec IV kwartału)

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, w poszczególnych latach wskazuje, że podobnie jak w latach ubiegłych, wśród bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W 2015 roku zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych we wszystkich kategoriach wykształcenia.

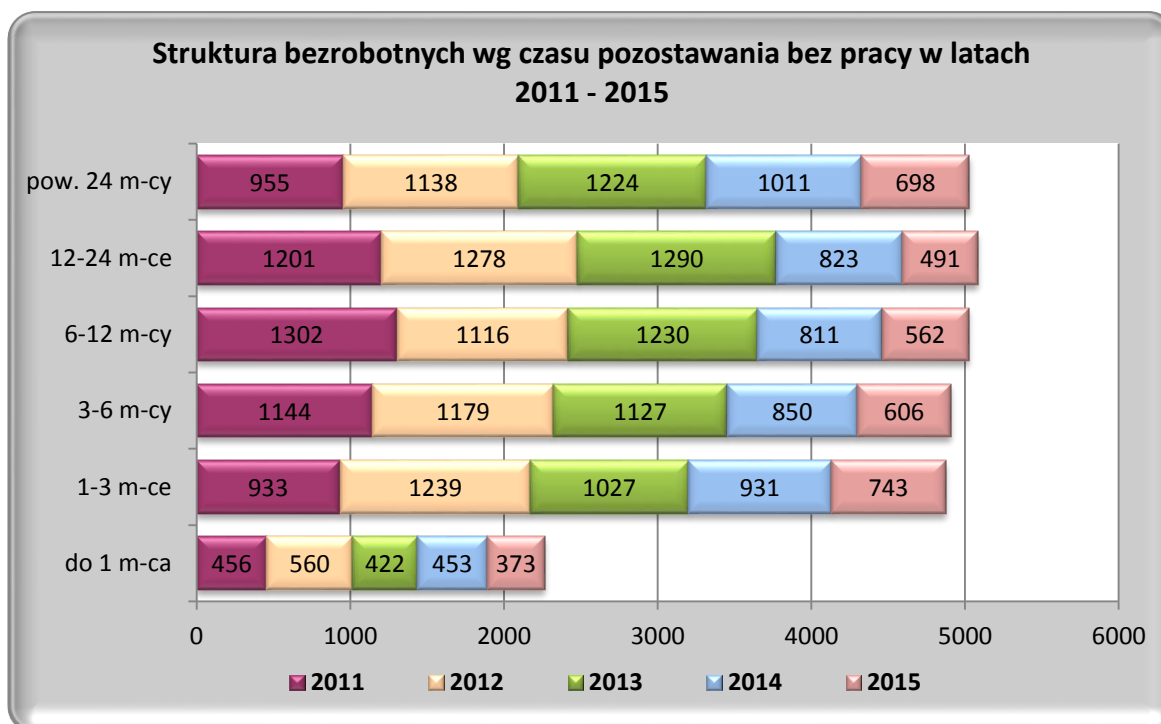
4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.

Znaczącą cechą bezrobocia jest jego długotrwały charakter. Stan osób pozostających bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy na koniec IV kwartału 2015 r. wyniósł 1189 osób, co stanowi ok. 34% ogółu bezrobotnych. Równocześnie osób długotrwale bezrobotnych – czyli pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, zarejestrowanych było na koniec IV kwartału 2015 r. 1579 osób. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy obrazuje poniższe zestawienie.



Wykres 17; *Osoby zarejestrowane wg czasu pozostawania bez pracy –stan na koniec IV kwartału 2015r*

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy w 2015 r. wykazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (21% ogółu bezrobotnych) Drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby zarejestrowane w PUP powyżej 24 miesięcy – 20%. Osoby najbardziej aktywne, zarejestrowane w PUP do 1 miesiąca, stanowiły 11 % ogółu. Długotrwale pozostający bez pracy najczęściej mają problem z motywacją, aktywnością i dyspozycyjnością. Osoby aktywne na rynku pracy, korzystające z różnych metod i technik poszukiwania zatrudnienia szybko znajdują własne miejsce na rynku pracy w postaci zatrudnienia bądź samo zatrudnienia.

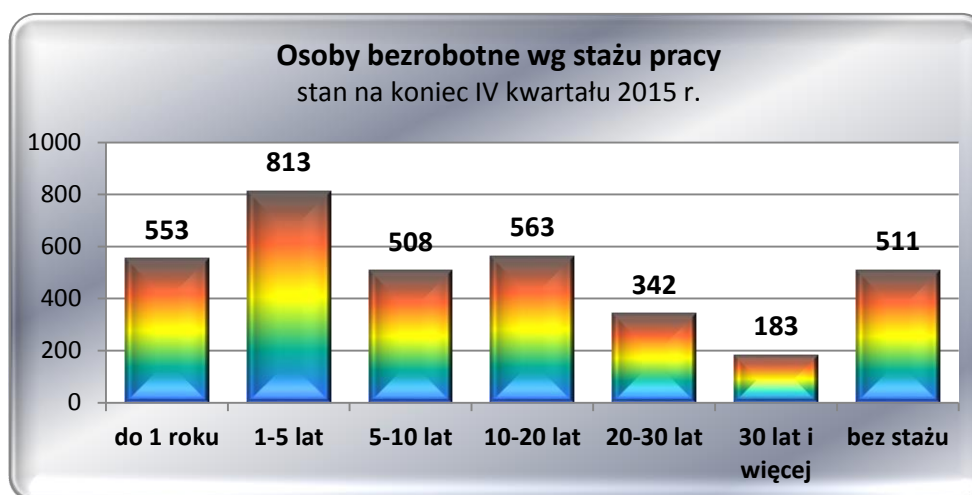


Wykres 18; *Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2011-2015 (stan na koniec IV kwartału)*

Analiza porównawcza (na podstawie powyższego wykresu) osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach według czasu pozostawania bez pracy w latach 2011-2015 wykazuje zmiany zachodzące w ostatnich 5 latach.

4.4. Bezrobotni wg stażu pracy.

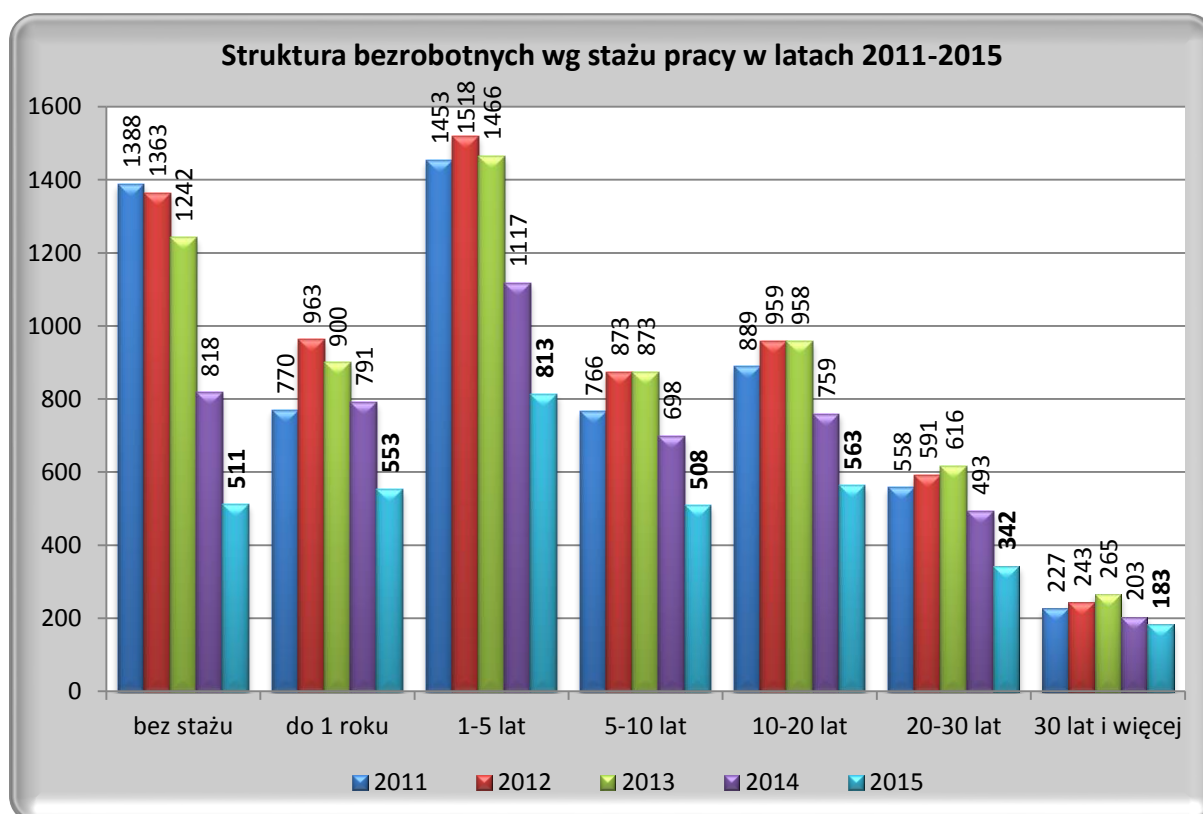
Ważną kategorią charakteryzującą bezrobocie jest staż pracy zarejestrowanych osób. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych w 2015 roku według „wypracowanego” stażu pracy obrazuje poniższe zestawienie.



Wykres 19; *Poziom i struktura bezrobocia wg stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2015r.*

Analiza porównawcza osób zarejestrowanych na koniec IV kwartału 2015 r. wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych (23%) stanowią osoby pracujące od 1 roku do 5 lat. Zdecydowanie najmniej jest osób bezrobotnych z 30 letnim doświadczeniem zawodowym – 183 osoby (5%).

Doświadczenie zawodowe zdobywane w trakcie odbywania różnych prac jest ważnym elementem pomagającym w podjęciu nowej pracy. Wiąże się ono zarówno z kompetencjami twardymi utożsamianymi z wysoce specjalistyczną wiedzą i specyficznymi umiejętnościami zawodowymi jak i miękkimi umiejętnościami, zaliczanymi do najważniejszych kompetencji przenośnych, czyli takich, które są podstawą skuteczności działania w szerokim spektrum stanowisk i ról zawodowych.



Wykres 20; *Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2011-2015 (stan na koniec IV kwartału)*

Struktura bezrobotnych w latach 2011-2015 według stażu pracy wykazuje znaczną dominację bezrobotnych osób z bez stażu pracy, bądź posiadających krótki okres zatrudnienia. Osoby rozpoczynające karierę zawodową są w trudniejszej sytuacji na rynku pracy ze względu na mniejsze doświadczenie zawodowe. W 2015 roku możemy zauważyć spadek osób bezrobotnych w każdej grupie ze względu na długość stażu pracy. Należy jednak pamiętać, że problem bezrobocia dotyczy nie tylko osób z małym doświadczeniem zawodowym. Bez pracy mogą znaleźć się również osoby z długoletnim stażem pracy.

Zmiany na rynku pracy wymuszają kształtowanie takich cech pracownika jak: samodzielność, mobilność zawodowa, rzetelność w wykonywaniu zadań zawodowych, gotowość do zmiany zawodu bądź zdobywania nowych kwalifikacji.

II. Aktywizacja zawodowa

Zadania z zakresu aktywnej polityki rynku pracy realizowano w ramach **Centrum Aktywizacji Zawodowej - CAZ**.

CAZ jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną powiatowego urzędu pracy, która realizuje zadania w zakresie usług oraz instrumentów rynku pracy. CAZ odpowiada za obsługę osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców w zakresie pośrednictwa pracy, szkoleń i doradztwa zawodowego.

Aktywizacją bezrobotnych zajmują się zatrudnieni w CAZ doradcy klienta indywidualnego. Ustalają z bezrobotnymi indywidualny tok rozwoju zawodowego, określają ich potrzeby oraz możliwość ich realizacji w ramach ustalonego profilu pomocy w konsekwencji proponują pracę, szkolenia zawodowe lub inne instrumenty aktywizacji.

Do podstawowych zadań CAZ należy także **współpraca z pracodawcami**, która w szczególności polega na ustalaniu zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwaniu ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianiu dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. To zadanie realizują doradcy klienta instytucjonalnego

Centrum Aktywizacji Zawodowej świadczy usługi z zakresu:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- organizacji szkoleń,
- organizacji instrumentów wspierających podstawowe usługi rynku pracy

1. CAZ – Pośrednictwo Pracy

Usługa Pośrednictwa Pracy adresowana jest do bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Polega ona w szczególności na;

- ✓ udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy,
- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowaniu bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących z pracodawcami oraz
- ✓ informowaniu klientów PUP o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Zadania te niezmiennie realizowane są nieodpłatnie i zgodnie z zasadami;

Dostępności - usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy i pracodawców,

Dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,

Jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy,

Równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Klienci Myślenickiego Urzędu Pracy obsługiwani są w Refeacie Pośrednictwa Pracy usytuowanym w przestronnej Sali obsługi klientów, dostosowanej do obsługi osób niepełnosprawnych. Klienci Filii PUP w Dobczycach mogą korzystać z usług w Zamiejscowym CAZ mieszczącym się przy ul. Szkolnej 20b (wejście od ul. Zacisze).

Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy wynikającą zarówno z obowiązkowych jak i dodatkowych kontaktów, spowodowanych zainteresowaniem poszczególnymi ofertami pracy świadczy stale 9 doradców klienta indywidualnego. Dodatkowo z pracodawcami współpracują doradcy klienta instytucjonalni, na bieżąco pozyskujący informacje o wolnych miejscach zatrudnienia czy możliwości aktywizacji w ramach programów rynku pracy

Współpraca z indywidualnym opiekunem – doradcą - to obowiązkowe zadanie zarejestrowanych osób, są oni zobligowani nawiązać współpracę;

→ w ciągu 7 dni od zarejestrowania w przypadku osób uprawnionych do świadczeń z tytułu pozostawania bez pracy, oraz

→ w ciągu 30 dni w przypadku bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Pierwszym obowiązkowym kontaktem objęto w 2015r. 6 540 osób.

W celu ustalenia współpracy oraz dostosowania jej do indywidualnych potrzeb klientów niezwłocznie po zarejestrowaniu doradcy klienta ustala profil pomocy. Ustawodawca wyodrębnił trzy profile wsparcia:

I. przewidziany dla osób aktywnych,

II. przewidziany dla osób wymagających wsparcia

III. przewidziany dla osób oddalonych od rynku pracy

Do ustalenia profilu służy KWESTOINARIUSZ składający się z szeregu pytań, służących do określenia sytuacji bezrobotnego na rynku pracy oraz jego szans na wejście lub powrót na rynek zatrudnionych i dostosowania pomocy do jego potrzeb. Wynik badania uzależniony jest od szczerości i zaangażowania bezrobotnego w rozmowę.

W od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 roku ;

↳ przeprowadzono **5 540** wywiadów w tym;

⇒ - 376 zakończonych ustaleniem I profilu pomocy

⇒ - 4 416 zakończonych ustaleniem II profilu pomocy

⇒ - 748 zakończonych ustaleniem III profilu pomocy

Aby móc w pełni realizować usługę pośrednictwa pracy niezbędne było pozyskiwanie informacji o lokalnym rynku pracy oraz partnerów do współpracy, pośrednicy – doradcy klienta nawiązywali i podtrzymywali kontakty z przedsiębiorcami. W 2015r. odnotowano **7 370** kontaktów z pracodawcami, w liczbie tej zdecydowaną większość stanowiły rozmowy telefoniczne – 6 840 kontaktów oraz wizyty 5218. Zorganizowano również 19 giełd pracy , 17 spotkań z pracodawcami i 1 targi pracy.

Efektom podjętych działań było przyjęcie i realizacja 3 625 ofert. W liczbie tej ;

> 69,2 % stanowiły oferty zwykłe (2 509 ofert),

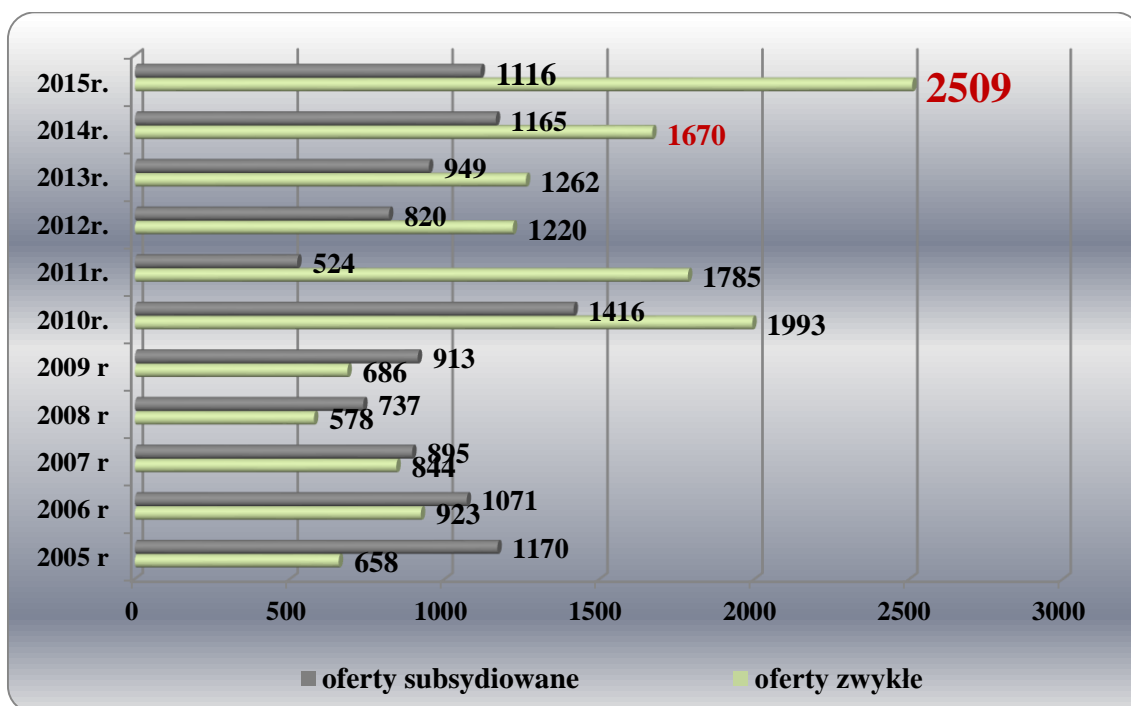
> 30,8 % stanowiły oferty subsydiowane (1 116 ofert)

Wśród ofert subwencionowanych dominowały oferty aktywizacji w ramach stażu, w liczbie 764 zgłoszeń stanowiły 68,5 % tej kategorii.

Tym samym kolejny raz odnotowano bardzo duży wzrost liczby oferowanych miejsc zatrudnienia i aktywizacji:

- ⇒ w stosunku do roku 2014 liczba oferowanych miejsc pracy wzrosła o 27,8 (+790 ofert)
- ⇒ w stosunku do roku 2013 liczba oferowanych miejsc pracy wzrosła o 63,9% (+1414 ofert)
- ⇒ w stosunku do roku 2012r. liczba ofert ogółem wzrosła o 77,7 % (+1585 ofert).

Wykres poniżej obrazują liczbę ofert ogółem przy uwzględnieniu podziału ofert będących w dyspozycji PUP na tzw. oferty zwykłe i subsydiowane na przestrzeni ostatnich jedenastu lat. Analiza poniższych danych jednoznacznie wskazuje na poprawę sytuacji w ostatnim okresie gdyż począwszy od 2012r, obserwujemy sukcesywny wzrost zainteresowania zatrudnieniem pracowników bez finansowego wsparcia Urzędu.



Wykres 21; Liczba miejsc pracy udostępnionych klientom PUP w latach 2005–2015.

Wśród ofert zwykłych znalazły się wszystkie informacje o ofertach realizowanych przez pośredników zarówno te, w których pracodawcy zastrzeżli proces rekrutacji dla pracowników PUP jak i informacje z pełnymi danymi teleadresowymi do samodzielnego kontaktu dla zainteresowanych osób.

Istotnym zadaniem realizowanym przez pośredników jest rozpoznawanie lokalnego rynku pracy i zachęcanie pracodawców do współpracy z Urzędem. W trakcie realizowanych wizyt, spotkań i rozmów z pracodawcami pozyskiwano informacje o potrzebach pracodawców oraz oferty pracy. Jednocześnie promowano osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w tut. Urzędzie.

W roku 2015 kontynuowano badanie poziomu zadowolenia naszych klientów. Pracodawcy wypełniali ankiety w których określali czy będą poszukiwać w przyszłości pracowników i w jakich zawodach oraz jakie napotykali trudności w trakcie poszukiwania pracowników. Jako główną przyczynę trudności w dokonywaniu naborów na wolne miejsca pracy wskazywano brak kandydatów o wymaganych kwalifikacjach. Wśród zawodów w których brakuje kandydatów wskazywano zawody budowlane, kucharza, sprzedawcę, operatora koparki, wózka widłowego krawca, tapicera, kierowcę samochodu ciężarowego, elektryka, pielęgniarkę i inne. Reasumując wykazywano zawody w których w ewidencji PUP figurowały osoby bezrobotne posiadając uprawnienia do ich wykonywania, jednak brak doświadczenia i samodzielności w wykonywaniu pracy uniemożliwiał jej podjęcie

Poproszono również o wskazanie co należy zrobić aby poprawić jakość usług świadczonych przez Urząd. W większości pracodawcy wyrazili opinie iż Urząd działa bardzo dobrze, sugerowano jedynie aby jeszcze bardziej zwiększyć możliwości finansowego wsparcia i informacji na temat projektów realizowanych w Urzędzie.

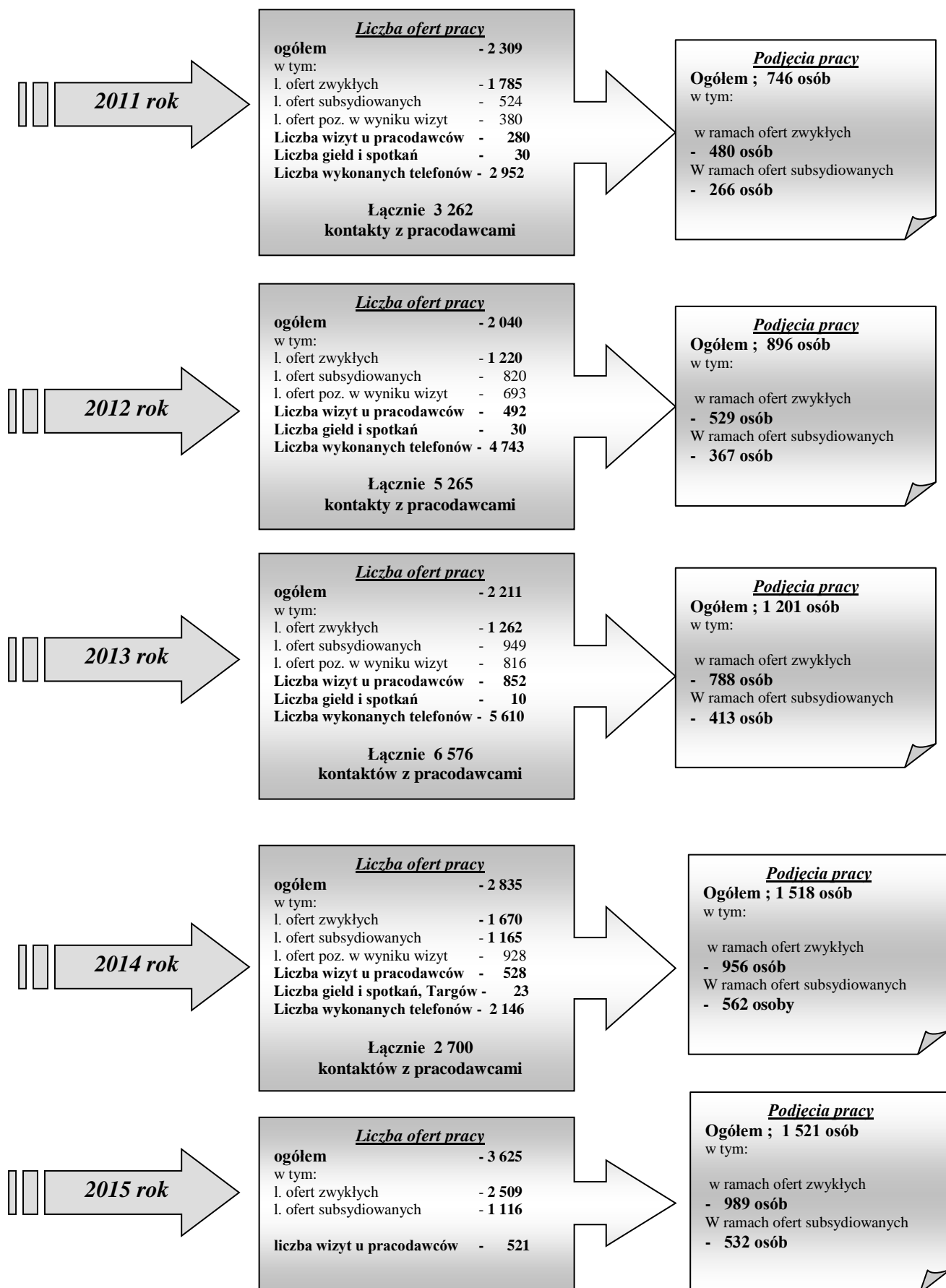
Większość badanych (86%) zwróciła uwagę iż sytuacja ekonomiczna nie uległa zmianom co skutkowało utrzymaniem poziomu zatrudnienia, 11% badanych wykazało wzrost zatrudnionych głównie z powodu rozszerzenia działalności gospodarczej **Pozytywną informacją przekazaną w trakcie badania jest fakt iż pracodawcy nie zamierzają dokonywać zwolnień pracowników.**

W efekcie bezpośredniej współpracy z pracodawcami realizowanej głównie w trakcie wizyt i uczestnictwo w spotkaniach realizowanych przez organizacje zrzeszające przedsiębiorców, pozyskano 1785 ofert pracy (o ponad 100% więcej niż w roku 2014). W liczbie tej większość – 1 091 ofert, stanowiły miejsca pracy niesubwencionowanej. Podjęte działania pozwoliły trwale umiejscowić na rynku pracy **1 518** osób.

- 532 osoby podjęły zatrudnienie w ramach ofert współfinansowanych przez PUP
- 989 osób podjęło pracę w ramach ofert zwykłych

Tym samym odnotowano kolejny rok w którym zatrudnienie za pośrednictwem Urzędu utrzymano na wysokim poziomie. Na podkreślenie zasługuje fakt, iż w całym 2015r.

odnotowano 54 079 kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, wystawiono 6 726 skierowań do pracy i 1 735 skierowań do odbycia stażu. Porównanie ilościowego wykonania zadań z zakresu działania pośrednictwa pracy w latach 2011 – 2015, obrazuje rysunek poniżej



Rysunek 1; Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa w latach 2011– 2015

Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało w 2015r.

3 625 ofert pracy

→ 790 zgłoszeń więcej niż w roku 2014 (2835 ofert)

→ 1 414 zgłoszeń więcej niż w roku 2013 (2211 ofert),

→ 1 585 zgłoszeń więcej niż w roku 2012 (2040 ofert),

Wzrosła przede wszystkim liczba ofert zwykłych; + 839 zgłoszeń, liczba stanowisk subsydiowanych spadła; - 49 ofert, spowodowane to było faktem iż w minionym roku pracodawcy częściej korzystali z bardziej kosztownych form wsparcia tworząc stanowiska pracy współfinansowane ze środków będących w dyspozycji Urzędu.


Nadal wielu pracodawców zainteresowanych było poszukiwaniem osób na własną rękę. Ogłaszając informacje o możliwości zatrudnienia w lokalnej prasie lub decydując się na współpracę z Urzędem w formie publikacji pełnych danych teleadresowych, oczekiwali oni na kontakt bezrobotnych, jednak nie potwierdzali skierowań dla doradców klienta. W skutek, czego nadal na wysokim poziomie utrzymuje się liczba osób wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy, jednak Urząd nie dysponuje informacją, jaki odsetek wyrejestrowanych powzięło informacje o pracy w Urzędzie lub ze strony internetowej PUP.


W dalszym ciągu na spotkaniach z przedsiębiorcami zrzeszonymi w organizacjach pracodawców podkreślano jak ogromne znaczenie dla prawidłowego funkcjonowania Urzędu i właściwego kierowania pomocy ma informacja zwrotna dotycząca zatrudnienia kierowanych osób. Na tej podstawie ustalane są kierunki działania, kierunki szkoleń oraz opracowywane programy również te w wyniku których Urząd pozyskuje środki finansowe.


Podobnie jak w latach ubiegłych realizowane oferty dotyczyły zarówno stanowisk na terenie Powiatu Myślenickiego jak i spoza terenu działania PUP.

 78,5 % - 2 847 ofert stanowiły miejsca pracy w Powiecie Myślenickim.

Najwięcej wolnych miejsc pracy niezmiennie zgłoszono na terenie Gmin;

 Myślenice; - 1 327 oferty tj. 36,6 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

 Dobczyce; - 544 ofert tj. 15,0 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

 Pcim; - 236 oferty tj. 6,5 % ogółu ofert z terenu Powiatu, co jest wynikiem
Pozostałe;

 21,46 % - 778 ofert, to miejsca pracy spoza obszaru powiatu.

Zgłoszone w 2015r. oferty kwalifikowały się w 9 grupach zawodowych;

Duża grupa zawodowa	Liczba ofert ogółem	W tym	
		Oferty zwykłe	Oferty subsydiowane
I. Przedstawiciele władz publicznych	16	13	3
II. Specjaliści	207	103	104
III. Technicy i średni personel techniczny	343	215	128
IV. Pracownicy biurowi	463	251	202
V. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	806	497	309
VI. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	7	3	4
VII. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	803	597	206
VIII. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	378	325	53
IX. Pracownicy przy pracach prostych	612	505	107

Tabela 6; *Oferty wg grup zawodów*

Zgłaszane wolne miejsca pracy oferowały zatrudnienie w 459 profesjach. Najczęściej pracodawcy oferowali zatrudnienie w zawodach wskazanych w poniższej tabeli;

Nazwa grupy zawodu / zawodu	Ogółem liczba ofert	W tym	
		Stanowiska na wolnym rynku	Stanowiska subsydiowane przez PUP
<u>Pracownicy usl. osobistych, i sprzedawcy</u>	<u>806</u>	<u>497</u>	<u>309</u>
w tym;			
Sprzedawca	391	257	134
Robotnik gospodarczy	58	24	34
Kucharz i kucharz małej gastronomii	53	40	13
kelner	30	20	10
Asystent nauczyciela przedszkola	29	11	18
Fryzjer	28	21	7
Doradca klienta	28	13	15
Wizażystka / stylistka	27	8	19
<u>Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,</u>	<u>803</u>	<u>597</u>	<u>199</u>
w tym:			
Stolarz / stolarz meblowy	70	54	16
Ślusarz	60	49	11

spawacz	40	38	2
Murarz	34	25	9
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	25	15	10
<u>Pracownicy przy pracach prostych, w tym:</u>	<u>260</u>	<u>260</u>	<u>260</u>
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste	139	139	0
Pakowacz	129	128	1
Robotnik budowlany	124	84	40
Pomoc kuchenna	40	26	14
Pracownicy przygotowujący posiłki typu Fast Food	31	28	3
Sprzątaczką biurowa	28	23	5
<u>Pracownicy biurowi, w tym:</u>	<u>453</u>	<u>251</u>	<u>202</u>
Magazynier	145	115	30
Technik prac biurowych	97	32	65
Pracownicy obsł. biurowej	66	27	39
Asystent do spraw księgowości	26	10	16
Listonosz	20	20	0
Rejestratorka medyczna	16	7	9
sekretarka	15	3	12
repcjonistka	14	7	7
<u>Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, w tym:</u>	<u>378</u>	<u>325</u>	<u>53</u>
Kierowca samochodu ciężarowego	80	75	5
Operator wtryskarki	37	29	8
Kierowca samochodu dostawczego	29	26	3
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji			
wyrobów z tw. sztucznych	28	27	1
Szwaczka maszynowa	23	20	3
Monter wyrobów z tw. sztucznych	21	21	0
Operator maszyn i urz. Przem. Spożywczego	17	17	0
Monter osprzętu elektrycznego	17	17	0
<u>Technicy i inny średni personel w tym:</u>	<u>343</u>	<u>215</u>	<u>128</u>
Przedstawiciel handlowy	48	34	14
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	42	42	11
Technik administracji	20	10	10
księgowy	15	7	8
Zaopatrzeniowiec	14	6	8
Technik informatyk	11	5	6
Agent ubezpieczeniowy	10	5	5

Tabela 7; Najczęściej oferowane zawody

Pełna lista wszystkich oferowanych zawodów dostępna jest na stronie internetowej PUP.

Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2015r. pracodawcy zainteresowani byli rekrutacją i doborem kandydatów w ramach *spotkań i giełd pracy*.

Łącznie w 2015 odbyło się:

✘ **24 giełd pracy**

✘ **17 spotkania informacyjnych.**

Zgodnie z przyjętą zasadą z ramienia Urzędu w spotkaniach każdorazowo uczestniczyli pośrednik i doradca zawodowy. Pracodawcy, dla których organizowano Giełdy mieli możliwość osobistego przedstawienia informacji dotyczących oferowanych stanowisk w trakcie ogólnych spotkań z wszystkimi zaproszonymi na spotkania osobami, a następnie dokonania wyboru pracowników w trakcie indywidualnych rozmów z kandydatami.

W roku 2015 wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia zatrudnienia **37 %** stanowiły osoby, które znalazły pracę dzięki współpracy z pośrednikami (1 518 osób), pozostałe **63%** to osoby, które wróciły na rynek pracy dzięki własnej inicjatywie.

Łącznie w roku 2015 świadcząc podstawowe usługi oraz kierując bezrobotnych i poszukujących do udziału w programach promocji zatrudnienia, Urząd uaktywnił

2 633 osoby, w tym;

1 521 osób podjęło zatrudnienie w skutek pomocy uzyskanej w Urzędzie, w tym;

↳ 989 osób podjęło zatrudnienie w ramach ofert niesubsydiowanych

↳ 532 osoby podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym:

- **179** osób podjęło działalność gospodarczą w skutek otrzymania jednorazowo środków FP , EFS oraz PFRON
- **197** osób podjęło prace interwencyjne,
- **134** osoby podjęły zatrudnienie na stanowiskach wyposażonych ze środków FP i PFRON
- **10** osób podjęło pracę w ramach robót publicznych,
- **5** osób podjęło zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- **3** osoby podjęły zatrudnienie w ramach bonu na zatrudnienie

- 4 osoby podjęły zatrudnienie w ramach umów przewidujących refundację składki ZUS

ponadto:

- ↪ 753 osoby rozpoczęło staż
- ↪ 354 osoby skierowano do udziału w szkoleniach,
- ↪ 5 osób skierowano do prac społecznie użytecznych

Analizując dane opisujące grupę **989** osób podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane w skutek współpracy z doradcami klienta stwierdzić można, iż najszybciej zatrudnienie podejmowały:

- osoby młode – 60,2% (596 osób) podejmujących pracę stanowili bezrobotni do 30 roku życia,
- osoby stosunkowo krótko figurujące w ewidencji bezrobotnych, zarejestrowani do 6 m-cy stanowili 38 ,6% (382 osoby) wyłączonych z rejestru,
- osoby legitymujące się wykształceniem średnim zawodowym – 29,3% (290 osób bezrobotnych)

Współpraca z bezrobotnymi i w konsekwencji kierowanie do pracodawców zarówno na oferty zwykle jak i do udziału w programach rynku pracy odbywa się na podstawie ustalonego profilu pomocy i opracowanego Indywidualnego Planu Działania. Znajdują się w nim informacje o działaniach planowanych do zrealizowania zarówno przez osoby bezrobotne jak i możliwe do zaoferowania przez Urząd Pracy

W 2015r. przygotowano IPD dla 5 390 osób bezrobotnych i poszukujących pracy

1.1 EURES - Pośrednictwo Pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach EOG

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.

W praktyce sieć EURES tworzą przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych

i organizacji pracodawców. Realizacją zadań w ramach sieci EURES w poszczególnych krajach zajmują się **doradcy EURES**, których liczba w EOG wynosi około 900 osób w tym około 40 w Polsce. Doradcy EURES są wspomagani w realizacji zadań przez asystentów EURES - w Polsce są to pracownicy wojewódzkich urzędów pracy. Dane kontaktowe do asystentów obsługujących poszczególne województwa na portalu EURES bądź w wojewódzkich urzędach pracy.

Również Powiatowe Urzędy Pracy aktywnie uczestniczą w realizacji zadań sieci, wykonują ją pośrednicy pracy ds. EURES. Zbierają oni, aktualizują i udostępniają informacje o ofertach pracy. Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.europa.eu, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

W **2015 roku** do dyspozycji osób poszukujących pracy za granicą pozostawało **368** ofert pracy, łącznie na **2 968** miejsc. Najwięcej miejsc pracy zgłoszono w IV kwartale roku - **1880**.

Największe zapotrzebowanie na pracowników odnotowano w krajach:

- Wielka Brytania - **840** miejsc pracy
- Czechy - **757** miejsc pracy
- Niemcy - **719** miejsc pracy
- Norwegia - **126** miejsc pracy
- Holandia - **111** miejsc pracy

Najwięcej miejsc pracy oferowano w następujących zawodach:

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------|
| ➤ Opiekun środowiskowy | 430 miejsc pracy |
| ➤ Pracownik magazynowy | 344 miejsc pracy |
| ➤ Pracownik produkcji | 280 miejsc pracy |
| ➤ Kierowca (autobusu, ciężarówki) | 194 miejsc pracy |
| ➤ Operator wózka widłowego | 147 miejsc pracy |
| ➤ Rzeźnik | 101 miejsc pracy |
| ➤ Pracownik do zbiorów | 91 miejsc pracy |

W niemal wszystkich zgłaszanych ofertach wymagano znajomości języków obcych co najmniej w stopniu komunikatywnym, a często dobrym bądź bardzo dobrym co sprawiało iż zainteresowanie było stosunkowo niewielkie.

1.2. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP

Podobnie jak w roku ubiegłym również w 2015r. dopuszczalne było wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Przepis ten dotyczył cudzoziemców będących obywatelami:

- Republiki Białoruś,
 - Republiki Armenii (od 2014r.)
 - Republiki Gruzji,
 - Republiki Mołdowy
 - Federacji Rosyjskiej,
 - Ukrainy
- ⇒ wykonujących pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy.
- ⇒ świadczących pracę na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

W oświadczeniu pracodawcy zobowiązani byli określić:

- ☞ nazwę zawodu,
- ☞ miejsce wykonywania pracy,
- ☞ datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy,
- ☞ rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy
- ☞ wysokość wynagrodzenia brutto za pracę,

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na

terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011r, nr 155, poz. 919)

Łącznie w 2015r. zarejestrowano 138 oświadczeń,

tym samym odnotowano wzmożone zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców.

W stosunku do 2014r. liczba zgłoszonych oświadczeń wzrosła o 245%

(2014r – 40 oświadczeń)

Zgłoszone oświadczenia dotyczyły wyłącznie zatrudnienia obywateli Ukrainy w ramach umowy o pracę lub umowy o dzieło. Zatrudnione osoby świadczyły pracę na stanowiskach:

- robotnik budowlany (20 zgłoszeń),
- pomocniczy robotnik drogowy (14 zgłoszeń),
- pracownik sortowania przesyłek i towarów (12 zgłoszeń),
- kierowca samochodu ciężarowego (12 zgłoszeń),
- monter konstrukcji aluminiowych/stalowych (10 zgłoszeń),
- pakowacz (8 zgłoszeń),
- monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (7 zgłoszeń),
- introligator (7 zgłoszeń),
- pomoc domowa (6 zgłoszenie),
- sprzątaczką (4 zgłoszenia),
- cieśla szalunkowy (4 zgłoszenia),
- zbrojarz (3 zgłoszenia),
- sprzedawca (3 zgłoszenia),
- monter urządzeń energetyki odnawialnej (3 zgłoszenia),
- opiekunka osób starszych (2 zgłoszenia),
- operator wtryskarki (2 zgłoszenia),
- robotnik gospodarczy (2 zgłoszenia),
- operator maszyn (2 zgłoszenia),
- kelner (2 zgłoszenia),
- monter instalacji sanitarnych, wentylacji, klimatyzacji (2 zgłoszenia).
- sekretarka (2 zgłoszenia),

- murarz-tylnkarz (1 zgłoszenie),
- administrator stron internetowych (1 zgłoszenie),
- dozorca (1 zgłoszenie),
- przedstawiciel handlowy (1 zgłoszenie),
- kucharz (1 zgłoszenie),
- piekarz/cukiernik (1 zgłoszenie),
- brukarz (1 zgłoszenie),
- pozostali stolarz meblowi i pokrewni (1 zgłoszenie),
- pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt (1 zgłoszenie),
- pozostali magazynierzy i pokrewni (1 zgłoszenie),
- rolnik (1 zgłoszenie)

1.3. Zwolnienia grupowe

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy, obowiązany jest uzgodnić z Powiatowym Urzędem Pracy właściwym dla siedziby pracodawcy (lub ze względu na miejsce wykonywania pracy) formy i pomocy dla zwalnianych pracowników.

W szczególności realizację;

↳ Pośrednictwa pracy,

↳ Poradnictwa zawodowego

↳ Szkoleń

W 2015r, łącznie do Urzędu wpłynęło 5 informacji o planowanych zwolnieniach grupowych i 1 informacja o planowaniu zmian zasad wynagradzania i w związku z tym warunków pracy zatrudnionych pracowników. Poniżej przedstawiono dane dotyczące zakładów oraz planowanej liczby osób przewidzianych do zwolnienia.

Zwolnienia grupowe 2015 rok		zakłady zgłaszające zwolnienia grupowe		liczba osób przewidzianych do zwolnienia		Uwagi
LP	Nazwa zakładu	plan	zwolnienie	Planowany termin zwolnień	liczba osób z terenu PUP	
1	PKO BP Centrum Płac i Kadr Warszawa	840	bd	2015 rok	bd	w 2015r. Firma planuje zwolnić 840 osób w całej Polsce, brak informacji nt. osób z Powiatu Myślenickiego

2	TAURON Dystrybucja SA	1203	bd	2015 rok	bd	Zarząd Spółki nie określił liczby osób, dla których miały być prowadzone programy dobrowolnych odejść. Realizowano program odpraw przedemerytalnych oraz odpraw kompensacyjnych. Do Urzędu nie wpłynęła informacja dotycząca zwolnień mieszkańców Powiatu Myślenickiego
3	ALIOR BANK SA	850	bd	2015 rok	bd	Przyczyną planowanego zwolnienia była konieczność reorganizacji struktury zatrudnienia. Do Urzędu nie wpłynęła informacja dotycząca zwolnień mieszkańców Powiatu Myślenickiego
2	PZU SA 00-133 Warszawa al. Jana Pawła II nr 24	bd	bd	V-VII. 2015r.	bd	Firma wdrażała rozpoczęty w 2014r. Plan działań restrukturyzacji zatrudnienia. Do Urzędu nie wpłynęła informacja dotycząca zwolnień mieszkańców Powiatu Myślenickiego
3	PZU na życie SA ; 00-133 Warszawa al. Jana Pawła 2 nr 24					
4	POCZTA POLSKA SA	0	0	2015 rok	bd	W związku z wprowadzeniem w spółce nowego systemu wynagradzania, zmieniano warunki pracy pracowników
5	SANATORIUM CEGIELSKI Rabka Zdój	45	45	31.12.2015	3	Przyczyną zwolnienia było zakończenie umowy dzierżawy sanatorium.
6	ORANGE POLSKA SA	730	bd	2016 rok	bd	Przyczyną planowanego zwolnienia jest przewidywany spadek przychodów spółki Do Urzędu nie wpłynęła informacja dotycząca planowania zwolnień mieszkańców Powiatu Myślenickiego
RAZEM 2015 ROK					3	

Tabela 8. Zgłoszenia zwolnień grupowych w 2015r.

2. CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa - Klub Pracy

2.1 Poradnictwo zawodowe

Analiza danych z działalności poradnictwa zawodowego za rok 2015 wykazuje, że zainteresowanie usługami świadczonymi przez doradców zawodowych wciąż jest wysokie (w 2015 roku z porad indywidualnych i zajęć grupowych oraz grupowej i indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 2 232 osób) . Dotyczyło to szczególnie osób bezrobotnych do 30 roku życia i absolwentów wkraczających na rynek pracy po ukończeniu kształcenia.

W 2015 roku zaobserwowano następujące tendencje:

⇒ Osoby do 30 roku życia zainteresowane były uzyskaniem pomocy w zakresie planowania dalszej ścieżki kariery i uzyskaniem informacji na temat możliwości podjęcia pracy, przekwalifikowania zawodowego oraz odbycia stażu zawodowego. Młodzi ludzie

poszukiwali konkretnych informacji na temat funkcjonowania rynku pracy, ilości ofert pracy i możliwości doskonalenia zawodowego.

- ⇒ Zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. korzystających z usług doradców zawodowych.
- ⇒ Wciąż obserwujemy iż zachodzące zmiany na rynku pracy szczególnie rosnące wymagania pracodawców, wpływają na utrzymujący się wysoki poziom liczby osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego (poradnictwo indywidualne, preselekcja kandydatów do pracy, badanie motywacji,).

W 2015 roku z pomocy doradców zawodowych (porad indywidualnych i zajęć grupowych) oraz grupowej i indywidualnej informacji zawodowej skorzystały łącznie 2 232 osoby:

- ⇒ udzielono 500 porad indywidualnych dla 395 osób,
- ⇒ w 51 spotkaniach zorganizowanych w ramach poradnictwa grupowego uczestniczyło 438 osób,
- ⇒ Zwiększyła się liczba indywidualnych i grupowych informacji zawodowych z których skorzystały 1294 osoby, w tym:
 - z indywidualnej informacji zawodowej - 465 osób,
 - z grupowej informacji zawodowej (70 spotkań) - 829 osób,

W 2015 do doradców zawodowych zgłosiło się:

- 1 189 osób z grupy bezrobotnych poniżej 30 r. życia,
- 1 321 osób z grupy bezrobotnych zarejestrowanych do 6 m-cy, oraz
- 634 osoby z grup długotrwale bezrobotnych i niepełnosprawnych.

W omawianym okresie osoby bezrobotne uczestniczyły w zajęciach organizowanych w istniejących przy CAZ w Myślenicach i Dobczycach - Klubach Pracy. Prowadzono również zajęcia z osobami bezrobotnymi i uczniami szkół ponad gimnazjalnych.

Wsparcie młodzieży i osób długotrwale bezrobotnych wydaje się szczególnie ważne. Obydwie grupy znajdują się w najtrudniejszej sytuacji związanej z brakiem przygotowania do pracy i posiadaniem nieaktualnych kwalifikacji zawodowych. Dodatkowo osoby z tych grup należą często do kategorii osób wykluczonych społecznie (z tzw. wyuczoną bezradnością). Modyfikacja zachowań, które doprowadziłyby do zmiany nastawienia, sporządzenie

adekwatnego i realnego planu na przyszłość wymaga przeprowadzenia wielu rozmów doradczych z osobą bezrobotną (szczególnie z osobami długotrwale bezrobotnymi).

2.2. Indywidualna i grupowa informacja zawodowa

W 2015 roku indywidualnej i grupowej informacji zawodowej skorzystały 1 294 osoby bezrobotne.

Udzielanie indywidualnej i grupowej informacji zawodowej polegało na przekazywaniu informacji o zawodach typowych dla danego regionu, czy deficytowych, na które istnieje lub będzie istniało w przyszłości zapotrzebowanie. Osoby bezrobotne zwracały się do doradcy zawodowego o pomoc w zakresie umiejętności poruszania się na lokalnym rynku pracy, nabycia umiejętności opracowywania życiorysu i listu motywacyjnego, prowadzenia rozmowy z pracodawcą, poszukiwania ofert pracy.

Informacja zawodowa (grupowa) opiera się na praktycznej znajomości lokalnego rynku pracy, znajomości systemu kształcenia w danym regionie, oraz ogólnej wiedzy zawodoznawczej.

W indywidualnych spotkaniach informacyjnych brało udział 465 osób.

Zorganizowano 70 informacyjnych spotkań grupowych, łącznie liczba klientów uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych wyniosła 829 osób.

W tym:

- 374 kobiety,
- 473 bezrobotnych do 30 r. ż,
- 120 bezrobotnych powyżej 50 roku życia,

Dodatkowo w zajęciach z grupowej informacji zawodowej brało udział 125 uczniów szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Spotkania dla tej grupy organizowane były w ramach współpracy ze Szkołą Podstawową w Zasani , Gimnazjum w Wiśniowej i Jaworniku oraz Zespołem Szkół Techniczno-Ekonomicznych w Myślenicach.

Następstwem porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych) udzielonych w 2015 roku było:

- ⇒ Podjęcia pracy, szkolenia zawodowego, szkolenia KP, stażu, itp. - finansowanych z funduszu pracy i środków UE – 744 osoby
- ⇒ Skierowanie na badanie lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu oraz kierunku szkolenia - 70 osób
- ⇒ Badania testowe: (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych) - 47 osób

Dodatkowo doradcy zawodowi brali udział w rozmowach kwalifikacyjnych dla kandydatów zapisanych na szkolenia: sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, prowadzenie księgi przychodów i rozchodów, operator wózków podnośnikowych z napędem spalinowym i akumulatorowym, kurs spawania, kurs SEP, kierowca - przewóz rzeczy – łącznie w rozmowach wzięło udział 526 osób. Doradcy zawodowi stale współpracują zarówno z doradcami klienta indywidualnymi i instytucjonalnymi jak i pracownikami realizującymi usługę szkoleniową. Doradca przedstawia bezrobotnym możliwości szkoleń podnoszących kwalifikacje jak i pozwalających zdobyć nowy zawód. Działania poradnictwa zawodowego propagowano poprzez przygotowane, specjalnie dla tych celów, ulotki, plakaty, jak i informacje zawarte na stronach internetowych Urzędu Pracy.

2.3. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra pracy i polityki społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, Urzędy Pracy prowadzą szkolenia w zakresie umiejętności poszukiwania pracy w oparciu o program rekomendowany przez Ministra.

Program ten składa się z II części, w trakcie których uczestnicy przez dwa tygodnie uczą się, a następnie przez tydzień wykorzystują zdobytą wiedzę i umiejętności w praktyce. Nadrzędnym celem szkolenia jest przygotowanie do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy.

W trakcie szkolenia uczestnicy mogli:

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy, poznać mechanizmy, które nim rządzą,
- określić swoją sylwetkę zawodową poprzez dokonanie bilansu swoich mocnych i słabych stron,

- poznać różnorodne techniki poszukiwania pracy tj.: pisanie życiorysu i listu motywacyjnego, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, budowanie i wykorzystanie siatki kontaktów;
- udoskonalić swoje umiejętności w zakresie podejmowania decyzji zawodowych i ich realizacji,
- wzmocnić wiarę we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

Ważnym zadaniem dla osoby prowadzącej zajęcia było uświadomienie uczestnikom, że sami mają wpływ na to, co dzieje się w ich życiu zawodowym i powinni brać odpowiedzialność:

- ⇒ za własną naukę,
- ⇒ za własne decyzje życiowe i zawodowe
- ⇒ za znalezienie lub stworzenie sobie możliwości pracy.

Uczestnicy chętnie korzystali z możliwości diagnozowania zainteresowań zawodowych. Ważnym elementem zajęć były sesje poświęcone tematyce kontaktów interpersonalnych. Dzięki wplecionym elementom z zakresu wizażu uczestnicy dostali wskazówki jak powinni się prezentować na rozmowach kwalifikacyjnych. Uczyli się jak w profesjonalny sposób wyglądem zewnętrznym można wywrzeć pozytywne pierwsze wrażenie na potencjalnym pracodawcy.

W 2015 r. szkoleniach realizowanych w Klubach Pracy uczestniczyły 22 osoby.

Dodatkowo doradcy zawodowi przeprowadzili w Klubie Pracy w Myślenicach 84 godzinne Spotkanie inspirujące dla 13 osób w ramach programu „Gwarancja 50+”.

Wciąż zachęcamy klientów do korzystania z bogatej oferty dostępnej w Klubach Pracy. Znajdują się w nich wiele pomocy dydaktycznych. Prowadzący warsztaty mają do dyspozycji bardzo dobrze wyposażone sale, między innymi w rzutniki, elektryczne ekrany, telewizor, DVD, laptop, kamerę wideo. Zainteresowani mogą też korzystać ze stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu, zestawów popularyzujących wiedzę dotyczącą wyboru zawodu i poszukiwania pracy, filmów dvd, fachowej literatury, broszur, ulotek, itp. Wszystko to pod okiem specjalistów służących radą i pomocą.

3. CAZ – organizacja szkoleń

Realizując postanowienia art. 40 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Urząd inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia dla osób uprawnionych. Nadrzędnym celem podejmowanych działań jest zwiększenie szans na podjęcie bądź utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w szczególności w przypadku:

- ☞ braku kwalifikacji zawodowych;
- ☞ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy;
- ☞ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ☞ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Organizowane są dwie formy szkoleń: grupowe i indywidualne.

W 2015 roku na kursy grupowe i indywidualne skierowano w sumie 408 osób;

- Zorganizowano 24 edycje kursów grupowych, 11 kursów indywidualnych (w tym jedno w ramach Bonu szkoleniowego) oraz 2 edycje szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”.
- 152 osoby (45,23% skierowanych) uzyskało kwalifikacje bądź uprawnienia w wyniku udziału w szkoleniach i zdanych egzaminach finansowanych przez PUP

Szkolenia grupowe inicjowane przez Urząd Pracy są tematycznie ukierunkowane na lokalny rynek pracy, dzięki corocznej Analizie Potrzeb Szkoleniowych.

Proponowane kierunki szkoleń podlegają akceptacji Powiatowej Rady Zatrudnienia. Po pozytywnym zaopiniowaniu kierunków szkoleń oraz w oparciu o przeznaczone środki finansowe na ten cel, specjalista ds. rozwoju zawodowego w porozumieniu z doradcami klienta-pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi sporządza Plan szkoleń zawierający:

- ☞ nazwę i zakres szkoleń,
- ☞ liczbę miejsc dla uczestników,
- ☞ przewidywany termin realizacji i orientacyjny czas trwania szkoleń w godzinach,
- ☞ charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone,
- ☞ informację o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany,
- ☞ rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień.

Zatwierdzony plan szkoleń zostaje upowszechniony na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej PUP.

Celem organizowanych **szkoleń grupowych** jest dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy do wymagań stawianych na rynku pracy, poprzez uzyskanie bądź podwyższenie kwalifikacji albo przekwalifikowanie. O szkolenie grupowe może ubiegać się osoba bezrobotna z ustalonym II profilem pomocy, realizująca Indywidualny Plan Działania ustalony z doradcą klienta, osoby z ustalonym I profilem pomocy mogą się ubiegać o szkolenie tylko w uzasadnionych przypadkach.

Wszyscy zainteresowani szkoleniami bezrobotni i osoby poszukujące pracy mają możliwość zapoznania się z planowanymi szkoleniami czy otrzymania szczegółowej informacji na temat organizowanych szkoleń zarówno u specjalisty ds. rozwoju zawodowego, jak i doradcy zawodowego oraz doradcy klienta-pośrednika pracy, przy czym u tych ostatnich najczęściej zgłaszano chęć uczestnictwa w kursach.

W 2015r. kursy grupowe rozpoczęło 354 osób, spośród których szkolenie ukończyło 347

- ☞ Mała Przedsiębiorczość – 175 osób
- ☞ Prowadzenie księgi przychodów i rozchodów z wykorzystaniem komputera – 15 osób
- ☞ Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej – 15 osób
- ☞ Sprzedawca – fakturzysta – magazynier – 9 osób
- ☞ Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla prawa jazdy kat C,C1,C+E,C1+E1 – 10 osób
- ☞ Kurs komputerowy z egzaminami ECDL - poziom podstawowy – 15 osób
- ☞ Programowanie i obsługa obrabiarek CNC – 10 osób
- ☞ Kurs przygotowawczy do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci (SEP) – dwie edycje – 15 osób
- ☞ Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z umiejętnością wymiany butli gazowych – dwie edycje – 26 osób
- ☞ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi Metodą TIG 141 – 10 osób
- ☞ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi Metodą MAG 135 – 10 osób
- ☞ Kurs napełniania zbiorników samochodowych gazem LPG – 15 osób

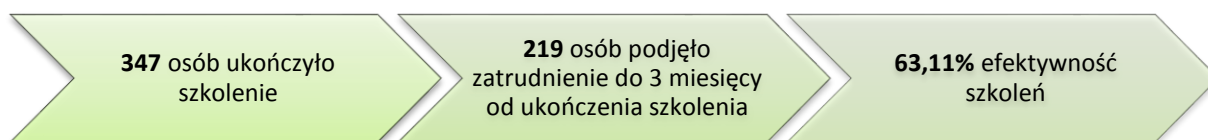
☞ Klub Pracy – 18 osoby (1 osoba nie ukończyła szkolenia).

Celem **szkoleń indywidualnych**, organizowanych na wniosek osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy realizujących IPD oraz poszukujących pracy, jest dostosowanie kwalifikacji do wymagań stawianych bezrobotnym przez konkretnego pracodawcę.

Osoby ubiegające się o skorzystanie z indywidualnej formy organizacji kursu wraz z wnioskiem składali oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub oświadczenie tej osoby o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po odpowiednim przeszkoleniu.

- ☞ Szkolenie z podstaw rysunku i tatuowania – 1 osoba
- ☞ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG(131) – 1 osoba
- ☞ Operator węzła betoniarskiego – 1 osoba
- ☞ Operator koparko-ładowarki wszystkich typów kl. III – 2 osoby
- ☞ Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla prawa jazdy kat C,C1,C+E,C1+E1 – 1 osoba
- ☞ Prawo Jazdy kat. C + E – 4 osoby

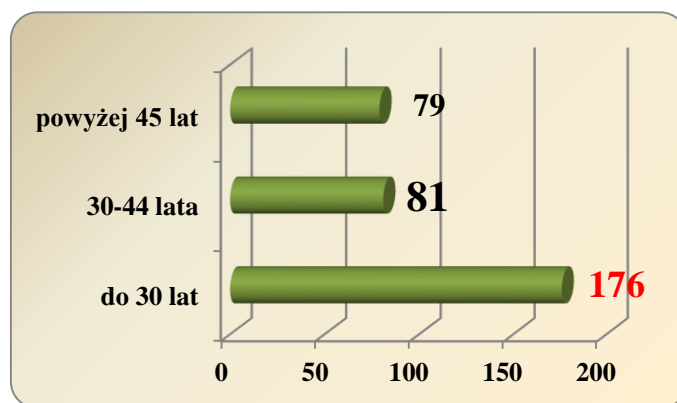
Z kursów indywidualnych w roku 2015r. skorzystało 10 osób, stanowiących 3,36% wszystkich przeszkolonych w tym roku.



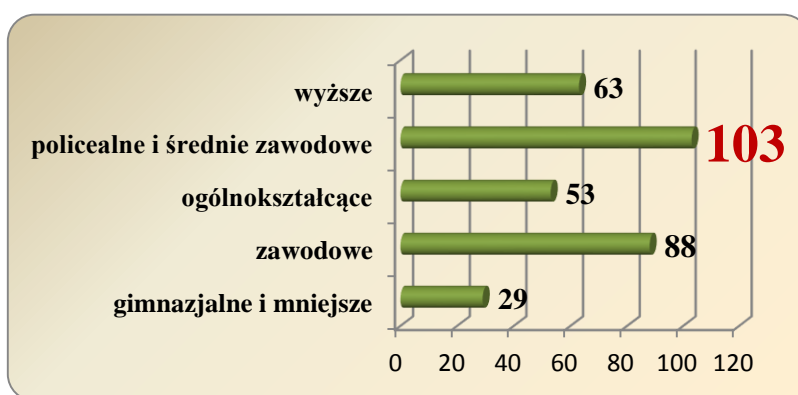
Podobnie jak w ubiegłych latach organizowane przez Urząd szkolenia sfinansowano lub współfinansowano z różnych źródeł:

- ☞ 137 osób ze środków Funduszu Pracy,
- ☞ 188 osób ze środków EFS w tym:
 - 95 osób finansowane w ramach Projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (I)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój PO WER,
 - 93 osoby finansowane w ramach Projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (I) – Kierunek Praca” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego.

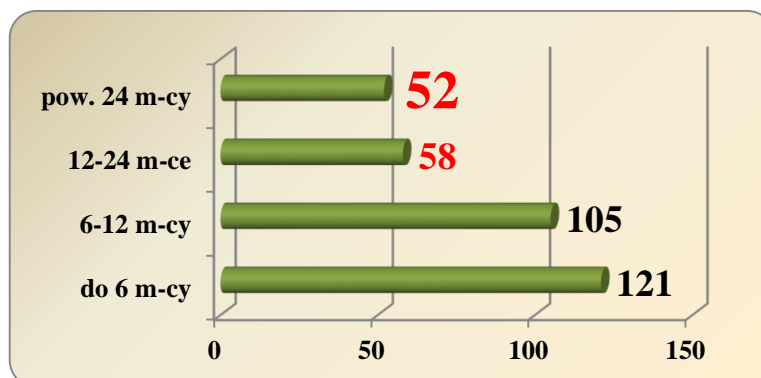
Wykresy poniżej obrazują struktury osób przeszkolonych w 2015r. ze względu na wiek, poziom wykształcenia i czas pozostawania bez pracy.



Wykres 22; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wiek.



Wykres 23; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wykształcenie.



Wykres 24; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na czas pozostawania bez pracy.

Poddając analizie dane wykazane na wykresach, można stwierdzić, że w 2015r. najczęściej szkolenie przy wsparciu Urzędu podejmowali bezrobotni :

- ⇒ W przedziale wiekowym do 30 roku życia (176 osób, tj. 52,38% osób, które skierowano na szkolenia),
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (149 osób, tj. 36,5% rozpoczynających szkolenia)

- ⇒ Stosunkowo krótki okres pozostawania bez pracy 36% (121 osób) w momencie skierowania na szkolenie pozostawała w ewidencji Urzędu krócej niż 6 m-cy. Dużą grupę stanowiły również osoby długotrwale bezrobotni. W 2015r. na szkolenia skierowano 110 osób zarejestrowanych ponad 1 rok, w tym 52 osoby bezrobotne dłużej niż 2 lata.
- ⇒ większość skierowanych na szkolenia podnosiło bądź zdobywało kwalifikacje przy udziale środków EFS 188 osób – 56 % skierowanych,

Efektywność działań podejmowanych w 2015r. obrazuje tabela poniżej;

Lp.	Nazwa szkolenia	Rozpoczynający Szkolenia	Kończących Szkolenia	Podjemujący pracę do 3-m-cy w 2015	Podjemujący pracę do 3 m-cy w 2016	Podjemujący pracę po 3 -m-cach	Razem zatrudnieni	Wyrejestrowania z innych fakturów	Razem wyłączeni i zatrudnieni	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	EFEKTYWNOŚĆ WYLACZENIOWA
WIERSZ NR		1	2	3	4	5	6	7	8	3/2	(3+4)/2	6/2	8/2
Szkolenia INDYWIDUALNE													
1.	Kurs spawania blach i rur z aluminium i jego stopów spoinami pachwinowymi metoda MIG(131)	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
2.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E	1	1	0		1	1		1	0%	0%	100%	100%
3.	Operator koparko-ladowarki wszystkich typów kl. III	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
4.	Operator koparko-ladowarki wszystkich typów kl. III	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
5.	Operator węzła betoniarskiego	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
6.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
7.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
8.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	1	1	0			0		0	0%	0%	0%	0%
9.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	1	1	1	1		1		1	100%	200%	100%	100%
10.	Szkolenie z podstaw rysunku i tatuowania	1	1	0			0	1	1	0%	0%	0%	100%
RAZEM SZKOLENIA INDYWIDUALNE		10	10	7	1	1	9	1	9	70%	80%	90%	90%
BONY SZKOLENIOWE													
1.	Operator koparko-ladowarki wszystkich typów kl. III	1	1	0			0	1	1	0%	0%	0%	100%

RAZEM BONY SZKOLENIOWE		1	1	0	0	0	0	1	1	0%	0%	0%	100%
SZKOLENIA GRUPOWE													
SZKOLENIA GRUPOWE FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY													
1.	Mała przedsiębiorczość I	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
2.	Mała przedsiębiorczość II	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
3.	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	15	12	6		3	9	2	11	50%	50%	75%	92%
4.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E	10	10	3			3	4	7	30%	30%	30%	70%
5.	Mała przedsiębiorczość IV	16	16	14			14		14	88%	88%	88%	88%
6.	Mała przedsiębiorczość II - trzydziestolatki	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
7.	Mała przedsiębiorczość III - trzydziestolatki	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
8.	Mała przedsiębiorczość IV - trzydziestolatki	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
9.	Mała przedsiębiorczość - Mała Firma	16	16	15			15		15	94%	94%	94%	94%
RAZEM SZKOLENIA GRUPOWE FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY		137	134	118	0	3	121	6	127	88%	88%	90%	95%
GRUPOWE PO WER													
1.	Mała przedsiębiorczość III	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
2.	Mała przedsiębiorczość IV	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
3.	Mała przedsiębiorczość V	15	15	15			15		15	100%	100%	100%	100%
4.	Kurs przygotowawczy do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci	6	6	0		3	3	2	5	0%	0%	50%	83%
5.	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z umiejętnością wymiany butli gazowych	13	12	3		1	4	3	7	25%	25%	33%	58%
6.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi (stali niestopowych) metodą MAG (135)	10	10	1		1	2	6	8	10%	10%	20%	80%
7.	Sprzedawca-fakturzysta-magazynier	9	8	3			3	2	5	38%	38%	38%	63%
8.	Programowanie i obsługa obrabiarek CNC	10	10	3		1	4	5	9	30%	30%	40%	90%
RAZEM SZKOLENIA GRUPOWE \ POWER		95	93	57	0	6	63	18	81	61%	61%	68%	87%
GRUPOWE RPO WM													
9.	Prowadzenie księgi przychodów i rozchodów z wykorzystaniem komputera	15	15	3		3	6		6	20%	20%	40%	40%
10.	Mała przedsiębiorczość VII	16	16	16			16		16	100%	100%	100%	100%
11.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi (stali niestopowych) metodą TIG (141)	10	10	2			2	1	3	20%	20%	20%	30%
12.	Kurs przygotowawczy do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci	9	9	1			1	1	2	11%	11%	11%	22%
13.	Kurs komputerowy z egzaminami ECDL - poziom podstawowy	15	14	5			5		5	36%	36%	36%	36%
14.	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z umiejętnością wymiany butli gazowych	13	13	2			2		2	15%	15%	15%	15%
15.	Kurs napełniania zbiorników samochodowych gazem LPG	15	15	0			0	1	1	0%	0%	0%	7%
RAZEM GRUPOWE RPO WM		93	92	29	0	3	32	3	35	32%	32%	35%	38%

RAZEM SZKLENIA GRUPOWE WSPÓLFINANSOWANE Z EFS		188	185	86	0	9	95	21	116	46%	46%	51%	63%
OGÓLEM ZAWODOWE + bon szkoleniowy		336	330	211	1	13	225	29	253	64%	64%	68%	77%
Szkolenia w Klubie Pracy													
1.	Szukam pracy	10	9	5			5	2	7	56%	56%	56%	78%
2.	Szukam pracy	8	8	3			3		3	38%	38%	38%	38%
RAZEM SZKOLENIA W KLUBIE PRACY		18	17	8	0	0		2	2	47%	47%	0%	12%
EGZAMIN F.PRACY													
1.	Egzamin mistrzowski przed Komisją Egzaminacyjną Małopolskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w zawodzie elektryk	1	1	1			1		1	100%	100%	100%	100%
2.	Egzamin notarialny przed Komisją Egzaminacyjną ds. aplikacji notarialnej przy Ministrze Sprawiedliwości na obszarze właściwości Izb Notarialnych w Krakowie i Rzeszowie	1	1	0			0	1	1	0%	0%	0%	100%
RAZEM EGZAMINY F.PRACY		2	2	1	0	0	1	1	2	50%	50%	50%	100%
REALIZACJA USŁUG SZKOLENIOWYCH W 2015 ROKU		356	349	220	1	13	226	32	257	63%	63%	65%	74%

Tabela 9; Efektywność szkoleń organizowanych i finansowanych w 2015r

Wszystkie sfinansowane szkolenia zlecane były jednostkom szkoleniowym, wyłonionym po rozeznaniu rynku szkoleniowego. Wszystkie te instytucje spełniały kryteria określone w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.:

- ⇒ posiadały wpis do rejestru instytucji szkoleniowych;
- ⇒ zaproponowały najkorzystniejsze warunki szkolenia przy najniższej cenie.

Aby dokonać ewentualnych modyfikacji programowych i zapewnić bezrobotnym dobry poziom szkoleń, po zakończeniu każdego szkolenia przeprowadzano ankietyzację, mającą na celu ocenę organizowanego szkolenia.

Bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniach przyznawane były stypendia szkoleniowe. Uczestnikom szkoleń grupowych zorganizowanych poza miejscem zamieszkania zwracane były na wniosek koszty przejazdu na kurs.

W roku 2015 dokonano zwrotu kosztów za przejazd 101 osobom skierowanym na szkolenie.

- ✓ FP - 27 osób
- ✓ EFS - 74 osób

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianym przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę.

Środki KFS w roku 2015 przeznaczone były na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat i więcej.

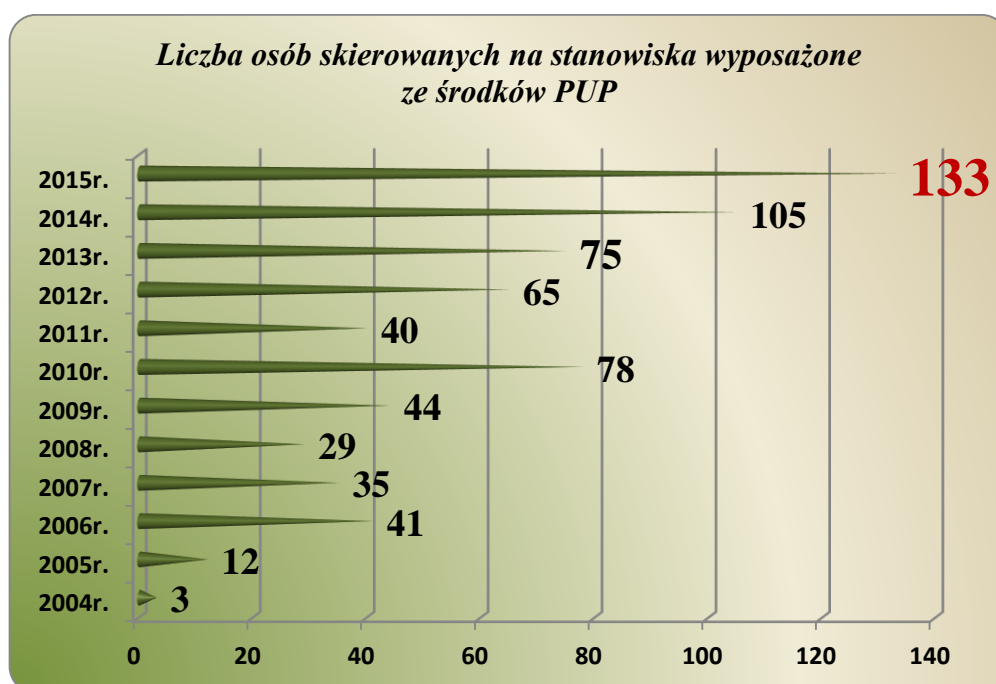
W roku 2015r. Urząd podpisał 22 umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne 96 pracowników i 7 pracodawców na kwotę 248 403,46zł.

3. CAZ - Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy

3.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

Powiatowe Urzędy Pracy wspierają pracodawców i bezrobotnych udzielając refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego nieprzerwalnie od 2004r. Łącznie na stanowiskach doposażonych ze środków Urzędu zatrudnienie podjęło 660 osób.

Liczba utworzonych stanowisk pracy w 2004-2015 obrazuje wykres poniżej.



wykres 25; Stanowiska pracy utworzone w skutek zawartych umów przewidujących refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej

Kwota refundacji każdorazowo określana jest w umowie zawartej z PUP, nie może jednak przekraczać 6-cio krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego może być przez Starostę uwzględniony w przypadku spełnienia przez podmiot łącznie następujących warunków:

- ⇒ prowadzenia działalności gospodarczej, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres, co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację; do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej;
- ⇒ nie zaleganiu z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FP i FGŚP i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- ⇒ nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary, w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku;
- ⇒ niezmnieszeniu wymiaru czasu pracy pracownika i nierozwiązaniu, w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez podmiot bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracownika
- ⇒ spełnia warunki, o których mowa w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 379 z 28.12.2006 r. s. 5) albo Rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniające rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L 193 z 25.07.2007 str. 6).
- ⇒ złożony wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.
- ⇒ urząd dysponuje środkami na jego sfinansowanie

Umowa, zawarta pomiędzy Dyrektorem a podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, powinna zawierać w szczególności zobowiązanie tego podmiotu do:

- a) zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy miejsc pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- c) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, całości przyznanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku:
 - złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń
 - naruszenia warunków umowy,
- d) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, przyznanej refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach skierowanych bezrobotnych, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku niespełnienia warunków, o których mowa w pkt a i b.
- e) wywieszenia informacji o współfinansowaniu stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego.
- f) złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w specyfikacji
- g) zwrotu równowartości odzyskanego zgodnie z ustawą 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (dz.u. nr 54 poz. 535 z póź. zm.) podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji

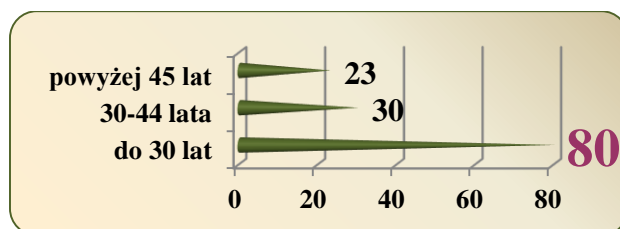
W roku 2015 zawarto 93 umowy przewidujących refundację, dodatkowo 1 umowa przeszła z roku 2014, 7 pracodawców wycofało się z ich realizacji, w zaistniałej sytuacji wypłacono 87 refundacji kosztów utworzenia i wyposażenia stanowisk, na utworzenie 108 stanowisk pracy. Wszystkie stanowiska pracy finansowano ze środków Funduszu Pracy

W skutek podjętych działań zatrudnienie podjęły 133 osoby bezrobotne.

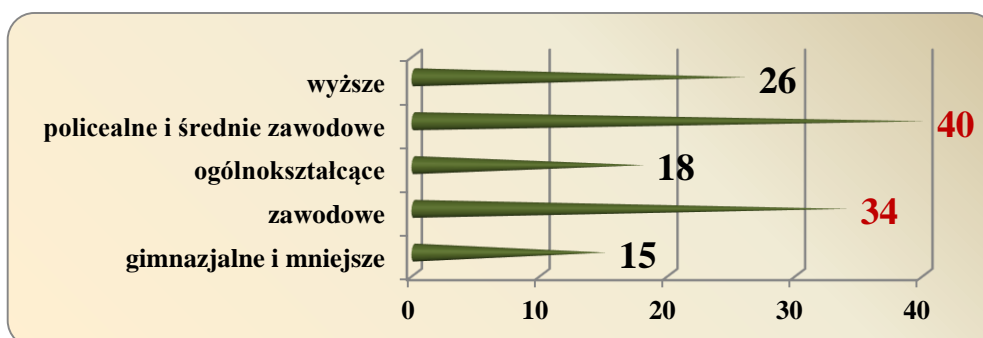
Wśród bezrobotnych, którzy w roku 2015 podjęły zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia największy udział miały osoby;

- ⇒ do 30 roku życia- 80 osób tj. 60% ogółu zatrudnionych w ramach programu,
- ⇒ przebywające w rejestrach Urzędu do 6 m-cy – 97 osób tj. 73 % skierowanych na stanowiska utworzonych w ramach tej formy.
- ⇒ legitymujące się wykształceniem zawodowym – 74 osoby tj,56 % skierowanych, w tym policealne i średnie zawodowe 40 osób, zasadnicze zawodowe 34 osoby.

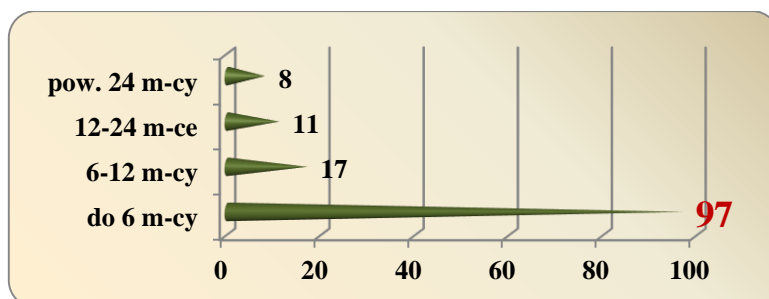
Szczegółowe dane z zakresu struktur bezrobotnych zatrudnianych na stanowiskach współfinansowanych przez PUP obrazują wykresy poniżej;



wykres 26; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na wiek.



wykres 27; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na poziom wykształcenia.



wykres 28; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na okres pozostawiania bez pracy.

W ramach wydatkowanych środków stworzono stanowiska pracy w 67 zawodach, najczęściej;

- **29 miejsc** w zawodzie sprzedawca,
- **6 miejsc** w zawodzie robotnika budowlanego
- **5 miejsc** w zawodzie przedstawiciela handlowego,
- **po 4 miejsca** w zawodach: magazynier, monter instalacji , krawiec
- **po 3 miejsca** w zawodach: robotnik gospodarczy, mechanik pojazdów samochodowych

→ **po 2 miejsca** w zawodach: technik prac biurowych, pomoc kuchenna, kucharz, księgowy, zaopatrzeniowiec, fryzjer, mechanik maszyn, dostawca potraw.

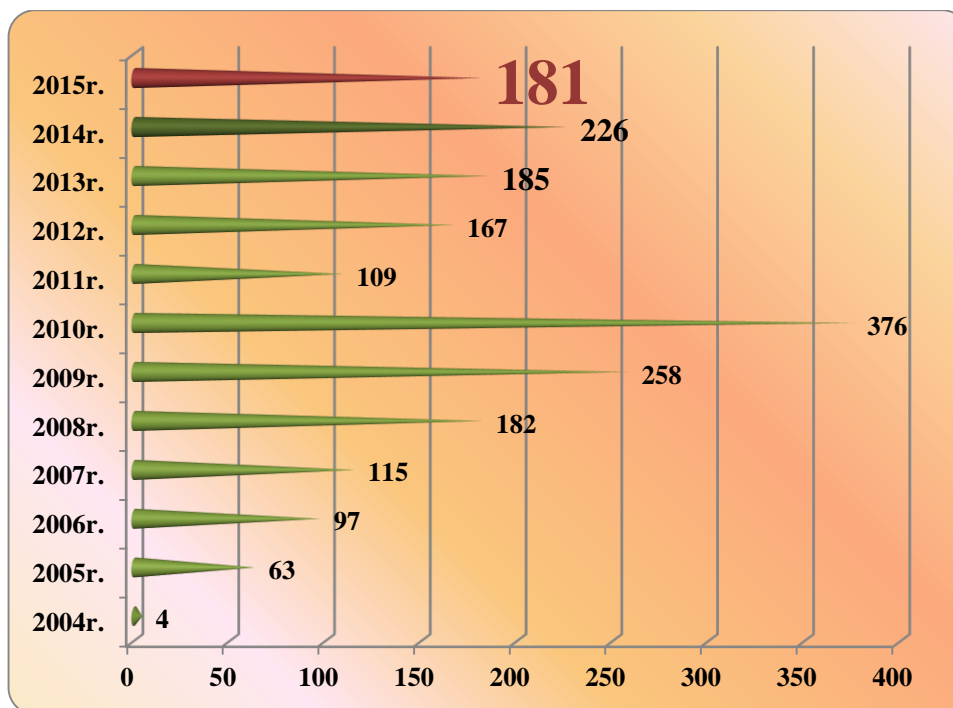
3.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej

Niezmienne od wielu lat bardzo dużym zainteresowaniem cieszy się podejmowanie działalności gospodarczej i pozyskiwanie na ten cel środków finansowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach. Poprawa sytuacji gospodarczej kraju spowodowała iż bezrobotni w większym niż dotychczas stopniu upatrują szansy na trwałe wyłączenie z ewidencji bezrobotnych w podejmowaniu pracy na własny rachunek.

Program rynku pracy polegający na **udzielaniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej** realizowany jest nieprzerwalnie od 2004r. Popularność właśnie tej formy pomocy wiąże się głównie z możliwością pozyskania środków **bezzwrotnie – pod warunkiem spełnienia kryteriów wynikających z ustawy i w konsekwencji z umowy tj gdy;**

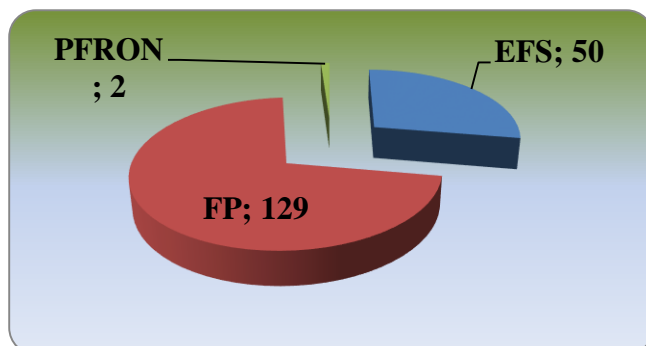
- otrzymane środki wykorzystane zostaną zgodnie z przeznaczeniem,
- do Urzędu wpłyną w wyznaczonym w umowie terminie, dokumenty potwierdzające rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wydatkowanie otrzymanych środków ,
- rozpoczęta działalność prowadzona będzie, przez co najmniej 12 miesięcy (do okresu prowadzenia działalności gospodarczej zalicza się przerwy w jej prowadzeniu z powodu choroby lub korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego);
- osoba otrzymująca wsparcie nie podejmie zatrudnienia oraz nie zawiesi prowadzenia działalności gospodarczej w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej;
- spełnione zostaną warunki umowy o przyznaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Łącznie w latach 2004-2015, przyznano 1963 dotacje dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wykres poniżej obrazuje udzielenie środków w rozbiciu na poszczególne lata.



Wykres 29; Liczba dotacji udzielonych w latach 2004-2015.

Łącznie w 2015r udzielono 181 dotacji w tym 2 dotacje dla osób poszukujących pracy. Duża liczba uaktywnionych wiązała się niezmiennie z faktem iż Urząd zabiegał o dodatkowe środki

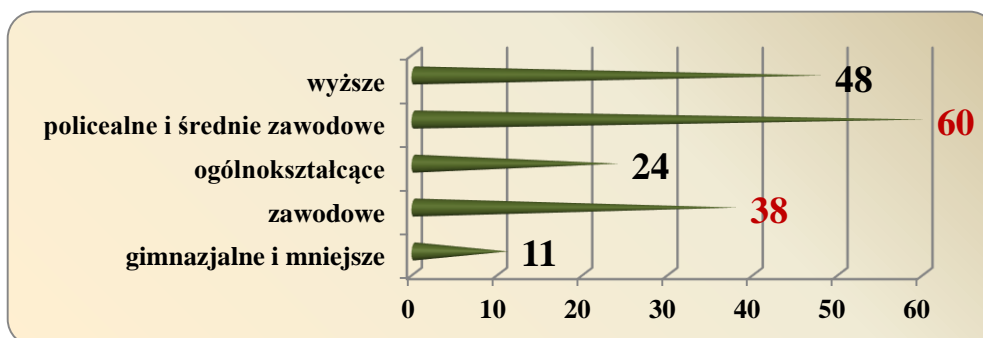


finansowe umożliwiające realizację programów promujących przedsiębiorczych. Podobnie jak w latach ubiegłych udzielono dotacji z trzech źródeł finansowania.

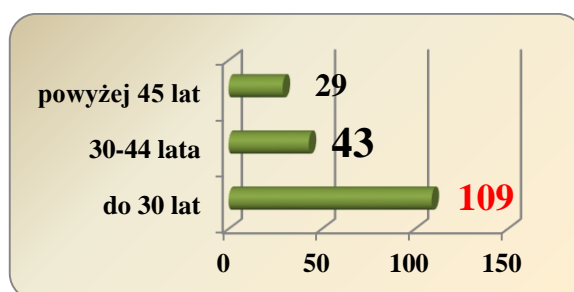
wykres 30 ; Udzielone dotacje wg źródła finansowania.

Powyższy wykres obrazuje, iż najwięcej dotacji udzielonych zostało ze środków Funduszu Pracy tj. 71,28 % wypłaconych środków. Łącznie dotacje udzielane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymały 179 osób bezrobotnych. Wszystkim udzielono środki w wysokości 20 tys zł. Szansę urzeczywistnienia swoich planów zawodowych otrzymały 2 osoby niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako poszukujące pracy. Podpisano 2 umowy przewidujące wypłatę środków z PFRON, w ramach których wypłacono 2 dotacje po 30 tys. zł..

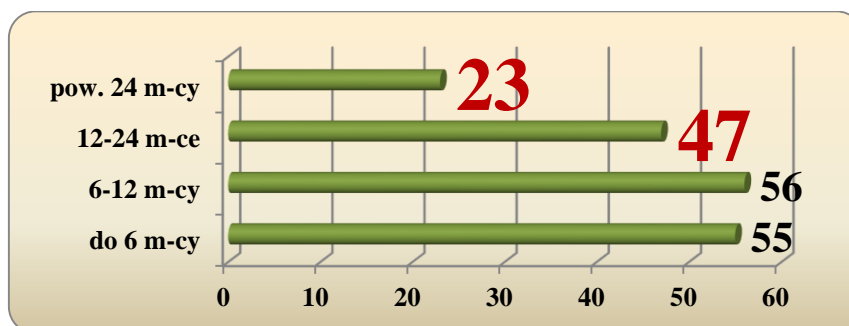
Wykresy poniżej przedstawiają podejmujących działalność gospodarczą wg wykształcenia, wieku i czasu pozostawania bez pracy;



Wykres 31; Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg wykształcenia



Wykres 32; Struktury podejmujący działalność gospodarczą - wg wieku



Wykres 33; Struktury podejmujący działalność gospodarczą - wg czasu pozostawania bez pracy

Podając analizie dane ujęte powyżej można stwierdzić, że w 2015r. najchętniej decyzję dotyczącą rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej podejmowali bezrobotni i poszukujący pracy:

- ⇒ W przedziale wiekowym do 30 (109 osób, tj. 60,2 % osób, które otrzymały dotacje),
- ⇒ Posiadającym wykształcenie zawodowe (98 osób, tj. 54,1 % podejmujących działalność gospodarczą przy) w tym; średnie zawodowe 60 osoby, zasadnicze

zawodowe 38 osób podejmujące działalność gospodarczą przy udziale środków FP, EFS, oraz PFRON)

⇒ Przebywający w rejestrach Urzędu długotrwale tj. powyżej 12 miesięcy (70 osób, tj. 38,7% korzystających z tej formy), w liczbie tej 23 stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia ponad dwa lata.

W ramach wydatkowanych środków powstały miejsca pracy w branżach:

≈ Usługi	- 140 miejsc pracy,
≈ Produkcja	- 27 miejsc pracy.
≈ Handel	- 14 miejsc pracy,

3.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych

Prawo do dodatku aktywizacyjnego regulują zapisy art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.) oraz przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26.08.2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizującego (Dz. U. z 2009r. Nr 136, poz. 1118 z późn zm.).

Dodatek aktywizacyjny przysługuje wyłącznie bezrobotnym z prawem do zasiłku, którzy podejmują zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w okresie prawa do świadczeń (zasiłku). Dodatek **przyznawany jest na wniosek strony i** następuje od dnia złożenia wniosku.

W 2015r. prawo do dodatku aktywizacyjnego nabyło 169 osób, w liczbie tej 85 osób stanowiły kobiety. Zdecydowana większość 166 osób to osoby podejmujące prace na wolnym rynku (bez skierowań PUP).

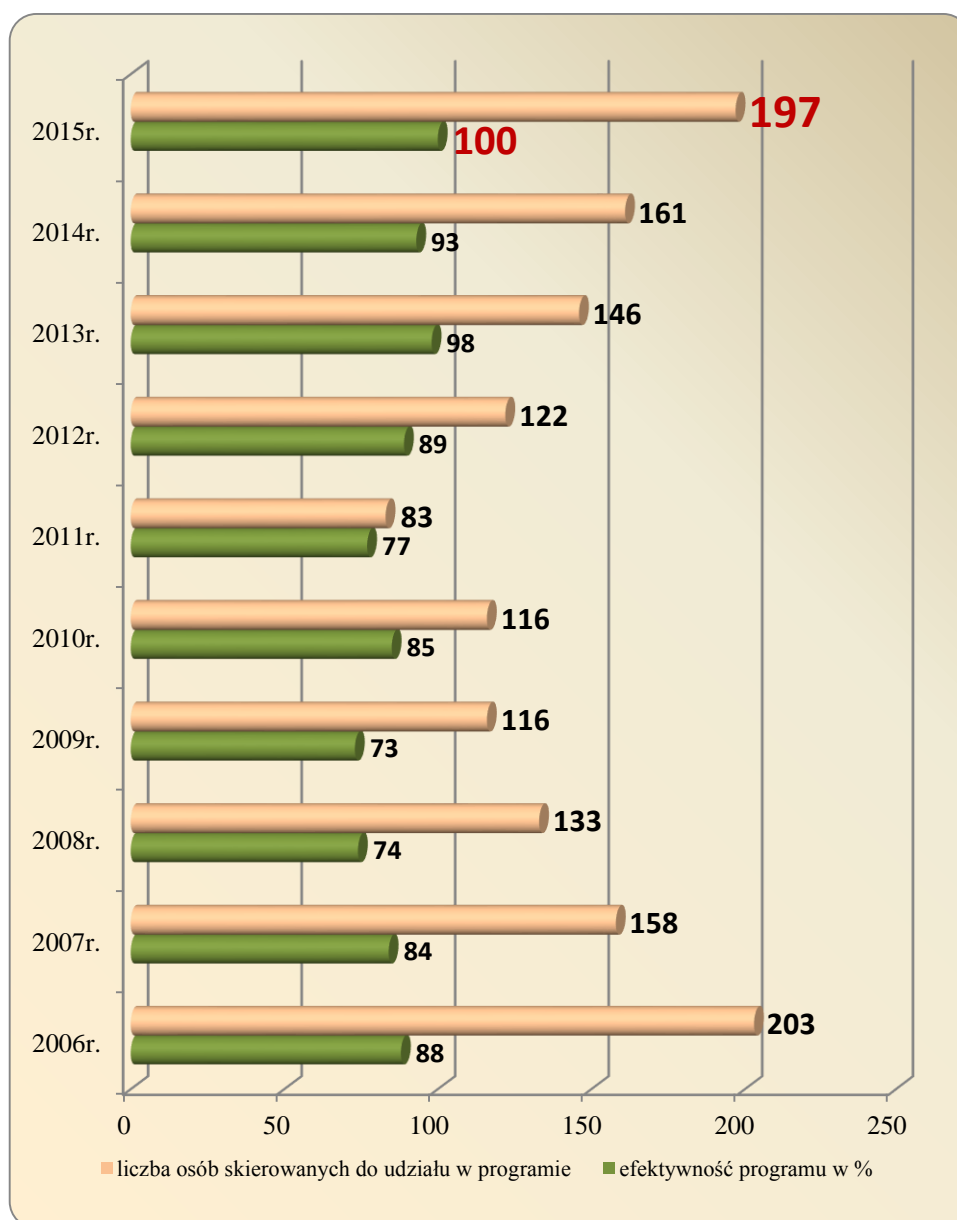
4. Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2015r.

4.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma dofinansowania zatrudnienia osoby bezrobotnej zatrudnianej przez pracodawcę. Zatrudnienie następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne. Niewywiązanie

się z tego warunku lub naruszenie innych postanowień umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy. Do pracodawcy mogą zostać skierowani wyłącznie bezrobotni wobec których ustalono II profil pomocy

W roku 2015 z prac interwencyjnych skorzystało **197** osób bezrobotnych. Łącznie w ostatnim dziesięcioleciu w ramach prac interwencyjnych uaktywniono **1435** osób. Szczegółowe dane dotyczące liczby osób aktywizowanych w ramach tej formy w latach 2006– 2015, wraz z efektywnością podjętych działań obrazuje poniższy wykres;



wykres 34; *Prace interwencyjne organizowane w latach 2006– 2015 wraz z efektywnością podejmowanych działań*

W 2015 roku prace interwencyjne finansowane były zarówno ze środków Funduszu Pracy (162 osoby) jak i EFS (35 osób).

Osoby zatrudnione w 2015 roku w ramach prac interwencyjnych charakteryzował:

- młody wiek osoby do 30 roku życia stanowiły 49,7% (98 osób) podejmujących pracę w ramach tej formy
- wykształcenie zawodowym - 59,9% (118 osób) zatrudnionych w ramach tej formy, w tym osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 49 osób, z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 69 osób.
- krótki czas pozostawania bez pracy; do 6 m-cy – 56,3% (111 osób) ogółu zaktywizowanych w ramach prac interwencyjnych.

Skierowane przez Urząd osoby podejmowały zatrudnienie w łącznie w **70** zawodach lub specjalnościach. Najczęściej pracę w ramach prac interwencyjnych oferowano na stanowiskach:

- > 39 ofert w zawodzie sprzedawca
- > 16 ofert w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany,
- > 13 ofert w zawodzie pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- > 7 ofert w zawodzie robotnik gospodarczy
- > po 6 ofert w zawodach: specjalista ds. sprzedaży i elektromonter instalacji elektrycznych
- > po 5 ofert w zawodach: magazynier i kierowca samochodu osobowego,
- > po 4 oferty w zawodach: stolarz, stolarz meblowy,
- > po 3 oferty w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, przedstawiciel handlowy, mechanik pojazdów samochodowych, operator koparko ładowarki, kasjer handlowy i pomocnik piekarza.

4.2. Roboty publiczne

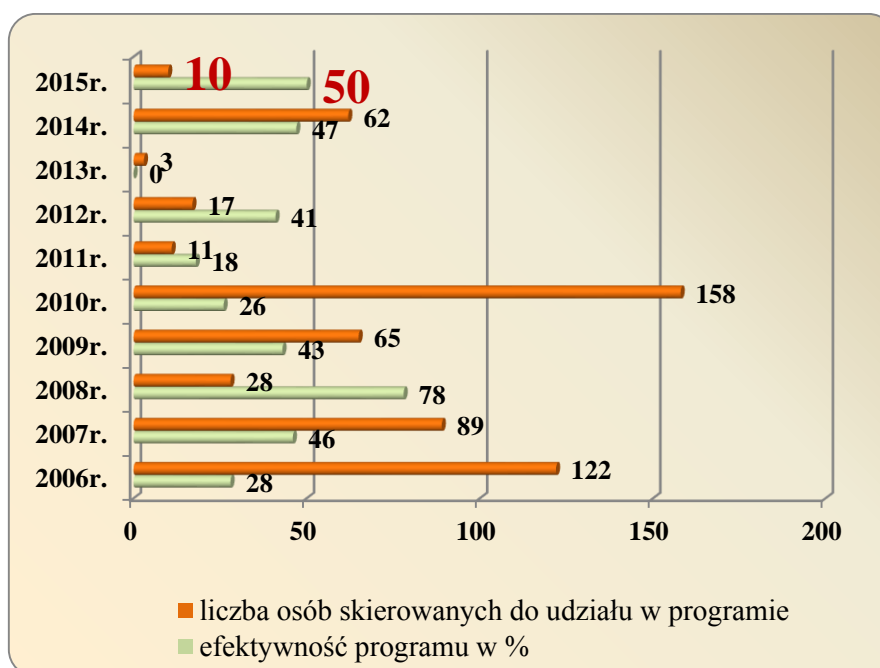
Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnych, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką; ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także

spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Do udziału w programie mogą zostać skierowane wyłącznie osoby bezrobotne wobec których ustalono II profil pomocy. Ta forma pomocy osobom bezrobotnym jest stosunkowo mało efektywna i jednocześnie kosztowna. W wielu przypadkach jest jednak jedyną możliwą metodą wsparcia i aktywizacji osób bezrobotnych.

W okresie ostatnich 10 lat pracę w ramach robót publicznych podjęło **565** osób. W roku 2015 z tej formy subsydiowanego zatrudnienia skorzystało 10 osób, udział w programie zakończyło 10 osób 5 osób po zakończeniu ich trwania pozostało na rynku pracy, co skutkowało osiągnięciem efektywności na poziomie 50%.

Liczbę osób aktywizowanych w ramach robót publicznych w latach 2006 – 2015, wraz z efektywnością obrazuje wykres poniżej.



Wykres 35; *Roboty publiczne organizowane w latach 2006– 2015 wraz z efektywnością podejmowanych działań*

Osoby podejmujące zatrudnienie w ramach robót publicznych w roku 2015, wykonywały pracę na stanowiskach robotników gospodarczych (6 ofert), co bezpośrednio wiąże się ze świadczeniem przez skierowane osoby pracy na rzecz społeczności lokalnych w gminach i miastach powiatu.

Wśród skierowanych osób dominowali:



Bezrobotni legitymujący się wykształceniem zawodowym – 6 skierowanych osób.

- ↪ Stosunkowo krótko pozostający bez pracy – 9 skierowanych osób przebywało w ewidencji Urzędu do 6 miesięcy
- ↪ W wieku poniżej 30 lat – legitymowało się nim 5 skierowanych

4.3. Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych

Staż polega na nabywaniu przez skierowanego przez PUP bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

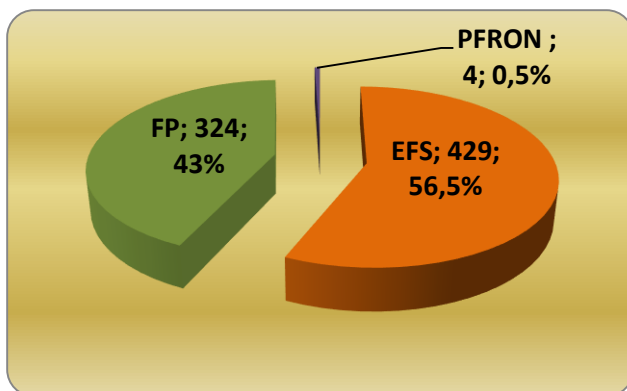
Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane przez starostę.

Na staż mogą zostać skierowane **osoby bezrobotne, wobec których ustalono II profil pomocy**. W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach uaktywnił w ramach staży 757 osoby w tym; 753 bezrobotnych i 4 poszukujące pracy.

Ustawodawca nowelizując ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadził dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia. Jednym z nich jest **BON STAŻOWY**. Stanowi on gwarancje skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez kolejne 6 miesięcy. Zgodnie z art. 66 ust 4 ustawy, starosta wypłaca pracodawcy, który zatrudnił bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, premię w wysokości 1500,00zł. **Wśród osób odbywających staże w 2015r. –**

22 podjęły go w wyniku przyznanego bonu stażowego.

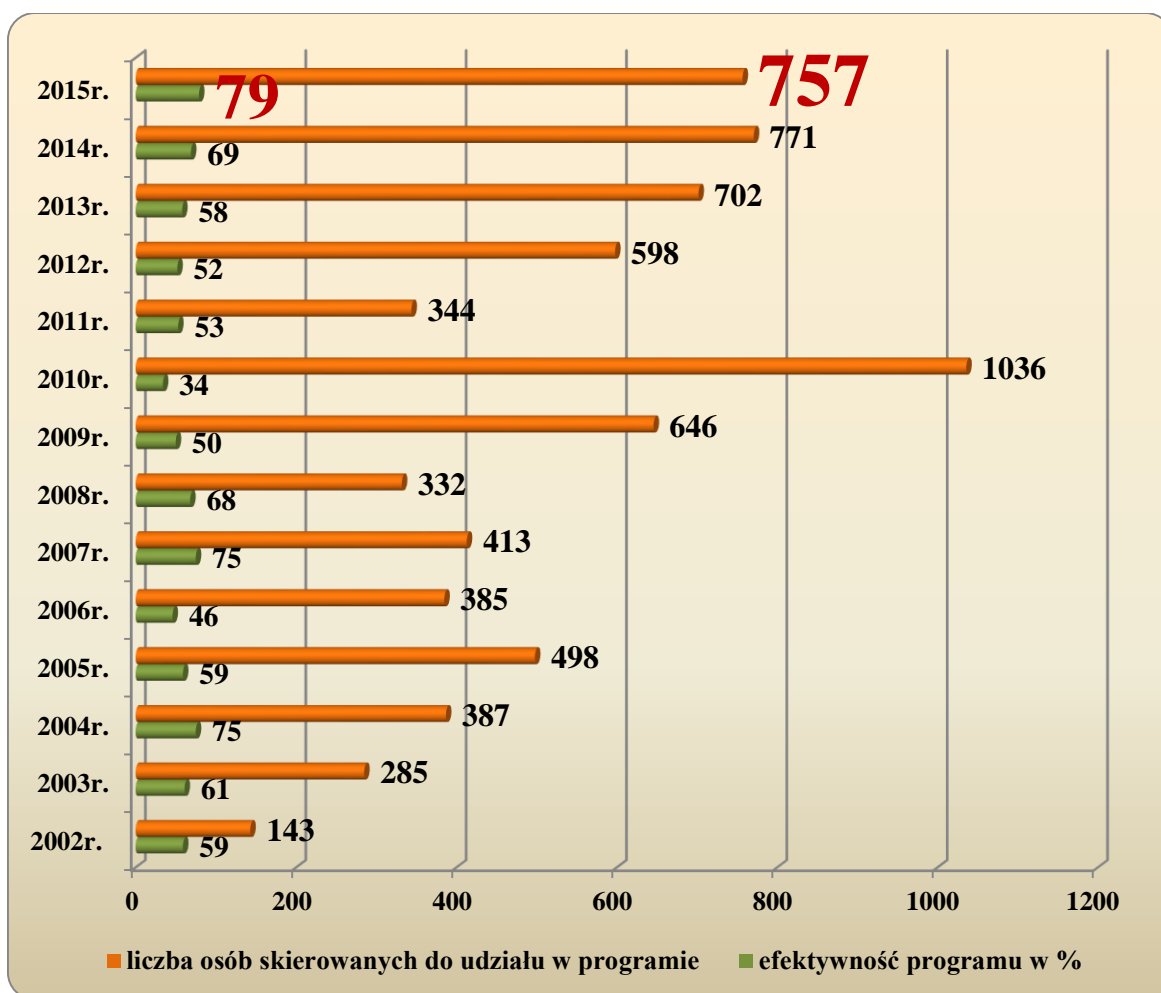
Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2015 roku staże finansowane były ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



Staż sfinansowany ze środków FP odbyło **302** osoby bezrobotne, staż sfinansowany ze środków EFS odbyło 429 bezrobotnych, natomiast staż finansowany z PFRON odbyło 4 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

Wykres 36; Źródła finansowania programów stażowych w 2015r.

W ciągu minionych 14 lat praktyki stażowe dzięki wsparciu PUP odbyło **7 297** osób. Liczbę osób rozpoczynających program oraz efektywność podejmowanych działań w latach 2002 – 2015, obrazuje poniższy wykres;



wykres 37; Staże organizowane w latach 2002 – 2015 wraz z efektywnością podejmowanych działań

Wśród osób, które w roku 2015 skorzystały z tej formy wsparcia największe udziały miały osoby;

- legitymujące się wykształceniem średnim i wyższym w tym;
 - ogólnokształcącym: 173 osoby – tj. 22,9 % skierowanych na staż oraz
 - policealnym i średnim zawodowym: 235 osób, tj 31 % skierowanych na tą formę
 - wyższym: 161 osób – tj. 21,27 %)
- w wieku do 30 lat – 76,3 % (tj. 578 osób) skierowanych do odbycia stażu, w grupie aktywizowanych znalazło się również 52 osoby w wieku powyżej 45 lat.
- stosunkowo krótko przebywające w rejestrze Urzędu do 6 m-cy (458 osób tj. 60,5 % skierowanych do odbycia stażu, 18 % tj. 137 - uczestników programu długotrwale bezskutecznie poszukiwało zatrudnienia, wśród nich 60 osób to bezrobotni pozostający bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy.

Bezrobotni odbywali staż w 248 profesjach, najczęściej w zawodach:

→ Technik prac biurowych	- 62 oferty,
→ Sprzedawca	- 58 ofert,
→ Pozostali pracownicy obsługi biurowej	- 24 oferty,
→ Magazynier	- 21 ofert,
→ Wizażystka / stylistka	- 19 ofert,
→ Asystent nauczyciela przedszkola	- 18 ofert,
→ Pomocniczy robotnik budowlany	- 16 ofert,
→ Asystent ds. księgowości	- 15 ofert,
→ Doradca klienta	- 13 ofert,
→ Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu	- 12 ofert,
→ Sekretarka	- 11 ofert,
→ Kosmetyczka	- 10 ofert,
→ Technik administracji	- 10 ofert.

W 2015r. niezmiennie promowano współpracę z pracodawcami wywiązującymi się z umów dotychczas zawartych z Urzędem. W każdym przypadku nadrzędnym celem było trwałe wyłączenie z ewidencji aktywizowanych osób, wobec powyższego podejmowano

współpracę głównie z pracodawcami deklarującymi zatrudnienie po zakończeniu realizacji umów stażowych

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest związane z uczestnictwem dorosłych w kształceniu ustawicznym oraz umożliwienie uzyskania tytułów zawodowych lub kwalifikacji i umiejętności zawodowych potwierdzonych dokumentami, odpowiadającym potrzebom pracodawców.

W związku z brakiem zainteresowania pracodawców oraz osób bezrobotnych tą formą aktywizacji w 2015 roku nie zostały utworzone miejsca do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych.

4.4. Refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego

Na podstawie art. 47 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy w imieniu Starosty może zawrzeć z pracodawcą umowę przewidującą jednorazowe refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

Refundacja może nastąpić, gdy:

1. Pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, co najmniej 12 miesięcy oraz;
2. po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

Kwota refundowanych składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu spełnienia warunków wymienionych wyżej.

Mimo iż ta forma wsparcia nie cieszy się szczególnym zainteresowaniem ze strony pracodawców, co rocznie w jej ramach aktywizowane są osoby bezrobotne.

W 2015r. zatrudnienie w ramach umowy zawartej z pracodawcą i przewidującej możliwość otrzymania wsparcia z FP rozpoczęły **4 osoby**.

4.5. Prace społecznie użyteczne

Forma ta skierowana jest do osób bezrobotnych niepobierających zasiłku i korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Osoby takie na wniosek Gminy mogą być skierowane przez Starostę do wykonywania prac społecznie użytecznych. Do ich wykonywania mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace te polegają na wykonywaniu prostych czynności dla społeczności lokalnej, organizują je gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną. Wymiar czasu pracy społecznie użytecznej nie może przekraczać w tygodniu 10 godzin.

Bezrobotnemu nie posiadającemu prawa do zasiłku skierowanemu do prac społecznie użytecznych przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż **8,10** zł za godzinę wykonywania prac. Świadczenie to nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego.

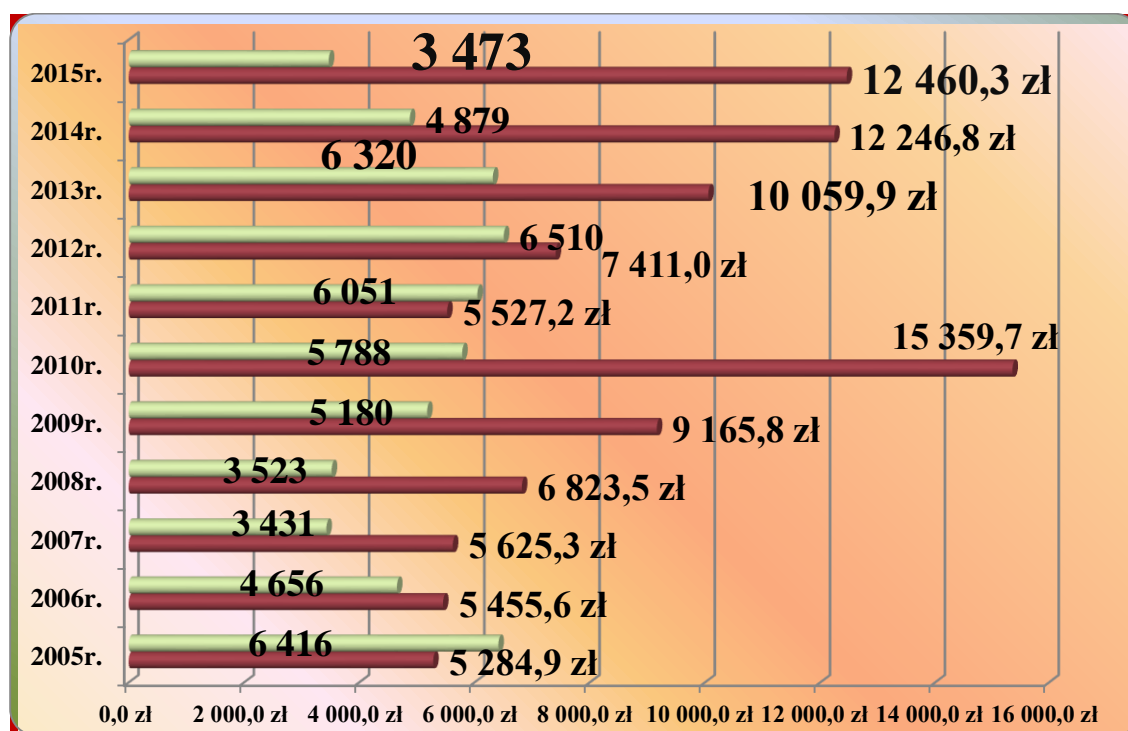
Z tej formy pomocy w roku 2015 skorzystało **5 osób bezrobotnych**, były to osoby_.

- > starsze, powyżej 45 roku życia (4 osoby)
- > w większości posiadające wykształcenie zawodowe (3 osoby),
- > krótkotrwale bezrobotne 3 osoby poszukiwały pracy mniej niż 6 miesięcy.

5. Wykorzystanie środków finansowych w 2015r.

W roku 2015 w dyspozycji Urzędu pozostawała kwota **12 460 289, 00zł.**

Wielkość środków finansowych, którymi dysponował PUP w latach 2005 – 2015, obrazuje wykres poniżej;



Wykres 38; Środki finansowe PUP będące w dyspozycji PUP w latach 2005-2015, połączone z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wg stanu na dzień 31 grudnia w poszczególnych latach.

Jak co roku ogólną kwotę środków na realizację przez Urząd aktywnej polityki rynku pracy stanowiły:

- ⇒ **5 245 600, 00zł.** środki przyznane PUP Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, obliczone zgodnie z algorytmem przyznawania środków FP ,
- ⇒ **4 046 000, 00zł.** środki pozyskane na realizację w 2015r. projektów współfinansowanych z EFS
- ⇒ **2 774 200,00 zł.** środki pozyskane dodatkowo na inicjatywy lokalne
- ⇒ **144 489, 00 zł** środki PFRON, na aktywizację osób niepełnosprawnych
- ⇒ **250 000, 00zł** środki finansowe Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

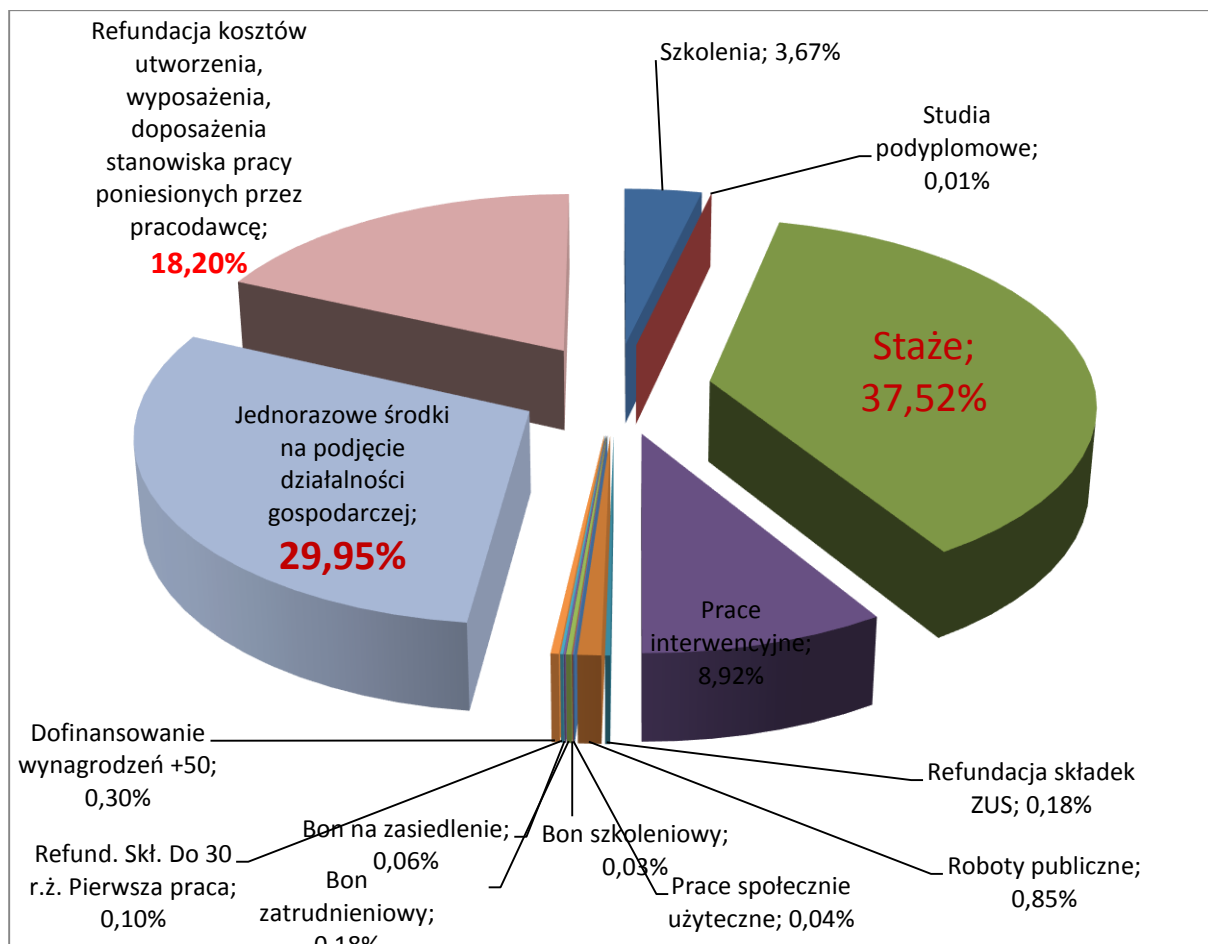
Urząd wydatkował **99,53 %** posiadanych środków. Oszczędności w kwocie **33 318,30zł.**, powstały pod koniec roku w sytuacji gdy Urząd nie miał możliwości ich wydatkowania.

Analizując dane dotyczące wydatkowania środków finansowych wysunięto następujące wnioski;

1. Podobnie jak w latach ubiegłych wydatkowane środki pochodziły z różnych źródeł finansowania.;

✘ FP	-	65,01 %
✘ EFS	-	31,82 %
✘ KFS	-	2,01 % i
✘ PFRON	-	1,16 %
2. Środków będących w dyspozycji Urzędu było o 1,74% więcej niż w roku 2014, 23,86 % więcej niż w roku 2013 i 68,13% więcej niż w roku 2012.
3. Podobnie jak w latach ubiegłych na wysokość środków duży wpływ miała aktywność pracowników Urzędu. **Środki pozyskane na realizację programów i projektów stanowiły 57,10% wszystkich środków będących w dyspozycji PUP.**
4. W zdecydowanej większości finansowano nowe umowy – 98,6 % wydatków, w ramach pozostałych 1,4% finansowano umowy zawarte w 2014r.
5. Najwięcej gdyż **37,52%** wydatkowanej kwoty, stanowiły środki finansowe na realizację programów stażowych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób,
6. W ramach przyznanych środków finansowano niemal wszystkie programy i instrumenty określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
7. W ramach działań finansowanych przez Urząd w 2015r. aktywizowano łącznie **1 641 osób, ukończyło realizację programów 1 248 osób.**
8. Trwale z rejestru Urzędu wyłączono **1 045 osób tj. 84 %** aktywizowanych

Procentowe wykorzystanie środków na poszczególne programy rynku pracy, oraz efektywność działań finansowanych i niefinansowych realizowanych w 2015r. przedstawiają wykresy i tabele poniżej.



wykr. 39; Procentowe wykorzystanie środków finansowych na poszczególne programy rynku pracy w 2015r.

**EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY
ORAZ WSPÓLFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO
(na dzień 15.02.2016r.)**

Forma wsparcia	liczba osób finansowanych w 2015r.	ilość osób kończących formę w roku 2015	ilość osób podejmujących / kontynuujących prace	efektywność programów zakończonych w roku 2015r.
ALGORYTM				
<i>szkolenia</i>	73	70	59	84%
<i>studia podyplomowe</i>	1	1	1	100%
<i>prace interwencyjne</i>	126	110	110	100%
<i>roboty publiczne</i>	8	8	4	50%
<i>staże</i>	220	181	121	67%
<i>refundacja składek na ubezpieczenie społeczne</i>	10	5	5	100%
<i>prace społecznie użyteczne</i>	5	5	2	40%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	64	64	64	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	54	54	54	100%
<i>Bon szkoleniowy</i>	1	1	0	0%
<i>Bon stażowy</i>	22	18	18	100%
<i>Bon zatrudnieniowy</i>	0	0	0	
<i>Bon na zasiedlenie</i>	1	1	1	100%
PROGRAMY LOKALNE				
Trzydziestolatki 2015,				
<i>szkolenia</i>	48	48	48	100%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	48	48	48	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	30	30	30	100%
Mała firma 2015				
<i>szkolenia</i>	16	16	15	94%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	16	16	16	100%
Dwudziestopięciolatki 2015				
<i>staże</i>	39	35	30	86%
Pierwsze kroki 2015				
<i>staże</i>	36	3	3	100%
<i>prace interwencyjne</i>	22	0	0	-
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	1	1	1	100%
Prace interwencyjne 2015				
<i>prace interwencyjne</i>	29	0	0	-
Gwarancja 50 +				
<i>szkolenia</i>	13	13	12	92%
<i>staże</i>	7	0	0	-
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	16	16	16	100%

Aktywizacja osób pomiędzy 30 a 50 rokiem życia				
<i>prace interwencyjne</i>	23	0	0	-
<i>roboty publiczne</i>	2	2	1	50%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	8	8	8	100%
PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZY SPOŁECZNEGO				
Projekt POWER– Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim I				
<i>szkolenia</i>	95	93	66	71%
<i>staże</i>	379	259	225	87%
<i>prace interwencyjne</i>	20	0	0	-
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	17	17	17	100%
Projekt RPO - Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim I - Kierunek Praca				
<i>szkolenia</i>	93	92	37	40%
<i>staże</i>	50	0	0	-
<i>prace interwencyjne</i>	15	0	0	-
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	33	33	33	100%

Tabela 10; Efektywność zadań realizowanych w 2015r. uwzględniająca udział bezrobotnych w poszczególnych programach i projektach

EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW W 2015R. Na dzień 15.02.2016r.	1641	1248	1045	84%
<i>szkolenia</i>	338	332	237	71%
<i>studia podyplomowe</i>	1	1	1	100%
<i>prace interwencyjne</i>	235	110	110	100%
<i>roboty publiczne</i>	10	10	5	50%
<i>staże</i>	731	478	379	79%
<i>refundacja składek na ubezpieczenie społeczne</i>	10	5	5	100%
<i>prace społecznie użyteczne</i>	5	5	2	40%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	179	179	179	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	108	108	108	100%
<i>Bon szkoleniowy</i>	1	1	0	0%
<i>Bon stażowy</i>	22	18	18	100%
<i>Bon na zasiedlenie</i>	1	1	1	100%

Tabela 11; Podsumowanie efektywności programów finansowanych przez Urząd w 2015r.

Forma wsparcia	Liczba osób korzystających ze wsparcia w 2015r	Liczba osób podejmujących działania zmierzające do zmiany swej sytuacji zawodowej (w tym podjęcia pracy, szkolenia zawodowego, szkolenia KP, stażu, itp.)	Efektywność form zakończonych w 2014 roku
<i>Porady indywidualne</i>	395	328	83,01 %
<i>Porady Grupowe</i>	438	96	21,97 %
<i>Informacja zawodowa (indywidualna i grupowa)</i>	1294	316	24,39 %
<i>Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</i>	22	5	22,72 %
RAZEM	2149	744	34,64 %

Tabela 12; Efektywność form wspierania bezrobotnych niewymagających finansowania przez PUP realizowanych w 2015r.

7. Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2015r.

7.1.1. Programy Lokalne

➤ Realizacja programu „Dwudziestopięciolatki 2015”

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 263,4 tys. zł. w ramach których uaktywniono 39 osób. Zakwalifikowani do udziału w programie bezrobotni zostali skierowani do pracodawców w ramach prac interwencyjnych przewidujących dofinansowanie wynagrodzenia.

➤ Realizacja programu „Prace interwencyjne 2015”

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 163,5 tys. zł., w ramach których uaktywniono 29 osób. Zakwalifikowani do udziału w programie bezrobotni zostali skierowani do pracodawców w ramach staży.

➤ **Realizacja programu „Aktywizacja osób pomiędzy 30 a 50 rokiem życia”**

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 265,9 tys. zł., w ramach których uaktywniono 33 osoby. Zakwalifikowani do udziału w programie bezrobotni zostali skierowani do pracodawców w ramach umów przewidujących dofinansowanie wynagrodzenia:

- w ramach prac interwencyjnych 23 osoby,
- w ramach robót publicznych 2 osoby

8 osób skierowano na doposażone stanowiska pracy.

➤ **Realizacja programu „Trzydziestolatki 2015”**

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 1 590 tys. zł., w ramach których uaktywniono 126 osób w przedziale wiekowym – do 30 roku życia.

Zakwalifikowani do udziału w programie bezrobotni mogli skorzystać ze szkoleń (48 osób). Osobom przedsiębiorczym wypłacono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej (48 osób), 30 osób podjęło pracę na stanowiskach stworzonych dzięki wsparciu finansowemu Urzędu .

➤ **Realizacja programu „Pierwsze kroki 2015”**

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 163,4 tys. zł., w ramach których uaktywniono 59 osób. W ramach programu udzielano wsparcie w postaci pomocy pośredników pracy, doradców zawodowych, a także sfinansowano staże (dla 36 osób) przyznano zainteresowanemu bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (1 osoba) lub skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych (22 osoby).

➤ **Realizacja programu „Mała Firma 2015”**

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 328,0 tys. zł., w ramach których uaktywniono 32 osób. W ramach programu sfinansowano szkolenia (dla 16 osób) oraz przyznano zainteresowanym bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (16 osób).

Realizacja programu Regionalnego „Gwarancja 50+”

Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach w porozumieniu z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie realizuje program regionalny „Gwarancja 50+” finansowany ze środków Funduszu Pracy oraz budżetu Województwa Małopolskiego. Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 50 roku życia, zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne.

Na realizację zadań w 2015r. Urząd pozyskał 347,2 tyś. zł.

W ramach programu regionalnego „Gwarancja 50+” uaktywniono łącznie 38 osób;

- 13 bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach,
- 7 bezrobotnych skierowano do odbycia stażu,
- 16 bezrobotnych skierowano na miejsca pracy powstałe w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Ponadto w ramach programu osoby bezrobotne uczestniczyły w grupowej poradzie zawodowej pn. „spotkanie inspirujące” zwiększającej szanse na podjęcie zatrudnienia, podczas której Uczestnicy programu wraz z moderatorem prowadzącym omawiali tematy istotne z punktu widzenia celu programu, czyli znalezienia zatrudnienia i poszerzenia umiejętności przydatnych na rynku pracy. Program spotkania inspirującego obejmował 84 godziny zegarowe.

7.1.3. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego;

➤ Realizacja programu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim 1”

AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ ZATRUDNIENIA W POWIECIE MYŚLENICKIM (I)

Dajemy Ci do ręki klucz do Twojej kariery. Otwórz szeroko drzwi. Skorzystaj z możliwości jakie daje Ci Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach.

OFERUJEMY USŁUGI M. IN. POŚREDNICTWA PRACY, PORADNICTWA ZAWODOWEGO, ORGANIZUJEMY BONY SZKOLENIOWE, SZKOLENIA, STAZE, PRACE INTERWENCYJNE PRZYNAJEM JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Fundusze Europejskie Wiedza Ciągła Rozwój

Urząd Pracy

Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

POWIATOWY URZĄD PRACY W MYŚLENICACH
ul. Drogowców 2 • 32-400 Myślenice • www.praca.myślenice.pl • e-mail: pup.myślenice@praca.myślenice.pl
tel. 12 372 96 000 • bezpłatna infolinia 800 100 682 • fax. 12 272 35 01

W 2015r. rozpoczęto nowy okres programowania i realizacji projektów nowej perspektywy finansowej. Myślenicki Urząd opracował projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy powiecie myślenickim (I)**” współfinansowany z Europejskiego Funduszy Społecznego w ramach Osi Priorytetowej I, Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie myślenickim.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

W projekcie finansowane były usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149). Głównym rezultatem projektu będzie osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej

- ⇒ dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniższych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%,
- ⇒ dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%,
- ⇒ dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,
- ⇒ dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%.

Na realizację działań zaplanowanych do wykonania w 2015r. pozyskano: 300 000,00 zł, wkład EFS: 2 756 800,00 zł

W ramach tych środków uaktywniono zawodowo **511** osób w tym:

- ✘ **379** osób rozpoczęło praktyki stażowe
- ✘ **95** osoby ukończyło szkolenia, w tym:
 - 47 osób uczestniczyło w szkoleniach „Mała przedsiębiorczość”,
 - 48 osób ukończyło szkolenia; sprzedawcy-fakturzysta-magazynier, spawania blach i rur spoinami pachwinowymi MAG, SEP, kierowców wózków jezdniowych z napędem silnikowym z mechanicznym napędem podnoszenia, programowania i obsługi obrabiarek CNC.
- ✘ **20** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych
- ✘ **17** osób podpisało umowy przewidujące wypłaty jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,

➤ Realizacja programu „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim (1)- Kierunek Praca**”

W 2015r. podjęto działania związane z realizacją projektu pn. „Aktywizacja osób

Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach
ul. Drogowców 2
32-400 Myślenice

www.praca.myslenice.pl
e-mail: pup.myslenice@praca.myslenice.pl
tel.: 12 372 96 00, fax: 12 372 35 01
bezpłatna infolinia: 800 100 682

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (I) - Kierunek Praca”

Oferujemy usługi m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, organizujemy staże, prace interwencyjne, szkolenia, przyznajemy jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

KIERUNEK PRACA

KIERUNEK PRACA

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020
Dofinansowanie projektu z UE: 1 038 947,18 zł

w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy powiecie myślenickim (I – Kierunek Praca” finansowanego ze środków Funduszu Pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020, w ramach Osi Priorytetowej VIII – Rynek Pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim.

W ramach projektu wsparciem zostaną objęte osoby w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby niskowyzkwalifikowane,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- kobiety.

W ramach projektu finansowane będą usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149) m.in. szkolenia, staże, bony szkoleniowe, bony stażowe, prace interwencyjne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Głównym rezultatem projektu będzie osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej dla następujących grup:

- osób powyżej 50 r.ż. – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,
- osób niskowyzkwalifikowanych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%,
- osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,
- osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%,
- kobiet, które nie zostały zakwalifikowane do żadnej z w/w grup priorytetowych - 40%.

Na działania zaplanowane do realizacji w 2015r., pozyskano łącznie 1 046 000,00zł., wkład EFS: 889 100,00 zł

W wyniku podjętych inicjatyw uaktywniono łącznie 191 osób w tym:

- ✘ **93** osoby uczestniczyły w szkoleniach,
 - 16 osób uczestniczyło w szkoleniach „Mała przedsiębiorczość”,
 - 77 osób ukończyło szkolenia; spawania blach i rur spoinami pachwinowymi TIG, SEP, księgowości komputerowej – prowadzenia księgi przychodów i rozchodów, kierowców wózków jezdniowych z napędem silnikowym z mechanicznym napędem podnoszenia, komputerowy z egzaminami ECDL, napełniania zbiorników samochodowych zasilanych gazem LPG
- ⇒ **50** osób rozpoczęły staż u pracodawcy,
- ⇒ **15** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych
- ⇒ **33** osobom przedsiębiorczym wypłacono jednorazowo środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej

III. Działania zmierzające do usprawnienia pracy Urzędu

1. JOB – Jakościowa Obsługa Bezrobotnych

Począwszy od 2013r., PUP kontynuuje realizację projektu pn. „**JOB – jakościowa obsługa bezrobotnych**”. Projekt powstał w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Realizowany był począwszy od marca 2008r. do końca roku 2012. Zgodnie z planem założono okres kontynuacji projektu do 30 czerwca 2015r.

W celu realizacji podstawowego założenia projektu tj. podniesienia aktywności zawodowej zarejestrowanych osób, podstawowe usługi rynku pracy tj; pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe świadczą zatrudnieni w Urzędzie doradcy klienta.

2. Infolinia

Również w 2015 roku wszystkie zainteresowane osoby mogły korzystać z pomocy pośrednika pod bezpłatnym numerem infolinii

0 800 100 682

Bezpłatny telefon do pośrednika cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy za jego pomocą pozyskują szczegółowe informacje nt dostępnych ofert pracy.

3. Zielona linia

W roku 2015r. kontynuowano działania realizowane przez centrum kontaktowe dla klientów urzędów pracy z całej Polski w ramach Zielonej Linii.

Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” dostarczało informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz o innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy – wiedza ta zwiększa szanse, na znalezienie zatrudnienia bądź zmianę dotychczasowej pracy na lepszą.



4. Tydzień z Małopolskimi Urzędami pracy

W dniach od 26-30 stycznia 2015r., po raz kolejny organizowany był TYDZIEŃ Z MAŁOPOLSKIMI URZĘDAMI PRACY, i tym razem Nasz Urząd aktywnie włączył się w jego obchody.

Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy to przedsięwzięcie, które ma na celu zaprezentowanie różnorodnej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, matek powracających na rynek pracy, osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia. W ramach zaplanowanych działań odbyły się;

- ⇒ Indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi, pod hasłami „Zostań kowalem własnego losu” i „Miasteczko zainteresowań zawodowych”

- ⇒ Grupowe informacje zawodowe : „ Droga do zatrudnienia”, „ Warto wiedzieć – ABC osoby bezrobotnej”
- ⇒ Spotkania z zainteresowanymi pod nazwą: „ Poznaj lokalnych pracodawców” oraz „ Własna firma zasady ubiegania się o środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej”
- ⇒ Grupowa porada zawodowa: nt. „ Tworzenie aplikacji na podstawie bilansu kompetencji”
- ⇒ Dzień Otwarty dla wszystkich zainteresowanych.

5. Wspieranie lokalnej przedsiębiorczości

W dniu 12 marca 2015 roku w Starostwie Powiatowym w Myślenicach uroczystie podpisano Porozumienie o współpracy w sprawie wspierania inicjatywy utworzenia demonstratora - klastra pszczelarskiego na terenie powiatu myślenickiego.



Do Porozumienia przystąpili: Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Przedsiębiorstwo Pszczelarskie "Apipol-Kraków" Sp. z o.o. z siedzibą w Brączowicach, Powiat Myślenicki, **Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach**, Izba Gospodarcza

Ziemi Myślenickiej oraz Izba Gospodarcza Dorzecza Raby.

Strony porozumienia wyraziły chęć podjęcia współpracy w zakresie realizacji wspólnych przedsięwzięć w ramach działań zmierzających do rozwoju i promocji branży pszczelarskiej w Polsce poprzez wspieranie powstania na terenie powiatu myślenickiego demonstratora - klastra pszczelarskiego z inicjatywy PP Apipol. Porozumienie podpisali:

- ✓ dr hab. Andrzej Sokołowski, prof. UEK, prorektor ds. Organizacji i Rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie,
- ✓ Ryszard Tomaszewski - Prezes Zarządu Apipol Kraków Sp. z o.o.,
- ✓ Józef Tomal- Starosta Powiatu Myślenickiego oraz Tomasz Suś - Wicestarosta Powiatu Myślenickiego,
- ✓ **Izabela Młynarczyk- Dyrektor PUP w Myślenicach,**

- ✓ Tadeusz Sawicki Prezes Zarządu oraz Wiktor Kielan - Wiceprezes Zarządu Izby Gospodarczej Ziemi Myślenickiej,
- ✓ Maria Brożek - Prezes Zarządu oraz Robert Kawecki - Wiceprezes Zarządu Izby Gospodarczej Dorzecza Raby.



Celem porozumienia jest powołanie Klastra Pszczelarskiego, utworzenie gospodarstw pasiecznych opartych na Systemie Apipol, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, promowanie nowoczesnego pszczelarstwa w kraju i za granicą, zainteresowanie społeczeństwa produktami ekologicznymi i zdrową żywnością. Wspierane będą wszelkie wspólne inicjatywy mające na celu

zrealizowanie opisanych zadań m.in. poprzez pozyskanie środków finansowych ze źródeł zarówno krajowych, jak i zagranicznych.

Klaster Nowoczesnego Pszczelarstwa APIPOL skupiać będzie przedsiębiorców związanych z branżą pszczelarską, "IOB" - organizacje pozarządowe typu stowarzyszenia, izby gospodarcze, a także "B+R" - instytucje z sektora badawczo-rozwojowego. Głównym celem klastra będzie wprowadzenie i wspieranie nowoczesnego systemu gospodarki pasiecznej - Systemu Apipol - poprzez stworzenie infrastruktury powiązań naukowo-biznesowych między przedsiębiorcami, szeroko rozumianą nauką a pszczelarzami. Klaster wykorzystywał będzie sprawdzony model prowadzenia pasiek opracowany na bazie wieloletnich doświadczeń Przedsiębiorstwa Pszczelarskiego APIPOL-Kraków Sp. z o.o. **Długofalowym zamysłem powołania klastra ma być nie tylko lokalny rozwój gospodarczy, ale też sukcesywny rozwój idei nowoczesnego pszczelarstwa prowadzący do osiągnięcia wysokiego poziomu tej dziedziny aktywności gospodarczej w skali krajowej i międzynarodowej.**

Wdrażanie nowoczesnego pszczelarstwa w Systemie Apipol pozwoli równolegle dokonać radykalnej zmiany w gospodarce agrarnej pod względem technicznym, ekonomicznym, wskazując atrakcyjne miejsca pracy we wszystkich dziedzinach od nauki począwszy do rzemiosła włącznie. Tylko nauka i postęp techniczny może zmienić istniejący stan szeroko pojętej gospodarki rolnej - podkreślił Prezes Apipolu Ryszard Tomaszewski.

6. II Myślenickie Targi Pracy

23 kwietnia 2015 roku w Zespole Szkół Techniczno Ekonomicznych w im Mikołaja Reja w Myślenicach odbyły się II Myślenickie Targi Pracy, nad którymi honorowy patronat objął Starosta Myślenicki Józef Tomal.



Celem II Myślenickich Targów Pracy było wspieranie rozwoju nowych miejsc pracy oraz stworzenie płaszczyzny wspólnej komunikacji pomiędzy osobami poszukującymi pracy, a pracodawcami. Formuła Targów Pracy miała również na celu wzmocnienie współpracy Urzędu Pracy z pracodawcami oraz umożliwienie osobom bezrobotnym zapoznania się z oczekiwaniami i wymogami obecnego rynku pracy.

Targi Pracy były dobrą okazją do zdobycia wiedzy o lokalnych pracodawcach, ich potencjale,



aktualnych ofertach pracy oraz do nawiązania bezpośredniego kontaktu z potencjalnymi pracodawcami jeszcze przed rekrutacją, złożenia dokumentów aplikacyjnych. Podobnie jak ubiegłym roku Targi wzbudziły duże zainteresowanie, do ZSTE przybyło około 800 osób poszukujących pracy. Czekają na nich stoiska 12 pracodawców, 4 agencji pracy

tymczasowej, instytucji na co dzień wspierającej rozwój przedsiębiorczości i zatrudnienia - Stowarzyszenie Samorządowe Centrum Przedsiębiorczości i Rozwoju z Suchoj Beskidzkiej, Komenda OHP - Młodzieżowe Centrum Kariery w Myślenicach i Skomialnej Białej oraz instytucja szkoleniowa - Polvotech z Zawady. Swoje stoiska wystawiennicze mieli również Wojskowa Komenda Uzupelnień w Oświęcimiu, prezentująca możliwości rekrutacji i szkoleń żołnierzy zawodowych oraz Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach, dysponujący 130 ofertami pracy z kraju i za granicą oraz udzielający informacji nt. możliwości aktywizacji.

W trakcie Targów odbyły się również warsztaty dotyczące umiejętności aktywnego poszukiwania zatrudnienia pn. „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy” i „Rynek pracy na co dzień”



zainteresowani mogli skorzystać z porad doradców zawodowych.

7. Małopolski Dzień Uczenia Się przez Całe Życie w Myślenicach promowanie kształcenia ustawicznego.



W dniach 7 i 8 czerwca 2015r. już po raz piąty Małopolska zorganizowała akcję, pn. Dzień Uczenia się.

Patronat honorowy objął Marek Sowa, Marszałek Województwa Małopolskiego. *Hasłem ubiegłorocznej edycji Małopolskiego Dnia Uczenia się były: Kompetencje na start.*

To dzięki nim jesteśmy w stanie odnieść sukces na rynku pracy. Powinniśmy wiedzieć, jak je określać albo gdzie znaleźć pomoc w sporządzeniu bilansu kompetencji. Centrum Aktywizacji Zawodowej w Myślenicach oraz Zamiejscowe Centrum Aktywizacji Zawodowej w Dobczycach aktywnie włączyły się w organizację tej inicjatywy. **Osoby bezrobotne, poszukujące pracy i wszyscy zainteresowani mogli wziąć udział w warsztatach tematycznie poświęconych umiejętnościom, kwalifikacjom, predyspozycjom i kompetencjom.**

Na zajęciach, pn. „Własna firma – zasady ubiegania się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej” uczestnicy zapoznali się z tematami związanymi z pojęciem przedsiębiorczości, tj. plusami i minusami prowadzenia działalności gospodarczej, rejestracją w systemie CEiDG, zasadami ubiegania się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby zainteresowane miały możliwość zbadania kompetencji przedsiębiorczych, wypełniając test, pn. Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych.

W trakcie warsztatu, pn. „Jak określić własne kompetencje zawodowe?” uczestnicy zapoznali się z rolą kompetencji i predyspozycji zawodowych w procesie poszukiwania pracy. Poznali 10 najbardziej poszukiwanych umiejętności przyszłego pracownika. Osoby zainteresowane mogły skorzystać z indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym w celu określenia zainteresowań zawodowych z pomocą testu, pn. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych.

Na zajęciach pt. „Kompetencje na rynku pracy” i „Bilans kompetencji zawodowych” doradcy zawodowi mówili o roli kompetencji i predyspozycji zawodowych w poszukiwaniu pracy, kompetencjach cenionych przez pracodawców, oraz o możliwościach



uzupełnienia kwalifikacji zawodowych. W drugiej części spotkań uczestnicy opracowywali, własne bilanse kompetencji zawodowych w których analizowano kompetencje i predyspozycje zawodowe oraz motywację do poszukiwania pracy.

Gościem spotkań był **Pan Waldemar Starzec ze Stowarzyszenia Oświatowego „Rej” na Rzecz Pomocy Rozwoju Szkolnictwa Zawodowego**, który zapoznał bezrobotnych z ofertą kształcenia kierowaną do osób dorosłych i realizowaną w Zespole Szkół Techniczno – Ekonomicznych w Myślenicach. Poinformował o możliwościach podwyższania swoich kwalifikacji w zawodach związanych z branżą budowlaną w ramach



programu „Sposoby wykonania prac termoizolacyjnych w oparciu o system ETICS”. Przedstawił też plany ZSTE dotyczące organizacji kursów kwalifikacyjnych dla osób dorosłych. W przyszłości taki system kształcenia umożliwi osobom dorosłym

doskonalenie swoich kwalifikacji zawodowych w takich zawodach jak operator obrabiarek CNC, kierowca wózka jezdniowego, budowlaniec i spawacz. Programy szkoleń dają możliwość nabywania umiejętności praktycznych dzięki współpracy z firmami, które oferują najnowocześniejsze technologie pomiarowe, informatyczne i budowlane.

Celem wszystkich działań podjętych w ramach Małopolskiego Dnia Uczenia się 2015 było zwrócenie uwagi na potrzeby pracodawców zamierzających zatrudnić pracownika oraz zastanowienie się nad własnym wizerunkiem zawodowym, tj. predyspozycjami, kwalifikacjami, umiejętnościami, cechami charakteru, itp. Jakie są moje atuty? Co mogę zaoferować pracodawcy?

Określenie predyspozycji i zainteresowań zawodowych to pierwszy krok w procesie podejmowania decyzji zawodowych!

8. Tydzień Kariery w Myślenicach

promowanie współpracy z doradcami zawodowymi.

Działania Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2015 przeprowadziliśmy pod hasłem:

„POZNAJ SWOJEGO DORADCE KARIERY”



W dniach 19 -25 października 2015 na terenie całej Polski realizowano warsztaty, spotkania, konsultacje mające na celu propagowanie działań w ramach poradnictwa zawodowego. Współczesny rynek pracy jest niezmiernie wymagający wobec poszukujących pracy. Warto zatem podkreślić tutaj rolę doradcy kariery w planowaniu ścieżki zawodowej. Jego najważniejszym zadaniem jest udzielanie wsparcia osobom poszukującym pracy, pomoc w wyborze optymalnego zawodu, a tym samym miejsca zatrudnienia.

Jak co roku, Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach aktywnie włączył się w organizację wydarzeń w ramach OTK.

W Centrum Aktywizacji Zawodowej w Myślenicach oraz Zamiejscowym Centrum Aktywizacji w Dobczycach wszystkie zainteresowane osoby mogły wziąć udział w warsztatach i spotkaniach informacyjnych:

- ⇒ Poznaj swojego doradcę kariery – rola doradcy klienta w planowaniu ścieżki zawodowej
- ⇒ Odkryj swój potencjał zawodowy Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
- ⇒ Szansa na biznes
- ⇒ Bilans predyspozycji zawodowych
- ⇒ Drogowskazy kariery
- ⇒ Nowy sposób współpracy urzędu pracy z osobą bezrobotną

Dodatkowo doradcy zawodowi w ramach indywidualnych spotkań i konsultacji służyli pomocą dotyczącą przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, analizy lokalnego rynku pracy pod kątem zatrudnienia. Osoby

zainteresowane mogły wykonać testy ułatwiające określenie predyspozycji i zainteresowań zawodowych.

We wszystkich działaniach w ramach OTK 2015

w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach i Filii w Dobczycach

udział brało 80 osób.

9. TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W MYŚLENICACH

promowanie idei przedsiębiorczości



W dniach od 16.11.2015 do 20.11.2015 r,

Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach, w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce, zorganizował cykl spotkań i imprez dla osób zainteresowanych prowadzeniem własnej firmy.

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości to ogólnoświatowa inicjatywa, mającą na celu promowanie idei „bycia przedsiębiorczym” wśród młodych ludzi. Jak co roku przez jeden tydzień listopada ludzie zainteresowani prowadzeniem własnej firmy spotykali się z przedsiębiorcami, przedstawicielami instytucji wspierających biznes, pracownikami szkół wyższych, gotowych do dzielenia się wiedzą i zdobytym doświadczeniem. Pierwsza edycja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w 2008 roku od razu stała się największą globalną kampanią promującą postawy przedsiębiorcze wśród młodych ludzi. Wzorem lat ubiegłych, do realizacji przedsięwzięcia zaproszone zostały instytucje wspierające przedsiębiorczość, krakowskie uczelnie, firmy oraz wszyscy Ci, którzy są zainteresowani promocją przedsiębiorczości. W programie Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce można było znaleźć szeroki wachlarz aktywności, takich jak: szkolenia, seminaria, spotkania z przedsiębiorcami i aniołami biznesu, warsztaty, konkursy, konferencje, turnieje cashflow.

Myślenicki Urząd w ramach ŚTP zorganizował wiele spotkań grupowych i indywidualnych dla osób bezrobotnych planujących założenie własnej firmy. Podczas zajęć można było uzyskać pomoc przy wypełnianiu wniosków o dotację na własną działalność, opracować plan przedsięwzięcia, nauczyć się pisania biznesplanu, uzyskać pomoc w sformułowaniu pomysłu na własną firmę a także sprawdzić własne predyspozycje przedsiębiorcze poddając się testem uzdolnień przedsiębiorczych. Doradcy klienta udzielali

informacji o instytucjach wspomagających przedsiębiorczość, pracodawcy zaproszeni na spotkania przedstawiali korzyści bycia przedsiębiorcą. Spotkania były poświęcone przede wszystkim omówieniu zasad pozyskiwania w PUP środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, etapów rejestrowania własnej firmy oraz wypełnianiu wniosku o dotację. Największe zainteresowanie uczestników wzbudziło spotkanie z przedsiębiorcą prowadzącym własne biuro rachunkowe. Podczas spotkania uczestnicy uzyskali wiele cennych wskazówek na temat przygotowania biznesplanu, składkach ZUS i formach opodatkowania.

W 2015 roku w spotkaniach zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach i Filię PUP w Dobczycach, wzięło udział ponad 70 osób.

Podczas VII Światowego Kongresu Przedsiębiorczości 2015 w Mediolanie wręczone zostały nagrody dla organizatorów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w 2014 roku w dziesięciu kategoriach. Polska otrzymała aż dwie nagrody:

- ⇒ za największą liczbę partnerów – było ich ponad 2 500 oraz najważniejszą nagrodę
- ⇒ „Country of the Year” – nasz kraj został uznany za najlepszego organizatora ŚTP w 2014 roku.

To ogromny sukces i wyróżnienie dla Polski, ponieważ ŚTP organizuje na całym świecie ponad 150 krajów. Nagrodę odbierali m.in. uczestniczący w Kongresie przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego. Myślenicki Urząd Pracy ma swój udział w tym ogólnopolskim sukcesie.

10. Jeszcze szybszy kontakt z klientami - PRZESYŁANIE INFORMACJI SMS

W grudniu 2015r. dzięki podjętym staraniom pozyskano dodatkowe środki finansowe, w ramach których zakupiono „MODUŁ SMS”.

Po wprowadzeniu tej usługi doradcy klienta mają możliwość wysyłania informacji do swoich podopiecznych za pośrednictwem komunikatów SMS wysyłanych bezpośrednio z systemu komputerowego. Już w pierwszych dniach zauważyliśmy iż możemy znacznie szybciej przekazywać wiadomości i oferty pracy. Pozwoli to skrócić czas na realizację ofert pracy.

IV. Promocyjna działalność Powiatowego Urzędu Pracy

1. Współpraca z Miasto-info.pl

Również w 2015r. kontynuowano współpracę z portalem internetowym Miasto Info. Konieczność przekazywania szybkiej i szerokiej informacji na temat działań podejmowanych i realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy jak również potrzeb lokalnych przedsiębiorców skłoniła Urząd do zawarcia umowy z Firmą Miasto- info.pl.

Polega ona na promocji ofert Powiatowego Urzędu Pracy.

Promocja ta realizowana jest poprzez wyświetlanie wszystkich aktualnie realizowanych ofert pracy w dziale ogłoszeń portalu Miasto-info.pl. **Opinie zarówno Bezrobotnych jak i Pracodawców wskazują iż działanie to zwiększyło skuteczność działania PUP.**

2. Szeroka współpraca z Pracodawcami

W dniu 26 listopada 2015 roku Myślenicki Przedsiębiorcy po raz kolejny spotkali się na uroczystej Gali organizowanej przez Starostę Myślenickiego i Powiatowy Urząd Pracy.

Impreza będąca spotkaniem przedsiębiorców i samorządowców była doskonałą okazją do rozmów na temat lokalnego rynku pracy oraz możliwości i korzyści jakie pociąga za sobą współpraca z Urzędem Pracy.



W pierwszej części spotkania po raz kolejny wręczono nagrody i wyróżnienia w konkursie PRACODAWCA 2015 ROKU. Laureata konkursu wyłoniono spośród Pracodawców, którzy w 2015r. zatrudniali bezrobotnych mieszkańców Powiatu Myślenickiego.

Tytuł Pracodawcy 2015 Roku otrzymała Firma BZOMEX Sp. z o.o. Sp. Komandytowa, w której zatrudnienie znalazło 28 bezrobotnych.



Przyznano również trzy wyróżnienia. Otrzymały je:

⇒ ubiegłoroczny laureat firma **POLPLAST**



Polska Sp. z o.o. - za

zatrudnienie 20 bezrobotnych,

⇒ **KLGS Sp. z o.o.** – za zatrudnienie 18 osób oraz

⇒ **ALFA Sp. z o.o.** – za zatrudnienie 13 osób

W dalszej części konferencji Pani Izabela

Młynarczyk p.o. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach przedstawiła krótką charakterystykę lokalnego rynku pracy.

Wynikało z niej jednoznacznie iż sytuacja na rynku pracy ulega poprawie.

Jednocześnie podkreślani iż pojawia się problem braku osób spełniających wymagania stawiane na stanowiskach pracy. Z jednej strony jest to brak kwalifikacji i umiejętności potrzebnych do wykonywania pracy w pełni samodzielnie np. w zawodach krawców, kucharzy czy stolarzy. To powoduje iż wzrost miejsc pracy nie jest tak duży jak mógłby być, z drugiej nieodpowiedzialne podejście skutkujące brakiem możliwości wywiązywania się z już zawartych umów. **Reasumując jest lepiej jednak poszukujący pracy muszą mieć świadomość iż wciąż należy podnosić swoje kwalifikację, korzystać w tym zakresie z możliwości jakie daje np. Urząd Pracy w ramach szkoleń.**

W dalszej części konferencji Pani Dyrektor przypomniała z jakich programów rynku pracy mogą skorzystać w Urzędzie, omówiła również nową formę wsparcia adresowaną do Pracodawców i umożliwiającą zatrudnienie bezrobotnych do 30 rż, w ramach umowy przewidującej refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie zatrudnionych osób bezrobotnych oraz propagowała idee zatrudnienia osób niepełnosprawnych i korzystania w tym zakresie z możliwości wsparcia z Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych. Zachęcała także Pracodawców do podnoszenia kwalifikacji własnych i zatrudnionych pracowników przy wsparciu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W trzeciej części spotkania **Pani Beata Podmokła – Kierownik Biura Terenowego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Myślenicach**



oraz **Wiesław Wojtowicz Naczelnik Urzędu Skarbowego w Myślenicach** przybliżyli pracodawcom najistotniejsze informacje z zakresu zmian jakie zajądą w 2016 roku w prawie ubezpieczeń społecznych i podatkowym.

3. Urząd Pracy wspiera uczniów współpraca z uczniami rodzicami



Ważnym krokiem w życiu każdego młodego człowieka jest dokonanie trafnych wyborów zawodowych. Pierwszych poważnych wyborów dokonują już uczniowie szkół gimnazjalnych podejmują pierwsze kroki w kierunku wyboru zawodu zaś uczniowie szkół średnich powoli wkraczają na rynek pracy, zaczynają poważnie myśleć o własnej przyszłości. Pojawiają się

dylematy: jak wejść na rynek pracy i funkcjonować na nim.

Aby decyzje podjęte przez uczniów były trafne i satysfakcjonujące niezbędne jest pozyskanie rzetelnych informacji o rynku edukacji i pracy oraz o możliwościach korzystania z usług oferowanych przez urzędy pracy.

Myślenicki Urząd Pracy od lat wspiera młodzież w odnalezieniu się na rynku pracy, w związku z tym doradcy zawodowi na co dzień brali udział w spotkaniach z młodzieżą szkół gimnazjalnych w Jaworniku i w Wiśniowej oraz



współpracujący z bezrobotnymi

**Doradztwo zawodowe
Kariera krok po kroku**

w

klasach maturalnych ZSTE w Myślenicach.

Po raz kolejny na prośbę Pani Dyrektor Szkoły Podstawowej w Zasani, zorganizowano również spotkania z uczniami szkoły podstawowej. Przygotowano dla nich mini warsztaty na temat rynku pracy i podstaw zawodoznawstwa. W trakcie rozmów z rodzicami podkreślani iż należy zwracać uwagę na indywidualne predyspozycje i zainteresowania tak aby dokonywane pierwsze wybory były jak najbardziej trafne.

W roku 2015

współpracą z doradcami objęto 125 uczniów

V. Spis wykresów, tabel i rysunków.

Spis wykresów

WYKRES 1; POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W OKRESIE STYCZEŃ – GRUDZIEŃ 2015 R.	5
WYKRES 2; STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W 2015 R.	7
WYKRES 3; LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH.....	9
WYKRES 4; NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W 2015 R.	12
WYKRES 5; NAPŁYW BEZROBOTNYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH OD STYCZNIA DO GRUDNIA 2015R.	14
WYKRES 6; ODPLYW BEZROBOTNYCH Z POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH W 2015ROKU	16
WYKRES 7; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W 2015 ROKU	19
WYKRES 8; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY STAN NA KONIEC ROKU 2015	19
WYKRES 9; UDZIAŁ KOBIET WŚRÓD GRUPY ZAREJESTROWANYCH OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (STAN NA KONIEC 2015 R.).....	21
WYKRES 10; BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU W 2015R.....	25
WYKRES 11; LICZBA BEZROBOTNYCH OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU MYŚLENICKIEGO;	26
WYKRES 12; DŁUGOŚĆ OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY WŚRÓD OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH.....	29
WYKRES 13; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WIEKU – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2015R.	32
WYKRES 14; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2010– 2015 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	33
WYKRES 15; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WYKSZTAŁCENIA - STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2015R.	34
WYKRES 16; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2010-2015(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU).....	35
WYKRES 17; OSOBY ZAREJESTROWANE WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY –STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2015R	36
WYKRES 18; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2011-2015 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	37
WYKRES 19; POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA WG STAŻU PRACY – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2015R. 37	
WYKRES 20; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2011-2015(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	38
WYKRES 1; LICZBA MIEJSC PRACY UDOSTĘPNIONYCH KLIENTOM PUP W LATACH 2005– 2015.	42
WYKRES 2; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WIEK.	63
WYKRES 3; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WYKSZTAŁCENIE.....	63
WYKRES 4; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY. 63	
WYKRES 5; STANOWISKA PRACY UTWORZONE W SKUTEK ZAWARTYCH UMÓW PRZEWIDUJĄCYCH REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSOBY BEZROBOTNEJ.....	67
WYKRES 6; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA WIEK.	70
WYKRES 7; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA.	70
WYKRES 8; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA OKRES POZOSTAWIANIA BEZ PRACY.	70
WYKRES 9; LICZBA DOTACJ UDZIELONYCH W LATACH 2004-2015.	72
WYKRES 10 ; UDZIELONE DOTACJE WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA.	72
WYKRES 11; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WYKSZTAŁCENIA	73
WYKRES 12; STRUKTURY PODEJMUJĄCY DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WIEKU.....	73
WYKRES 13; STRUKTURY PODEJMUJĄCY DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	73
WYKRES 14; PRACE INTERWENCYJNE ORGANIZOWANE W LATACH 20065– 2015WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ.....	75

WYKRES 15; <i>ROBOTY PUBLICZNE ORGANIZOWANE W LATACH 2006– 2015 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ</i>	77
WYKRES 16; <i>ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMÓW STAŻOWYCH W 2015R.</i>	79
WYKRES 17; <i>STAŻE ORGANIZOWANE W LATACH 2002 – 2015 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ</i>	79
WYKRES 18; <i>ŚRODKI FINANSOWE PUP BĘDĄCE W DYSPOZYCJI PUP W LATACH 2005-2015, POŁĄCZONE Z LICZBĄ BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDZIEŃ W POSZCZEGÓLNYCH LATACH.</i>	83
WYKRES 19; <i>PROCENTOWE WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA POSZCZEGÓLNE PROGRAMY RYNKU PRACY W 2015R.</i>	85

Spis tabel :

TABELA 1; <i>BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY</i>	6
TABELA 2; <i>WIELKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJ. MAŁOPOLSKIM NA PRZESTRZENI LAT 2014– 2015</i>	8
TABELA 3; <i>PROCENTOWY UDZIAŁ KOBIECI I MĘŻCZYŹN W OGÓLNEJ LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W LATACH 2010-2015</i>	11
TABELA 4; <i>LICZBA BEZROBOTNYCH I WSKAŹNIK NAPŁYWU DO BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2013– 2015 Z UWZGLĘDNIENIEM POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY.</i>	13
TABELA 5; <i>BEZROBOTNI WYŁĄCZENI Z EWIDENCJI W LATACH 2013 - 2015</i>	17
TABELA 1; <i>OFERTY WG GRUP ZAWODÓW</i>	47
TABELA 2; <i>NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE ZAWODY</i>	48
TABELA 3. <i>ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH W 2015R.</i>	55
TABELA 4; <i>EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH I FINANSOWANYCH W 2015R.</i>	66
TABELA 5; <i>EFEKTYWNOŚĆ ZADAŃ REALIZOWANYCH W 2015R. UWZGLĘDNIAJĄCA UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH PROGRAMACH I PROJEKTACH</i>	87
TABELA 6; <i>PODSUMOWANIE EFEKTYWNOŚCI PROGRAMÓW FINANSOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2015R.</i>	87
TABELA 7; <i>EFEKTYWNOŚĆ FORM WSPIERANIA BEZROBOTNYCH NIEWYMAGAJĄCYCH FINANSOWANIA PRZEZ PUP REALIZOWANYCH W 2015R.</i>	88

Spis rysunków:

RYSUNEK 1; <i>REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU POŚREDNICTWA W LATACH 2011– 2 015</i>	45
--	----