

# *Biuletyn*

*Powiatowego Urzędu Pracy  
w Myślenicach*

[www.praca.myslenice.pl](http://www.praca.myslenice.pl)  
*Myślenice, ul Drogowców 2  
Marzec 2012r.*

## **I. Statystyki i struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach**

<b>1. Poziom bezrobocie</b>	<b>4</b>
<b>2. Zmiany w poziomie bezrobocia</b>	<b>10</b>
2.1. Napływ bezrobotnych	10
2.2. Odpływ bezrobotnych	13
<b>3. Wybrane kategorie bezrobotnych</b>	<b>16</b>
3.1. Bezrobotni zamieszkali na wsi	16
3.2. Bezrobotne kobiety	17
3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku	19
3.4. Bezrobotni niepełnosprawni	20
3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	25
<b>4. Struktura bezrobotnych</b>	<b>26</b>
4.1. Bezrobotni wg wieku	26
4.2. Bezrobotni wg wykształcenia	29
4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	31
4.4. Bezrobotni wg stażu pracy	33

## **II. Sytuacja osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu myślenickiego**

<b>1. Ogólna charakterystyka powiatu myślenickiego</b>	<b>35</b>
1.1. Gmina Myślenice (gmina miejsko-wiejska)	37
1.2. Gmina Dobczyce (gmina miejsko-wiejska)	39
1.3. Gmina Sułkowice (gmina miejsko-wiejska)	41
1.4. Gmina Lubień (gmina wiejska)	43
1.5. Gmina Pcim (gmina wiejska)	45
1.6. Gmina Raciechowice (gmina wiejska)	47
1.7. Gmina Siepraw (gmina wiejska)	48
1.8. Gmina Tokarnia (gmina wiejska)	50
1.9. Gmina Wiśniowa (gmina wiejska)	52
1.10. Podsumowanie – POWIAT MYŚLENICKI	54

## **III. Aktywizacja Zawodowa**

<b>1. CAZ – Pośrednictwo Pracy</b>	<b>61</b>
<b>2. CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Klub Pracy</b>	<b>70</b>
<b>3. CAZ – organizacja szkoleń</b>	<b>79</b>
<b>4. Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy</b>	<b>86</b>
4.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych	86
4.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej	90
4.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych	94
<b>5. Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2011r.</b>	<b>95</b>
5.1. Prace interwencyjne	95
5.2. Roboty publiczne	97
5.3. Staż i przygotowanie zawodowe dorosłych	99

5.4.	Refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego	102
5.5.	Prace społecznie użyteczne	103
<b>6.</b>	<b>Wykorzystanie środków finansowych w 2011r.</b>	<b>105</b>
<b>7.</b>	<b>Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2011r.</b>	<b>110</b>
7.1.1.	Programy Lokalne	110
7.1.2.	Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego;	111
<b>IV. Działania zmierzające do usprawnienia pracy Urzędu</b>		<b>117</b>
<b>1.</b>	<b>JOB – jakościowa obsługa bezrobotnych</b>	<b>117</b>
<b>2.</b>	<b>Infolinia</b>	<b>117</b>
<b>3.</b>	<b>Zielona linia</b>	<b>117</b>
<b>V. Promocyjna działalność Powiatowego Urzędu Pracy</b>		<b>118</b>
<b>1.</b>	<b>Biuletyn PUP na łamach Gońca Myślenickiego</b>	<b>118</b>
<b>2.</b>	<b>Współpraca z Powiatowym Ośrodkiem Kariery Zawodowej</b>	<b>118</b>
	<i>Spis tabel</i>	<i>121</i>
	<i>Spis wykresów</i>	<i>122</i>
	<i>Spis rysunków</i>	<i>123</i>

## ***I. Statystyki i struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach.***

### ***1. Poziom bezrobocia.***

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia 2011r. wynosiła 6 051 osób, z których 49,83 % to kobiety. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2010r. liczba bezrobotnych **zwiększyła się o 263 osoby**. Na koniec I kwartału 2011r. zarejestrowanych było 6494 osób bezrobotnych i w porównaniu ze stanem z końca grudnia 2010r. nastąpił wzrost ilości bezrobotnych o 706 osób. W końcu drugiego kwartału 2011r. liczba bezrobotnych znajdujących się w rejestrze PUP wynosiła 5 895 osób, w końcu trzeciego kwartału odnotowano w rejestrach PUP 5 865 osoby, ostatecznie w ostatnim kwartale w rejestrach pozostawało **6 051** osób.



Wykres 1; *Poziom bezrobocia w powiecie myślenickim w okresie styczeń – grudzień 2011 r.*

Z powyższego zestawienia wynika, że najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w miesiącu lutym 2011r., tj. 6516 osób. W ciągu całego roku 2011 liczba osób przebywających w rejestrze Urzędu ulegała niewielkim wahaniom. Najmniej osób zarejestrowanych w PUP w przeciągu całego roku zanotowano w miesiącu sierpniu, tj. 5798 osoby. Wpływ na wielkość poziomu bezrobocia pierwszym półroczu 2011 roku miało przeprowadzone zwolnienie grupowe w **British American Tobacco. W BAT zatrudnionych**

**było 580 pracowników.** W okresie od września 2010 do maja 2011 r. wszyscy stracili zatrudnienie. Przyczyną przeprowadzanego zwolnienia grupowego było zaprzestanie produkcji wyrobów tytoniowych, zamknięcie zakładu w Jaworniku oraz likwidacja pracodawcy.

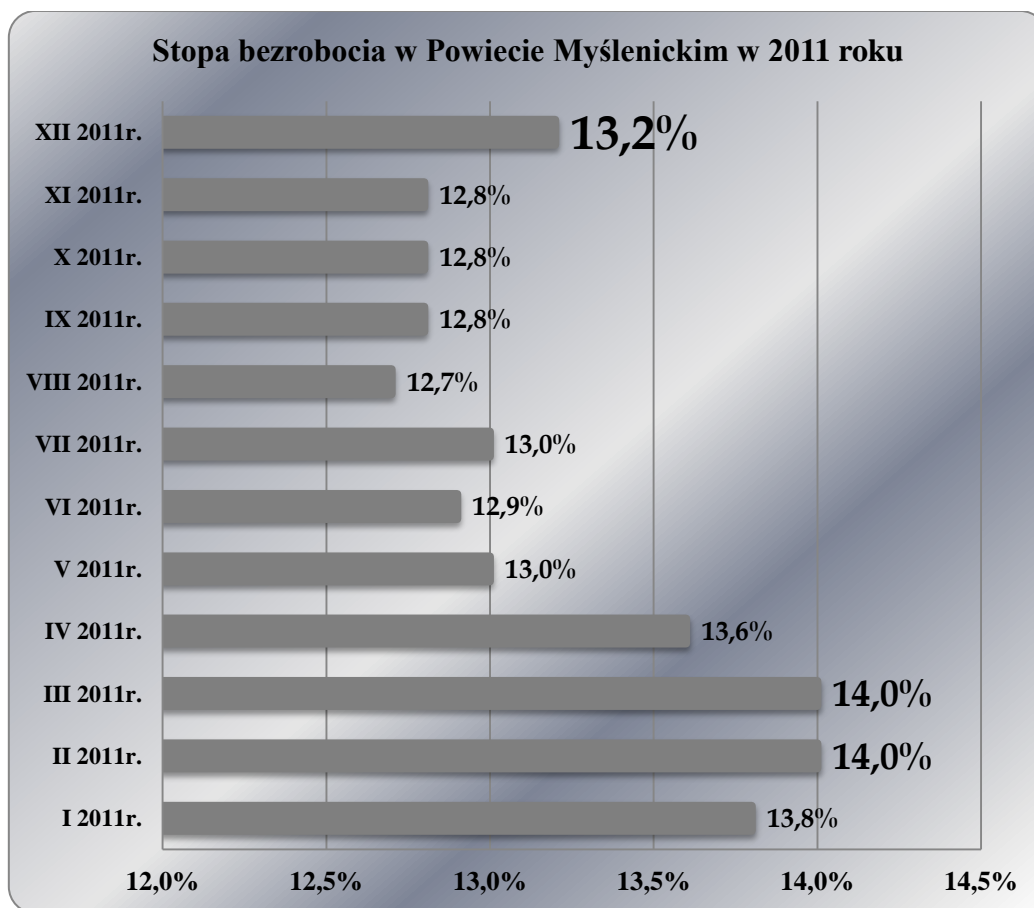
Zaobserwowano wzrost osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w stosunku do poprzedniego roku w niemal każdej kategorii. Spadek odnotowano tylko wśród osób w wieku 45-54, osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, stażem pracy poniżej 1 roku i czasem pozostawania bez pracy do 3 miesięcy.

<b>OSOBY BEZROBOTNE ZAREJESTROWANE W PUP W MYŚLENICACH – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2011 ROKU</b>		
<b>CZAS POZOSTAWA NIA BEZ PRACY</b>	Do 1	456
	1 - 3	993
	3 - 6	1144
	6 - 12	1302
	12 - 24	1201
	Pow. 24	955
	<b>WIEK</b>	18 - 24
	25 - 34	1698
	35 - 44	1014
	45 - 54	952
	55 - 59	355
	60 - 64	88
<b>WYKSZTA ŁCENIE</b>	Wyższe	645
	Policealne i średnie zawodowe	1486
	Średnie ogólnokształcące	942
	Zasadnicze zawodowe	1960
	Gimnazjalne i poniżej	1018
<b>STAŻ PRACY OGÓLEM</b>	Do 1 roku	770
	1 - 5	1453
	5 - 10	766
	10 - 20	889
	20 - 30	558
	30 lat i więcej	227
	Bez stażu	1388

**Tabela 1; Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy**

Z powyższych danych kształtuje się statystyczny profil bezrobotnego w 2011 roku. Jest to osoba do 24 roku życia posiadająca wykształcenie zawodowe ze stażem pracy 1-5 lat, która pozostaje bez pracy przez okres 6-12 miesięcy.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2011 roku w powiecie myślenickim ulegała nieznacznym wahaniom. W poszczególnych miesiącach plasowała się w przedziale 14 % ( w lutym i marcu) a 12,7 % (w lipcu).



Wykres 2; *Stopa bezrobocia w powiecie myślenickim w 2011 r.*

Powiat myślenicki pod względem wysokości stopy bezrobocia (wg stanu na koniec grudnia 2011), plasował się na 7 miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego. Zauważa się ogólną tendencję wzrostu poziomu bezrobocia w województwie małopolskim. Tylko w ośmiu powiatach/miastach zanotowano nieznaczny spadek stopy bezrobocia w porównaniu z rokiem 2010.

Porównując dane o stopie bezrobocia powiatu myślenickiego do najwyższej stopy bezrobocia w województwie (powiat dąbrowski – 19,7 %) widać różnicę 6,5 %, a w stosunku do najniższej stopy bezrobocia (miasto Kraków – 4,9 %) różnica wynosi 8,3%.

Poniżej zostały przedstawione wielkości opisujące wysokość stopy bezrobocia wg danych z miesiąca grudnia 2011 r., w poszczególnych powiatach i miastach Województwa Małopolskiego.

<i>L.P.</i>	<i>Powiat/Miasto</i>	<i>Stopa bezrobocia w 2010 r.</i>	<i>Stopa bezrobocia w 2011 r.</i>	<i>Różnica</i>
1.	Powiat dąbrowski	18,8%	19,7 %	(+) 0,9%
2.	Powiat limanowski	19,5%	18,1 %	(-) 1,4%
3.	Powiat nowosądecki	18,7%	17,6 %	(-) 1,1%
4.	Powiat olkuski	14,1%	15,0 %	(+) 0,9%
5.	Powiat tarnowski	14,0%	13,8 %	(-) 0,2%
6.	Powiat chrzanowski	13,1%	13,4 %	(+) 0,3%
7.	<b>Powiat myślenicki</b>	<b>12,8%</b>	<b>13,2 %</b>	<b>(+) 0,4%</b>
8.	Powiat gorlicki	14,9%	12,7 %	(-) 2,2%
9.	Powiat oświęcimski	12,1%	12,5 %	(+) 0,4%
10.	Powiat wadowicki	11,8%	12,3 %	(+) 0,5%
11.	Powiat nowotarski	12,1%	12,2 %	(+) 0,1%
12.	Powiat brzeski	12,0%	11,9 %	(-) 0,1%
13.	Powiat proszowicki	11,1%	11,6 %	(+) 0,5%
14.	Powiat wielicki	10,8%	11,6 %	(+) 0,8%
15.	Powiat miechowski	9,3%	11,3 %	(+) 2,0%
16.	Powiat tatrzański	10,4%	11,1 %	(+) 0,7%
17.	Powiat krakowski	10,9%	10,6 %	(-) 0,3%
18.	Powiat suski	10,4%	10,5 %	(+) 0,1%
19.	Miasto Nowy Sącz	10,1%	10,0 %	(-) 0,1%
20.	Powiat bocheński	9,0%	9,7 %	(+) 0,7%
21.	Miasto Tarnów	9,4%	9,1 %	(-) 0,3%
22.	Miasto Kraków	4,7%	4,9 %	(+) 0,2%

» (+) *wzrost stopy bezrobocia*

» (-) *spadek stopy bezrobocia*

**Tabela 2; Wielkość stopy bezrobocia w woj. małopolskim na przestrzeni lat 2010 - 2011**

Analizując powyższe zestawienie możemy zauważyć, że najwyższy wzrost stopy bezrobocia odnotowano w powiecie miechowskim (wzrost o 2%), natomiast najwyższy spadek stopy bezrobocia wystąpił w powiecie gorlickim (spadek o 2,2%).

Zmiany w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia w poszczególnych latach 2004 - 2011 przedstawia poniższy wykres.



Wykres 3; Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach (stan na koniec grudnia w latach 2004 – 2011)

Struktura poziomu bezrobocia wg płci na koniec poszczególnych miesięcy lat 2006 – 2010 przedstawia poniższa tabela.

Miesiąc		Liczba bezrobotnych			% udział do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
			kobiety	mężczyźni		
styczeń	2006	6741	3406	3335	50,53%	49,47%
	2007	4805	2712	2093	56,44%	43,56%
	2008	3693	2096	1597	56,76%	43,24%
	2009	4073	2062	2011	50,63%	49,37%
	2010	5684	2576	3108	45,32%	54,68%
	<b>2011</b>	<b>6387</b>	<b>3116</b>	<b>3271</b>	<b>48,79%</b>	<b>51,21%</b>
luty	2006	6787	3374	3413	49,71%	50,29%
	2007	4694	2626	2068	55,94%	44,06%
	2008	3574	2023	1551	56,60%	43,40%
	2009	4300	2103	2197	48,91%	51,09%
	2010	5863	2639	3224	45,01%	54,99%
	<b>2011</b>	<b>6516</b>	<b>3162</b>	<b>3354</b>	<b>48,53%</b>	<b>51,47%</b>
marzec	2006	6719	3333	3386	49,61%	50,39%
	2007	4455	2532	1923	56,84%	43,16%
	2008	3369	1887	1482	56,01%	43,99%
	2009	4597	2196	2401	47,78%	52,22%
	2010	5928	2594	3334	43,76%	56,24%
	<b>2011</b>	<b>6494</b>	<b>3095</b>	<b>3399</b>	<b>47,66%</b>	<b>52,34%</b>
kwiecień	2006	6508	3313	3195	50,91%	49,09%
	2007	4092	2305	1787	56,33%	43,67%
	2008	3157	1741	1416	55,15%	44,85%
	2009	4615	2181	2434	47,26%	52,74%
	2010	5758	2537	3221	44,06%	55,94%
	<b>2011</b>	<b>6287</b>	<b>3026</b>	<b>3261</b>	<b>48,13%</b>	<b>51,87%</b>
maj	2006	6141	3283	2858	53,46%	46,54%



	2007	3853	2213	1640	57,44%	42,56%
	2008	3012	1683	1329	55,88%	44,12%
	2009	4581	2154	2427	47,02%	52,98%
	2010	5672	2543	3129	44,83%	55,17%
	<b>2011</b>	<b>5982</b>	<b>2945</b>	<b>3037</b>	<b>49,23%</b>	<b>50,77%</b>
czerwiec	2006	5729	3167	2562	55,28%	44,72%
	2007	3583	2132	1451	59,50%	40,50%
	2008	3046	1700	1346	55,81%	44,19%
	2009	4572	2188	2384	47,86%	52,14%
	2010	5608	2577	3031	45,95%	54,05%
	<b>2011</b>	<b>5895</b>	<b>2954</b>	<b>2941</b>	<b>50,11%</b>	<b>49,89%</b>
lipiec	2006	5588	3145	2443	56,28%	43,72%
	2007	3608	2118	1490	58,70%	41,30%
	2008	3084	1727	1357	56,00%	44,00%
	2009	4637	2252	2385	48,57%	51,43%
	2010	5407	2601	2806	48,10%	51,90%
	<b>2011</b>	<b>5962</b>	<b>3027</b>	<b>2935</b>	<b>50,77%</b>	<b>49,23%</b>
sierpień	2006	5500	3156	2344	57,38%	42,62%
	2007	3641	2183	1458	59,96%	40,04%
	2008	3135	1754	1381	55,95%	44,05%
	2009	4676	2267	2409	48,48%	51,52%
	2010	5399	2678	2721	49,60%	50,40%
	<b>2011</b>	<b>5798</b>	<b>2989</b>	<b>2809</b>	<b>51,55%</b>	<b>48,45%</b>
wrzesień	2006	5088	2951	2137	58,00%	42,00%
	2007	3487	2097	1390	60,14%	39,86%
	2008	3109	1720	1389	55,32%	44,68%
	2009	4731	2243	2488	47,41%	52,59%
	2010	5364	2634	2730	49,10%	50,90%
	<b>2011</b>	<b>5865</b>	<b>3012</b>	<b>2853</b>	<b>51,36%</b>	<b>48,64%</b>
październik	2006	4703	2736	1967	58,18%	41,82%
	2007	3314	1988	1326	59,99%	40,01%
	2008	3173	1718	1455	54,14%	45,86%
	2009	4817	2255	2562	46,81%	53,19%
	2010	5427	2691	2736	49,59%	50,41%
	<b>2011</b>	<b>5851</b>	<b>2958</b>	<b>2893</b>	<b>50,56%</b>	<b>49,44%</b>
listopad	2006	4602	2649	1953	57,56%	42,44%
	2007	3347	1959	1388	58,53%	41,47%
	2008	3355	1795	1560	53,50%	46,50%
	2009	5017	2334	2683	46,52%	53,48%
	2010	5524	2739	2785	49,58%	50,42%
	<b>2011</b>	<b>5845</b>	<b>2944</b>	<b>2901</b>	<b>50,37%</b>	<b>49,63%</b>
grudzień	2006	4602	2649	1953	57,56%	42,44%
	2007	3347	1959	1388	58,53%	41,47%
	2008	3355	1795	1560	53,50%	46,50%
	2009	5180	2388	2792	46,10%	53,90%
	2010	5788	2836	2952	49,00%	51,00%
	<b>2011</b>	<b>6051</b>	<b>3015</b>	<b>3036</b>	<b>49,83%</b>	<b>50,17%</b>

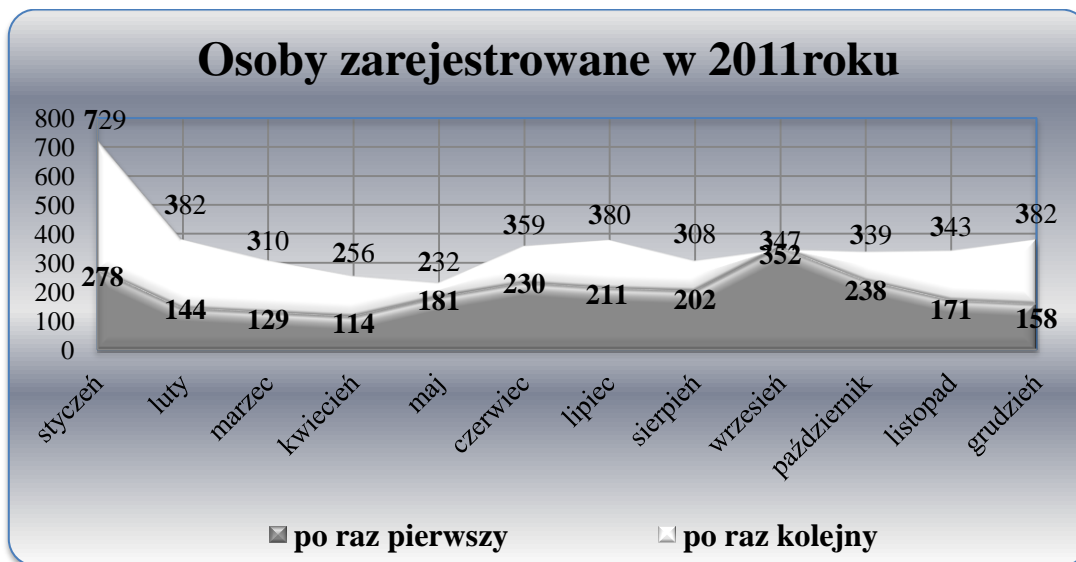
**Tabela 3; Procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2006-2011**

## 2. Zmiany w poziomie bezrobocia.

### 2.1. Napływ bezrobotnych.

Przez cztery kwartały 2011 r. zarejestrowało się ogółem 6051 osób bezrobotnych, w tym 3015 kobiet i 3036 mężczyzn. Bilans osób bezrobotnych rejestrujących się w ciągu całego roku 2010:

- ⇒ Zarejestrowani po raz pierwszy: 2352 osób, w tym 1211 kobiet i 1141 mężczyzn
- ⇒ Zarejestrowani po raz kolejny: 4231 osób, w tym 2308 kobiet i 1923 mężczyzn
- ⇒ Zarejestrowani z prawem do zasiłku: 944 osoby, w tym 427 kobiet i 517 mężczyzn
- ⇒ Zarejestrowani bez prawa do zasiłku: 5107 osoby, w tym 2588 kobiet i 2519 mężczyzn
- ⇒ Osoby poprzednio pracujące: 4993, w tym 2312 kobiet i 2681 mężczyzn
- ⇒ Osoby dotychczas niepracujące: 1782, w tym: 1015 kobiet i 767 mężczyzn



Wykres 4; Napływ osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2011 roku

Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach wskazują na problem bierności zawodowej. Zdecydowaną większość zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane po raz kolejny, są to osoby, które nie dość, że nie mają pracy, to są zniechęcone do jego poszukiwań.

Można wyróżnić wiele przyczyn bierności zawodowej i tylko w nielicznych przypadkach jest ona świadomym wyborem. Zdecydowanie największą grupę osób biernych stanowią osoby najmłodsze, wciąż uczestniczące w edukacji (szczególnie w trybie wieczorowym i zaocznym) oraz osoby najstarsze. Inni „zmuszeni” są do cyklicznego zasilania rejestru bezrobotnych ze względu na wykonywanie prac sezonowych. Liczną grupę

osób biernych stanowią osoby „zniechęcone” bezskutecznym poszukiwaniem pracy przez długi okres. Ze względu na brak innych źródeł dochodu – jeśli nie mogą liczyć na wsparcie członków rodziny – pozostają beneficjentami pomocy społecznej, co prowadzi do zjawisk określanych mianem „wyuczzonej bezradności” oraz „upasywnienia”.

<b>Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu</b>							
<b>Miesiąc\Rok</b>		<b>2009</b>		<b>2010</b>		<b>2011</b>	
		<b>BZ</b>	<b>Wn</b>	<b>BZ</b>	<b>Wn</b>	<b>BZ</b>	<b>Wn</b>
<b>I kwartał</b>	styczeń	847	3523	784	5180	1007	5788
	luty	512	<b>55,49</b>	545	<b>36,37</b>	526	<b>34,07</b>
	marzec	596		555		439	
<b>II kwartał</b>	kwiecień	408	4597	394	5928	370	6494
	maj	491	<b>29,72</b>	587	<b>26,28</b>	413	<b>21,13</b>
	czerwiec	467		577		589	
<b>III kwartał</b>	lipiec	583	4572	628	5608	591	5895
	sierpień	562	<b>40,42</b>	707	<b>37,77</b>	510	<b>30,53</b>
	wrzesień	703		783		699	
<b>IV kwartał</b>	październik	688	4731	737	5364	577	5865
	listopad	609	<b>37,41</b>	620	<b>37,99</b>	514	<b>27,81</b>
	grudzień	473		681		540	
<b>Razem</b>		<b>6939</b>	<b>163,04</b>	<b>7598</b>	<b>138,41</b>	<b>6775</b>	<b>113,54</b>

↪ BZ – bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2009 - 2011

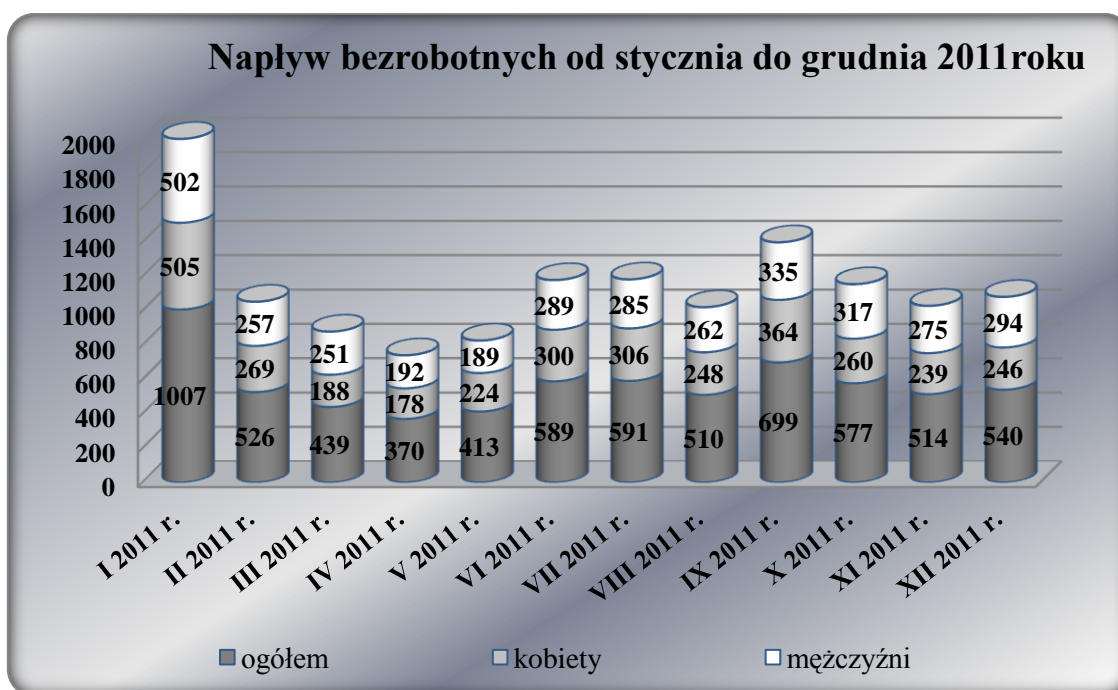
↪ Wn - wskaźnik napływu bezrobotnych obliczany jako stosunek sumy bezrobotnych zarejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

**Tabela 4; Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu do bezrobocia na przestrzeni lat 2009– 2011 z uwzględnieniem poszczególnych miesięcy.**

Wskaźnik napływu bezrobotnych w 2011 r. najwyższą wielkość osiąga w I kwartale – 34,07, a najniższą w II kwartale, tj. 21,13. Wskaźnik oznacza, że na każde 100 osób widniejących w ewidencji Urzędu na początku każdego kwartału, przypada 113,54 osób zarejestrowanych w ciągu czterech kwartałów.

Od kilku lat obserwujemy zwiększony napływ ludzi rejestrujących się w Urzędzie Pracy. Jednym z powodów jest duża rotacja pracowników w zakładach pracy oraz zwiększająca się sezonowość pracy. Dodatkową przyczyną była likwidacja dużego zakładu pracy

funkcjonującego w powiecie i związane z tym zwolnienia grupowe pracowników. Napływ do rejestrów PUP wiąże się także ze zwiększą świadomością społeczeństwa co do możliwości, które można wykorzystać będąc osobą zarejestrowaną. Osoby rejestrując się w PUP wiedzą z jakiej pomocy chcą skorzystać, by zwiększyć swe szanse na rynku pracy. Bardzo dużym zainteresowaniem w 2011 roku cieszyły się dotacje na otworzenie własnej działalności gospodarczej, staże zawodowe, które dają możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego oraz szkolenia zawodowe. Bezrobotni, którzy nie mają sprecyzowanych planów zawodowych szukają pomocy u doradców zawodowych oraz korzystają z usług Klubu Pracy.



wykres 5; *Napływ bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach od stycznia do grudnia 2010r.*

Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu 2011 r. – 1007 osoby, najmniej w miesiącu kwietniu, tj. 370 osoby. Biorąc pod uwagę podział roku na kwartały napływ do rejestrów PUP kształtował się w następujący sposób:

- ↪ I kwartał 2011           zarejestrowano 1 972 osoby
- ↪ II kwartał 2011       zarejestrowano 1 372 osób
- ↪ III kwartał 2011      zarejestrowano 1 800 osób
- ↪ IV kwartał 2011      zarejestrowano 1 631 osób

**W ciągu całego 2011 roku miesięcznie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach rejestrowały się średnio 564 osoby.**

Porównując tę wielkość z rokiem 2010, gdzie średnio miesięcznie rejestrowało się 633 osób, stwierdzamy, iż liczba klientów PUP uległa zmniejszeniu.

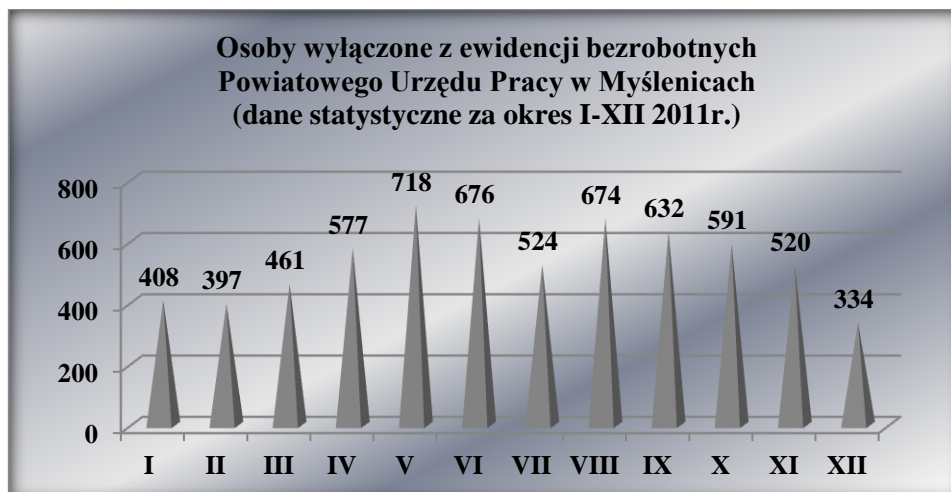
Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat nadal takie same:

- ⇒ zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy
- ⇒ zakończenie prac interwencyjnych
- ⇒ zakończenie robót publicznych
- ⇒ zakończenie prac sezonowych
- ⇒ likwidacja własnych działalności gospodarczych

## 2.2 Odływ bezrobotnych.

Od początku roku 2011 z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem **6 512** osób. Przyczynami odpływu bezrobotnych w okresie czterech kwartałów 2011 r. były między innymi:

⇒ podjęcia pracy,	3229
w tym pracy niesubsydiowanej,	2963
w tym pracy sezonowej,	0
w tym pracy subsydiowanej:	266
⇒ prac interwencyjnych,	106
⇒ robót publicznych,	11
⇒ podjęcie działalności gospodarczej	105
⇒ podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego,	40
⇒ inne	4
⇒ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	142
⇒ brak gotowości do podjęcia pracy,	1772
⇒ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	469
⇒ podjęcie nauki	27
⇒ ukończenie 60/65 lat	9
⇒ nabycie praw emerytalnych lub rentowych	87
⇒ nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	101
⇒ inne	112



Wykres 6; *Odływ bezrobotnych z Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach w 2011 roku*

### Przyczyny wyrejestrowania

⇒ **Podjęcia pracy** są podstawową przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji bezrobotnych. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania pracy przez bezrobotnych, tzn. prace subsydiowane (współfinansowane przez PUP), prace sezonowe oraz prace niesubsydiowane (tzw. otwarty rynek pracy).

**Ogółem w 2011 r. wyłączono z powodu podjęcia pracy 3 229 osób, co stanowi 49,59% ogółu osób wyrejestrowanych.**

⇒ Liczną grupę wśród bezrobotnych wyłączonych z rejestrów PUP stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, tj. 1 772 osoby (27,21% bezrobotnych wyrejestrowanych z PUP).

⇒

W tabeli poniżej przedstawiono szczegółowe dane liczbowe wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2009 - 2011.

Miesiąc\Rok		Liczba bezrobotnych i wskaźnik odpływu								
		2009			2010			2011		
		BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)
I kwartał	styczeń	297	3523	361	280	5180	811	408	5788	715
	luty	285	25,00	10,25	366	21,93	15,66	397	21,87	12,35
	marzec	299			490			461		
II kwartał	kwiecień	390	4597	528	564	5928	1047	577	6494	858
	maj	525	30,26	11,49	673	31,68	17,66	718	30,35	13,21
	czerwiec	476			641			676		

III kwartał	lipiec	518	4572	826	829	5608	760	524	5895	922
	sierpień	523	<b>36,94</b>	<b>18,07</b>	712	<b>42,06</b>	<b>13,55</b>	674	<b>31,04</b>	<b>15,64</b>
	wrzesień	648			818			632		
IV kwartał	październik	602	4731	633	674	5364	499	591	5865	734
	listopad	409	<b>27,92</b>	<b>13,38</b>	523	<b>30,09</b>	<b>9,30</b>	520	<b>24,63</b>	<b>12,52</b>
	grudzień	310			417			334		
<b>Razem</b>		<b>5282</b>	<b>120,12</b>	<b>53,19</b>	<b>6987</b>	<b>125,76</b>	<b>56,17</b>	<b>6512</b>	<b>107,89</b>	<b>53,72</b>

↪ BZ – bezrobotni wyrejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2009-2011

↪ Wn – wskaźnik odpływu bezrobotnych obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

↪ Wo(p) – wskaźnik odpływu bezrobotnych do pracy obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

**Tabela 5; Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2009 - 2011**

Wskaźnik odpływu z rejestrów Urzędu oznacza, że na każdych stu bezrobotnych, którzy figurowali w ewidencji bezrobotnych na początku, każdego kwartału 2011 r. przypada 107,89 osób wyrejestrowanych z ewidencji w okresie czterech kwartałów 2011 r. Natomiast wskaźnik odpływu z rejestrów z powodu podjęcia pracy wyniósł 53,72.

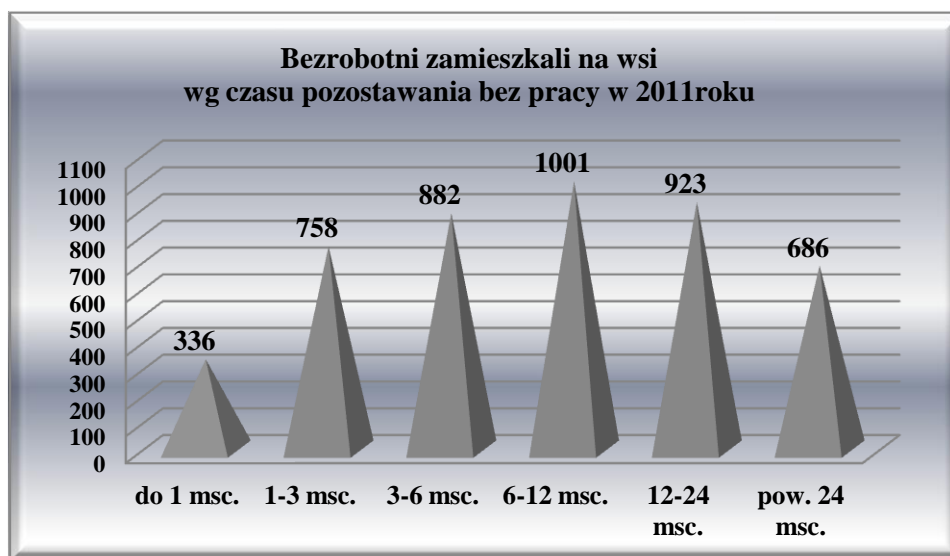
Analiza poszczególnych kwartałów roku 2011 wskazuje, że odsetek liczby osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy w ramach ofert pozyskanych przez Urząd a także w ramach współpracy z pracodawcami, w roku 2011, podobnie jak w latach ubiegłych, utrzymuje się na wysokim poziomie.

Wskaźnik odpływu z rejestrów prowadzonych przez Urząd na skutek podjęcia pracy przez bezrobotnego jest odzwierciedleniem m.in.: aktywnego działania Urzędu Pracy głównie mającego na celu pomoc osobom bezrobotnym w znalezieniu własnego miejsca na rynku pracy oraz efektywności wydatkowania środków publicznych będących w dyspozycji Urzędu. Dodatkowym atutem w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy są prężnie działające dwa Kluby Pracy ( w Myślenicach i Dobczycach), które są miejscem pomocy i wsparcia dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia.

### 3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

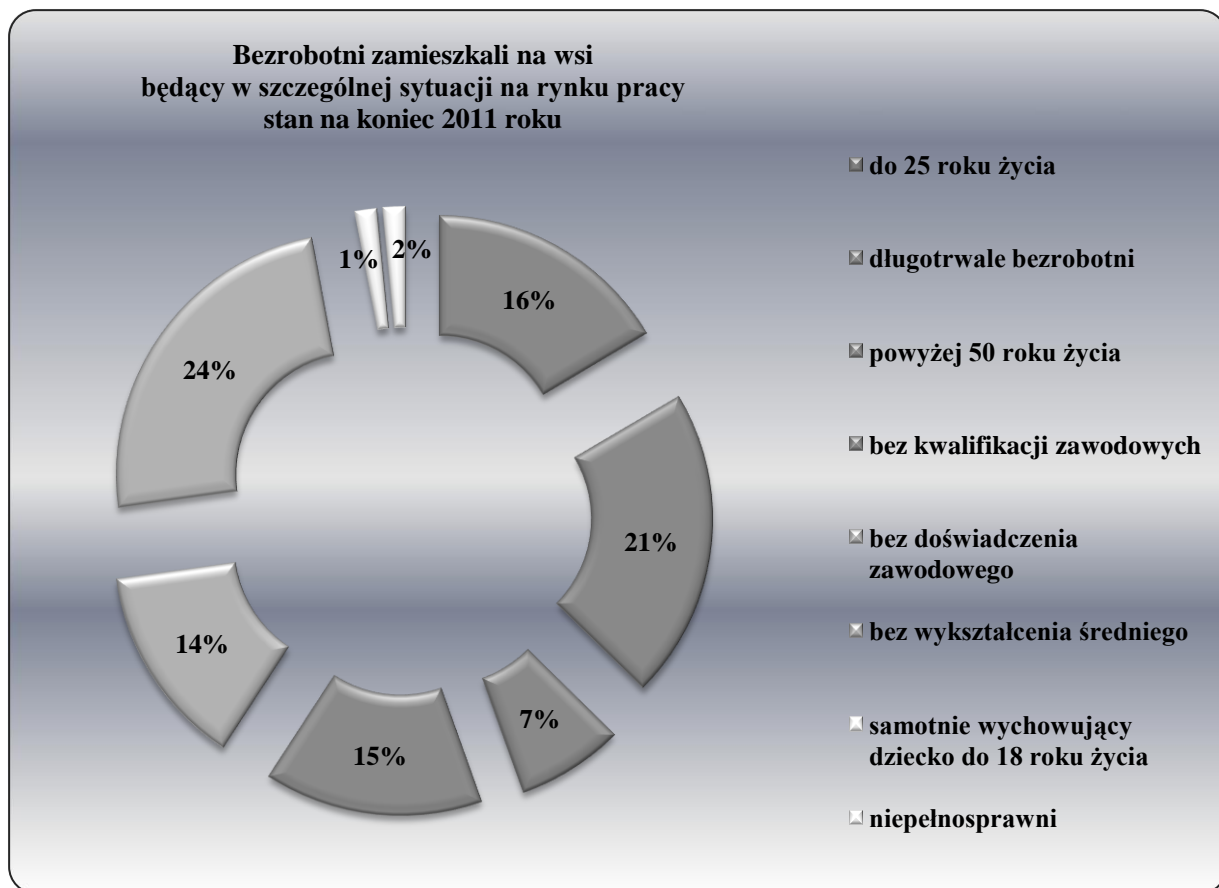
#### 3.1. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich wynosiła na koniec grudnia 2011 r. 4586 osób, co stanowi 75,79% ogółu bezrobotnych. Wśród tej grupy najczęściej zarejestrowanych, 1523 osoby (33,21%), posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe. Drugą pod względem wielkości grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 1138 osób (24,81%). Wśród osób zamieszkałych na wsi i zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Myślenicach dominowały osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata – 1585 osób (34,56%), drugą co do wielkości grupą w tej kategorii stanowili bezrobotni w wieku 25-34 lata – 1264 osób (27,56%). Analizując kategorie długości stażu pracy, stwierdzono, że najczęściej osób pochodzących z terenów wiejskich posiada staż pracy od 1 do 5 lat – 1140 zarejestrowanych (24,86%) drugą pod względem wielkości stanowią osoby nie posiadające stażu pracy – 1098 osób (23,94%). Kategoria czasu pozostawania bez pracy, czyli długości przebywania w rejestrach PUP osób pochodzących z terenów wiejskich, przedstawia poniższy wykres.



Wykres 7; Bezrobotni zamieszkali na wsi wg czasu pozostawania bez pracy w 2011 roku





Wykres 8; *Bezrobotni zamieszkali na wsi będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy*

### 3.2. Bezrobotne kobiety.

Na koniec IV kwartału 2011 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach zarejestrowanych było 3 015 kobiet, co stanowiło 49,83 % ogółu bezrobotnych.

Wśród tej grupy, tylko 427 kobiet posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

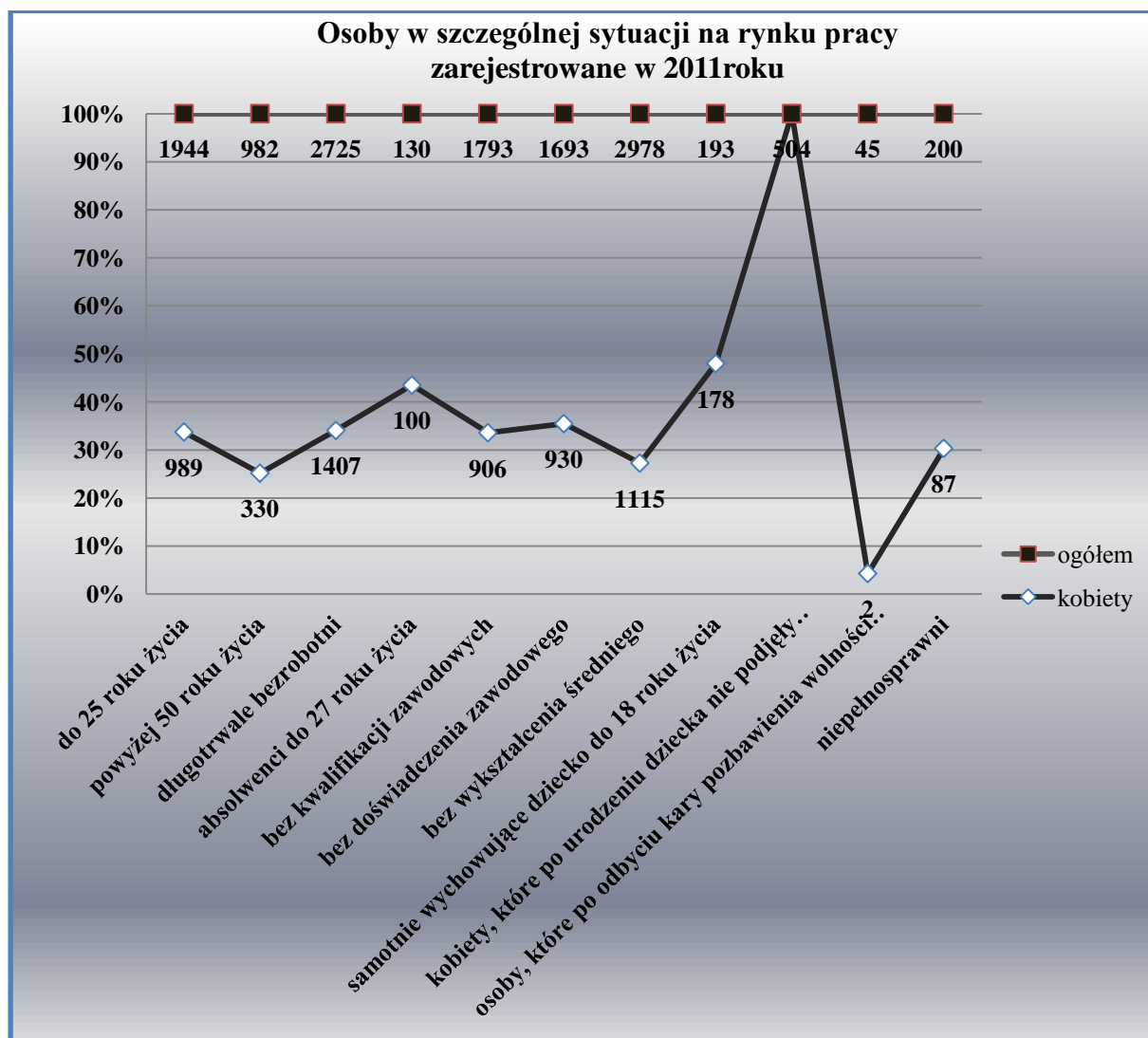
Na koniec grudnia 2011 r. w rejestrze Urzędu znajdowało się

- 2 261 kobiet poprzednio pracujących,
- 754 dotychczas nie pracujących i
- 2 zwolnione z przyczyn zakładu pracy.

Kobiety stanowiły również spory odsetek wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ;

- ✘ wśród osób do 25 roku życia, 51 % stanowiły kobiety (989 osób),
- ✘ wśród osób długotrwale bezrobotnych 52% stanowiły kobiety ( 1407 osób),
- ✘ wśród osób powyżej 50 roku życia , 33 % stanowiły kobiety ( 330 osób ),

- ✘ wśród osób bez kwalifikacji zawodowych – 51% stanowiły kobiety (906 osób),
- ✘ wśród osób bez doświadczenia zawodowego – 55 % stanowiły kobiety (930 osób),
- ✘ wśród osób bez wykształcenia średniego – 37%, stanowiły kobiety (1 115 osób),
- ✘ wśród osób samotnie wychowujących, co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia – 92 % stanowiły kobiety (178 osób),



Wykres 9; Udział kobiet wśród grupy zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy

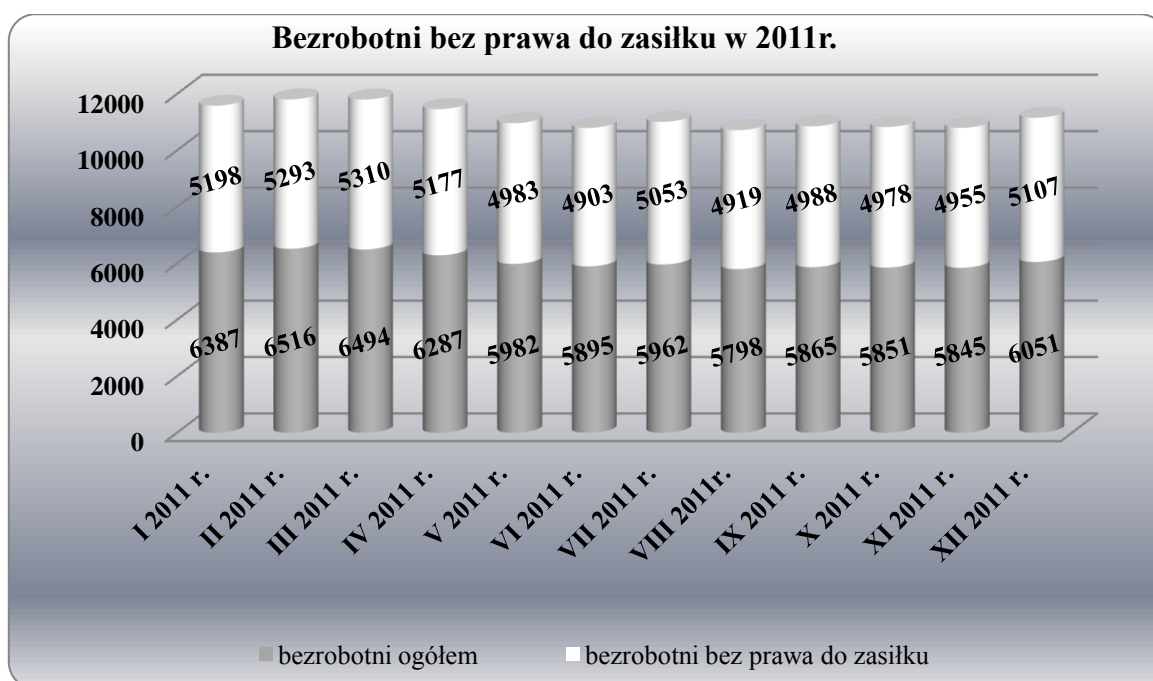
### 3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.

Na koniec grudnia 2011 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach zarejestrowanych było 5 107 osób bez prawa do zasiłku. Stanowili oni 84,40% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

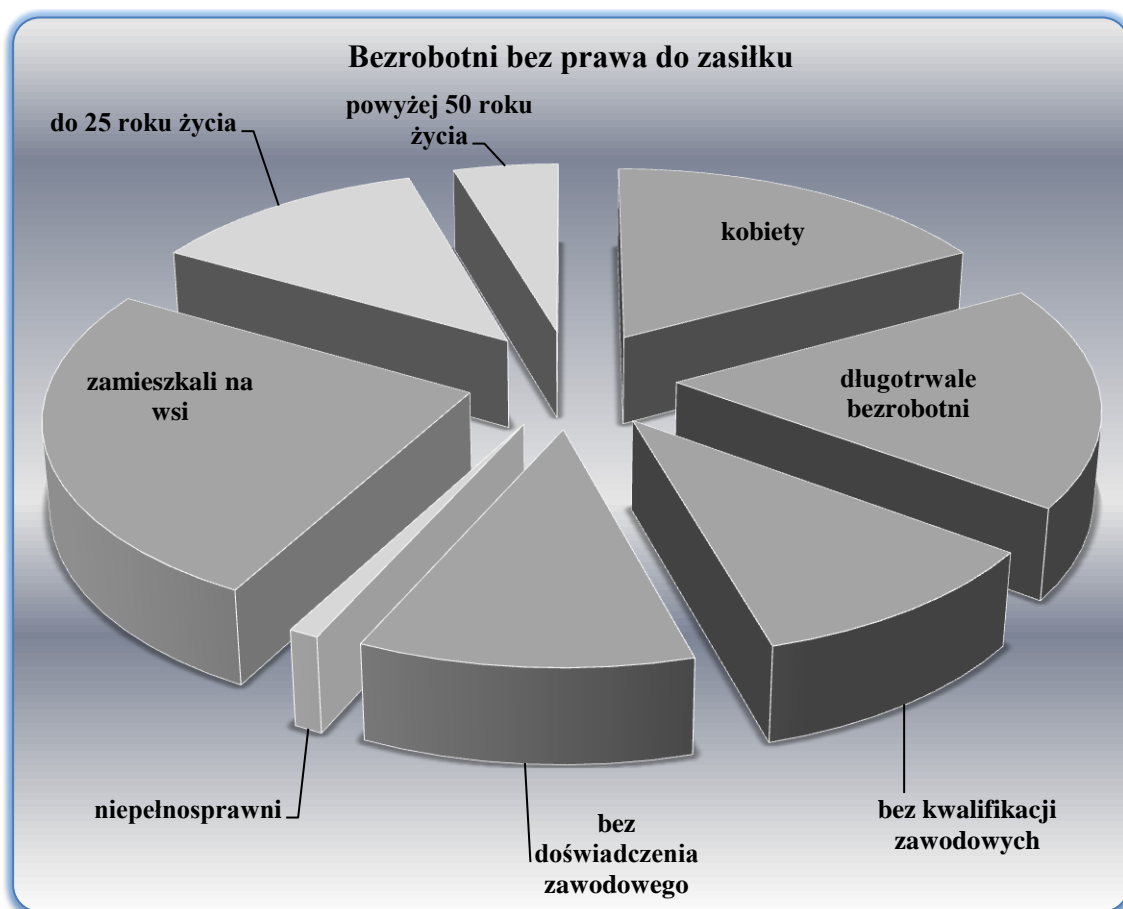
Struktura omawianej populacji przedstawiała się następująco:

- ✘ Kobiety stanowiły 50,68 % ogółu tej grupy, tj. 2588 kobiety
- ✘ Osoby długotrwale bezrobotne – 53,34 %, tj. 2724 osoby
- ✘ Osoby bez kwalifikacji zawodowych – 31,21 % tj. 1594 osób
- ✘ Osoby bez doświadczenia zawodowego – 33,15 %, tj. 1693 osób
- ✘ Osoby niepełnosprawne - 3 %, tj. 153 osób
- ✘ Osoby zamieszkałe na wsi – 75,39 %, tj. 3850 osoby
- ✘ Osoby do 25 roku życia – 36,01 %, tj. 1839 osób
- ✘ Osoby powyżej 50 roku życia – 13,61 %, tj. 695 osób
- ✘ Ogółem osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 93,32 %, tj. 4766 osób

Poniższy wykres przedstawia zestawienie ogólnej liczby bezrobotnych w każdym miesiącu 2011 r. z liczbą osób nieposiadających prawa do zasiłku.



Wykres 10; *Bezrobotni bez prawa do zasiłku w 2011 r.*



Wykres 11; Struktura bezrobotnych bez prawa do zasiłku w 2011r. (według stanu na koniec grudnia 2011)

### 3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.

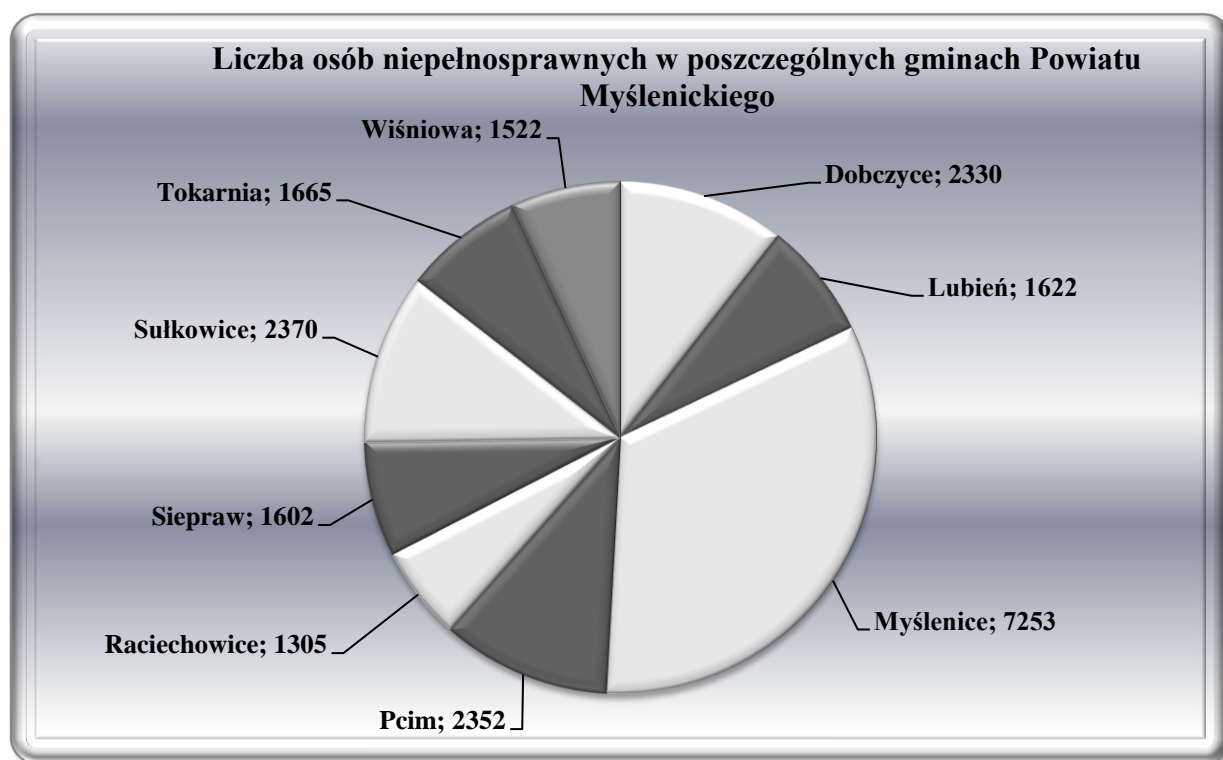
Prowadzona przez państwo polityka społeczna wobec zatrudnienia i bezrobocia pod kątem wyrównywania szans i różnic w położeniu grup najsłabszych ekonomicznie gwarantuje osobom niepełnosprawnym prawo do pracy na otwartym rynku pracy zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami, a gdy niepełnosprawność i stan zdrowia tego wymaga – prawo do pracy w warunkach dostosowanych do potrzeb tej grupy osób.<sup>1</sup> Osoby niepełnosprawne mogą podjąć aktywność zawodową na otwartym lub zamkniętym (chronionym) rynku pracy. Szczególną uwagę, podczas zatrudniania na chronionym rynku pracy, zwraca się na dobranie rodzaju, formy pomocy i pracy do predyspozycji osoby niepełnosprawnej. Każdego niepełnosprawnego kandydata do pracy traktuje się

<sup>1</sup> Ochoczenko H., Sytuacja na rynku pracy osób niepełnosprawnych w dobie zmian społecznych i gospodarczych w Polsce, W: Człowiek niepełnosprawny w różnych fazach życia, J. Bąbka (red.) s. 227-228.

indywidualnie. Chroniony rynek pracy to zakłady pracy chronionej (ZPCh), zakłady aktywności zawodowej (ZAZ) oraz warsztaty terapii zajęciowej (WTZ).

Osoba niepełnosprawna rejestrując się w Urzędzie Pracy uzyskuje status bezrobotnego lub poszukującego pracy. Podział ten jest bardzo istotny ze względu na to, iż zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ze środków PFRON można pokrywać wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy tylko w odniesieniu do osób poszukujących pracy.

Opierając się na statystykach opracowanych przez GUS na podstawie danych ze Spisu Powszechnego zauważamy, iż Powiat Myślenicki zamieszkiwało 22021 niepełnosprawnych mieszkańców. W niewielkim stopniu liczniejszą grupę stanowią niepełnosprawne kobiety – 53,96%. Zdecydowanie większą grupę tworzą osoby niepełnosprawne zamieszkujące w powiecie myślenickim tereny wiejskie – 76,7%. Najwyższy wskaźnik osób niepełnosprawnych odnotowano w gminach miejsko-wiejskich: Myślenice – 32,94%, Sułkowice – 10,76%, Dobczyce – 10,58%. Natomiast w gminach wiejskich dominuje Pcim – 10,68% ogółu<sup>2</sup>.



Wykres 12; Liczba osób niepełnosprawnych w poszczególnych gminach Powiatu Myślenickiego;  
Źródło: Dane pochodzą z GUS.

<sup>2</sup> Osoby niepełnosprawne w województwie małopolskim, GUS, Kraków 2004.

Na koniec 2011 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach przebywało 224 osób niepełnosprawnych, z czego 200 osób było zarejestrowanych, jako bezrobotne, a 24 osoby jako poszukujące pracy. Liczniejszą grupę wśród niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice stanowią mężczyźni – 113 osób (87 kobiet). Porównując miejsce zamieszkania zarejestrowanych niepełnosprawnych zauważamy dominację osób niepełnosprawnych mieszkających na wsi – 166 osoby (miasto – 58 osoby).

		NIEPEŁNOSPRAWNI	POSZUKUJĄCY PRACY
<b>WIEK</b>	18-24	22	2
	25-34	29	<b>9</b>
	35-44	43	5
	45-54	<b>65</b>	5
	55 -59	31	3
	60 i więcej lat	10	0
<b>STAŻ PRACY</b>	do 1 roku	27	3
	1-5	34	1
	5-10	28	5
	10-20	35	3
	20-30	<b>42</b>	2
	30 lat i więcej	19	0
	bez stażu	15	<b>10</b>
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>	wyższe	8	4
	policealne i śr. zawodowe	42	7
	średnie ogólnokształcące	10	2
	zasadnicze zawodowe	<b>74</b>	3
	gimnazjalne	1	0
	podstawowe i podstawowe nieukończone	65	<b>8</b>
<b>STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI</b>	znaczny	1	3
	umiarkowany	48	<b>15</b>
	lekki	<b>151</b>	6

**Tabela 6; Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku, stażu pracy, wykształcenia oraz stopnia niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2011 r.)**

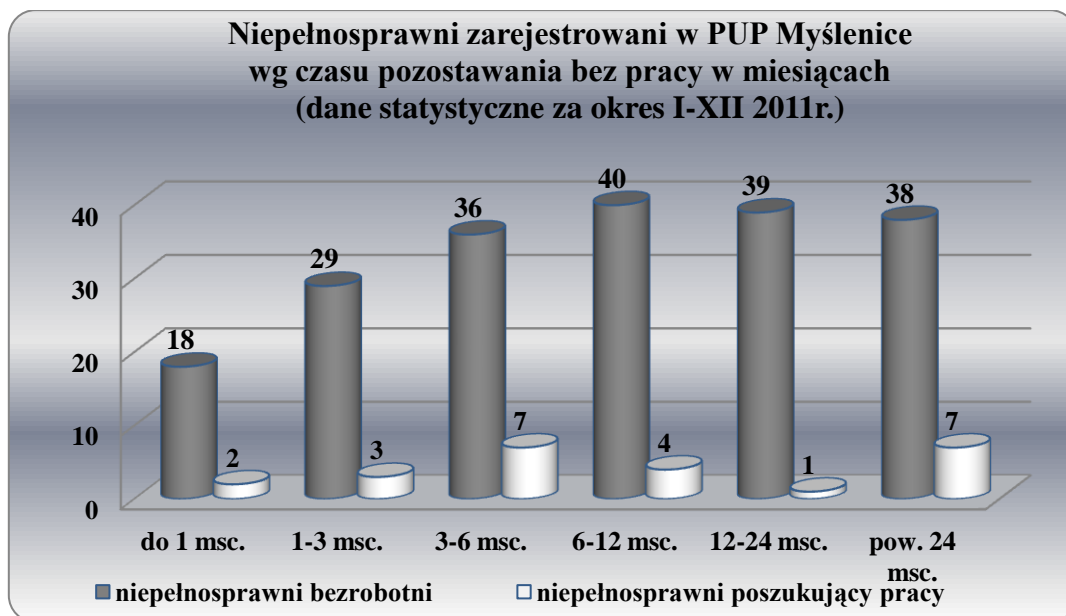
Porównując dane zawarte w powyższej tabeli można zauważyć, że dominującą grupą wiekową są osoby bezrobotne niepełnosprawne z przedziału 45 – 54 lata, stanowili oni 32,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych. W klasyfikacji ze względu na długość stażu pracy, przeważają osoby w przedziale od 20-30 lat pracy stanowiące 21%. Wśród niepełnosprawnych zarejestrowanych w tym urzędzie jako osoby bezrobotne zdecydowana większość ( 75,5%) posiada lekki stopień niepełnosprawności. Struktura wykształcenia tych osób wskazuje, że większość osób posiada niskie wykształcenie, przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowiąc 37%.

Wśród niepełnosprawnych posiadających status poszukujących pracy struktura rozkłada się nieco inaczej. Najliczniejszą grupę stanowią osoby z przedziału wiekowego 25-34 lata (37,5%). Dominują osoby posiadające wykształcenie podstawowe i niepełne podstawowe - 33,33%. Najczęściej są to osoby nie posiadające stażu pracy – 41,67%. Wśród osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy 62,5% stanowią osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

WYSZCZEGÓLNIENIE		OSOBY BEZROBOTNE	OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY
RODZAJ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	Upośledzenie umysłowe	8	0
	Choroby psychiczne	31	3
	Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	8	1
	Choroby narządu wzroku	12	2
	Upośledzenie narządu ruchu	71	7
	Epilepsja	7	0
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	23	1
	Choroby układu pokarmowego	0	0
	Choroby układu moczowo-płciowego	3	1
	Choroby neurologiczne	15	4
	Inne	17	5
	Nieustalony	5	0
	<b>RAZEM</b>	<b><u>200</u></b>	<b><u>24</u></b>

Tabela 7; Struktura osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice wg rodzaju niepełnosprawności (dane za okres I-XII 2011 r.)

Z powyższych danych wynika, że dominującym rodzajem niepełnosprawności wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach był niedorozwój związany z wadami narządu ruchu – co stanowiło 34,82% ogółu niepełnosprawnych zarejestrowanych w 2011r.



Wykres 13; *Długość okresu pozostawania bez pracy wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach*

Duży wpływ na aktywność zawodową i chęć podejmowania działań zmierzających do podjęcia zatrudnienia, min.: podnoszenia czy uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, ma wpływ długość okresu przebywania w rejestrach Urzędu Pracy. Osoby pozostające w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat traktowane są jako osoby długotrwale bezrobotne, natomiast osoby zarejestrowane dłużej niż dwa lata zagrożone są wykluczeniem społecznym. Z powyższego wykresu wynika, że w PUP Myślenice przeważają niepełnosprawni zarejestrowani pow. 24 miesięcy. Są to osoby wymagające pomocy w różnych sferach, mających wpływ na podjęcie pracy zawodowej.

WYSZCZEGÓLNIENIE		OSOBY BEZROBOTNE	OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY
PRZYCZYNY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	Podjęcie pracy: praca subsydiowana	10	0
	Podjęcie pracy: praca niesubsydiowana	44	0
	Rozpoczęcie szkolenia	6	1
	Rozpoczęcie stażu	1	0
	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	3	0
	Rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	23	7
	Utrata statusu osoby niepełnoprawnej	13	2
	Inne	14	4
<b>RAZEM</b>		<b>114</b>	<b>14</b>

Tabela 8; *Przyczyny wyłączeń z ewidencji osób niepełnosprawnych w II półroczu sprawozdawczym 2011 r.*



### Analiza danych przedstawionych powyżej pozwala wysnuć wnioski:

- Z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach wyłączono łącznie 114 osób bezrobotnych niepełnosprawnych i 14 poszukujących pracy.
- Najczęstszą przyczyną wyrejestrowań było podjęcie pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 42,19%.
- Liczną grupę stanowią również osoby niepełnosprawne pozbawione statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy z powodu rezygnacji lub nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie do Urzędu Pracy w celu potwierdzenia gotowości do pracy – 23,44%.

Analizując istniejące bariery w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych możemy je podzielić na dwie grupy. Z jednej strony „wina” leży po stronie samych niepełnosprawnych, przejawiających postawę bierną, a z drugiej po stronie otoczenia zewnętrznego, tj. postawy rodziny, pracodawców, barier architektonicznych, itp. Osoby niepełnosprawne często mają zaniżone poczucie własnej wartości, a niska samoocena nie wpływa korzystnie na kontakty z pracodawcami, jeśli niepełnosprawny w ogóle takowe nawiązuje. Znaczącą rolę w rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych może spełniać Urząd Pracy. Instytucja ta pełni rolę łącznika pomiędzy pracodawcami, a osobami niepełnosprawnymi poszukującymi zatrudnienia. Mają prawo skorzystać z różnorodnych form pomocy, dostosowanych do ich indywidualnych potrzeb. Statystyki dotyczące myślenickiego rynku pracy pokazują, że osoby niepełnosprawne znajdują zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

### **3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. uznajemy:

- ⇒ Bezrobotnych do 25 roku życia
- ⇒ Bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
- ⇒ Bezrobotnych powyżej 50 roku życia
- ⇒ Bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego
- ⇒ Bezrobotnych samotnie wychowujących, co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia
- ⇒ Bezrobotnych niepełnosprawnych
- ⇒ Bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia

Szczegółowe dane liczbowe dotyczące grupy osób znajdujących się szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			
	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Do 25 roku życia	1944	989	105	46
Długotrwale bezrobotni	2725	1407	1	0
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	504	x	56
Powyżej 50 roku życia	982	330	287	109
Bez kwalifikacji zawodowych	1793	906	199	94
Bez doświadczenia zawodowego	1693	930	0	0
Bez wykształcenia średniego	2978	1115	494	168
Samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	193	178	21	19
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	45	2	1	0
Niepełnosprawni	200	87	47	14
Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0	0	0

Tabela 9; *Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy widniejących w rejestrze PUP w Myślenicach w końcu grudnia 2011 r.*

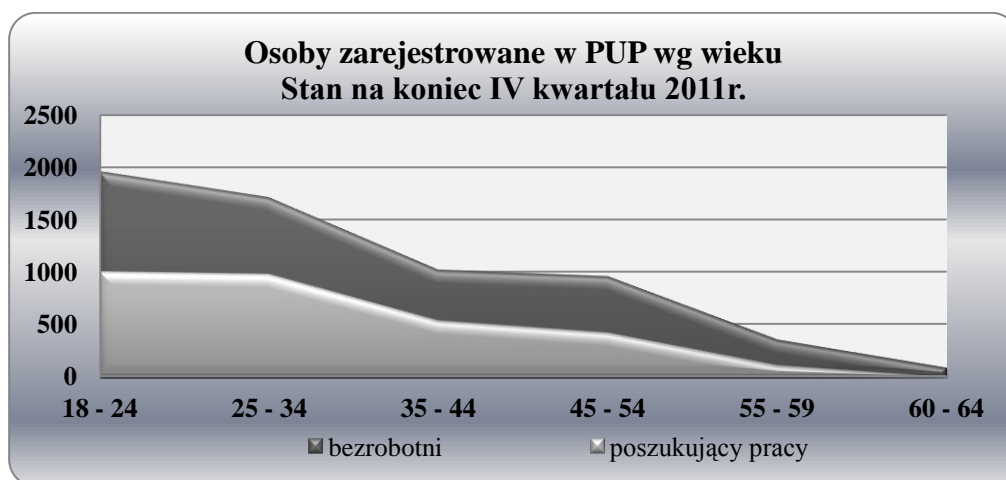
Istotnym jest fakt, że osoby bezrobotne mogą równocześnie należeć do kilku kategorii szczególnej sytuacji na rynku pracy, na przykład jedna osoba jednocześnie może mieć status osoby bezrobotnej do 25 roku życia, być bezrobotnym długotrwale, bez kwalifikacji zawodowych i samotnie wychowywać dziecko do 18 roku życia.

## 4. Struktura bezrobotnych.

### 4.1. Bezrobotni wg wieku.

Stan osób w końcu IV kwartału 2011 roku wskazuje na trudną sytuację młodych. Osoby w wieku 18-24 lata stanowiły najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych - 2933 osoby tj. 32, 35% ogółu bezrobotnych. Nieznacznie mniej osób widnieje w rejestrze bezrobotnych w przedziale wiekowym 25-34 lat – 2663 osoby, tj. 29, 37%. Widoczny spadek przebywających w rejestrze bezrobotnych w roku 2011 zauważalny jest wśród osób w wieku

35-44 lat – 1544, tj. 17,03%. Zarówno wśród osób posiadających status osób bezrobotnych jak i poszukujących pracy zauważalna jest spadkowa tendencja liczby osób pozostających w rejestrach urzędu pracy w miarę osiągnięcia wieku.



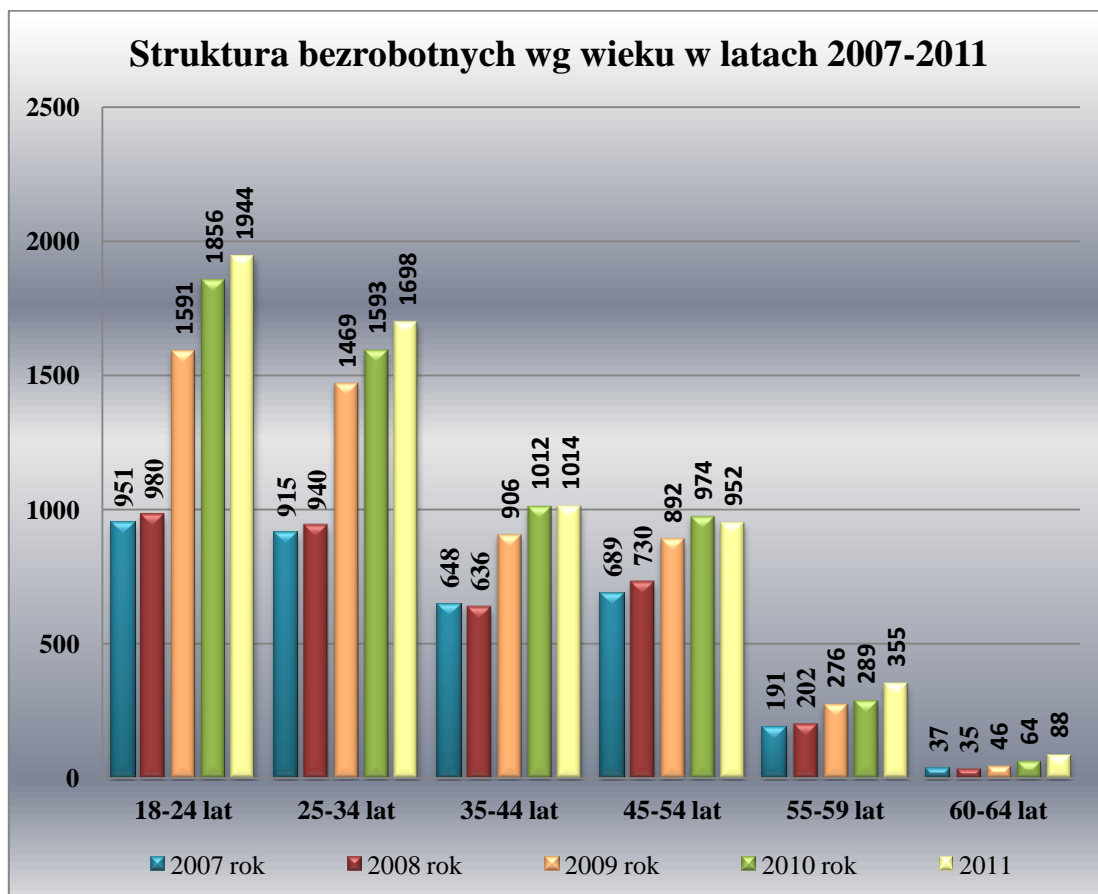
Wykres 14; Osoby zarejestrowane wg wieku – stan na koniec IV kwartału 2011r.

Jak wynika z analizy danych osobom wchodzącym na rynek pracy trzykrotnie trudniej jest znaleźć zatrudnienie. Poszukując pracy napotykają na wiele barier związanych z brakiem doświadczenia, umiejętności, wiedzy, oczekiwaniami i wymaganiami pracodawców oraz ograniczeniami wewnętrznymi. Wśród tej grupy bezrobotnych pojawia się również problem pełnej dyspozycyjności w pracy (praca w soboty i niedziele) z powodu kontynuowania edukacji w trybie zaocznym. Rezygnują, więc z aktywności zawodowej ze względu na naukę.

Młodzi ludzie, szczególnie, jeśli nie posiadają prawa do zasiłku, wykazują małą motywację do rejestrowania się. Niechętnie poddają się rygorom wymogów i procedur urzędów. Możliwość ubezpieczenia zdrowotnego czy korzystania z instrumentów rynku pracy, takich jak np. staże, szkolenia, nie dla wszystkich są wystarczającym powodem rejestracji. Prowadzi to coraz częściej do wycofania z rynku pracy w systemie edukacji bądź pozostawanie w domach w oczekiwaniu na poprawę sytuacji.

Od wielu lat bezrobotna młodzież zaliczana jest do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Nie bez przyczyny. Problem z brakiem pracy dla młodych ma wymiar strukturalny, od dawna bowiem młodzi ludzie stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych. Niemniej jednak wzrost liczby osób bez pracy w tej grupie wiekowej nie był tak wysoki. Porównując strukturę bezrobotnych według wieku w ciągu ostatnich 5 lat można zauważyć stopień wzrostu tego zjawiska. W roku 2011 grupa osób zarejestrowanych w PUP w Myślenicach w przedziale wiekowym 18-24 lat zwiększyła się o 5% w porównaniu z rokiem

poprzednim. Liczba osób w wieku 25-34 lata zwiększyła się o 7%. Wskaźniki procentowego wzrostu pozostałych grup wiekowych utrzymały się na stosunkowo niskim poziomie w porównaniu z rokiem 2010. Wyniosły niespełna 1% dla osób w wieku 35-44 lata, zaledwie 1% dla 45-54 latków, grupy z przedziału 55-59 lat i dla 60-64 latków.



Wykres 15; Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2007 – 2011

## 4.2. Bezrobotni wg wykształcenia

Struktura bezrobotnych wskazuje zjawisko bezrobocia uwzględniając również poziom wykształcenia. W szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się osoby bez wykształcenia średniego, na koniec IV kwartału 2011r. grupa ta stanowiła prawie połowę osób (aż 49%) zarejestrowanych bezrobotnych.

Dane dotyczące kształtowania się poziomu bezrobocia pod względem wykształcenia w roku 2011 r. przedstawia poniższe zestawienie.

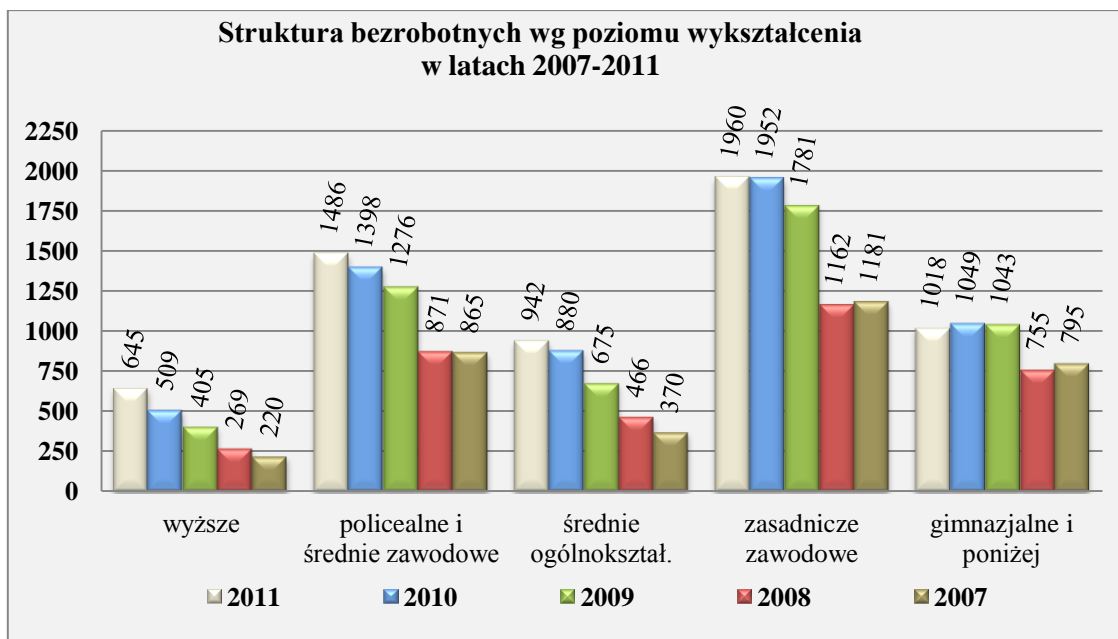


Wykres 16; Osoby zarejestrowane wg wykształcenia - stan na koniec IV kwartału 2011 r.

W większości są to osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 1960 osób tj. 32%. Wynika to z faktu, że osoby kończące szkołę zawodową aktualnie nie są przygotowane do podjęcia pracy w wyuczonym zawodzie. Równocześnie w grupie osób posiadających ten stopień wykształcenia znajdują się osoby, których wyuczony zawód z różnych względów nie jest już poszukiwany na rynku pracy, lub mamy do czynienia z przesytą osób wykonujących taki zawód.

Posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące i w związku z tym znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią 15% zarejestrowanych bezrobotnych. Ich sytuacja wiąże się z kontynuacją nauki w celu zdobycia kwalifikacji zawodowych.

Średnie zawodowe i policealne wykształcenie posiada 25% bezrobotnych. Legitymujących się wykształceniem wyższym zarejestrowano 11%.



**Wykres 17; Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2007-2011**

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, w poszczególnych latach, wskazuje, że podobnie jak w latach ubiegłych, wśród bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Wzrost liczby tych osób jest nieznaczny w porównaniu z rokiem ubiegłym (o 10%) Jednak w porównaniu z rokiem 2007, kiedy to osób posiadających wyuczony zawód problem bezrobocia niemalże nie dotyczył, nastąpił znaczny przełom. Zaobserwowano wzrost bezrobocia w tej grupie o 66% na przestrzeni niespełna 5 lat.

Jedyną grupą wśród której zaobserwowano spadek liczby zarejestrowanych w porównaniu z rokiem ubiegłym są osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Spadek ten wynosi 3% i jest ledwie dostrzegalny. Odzwierciedla to powszechność kontynuacji edukacji. Niemniej jednak niepokojącym jest fakt utrzymania się wysokiej liczby tych osób wśród bezrobotnych.

Osoby po szkole ogólnokształcącej stanowią 15% zarejestrowanych bezrobotnych i jest ich więcej o 7% w porównaniu z rokiem 2010.

Bezrobocie wśród osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe również obrazuje tendencję wzrostową w nieznacznym stopniu, w stosunku do roku poprzedniego.

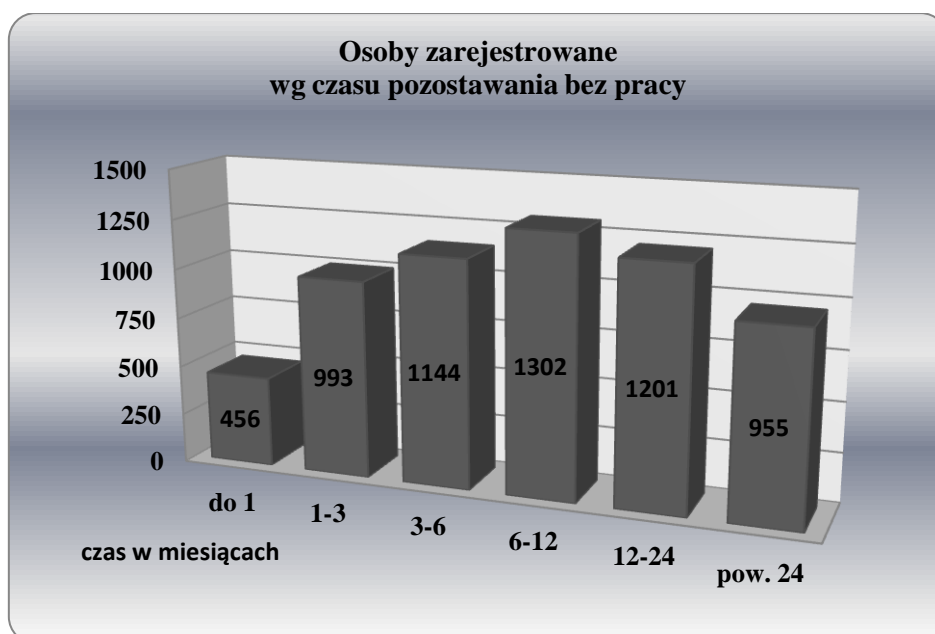
Niepokojącym jest stały wzrost osób bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe.

Wzrastająca z roku na rok liczba absolwentów uczelni wyższych przyczynia się do spadku wartości dyplomów. Wyższe wykształcenie przestało być gwarantem zdobycia i utrzymania dobrze płatnej pracy.

#### 4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.

Znaczącą cechą bezrobocia jest jego długotrwały charakter. Stan osób pozostających bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy na koniec IV kwartału 2011r. wyniósł 35,63 % ogółu bezrobotnych. Równocześnie osób posiadających status długotrwale bezrobotnych – czyli pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych zarejestrowano w tym czasie 2725.

Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy obrazuje poniższe zestawienie.

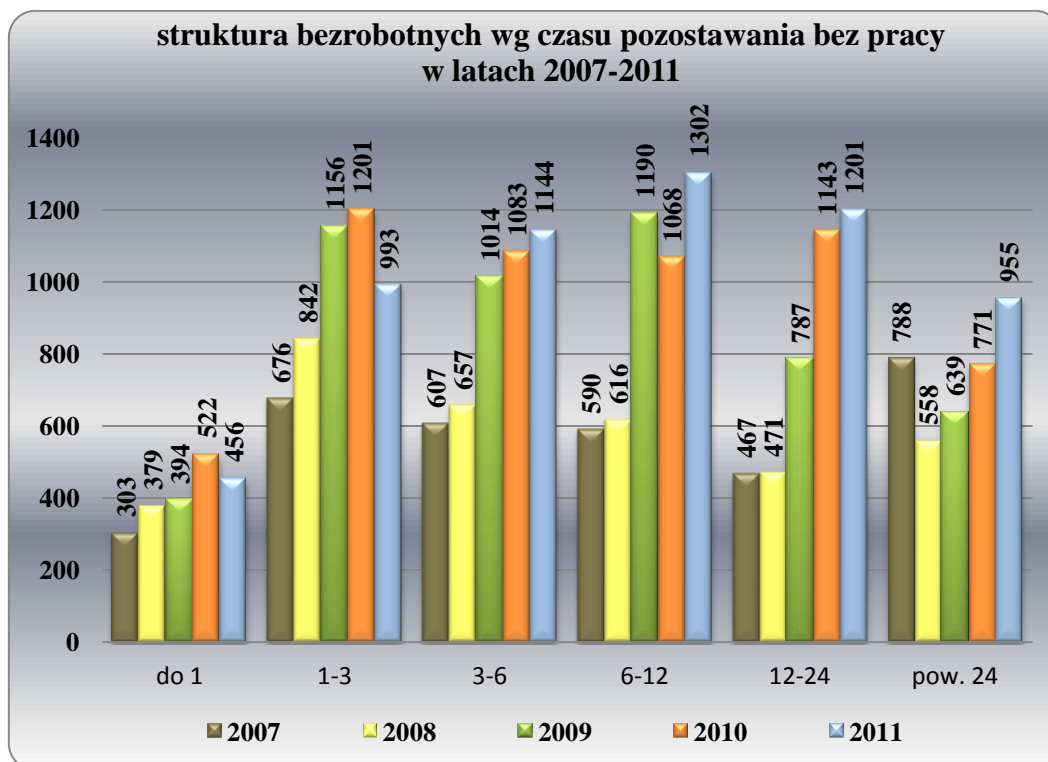


Wykres 18; Osoby zarejestrowane wg czasu pozostawania bez pracy –stan na koniec IV kwartału 2011r

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy w 2011r. wykazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy od 6–12 miesięcy – 1302 osoby tj. 21% ogółu bezrobotnych. Drugą grupą, co do wielkości są osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych przez okres 12-24 miesięcy – 1201 osób tj. 20%. Aż 955 osób tj. 16% pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez okres powyżej 24 miesięcy. Bycie bezrobotnym z założenia powinno stanowić okres przejściowy. Tymczasem tylko 8% (456) osób przebywało w rejestrze do 1 miesiąca. 993 osobom poszukiwanie pracy zajęło 1-3 miesiące, a 1144 (19%) osoby pozostawały w rejestrze 3-6 miesięcy.

Rozważając czas pozostawania bez pracy warto zwrócić uwagę na fakt, że długotrwałe przebywanie na bezrobociu to częściej domena kobiet niż mężczyzn, stanowią one ponad

połowę (51,63%) długotrwale bezrobotnych. Przebywanie na bezrobociu może być przyczyną braku motywacji do pracy. Równocześnie wśród trwale bezrobotnych znajdują się osoby ambitne, broniące się przed przyjęciem „byle, jakiej” posady.



**Wykres 19; Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2007-2011**

Analiza porównawcza zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach według czasu pozostawania bez pracy w latach 2007-2011 wykazuje zmiany zachodzące w ostatnich 5 latach w tej kategorii osób.

Łącznie w tym okresie najliczniejszą grupę stanowiły osoby przebywające w rejestrze bezrobotnych 1-3 miesięcy. W latach 2008 i 2010 bezrobotni ci dominowali wśród zarejestrowanych. W 2007 i 2009 grupa ta była druga, co do wielkości. W 2011 roku liczba osób zarejestrowanych przez okres 1-3 miesięcy spadła o 20% w porównaniu do roku 2010. Spadek ( w porównaniu z rokiem poprzednim) zanotowano również wśród bezrobotnych przebywających w rejestrze do 1 miesiąca.

Nieznaczny wzrost w stosunku do roku 2010 nastąpił wśród osób przebywających w rejestrze 3-6 miesięcy i 1-2 lat. Natomiast wśród osób bezrobotnych przebywających w rejestrze urzędu 6-12 miesięcy w 2011 roku nastąpił największy wzrost – o 22% w porównaniu



z rokiem poprzednim. Równocześnie grupa ta stanowiła najliczniejszą wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2011r.

Tak, więc spadek widoczny jest tylko wśród osób chwilowo przebywających w rejestrze bezrobotnych (do 3 miesięcy). Wyraźnie zarysowuje się tendencja do dłuższego pozostawania bez pracy. Tymczasem im dłuższa bezczynność zawodowa, tym mniejsza szansa na powrót na rynek pracy. Dodatkowo pozostający bez pracy dłużej niż rok wypadają z kręgu zainteresowania potencjalnych pracodawców.

#### 4.4. Bezrobotni wg stażu pracy.

Ważną kategorią charakteryzującą bezrobocie jest staż pracy zarejestrowanych osób, gdyż wiąże się on z praktycznym zdobywaniem umiejętności i doświadczenia zawodowego. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych w 2011 roku według „wypracowanego” stażu pracy obrazuje poniższe zestawienie.

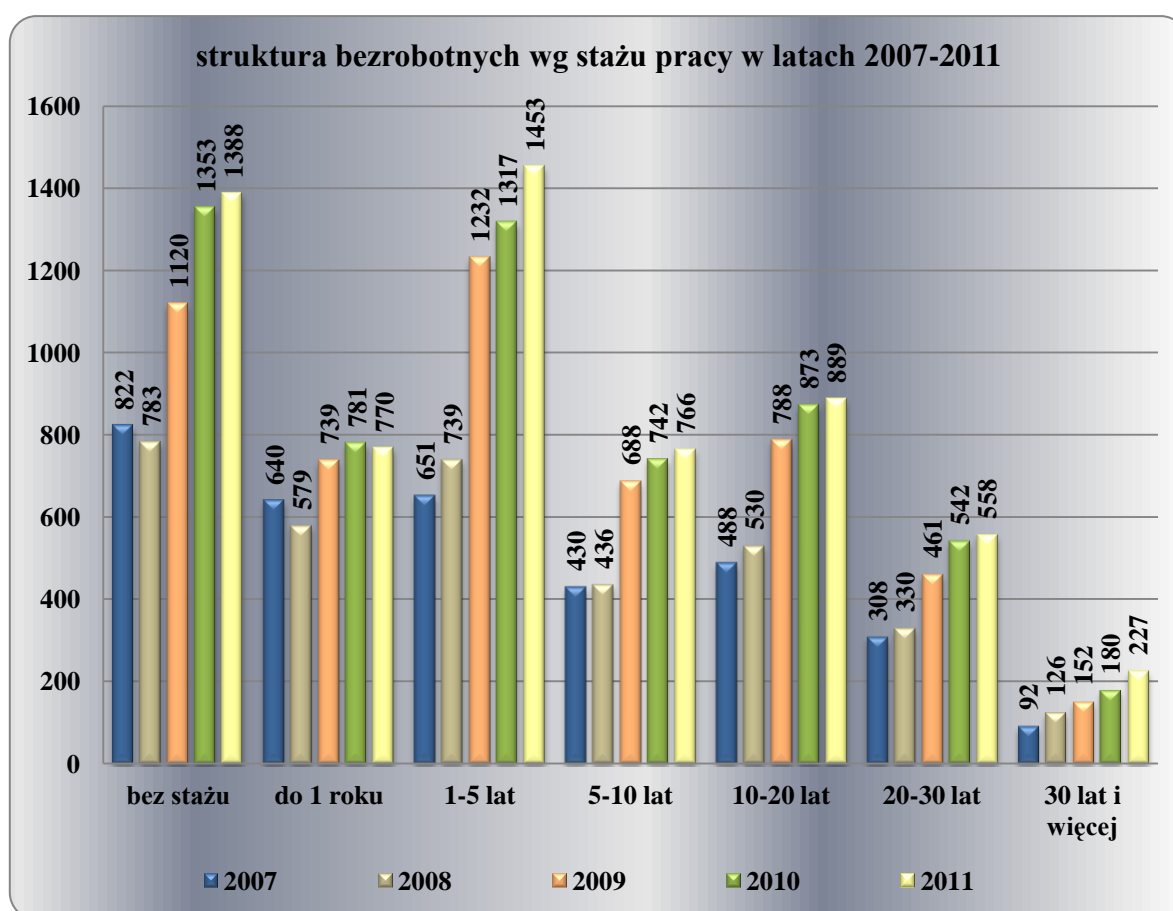


Wykres 20; Poziom i struktura bezrobocia wg stażu pracy w 2011 r.

Analiza porównawcza osób zarejestrowanych na koniec IV kwartału 2011r. wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych (24%) stanowią osoby pracujące wcześniej 1-5 lat - tj. 1453 osoby. Podobnie wysoki wskaźnik bezrobocia rejestrowany jest wśród osób, które wcześniej nie pracowały - 23% (1388 osób). Dane wykazują, stopniowe zmniejszanie zagrożenia bezrobociem w miarę posiadania dłuższego okresu stażu pracy. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych niemal 13% stanowią osoby pracujące dotychczas do 1 roku.

Również 13% wynosi stopień osób bezrobotnych posiadających staż pracy 5-10 lat. Osób posiadających 10-20 letni staż pracy jest 889 – tj. 15%. Natomiast osoby z 20-30 letnim stażem pracy stanowią 9% bezrobotnych, a pracujący 30 lat i więcej - niespełna 4%.

Doświadczenie zawodowe zdobywane w trakcie odbywania różnych prac jest ważnym elementem pomagającym w podjęciu nowej pracy. Wiąże się ono zarówno z kompetencjami twardymi utożsamianymi z wysoce specjalistyczną wiedzą i specyficznymi umiejętnościami zawodowymi jak i miękkimi umiejętnościami zaliczanymi do najważniejszych kompetencji przenośnych, czyli takich, które są podstawą skuteczności działania w szerokim spektrum stanowisk i ról zawodowych.



**Wykres 21** *Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2007-2011*

Struktura bezrobotnych w latach 2007-2011 według stażu pracy wykazuje znaczną dominację wśród bezrobotnych osób posiadających krótki staż pracy – do 5 lat. Osoby zaczynające dopiero dążenia do kariery zawodowej są w gorszej sytuacji od pracujących już powyżej 5 lat. Łącznie na przestrzeni ostatnich 5 lat najliczniejszą grupę stanowiły osoby dotychczas niepracujące.

Biorąc pod uwagę rok 2011, warto zwrócić uwagę, iż największy wzrost w stosunku do roku poprzedniego zanotowano wśród osób pracujących dotychczas 1-5 lat. Jedyny, nieznaczny, spadek zanotowano wśród osób posiadających niespełna 1 rok pracy.

Jak wynika z danych problem wykluczenia zawodowego zagraża również osobom posiadającym wieloletnie doświadczenie zawodowe. Zmiany na rynku pracy wymuszają więc kształtowanie takich cech pracownika jak: inicjatywa, mobilność zawodowa, gotowość do zmiany zawodu, zdobywanie nowych kwalifikacji.

## ***II. Sytuacja osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Myślenickiego***

### ***1. Ogólna charakterystyka powiatu myślenickiego.***

Powiat Myślenicki położony jest w południowej części Województwa Małopolskiego. Większość powiatu myślenickiego leży w malowniczej dolinie Raby okolonej górami Beskidu Średniego i Wyspowego, a północną jego część stanowią wzniesienia Pogórza Wielickiego oraz Dolina Skawinki. Tereny powiatu ze względu na walory przyrodniczo - krajobrazowe i bliskość Krakowa traktowane są, jako atrakcyjny teren zarówno do rekreacji i aktywnego wypoczynku jak i podejmowania decyzji inwestycyjnych.

Całkowita powierzchnia powiatu myślenickiego to : 673 km<sup>2</sup>, ludność powiatu liczy blisko 121 tys. osób – w tym w miastach zamieszkuje 30,8 tys. osób, a na wsi 90,2 tys. osób (stan na 31.12.2010 r. dane GUS). W Liczbie tej 59 902 stanowią mężczyźni -61 001 kobiety. Na 1 km<sup>2</sup> przypada 180 osób.

Z danych statystycznych z końca 2010r. wynika, iż;

→ 27 720 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;

→ **76 795 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**

→ 16 388 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2011r. zarejestrowanych było 6 051 osób bezrobotnych,**

Administracyjnie powiat jest jednym z 19 powiatów województwa małopolskiego (22, wliczając 3 miasta na prawach powiatu). Graniczy z powiatami: krakowskim, wielickim, bocheńskim, limanowskim, nowotarskim, suskim, wadowickim.



**Rysunek 1;** Obszary administracyjnie graniczące z powiatem myślenickim

Źródło: <http://www.myślenicki.pl/pl/content/section/25/157/>

Powiat Myślenicki został utworzony w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej kraju, siedzibą powiatu są Myślenice. Powiat myślenicki tworzy 9 gmin – w tym 3 miejskie: Myślenice, Dobczyce, Sułkowice i 6 gmin wiejskich: Lubień, Pcim, Raciechowice, Siepraw, Tokarnia i Wiśniowa.

LP.	NAZWA GMINY	POWIERZCHNIA GMINY W KM <sup>2</sup>
1.	<b>Myślenice ogółem</b>	<b>154</b>
	w tym miasto	30
2.	<b>Dobczyce ogółem</b>	<b>66</b>
	w tym miasto	14
3.	<b>Sułkowice ogółem</b>	<b>60</b>
	w tym miasto	14
4.	<b>Pcim</b>	<b>89</b>
5.	<b>Tokarnia</b>	<b>69</b>
6.	<b>Lubień</b>	<b>75</b>
7.	<b>Siepraw</b>	<b>32</b>
8.	<b>Raciechowice</b>	<b>61</b>
9.	<b>Wiśniowa</b>	<b>67</b>
<b>Powiat Myślenicki łącznie</b>		<b>673</b>

Źródło: GUS

**Tabela 10;** Wielkość powierzchni poszczególnych gmin powiatu myślenickiego

## Liczba ludności w Gminach Powiatu Myślenickiego

(wg danych pochodzących z Głównego Urzędu Statystycznego, stan na 31 grudnia 2010 r.):

✘ Myślenice	ogółem: 42 280	w tym miasto; 18 173
✘ Dobczyce	ogółem: 14 605	w tym miasto; 6 253
✘ Sułkowice	ogółem: 14 228	w tym miasto; 6 434
✘ Lubień	ogółem: 9 667	
✘ Pcim	ogółem: 10 671	
✘ Raciechowice	ogółem: 5 991	
✘ Siepraw	ogółem: 8 104	
✘ Tokarnia	ogółem: 8 344	
✘ Wiśniowa	ogółem: 7 013	

Ogółem liczba ludności powiatu myślenickiego: 120 903, w liczbie tej 30 860 to mieszkańcy miast



Rysunek 2; Podział administracyjny powiatu myślenickiego – gminy powiatu; Źródło: <http://www.powiatmyslenice.pl/informacje.html>

### 1.1. **Gmina Myślenice (gmina miejsko-wiejska)**

Powierzchnia Gminy Myślenice liczy 154 km<sup>2</sup> (w tym powierzchnia samego miasta Myślenice to 30 km<sup>2</sup>). Ogółem gminę zamieszkuje 42 280 osób, w tym 20 842 mężczyzn i 21 438 kobiet. Na 1 km<sup>2</sup> przypada 275 osób.

Z danych statystycznych z końca 2010r. wynika, iż;

- 9 325 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **26 908 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**
- 6 047 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2011r. zarejestrowanych było 2 151 osób bezrobotnych**, plasowało to Gminę na pierwszym miejscu pod względem liczby osób pozostających bez pracy. Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA MYŚLENICE</i>	
<b>Wiek</b>	
<b>18-24 lata</b>	<b>615</b>
25-34 lata	605
35-44 lata	379
45-64 lata	374
55-59 lat	140
60-64 lata	38
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	271
policealne i śr. zawodowe	486
LO	348
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>699</b>
podstawowe i gimnazjalne	347
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	250
<b>od 1 do 5 lat</b>	<b>537</b>
od 5 do 10 lat	287
od 10 do 20 lat	346
od 20 do 30 lat	219
30 lat i więcej	100
bez stażu pracy	412
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	
do 1 msc.	174
1-3 msc.	364
3-6 msc.	377
6-12 msc.	465
12-24 msc.	408
pow. 24 msc.	363
<b>RAZEM:</b>	<b>2 151 osób</b>

**Tabela 11; Struktura bezrobotnych z Gminy Myślenice; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2011 roku**

W 2011 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Myślenice, dominowali bezrobotni:

- W przedziale od 18 do 24 lat, w liczbie 615 osób stanowili 28, 59% zarejestrowanych,
- Legitymujące się wykształceniem zawodowym, w liczbie 699 stanowili 32, 49% zarejestrowanych osób z gminy.
- ze stażem pracy w przedziale od 1 do 5 lat ( 537 osób tj. 24, 96%)
- Długotrwale bezrobotni, 771 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy. 363 osoby pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2011 roku – zarejestrowano 2 499 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 2 461 osób. Dominującą przyczyną wyrejestrowań było podjęcie pracy, **zatrudnienie podjęły 1 191 osoby** (w 2009 roku – 800, w 2010r. 1 069 osób).

W tym;

- ⇒ **92, 19% - 1 098** osób podjęło prace niesubsydiowane
- ⇒ **7, 81%- 93** osoby podjęły zatrudnienie subsydiowane;
  - prace interwencyjne podjęło - 38 osób
  - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 42 osoby
  - prace na stanowiskach doposażonych podjęło - 12 osób
  - zatrudnienie w ramach umowy przewidującej refundację składki ZUS podjęła - 1 osoba
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **237** osób:
  - 88 osób rozpoczęło szkolenie
  - 149 osób rozpoczęło staż

## **1.2. Gmina Dobczyce (gmina miejsko-wiejska)**

Powierzchnia Gminy Dobczyce liczy 66 km<sup>2</sup> (w tym powierzchnia samego miasta Dobczyce to 14 km<sup>2</sup>). Ogółem gminę zamieszkuje 14 605 osób, w tym 7 221 mężczyzn i 7 384 kobiety. Na 1 km<sup>2</sup> przypada 220 osób.

Z danych statystycznych z końca 2010r. wynika, iż;

- 3 287 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **9 495 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**
- 1 823 osoby to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2011r., zarejestrowanych było 707 osób bezrobotnych.** Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA DOBCZYCE</i>	
<b>Wiek</b>	
18-24 lata	188
<b>25-34 lata</b>	<b>231</b>
35-44 lata	113
45-64 lata	121
55-59 lat	48
60-64 lata	6
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	78
policealne i śr. zawodowe	191
LO	85
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>220</b>
podstawowe i gimnazjalne	133
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	134
od 1 do 5 lat	145
od 5 do 10 lat	86
od 10 do 20 lat	79
od 20 do 30 lat	79
30 lat i więcej	20
<b>bez stażu pracy</b>	<b>164</b>
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	
do 1 msc.	59
1-3 msc.	125
3-6 msc.	145
6-12 msc.	151
<b>12-24 msc.</b>	<b>151</b>
<b>pow. 24 msc.</b>	<b>76</b>

**Tabela 12; Struktura bezrobotnych z Gminy Dobczyce; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2011 roku**

W 2011 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Dobczyce, dominowali bezrobotni:

- W przedziale od 25 do 34 lat, w liczbie 231 osób stanowili 32, 67% zarejestrowanych,
- Legitymujące się wykształceniem zawodowym, w liczbie 220 stanowili 31, 11% zarejestrowanych osób z gminy.
- bez stażu pracy ( 164 osoby tj. 23, 19%)
- Długotrwale bezrobotni, 227 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy, 76 osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy



W okresie 2011 roku – zarejestrowano 884 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 852 osoby. Dominującą przyczyną wyrejestrowań było podjęcie pracy, **zatrudnienie podjęły 455 osób** (w 2009 roku – 406 osób, w 2010r. 507 osób).

W tym;

- ⇒ **93, 84% - 427** osób podjęło prace niesubsydiowane
- ⇒ **6, 16%- 28** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;
  - prace interwencyjne podjęło - 11 osób
  - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 13 osób
  - prace na stanowiskach doposażonych podjęło - 3 osoby
  - zatrudnienie w ramach umowy przewidującej refundację składki ZUS podjęła - 1 osoba
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **84** osoby:
  - 27 osób rozpoczęło szkolenie
  - 57 osób rozpoczęło staż

### **1.3. Gmina Sułkowice (gmina miejsko-wiejska)**

Powierzchnia Gminy Sułkowice liczy 60 km<sup>2</sup> (w tym powierzchnia samego miasta Sułkowice to 16 km<sup>2</sup>). Ogółem gminę zamieszkuje 14 228 osób, w tym 6 978 mężczyzn i 7 250 kobiet. Na 1 km<sup>2</sup> przypadają 236 osób.

Z danych statystycznych z końca 2010r. wynika, iż;

- 3 280 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **9 158 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**
- 1 790 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2011r., zarejestrowane były 853 osoby bezrobotne.** Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA SUŁKOWICE</i>	
<b>Wiek</b>	
<b>18-24 lata</b>	<b>261</b>
25-34 lata	229
35-44 lata	173
45-64 lata	125
55-59 lat	52

60-64 lata	13
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	94
policealne i śr. zawodowe	211
LO	127
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>270</b>
podstawowe i gimnazjalne	151
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	109
<b>od 1 do 5 lat</b>	<b>195</b>
od 5 do 10 lat	119
od 10 do 20 lat	138
od 20 do 30 lat	82
30 lat i więcej	28
bez stażu pracy	182
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	
do 1 msc.	53
1-3 msc.	131
3-6 msc.	168
6-12 msc.	163
<b>12-24 msc.</b>	<b>155</b>
<b>pow. 24 msc.</b>	<b>183</b>

**Tabela 13; Struktura bezrobotnych z Gminy Sułkowice; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2011 roku**

W 2011 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Sułkowice, dominowali bezrobotni:

- ⇒ W przedziale od 18 do 24 lat, w liczbie 261 osób stanowili 30, 59% zarejestrowanych,
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 270 stanowili 31, 65% zarejestrowanych osób z gminy.
- ⇒ ze stażem pracy w przedziale od 1 do 5 lat ( 195 osób tj. 28, 86%)
- ⇒ Długotrwale bezrobotni, 338 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy, w liczbie tej 183 osoby pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2011 roku zarejestrowano 869 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 822 osoby. 48, 05% Wyrejestrowanych stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie - **397 osób** (w 2009 roku – 318 osób, w 2010r. - 401 osób).

W tym;

- ⇒ **90, 68% - 360** osób podjęło prace niesubsydiowane
- ⇒ **9, 02% - 37** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;

- prace interwencyjne podjęło - 12 osób
- działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 15 osób
- prace na stanowiskach doposażonych podjęło - 5 osoby
- roboty publiczne podjęło - 5 osób

⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **59** osób:

- 27 osób rozpoczęło szkolenie
- 32 osoby rozpoczęły staż

#### **1.4. Gmina Lubień ( gmina wiejska)**

Powierzchnia Gminy Lubień liczy 75 km<sup>2</sup>. Ogółem gminę zamieszkuje 9 667 osób, w tym 4 775 mężczyzn i 4 892 kobiety. Na 1 km<sup>2</sup> przypada 129 osób.

Z danych statystycznych z końca 2010r. wynika, iż;

- 2 387 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **5 982 osoby to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**
- 1 298 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2011r., zarejestrowane były 423 osoby bezrobotne.** Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA LUBIEŃ</i>	
<b>Wiek</b>	
<b>18-24 lata</b>	<b>159</b>
25-34 lata	117
35-44 lata	71
45-64 lata	48
55-59 lat	23
60-64 lata	5
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	34
policealne i śr. zawodowe	121
LO	79
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>133</b>
podstawowe i gimnazjalne	56
<b>Staż pracy</b>	

do 1 roku	46
<b>od 1 do 5 lat</b>	<b>138</b>
od 5 do 10 lat	48
od 10 do 20 lat	59
od 20 do 30 lat	20
30 lat i więcej	9
bez stażu pracy	103
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	
do 1 msc.	26
1-3 msc.	71
3-6 msc.	81
6-12 msc.	81
<b>12-24 msc.</b>	<b>85</b>
<b>pow. 24 msc.</b>	<b>79</b>

**Tabela 14; Struktura bezrobotnych z Gminy Lubień; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2011 roku**

W 2011 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Lubień, dominowali bezrobotni:

- ⇒ W przedziale od 18 do 24 lat, w liczbie 159 osób stanowili 37, 58% zarejestrowanych,
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 133 stanowili 31, 44% zarejestrowanych osób z gminy.
- ⇒ ze stażem pracy w przedziale od 1 do 5 lat ( 138 osób tj. 32, 63%)
- ⇒ Długotrwale bezrobotni, 164 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy, w liczbie tej 79 osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2011 roku zarejestrowano 430 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 418 osób. 48, 80% wyrejestrowanych stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie - **204 osoby**, w 2010r. odnotowano podjęcie pracy przez 152 osoby, wskaźnik zatrudnionych wzrósł 34,21%.

Wśród podejmujących pracę;

- ⇒ **94, 12 % - 192** osoby podjęły prace niesubsydiowane
- ⇒ **5, 88 % - 12** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;
  - prace interwencyjne podjęło - 6 osób
  - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 3 osoby
  - prace na stanowiskach doposażonych podjęła - 1 osoba
  - roboty publiczne podjęły - 2 osoby

⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **24** osoby:

→ 10 osób rozpoczęło szkolenie

→ 14 osoby rozpoczęło staż

### 1.5. Gmina Pcim (gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Pcim liczy 89 km<sup>2</sup>. Ogółem gminę zamieszkuje 10 671 osób, w tym 5 338 mężczyzn i 5 333 kobiety. Na 1 km<sup>2</sup> przypada 120 osób.

Z danych statystycznych z końca 2010r. wynika, iż;

→ 2 556 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;

→ **6 658 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**

→ 1 457 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2011r., zarejestrowane były 527 osób bezrobotnych.** Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA PCIM</i>	
<b>Wiek</b>	
<b>18-24 lata</b>	<b>196</b>
25-34 lata	129
35-44 lata	87
45-64 lata	81
55-59 lat	25
60-64 lata	9
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	43
policealne i śr. zawodowe	114
LO	97
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>191</b>
podstawowe i gimnazjalne	82
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	41
od 1 do 5 lat	125
od 5 do 10 lat	54
od 10 do 20 lat	91
od 20 do 30 lat	51
30 lat i więcej	31
<b>bez stażu pracy</b>	<b>134</b>

Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	28
1-3 msc.	83
3-6 msc.	100
6-12 msc.	151
<b>12-24 msc.</b>	<b>113</b>
<b>pow. 24 msc.</b>	<b>52</b>

**Tabela 15; Struktura bezrobotnych z Gminy Pcim; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2011 roku**

W 2011 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Pcim, dominowali bezrobotni:

- ⇒ W przedziale od 18 do 24 lat, w liczbie 196 osób stanowili 37 % zarejestrowanych,
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 133 stanowili 36, 24% zarejestrowanych osób z gminy.
- ⇒ bez stażu pracy ( 134 osoby tj. 25, 42%)
- ⇒ Długotrwale bezrobotni, 165 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy, w liczbie tej 52 osoby pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2011 roku zarejestrowano 594 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 558 osób. 48, 56% wyrejestrowanych stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie - **271 osoby**, ( w 2009r. 158 osób podjęło pracę, w 2010r. odnotowano podjęcie pracy przez 275 osób).

Wśród podejmujących pracę;

- ⇒ **88, 56 % - 240** osoby podjęły prace niesubsydiowane
- ⇒ **11, 44 % - 31** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;
  - prace interwencyjne podjęło - 10 osób
  - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 15 osób
  - prace na stanowiskach doposażonych podjęły - 4 osoby
  - roboty publiczne podjęły - 2 osoby
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **52** osoby:
  - 21 osób rozpoczęło szkolenie
  - 27 osób rozpoczęło staż
  - 4 osoby rozpoczęły prace społecznie użyteczne

## 1.6. Gmina Raciechowice ( gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Raciechowice liczy 61 km<sup>2</sup>. Ogółem gminę zamieszkuje 5 991 osób, w tym 3 028 mężczyzn i 2 963 kobiet. Na 1 km<sup>2</sup> przypada 98 osób.

Z danych statystycznych z końca 2010r. wynika, iż;

- 1 280 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **3 786 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**
- 925 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2011r., zarejestrowanych było 287 osób bezrobotnych.** Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA RACIECHOWICE</i>	
<b>Wiek</b>	
18-24 lata	<b>125</b>
25-34 lata	76
35-44 lata	25
45-64 lata	45
55-59 lat	11
60-64 lata	5
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	24
<b>policealne i śr. zawodowe</b>	<b>87</b>
LO	35
zasadnicze zawodowe	76
podstawowe i gimnazjalne	65
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	49
od 1 do 5 lat	56
od 5 do 10 lat	27
od 10 do 20 lat	14
od 20 do 30 lat	17
30 lat i więcej	4
<b>bez stażu pracy</b>	<b>120</b>
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	
do 1 msc.	38
1-3 msc.	39
3-6 msc.	65
6-12 msc.	49
<b>12-24 msc.</b>	<b>55</b>
<b>pow. 24 msc.</b>	<b>41</b>

**Tabela 16; Struktura bezrobotnych z Gminy Raciechowice; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2011 roku**

W 2011 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Raciechowice, dominowali bezrobotni:

- ⇒ W przedziale od 18 do 24 lat, w liczbie 125 osób stanowili 43, 55 % zarejestrowanych,
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, w liczbie 87 stanowili 30, 32% zarejestrowanych osób z gminy.
- ⇒ bez stażu pracy ( 120 osób tj. 41, 81%)
- ⇒ Długotrwale bezrobotni, 96 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy, w liczbie tej 41 osoby pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2011 roku zarejestrowano 323 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 319 osób. 48, 90 % wyrejestrowanych stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie – **156 osób**, ( w 2010r. odnotowano podjęcie pracy przez 144 osoby).

Wśród podejmujących pracę;

⇒ **91, 66 % - 143** osoby podjęły prace niesubsydiowane

⇒ **8, 34 % - 13** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;

- prace interwencyjne podjęły - 4 osoby
- działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęły - 3 osoby
- prace na stanowiskach doposażonych podjęło - 5 osób
- zatrudnienie w ramach umowy przewidującej refundacje składki ZUS podjęła - 1 osoba

⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **26** osób:

- 8 osób rozpoczęło szkolenie
- 18 osób rozpoczęło staż

## 1.7. Gmina Siepraw (gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Siepraw liczy 32 km<sup>2</sup>. Ogółem gminę zamieszkują 8 104 osoby, w tym 3 995 mężczyzn i 4 109 kobiet. Na 1 km<sup>2</sup> przypadają 254 osoby.

Z danych statystycznych z końca 2010r. wynika, iż;

- 1 842 osoby to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;



→ 5 219 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;

→ 1 043 osoby to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2011r., zarejestrowanych było 439 osób bezrobotnych. Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA SIEPRAW</i>	
<b>Wiek</b>	
18-24 lata	116
<b>25-34 lata</b>	<b>137</b>
35-44 lata	73
45-64 lata	83
55-59 lat	24
60-64 lata	6
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	35
policealne i śr. zawodowe	87
LO	59
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>174</b>
podstawowe i gimnazjalne	84
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	36
<b>od 1 do 5 lat</b>	<b>107</b>
od 5 do 10 lat	68
od 10 do 20 lat	89
od 20 do 30 lat	47
30 lat i więcej	16
bez stażu pracy	76
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	
do 1 msc.	29
1-3 msc.	75
3-6 msc.	70
6-12 msc.	97
<b>12-24 msc.</b>	<b>85</b>
<b>pow. 24 msc.</b>	<b>83</b>

Tabela 17; Struktura bezrobotnych z Gminy Siepraw; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2011 roku

W 2011 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Siepraw, dominowali bezrobotni:

➤ W przedziale od 25 do 34 lat, w liczbie 137 osób stanowili 31, 20 % zarejestrowanych,

- ⇒ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 174 stanowili 39, 63% zarejestrowanych osób z gminy.
- ⇒ ze stażem pracy od roku do 5 lat ( 107 osób tj. 24, 37%)
- ⇒ Długotrwale bezrobotni, 168 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy, w liczbie tej 83 osoby pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2011 roku zarejestrowano 451 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 444 osoby. 49, 77 % wyrejestrowanych stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie – **221 osób**, ( w 2010r. odnotowano podjęcie pracy przez 203 osoby).

Wśród podejmujących pracę;

- ⇒ **93, 67 % - 207** osób podjęło prace niesubsydiowane
- ⇒ **6, 33 % - 14** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;
  - prace interwencyjne podjęły - 4 osoby
  - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęły - 6 osób
  - prace na stanowiskach doposażonych podjęło - 2 osoby
  - roboty publiczne podjęły - 2 osoby
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **31** osób:
  - 15 osób rozpoczęło szkolenie
  - 16 osób rozpoczęło staż

### **1.8. Gmina Tokarnia (gmina wiejska)**

Powierzchnia Gminy Tokarnia liczy 69 km<sup>2</sup>. Ogółem gminę zamieszkują 8 344 osoby, w tym 4 264 mężczyzn i 4 080 kobiet. Na 1 km<sup>2</sup> przypadają 122 osoby.

Z danych statystycznych z końca 2010r. wynika, iż;

- 2 096 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **5 207 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**
- 1 041 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2011r., zarejestrowanych było 335 osób bezrobotnych.** Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<b>Struktury bezrobotnych - GMINA TOKARNIA</b>	
<b>Wiek</b>	
<b>18-24 lata</b>	<b>136</b>
25-34 lata	93
35-44 lata	47
45-64 lata	43
55-59 lat	14
60-64 lata	2
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	34
policealne i śr. zawodowe	76
LO	57
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>103</b>
podstawowe i gimnazjalne	65
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	37
od 1 do 5 lat	82
od 5 do 10 lat	34
od 10 do 20 lat	45
od 20 do 30 lat	19
30 lat i więcej	13
<b>bez stażu pracy</b>	<b>105</b>
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	
do 1 msc.	27
1-3 msc.	51
3-6 msc.	62
6-12 msc.	71
<b>12-24 msc.</b>	<b>69</b>
<b>pow. 24 msc.</b>	<b>55</b>

**Tabela 18; Struktura bezrobotnych z Gminy Tokarnia; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2011 roku**

W 2011 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Tokarnia, dominowali bezrobotni:

- W przedziale od 18 do 24 lat, w liczbie 136 osób stanowili 40, 59 % zarejestrowanych,
- Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 103 stanowili 30, 74% zarejestrowanych osób z gminy.
- bez stażu pracy ( 105 osób tj. 31, 34%)
- Długotrwale bezrobotni, 124 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy, w liczbie tej 55 osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2011 roku zarejestrowano 350 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 326 osób. 48, 77 % wyrejestrowanych stanowiły osoby

podejmujące zatrudnienie – **159 osób**, ( w 2010r. odnotowano podjęcie pracy przez 172 osoby, jednak wówczas zdecydowanie więcej osób podjęło zatrudnienie subwencionowane).

Wśród podejmujących pracę;

⇒ **89,30 % - 142** osoby podjęło prace niesubsydiowane ( w 2010r. 135 osób)

⇒ **10,70 % - 17** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;

- prace interwencyjne podjęły - 11 osób
- działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęła - 1 osoba
- prace na stanowiskach doposażonych podjęło - 5 osób

⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **18** osób:

- 9 osób rozpoczęło szkolenie
- 9 osób rozpoczęło staż

## 1.9. Gmina Wiśniowa ( gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Wiśniowa liczy 67 km<sup>2</sup>. Ogółem gminę zamieszkuje 7 013 osób, w tym 3 461 mężczyzn i 3 552 kobiety. Na 1 km<sup>2</sup> przypada 105 osób.

Z danych statystycznych z końca 2010r. wynika, iż;

- 1 667 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **4 382** osoby to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;
- 964 osoby to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2011r., zarejestrowanych było 329 osób bezrobotnych.** Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA WIŚNIOWA</i>	
<b>Wiek</b>	
<b>18-24 lata</b>	<b>148</b>
25-34 lata	81
35-44 lata	46
45-64 lata	32
55-59 lat	18

60-64 lata	4
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	32
<b>policealne i śr. zawodowe</b>	<b>113</b>
LO	55
zasadnicze zawodowe	94
podstawowe i gimnazjalne	35
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	68
od 1 do 5 lat	68
od 5 do 10 lat	43
od 10 do 20 lat	28
od 20 do 30 lat	24
30 lat i więcej	6
<b>bez stażu pracy</b>	<b>92</b>
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	
do 1 msc.	22
1-3 msc.	54
3-6 msc.	76
6-12 msc.	74
<b>12-24 msc.</b>	<b>80</b>
<b>pow. 24 msc.</b>	<b>23</b>

**Tabela 19; Struktura bezrobotnych z Gminy Wiśniowa; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2011 roku**

W 2011 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Wiśniowa, dominowali bezrobotni:

- ⇒ W przedziale od 18 do 24 lat, w liczbie 148 osób stanowili 44, 98 % zarejestrowanych,
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, w liczbie 113 stanowili 34, 35% zarejestrowanych osób z gminy.
- ⇒ bez stażu pracy ( 92 osoby tj. 27, 96%)
- ⇒ Długotrwale bezrobotni, 103 osoby pozostawały w rejestrach powyżej 12 miesięcy, w liczbie tej 23 osoby pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2011 roku zarejestrowano 375 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 312 osób. 56, 08 % wyrejestrowanych stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie – **175 osób**, ( w 2010r. odnotowano podjęcie pracy przez 194 osoby).

Wśród podejmujących pracę;

- ⇒ **88, 00 % - 154** osoby podjęły prace niesubsydiowane
- ⇒ **12, 00 % - 21** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;

- prace interwencyjne podjęły - 10 osób
- działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 7 osób
- prace na stanowiskach doposażonych podjęły - 3 osoby
- zatrudnienie w ramach umowy przewidującej refundacje składki ZUS podjęła - 1 osoba

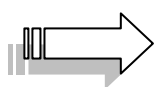
⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **33** osoby:

- 10 osób rozpoczęło szkolenie
- 22 osoby rozpoczęły staż
- 1 osoba wykonywała prace społecznie użyteczne

## 1.10. Podsumowanie – POWIAT MYŚLENICKI

### ***PODJĘCIA PRACY OGÓLEM:***

- Oferty zwykłe/wolny rynek: 2 963 osoby,
- Oferty subsydiowane: 266 osób, w tym:
  - ≈ Prace interwencyjne: 116 osób
  - ≈ Roboty publiczne: 11 osób
  - ≈ Podjęcie działalności gospodarczej: 105 osób
  - ≈ Podjęcia pracy na stanowiskach doposażonych: 40 osób
  - ≈ zatrudnienie w ramach umów przewidujących refundacje składki ZUS 4 osoby



**OGÓLEM ZATRUDNIENI:** **3 229 osób**

### **UDZIAŁ W PROGRAMACH RYNKU PRACY:**

- Udział w szkoleniach: 215 osób
- Odbywanie stażu: 344 osoby
- Wykonywanie prac społecznie użytecznych: 5 osób



**OGÓLEM UDZIAŁ W PROGRAMACH RYNKU PRACY:** **564 osoby**

### **Analizując przedstawione zestawienia można zauważyć:**

⇒ Bezrobocie w głównej mierze dotyczy osób młodych. W siedmiu na dziewięć gmin powiatu myślenickiego (Myślenice, Sułkowice, Lubień, Pcim, Raciechowice, Tokarnia oraz Wiśniowa) najwięcej zarejestrowanych stanowią osoby w przedziale

wiekowym 18-24 lata, w pozostałych dwóch gminach (Dobczyce i Siepraw) najwięcej zarejestrowanych stanowią osoby w przedziale wiekowym 25-34.

⇒ Za jedną z głównych przyczyn bezrobocia wciąż można uznać brak doświadczenia zawodowego ( bezrobotni bez stażu pracy stanowią blisko 23% zarejestrowanych i dominują w 5 gminach; Dobczyce, Pcim, Raciechowice, Tokarnia i Wiśniowa) oraz brak praktycznych umiejętności, które w procesie rekrutacji podawane są jako główne wymagania ( 32, 4% zarejestrowanych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym, drugą najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem zawodowym średnim i policealnym – 24, 55%; można więc uznać, że posiadane przez nich umiejętności nie są dostosowane do potrzeb rynku pracy). Ciągłe zmiany na rynku pracy powodują także często, że młodzi ludzie nie potrafią szukać pracy. Dochodzi także problem niewłaściwych wyborów edukacyjnych (przestarzałe kwalifikacje, kształcenie w zawodach nadwyżkowych, brak predyspozycji zawodowych do wykonywania zawodu wyuczonego).

### ***OFERTY PRACY W POWIECIE MYŚLENICKIM W 2011 ROKU***

W ciągu całego 2011 roku w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Myśleniach pozostawało 1 801 ofert pracy pochodzących z Miast i Gmin Powiatu. Po raz pierwszy od trzech lat odnotowano spadek zgłaszanych miejsc pracy. Zestawienie poniżej obrazuje udział poszczególnych gmin w liczbie ofert pracy;

<b>Lp</b>	<b>Gmina</b>	<b>Liczba ofert w 2011r.</b>	<b>% udziału</b>	<b>Liczba ofert w 2010r</b>	<b>Spadek</b>
1	Myślenice	<b>773</b>	42,92%	<b>1 039</b>	<b>- 226</b>
2	Dobczyce	<b>317</b>	17,60%	<b>416</b>	<b>-99</b>
3	Sułkowice	<b>209</b>	11,60%	<b>230</b>	<b>-21</b>
4	Pcim	<b>139</b>	7,72%	<b>150</b>	<b>-11</b>
5	Tokarnia	<b>73</b>	4,05%	<b>96</b>	<b>-23</b>
6	Lubień	<b>46</b>	2,55%	<b>56</b>	<b>-10</b>
7	Siepraw	<b>83</b>	4,61%	<b>102</b>	<b>-19</b>
8	Raciechowice	<b>103</b>	5,72%	<b>116</b>	<b>-13</b>
9	Wiśniowa	<b>58</b>	3,22%	<b>91</b>	<b>-33</b>
<b>10</b>	<b>Razem oferty z Powiatu</b>	<b>1 801</b>	<b>78,00%</b>	<b>2 296</b>	<b>-495</b>
11	Oferty spoza Powiatu	<b>508</b>	22,00%	<b>1 113</b>	<b>-605</b>

**Tabela 20; Porównanie ilościowe ofert w gminach Powiatu**

W/w oferty pracy to suma ofert pochodzących z wolnego rynku plus oferty subsydiowane, czyli wymagające finansowego wsparcia ze strony Urzędu. Dodatkowo do PUP wpłynęło 508 ofert pracy spoza terenu Powiatu. **Łącznie w 2011 roku Urząd Pracy dysponował 2 309 ofertami pracy.**

**Analizując powyższe zestawienia podkreślić należy;**

- ⇒ Gwałtowny spadek liczby ofert pracy ( w stosunku do roku 2010 liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy spadła o 32,29%), dotyczył on zarówno tzw. ofert zwykłych jak i subsydiowanych.
- ⇒ W większym stopniu spadła liczba ofert pochodzących spoza terenu działania PUP.
- ⇒ W dalszym ciągu większość ofert pochodzi z terenów gmin miejsko wiejskich.
- ⇒ Najmniej ofert pracy oferowały gminy Lubień i Wiśniowa.

#### ***POZIOM BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU STAN NA KONIEC 2011R***

Liczbę bezrobotnych w poszczególnych gminach obrazuje tabela poniżej;

Gmina	Bezrobotni ogółem	% udział bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych	w tym			
			Z prawem do zasiłku	Młodzież w wieku 18-24 lata	Długotrwale bezrobotni	Bezrobotne kobiety
Myślenice	<b>2 151</b>	35,55%	336	615	971	1 046
Dobczyce	<b>707</b>	11,68%	128	188	300	335
Sułkowice	<b>853</b>	14,10%	112	261	417	433
Pcim	<b>527</b>	8,71%	95	196	224	270
Tokarnia	<b>335</b>	5,54%	50	136	153	181
Lubień	<b>423</b>	6,99%	65	159	194	213
Siepraw	<b>439</b>	7,25%	75	116	205	217
Raciechowice	<b>287</b>	4,74%	35	125	121	134
Wiśniowa	<b>329</b>	5,44%	48	148	140	186
<b>Razem</b>	<b>6 051</b>	<b>100,00%</b>	<b>944</b>	<b>1 944</b>	<b>2 725</b>	<b>3 015</b>

**Tabela 21; Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach (stan na koniec grudnia 2011 r.)**

**Analiza danych przedstawionych w tabeli wskazuje;**

- ⇒ Na koniec 2011 roku najwięcej osób bezrobotnych figurujących w rejestrach Urzędu Pracy pochodziło z gminy miejsko – wiejskiej - Myślenice – 35, 55%, natomiast biorąc pod uwagę gminy wiejskie z Gminy Pcim – 8,71%.

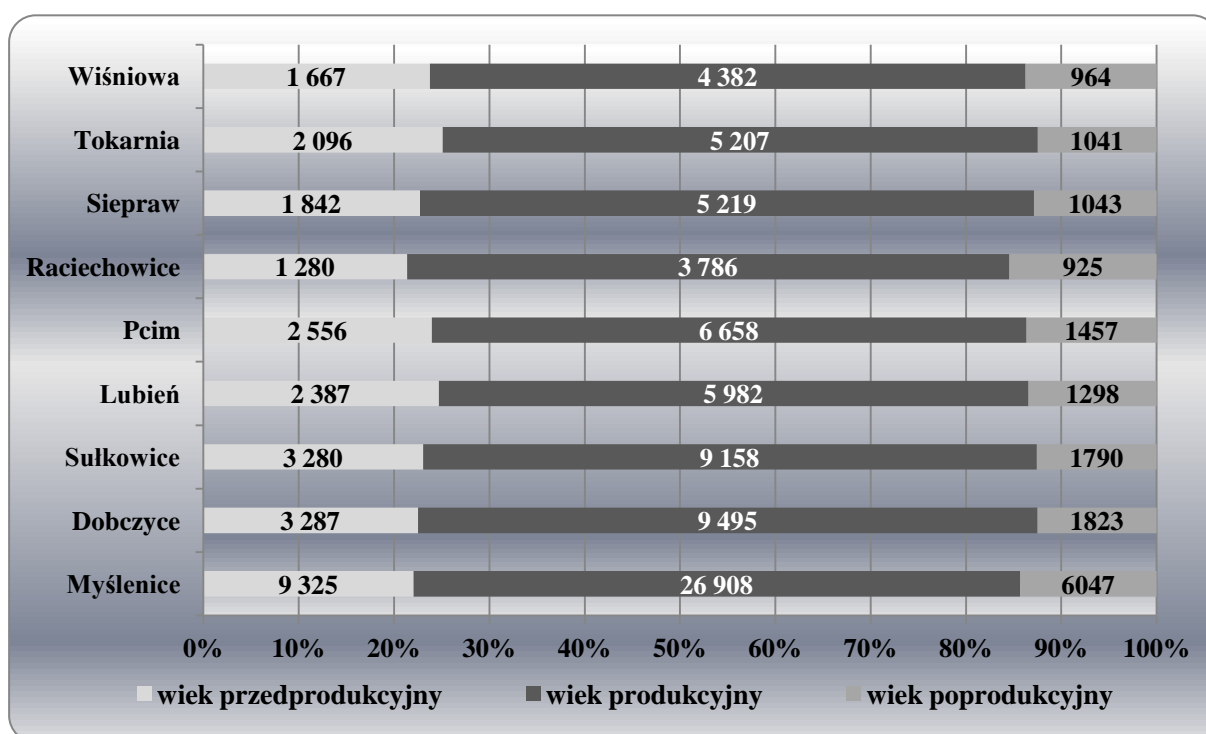


- ↪ Największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Wiśniowa ( + 63 osoby tj. +23,68%), Wzrost powyżej 7% odnotowano również w Gminach Tokarnia (+24 osoby tj. 7,72% ) i Pcim (+36 osób tj. 7,33%)

### **WIEK PRZEDPRODUKCYJNY – PRODUKCYJNY – POPRODUKCYJNY**

Dalsza część opracowania przedstawia zestawienie i analizę danych statystycznych grup ludności w Gminach Powiatu Myślenickiego z uwzględnieniem podziału na wiek zdolności do pracy. Biorąc pod uwagę powyższe kryterium wyróżniamy trzy podstawowe grupy:

- ⇒ Wiek przedprodukcyjny – ludność, która nie osiągnęła jeszcze wieku zdolności do pracy, tj. ludność w wieku 0-17 lat.
- ⇒ Wiek produkcyjny – ludność w wieku zdolności do pracy, tj. kobiety w wieku-18-59, mężczyźni w wieku 18-64 lata.
- ⇒ Wiek poprodukcyjny – kobiety w wieku 60 lat i więcej oraz mężczyźni 65 lat i więcej.



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

wykres 22; *Ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i nieprodukcyjnym w poszczególnych gminach w Powiecie Myślenickim – stan na koniec 2011r.*

GMINA	Ludność w wieku		
	Przedprodukcyjnym	Produkcyjnym	Poprodukcyjnym
	Ujęcie %		
Myślenice	22,06%	63,64%	<b>14,30%</b>
Dobczyce	22,51%	<b>65,01%</b>	12,48%
Sułkowice	23,05%	64,37%	12,58%
Lubień	<b>24,69%</b>	61,88%	13,43%
Pcim	23,95%	62,39%	13,65%
Raciechowice	21,37%	63,19%	<b>15,44%</b>
Siepraw	22,73%	<b>64,40%</b>	12,87%
Tokarnia	<b>25,12%</b>	62,40%	12,48%
Wiśniowa	23,77%	62,48%	13,75%
<b>Razem POWIAT</b>	<b>22,93%</b>	<b>63,52%</b>	<b>13,55%</b>

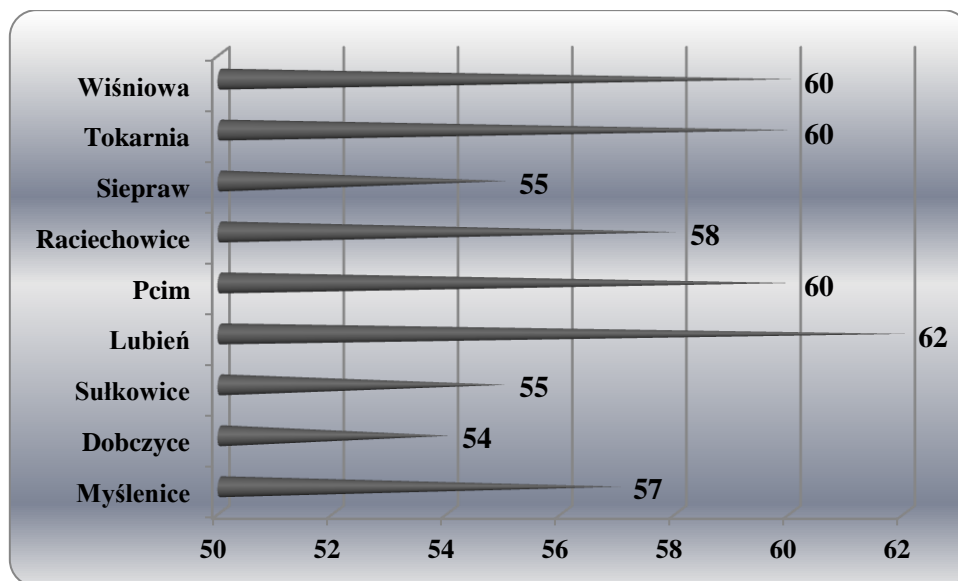
**Tabela 22; Udział ludności w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu**

Wykresy powyżej obrazuje udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w poszczególnych gminach Powiatu Myślenickiego. Prezentowane dane pochodzą z Głównego Urzędu Statystycznego (Bank Danych Regionalnych) i obrazują stan na koniec 2010 roku (najbardziej aktualne, dostępne dane).

W powiecie Myślenickim najwięcej ludności:

- w wieku przedprodukcyjnym jest w Gminie Tokarnia – 25, 12% i Lubień – 24,69%;
- w wieku produkcyjnym w Gminie Dobczyce – 65, 01 % i Gminie Siepraw – 64, 40 %;
- w wieku poprodukcyjnym w Gminie Raciechowice – 15, 44% i Myślenice – 14, 30 %.

Ważnym wskaźnikiem opracowań statystycznych jest **liczba osób w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym**. Jego wartości mogą posłużyć do wstępnej analizy „obciążenia ekonomicznego” grupy w wieku produkcyjnym grupami w wieku nieprodukcyjnym. Kwestia ta dotyczy spraw związanych z pokryciem składkami emerytalnymi osób w wieku produkcyjnym świadczeń emerytalnych osób w wieku poprodukcyjnym, prognozami popytu i podaży siły roboczej na rynku pracy oraz prognozami popytu na usługi w zakresie opieki zdrowotnej.



*Źródło: Główny Urząd Statystyczny*

**wykres 23; Ludność w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym – stan na koniec 2010 roku**

### **III. Aktywizacja Zawodowa**

**SUKCES – ZNALEZIENIE PRACY – NIE PRZYJDZIE DO NIKOGO SAM,  
TRZEBA WYJŚĆ Z DOMU I O NIEGO WALCZYĆ!!!**

2011 r. był kolejnym już rokiem, w którym zadania z zakresu aktywnej polityki rynku pracy realizowano w ramach **Centrum Aktywizacji Zawodowej - CAZ**.

Głównym celem CAZ jest ograniczenie długotrwałego i biernego bezrobocia. Pracownicy centrum koncentrują się na potrzebach klientów i współpracy z nimi w celu ułatwienia im powrotu na rynek pracy.

Zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej to realizacja czterech podstawowych usług rynku pracy:

- ✓ pośrednictwa pracy,
- ✓ poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- ✓ pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
- ✓ organizacji szkoleń

oraz wspieranie tych usług instrumentami rynku pracy.

- Osoby bezrobotne zgłaszające się do Centrum Aktywizacji Zawodowej otrzymują kompleksową pomoc w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub formy wspierającej zatrudnienie np. stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, przygotowania zawodowego dorosłych, szkoleń zawodowych, szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, zajęć w klubie pracy, finansowania kosztów studiów podyplomowych, finansowania kosztów egzaminów/licencji.
- Osoby planujące rozpoczęcie działalności gospodarczej uzyskują pełną informację, w jaki sposób ubiegać się o jednorazowe środki na założenie własnej firmy,
- Doradcy zawodowi pomagają osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy zaplanować własną ścieżkę aktywności zawodowej z uwzględnieniem samozatrudnienia, a lider klubu pracy przygotowuje takie osoby do rozmowy kwalifikacyjnej oraz pomaga sporządzić dokumenty aplikacyjne.
- W ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej Pracodawcy mają możliwość pozyskania pracowników, którzy będą odpowiednio przygotowani do zmieniających się warunków na rynku pracy oraz otrzymają informacje, jakie wsparcie finansowe może zaproponować PUP.

## 1. CAZ – Pośrednictwo Pracy

Usługa Pośrednictwa Pracy adresowana jest do bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Polega ona w szczególności na;

- ✓ udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy,
- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy
- ✓ informowaniu bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących z pracodawcami oraz
- ✓ informowaniu klientów PUP o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Zadania te niezmiennie, nieodpłatnie zgodnie z zasadami;

**Dostępności** - usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy i pracodawców,

**Dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,

**Jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy,

**Równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną, realizuje **Referat Pośrednictwa Pracy**.

Myślenicki „Pośredniak” przyjmuje klientów w przestronnej Sali obsługi klientów, dostosowanej do obsługi osób niepełnosprawnych. Klienci Filii PUP w Dobczycach mogą korzystać z usług w Zamiejscowym CAZ mieszczącym się przy ul. Szkolnej 20b( wejście od ul. Zacisze).

Pomoc wynikającą zarówno z obowiązkowych jak i dodatkowych kontaktów, spowodowanych zainteresowaniem poszczególnymi ofertami pracy świadczy stale 7 pośredników, wspieranych przez pośredników współrealizujących programy rynku pracy.

Współpraca z pośrednikami to obowiązkowe zadanie zarejestrowanych osób, są oni zobligowani nawiązać współpracę;

- w ciągu 7 dni od zarejestrowania w przypadku osób uprawnionych do świadczeń z tytułu pozostawania bez pracy, oraz
- w ciągu 30 dni w przypadku bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

**Pierwszym obowiązkowym kontaktem objęto w 2011r. 6 775 osób.**

2011r. był trudnym okresem. Z jednej strony zintensyfikowano działania zmierzające do pozyskania partnerów do współpracy. Pośrednicy odnotowali 3 262 kontakty z pracodawcami, w liczbie tej zdecydowaną większość stanowiły rozmowy telefoniczne ( 2 952 kontaktów ) oraz wizyty ( 280 wizyt). Zorganizowano również 30 giełd i spotkań z pracodawcami. Efektem podjętych działań było przyjęcie do realizacji 2 309 ofert.

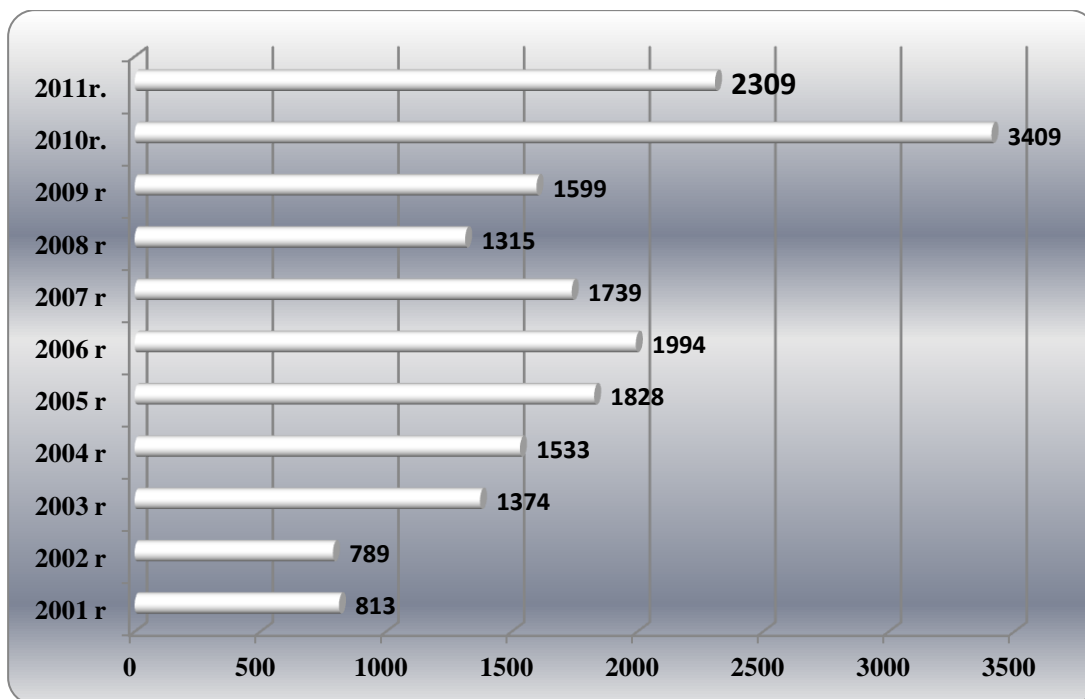
W liczbie tej ;

- > 77, 31% stanowiły oferty zwykłe (1 785 ofert),
- > 22, 69% stanowiły oferty subsydiowane ( 524 oferty)

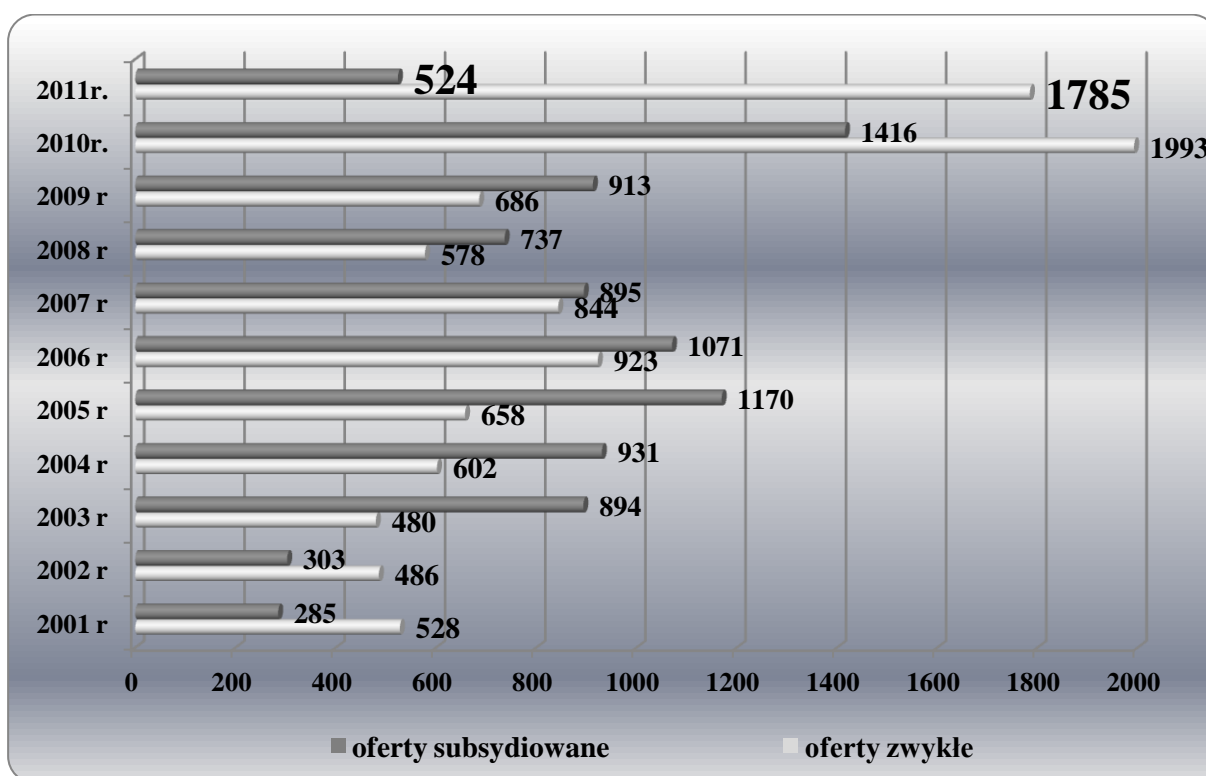
Wśród ofert subwencionowanych dominowały oferty aktywizacji (w ramach stażu i prac społecznie użytecznych), w liczbie 363 stanowiły one 69,3 % tej kategorii.

Tym samym odnotowano spadek liczby oferowanych miejsc pracy, w stosunku do 2010r. liczba ofert ogółem **zmaląła o 32, 27 %** ( - 1 100 ofert).

Wykresy poniżej obrazują liczbę ofert ogółem, oraz podział ofert będących w dyspozycji PUP na tzw. oferty zwykłe i subsydiowane na przestrzeni ostatnich jedenastu lat. Analiza danych jednoznacznie obrazuje pogarszającą się sytuację na lokalnym rynku pracy. Widoczny jest nie tylko gwałtowny spadek ofert pracy, ale również ograniczenie środków finansowych wspierających lokalnych przedsiębiorców i bezrobotnych.



Wykres 24; Liczba miejsc pracy udostępnionych klientom PUP w latach 2001 – 2011.



Wykres 25; Liczba miejsc pracy udostępnionych klientom PUP w latach 2001 – 2011 w podziale na oferty zwykłe i subsydiowane.

Wśród ofert zwykłych znalazły się wszystkie informacje dystrybuowane przez pośredników na tablicach ofert w Urzędzie oraz na stronie internetowej PUP, zarówno te, w których pracodawcy zastrzegli proces rekrutacji dla pośredników jak i informacje z pełnymi danymi teled adresowymi do samodzielnego kontaktu dla zainteresowanych osób. Generalnie miniony rok był kolejnym bardzo trudnym okresem. Spadkowi ofert pracy i informacji o wolnych miejscach zatrudnienia towarzyszył wzrost osób rejestrujących się.

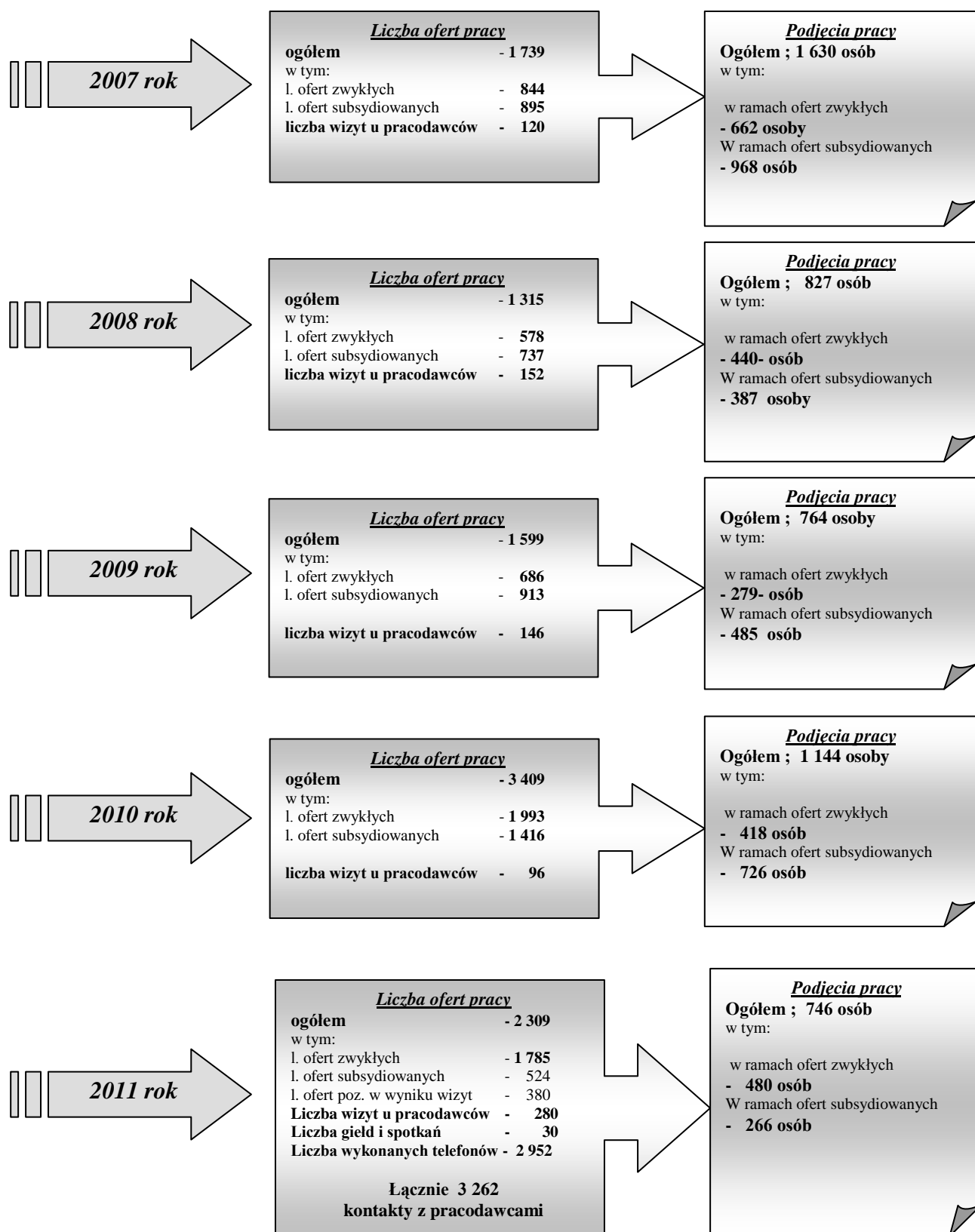
Ważnym zadaniem realizowanym przez pośredników jest rozpoznawanie lokalnego rynku pracy i pozyskiwanie pracodawców do współpracy z Urzędem. W trakcie realizowanych wizyt, spotkań i rozmów z pracodawcami zachęcano do współpracy pozyskiwano oferty pracy i promowano osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w tut. Urzędzie. W efekcie podjętych działań pozyskano 380 ofert pracy. W liczbie tej zdecydowaną większość – 255 ofert, stanowią miejsca pracy niesubwencionowanej. Podjęte działania pozwoliły trwale umiejscowić na rynku pracy 746 osób.

- 266 osób podjęło zatrudnienie w ramach ofert współfinansowanych przez PUP
- 480 osób podjęło pracę w ramach ofert zwykłych

Pomimo, iż notowano spadek zatrudnienia za pośrednictwem Urzędu, spowodowany głównie zmniejszeniem środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zarejestrowanych osób, zaobserwować możemy wzrost liczby osób podejmujących zatrudnienia w ramach ofert zwykłych. Porównanie ilościowego wykonania zadań z zakresu działania pośrednictwa pracy w latach 2007 – 2011, obrazuje rysunek poniżej



# Wykonanie zadań z zakresu Pośrednictwa Pracy w latach 2007 - 2011




Rysunek 3; Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa w latach 2007 - 2011


Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało w 2011r. **2 309** ofert pracy o **1 100** informacji mniej niż, w 2010r. Spadła zarówno liczba ofert subsydiowanych, na co wpływ miał drastyczny spadek kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczonej na aktywną politykę rynku pracy, jak i ofert zwykłych. Nadal wielu pracodawców zainteresowanych było poszukiwaniem osób na własną rękę. Publikując pełne dane teleadresowe, oczekiwali oni na kontakt bezrobotnych, jednak nie potwierdzali skierowań dla pośredników.


W skutek, czego wzrosła liczba osób wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy jednak Urząd nie dysponuje informacją, jaki odsetek wyrejestrowanych powzięło informacje o pracy w Urzędzie lub na naszej stronie internetowej. Na podkreślenie zasługuje fakt, iż wzrasta zainteresowanie stroną internetową Urzędu oraz ofertami pracy zamieszczanymi w internetowej bazie ofert, świadczą o tym wpływające do Urzędu CV osób zainteresowanych ofertami oraz informacje od pracodawców potwierdzające liczne telefony w skutek pozyskanych informacji o wolnych miejscach pracy.


Podobnie jak w latach ubiegłych realizowane oferty dotyczyły zarówno stanowisk na terenie Powiatu Myślenickiego jak i spoza terenu działania PUP.

 78 % - 1 801 ofert stanowiły miejsca pracy w Powiecie Myślenickim.


Najwięcej wolnych miejsc pracy niezmiennie zgłoszono na terenie Gmin;

 Myślenice; - 669 ofert tj. 37, 15 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

 Dobczyce; - 278 ofert tj. 15, 44 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

 Sułkowice; - 199 ofert tj. 11, 05 % ogółu ofert z terenu Powiatu.

Pozostałe;

 22 % - 508 ofert, to miejsca pracy spoza obszaru powiatu.

### **Zgłoszone w 2011r. oferty kwalifikowały się w 9 grupach zawodowych;**

Duża grupa zawodowa	Liczba ofert ogółem	W tym	
		Oferty zwykłe	Oferty subsydiowane
<b>I.</b> Przedstawiciele władz publicznych	16	15	1
<b>II.</b> Specjaliści	147	85	62
<b>III.</b> Technicy i średni personel techniczny	197	103	94
<b>IV.</b> Pracownicy biurowi	<b>235</b>	<b>119</b>	<b>116</b>

V. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	<b>492</b>	<b>356</b>	<b>136</b>
VI. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1	0	1
VII. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	<b>693</b>	<b>637</b>	<b>56</b>
VIII. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	270	254	16
IX. Pracownicy przy pracach prostych	258	216	42

**Tabela 23; Oferty wg grup zawodów**

Zgłaszane wolne miejsca pracy oferowały zatrudnienie w 350 profesjach. Najczęściej pracodawcy oferowali zatrudnienie w zawodach wskazanych w poniższej tabeli;

Nazwa grupy zawodu / zawodu	Ogółem liczba ofert	W tym	
		Stanowiska na wolnym rynku	Stanowiska subsydiowane przez PUP
<b><u>Sprzedawcy i pokrewni, w tym</u></b>	<b><u>286</u></b>	<b><u>220</u></b>	<b><u>66</u></b>
Sprzedawca	214	151	63
Kasjer handlowy	33	33	0
<b><u>Robotnicy budowlani i pokrewni, w tym;</u></b>	<b><u>282</u></b>	<b><u>266</u></b>	<b><u>16</u></b>
Murarz	60	59	1
Cieśla	37	33	4
Zbrojarz	26	25	10
Brukarcz	19	19	0
Tynkarz	15	15	0
<b><u>Pracownicy usł osobistych, w tym;</u></b>	<b><u>168</u></b>	<b><u>110</u></b>	<b><u>58</u></b>
Kucharz i kucharz małej gastronomii	<b>48</b>	42	6
Kelner	<b>38</b>	30	8
Robotnik gospodarczy	<b>40</b>	11	29
<b><u>Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń, pokrewni, w tym;</u></b>	<b><u>167</u></b>	<b><u>154</u></b>	<b><u>13</u></b>
Spawacze i pokrewni	36	36	0
Ślusarz	38	35	3
Mechanik pojazdów samochodowych	19	15	4
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	17	16	1
<b><u>Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce, produkcji drewna, wyrobów tekstylnych i pokrewni, w tym</u></b>	<b><u>152</u></b>	<b><u>132</u></b>	<b><u>20</u></b>
Stolarz	64	54	10
Szwaczka	41	40	1
<b><u>Sekretarki, operatorzy urz. biurowych pokrewni w tym;</u></b>	<b><u>143</u></b>	<b><u>47</u></b>	<b><u>96</u></b>
technik prac biurowych	99	28	71
Pozostali pracownicy obsł. biura	29	16	13
<b><u>Robotnicy pomocniczy w górnictwie,</u></b>			

<b><u>przemysle, budownictwie i transporcie,</u></b>			
<b><u>w tym;</u></b>	<b><u>119</u></b>	<b><u>109</u></b>	<b><u>10</u></b>
Robotnik budowlany	57	48	9
Pakowacz	47	47	0
<b><u>Kierowcy i operatorzy pojazdów, w tym;</u></b>	<b><u>109</u></b>	<b><u>107</u></b>	<b><u>2</u></b>
Kierowcy samochodu ciężarowego	59	57	2
<b><u>Średni personel ds. biznesu i administracji, w tym</u></b>	<b><u>86</u></b>	<b><u>39</u></b>	<b><u>47</u></b>
Przedstawiciel handlowy	22	20	2
Technik administracji	22	0	22
Księgowy	13	6	7
<b><u>Pracownicy ds. finansowo statystycznych i ewidencji materiałowej w tym</u></b>	<b><u>74</u></b>	<b><u>60</u></b>	<b><u>14</u></b>
magazynier	61	51	10

**Tabela 24; Najczęściej oferowane zawody**

**51** zgłoszeń dotyczyło stanowisk, na które nie sprecyzowano zawodu. Pełna lista wszystkich oferowanych zawodów dostępna jest na stronie internetowej PUP.

Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2011r. pracodawcy zainteresowani byli rekrutacją i doбором kandydatów w ramach *spotkań i giełd pracy*.

Łącznie w 2011 odbyło się;

✘ **21 giełd pracy**, w których uczestniczyło **507** osób. W wyniku podjętych działań pracę podjęło **38** osób,

✘ **9 spotkań** w trakcie, których zachęcano do podjęcia zawodowej służby wojskowej.

Łącznie w spotkaniach uczestniczyły **133** osoby.

Zgodnie z przyjętą zasadą z ramienia Urzędu w spotkaniach każdorazowo uczestniczyli pośrednik i doradca zawodowy. Pracodawcy, dla których organizowano Giełdy mieli możliwość osobistego przedstawienia informacji dotyczących oferowanych stanowisk w trakcie ogólnych spotkań z wszystkimi zaproszonymi na spotkania osobami, a następnie dokonania wyboru pracowników w trakcie indywidualnych rozmów z kandydatami.

W roku 2011 wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia zatrudnienia **23, 10 % stanowiły** osoby, które znalazły pracę dzięki współpracy z pośrednikami ( 746 osób), pozostałe **76, 90%** to osoby, które wróciły na rynek pracy dzięki własnej inicjatywie.

**Łącznie w roku 2011 świadcząc podstawowe usługi oraz kierując bezrobotnych i poszukujących do udziału w programach promocji zatrudnienia, Urząd uaktywnił**

**3 391** osób, w tym;

**746** osób podjęło zatrudnienie w skutek pomocy uzyskanej w Urzędzie, w tym;

↳ **480** osób podjęło zatrudnienie w ramach ofert niesubsydiowanych

↳ **266** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym:

- **105** osób podjęło działalność gospodarczą w skutek otrzymania jednorazowo środków FP
- **160** osób podjęło prace interwencyjne,
- **40** osób podjęło zatrudnienie na stanowiskach wyposażonych ze środków FP
- **11** osób podjęło pracę w ramach robót publicznych,
- **4** osoby podjęły zatrudnienie w ramach umów przewidujących refundację składki ZUS,

ponadto:

↳ **344** osób rozpoczęło staż

↳ **215** osób skierowano do udziału w szkoleniach,

↳ **2 081** osób skorzystało z pomocy doradców zawodowych i lidera klubu pracy

↳ **5** osób skierowano do prac społecznie użytecznych

Na podstawie art. 34a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2008r. Nr 69, poz.415 z późn.zm.) powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, może przygotować indywidualny plan działania (IPD) dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Przygotowanie IPD jest obowiązkowe w przypadku nieprzerwanego pozostawania bezrobotnego w rejestrze, przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji i musi być zakończone nie później niż przed upływem 210 dni od dnia rejestracji.

**W 2011r. przygotowano IPD dla 1 176 osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

## 2. CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Klub Pracy

### Poradnictwo zawodowe

Analiza danych z działalności poradnictwa zawodowego za rok 2011 wykazuje, iż nie słabnie zainteresowanie osób zarejestrowanych w PUP usługami świadczonymi w ramach poradnictwa zawodowego. Szczególna aktywność obserwowano w obrębie dwóch kategorii osób bezrobotnych – osób powyżej 50 roku życia i absolwentów wkraczających na rynek pracy po ukończeniu kształcenia.

W naszej opinii zainteresowanie usługami świadczonymi przez doradców zawodowych wynika również z przedłużającego się kryzysu gospodarczego i powrotu z migracji zarobkowej z krajów Unii Europejskiej, co wiąże się z dezorientacją w sytuacji na rynku pracy i panującymi na nim trendami. W 2010 roku z pomocy doradców zawodowych skorzystało łącznie 2 291 osób, natomiast w roku 2011 – łącznie 2 087 osób (mniej 210 osób).

W 2011 roku wyrównała się tendencja w ilości osób, które korzystały z indywidualnych i grupowych usług z zakresu poradnictwa zawodowego. Osoby młode (absolwenci i osoby do 25 roku życia) częściej były zainteresowane otrzymaniem informacji na temat możliwości podjęcia pracy, przekwalifikowania zawodowego, tworzenia dokumentów aplikacyjnych. Poszukiwano konkretnych informacji na temat funkcjonowania rynku pracy, ilości ofert i możliwości doskonalenia zawodowego. Osoby z tej kategorii częściej korzystały z wyspecjalizowanych usług obejmujących badanie preferencji zawodowych i motywacji oraz tworzenie bilansów kompetencji. Działania te są bardzo czasochłonne, ponieważ wymagają użycia specjalistycznych narzędzi.

Zachodzące w ostatnich latach zmiany na rynku pracy i rosnące wymagania pracodawców, wpływają na utrzymujący się wysoki poziom liczby osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego (poradnictwo indywidualne, preselekcja kandydatów do pracy, badanie motywacji, IPD). **W 2011 roku:**

⇒ z poradnictwa zawodowego (porad indywidualnych i porad grupowych) oraz grupowej i indywidualnej informacji zawodowej skorzystało **2 087** osób, (w 2010 skorzystało 2 107 osób).

- ⇒ Udzielono **1 039** porad indywidualnych dla **629** osób (w 2010 roku udzielono 508 porad indywidualnych dla 396 osób) oraz
- ⇒ zorganizowano **24** edycje zajęć aktywizacyjnych dla 366 osób (w 2010 roku 22 edycje zajęć aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy dla 184 osób).

Z indywidualnych i grupowych spotkań z doradcą zawodowym w ramach informacji zawodowej skorzystało **968 osób**, w tym:

- > z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 501 osób,
- > z grupowej informacji zawodowej skorzystało 467 osób (11 spotkań informacyjnych).

W roku ubiegłym z tej formy skorzystało 1650 osób, w tym: z indywidualnej informacji zawodowej 338 osób z grupowej informacji zawodowej 1312 osób (50 spotkań informacyjnych).

Wśród osób zainteresowanych doradztwem dominowały cztery grupy:

- ☞ młodzież do 25 roku życia i absolwenci
- ☞ osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 – m-cy
- ☞ osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane powyżej 12 miesięcy.
- ☞ osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

W 2011 do doradców zawodowych zgłosiło się:

- ☞ 581 osób z grupy bezrobotnych poniżej 25 r. życia i absolwenci
- ☞ 434 osoby z grupy bezrobotnych zarejestrowanych do 6 m-cy,
- ☞ 518 osób długotrwale bezrobotnych
- ☞ 178 osób powyżej 50 roku życia
- ☞ 65 osób niepełnosprawnych

W omawianym okresie osoby bezrobotne uczestniczyły w zajęciach organizowanych w Klubach Pracy działających w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej w Myślenicach i Dobczycach. Prowadzono również zajęcia z uczniami szkół ponad gimnazjalnych.

Prowadzone w 2011 roku indywidualne poradnictwo zawodowe obejmowało przede wszystkim osoby bezrobotne należące do dwóch kategorii: osoby do 25 roku życia i absolwentów oraz osoby powyżej 50 roku życia i długotrwale bezrobotne. Główny problem

młodzieży na rynku pracy związany jest z brakiem jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego lub brakiem doświadczenia zawodowego w zawodzie wyuczonym (praca dorywcza w kraju lub za granicą). Natomiast osoby długotrwale bezrobotne i powyżej 50 roku życia charakteryzują się raczej niskim poziomem wykształcenia oraz posiadają często nieaktualne kwalifikacje zawodowe. Przyczyną takiego stanu rzeczy jest długa przerwa w pracy, brak atrakcyjnego zawodu wyuczonego, posiadanie nieaktualnych i niedostosowanych do aktualnych potrzeb umiejętności zawodowych. Dodatkowo osoby z tych grup należą często do kategorii osób wykluczonych społecznie (tzn. z wyuczoną bezradnością).

Osoby bezrobotne wymagały indywidualnego podejścia, w każdym przypadku uwzględniającego osobiste doświadczenia życiowe i zawodowe, posiadane wykształcenie z uwzględnieniem możliwości dalszego doskonalenia tych umiejętności, konieczności przekwalifikowania lub zmiany zawodu. Uwzględnienie tak wielu czynników, modyfikacja zachowań, które doprowadziłyby do zmiany nastawienia, sporządzenie adekwatnego i realnego planu na przyszłość wymagało przeprowadzenia wielu rozmów doradczych z osobą bezrobotną (szczególnie z osobami długotrwale bezrobotnymi).

W trakcie porady doradca zawodowy pomagał bezrobotnemu sporządzić bilans umiejętności i kompetencji, wskazywał na te cechy osobowości, które w przyszłości mogłyby umożliwić pokonanie zniechęcenia i depresji. Bardzo ważnym aspektem w powrocie na rynek pracy osoby bezrobotnej jest odzyskanie wiary we własne umiejętności. Doradca w oparciu o informacje na temat lokalnego rynku pracy (dot. zawodów deficytowych i nadwyżkowych, możliwości szkoleń, potrzebach pracodawców,) sporządzał realistyczny plan działania, opisujący poszczególne etapy i kroki, które powinna podjąć osoba bezrobotna, aby móc ponownie znaleźć się na rynku pracy. Kończącym etapem procesu doradczego było nauczanie metod i technik poszukiwania pracy oraz umiejętności poruszania się na rynku pracy (pisanie dokumentów aplikacyjnych, umiejętność prowadzenia rozmowy z pracodawcą, autoprezentacja, itp.). Wśród klientów poradnictwa indywidualnego najliczniejszą grupę stanowili mieszkańcy wsi - 443 osób, co stanowi 62% ogółu osób korzystających z porady indywidualnej.

Niektórzy z klientów należących do tej grupy posiadali dość wysokie kwalifikacje zawodowe, jednak w wielu przypadkach pojawiał się problem zdobycia dodatkowych kwalifikacji zawodowych w celu zwiększenia szans na zatrudnienie, co wiązało się z wyborem odpowiedniego kierunku szkolenia.



## **Indywidualna i Grupowa informacja zawodowa**

W 2011 roku 501 osobom udzielono indywidualnej informacji zawodowej (w grupie tej 222 osoby stanowiły kobiety). Udzielanie indywidualnej informacji zawodowej polegało w szczególności na przekazywaniu informacji o poszczególnych zawodach w tym o predyspozycjach psychofizycznych niezbędnych do wykonywania danego zawodu, informowaniu o zawodach typowych dla danego regionu, czy też deficytowych, na które istnieje lub będzie istniało w przyszłości większe zapotrzebowanie. Przekazywano wiedzę o możliwościach dalszego kształcenia w szkołach policealnych i wyższych, o warunkach nauki na tych uczelniach oraz o możliwościach podjęcia pracy po ukończeniu nauki. Doradca zawodowy informował o możliwościach dokończenia lub doskonalenia w drodze szkolenia kursowego.

Osoby bezrobotne zwracały się do doradcy zawodowego o pomoc w zakresie umiejętności poruszania się na lokalnym rynku pracy, nabycia umiejętności opracowywania życiorysu i listu motywacyjnego, prowadzenia rozmowy z pracodawcą, poszukiwania ofert pracy. Osoby z deficytem informacji na temat metod i technik poszukiwania pracy kierowane były na zajęcia aktywizacyjne realizowane w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy lub uczestniczyły w grupowych spotkaniach informacyjnych.

Udzielanie **grupowej informacji zawodowej** polegało na organizowaniu spotkań z osobami bezrobotnymi, którym przekazywano informacje o możliwościach podjęcia pracy, uczestniczenia w szkoleniach organizowanych przez PUP, skorzystania z poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego, korzyściach wynikających z faktu uczestnictwa w zajęciach klubu pracy. Informacja zawodowa opiera się na praktycznej znajomości lokalnego rynku pracy, znajomości systemu kształcenia w danym regionie, oraz ogólnej wiedzy zawodoznawczej. W trakcie spotkań przekazywano ogólną wiedzę o zawodach typowych dla danego regionu, o zawodach deficytowych, na które istnieje lub będzie istniał popyt w przyszłości. W zależności od posiadanego przez uczestników spotkań poziomu wykształcenia czy też zawodu i kwalifikacji informowano o możliwościach dalszego kształcenia w szkołach ponadpodstawowych oraz o możliwościach dokończenia lub doskonalenia w drodze szkolenia kursowego. Uczestnicy spotkań grupowych uzyskiwali informacje o prawach i obowiązkach osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy.

Spotkania grupowe oprócz doradcy zawodowego prowadzone były przez pracowników różnych komórek Urzędu Pracy, między innymi: pracownika zajmującego się rejestracją osób bezrobotnych, pośredników pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego.

Część uczestników spotkań uczestniczyła później w zajęciach aktywizacyjnych lub zgłaszała się do doradcy zawodowego po poradę indywidualną.

W 2011 r. zorganizowano 11 informacyjnych spotkań grupowych, w których wzięło udział 467 osób w tym :

- > 287 kobiet,
- > 217 bezrobotnych do 25 r. ż, i absolwentów
- > 17 bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- > 225 mieszkańców wsi,

Dodatkowo w zajęciach z grupowej informacji zawodowej brało udział 156 uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Spotkania te organizowane były w ramach współpracy z Gminnym Centrum Informacji w Sułkowicach i Zespołem Szkół Techniczno-Ekonomicznych w Myślenicach.

Następstwem udzielonych w 2011 roku porad zawodowych indywidualnych i grupowych było:

#### **1. Wyrejestrowanie z ewidencji Urzędu Pracy z tytułu:**

##### **↳ Porady indywidualne – 232 osób**

- > Podjęcie pracy: **123 osób**
- > Podjęcie pracy subsydiowanej: **31**
- > Brak gotowości do podjęcia pracy: **62 osoby**
- > Inne powody wyrejestrowania: **16**

##### **↳ Porady grupowe – 16 osób**

- > Podjęcie pracy: **7 osób**
- > Brak gotowości do podjęcia pracy: **8 osoby**
- > **Inne powody wyrejestrowania: 1**

#### **2. Skierowanie do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych wydanie opinii o predyspozycjach do wykonywania zawodu, który osoba uzyska w wyniku szkolenia:**

##### **↳ Szkolenia grupowe: 35 osób**

- > Operator koparko-ładowarki – 10 osób

- > Operator wózków podnośnikowych z napędem spalinowym i akumulatorowym – 15 osób
- > Kurs spawania – 10 osób

 **Szkolenia indywidualne:** 18 osób

3. **Skierowanie na szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy Klub Pracy:** 44 osoby
4. **Skierowanie na badanie lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu oraz kierunku szkolenia** - 45 osób
5. **Dodatkowo doradcy zawodowi brali udział w rozmowach kwalifikacyjnych dla kandydatów zapisanych na szkolenia:** sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, florysta, kurs księgowania komputerowego, operator koparko-ładowarki, operator wózków podnośnikowych z napędem spalinowym i akumulatorowym, kurs spawania, kurs SEP, kierowca - przewóz rzeczy – w których uczestniczyło łącznie 335 osób.
6. **Badanie specjalistycznymi narzędziami – testy dla 95 osób**
  - ✓ Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
  - ✓ Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych

Rok 2011 był okresem kontynuowania współpracy z placówkami, które pomagają doskonalić efektywność poruszania się po rynku pracy. Doradca zawodowy współpracuje z Gminnymi Centrami Informacji w Raciechowicach i Sułkowicach oraz Szkolnym Ośrodkiem Kariery przy Zespole Szkół Techniczno – Ekonomicznych w Myślenicach.

Specyfika pracy doradcy zawodowego polega na ciągłej współpracy ze wszystkimi pracownikami CAZ w szczególności z: pośrednikami pracy, specjalistami ds. rozwoju zawodowego i specjalistami ds. programów aktywizujących zarejestrowane osoby. Działania poradnictwa zawodowego propagowano poprzez przygotowane, specjalnie dla tych celów, ulotki, plakaty, jak i informacje zawarte na stronach internetowych Urzędu Pracy.

### **Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (KLUB PRACY)**

Do jednej z podstawowych usług rynku pracy określonych w ustawie z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zaliczmy pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Usługa ta realizowana jest w Klubie Pracy, a do jej podstawowych działań zaliczamy :

- ✘ szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
- ✘ zajęcia aktywizacyjne.

Klub Pracy funkcjonuje od 2005 roku w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach. Dodatkowo drugi Klub Pracy utworzono w Filii Urzędu. Jego siedziba mieści się w Zamiejscowym Centrum Aktywizacji Zawodowej w Dobczycach, na ulicy Szkolnej 20 b. Specjaliści realizujący zadania w klubie pracy – Liderzy KP, świadczą bezpłatną pomoc osobom napotykaającym na trudności związane z poszukiwaniem i w konsekwencji podjęciem zatrudnienia. W większości problemy klientów wynikają z długiego okresu pozostawania bez pracy.

### ✳ **Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.**

Zgodnie z rozporządzeniem ministra pracy i polityki społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy przeznaczone jest ono głównie dla osób, które:

- ↳ nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- ↳ utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,
- ↳ chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Uczestnicy szkolenia w Klubie Pracy przez dwa tygodnie uczą się, a następnie przez tydzień wykorzystują zdobytą wiedzę i umiejętności w praktyce. Nadrzędnym celem szkolenia jest przygotowanie do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy.

W trakcie szkolenia uczestnicy mogą:

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy, poznać mechanizmy, które nim rządzą,
- określić swoją sylwetkę zawodową poprzez dokonanie bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- poznać różnorodne techniki poszukiwania pracy tj.: pisanie życiorysu i listu motywacyjnego, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, budowanie i wykorzystanie siatki kontaktów;
- udoskonalić swoje umiejętności w zakresie podejmowania decyzji zawodowych i ich realizacji,
- wzmocnić wiarę we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

Ważnym zadaniem dla osoby prowadzącej zajęcia jest uświadomienie uczestnikom, że sami mają wpływ na to, co dzieje się w ich życiu zawodowym i powinni brać odpowiedzialność:

- ✓ za własną naukę,

- ✓ za własne decyzje życiowe i zawodowe
- ✓ za znalezienie lub stworzenie sobie możliwości pracy.

Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy odbywa się na podstawie programu szkoleniowego rekomendowanego przez ministerstwo pracy i polityki społecznej i każdorazowo dostosowywanego do charakteru i struktury grupy uczestniczącej w sesjach szkoleniowych.

W 2011 roku zrealizowano łącznie **4 edycje szkolenia** z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Łącznie z tej formy pomocy skorzystały **44 osoby** zarejestrowane, jako bezrobotne.

Analizując struktury uczestników szkoleń można stwierdzić, że w szkoleniu w Klubie Pracy chętniej i liczniej uczestniczą kobiety – 35 kobiet w 2011 r.

Dwa pierwsze tygodnie to czas poświęcony na uzupełnianie i aktualizację wiadomości dotyczących rynku pracy i poszukiwania zatrudnienia. Natomiast w trzecim tygodniu uczestnicy warsztatów mają czas na aktywne poszukiwanie pracy oraz indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym lub liderem Klubu Pracy. Uczestnicy chętnie korzystają z możliwości diagnozowania zainteresowań zawodowych. Do tego celu służy narzędzie diagnostyczne, tzw. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych.

KZZ pomaga w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych. Na podstawie wyników i indywidualnej rozmowy doradca zawodowy, mający uprawnienia do stosowania tej metody, może doradzić w podjęciu decyzji zawodowych zgodnych z preferencjami i predyspozycjami. Trzeci tydzień to także możliwość dla uczestników nabycia lub uzupełnienia umiejętności z obsługi komputera. Klubowicze opracowują i drukują własne aplikacje, zakładają skrzynki mailowe, poznają zasady netykiety. Dodatkowo poznają Internet jako jedną z metod poszukiwania pracy. Ważnym elementem zajęć są sesje poświęcone tematyce kontaktów interpersonalnych. Dzięki wplecionym elementom z zakresu wizażu uczestnicy dostają wskazówki jak powinni się prezentować na rozmowach kwalifikacyjnych. Uczą się jak w profesjonalny sposób wyglądem zewnętrznym można wywrzeć pozytywne pierwsze wrażenie na potencjalnym pracodawcy.

**✳ Jednodniowe zajęcia aktywizacyjne** realizowane były w ciągu całego roku 2011 r. Są one prowadzone w formie;

- prezentacji,
- wykładów,
- dyskusji i

→ sesji warsztatowych.

Udział w zajęciach umożliwia zapoznanie się z:

- ☞ aktualnymi informacjami o realiach rynku pracy,
- ☞ wymogami pracodawców stawianymi w stosunku do przyszłych pracowników,
- ☞ procedurami związanymi z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej,
- ☞ zasadami prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej,
- ☞ metodami poszukiwania pracy,
- ☞ sposobami komunikacji i autoprezentacji,
- ☞ tworzeniem profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

Największym zainteresowaniem w Klubach Pracy w Myśleniach i Dobczycach cieszyły się zajęcia poświęcone tematyce:

- ☞ opracowywania dokumentów aplikacyjnych,
- ☞ przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,
- ☞ autoprezentacji,
- ☞ poszukiwania pracy.

Dodatkowo w Klubie w Dobczycach organizowano trzydniowe zajęcia z podstaw obsługi komputera, tj. „Nie bój się myszy ani klawiszy”.

**W zajęciach organizowanych w 2011 roku skorzystało 368 osób w tym;**

- 2 osoby poszukujące pracy,
- 228 kobiet
- 140 mężczyzn.

W Klubach Pracy dostępnych jest wiele pomocy dydaktycznych. Prowadzący warsztaty mają do dyspozycji bardzo dobrze wyposażone sale, między innymi w rzutniki, elektryczne ekrany, telewizor, DVD, laptop, kamerę wideo. Natomiast zainteresowani mogą korzystać ze stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu, zestawów popularyzujących wiedzę dotyczącą wyboru zawodu i poszukiwania pracy, filmów dvd, fachowej literatury, broszur, ulotek, itp.

W Klubie Pracy organizowane są giełdy pracy, i spotkania umożliwiające bezpośredni kontakt pracodawców z wybranymi kandydatami. W 2011 roku odbyło się 21 giełd pracy i 9 spotkań, podczas których pracodawcy dokonywali wyboru swoich przyszłych pracowników.

Na prośbę pracodawcy proces rekrutacji wspierali doradcy zawodowi (określali profil kandydata i wymagania stanowisk pracy).

### **Klub Pracy**

**to miejsce, z którego mogą korzystać wszystkie osoby zainteresowane tematyką rynku pracy, poszukiwaniem zatrudnienia, a także planujący zmiany w swym życiu zawodowym.**

**Każda osoba otrzymuje tutaj wiedzę i wsparcie pomocne w znalezieniu zatrudnienia.**

### **3. CAZ – organizacja szkoleń**

Działając na podstawie art. 40 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Urząd inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia dla osób uprawnionych mające na celu zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, w szczególności w przypadku:

- ☞ braku kwalifikacji zawodowych;
- ☞ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy;
- ☞ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ☞ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Organizowane są dwie formy szkoleń: grupowe i indywidualne.

**Szkolenia grupowe** inicjowane przez Urząd Pracy dzięki corocznemu ustalaniu lokalnych kierunków szkoleń tematycznie są ukierunkowane na lokalny rynek pracy. Opracowanie powstaje w oparciu o badania i analizy tworzone zarówno wewnątrz Urzędu jak i przez instytucje zewnętrzne. Pod uwagę brane są oferty pracy będące w dyspozycji Urzędu, zainteresowania klientów (bezrobotnych i pracodawców), opinie instytucji współpracujących z Urzędem m.in. Ośrodków Opieki Społecznej oraz opinie kluczowych pracowników Urzędu (pośredników i doradców zawodowych) na co dzień współpracujących z bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

Materiał dotyczący proponowanych kierunków szkoleń zawiera:

- ⇒ proponowaną tematykę szkoleń;
- ⇒ uzasadnienie propozycji.

Proponowane kierunki podlegają akceptacji Powiatowej Rady Zatrudnienia. Po uzyskaniu opinii pozytywnej i w oparciu o przeznaczone na ten cel środki finansowe, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, w porozumieniu z pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi i liderem klubów pracy sporządza Plan szkoleń uwzględniający:

- ↪ nazwę i zakres szkoleń;
- ↪ liczbę miejsc dla uczestników;
- ↪ przewidywany termin realizacji i orientacyjny czas trwania szkoleń w godzinach;
- ↪ charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone;
- ↪ informację o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany;
- ↪ rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień.

Zatwierdzony plan szkoleń zostaje upowszechniony na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej PUP oraz przesłany do Ośrodków Pomocy Społecznej.

Celem organizowanych szkoleń grupowych jest dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy do wymagań stawianych na rynku pracy, poprzez uzyskanie bądź podwyższenie kwalifikacji albo przekwalifikowanie.

Wszystkie osoby zainteresowane szkoleniami; zarówno bezrobotni jak i poszukujący pracy mają możliwość zapoznania się z planowanymi kursami oraz otrzymania szczegółowej informacji na temat planowanych przedsięwzięć. Informacji udzielają specjaliści ds. rozwoju zawodowego, ale również doradcy zawodowy i pośrednicy przy czym u tych ostatnich najczęściej zgłaszana jest chęć uczestnictwa w kursach.

**W 2011 roku na kursy grupowe i indywidualne skierowano w sumie 260 osób;**

- W liczbie tej znalazło się 259 osób posiadających status osoby bezrobotnej i 1 osoba poszukująca pracy.
- Zorganizowano 17 kursów grupowych i 18 kursów indywidualnych oraz 4 edycje szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”.
- **Na kursy grupowe skierowano 242 osoby**, ukończyły one następujące szkolenia:



☞ Mała Przedsiębiorczość	– 105 osób
☞ Wykorzystanie komputera w księgowości, księgowy d.s. płac i rozliczeń z ZUS	– 15 osób
☞ Kierowca wózków jezdniowych	– 15 osób;
☞ Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	– 15 osób;
☞ Operator koparko-ładowarki	– 10 osób;
☞ Florysta bukietarz	– 10 osób;
☞ Kurs przygotowania do egzaminu na uprawnienia w zakresie eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych	– 10 osób;
☞ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi Metodą TIG 141 i MAG 135	– 10 osób;
☞ Kwalifikacja wstępna przyspieszona; kurs na przewóz rzeczy	– 4 osoby;
☞ Szkolenie okresowe	– 4 osoby;
☞ Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam Pracy”( cztery edycje)	– 44 osoby

Celem **szkoleń indywidualnych**, organizowanych na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jest dostosowanie kwalifikacji wnioskujących do wymagań stawianych bezrobotnym przez konkretnego pracodawcę.

Osoby ubiegające się o skorzystanie z indywidualnej formy organizacji kursu wraz z wnioskiem składają oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub oświadczenie tej osoby o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po odpowiednim przeszkoleniu.

W 2011 roku na wniosek bezrobotnych/poszukujących pracy zorganizowano następujące kursy:

☞ Programowanie i obsługa maszyn CNC	– 1 osoba;
☞ Operator koparko-ładowarki	– 1 osoba;
☞ Kurs na przewóz osób – kwalifikacja przyspieszona	– 1 osoby;
☞ Prawo jazdy „CE”	– 1 osoba;
☞ Prawo jazdy „C”	– 5 osób;
☞ Kosztorysowanie robót budowlanych	– 1 osoba;
☞ Wizaż	– 1 osoba;

- ☞ Kurs na przewóz rzeczy – kwalifikacja przyspieszona – 2 osoby;
- ☞ Księgowość komputerowa małych i średnich firm – 1 osoba;
- ☞ Stylizacja paznokci z wizażem – 1 osoba;
- ☞ Kierowca wózków – 1 osoba;
- ☞ Kurs spawacza gazowego – 1 osoba;
- ☞ Kurs wczesnoszkolnej edukacji MONTESORII – 1 osoba.

**Z kursów indywidualnych w roku 2011 roku skorzystało 18 osób, stanowiąc w przybliżeniu 7 % wszystkich przeszkolonych w tym roku.**

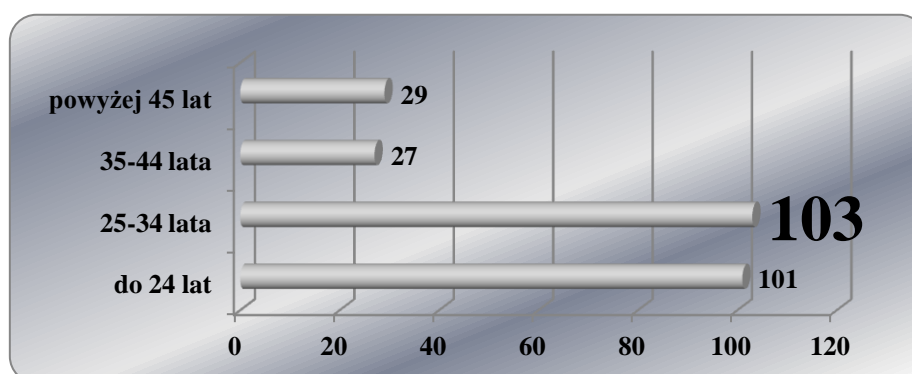


**Rysunek 4;** *Efektywność szkoleń organizowanych w 2011r.*

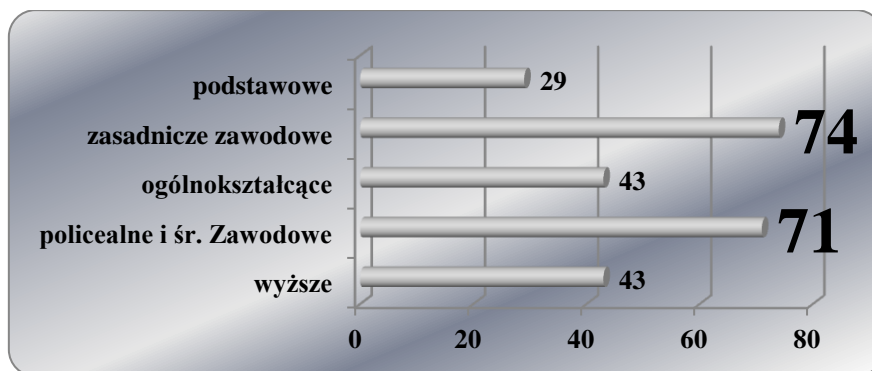
Podobnie jak w ubiegłych latach organizowane przez Urząd szkolenia sfinansowano lub współfinansowano z różnych źródeł:

- ✘ szkolenie 175 osób finansowano ze środków Funduszu Pracy;
- ✘ szkolenie 85 osób finansowano ze środków EFS

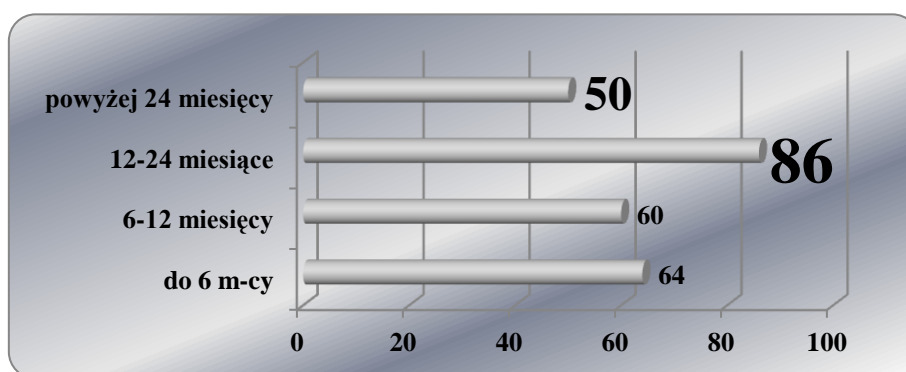
Wykresy poniżej obrazują struktury osób przeszkolonych w 2011r. ze względu na wiek, poziom wykształcenia i czas pozostawania bez pracy.



**wykres 26;** *Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wiek.*



Wykres 27; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wykształcenie.



Wykres 28; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na czas pozostawania bez pracy.

Poddając analizie dane ujęte powyżej można stwierdzić, że w 2011r. najczęściej szkolenie przy wsparciu Urzędu podejmowali bezrobotni i poszukujący pracy:

- ⇒ W przedziale wiekowym do 34 (202 osób, tj. 77, 6% osób, które skierowano na szkolenia),
- ⇒ Posiadającym wykształcenie zawodowe (145 osób, tj. 55,76% rozpoczynających szkolenia w tym; średnie zawodowe 71 osób, zasadnicze zawodowe 74 osoby
- ⇒ Długotrwale przebywający w rejestrach Urzędu, łącznie powyżej 12 miesięcy w rejestrach PUP przebywało 136 osób ( 52,3%), w grupie tej blisko 37 % (50 osób) stanowiły osoby pozostające bez pracy dłużej niż 2 lata.
- ⇒ większość skierowanych na szkolenia podnosiło bądź zdobywało kwalifikacje przy udziale środków FP – 67<sup>^</sup> skierowanych,

Efektywność działań podejmowanych w 2011r. obrazuje tabela poniżej;

Nazwa szkolenia	Rodzaj szkolenia	Ilość osób, które ukończyły szkolenie w 2011r.	Ilość osób zatrudnionych do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	Efektywność zatrudnieniowa do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	Ilość osób zatrudnionych do 31.01.2012	Efektywność zatrudnieniowa na 31.01.2012.	Ilość osób wyrejestrowanych z innych powodów do 31.01.2012	Ogółem wyłączeni z ewidencji do 31.01.2012	Efektywność wyłączeniowa na dzień 31.01.2012
Klub pracy	Szkolenie grupowe	10	2	20%	3	30%	1	4	40%
Klub pracy	Szkolenie grupowe	10	1	10%	1	10%	0	1	10%
Klub pracy	Szkolenie grupowe	10	1	10%	1	10%	0	1	10%
Klub pracy	Szkolenie grupowe	8	0	0%	0	0%	0	0	0%
<b>RAZEM KLUBY</b>		<b>38</b>	<b>4</b>	<b>11%</b>	<b>5</b>	<b>13%</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>16%</b>
Programowanie i obsługa maszyn CNC	Szkolenie indywidualne	1	0	0%	0	0%	1	1	100%
Operator koparko-ladowarki	Szkolenie indywidualne	1	1	100%	1	100%	0	1	100%
Kurs na przewóz osób	Szkolenie indywidualne	1	1	100%	1	100%	0	1	100%
Prawo jazdy "CE"	Szkolenie indywidualne	1	1	100%	1	100%	0	1	100%
Prawo jazdy "C"	Szkolenie indywidualne	1	1	100%	1	100%	0	1	100%
Kurs na przewóz osób	Szkolenie indywidualne	1	1	100%	1	100%	0	1	100%
Kosztorysowanie robót budowlanych	Szkolenie indywidualne	1	1	100%	1	100%	0	1	100%
Wizaż	Szkolenie indywidualne	1	1	100%	1	100%	0	1	100%
Przewóz rzeczy-kwalifikacja przyspieszona	Szkolenie indywidualne	1	0	0%	1	100%	0	1	100%
Prawo jazdy kat. C	Szkolenie indywidualne	1	1	100%	1	100%	0	1	100%
Prawo jazdy kat. C	Szkolenie indywidualne	1	0	0%	1	100%	0	1	100%
Prawo jazdy C	Szkolenie indywidualne	1	0	0%	0	0%	0	0	0%
Księgowość komputerowa małych i średnich firm	Szkolenie indywidualne	1	1	100%	1	100%	0	1	100%
Prawo jazdy kat. C	Szkolenie indywidualne	1	0	0%	0	0%	0	0	0%
Stylizacja paznokci z wizażem	Szkolenie indywidualne	1	1	100%	1	100%	0	1	100%
Kierowca wózków	Szkolenie indywidualne	1	0	0%	0	0%	0	0	0%
Kurs wczesnoszkolnej edukacji MONTESORII	Szkolenie indywidualne	1	1	100%	1	100%	0	1	100%
Kurs spawacza gazowego	Szkolenie indywidualne	1	0	0%	0	0%	0	0	0%
<b>RAZEM INDYWIDUALNE</b>		<b>18</b>	<b>11</b>	<b>61%</b>	<b>13</b>	<b>72%</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>78%</b>
Mała przedsiębiorczość I	Szkolenie grupowe	15	14	93%	14	93%	0	14	93%
Mała przedsiębiorczość II	Szkolenie grupowe	15	15	100%	15	100%	0	15	100%
Mała przedsiębiorczość III	Szkolenie grupowe	15	15	100%	15	100%	0	15	100%
Mała przedsiębiorczość IV	Szkolenie grupowe	15	15	100%	15	100%	0	15	100%
Mała przedsiębiorczość V	Szkolenie grupowe	15	15	100%	15	100%	0	15	100%
Mała przedsiębiorczość VI	Szkolenie grupowe	15	14	93%	14	93%	0	14	93%
Mała przedsiębiorczość VII	Szkolenie grupowe	15	13	87%	13	87%	0	13	87%
Operator koparko-ladowarki	Szkolenie grupowe	10	0	0%	2	20%	2	4	40%
Kierowca wózków jezdniowych	Szkolenie grupowe	15	4	27%	6	40%	1	7	47%

Wykorzystanie komputera w księgowości, księgowy d.s. plac i rozliczeń z ZUS	Szkolenie grupowe	15	3	20%	3	20%	0	3	20%
Kwalifikacja wstępna przyspieszona	Szkolenie grupowe	4	1	25%	1	25%	1	2	50%
szkolenie okresowe	Szkolenie grupowe	4	1	25%	1	25%	1	2	50%
SEP	Szkolenie grupowe	10	2	20%	2	20%	1	3	30%
Florysta Bukieciarz	Szkolenie grupowe	10	0	0%	0	0%	0	0	0%
Sprzedawca	Szkolenie grupowe	15	3	20%	5	33%	1	6	40%
Spawacz (2 techniki)	Szkolenie grupowe	10	2	20%	0	0%	2	2	20%
<b>RAZEM GRUPOWE</b>		<b>198</b>	<b>117</b>	<b>59%</b>	<b>121</b>	<b>61%</b>	<b>9</b>	<b>130</b>	<b>66%</b>
<b>OGÓLEM SZKOLENIA</b>		<b>254</b>	<b>132</b>	<b>52%</b>	<b>139</b>	<b>55%</b>	<b>11</b>	<b>150</b>	<b>59%</b>

**Tabela 25; Efektywność szkoleń organizowanych i finansowanych w 2011r**

Wszystkie sfinansowane szkolenia zlecane były jednostkom szkoleniowym, wyłonionym po rozeznaniu rynku szkoleniowego lub w trakcie przeprowadzonego postępowania – w trybie ustawy Prawo zamówień publicznych. Wszystkie te instytucje spełniały kryteria określone w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.:

- ⇒ posiadały wpis do rejestru instytucji szkoleniowych;
- ⇒ zaproponowały najkorzystniejsze warunki szkolenia przy najniższej cenie.

Aby dokonać ewentualnych modyfikacji programowych i zapewnić bezrobotnym dobry poziom szkoleń, po zakończeniu każdego szkolenia przeprowadzano ankietyzację, mającą na celu ocenę organizowanego szkolenia.

Bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniach przyznawane były stypendia szkoleniowe.

Osobom uczestniczącym w szkoleniach grupowych zorganizowanych poza miejscem zamieszkania zwracane były na wniosek koszty przejazdu na kurs.

**W roku 2011 dokonano zwrotu kosztów za przejazd 82 osobom skierowanym na szkolenie.**

W 2011 roku kontynuowano realizację umowy o **dofinansowanie studiów podyplomowych** na kierunku „Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy” w celu umożliwieniu bezrobotnemu podjęcie zatrudnienia.

## 4. Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy

### 4.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

Już od 2004r. Powiatowe Urzędy Pracy wspierają pracodawców i bezrobotnych udzielając **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**. Kwota refundacji każdorazowo określana jest w umowie zawartej z PUP, nie może jednak przekraczać 6-cio krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego może być przez Starostę uwzględniony w przypadku spełnienia przez podmiot łącznie następujących warunków:

- ⇒ prowadzenia działalności gospodarczej, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres, co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację; do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej;
- ⇒ nie zaleganiu z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FP i FGŚP i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- ⇒ nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary, w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku;
- ⇒ niezmnieszeniu wymiaru czasu pracy pracownika i nierozwiązaniu, w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez podmiot bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracownika
- ⇒ spełnia warunki, o których mowa w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis ( Dz.Urz. UE L 379 z 28.12.2006 r. s. 5) albo Rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do

pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniające rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L 193 z 25.07.2007 str. 6).

⇒ złożony wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.

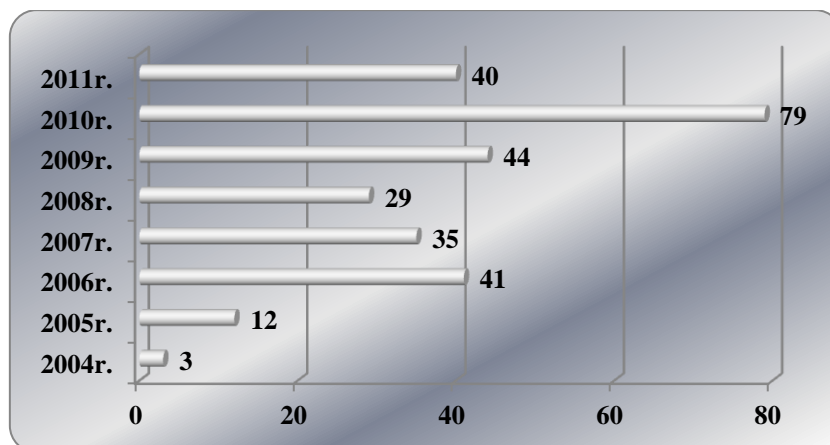
⇒ urząd dysponuje środkami na jego sfinansowanie

Umowa, zawarta pomiędzy Dyrektorem a podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, powinna zawierać w szczególności zobowiązanie tego podmiotu do:

- a) zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy miejsc pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- c) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, całości przyznanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku:
  - złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń
  - naruszenia warunków umowy,
- d) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, przyznanej refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach skierowanych bezrobotnych, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku niespełnienia warunków, o których mowa w pkt a i b.
- e) wywieszenia informacji o współfinansowaniu stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego.
- f) złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w specyfikacji
- g) zwrotu równowartości odzyskanego zgodnie z ustawą 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług ( dz.u. nr 54 poz. 535 z póź. zm.) podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji

W roku 2011 zawarto 37 umów przewidujących refundacje, w skutek, których zatrudnienie podjęło **40** osób bezrobotnych (w tym 39 stanowisk pracy finansowanych było ze środków Funduszu Pracy, **1** stanowisko pracy powstało dzięki wsparciu środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych).

Liczba utworzonych stanowisk pracy w 2004-2011 obrazuje wykres poniżej.

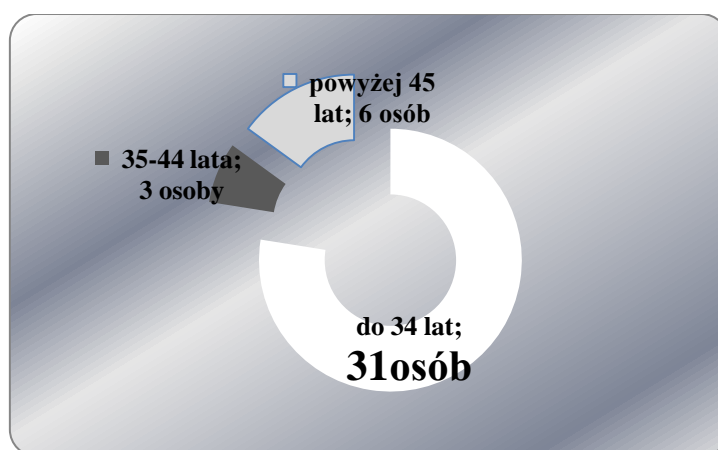


wykres 29; stanowiska pracy utworzone w skutek zawartych umów przewidujących refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej

Wśród bezrobotnych, którzy w roku 2011 podjęli zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia największy udział miały osoby;

- ⇒ do 34 roku życia- 31 osób tj. 77, 5% ogółu zatrudnionych,
- ⇒ przebywające w rejestrach Urzędu do 6 m-cy - 20 osób tj. 50 % skierowanych na stanowiska utworzonych w ramach tej formy.
- ⇒ legitymujące się wykształceniem ogólnokształcącym ( 13 osób) oraz średnim i zasadniczym zawodowym ( po 12 osób)

Szczegółowe dane z zakresu struktur bezrobotnych zatrudnianych na stanowiskach współfinansowanych przez PUP obrazują wykresy poniżej;

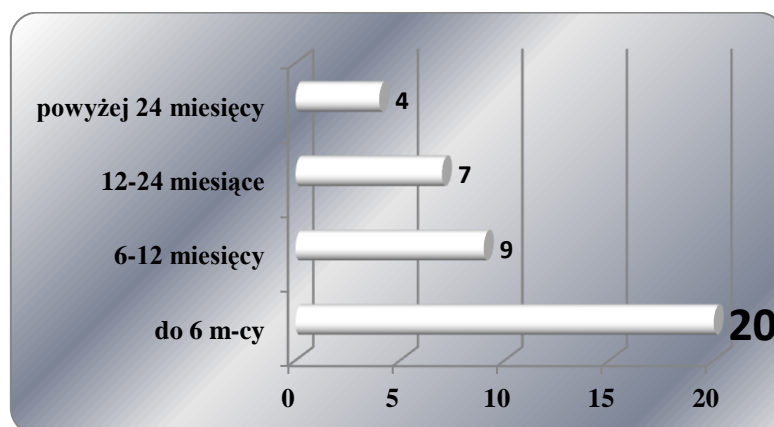


wykres 30; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na wiek.





wykres 31; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na poziom wykształcenia.



wykres 32; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na okres pozostawiania bez pracy.

W ramach wydatkowanych środków utworzono stanowiska pracy w następujących zawodach;

- **10 miejsc** w zawodzie sprzedawca
- **po 2 miejsca** w zawodach technik prac biurowych, lakiernik, stolarz, robotnik budowlany i pracownik obsługi – sprzątacze,
- **po 1 stanowisku** w zawodach; specjalista ds. marketingu, specjalista ds. kluczowych klientów, fizjoterapeuta, księgowy, rejestratorka medyczna, robotnik gospodarczy, technik informatyk, operator zgrzewarek, operator obrabiarek, robotnik przygotowujący drewno, operator koparko ładowarki, wulkanizator, pracownik pralni chemicznej, operator urządzeń do obróbki drewna, szlifierz, kierowca samochodu ciężarowego, kucharz, monter instalacji urz. sanitarnych, elektryk i ślusarz

#### **4.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej**

Podjęcie działalności gospodarczej i pozyskiwanie na ten cel środków w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach niezmiennie cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem. Pomimo trudnej sytuacji gospodarczej bezrobotni wciąż upatrują szansy na własny sukces zawodowy w podjęciu działalności gospodarczej.

Program rynku pracy polegający na **udzielaniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej** Urząd realizuje nieprzerwalnie od 2004r. Popularność właśnie tej formy pomocy wiąże się głównie za możliwością pozyskania środków **bezzwrotnie – pod warunkiem spełnienia kryteriów wynikających z ustawy i w konsekwencji z umowy tj gdy:**

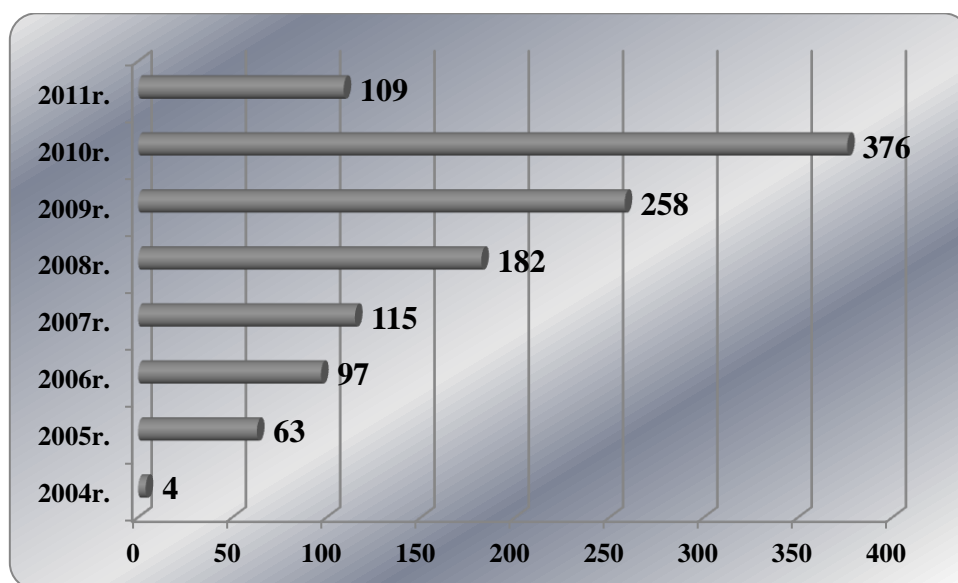
- Otrzymane środki wykorzystane zostaną zgodnie z przeznaczeniem,
- Do Urzędu wpłyną w wyznaczonym w umowie terminie, dokumenty potwierdzające rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wydatkowanie otrzymanych środków ,
- rozpoczęta działalność prowadzona będzie, przez co najmniej 12 miesięcy ( do okresu prowadzenia działalności gospodarczej zalicza się przerwy w jej prowadzeniu z powodu choroby lub korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego);
- osoba otrzymująca wsparcie nie podejmie zatrudnienia oraz nie zawiesi prowadzenia działalności gospodarczej w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej;
- spełnione zostaną warunki umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć do PUP właściwego ze względu na miejsce zamieszkania, pobytu albo ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej wniosek o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wniosek, o którym wyżej mowa może być uwzględniony przez PUP pod warunkiem, że Urząd posiada środki finansowe umożliwiające realizację wniosku, a osoba bezrobotna spełnia następujące warunki:

- 1) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie; z własnej winy nie przerwał szkolenia, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej

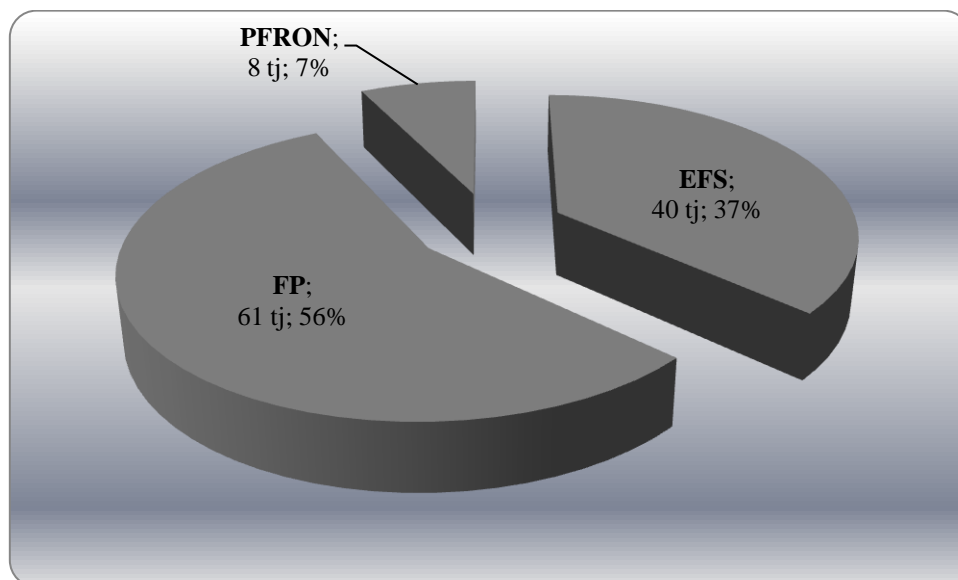
- w ustawie; po skierowaniu podjął szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub inną formę pomocy określoną w ustawie;
- 2) nie otrzymała dotychczas z Funduszu Pracy lub innych funduszy publicznych bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
  - 3) nie posiadała wpisu do ewidencji działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;
  - 4) nie była w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku skazana za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks Karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
  - 5) zrezygnowała z możliwości zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy po dniu rozpoczęcia działalności gospodarczej;
  - 6) nie podejmie zatrudnienia w okresie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
  - 7) wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.
  - 8) nie złożyła wniosku do innego starosty o przyznanie dofinansowania lub przyznania jednorazowo środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej

**Łącznie w latach 2004-2011, przyznano 1204 dotacji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.** Wykres poniżej obrazuje udzielenie środków w rozbiciu na poszczególne lata.



Wykres 33; Liczba udzielonych dotacji w poszczególnych latach.

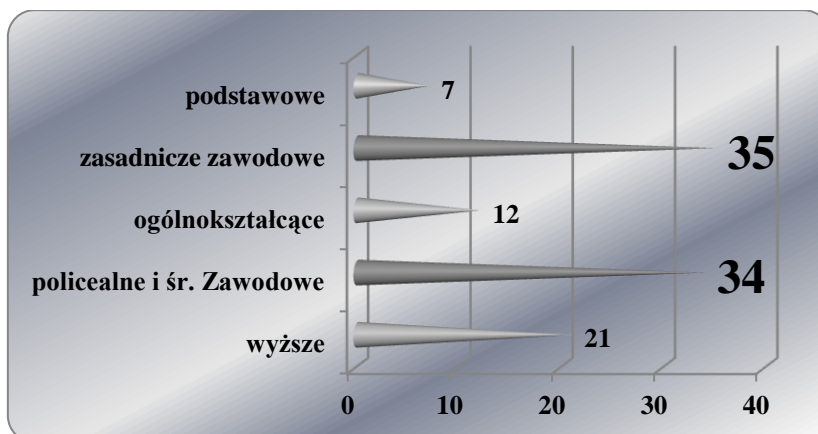
Dotatkowo przyznano 4 dotacje dla osób poszukujących pracy. Fakt iż w minionym roku przyznano środki tylko 109 osobom wply miało drastyczne ograniczenie środków finansowych w 2011r. Podobnie jak w latach ubiegłych udzielono dotacji z trzech źródeł finansowania.



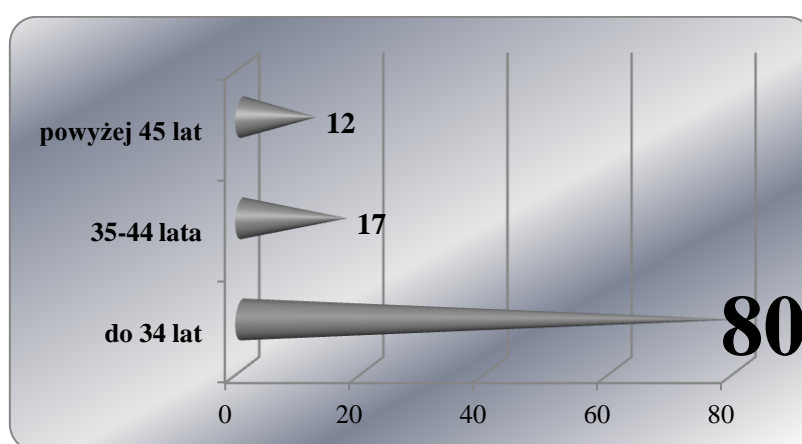
wykres 34 ; *Udzielone dotacje wg źródła finansowania.*

Powyższy wykres obrazuje, iż najwięcej dotacji udzielonych zostało ze środków Funduszu Pracy tj. 56 % wypłaconych środków. Łącznie dotacje udzielane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymało 101 osób bezrobotnych (w liczbie tej 74 osobom udzielono dotacji w wykości 17 000zł, natomiast 27 osób otrzymało dotację w kwocie 12 000zł). Sznasę urzeczywistnienia swoich planów zawodowych otrzymało o osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP. W 2011r. podpisano 8 umów przewidujących wypłatę środków z PFRON, w grupie tej 4 osoby otrzymały dotację w wysokości 17 500zł, 3 osoby w wysokości 16 000zł., 1 osoba uzyskała dotację w wysokosci 9 000zł. Mamy nadzieję, iż w przyszłości powstałe w ten sposób miejsca pracy generować będą kolejne stanowiska.

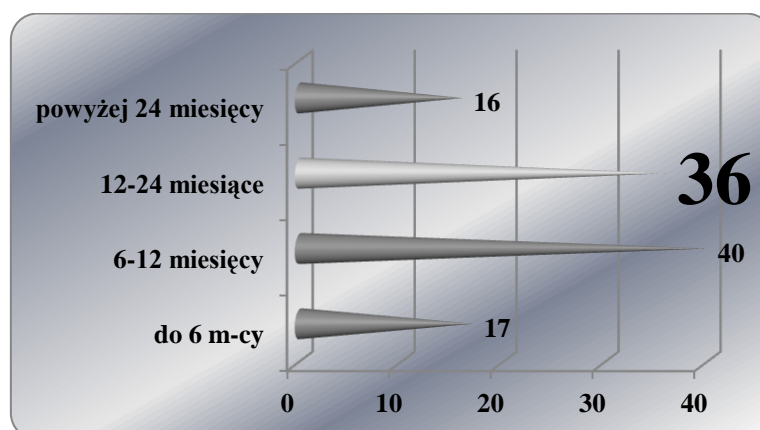
Wykresy poniżej przedstawiają podejmujących działalność gospodarczą wg wykształcenia, wieku i czasu pozostawania bez pracy;



Wykres 35; Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg wykształcenia



Wykres 36; Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg wieku



Wykres 37; Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg czasu pozostawania bez pracy

Poddając analizie dane ujęte powyżej można stwierdzić, że w 2011r. najchętniej decyzję dotyczącą rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej podejmowali bezrobotni i poszukujący pracy:

- ⇒ W przedziale wiekowym do 34 (80 osób, tj. 73, 4% osób, które otrzymały dotacje),
- ⇒ Posiadającym wykształcenie zawodowe ( 69 osób, tj. 63, 3% podejmujących działalność gospodarczą przy) w tym; średnie zawodowe 34 osoby, zasadnicze zawodowe 35 osoby podejmujące działalność gospodarczą przy udziale środków FP, EFS, oraz PFRON)
- ⇒ Przebywający w rejestrach Urzędu od 12 do 24 m-cy ( 40 osób, tj. 36, 7% korzystających z tej formy).

Bezrobotni ubiegający się o dotacje wykazali ogromne zaangażowanie i pomysłowość. Powstały miejsca pracy w branżach:

- ≈ Usługi - 83 miejsca pracy,
- ≈ Produkcja - 14 miejsc pracy.
- ≈ Handel - 12 miejsc pracy,

#### **4.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych**

Prawo do dodatku aktywizacyjnego regulują zapisy art. 48 ust. 1-4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26.08.2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizującego (Dz. U. z 2009r. Nr 136, poz. 1118 z późn zm.).

Dodatek aktywizacyjny przysługuje wyłącznie bezrobotnym z prawem do zasiłku, którzy podejmują zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w okresie prawa do świadczeń (zasiłku). Dodatek **przyznawany jest na wniosek strony i** następuje od dnia złożenia wniosku.

W okresie od stycznia do grudnia 2011r. 226 osób nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego w liczbie tej;

- ↳ Zdecydowaną większość stanowiły osoby podejmujące prace na wolnym rynku ( bez skierowań PUP) -225 osób,
- ↳ 47, 35% uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego stanowiły kobiety

## 5. Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2011r.

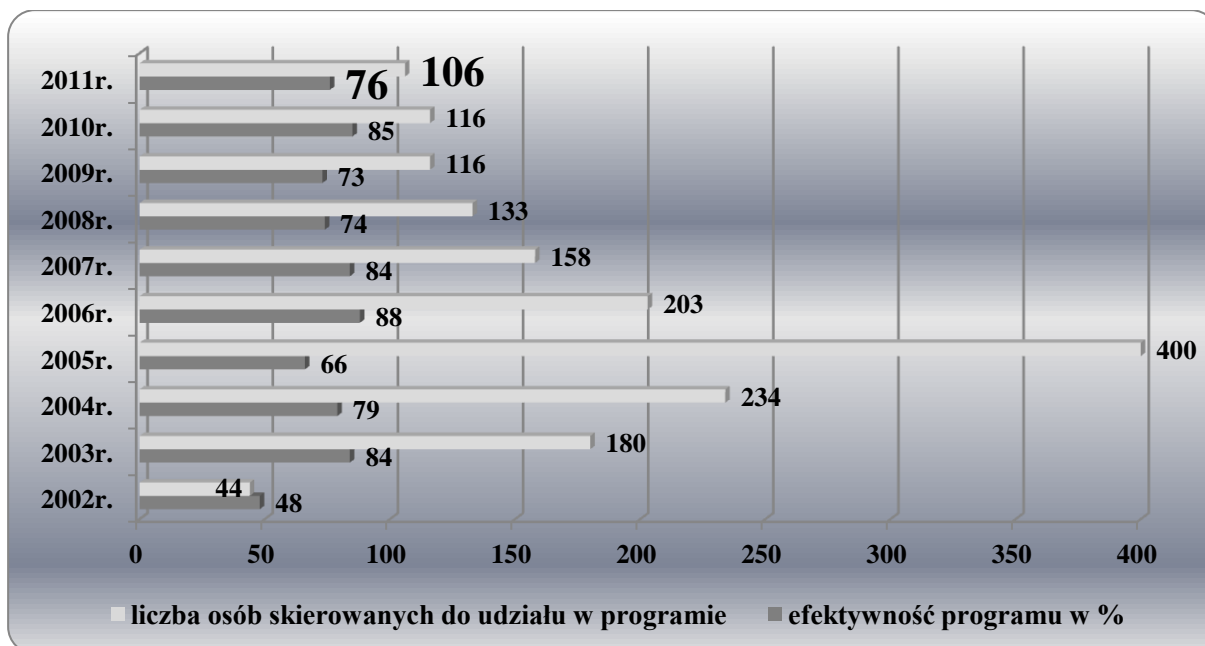
### 5.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma dofinansowania zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę. Zatrudnienie następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na runku pracy. Subsydiowanie płac ma więc na celu pomoc w zintegrowaniu się z rynkiem pracy tym, którzy mają największe problemy z ponownym wejściem w stan zatrudnienia.

Grupy osób uznanych za będące w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy zdefiniowane są przez ustawodawcę w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i zaliczamy do nich:

- ⇒ bezrobotnych do 25 roku życia,
- ⇒ bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego i kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- ⇒ bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- ⇒ bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- ⇒ bezrobotnych samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ⇒ bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- ⇒ bezrobotnych niepełnosprawnych.

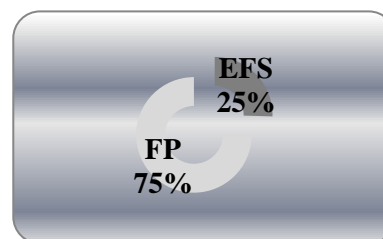
W roku 2011 z prac interwencyjnych skorzystało łącznie **106** osób bezrobotnych. Łącznie w ostatnim dziesięcioleciu w ramach prac interwencyjnych uaktywniono **1 690** osób. Szczegółowe dane dotyczące liczby osób aktywizowanych w ramach tej formy w latach 2002 – 2012, wraz z efektywnością podjętych działań obrazuje poniższy wykres;



wykres 38; *Prace interwencyjne organizowane w latach 2002 – 2011 wraz z efektywnością podejmowanych działań*

W 2011 roku prace interwencyjne finansowane były ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Prace interwencyjne sfinansowane ze środków FP podjęło **79** osób bezrobotnych, natomiast prace interwencyjne sfinansowane ze środków EFS podjęło **27** bezrobotnych



wykres 39; *Źródła finansowania prac interwencyjnych w 2011r.*

Osoby zatrudnione w 2011 roku w ramach prac interwencyjnych charakteryzował:

- młody wiek osoby do 34 roku życia stanowiły 68,86% ( 73 osoby) podejmujących pracę w ramach tej formy
- wykształcenie zasadnicze zawodowe - 31,13% (33 osoby) zatrudnionych w ramach tej formy,
- krótki czas pozostawania bez pracy; do 12 m-cy – 67,92% ( 72 osoby ) ogółu zaktywizowanych w ramach prac interwencyjnych.

Skierowane przez Urząd osoby podejmowały zatrudnienie w łącznie w **44** zawodach lub specjalnościach. Najczęściej pracę w ramach prac interwencyjnych oferowano na stanowiskach:

- > sprzedawca - 19 ofert,
- > pracownik biurowy - 14 ofert,



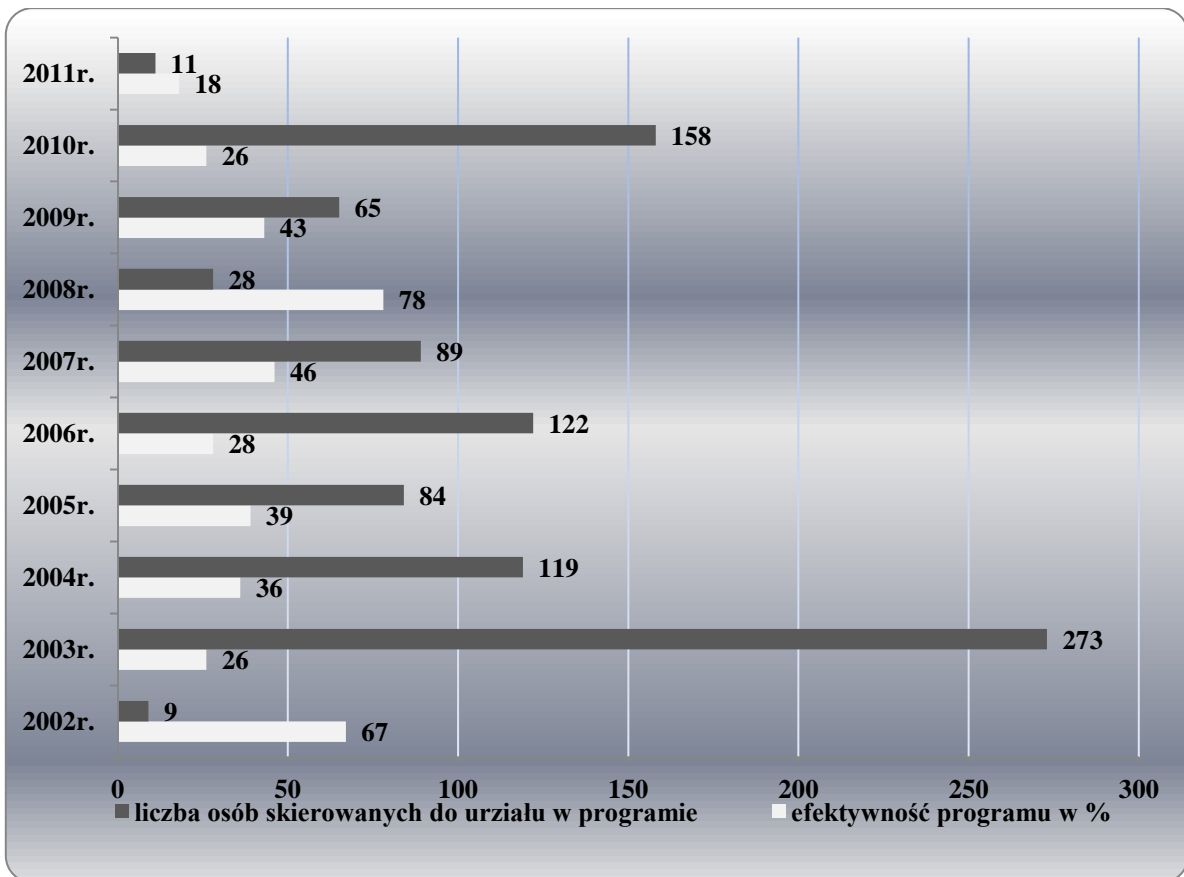
- > robotnik gospodarczy - 14 ofert.
- > stolarz - 7 ofert,

## **5.2. Roboty publiczne**

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnych, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Do udziału w programie mogą zostać skierowane wyłącznie osoby uznane w myśl przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**Głównym celem aktywizacji w ramach programu jest przerwanie okresu pozostawania bez pracy.** Pomimo, iż ta forma pomocy osobom bezrobotnym jest mało efektywną i kosztowną w wielu przypadkach jest jedyną możliwą metodą wsparcia i aktywizacji. Aby w pełni wykorzystać możliwości robót publicznych w ich realizację angażowane są lokalne instytucje. W proces rekrutacji włączane są ośrodki pomocy społecznej, wskazując potencjalnie najbardziej potrzebujących klientów Urzędu. Sama praca wykonywana jest na rzecz społeczności lokalnych i często służy poprawie wizerunku Mast i gmin powiatu

Łącznie w roku 2011 w ramach tej formy subsydiowanego zatrudnienia pracę podjęło tylko **11** osób. W latach ubiegłych angażowano więcej osób do udziału w robotach publicznych, wykonywali oni prace związane z likwidowaniem skutków klęsk żywiołowych, głównie powodzi. Liczbę osób aktywizowanych w ramach robót publicznych w latach 2002 – 2011, w raz z efektywnością obrazuje wykres poniżej.



Wykres 40; *Roboty publiczne organizowane w latach 2002 – 2011 wraz z efektywnością podejmowanych działań*

Osoby podejmujące zatrudnienie w ramach robót publicznych w roku 2011, wykonywały pracę główne na stanowiskach robotników gospodarczych ( 9 ofert pracy), co bezpośrednio wiąże się ze świadczeniem przez skierowane osoby pracy na rzecz społeczności lokalnych w gminach i miastach powiatu.

Wśród bezrobotnych, którzy skorzystali z tej formy subsydiowanego zatrudnienia dominowały:

- osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i niepełnym podstawowym (9 osób tj. 81,8% wszystkich skierowanych do robót publicznych w roku 2011)
- osoby powyżej 45 roku życia ( 7 osób tj. 63,6 % wszystkich skierowanych do robót publicznych )

### 5.3. Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych

Staż polega na nabywaniu przez skierowanego przez PUP bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

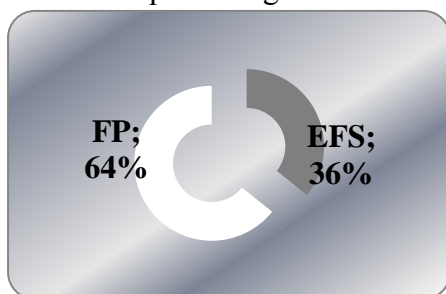
Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium wypłacane przez starostę.

Na staż mogą zostać skierowane **osoby bezrobotne**:

- ⇒ do 25 roku życia,
- ⇒ do 27 roku życia w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej
- ⇒ długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- ⇒ powyżej 50 roku życia,
- ⇒ bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- ⇒ samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ⇒ którzy po odbyciu kary wolności nie podjęli zatrudnienia,
- ⇒ niepełnosprawnych

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach uaktywnił w ramach staży 344 osoby. Tym samym umożliwił bezrobotnym znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy zdobyć doświadczenie, które w wielu przypadkach było podstawą zaistnienia bądź powrotu na rynek pracy.

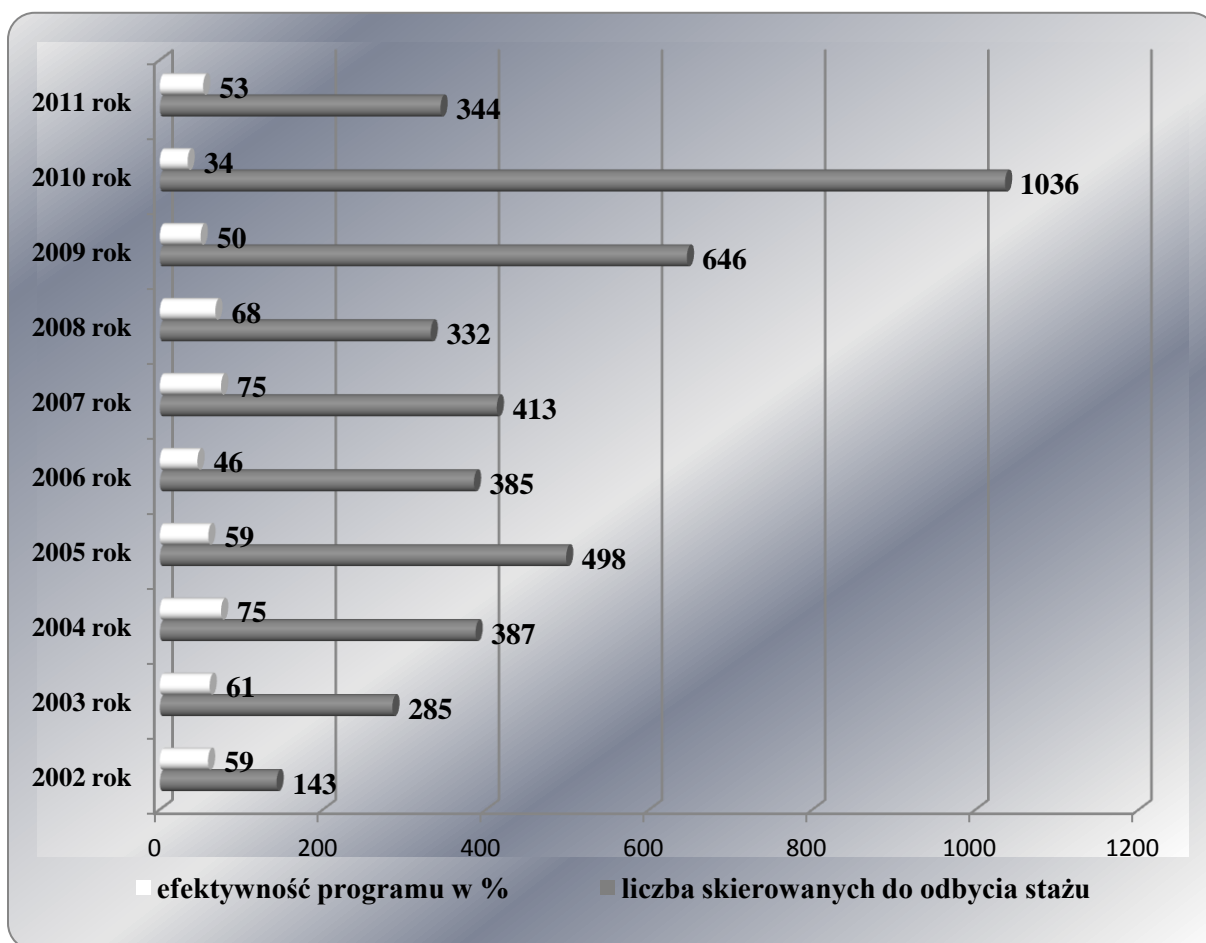
W 2011 roku staże finansowane były ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.



Staż sfinansowany ze środków FP odbyło **221** osób bezrobotnych, natomiast Staż sfinansowany ze środków EFS odbyły **123** bezrobotnych.

Wykres 41; Źródła finansowania programów stażowych w 2011r.

W ostatnim dziesięcioleciu staż dzięki wsparciu PUP odbyło **4 469** osób. Liczbę osób rozpoczynających program oraz efektywność podejmowanych działań w latach 2002 – 2011, obrazuje poniższy wykres;



wykres 42; *Stáže organizowane w latach 2002 – 2011 wraz z efektywnością podejmowanych działań*

Wśród bezrobotnych, którzy w roku 2011 skorzystali z tej formy wsparcia największe udziały miały osoby:

- legitymujące się wykształceniem;
  - ogólnokształcącym, średnim zawodowym i policealnym ( 211 osób – tj. 61,34 % skierowanych na staż )
  - wyższym (79 osób – tj. 22,9%)
- bezrobotne w wieku do 34 lat – 83,4 % ( tj. 287 osób) skierowanych do odbycia stażu, w grupie aktywizowanych znalazło się również 39 osób w wieku powyżej 45 lat.
- przebywające w rejestrze Urzędu do 12 m-cy ( 254 osoby tj. 73,8 % skierowanych do odbycia stażu, pozostałe 26,8 % uczestników programu stanowiły osoby długotrwale

bezrobotne wśród nich 19 osób to bezrobotni pozostający bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy).

Staż umożliwił również nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy 24 kobietom, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia. Z formy aktywizacji jaką jest staż skorzystało 16 osób bezrobotnych posiadających orzeczenie o niepełnosprawności.

Bezrobotni odbywali staż 121 profesjach, najczęściej w obszarach zawodowych:

- sekretarki i operatorzy urz. biurowych - 79 ofert
- średni personel ds. biznesu i administracji - 44 oferty
- sprzedawcy - 35 ofert
- pracownicy usług ( kucharze, kelnerzy, kosmetyczka - 29 ofert

W 2011r. promowano współpracę z pracodawcami nowymi – pozyskanymi do wspólnych działań, bądź pracodawców wywiązujących się z umów zawartych z Urzędem. W każdym przypadku nadrzędnym celem było trwałe wyłączenie z ewidencji aktywizowanych osób wobec powyższego podejmowano współpracę z pracodawcami deklarującymi zatrudnienie po zakończeniu realizacji umów stażowych.

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest związane z uczestnictwem dorosłych w kształceniu ustawicznym oraz umożliwienie uzyskania tytułów zawodowych lub kwalifikacji i umiejętności zawodowych potwierdzonych dokumentami, odpowiadającym potrzebom pracodawców.

Jako instrument aktywizacji przygotowanie zawodowe dorosłych może odbywać się :

- W formie **PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU DOROSŁYCH**, trwającej od 12 do 18 miesięcy i umożliwiającej przystąpienie do egzaminu na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego, przeprowadzonego przez komisję egzaminacyjną, powołaną przez Kuratora oświaty. Dokumentem potwierdzającym zdany egzamin jest **świadectwo**
- W formie **PRZYUCZENIA DO PRACY DOROSŁYCH**, trwającego od 3 do 6 miesięcy i mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania zadań właściwych dla zawodów występujących w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy,

potwierdzonych **zaświadczeniem**. Egzamin sprawdzający zdobycie kwalifikacji przeprowadza komisja lub instytucja wskazana przez Starostę.

W związku z brakiem zainteresowania pracodawców oraz osób bezrobotnych tą formą aktywizacji w 2011 roku nie zostały utworzone miejsca do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych.

#### **5.4. Refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego**

Na podstawie art. 47 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy w imieniu Starosty może zawrzeć z pracodawcą umowę przewidującą jednorazowe refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

##### **Refundacja może nastąpić, gdy:**

1. Pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, co najmniej 12 miesięcy oraz;
2. po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

**Kwota refundowanych składek nie może przekroczyć 300%** wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu spełnienia warunków wymienionych wyżej.

Ta forma wsparcia nie cieszy się szczególnym zainteresowaniem ze strony pracodawców, niemniej jednak, co rocznie w jej ramach aktywizowane są osoby bezrobotne.

W 2011r. zatrudnienie podjęte w skutek umowy zawartej z pracodawcą i przewidującej możliwość otrzymania wsparcia z FP rozpoczęły **4 osoby**. Osoby te miały wykształcenie policealne (2 osoby), ogólnokształcące i wyższe ( po 1 osobie) oraz przebywały w rejestrze osób bezrobotnych nie dłużej niż 12 miesięcy.

Zatrudnienie znalazły w zawodach: kelner, barman i sprzedawca.

## 5.5. Prace społecznie użyteczne

Forma ta skierowana jest do osób bezrobotnych niepobierających zasiłku i korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Osoby takie na wniosek Gminy mogą być skierowane przez Starostę do wykonywania prac społecznie użytecznych. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy.

Prace te polegają na wykonywaniu prostych czynności dla społeczności lokalnej, organizują je gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną. Wymiar czasu pracy społecznie użytecznej nie może przekraczać w tygodniu 10 godzin.

Bezrobotnemu nie posiadającemu prawa do zasiłku skierowanemu do prac społecznie użytecznych przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż **7,30** zł za godzinę wykonywania prac. Świadczenie to nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego.

Podstawą nawiązania współpracy w celu kierowania osób bezrobotnych do wykonywania tych że prac jest plan potrzeb sporządzany przez Gminy do 31 stycznia każdego roku. Określa on w szczególności:

- ⇒ rodzaje prac społecznie użytecznych,
- ⇒ liczbę godzin wykonywania prac ,
- ⇒ liczbę bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, którzy mogą być skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Działający w imieniu Starosty Urząd Pracy, zawiera z gminą porozumienie dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych , w którym określa:

- ≈ liczbę bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy zostaną skierowani w okresie objętym porozumieniem do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- ≈ liczbę godzin wykonywania prac społecznie użytecznych ogółem oraz miesięcznie przez jednego bezrobotnego bez prawa do zasiłku,
- ≈ rodzaj i miejsce wykonywania prac społecznie użytecznych wraz z oznaczeniem podmiotów, w których będą organizowane prace ,
- ≈ okresy wykonywania prac społecznie użytecznych i liczbę bezrobotnych bez prawa do zasiłku skierowanych do wykonywania w tych okresach prac społecznie użytecznych,
- ≈ obowiązek informowania Starosty i Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy o nieobecności lub odmowie wykonywania prac społecznie użytecznych przez skierowanego bezrobotnego bez prawa do zasiłku,
- ≈ wysokość i terminy refundowania przez starostę z Funduszu Pracy wypłaconych bezrobotnym bez prawa do zasiłku świadczeń z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych ,
- ≈ postanowienia w zakresie zapewnienia bezrobotnym bez prawa do zasiłku bezpiecznych i higienicznych warunków pracy społecznie użytecznej oraz przestrzegania przepisów prawa pracy dotyczących wykonywania przez kobiety prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

Kierownik ośrodka pomocy społecznej, na podstawie porozumienia, sporządza listę bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy mogą zostać skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy i przesyła ją do właściwego miejscowo Powiatowego Urzędu Pracy .

Z tej formy pomocy w roku 2011 skorzystało **5 osób bezrobotnych**.

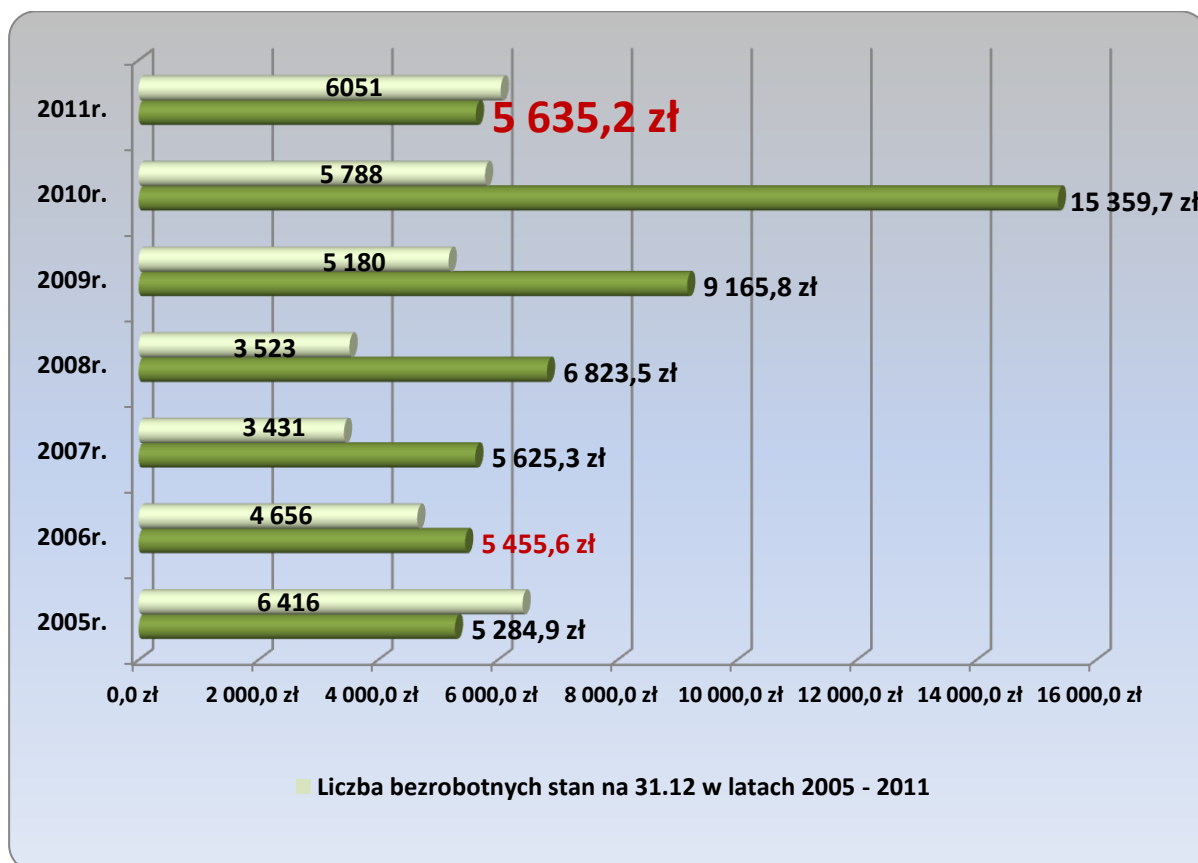
- > Wszystkie one posiadały wykształcenie zawodowe ( zasadnicze zawodowe 4 osoby, średnie zawodowe - 1 osoba),
- > w większości mieścili się w grupie wiekowej 35-44 lata; 3 osoby.
- > Ponadto 3 osoby przebywały w rejestrze Urzędu, jako osoby bezrobotne dłużej niż 24 miesiące.



## 6. Wykorzystanie środków finansowych w 2011r.

W roku 2011 w dyspozycji Urzędu pozostawała kwota **5 635 200, 00zł.**

(o 9 724 500, 00zł mniej niż w roku 2010). Wielkość środków finansowych, którymi dysponował PUP w latach 2005 – 2011, obrazuje wykres poniżej;



Wykres 43; Środki finansowe PUP będące w dyspozycji PUP w latach 2005-2011, połączone z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wg stanu na dzień 31 grudnia w poszczególnych latach.

Podkreślenia wymaga fakt, iż pogarszającej się sytuacji na rynku pracy, przejawiającej się spadkiem liczby wolnych miejsc pracy i wzrostowi liczby zarejestrowanych osób towarzyszyło ograniczenie środków finansowych na aktywną politykę zatrudnieniową.

Jak co roku ogólną kwotę środków na realizację przez Urząd aktywnej polityki rynku pracy stanowiły:

- ⇒ **3 519 500, 00zł.** środki przyznane PUP Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 03.03.2011r., obliczone zgodnie z algorytmem przyznawania środków FP (w roku 2010 Urząd otrzymał algorytmem **7 250 100, 00zł.**),
- ⇒ **1 430 100, 00zł.** środki pozyskane na realizację w 2011r. projektu „Klucz do Kariery” współfinansowanego z EFS ( ograniczeniu podlegały również środki przeznaczone na realizację projektów systemowych w województwie w roku 2010 Urząd mógł wykorzystać środki w kwocie **4 524 100, 00zł** ).
- ⇒ **295 800,00 zł.** środki pozyskane na realizację programu lokalnego „Własna inicjatywa”
- ⇒ **120 000,00 zł.** środki pozyskane dodatkowo na inicjatywy lokalne tzw. „dodatkowe środki dla pracodawców”
- ⇒ **185 800, 00 zł** środki PFRON, na aktywizację osób niepełnosprawnych
- ⇒ **84 000, 00zł** środki przesunięte na realizację programów rynku pracy ze środków przyznanych na utrzymanie Urzędu.

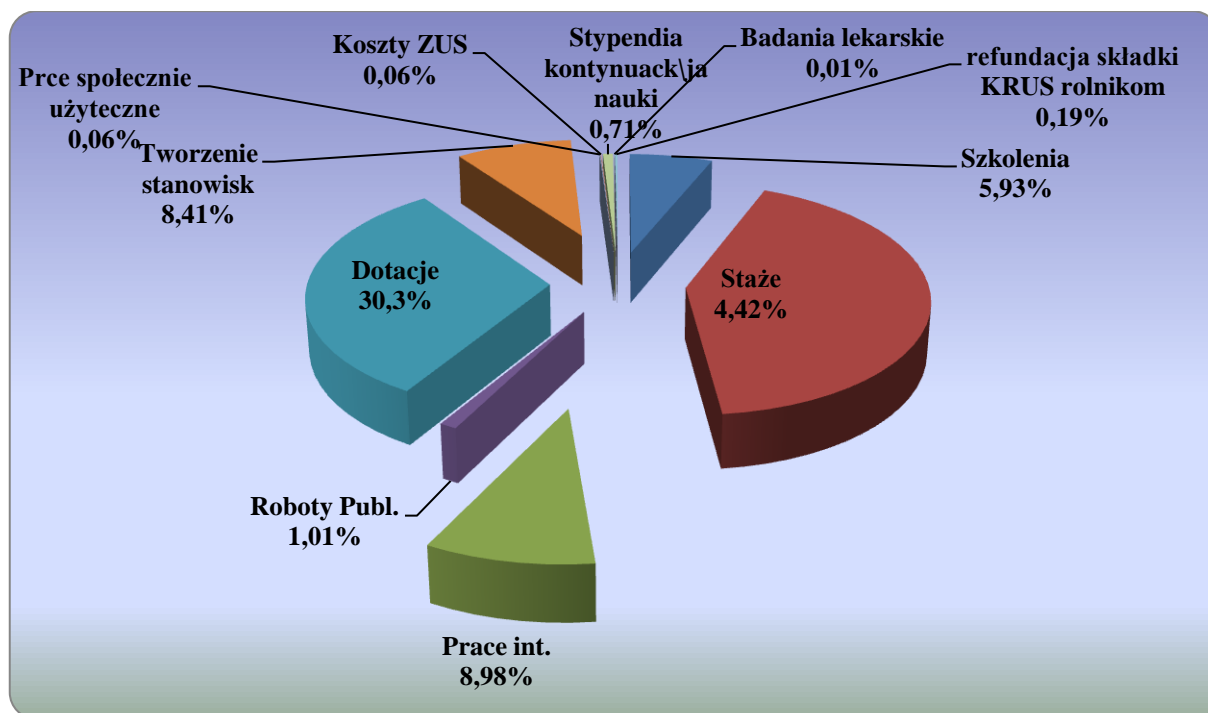
Urząd wydatkował **96, 1 %** posiadanych środków. Oszczędności w kwocie **220 141,27zł.**, powstały głównie w skutek braku możliwości wydatkowania środków pozyskanych na aktywizację osób zwalnianych z przyczyn zakładów pracy oraz wystąpienia nieprzewidywanych zwolnień i rezygnacji bezrobotnych z udziału w programach. Przy jednoczesnym braku możliwości przeznaczenia pieniędzy na inne cele.

Analizując dane dotyczące wydatkowania środków finansowych wysunięto następujące wnioski;

1. Podobnie jak w latach ubiegłych wydatkowane środki pochodziły z różnych źródeł finansowania.;
  - ✘ FP - 65,59%,
  - ✘ EFS - 31,04% i
  - ✘ PFRON - 3,37%
2. Jak w latach ubiegłych na wysokość środków duży wpływ miała aktywność pracowników Urzędu. **Środki pozyskane na realizację programów i projektów stanowiły 39,64% wszystkich środków będących w dyspozycji PUP.**

3. **4 565 546,82 zł tj. 84,33 % wydatków** poniesiono na realizację umów zawartych w 2011r. ( pozostałe 848 511,91 zł ; tj. 15,67% wydatkowano na realizację zobowiązań wynikających z umów zawartych w roku 2011.)
4. Najwięcej gdyż **40,43 %** wydatkowanej kwoty, stanowiły środki finansowe na realizację programów stażowych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób,
5. W ramach przyznaných środków finansowano niemal wszystkie programy i instrumenty określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. W ramach działań finansowanych przez Urząd w 2011r. aktywizowano łącznie **704 osoby.**
7. Trwale z rejestru Urzędu wyłączono **640 osób tj. 62 %** aktywizowanych

Procentowe wykorzystanie środków na poszczególne programy rynku pracy, oraz efektywność działań finansowanych i niefinansowych realizowanych w 2010r. przedstawiają wykresy i tabele poniżej.



wykres 44; Procentowe wykorzystanie środków finansowych na poszczególne programy rynku pracy w 2011r.

## EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW REALIZOWANYCH W 2011R

Forma wsparcia	Liczba osób finansowanych w 2011r.	Ilość osób kończących formę w roku 2011	Ilość osób podejmujących / kontynuujących prace	Efektywność programów zakończonych w roku 2011r.
<b>ALGORYTM</b>				
<i>szkolenia</i>	170	169	85	50 %
<i>prace interwencyjne</i>	103	72	49	68 %
<i>roboty publiczne</i>	11	11	2	18 %
<i>staże</i>	371	362	175	48 %
<i>refundacja składek na ubezpieczenie społeczne</i>	1	1	1	100 %
<i>prace społecznie użyteczne</i>	5	5	1	20 %
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	61	61	61	100 %
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	21	21	21	100 %
<b>PROGRAMY LOKALNE</b>				
<b>Własna Inicjatywa 2011</b>				
<i>Staże</i>	28	21	11	52 %
<i>Prace interwencyjne</i>	4	0	4	0 %
<b>Dodatkowe środki dla pracodawców</b>				
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	8	8	8	100 %
<b>Fakultet dla bezrobotnych</b>				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	10	10	10	100 %
<b>PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZY SPOŁECZNEGO</b>				
<b>Projekt – Klucz do Kariery – Działanie 6.1.3 PO KL</b>				
<i>szkolenia</i>	85	85	65	76 %
<i>prace interwencyjne</i>	48	48	38	79 %
<i>staże</i>	123	122	69	57 %
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	40	40	40	100 %

**Tabela 26;** Efektywność zadań realizowanych w 2011r. uwzględniająca udział bezrobotnych w poszczególnych programach i projektach

**Łączna efektywność programów finansowanych przez PUP i realizowanych w 2011r.**

<b>Forma wsparcia</b>	<b>Liczba osób finansowanych w 2011r.</b>	<b>Ilość osób kończących formę w roku 2011</b>	<b>Ilość osób podejmujących / kontynuujących prace</b>	<b>Efektywność programów zakończonych w roku 2011r.</b>
<i>szkolenia</i>	<b>255</b>	<b>254</b>	<b>150</b>	<b>59 %</b>
<i>prace interwencyjne</i>	<b>155</b>	<b>120</b>	<b>91</b>	<b>76 %</b>
<i>roboty publiczne</i>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>18 %</b>
<i>staże</i>	<b>522</b>	<b>505</b>	<b>255</b>	<b>51 %</b>
<i>refundacja składek na ubezpieczenie społeczne</i>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100 %</b>
<i>prace społecznie użyteczne</i>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>20 %</b>
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	<b>101</b>	<b>101</b>	<b>101</b>	<b>100 %</b>
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>100 %</b>
<b>EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW W 2011R.</b>	<b>1 089</b>	<b>1036</b>	<b>640</b>	<b>62 %</b>

**Tabela 27; Podsumowanie efektywności programów finansowanych przez Urząd w 2011r.**

<b>PORADNICTWO ZAWODOWE</b>				
<b>Forma wsparcia</b>	<b>Liczba osób rozpoczynająca formę w 2011 roku</b>	<b>Liczba osób kończąca formę w 2011 roku</b>	<b>Liczba osób podejmujących działania zmierzające do zmiany swej sytuacji zawodowej (w tym podjęcia pracy, szkolenia zawodowego, szkolenia KP, stażu, itp.)</b>	<b>Efektywność form zakończonych w 2011 roku</b>
<i>Porady indywidualne</i>	<b>629</b>	<b>629</b>	<b>365</b>	<b>58,03%</b>
<i>Porady Grupowe</i>	<b>78</b>	<b>78</b>	<b>29</b>	<b>37,18%</b>
<i>Informacja zawodowa (indywidualna i grupowa)</i>	<b>968</b>	<b>968</b>	<b>286</b>	<b>29,50%</b>
<i>Zajęcia aktywizacyjne</i>	<b>368</b>	<b>368</b>	<b>159</b>	<b>43,21%</b>
<b>RAZEM</b>	<b>2 043</b>	<b>2 043</b>	<b>839</b>	<b>41,07%</b>

**Tabela 28; Efektywność form wspierania bezrobotnych niewymagających finansowania przez PUP realizowanych w 2011r.**

## 7. Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2011r.

### 7.1.1. Programy Lokalne

#### ➤ Realizacja programu „Własna Inicjatywa 2011”

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra - na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Beneficjenci programu to osoby bezrobotne zwolnione z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Dostosowania do Globalizacji (EFG). Aktywizacja w/w osób zrealizowana została w ramach stażu lub prac interwencyjnych.

#### ➤ Realizacja programu „Dodatkowe pieniądze dla pracodawców”

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach pozyskał 120 tys. zł dodatkowych środków na realizację programu aktywizacji na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w województwie małopolskim. W ramach tych środków udzielono 8 refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych.

#### ➤ Fakultet dla pracodawców

W celu zwiększenia szans bezrobotnych na podjęcie pracy Urząd przeznaczyły 84 tys. zł. ze środków fakultatywnych, przyznawanych na bieżące utrzymanie Urzędu, na działania aktywizujące. W ramach przesuniętych środków **10 bezrobotnych** otrzymało jednorazowo środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.



## 7.1.2. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego;

### ➤ Realizacja programu „**KLUCZ DO KARIERY**”

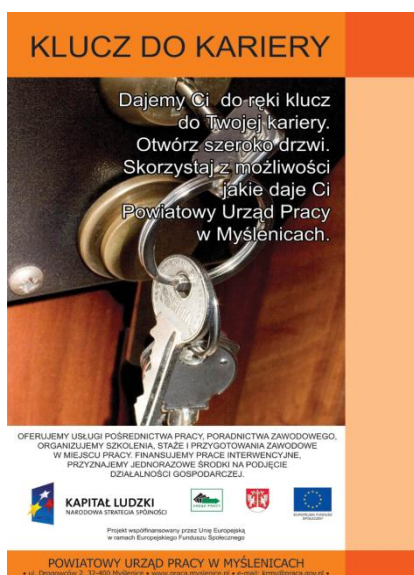
Rok 2011 był kolejnym okresem programowym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Istotne miejsce wśród działań zmierzających do skutecznego i efektywnego wydatkowania unijnych środków są projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy, w tym kontynuowany od 2008r. projekt Myślenickiego Urzędu Pracy pn. **KLUCZ DO KARIERY**.

Podobnie jak w latach ubiegłych wsparcie w ramach projektu otrzymały osoby bezrobotne z terenu działania Urzędu, w szczególności osoby wskazane w art. 49 ustawy o promocji i instytucjach rynku pracy, uznane za będące w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Działania podejmowane w ramach projektu i adresowane do jego beneficjentów, miały na celu **Stworzenie możliwości rozpoczęcia na nowo życia zawodowego osób z grup marginalnych** to nadrzędny cel planowanego do realizacji projektu, przekładał się on na następujące cele cząstkowe;

- aktywizację bezrobotnej młodzieży,
- przepływ długookresowo bezrobotnych do pracy,
- poprawę dostępu do pracy osób niepełnosprawnych oraz
- uaktywnienie bezrobotnych w wieku przed emerytalnym od 50 do 64 roku życia,

w każdym z wyżej wymienionych celów brana była pod uwagę możliwość wspierania osób zamieszkałych na wsi.



Beneficjentom projektu proponowano pakiety indywidualnie dostosowanych działań w formie szkoleń, zmiany kwalifikacji, praktyk zawodowych lub wsparcia w podjęciu własnej działalności gospodarczej połączonych z nieustanną pomocą w szukaniu pracy udzielaną przez pośredników pracy i doradców zawodowych. Na realizację zadań

w 2011 roku Urząd pozyskał środki finansowe w wysokości 1 430,1 tys.

W ramach tych środków uaktywniono zawodowo 220 osób w tym:

- ✘ 75 osoby ukończyły szkolenie „Mała przedsiębiorczość”,
- ✘ 12 osób podpisało umowę przewidującą wypłatę jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✘ 108 osoby skierowano na staż,
- ✘ 25 osoby skierowano na prace interwencyjne.

➤ Współrealizacja projektu „**BEDE AKTYWNYM PRZEDSIĘBIORCA**”.

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Myśleniach kontynuował współpracę w ramach podpisanego partnerstwa ze Stowarzyszeniem Księgowych w Polsce. Porozumienie miało na celu wyłonienie grupy osób z terenu powiatu myślenickiego zainteresowanych uruchomieniem własnej działalności gospodarczej bądź spółdzielni socjalnej.

➤ Współrealizacja projektu „**PROGRES**”.

**Program wsparcia procesów restrukturyzacji i adaptacji małopolskiej gospodarki.**

Informacje o pogłębiającym się kryzysie gospodarczym na świecie i obawa przed skutkami złej koniunktury na polskim rynku pracy spowodowała, iż podjęto działania ukierunkowane na wspieranie pracodawców i osoby zwalniane z pracy lub przewidziane do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników ( w trybie tzw. zwolnień grupowych).

Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach został członkiem konsorcjum ( wspólnie z WYG International sp. z o.o., GDP Projekt sp. z o.o., Małopolskim Zw. Pracodawców oraz wszystkimi Powiatowymi Urzędami Pracy woj. małopolskiego) powołanego do realizacji projektu na rzecz osób zwalnianych i pozostających bez pracy oraz pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego.

Projekt realizowano w oparciu o Priorytet VIII – regionalne kadry gospodarki, Poddziałanie 8.1.2 wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie POKL. Główny cel programu to udzielenie maksymalnego wsparcia osobom zwalnianym. Kompleksowe wsparcie obejmuje doradztwo zawodowe i szkolenia zwiększające szanse na znalezienie pracy.



Zgodnie z ustalonym trybem współpracy Urząd niezwłocznie informował realizatorów projektu o zgłoszonym zamiarze dokonania zwolnień grupowych. Następnie organizowano spotkania z przedstawicielami zakładów i pracowników prezentując możliwości udziału w programie. Osoby indywidualnie wyrażały gotowość objęcia pomocą, w konsekwencji uczestniczyły w rozmowach z doradcą zawodowym, w szkoleniach zawodowych, a na koniec otrzymywali wsparcie pośredników pracy. Zainteresowani mieli możliwość otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2011r. wsparciem w ramach projektu objęto 11 mieszkańców Powiatu Myślenickiego.

➤ Współrealizacja projektu „Restart” - -

**Program aktywizacji zawodowej osób w wieku +45”**



Grupa Doradcza „PROJEKT” w partnerstwie z powiatowymi Urzędami Pracy województwa małopolskiego, w tym również Myślenickim Urzędem Pracy, realizuje projekt pn ”Restart - Program Aktywizacji Zawodowych osób w wieku +45”. Program współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej. Jego nadrzędnym celem jest zwiększenie zatrudnienia wśród osób w wieku powyżej 45 lat. Do beneficjentów kierowane jest kompleksowe wsparcia szkoleniowo-doradcze, umożliwiające zdobycie nowego zawodu lub podniesienie kwalifikacji zawodowych.

W 2011r. w projekcie wzięło udział 55 mieszkańców Powiatu Myślenickiego. Każda z nich skorzystała z pomocy doradcy zawodowego, który współtworzył indywidualny plan działania mający na celu analizę możliwości i umiejętności uczestnika, określenie predyspozycji zawodowych, oraz pomoc w zdiagnozowaniu potencjału i wyboru odpowiedniej ścieżki zawodowej.

Uczestnicy projektu skorzystali z jednej z trzech możliwości:

- Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy wraz z Warsztatami Informatycznymi
- Szkolenia Zawodowe
- Staże i praktyki zawodowe.

**W ramach I ścieżki wsparcia zorganizowano Warsztaty Aktywnego Poszukiwania pracy**

**oraz Warsztaty Informatyczne zrekrutowano 33 osoby, w tym 29 kobiet.**

W trakcie warsztatów poszukiwania pracy uczestnicy poznawali sytuację na rynku pracy oraz możliwości i metody aktywnego poszukiwania pracy. Na zajęciach Uczestnicy tworzyli dokumenty aplikacyjne, zdobywali niezbędne wiadomości dotyczące kontaktów z potencjalnym pracodawcą, oraz trenowali umiejętność prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej i walki ze stresem związanym z e staraniem się o pracę.

Warsztaty informatyczne umożliwiały poznanie podstaw obsługi komputera oraz urządzeń biurowych. Dodatkowo przygotowywały uczestników do samodzielnego poruszania się po Internecie oraz korzystania z poczty elektronicznej.

**W ramach II ścieżki wsparcia zorganizowano szkolenia zawodowe podnoszące dotychczasowe kwalifikacje oraz umożliwiające zdobycie umiejętności poszukiwanych na rynku pracy. Zrekrutowano 20 osób z powiatu myślenickiego, z czego 16 podjęło szkolenie (w tym 5 kobiet).**

Uczestnicy korzystali ze szkoleń grupowych, z zakresu:

- sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej- 4 osoby,
- księgowość komputerowa z elementami kadr i płac – 2 osoby,
- operator koparko-ładowarki – 6 osób,
- pracownik ochrony I stopnia z licencją – 3 osoby,
- operator wózka widłowego – 1 osoba.

**W ramach III ścieżki wsparcia zaktywizowano osoby w ramach staży i praktyk zawodowych, dających możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego. Zrekrutowano 6 osób, w tym 5 kobiet.**

W ramach projektu rozdano dodatki relokacyjne 2 osobom.

Uczestnicy projektu Restart mieli możliwość skorzystania z bezpłatnych porad doradztwa zawodowo-psychologicznego oraz prawnego.

Osoby korzystające z projektu Restart+45 otrzymywały oferty pracy co dawało możliwość podjęcia zatrudnienia. Już na samym początku swojej drogi w projekcie osoby podjęły prace (6 osób, z czego 2 kobiety).

Projekt „Restart” adresowany jest do osób powyżej 45 roku życia chcących zdobywać nowe doświadczenia, kwalifikacje, zawody. W roku 2012 również istnieje możliwość korzystania z pomocy w ramach projektu. Podobnie jak w latach ubiegłych można skorzystać ze wskazanych. Liczba miejsc przewidziana do realizacji w 2012 roku to;

- ✘ 16 osób warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy i Warsztaty Informatyczne,

- ✘ 16 osób na szkolenia zawodowe grupowe i indywidualne oraz
- ✘ 4 osoby na staż i praktykę zawodową.

➤ **Współpraca w ramach Projektu „Zdobądź doświadczenie – promocja staży, wolontariatu i projektów młodzieżowych”**

Projekt organizowany był przez TERRA FELIX Paweł Strojny Myślenice i kierowany głównie do uczniów i studentów z terenu powiatu myślenickiego ( również szkół zaocznych i wieczorowych). W Urzędzie 21.02.2011r., odbyło się otwarte spotkanie dla zainteresowanych. Informacja o projekcie rozpowszechniona została na terenie Urzędu oraz na stronie internetowej.

➤ **Współpraca w ramach Projektu „Wsparcie osób głuchoniemych na rynku pracy II - Weź sprawy w swoje ręce”**

Projekt realizowany przez Towarzystwo Pomocy Głuchoniewidomym (TPG) z Rzeszowa, kierowany do osób z poważnym jednoczesnym uszkodzeniem słuchu i wzroku, posiadających obywatelstwo polskie, w wieku mężczyźni 16-65 lat, kobiety 16-60 lat.

Projekt ma charakter ogólnopolski – osoby głuchoniewidome mogą z niego korzystać w miejscu zamieszkania lub w jego niedalekiej okolicy. Specjaliści z TPG pracują indywidualnie z każdym beneficjentem i z każdą beneficjentką, dostosowując ofertę do jego/jej potrzeb i oczekiwań. Wszyscy mogą się dowiedzieć m.in.: jak pracować i nie stracić renty, gdzie szukać pracy i jak rozmawiać z pracodawcami, jak poprawić swój wizerunek. Informacja o projekcie rozpowszechniona została na terenie urzędu oraz na stronie internetowej PUP.

➤ **Współpraca w ramach Projektu: „Internetowy kiosk z prasą dla niewidomych oraz z pracą dla niepełnosprawnych”**

Projekt organizowany przez Stowarzyszenie „De Facto” z Płocka, kierowany był do osób niepełnosprawnych, które zamierzały podjąć zatrudnienie w miejscu zamieszkania, dysponowały sprzętem komputerowym, posiadały umiejętności jego obsługi i miały dostęp do sieci Internet, a także do osób z otoczenia osób niepełnosprawnych, chcących pracować, jako wolontariusze przy tworzeniu opisów ilustracji z czasopism edukacyjnych dla uczniów

niewidomych. Informacja o projekcie rozpowszechniona została na terenie Urzędu oraz na stronie internetowej.

➤ Współpraca w ramach Projektu: „Aranżacje z żywych kwiatów”

Projektodawcą i realizatorem była Firma Artico w partnerstwie z Izbą Gospodarczą w Sułkowicach. Projekt był współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Adresatkami programu były kobiety pozostające bez zatrudnienia, chętne do wzięcia udziału w bezpłatnych szkoleniach florystycznych.

Informacja o projekcie rozpowszechniona została na terenie Urzędu oraz na stronie internetowej PUP.

W wyniku podjętej akcji promocyjnej w projekcie wzięło udział 30 kobiet zarejestrowanych w PUP Myślenice.

➤ Współpraca w ramach Projektu „E-sprzedawca. Nowoczesny zawód dla ambitnych”

Projekt realizowany był przez TERRA FELIX Paweł Strojny z Myślenic i współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Projekt kierowany był do młodych ludzi w wieku 18-24 lat, pozostających bez zatrudnienia, zamieszkałych na terenie powiatu myślenickiego, posiadających wykształcenie w jednym z czterech zawodów: sprzedawca, technik handlowiec, technik ekonomista, technik księgarstwa i chcących zwiększyć swoje szanse na rynku pracy angażując się w szkolenia uzupełniające ich wiedzę i kwalifikacje.

Informacja o projekcie rozpowszechniona została na terenie Urzędu oraz na stronie internetowej. W wyniku podjętych przez Urząd działań w projekcie wzięło udział 12 osób zarejestrowanych w PUP Myślenice.

➤ Współpraca w ramach Projektu „Potwierdź swoje kwalifikacje!”

Projektodawcą i realizatorem programu było Centrum Edukacji Zawodowej CARGO z Jaworzna. Program współfinansowano ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS. Projekt kierowano do osób bezrobotnych i pracujących, szczególnie do kobiet, z terenu małopolski. Oferowane w ramach programu szkolenia pozwoliły uzyskać tytuł zawodowy czeladnika lub mistrza w zawodach z branży budowlanej.

Informacja o projekcie rozpowszechniona została na terenie urzędu oraz na stronie internetowej. W skutek działań podjętych przez PUP w projekcie wzięło udział 15 osób zarejestrowanych w PUP Myślenice.

#### ***IV. Działania zmierzające do usprawnienia pracy Urzędu***

##### **1. JOB – jakościowa obsługa bezrobotnych**

W roku 2011 PUP kontynuował realizację projektu pn. „**JOB – jakościowa obsługa bezrobotnych**”. Projekt powstał w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Realizowano go począwszy od marca 2008r. do końca roku 2011.

W celu realizacji podstawowego założenia projektu tj. podniesienia aktywności zawodowej zarejestrowanych osób, podstawowe usługi rynku pracy; pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe świadczyły dodatkowo zatrudnione w Urzędzie osoby.

##### **2. Infolinia**

Również w 2011 roku wszystkie zainteresowane osoby mogły korzystać z pomocy pośrednika pod bezpłatnym numerem infolinii

***0 800 100 682***

Bezpłatny telefon do pośrednika cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy za jego pomocą pozyskują szczegółowe informacje nt dostępnych ofert pracy.

##### **3. Zielona linia**

W roku 2011 powstało centrum kontaktowe dla klientów urzędów pracy z całej Polski – Zielona Linia. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” – projekt współfinansowany przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Dostarcza informacji o ofertach pracy,

szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz o innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy – wiedza taka zwiększa szanse, na znalezienie zatrudnienia bądź zmianę dotychczasowej pracy na lepszą. Równocześnie jej zadaniem jest ułatwianie pracodawcom poszukiwania pracowników.



## V. *Promocyjna działalność Powiatowego Urzędu Pracy*



### 1. **Biuletyn PUP na łamach Gońca Myślenickiego**

Już kolejny rok z rzędu do rąk partnerów i klientów Urzędu trafia **GONIEC POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH**, publikowany na łamach „Gońca Myślenickiego”. Za pomocą materiałów prasowych redagowanych przez pracowników PUP przekazujemy informacje, statystyki i wszystkie aktualności, którą mogą przyczynić się do poprawy sytuacji na rynku pracy.

### 2. **Współpraca z Powiatowym Ośrodkiem Kariery Zawodowej**

W listopadzie 2009r. Dyrektorzy Powiatowego Urzędu Pracy oraz Zespołu Szkół Techniczno Ekonomicznych w Myślenicach, podpisali w obecności Starostów Myślenickich oraz przewodniczącego Komisji Edukacji, Kultury, Turystyki i Sportu Rady Powiatu Myślenickiego Deklarację współpracy w ramach Lokalnego Punktu Informacyjnego – Konsultacyjnego, Planowania Kariery Zawodowej. Dzięki współpracy w Szkole otwarto **POWIATOWY OŚRODEK KARIERY ZAWODOWEJ**, który z założenia ma wspierać młodzież w rozwijaniu świadomości własnych uzdolnień, posiadanych umiejętności i zainteresowań, a w konsekwencji w zdobywaniu wiedzy i umiejętności przydatnych w podejmowaniu wyborów kariery zawodowej.

Założone cele POKZ realizuje poprzez kształtowanie postaw i zachowań w szczególności poprzez;

-  Przygotowanie do samodzielnego i aktywnego kształtowania swojej drogi zawodowej,
-  Kształtowanie nawyku nieustannego planowania przyszłości

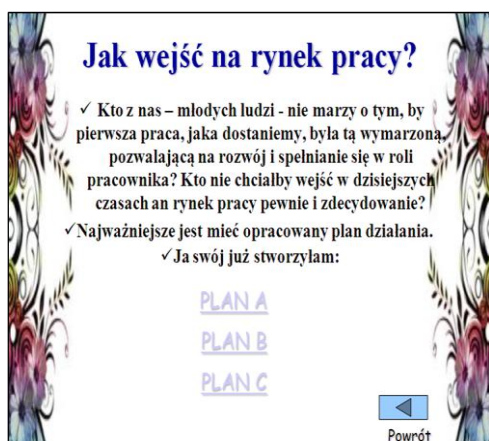
- ☞ Kreowania postaw aktywnych, przewycięzania bierności i radzenia sobie w sytuacjach trudnych i stresowych

### W ośrodku młodzież może również poznać:

- ☞ świat zawodów ( m.in. środowisko pracy w poszczególnych zawodach, stawiane wymagania i ewentualne przeciwwskazania).
- ☞ Potencjalne ścieżki edukacyjne w wybranych zawodach,
- ☞ Podstawowe zasady obowiązujące podczas kompletowania dokumentów aplikacyjnych
- ☞ Podstawowe zasady prowadzenia korespondencji związanej z zatrudnieniem

POKZ jest jednocześnie miejscem, w którym uczniowie mogą korzystać z indywidualnych lub grupowych konsultacji i spotkań z doradcą zawodowym.

Do 31.12.2012r. obowiązuje umowa użyczenia w ramach, której uczniowie szkoły mogą korzystać z dwóch laptopów oraz zainstalowanego oprogramowania, planowane jest jej przedłużeni o kolejny rok w przypadku zadowolenia uczniów.



Współpraca w ramach POKZ obejmowała również propagowanie wśród uczniów szkoły wiedzy na temat rynku pracy. Pod honorowym patronatem Urzędu Pracy w minionym roku ogłoszono konkurs pt. „**Rynek pracy i ja**”. Młodzi ludzie przedstawili w formie prezentacji multimedialnej lub filmu wizję swojej przyszłej kariery zawodowej w odniesieniu do potrzeb, wymagań i barier jakie stawia dynamicznie zmieniający się rynek pracy. Pracą pt. Rynek Pracy i Ja – czyli dusza artysty w świecie rządzonym przez pieniądze, minimalizm oraz pogoń za nowinkami” Justyna Ulman, uczennica ZSTE w Myślenicach wygrała konkurs. Prezentujemy fragment nagrodzonej pracy.

### Plan A: spełniona

- ❖ Ukończenie studiów wzornictwa w ASP w Krakowie
- ❖ Podjęcie pracy w wydawnictwie lub agencji aranżującej wystrój wnętrz jako designer
- ❖ Awanse w karierze zawodowej, wysokie zarobki



Powrót

### Plan B: romantyczna

- Ukończenie szkoły średniej
- W przypadku niedostania się na wymarzony kierunek poświęcenie się pracy twórczej
- Wydanie tomiku poezji lub książki



Powrót

### Plan C: altruistka



W przypadku niepowodzenia planu A i B: ☺

- Wolontariat
- Założenie rodziny
- Wypełnianie obowiązków żony i matki



Powrót

### Krótkie podsumowanie:

Wszystko zależy ode mnie: mojego nastawienia, chęci do nauki, konsekwentnego dążenia do realizacji marzeń, siły walki oraz umiejętności dostosowania się do otaczającego mnie rynku pracy. Nie mogę jednak zapomnieć że nie jestem sama – Urząd Pracy nie jest moim wrogiem, ale –ujmując w sposób twórczy - sprzymierzeńcem w spełnieniu mojej misji w świecie.

Koniec



## SPIS TABEL;

TABELA 1; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY .....	5
TABELA 2; WIELKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJ. MAŁOPOLSKIM NA PRZESTRZENI LAT 2010 - 2011 .....	7
TABELA 3; PROCENTOWY UDZIAŁ KOBIET I MĘŻCZYŹN W OGÓLNEJ LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W LATACH 2006-2011 .....	9
TABELA 4; LICZBA BEZROBOTNYCH I WSKAŹNIK NAPŁYWU DO BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2009– 2011 Z UWZGLĘDNIENIEM POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY .....	11
TABELA 5; BEZROBOTNI WYŁĄCZENI Z EWIDENCJI W LATACH 2009 - 2011 .....	15
TABELA 6; STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG WIEKU, STAŻU PRACY, WYKSZTAŁCENIA ORAZ STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (STAN W KOŃCU II PÓŁROCZA SPRAWOZDAWCZEGO 2011 R.) .....	22
TABELA 7; STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W PUP MYŚLENICE WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (DANE ZA OKRES I-XII 2011 R.) .....	23
TABELA 8; PRZYCZYNY WYŁĄCZEŃ Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W II PÓŁROCZU SPRAWOZDAWCZYM 2011 R. ....	24
TABELA 9; STRUKTURA BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY WIDNIEJĄCYCH W REJESTRZE PUP W MYŚLENICACH W KOŃCU GRUDNIA 2011 R. ....	26
TABELA 10; WIELKOŚĆ POWIERZCHNI POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU MYŚLENICKIEGO .....	36
TABELA 11; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY MYŚLENICE; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2011 ROKU .....	38
TABELA 12; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY DOBCZYCE; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2011 ROKU .....	40
TABELA 13; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY SUŁKOWICE; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2011 ROKU .....	42
TABELA 14; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY LUBIEŃ; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2011 ROKU .....	44
TABELA 15; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY PCIM; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2011 ROKU .....	46
TABELA 16; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY RACIECHOWICE; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2011 ROKU .....	47
TABELA 17; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY SIEPRAW; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2011 ROKU .....	49
TABELA 18; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY TOKARNIA; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2011 ROKU .....	51
TABELA 19; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY WIŚNIOWA; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2011 ROKU .....	53
TABELA 20; PORÓWNANIE ILOŚCIOWE OFERT W GMINACH POWIATU .....	55
TABELA 21; POZIOM BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH (STAN NA KONIEC GRUDNIA 2011 R.) .....	56
TABELA 22; UDZIAŁ LUDNOŚCI W WIEKU PRODUKCYJNYM W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU .....	58
TABELA 23; OFERTY WG GRUP ZAWODÓW .....	67
TABELA 24; NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE ZAWODY .....	68
TABELA 25; EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH I FINANSOWANYCH W 2011R. ....	85
TABELA 26; EFEKTYWNOŚĆ ZADAŃ REALIZOWANYCH W 2011R. UWZGLĘDNIAJĄCA UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH PROGRAMACH I PROJEKTACH .....	108
TABELA 27; PODSUMOWANIE EFEKTYWNOŚCI PROGRAMÓW FINANSOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2011R. ....	109
TABELA 28; EFEKTYWNOŚĆ FORM WSPIERANIA BEZROBOTNYCH NIEWYMAGAJĄCYCH FINANSOWANIA PRZEZ PUP REALIZOWANYCH W 2011R. ....	109

## SPIS WYKRESÓW;

WYKRES 1; POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W OKRESIE STYCZEŃ – GRUDZIEŃ 2011 R. ....	4
WYKRES 2; STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W 2011 R. ....	6
WYKRES 3; LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH (STAN NA KONIEC GRUDNIA W LATACH 2004 – 2011) .....	8
WYKRES 4; NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W 2011ROKU .....	10
WYKRES 5; NAPŁYW BEZROBOTNYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH OD STYCZNIA DO GRUDNIA 2010R. ....	12
WYKRES 6; ODPLÝW BEZROBOTNYCH Z POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH W 2011 ROKU .....	14
WYKRES 7; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W 2011 ROKU .....	16
WYKRES 8; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY .....	17
WYKRES 9; UDZIAŁ KOBIET WŚRÓD GRUPY ZAREJESTROWANYCH OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY .....	18
WYKRES 10; BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU W 2011 R. ....	19
WYKRES 11; STRUKTURA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU W 2011R. (WEDŁUG STANU NA KONIEC GRUDNIA 2011) .....	20
WYKRES 12; LICZBA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU MYŚLENICKIEGO; ŹRÓDŁO: DANE POCHODZĄ Z GUS. ....	21
WYKRES 13; DŁUGOŚĆ OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY WŚRÓD OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH .....	24
WYKRES 14; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WIEKU – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2011R. ....	27
WYKRES 15; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2007 – 2011 .....	28
WYKRES 16; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WYKSZTAŁCENIA - STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2011 R. ....	29
WYKRES 17; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2007-2011 .....	30
WYKRES 18; OSOBY ZAREJESTROWANE WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY –S TAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2011R. ....	31
WYKRES 19; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2007-2011 .....	32
WYKRES 20; POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA WG STAŻU PRACY W 2011 R. ....	33
WYKRES 21 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2007-2011 .....	34
WYKRES 22; LUDNOŚĆ W WIEKU PRZEDPRODUKCYJNYM, PRODUKCYJNYM I NIEPRODUKCYJNYM W POSZCZEGÓLNYCH .....	57
WYKRES 23; LUDNOŚĆ W WIEKU NIEPRODUKCYJNYM PRZYPADAJACA NA 100 OSÓB W WIEKU PRODUKCYJNYM – STAN NA KONIEC 2010 ROKU .....	59
WYKRES 24; LICZBA MIEJSC PRACY UDOSTĘPNIONYCH KLIENTOM PUP W LATACH 2001 – 2011. ....	63
WYKRES 25; LICZBA MIEJSC PRACY UDOSTĘPNIONYCH KLIENTOM PUP W LATACH 2001 – 2011 W PODZIALE NA OFERTY ZWYKŁE I SUBSYDIOWANE. ....	63
WYKRES 26; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WIEK. ....	82
WYKRES 27; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WYKSZTAŁCENIE. ....	83
WYKRES 28; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY. ....	83
WYKRES 29; STANOWISKA PRACY UTWORZONE W SKUTEK ZAWARTYCH UMÓW PRZEWIDUJĄCYCH REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSOBY BEZROBOTNEJ .....	88
WYKRES 30; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA WIEK. ....	88
WYKRES 31; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA. ....	89
WYKRES 32; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA OKRES POZOSTAWIANIA BEZ PRACY. ....	89
WYKRES 33; LICZBA UDZIELONYCH DOTACJI W POSZCZEGÓLNYCH LATACH. ....	91
WYKRES 34 ; UDZIELONE DOTACJE WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA. ....	92
WYKRES 35; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WYKSZTAŁCENIA .....	93
WYKRES 36; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WIEKU .....	93
WYKRES 37; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY .....	93

WYKRES 38; PRACE INTERWENCYJNE ORGANIZOWANE W LATACH 2002 – 2011 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ .....	96
WYKRES 39; ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH W 2011R. ....	96
WYKRES 40; ROBOTY PUBLICZNE ORGANIZOWANE W LATACH 2002 – 2011 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ .....	98
WYKRES 41; ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMÓW STAŻOWYCH W 2011R. ....	99
WYKRES 42; STAŻE ORGANIZOWANE W LATACH 2002 – 2011 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ .....	100
WYKRES 43; ŚRODKI FINANSOWE PUP BĘDĄCE W DYSPOZYCJI PUP W LATACH 2005-2011, POŁĄCZONE Z LICZBĄ BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDZIEŃ W POSZCZEGÓLNYCH LATACH.....	105
WYKRES 44; PROCENTOWE WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA POSZCZEGÓLNE PROGRAMY RYNKU PRACY W 2011R.....	107

## SPIS RYSUNKÓW

RYSUNEK 1; OBSZARY ADMINISTRACYJNIE GRANICZĄCE Z POWIATEM MYŚLENICKIM .....	36
RYSUNEK 2; PODZIAŁ ADMINISTRACYJNY POWIATU MYŚLENICKIEGO – GMINY POWIATU; ŹRÓDŁO: <a href="http://www.powiatmyslenice.pl/informacje.html">HTTP://WWW.POWIATMYSLENICE.PL/INFORMACJE.HTML</a> .....	37
RYSUNEK 3; REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU POŚREDNICTWA W LATACH 2007 - 2011 .....	65
RYSUNEK 4; EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH W 2011R. ....	82