

*Biuletyn informacyjny
Powiatowego Urzędu Pracy*

w Myślenicach

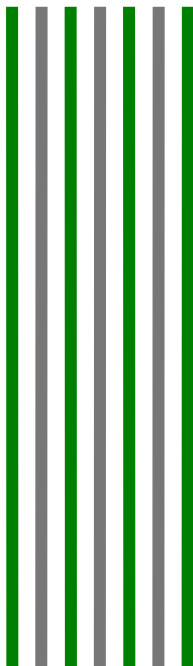


Dotacje

Turnusy

Szkolenia

Warsztaty Terapii Zajęciowej



www.praca.myslenice.pl
*Myślenice ul Drogowców 2
Marzec 2011r.*

Spis treści

I. STATYSTYKI I STRUKTURY OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH. -----	4
1. Poziom bezrobocie. -----	4
2. Zmiany w poziomie bezrobocia. -----	9
2.1. Napływ bezrobotnych.	9
2.2. Odpływ bezrobotnych.	12
3. Wybrane kategorie bezrobotnych. -----	15
3.1. Bezrobotni zamieszkali na wsi.	15
3.2. Bezrobotne kobiety.	16
3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.	17
3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.	18
3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	23
4. Struktura bezrobotnych. -----	25
4.1. Bezrobotni wg wieku.	25
4.2. Bezrobotni wg wykształcenia.	28
4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.	29
4.4. Bezrobotni wg stażu pracy.	31
II. SYTUACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH W POWIECIE MYŚLENICKIM -----	32
5. Ogólna charakterystyka powiatu myślenickiego. -----	32
5.1. Gmina Myślenice (gmina miejsko-wiejska)	35
5.2. Gmina Dobczyce (gmina miejsko-wiejska)	36
5.3. Gmina Sułkowice (gmina miejsko-wiejska)	37
5.4. Gmina Lubień (gmina wiejska)	39
5.5. Gmina Pćim (gmina wiejska)	40
5.6. Gmina Raciechowice (gmina wiejska)	42
5.7. Gmina Siepraw (gmina wiejska)	43
5.8. Gmina Tokarnia (gmina wiejska)	45
5.9. Gmina Wiśniowa (gmina wiejska)	46
6. Wiek przedprodukcyjny – produkcyjny – poprodukcyjny -----	50
III. AKTYWIZACJA ZAWODOWA -----	52
1. CAZ – Pośrednictwo Pracy -----	53
1.1. EURES - Pośrednictwo Pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach EOG -----	61
2. CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Klub Pracy -----	62
2.1. Poradnictwo zawodowe	62
2.2. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	68
3. CAZ – Rozwój zawodowy – szkolenia -----	71
4. Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy -----	76

4.1.	Finansowanie kosztów dojazdu i zakwaterowania-----	76
4.2.	Refundacja kosztów wyposażenia, doposażenia Stanowska pracy dla skierowanych bezrobotnych -----	77
4.3.	Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej -----	80
5.	Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2010r. -----	85
5.1.	Prace interwencyjne-----	85
5.2.	Roboty publiczne -----	87
5.3.	Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych-----	89
5.4.	Refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego-----	93
5.5.	Prace społecznie użyteczne -----	93
6.	Wykorzystanie środków finansowych w 2010r. -----	96
7.	Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2010r. -----	102
7.1.	Pomoc państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę. -----	102
7.2.	Programy Lokalne-----	103
7.3.	Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego; -----	105
IV.	DZIAŁANIA ZMIERZAJĄCE DO USPRAWNIENIA PRACY URZĘDU -----	109
1.	JOB – Jakościowa Obsługa Bezrobotnych -----	109
2.	Infolinia -----	109
V.	PROMOCYJNA DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY -----	109
1.	Biuletyn PUP na łamach Gońca Myślenickiego -----	109
2.	Powiatowa kampania społeczna (nie) pełnosprawni w pracy i biznesie -----	110
2.1.	Porozumienie-----	110
2.2.	Konferencja inauguracyjna-----	110
2.3.	Mapa wsparcia -----	111
2.4.	Konkurs literacki -----	111
3.	Współpraca z Powiatowym Ośrodkiem Kariery Zawodowej -----	112
3.1.	Komputery dla POKZ -----	113

I. Statystyki i struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach.

1. Poziom bezrobocia.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia 2010 r. wynosiła 5788 osób, z których 49,00 % to kobiety. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2009 r. liczba bezrobotnych **zwiększyła się o 608 osób**. Na koniec I kwartału 2010 r. zarejestrowanych było 5928 osób bezrobotnych i w porównaniu ze stanem z końca grudnia 2009 r. nastąpił wzrost ilości bezrobotnych o 748 osoby, co oznacza, że w przeciągu trzech miesięcy liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP zwiększyła się o 748 osób. W końcu drugiego kwartału 2010 r. liczba bezrobotnych znajdujących się w rejestrze PUP wynosiła 5608 osób, w końcu trzeciego kwartału odnotowano w rejestrach PUP 5364 osoby, ostatecznie w ostatnim kwartale w rejestrach pozostawało 5788 osób.

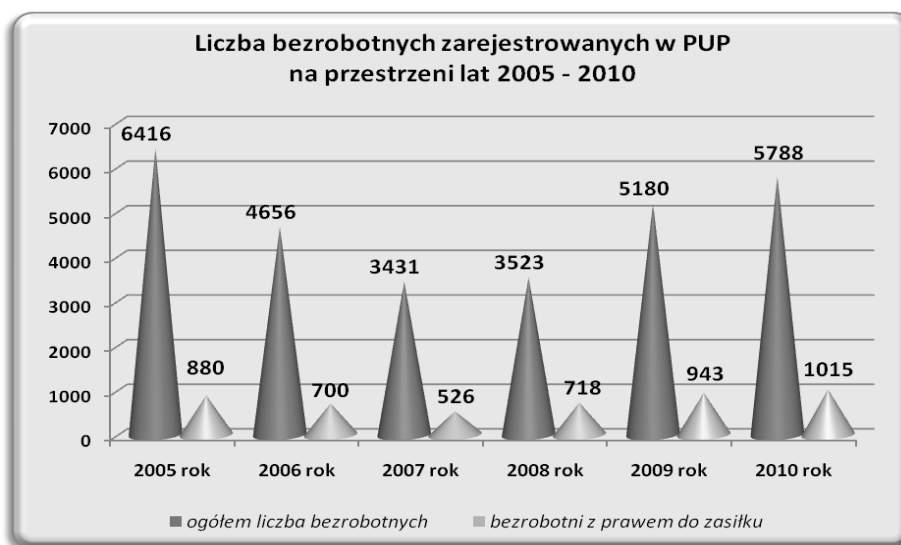
Tabela 1 *Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy*

OSOBY BEZROBOTNE ZAREJESTROWANE W PUP W MYŚLENICACH – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2010 ROKU		
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W M- C	<i>Do 1</i>	522
	<i>1 - 3</i>	1201
	<i>3 - 6</i>	1083
	<i>6 - 12</i>	1068
	<i>12 - 24</i>	1143
	<i>Pow. 24</i>	771
WIEK	<i>18 - 24</i>	1856
	<i>25 - 34</i>	1593
	<i>35 - 44</i>	1012
	<i>45 - 54</i>	974
	<i>55 - 59</i>	289
	<i>60 - 64</i>	64
WYKSZTAŁ CENIE	<i>Wyższe</i>	509
	<i>Policealne i śr. zawodowe</i>	1398
	<i>Średnie ogólnokształcące</i>	880
	<i>Zasadnicze zawodowe</i>	1952
	<i>Gimnazjalne i poniżej</i>	1049
STAŻ PRACY OGÓLEM	<i>Do 1 roku</i>	781
	<i>1 - 5</i>	1317
	<i>5 - 10</i>	742
	<i>10 - 20</i>	873
	<i>20 - 30</i>	542

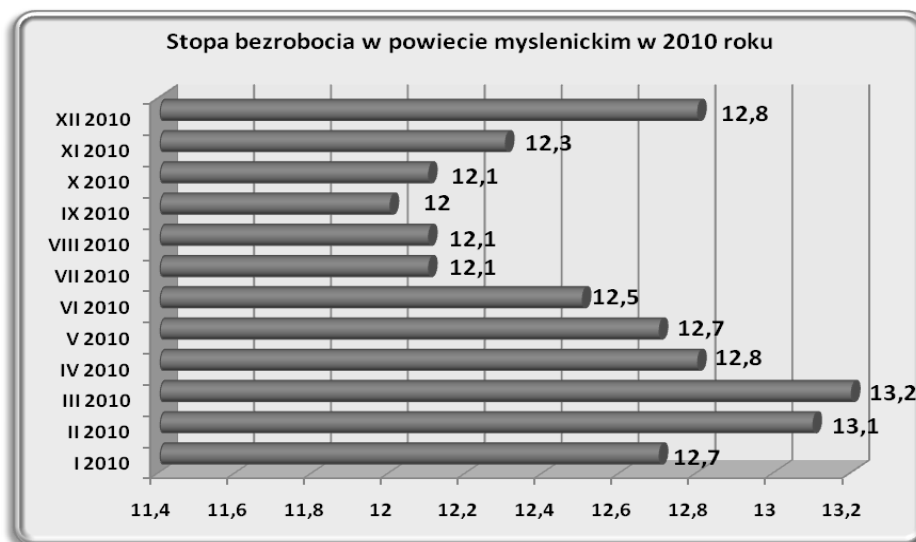
	30 lat i więcej	180
	Bez stażu	1353

Zmiany w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia w poszczególnych latach 2005 - 2010 przedstawia poniższy wykres.

Wykres 1 Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach (stan na koniec grudnia w latach 2005 – 2010)



Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiecie myślenickim w 2010 r.



Powiat myślenicki pod względem wysokości stopy bezrobocia (wg stanu na koniec grudnia 2010), uplasował się na 15 miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego. Zauważono ogólną tendencję wzrostu poziomu bezrobocia w województwie małopolskim. Porównując dane o stopie bezrobocia powiatu myślenickiego do najwyższej stopy bezrobocia

w województwie (powiat limanowski – 19,5 %) widać różnicę 6,7 %, a w stosunku do najniższej stopy bezrobocia (miasto Kraków – 4,7 %) różnica wynosi 8,1%.

Poniżej zostały przedstawione wielkości opisujące wysokość stopy bezrobocia wg danych z miesiąca grudnia 2010 r., w poszczególnych powiatach i miastach Województwa Małopolskiego.

Tabela 2 Stopa bezrobocia w woj. małopolskim (stan na koniec grudnia 2010 r.)

1.	Miasto Kraków	4,7 %	12.	Powiat brzeski	12,0 %
2.	Powiat bocheński	9,0 %	13.	Powiat oświęcimski	12,1 %
3.	Powiat miechowski	9,3 %	14.	Powiat nowotarski	12,1 %
4.	Miasto Tarnów	9,4%	15.	<u>Powiat myślenicki</u>	<u>12,8 %</u>
5.	Miasto Nowy Sącz	10,1%	16.	Powiat chrzanowski	13,1 %
6.	Powiat suski	10,4%	17.	Powiat tarnowski	14,0 %
7.	Powiat tatrzański	10,4 %	18.	Powiat olkuski	14,1 %
8.	Powiat wielicki	10,8 %	19.	Powiat gorlicki	19,9 %
9.	Powiat krakowski	10,9 %	20.	Powiat nowosądecki	18,7 %
10.	Powiat proszowicki	11,1 %	21.	Powiat dąbrowski	18,8 %
11.	Powiat wadowicki	11,8%	22.	Powiat limanowski	19,5 %

Tabela 3 Wielkość stopy bezrobocia w woj. małopolskim na przestrzeni lat 2009 - 2010

<i>L.P</i>	<i>Powiat/Miasto</i>	<i>Stopa bezrobocia w 2009 r.</i>	<i>Stopa bezrobocia w 2010 r.</i>	<i>Różnica</i>
1.	Powiat bocheński	8,5%	9,0%	(+) 0,5%
2.	Powiat krakowski	9,7%	10,9%	(+) 1,2%
3.	Powiat miechowski	8,5%	9,3%	(+) 0,8%
4.	<i>Powiat myślenicki</i>	11,5%	12,8%	(+) 1,3%
5.	Powiat proszowicki	9,7%	11,1%	(+) 1,4%
6.	Powiat wielicki	9,8%	10,8%	(+) 1,0%
7.	Miasto Kraków	4,2%	4,7%	(+) 0,5%
8.	Powiat gorlicki	15,1%	14,9%	(-) 0,2%
9.	Powiat limanowski	18,5%	19,5%	(+) 1,0%
10.	Powiat nowosądecki	17,2%	18,7%	(+) 1,5%
11.	Powiat nowotarski	10,2%	12,1%	(+) 1,9%
12.	Powiat tatrzański	8,6%	10,4%	(+) 1,8%
13.	Miasto Nowy Sącz	10,2%	10,1%	(-) 0,1%

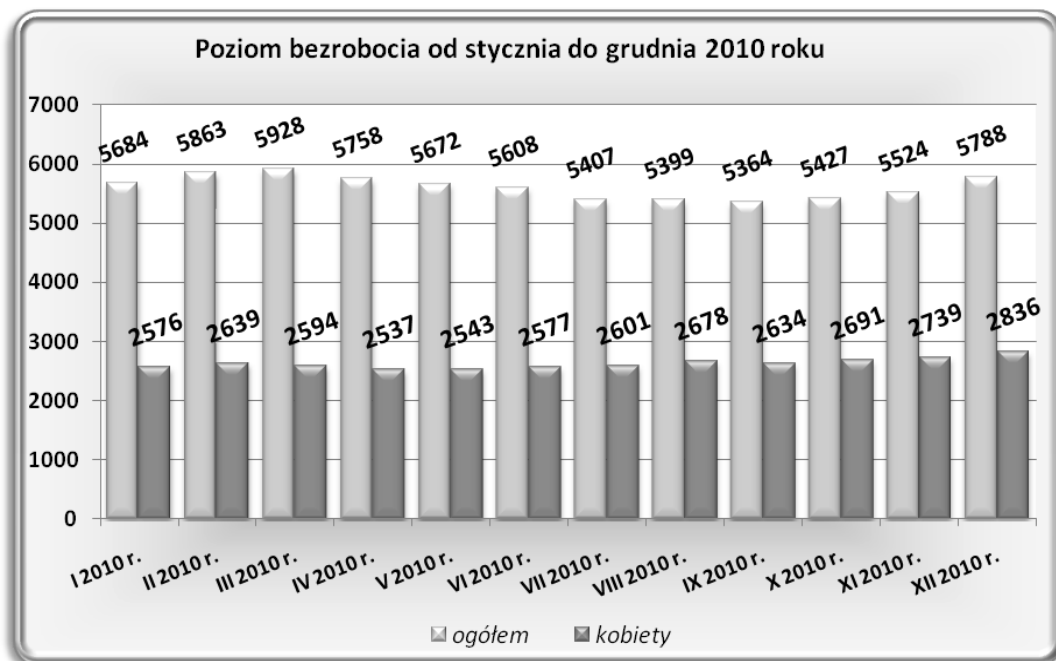
14.	Powiat chrzanowski	11,9%	13,1%	(+) 1,2%
15.	Powiat olkuski	13,6%	14,1%	(+) 0,5%
16.	Powiat oświęcimski	10,7%	12,1%	(+) 1,4%
17.	Powiat suski	9,5%	10,4%	(+)0,9%
18.	Powiat wadowicki	11,4%	11,8%	(+) 0,4%
19.	Powiat brzeski	12,4%	12,0%	(-) 0,4%
20.	Powiat dąbrowski	18,9%	18,8%	(-) 0,1%
21.	Powiat tarnowski	13,3%	14,0%	(+) 0,7%
22.	Miasto Tarnów	9,3%	9,4%	(+) 0,1%

» (+) *wzrost stopy bezrobocia*

» (-) *spadek stopy bezrobocia*

Analizując powyższe zestawienie możemy zauważyć, że najniższy wzrost stopy bezrobocia odnotowano w powiecie nowotarskim (wzrost o 1,9%), natomiast najwyższy spadek stopy bezrobocia wystąpił w powiecie brzeskim – 0,4%.

Wykres 3 Poziom bezrobocia w powiecie myślenickim – dane statystyczne za okres styczeń – grudzień 2010 r.



Z powyższego zestawienia wynika, że najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w miesiącu marcu 2010r., tj. 5928 osób. W ciągu całego roku 2010 liczba osób przebywających w rejestrze Urzędu ulegała niewielkim wahaniom. Najmniej osób zarejestrowanych w PUP w przeciągu całego roku zanotowano w miesiącu wrześniu, tj. 5364 osoby. Wpływ na wielkość poziomu bezrobocia w 2010 roku mają przeprowadzane grupowe

zwolnienia w **British American Tobacco. W BAT zatrudnionych było 580 pracowników.** W okresie od września 2010 do maja 2011 r. wszyscy tracą zatrudnienie. Przyczyną przeprowadzanego zwolnienia grupowego jest zaprzestanie produkcji wyrobów tytoniowych, zamknięcie zakładu w Jaworniku oraz likwidacja pracodawcy. Z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach, powstała grupa sterująca, której zadaniem jest monitorowanie przebiegu całego procesu zwolnienia grupowego i wsparcie udzielane zwalnianym osobom. Grupę sterującą tworzą przedstawiciele: BAT, związku zawodowego NSZZ Solidarność, spółki realizującej program pomocowy oraz przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy. W lipcu 2010 roku pomiędzy British American Tobacco Group Polska S.A. z siedzibą w Jaworniku a Starostą Powiatu Myślenickiego, Powiatowym Urzędem Pracy w Myślenicach została podpisana umowa dotycząca zakresu i formy pomocy dla zwalnianych pracowników.

Struktura poziomu bezrobocia wg płci na koniec poszczególnych miesięcy lat 2006 – 2010 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 4 Procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2006-2010.

Miesiąc		Liczba bezrobotnych			% udział do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
			kobiety	mężczyźni		
styczeń	2006	6741	3406	3335	50,53%	49,47%
	2007	4805	2712	2093	56,44%	43,56%
	2008	3693	2096	1597	56,76%	43,24%
	2009	4073	2062	2011	50,63%	49,37%
	2010	5684	2576	3108	45,32%	54,68%
luty	2006	6787	3374	3413	49,71%	50,29%
	2007	4694	2626	2068	55,94%	44,06%
	2008	3574	2023	1551	56,60%	43,40%
	2009	4300	2103	2197	48,91%	51,09%
	2010	5863	2639	3224	45,01%	54,99%
marzec	2006	6719	3333	3386	49,61%	50,39%
	2007	4455	2532	1923	56,84%	43,16%
	2008	3369	1887	1482	56,01%	43,99%
	2009	4597	2196	2401	47,78%	52,22%
	2010	5928	2594	3334	43,76%	56,24%
kwiecień	2006	6508	3313	3195	50,91%	49,09%
	2007	4092	2305	1787	56,33%	43,67%
	2008	3157	1741	1416	55,15%	44,85%
	2009	4615	2181	2434	47,26%	52,74%
	2010	5758	2537	3221	44,06%	55,94%
maj	2006	6141	3283	2858	53,46%	46,54%
	2007	3853	2213	1640	57,44%	42,56%
	2008	3012	1683	1329	55,88%	44,12%

	2009	4581	2154	2427	47,02%	52,98%
	2010	5672	2543	3129	44,83%	55,17%
czerwiec	2006	5729	3167	2562	55,28%	44,72%
	2007	3583	2132	1451	59,50%	40,50%
	2008	3046	1700	1346	55,81%	44,19%
	2009	4572	2188	2384	47,86%	52,14%
	2010	5608	2577	3031	45,95%	54,05%
lipiec	2006	5588	3145	2443	56,28%	43,72%
	2007	3608	2118	1490	58,70%	41,30%
	2008	3084	1727	1357	56,00%	44,00%
	2009	4637	2252	2385	48,57%	51,43%
	2010	5407	2601	2806	48,10%	51,90%
sierpień	2006	5500	3156	2344	57,38%	42,62%
	2007	3641	2183	1458	59,96%	40,04%
	2008	3135	1754	1381	55,95%	44,05%
	2009	4676	2267	2409	48,48%	51,52%
	2010	5399	2678	2721	49,60%	50,40%
wrzesień	2006	5088	2951	2137	58,00%	42,00%
	2007	3487	2097	1390	60,14%	39,86%
	2008	3109	1720	1389	55,32%	44,68%
	2009	4731	2243	2488	47,41%	52,59%
	2010	5364	2634	2730	49,10%	50,90%
październik	2006	4703	2736	1967	58,18%	41,82%
	2007	3314	1988	1326	59,99%	40,01%
	2008	3173	1718	1455	54,14%	45,86%
	2009	4817	2255	2562	46,81%	53,19%
	2010	5427	2691	2736	49,59%	50,41%
listopad	2006	4602	2649	1953	57,56%	42,44%
	2007	3347	1959	1388	58,53%	41,47%
	2008	3355	1795	1560	53,50%	46,50%
	2009	5017	2334	2683	46,52%	53,48%
	2010	5524	2739	2785	49,58%	50,42%
grudzień	2006	4602	2649	1953	57,56%	42,44%
	2007	3347	1959	1388	58,53%	41,47%
	2008	3355	1795	1560	53,50%	46,50%
	2009	5180	2388	2792	46,10%	53,90%
	2010	5788	2836	2952	49,00%	51,00%

2. Zmiany w poziomie bezrobocia.

2.1. Napływ bezrobotnych.

Przez cztery kwartały 2010 r. zarejestrowało się ogółem 7598 osób bezrobotnych, w tym 3796 kobiet i 3802 mężczyzn. Bilans osób bezrobotnych rejestrujących się w ciągu całego roku 2010:

- ⇒ *Zarejestrowani po raz pierwszy:* 2759 osób, w tym 1355 kobiet i 1404 mężczyzn
- ⇒ *Zarejestrowani z prawem do zasiłku:* 1983 osoby, w tym 970 kobiet i 1013 mężczyzn
- ⇒ *Osoby poprzednio pracujące:* 5341, w tym 2508 kobiet i 2833 mężczyzn

⇒ *Osoby dotychczas niepracujące*: 2254, w tym: 1288 kobiet i 966 mężczyzn

Powiat myślenicki tworzy dziewięć gmin – w tym trzy miejsko - wiejskie: Myślenice, Dobczyce, Sułkowice i sześć gmin wiejskich: Lubień, Pcim, Raciechowice, Siepraw, Tokarnia i Wiśniowa. Większość klientów PUP pochodzi z terenów wiejskich. W omawianym okresie 5563 osoby zarejestrowane w PUP zamieszkiwały tereny wiejskie, co stanowi 73,22% ogółu zarejestrowanych osób w ciągu czterech kwartałów 2010 roku. Z tego 2821 osób stanowiły kobiety. Ważną grupę analizowaną w statystykach dotyczących rynku pracy, stanowią osoby, które w szczególności dotyka problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Są to osoby bezrobotne niepełnosprawne. W ciągu całego 2010 roku w myślenickim urzędzie pracy zarejestrowały się 203 osoby niepełnosprawne, w tym 86 kobiet i 117 mężczyzn.

Tabela 5 Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu do bezrobocia na przestrzeni lat 2008–2010 z uwzględnieniem poszczególnych miesięcy.

Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu							
Miesiąc\Rok		2008		2009		2010	
		BZ	Wn	BZ	Wn	BZ	Wn
I kwartał	styczeń	586	3431	847	3523	784	5180
	luty	341	36,58	512	55,49	545	36,37
	marzec	328		596		555	
II kwartał	kwiecień	355	3369	408		4597	
	maj	328	33,30	491	29,72	587	26,28
	czerwiec	439		467		577	
III kwartał	lipiec	424	3046	583		4572	
	sierpień	424	45,44	562	40,42	707	37,77
	wrzesień	536		703		783	
IV kwartał	październik	557	3109	688		4731	
	listopad	497	48,18	609	37,41	620	37,99
	grudzień	444		473		681	
Razem		5259	163,5	6939		163,04	

⇒ BZ – bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2008 - 2010

⇒ Wn - wskaźnik napływu bezrobotnych obliczany jako stosunek sumy bezrobotnych zarejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

Wskaźnik napływu bezrobotnych w 2010 r. najwyższą wielkość osiąga w IV kwartale – 37,99, a najniższą w II kwartale, tj. 26,28. Wskaźnik oznacza, że na każde 100 osób widniejących w ewidencji Urzędu na początku każdego kwartału, przypada 138,41 osób zarejestrowanych w ciągu czterech kwartałów.

Od kilku lat obserwujemy zwiększony napływ ludzi rejestrujących się w Urzędzie Pracy. Jednym z powodów jest duża rotacja pracowników w zakładach pracy oraz zwiększająca się sezonowość pracy. W 2010 roku dodatkową przyczyną była likwidacja dużego zakładu pracy funkcjonującego w Powiecie i związane z tym zwolnienia grupowe pracowników. Napływ do rejestrów PUP wiąże się także ze zwiększą świadomością społeczeństwa co do możliwości, które można wykorzystać będąc osobą zarejestrowaną. Osoby rejestrując się w PUP wiedzą z jakiej pomocy chcą skorzystać by zwiększyć swe szanse na rynku pracy. Bardzo dużym zainteresowaniem w 2010 roku cieszyły się dotacje na otworzenie własnej działalności gospodarczej, staże zawodowe, które dają możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego oraz szkolenia zawodowe. Bezrobotni, którzy nie mają sprecyzowanych planów zawodowych szukają pomocy u doradców zawodowych oraz korzystają z usług Klubu Pracy.

Wykres 4 Napływ bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach od stycznia do grudnia 2010r.



Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu 2010 r. – 784 osoby, najmniej w miesiącu kwietniu, tj. 394 osoby. Biorąc pod uwagę podział roku na kwartały napływ do rejestrów PUP kształtował się w następujący sposób:

- ↪ I kwartał 2010 zarejestrowano 1884 osoby
- ↪ II kwartał 2010 zarejestrowano 1558 osób

↳ III kwartał 2010 zarejestrowano 2118 osób

↳ IV kwartał 2010 zarejestrowano 2038 osób

Poddając analizie powyższe wielkości, stwierdzamy, że w drugiej połowie 2010 roku (III i IV kwartał) rejestrowało się znacznie więcej osób. **W ciągu całego 2010 roku miesięcznie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach rejestrowały się średnio 633 osoby.**

Porównując tę wielkość z rokiem 2009, gdzie średnio miesięcznie rejestrowało się 578 osób, stwierdzamy, iż liczba klientów PUP wzrasta.

Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat nadal takie same:

- zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy
- zakończenie prac interwencyjnych
- zakończenie robót publicznych
- zakończenie stażu, szkolenia
- zakończenie prac społecznie użytecznych
- zakończenie prac sezonowych
- likwidacja własnych działalności gospodarczych

2.2 Odpływ bezrobotnych.

Od początku roku 2010 z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 6987osób. Przyczynami odpływu bezrobotnych w okresie czterech kwartałów 2010 r. były między innymi:

↳ podjęcia pracy,	3117
w tym pracy niesubsydiowanej,	2391
w tym pracy sezonowej,	0
w tym pracy subsydiowanej:	726
⇒ prac interwencyjnych,	116
⇒ robót publicznych,	158
⇒ podjęcie działalności gospodarczej	371
⇒ podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego,	78
⇒ inne	3
↳ rozpoczęcie szkolenia	460
↳ rozpoczęcie stażu	1036
↳ rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	6
↳ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub	122

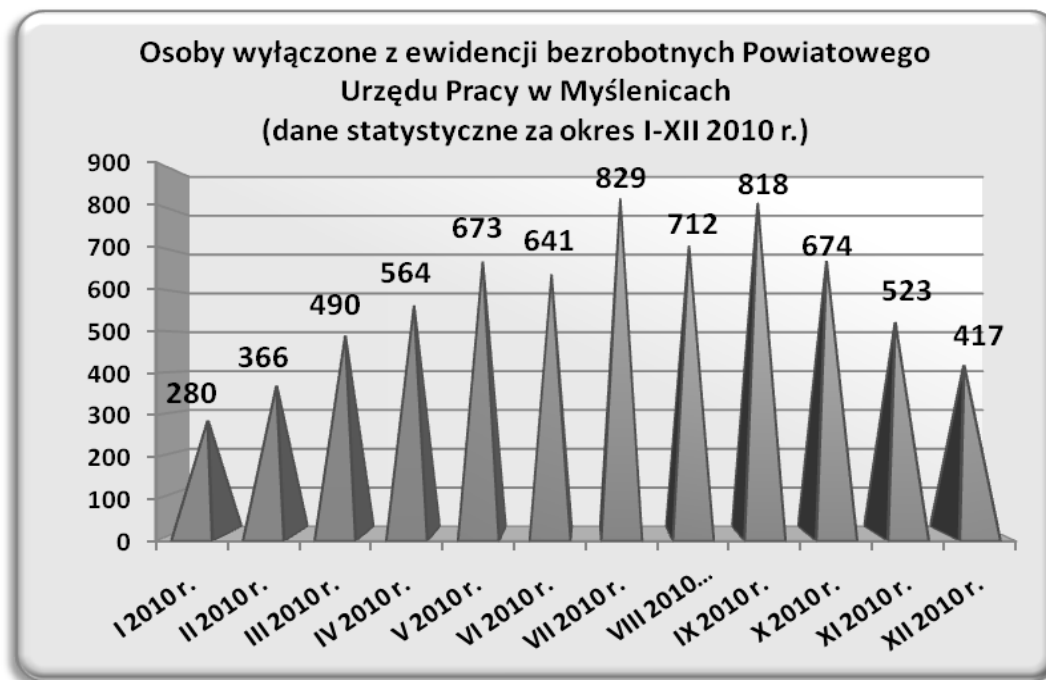
uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	
↪ brak gotowości do podjęcia pracy,	1609
↪ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	365
↪ podjęcie nauki	18
↪ ukończenie 60/65 lat	10
↪ nabycie praw emerytalnych lub rentowych	56
↪ nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	84
↪ inne	104

Podjęcia pracy są podstawową przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji bezrobotnych. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania pracy przez bezrobotnych, tzn. prace subsydiowane (współfinansowane przez PUP), prace sezonowe oraz prace niesubsydiowane (tzw. otwarty rynek pracy).

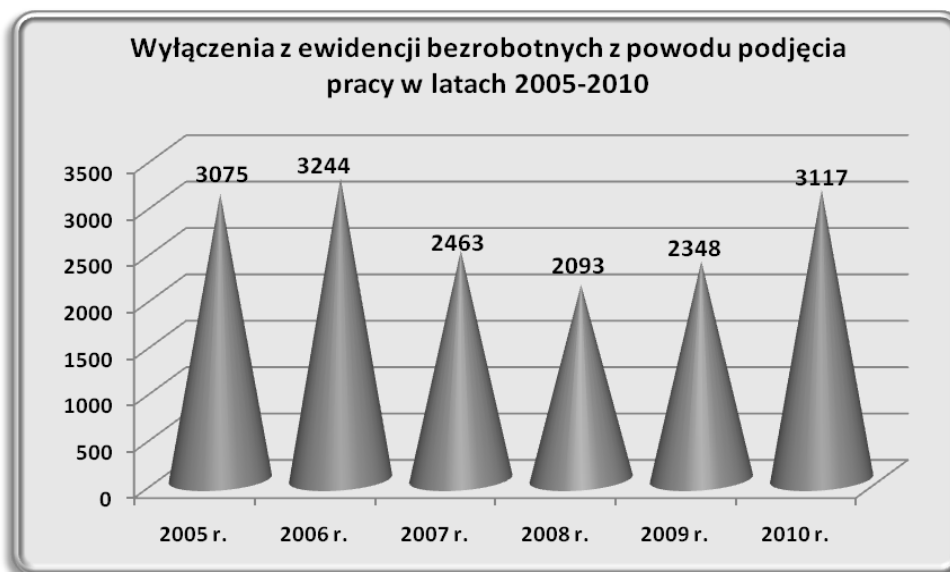
Ogółem w 2010 r. wyłączono z powodu podjęcia pracy 3117 osób, co stanowi 44,61% ogółu osób wyrejestrowanych.

Liczną grupę wśród bezrobotnych wyłączonych z rejestrów PUP stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, tj. 1609 osób (23,03% bezrobotnych wyrejestrowanych z PUP).

Wykres 5 Odływ bezrobotnych z Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach w 2010 roku



Wykres 6 Osoby wyrejestrowane z PUP w latach 2005-2010 z powodu podjęcia pracy



Poniżej, w tabeli 3 przedstawiono szczegółowe dane liczbowe wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2008 - 2010.

Tabela 6 Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2008 - 2010

Liczba bezrobotnych i wskaźnik odpływu										
Miesiąc\Rok		2008			2009			2010		
		BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)
I kwartał	styczeń	324	3431	507	297	3523	361	280	5180	811
	luty	460	38,38	14,77	285	25,00	10,25	366	21,93	15,66
	marzec	533			299			490		
II kwartał	kwiecień	567	3369	477	390	4597	528	564	5928	1047
	maj	473	45,56	14,15	525	30,26	11,49	673	31,68	17,66
	czerwiec	405			476			641		
III kwartał	lipiec	386	3046	621	518	4572	826	829	5608	760
	sierpień	373	43,37	20,38	523	36,94	18,07	712	42,06	13,55
	wrzesień	562			648			818		
IV kwartał	październik	493	3109	488	602	4731	633	674	5364	499
	listopad	315	34,87	15,69	409	27,92	13,38	523	30,09	9,30
	grudzień	276			310			417		
Razem		5167	162,18	64,99	5282	120,12	53,19	6987	125,76	56,17

↙ BZ – bezrobotni wyrejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2008-2010

- ↳ W_n – wskaźnik odpływu bezrobotnych obliczany jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału
- ↳ W_{o(p)} – wskaźnik odpływu bezrobotnych do pracy obliczany jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

Wskaźnik odpływu z bezrobocia oznacza, że na każdych stu bezrobotnych, którzy figurowali w ewidencji bezrobotnych na początku każdego kwartału 2010 r. przypada 125,76 osób wyrejestrowanych z ewidencji w okresie czterech kwartałów 2010 r. Natomiast wskaźnik odpływu z bezrobocia z powodu podjęcia pracy wyniósł 56,17.

Analiza poszczególnych kwartałów roku 2010 wskazuje, że odsetek liczby osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy finansowanej ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Urzędu oraz ofert pozyskanych przez Urząd w ramach współpracy z pracodawcami, w roku 2010, podobnie jak w latach ubiegłych, utrzymuje się na wysokim poziomie.

Wskaźnik odpływu z rejestrów PUP na skutek podjęcia pracy przez bezrobotnego jest odzwierciedleniem m.in.: aktywnego działania Urzędu Pracy głównie mającego na celu pomoc osobom bezrobotnym w znalezieniu własnego miejsca na rynku pracy oraz efektywności wydatkowania środków publicznych, będących w dyspozycji Urzędu. Dodatkowym atutem w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach są prężnie działające dwa Kluby Pracy, które są miejscem pomocy i wsparcia dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia.

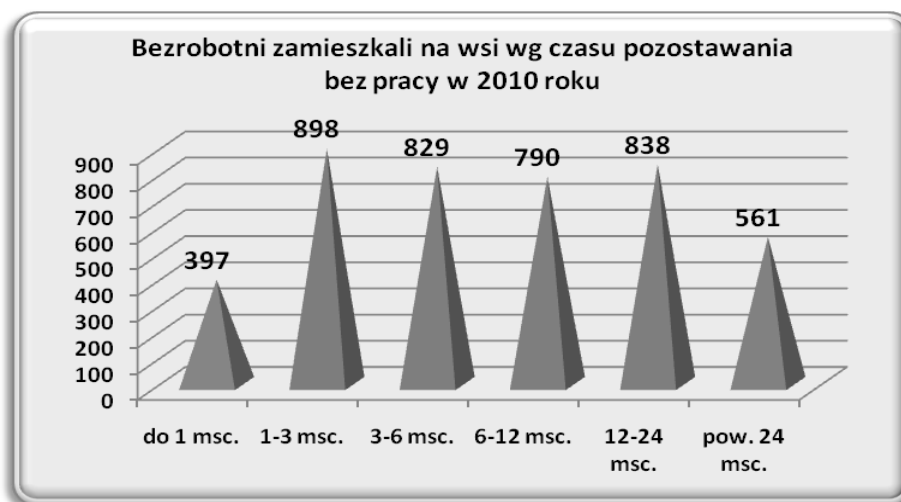
3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

3.1. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich wynosiła na koniec grudnia 2010 r. 4313 osób, co stanowi 74,52% ogółu bezrobotnych. Wśród tej grupy najczęściej zarejestrowanych, 1493 osoby (34,6%), posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe. Drugą pod względem wielkości grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 1068 osób (24,8%). Wśród osób zamieszkałych na wsi i zarejestrowanych w PUP w Myślenicach dominowały osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata – 1489 osób (34,5%), drugą co do wielkości grupą w tej kategorii stanowili bezrobotni w wieku 25-34 lata – 1175 osób (27,2%). Analizując kategorie długości stażu pracy, stwierdzono, że najczęściej osób pochodzących z terenów wiejskich nie posiada stażu pracy –

1059 osób (24,6%), druga pod względem wielkości jest grupa osób ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 988 zarejestrowanych (22,9%). Kategoria czasu pozostawania bez pracy, czyli długości przebywania w rejestrach PUP osób pochodzących z terenów wiejskich, przedstawia poniższy wykres.

Wykres 7 Bezrobotni zamieszkali na wsi wg czasu pozostawania bez pracy w 2010 roku



Wykres 8 Bezrobotni zamieszkali na wsi wg poziomu wykształcenia



3.2. Bezrobotne kobiety.

Na koniec IV kwartału 2010 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach zarejestrowanych było 2836 kobiet - 49 % ogółu bezrobotnych. Wśród tej grupy, tylko 501 kobiet (18%) posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2010 r. w rejestrze Urzędu znajdowało się 2130 kobiet poprzednio pracujących, 706 – dotychczas nie pracujących i 7 zwolnionych z przyczyn zakładu pracy.

W dużej liczbie, kobiety stanowiły również kategorię osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby do 25 roku życia – 943 (33,25%), długotrwale bezrobotne – 1149 (40,51%), powyżej 50 roku życia – 291 (10,26%), bez kwalifikacji zawodowych – 734 (25,88%), bez doświadczenia zawodowego – 862 (30,39%), samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia – 149 (5,25%) oraz kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia – 381 (13,43%).

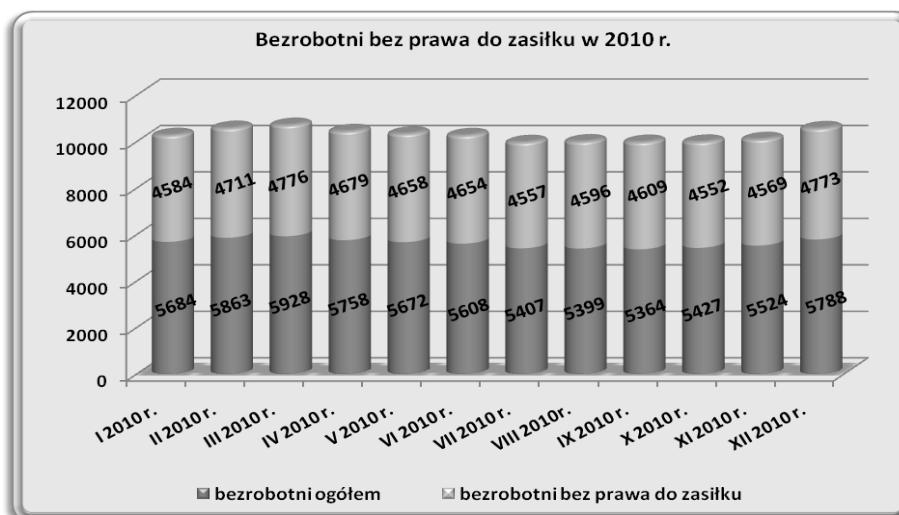
3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.

Na koniec grudnia 2010 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach zarejestrowanych było 4773 osoby bez prawa do zasiłku. Stanowili oni 82,46% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Struktura omawianej populacji przedstawiała się następująco:

- Kobiety stanowiły 48,92 % ogółu tej grupy, tj. 2335 kobiety
- Osoby długotrwale bezrobotne – 49,74%, tj. 2374 osoby
- Osoby bez kwalifikacji zawodowych – 26,50% tj. 1265 osób
- Osoby bez doświadczenia zawodowego – 34,28%, tj. 1636 osób
- Osoby niepełnosprawne - 3,37%, tj. 161 osób
- Osoby zamieszkałe na wsi – 74%, tj. 3532 osoby
- Osoby do 25 roku życia – 36,62%, tj. 1748 osób
- Osoby powyżej 50 roku życia – 13,41%, tj. 640 osób
- Ogółem osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 93,76%, tj. 4475 osób

Poniższy wykres przedstawia zestawienie ogólnej liczby bezrobotnych w każdym miesiącu 2010 r. z liczbą osób nieposiadających prawa do zasiłku.

Wykres 9 Bezrobotni bez prawa do zasiłku w 2010 r.



3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.

Prowadzona przez państwo polityka społeczna wobec zatrudnienia i bezrobocia pod kątem wyrównywania szans i różnic w położeniu grup najsłabszych ekonomicznie gwarantuje osobom niepełnosprawnym prawo do pracy na otwartym rynku pracy zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami, a gdy niepełnosprawność i stan zdrowia tego wymaga – prawo do pracy w warunkach dostosowanych do potrzeb tej grupy osób.¹ Osoby niepełnosprawne mogą podjąć aktywność zawodową na otwartym lub zamkniętym (chronionym) rynku pracy. Szczególną uwagę, podczas zatrudniania na chronionym rynku pracy, zwraca się na dobranie rodzaju, formy pomocy i pracy do predyspozycji osoby niepełnosprawnej. Każdego niepełnosprawnego kandydata do pracy traktuje się indywidualnie. Chroniony rynek pracy to zakłady pracy chronionej (zpch), zakłady aktywności zawodowej (zaz) oraz warsztaty terapii zajęciowej (wtz).

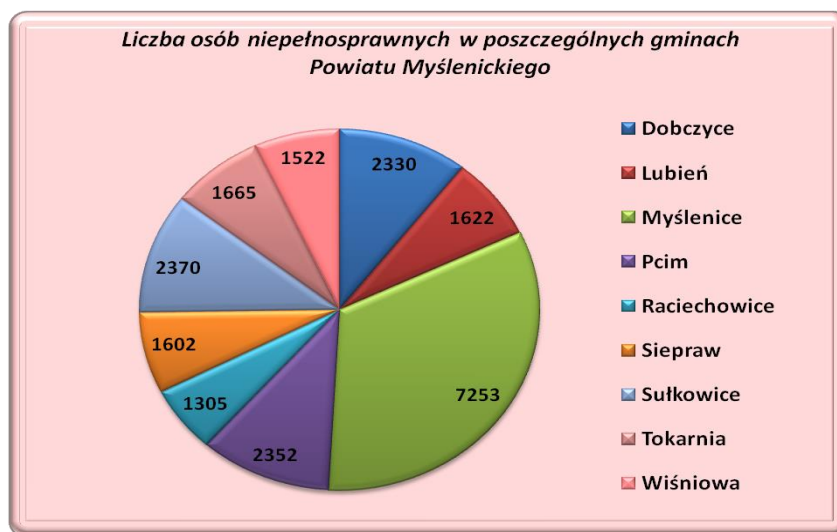
Osoba niepełnosprawna rejestrując się w Urzędzie Pracy uzyskuje status bezrobotnego lub poszukującego pracy. Podział ten jest bardzo istotny ze względu na to, iż zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ze środków PFRON można pokrywać wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy tylko w odniesieniu do osób poszukujących pracy.

Opierając się na statystykach opracowanych przez GUS na podstawie danych ze Spisu Powszechnego zauważamy, iż Powiat Myślenicki zamieszkiwało 22021 niepełnosprawnych mieszkańców. W niewielkim stopniu liczniejszą grupę stanowią niepełnosprawne kobiety – 53,96%. Zdecydowanie większą grupę tworzą osoby niepełnosprawne zamieszkujące w powiecie myślenickim tereny wiejskie – 76,7%. Najwyższy wskaźnik osób niepełnosprawnych odnotowano w gminach miejsko-wiejskich: Myślenice – 32,94%, Sułkowice – 10,76%, Dobczyce – 10,58%. Natomiast w gminach wiejskich dominuje Pcim – 10,68% ogółu².

¹ Ochoczenko H., Sytuacja na rynku pracy osób niepełnosprawnych w dobie zmian społecznych i gospodarczych w Polsce, W: Człowiek niepełnosprawny w różnych fazach życia, J. Bąbka (red.) s. 227-228.

² Osoby niepełnosprawne w województwie małopolskim, GUS, Kraków 2004.

Wykres 10 Liczba osób niepełnosprawnych w poszczególnych gminach Powiatu Myślenickiego



Źródło: Dane pochodzą z GUS.

Na koniec 2010 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach przebywało 215 osób niepełnosprawnych, z czego 185 osób było zarejestrowanych jako bezrobotne, a 30 osób jako poszukujące pracy. Największą grupę wśród niepełnosprawnych bezrobotnych zarejestrowanych w PUP stanowią osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności – 77,84%, natomiast wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy, osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 60%. Liczniejszą grupę wśród niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice stanowią mężczyźni – 122 osoby (93 kobiety). Porównując miejsce zamieszkania zarejestrowanych niepełnosprawnych zauważamy dominację osób niepełnosprawnych mieszkających na wsi – 143 osoby (miasto – 72 osoby).

Tabela 7 Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku, stażu pracy, wykształcenia oraz stopnia niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2010 r.)

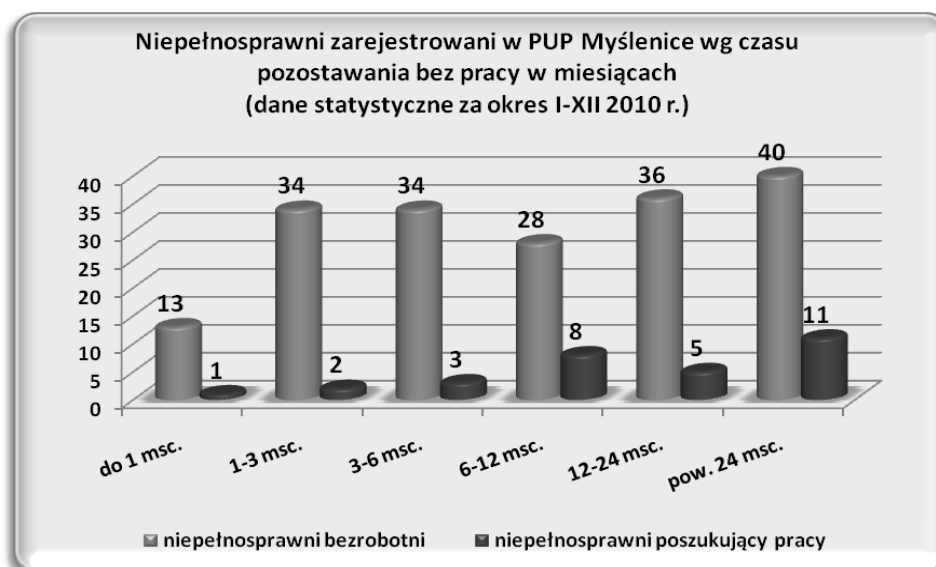
		NIEPEŁNOSPRAWNI	POSZUKUJĄCY PRACY
WIEK	18-24	26	5
	25-34	27	6
	35-44	46	7
	45-54	61	9
	55-59	18	2
	60 i więcej lat	7	1
STAŻ PRACY	do 1 roku	29	1
	1-5	33	3
	5-10	29	5
	10-20	32	4
	20-30	30	4
	30 lat i więcej	8	0
	bez stażu	24	13
	wyższe	4	3

WYKSZTAŁCENIE	policealne i śr. zawodowe	40	7
	średnie ogólnokształcące	12	2
	zasadnicze zawodowe	76	8
	gimnazjalne	1	0
	podstawowe i podstawowe nieukończone	52	10
STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	znaczny	1	6
	umiarkowany	40	18
	lekki	144	6

Porównując dane zawarte w powyższej tabeli można zauważyć, że dominującą grupą wiekową są osoby bezrobotne niepełnosprawne z przedziału 45 – 54 lata, stanowili oni 32,97% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych. W klasyfikacji ze względu na długość stażu pracy, przeważają osoby w przedziale od 1 – 5 lat pracy (osoby bezrobotne niepełnosprawne), natomiast w grupie niepełnosprawnych poszukujących pracy przeważają osoby bez stażu pracy – 13 osób.

Analizując strukturę wykształcenia niepełnosprawnych osób zarejestrowanych w PUP w Myślenicach można zauważyć, że większość osób posiada niskie kwalifikacje. Z powyższej tabeli wynika, że wśród zarejestrowanych niepełnosprawnych – bezrobotnych przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowiąc 41,08%, natomiast w grupie niepełnosprawnych poszukujących pracy dominuje wykształcenie podstawowe - 33,3%. Wykształcenie wyższe posiada zaledwie 3,26% ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych. Należy zwrócić uwagę, że żadna z osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach nie posiada wykształcenia zdobytego w szkołach specjalnych.

Wykres 11 Długość okresu pozostawania bez pracy wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach



Duży wpływ na aktywność zawodową i chęć podejmowania działań zmierzających do podjęcia zatrudnienia, np. podnoszenia kwalifikacji w trakcie szkoleń zawodowych, ma wpływ długość okresu przebywania w rejestrach Urzędu Pracy. Osoby pozostające w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat traktowane są jako osoby długotrwale bezrobotne, natomiast osoby zarejestrowane dłużej niż dwa lata zagrożone są wykluczeniem społecznym. Z powyższego wykresu wynika, że w PUP Myślenice przeważają niepełnosprawni zarejestrowani pow. 24 miesięcy. Są to osoby wymagające pomocy w różnych sferach, mających wpływ na podjęcie pracy zawodowej.

Tabela 8 Struktura osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice wg rodzaju niepełnosprawności (dane za okres I-XII 2010 r.)

WYSZCZEGÓLNIENIE		OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE BEZROBOTNE	OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE POSZUKUJĄCE PRACY
RODZAJ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	Upośledzenie umysłowe	9	0
	Choroby psychiczne	29	3
	Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	5	1
	Choroby narządu wzroku	11	6
	Upośledzenie narządu ruchu	60	9
	Epilepsja	8	0
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	22	1
	Choroby układu pokarmowego	3	1
	Choroby układu moczowo- płciowego	5	0
	Choroby neurologiczne	9	4
	Inne	14	2
	Nieustalony	10	3
	RAZEM	<u>185</u>	<u>30</u>

Z powyższych danych wynika, że dominującym rodzajem niepełnosprawności wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach jest upośledzenie narządu ruchu – 32, 09% z ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych.

W 2010 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach wyłączono łącznie 114 osób niepełnosprawnych. Najczęstszą przyczyną wyrejestrowań było podjęcie pracy – 39,47%. Dość liczną grupę stanowią osoby niepełnosprawne pozbawione statusu

bezrobotnego lub poszukującego pracy z powodu nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie do Urzędu Pracy (rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy)– 25,44%.

Tabela 9 *Przyczyny wyłączeń z ewidencji osób niepełnosprawnych w II półroczu sprawozdawczym 2010 r.*

WYSZCZEGÓLNIENIE		OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE BEZROBOTNE	OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE POSZUKUJĄCE PRACY
PRZYCZYNY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB	Podjęcie pracy: praca subsydiowana	10	0
	Podjęcie pracy: praca niesubsydiowana	35	0
	Rozpoczęcie szkolenia	4	1
	Rozpoczęcie stażu	5	
	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	1	0
	Rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	19	10
	Utrata statusu osoby niepełnosprawnej	9	2
	Inne	18	0
RAZEM		101	13

Analizując istniejące bariery w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych możemy je podzielić na dwie grupy. Z jednej strony „wina” leży po stronie samych niepełnosprawnych, przejawiających postawę bierną, a z drugiej po stronie otoczenia zewnętrznego, tj. postawy rodziny, pracodawców, barier architektonicznych, itp. Osoby niepełnosprawne często mają zaniżone poczucie własnej wartości, a niska samoocena nie wpływa korzystnie na kontakty z pracodawcami, jeśli niepełnosprawny w ogóle takowe nawiązuje. Znaczącą rolę w rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych może spełniać Urząd Pracy. Instytucja ta pełni rolę łącznika pomiędzy pracodawcami, a osobami niepełnosprawnymi szukającymi zatrudnienia. Poszukujący pracy mają prawo skorzystać z różnorodnych form pomocy, dostosowanych do ich indywidualnych potrzeb. Statystyki pochodzące z myślenickiego rynku pracy pokazują, że osoby niepełnosprawne znajdują zatrudnienie na otwartym rynku pracy. Działania prowadzone przez władze powiatu zwiększają świadomość społeczeństwa i sprzyjają zmianie postaw wobec osób niepełnosprawnych. **W 2009 r. powiat myślenicki zainicjował kampanię społeczną Wspieramy Niepełnosprawnych, (Nie) pełnosprawni w pracy i biznesie.** Patronat honorowy kampanii objęli Artur Dziurman (aktor), Adam

Kokoszka (piłkarz włoskiej reprezentacji) oraz Stanisław Rusnak (złoty medalista Światowych Zimowych Igrzysk dla Osób po Transplantacji Serca). Do kampanii włączyły się instytucje rynku pracy, warsztaty terapii zajęciowej, domy pomocy społecznej, szkoły oraz przedstawiciele władz samorządowych. W ramach kampanii prowadzone były spotkania informacyjne, organizowano wydarzenia kulturalne, konkursy literackie, itp. Celem wszystkich działań jest integracja społeczna i szeroko pojęta akcja informacyjna, mająca na celu pomoc osobom niepełnosprawnym w funkcjonowaniu w społeczeństwie.



„WSPIERAMY NIEPEŁNOSPRAWNYCH”

*Powiatowa kampania społeczna
powiatu myślenickiego
“(nie)pełnosprawni w pracy i biznesie”*

Wielu pracodawców nie zna swoich praw i obowiązków związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, dlatego kampania „(nie)pełnosprawni w pracy i biznesie” jest ważna dla pracodawców jak i niepełnosprawnych pracowników. Myślenicki Pracodawco – zatrudniaj osoby niepełnosprawne, a zobaczysz korzyści płynące z ich pracy – a co najważniejsze ich entuzjazm i zaangażowanie.



3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. uznajemy poniższe kategorie bezrobotnych:

- Bezrobotnych do 25 roku życia
- Bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
- Bezrobotnych powyżej 50 roku życia

- Bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego
- Bezrobotnych samotnie wychowujących, co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia
- Bezrobotnych niepełnosprawnych
- Bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia

Szczegółowe dane liczbowe dotyczące grupy osób znajdujących się szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 10 *Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy widniejących w rejestrze PUP w Myślenicach w końcu grudnia 2010 r.*

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			
	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Do 25 roku życia	1856	943	108	50
Długotrwale bezrobotni	2378	1149	4	1
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	-----	381	-----	47
Powyżej 50 roku życia	887	291	247	97
Bez kwalifikacji zawodowych	1402	734	137	71
Bez doświadczenia zawodowego	1639	862	3	1
Bez wykształcenia średniego	3001	1126	588	243
Samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	170	149	33	24
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	43	1	0	0
Niepełnosprawni	185	81	24	10
Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0	0	0

Istotnym jest fakt, że osoby bezrobotne mogły należeć do kilku kategorii opisujących osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tzn. jedna osoba jednocześnie może znajdować się w kilku szczególnych sytuacjach na rynku pracy jednocześnie, tzn. bezrobotny do 25 roku życia może być również bezrobotnym długotrwale, bez kwalifikacji zawodowych i samotnie wychowywać dziecko do 18 roku życia.

4. Struktura bezrobotnych.

4.1. Bezrobotni wg wieku.

Dane z IV kwartału 2010 r. zamieszczone w tabeli 8 *Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku*, potwierdzają, że najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy dotyczy młodzieży. Bezrobotni w wieku 18-24 lata w końcu grudnia 2010 r. stanowili grupę 1856 osób tj. 32,07 % ogółu bezrobotnych. Można przypuszczać iż fakt wysokiego poziomu bezrobocia wśród młodzieży może wynikać z braku doświadczenia zawodowego, które bardzo często jest wymieniane przez pracodawcę w wymaganiach dla kandydatów do pracy. Wśród tej grupy osób bezrobotnych pojawia się również problem pełnej dyspozycyjności w pracy. Młodzi ludzie nie zawsze są osobami w pełni dyspozycyjnymi (praca w soboty i niedziele), a przyczyną tego jest dalsza edukacja w trybie zaocznym, gdzie nauka przebiega systemem weekendowym.

Tabela 11 *Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku grudzień 2010r.*

Wyszczególnienie		Wiek											
Gminy	liczba bezro. w gminie	18 - 24		25 - 34		35 - 44		45 - 54		55 - 59		60 - 64 lata	
	Ogółem	O	%	O	%	O	%	O	%	O	%	O	%
Dobczyce	675	175	25,93	214	31,70	120	17,78	132	19,55	28	4,15	6	0,89
Lubień	411	154	37,47	114	27,74	60	14,60	59	14,35	20	4,87	4	0,97
Myślenice	2113	597	28,25	563	26,64	393	18,60	399	18,89	132	6,25	29	1,37
Pcim	491	185	37,68	129	26,27	89	18,13	68	13,85	14	2,85	6	1,22
Raciechowice	283	128	45,23	67	23,67	38	13,43	39	13,78	9	3,18	2	0,71
Siepraw	432	124	28,70	126	29,17	64	14,81	86	19,91	26	6,02	6	1,39
Sułkowice	806	244	30,27	217	26,92	169	20,97	132	16,38	37	4,59	7	0,87
Tokarnia	311	132	42,44	87	27,98	48	15,43	32	10,29	11	3,54	1	0,32
Wiśniowa	266	117	43,99	76	28,57	31	11,65	27	10,15	12	4,51	3	1,13
Razem	5788	1856	32,07	1593	27,52	1012	17,48	974	16,83	289	4,99	64	1,11

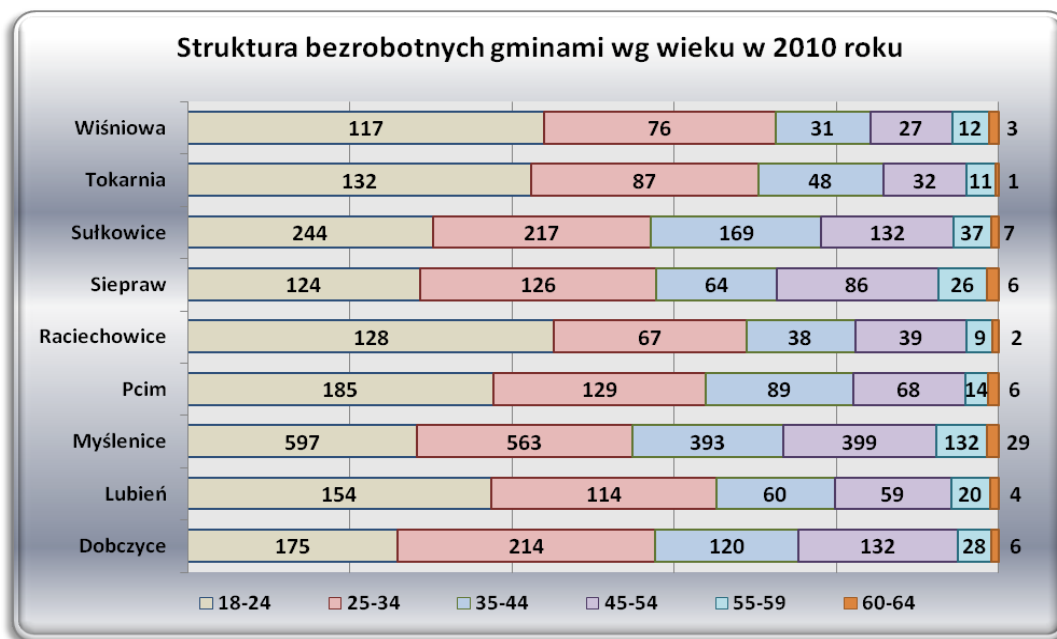
- › %- procentowy udział w liczbie bezrobotnych z danej gminy.
- › O - ogółem bezrobotni zarejestrowani w PUP w Myślenicach

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych ze względu na wiek w danych gminach powiatu myślenickiego wykazuje, że największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby w wieku:

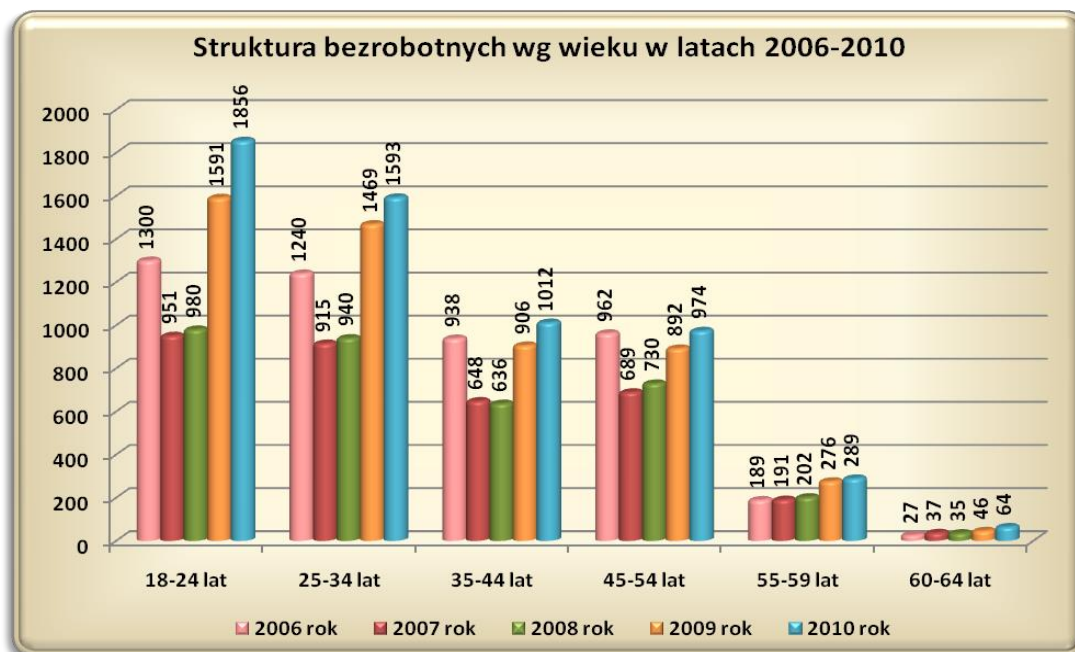
- 18 - 24 lat w gminie Raciechowice 45,23 % z ogólnej liczby bezrobotnych z gminy
- 25-34 lat w gminie Dobczyce 31,70 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- 35-44 lata w gminie Sułkowice 20,97 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy

- 45-54 lat w gminie Siepraw 19,91 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- 55-59 lat w gminie Myślenice 6,25 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- 60-64 lata w gminie Siepraw 1,39 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy

Wykres 12 Struktura bezrobotnych gminami wg wieku w 2010 r.



Wykres 13 Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2006 – 2010



Ważnym elementem niniejszego opracowania jest poddanie analizie wielkości opisujących udział bezrobotnych w stosunku do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu myślenickiego.

Tabela 12 Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie myślenickim (dane statystyczne pochodzą z Głównego Urzędu Statystycznego)

Mieszkańcy w wieku produkcyjnym / bezrobotni zarejestrowani w PUP w Myślenicach					
Gminy Powiatu Myślenickiego	Liczba bezrobotnych 31.12.2009r. 31.12.2010r.	liczba mieszkańców w wieku produkcyjnym 31.12.2008r. 31.12.2009r.	zmiany w liczbie mieszkańców w wieku produkcyjnym	% udział bezrobotnych w liczbie mieszkańców w wieku produkcyjnym	zmiany w % udziale bezrobotnych w liczbie mieszkańców w wieku produkcyjnym
Myślenice	1 907	26 185	+359	7,3%	+0,7%
	2113	26 544		8,0%	
Dobczyce	570	9 256	+120	6,2%	+1,0%
	675	9 376		7,2%	
Sulkowice	757	8 921	+139	8,5%	+0,4%
	806	9 060		8,9%	
Pcim	425	6 422	+132	6,6%	+0,9%
	491	6 554		7,5%	
Tokarnia	321	5 070	+59	6,3%	-0,2%
	311	5 129		6,1%	
Lubień	373	5 795	+104	6,4%	+0,6%
	411	5 899		7,0%	
Siepraw	385	5 051	+90	7,6%	+0,8%
	432	5 141		8,4%	
Raciechowice	227	3 667	+53	6,2%	+1,4%
	283	3 720		7,6%	
Wiśniowa	215	4 242	+61	5,1%	+1,1%
	266	4 303		6,2%	
razem 2009/2008	5180	74 609	1 117	6,9%	+0,7%
razem 2010/2009	5788	75 726		7,6%	

Jak wynika z analizy powyższych danych we wszystkich gminach Powiatu Myślenickiego wzrosła liczba mieszkańców w wieku produkcyjnym. Największy przyrost w gminie miejsko-wiejskiej nastąpił w gminie Myślenice, a w gminie wiejskiej w Gminie Pcim. Pomimo wzrostu liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym, tylko jedna Gmina zanotowała procentowy spadek osób bezrobotnych w stosunku do mieszkańców w wieku produkcyjnym, tj. Gmina Tokarnia. W pozostałych Gminach Powiatu nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych w stosunku do osób w wieku produkcyjnym.

Analizując wzrost/spadek liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym wskazano różnicę między danymi statystycznymi GUS z roku 2008 – 2009 (Bank Danych Regionalnych). Natomiast procentowy udział bezrobotnych w liczbie mieszkańców w wieku produkcyjnym w gminach powiatu myślenickiego, zanalizowano jako stosunek liczby

bezrobotnych (stan na koniec grudnia 2009 r. i 2010 r.) do danych statystycznych GUS z roku 2009 r.

4.2. Bezrobotni wg wykształcenia.

Podobnie jak w latach ubiegłych wśród bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, tj. 1952 osoby (33,73 %). Niepokojącym jest fakt utrzymywania się wysokiej liczby osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W roku 2007 grupa osób z tym wykształceniem liczyła 795 bezrobotnych, tj. 23,17 % ogółu zarejestrowanych, w 2008 roku zarejestrowanych było 755 osób z tymże wykształceniem, co stanowi 21,43% ogółu bezrobotnych, w roku 2009 odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej wyniósł 20,14%. Rok 2010 to 1049 osób zarejestrowanych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, tj. 18,12% ogółu.

Trzeba również zauważyć fakt że co rok obserwujemy wzrost osób rejestrujących się z wykształceniem wyższym.

WZRASTA ODSETEK OSÓB BEZROBOTNYCH Z WYKSZTAŁCENIEM WYŻSZYM:

- ≈ rok 2005 – 3,95%,
- ≈ roku 2006 - 4,96 %.
- ≈ rok 2007 - 6,41%.
- ≈ rok 2008 – 7,64%
- ≈ rok 2009 – 7,82%
- ≈ rok 2010 – 8,79%

Szczegółowe dane dotyczące kształtowania się poziomu bezrobocia pod względem wykształcenia w roku 2010 r. przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 13 Poziom i struktura bezrobocia wg wykształcenia z podziałem na gminy grudzień 2010 r.

Wyszczególnienie		Wykształcenie									
Gminy	liczba bezro. w gminie	wyższe		Policealne i średnie zawodowe		Średnie ogólnokształcące		Zasadnicze zawodowe		Gimnazjalne i poniżej	
	Ogółem	O	%	O	%	O	%	O	%	O	%
Dobczyce	675	72	10,67	169	25,04	66	9,78	224	33,18	144	21,33
Lubień	411	26	6,33	122	29,68	74	18,00	130	31,63	59	14,36
Myślenice	2113	219	10,36	467	22,10	347	16,42	719	34,03	361	17,09
Pcim	491	39	7,94	114	23,22	90	18,33	170	34,62	78	15,89
Raciechowice	283	12	4,24	103	36,39	30	10,60	73	25,80	65	22,97
Siepraw	432	26	6,02	94	21,76	53	12,27	168	38,89	91	21,06

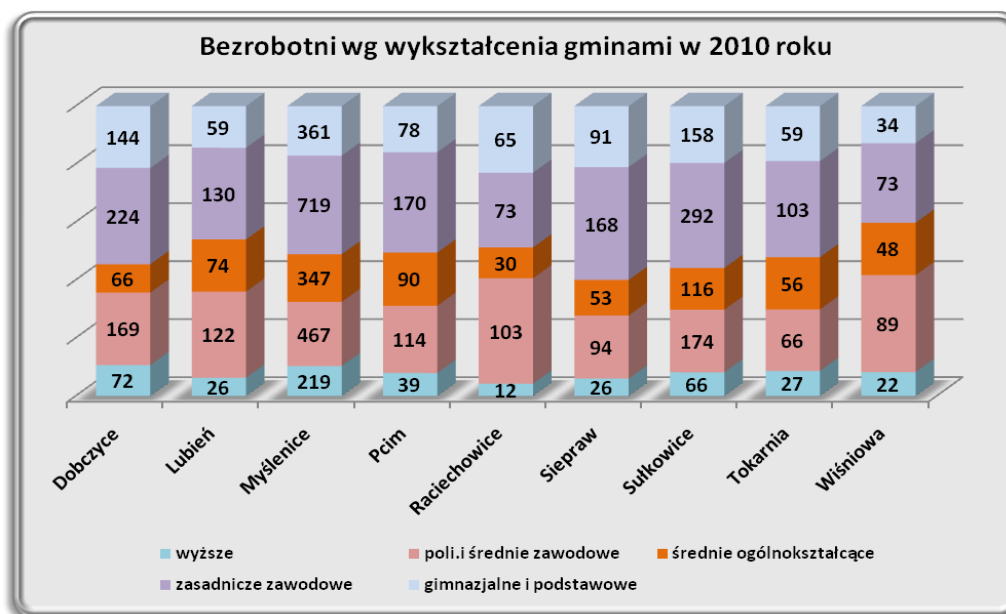
Sułkowice	806	66	8,19	174	21,59	116	14,39	292	36,23	158	19,60
Tokarnia	311	27	8,68	66	21,22	56	18,01	103	33,12	59	18,97
Wiśniowa	266	22	8,27	89	33,46	48	18,05	73	27,44	34	12,78
Razem	5788	509	8,79	1398	24,16	880	15,20	1952	33,73	1049	18,12

- › - ogółem bezrobotni zarejestrowani w PUP w Myślenicach
- › % - procentowy udział w liczbie bezrobotnych ogółem z danej gminy

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem poziomu wykształcenia, w poszczególnych gminach wykazuje, że największy odsetek bezrobotnych w stosunku do pozostałych gmin stanowią osoby z wykształceniem:

- ⇒ wyższym w gminie Dobczyce 10,67 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- ⇒ policealnym i średnim zawodowym w gminie Raciechowice 36,39 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- ⇒ średnim ogólnokształcącym w gminie Pcim 18,33 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- ⇒ zasadniczym zawodowym w gminie Siepraw 38,89 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- ⇒ gimnazjalnym i niepełnym gimnazjalnym w gminie Raciechowice 22,97 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy

Wykres 14 Bezrobotni wg wykształcenia gminami w 2010 r.



4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawiania bez pracy.

Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych według czasu pozostawiania bez pracy obrazuje poniższe zestawienie.

Tabela 14 Poziom i struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy w 2010 r.

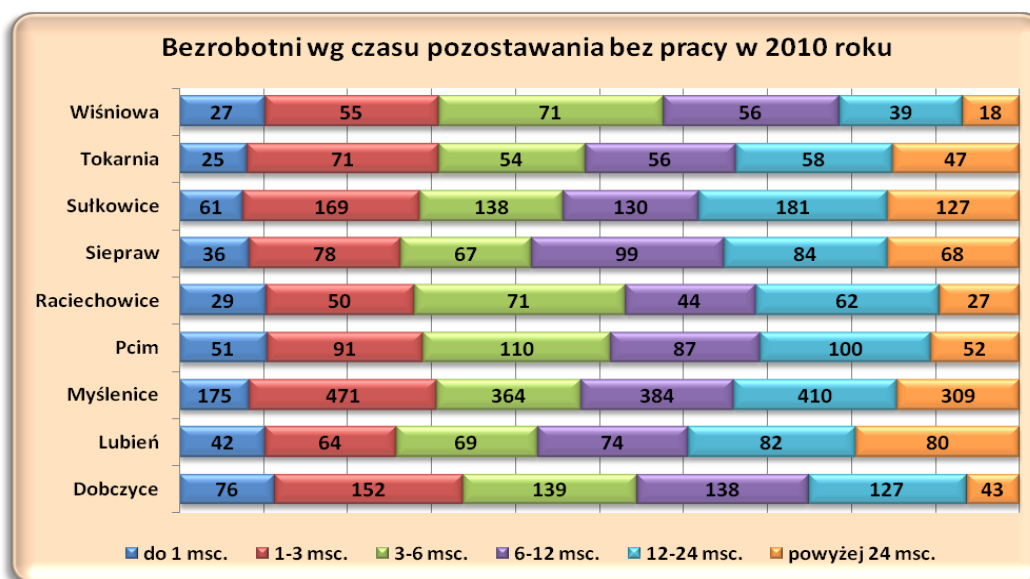
Wyszczególnienie		Czas pozostawania bez pracy											
Gminy	liczba bezro. w gminie	Do 1 miesiąca		1-3 miesiące		3-6 miesięcy		6-12 miesięcy		12-24 miesięcy		Powyżej 24 miesięcy	
	Ogółem	O	%	O	%	O	%	O	%	O	%	O	%
Dobczyce	675	76	11,26	152	22,52	139	20,60	138	20,44	127	18,81	43	6,37
Lubień	411	42	10,22	64	15,57	69	16,79	74	18,01	82	19,95	80	19,46
Myślenice	2113	175	8,28	471	22,29	364	17,23	384	18,18	410	19,40	309	14,62
Pcim	491	51	10,39	91	18,53	110	22,40	87	17,72	100	20,37	52	10,59
Raciechowice	283	29	10,25	50	17,67	71	25,09	44	15,54	62	21,91	27	9,54
Siepraw	432	36	8,33	78	18,06	67	15,51	99	22,92	84	19,44	68	15,74
Sułkowice	806	61	7,57	169	20,97	138	17,12	130	16,13	181	22,45	127	15,76
Tokarnia	311	25	8,04	71	22,83	54	17,36	56	18,01	58	18,65	47	15,11
Wiśniowa	266	27	10,15	55	20,68	71	26,69	56	21,05	39	14,66	18	6,77
Razem	5788	522	9,02	1201	20,75	1083	18,71	1068	18,45	1143	19,75	771	13,32

- › O- ogółem - bezrobotni zarejestrowani w PUP w Myślenicach
- › % - procentowy udział w liczbie bezrobotnych ogółem z danej gminy

Znaczącą cechą bezrobocia jest jego długotrwały charakter. W grudniu 2010 r. osoby pozostające bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy stanowiły 33,07 % ogółu bezrobotnych. Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy w gminach powiatu wykazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy:

- do 1 miesiąca w gminie Dobczyce 11,26 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- od 1-3 miesięcy w gminie Tokarnia 22,83 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- od 3-6 miesięcy w gminie Wiśniowa 26,69 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- od 6-12 miesięcy w gminie Siepraw 22,92 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- od 12-24 miesięcy w gminie Sułkowice 22,45 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- powyżej 24 miesięcy w gminie Lubień 19,46 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy

Wykres 15 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w 2010 r.



4.4. Bezrobotni wg stażu pracy.

Ważną kategorią charakteryzującą bezrobocie jest staż pracy zarejestrowanych osób. W tej części opracowania poddano analizie właśnie te wielkości.

Tabela 15 Poziom i struktura bezrobocia wg stażu pracy w 2010 r.

Wyszczególnienie		Staż pracy													
Gminy	liczba bezro. w gminie	Do 1 roku		1-5 lat		5-10 lat		10-20 lat		20-30 lat		30 lat i więcej		Bez stażu pracy	
	Ogółem	O	%	O	%	O	%	O	%	O	%	O	%	O	%
Dobczyce	675	139	20,59	153	22,67	84	12,44	83	12,30	60	8,89	12	1,78	144	21,33
Lubień	411	49	11,92	114	27,74	48	11,68	50	12,17	29	7,05	10	2,43	111	27,01
Myślenice	2113	265	12,54	454	21,49	288	13,63	351	16,61	230	10,88	103	4,88	422	19,97
Pcim	491	44	8,96	106	21,59	73	14,87	84	17,11	41	8,35	15	3,05	128	26,07
Raciechowice	283	60	21,20	58	20,49	18	6,36	17	6,01	10	3,53	1	0,35	119	42,05
Siepraw	432	41	9,49	101	23,38	57	13,19	87	20,14	52	12,04	14	3,24	80	18,52
Sułkowice	806	98	12,16	187	23,20	106	13,15	141	17,49	79	9,80	21	2,61	174	21,59
Tokarnia	311	37	$\frac{11}{90}$	83	26,69	33	10,61	31	9,97	23	7,39	2	0,64	102	32,80
Wiśniowa	266	48	18,05	61	22,93	35	13,16	29	10,90	18	6,77	2	0,75	73	27,44
Razem	5788	781	13,49	1317	22,75	742	12,82	873	15,08	542	9,37	180	3,11	1353	23,38

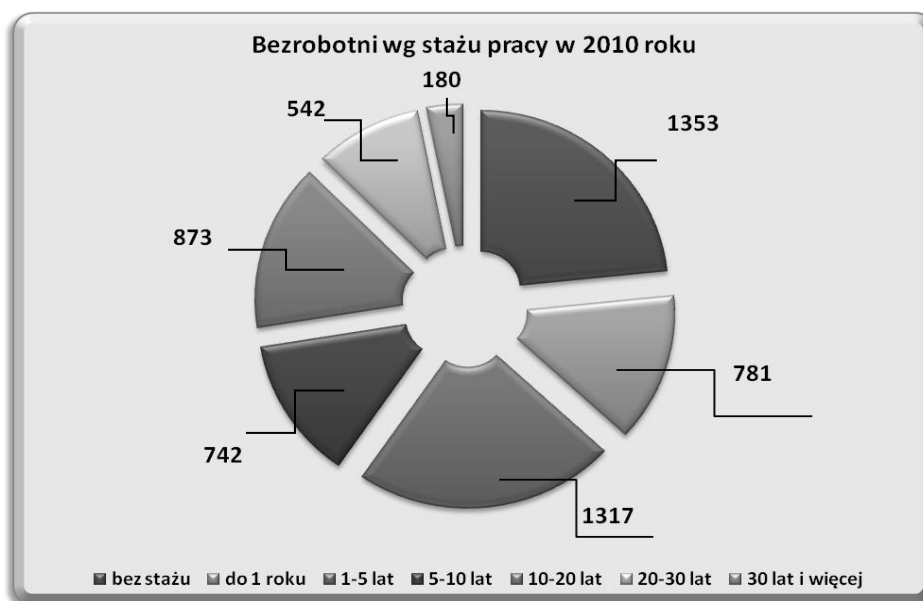
- › - bezrobotni zarejestrowani w PUP w Myślenicach
- › % - procentowy udział w liczbie bezrobotnych ogółem z danej gminy

Analiza porównawcza pod względem stażu pracy ogółem, w gminach powiatu myślenickiego wykazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby ze stażem:

- » Do 1 roku pracy w gminie Raciechowice 21,20 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- » Od 1-5 lat w gminie Lubień 27,74 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- » Od 5 – 10 lat w gminie Pcim 14,87 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- » Od 10-20 lat w gminie Siepraw 20,14% z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- » Od 20-30 lat w gminie Siepraw 12,04 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- » 30 lat i więcej w gminie Myślenice 4,88 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy
- » Bez stażu pracy w gminie Raciechowice 42,05 % z ogólnej liczby bezrobotnych z tej gminy

Na koniec 2010 r. najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby nie posiadające stażu pracy, tj. 23,38%. Drugą dominującą grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 22,75%. Zdecydowanie najmniej zarejestrowanych jest osób posiadających staż pracy w przedziale 30 lat i więcej – 180 osób (3,11%).

Wykres 16 Bezrobotni wg stażu pracy w 2010 roku



II. Sytuacja osób bezrobotnych w poszczególnych gminach w powiecie myślenickim

5. Ogólna charakterystyka powiatu myślenickiego.

Powiat myślenicki położony jest w południowej części Województwa Małopolskiego. Większa część terenu leży w dolinie Raby okolonej górami Beskidu Średniego

i Wyspowego, a północną jego część stanowią wzniesienia Pogórza Wielickiego oraz Dolina Skawinki. Powiat cechuje występowanie obszarów górskich i wyżynnych.

Powiat Myślenicki administracyjnie graniczy z powiatami: krakowskim, wielickim, bocheńskim, limanowskim, nowotarskim, suskim, wadowickim. Tereny powiatu ze względu na walory przyrodniczo - krajobrazowe i bliskość Krakowa traktowane są jako atrakcyjny teren do rekreacji i aktywnego wypoczynku.

Rysunek 1 Obszary administracyjnie graniczące z powiatem myślenickim



Źródło: <http://www.myslenicki.pl/pl/content/section/25/157/>

Powiat Myślenicki został utworzony w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej kraju, siedzibą powiatu są Myślenice. Powiat myślenicki tworzy dziewięć gmin – w tym trzy miejsko - wiejskie: Myślenice, Dobczyce, Sułkowice i sześć gmin wiejskich: Lubień, Pcim, Raciechowice, Siepraw, Tokarnia i Wiśniowa.

Tabela 16 Wielkość powierzchni poszczególnych gmin powiatu myślenickiego

L.P.	NAZWA GMINY	POWIERZCHNIA GMINY W KM ²
1.	Dobczyce	66
2.	Lubień	75
3.	Myślenice	154
4.	Pcim	89

5.	Raciechowice	61
6.	Siepraw	32
7.	Sułkowice	60
8.	Tokarnia	69
9.	Wiśniowa	67
Powiat Myślenicki łącznie		673

Źródło: GUS

Liczba ludności w Gminach Powiatu Myślenickiego (wg danych pochodzących z Głównego Urzędu Statystycznego, stan na 31 grudnia 2009 r.):

- Myślenice ogółem: 41,965
- Dobczyce ogółem: 14,486
- Sułkowice ogółem: 14,117
- Lubień – ogółem: 9,598
- Pcim – ogółem: 10,581
- Raciechowice - ogółem: 5,956
- Siepraw – ogółem: 8,007
- Tokarnia – ogółem: 8,309
- Wiśniowa – ogółem: 6,956

Ogółem liczba ludności powiatu myślenickiego: 119,975.

Rysunek 2 Podział administracyjny powiatu myślenickiego – gminy powiatu



Źródło: <http://www.powiatmyslenice.pl/informacje.html>

5.1. Gmina Myślenice (gmina miejsko-wiejska)

Powierzchnia Gminy Myślenice liczy 154 km² (w tym powierzchnia samego miasta Myślenice to 30 km²). Ogółem gminę zamieszkuje 41,965 osób, w tym 20,669 mężczyzn i 21,296 kobiet. Na 1 km² przypadają 273 osoby.

Tabela 17 Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Myślenice - stan na koniec 2010 roku

GMINA MYŚLENICE	
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	175
1-3 msc.	471
3-6 msc.	364
6-12 msc.	384
12-24 msc.	410
pow. 24 msc.	309
Wiek	
18-24 lata	597
25-34 lata	563
35-44 lata	393
45-64 lata	399
55-59 lat	132
60-64 lata	29
Wykształcenie	
wyższe	219
policealne i śr. zawodowe	467
LO	347
zasadnicze zawodowe	719
podstawowe i gimnazjalne	361
Staż pracy	
do 1 roku	265
od 1 do 5 lat	454
od 5 do 10 lat	288
od 10 do 20 lat	351
od 20 do 30 lat	230
30 lat i więcej	103
bez stażu pracy	422
RAZEM: 2113	

W 2010 r. wśród osób z gminy Myślenice zarejestrowanych w Urzędzie Pracy dominowały:

- Wg czasu pozostawania bez pracy osoby bezrobotne od 1 do 3 miesięcy – 471 osób (22,29%)
- Wg wieku osoby w przedziale od 18 do 24 lat – 597 osób (28, 25%)
- Wg posiadanego wykształcenia - osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 719 osób (34%)

↳ Wg posiadanego stażu pracy – osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 454 osoby (21,49%)

W okresie sprawozdawczym - 2010 rok - w Gminie Myślenice **1069** osób bezrobotnych znalazło zatrudnienie (w 2009 roku - 800 osób), w tym 864 osoby - prace niesubsydiowane (81%), a **205** osób zatrudnienie subsydiowane (19%). W ramach zatrudnienia subsydiowanego:

- prace interwencyjne podjęło - 39 osób (19%)
- działalność gospodarcza – 119 osób (58%)
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 24 osoby (12%)
- roboty publiczne – 22 osoby (11%)

Dodatkowo w programach rynku pracy wzięły udział 552 osoby:

- 159 osób rozpoczęło szkolenie
- 393 osoby rozpoczęły staż

5.2. Gmina Dobczyce (gmina miejsko-wiejska)

Powierzchnia Gminy Dobczyce liczy 66 km² (w tym powierzchnia samego miasta Dobczyce to 13 km²). Ogółem gminę zamieszkuje 14,486 osób, w tym 7,163 mężczyzn i 7,323 kobiety. Na 1 km² przypada 218 osób.

Tabela 18 *Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Dobczyce - stan na koniec 2010 roku*

GMINA DOBCZYCE	
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	76
1-3 msc.	152
3-6 msc.	139
6-12 msc.	138
12-24 msc.	127
pow. 24 msc.	43
Wiek	
18-24 lata	175
25-34 lata	214
35-44 lata	120
45-64 lata	132
55-59 lat	28
60-64 lata	6
Wykształcenie	
wyższe	72
policealne i śr. zawodowe	169
LO	66

zasadnicze zawodowe	224
podstawowe i gimnazjalne	144
Staż pracy	
do 1 roku	139
od 1 do 5 lat	153
od 5 do 10 lat	84
od 10 do 20 lat	83
od 20 do 30 lat	60
30 lat i więcej	12
bez stażu pracy	144
RAZEM: 675	

W 2010 r. wśród osób z gminy Dobczyce zarejestrowanych w Urzędzie Pracy dominowały:

- ↪ Wg czasu pozostawania bez pracy osoby bezrobotne od 1 do 3 miesięcy – 152 osób (22,52%)
- ↪ Wg wieku osoby w przedziale od 25 do 34 lat – 214 osób (31,70%)
- ↪ Wg posiadanego wykształcenia - osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 224 osób (33,19%)
- ↪ Wg posiadanego stażu pracy – osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 153 osoby (22,67%)

W okresie sprawozdawczym – 2010 rok - w Gminie Dobczyce 507 osób bezrobotnych znalazło zatrudnienie (w 2009 roku – 406 osób), w tym 391 osób - prace niesubsydiowane (77%), a 116 osób zatrudnienie subsydiowane (23%). W ramach zatrudnienia subsydiowanego:

- prace interwencyjne podjęło - 15 osób (13%)
- roboty publiczne – 33 osoby (28%)
- działalność gospodarcza – 54 osoby (47%)
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 13 osób (11%).
- inne – 1 osoba (1%)

Dodatkowo w programach rynku pracy wzięło udział 210 osób:

- 66 osób rozpoczęło szkolenie
- 144 osoby rozpoczęły staż

5.3. Gmina Sułkowice (gmina miejsko-wiejska)

Powierzchnia Gminy Sułkowice liczy 60 km² (w tym powierzchnia samego miasta Sułkowice to 16 km²). Ogółem gminę zamieszkuje 14,117 osób, w tym 6,933 mężczyzn i 7,184 kobiety. Na 1 km² przypadają 234 osoby.

Tabela 19 Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Sułkowice - stan na koniec 2010 roku

GMINA SUŁKOWICE	
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	61
1-3 msc.	169
3-6 msc.	138
6-12 msc.	130
12-24 msc.	181
pow. 24 msc.	127
Wiek	
18-24 lata	244
25-34 lata	217
35-44 lata	169
45-64 lata	132
55-59 lat	37
60-64 lata	7
Wykształcenie	
wyższe	66
policealne i śr. zawodowe	174
LO	116
zasadnicze zawodowe	292
podstawowe i gimnazjalne	158
Staż pracy	
do 1 roku	98
od 1 do 5 lat	187
od 5 do 10 lat	106
od 10 do 20 lat	141
od 20 do 30 lat	79
30 lat i więcej	21
bez stażu pracy	174
RAZEM: 806	

W 2010 r. wśród osób z gminy Sułkowice zarejestrowanych w Urzędzie Pracy dominowały:

- ↪ Wg czasu pozostawania bez pracy osoby bezrobotne od 12 do 24 miesięcy – 181 osób (22,46%)
- ↪ Wg wieku osoby w przedziale od 18 do 24 lat – 244 osoby (30,27%)
- ↪ Wg posiadanego wykształcenia - osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 292 osoby (36,23%)
- ↪ Wg posiadanego stażu pracy – osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 187 osób (23,20%)

W okresie sprawozdawczym – 2010 rok - w Gminie Sułkowice 401 osób bezrobotnych znalazło zatrudnienie, w tym 311 osób - prace niesubsydiowane (77%), a 90 osób zatrudnienie subsydiowane (23%). W ramach zatrudnienia subsydiowanego:

- prace interwencyjne podjęło - 13 osób (15%)
- działalność gospodarcza – 44 osoby (49%)
- roboty publiczne – 22 osoby (24%)
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 10 osób (11%)
- inne subsydiowane – 1 osoba (1%)

Dodatkowo w programach rynku pracy wzięło udział 190 osób:

- 51 osób rozpoczęło szkolenie
- 139 osób rozpoczęło staż

5.4. Gmina Lubień (gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Lubień liczy 75 km². Ogółem gminę zamieszkuje 9,598 osób, w tym 4,740 mężczyzn i 4,858 kobiety. Na 1 km² przypada 128 osób.

Tabela 20 Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Lubień - stan na koniec 2010 roku

GMINA LUBIEŃ	
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	42
1-3 msc.	64
3-6 msc.	69
6-12 msc.	74
12-24 msc.	82
pow. 24 msc.	80
Wiek	
18-24 lata	154
25-34 lata	114
35-44 lata	60
45-64 lata	59
55-59 lat	20
60-64 lata	4
Wykształcenie	
wyższe	26
policealne i śr. zawodowe	122
LO	74
zasadnicze zawodowe	130
podstawowe i gimnazjalne	59
Staż pracy	
do 1 roku	49

od 1 do 5 lat	114
od 5 do 10 lat	48
od 10 do 20 lat	50
od 20 do 30 lat	29
30 lat i więcej	10
bez stażu pracy	111
RAZEM: 411	

W 2010 r. wśród osób z gminy Lubień zarejestrowanych w Urzędzie Pracy dominowały:

- ↪ Wg czasu pozostawania bez pracy osoby bezrobotne od 12 do 24 miesięcy – 82 osoby (19,95%)
- ↪ Wg wieku osoby w przedziale od 18 do 24 lat – 214 osób (37,47%)
- ↪ Wg posiadanego wykształcenia - osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 130 osób (31,63%)
- ↪ Wg posiadanego stażu pracy – osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 114 osób (27,73%)

W okresie sprawozdawczym – 2010 rok - w Gminie Lubień 152 osoby bezrobotne znalazły zatrudnienie, w tym 117 osób - prace niesubsydiowane (77%), a 35 osób zatrudnienie subsydiowane (23%). W ramach zatrudnienia subsydiowanego:

- prace interwencyjne podjęły – 2 osoby (6%)
- roboty publiczne – 9 osób (25%)
- działalność gospodarcza – 22 osoby (63%)
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 2 osoby (6%)

Dodatkowo w programach rynku pracy wzięły udział 73 osoby:

- 28 osób rozpoczęło szkolenie
- 45 osób rozpoczęło staż

5.5. Gmina Pcim (gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Pcim liczy 89 km². Ogółem gminę zamieszkuje 10,581 osób, w tym 5,286 mężczyzn i 5,295 kobiety. Na 1 km² przypada 119 osób.

Tabela 21 Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Pcim - stan na koniec 2010 roku

GMINA PCIM	
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	51
1-3 msc.	91
3-6 msc.	110

6-12 msc.	87
12-24 msc.	100
pow. 24 msc.	52
Wiek	
18-24 lata	185
25-34 lata	129
35-44 lata	89
45-64 lata	68
55-59 lat	14
60-64 lata	6
Wykształcenie	
wyższe	39
policealne i śr. zawodowe	114
LO	90
zasadnicze zawodowe	170
podstawowe i gimnazjalne	78
Staż pracy	
do 1 roku	44
od 1 do 5 lat	106
od 5 do 10 lat	73
od 10 do 20 lat	84
od 20 do 30 lat	41
30 lat i więcej	15
bez stażu pracy	128
RAZEM: 491	

W 2010 r. wśród osób z gminy Pcim zarejestrowanych w Urzędzie Pracy dominowały:

- ↪ Wg czasu pozostawania bez pracy osoby bezrobotne od 3 do 6 miesięcy – 110 osób (22,40%)
- ↪ Wg wieku osoby w przedziale od 18 do 24 lat – 185 osób (37,68%)
- ↪ Wg posiadanego wykształcenia - osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 170 osób (34,62%)
- ↪ Wg posiadanego stażu pracy – osoby bez stażu pracy – 128 osób (26,07%)

W okresie sprawozdawczym – 2010 rok - w Gminie Pcim 275 osób bezrobotnych znalazło zatrudnienie, w tym 191 osób - prace niesubsydiowane (69%), a 84 osoby zatrudnienie subsydiowane (31%). W ramach zatrudnienia subsydiowanego:

- prace interwencyjne podjęło – 14 osób (17%)
- roboty publiczne – 18 osób (21%)
- działalność gospodarcza – 47 osób (56%)
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 5 osób (6%).

Dodatkowo w programach rynku pracy wzięły udział 162 osoby:

- 57 osób rozpoczęło szkolenie
- 101 osób rozpoczęło staż
- 4 osoby rozpoczęły prace społecznie użyteczne

5.6. Gmina Raciechowice (gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Raciechowice liczy 61 km². Ogółem gminę zamieszkuje 5,956 osób, w tym 3,010 mężczyzn i 2,946 kobiety. Na 1 km² przypada 97 osób.

Tabela 22 *Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Raciechowice- stan na koniec 2010 roku*

GMINA RACIECHOWICE	
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	29
1-3 msc.	50
3-6 msc.	71
6-12 msc.	44
12-24 msc.	62
pow. 24 msc.	27
Wiek	
18-24 lata	128
25-34 lata	67
35-44 lata	38
45-64 lata	39
55-59 lat	9
60-64 lata	2
Wykształcenie	
wyższe	12
policealne i śr. zawodowe	103
LO	30
zasadnicze zawodowe	73
podstawowe i gimnazjalne	65
Staż pracy	
do 1 roku	60
od 1 do 5 lat	58
od 5 do 10 lat	18
od 10 do 20 lat	17
od 20 do 30 lat	10
30 lat i więcej	1
bez stażu pracy	119
RAZEM: 283	

W 2010 r. wśród osób z gminy Raciechowice zarejestrowanych w Urzędzie Pracy dominowały:

- ↪ Wg czasu pozostawania bez pracy osoby bezrobotne od 3 do 6 miesięcy – 71 osób (25,09%)
- ↪ Wg wieku osoby w przedziale od 18 do 24 lat – 128 osób (45,23%)
- ↪ Wg posiadanego wykształcenia - osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 103 osoby (36,40%)
- ↪ Wg posiadanego stażu pracy – osoby bez stażu pracy – 119 osób (42,05%)

W okresie sprawozdawczym – 2010 rok - w Gminie Raciechowice 144 osoby bezrobotne znalazły zatrudnienie, w tym 111 osób - prace niesubsydiowane (77%), a 33 osoby zatrudnienie subsydiowane (23%). W ramach zatrudnienia subsydiowanego:

- działalność gospodarcza – 11 osób (33%)
- prace interwencyjne – 10 osób (30%)
- roboty publiczne – 11 osób (33%)
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 1 osoba (4%).

Dodatkowo w programach rynku pracy wzięły udział 72 osoby:

- 14 osób rozpoczęło szkolenie
- 58 osób rozpoczęło staż

5.7. Gmina Siepraw (gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Siepraw liczy 32 km². Ogółem gminę zamieszkuje 8,007 osób, w tym 3,943 mężczyzn i 4,064 kobiety. Na 1 km² przypada 251 osób.

Tabela 23 *Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Siepraw- stan na koniec 2010 roku*

GMINA SIEPRAW	
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	36
1-3 msc.	78
3-6 msc.	67
6-12 msc.	99
12-24 msc.	84
pow. 24 msc.	68
Wiek	
18-24 lata	124
25-34 lata	126
35-44 lata	64
45-64 lata	86
55-59 lat	26
60-64 lata	6

Wykształcenie	
wyższe	26
policealne i śr. zawodowe	94
LO	53
zasadnicze zawodowe	168
podstawowe i gimnazjalne	91
Staż pracy	
do 1 roku	41
od 1 do 5 lat	101
od 5 do 10 lat	57
od 10 do 20 lat	87
od 20 do 30 lat	52
30 lat i więcej	14
bez stażu pracy	80
RAZEM: 432	

W 2010 r. wśród osób z gminy Siepraw zarejestrowanych w Urzędzie Pracy dominowały:

- ↪ Wg czasu pozostawania bez pracy osoby bezrobotne od 6 do 12 miesięcy – 99 osób (22,92%)
- ↪ Wg wieku osoby w przedziale od 25 do 34 lat – 126 osób (29,17%)
- ↪ Wg posiadanego wykształcenia - osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 168 osób (38,89%)
- ↪ Wg posiadanego stażu pracy – osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 101 osób (23,38%)

W okresie sprawozdawczym – 2010 rok - w Gminie Siepraw 203 osoby bezrobotne znalazły zatrudnienie, w tym 141 osób - prace niesubsydiowane (69%), a 62 osoby zatrudnienie subsydiowane (31%). W ramach zatrudnienia subsydiowanego:

- działalność gospodarcza – 27 osób (43%)
- prace interwencyjne – 3 osoby (5%)
- roboty publiczne – 19 osób (31%)
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 13 osób (21%).

Dodatkowo w programach rynku pracy wzięły udział 74 osoby:

- 30 osób rozpoczęło szkolenie
- 44 osoby rozpoczęły staż

5.8. Gmina Tokarnia (gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Tokarnia liczy 69 km². Ogółem gminę zamieszkuje 8,309 osób, w tym 4,253 mężczyzn i 4,056 kobiety. Na 1 km² przypada 121 osób.

Tabela 24 Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Tokarnia- stan na koniec 2010 roku

GMINA TOKARNIA	
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	25
1-3 msc.	71
3-6 msc.	54
6-12 msc.	56
12-24 msc.	58
pow. 24 msc.	47
Wiek	
18-24 lata	132
25-34 lata	87
35-44 lata	48
45-64 lata	32
55-59 lat	11
60-64 lata	1
Wykształcenie	
wyższe	27
policealne i śr. zawodowe	66
LO	56
zasadnicze zawodowe	103
podstawowe i gimnazjalne	59
Staż pracy	
do 1 roku	37
od 1 do 5 lat	83
od 5 do 10 lat	33
od 10 do 20 lat	31
od 20 do 30 lat	23
30 lat i więcej	2
bez stażu pracy	102
RAZEM: 311	

W 2010 r. wśród osób z gminy Tokarnia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy dominowały:

- ↪ Wg czasu pozostawania bez pracy osoby bezrobotne od 1 do 3 miesięcy – 71 osób (22,83%)
- ↪ Wg wieku osoby w przedziale od 18 do 24 lat – 132 osoby (42,44%)
- ↪ Wg posiadanego wykształcenia - osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 103 osoby (33,12%)

↳ Wg posiadanego stażu pracy – osoby bez stażu pracy – 102 osoby (32,80%)

W okresie sprawozdawczym – 2010 rok - w Gminie Tokarnia 172 osoby bezrobotne znalazły zatrudnienie, w tym 135 osób - prace niesubsydiowane (78%), a 37 osób zatrudnienie subsydiowane (22%). W ramach zatrudnienia subsydiowanego:

- działalność gospodarcza – 21 osób (57%)
- prace interwencyjne – 6 osób (16%)
- roboty publiczne – 8 osób (22%)
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 2 osoby (5%).

Dodatkowo w programach rynku pracy wzięło udział 78 osób:

- 24 osoby rozpoczęły szkolenie
- 54 osoby rozpoczęły staż

5.9. Gmina Wiśniowa (gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Wiśniowa liczy 67 km². Ogółem gminę zamieszkuje 6,956 osób, w tym 3,451 mężczyzn i 3505 kobiety. Na 1 km² przypada 104 osób.

Tabela 25 Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Wiśniowa - stan na koniec 2010 roku

GMINA WIŚNIOWA	
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	27
1-3 msc.	55
3-6 msc.	71
6-12 msc.	56
12-24 msc.	39
pow. 24 msc.	18
Wiek	
18-24 lata	117
25-34 lata	76
35-44 lata	31
45-64 lata	27
55-59 lat	12
60-64 lata	3
Wykształcenie	
wyższe	22
policealne i śr. zawodowe	89
LO	48
zasadnicze zawodowe	73
podstawowe i gimnazjalne	34

Staż pracy	
do 1 roku	48
od 1 do 5 lat	61
od 5 do 10 lat	35
od 10 do 20 lat	29
od 20 do 30 lat	18
30 lat i więcej	2
bez stażu pracy	73
RAZEM: 266	

W 2010 r. wśród osób z gminy Wiśniowa zarejestrowanych w Urzędzie Pracy dominowały:

- ↪ Wg czasu pozostawania bez pracy osoby bezrobotne od 3 do 6 miesięcy – 71 osób (26,69%)
- ↪ Wg wieku osoby w przedziale od 18 do 24 lat – 117 osób (43,98%)
- ↪ Wg posiadanego wykształcenia - osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 89 osób (33,46%)
- ↪ Wg posiadanego stażu pracy – osoby bez stażu pracy – 73 osoby (27,44%)

W okresie sprawozdawczym – 2010 rok- w Gminie Wiśniowa 194 osoby bezrobotne znalazły zatrudnienie, w tym 130 osób - prace niesubsydiowane (67%), a 64 osoby zatrudnienie subsydiowane (33%). W ramach zatrudnienia subsydiowanego:

- prace interwencyjne podjęło – 14 osób (22%)
- roboty publiczne – 16 osób (25%)
- działalność gospodarcza – 26 osób (41%)
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 8 osób (12%).

Dodatkowo w programach rynku pracy wzięło udział 91 osób:

- 31 osób rozpoczęło szkolenie
- 58 osób rozpoczęło staż
- 2 osoby rozpoczęły prace społecznie użyteczne

PODSUMOWANIE: POWIAT MYŚLENICKI

PODJĘCIA PRACY:

- Oferty zwykłe/wolny rynek: 2391 osób
- Oferty subsydiowane: 726 osób, w tym:

- ≈ Prace interwencyjne: 116 osób
- ≈ Roboty publiczne: 158 osób
- ≈ Podjęcie działalności gospodarczej: 371 osób
- ≈ Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego: 78 osób
- ≈ Inne: 3 osoby



OGÓŁEM ZATRUDNIENI: 3117 osób

UDZIAŁ W PROGRAMACH RYNKU PRACY:

- Udział w szkoleniach: 503 osoby
- Rozpoczęcie stażu: 1036 osób
- Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych: 6 osób



OGÓŁEM UDZIAŁ W PROGRAMACH RYNKU PRACY: 1502 osoby

Analizując powyższe zestawienia można zauważyć, iż bezrobocie w głównej mierze dotyczy osób młodych. W siedmiu na dziewięć gmin powiatu myślenickiego (Myślenice, Sułkowice, Lubień, Pcim, Raciechowice, Tokarnia oraz Wiśniowa) najczęściej zarejestrowanych osób to młodzież (18-24 lata), w pozostałych dwóch gminach (Dobczyce i Siepraw) brak pracy to także problem w głównej mierze osób młodych (25-34). Do przyczyn bezrobocia wśród osób młodych możemy zaliczyć brak doświadczenia zawodowego oraz przede wszystkim brak praktycznych umiejętności, które w procesie rekrutacji podawane są jako główne wymagania. Dynamiczne i ciągle zmiany na rynku pracy powodują także często, że młodzi ludzie nie potrafią szukać pracy. Dochodzi także problem niewłaściwych wyborów edukacyjnych (przestarzałe kwalifikacje, kształcenie w zawodach nadwyżkowych, brak predyspozycji zawodowych do wykonywania zawodu wyuczonego).

Wśród bezrobotnych z terenu powiatu Myślenickiego zdecydowanie najczęściej osób zarejestrowanych w PUP posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe (7 gmin: Myślenice, Dobczyce, Sułkowice, Lubień, Pcim, Siepraw, Tokarnia), w dwóch gminach przeważają osoby zarejestrowane z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (Raciechowice, Wiśniowa). Analizując dane statystyczne należy również zauważyć, że większość osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP nie posiada doświadczenia zawodowego (gminy: Pcim, Raciechowice, Tokarnia, Wiśniowa) w pozostałych Gminach (Myślenice, Dobczyce, Sułkowice, Lubień, Siepraw) najczęściej osób bezrobotnych jest zarejestrowanych ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat.

OFERTY PRACY W POWIECIE MYŚLENICKIM W 2010 ROKU

W ciągu całego 2010 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Myśleniach wpłynęło 2296 ofert pracy pochodzących z Gmin Powiatu. Poniższe zestawienie obrazuje podział ofert pracy wg Gmin:

- Myślenice – 1039 ofert pracy
- Dobczyce – 416 ofert pracy
- Sułkowice – 230 ofert
- Lubień – 56 ofert pracy
- Pcim – 150 ofert pracy
- Raciechowice – 116 ofert pracy
- Siepraw – 102 ofert pracy
- Tokarnia – 96 ofert pracy
- Wiśniowa - 91 ofert pracy

W/w oferty pracy to suma ofert pochodzących z wolnego rynku plus oferty subsydiowane, czyli wymagające finansowego wsparcia ze strony Urzędu. Dodatkowo do PUP wpłynęło 1113 ofert pracy spoza terenu Powiatu. **Łącznie w 2010 roku Urząd Pracy dysponował 3409 ofertami pracy.** Dla porównania w 2009: oferty z Gmin Powiatu - 1367, oferty spoza terenu Powiatu – 232, ogółem oferty pracy w 2009 roku – 1599.

Tabela 26 Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach (stan na koniec grudnia 2010 r.)

Gmina	Bezrobotni ogółem	% udział bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych	w tym			
			z prawem do zasiłku	młodzież w wieku 18-24 lata	długotrwale bezrobotni	bezrobotne kobiety
Myślenice	2113	36,51%	443	597	881	1050
Dobczyce	675	11,66%	110	175	243	304
Sułkowice	806	13,93%	114	244	369	383
Pcim	491	8,48%	88	185	190	259
Tokarnia	311	5,37%	41	132	128	150
Lubień	411	7,10%	68	154	182	222
Siepraw	432	7,46%	72	124	191	207
Raciechowice	283	4,89%	29	128	114	126
Wiśniowa	266	4,60%	50	117	80	135
Razem	5788	100%	1015	1856	2378	2836

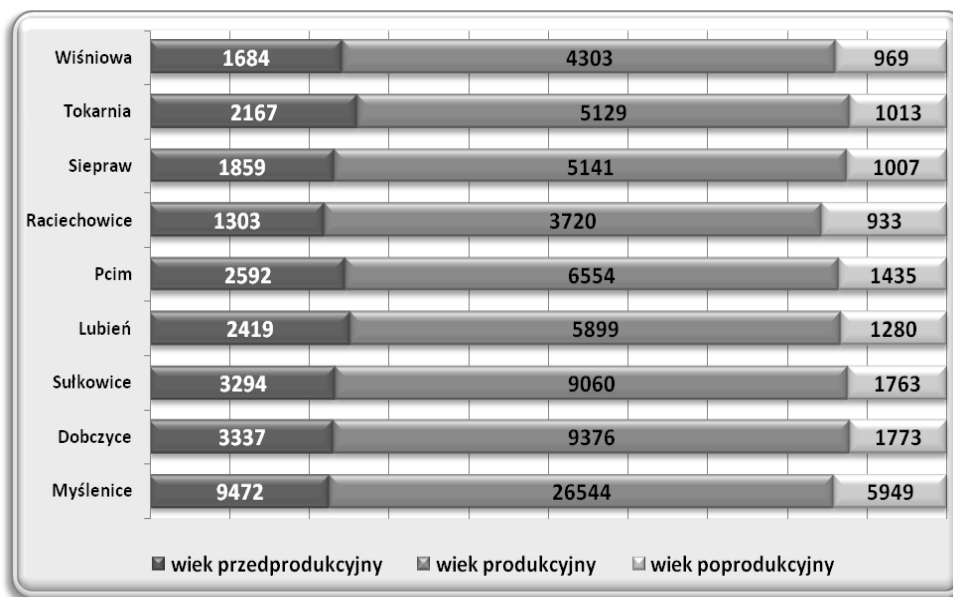
Na koniec 2010 roku najwięcej osób bezrobotnych widniejących w rejestrach PUP pochodziło z gminy miejsko – wiejskiej, tj. Gminy Myślenice – 36,51%, natomiast biorąc pod uwagę gminy wiejskie z Gminy Pcim – 8,48%.

6. Wiek przedprodukcyjny – produkcyjny – poprodukcyjny

Dalsza część opracowania przedstawia opis i analizę danych statystycznych grup ludności w Gminach Powiatu Myślenickiego z uwagi na wiek zdolności do pracy. Wyróżniamy trzy podstawowe grupy:

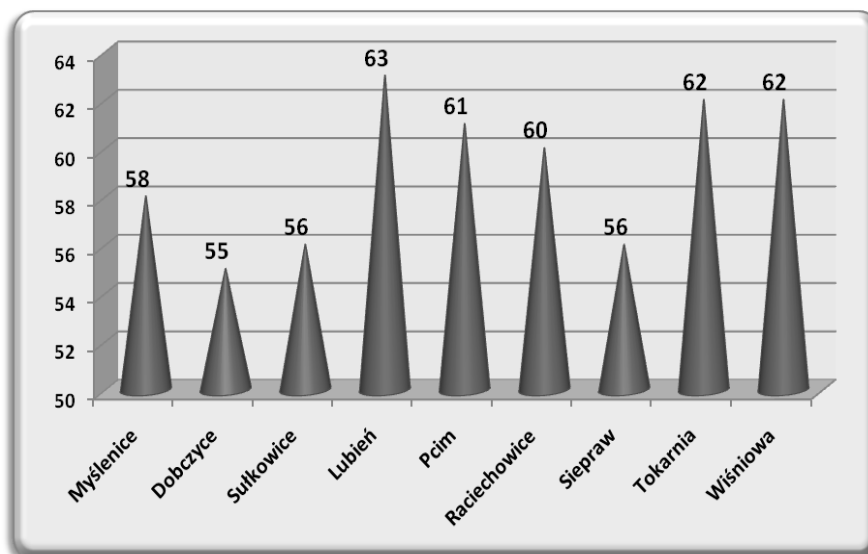
- ⇒ Wiek przedprodukcyjny – ludność, która nie osiągnęła jeszcze wieku zdolności do pracy, tj. ludność w wieku 0-17 lat.
- ⇒ Wiek produkcyjny – ludność w wieku zdolności do pracy, tj. kobiety w wieku 18-59, mężczyźni w wieku 18-64 lata.
- ⇒ Wiek poprodukcyjny – kobiety w wieku 60 lat i więcej oraz mężczyźni 65 lat i więcej.
- ⇒

Wykres 17 *Ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i nieprodukcyjnym w poszczególnych gminach w Powiecie Myślenickim – stan na koniec 2009 r.*



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

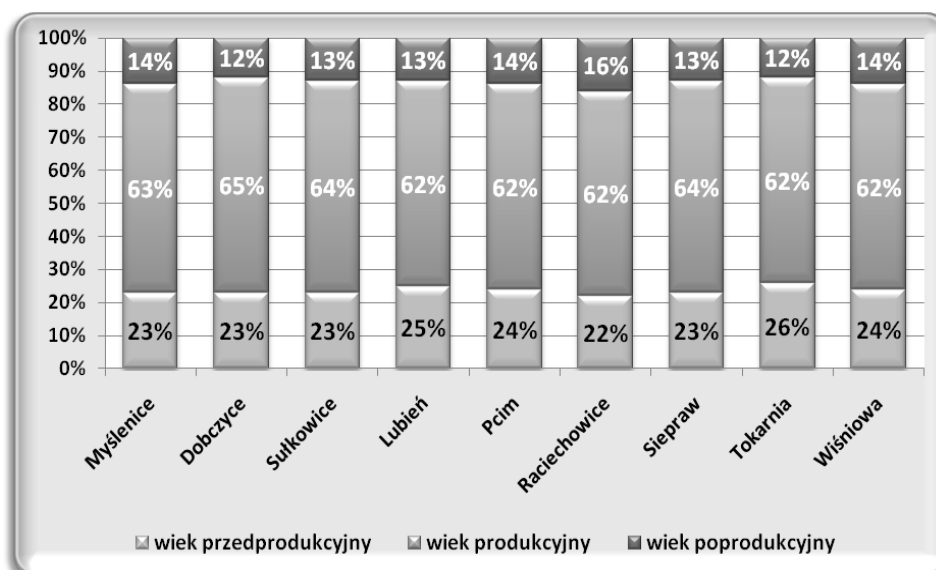
Wykres 18 Ludność w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym – stan na koniec 2009 roku



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Ważnym wskaźnikiem opracowań statystycznych jest liczba osób w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym. Jego wartości mogą posłużyć do wstępnej analizy „obciążenia ekonomicznego” grupy w wieku produkcyjnym grupami w wieku nieprodukcyjnym. Kwestia ta dotyczy spraw związanych z pokryciem składkami emerytalnymi osób w wieku produkcyjnym świadczeń emerytalnych osób w wieku poprodukcyjnym, prognozami popytu i podaży siły roboczej na rynku pracy oraz prognozami popytu na usługi w zakresie opieki zdrowotnej.

Wykres 19 Ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i nieprodukcyjnym w poszczególnych gminach w Powiecie Myślenickim – stan na koniec 2009 r.- dane procentowe



Powyższy wykres obrazuje procentowy udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w poszczególnych gminach Powiatu Myślenickiego. Prezentowane dane pochodzą z Głównego Urzędu Statystycznego (Bank Danych Regionalnych) i obrazują stan na koniec 2009 roku (najbardziej aktualne, dostępne dane). W powiecie Myślenickim najwięcej ludności w wieku przedprodukcyjnym jest w Gminie Tokarnia – 26%; w wieku produkcyjnym w Gminie Dobczyce – 65%; w wieku poprodukcyjnym w gminie Raciechowice.

III. Aktywizacja Zawodowa

Obowiązująca od lutego 2009 r. nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nałożyła na wszystkie funkcjonujące w kraju Powiatowe Urzędy Pracy obowiązek utworzenia **Centrum Aktywizacji Zawodowej - CAZ**.

Przedsięwzięcie to, związane głównie ze zmianami organizacji Urzędu w zasadniczy sposób poprawiło, jakość działań podejmowanych na rzecz realizowania potrzeb klientów i ich otoczenia. Usprawniło również korzystanie z usług, co w istotny sposób ułatwiło codzienne kontakty z Urzędem.

Centrum realizuje zadania związane z aktywną polityką. Nadrzędnym celem CAZ jest ograniczenie długotrwałego i biernego bezrobocia. Centrum koncentruje się na potrzebach klientów i współpracy z nimi w celu ułatwienia im powrotu na rynek pracy.

Zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej to realizacja czterech podstawowych usług rynku pracy:

- ✓ pośrednictwa pracy,
- ✓ poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- ✓ pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
- ✓ organizacji szkoleń

oraz wspieranie tych usług instrumentami rynku pracy.

Staramy się wspierać naszych klientów;

- Osoby bezrobotne zgłaszające się do Centrum Aktywizacji Zawodowej otrzymują; pomoc w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub formy wspierającej zatrudnienie np. stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, przygotowania zawodowego dorosłych, szkoleń zawodowych, szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,

zajęć w klubie pracy, finansowania kosztów studiów podyplomowych, finansowania kosztów egzaminów/licencji.

- Osoby bezrobotne planujące rozpoczęcie działalności gospodarczej uzyskują pełną informację, w jaki sposób ubiegać się o jednorazowe środki na założenie własnej firmy,
- Doradcy zawodowi pomagają osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy zaplanować własną ścieżkę aktywności zawodowej z uwzględnieniem samo zatrudnienia, a lider klubu pracy przygotowuje takie osoby do rozmowy kwalifikacyjnej oraz pomaga sporządzić dokumenty aplikacyjne.
- W ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej Pracodawca może pozyskać pracowników, którzy będą odpowiednio przygotowani do zmieniających się warunków na rynku pracy oraz otrzymają informacje, jakie wsparcie finansowe może zaproponować PUP

1. CAZ – Pośrednictwo Pracy

Usługa Pośrednictwa pracy od lat wiodąca działalność Urzędu adresowana jest do bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Polega ona w szczególności na;

- ✓ udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy,
- ✓ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących z pracodawcami oraz
- ✓ informowaniu klientów PUP o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Zadania te niezmiennie realizuje **Referat Pośrednictwa Pracy**. Myślenicki Pośredniak przyjmuje klientów w przestronnej Sali obsługi klientów, dostosowanej do obsługi osób niepełnosprawnych.

Do dyspozycji klientów Filii PUP w Dobczycach na przełomie roku oddano również CAZ (Dobczyce ul. Szkolna 20b) . Pomoc wynikającą zarówno z obowiązkowych kontaktów jak dodatkowych spowodowanych zainteresowaniem poszczególnymi ofertami pracy świadczy stale 9 pośredników, wspieranych przez pośredników współrealizujących programy rynku pracy.

Klienci Urzędu mają obowiązek nawiązać współpracę z pośrednikiem w ciągu 7 dni od zarejestrowania w przypadku osób uprawnionych do świadczeń z tytułu pozostawania bez pracy, oraz 30 dni w przypadku bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Pierwszym obowiązkowym kontaktem objęto w 2010r. 7 595 osób.

Pomimo iż 2010r. był jednym z najtrudniejszych w ostatnim okresie Pośrednicy przyjęli do realizacji **3 409** ofert pracy. W liczbie tej ;

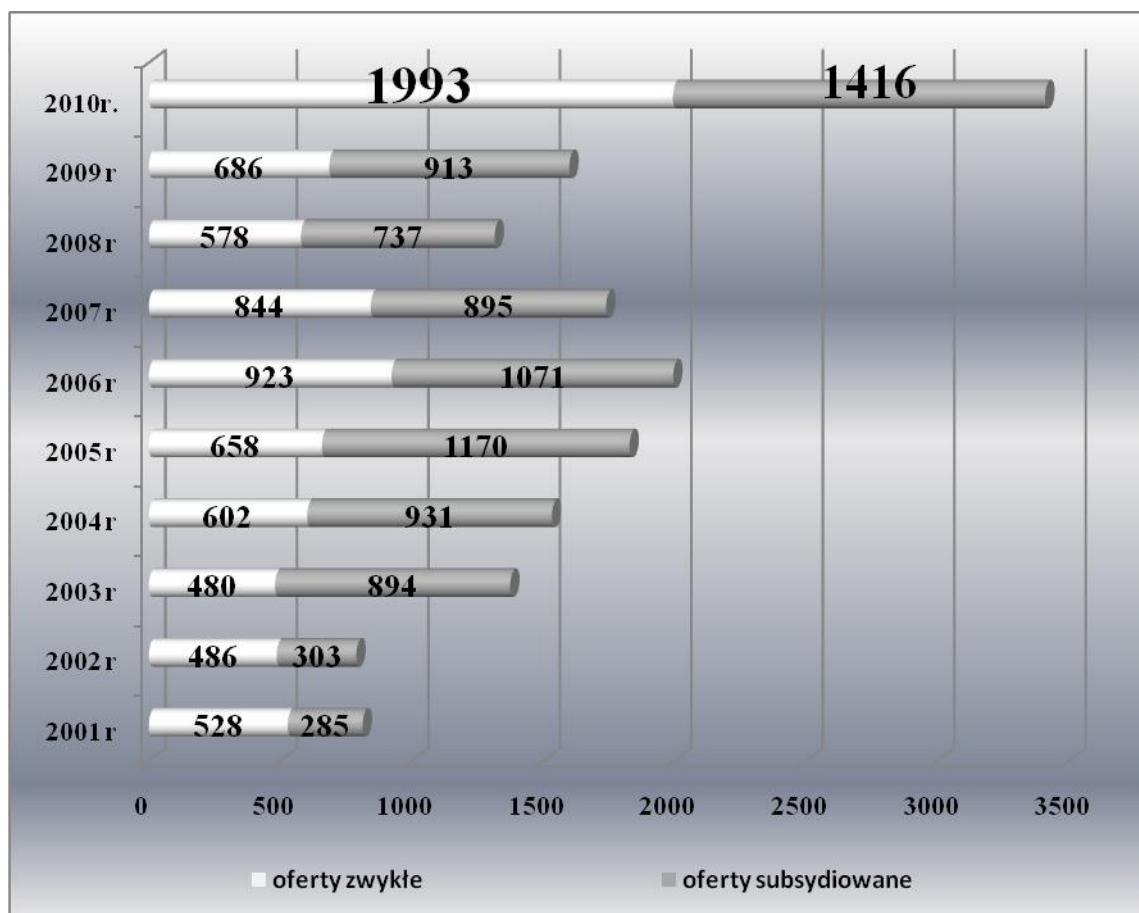
- > 58,46% stanowiły oferty zwykłe (1 993 oferty),
- > 41,54% stanowiły oferty subsydiowane (1 416 ofert)

Wśród ofert subwencjonowanych dominowały oferty aktywizacji (w ramach stażu i prac społecznie użytecznych), w liczbie 1 059 stanowiły one 74,8 % tej kategorii.

Tym samym odnotowano kolejny wzrost liczby oferowanych miejsc pracy. Tylko w stosunku do 2009r. liczba ofert ogółem wzrosła o **113,2%** (+ 1 810 ofert).

Wykres poniżej obrazuje liczbę ofert zwykłych i subsydiowanych na przestrzeni ostatnich 10 lat.

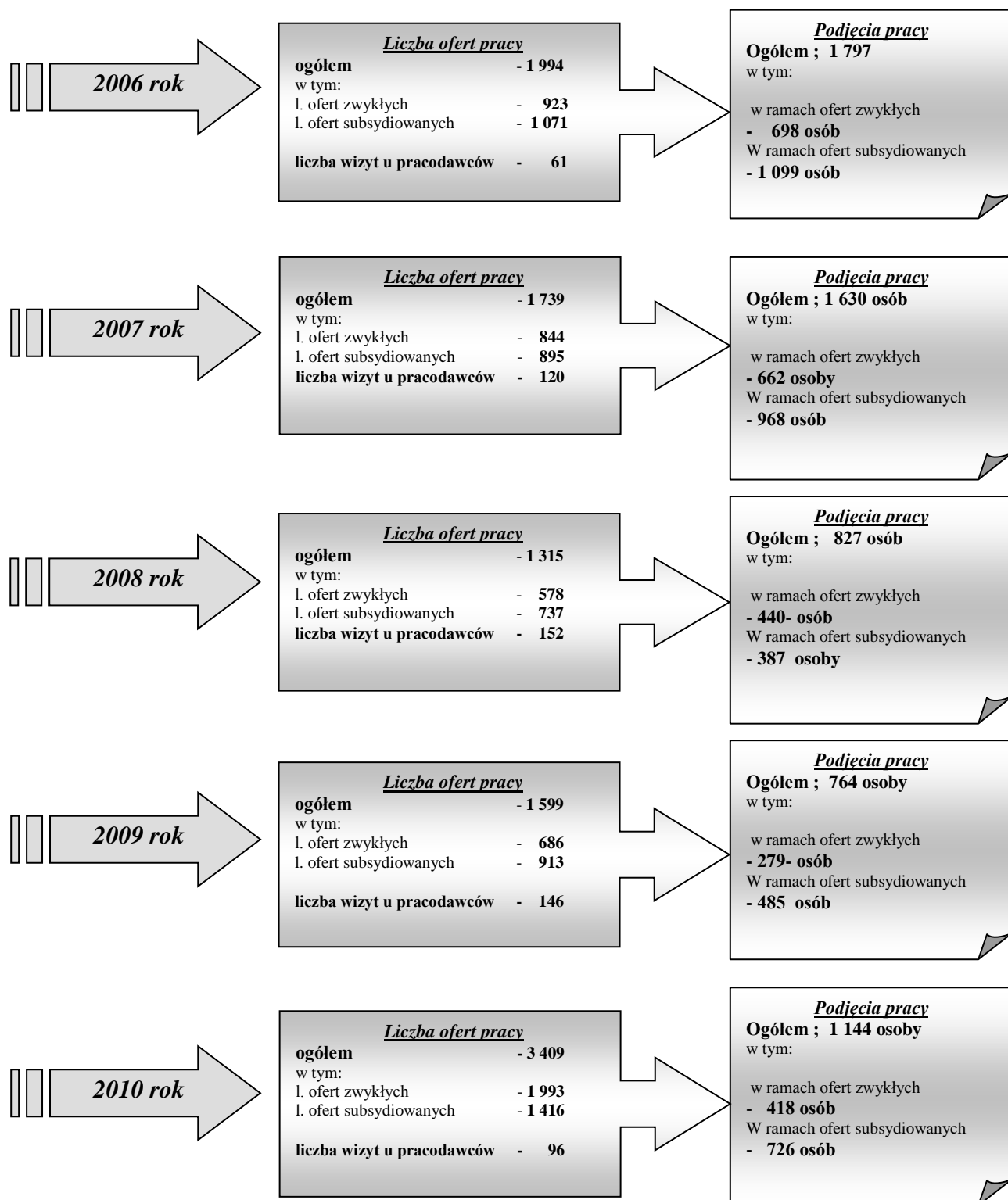
Wykres 20. Liczba miejsc pracy udostępnionych klientom PUP w latach 2001 – 2010.



Wśród ofert zwykłych znalazły się wszystkie informacje dystrybuowane przez pośredników na tablicach ofert w Urzędzie oraz na stronie internetowej PUP, zarówno te, w których pracodawcy zastrzegli proces rekrutacji dla pośredników jak i informacje z pełnymi danymi teleadresowymi do samodzielnego kontaktu dla zainteresowanych osób. Generalnie miniony rok był kolejnym bardzo trudnym okresem. Wzrostowi ofert pracy i informacji o wolnych miejscach zatrudnienia towarzyszył wzrost osób rejestrujących się. Nie bez znaczenia w tym przedmiocie była likwidacja największej Fabryki w Powiecie BAT GP z siedzibą w Jaworniku.

Ważnym zadaniem realizowanym przez pośredników jest rozpoznawanie lokalnego rynku pracy i pozyskiwanie pracodawców do współpracy z Urzędem. Kolejny już rok pracodawcy odkładali termin spotkania z pracownikami Urzędu do czasu poprawy sytuacji gospodarczej. W rozmowach często pracodawcy podkreślali, iż znane są im formy wsparcia proponowane przez Urząd, co świadczy o prawidłowej kampanii informacyjnej realizowanej przez PUP. Rysunek poniżej obrazuje wykonanie zadań z zakresu pośrednictwa pracy w latach 2006 – 2010.

Wykonanie zadań z zakresu Pośrednictwa Pracy w latach 2006 - 2010



Rysunek 3. Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa w latach 2006 - 2010

Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało w 2010r. **3 409 ofert** pracy o **1 810** informacji więcej niż, w 2009r. Wzrosła zarówno liczba ofert subsydiowanych, na co wpływ miała rekordowo wysoka kwota środków Funduszu Pracy, pozyskana przez Urząd na aktywizację osób bezrobotnych, ale również liczba informacji dotyczących miejsc pracy niesubwencionowanych przez Urząd, tzw. ofert zwykłych. Ogromnym powodzeniem cieszyła się wśród pracodawców możliwość umieszczenia w informacjach PUP pełnej wiadomości dotyczących wolnych miejsc pracy. Nadal wielu pracodawców zainteresowanych było poszukiwaniem osób na własną rękę. Publikując pełne dane teled adresowe, oczekiwali oni na kontakt bezrobotnych, jednak nie potwierdzali zwrotnych potwierdzeń dla pośredników.

W skutek, czego wzrosła liczba osób wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy jednak Urząd nie dysponuje informacją, jaki odsetek wyrejestrowanych powzięło informacje o pracy w Urzędzie lub na naszej stronie internetowej.

Podobnie jak w latach ubiegłych realizowane oferty dotyczyły zarówno stanowisk na terenie Powiatu Myślenickiego jak i spoza terenu działania PUP.

↪ 68,35 % - 2 296 ofert stanowiły miejsca pracy w Powiecie Myślenickim.

Najwięcej wolnych miejsc pracy niezmiennie zgłoszono na terenie Gmin;

☞ Myślenice; - 847 ofert tj. 36,89 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

☞ Dobczyce; - 356 ofert tj. 15,51 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

☞ Sułkowice; - 194 oferty tj. 8,45 % ogółu ofert z terenu Powiatu.

Pozostałe;

↪ 32,65 %- 1 113 oferty, to miejsca pracy spoza obszaru powiatu.

Zgłoszone w 2010r. oferty kwalifikowały się w 9 grupach zawodowych;

Duża grupa zawodowa	Liczba ofert ogółem	W tym	
		Oferty zwykłe	Oferty subsidiowane
I. Przedstawiciele władz publicznych	25	24	1
II. Specjaliści	211	86	125
III. Technicy i średni personel techniczny	426	206	220
IV. Pracownicy biurowi	543	172	371
V. Pracownicy usług osobistych	525	287	238

	i sprzedawcy			
VI.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	7	2	5
VII.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	839	713	126
VIII.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	35	23	12
IX.	Pracownicy przy pracach prostych	453	189	264

Tabela 27; Oferty wg grup zawodów

Zgłaszane wolne miejsca pracy oferowały zatrudnienie w 373 profesjach. Najczęściej pracodawcy oferowali zatrudnienie w zawodach wskazanych w poniższej tabeli;

Nazwa grupy zawodu / zawodu	Ogółem liczba ofert	W tym	
		Stanowiska na wolnym rynku	Stanowiska subsydiowane przez PUP
<u>Pracownicy obsługi biurowej w tym;</u>	<u>543</u>	<u>172</u>	<u>371</u>
Pracownik biurowy	338	73	265
magazynier	78	38	40
sekretarka	22	5	17
<u>Robotnicy budowlani, w tym;</u>	<u>479</u>	<u>426</u>	<u>53</u>
Cieśla	123	121	2
Murarz	81	78	3
Zbrojarz	80	80	0
Tynkarz	35	34	1
<u>Sprzedawcy i demonstratorzy, w tym</u>	<u>283</u>	<u>160</u>	<u>123</u>
Sprzedawca	268	151	117
<u>Pracownicy usług, opieki i ochrony osobistej</u>			
w tym;	<u>159</u>	<u>86</u>	<u>73</u>
Opiekunki dziecięce	43	5	38
Pracownik ochrony i mienia	32	40	0
Kosmetyczka	32	12	20
Fryzjer	30	24	6
<u>Pracownicy ds. finansowych i handl. w tym</u>	<u>156</u>	<u>131</u>	<u>25</u>
Pośrednicy ubezpieczeniowi	67	64	3
handlowcy	44	34	10
<u>Robotnicy obróbki metali i mechanicy</u>			
<u>maszyn, w tym;</u>	<u>151</u>	<u>113</u>	<u>38</u>
Ślusarz	52	44	8
Elektrycy			

Mechanik pojazdów samochodowych	26	17	9
	22	12	10
<u>Robotnicy obróbki drewna, w tym</u>	<u>100</u>	<u>80</u>	<u>20</u>
Stolarz	83	73	10
<u>Kierowcy pojazdów, w tym;</u>	<u>122</u>	<u>119</u>	<u>3</u>
Kierowcy samochodu ciężarowego	94	92	2
<u>Średni personel biurowy w tym</u>	<u>91</u>	<u>17</u>	<u>74</u>
Pracownik administracyjny	72	10	62
<u>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw szt., w tym;</u>	<u>83</u>	<u>54</u>	<u>23</u>
Operator do formowania wyrobów	64	41	5
<u>Pracownicy usług gastronomicznych, w tym;</u>	<u>80</u>	<u>41</u>	<u>39</u>
Kucharz	40	20	20
Kelner	28	17	11
bufetowy	12	4	8
<u>Specjaliści szkolnictwa; w tym;</u>	<u>82</u>	<u>32</u>	<u>50</u>
Wychowawcy w placówkach oświatowych	35	1	34
nauczyciel szkół podstawowych	17	4	13
nauczyciel przedszkola	9	7	2
<u>Pracownicy pozostali;</u>			
Robotnik gospodarczy	198	15	183
Robotnik budowlany	74	57	17
Pomoc kuchenna	47	26	21
Sprzątaczką	35	20	15
Szwaczka	33	30	3

Tabela 28; Najczęściej oferowane zawody

31 zgłoszeń dotyczyło stanowisk, na które nie sprecyzowano zawodu. Pełna lista wszystkich oferowanych zawodów dostępna jest na stronie internetowej PUP.

Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2010r. pracodawcy zainteresowani byli doborem kandydatów w ramach *gield pracy*. Łącznie w 2010 odbyło się **11 gield**, w których uczestniczyło **120** osoby.

Zgodnie z przyjętą zasadą z ramienia Urzędu w spotkaniach tych uczestniczyli pośrednik i doradca zawodowy. Pracodawcy, dla których organizowano Giełdy mieli możliwość osobistego przedstawienia informacji dotyczących oferowanych stanowisk w trakcie ogólnych spotkań z wszystkimi zaproszonymi na spotkania osobami, a następnie dokonania wyboru pracowników w trakcie indywidualnych rozmów z kandydatami.

W roku 2010 wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia zatrudnienia **36, 70 % stanowiły** osoby, które znalazły pracę dzięki współpracy z pośrednikami (1 144 osoby), pozostałe **63, 30%** to osoby, które wróciły na rynek pracy dzięki własnej inicjatywie. Na podkreślenie zasługuje fakt, iż w minionym roku wzrósł odsetek osób, którzy swoją aktywność zawodową zawdzięczają współpracy z pracownikami Urzędu (w 2009 za pośrednictwem PUP pracę znalazło 32, 54% wyrejestrowanych z tytułu zatrudnienia). Nie bez znaczenia w tym przedmiocie jest fakt poprawy komunikacji i przyspieszenia przepływu informacji nt. wolnych miejsc pracy zgłaszanych przez pracodawców

Łącznie w roku 2010 świadcząc podstawowe usługi oraz kierując bezrobotnych i poszukujących do udziału w programach promocji zatrudnienia, Urząd uaktywnił

4 980 osób, w tym;





1 144 osoby podjęły zatrudnienie w skutek pomocy uzyskanej w Urzędzie, w tym;

↳ 418 osób podjęło zatrudnienie w ramach ofert niesubsydiowanych

↳ 726 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym:

- **371** osób podjęło działalność gospodarczą w skutek otrzymania jednorazowo środków FP
- **116** osób podjęło prace interwencyjne,
- **78** osób podjęło zatrudnienie na stanowiskach wyposażonych ze środków FP
- **158** osób podjęło pracę w ramach robót publicznych,
- **3** osoby podjęły zatrudnienie w ramach umów przewidujących refundację składki ZUS,

ponadto:

-  **1 036** osób rozpoczęło staż
-  **503** osób skierowano do udziału w szkoleniach,
-  **2 291** osób skorzystało z pomocy doradców zawodowych i lidera klubu pracy
-  **6** osób skierowano do prac społecznie użytecznych

1.1. EURES - Pośrednictwo Pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach EOG

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechteinsteinie, a także w Szwajcarii.

W praktyce sieć EURES tworzą przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców. Została ona powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Realizacją zadań w ramach sieci EURES w poszczególnych krajach zajmują się **doradcy EURES**, których liczba w EOG wynosi około 900 osób w tym około 40 w Polsce. Doradcy EURES są wspomagani w realizacji zadań przez **asystentów EURES** - w Polsce są to pracownicy wojewódzkich urzędów pracy. Dane kontaktowe do asystentów obsługujących poszczególne województwa dostępne są na portalu EURES bądź w wojewódzkich urzędach pracy. Również Powiatowe Urzędy Pracy aktywnie uczestniczą w realizacji zadań sieci. Pracę tą wykonują **pośrednicy pracy ds. EURES**. Zbierają oni, aktualizują i udostępniają informacje o ofertach pracy.

W 2010r. do dyspozycji bezrobotnych postawało 180 ofert pracy, łącznie na 1 427 miejsc pracy. Największe zapotrzebowanie na pracowników odnotowano w krajach;

- Wielka Brytania - 558 miejsc pracy,
- Włochy - 444 miejsca pracy,
- Cypr - 107 miejsc pracy,
- Holandia - 64 miejsca pracy,
- Niemcy - 54 miejsca pracy.

Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na następujące stanowiska;

- Animator kultury - 226 miejsc pracy,
- Barman/kelner - 218 miejsc pracy,
- Pracownik sezonowy - 201 miejsc pracy,
- Szwaczka - 160 miejsc pracy,
- Pielęgniarka - 150 miejsc pracy,

Ale także: rzeźnik, kucharz, pokojowa, lekarz i farmaceuta.

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej

<http://www.eures.europa.eu/>, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

2. CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Klub Pracy

2.1. Poradnictwo zawodowe

Analiza danych z działalności poradnictwa zawodowego za rok 2010 wykazuje, iż nieznacznie zmalało zainteresowanie osób zarejestrowanych w PUP usługami świadczonymi w ramach poradnictwa zawodowego. W dalszym ciągu jednak chęć nawiązania współpracy z doradcą wynika głównie z przedłużającego się kryzysu gospodarczego i powrotu z migracji zarobkowej

z krajów Unii Europejskiej, wiąże się to z dezorientacją w sytuacji na rynku pracy i panującymi na nim trendami. W 2009 roku z pomocy doradców zawodowych skorzystało łącznie

2 479 osób, natomiast w roku 2010 – łącznie **2 291 osób**.

W 2010 roku utrzymała się tendencja wzrostu liczby osób, które korzystały z indywidualnych kontaktów z doradcami zawodowymi natomiast zmniejszyła się liczba osób, które skorzystały z usług grupowych poradnictwa zawodowego. Osoby bezrobotne były zainteresowane otrzymaniem informacji na temat możliwości podjęcia pracy, przekwalifikowania zawodowego, tworzenia dokumentów aplikacyjnych. Poszukiwano konkretnych informacji na temat funkcjonowania rynku pracy, ilości ofert i możliwości doskonalenia zawodowego. Korzystano z wyspecjalizowanych usług obejmujących badanie preferencji zawodowych i motywacji oraz tworzenia bilansów kompetencji. Działania te są bardzo czasochłonne, ponieważ wymagają używania specjalistycznych narzędzi.

W 2010 roku:

- ↳ z poradnictwa zawodowego (porad indywidualnych i porad grupowych) oraz grupowej i indywidualnej informacji zawodowej skorzystało **2 107** osób, (w 2009 skorzystało 2 440 osób).
- ↳ Udzielono **508** porad indywidualnych dla **396** osób (w 2009 roku udzielono 739 porad indywidualnych dla 310 osób) oraz
- ↳ zorganizowano **22** edycje zajęć aktywizacyjnych dla **184** osób (w 2009 roku 3 edycje zajęć aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy dla **39** osób).

Z indywidualnych i grupowych spotkań z doradcą zawodowym w ramach informacji zawodowej skorzystało **1650 osób**, w tym:

- > z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 338 osób,
- > z grupowej informacji zawodowej skorzystało 1 312 osób (50 spotkań informacyjnych).

W roku 2009 z tej formy skorzystało 1961 osób, w tym: z indywidualnej informacji zawodowej 290 osób z grupowej informacji zawodowej 1 671 osób (63 spotkania informacyjne).

Wśród osób zainteresowanych doradztwem, dominowały trzy grupy:

- ↳ młodzież do 25 roku życia,
- ↳ osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 – m-cy
- ↳ osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane powyżej 12 miesięcy.

W 2010 do doradców zawodowych zgłosiło się:

- ☞ **529** osób z grupy bezrobotnych poniżej 25 r. życia,
- ☞ **1464** osoby z grupy bezrobotnych zarejestrowanych do 6 m-cy,
- ☞ **191** osób długotrwale bezrobotnych
- ☞ **75** osób niepełnosprawnych

W omawianym okresie osoby bezrobotne uczestniczyły w zajęciach organizowanych w Klubach Pracy działających w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej w Myślenicach i Dobczycach. Prowadzono również zajęcia z uczniami szkół ponad gimnazjalnych.

Prowadzone w 2010 roku indywidualne poradnictwo zawodowe obejmowało przede wszystkim osoby bezrobotne należące do dwóch kategorii: osoby do 25 roku życia i długotrwale bezrobotne. Główny problem młodzieży na rynku pracy związany jest z brakiem doświadczenia zawodowego. Natomiast osoby długotrwale bezrobotne posiadają często nieaktualne kwalifikacje zawodowe. Przyczyną takiego stanu rzeczy, jest brak atrakcyjnego zawodu wyuczonego, posiadanie nieaktualnych i niedostosowanych do aktualnych potrzeb umiejętności zawodowych. Dodatkowo osoby z tych grup należą często do kategorii osób wykluczonych społecznie (tzn. z wyuczoną bezradnością).

Osoby bezrobotne wymagały indywidualnego podejścia, w każdym przypadku uwzględniającego osobiste doświadczenia życiowe i zawodowe, posiadane wykształcenie z uwzględnieniem możliwości dalszego doskonalenia tych umiejętności, konieczności przekwalifikowania lub zmiany zawodu. Uwzględnienie tak wielu czynników, modyfikacja zachowań, które doprowadziłyby do zmiany nastawienia, sporządzenie adekwatnego i realnego planu na przyszłość wymagało przeprowadzenia wielu rozmów doradczych z osobą bezrobotną (szczególnie z osobami długotrwale bezrobotnymi).

W trakcie porady doradca zawodowy pomagał bezrobotnemu sporządzić bilans umiejętności i kompetencji, wskazywał na te cechy osobowości, które w przyszłości mogłyby umożliwić pokonanie zniechęcenia i depresji. Bardzo ważnym aspektem w powrocie na rynek pracy osoby bezrobotnej jest odzyskanie wiary we własne umiejętności. Doradca w oparciu o informacje na temat lokalnego rynku pracy, (dot. zawodów deficytowych i nadwyżkowych, możliwości szkoleń, potrzebach pracodawców,) sporządzał realistyczny plan działania, opisujący poszczególne etapy i kroki, które powinna podjąć osoba bezrobotna, aby móc ponownie znaleźć się na rynku pracy. Końcowym etapem procesu doradczego było nauczanie metod i technik poszukiwania pracy oraz umiejętności poruszania się na rynku pracy (pisanie dokumentów aplikacyjnych, umiejętność prowadzenia rozmowy z pracodawcą, autoprezentacja, itp.).

Wśród klientów poradnictwa indywidualnego najliczniejszą grupę stanowili mieszkańcy wsi - 250 osób, co stanowi 68% ogółu osób korzystających z porady indywidualnej.

Niektórzy z klientów należących do tej grupy posiadali dość wysokie kwalifikacje zawodowe, jednak w wielu przypadkach pojawiał się problem zdobycia dodatkowych kwalifikacji zawodowych w celu zwiększenia szans na zatrudnienie, co wiązało się z wyborem odpowiedniego kierunku szkolenia.

Indywidualna i grupowa informacja zawodowa

W 2010 roku 338 osobom udzielono indywidualnej informacji zawodowej (w grupie tej 222 osoby stanowiły kobiety). Udzielanie indywidualnej informacji zawodowej polegało

w szczególności na przekazywaniu informacji o poszczególnych zawodach w tym o predyspozycjach psychofizycznych niezbędnych do wykonywania danego zawodu, informowaniu o zawodach typowych dla danego regionu, czy też deficytowych, na które istnieje lub będzie istniało w przyszłości większe zapotrzebowanie. Przekazywano wiedzę o możliwościach dalszego kształcenia w szkołach policealnych i wyższych, o warunkach nauki na tych uczelniach oraz o możliwościach podjęcia pracy po ukończeniu nauki. Doradca zawodowy informował o możliwościach dokończenia lub doskonalenia w drodze szkolenia kursowego.

Osoby bezrobotne zwracały się do doradcy zawodowego o pomoc w zakresie umiejętności poruszania się na lokalnym rynku pracy, nabycia umiejętności opracowywania życiorysu i listu motywacyjnego, prowadzenia rozmowy z pracodawcą, poszukiwania ofert pracy. Osoby z deficytem informacji na temat metod i technik poszukiwania pracy kierowane były na zajęcia aktywizacyjne realizowane w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy lub uczestniczyły w grupowych spotkaniach informacyjnych.

Udzielanie **grupowej informacji zawodowej** polegało na organizowaniu spotkań z osobami bezrobotnymi, którym przekazywano informacje o możliwościach podjęcia pracy, uczestniczenia w szkoleniach organizowanych przez PUP, skorzystania z poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego, korzyściach wynikających z faktu uczestnictwa w zajęciach klubu pracy. Informacja zawodowa opiera się na praktycznej znajomości lokalnego rynku pracy, znajomości systemu kształcenia w danym regionie, oraz ogólnej wiedzy zawodoznawczej. W trakcie spotkań przekazywano ogólną wiedzę o zawodach

typowych dla danego regionu, o zawodach deficytowych, na które istnieje lub będzie istniał popyt w przyszłości. W zależności od posiadanego przez uczestników spotkań poziomu wykształcenia czy też zawodu i kwalifikacji informowano o możliwościach dalszego kształcenia w szkołach ponadpodstawowych oraz o możliwościach dokończania lub doskonalenia w drodze szkolenia kursowego. Uczestnicy spotkań grupowych uzyskiwali informacje o prawach i obowiązkach osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy.

Spotkania grupowe prowadzone były przez pracowników różnych komórek w PUP, między innymi: pracownika zajmującego się rejestracją osób bezrobotnych, pośredników pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz doradców zawodowych. Część uczestników spotkań uczestniczyła później w zajęciach aktywizacyjnych lub zgłaszała się do doradcy zawodowego po poradę indywidualną.

W 2010r. zorganizowano 50 informacyjnych spotkań grupowych, w których wzięło udział

1 312 osób w tym :

- > **641** kobiet,
- > **200** bezrobotnych do 25 r. ż,
- > **220** bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- > **981** mieszkańców wsi,
- > **27** osób niepełnosprawnych

Dodatkowo w zajęciach z grupowej informacji zawodowej brało udział 287 uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Spotkania te organizowane były w ramach współpracy z Gminnym Centrum Informacji w Sułkowicach i Zespołem Szkół Techniczno-Ekonomicznych w Myślenicach.


Następstwem udzielonych w 2010 roku porad zawodowych indywidualnych i grupowych było:

1. Wyrejestrowanie z ewidencji Urzędu Pracy z tytułu:

↳ Porady indywidualne – 112 osób

- > Podjęcie pracy: **61 osób**
- > Podjęcie działalności gospodarczej: **14 osób**
- > Podjęcie szkolenia w projekcie RESTART: **2 osoby**
- > Podjęcie nauki w systemie dziennym: **1 osoba**

- > Przyznanie prawa do renty: **1 osoba**
- > Prośba o wykreślenie z ewidencji: **7 osób**
- > Brak gotowości do podjęcia pracy: **22 osoby**
- > Odmowa pomocy w aktywizacji zawodowej: **4 osoby**

 **Porady grupowe – 30 osób**

- > Podjęcie pracy: **27 osób**
- > Podjęcie nauki w systemie dziennym: **1 osoba**
- > Brak gotowości do podjęcia pracy: **2 osoby**

2. Skierowanie do uczestnictwa w szkoleniach zawodowych- wydanie opinii o predyspozycjach do wykonywania zawodu, który osoba uzyska w wyniku szkolenia:

 **Szkolenia grupowe: 35 osób**

- > Operator koparko-ładowarki – 15 osób
- > Operator wózków podnośnikowych z napędem spalinowym i akumulatorowym – 10 osób
- > Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi – 10 osób

 **Szkolenia indywidualne: 27 osób**

- 3. Skierowanie na szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy Klub Pracy:**
- 42 osoby
- 4. Udział w Projekcie Klucz do Kariery:** 94 osoby
- 5. Skierowanie na badanie lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu oraz kierunku szkolenia** - 35 osób
- 6. Dodatkowo doradcy zawodowi brali udział w rozmowach kwalifikacyjnych dla kandydatów zapisanych na szkolenia:** obsługa kasy fiskalnej, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, stylizacja paznokci, kurs księgowania komputerowego. W wyniku rozmów na szkolenia skierowano - 40 osób
- 7. Badanie specjalistycznymi narzędziami – testy:** 27 osób
 - ✓ Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
 - ✓ Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych

Rok 2010 był okresem kontynuowania współpracy z placówkami, które pomagają doskonalić efektywność poruszania się po rynku pracy. Doradca zawodowy współpracuje z Gminnymi Centrami Informacji w Raciechowicach i Sułkowicach.

Specyfika pracy doradcy zawodowego polega na ciągłej współpracy ze wszystkimi pracownikami CAZ w szczególności z: pośrednikami pracy, specjalistami ds. rozwoju zawodowego i specjalistami ds. programów aktywizujących zarejestrowane osoby. Działania

poradnictwa zawodowego propagowano poprzez przygotowane, specjalnie dla tych celów, ulotki, plakaty, jak i informacje zawarte na stronach internetowych Urzędu Pracy.

Doradca zawodowy uczestniczył także w siódmych Targach Edukacyjnych Powiatu Myślenickiego, które odbyły się 25 marca 2010 roku. Młodzi ludzie głównie interesowali się możliwością odbycia stażu zawodowego oraz uzyskania pieniędzy na otworzenie własnej firmy. Pojawiały się także pytania o tendencje na rynku pracy. Doradca zawody przygotował i przeprowadził dla młodzieży warsztaty dotyczące wyboru przyszłego zawodu oraz rynku pracy.

2.2. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Jedną z podstawowych usług rynku pracy określoną w ustawie z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest **pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy**. Usługa ta realizowana jest w Klubie Pracy, a do jej podstawowych działań zaliczamy;


- szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz
- zajęcia aktywizacyjne.

W powiatowym Urzędzie pracy funkcjonują dwa kluby pracy;

- > Myślenicki Klub Pracy istniejący od 2005 roku oraz;
- > Dobczycki Klub Pracy

Mieści się w Centrum Aktywizacji Zawodowej w Dobczycach, na ulicy Szkolnej 20 b.

W klubach pracy wykwalifikowana kadra udziela bezpłatnie pomocy osobom napotykaającym na trudności związane z podjęciem zatrudnienia, które wynikają głównie z długiego okresu pozostawania bez pracy.

 **Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwanie pracy** realizowane są w oparciu o program szkoleniowy rekomendowany przez ministerstwo pracy i polityki społecznej, każdorazowo dostosowywanego do charakteru i struktury grupy uczestniczącej w sesjach szkoleniowych. Dodatkowym dokumentem regulującym zakres szkoleń jest Rozporządzenie ministra pracy i polityki społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy określa, ono, iż ze szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy skorzystać powinny przede wszystkim osoby, które:

-  nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,

↳ utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,

↳ chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Uczestnicy szkoleń przez dwa tygodnie uczą się, a następnie przez tydzień wykorzystują zdobytą wiedzę i umiejętności w praktyce. Nadrzędnym celem szkoleń jest przygotowanie do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy. W trakcie szkolenia uczestnicy mogą:

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy, poznać mechanizmy, które nim rządzą,
- określić swoją sylwetkę zawodową poprzez dokonanie bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- poznać różnorodne techniki poszukiwania pracy tj.: pisania życiorysu i listu motywacyjnego, przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, budowanie i wykorzystanie siatki kontaktów;
- udoskonalić swoje umiejętności w zakresie podejmowania decyzji zawodowych i ich realizacji,
- wzmocnić wiarę we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

Ważnym zadaniem dla osoby prowadzącej zajęcia jest uświadomienie uczestnikom, że sami mają wpływ na to co dzieje się w ich życiu zawodowym i powinni brać odpowiedzialność:

- ✓ za własną naukę,
- ✓ za własne decyzje życiowe i zawodowe
- ✓ za znalezienie lub stworzenie sobie możliwości pracy.

W 2010 roku zrealizowano **4 edycje szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy**. Łącznie z tej formy pomocy skorzystały **42** osoby (40 osób zarejestrowanych, jako bezrobotne, 2 jako poszukujące pracy). W szkoleniu w Klubie Pracy chętniej i liczniej uczestniczą kobiety – 35 kobiet w 2010 r.

Dwa pierwsze tygodnie to czas poświęcony na uzupełnianie i aktualizację wiadomości dotyczących rynku pracy i poszukiwania zatrudnienia. Natomiast w trzecim tygodniu uczestnicy warsztatów aktywne poszukują pracy oraz biorą udział w indywidualnych konsultacjach z doradcą zawodowym lub liderem Klubu Pracy.

Uczestnicy chętnie korzystają z możliwości diagnozowania zainteresowań zawodowych. Do tego celu służy narzędzie diagnostyczne, tzw. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych. KZZ pomaga w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych. Na podstawie wyników i indywidualnej rozmowy doradca zawodowy, mający

uprawnienia do stosowania tej metody, może doradzić w podjęciu decyzji zawodowych zgodnych z preferencjami i predyspozycjami. Trzeci tydzień to także możliwość dla uczestników nabycia lub uzupełnienia umiejętności z obsługi komputera. Klubowicze opracowują i drukują własne aplikacje, zakładają skrzynki mailowe, poznają zasady netykiety. Dodatkowo poznają Internet, jako jedną z metod poszukiwania pracy. Ważnym elementem zajęć są sesje poświęcone tematyce kontaktów interpersonalnych. Dzięki wplecionym elementom z zakresu wizażu uczestnicy dostają wskazówki jak powinni się prezentować na rozmowach kwalifikacyjnych. Uczą się jak w profesjonalny sposób wyglądem zewnętrznym można wywrzeć pozytywne pierwsze wrażenie na potencjalnym pracodawcy.



W ciągu całego roku 2010 w Klubach Pracy realizowane były także jednodniowe **zajęcia aktywizacyjne**. Zajęcia te prowadzone były w formie prezentacji, wykładów, dyskusji i sesji warsztatowych. Udział w zajęciach umożliwił zapoznanie się z:

- o aktualnymi informacjami o realiach rynku pracy,
- o wymogami pracodawców stawianymi w stosunku do przyszłych pracowników,
- o procedurami związanymi z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej,
- o zasadami prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej,
- o metodami poszukiwania pracy,
- o sposobami komunikacji i autoprezentacji,
- o tworzeniem profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

Największym zainteresowaniem w Klubach Pracy w Myśleniach i Dobczycach cieszyły się zajęcia poświęcone tematyce: opracowywania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, autoprezentacji, ABC poszukiwania pracy. Dodatkowo w Klubie w Dobczycach organizowano trzydniowe zajęcia z podstaw obsługi komputera. Z zajęć pt. „Nie bój się myszy ani klawiszy”

W 2010 roku w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyły 184 osoby, w grupie tej dominowały kobiety - 149 kobiet tj. co stanowi 80,9% uczestników.

Wsparcie w postaci zajęć aktywizacyjnych cieszy się dużą popularnością zwłaszcza wśród osób młodych – 55 % to uczestnicy do 25 roku życia. Tematyka zajęć każdorazowo dostosowywana była do potrzeb osób zainteresowanych.

Kluby Pracy wyposażone są w wiele pomocy dydaktycznych. Prowadzący warsztaty mają do dyspozycji przestronne sale, zaopatrzone między innymi w rzutniki, elektryczne

ekrany, telewizor, DVD, laptop i kamerę wideo. Zainteresowani mogą też korzystać ze stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu, zestawów popularyzujących wiedzę dotyczącą wyboru zawodu i poszukiwania pracy, filmów dvd, fachowej literatury, broszur, ulotek, itp.

W Klubie Pracy istnieje także możliwość zorganizowania na prośbę pracodawcy giełdy pracy, która umożliwi spotkanie z wybranymi kandydatami. W 2010 roku odbyło się 6 giełd pracy, podczas których pracodawcy dokonywali wyboru swoich przyszłych pracowników. Na prośbę pracodawcy w procesie rekrutacji może pomóc doradca zawodowy (określenie profilu kandydata, określenie wymagań stanowiska pracy).

Klub Pracy to miejsce, z którego mogą korzystać wszystkie osoby zainteresowane tematyką rynku pracy, poszukiwaniem zatrudnienia, a także planujący zmiany w swym życiu zawodowym. Każda osoba, otrzymuje tutaj wiedzę i wsparcie pomagające w znalezieniu zatrudnienia.

3. CAZ – Rozwój zawodowy – szkolenia

Działając na podstawie art. 40 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Urząd; inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia dla osób uprawnionych. Mają one na celu zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, w szczególności w przypadku:

- ☞ braku kwalifikacji zawodowych;
- ☞ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji z związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy;
- ☞ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ☞ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Urząd organizował i finansował szkolenia w formie grupowej i indywidualnej.

Szkolenia grupowe inicjowane przez Urząd Pracy są tematycznie ukierunkowane na lokalny rynek pracy, dzięki corocznemu ustalaniu lokalnych kierunków szkoleń. Opracowanie powstaje w oparciu o badania i analizy opracowywane zarówno wewnątrz Urzędu jak i przez instytucje zewnętrzne. Pod uwagę brane są oferty będące

w dyspozycji PUP, zainteresowania klientów (bezrobotnych i pracodawców) oraz opinie instytucji współpracujących z Urzędem m.in. Ośrodków Opieki Społecznej.

Materiał dotyczący proponowanych kierunków szkoleń zawiera:

- ⇒ proponowaną tematykę szkoleń,
- ⇒ uzasadnienie propozycji.

Proponowane kierunki podlegają akceptacji Powiatowej Rady Zatrudnienia. Po pozytywnym zaopiniowaniu kierunków szkoleń oraz w oparciu o przeznaczone środki finansowe na ten cel, specjalista ds. rozwoju zawodowego w porozumieniu z pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi i liderem klubów pracy sporządza Plan szkoleń zawierający:

- ⇒ nazwę i zakres szkoleń,
- ⇒ liczbę miejsc dla uczestników,
- ⇒ przewidywany termin realizacji i orientacyjny czas trwania szkoleń w godzinach,
- ⇒ charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone,
- ⇒ informację o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany,
- ⇒ rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień.

Zatwierdzony plan szkoleń zostaje upowszechniony na tablicy ogłoszeń, stronie internetowej PUP oraz przesłany do Ośrodków Pomocy Społecznej.

Celem organizowanych szkoleń grupowych było dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych i innych osób uprawnionych do wymagań stawianych na rynku pracy. Wszyscy zainteresowani szkoleniami; bezrobotni i osoby poszukujące pracy miały możliwość zapoznania się z planowanymi szkoleniami oraz otrzymania szczegółowej informacji na temat organizowanych szkoleń. Udzielali jej zarówno specjaliści ds. rozwoju zawodowego, jak i doradcy zawodowi i pośrednicy pracy, przy czym u tych ostatnich najczęściej zgłaszano chęć uczestnictwa w kursach.

W 2010r. na kursy grupowe skierowano 477 osób, ukończyły szkolenie 474 osoby:

Zorganizowano szkolenia o następującej tematyce;

- | | |
|---|------------|
| ☞ Mała Przedsiębiorczość | – 360 osób |
| ☞ Księgowość komputerowa w małych i średnich przedsiębiorstwach | – 10 osób |
| ☞ Obsługa kasy fiskalnej | – 10 osób |
| ☞ Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej | – 10 osób |

☞ Stylizacja paznokci	– 10 osób
☞ Operator wózków podnośnikowych z napędem spalinowym i akumulatorowym	– 10 osób
☞ Operator koparkoładowarki – wszystkie typy kl. III	– 15 osób
☞ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi Metodą TIG 141	– 3 osób
☞ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi Metodą MAG 135	– 7 osób
☞ Klub Pracy	– 39 osób

(3 osoby nie ukończyły szkolenia).

Szkolenia Indywidualne organizowane są na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ich celem jest dostosowanie kwalifikacji do wymagań stawianych bezrobotnym przez konkretnego pracodawcę.

Osoby ubiegające się o skorzystanie z indywidualnej formy organizacji kursu wraz z wnioskiem składają oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub oświadczenie tej osoby o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po odpowiednim przeszkoleniu.

W 2010r. na wniosek bezrobotnych/poszukujących pracy zorganizowano następujące kursy:

☞ Stylizacja paznokci	– 2 osoby
☞ Florysta-desinger	– 1 osoba
☞ Florysta-desinger z elementami dekoracji wnętrz	– 1 osoba
☞ Kurs masażu I i II stopnia	– 1 osoba
☞ Projektowanie stron www – pakiet Webmaster/Grafik	– 1 osoba
☞ Mała przedsiębiorczość – sporządzanie biznes planu	– 1 osoba
☞ Prawo Jazdy kat. C	– 7 osób
☞ Prawo Jazdy kat. C + E	– 1 osoba
☞ Operator koparkoładowarki	– 4 osoby
☞ Operator koparki jednoznaczyniowej do 0,8m ³	– 1 osoba
☞ Operator spycharki do 110 kW kl. III	– 1 osoba
☞ Operator żurawi przenośnych – kat. II Ż	– 1 osoba
☞ Operator żurawia wieżowego	– 1 osoba
☞ Kurs spawania gazowego rur	– 1 osoba
☞ Kurs spawania blach i rur metodą TIG 141	– 1 osoba
☞ Pracownik ochrony fizycznej z licencją II stopnia	– 1 osoba

Z kursów indywidualnych w roku 2010r. skorzystało **26 osób**, co stanowi **5,2 % wszystkich** przeszkolonych w tym roku.

Łącznie w 2010r. skierowano na szkolenia 503 osoby, efektywność podjętych działań

obrazuje rysunek poniżej



Rysunek 4; *Efektywność usług szkoleniowych*

Podobnie jak w ubiegłych latach organizowane przez Urząd szkolenia sfinansowano lub współfinansowano z różnych źródeł:

- ⇒ 203 osoby finansowano ze środków Funduszu Pracy,
- ⇒ 300 osób finansowano ze środków PO KL.

W grupie osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez Urząd dominowały;

- ⇒ Osoby młode; bezrobotni w przedziale wiekowym do 25 roku życia stanowili 36,6% uczestników szkoleń (184 osoby). Drugą liczną grupą wyodrębnioną ze względu na wiek były osoby w wieku 25-34 lata, w liczbie 175 osób stanowili 34,8 uczestników szkoleń.
- ⇒ Osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym (158 osób tj. 31,4% przeszkolonych) oraz policealnym i średnim zawodowym (155 osób – tj. 30,8% uczestników szkoleń)
- ⇒ Przebywający w rejestrach Urzędu od 6 do 12 miesięcy (218 osób tj. 43,3 % uczestników szkoleń)

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenia, najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni bez wykształcenia średniego – 210 osób, liczba osób w pozostałych grupach kształtowała się następująco:

- ☛ bezrobotni do 25 roku życia – 184 osoby,
- ☛ długotrwale bezrobotni – 171 osób,
- ☛ bezrobotni bez doświadczenia zawodowego – 152 osoby,
- ☛ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 70 osób,
- ☛ bezrobotni powyżej 50 roku życia – 36 osób,
- ☛ bezrobotni niepełnosprawni – 14 osób
- ☛ kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia – 18 osób,
- ☛ bezrobotni samotnie wychowujący, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 10 osób,
- ☛ bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia – 2 osoby.

Wszystkie finansowane szkolenia zlecane były jednostkom szkoleniowym, wyłonionym po rozeznaniu rynku szkoleniowego lub po przeprowadzeniu przeprowadzonego postępowania – w trybie ustawy Prawo zamówień publicznych. Wszystkie wybrane instytucje spełniały kryteria określone w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.:

- ☛ posiadały wpis do rejestru instytucji szkoleniowych,
- ☛ zaproponowały najkorzystniejsze warunki szkolenia.

Aby dokonać ewentualnych modyfikacji programowych i zapewnić bezrobotnym dobry poziom szkoleń, po zakończeniu każdego szkolenia przeprowadzano ankietyzację, mającą na celu ocenę zorganizowanego szkolenia.

Bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniach przyznawano stypendia szkoleniowe.

Osobom uczestniczącym w szkoleniach grupowych zorganizowanych poza miejscem zamieszkania zwracano na wniosek koszty przejazdu na kurs. W roku 2010 dokonano zwrotu kosztów za przejazd **93 osobom** skierowanym na szkolenie.

W 2010r. sfinansowano z Funduszu Pracy **koszt egzaminu** umożliwiającego uzyskanie określonych uprawnień, niezbędnych do wykonywania zawodu przez osobę uprawnioną. Zgodnie z procedurą obowiązującą w Urzędzie skorzystanie z tej formy wsparcia możliwe było po złożeniu wniosku osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, wraz z uzasadnieniem celowości działania, tj. oświadczeniem pracodawcy o zamiarze powierzenia

tej osobie odpowiedniej pracy lub oświadczeniem tej osoby o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po pozytywnie zdanym egzaminie.

W ubiegłym roku sfinansowano koszt egzaminów spawacza dla 1 osoby:

- ☞ blach spoinami pachwinowymi metodą 135,
- ☞ blach spoinami pachwinowymi metodą 111,
- ☞ rur metodą 311.

W 2010 roku zawarto także 1 umowę o **dofinansowanie studiów podyplomowych** na kierunku „Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy” w celu umożliwieniu bezrobotnemu podjęcie zatrudnienia.

4. Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy

4.1. Finansowanie kosztów dojazdu i zakwaterowania

Powołując się na artykuł 45 Ustawy o promocji zatrudnienia ... Starosta może zwrócić bezrobotnemu koszt przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w przypadku otrzymania skierowania do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy lub inną formę jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego oraz uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zasady opracowane przez PUP i zatwierdzone przez Powiatową Radę Zatrudnienia, przewidywały w 2010 pozytywne rozpatrywanie wniosków bezrobotnych ubiegających się o zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy, w przypadku gdy odległość od miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, odbywania stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy wynosiła co najmniej 30 km.

W roku 2010 finansowano koszt dojazdu dla **58** osób, które otrzymały skierowanie do Pracodawcy organizującego staż na terenie Krakowa.

W przypadku osób odbywających szkolenia o zwrot kosztów przejazdu ubiegać się mogły osoby odbywające szkolenia grupowe. W 2010r. sfinansowano koszty **93** osobom skierowanym

Łącznie w 2010r. dokonano zwrotu kosztów przejazdu 151 osobom.

Zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta może również dokonywać przez okres 12 miesięcy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie bezrobotnej, spełniającej łącznie następujące warunki;

- ⇒ **Na podstawie skierowania PUP** podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż , przygotowanie zawodowe dorosłych **poza miejscem zamieszkania** w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie;
- ⇒ Mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych;
- ⇒ Uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

Żaden z bezrobotnych nie korzystał z tej formy pomocy.

4.2. Refundacja kosztów wyposażenia, doposażenia Stanowska pracy dla skierowanych bezrobotnych

Już od kilku lat Powiatowe Urzędy Pracy wspierają pracodawców i bezrobotnych udzielając **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**. Kwota refundacji każdorazowo określana jest w umowie zawartej z PUP, nie może jednak przekraczać 6-cio krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego może być przez Starostę uwzględniony w przypadku spełnienia przez podmiot łącznie następujących warunków:

- ⇒ prowadzenia działalności gospodarczej, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres, co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację; do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej;
- ⇒ nie zaleganiu z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FP i FGŚP i

innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,

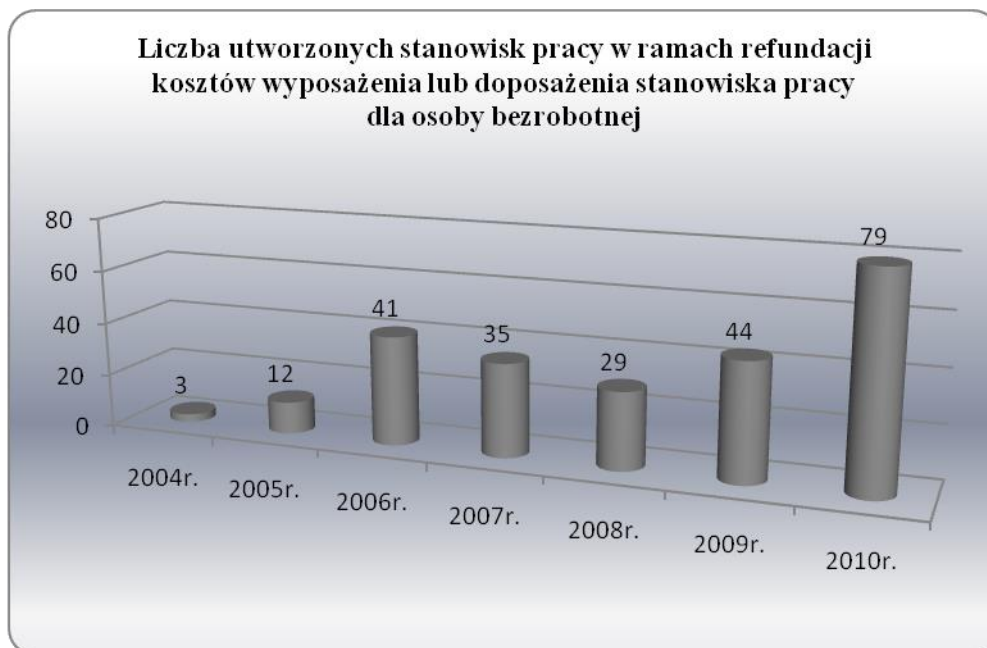
- ⇒ nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku;
- ⇒ nieznanjowaniu się w trudnej sytuacji ekonomicznej,
- ⇒ nierozwiązaniu, w okresie 6 miesięcy przed dniem złożeni wniosku, stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez podmiot,
- ⇒ spełnia warunki, o których mowa w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 379 z 28.12.2006 r. s. 5) albo Rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniające rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L 193 z 25.07.2007 str. 6).
- ⇒ złożony wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.

Umowa, zawarta pomiędzy Dyrektorem a podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, powinna zawierać w szczególności zobowiązanie tego podmiotu do:

- a) zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres 24 miesięcy miejsc pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- c) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, całości przyznanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku:
 - złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń
 - naruszenia warunków umowy,
- d) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, przyznanej refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach skierowanych bezrobotnych, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku niespełnienia warunków, o których mowa w pkt a i b.
- e) wywieszenia informacji o współfinansowaniu stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego.

W roku 2010 zawarto 77 umów przewidując refundacje, w skutek, których zatrudnienie podjęło **79** osób bezrobotnych (w tym utworzono 78 stanowisk pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz 1 stanowisko pracy w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych).

Liczba utworzonych stanowisk pracy w poszczególnych latach obrazuje poniższy wykres.

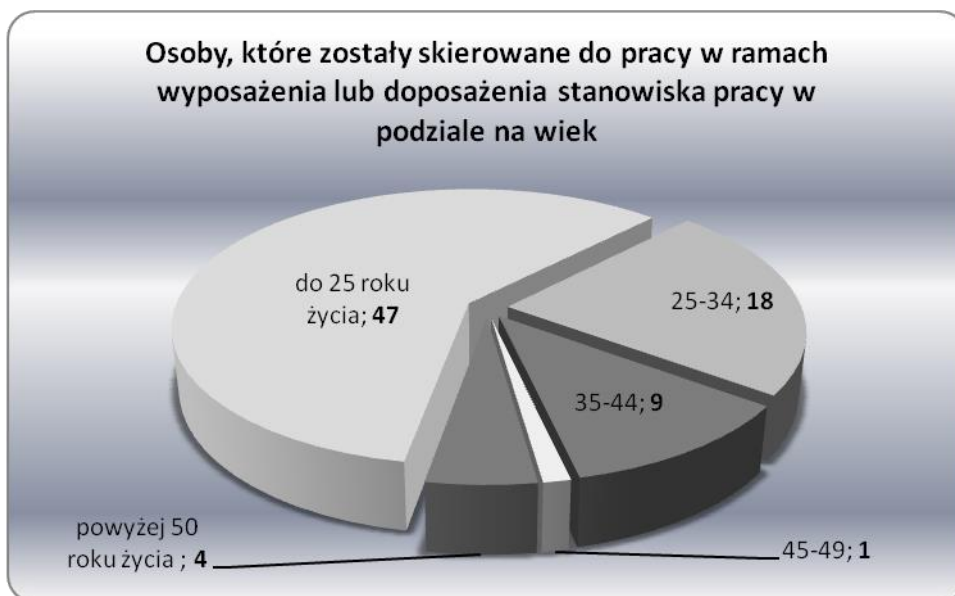


Wykres 21; *Utworzone stanowiska pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej*

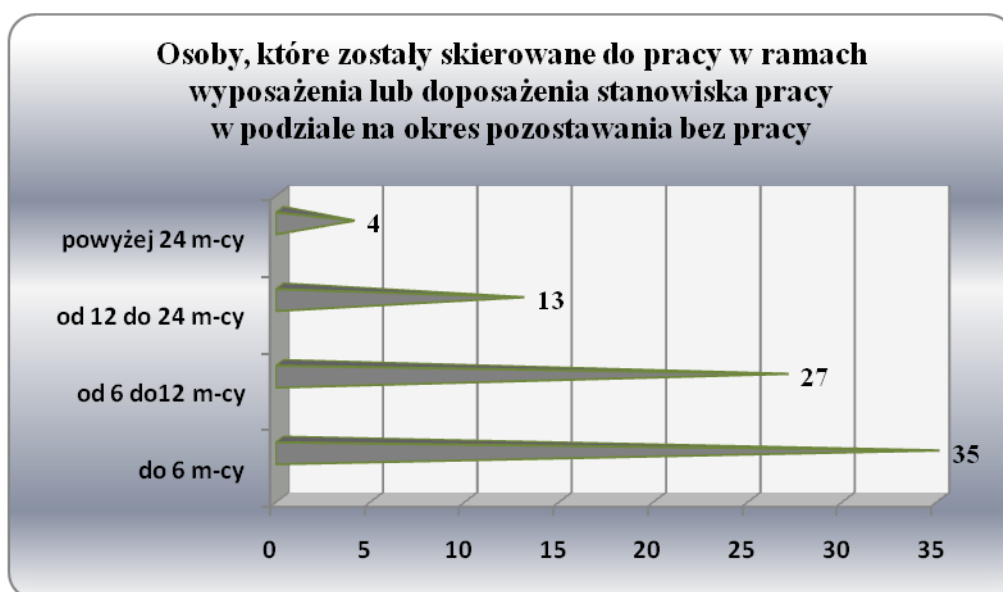
Wśród bezrobotnych, którzy w roku 2010 podjęły zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia największy udział miały osoby;

- ⇒ do 25 roku życia- 47 osób tj. 59, 5% ogółu zatrudnionych,
- ⇒ przebywające w rejestrach Urzędu do 6 m-cy - 35 osób tj. 44, 3% skierowanych na stanowiska utworzonych w ramach tej formy.

Szczegółowy dane z zakresu struktur bezrobotnych zatrudnianych na stanowiskach współfinansowanych przez PUP obrazują wykresy poniżej;



Wykres 22; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na wiek.



Wykres 23 Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na okres pozostawiania bez pracy.

4.3. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej

Podejmowanie działalności gospodarczej i pozyskiwanie na ten cel środków w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach z roku na rok cieszy się coraz większym zainteresowaniem.

Zostanie przedsiębiorcą często stanowi jedyne rozwiązanie trudnej – kryzysowej sytuacji na rynku pracy i pomimo trudnych warunków osoby bezrobotne wciąż poszukują dodatkowych źródeł finansowania własnych pomysłów i sposobu na zatrudnienie.

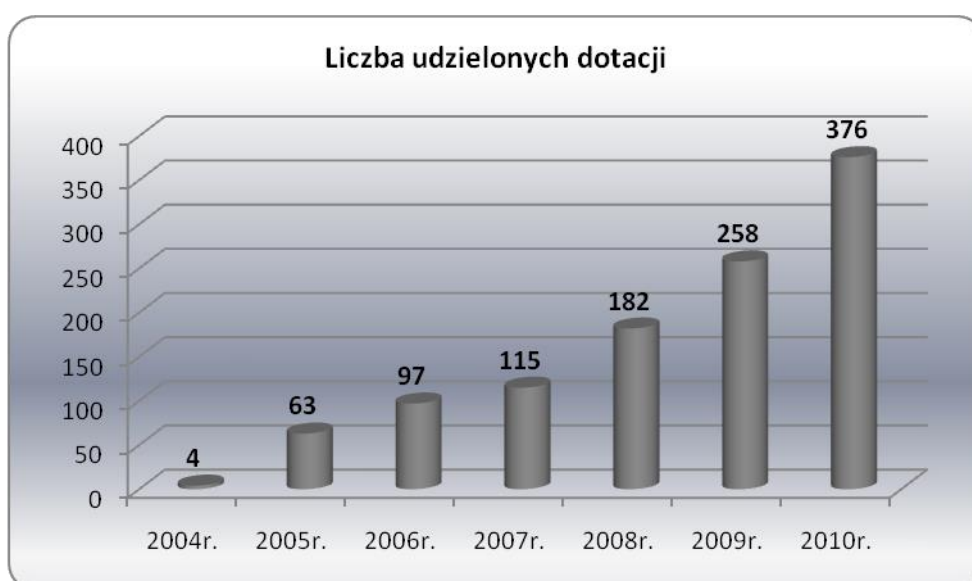
Program rynku pracy polegający na **udzielaniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej** Urząd realizuje nieprzerwalnie od 2004r. Forma ta nieustannie cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem, jest atrakcyjna, głównie z uwagi na możliwość pozyskania **bezzwrotnych** środków, pod warunkiem, że osoba bezrobotna:

- otrzymane środki wykorzysta zgodnie z przeznaczeniem,
- dostarczy wymagane dokumenty potwierdzające rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wydatkowanie otrzymanych środków ,
- będzie prowadzić działalność gospodarczą, przez co najmniej 12 miesięcy; do okresu prowadzenia działalności gospodarczej zalicza się przerwy w jej prowadzeniu z powodu choroby lub korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego;
- nie podejmie zatrudnienie oraz nie zawiesi prowadzenia działalności gospodarczej w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej;
- spełni warunki umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

- 1) Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć do PUP właściwego ze względu na miejsce zamieszkania, pobytu albo ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej wniosek o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wniosek, o którym wyżej mowa może być uwzględniony przez PUP pod warunkiem, że osoba bezrobotna spełnia następujące warunki:
- 2) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie; z własnej winy nie przerwał szkolenia, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie; po skierowaniu podjął szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub inną formę pomocy określoną w ustawie;
- 3) nie otrzymała dotychczas z Funduszu Pracy lub innych funduszy publicznych bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
- 4) nie posiadała wpisu do ewidencji działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;

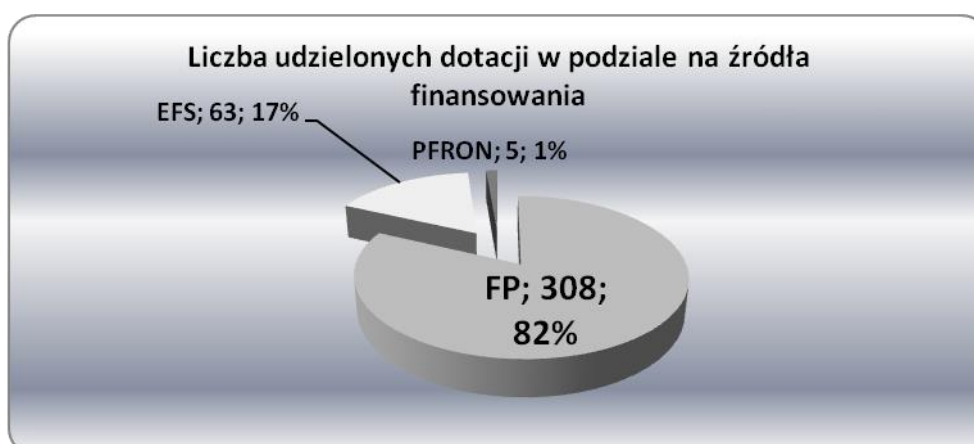
- 5) nie była w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku skazana za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks Karny;
- 6) zrezygnowała z możliwości zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy po dniu rozpoczęcia działalności gospodarczej;
- 7) wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.

Łącznie w latach 2004-2010, przyznano **1095** dotacji dla osób bezrobotnych i poszukującym pracy. Poniższy wykres obrazuje udzielenie środków w rozbiciu na poszczególne lata.



Wykres 24 Liczba udzielonych dotacji w poszczególnych latach.

Rok 2010 był kolejnym, w którym udzielono dotacji z trzech źródeł finansowania.

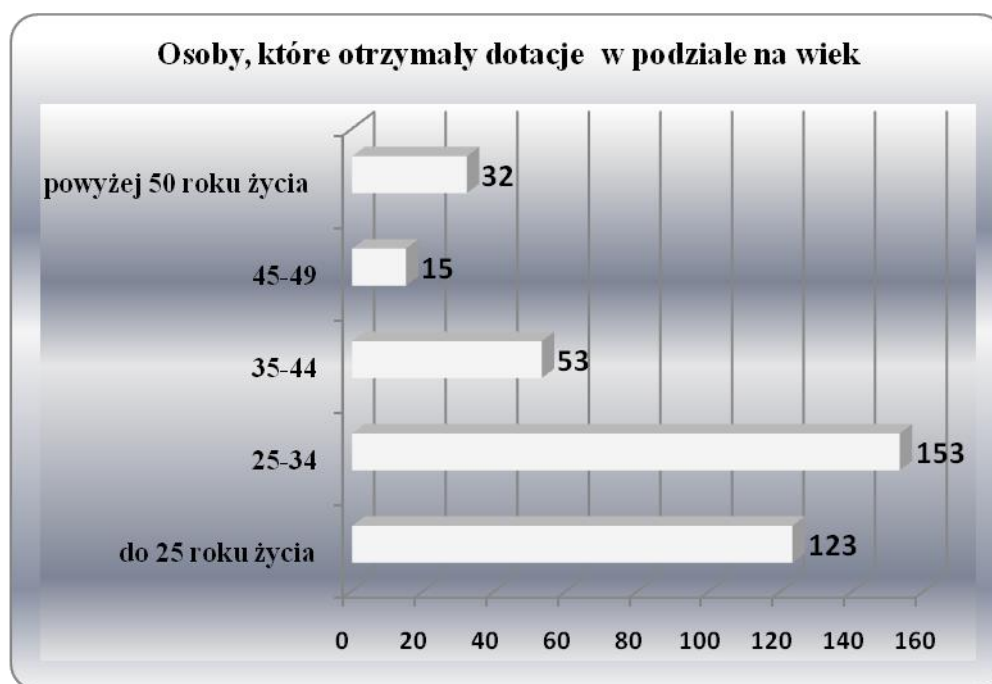


Wykres 25 Udzielone dotacje ze względu na źródła finansowania.

Powyższy wykres obrazuje, iż najwięcej dotacji udzielonych zostało ze środków Funduszu Pracy tj. 79,79% wypłaconych środków. Łącznie dotacje udzielane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymało 371 osób bezrobotnych

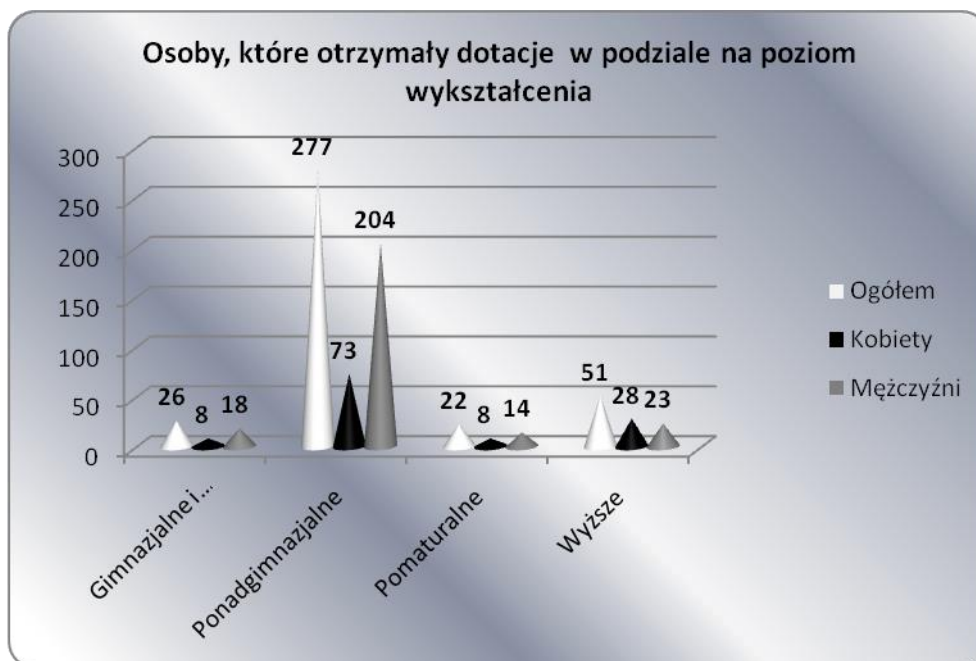
(w liczbie tej 1 osobie udzielono dotacji w wysokości 19 850zł, natomiast 370 osób otrzymało dotację w kwocie 17 000zł). W 2010r podpisano 5 umów przewidujących wypłatę środków z PFRON, 5 osób niepełnosprawnych, z zarejestrowanych w PUP jako osoby poszukujące pracy otrzymały szansę urzeczywistnienia swoich planów zawodowych. W grupie tej 1 osoba otrzymała dotację w wysokości 36 000zł, 3 osobom udzielono dotacji w kwocie 29 000zł, oraz 1 osoba uzyskała dotację w wysokości 21.000zł. Mamy nadzieję, iż w przyszłości powstałe w ten sposób miejsca pracy generować będą kolejne stanowiska.

Bezrobotnych, którzy podjęli pracę we własnej firmie, w podziale na wiek przedstawia poniższy wykres.



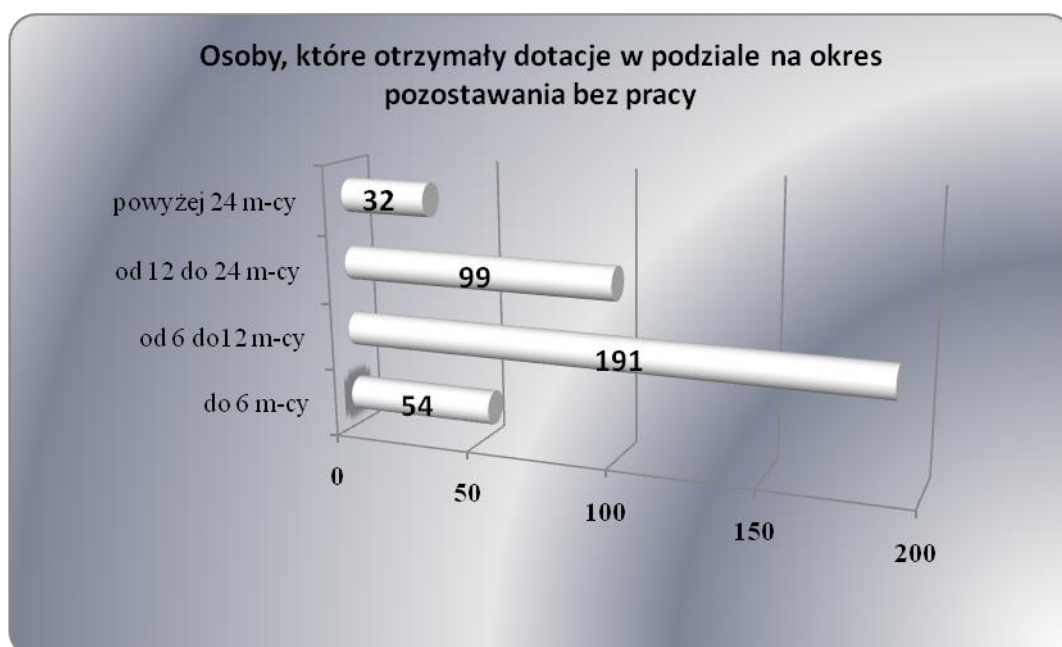
Wykres 26 Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą pod względem wieku.

Bezrobotni podejmujący własną działalność gospodarczą, w podziale na poziom wykształcenia.



Wykres 27 Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą pod względem poziomu wykształcenia.

Liczba osób bezrobotnych oraz poszukujących pracę, podejmujących własną działalność gospodarczą w podziale na okres pozostawiania w rejestrze PUP przedstawia kolejny wykres.



Wykres 28 Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą pod względem okresu pozostawiania w rejestrze urzędu.

Poddając analizie osoby, które rozpoczęły działalność gospodarczą w roku 2010 można stwierdzić, że najchętniej decyzję dotyczącą rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej podejmowali bezrobotni i poszukujący pracy:

- ⇒ W przedziale wiekowym 25-34 (153 osoby tj. 40,7% osób, które otrzymały dotacje) oraz osoby w wieku do 25 lat (123 osoby tj. 32,72% osób podejmujących działalność gospodarczą przy wsparciu PUP),
- ⇒ Posiadającym wykształcenie ponadgimnazjane (277 osób, tj. 73, 67% podejmujących działalność gospodarczą przy udziale środków FP, EFS, oraz PFRON)
- ⇒ Przebywający w rejestrach Urzędu od 6 do 12 m-cy (191 osób, tj. 50, 8% korzystających z tej formy).

Bezrobotni ubiegający się o dotacje wykazali ogromne zaangażowanie i pomysłowość. Powstały miejsca pracy w branżach:

- ≈ Usługi - 287 miejsc pracy,
- ≈ Handel - 69 miejsc pracy,
- ≈ Produkcja - 20 miejsc pracy.

5. Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2010r.

5.1. Prace interwencyjne

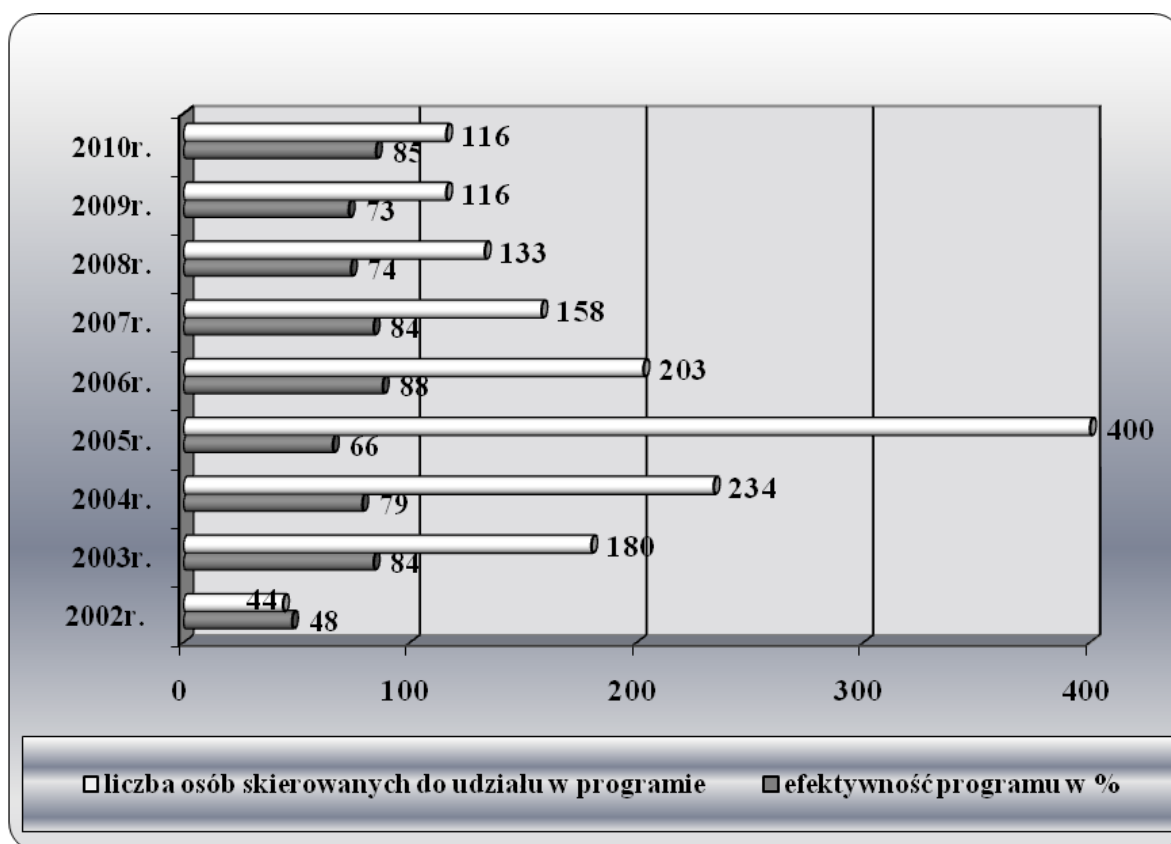
Prace interwencyjne to forma dofinansowania zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę. Zatrudnienie następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Subsydiowanie płac ma więc na celu pomoc w zintegrowaniu się z rynkiem pracy tym, którzy mają największe problemy z ponownym wejściem w stan zatrudnienia.

Grupy osób uznanych za będące w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy zdefiniowane są przez ustawodawcę w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i zaliczamy do nich:

- ⇒ bezrobotnych do 25 roku życia,
- ⇒ bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego i kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- ⇒ bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- ⇒ bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,

- ⇒ bezrobotnych samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ⇒ bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- ⇒ bezrobotnych niepełnosprawnych.

W roku 2010 z prac interwencyjnych skorzystało łącznie **116** osób bezrobotnych. Szczegółowe dane dotyczące liczby osób aktywizowanych w ramach tej formy w latach 2002 – 2010, wraz z efektywnością podjętych działań obrazuje poniższy wykres;



Wykres 29; Prace interwencyjne organizowane w latach 2002 – 2010 wraz z efektywnością podejmowanych działań

Osoby zatrudnione w 2010 roku w ramach prac interwencyjnych charakteryzował:

- młody wiek osoby do 34 roku życia stanowiły 68,1% (79 osób) podejmujących pracę w ramach tej formy
- wykształcenie na poziomie licealnym, policealnym i średnim zawodowym - 45,7% (53 osoby) zatrudnionych w ramach tej formy,

- krótki czas pozostawania bez pracy; do 12 m-cy – 69 (80 osób) ogółu zaktywizowanych w ramach prac interwencyjnych.

Skierowane przez Urząd osoby podejmowały zatrudnienie w łącznie w **38** zawodach lub specjalnościach. Najczęściej pracę w ramach prac interwencyjnych oferowano na stanowiskach:

- > pracownik biurowy - 18 ofert,
- > robotnik gospodarczy - 17 ofert.
- > sprzedawca - 13 ofert,
- > pracownik administracyjny - 7 ofert,

5.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnych, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką; ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Do udziału w programie mogą zostać skierowane wyłącznie osoby uznane w myśl przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności;

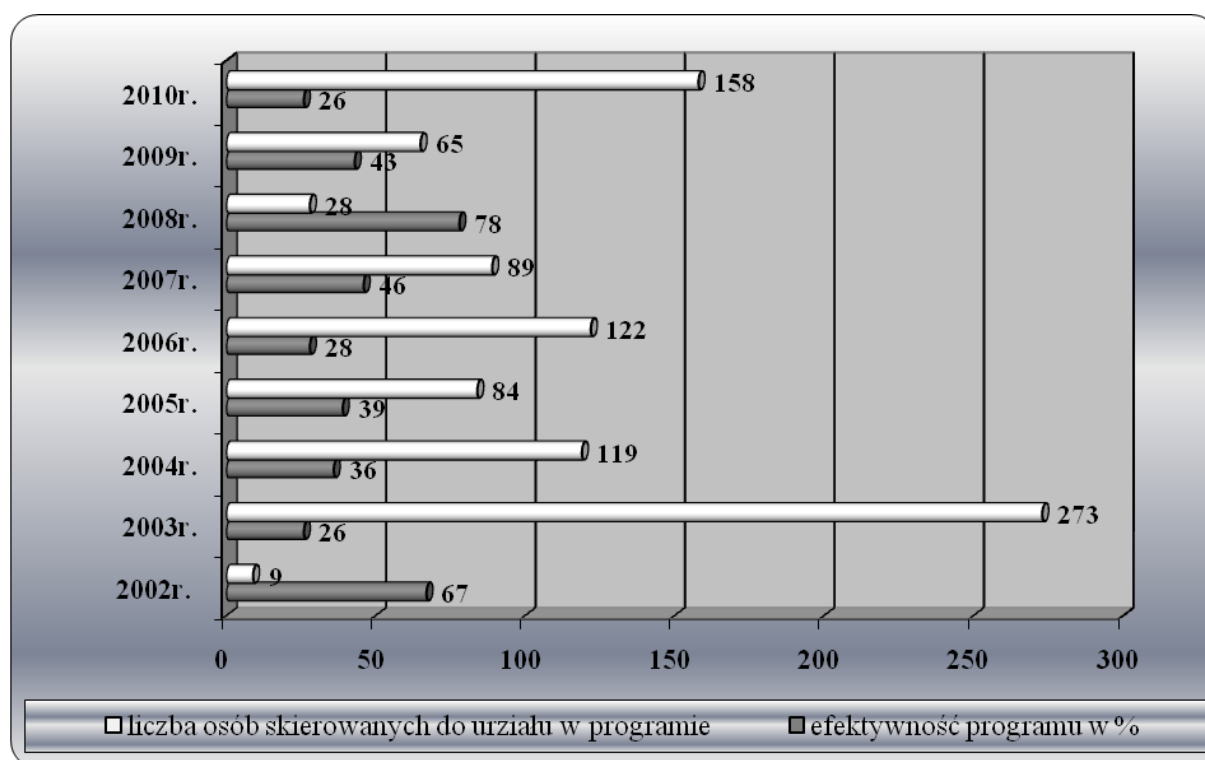
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego i kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni,
- oraz bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi (w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów).

Celem aktywizacji w ramach programu jest przerwanie okresu pozostawania bez pracy.

Pomimo, iż ta forma pomocy osobom bezrobotnym od lat uznawana jest za mało efektywną i zbyt kosztowną w wielu przypadkach jest jedyną możliwą metodą wsparcia i aktywizacji. Aby w pełni wykorzystać możliwości robót publicznych w ich realizację angażowane są lokalne instytucje. W proces rekrutacji włączane są ośrodki pomocy społecznej, wskazując potencjalnie najbardziej potrzebujących klientów Urzędu. Sama praca wykonywana jest na rzecz społeczności lokalnych i często służy poprawie wizerunku Mast i gmin powiatu

Łącznie w roku 2010 w ramach tej formy subsydiowanego zatrudnienia pracę podjęło **158** osób, w tym **108** osoby w ramach Programu związanego z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe - POWÓDŹ 2010.

Liczbę osób aktywizowanych w ramach robót publicznych w latach 2002 – 2010 w raz z efektywnością obrazuje wykres poniżej.



Wykres 30; Roboty publiczne organizowane w latach 2002 – 2010 wraz z efektywnością podejmowanych działań

Osoby podejmujące zatrudnienie w ramach robót publicznych w roku 2010, wykonywały pracę głównie na stanowiskach robotników gospodarczych (141 ofert pracy) co bezpośrednio wiąże się ze świadczeniem przez skierowane osoby pracy na rzecz społeczności lokalnych w gminach i miastach powiatu.

Wśród bezrobotnych, którzy skorzystali z tej formy subsydiowanego zatrudnienia dominowały:

- osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i niepełnym podstawowym (130 osób tj. 82% wszystkich skierowanych do robót publicznych w roku 2010)
- osoby powyżej 45 roku życia (95 osoby tj. 60 % wszystkich skierowanych do robót publicznych)
- osoby długo przebywające w rejestrach urzędu (powyżej 12 miesięcy od ostatniej rejestracji - 94 osoby tj. 59 % skierowanych do pracy w ramach robót publicznych, w grupie tej 39 osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy).

5.3. Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych

Staż stanowi jedną z form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych polegającą na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium wypłacane przez starostę.

Na staż mogą zostać skierowane **osoby bezrobotne:**

- ⇒ do 25 roku życia,
- ⇒ do 27 roku życia w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej
- ⇒ długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- ⇒ powyżej 50 roku życia,
- ⇒ bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- ⇒ samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ⇒ którzy po odbyciu kary wolności nie podjęli zatrudnienia,
- ⇒ niepełnosprawnych

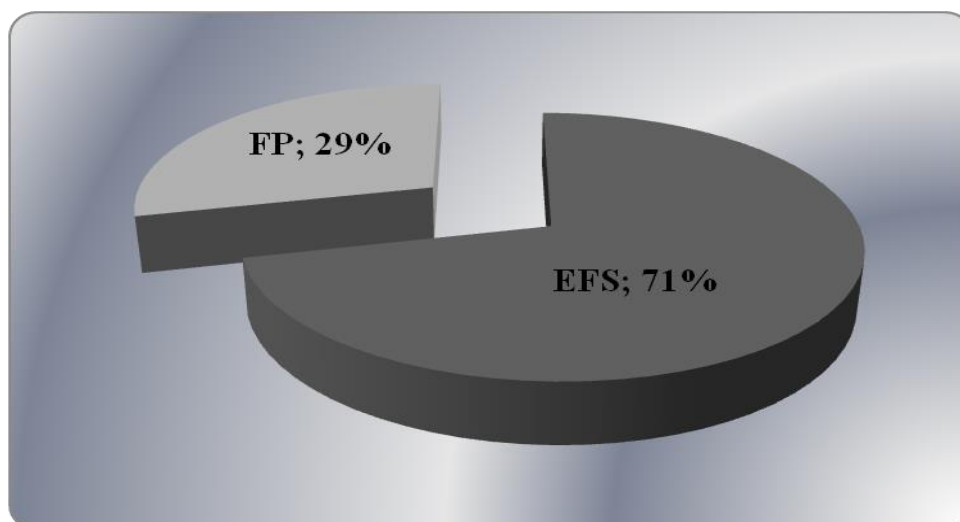
Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach w 2010 roku uaktywnił 1 036 osób, umożliwiając bezrobotnym znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na lokalnym rynku

pracy zdobyć doświadczenie, które w wielu przypadkach było podstawą zaistnienia, bądź powrotu na rynek pracy.

W 2010 roku staże finansowane były ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

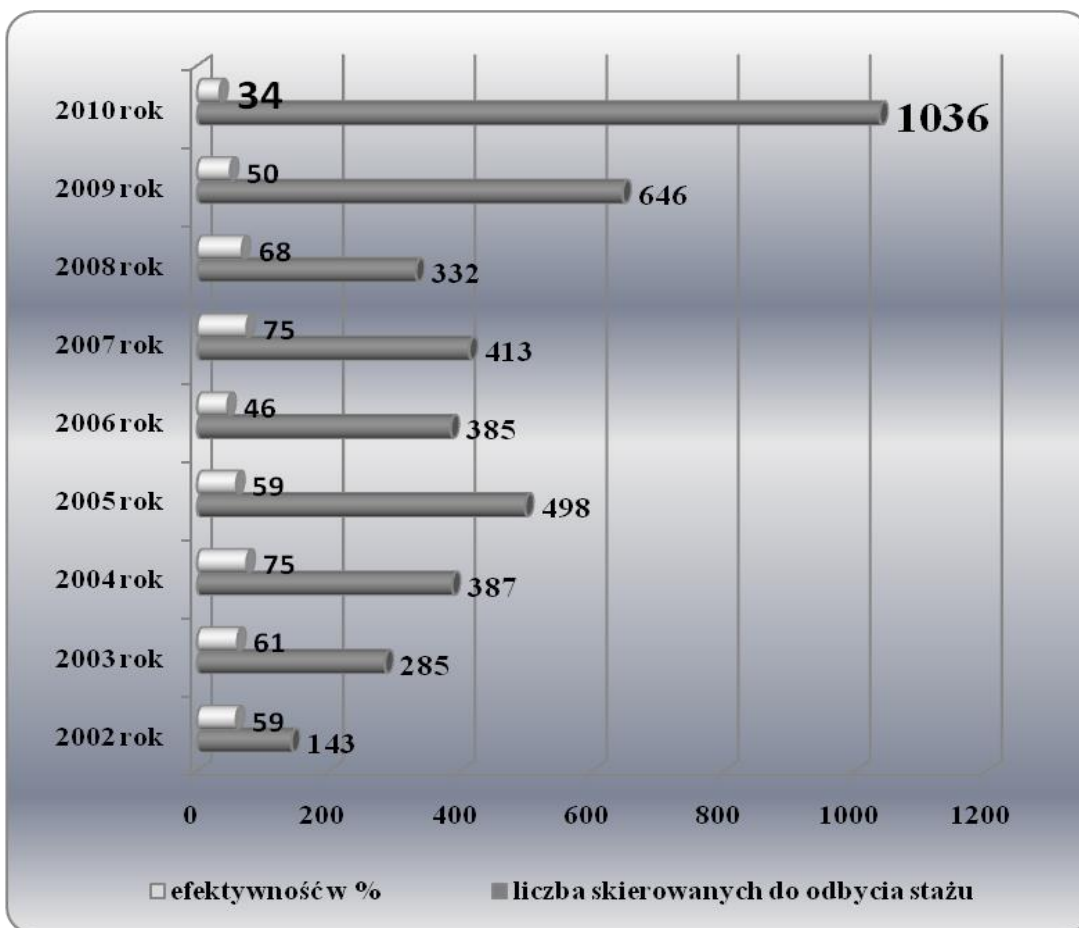
Staż sfinansowany ze środków FP odbyło **298** osób bezrobotnych, natomiast

Staż sfinansowany ze środków EFS odbyło **738** bezrobotnych.



Wykres 31; Źródła finansowania programów stażowych w 2010r.

Liczbę osób podejmujących staż zawodowy oraz efektywność podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach działań w latach 2004 – 2010, obrazuje poniższy wykres;



Wykres 32; Staże organizowane w latach 2002 – 2010 wraz z efektywnością podejmowanych działań

Wśród bezrobotnych, którzy w roku 2010 skorzystali z tej formy wsparcia największe udziały miały osoby:

- legitymujące się wykształceniem;
 - ogólnokształcącym, średnim zawodowym i policealnym (672 osoby – tj. 65 % skierowanych na staż)
 - wyższym (186 osób – tj. 18%)
 - zawodowym i podstawowym (178 osób – tj. 17%)
- bezrobotne w wieku do 34 lat - 90 % (tj. 932 osoby) skierowanych do odbycia stażu, w grupie aktywizowanych znalazło się również 104 osób w wieku powyżej 45 lat.
- przebywające w rejestrze Urzędu do 12 m-cy (841 osób tj. 81 % skierowanych do odbycia stażu, pozostałe 19 % uczestników programu stanowiły osoby długotrwale bezrobotne wśród nich 45 osób to bezrobotni pozostający bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy).

Staż umożliwił również nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy 55-ciu kobietom, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia. Z formy aktywizacji jaką jest staż skorzystało 26 osób bezrobotnych posiadających orzeczenie o niepełnosprawności.

Najczęściej osoby bezrobotne podejmowały staż w obszarach zawodowych:

- prace sekretarskie i biurowe - 297 ofert,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami - 159 ofert,
- opieka społeczna (w tym nad niepełnosprawnymi, dziećmi) - 68 ofert

Zgodnie z Zasadami organizowania subsydiowanych miejsc pracy w 2010 roku w pierwszej kolejności realizowane były wnioski złożone przez pracodawców nowych, którzy dotąd nie współpracowali z Urzędem, deklarujących zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej po zakończeniu realizacji umowy oraz wnioski pracodawców, którzy wywiązywali się z zawartych umów z Urzędem, deklarujących zatrudnienie skierowanej osoby.

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest związane z uczestnictwem dorosłych w kształceniu ustawicznym oraz umożliwienie uzyskania tytułów zawodowych lub kwalifikacji i umiejętności zawodowych potwierdzonych dokumentami, odpowiadającym potrzebom pracodawców.

Jako instrument aktywizacji przygotowanie zawodowe dorosłych może odbywać się :

- W formie **PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU DOROSŁYCH**, trwającej od 12 do 18 miesięcy i umożliwiającej przystąpienie do egzaminu na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego, przeprowadzonego przez komisję egzaminacyjną, powołaną przez Kuratora oświaty. Dokumentem potwierdzającym zdany egzamin jest **świadectwo**
- W formie **PRZYUCZENIA DO PRACY DOROSŁYCH**, trwającego od 3 do 6 miesięcy i mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania zadań właściwych dla zawodów występujących w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, potwierdzonych **zaświadczeniem**. Egzamin sprawdzający zdobycie kwalifikacji przeprowadza komisja lub instytucja wskazana przez Starostę.

W związku z brakiem zainteresowania pracodawców oraz osób bezrobotnych tą formą aktywizacji w 2010 roku nie zostały utworzone miejsca do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych.

5.4. Refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego

Na podstawie art. 47 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy w imieniu Starosty może zawrzeć z pracodawcą umowę przewidującą jednorazowe refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

Refundacja może nastąpić, gdy:

1. Pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, co najmniej 12 miesięcy oraz;
2. po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

Kwota refundowanych składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu spełnienia warunków wymienionych wyżej.

Z racji odroczonej w czasie formy refundacji ta forma wsparcia nie cieszy się szczególnym zainteresowaniem ze strony pracodawców, niemniej jednak, co rocznie aktywizowane są osoby bezrobotne. W 2010r. zatrudnienie podjęte w skutek umowy zawartej z pracodawcą i przewidującej możliwość otrzymania wsparcia z FP rozpoczęły **3 osoby**. Osoby te miały wykształcenie policealne, średnie zawodowe i wyższe oraz przebywały w rejestrze osób bezrobotnych nie dłużej niż 12 miesięcy.

Zatrudnienie znalazły w zawodach: opiekunka dziecięca – domowa, ślusarz oraz spawacz.

5.5. Prace społecznie użyteczne

Forma ta skierowana jest do osób bezrobotnych nie pobierających zasiłku i korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Osoby takie na wniosek Gminy mogą być skierowane przez Starostę do wykonywania prac społecznie użytecznych. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia

socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace te polegają na wykonywaniu prostych czynności dla społeczności lokalnej, organizują je gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną. Wymiar czasu pracy społecznie użytecznej nie może przekraczać w tygodniu 10 godzin.

Bezrobotnemu nie posiadającemu prawa do zasiłku skierowanemu do prac społecznie użytecznych przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż **7,1** zł za godzinę wykonywania prac. Świadczenie to nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. *Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego.*

Podstawą nawiązania współpracy w celu kierowania osób bezrobotnych do wykonywania tych że prac jest plan potrzeb sporządzany przez Gminy do 31 Stycznia każdego roku. Określa on w szczególności:

- ⇒ rodzaje prac społecznie użytecznych,
- ⇒ liczbę godzin wykonywania prac ,
- ⇒ liczbę bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, którzy mogą być skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Działający w imieniu Starosty Urząd Pracy, zawiera z gminą porozumienie dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych ,w którym określa:

- ≈ liczbę bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy zostaną skierowani w okresie objętym porozumieniem do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- ≈ liczbę godzin wykonywania prac społecznie użytecznych ogółem oraz miesięcznie przez jednego bezrobotnego bez prawa do zasiłku,
- ≈ rodzaj i miejsce wykonywania prac społecznie użytecznych wraz z oznaczeniem podmiotów, w których będą organizowane prace ,

- ≈ okresy wykonywania prac społecznie użytecznych i liczbę bezrobotnych bez prawa do zasiłku skierowanych do wykonywania w tych okresach prac społecznie użytecznych,
- ≈ obowiązek informowania starosty i dyrektora powiatowego urzędu pracy o nieobecności lub odmowie wykonywania prac społecznie użytecznych przez skierowanego bezrobotnego bez prawa do zasiłku,
- ≈ wysokość i terminy refundowania przez starostę z Funduszu Pracy wypłaconych bezrobotnym bez prawa do zasiłku świadczeń z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych ,
- ≈ postanowienia w zakresie zapewnienia bezrobotnym bez prawa do zasiłku bezpiecznych i higienicznych warunków pracy społecznie użytecznej oraz przestrzegania przepisów prawa pracy dotyczących wykonywania przez kobiety prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

Kierownik ośrodka pomocy społecznej na podstawie porozumienia sporządza listę bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy mogą zostać skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy i przesyła ją do właściwego miejscowo powiatowego urzędu pracy .

Z tej formy pomocy w roku 2010 skorzystało **6 osób bezrobotnych**.

- > Wszystkie one posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- > legitymowały się wiekiem powyżej 35 roku życia.
- > Ponadto trzy osoby przebywały w rejestrze Urzędu, jako osoby bezrobotne dłużej niż 12 miesięcy.

6. Wykorzystanie środków finansowych w 2010r.

W roku 2010 Urząd dysponował rekordowo wysoką kwotą środków finansowych na pomoc bezrobotnych w powrocie na rynek pracy.

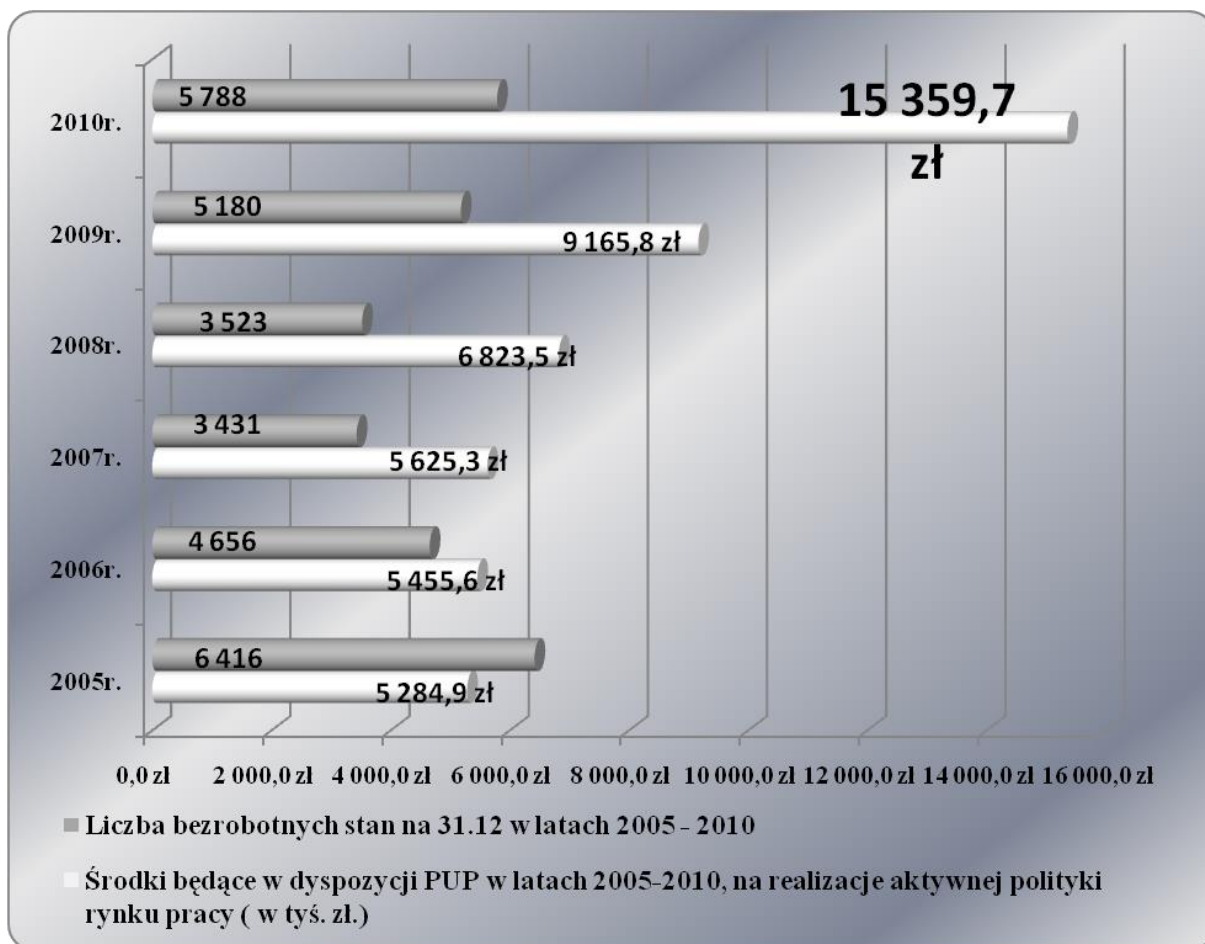
Łącznie w dyspozycji Urzędu pozostawała kwota 15 359 700,00 zł

i stanowiły ją;

- ⇒ **7 250 100, 00zł.** środki przyznane PUP Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23.02.2010r., obliczone zgodnie z algorytmem przyznawania środków FP,
- ⇒ **3 401 500, 00 zł** środki pozyskane na realizację przedsięwzięć lokalnych (na finansowanie programów; „Aktywni 2010”, „Powódź 2010”, „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości”)
- ⇒ **4 524 100, 00zł** środki pozyskane na realizację projektu „ Klucz do Kariery” współfinansowanego z EFS.
- ⇒ **184 000, 00 zł** środki PFRON, na aktywizację osób niepełnosprawnych.

Na podkreślenie zasługuje fakt, iż kwota środków finansowych przeznaczonych na aktywną politykę runku pracy w 2010r. przewyższała budżet roku ubiegłego o **67,57%**

Wielkość środków finansowych, którymi dysponował PUP w latach 2005 – 2010, obrazuje wykres poniżej



Wykres 33; Środki finansowe PUP będące w dyspozycji PUP w latach 2005-2010, połączone z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wg stanu na dzień 31 grudzień w poszczególnych latach.

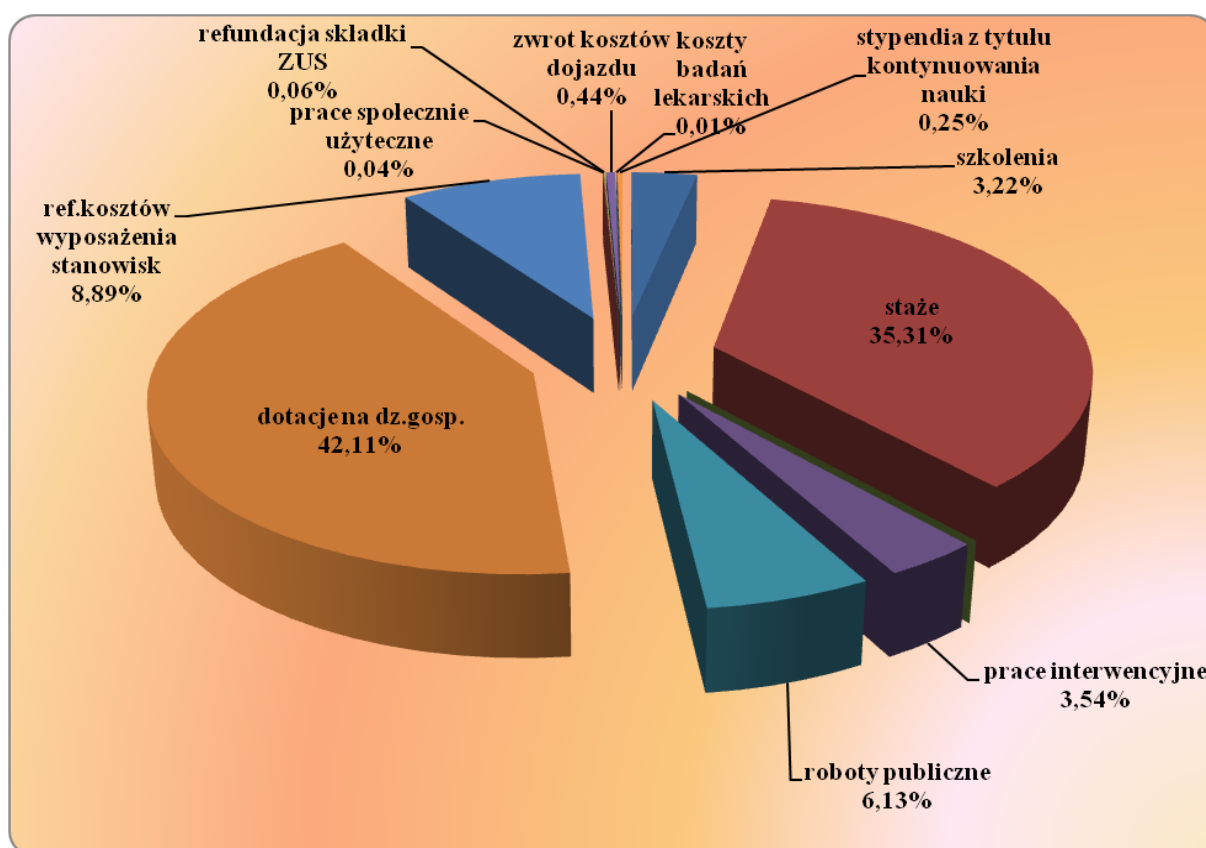
Urząd wydatkował **99, 77 %** posiadanych środków. Oszczędności w kwocie **35 065, 09zł.**, powstały w skutek wystąpienia nieprzewidywanych zwolnień i rezygnacji bezrobotnych z udziału w programach. Przy jednoczesnym braku możliwości przeznaczenia pieniędzy na inne cele.

Analizując dane dotyczące wydatkowania środków finansowych wysunięto następujące wnioski;

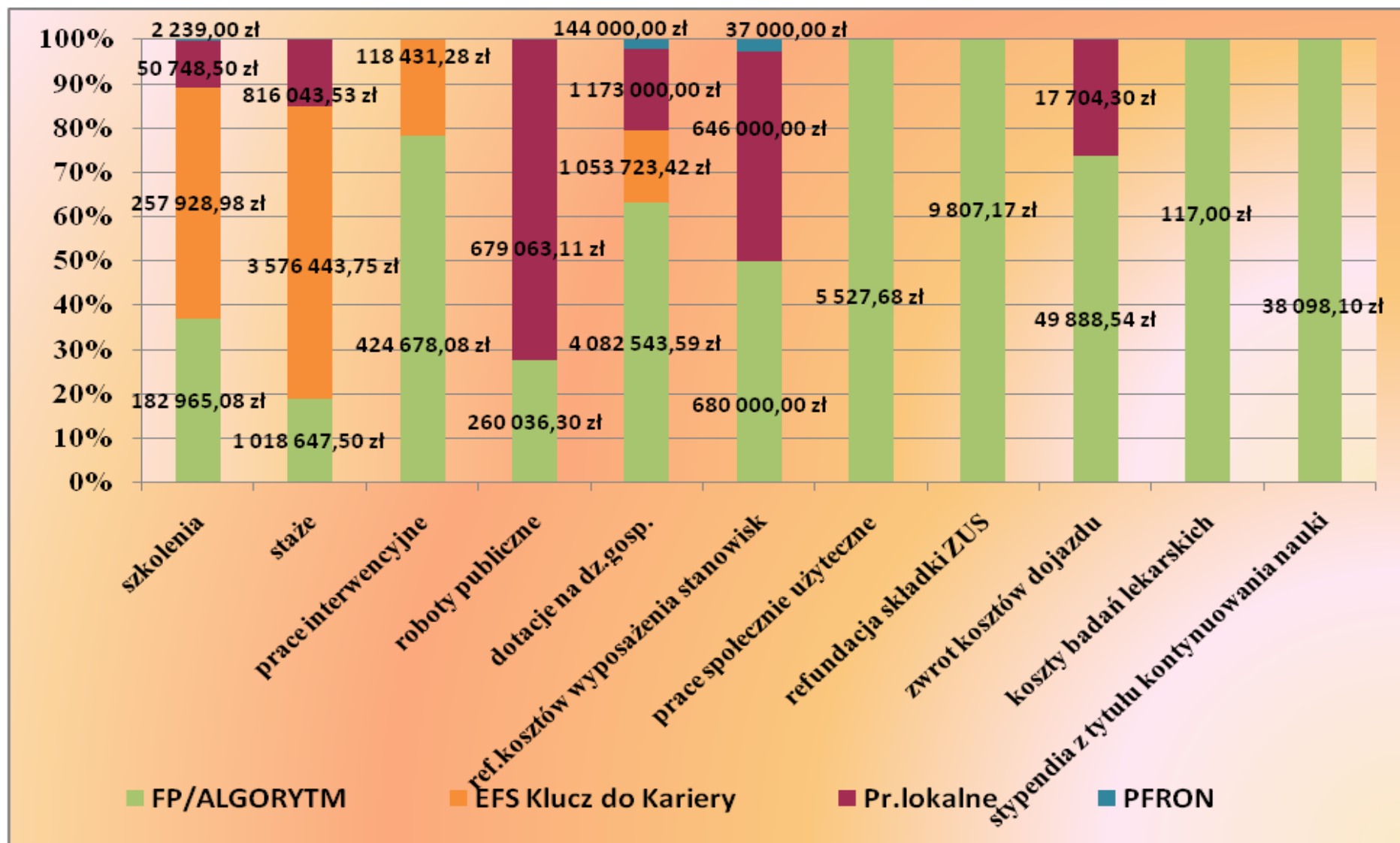
1. Podobnie jak w latach ubiegłych na wysokość środków duży wpływ miała aktywność pracowników Urzędu. **Środki pozyskane na realizację programów i projektów stanowiły 51.66% wszystkich środków będących w dyspozycji PUP.**
2. **14 515 051, 81 zł tj. 94, 72 % wydatków** poniesiono na realizację umów zawartych w 2010r. (pozostałe 809 538, 10 zł ; tj. 5, 28% wydatkowano na realizację zobowiązań wynikających z umów zawartych w roku 2009.)

3. Najwięcej gdyż **42,11 %** wydatkowanej kwoty, stanowiły środki finansowe wypłacone bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
4. Wydatkowane środki pochodziły z różnych źródeł finansowania.; FP, EFS i PFRON
5. W ramach przyznaných środków finansowano niemal wszystkie programy i instrumenty określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. W ramach działań finansowanych przez Urząd w 2010r. aktywizowano łącznie **3 054 osób.**
7. Trwale z rejestru Urzędu wyłączono **1391 osób tj. 57,17 %** aktywizowanych

Procentowe wykorzystanie środków na poszczególne programy rynku pracy, źródła finansowania poszczególnych programów oraz efektywność działań finansowanych i niefinansowanych realizowanych w 2010r. przedstawiają wykresy i tabele poniżej.



Wykres 34; Procentowe wykorzystanie środków finansowych na poszczególne programy rynku pracy w 2010r.



Wykres 35 Źródła finansowania programów rynku pracy w 2010r.

EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW REALIZOWANYCH W 2010R

Forma wsparcia	liczba osób finansowanych w 2010r.	ilość osób kończących formę w roku 2010	ilość osób podejmujących / kontynuujących prace	efektywność programów zakończonych w roku 2010r.
ALGORYTM				
<i>szkolenia</i>	152	134	50	37%
<i>prace interwencyjne</i>	174	124	105	85%
<i>roboty publiczne</i>	158	158	41	26%
<i>staże</i>	351	244	97	40%
<i>przygotowanie zawodowe dorosłych</i>	0	0	0	0%
<i>refundacja składek na ubezpieczenie społeczne</i>	4	4	4	0%
<i>prace społecznie użyteczne</i>	6	6	0	0%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	238	238	238	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	40	40	40	100%
PROGRAMY LOKALNE				
Aktywni 2010				
<i>szkolenia</i>	64	64	62	97%
<i>staże</i>	252	74	12	16%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	64	64	64	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	38	38	38	100%
Powódź 2010				
<i>roboty publiczne</i>	108	108	31	29%
Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	5	5	5	100%
PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZY SPOŁECZNEGO				
Projekt – Klucz do Kariery – Działanie 6.1.3 PO KL				
<i>szkolenia</i>	300	300	271	90%
<i>prace interwencyjne</i>	53	32	24	75%
<i>staże</i>	985	738	247	33%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	62	62	62	100%

Tabela 29; Efektywność zadań realizowanych w 2010r. uwzględniająca udział bezrobotnych w poszczególnych programach i projektach

Łączna efektywność programów finansowanych przez PUP i realizowanych w 2010r.				
<i>szkolenia</i>	516	498	383	76,91%
<i>prace interwencyjne</i>	227	156	129	82,69%
<i>roboty publiczne</i>	266	266	72	27,07%
<i>staże</i>	1 588	1 056	356	33,71%
<i>refundacja składek na ubezpieczenie społeczne</i>	4	4	4	100,00%
<i>prace społecznie użyteczne</i>	6	6	0	0,00%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	369	369	369	100,00%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	78	78	78	100,00%
EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW W 2010R.	3054	2433	1391	57%

Tabela 30; Podsumowanie efektywności programów finansowanych przez Urząd w 2010r.

PORADNICTWO ZAWODOWE				
Forma wsparcia	Liczba osób rozpoczynająca formę w 2010 roku	Liczba osób kończąca formę w 2010 roku	Liczba osób podejmujących działania zmierzające do zmiany swej sytuacji zawodowej (w tym podjęcia pracy, szkolenia zawodowego, szkolenia KP, stażu, itp.)	Efektywność form zakończonych w 2010 roku
<i>Porady indywidualne</i>	369	369	276	75%
<i>Porady Grupowe</i>	61	61	48	79%
<i>Informacja zawodowa</i>	1650	1650	463	37%
<i>Zajęcia aktywizacyjne</i>	184	184	113	61%
RAZEM	2264	2264	900	40%

Tabela 31; Efektywność form wspierania bezrobotnych niewymagających finansowania przez PUP realizowanych w 2010r.

7. Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2010r.

7.1. Pomoc państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę.

Tryb przyznania pomocy w spłacie kredytu osobie bezrobotnej reguluje ustawa z dnia 19 czerwca 2009r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz.U. 2009, nr 115 poz. 964).

Pomoc ta może być przyznana kredytobiorcy zobowiązanemu do spłat kredytu mieszkaniowego, który po 1 lipca 2008r. utracił pracę, rozumianą, jako zatrudnienie lub inną pracę zarobkową również prowadzenie działalności gospodarczej (podlegającej wpisowi do ewidencji działalności gospodarczej, jako przedsiębiorca niezatrudniający pracowników), oraz zarejestrował się, jako bezrobotny, któremu przyznano prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Osoba taka w dniu złożenia wniosku o przyznanie pomocy musi posiadać status bezrobotnego. Pomoc nie może być przyznana, jeżeli utrata zatrudnienia nastąpiła w wyniku rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem przez uprawnionego lub rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w trybie art. 53 § 1 kodeksu pracy (Dz.U. 1998, nr 21 poz.94 z późn. zm.). Ponadto pomoc nie może być przyznana jeżeli w dniu złożenia wniosku o pomoc uprawniony lub jego małżonek jest m.in. właścicielem innego lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego.

Pomoc polega na przekazywaniu przez Bank Gospodarstwa Krajowego instytucji kredytującej kwoty środków pieniężnych określonej w decyzji właściwego starosty z przeznaczeniem na spłatę zobowiązań uprawnionego z tytułu kredytu mieszkaniowego. Okres przekazywania środków nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, a wysokość pomocy określa się w złotych jako równowartość 12 miesięcznych rat kapitałowych i odsetkowych kredytu mieszkaniowego, z tym że jeżeli wysokość miesięcznej raty kapitałowej i odsetkowej jest wyższa niż 1200 zł to miesięczna rata pomocy wynosi 1200 zł.

Decyzja starosty wygasa (następuje zaprzestanie przekazywania pomocy) w wypadku utraty statusu bezrobotnego, zbycia przedmiotu kredytowania, wypowiedzenia umowy kredytu mieszkaniowego, podjęcia czynności egzekucyjnych z przedmioty kredytowania, spłaty kredytu.

Zwrot pomocy rozpoczyna się w miesiącu następującym po miesiącu, w którym upłynęły dwa lata od zaprzestania płatności rat pomocy i jest dokonywany przez 8 kolejnych

lat w równych nieoprocentowanych miesięcznych ratach, chyba że nastąpi zbycie przez kredytobiorcę przedmiotu kredytowania objętego pomocą. W takim wypadku zwrot pomocy jest dokonywany w terminie 30 dni od dnia zbycia

Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach, występujący w wypadku tej pomocy, jako dysponent Funduszu Pracy, z którego pochodzą środki na jej wypłatę, udzielił w latach 2009-2010 pomocy w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych dla 3 osób bezrobotnych spełniających warunki do jej udzielenia.

7.2. Programy Lokalne

W 2010 roku po raz pierwszy Minister Pracy i Polityki Społecznej ogłosił dokument pn „Zasady przyznawania środków Funduszu Pracy stanowiących rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2010 roku.” Niniejsze opracowanie miało na celu usprawnienie procesu ubiegania się przez powiatowe urzędy pracy o środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

Powiatowy Urząd Pracy w 2010 roku trzykrotnie brał udział w ogłoszonych przez Ministra konkursach. W wyniku wysokiej pozycji na listach rankingowych Urząd pozyskał dodatkowe środki w łącznej wysokości **1.839.500 zł. z przeznaczeniem na:**

➤ Realizację programu „Aktywni 2010”

Program zakładał aktywizację zawodową osób do trzydziestego roku życia. Bezpośredni kontakt z zarejestrowanymi w Urzędzie osobami, rozmowy prowadzone przez pośredników i doradców pozwoliły zdiagnozować przyczyny braku powodzenia w samodzielnym poszukiwaniu pracy. Najczęściej występującą przyczyną niepowodzeń jest; brak doświadczenia zawodowego w ogóle lub na określonym stanowisku i brak kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynkowych spowodowany źle wybranym zawodem bądź długotrwałą przerwą w zatrudnieniu. Ponadto analiza postaw i zachowań zarejestrowanych osób pozwala stwierdzić iż w każdej z analizowanych grup osób dodatkową przeszkodą w podjęciu pracy jest brak wiary we własne możliwości, a często również brak samodzielności i bezradność, która przekreśla szanse na samodzielne znalezienie pracy i kontynuowanie kariery zawodowej.

Uczestnikom programu zostały zaproponowane pakiety indywidualnie dostosowanych działań w formie szkoleń, praktyk zawodowych lub wsparcia w podjęciu własnej działalności gospodarczej połączonych z nieustanną pomocą w szukaniu pracy udzielaną przez pośredników i doradców zawodowych.

Łącznie na realizację programu pozyskano kwotę 2 620 500 zł., którą przeznaczono na:

- Uczestnictwo **64** osób w szkoleniach z zakresu Małej Przedsiębiorczości, w indywidualnych szkoleniach dostosowanych do potrzeb rynku pracy,
- Sfinansowanie **252** osobom stażu odbywanego u pracodawcy,
- Przyznanie **64** osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- Zrefundowanie pracodawcom utworzenia **38** stanowisk pracy .

➤ Realizację programu „Powódź 2010”

Głównym celem niniejszego programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych na terenach powiatu myślenickiego, w miejscach gdzie miała miejsce powódź oraz w miejscach, w których długotrwałe opady deszczu spowodowały szkody. Wsparciem objęto **108** osób wskazanych przez miejsko-gminne i gminne ośrodki pomocy społecznej. W pierwszej kolejności Urząd kierował do pracy w ramach robót publicznych dłużników alimentacyjnych oraz osoby zagrożone wykluczeniem społecznym spełniające warunki art. 49, ust. 2-7 ustawy o promocji zatrudnienia..... Prace, jakie wykonywali pod nadzorem opiekunów z poszczególnych Gmin pozwoliły na uporządkowanie terenów, umacnianie brzegów przy rzekach oraz nad zaporą. Wykonywali również prace przy naprawie dróg, usuwaniu i umacnianiu osuwisk, prac porządkowych na cmentarzach komunalnych i wszelkich innych niezbędnych prac remontowo-budowlanych.

Łącznie na realizację programu pozyskano kwotę **696 000 zł.**, którą przeznaczono na refundację kosztów poniesionych przez poszczególnych Gospodarzy Terenów na wypłatę wynagrodzeń oraz na opłatę składek na ubezpieczeni społeczne.

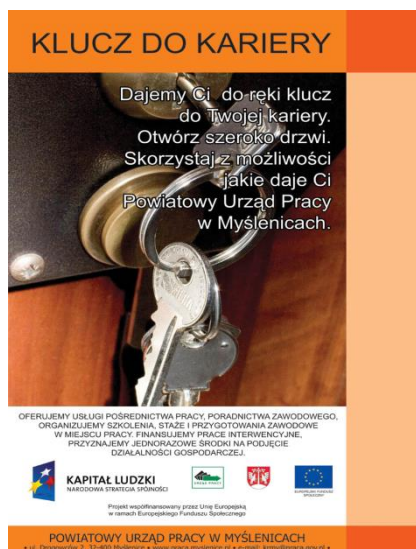
➤ Realizacja programu „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości”

W ramach niniejszego programu pozyskano kwotę **85.000 zł** przeznaczoną na jednorazowe przyznanie **5** osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej.

7.3. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego;



➤ Realizacja programu „***KLUCZ DO KARIERY***”



Rok 2010 był kolejnym okresem programowym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Istotne miejsce wśród działań zmierzających do skutecznego i efektywnego wydatkowania unijnych środków są projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy, w tym kontynuowany projekt Myślenickiego PUP pn. ***KLUCZ DO KARIERY***. Tak jak w poprzednich latach zgodnie z zaplanowanymi zadaniami wsparcie w ramach projektu otrzymały osoby bezrobotne z terenu działania Urzędu w szczególności osoby wskazane w art. 49 ustawy o promocji i instytucjach rynku pracy, uznane za będące w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Działania podejmowane w ramach projektu i adresowane do jego beneficjentów, miały na celu ***Stworzenie możliwości rozpoczęcia na nowo życia zawodowego osób z grup marginalnych*** to nadrzędny cel planowanego do realizacji projektu, przekładał się on na następujące cele cząstkowe;

- aktywizację bezrobotnej młodzieży,
- przepływ długookresowo bezrobotnych do pracy,
- poprawę dostępu do pracy osób niepełnosprawnych oraz
- uaktywnienie bezrobotnych w wieku przed emerytalnym od 50 do 64 roku życia,

w każdym z wyżej wymienionych celów brana była pod uwagę możliwość wspierania osób zamieszkałych na wsi.

Beneficjentom projektu proponowano pakiety indywidualnie dostosowanych działań w formie szkoleń, zmiany kwalifikacji, praktyk zawodowych lub wsparcia w podjęciu własnej działalności gospodarczej połączonych z nieustanną pomocą w szukaniu pracy udzielaną przez pośredników i doradców zawodowych.

Łącznie na współfinansowanie w 2010r. działań zaplanowanych w projekcie pozyskano -4 524 119, 40, 00 zł. Po uwzględnieniu wkładu Urzędu oraz wkładu prywatnego wartość projektu wyniosła 5 110 463, 00 zł.

W ramach tych środków uaktywniono zawodowo osoby w tym;

- ⇒ 300 osób ukończyło szkolenie „Mała przedsiębiorczość”,
- ⇒ 63 osoby podpisały umowę o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ⇒ 738 osoby skierowano na staż,
- ⇒ 31 osoby skierowano na prace interwencyjne.

➤ **Współrealizacja projektu „BEDE AKTYWNYM PRZEDSIĘBIORCA”.**

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Myśleniach kontynuował współpracę w ramach podpisanego partnerstwa ze Stowarzyszeniem Księgowych w Polsce.

Porozumienie miało na celu wyłonienie grupy osób z terenu powiatu myślenickiego zainteresowanych uruchomieniem własnej działalności gospodarczej bądź spółdzielni socjalnej po otrzymaniu pozytywnej oceny biznes planu i otrzymaniu informacji od projektodawcy o możliwości otrzymania wsparcia w postaci środków finansowych w wysokości do 40.000 złotych, wsparcia pomostowego oraz wsparcia doradczego w okresie po rozpoczęciu działalności gospodarczej.

Zainteresowanie było bardzo duże, przystąpiło do projektu 85 osób z terenu powiatu myślenickiego, z których 10 przyznano środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

➤ **Współrealizacja projektu „PROGRES”.**

Program wsparcia procesów restrukturyzacji i adaptacji małopolskiej gospodarki.

Informacje o pogłębiającym się kryzysie gospodarczym na świecie i obawa przed skutkami złej koniunktury na polskim rynku pracy spowodowała, iż podjęto działania ukierunkowane na wspieranie pracodawców i osoby zwalniane z pracy lub przewidziane do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników (w trybie tzw. zwolnień grupowych).

Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach został członkiem konsorcjum (wspólnie z WYG International sp zoo, GDP Projekt sp zoo, Małopolskim Zw. Pracodawców oraz wszystkimi Powiatowymi Urzędami Pracy woj. Małopolskiego) powołanego do realizacji projektu na rzecz osób zwalnianych i pozostających bez pracy oraz pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego. Projekt realizowano w oparciu o Priorytet VIII – regionalne kadry gospodarki, Poddziałanie 8.1.2 wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL. Głównym celem programu jest udzielenie maksymalnego wsparcia osobom zwalnianym. Kompleksowe wsparcie obejmuje doradztwo zawodowe i szkolenia zwiększające szanse na znalezienie pracy.

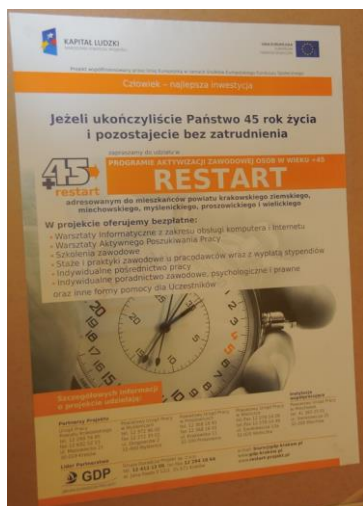
Zgodnie z ustalonym trybem współpracy Urząd niezwłocznie informował realizatorów projektu o zgłoszonym zamiarze dokonania zwolnień grupowych. Następnie organizowano spotkania z przedstawicielami zakładów i pracowników prezentując możliwości udziału w programie. Osoby indywidualnie wyrażały gotowość objęcia pomocą, w konsekwencji uczestniczyły w rozmowach z doradcą zawodowym, w szkoleniach zawodowych, a na koniec otrzymywali wsparcie pośredników pracy. Zainteresowani mieli możliwość otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2010r. wsparciem w ramach projektu objęto 52 mieszkańców Powiatu Myślenickiego.

- ☞ 46 osób otrzymało wsparcie pośredników,
- ☞ 5 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ☞ 1 osoba zrezygnowała z udziału w projekcie

➤ Współrealizacja projektu „Restart” · -

Program aktywizacji zawodowej osób w wieku +45”



Grupa Doradcza „PROJEKT” we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Myślenicach realizuje projekt pn ”Restart - Program Aktywizacji Zawodowych osób w wieku +45”. Program współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej. Jego głównym celem jest zwiększenie zatrudnialności osób w wieku +45, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia szkoleniowo-doradczego,

umożliwiającego zdobycie nowego zawodu lub podniesienie kwalifikacji zawodowych.

W Powiecie myślenickim w projekcie wzięło udział **37** osób. Każda z nich skorzystała z doradztwa zawodowego, gdzie stworzony został indywidualny plan działania mający na celu analizę możliwości i umiejętności uczestnika, określenie predyspozycji zawodowych, oraz pomoc w zdiagnozowaniu potencjału i wyboru odpowiedniej ścieżki zawodowej.

Uczestnik projektu miał możliwość skorzystania z jednej z trzech możliwości:

- Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy wraz z Warsztatami Informatycznymi
- Szkolenia Zawodowe
- Staże i praktyki zawodowe.

W ścieżce I udział wzięło 16 osób. Uczestniczyły one w Warsztatach Aktywnego Poszukiwania Pracy lub w warsztatach informatycznych. W trakcie warsztatów poszukiwania pracy uczestnicy poznawali sytuację na rynku pracy oraz możliwości i metody aktywnego poszukiwania pracy. Na zajęciach Uczestnicy tworzyli dokumenty aplikacyjne oraz trenowali umiejętność prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. Natomiast warsztaty informatyczne umożliwiały poznanie podstaw obsługi komputera oraz urządzeń biurowych. Dodatkowo przygotowywały uczestników do samodzielnego poruszania się po Internecie oraz korzystania z poczty elektronicznej.

W ścieżce II organizowaliśmy szkolenia zawodowe podnoszące dotychczasowe kwalifikacje oraz umożliwiające zdobycie umiejętności poszukiwanych na rynku pracy. Uczestnicy korzystali ze szkoleń grupowych: z zakresu obsługi kas fiskalnych, księgowości komputerowej, obsługi wózka widłowego oraz szkoleń indywidualnych: operatora koparko-ładowarki, florystyki, ochrony osób i mienia.

Ścieżka III skierowana była do osób, które skorzystać chciały z praktyk i staży zawodowych, dających możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego.

Projekt „Restart” adresowany jest do osób powyżej 45 roku życia chcących zdobywać nowe doświadczenia, kwalifikacje, zawody. Będzie on realizowany w kolejnych latach 2011-2012 dlatego zainteresowane osoby chcące uzyskać pomoc w zdiagnozowaniu swoich potrzeb, wzięcia udziału w jednej z ww. ścieżek serdecznie zapraszamy do udziału w programie.

IV. Działania zmierzające do usprawnienia pracy Urzędu

1. JOB – Jakościowa Obsługa Bezrobotnych

W roku 2010 PUP kontynuował realizację projektu pn. „**JOB – jakościowa obsługa bezrobotnych**” Projekt powstał w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Realizowano go począwszy od marca 2008r. do końca roku 2010.

W celu realizacji podstawowego założenia projektu tj. podniesienia aktywności zawodowej zarejestrowanych osób, podstawowe usługi rynku pracy ; pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe świadczyły dodatkowo zatrudnione w Urzędzie osoby.

2. Infolinia

Rok 2010 był kolejnym, w którym wszystkie zainteresowane osoby mogły korzystać z pomocy pośrednika pod bezpłatnym numerem infolinii

0 800 100 682

Bezpłatny telefon do pośrednika cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy za jego pomocą pozyskują szczegółowe informacje nt dostępnych ofert pracy.

V. Promocyjna działalność Powiatowego Urzędu Pracy

1. Biuletyn PUP na łamach Gońca Myślenickiego

Już kolejny rok z rzędu do rąk partnerów i klientów Urzędu trafia **GONIEC POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH**, publikowany na łamach „Gońca Myślenickiego”. Za pomocą materiałów prasowych redagowanych przez pracowników PUP przekazujemy informacje, statystyki i wszystkie aktualności, którą mogą przyczynić się do poprawy sytuacji na rynku pracy.

2. Powiatowa kampania społeczna (nie) pełnosprawni w pracy i biznesie

W Polsce działa wiele instytucji powołanych między innymi po to, aby pomagać osobom niepełnosprawnym w rozwiązywaniu ich problemów. Są one jednak rozproszone, a fakt, że jest ich tak wiele często zamiast pomagać utrudnia załatwienie podstawowych spraw. Podobna sytuacja występuje również lokalnie. Często osoby niepełnosprawne nieznając swoich praw nie korzystają z przysługujących im uprawnień. Próbą odpowiedzi na ten problem, ale przede wszystkim na zwiększenie świadomości pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem osób niepełnosprawnych była podjęta i realizowana w 2010r. **Powiatowa Kampania Społeczna „(nie) pełnosprawni w pracy i biznesie”**.

2.1. Porozumienie

W dniu 20 stycznia 2010r. przedstawiciele Starostwa Powiatowego, Powiatowego Urzędu Pracy, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Domów Pomocy Społecznej w Harbutowicach i Trzemeśni oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej podpisali deklarację współpracy w ramach kampanii.

Nadrzędnym celem kampanii, zainicjowanej przez Powiatowy Urząd Pracy było zapewnienie niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu myślenickiego oraz ich rodzinom równego dostępu do szerokiej informacji o ofercie wsparcia realizowanej przez powiatowe jednostki organizacyjne. Dążono jednocześnie do podniesienia świadomości społecznej dotyczącej problemu aktywizacji osób niepełnosprawnych. Dzięki staraniom PUP swoje wsparcie w realizacji założeń kampanii udzielili Panowie; **Artur Dziurman, Adam Kokoszka, Stanisław Rusnak.**

2.2. Konferencja inauguracyjna

Oficjalna inauguracja działań kampanii połączona z obchodami 20 - lecia istnienia Urzędu Pracy oraz 15-lecia funkcjonowania warsztatów Terapii Zajęciowej odbyła się w dniu 16 maja 2010r. Do udziału w konferencji zaproszono przedstawicieli władz lokalnych oraz pracodawców. Wszyscy mogli zapoznać się z oferta Urzędu Pracy, Krakowskiego Oddziału Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.

2.3. Mapa wsparcia



Efektom pracy wszystkich jednostek biorących udział w kampanii było opracowanie **lokalnej mapy wsparcia**. W naszej opinii informacje ujęte w tym małym „przewodniku” zwiększą świadomość samych niepełnosprawnych i ułatwią jednocześnie ich kontakt z osobami realizującymi zadania z obszarów obsługiwanych na terenie Powiatu.

2.4. Konkurs literacki

Praca wywiera wpływ na życie każdego człowieka, bez względu na to czy jest sprawny czy niepełnosprawny. Poszukiwanie zatrudnienia, które wpływa na osiągnięcie niezależności ekonomicznej i zapobiega izolacji społecznej jest niezwykle trudne szczególnie w przypadku osób posiadających dysfunkcje zdrowotne. Jedną z wielu barier jest powszechny stereotyp „zmniejszonych możliwości” osób niepełnosprawnych. Promowanie zatrudnienia tej grupy osób stało się celem przewodnim pracy pośredników w 2010r.. Dodatkowym elementem było poznanie zdania myślenickiej młodzieży na temat problematyki zatrudnienia niepełnosprawnych. Pod szyldem kampanii Ośrodek Kariery Zawodowej działający przy ZSTE w Myślenicach wspólnie z Urzędem pracy ogłosił konkurs literacki pt. „(nie)pełnosprawny w pracy i biznesie.”

„ W dzisiejszych czasach ludzie są jak opakowania hermetycznie zamknięte, nie dopuszczają do siebie i swojego” normalnego” otoczenia ludzi z defektem umysłowym i cielesnym. Ja chcę się otworzyć na innych. Chcę zacząć od nowa...

„Nie czynię, bowiem dobra, którego chcę, ale czynię zło, którego nie chcę” 1J4, 20-21




Fragment zwycięskiej pracy, napisanej przez **Martynę Nosal**, uczennicę ZSTE w Myślenicach

Patronami konkursu zostali Artur Dziurman oraz Małopolski Kurator Oświaty Aleksander Palczewski. Uczestnicy konkursu wykazali dużą dojrzałość w pojmowaniu problemów osób niepełnosprawnych. W swych pracach różnorodnych pod względem formy (złożono opowiadania, pamiętniki, wiersze) przedstawili swój sposób postrzegania niepełnosprawnych w środowisku pracy. Rodzi to nadzieje, iż w przyszłości będzie większa liczba miejsc zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych.





3. Współpraca z Powiatowym Ośrodkiem Kariery Zawodowej

21 listopada 2009r. Dyrektorzy Powiatowego Urzędu Pracy oraz Zespołu Szkół Techniczno Ekonomicznych w Myślenicach, podpisali w obecności Starostów Myślenickich oraz przewodniczącego Komisji Edukacji, Kultury, Turystyki i Sportu Rady Powiatu Myślenickiego Deklarację współpracy w ramach Lokalnego Punktu Informacyjnego – Konsultacyjnego, Planowania Kariery Zawodowej. Dzięki współpracy w Szkole otwarto Powiatowy **OŚRODEK KARIERY ZAWODOWEJ**, który z założenia ma wspierać młodzież w rozwijaniu świadomości własnych uzdolnień, posiadanych umiejętności i zainteresowań, a w konsekwencji w zdobywaniu wiedzy i umiejętności przydatnych w podejmowaniu wyborów kariery zawodowej.

Założone cele POKZ realizuje poprzez kształtowanie postaw i zachowań w szczególności poprzez;

-  Przygotowanie do samodzielnego i aktywnego kształtowania swojej drogi zawodowej,
-  Kształtowanie nawyku nieustannego planowania przyszłości
-  Kreowania postaw aktywnych, przewycięzania bierności i radzenia sobie w sytuacjach trudnych i stresowych

W ośrodku młodzież może również poznać:

-  świat zawodów (m.in. środowisko pracy w poszczególnych zawodach, stawiane wymagania i ewentualne przeciwwskazania).
-  Potencjalne ścieżki edukacyjne w wybranych zawodach,
-  Podstawowe zasady obowiązujące podczas kompletowania dokumentów aplikacyjnych
-  Podstawowe zasady prowadzenia korespondencji związanej z zatrudnieniem

POKZ jest jednocześnie miejscem, w którym uczniowie mogą korzystać z indywidualnych lub grupowych konsultacji i spotkań z doradcą zawodowym.

3.1. Komputery dla POKZ

W celu realizacji pełnej usługi Powiatowy Ośrodek Kariery został wyposażony w dwa komputery (laptopy) użyczone bezpłatnie przez Powiatowy Urząd Pracy.

W dniu 14 października 2010r. podpisano umowę użyczenia sprzętu wraz z zainstalowanym oprogramowaniem. Dzięki podjętym działaniom młodzież zyskała możliwość korzystania z pomocy multimedialnych służących określeniu predyspozycji zawodowych, testów bilansu kompetencji, klasyfikacji zawodów itp. Multimedialne programy komputerowe są niezwykle pomocne w kreowaniu aktywnego podejścia do kariery, ułatwiają poznanie reguł rządzących rynkiem pracy. Umowa użyczenia obowiązuje do 31.12.2012r. , w przypadku zadowolenia uczniów i opiekunów będzie przedłużana.

Spis tabel

Tabela 1 <i>Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy</i> -----	4
Tabela 2 <i>Stopa bezrobocia w woj. małopolskim (stan na koniec grudnia 2010 r.)</i> -----	6
Tabela 3 <i>Wielkość stopy bezrobocia w woj. małopolskim na przestrzeni lat 2009 - 2010</i> -----	6
Tabela 4 <i>Procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2006-2010.</i> -----	8
Tabela 5 <i>Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu do bezrobocia na przestrzeni lat 2008– 2010 z uwzględnieniem poszczególnych miesięcy.</i> -----	10
Tabela 6 <i>Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2008 - 2010</i> -----	14
Tabela 7 <i>Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku, stażu pracy, wykształcenia oraz stopnia niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2010 r.)</i> -----	19
Tabela 8 <i>Struktura osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice wg rodzaju niepełnosprawności (dane za okres I-XII 2010 r.)</i> -----	21
Tabela 9 <i>Przyczyny wyłączeń z ewidencji osób niepełnosprawnych w II półroczu sprawozdawczym 2010 r.</i> -----	22
Tabela 10 <i>Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy widniejących w rejestrze PUP w Myślenicach w końcu grudnia 2010 r.</i> -----	24
Tabela 11 <i>Poziom i struktura bezrobocia w poszczególnych gminach wg wieku grudzień 2010r.</i> -----	25
Tabela 12 <i>Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie myślenickim (dane statystyczne pochodzą z Głównego Urzędu Statystycznego)</i> -----	27
Tabela 13 <i>Poziom i struktura bezrobocia wg wykształcenia z podziałem na gminy grudzień 2010 r.</i> -----	28
Tabela 14 <i>Poziom i struktura bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy w 2010 r.</i> -----	30
Tabela 15 <i>Poziom i struktura bezrobocia wg stażu pracy w 2010 r.</i> -----	31
Tabela 16 <i>Wielkość powierzchni poszczególnych gmin powiatu myślenickiego</i> -----	33
Tabela 17 <i>Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Myślenice - stan na koniec 2010 roku</i> -----	35
Tabela 18 <i>Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Dobczyce - stan na koniec 2010 roku</i> -----	36
Tabela 19 <i>Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Sulkowice - stan na koniec 2010 roku</i> -----	38
Tabela 20 <i>Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Lubień - stan na koniec 2010 roku</i> -----	39
Tabela 21 <i>Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Pcim - stan na koniec 2010 roku</i> -----	40
Tabela 22 <i>Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Raciechowice- stan na koniec 2010 roku</i> -----	42
Tabela 23 <i>Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Siepraw- stan na koniec 2010 roku</i> -----	43
Tabela 24 <i>Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Tokarnia- stan na koniec 2010 roku</i> -----	45
Tabela 25 <i>Struktura wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia oraz stażu pracy bezrobotnych pochodzących z Gminy Wiśniowa - stan na koniec 2010 roku</i> -----	46
Tabela 26 <i>Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach (stan na koniec grudnia 2010 r.)</i>	49
Tabela 27; <i>Oferty wg grup zawodów</i> -----	58
Tabela 28; <i>Najczęściej oferowane zawody</i> -----	59

Tabela 29; Efektywność zadań realizowanych w 2010r. uwzględniająca udział bezrobotnych w poszczególnych programach i projektach.....	100
Tabela 30; Podsumowanie efektywności programów finansowanych przez Urząd w 2010r.	101
Tabela 31; Efektywność form wspierania bezrobotnych niewymagających finansowania przez PUP realizowanych w 2010r.	101

Spis wykresów

Wykres 1 Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach (stan na koniec grudnia w latach 2005 – 2010).....	5
Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiecie myślenickim w 2010 r.	5
Wykres 3 Poziom bezrobocia w powiecie myślenickim – dane statystyczne za okres styczeń – grudzień 2010 r.	7
Wykres 4 Napływ bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach od stycznia do grudnia 2010r.	11
Wykres 5 Odpływ bezrobotnych z Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach w 2010 roku	13
Wykres 6 Osoby wyrejestrowane z PUP w latach 2005-2010 z powodu podjęcia pracy	14
Wykres 7 Bezrobotni zamieszkali na wsi wg czasu pozostawania bez pracy w 2010 roku	16
Wykres 8 Bezrobotni zamieszkali na wsi wg poziomu wykształcenia.....	16
Wykres 9 Bezrobotni bez prawa do zasiłku w 2010 r.	17
Wykres 10 Liczba osób niepełnosprawnych w poszczególnych gminach Powiatu Myślenickiego.....	19
Wykres 11 Długość okresu pozostawania bez pracy wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach.....	20
Wykres 12 Struktura bezrobotnych gminami wg wieku w 2010 r.	26
Wykres 13 Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2006 – 2010	26
Wykres 14 Bezrobotni wg wykształcenia gminami w 2010 r.	29
Wykres 15 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w 2010 r.	31
Wykres 16 Bezrobotni wg stażu pracy w 2010 roku	32
Wykres 17 Ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i nieprodukcyjnym w poszczególnych gminach w Powiecie Myślenickim – stan na koniec 2009 r.	50
Wykres 18 Ludność w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym – stan na koniec 2009 roku	51
Wykres 19 Ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i nieprodukcyjnym w poszczególnych gminach w Powiecie Myślenickim – stan na koniec 2009 r.- dane procentowe	51
Wykres 20. Liczba miejsc pracy udostępnionych klientom PUP w latach 2001 – 2010.	54
Wykres 21; Utworzone stanowiska pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	79
Wykres 22; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na wiek.	80
Wykres 23 Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na okres pozostawiania bez pracy.....	80
Wykres 24 Liczba udzielonych dotacji w poszczególnych latach.	82
Wykres 25 Udzielone dotacje ze względu na źródła finansowania.	82
Wykres 26 Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą pod względem wieku.....	83
Wykres 27 Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą pod względem poziomu wykształcenia.....	84

Wykres 28 <i>Bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą pod względem okresu pozostawania w rejestrze urzędu</i>	84
Wykres 29; <i>Prace interwencyjne organizowane w latach 2002 – 2010 wraz z efektywnością podejmowanych działań</i>	86
Wykres 30; <i>Roboty publiczne organizowane w latach 2002 – 2010 wraz z efektywnością podejmowanych działań</i>	88
Wykres 31; <i>Źródła finansowania programów stażowych w 2010r.</i>	90
Wykres 32; <i>Stáže organizowane w latach 2002 – 2010 wraz z efektywnością podejmowanych działań</i>	91
Wykres 33; <i>Środki finansowe PUP będące w dyspozycji PUP w latach 2005-2010, połączone z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wg stanu na dzień 31 grudnia w poszczególnych latach</i>	97
Wykres 34; <i>Procentowe wykorzystanie środków finansowych na poszczególne programy rynku pracy w 2010r.</i>	98
Wykres 35 <i>Źródła finansowania programów rynku pracy w 2010r.</i>	99

Spis rysunków

Rysunek 1 <i>Obszary administracyjnie graniczące z powiatem myślenickim</i> -----	33
Rysunek 2 <i>Podział administracyjny powiatu myślenickiego – gminy powiatu</i> -----	34
Rysunek 3. <i>Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa w latach 2006 - 2010</i> -----	56
Rysunek 4; <i>Efektywność usług szkoleniowych</i> -----	74

Korzystanie z informacji ujętych w materiale informacyjnym dopuszczone wyłącznie z podaniem źródła.