



**POWIATOWY PROGRAM
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY
NA LATA 2021-2030**

stanowiący część

**Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów
Społecznych w Powiecie Myślenickim**

Myślenice, 2021r.



I. WSTĘP	4
II. DIAGNOZA SYTUACJI NA MYŚLENICKIM RYNKU PRACY	7
1. <i>Ogólna charakterystyka Powiatu Myślenickiego</i>	7
2. <i>Statystyki i struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach</i>	10
3. <i>Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	17
4. <i>Struktury bezrobotnych</i>	18
4.1. Bezrobotni wg wieku	18
4.2. Bezrobotni wg wykształcenia	22
4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	25
4.4. Bezrobotni wg stażu pracy	28
4.5. Obraz bezrobotnego z końca 2020r.	32
4.6. Osoby bezrobotne wg zawodów	33
5. <i>Pośrednictwo pracy – wspieranie lokalnego rynku pracy</i>	34
5.1. Realizacja ofert pracy	34
5.2. Cudzoziemcy na Myślenickim Rynku Pracy	39
6. <i>Wykorzystanie środków finansowych. Środki finansowe przeznaczone na aktywną i pasywną politykę rynku pracy</i>	40
6.1. Aktywne formy wsparcia	40
6.2. Podnoszenie kwalifikacji pracodawców i pracowników w ramach KFS	42
6.3. Pomoc pracodawcom w czasie pandemii	44
6.4. Pasywna pomoc bezrobotnym	46
7. <i>Wnioski</i>	50
III. ROZLICZENIE POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA NA LATA 2014-2020	52
IV. PRIORYTETY DZIAŁAŃ NA LATA 2021-2030	57
V. ANALIZA SWOT	59
VI. GŁÓWNE CELE I PRIORYTETY POLITYKI RYNKU PRACY.	61
VI. PRZEWIDYWANE KOSZTY PROGRAMU ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA.	64
VII. ZAKŁADANE GŁÓWNE REZULTATY PROGRAMU.	64
VIII. MONITORING PROGRAMU.	65

SPIS WYKRESÓW ----- **66**

SPIS TABEL----- **66**

SPIS RYSUNKÓW----- **67**

I. Wstęp

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2030 został opracowany na podstawie art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021r. poz. 1100 z późn. zm.), który stanowi, że do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja niniejszego programu stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Dodatkowym dokumentem regulującym konieczność opracowania i wdrożenia planu jest Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020r. poz. 920 z późn. zm.), która w art. 12 pkt. 9c, stanowi, że do wyłącznej właściwości rady powiatu należy m.in. uchwalanie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Powiatowy Program został opracowany w oparciu o analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w latach 2011-2020, którą uszczegółowiono o charakterystykę społeczno-gospodarczą powiatu Myślenickiego. Diagnoza najważniejszych aspektów wpływających na lokalny rynek pracy stanowiła bazę do opracowania analizy SWOT i określenia priorytetów programu, instrumentów ich realizacji oraz wskaźników monitorujących efekty. Założona w dokumencie wizja, przyjęte cele strategiczne, operacyjne oraz kierunki działań są zgodne z dokumentami programowymi oraz strategicznymi na poziomie unijnym, krajowym, regionalnym i lokalnym.

Istotnym dokumentem pokazującym kierunek działań Unii Europejskiej jest opracowanie pt. „W kierunku zrównoważonej Europy 2030r.”. Kluczową rolę w jego formułowaniu miała przyjęta w 2015 roku przez Organizację Narodów AGENDA 2030 na rzecz zrównoważonego rozwoju. UE czynnie uczestniczyła w jej powstawaniu i zobowiązała się do jej wdrażania. Wśród głównych inicjatyw Komisji Europejskiej do 2030 roku wyszczególniono kwestię wzrostu gospodarczego i godnej pracy. Zawarte w dokumencie zapisy wskazują na konieczność wsparcia osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy, co jest zgodne z założeniami Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 -2030.

Na poziomie krajowym należy wskazać, iż zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania państwa

w przedmiotowym zakresie realizowane są na podstawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia. Dokument ten zawiera wytyczne, które są uwzględniane przez samorządy województw przy opracowywaniu regionalnych planów działań na rzecz zatrudnienia, określających priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających objęcia wsparciem.

Na poziomie regionalnym istotną rolę pełni Strategia Rozwoju Województwa „Małopolska 2030”, w której zawarto diagnozę sytuacji rynku pracy w województwie małopolskim, a także założenia dotyczące rozwoju społeczno – gospodarczego naszego regionu. Główne kierunki działań dotyczące rynku pracy wyszczególnione w strategii tj.

- ↳ wsparcie na rzecz uzyskania dobrej jakości zatrudnienia; w tym m.in. aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy,
- ↳ wsparcie na rzecz zmiany zatrudnienia na dające lepsze perspektywy rozwoju zawodowego
- ↳ kompleksowe rozwiązania sprzyjające podejmowaniu przez cudzoziemców pracy długoterminowej, szczególnie w zawodach deficytowych.
- ↳ działania wspierające aktywizację społeczno-zawodową adresowane do pracodawców, w tym
 - działania na rzecz wsparcia zatrudnienia, w szczególności osób z niepełnosprawnościami oraz osób powyżej 50. roku życia,
 - zwiększanie skłonności pracodawców do inwestowania w aktualizację wiedzy i rozwój kompetencji pracowników.
 - programy przekwalifikowywania pracowników zagrożonych utratą pracy lub pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie.
- ↳ doskonalenie i dostosowywanie działań służb zatrudnienia do aktualnej sytuacji na rynku pracy,

są zgodne z założeniami Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 -2030 ..

Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy jest także spójny ze Strategią rozwoju powiatu myślenickiego na lata 2021 - 2030, w szczególności w zakresie 4 celu strategicznego - wzrost zatrudnienia i utrzymanie aktywności zawodowej klientów PUP Myślenice oraz wsparcie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości - oraz wyszczególnionych w jego ramach celów operacyjnych, w tym w celu operacyjnego 4.1. wsparcie osób

bezrobotnych, łagodzenie skutków pozostawania bez zatrudnienia oraz wdrażanie instrumentów i usług rynku pracy, również poprzez pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2030 stanowi część **Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Myślenickim**. W dokumencie tym zawarto zapisy odnoszące się do zagadnień związanych z rynkiem pracy - w ramach celu strategicznego 2 „Ograniczenie bezrobocia w grupach wiekowych szczególnie narażonych na wykluczenie z rynku pracy oraz długotrwale bezrobotnych” wskazano cel operacyjny - Tworzenie warunków dla przedsiębiorców uruchamiających nowe miejsca pracy.

Niniejszy Program kontynuuje idee i założenia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020 i stanowi usystematyzowany zbiór zadań i działań realizowanych przy wykorzystaniu instrumentów i narzędzi jakie zostały określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

II. *Diagnoza sytuacji na Myślenickim Rynku Pracy*

1. *Ogólna charakterystyka Powiatu Myślenickiego*

Powiat Myślenicki położony jest w południowej części Województwa Małopolskiego. Większość Powiatu Myślenickiego leży w malowniczej dolinie Raby otoczonej górami Beskidu Średniego i Wyspowego, a północną jego część stanowią wzniesienia Pogórza Wielickiego oraz Dolina Skawinki. Tereny powiatu ze względu na walory przyrodniczo - krajobrazowe i bliskość Krakowa traktowane są, jako atrakcyjny teren zarówno do rekreacji i aktywnego wypoczynku jak i podejmowania decyzji inwestycyjnych.

Całkowita powierzchnia Powiatu Myślenickiego to : 673 km. Ogółem liczba ludności Powiatu Myślenickiego liczy 127600 tys. osób, w tym, według danych statystycznych, tereny miast zamieszkuje 31 426 tys osób, a tereny wiejskie 96174 tys osób (*stan na dzień 31 grudnia 2019 roku – źródło: www.krakow.stat.gov.pl*)

Administracyjnie Powiat jest jednym z 19 powiatów województwa małopolskiego. Graniczy z powiatami: krakowskim, wielickim, bocheńskim, limanowskim, nowotarskim, suskim, wadowickim.



Rysunek 1; *Obszary administracyjnie graniczące z powiatem myślenickim*

Źródło: <http://www.myslenicki.pl/>

Powiat Myślenicki został utworzony w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej kraju, siedzibą powiatu są Myślenice, tworzygo 9 gmin – w tym 3 miejskie: Myślenice, Dobczyce, Sułkowice i 6 gmin wiejskich: Lubień, Pcim, Raciechowice, Siepraw, Tokarnia i Wiśniowa.

LP.	NAZWA GMINY	POWIERZCHNIA GMINY W KM ²
1.	Myślenice ogółem	154
	w tym miasto	30
2.	Dobczyce ogółem	66
	w tym miasto	14
3.	Sułkowice ogółem	60
	w tym miasto	14
4.	Pcim	89
5.	Tokarnia	69
6.	Lubień	75
7.	Siepraw	32
8.	Raciechowice	61
9.	Wiśniowa	67
Powiat Myślenicki łącznie		673

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Tabela 1; Wielkość powierzchni poszczególnych gmin Powiatu Myślenickiego

**Liczba ludności
w Gminach Powiatu Myślenickiego**
(stan na 31 grudnia 2019 r., źródło: www.myslenicki.pl):

- » Myślenice ogółem: 44 444
- » Dobczyce ogółem: 15 321
- » Sułkowice ogółem: 14 982
- » Lubień ogółem: 10 076
- » Pcim ogółem: 11 131
- » Raciechowice ogółem: 6 413
- » Siepraw ogółem: 9 001
- » Tokarnia ogółem: 8 820
- » Wiśniowa ogółem: 7 412



Rysunek2; Podział administracyjny powiatu myślenickiego – gminy powiatu; Źródło: www.krakow.stat.gov.pl

Powiat Myślenicki nadal cechują atrakcyjne warunki, które sprzyjają rozwojowi przedsiębiorczości i potencjalnym inwestorom takie jak:

- dogodne położenie geograficzne

- położenie na ważnym szlaku komunikacyjnym – droga krajowa nr 7 (będąca częścią międzynarodowej trasy E77) łącząca Kraków z Zakopanem, odległość od autostrady A-4 wynosi ok. 20 km
- potencjalnie duże zasoby siły roboczej
- dobrze zaznaczona obecność dużych przedsiębiorstw
- sprzyjające warunki do rozwoju produkcji czystej ekologicznie żywności
- czystość środowiska naturalnego
- walory turystyczne
- powiat myślenicki łączy powiaty o najwyższym nasileniu przedsiębiorczości (Kraków) oraz powiaty o charakterze turystycznym (Nowy Targ, Zakopane).

Rynek pracy w porównaniu z innymi Powiatami Małopolski jest stosunkowo dobrze rozwinięty. Wynika to przede wszystkim z dogodnego położenia geograficznego, rozwiniętej infrastruktury transportowej oraz sąsiedztwa Krakowa.

W roku 2020 w rejestrze REGON zarejestrowanych było 14 546 podmiotów gospodarki narodowej, z czego 11 905 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W tymże roku zarejestrowano 1 076 nowych podmiotów, a 528 podmiotów zostało wyrejestrowanych. Według danych z rejestru REGON wśród podmiotów posiadających osobowość prawną w powiecie myślenickim najwięcej (876) jest stanowiących spółki cywilne.

Analizując rejestr pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej (14 111) jest mikro-przedsiębiorstw, zatrudniających 0 - 9 pracowników, 0,9% (124) podmiotów jako rodzaj działalności deklaruowało rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, jako przemysł i budownictwo swój rodzaj działalności deklaruowało 35,9% (5 229) podmiotów, a 63,2% (9 193) podmiotów w rejestrze zakwalifikowana jest jako pozostała działalność.

Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie myślenickim najczęściej deklaruowanymi rodzajami przeważającej działalności są budownictwo (24.9%) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (22.3%) (więcej: https://www.polskawliczbach.pl/powiat_myslenicki).

Na obszarze Powiatu Myślenickiego funkcjonują 4 strefy przemysłowe oraz 1 naturalny klaster kowalski. Są to:

- Jawornik/Polanka w gminie Myślenice,
- Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna - Dolne Przedmieście w Myślenicach,
- Krakowska Specjalna Strefa Ekonomiczna - Zielone Dobczyce w Dobzycach,
- Strefa Przemysłowa Pcim-Chałupniki w gminie Pcim,
- Naturalny klaster kowalski w gminie Sułkowice.

2. *Statystyki i struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach*

Stopa i poziom bezrobocia w Powiecie Myślenickim

Pod względem wysokości stopy bezrobocia (wg stanu na koniec grudnia 2020r.) powiat myślenicki ex aequo z miastem Nowy Sącz, plasował się na 2 miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego.

Poniżej zostały przedstawione wielkości opisujące wysokość stopy bezrobocia wg danych z miesiąca grudnia 2020r., w poszczególnych powiatach i miastach województwa małopolskiego.

Woj. MAŁOPOLSKIE	Stopa bezrobocia w % 2020r.	Stopa bezrobocia w % 2019r.	wzrost spadek
POLSKA	6,2	5,8	(+) 0,4
Woj. MAŁOPOLSKIE	5,3	4,7	(+) 0,6
m. Kraków	3,1	2,0	(+) 1,1
powiat myślenicki	3,9	2,4	(+) 1,5
m. Nowy Sącz	3,9	2,7	(+) 1,2
powiat bocheński	4,1	2,6	(+) 1,5
powiat miechowski	4,9	3,8	(+) 1,1
m. Tarnów	5,3	4,2	(+) 1,1
powiat brzeski	5,4	4,7	(+) 0,7
powiat krakowski	5,4	3,7	(+) 1,7
powiat proszowicki	5,4	4,4	(+) 1,0
powiat wielicki	5,4	4,1	(+) 1,3
powiat gorlicki	5,9	4,6	(+) 1,3
powiat suski	6,1	4,7	(+) 1,4
powiat oświęcimski	6,7	5,1	(+) 1,6
powiat wadowicki	6,9	4,9	(+) 2,0
powiat tarnowski	7,0	5,7	(+) 1,3
powiat nowotarski	7,2	5,4	(+) 1,8

powiat olkuski	7,4	6,9	(+) 0,5
powiat chrzanowski	7,7	6,4	(+) 1,3
powiat limanowski	7,7	6,8	(+) 0,9
powiat tatrzański	8,1	8,0	(+) 0,1
powiat nowosądecki	9,2	5,4	(+) 3,8
powiat dąbrowski	11,0	10,0	(+) 1,0

» (+) wzrost stopy bezrobocia

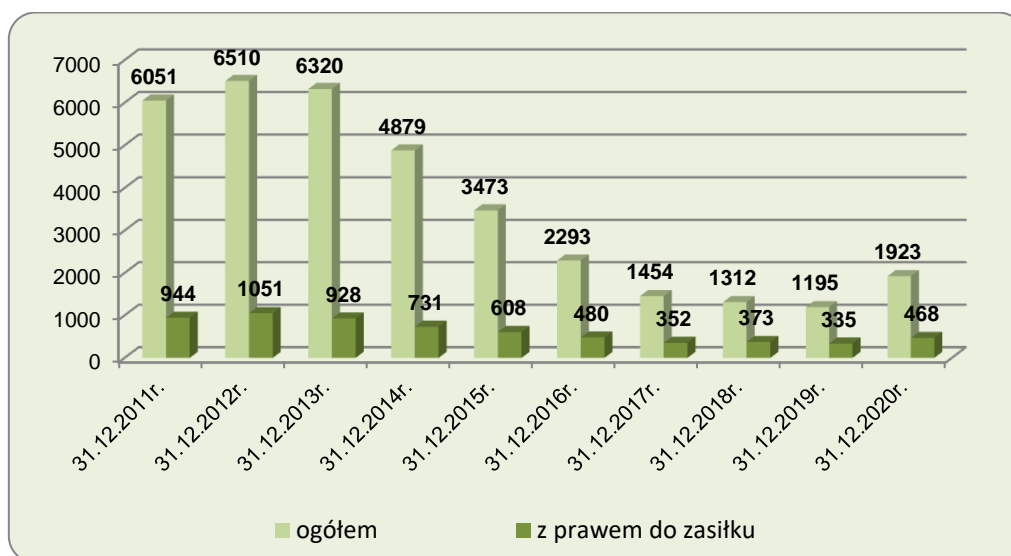
» (-) spadek stopy bezrobocia

Tabela 2; Wielkość stopy bezrobocia w woj. małopolskim na przestrzeni lat 2019 - 2020.

Źródło: www.krakow.stat.gov.pl

Analizując powyższe zestawienie można stwierdzić, najniższą stopę bezrobocia kolejny rok odnotowano w Mieście Kraków – 3,1 proc.. Różnica w poziomie bezrobocia pomiędzy powiatami wynosiła 7,9 pkt. proc. Najniższa jw., a największa w powiecie dąbrowskim (11%)

Zmiany w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia i w poszczególnych miesiącach w latach 2011 - 2020 przedstawiają wykres i table poniżej.



Wykres 1; Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach w ostatniej dekadzie (stan na koniec grudnia)

Strukturę poziomu bezrobocia w ciągu ostatnich dziesięciu lat według płci na koniec poszczególnych miesięcy lat 2011 – 2020		Liczba bezrobotnych			% udział do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
			kobiety	mężczyźni		
styczeń	2011	6387	3116	3271	48,79%	51,21%
	2012	6516	3171	3345	48,66%	51,34%
	2013	6971	3306	3665	47,43%	52,57%
	2014	6584	3074	3510	46,69%	53,31%
	2015	5210	2413	2797	46,31%	53,69%
	2016	3726	1804	1922	48,42%	51,58%
	2017	2549	1246	1303	48,88%	51,12%
	2018	1658	904	754	54,52%	45,48%
	2019	1503	777	726	51,70%	48,30%
	2020	1359	735	624	54,08%	45,92%
luty	2011	6516	3162	3354	48,53%	51,47%
	2012	6590	3163	3427	48,00%	52,00%
	2013	7077	3280	3797	46,35%	53,65%
	2014	6554	2999	3555	45,76%	54,24%
	2015	5274	2427	2847	46,02%	53,98%
	2016	3805	1796	2009	47,20%	52,80%
	2017	2491	1209	1282	48,53%	51,47%
	2018	1599	873	726	54,60%	45,40%
	2019	1497	781	716	52,17%	47,83%
	2020	1420	741	679	52,18%	47,82%
marzec	2011	6494	3095	3399	47,66%	52,34%
	2012	6580	3133	3447	47,61%	52,39%
	2013	7055	3242	3813	45,95%	54,05%
	2014	6178	2759	3419	44,66%	55,34%
	2015	5057	2320	2737	45,88%	54,12%
	2016	3660	1711	1949	46,75%	53,25%
	2017	2343	1135	1208	48,44%	51,56%
	2018	1503	820	683	54,56%	45,44%
	2019	1460	734	726	50,27%	49,73%
	2020	1444	738	706	51,11%	48,89%
kwiecień	2011	6287	3026	3261	48,13%	51,87%
	2012	6428	3103	3325	48,27%	51,73%
	2013	6963	3159	3804	45,37%	54,63%
	2014	5882	2651	3231	45,07%	54,93%
	2015	4834	2254	2580	46,63%	53,37%
	2016	3372	1593	1779	47,24%	52,76%
	2017	2183	1090	1093	49,93%	50,07%
	2018	1358	741	617	54,57%	45,43%
	2019	1375	697	678	50,69%	49,31%
	2020	1653	851	802	51,48%	48,52%

maj	2011	5982	2945	3037	49,23%	50,77%
	2012	6258	3074	3184	49,12%	50,88%
	2013	6679	3087	3592	46,22%	53,78%
	2014	5508	2530	2978	45,93%	54,07%
	2015	4491	2104	2387	46,85%	53,15%
	2016	2966	1455	1511	49,06%	50,94%
	2017	2029	1026	1003	50,57%	49,43%
	2018	1353	753	600	55,65%	44,35%
	2019	1226	635	591	51,79%	48,21%
	2020	1826	939	887	51,42%	48,58%
czerwiec	2011	5895	2954	2941	50,11%	49,89%
	2012	6150	3021	3129	49,12%	50,88%
	2013	6537	3030	3507	46,35%	53,65%
	2014	5291	2412	2879	45,59%	54,41%
	2015	4127	2029	2098	49,16%	50,84%
	2016	2693	1339	1354	49,72%	50,28%
	2017	1811	949	862	52,40%	47,60%
	2018	1323	752	571	56,84%	43,16%
	2019	1182	649	533	54,91%	45,09%
	2020	1940	991	949	51,08%	48,92%
lipiec	2011	5962	3027	2935	50,77%	49,23%
	2012	6152	3042	3110	49,45%	50,55%
	2013	6387	3025	3362	47,36%	52,64%
	2014	5234	2471	2763	47,21%	52,79%
	2015	3937	1976	1961	50,19%	49,81%
	2016	2465	1287	1178	52,21%	47,79%
	2017	1720	921	799	53,55%	46,45%
	2018	1366	792	574	57,98%	42,02%
	2019	1167	671	496	57,50%	42,50%
	2020	2034	1051	983	51,67%	48,33%
sierpień	2011	5795	2989	2806	51,58%	48,42%
	2012	6049	3036	3013	50,19%	49,81%
	2013	6290	2998	3292	47,66%	52,34%
	2014	5073	2460	2613	48,49%	51,51%
	2015	3889	1986	1903	51,07%	48,93%
	2016	2302	1256	1046	54,56%	45,44%
	2017	1681	944	737	56,16%	43,84%
	2018	1337	771	566	57,67%	42,33%
	2019	1183	688	495	58,16%	41,84%
	2020	1956	1008	948	51,53%	48,47%
wrzesień	2011	5865	3012	2853	51,36%	48,64%
	2012	6081	3008	3073	49,47%	50,53%
	2013	6274	2969	3305	47,32%	52,68%
	2014	4951	2393	2558	48,33%	51,67%
	2015	3847	1970	1877	51,21%	48,79%
	2016	2282	1173	1109	51,40%	48,60%
	2017	1648	911	737	55,28%	44,72%

	2018	1320	722	598	54,70%	45,30%
	2019	1150	652	498	56,70%	43,30%
	2020	1924	992	932	51,56%	48,44%
październik	2011	5851	2958	2893	50,56%	49,44%
	2012	6039	2975	3064	49,26%	50,74%
	2013	6151	2931	3220	47,65%	52,35%
	2014	4742	2263	2479	47,72%	52,28%
	2015	3613	1826	1787	50,54%	49,46%
	2016	2188	1109	1079	50,69%	49,31%
	2017	1483	843	640	56,84%	43,16%
	2018	1276	700	576	54,86%	45,14%
	2019	1131	642	489	56,76%	43,24%
	2020	1840	987	853	53,64%	46,36%
listopad	2011	5845	2944	2901	50,37%	49,63%
	2012	6183	2997	3186	48,47%	51,53%
	2013	6273	2988	3285	47,63%	52,37%
	2014	4765	2286	2479	47,97%	52,03%
	2015	3562	1780	1782	49,97%	50,03%
	2016	2184	1105	1079	50,60%	49,40%
	2017	1453	814	639	56,02%	43,98%
	2018	1308	709	599	54,20%	45,80%
	2019	1150	641	509	55,74%	44,26%
	2020	1909	1025	884	53,69%	46,31%
grudzień	2011	6051	3015	3036	49,83%	50,17%
	2012	6510	3133	3377	48,13%	51,87%
	2013	6320	2959	3361	46,82%	53,18%
	2014	4879	2316	2563	47,47%	52,53%
	2015	3473	1717	1756	49,44%	50,56%
	2016	2293	1137	1156	49,59%	50,41%
	2017	1454	810	644	55,71%	44,29%
	2018	1312	716	596	54,57%	45,43%
	2019	1195	654	541	54,73%	45,27%
	2020	1923	1024	899	53,25%	46,75%

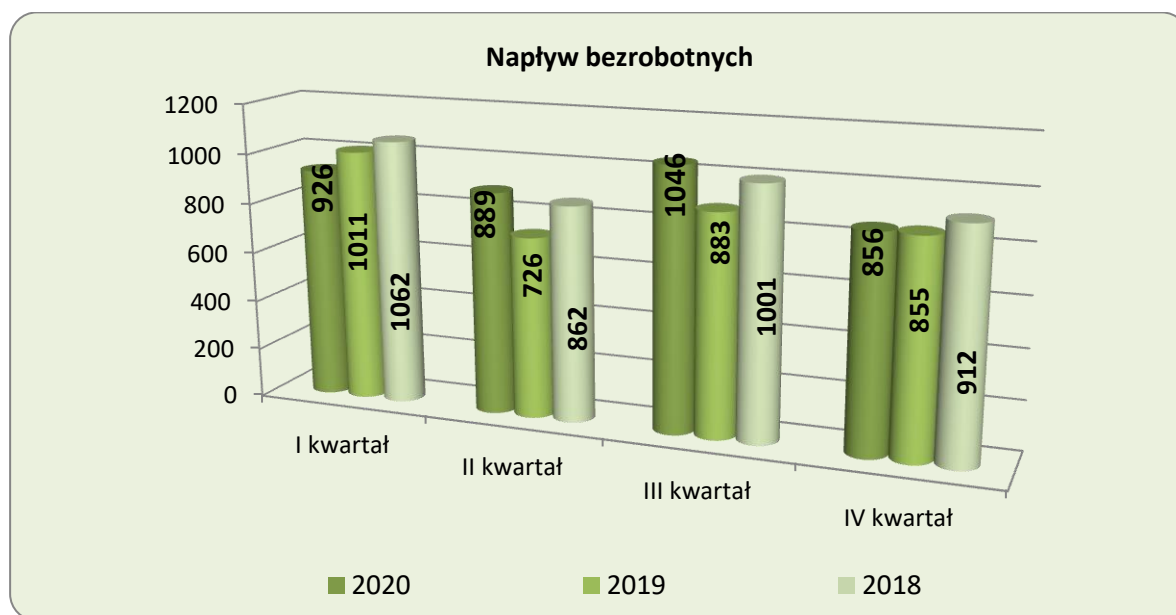
Tabela 3; Procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2011-2020

Analizując zmiany w poziomie bezrobocia na przestrzeni ostatnich 10 lat, należy zauważyć, że kryzys wywołany pandemią cofnął lokalny rynek pracy do stanu z 2016 roku. Odnotowane wzrosty bezrobocia w 2020 roku są jednak bardziej łagodne niż przewidywały to scenariusze rozwoju sytuacji konstruowane na początku pandemii. Podkreślenia wymaga także fakt, że w ciągu ostatnich lat firmy cierpiały na brak „rąk do pracy”, uwarunkowany w dużym stopniu demografią, co silnie oddziaływało na decyzje pracodawców, starających się utrzymać dotychczasowy poziom zatrudnienia. Istotnym czynnikiem chroniącym przed falą

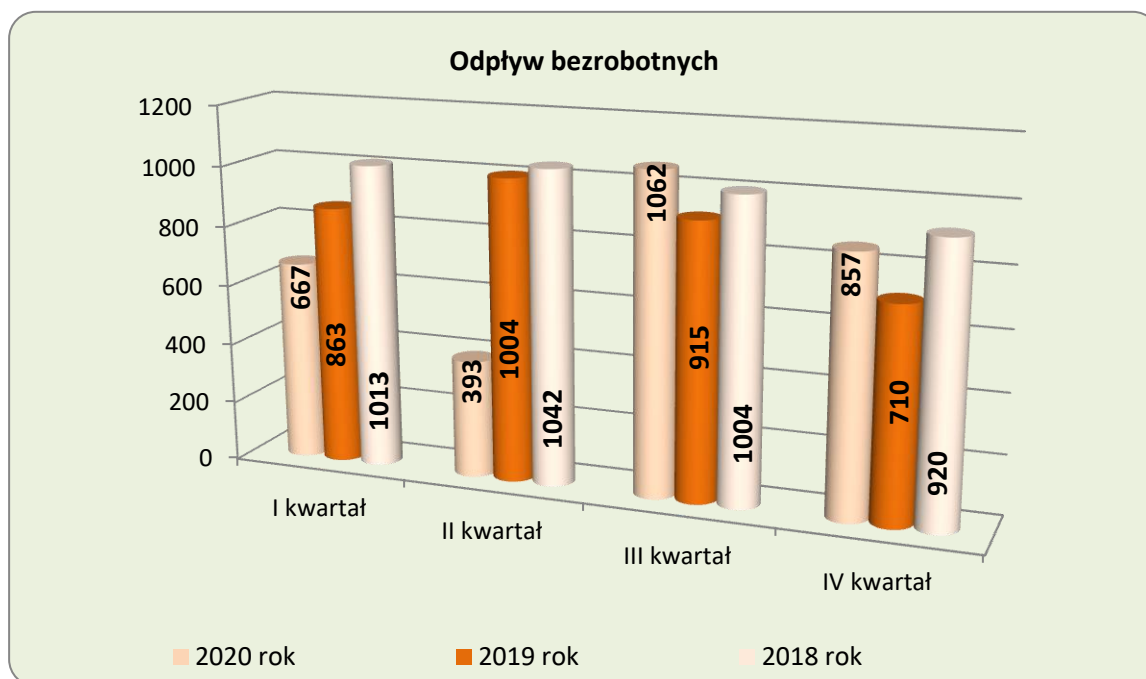
zwolnień i wzrostem bezrobocia w trakcie spowolnienia gospodarki było wsparcie kierowane do pracodawców i pracowników w ramach programów pomocowych uruchomionych przez Rząd w formie ulg, pożyczek czy dopłat na prowadzenie działalności lub refundacji kosztów wynagrodzeń pracowników. Wymierna pomoc dla firm znalazła odzwierciedlenie w stosunkowo umiarkowanym wzroście stopy bezrobocia rejestrowanego w skali roku: w powiecie z 2,8% do 3,9%, a w kraju z 5,5% do 6,2%.

Bilans bezrobotnych

Istotna dla oceny wzrostu bezrobocia jest analiza bilansu wzrostu i odpływu osób bezrobotnych w stosunku do lat ubiegłych. Wskazuje ona, iż o wzroście w mniejszym stopniu decydował napływ, mimo iż obserwowano wzmożoną rejestrację bezrobotnych. Znacząco natomiast, zmniejszył się strumień wyrejestrowań z ewidencji prowadzonych przez PUP, zwłaszcza w pierwszych dwóch kwartałach minionego roku, to on wpłynął na zwiększenie liczby bezrobotnych.



Wykres 2; Napływ do bezrobocia na przestrzeni lat 2018– 2020. Źródło : opracowanie własne

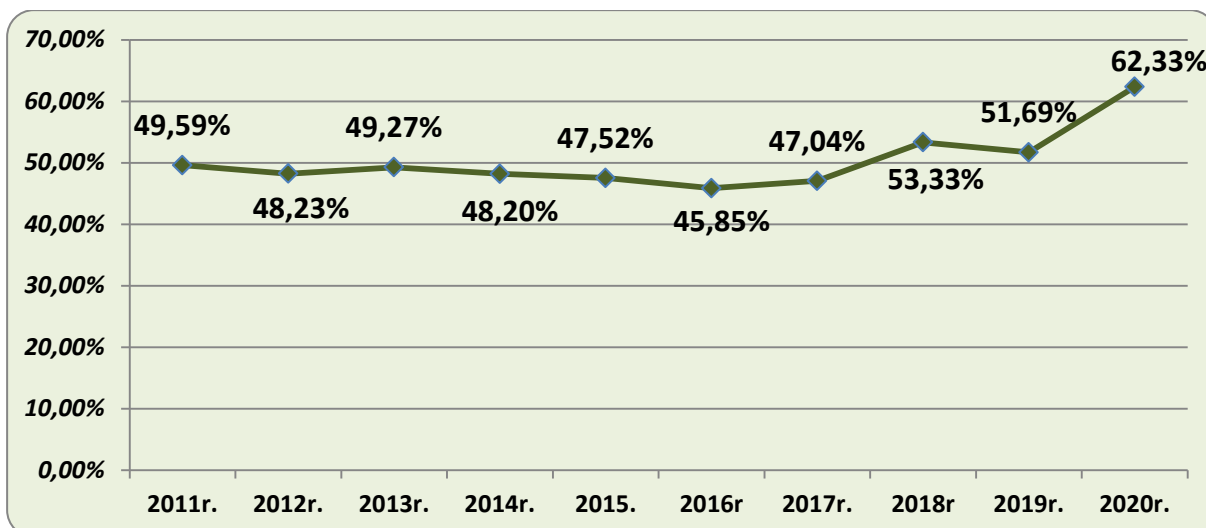


Wykres 3; Odptyw z bezrobocia na przestrzeni lat 2018– 2020. Źródło : opracowanie własne .

W minionym roku zarejestrowano 3717 osób, to znaczący wzrost o 10,2% (tj.342 osoby) w stosunku do 2019r., ale mniej niż w roku 2018r. W grupie rejestrujących się od lat dominują osoby powracające do rejestrów.

Z ewidencji bezrobotnych w 2020r. wyłączono 2 989 osób o 503 (14,4%) mniej niż rok wcześniej. Spośród wyrejestrowanych bezrobotnych 1 863 osoby podjęły pracę i był to główny powód wszystkich wyłączeń (tj. 62,3% wyłączeń).

Wśród podejmujących pracę utrzymał się wysoki udział korzystających z niesubsydiowanych form zatrudnienia (84,6%). Kolejnym dominującym powodem wyłączeń z ewidencji jest rokrocznie niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy i dobrowolna rezygnacja z pośrednictwa pracy. Czas pandemii spowodował jednak, iż bezrobotni rzadziej niż w poprzednich latach wykazywali tą skłonność, co potwierdza, że z jednej strony istotnym czynnikiem warunkującym rejestrację jest chęć posiadania ubezpieczenia zdrowotnego z drugiej trudność w poszukiwaniu zatrudnienia sprawia, iż częściej bezrobotni szukają pomocy pośredników.



Wykres 4; Udział podejmujących prace w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji. Źródło : opracowanie własne

3. *Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy*

Za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. uznajemy:

- ↪ bezrobotnych do 30 roku życia,
- ↪ bezrobotnych długotrwale,
- ↪ bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- ↪ bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ↪ bezrobotnych posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ↪ bezrobotnych niepełnosprawnych,
- ↪ poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów

Ogółem, w końcu grudnia 2020r., w rejestrze tut urzędu znajdowało się 1 491 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym 817 kobiet).

Szczegółowe dane liczbowe dotyczące grup osób znajdujących się szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			
	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Do 30 roku życia	663	386	124	86
Długotrwale bezrobotni	451	257	4	3
Powyżej 50 roku życia	446	165	147	78
Korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej	12	8	1	0
Posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	387	318	117	99
Posiadającym co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	2	0	0
Niepełnosprawni	94	37	20	7
Poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej	0	0	0	0

Tabela 4; *Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy widniejących w rejestrze PUP w Myślenicach w końcu grudnia 2020 r. Źródło : opracowanie własne*

Istotnym jest fakt, że osoby bezrobotne mogą równocześnie należeć do kilku kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na przykład jedna osoba jednocześnie może posiadać status: *osoby bezrobotnej do 30 roku życia, być bezrobotnym długotrwale, oraz samotnie wychowywać dziecko do 6 roku życia, itp.*

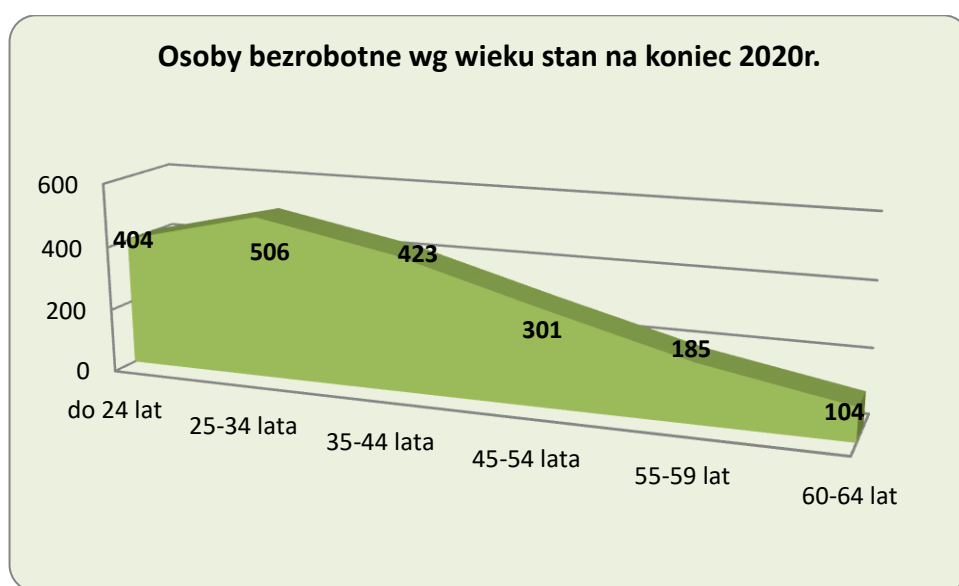
4. *Struktury bezrobotnych*

4.1. *Bezrobotni wg wieku*

Wraz z wiekiem zmieniają się zarówno cechy osób, jak też czynniki, które kształtują odmienną reakcję na utratę pracy, jej poszukiwanie i umiejętności radzenia sobie z jej brakiem. Problem bezrobocia inaczej odczuwają osoby w wieku produkcyjnym mobilnym (18-44), produkcyjnym niemobilnym (45-59/64) i w wieku poprodukcyjnym (60/65 i więcej), które chcą nadal być aktywne. Zakłada się, że osoby młode są bardziej, niż starsi od nich bezrobotni, elastyczne, mobilne, skłonne do zmian oraz że rzadko identyfikują się z rolą zawodową i nie odczuwają negatywnych aspektów sytuacji bez pracy. Wraz z wiekiem sytuacja bezrobotnych ulega pogorszeniu. Ze względu na malejące możliwości adaptacyjne,

pogarszający się stan zdrowia prawdopodobieństwo znalezienia zatrudnienia z upływem lat maleje.

Stan osób w końcu IV kwartału 2020 roku wskazuje, iż na lokalnym rynku pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lat, w liczbie – 506 stanowili 26,3% ogółu bezrobotnych. Równie liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne w przedziale wiekowym 35-44 lata- 423 osób tj. 22 % osób zarejestrowanych w tut. urzędzie. Widoczny spadek zauważalny jest wśród osób w wieku powyżej 45 lat. Osób w wieku 45-54 zarejestrowanych było 301, co stanowi 15,7% ogółu. Zarówno wśród osób posiadających status osób bezrobotnych jak i poszukujących pracy zauważalna jest spadkowa tendencja liczby osób pozostających w rejestrach urzędu pracy w miarę osiągnięcia wieku.



Wykres 5: Osoby zarejestrowane wg wieku – stan na koniec IV kwartału 2020r. Źródło ; opracowanie własne

Jak wynika z analizy danych, osobom wchodzącym na rynek pracy trudno jest znaleźć zatrudnienie. Poszukując pracy napotykają na wiele barier związanych z brakiem doświadczenia, umiejętności, wiedzy, oczekiwaniami i wymaganiami pracodawców oraz ograniczeniami wewnętrznymi. Dodatkowym utrudnieniem jest pandemia, która spowodowała, iż trudniej jest zdobyć prace krótkookresową.

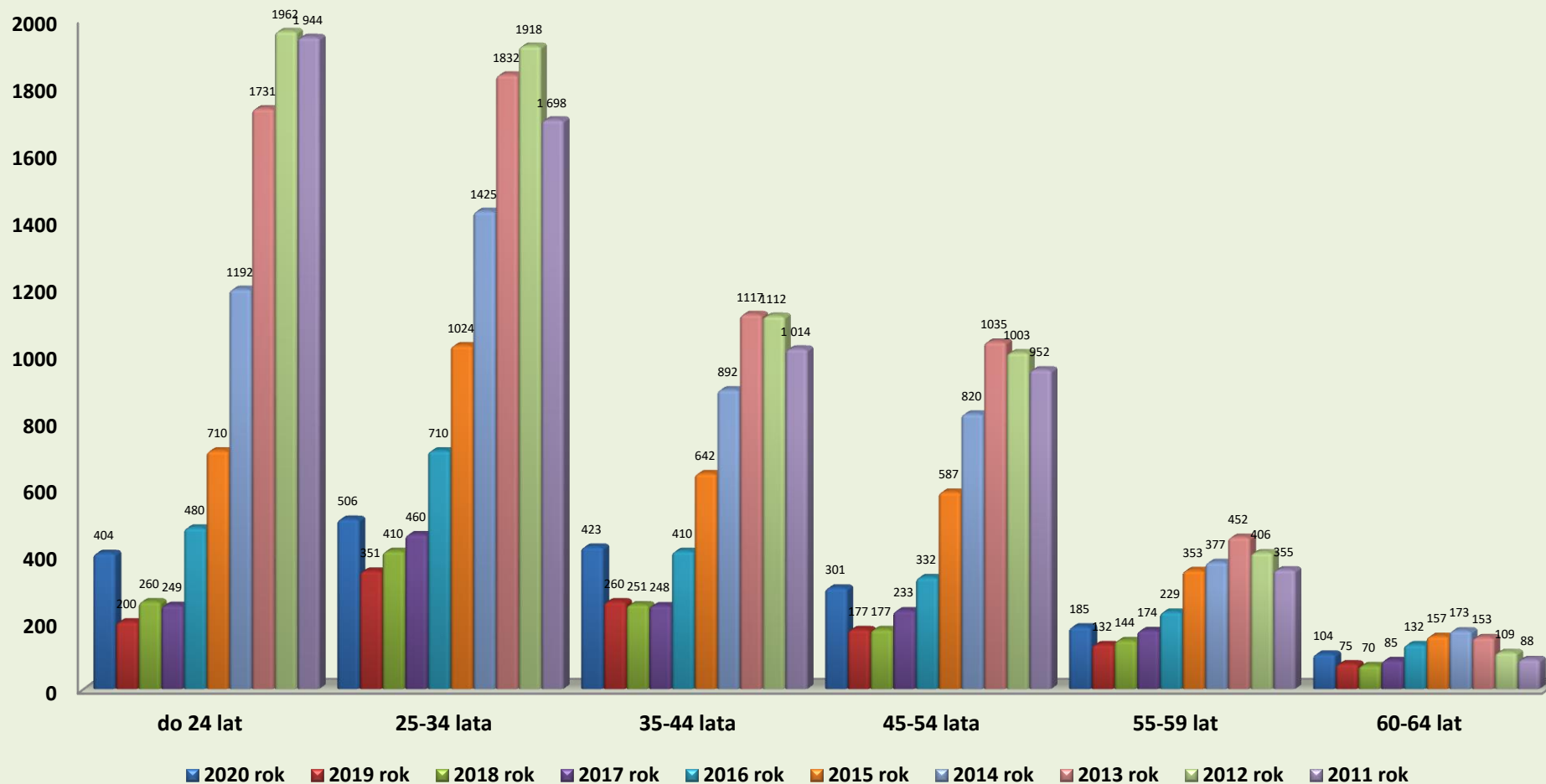
Fakt, iż młodzież podejmuje decyzje o kontynuowaniu nauki w systemie zaocznym i wieczorowym wciąż generuje problem pełnej dyspozycyjności w pracy, co sprawia, iż rezygnują z aktywności zawodowej ze względu na naukę.

Młodzi ludzie, szczególnie, jeśli nie posiadają prawa do zasiłku, wykazują małą motywację do rejestrowania się. Niechętnie poddają się rygorom wymogów i procedur urzędów.

Możliwość ubezpieczenia zdrowotnego czy korzystania z instrumentów rynku pracy, takich jak np. staże, szkolenia, nie dla wszystkich są wystarczającym powodem do rejestracji. Prowadzi to coraz częściej do wycofania z rynku pracy w system edukacji, bądź pozostawania w domach w oczekiwaniu na poprawę sytuacji.

Od wielu lat bezrobotna młodzież zaliczana jest do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Nie bez przyczyny, problem z brakiem pracy dla młodych ma wymiar strukturalny, od dawna bowiem młodzi ludzie stanowią jedną z liczniejszych grup bezrobotnych. Porównując strukturę bezrobotnych według wieku, w ciągu ostatnich 10 lat, można zauważyć spadek liczby zarejestrowanych osób notowany we wszystkich grupach wiekowych, odwrócenie zjawiska nastąpiło dopiero w 2020r., czas pandemii i duża niepewność spowodowała zwolnienia z zakładów i rejestracje w Urzędzie. Taka sytuacja również dotyczyła wszystkich grup wiekowych. Na podkreślenie zasługuje dodatkowo fakt, iż dominującą grupą są osoby młode do 24 roku życia. Kolejną równie liczną grupę stanowią osoby w przedziale wiekowym 25- 35 lata. Taka sytuacja utrzymuje się nieprzerwalnie od 10 lat.

Bezrobotni wg wieku w latach 2011 - 2020



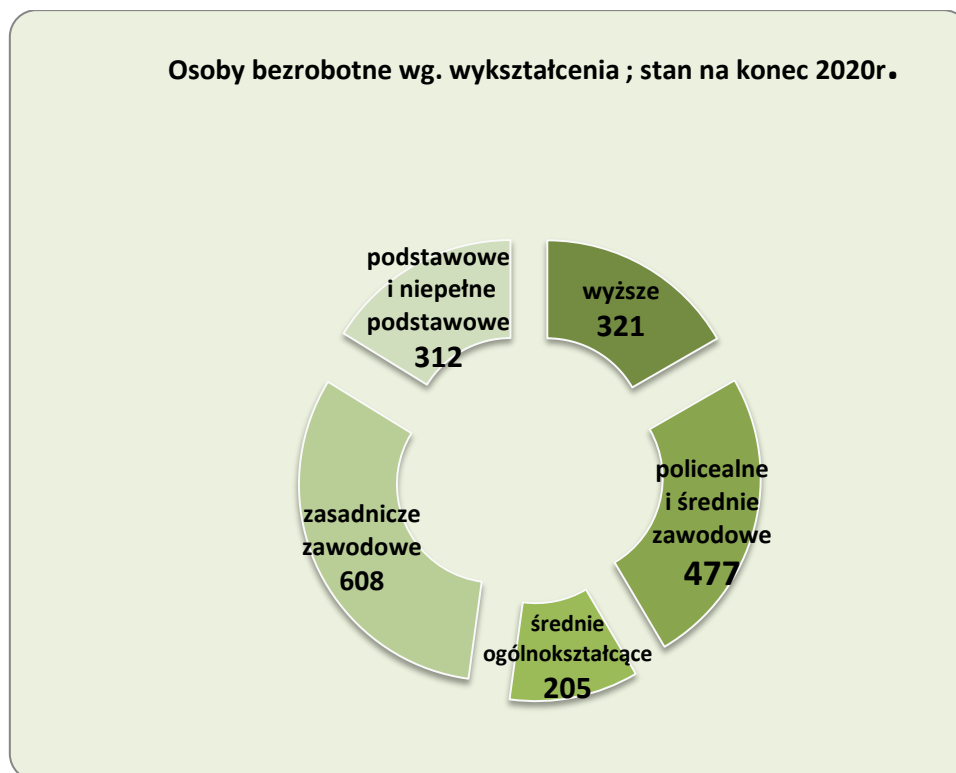
Wykres 6; Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2011 – 2020 (stan na koniec IV kwartału), źródło opracowanie własne

4.2. Bezrobotni wg wykształcenia

Wykształcenie stanowi ważny predykat funkcjonowania w okresie bezrobocia. Przede wszystkim dlatego, że wiąże się z określonym profilem zawodowym i sytuacją na rynku pracy. Decyduje o możliwościach znalezienia zatrudnienia, ale też o skłonności do przekwalifikowania, zmiany miejsca zamieszkania lub zatrudnienia. Wpływa też na treść wykonywanej pracy, a więc na zakres obowiązków i narzędzi pomocnych w szukaniu pracy oraz na elastyczność intelektualną.

Na ogół im wyższe wykształcenie, tym więcej uniwersalnych umiejętności, większy wybór ról zawodowych, możliwości przystosowania się do nowych warunków. Poza tym obserwowana jest duża gotowość do podjęcia zatrudnienia i szerszy repertuar metod poszukiwań. Lepsze wykształcenie to również większy wachlarz ofert pracy, proporcjonalnie lepsze możliwości finansowe, krótszy czas poszukiwań i mniejsze koszty starania się o zatrudnienie. Pomocne przydaje się doświadczenie z wcześniej podejmowanych prac, które umożliwia dużą samodzielność i rozwój. Pozwala to bowiem na skuteczniejsze dojście do celu, czyli zdobycie nowego zatrudnienia. Dlatego dla osób lepiej wykształconych sytuacja pozostawania bez pracy nie przynosi tak poważnych konsekwencji i problemów, jak dla osób o niskich kwalifikacjach. Przeważnie bowiem, dają sobie lepiej radę i szybciej znajdują zatrudnienie. Z drugiej strony istotnym problemem jest nadmierna identyfikacja zawodowa, zazwyczaj bardzo silna u osób z wyższym wykształceniem. Stanowi ona poważną barierę psychologiczną, paraliżującą elastyczność ich działań.

Dane dotyczące kształtowania się poziomu bezrobocia pod względem wykształcenia w roku 2020 r. przedstawia poniższe zestawienie.



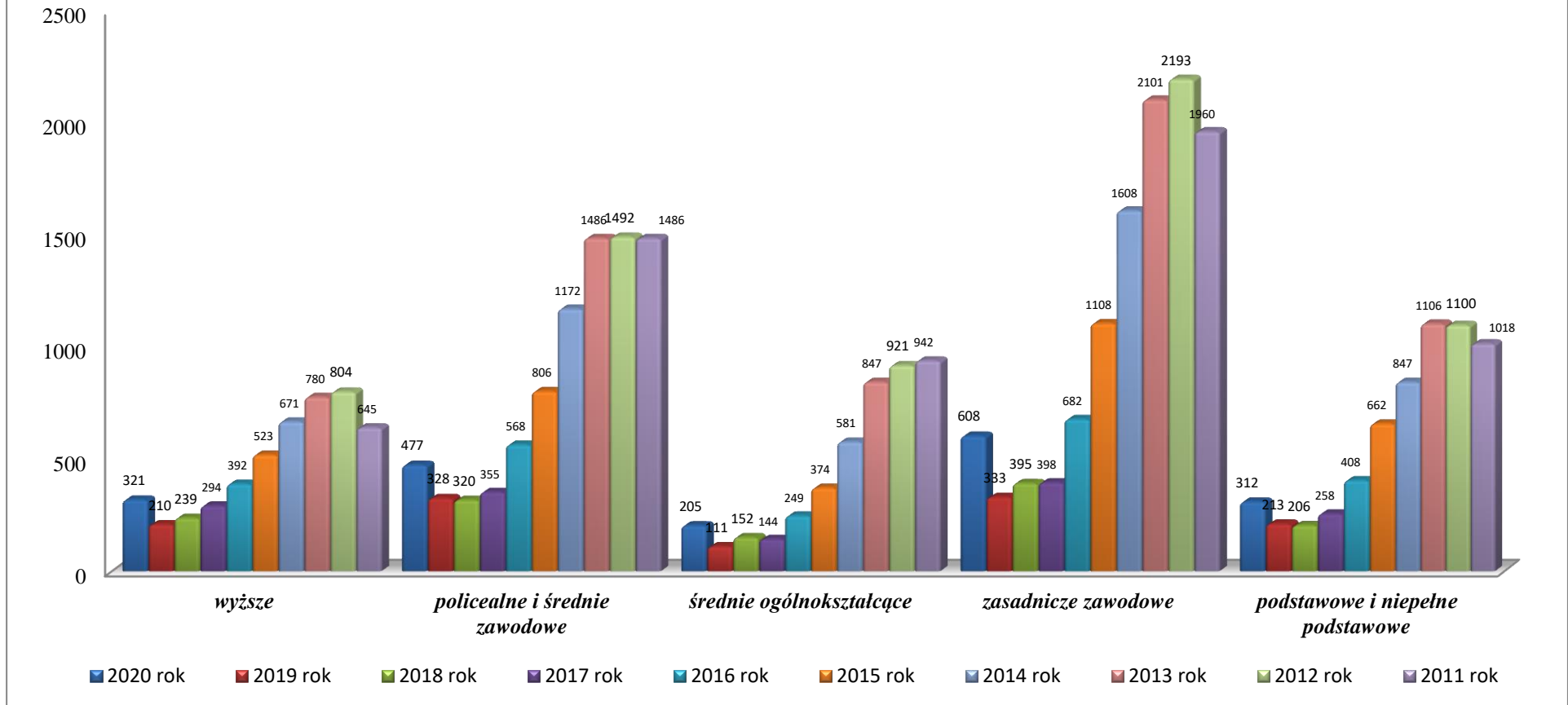
Wykres 7; Osoby zarejestrowane wg wykształcenia - stan na koniec IV kwartału 2020 r.

Bezrobotnych zarejestrowanych w myślenickim urzędzie charakteryzuje stosunkowo niski poziom wykształcenia. Od lat dominują osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 608 osób tj. 31,6% ogółu. To może wynikać z faktu, iż osoby kończące szkołę zawodową nie są w pełni przygotowane do podjęcia pracy w wyuczonym zawodzie. Równocześnie w grupie osób posiadających ten stopień wykształcenia znajdują się osoby, których wyuczony zawód z różnych względów nie jest już poszukiwany na rynku pracy.

Najmniej liczną grupę stanowią osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym. W liczbie 205 osób, stanowią 10,6% zarejestrowanych bezrobotnych. Ich sytuacja wiąże się z kontynuacją nauki w celu zdobycia kwalifikacji zawodowych, można więc domniemywać, iż w przypadku jej podjęcia, dodatkowym problemem będzie pełna dyspozycyjność do pracy.

Średnie zawodowe i policealne wykształcenie posiada 24,8% bezrobotnych. Legitymujących się wykształceniem wyższym figurowało w ewidencji PUP 16,7%.

Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2011 - 2020



Wykres 8; Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2011-2020 (stan na koniec IV kwartału)

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, w poszczególnych latach wskazuje, że od lat wśród bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem zawodowym zarówno zasadniczym jak i średnim zawodowym. Do 2018r. notowano spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach zawodowych. Największe spadki obserwujemy wśród bezrobotnych z wykształceniem zawodowym. Rok 2019 był stabilny i liczba bezrobotnych utrzymywała się na niezmiennym poziomie. Zmianę obserwujemy dopiero w 2020r., wraz ze znaczącym wzrostem liczby bezrobotnych. Niepokojącym jest wysoki poziom osób bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe. Duża liczba absolwentów uczelni wyższych przyczynia się do spadku wartości dyplomów. Wyższe wykształcenie nie gwarantuje już zdobycia i utrzymania dobrze płatnej pracy.

4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

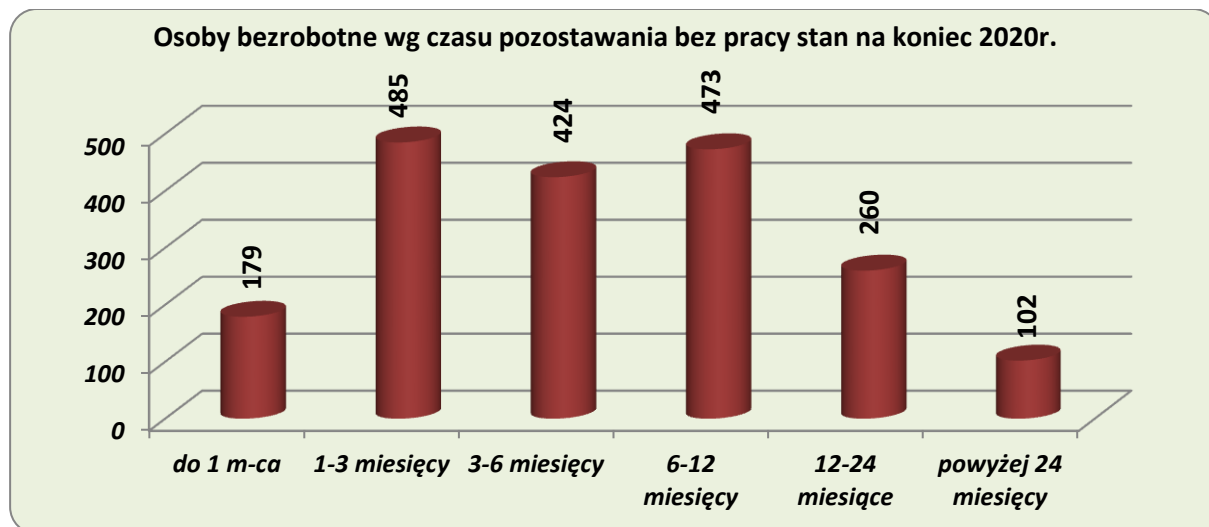
Pozostawanie bez pracy to szczególnie trudny czas, nie tylko z uwagi na aspekt finansowy, ale także psychologiczny i społeczny. Istnieje kilka zasadniczych faz, w zależności od czasu pozostawania bez pracy. Na początku pojawia się szok, po którym następuje aktywne szukanie pracy. Później, w miarę upływu czasu optymizm maleje, pojawia się za to niepokój, aż w końcu fatalizm i często przystosowanie się połączone z akceptacją nowej sytuacji.

Adaptacja najczęściej pojawia się już po sześciu miesiącach bezskutecznych poszukiwań. Po dwunastu następuje już tylko pogłębienie i stabilizacja negatywnych konsekwencji, tj. depresja, rezygnacja. Towarzyszy temu postępujący proces dezaktywacji, obniżenia aktywności życiowej, pogarszających się problemów psychicznych i fizycznych. Bezrobotnym, poszukującym pracy ponad rok przypisuje się postawę negatywną. Ponadto postrzega się ich jako mało aktywnych na rynku, a w skrajnym przypadku, jako stałych klientów ośrodków pomocy społecznej, żyjących na koszt innych i państwa. Przyczyn takiego zachowania dopatruje się w samych bezrobotnych, którzy godząc się na trwałe pozostawanie bez pracy, przyjmują oni status zawodowego bezrobotnego.

Stan osób zarejestrowanych w myślenickim urzędzie pracy i pozostających bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy na koniec IV kwartału 2020r. utrzymywał się na stosunkowo niskim poziomie - 362 osoby, co stanowi niecałe 19 % ogółu bezrobotnych. Równocześnie osób posiadających status długotrwale bezrobotnych – czyli pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2

lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych - zarejestrowanych było w tym czasie 451 osób.

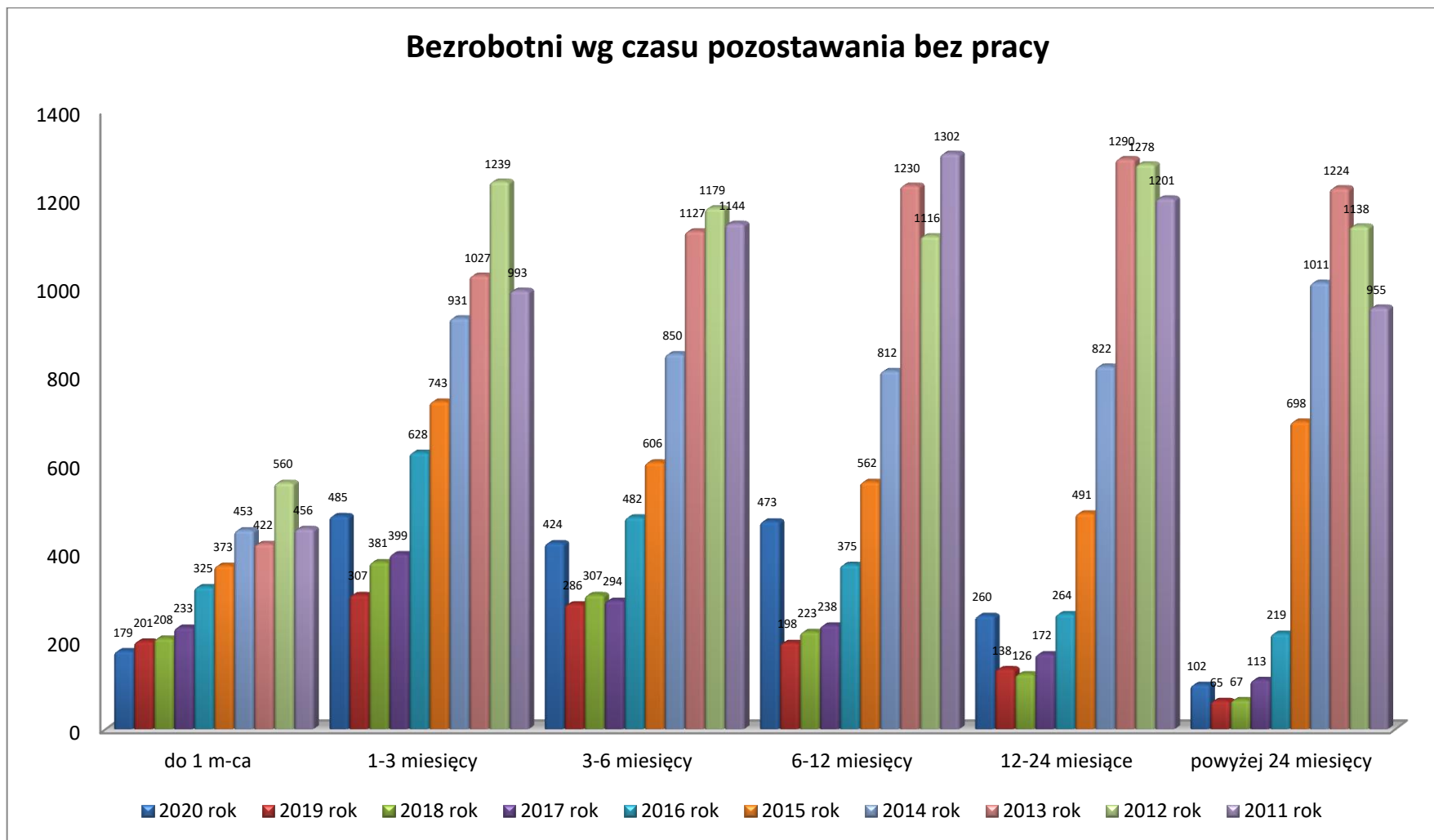
Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy obrazuje poniższe zestawienie.



Wykres 9; Osoby zarejestrowane wg czasu pozostawania bez pracy –stan na koniec IV kwartału 2020r,
źródło – opracowanie własne

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy w 2020r. wykazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy od 1 - 3 miesięcy , 25,3% ogółu bezrobotnych. Poddając analizie wielkości opisujące czas pozostawania bez pracy można zauważyć, iż szczególnie tu widoczny jest wpływ pandemii i fakt, iż zmniejszył się strumień wyłączanych z ewidencji. W zasadzie w rejestrach prowadzonych przez Urząd dominują osoby zarejestrowane do roku czasu. W przypadku gdyby powtórzono „lookdown”, osoby te niejako z przymusu staną się długotrwale bezrobotne.

Rozważając czas pozostawania bez pracy warto zwrócić uwagę na fakt, że długotrwałe przebywanie na bezrobociu to częściej domena kobiet niż mężczyzn, stanowią one 57% długotrwale bezrobotnych.

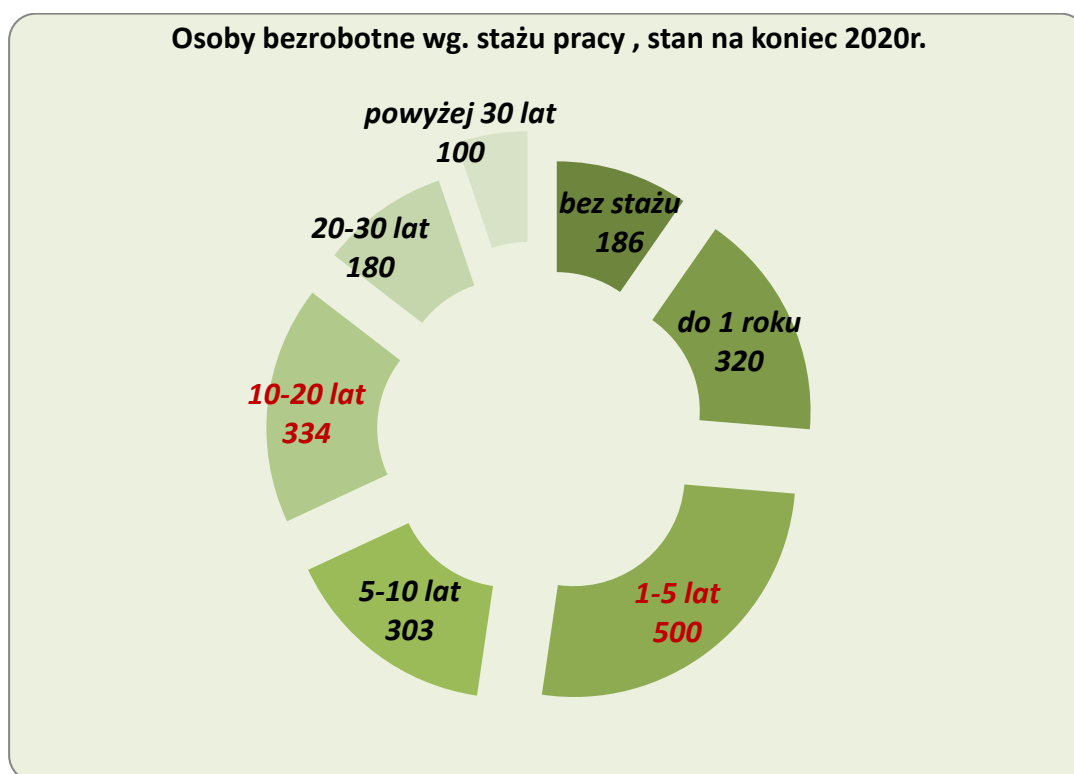


Wykres 10; Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2011-2020 (stan na koniec IV kwartału)

Analiza porównawcza zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach według czasu pozostawania bez pracy w latach 2011-2020 wykazuje zmiany zachodzące w ostatnich 10 latach w tej kategorii osób. W początkowym okresie widać dominację osób długo pozostających poza rynkiem. Za osoby długotrwale bezrobotne uważa się bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy. Duży nacisk na aktywizację tej grupy wraz z poprawą sytuacji na lokalnym rynku pracy spowodował, iż począwszy od 2018 roku najliczniejszą grupę stanowią osoby stosunkowo krótko poszukujące pracy. Rok 2020 jest rokiem szczególnym. Zamknięcie wielu sektorów na długi okres czasu spowodował, iż wzrosła liczba osób bez pracy i wydłużył się czas pozostawania bez zatrudnienia. Wciąż prawdziwa jest zasada, iż im dłuższa bezczynność zawodowa, tym mniejsza szansa na powrót na rynek pracy. Wobec powyższego dokładamy wszelkich starań aby zapobiegać długotrwałemu bezrobociu.

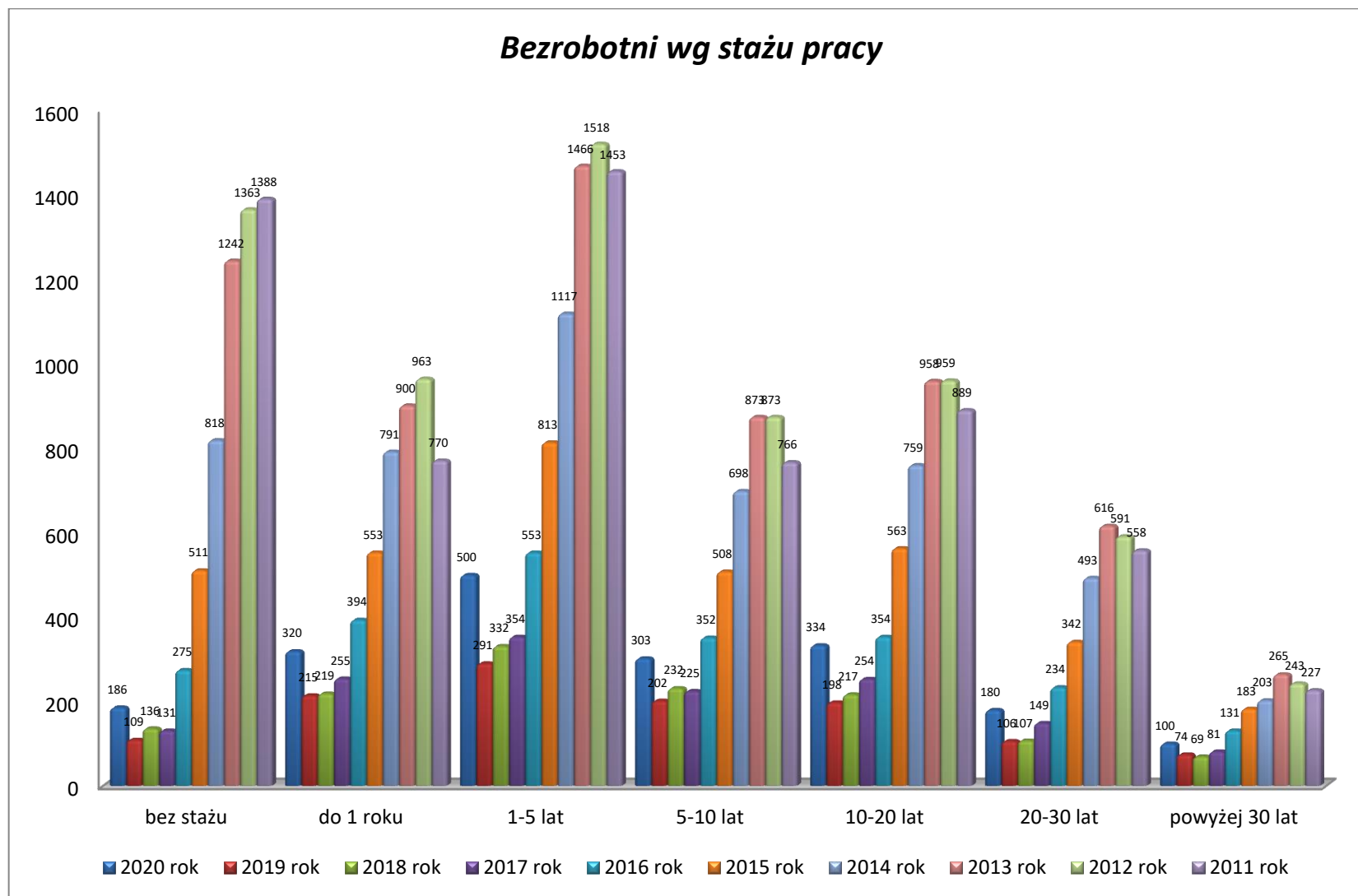
4.4. Bezrobotni wg stażu pracy

Ważną kategorią charakteryzującą bezrobocie jest staż pracy zarejestrowanych osób, gdyż wiąże się on z praktycznym zdobywaniem umiejętności i doświadczenia zawodowego. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych w 2020 roku według „wypracowanego” stażu pracy obrazuje poniższe zestawienie.



Wykres 11; Poziom i struktura bezrobocia wg stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2020 r.

Analiza porównawcza osób zarejestrowanych na koniec IV kwartału 2020r. wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych (26%) stanowią osoby pracujące wcześniej 1-5 lat - tj. 500 osób. Analizując dane dotyczące stażu pracy zarejestrowanych osób, można stwierdzić, iż długoletnie świadczenie pracy nie gwarantuje dziś utrzymania zatrudnienia, jednak wciąż doświadczenie zawodowe zdobywane w trakcie odbywania różnych prac jest ważnym elementem pomagającym w podjęciu nowej pracy. Wiąże się ono zarówno z kompetencjami twardymi utożsamianymi z wysoce specjalistyczną wiedzą i specyficznymi umiejętnościami zawodowymi jak i miękkimi umiejętnościami zaliczanymi do najważniejszych kompetencji przenośnych, czyli takich, które są podstawą skuteczności działania w szerokim spektrum stanowisk i ról zawodowych.



Wykres 12; Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2011-2020 (stan na koniec IV kwartału)

Struktura bezrobotnych w latach 2011-2020 według stażu pracy wykazuje znaczną dominację wśród bezrobotnych osób posiadających krótki staż pracy – do 5 lat. Osoby rozpoczynające karierę zawodową są w gorszej sytuacji od pracujących już powyżej 5 lat. Równocześnie należy zaznaczyć, że osoby te, coraz lepiej radzą sobie ze znalezieniem pracy – w grupie tej notowano nieprzerwalny spadek do 2019r.

Prezentowane dane wskazują, że problem wykluczenia zawodowego zagraża również osobom posiadającym wieloletnie doświadczenie zawodowe. Od 2019r. nieznacznie ale systematycznie rośnie liczba osób legitymujących się 30 letnim stażem pracy.

Zmiany na rynku pracy wymuszają kształtowanie takich cech pracownika jak: inicjatywa, mobilność zawodowa, gotowość do zmiany zawodu, zdobywanie nowych kwalifikacji.

4.5. Obraz bezrobotnego z końca 2020r.

Poniższe zestawienie przedstawia zestawienie ogólne, uwzględniające strukturę osób zarejestrowanych w PUP ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie oraz staż pracy (stan na koniec IV kwartału 2020 r.)

OSOBY BEZROBOTNE ZAREJESTROWANE W PUP W MYŚLENICACH – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2020r.		
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W M-C	Do 1	179
	<u>1 - 3</u>	<u>485</u>
	3 - 6	424
	6 - 12	473
	12 - 24	260
	Pow. 24	102
WIEK	18 - 24	404
	<u>25 - 34</u>	<u>506</u>
	35 - 44	423
	45 - 54	301
	55 - 59	185
	60 - 64	104
WYKSZTAŁ CENIE	Wyższe	321
	Policealne i śr. zawodowe	477
	Średnie ogólnokształcące	205
	<u>Zasadnicze zawodowe</u>	<u>608</u>
	Gimnazjalne i poniżej	312
STAŻ PRACY OGÓLEM	Do 1 roku	320
	<u>1 - 5</u>	<u>500</u>
	5 - 10	303
	10 - 20	334
	20 - 30	180
	30 lat i więcej	100
	Bez stażu	186

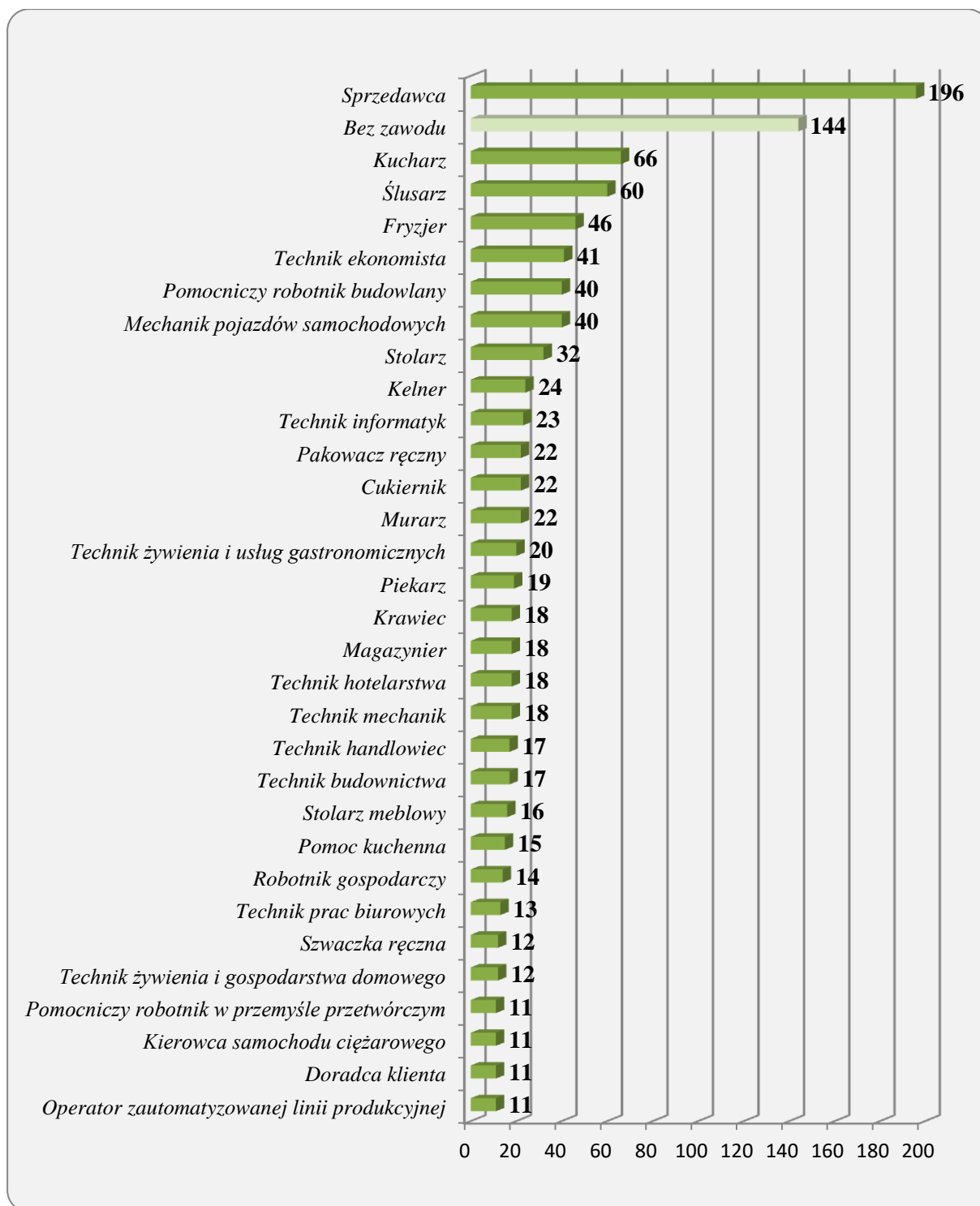
Tabela 5; Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2020r. (źródło; opracowanie własne PUP w Myślenicach)

Z powyższych danych kształtuje się statystyczny profil osoby bezrobotnej w 2020 roku. Jest to osoba w przedziale wiekowym 25-34 lat (506 osób – 26,3% ogółu), posiadająca wykształcenie zasadnicze zawodowe (608 osoby – 31,6%), ze stażem pracy 1-5 lat (500 osób – 26%), która pozostaje bez pracy od 1 do 3 miesięcy (485 osób – 25,3%).

Osoby te, poszukując pracy napotykać będą na trudności ogólne związane z brakiem doświadczenia, umiejętności, wiedzy, oczekiwaniami i wymaganiami pracodawców oraz ograniczeniami wewnętrznymi, a dodatkowo z trudną sytuacją na rynku pracy, ograniczaniem zatrudnienia i szukaniem oszczędności przez przedsiębiorców.

4.6. Osoby bezrobotne wg zawodów

Osoby figurujące w ewidencji urzędu w końcu 2020r. reprezentowały 440 profesji. Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w zawodzie: sprzedawca (196 osób). Równie liczną grupą były osoby bez zawodu (144 osób). Wykres poniżej przedstawia zawody najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych.



Wykres 13; Zawody reprezentowane przez bezrobotnych figurujących w ewidencji Urzędu w końcu 2020r. najbardziej reprezentatywne (źródło; opracowanie własne PUP w Myślenicach)

5. *Pośrednictwo pracy – wspieranie lokalnego rynku pracy*

5.1. Realizacja ofert pracy

Wiodącym zadaniem służb zatrudnienia jest profesjonalne pośrednictwo pracy, opiera się ono na właściwym rozpoznaniu potrzeb różnych grup klientów i możliwie najlepszym zaspokojeniu tych potrzeb. Innymi słowy, pośrednictwo jest czynnością polegającą na inicjowaniu i organizowaniu różnego rodzaju przedsięwzięć, umożliwiających kontakty osób chcących podjąć pracę z osobami chcącymi zatrudnić pracowników. Z punktu widzenia służb zatrudnienia to rozpoznawanie, przewidywanie i zaspokajanie potrzeb klientów – pracodawców i poszukujących pracy.

Realizacja zadań ustawowych stała się wyzwaniem w czasie pandemii. Urząd z dnia na dzień musiał przeorganizować funkcjonowanie, aby dostosować się do nowej sytuacji. Nierzadko wiązało się to z wykonywaniem zadań również po godzinach urzędowania i w weekendy, dodatkowo część zadań realizowana była zdalnie. Wymagało to też dużego zaangażowania wszystkich pracowników, nie tylko tych przyjmujących i weryfikujących wnioski pracodawców chcących skorzystać z dofinansowania w ramach tarczy antykryzysowej. Myślenicki Urząd Pracy realizując instrumenty wsparcia antykryzysowego, na pomoc pracodawcom i przedsiębiorcom przeznaczył blisko 60 milionów złotych.


W tym trudnym czasie pośrednicy przyjęli i realizowali 2.035 ofert pracy.

W liczbie tej ;


- > 79,8 % stanowiły oferty zwykłe (1 625 ofert),
- > 20,2 % stanowiły oferty subsydiowane (410 ofert)


Wśród ofert subsydiowanych dominowały oferty aktywizacji głównie w ramach stażu, w liczbie 225 zgłoszeń stanowiły 54,9 % tej kategorii.


Podobnie jak w latach ubiegłych realizowane oferty dotyczyły zarówno stanowisk na terenie Powiatu Myślenickiego jak i spoza terenu działania PUP.

 80,84 % - 1 645 ofert stanowiły miejsca pracy w Powiecie Myślenickim.

Najwięcej wolnych miejsc pracy niezmiennie zgłoszono na terenie Gmin;

 Myślenice; - 710 ofert tj. 43,16 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

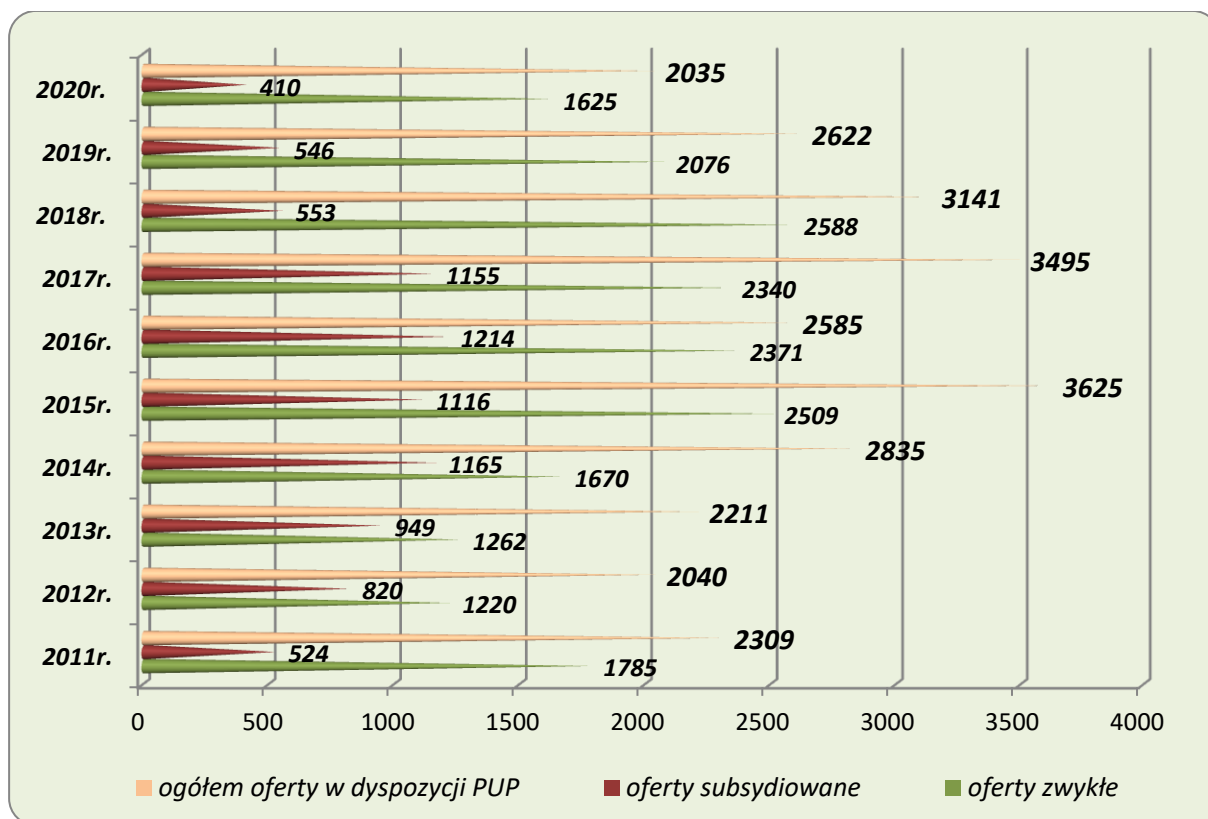
 Dobczyce; - 319 ofert tj. 19,39 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

 Sułkowice; - 244 oferty tj. 14,83 % ogółu ofert z terenu Powiatu.

Pozostałe;

↙ 19,16 % - 390 ofert, to miejsca pracy spoza obszaru powiatu.

Wykres poniżej obrazuje liczbę ofert ogółem, uwzględnia również podział ofert będących w dyspozycji PUP na tzw. oferty zwykłe i subsydiowane na przestrzeni ostatnich trzynastu lat. Analiza danych obrazuje niestabilną sytuację na lokalnym rynku pracy. Zauważalne są nie tylko wahania w liczbie miejsc pracy, ale również brak równowagi w kierowaniu środków finansowych wspierających lokalnych przedsiębiorców i bezrobotnych.



Wykres 14; Liczba miejsc pracy udostępnionych klientom PUP w latach 2011 – 2020r.,
źródło- opracowanie własne.

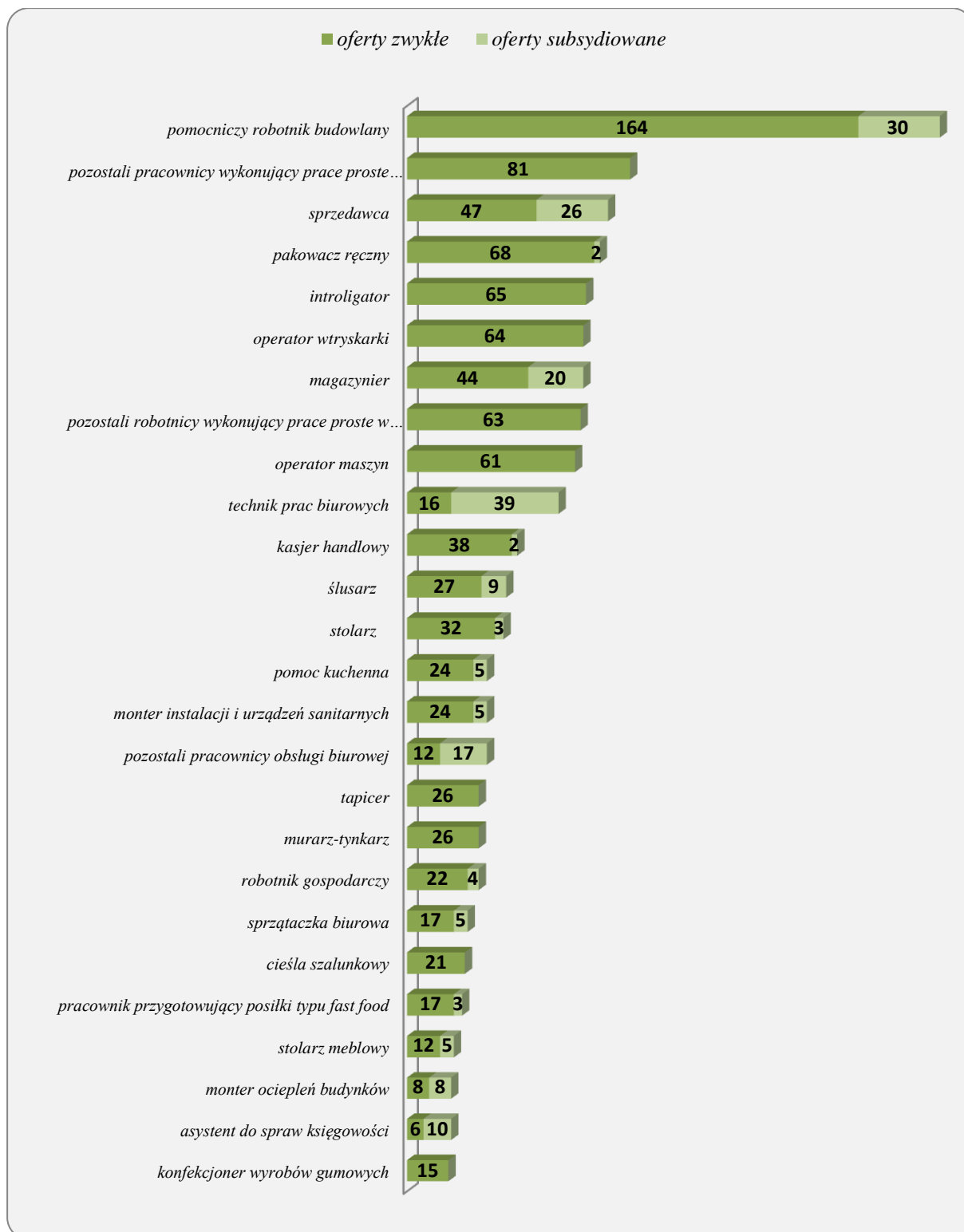
Wśród ofert zwykłych znalazły się wszystkie informacje dystrybuowane przez pośredników na tablicach ofert w Urzędzie oraz na stronie internetowej PUP, zarówno te, w których pracodawcy zastrzegli proces rekrutacji dla pośredników jak i informacje z pełnymi danymi teled adresowymi do samodzielnego kontaktu dla zainteresowanych osób.

Zgłoszone w 2020r. oferty kwalifikowały się w 9 grupach zawodowych;

Duża grupa zawodowa	Liczba ofert ogółem	W tym	
		Oferty zwykłe	Oferty subsydiowane
I. Przedstawiciele władz publicznych	6	5	1
II. Specjaliści	107	75	32
III. Technicy i średni personel techniczny	94	61	33
IV. Pracownicy biurowi	220	102	118
V. Pracownicy usług osobistych	260	188	72
VI. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	2	1
VII. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	541	453	88
VIII. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	278	264	14
IX. Pracownicy przy pracach prostych	526	475	51

Tabela 6; *Oferty wg grup zawodów; źródło: opracowanie własne*

W wykresie prezentowanym poniżej przedstawiono zawody, na które widniało zapotrzebowanie w ilości większej niż 15 miejsc pracy z podziałem na oferty zwykłe i oferty wymagające wsparcia ze strony Urzędu.



Wykres 15; Zawody, na które w 2020r. widniało zapotrzebowanie w ilości większej niż 15 miejsc pracy z podziałem na oferty zwykłe i subsydiowane (źródło; opracowanie własne PUP w Myślenicach)

Istotnym zadaniem realizowanym przez pośredników jest rozpoznawanie lokalnego rynku pracy i zachęcanie pracodawców do współpracy z Urzędem. W trakcie realizowanych wizyt, spotkań i rozmów z pracodawcami pozyskiwano: informacje o potrzebach pracodawców oraz

oferty pracy. Jednocześnie promowano osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w tut. Urzędzie. W ostatnim roku, w trosce o zdrowie pracowników i klientów, kontakty realizowano głównie drogą telefoniczną, nie mniej jednak uznając formę osobistych spotkań z pracodawcami niezwłocznie powrócimy do monitorowania i wizytowania lokalnych pracodawców. Podjęte działania uaktywniły i w konsekwencji pozwoliły trwale umiejscowić na rynku pracy **615** osób, ponadto:

- **286** osób podjęło zatrudnienie w ramach ofert współfinansowanych przez PUP
- **278** osób podjęło pracę w ramach ofert zwykłych
- **208** osób odbywało staż u pracodawców
- **121** osób uczestniczyło w szkoleniach organizowanych i finansowanych przez PUP.

Tym samym odnotowano wysoki poziom zatrudnienia za pośrednictwem Urzędu, spowodowany zarówno skuteczną realizacją ofert jak i stosunkowo wysoką kwotą środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zarejestrowanych osób. Na podkreślenie zasługuje fakt, iż pośrednicy informując o wolnych miejscach pracy i współpracując z pracodawcami wystawiali skierowania do pracy. W 2020r łącznie wystawiono 2 661 skierowań do pracy.

Na podkreślenie zasługuje fakt, że Powiatowe Urzędy Pracy aktywnie uczestniczą w realizacji zadań sieci Europejskich Służb Zatrudnienia - EURES. Lokalny pośrednik pracy ds. EURES zbiera, aktualizuje i udostępnia informacje o ofertach pracy za granicą. Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.europa.eu, który dodatkowo jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

W 2020r. do dyspozycji osób poszukujących pracy za granicą pozostawało 147 ofert pracy, łącznie na 1 380 miejsc.

Największe zapotrzebowanie na pracowników odnotowano w krajach:

- Niemcy - 637 miejsc pracy
- Czechy - 320 miejsc pracy
- Wielka Brytania - 120 miejsc pracy
- Estonia - 96 miejsc pracy
- Holandia - 67 miejsc pracy

Najwięcej miejsc pracy oferowano w następujących zawodach:

- Pracownik ds. bezpieczeństwa kontroli na lotnisku 351 miejsc pracy

• Pracownik zbiorów (kwiatów, warzyw, owoców)	177 miejsc pracy
• Pracownik produkcji	143 miejsca pracy
• Pracownik magazynu	100 miejsc pracy
• Pracownik montażu	93 miejsca pracy

5.2. Cudzoziemcy na Myślenickim Rynku Pracy

Praca bez zezwolenia na pracę – rejestracja oświadczeń

Obowiązujące przepisy prawa dopuszczają możliwość wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę przez cudzoziemców będących obywatelami: Republiki Białorusi, Republiki Armenii (od 2014r.), Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy.

Dotyczy to sytuacji gdy wykonywali pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy oraz gdy świadczenie pracy odbywało się na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

W oświadczeniu pracodawcy zobowiązani byli określić:

- nazwę zawodu,
- miejsce wykonywania pracy,
- datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy,
- rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy
- wysokość wynagrodzenia brutto za pracę,

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011r, nr 155, poz. 919).

W ostatnich latach notowaliśmy systematyczny wzrost zainteresowania zatrudnieniem obcokrajowców, jednak ograniczenia w ruchu granicznym w związku z pandemią,

spowodowało zatrzymanie tej tendencji. **Łącznie w 2020r. zarejestrowano blisko 30% oświadczeń mniej - 3 239**(w roku 2019 zarejestrowano 4 617 oświadczeń).

Niezmiennie zgłoszone oświadczenia dotyczyły głównie zatrudnienia obywateli Ukrainy (3 017 zgłoszenia) tylko 222 oświadczenia dotyczyło innych krajów : Białoruś (123), Gruzja (45), Mołdawia (34), Rosja (16), Armenia (4).

Zatrudniano w ramach umowy o prace lub umowy o dzieło. Najczęściej zgłaszano zatrudnienie na stanowiskach: pracownik produkcji (miejsca zgłaszane przez agencje zatrudnienia, na stanowiska; pakowacz, pracownik produkcji okien, pracownik produkcji kabli), robotnik budowlany (cieśla, zbrojarz), robotnik drogowy, operator wtryskarki, magazynier, monter konstrukcji aluminiowych i kierowca kat C+E.

Praca z zezwoleniem - wnioski o wydanie informacji o lokalnym rynku pracy

Pracodawca ubiegający się o wydanie zezwolenia na prace dla cudzoziemca musi uzyskać informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy (tzw. test rynku pracy). W tym celu zgłasza w PUP ofertę pracy. Nie powinna ona zawierać wymagań wyższych niż normalnie wymagane dla określonej pozycji (np. znajomość języka obcego w przypadku gdy nie jest to konieczne na danym stanowisku).

W przypadku braku zarejestrowanych bezrobotnych o odpowiednich kwalifikacjach, PUP w ciągu 14 dni od zgłoszenia oferty wydaje odpowiednią informację.

W 2020r. zgłoszono 103 oferty na 557 stanowisk,

6. Wykorzystanie środków finansowych.

Środki finansowe przeznaczone na aktywną i pasywną politykę rynku pracy

W roku 2020 w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy pozostawała kwota 71 535 943,11 zł.

6.1. Aktywne formy wsparcia

W roku 2020 na pomoc bezrobotnym i pracodawcom poprzez finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia Urząd rozporządzał kwotą 5 853 111,54 zł.

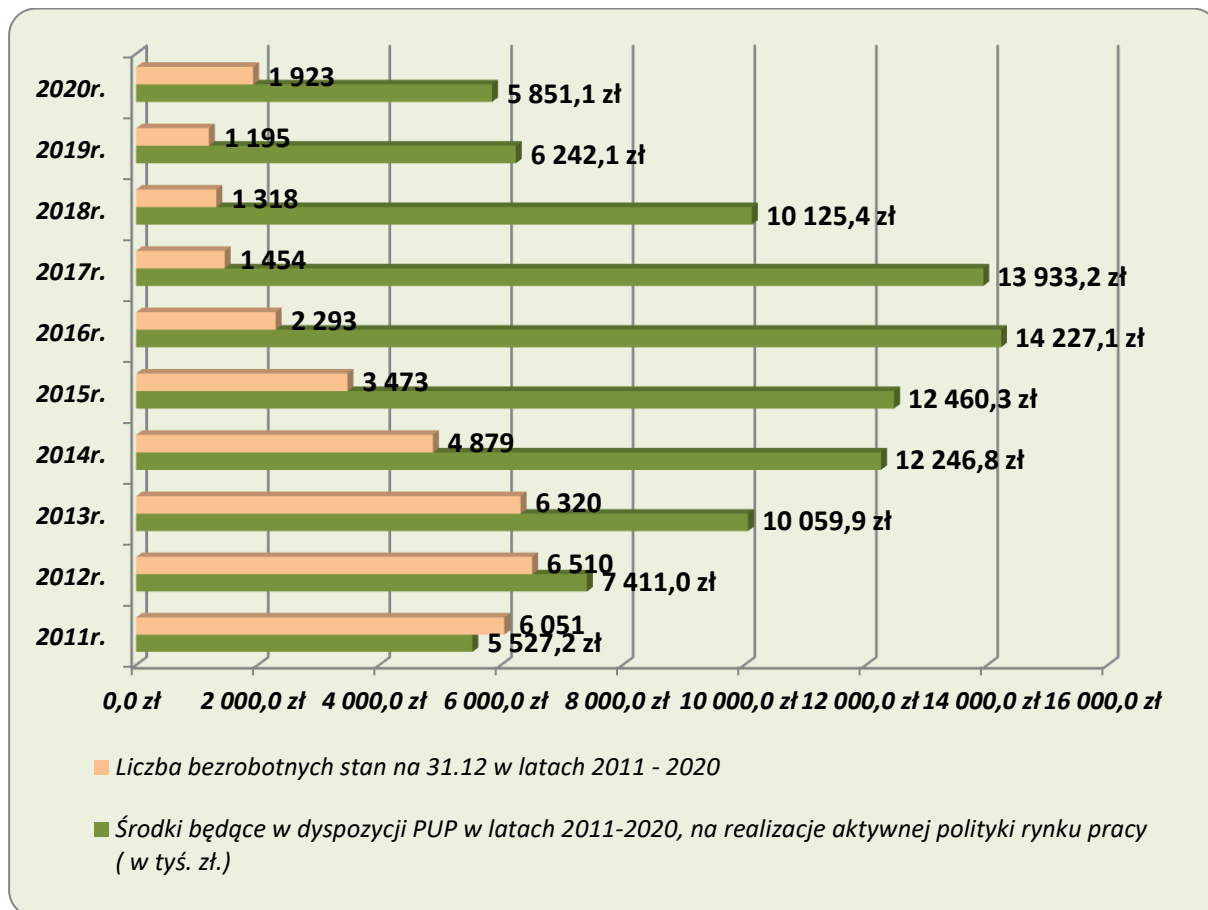
Wydatkowano 98,82% posiadanych środków, oszczędności w kwocie 12 918,58 zł. powstały na koniec 2020r., dotyczyły gł. programów współfinansowanych z EFS, co spowodowało że ze względów formalnych, Urząd nie miał możliwości ich wydania.

Środki na realizację programów pochodziły z czterech źródeł finansowania;

EFS – 53,22 % , FP – 36,54 % , KFS – 9,36 % oraz PFRON - 0,87 %

Na wysokość środków duży wpływ miała aktywność pracowników Urzędu Pracy gdyż środki pozyskane na realizację: programów regionalnych (Firma +1), projektów współfinansowanych z EFS adresowanych do bezrobotnych do 30 r.ż. (Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim POWER IV i POWER V) i powyżej 30 r.ż. (Kierunek Praca” V RPO i VI RPO) oraz środków na szkolenia dla pracodawców i pracowników w ramach KFS, **stanowiły 82,01% środków przeznaczonych na aktywizację.**

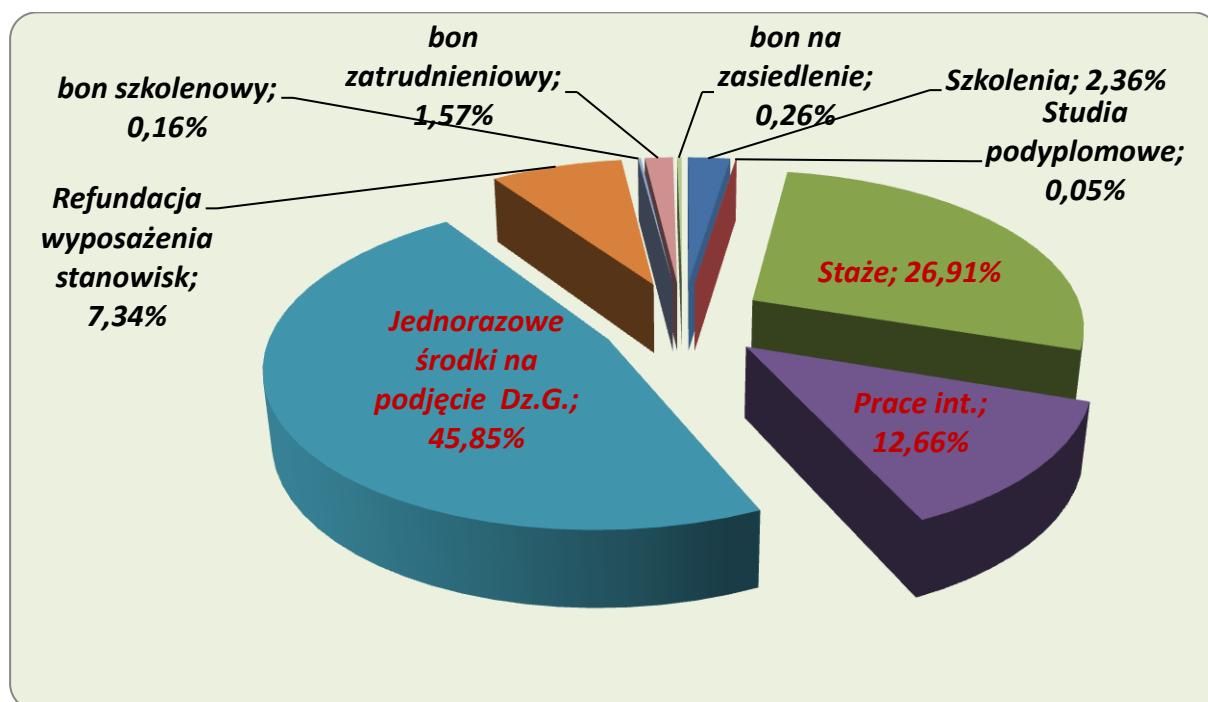
Wielkość środków finansowych, którymi dysponował PUP w latach 2011 – 2020, obrazuje wykres poniżej;



Wykres 16; Środki finansowe PUP będące w dyspozycji PUP w latach 2011-2020, połączone z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wg stanu na dzień 31 grudnia w poszczególnych latach.

W ramach działań finansowanych przez Urząd w 2020r. aktywizowano łącznie **705 osób**. **624** osoby ukończyły finansowane programy, trwale z rejestru Urzędu wyłączone **560 osób** tj. **90 %** osób, które ukończyły oferowane wsparcie. Ze szkoleń finansowanych z KFS skorzystało 90 osób: (18 pracodawców i 72 pracowników).

Procentowe wykorzystanie środków na poszczególne programy rynku pracy, oraz efektywność działań finansowanych i niefinansowych realizowanych w 2020r. przedstawiają wykresy i tabele poniżej.



Wykres 17; Procentowe wykorzystanie środków finansowych na poszczególne programy rynku pracy w 2020r. Źródło- opracowanie własne

6.2. Podnoszenie kwalifikacji pracodawców i pracowników w ramach KFS

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), został utworzony ze środków Funduszu Pracy aby wesprzeć kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników. Jego głównym celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającego się rynku pracy.

Środki KFS można przeznaczyć na:

- doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS,
- kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

- badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

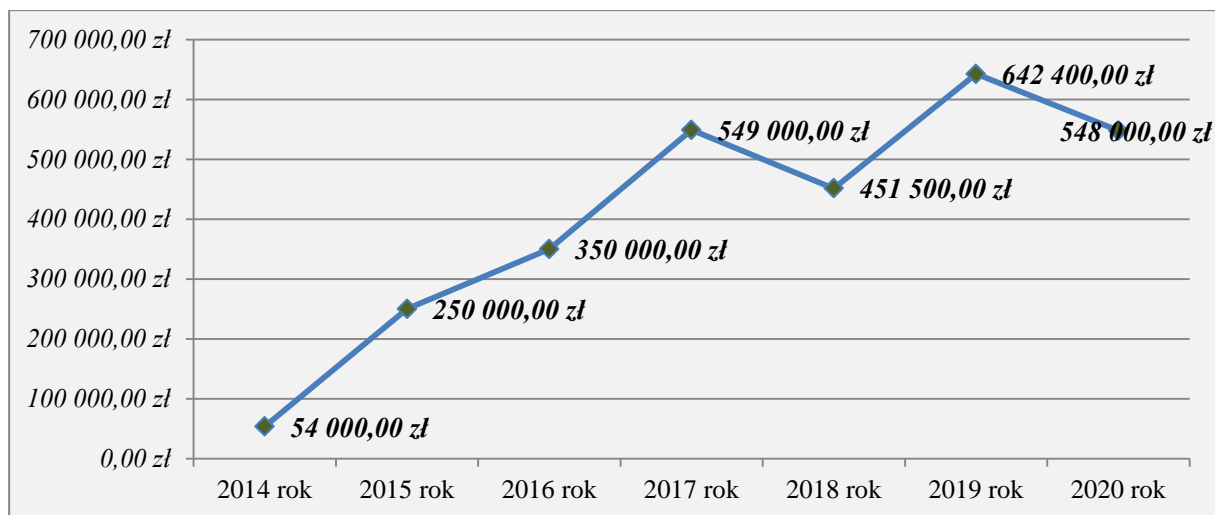
- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia (...), czyli podmiot będący jednostką organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. **Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika.**

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto - pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy. Kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS mogą być objęci jedynie Pracownicy świadczący pracę. Nie mogą zatem korzystać z niego Pracownicy przebywający na urlopie macierzyńskim/ojcowskim/wychowawczym lub urlopie bezpłatnym.

Co roku Minister właściwy ds. pracy określa priorytety wydatkowania środków KFS oraz rezerwy KFS. Aby skorzystać z finansowego wsparcia konieczne jest wpisanie się w założenia.

Wydzielenie KFS nastąpiło w 2014r., od wprowadzenia tej formy pomocy na wsparcie lokalnych przedsiębiorców Urząd pozyskał łącznie 2 844 900zł. Wysokość wsparcia w poszczególnych latach obrazuje wykres poniżej;



Wykres 18; KFS limit wsparcia pracodawców w latach 2014-2020. Źródło : opracowanie własne PUP

Łącznie przeszkolono 669 osób, 116 pracodawców i 553 pracowników

ROK	LICZBA		LICZBA PRZESZKOLONYCH OSÓB		
	złożonych wniosków	podpisanych umów	OGÓLEM	pracodawcy	pracownicy
2014 rok	4	4	20	2	18
2015 rok	22	22	103	7	96
2016 rok	62	62	130	18	112
2017 rok	74	74	112	26	86
2018 rok	63	63	76	14	62
2019 rok	62	62	138	31	107
2020 rok	56	36	90	18	72
OGÓLEM	343	323	669	116	553

Tabela 7; KFS liczba osób przeszkolonych w latach 2014-2020. Źródło; Opracowanie własne PUP.

6.3.Pomoc pracodawcom w czasie pandemii

Koronawirus uderzył w każdy obszar naszego życia. Zamrożenie działalności na długie tygodnie sprawiło, że wiele firm do dziś boryka się z problemem utrzymania miejsc pracy. W tym trudnym czasie pandemii Urząd Pracy poza podstawowymi zadaniami, zajmował się również realizacją postanowień rządowej tarczy antykryzysowej wprowadzonej ustawą z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, wielokrotnie zmienianej w celu dostosowania pomocy do zmieniających się potrzeb.

Pomoc realizowana w ramach tarczy skierowana była do dużej grupy odbiorców. Mogli z niej skorzystać: mikro-, mali i średni przedsiębiorcy, osoby prowadzące działalność gospodarczą (także niezatrudniające pracowników), organizacje pozarządowe oraz kościelne osoby prawne, działające na podstawie obowiązujących przepisów.

Urząd Pracy dysponował następującymi formami pomocy:

• Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy

Ta forma kierowana była do organizacji pozarządowych oraz mikroprzedsiębiorców (w tym osób prowadzących działalność niezatrudniających pracowników), którzy prowadzili działalność gospodarczą przed 1 kwietnia 2020 r. Pożyczka w kwocie do 5 tys. zł. wypłacana była jednorazowo i podlegała umorzeniu, jeśli wnioskodawca prowadził działalność gospodarczą przez trzy miesiące od dnia jej udzielenia.

• Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń dla pracowników

Po wsparcie to mogli sięgnąć: mikro-, mali i średni przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe oraz kościelne osoby prawne. Warunkiem ubiegania się o fundusze był odnotowany spadek obrotów, który był konsekwencją pandemii korona wirusa. Wysokość dofinansowania zależała od wysokości spadku obrotów (w niektórych przypadkach, mogła wynosić nawet do 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, plus składki na ubezpieczenie społeczne).

• Dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej

Po wsparcie to mogły sięgnąć: osoby samozatrudnione, które na skutek pandemii korona wirusa odnotowały spadek obrotów. Wysokość dofinansowania zależała od wysokości spadku obrotów (w niektórych przypadkach, mogła wynosić nawet do 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia.).

Tabela poniżej wykazano rodzaje udzielanego wsparcia wraz z liczbą wniosków złożonych przez lokalnych przedsiębiorców.

RODZAJ POMOCY	Liczba złożonych wniosków	Liczba rozpatrzonych wniosków	Sposób rozpatrzenia	
			pozytywnie	negatywnie
OGÓŁEM	10 455	10 360	9 174	1 186
Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i organizacji pozarządowej (art. 15 zzd, 15 zзда)	7 661	7 644	7 039	605
Dofinansowanie wynagrodzenia dla przedsiębiorców (art. 15 zzb)	1 010	009	754	255
Dofinansowanie wynagrodzenia dla organizacji pozarządowej (art. 15 zze)	15	15	8	7
Dofinansowanie kosztów działalności gospodarczej dla samozatrudnionych (art. 15 zzc)	1 520	1 512	1 244	268
Dofinansowanie wynagrodzenia dla kościelnej osoby prawnej (art. 15 zze2)	17	17	14	3
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy (art.15zze4)	232	163	115	48

Tabela 8: Pomoc zrealizowana w 2020r., w ramach Tarczy antykryzysowej; opracowanie własne PUP.

Pomoc z Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach uzyskało w sumie ponad 9 tys podmiotów, które w związku z pandemią, borykały się z różnego rodzaju trudnościami (przy czym niektóre z nich skorzystały jednocześnie z różnych form finansowych). Łączna kwota przekazana przez PUP na łagodzenie skutków zagrożenia epidemiologicznego wyniosła 59 451 500,00 zł.i dotyczyła finansowania 12 647 osób.

6.4. Pasywna pomoc bezrobotnym

Pasywną pomoc kierowano głównie poprzez wypłatę przysługujących bezrobotnym zasiłków z tytułu pozostawania bez pracy. Na to wsparcie wydatkowano **5 752 804,34zł.**, **średniomiesięcznie wypłacano 463 świadczenia.** Dodatkowo uprawnionym bezrobotnym wypłacano **dodatek aktywizacyjny**, czyli pieniężne „wynagrodzenie” za to, że osoba bezrobotna podjęła pracę. Był on wypłacany, jeżeli bezrobotny podjął pracę w miejscu wskazanym przez PUP w niepełnym wymiarze godzin, za którą otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego. W takich sytuacjach dodatek aktywizacyjny stanowił różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem. Dodatek

aktywizacyjny nie mógł jednak przewyższać 50% zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny przysługiwał także wtedy, jeżeli bezrobotny z własnej inicjatywy podejmował pracę. W obu przypadkach wypłacanie dodatku aktywizacyjnego trwało tyle, ile trwałoby pobieranie przez bezrobotnego zasiłku z tytułu pozostawania bez pracy. **W 2020r. prawo do wypłaty dodatku nabyło 170 osób, na wypłatę tych świadczeń wydatkowano 175 490,20 zł.**

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa osobie podlegającej ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku, przysługuje pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego. Świadczenie to przyznaje się osobie jeżeli:

- w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zgłoszenia wniosku o przyznanie świadczenia pozostawała w stosunku pracy lub w stosunku służbowym i osiągała wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy, wynoszące, co najmniej minimalne wynagrodzenia za pracę przez okres 365 dni i stosunek ten został rozwiązany z przyczyn zakładu pracy (art. 62 ust 2 pkt 1 ustawy).
- Podatek z gospodarstwa rolnego nie przekracza kwoty podatku rolnego z 5 ha przeliczeniowych, albo w przeliczeniu na 1 członka gospodarstwa domowego niemającego stałych pozarolniczych źródeł dochodu, nie przekracza kwoty podatku rolnego z 1 ha przeliczeniowego (art. 62 ust 2 pkt 2 ustawy).

W 2020r. finansowano ubezpieczenie 1 osoby, na ten cel wydatkowano 501.00zł.

**EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY
ORAZ WSPÓLFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

Forma wsparcia	liczba osób finansowanych w 2020r.	ilość osób kończących formę w roku 2020	ilość osób podejmujących / kontynuujących prace	efektywność programów zakończonych w roku 2020r.
ALGORYTM i programy lokalne kontynuowane w 2020r.				
<i>szkolenia</i>	6	5	3	60%
<i>studia podyplomowe</i>	1	1	1	100%
<i>prace interwencyjne</i>	77	77	71	92%
<i>staże</i>	56	48	27	56%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	9	26	26	100%
<i>refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</i>	0	11	11	100%
<i>bon zatrudnieniowy</i>	18	9	8	89%
<i>bon na zasiedlenie</i>	2	2	2	100%
PROGRAMY LOKALNE				
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi				
<i>szkolenia</i>	30	30	30	100%
<i>prace interwencyjne</i>	20	0	0	umowy w trakcie
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	33	0	0	umowy w trakcie
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	5	0	0	umowy w trakcie
PROGRAMY REGIONALNE				
Firma +1				
<i>staże</i>	9	7	7	100%
<i>prace interwencyjne</i>	4	5	5	100%
<i>refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</i>	5	5	5	100%
PROGRAM KRAJOWY				
<i>refundacja kosztów wynagrodzenia osób do 30 r.ż.</i>	0	6	5	83%
PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZY SPOŁECZNEGO				
Projekt POWER– Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim III				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	0	1	1	100%
Projekt POWER– Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim IV				
<i>staże</i>	22	21	19	90%
<i>prace interwencyjne</i>	9	13	12	92%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	0	49	49	100%

Projekt POWER– Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim V				
<i>szkolenia</i>	46	46	34	74%
<i>bon szkoleniowy</i>	3	3	3	100%
<i>staże</i>	94	71	67	94%
<i>prace interwencyjne</i>	9	9	9	100%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	33	0	0	umowy w trakcie
Projekt RPO - Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim III - Kierunek Praca				
<i>refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</i>	0	1	1	100%
Projekt RPO - Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim IV - Kierunek Praca				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	0	6	6	100%
Projekt RPO - Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim V - Kierunek Praca				
<i>Staże</i>	14	14	13	93%
<i>Prace interwencyjne</i>	22	31	29	94%
<i>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	0	37	36	97%
Projekt RPO - Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim VI - Kierunek Praca				
<i>szkolenia</i>	37	37	34	92%
<i>staże</i>	54	38	31	82%
<i>prace interwencyjne</i>	42	15	15	100%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	37	0	0	umowy w trakcie
<i>refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</i>	8	0	0	umowy w trakcie

Tabela 9; Efektywność zadań realizowanych w 2020r. uwzględniająca udział bezrobotnych w poszczególnych programach i projektach , źródło: opracowanie własne

EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ WSPÓLFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO				
Forma wsparcia	liczba osób finansowanych w 2020r.	ilość osób kończących formę w roku 2020	ilość osób podejmujących / kontynuujących prace	efektywność programów zakończonych w roku 2020r.
<i>szkolenia</i>	119	118	101	86%
<i>studia podyplomowe</i>	1	1	1	100%
<i>prace interwencyjne</i>	183	150	141	94%
<i>staże</i>	249	199	164	82%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	112	119	118	99%
<i>refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</i>	18	17	17	100%
<i>bon szkoleniowy</i>	3	3	3	100%
<i>bon zatrudnieniowy</i>	18	9	8	89%
<i>bon na zasiedlenie</i>	2	2	2	100%
<i>refundacja kosztów wynagrodzenia osób do 30 r.ż.</i>	0	6	5	83%
OGÓŁEM PROGRAMY RYNKU PRACY	705	624	560	90%

Tabela 10: Podsumowanie efektywności programów finansowanych przez Urząd w 2020r.
źródło: opracowanie własne

7. Wnioski

W latach 2014 – 2019 notowano systematyczny spadek liczby zarejestrowanych osób. Tendencję tą odwrócił czas pandemii. Na koniec 2020 roku odnotowano pierwszy od lat wzrost liczby osób bez pracy. Skutki wprowadzanych ograniczeń szczególnie odczuli „drobni” przedsiębiorcy. Można domniemywać, że w przypadku pogorszenia się sytuacji zdrowotnej utrzyma się tendencja dalszego wzrostu liczby zarejestrowanych.

Na rynku obserwowany jest spadek liczby wolnych miejsc pracy zgłaszanych przez pracodawców. Biorąc jednak pod uwagę udział liczby ofert pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych zauważa się, że szanse na zatrudnienie miała każda zarejestrowana osoba. Problem polega jednak na tym, iż warunki pracy w firmach uniemożliwiają podjęcie zatrudnienia. Dotyczy to szczególnie sytuacji ograniczonej dyspozycyjności (sprawowanie opieki nad osobami zależnymi), czy trudności komunikacyjnych (brak możliwości dojazdu do pracy).

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy największe grupy bezrobotnych stanowią osoby w zawodach i specjalnościach: sprzedawca, kucharz, ślusarz, stolarz, technik ekonomista, mechanik poj. samochodowych, pomocniczy robotnik budowlany oraz osoby nieposiadające zawodu wyuczonego (grupa bez zawodu). Nie bez znaczenia w tym zakresie

jest fakt, iż w powiecie myślenickim kształci się właśnie w w/w zawodach. Można domniemywać, iż absolwenci kończący edukację nie posiadają atrakcyjnych dla pracodawców umiejętności, bądź przeszkodą w zaistnieniu lub powrocie na rynek pracy jest brak samodzielności spowodowany brakiem praktyki lub długotrwałą przerwą w wykonywaniu zawodu.

Na rynku pracy powiatu myślenickiego, możliwości zatrudnienia w ramach ofert zwykłych stwarzają przede wszystkim lokalne firmy handlowo – usługowe i produkcyjne, a w ramach prac subsydiowanych lokalne firmy handlowo – usługowe, jak również placówki oświatowe i urzędy administracji państwowej. Analiza danych dotyczących zawodów osób nowo rejestrujących się pozwala sądzić i przewaga osób wykonujących już pracę jednoznacznie wskazuje na trudną sytuację lokalnych pracodawców.

Pracodawcy zgłaszali chęć zatrudnienia osób bezrobotnych przede wszystkim w zawodach takich jak: sprzedawca, technik prac biurowych, robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, magazynier, operator linii produkcyjnych.

Przeprowadzona analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie oddaje w pełni rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Jest to spowodowane faktem, iż pracodawcy nie mają obowiązku zgłaszania każdego wolnego miejsca pracy do PUP.

Nie wszystkie oferty pracy zgłaszane przez pracodawców mogą być zrealizowane, ponieważ osoby bezrobotne nie spełniają określonych oczekiwań i wymagań lub brak im kluczowych umiejętności koniecznych do samodzielnej pracy na danym stanowisku, to dowód na to jak ważną rzeczą jest kształcenie ustawiczne i dbanie o własny rozwój zawodowy. Raz zdobyte wykształcenie nie gwarantuje pewności zatrudnienia. Przed pracownikami będą stawiane wymagania związane z elastycznością zawodową oraz edukacyjną, w celu zdobywania nowych kwalifikacji.

III. Rozliczenie Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia na lata 2014-2020

Głównym celem Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia na lata 2014 – 2020 był „Wzrost zatrudnienia i utrzymanie aktywności zawodowej klientów PUP Myślenice” .

Do jego osiągnięcia miała się przyczynić realizacja następujących celów szczegółowych

- I. Łagodzenie skutków pozostawania bez zatrudnienia.**
- II. Promocja, inicjowanie i wdrażanie instrumentów i usług rynku pracy.**
- III. Pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł.**
- IV. Wzmocnienie pozytywnego wizerunku Urzędu poprzez sukcesywne usprawnianie obsługi klienta.**
- V. Celowe, rzetelne, gospodarne zarządzanie finansami Urzędu.**
- VI. Nieustanne modernizowanie stanowisk pracy poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych.**

W tabeli poniżej zaprezentowano szczegółowe informacje na temat wykonana założonych wskaźników w latach 2014-2020. Stopień realizacji wskaźników produktu jest zróżnicowany, przy czym w przypadku większości wskaźników produktu przekroczone zaplanowane wartości.

OPIS ZADANIA		PLAN	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	RAZEM wykonanie	wzrost / spadek
Cel szczegółowy I		Łagodzenie skutków pozostawania bez pracy									
1	Liczba pozyskanych ofert - og liczba ofert	Średnio rocznie pozyskanie 2 100 ofert	2 835	3 625	3 585	3 495	3 141	2 622	2 035	21 338	Średnio-rocznie pozyskanie 3 048 ofert
	zwykłe		1 670	2 509	2 371	2 340	2 588	2 076	1 625	15 179	
	subsydiowane		1 165	1 116	1 214	1 155	553	546	410	6 159	
	oferty pozyskane w wyniku wizyt pośredników		928	1 858	1 252	1 372	1 214	857	225	7 706	
	zwykłe		563	1 091	729	671	950	613	167	4 784	
	subsydiowane		365	767	523	701	264	244	58	2 922	
2	Liczba efektywnych skierowań do pracy	3 000	1 518	1 521	1 560	1 316	941	735	564	8 155	+ 5155
	ofert zwykłe		956	989	864	623	529	410	278	4 649	
	oferty subsydiowane		562	532	696	693	412	325	286	3 506	
3	Liczba zorganizowanych giełd pracy	40	15	24	15	22	14	10	1	101	+ 61
4	Liczba zorganizowania Targów Pracy	5	1	1	1	1	1	1	0	6	+1
5	Liczba osób objętych wsparciem w postaci bonów	150	0	26	56	58	18	14	16	188	+ 38
	BON zatrudnieniowy		0	3	5	11	11	10	11	51	
	BON na zasiedlenie		0	0	4	6	7	4	2	23	
	BON stażowy		0	22	46	40	0	0	0	108	
	BON szkoleniowy		0	1	1	1	0	0	3	6	
Cel szczegółowy II		Promocja, inicjowanie i wdrażanie instrumentów i usług rynku pracy.									

1	Liczba osób zatrudnionych lub samo zatrudnionych po uzyskaniu wsparcia (dotacje)	600	224	179	182	182	147	108	112	1134	+ 534
2	Liczba osób, które otrzymały środki na założenie spółdzielni socjalnej	2	0	0	0	0	0	0	0	0	brak zainteresowania
3	Liczba osób zatrudnionych w spółdzielniach socjalnych	10	0	0	0	0	0	0	0	0	brak zainteresowania
4	Liczba osób skierowanych na utworzone miejsca pracy	1 200	328	340	436	492	244	203	158	2201	+ 1 001
	doposażenia		105	133	133	114	43	21	22	571	
	prace interwencyjne		161	197	117	175	146	159	136	1091	
	roboty publiczne		62	10	9	8	0	0	0	89	
	dofinansowanie do 30 rż		0	0	177	195	55	23	0	450	
Cel szczegółowy III			Pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł								
1	Wysokość środków pozyskanych z Funduszy Europejskich	20 mln. zł	6 820 500,00 zł	4 046 000,00 zł	4 622 952,32 zł	4 318 950,09 zł	3 549 036,56 zł	3 934 613,13 zł	3 115 240,85 zł	30 407 292,95 zł	+ 10, 4 mln.
2	Wysokość środków Funduszu Pracy pozyskanych z Rezerwy Ministra Pracy (...)	5 mln zł.	2 326 200,00 zł	2 774 200,00 zł	1 524 500,00 zł	1 976 300,00 zł	1 916 000,00 zł	0,00 zł	900 000,00 zł	11 417 200,00 zł	+ 6,4 mln.
3	Wysokość środków pozyskanych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych	1,4 mln zł.	147 000,00 zł	144 489,00 zł	158 365,36 zł	98 719,74 zł	86 040,00 zł	94 000,00 zł	51 002,73 zł	779 616,83 zł	-6 tyś. (brak zainteresowania osób niepełnosprawnych p.p. aktywizacją zawodową

4	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach realizowanych programów i projektów	5 000	1 726	1 641	1 609	1 461	1 161	759	705	9 062	+ 4 062
Cel szczegółowy IV			Wzmocnienie pozytywnego wizerunku Urzędu.								
1	Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych, liczba dokonanych analiz	7	1	1	1	1	1	1	1	7	Constans
2	Liczba osób skierowanych na szkolenia grupowe	700	398	342	302	222	144	105	116	1629	+ 929
	Szkolenie z zakresy poszukiwania zatrudnienia " SZUKAm PRACY"		43	16	19	16	0	0	0	94	
	szkolenia grupowe zewnętrzne doskonalące i zawodowe		355	326	283	206	144	105	116	1535	
3	Liczba osób skierowanych na szkolenia indywidualne	100	11	10	13	14	9	12	5	74	100
4	Liczba osób skierowanych na staże	5 000	767	753	608	545	276	286	208	3443	- 1 557 (wzrost kosztów organizacji staży)
5	Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych	100	9	5	0	1	1	1	1	18	- 82 brak zainteresowania
6	Liczba zorganizowanych konferencji i spotkań dla Pracodawców	10	2	2	2	2	1	1	PANDEMIA	10	10
Cel szczegółowy V			Celowe, rzetelne, gospodarne zarządzanie finansami Urzędu.								
1	Liczba przeprowadzonych kontroli w trybie zwykłym – problemowe	700	158	174	150	142	101	108	89	922	222
2	Liczba przeprowadzonych kontroli w trybie zwykłym – sprawdzające	1 000	402	403	361	364	329	255	220	2334	1334

3	Liczba przeprowadzonych kontroli w trybie uproszczonym – doraźne	150	24	36	24	36	24	36	24	204	54
4	Liczba przeprowadzonych badań	7	2	2	2	2	2	2	1	13	6
Cel szczegółowy VI		Nieustanne modernizowanie stanowisk pracy poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych.									
1	Liczba pracowników PUP którzy ukończyli szkolenia i kursy	50	36	47	39	43	41	29	29	264	+ 214
2	Liczba pracowników PUP, którzy podjęli i ukończyli studia podyplomowe	15	3	0	2	0	0	0	1	6	- 9 Wybór szkoleń jako formy doskonalenia
3	Liczba pracowników PUP biorących udział w seminariach	40	2	1	0	2	1	2	0	8	-32 Wybór szkoleń jako formy doskonalenia -
4	Liczba zakupionego sprzętu, narzędzi i oprogramowania niezbędnego do realizacji zadań	1,4mln. Zł.	243 785,60 zł	201 608,22 zł	82 702,07 zł	112 050,56 zł	11 258,05 zł	121 854,21 zł	221 164,73 zł	994 3,44 zł	

Tabela 11; wykonanie Programu promocji zatrudnienia w latach 2014 – 2020; Źródło : opracowanie własne PUP.

Reasumując, realizacja programu przyczyniła się osiągnięcia planowanych rezultatów:

Lp.	Planowany rezultat	Stopień wykonania
1	Objęcie profilowaniem 100 % osób bezrobotnych.	W trakcie obowiązywania przepisów dot. profilowania , profilowaniem objęto 100 % rejestrujących się osób bezrobotnych. Decyzją ustawodawcy zaprzestano diagnozowania stopnia oddalenia od rynku pracy.
2	Wzrost do 50% udziału wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie odnotowanych wyłączeń.	Ogółem wg danych na koniec grudnia 2020r. z ewidencji wyłączono 2 989 osoby. Bezrobotni podejmujący prace w liczbie 1 863, stanowili 62 % wyrejestrowywanych
3	Doprowadzenie do zatrudnienia 18.000 osób.	W latach 2014 – 2020, z ewidencji wyłączono 39 902 osoby, w liczbie tej 19 691 to osoby wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy.
4	Objęcie programami rynku pracy około 5.000 osób	W latach 2014 – 2020 programami rynku pracy objęto łącznie 8 806 osób (subsydiowane zatrudnienie – 3506 osób, pozostałe: staże, szkolenia – 5300 osób)
5	Objęcie warsztatami z zakresu nabycia umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy około 2.000 osób	W latach 2014 – 2020 z pomocy doradców zawodowych skorzystało łącznie 12 080 osób (porady ind, i grupowe oraz informacje zawodowe indywidualne i grupowe).

Tabela 12; Stopień wykonania założeń Programu promocji zatrudnienia za lata 2014- 2020, źródło: opracowanie własne PUP

IV. Priorytety działań na lata 2021-2030

Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z przepisami prawa, realizuje zadania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy. Niezmiennie ogólnokrajowa misja Urzędów Pracy to **udzielanie pomocy osobom poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia i pracodawcom w znajdowaniu odpowiednich pracowników.**

Na potrzeby realizacji zadań lokalnego rynku pracy, uwzględniając jego specyfikę oraz możliwości organizacyjne Urząd określił swoją misję jako:

Dążenie do zaspokojenia indywidualnych potrzeb klientów
oraz reagowania na zmiany na rynku pracy.

Program jest kontynuacją prac Powiatowego Urzędu Pracy realizowanych w ramach Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w latach 2014-2020.

Czas pandemii wpłynął na uelastycznienie i zindywidualizowanie współpracy PUP z bezrobotnymi z uwzględnieniem różnorodności sytuacji i potrzeb tychże osób. Niemniej jednak podstawą współpracy jest szczegółowa analiza sytuacji i szans na rynku pracy oraz ustalenie wspólnych działań w ramach Indywidualnego Planu Działania (IPD).

W trakcie jego opracowania brane są pod uwagę czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności: wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji w PUP, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z PUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Po dokonaniu analizy sytuacji gospodarczej okresu ostatnich 10 lat oraz analizy poziomu realizacji założeń zawartych w poprzednim Programie, przyjęto kierunki działań w stronę, których Powiatowy Urząd Pracy Myślenice będzie starał się zmierzać w najbliższych latach, tj.:

1. Utrzymanie tendencji niskiego poziomu bezrobocia.
2. Pomoc wszystkim klientom PUP poprzez wspieranie bezrobotnych w poszukiwaniu miejsc pracy i pracodawców w poszukiwaniu pracowników.
3. Kontynuowanie działań przyczyniających się do zwiększenia szans ludzi młodych na zatrudnienie, którzy nadal mają wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych.
4. Absorpcja środków finansowych Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i innych oraz maksymalizacja ich wykorzystania w celu rozwoju lokalnego rynku pracy.
5. Informatyzacja środowiska pracy PUP Myślenice, przez to zwiększenie dostępności Urzędu dla jego klientów.

V. Analiza SWOT

Analiza SWOT stanowi uzupełnienie przedstawionej w poprzednich punktach charakterystyki Powiatu Myślenickiego.

Makroekonomiczna polityka rządu jest jednym z decydujących elementów wpływających na zjawiska gospodarcze kraju. To ona ma decydujące znaczenie dla powodzenia lokalnej polityki rynku pracy. Jednakże, istotną rolę w ograniczeniu niekorzystnych zjawisk społeczno-gospodarczych ma sposób funkcjonowania jednostek organizacyjnych powiatu – w tym przypadku gospodarowania przez PUP Myślenice dostępnymi narzędziami i instrumentami.

Ryzyko zagrożeń związane z nieskuteczną realizacją Programu jest uzależnione od podatności na czynniki zewnętrzne oraz stabilności rynku pracy powiatu myślenickiego. Silne i słabe cechy powiatu myślenickiego, które mogą wpłynąć na realizację polityki rynku pracy w latach 2021-2030 przedstawione zostały w poniższej analizie SWOT.

MOCNE STRONY

- Korzystne położenie geograficzne powiatu,
- Bardzo dobra infrastruktura komunikacyjna,
- Duży potencjał turystyczny, mocna branża gastronomiczna,
- Tworzenie miejsc przyjaznych rozwojowi i innowacyjności firm,
- Wzrost liczby podmiotów gospodarczych,
- Dobra sieć szkolnictwa ponadgimnazjalnego powiatu,

SŁABE STRONY

- Niedostosowany system edukacyjny do potrzeb rynku pracy,
- Niewystarczające środki finansowe Funduszu Pracy,
- Bardzo wysokie pozapłacowe koszty pracy,
- Odpływ ludzi młodych do innych państw UE,
- Ukryte bezrobocie,
- Mała atrakcyjność pracy.

SZANSE

- ⇒ Rozwijające się strefy przemysłowe,
- ⇒ Fundusze Unijne - środki z perspektywy finansowej 2021-2027,
- ⇒ Zmiany w przepisach normujące sposób podejścia do klienta Urzędu,
- ⇒ Dostęp do szerokiej oferty edukacyjnej (szkolnictwo wyższe),
- ⇒ Duża aktywność mieszkańców w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej,
- ⇒ Rozwój świadomości i otwartości ludzi młodych.

ZAGROŻENIA

- ⇒ Mnogość i niespójność przepisów prawnych,
- ⇒ Wysokie wsparcie socjalne,
- ⇒ Utrzymująca się pandemia,
- ⇒ Starzenie się społeczeństwa,
- ⇒ Możliwość upadłości istniejących firm,
- ⇒ Migracja wysoko wykwalifikowanych pracowników do państw UE.

Z analizy wynika, że powiat ma wiele korzystnych zasobów, które mogą pozytywnie oddziaływać na proces realizacji Programu. Do głównych czynników, które mogą ułatwić przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizację ludzi bezrobotnych można zaliczyć przede wszystkim możliwości finansowania zewnętrznego. Nowa perspektywa finansowa na lata 2021-2027 zakłada ogromne środki finansowe w formie dotacji i niskooprocentowanych pożyczek, które trafią do Polski m.in. na walkę ze skutkami pandemii. Odpowiednia redystrybucja tych środków i ich wykorzystanie na realizację założonych priorytetów jak np. zielona energia czy działalność badawczo – rozwojowa, ma szansę przyczynić się do zaistnienia na lokalnym rynku pracy nowych technologii czy do rozwoju dotychczas mniej istotnych branż gospodarczych. Ministerstwo właściwe ds. pracy, za główny cel kładzie uproszczenie procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców. Przy problemach demograficznych naszego kraju jedynym sposobem na utrzymanie obecnie działającego systemu zabezpieczenia społecznego i wypełnieniu luki pokoleniowej na rynku pracy jest spójna polityka zatrudniania cudzoziemców i tworzenia im warunków do osiedlania.

Analizując zagrożenia uwagę trzeba poświęcić rozbieżnościom pomiędzy programami promującymi zatrudnienie, a założeniami szeroko rozumianej polityki społecznej. Wysokość świadczeń socjalnych dla osób zagrożonych wykluczeniem

społecznym i zawodowym oraz kryterium dochodowe jako główny czynnik ich uzyskania przy relatywnie niskim minimalnym wynagrodzeniu i trudnościach w znalezieniu stałej, satysfakcjonującej pracy może wielokrotnie skutkować świadomą biernością zawodową w obawie przed utratą benefitów z pomocy społecznej. Natomiast podstawowe problemy wykazane w analizie SWOT znajdują swoje rozwiązanie w realizacji niniejszego programu, który obejmuje cele i zadania na najbliższe lata.

VI. Główne cele i priorytety polityki rynku pracy.

Głównym celem Programu jest:

Utrzymanie wysokiej aktywności zawodowej klientów PUP Myślenice.

Cel główny zostanie osiągnięty dzięki realizacji następujących celów szczegółowych

- I. Łagodzenie skutków pozostawania bez zatrudnienia.**
- II. Promocja, inicjowanie i wdrażanie instrumentów i usług rynku pracy.**
- III. Pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł.**
- IV. Wzmocnienie pozytywnego wizerunku Urzędu poprzez sukcesywne usprawnianie obsługi klienta.**
- V. Celowe, rzetelne, gospodarne zarządzanie finansami Urzędu.**
- VI. Nieustanne modernizowanie stanowisk pracy poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych.**

Sposób osiągnięcia celów szczegółowych:

Cel szczegółowy I Łagodzenie skutków pozostawania bez zatrudnienia.

Zadania:

1. Indywidualizacja usług rynku pracy,
2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych do 30 r.ż.,
3. Zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi powyżej 50 r.ż.,
4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia długotrwale bezrobotnych,
5. Zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
6. Prowadzenie bieżącej analizy bezrobocia i rynku pracy.

Wskaźniki:

- Liczba pozyskanych ofert - 10 000,
- Liczba efektywnych skierowań do pracy - 5 000,
- Liczba zorganizowanych giełd pracy i targów pracy - 60,
- Uaktywnienie:
 - 1 000 osób do 30 r.z.
 - 200 osób powyżej 50 r.ż
 - 200 osób długotrwale bezrobotnych
 - 100 osób niepełnosprawnych

Cel szczegółowy II Promocja, inicjowanie i wdrażanie instrumentówi usług rynku pracy.

1. Rozwój przedsiębiorczości,
2. Wspieranie powstawania nowych miejsc pracy,
3. Stworzenie możliwości zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych,
4. Utrzymanie wysokiego poziomu efektywności zatrudnieniowej.

Wskaźniki

- Liczba osób zatrudnionych lub samo zatrudnionych po uzyskaniu wsparcia - 1 000,
- Liczba osób skierowanych na utworzone miejsca pracy -1 500,

Cel szczegółowy III Pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł.

1. Wnioskowanie i realizacja projektów systemowych i konkursowych współfinansowanych z EFS.
2. Udział w konkursach ogłaszanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
3. Wnioskowanie o przyznanie środków z PFRON.

Wskaźniki

- Wysokość środków pozyskanych z Funduszy Europejskich – 20 mln zł.,
- Wysokość środków Funduszu Pracy pozyskanych z Rezerwy Ministra Pracy (...)
 - 5 mln zł. ,

- Wysokość środków pozyskanych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych – 500 tys. zł.
- Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach realizowanych programów i projektów – 5.000.

Cel szczegółowy IV Wzmocnienie pozytywnego wizerunku Urzędu.

1. Rozwój współpracy z partnerami obecnymi na rynku pracy,
2. Dostosowanie usług rynku pracy do potrzeb lokalnego rynku,
3. Promowanie idei uczenia się przez całe życie,
4. Integracja działań służb zatrudnienia, pomocy społecznej i Ośrodka Interwencji Kryzysowej,
5. Współpraca z systemem edukacji w celu lepszego dostosowania nabywanych przez absolwentów szkół kwalifikacji pożądanym na rynku pracy.

Wskaźniki

- Diagnostowanie potrzeb szkoleniowych, liczba dokonanych analiz - 10,
- Liczba osób skierowanych na szkolenia grupowe - 1 000,
- Liczba osób skierowanych na szkolenia indywidualne - 100,
- Liczba osób skierowanych na staże - 2 000,
- Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych - wg potrzeb
- Liczba zorganizowanych konferencji i spotkań dla Pracodawców - 8,

Cel szczegółowy V Celowe, rzetelne, gospodarne zarządzanie finansami Urzędu.

1. Monitorowanie prawidłowości wydatków przeznaczonych na tworzenie miejsc pracy.
2. Kontrolowanie zawartych umów z Urzędem.
3. Badanie efektywności kosztowej.

Wskaźniki

- Liczba przeprowadzonych kontroli w trybie zwykłym – problemowe - 500,
- Liczba przeprowadzonych kontroli w trybie zwykłym – sprawdzające -1000,
- Liczba przeprowadzonych kontroli w trybie uproszczonym – doraźne - 100,

Cel szczegółowy VI Nieustanne modernizowanie stanowisk pracy poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych.

1. Informatyzacja Urzędu Pracy,
2. Rozwój potencjału ludzkiego.

Wskaźniki

- Liczba pracowników PUP którzy ukończyli szkolenia i kursy -100,
- Liczba pracowników PUP, którzy podjęli i ukończyli studia podyplomowe - 10,

VI. Przewidywane koszty programu oraz źródła finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	KWOTA	%
<i>FUNDUSZ PRACY AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH</i>	42.000.000 zł.	65,73
<i>FUNDUSZ PRACY WYDATKI FAKULTATYWNE</i>	1.400.000 zł.	2,19
<i>EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY</i>	20.000.000 zł.	31,30
<i>PFRON</i>	500.000 zł.	0,78
<u>RAZEM</u>	<u>63.900.000 zł.</u>	<u>100,00</u>

VII. Zakładane główne rezultaty programu.

1. Utrzymanie 50% udziału wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie odnotowanych wyłączeń.
2. Doprowadzenie do zatrudnienia 18.000 osób.
3. Objęcie programami rynku pracy około 5.000 osób.
4. Objęcie wsparciem doradcy zawodowego 2.500 osób

VIII. Monitoring programu.

Podmiotem odpowiedzialnym za realizację zadań związanych z wdrażaniem Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2030 jest Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach.

Monitoring niniejszego Programu będzie prowadzony w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Dane statystyczne ilościowe i jakościowe będą przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami wewnątrz instytucji. Na podstawie zebranych danych prowadzone będą analizy lokalnego rynku pracy, które mogą przyczynić się do reagowania na zmieniającą się sytuację i strukturę bezrobocia.

Skuteczność Programu uzależniona jest również od zaangażowania lokalnych partnerów, stąd bardzo ważna jest konsolidacja działań wszystkich instytucji funkcjonujących na terenie powiatu myślenickiego w celu wspólnego rozwiązywania problemów lokalnego bezrobocia, w tym instytucji samorządowych, szkół, Pracodawców, lokalnych organizacji pozarządowych i agencji zatrudnienia.

Działania PUP w zakresie realizacji Programu koncentrować się będą na marketingu i promowaniu świadczonych usług, na zachęcaniu, przyciąganiu i motywowaniu klientów PUP zarówno osób bezrobotnych jak również Pracodawców, do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i form wsparcia oraz kształtowaniu pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej na klienta, przyjaznej i budzącej zaufanie.

W procesie wdrażania Programu bardzo ważną rolę będą odgrywały badania ewaluacyjne, których wyniki będą przedstawione w rocznych raportach z ewaluacji programu.

SPIS WYKRESÓW

WYKRES 1; LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH	11
WYKRES 2; NAPŁYW DO BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2018– 2020. ŹRÓDŁO : OPRACOWANIE WŁASNE	15
WYKRES 3 ODPŁYW Z BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2018– 2020. ŹRÓDŁO : OPRACOWANIE WŁASNE .	16
WYKRES 4; UDZIAŁ PODEJMUJĄCYCH PACE W OGÓLNEJ LICZBIE WYŁĄCZONYCH Z EWIDENCJI. ŹRÓDŁO : OPRACOWANIE WŁASNE	17
WYKRES 5; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WIEKU – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2020R. ŹRÓDŁO ; OPRACOWANIE WŁASNE	19
WYKRES 6; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2011 – 2020 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU), ŹRÓDŁO OPRACOWANIE WŁASNE	21
WYKRES 7; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WYKSZTAŁCENIA - STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2020 R.	23
WYKRES 8; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2011-2020(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU	24
WYKRES 9; OSOBY ZAREJESTROWANE WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY –STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2020R, ŹRÓDŁO – OPRACOWANIE WŁASNE	26
WYKRES 10; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2011-2020 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	27
WYKRES 11; POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA WG STAŻU PRACY – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2020 R.	28
WYKRES 12; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2011-2020 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	30
WYKRES 13; ZAWODY REPREZENTOWANE PRZEZ BEZROBOTNYCH FIGURUJĄCYCH W EWIDENCJI URZĘDU W KOŃCU 2020R. NAJBARDZIEJ REPREZENTATYWNE (ŹRÓDŁO; OPRACOWANIE WŁASNE PUP W MYŚLENICACH)	33
WYKRES 14; LICZBA MIEJSC PRACY UDOSTĘPNIONYCH KLIENTOM PUP W LATACH 2011 – 2020R., ŹRÓDŁO- OPRACOWANIE WŁASNE BRAK LEGENDY NA DWA KOLORY	35
WYKRES 15; ZAWODY, NA KTÓRE W 2020R. WIDNIAŁO ZAPOTRZEBOWANIE W ILOŚCI WIĘKSZEJ NIŻ 15 MIEJSC PRACY Z PODZIAŁEM NA OFERTY ZWYKŁE I SUBSYDIOWANE (ŹRÓDŁO; OPRACOWANIE WŁASNE PUP W MYŚLENICACH)	37
WYKRES 16; ŚRODKI FINANSOWE PUP BĘDĄCE W DYSPOZYCJI PUP W LATACH 2011-2020, POŁĄCZONE Z LICZBĄ BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDZIEŃ W POSZCZEGÓLNYCH LATACH.	41
WYKRES 17; PROCENTOWE WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA POSZCZEGÓLNE PROGRAMY RYNKU PRACY W 2020R. ŹRÓDŁO- OPRACOWANIE WŁASNE	42
WYKRES 18; KFS LIMIT WSPARCIA PRACODAWCÓW W LATACH 2014-2020. ŹRÓDŁO : OPRACOWANIE WŁASNE PUP	44

SPIS TABEL

TABELA 1; WIELKOŚĆ POWIERZCHNI POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU MYŚLENICKIEGO	8
TABELA 2; WIELKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJ. MAŁOPOLSKIM NA PRZESTRZENI LAT 2019 - 2020.	11
TABELA 3; PROCENTOWY UDZIAŁ KOBIET I MĘŻCZYŹN W OGÓLNEJ LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W LATACH 2011-2020	14
TABELA 4; STRUKTURA BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY WIDNIEJĄCYCH W REJESTRZE PUP W MYŚLENICACH W KOŃCU GRUDNIA 2020 R. ŹRÓDŁO : OPRACOWANIE WŁASNE	18
TABELA 5; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY	32
TABELA 6; OFERTY WG GRUP ZAWODÓW; ŹRÓDŁO: OPRACOWANIE WŁASNE	36
TABELA 7; KFS LICZBA OSÓB PRZESZKOLONNYCH W LATACH 2014-2020. ŹRÓDŁO; OPRACOWANIE WŁASNE PUP.	44
TABELA 7; POMOC ZREALIZOWANA W 2020R., W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ; OPRACOWANIE WŁASNE PUP.	46
TABELA 8; EFEKTYWNOŚĆ ZADAŃ REALIZOWANYCH W 2020R. UWZGLĘDNIAJĄCA UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH PROGRAMACH I PROJEKTACH , ŹRÓDŁO: OPRACOWANIE WŁASNE	49

TABELA 9; <i>PODSUMOWANIE EFEKTYWNOŚCI PROGRAMÓW FINANSOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2020R.</i> <i>ŹRÓDŁO: OPRACOWANIE WŁASNE</i>	50
TABELA 10; <i>WYKONANIE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA W LATACH 2014 – 2020; ŹRÓDŁO :</i> <i>OPRACOWANIE WŁASNE PUP.</i>	56
TABELA 11; <i>STOPIEŃ WYKONANIA ZAŁOŻEŃ PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ZA LATA 2014- 2020,</i> <i>ŹRÓDŁO: OPRACOWANIE WŁASNE PUP</i>	57

SPIS RYSUNKÓW

RYSUNEK 1; <i>OBSZARY ADMINISTRACYJNIE GRANICZĄCE Z POWIATEM MYŚLENICKIM</i>	7
RYSUNEK 2; <i>PODZIAŁ ADMINISTRACYJNY POWIATU MYŚLENICKIEGO – GMINY POWIATU; ŹRÓDŁO: WWW.</i> <i>KRAKOW.STAT.GOV.PL)</i>	8