



Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach
Centrum Aktywizacji Zawodowej

32-400 Myślenice , ul. Drogowców 2

tel. 372-96-00, fax 272-35-01;

e-mail: krmy@praca.gov.pl pup.myslenice@praca.myslenice.pl
WWW.myslenice.praca.gov.pl

MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE MYŚLENICKIM W ROKU 2019

Myślenice, lipiec 2020r.

Spis treści

WSTĘP	3
I. OGÓLNE ZAŁOŻENIA METODYCZNE PROWADZENIA MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MYŚLENICKIM	4
1. Cele monitoringu	4
2. Podstawowe mierniki, pojęcia i definicje	4
3. Charakterystyka obszaru objętego monitoringiem	6
II. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY	9
1. Analiza bezrobotnych	9
<u>1.1.</u> Liczba bezrobotnych	9
<u>1.2.</u> Struktury bezrobotnych	12
<u>1.3.</u> Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych	19
III. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	24
1. Zawody deficytowe	29
2. Zawody zrównoważone	30
3. Zawody nadwyżkowe	31
IV. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI	33
V. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	34
VI. PROGNOZA RYNKU PRACY	37
VII. PODSUMOWANIE	38
VIII. WYKAZ WYKRESÓW, TABEL I RYSUNKÓW;	40

WSTĘP

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. Monitoring określa popyt i podaż na poszczególnych rynkach zawodowo-terytorialnych. W ramach monitoringu określa się rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych, co jest istotne dla lokalnej edukacji jak i potrzeb szkoleniowych bezrobotnych.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy określonym w art. 9 ust. 1 pkt 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Prezentowany Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczonych na stronie internetowej www.mz.praca.gov.pl

Źródłem informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych są:

- ⇒ dane z systemu Syriusz Std.,
- ⇒ Tablice wynikowe opracowane przez MRPiPS dostępne na stronie <http://mz.praca.gov.pl> w zakładce „Raporty okresowe”.

I. OGÓLNE ZAŁOŻENIA METODYCZNE PROWADZENIA MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MYŚLENICKIM

1. Cele monitoringu

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinno umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

2. Podstawowe mierniki, pojęcia i definicje

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie: \overline{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\overline{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Podstawowe pojęcia stosowane w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwale powyżej mediany (Me) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów

poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest zaświadczenie kwalifikacyjne UDT, uprawniające do obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek** pracy przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

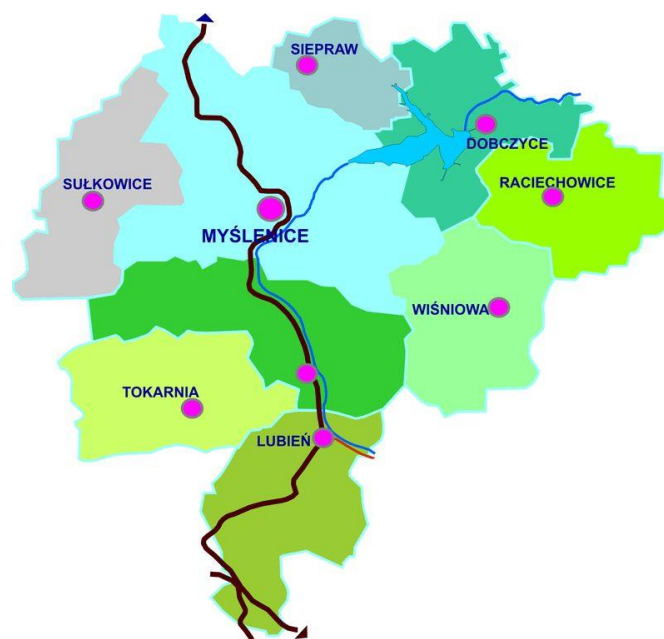
Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły.

3. Charakterystyka obszaru objętego monitoringiem

Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach obejmuje swoim zasięgiem działania cały powiat. W skład powiatu wchodzi 74 miejscowości, a jego powierzchnia wynosi 673 km², co daje mu 14 miejsce wśród 22 powiatów województwa małopolskiego. Do obszaru powiatu zalicza się 9 gmin:

- 3 Gminy miejsko-wiejskie: Myślenice, Sułkowice i Dobczyce;
- 6 Gmin wiejskich: Pcim, Tokarnia, Lubień, Siepraw, Raciechowice i Wiśniowa

Rysunek 1: Administracyjny podział Powiatu Myślenickiego



Źródło: Mapa dostępna pod adresem internetowym: www.powiat.myślenicki.pl.

Liczba ludności faktycznie zamieszkującej obszar powiatu na 31.12.2018r. wyniosła 127 028 mieszkańców (wzrost o 689 osób w stosunku do 2017r.), co stanowi 3,74% ludności województwa małopolskiego.

Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych na pobyt stały na 1000 ludności w 2018r. wyniósł 225 osoby, co daje wskaźnik 1,8 osoby. Pod względem tego wskaźnika powiat myślenicki uplasował się na czwartym miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego.

W poniższej tabeli przedstawiono ludność powiatu i województwa pod względem wieku produkcyjnego i nieprodukcyjnego wraz ze wskaźnikiem obciążenia demograficznego tzn. liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym wg danych z 2018r.

Tabela 1: Liczba mieszkańców Powiatu Myślenickiego w rozbiciu na wiek produkcyjny

	Powiat	w %	Województwo	w %	woj. = 100
w wieku przedprodukcyjnym	27 231	21,44	645 203	18,97	4,2
w wieku produkcyjnym	78 907	62,12	2 075 196	61,02	3,8
w wieku poprodukcyjnym	20 890	16,45	680 178	20,00	3,1
Wskaźnik obciążenia demograficznego	61,0	x	63,9	x	x

Źródło: Opracowanie własne PUP w Myślenicach

W strukturze powiatu Myślenickiego niezmiennie 50,4% liczby mieszkańców stanowią kobiety. Pod względem liczby mieszkańców powiat myślenicki plasuje się na 9 miejscu w województwie. Wg danych z końca 2017 roku Powiat myślenicki ma dodatni przyrost naturalny wynoszący 511. Odpowiada to przyrostowi 4,1 na 1000 mieszkańców powiatu. Stosunek dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby żywych urodzeń do liczby zgonów wynosi 1,48 i jest znacznie większy od średniej dla województwa oraz znacznie większy o współczynnika dynamiki demograficznej dla całego kraju.

Według Narodowego Spisu Powszechnego z 2011 roku **12,6%** ludności posiada wykształcenie wyższe, **1,6%** wykształcenie policealne, **11,5%** średnie ogólnokształcące, a **15,8%** średnie zawodowe. Wykształceniem zasadniczym zawodowym legitymuje się **29,8%** mieszkańców powiatu myślenickiego, gimnazjalnym **6,2%**, natomiast **21,1%** podstawowym ukończonym. **1,4%** mieszkańców zakończyło edukację przed ukończeniem szkoły podstawowej. W porównaniu do średniej krajowej mieszkańcy powiatu myślenickiego mają **niższy** poziom wykształcenia. Wśród kobiet mieszkających w powiecie myślenickim największy odsetek ma wykształcenie **podstawowe ukończone (22,6%)** oraz **zasadnicze zawodowe (21,3%)**. Mężczyźni najczęściej mają wykształcenie **zasadnicze zawodowe (38,4%)** oraz **podstawowe ukończone (19,6%)**.

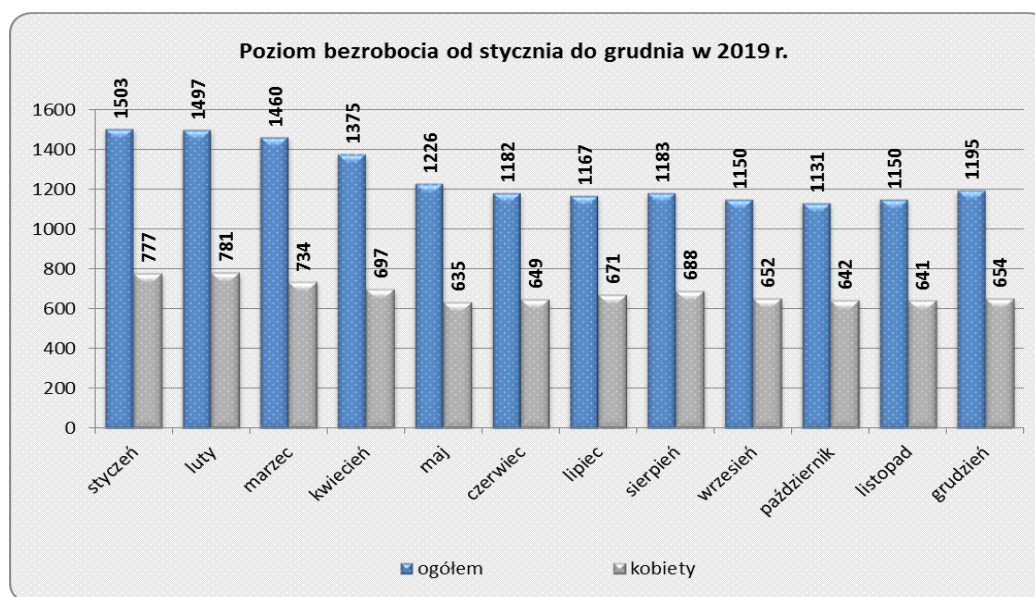
II. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1. Analiza bezrobotnych

1.1. Liczba bezrobotnych

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia 2019 r. wynosiła 1 195 osób, wśród których 55% stanowiły kobiety. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych **zmniejszyła się o 117 osób**. Liczba zarejestrowanych w PUP Myślenice w 2019 r.:

- Na koniec I kwartału 2019 r. zarejestrowanych było 1460 osób bezrobotnych
- Na koniec II kwartału 2019 r. zarejestrowanych było 1182 osoby bezrobotne
- Na koniec III kwartału 2019 r. zarejestrowanych było 1150 osób bezrobotnych
- Na koniec IV kwartału 2019 r. zarejestrowanych było 1195 osób bezrobotnych



Wykres 1; Poziom bezrobocia w powiecie myślenickim w okresie styczeń – grudzień 2019 r.

Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach.

Z powyższego zestawienia wynika, że najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w styczniu 2019 r. - tj. 1503 osoby. W następnych miesiącach następował spadek liczby osób bezrobotnych i utrzymywał się na względnie stałym poziomie. Najmniej osób zarejestrowanych w PUP w przeciągu całego roku zanotowano w październiku, tj. 1131 osób.

Strukturę osób zarejestrowanych w PUP ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie oraz staż pracy (stan na koniec IV kwartału 2019 r.) przedstawia zestawienie poniżej

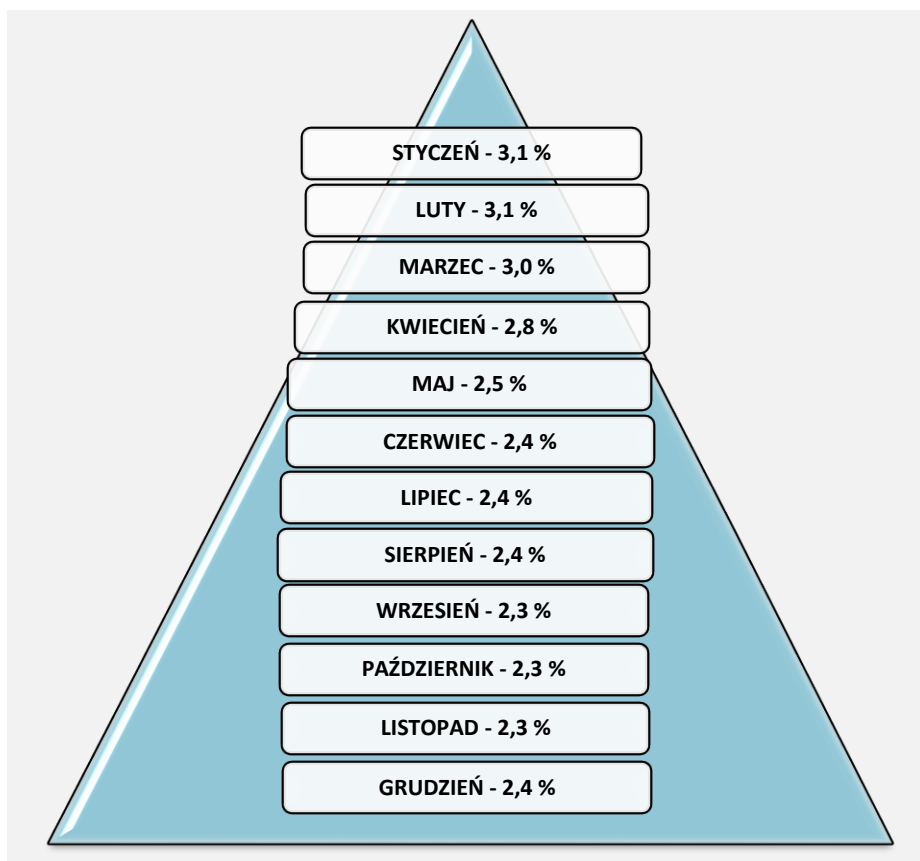
OSOBY BEZROBOTNE ZAREJESTROWANE W PUP W MYŚLENICACH – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2019 r.		
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY W M-C	Do 1	201
	1 - 3	307
	3 - 6	286
	6 - 12	198
	12 - 24	138
	Pow. 24	65
WIEK	18 - 24	200
	25 - 34	351
	35 - 44	260
	45 - 54	177
	55 - 59	132
	60 - 64	75
WYKSZTAŁCENIE	Wyższe	210
	Policealne i śr. zawodowe	328
	Średnie ogólnokształcące	111
	Zasadnicze zawodowe	333
	Gimnazjalne i poniżej	213
STAŻ PRACY OGÓLEM	Do 1 roku	215
	1 - 5	291
	5 - 10	202
	10 - 20	198
	20 - 30	106
	30 lat i więcej	74
	Bez stażu	109

Tabela 2; Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2019r.

Źródło: Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Z powyższych danych kształtuje się statystyczny profil osoby bezrobotnej w 2019 roku. **Jest to osoba w przedziale wiekowym 25-34 lat (351 osób – 29% ogółu), posiadająca wykształcenie zasadnicze zawodowe (333 osoby – 28%), ze stażem pracy 1-5 lat (291 osób – 24%), która pozostaje bez pracy od 1 do 3 miesięcy (307 osób – 26%).**

Porównując dane statystyczne z lat ubiegłych, możemy zauważyć systematyczny spadek stopy bezrobocia rejestrowanego w powiecie myślenickim. W przeciągu całego 2019 roku zmniejszyła się o 0,7 punktu procentowego (styczeń – 3,1%, grudzień – 2,4 %).



Wykres 2; Stopa bezrobocia w powiecie myślenickim w 2019 r.

Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach.

Poniższe zestawienie obrazuje jak kształtowała się stopa bezrobocia w powiecie myślenickim w przeciągu trzech ostatnich lat.

	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Styczeń	5,4%	3,4%	3,1%
Luty	5,3%	3,3%	3,1%
Marzec	5,0%	3,1%	3,0%
Kwiecień	4,6%	2,8%	2,8%
Maj	4,3%	2,8%	2,5%
Czerwiec	3,9%	2,7%	2,4%
Lipiec	3,7%	2,8%	2,4%
Sierpień	3,6%	2,8%	2,4%
Wrzesień	3,5%	2,7%	2,3%
Październik	3,2%	2,7%	2,3%
Listopad	3,1%	2,7%	2,3%
Grudzień	3,1%	2,7%	2,4%

Powiat myślenicki pod względem wysokości stopy bezrobocia (wg stanu na koniec grudnia 2019 r.), plasował się na 2 miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego.

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Mieście Kraków – 2,0 proc. Największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w powiecie nowosądeckim – 2,8 punktu procentowego.

Poniższa tabela obrazuje wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach i miastach województwa małopolskiego (wg danych z miesiąca grudnia 2019 r.)

L.P.	Powiat/Miasto	Stopa bezrobocia w 2018 r.	Stopa bezrobocia w 2019 r.	Różnica
1.	Miasto Kraków	2,4 %	2,0 %	(-) 0,4
2.	<i>Powiat myślenicki</i>	<i>2,7 %</i>	<i>2,4 %</i>	<i>(-) 0,3</i>
3	Powiat bocheński	4,5 %	2,6 %	(-) 1,9
4.	Miasto Nowy Sącz	3,2 %	2,7 %	(-) 0,5
5.	Powiat krakowski	4,2 %	3,7 %	(-) 0,5
6.	Powiat miechowski	4,4 %	3,8 %	(-) 0,6
7.	Powiat wielicki	4,7 %	4,1 %	(-) 0,6
8.	Miasto Tarnów	5,2 %	4,2 %	(-) 1,0
9.	Powiat proszowicki	6,1 %	4,4 %	(-) 1,7
10.	Powiat gorlicki	5,5 %	4,6 %	(-) 0,9
11.	Powiat suski	4,7 %	4,7 %	0,0
12.	Powiat brzeski	5,5 %	4,7 %	(-) 0,8
13.	Powiat wadowicki	5,2 %	4,9 %	(-) 0,3
14.	Powiat oświęcimski	5,7 %	5,1 %	(-) 0,6
15.	Powiat nowotarski	6,0 %	5,4 %	(-) 0,6
16.	Powiat nowosądecki	8,2 %	5,4 %	(-) 2,8
17.	Powiat tarnowski	7,2 %	5,7 %	(-) 1,5
18.	Powiat chrzanowski	8,1 %	6,4 %	(-) 1,7
19.	Powiat limanowski	7,6 %	6,8 %	(-) 0,8
20.	Powiat olkuski	7,4 %	6,9 %	(-) 0,5
21.	Powiat tatrzański	9,4 %	8,0 %	(-) 1,4
22.	Powiat dąbrowski	10,9 %	10,0 %	(-) 0,9

» (+) wzrost stopy bezrobocia

» (-) spadek stopy bezrobocia

Tabela 3; *Wysokość stopy bezrobocia w woj. małopolskim na przestrzeni lat 2018– 2019*

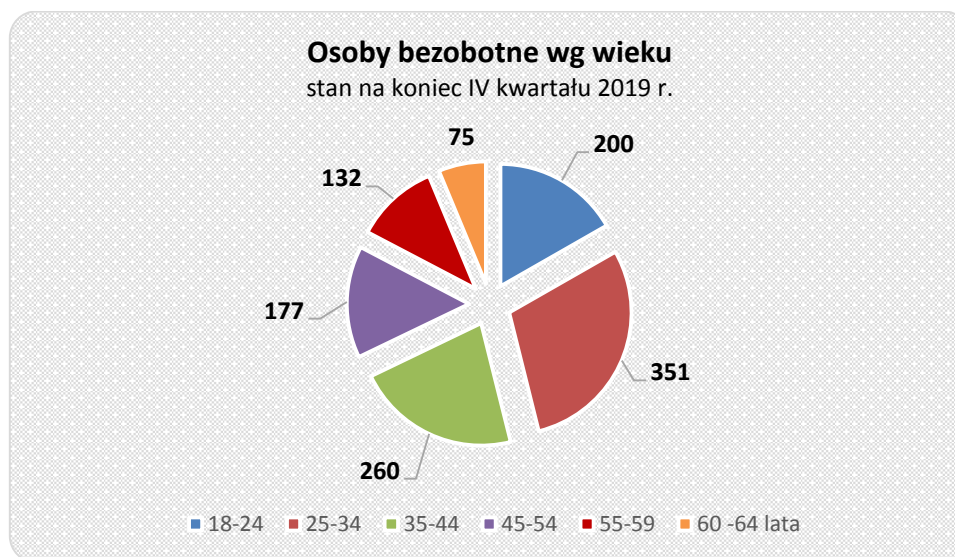
Źródło; Opracowanie własne PUP w Myślenicach.

1.2. Struktury bezrobotnych

1.2.1. Bezrobotni wg wieku.

Stan osób w końcu IV kwartału 2019 roku wskazuje na trudną sytuację na rynku pracy osób młodych. **Osoby w wieku 25-34 lat stanowiły najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – 351, tj. 29% ogółu bezrobotnych.** Drugą pod względem liczebności grupą były osoby w wieku 35-44 – 260 osób (22%). Analizując dane z poniższego wykresu

zauważamy, iż w rejestrze PUP dominują osoby w mobilnym wieku produkcyjnym, tj. w przedziale wiekowym 18-44 lata.

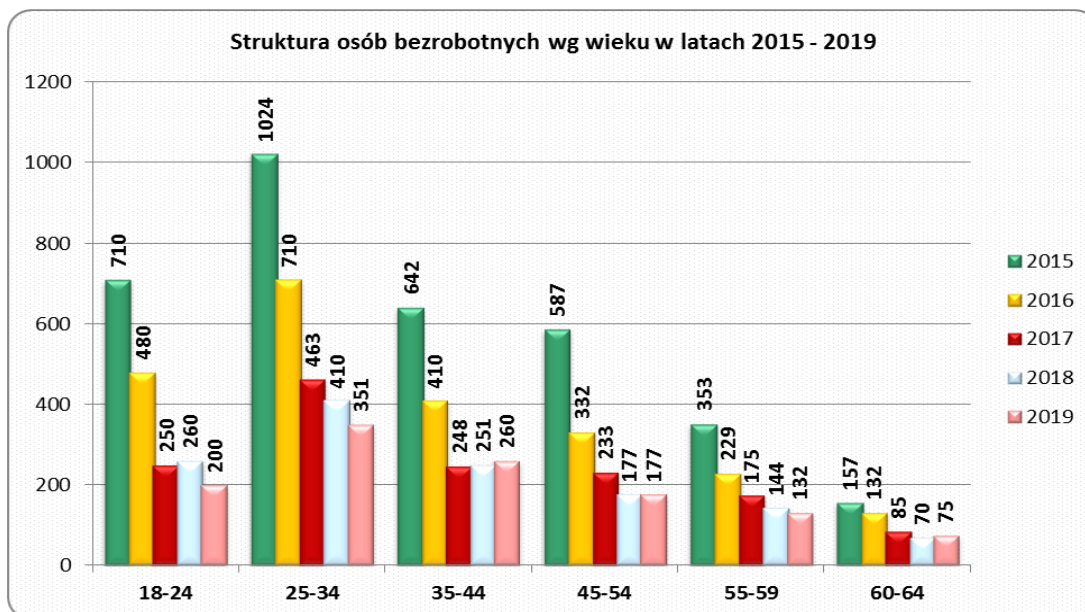


Wykres 3: Osoby zarejestrowane wg wieku – stan na koniec IV kwartału 2019r.

Źródło: Opracowanie własne PUP w Myślenicach

Sytuacja na rynku pracy wskazuje na utrudnione rozpoczęcie pracy osób młodych. Poszukując pracy napotykają głównie na barierę związaną z brakiem doświadczenia oraz umiejętności niezbędnych do pracy na danym stanowisku. Dodatkowo oczekiwania i wymagania pracodawców bardzo często powodują, że młode osoby rezygnują z aplikowania na wolne stanowiska pracy. Wśród tej grupy bezrobotnych pojawia się również problem pełnej dyspozycyjności w pracy (praca w soboty i niedziele) z powodu kontynuowania edukacji w trybie zaocznym.

Bezrobotna młodzież zaliczana jest do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Jeśli decydują się na rejestrację w urzędzie pracy liczą na wsparcie w postaci skierowania na staż, który daje szansę na zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego. Poniższy wykres obrazuje strukturę osób bezrobotnych wg wieku w przeciągu ostatnich 5 lat.



Wykres 4; *Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2015– 2019 (stan na koniec IV kwartału)*

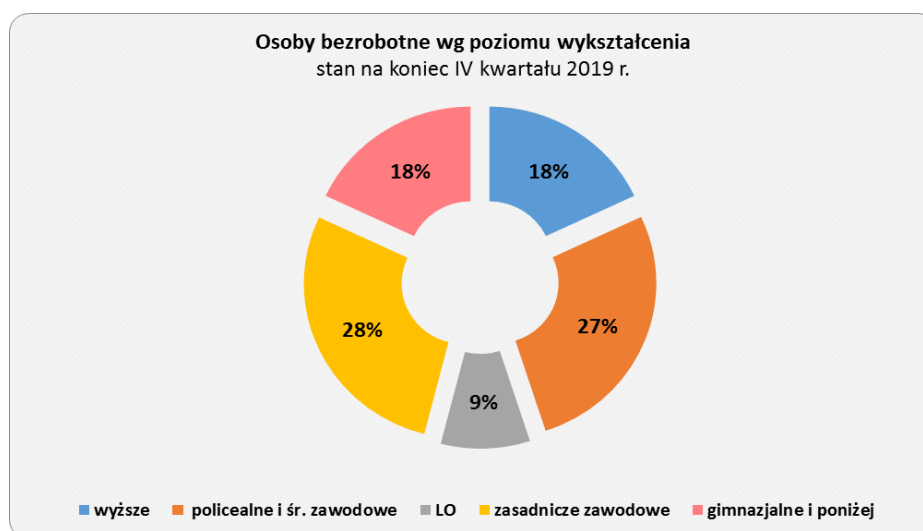
Źródło: Opracowanie własne PUP w Myślenicach

1.2.2. Bezrobotni wg wykształcenia

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia zauważamy, iż najliczniejszą grupę zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 333 osoby – 28% ogółu bezrobotnych (wg stanu na koniec IV kwartału 2019 r.). Najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (111 osób – 9%).

Dane dotyczące kształtowania się poziomu bezrobocia pod względem wykształcenia w 2019 roku przedstawia poniższe zestawienie.

Wykres 5; *Osoby zarejestrowane wg wykształcenia - stan na koniec IV kwartału 2019r.*

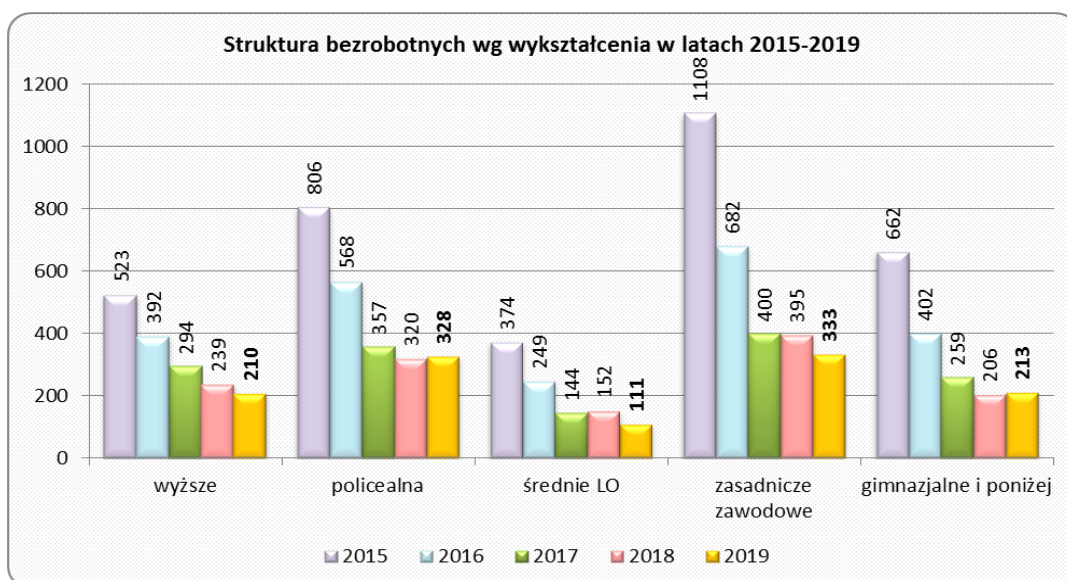


Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Dominują osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 333 osoby, tj. 28% ogółu. Osoby młode posiadające w/w wykształcenie w trakcie rozmów z pracodawcami spotykają się z zarzutem, że doświadczenie zdobyte na warsztatach szkolnych nie jest adekwatne z wymaganiami stawianymi na rynku pracy. Bardzo często zdarza się, że osoby kończące zasadnicze szkoły zawodowe, nie chcą lub nie mogą (np. ze względów zdrowotnych) pracować w zawodzie wyuczonym lub zdobyty zawód jest nadwyżkowy na rynku pracy.

Osoby zarejestrowane z wykształceniem średnim ogólnokształcącym najczęściej są w trakcie kontynuacji nauki lub rozważają podjęcie dalszego kształcenia. W trudnej sytuacji na rynku pracy są osoby legitymujące się wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym. Doradcy klienta oraz doradcy zawodowi starają się pomóc takim osobom w wyborze formy wsparcia ze strony PUP, np. stażu czy szkolenia zawodowego. Analizując dane z powyższego wykresu zauważamy, iż odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej jest wysoki do ogółu wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych – 213 osób - 18%. Osoby z wyższym wykształceniem stanowiły 18% wszystkich zarejestrowanych. Niestety na dzisiejszym rynku pracy wysokie kwalifikacje nie stanowią gwarancji bezproblemowego podjęcia zatrudnienia. Dyplom ukończenia studiów wyższych przestał być gwarantem zdobycia i utrzymania dobrze płatnej pracy.

Wykres 6; Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2015-2019 (stan na koniec IV kwartału)



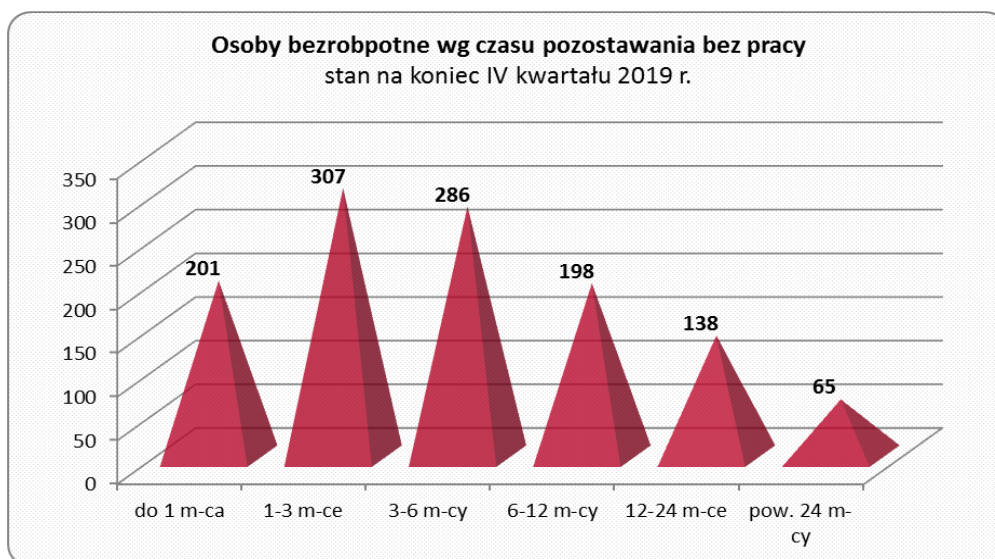
Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

1.2.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.

Jednym z kryteriów opisujących charakter i strukturę bezrobocia jest długość czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych. Na koniec grudnia 2019 r. w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach przebywały **283** osoby długotrwale bezrobotne – czyli pozostających w rejestrze PUP łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, co stanowiło 24% wszystkich osób zarejestrowanych.

Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy obrazuje poniższe zestawienie.

Wykres 7: Osoby zarejestrowane wg czasu pozostawania bez pracy –stan na koniec IV kwartału 2019r.

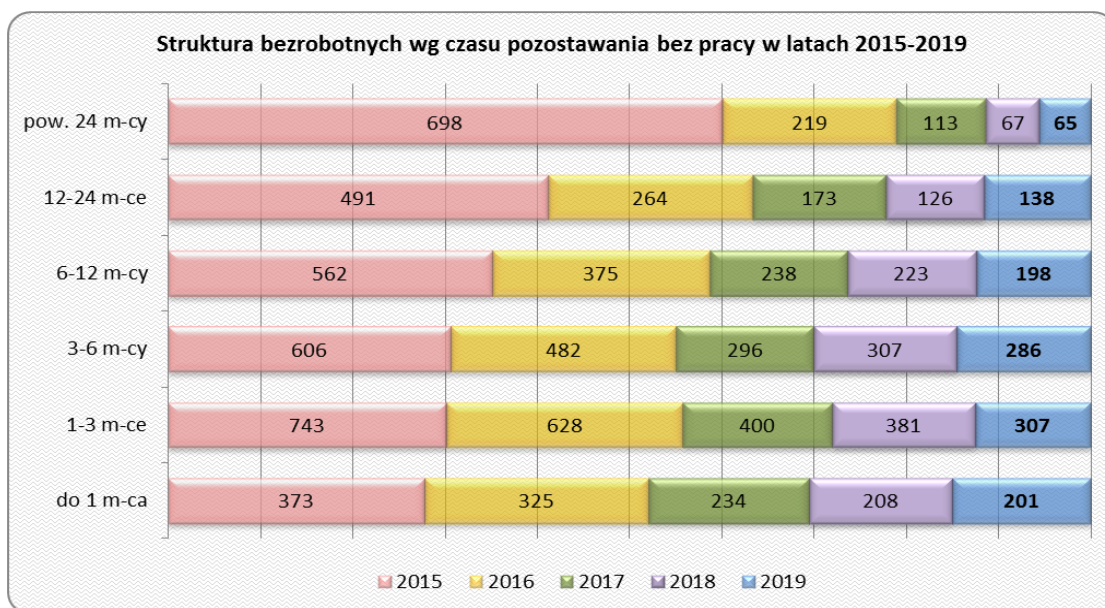


Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy w 2019 r. wykazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (26% ogółu bezrobotnych). Drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby zarejestrowane od 3 do 6 m-cy – 24%. Osoby zarejestrowane w PUP do 1 miesiąca, stanowiły 17% ogółu. Najczęściej rejestracja w PUP jest im potrzebna do uzyskania jakiejś formy wsparcia ze strony Urzędu, np. dotacja, czy refundacja do zatrudnienia. Osoby aktywne na rynku pracy, korzystające z różnych metod i technik poszukiwania zatrudnienia, szybko znajdują własne miejsce na rynku pracy w postaci zatrudnienia bądź samozatrudnienia. Im krótszy okres braku aktywności zawodowej, tym większa szansa na znalezienie „atrakcyjnej” pracy. Długotrwale pozostający bez pracy, najczęściej mają

problem z motywacją, aktywnością, dyspozycyjnością. Często dochodzą do tego problemy natury rodzinnej czy zdrowotnej. Bardzo często wszystkie te czynniki nakładają się na siebie.

Wykres 8; *Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2019 (stan na koniec IV kwartału)*



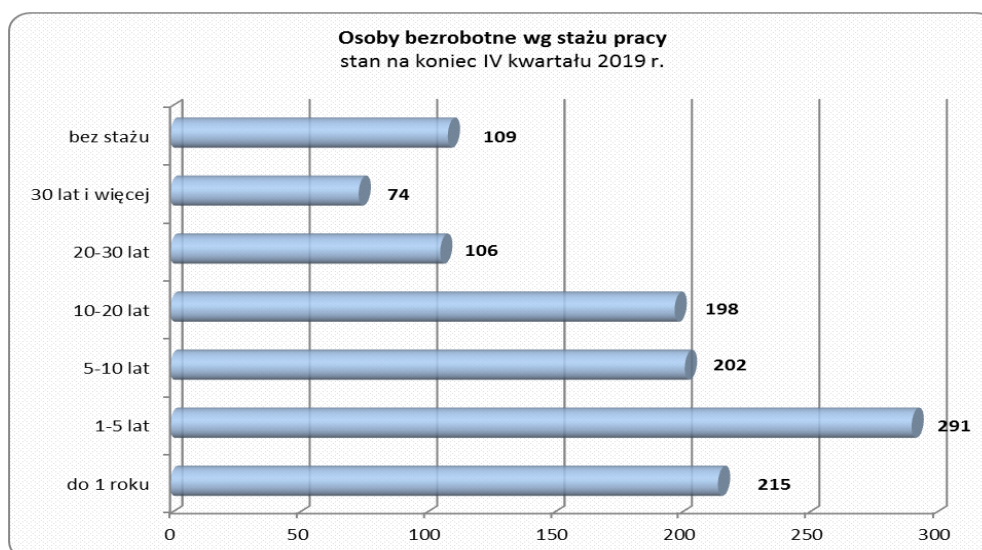
Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Powyższy wykres przedstawia strukturę osób zarejestrowanych w PUP wg czasu pozostawania bez pracy - obserwujemy zmiany zachodzące w ostatnich 5 latach (2015-2019).

1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy.

Ważną kategorią charakteryzującą zjawisko bezrobocia jest staż pracy zarejestrowanych osób. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych w 2019 r. według „wypracowanego” stażu pracy obrazuje poniższe zestawienie.

Wykres 9; *Poziom i struktura bezrobocia wg stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2019r.*

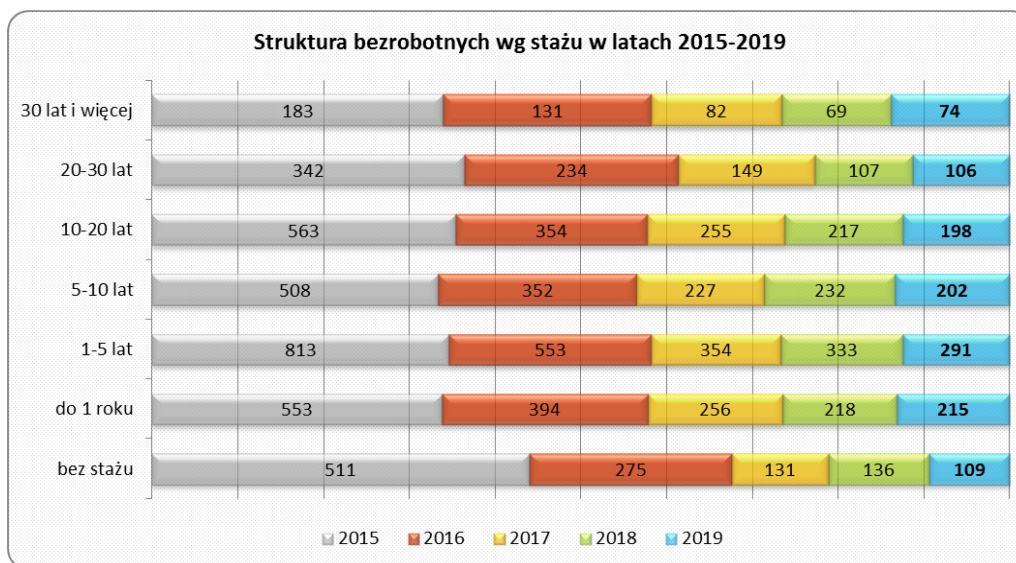


Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Analiza porównawcza osób zarejestrowanych na koniec IV kwartału 2019 r. wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych (24%) stanowią osoby pracujące od 1 roku do 5 lat. Najmniej jest osób bezrobotnych z ponad 30- letnim doświadczeniem zawodowym – 74 osoby (6%).

Doświadczenie zawodowe zdobywane w trakcie zatrudnienia jest ważnym elementem pomagającym w podjęciu nowej pracy. Doświadczenie zawodowe utożsamiane jest z **kompetencjami twardymi** takimi jak, np.: wiedza specjalistyczna/branżowa, znajomość języków obcych, obsługa konkretnych programów komputerowych, oraz **kompetencjami miękkimi**. Do kompetencji miękkich, poszukiwanych przez pracodawców należą między innymi: kreatywność, zarządzanie sobą w czasie, organizacja własnego warsztatu pracy, komunikatywność, umiejętność pracy w zespole oraz łatwość pracy pod presją czasu.

Wykres 10; Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2015-2019(stan na koniec IV kwartału)



Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Analizując dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych zauważamy, że problem bezrobocia dotyczy nie tylko osób z małym doświadczeniem zawodowym. Bez pracy mogą znaleźć się również osoby z długoletnim stażem pracy. Zmiany na rynku pracy wymuszają kształtowanie takich cech pracownika jak: samodzielność, mobilność zawodowa, rzetelność w wykonywaniu zadań zawodowych, gotowość do zmiany zawodu bądź zdobywania nowych kwalifikacji. Pracodawcy podczas rozmów kwalifikacyjnych szukają wśród swoich przyszłych pracowników takich umiejętności jak:

- Chęć rozwoju i umiejętność uczenia się

- Motywacja do pracy
- Zaangażowanie i umiejętność zarządzania czasem
- Kreatywność i elastyczność
- Komunikatywność – bezkonfliktowość
- Samodzielność
- Umiejętność radzenia sobie w sytuacjach konfliktowych
- Lojalność

1.3. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych

Wśród bezrobotnych figurujących w ewidencji prowadzonej przez Urząd w końcu grudnia 2019r.:

- **1110 osób bezrobotnych (92,89%)** posiadało zawód (specjalność). Statystykę bezrobotnych poprzednio pracujących, sporządzono według zawodu, w jakim bezrobotni poszukują pracy i do wykonania, którego mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie (udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie).
- **85 osoby bezrobotne (7,11%)** znajdujących się w rejestrze urzędu tworzyło grupę osób bez zawodu. Grupa bez zawodu obejmuje osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia szkoły, zaświadczeniem lub innym dokumentem (licencja, certyfikat, uprawnienia, prawo jazdy) uprawniającym do wykonywania zawodu. Grupa bez zawodu dotyczy przede wszystkim osób z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące, jeżeli po ukończeniu szkoły nie ukończyły kursu, na którym zdobyły odpowiednie kwalifikacje zawodowe potwierdzone dyplomem uprawniającym do wykonywania danego zawodu.

Struktura bezrobocia według Polskiej Działalności Klasyfikacji (PKD) ostatniego miejsca zatrudnienia w powiecie myślenickim wskazuje, iż najliczniejszymi grupami bezrobotnych były osoby poprzednio pracujące w sektorach : przetwórstwo przemysłowe i handel hurt. i detal. Obie grupy liczyły po 229 osób co stanowiło po 19,16% zarejestrowanych. Liczną grupę tworzyły również osoby z sektora działalność niezidentyfikowana w liczbie 188 osób, stanowiły 15,73% zarejestrowanych.

9,12% ogółu bezrobotnych - 109 osób liczyła grupa bezrobotnych, które dotychczas nie pracowały .

Szczegółowe dane dotyczące liczby bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w 2019r. obrazuje tabela 6.

Tabela 4: Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w 2019r. wg PKD

Sektory PKD	Stan na		Wzrost (+) Spadek (-)
	31.12.2018	31.12.2019r.	do 2018r. w osobach
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5	4	-1
Górnictwo i wydobywanie	2	2	0
Przetwórstwo przemysłowe	252	229	-23
Wytwarzanie i zaopatr. w energię elektr. gaz i parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1	0	-1
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpad. oraz działalność związana z rekultywacją	23	22	-1
Budownictwo	125	103	-22
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	245	229	-16
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	47	39	-8
Transport i gospodarka magazynowa	32	26	-6
Informacja i komunikacja	5	8	3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	8	15	7
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	6	5	-1
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	21	23	2
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	61	51	-10
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	32	34	2
Edukacja	32	18	-14
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	43	39	-4
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	7	16	9
Pozostała działalność usługowa	32	35	3
Działalność niezidentyfikowana	197	188	-9
Dotychczas niepracujący	136	109	-27
Razem	1312	1195	-142

Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Dokonano również porównania wielkości elementarnych grup zawodów (4 cyfrowych) dla których osiągnięto najwyższy poziom liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Najczęściej reprezentowane grupy zawodów zamieszczono w poniższych tabelach.

Tabela 5: Elementarne Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	148
7222	Ślusarze i pokrewni	44
5120	Kucharze	38
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	26
5141	Fryzjerzy	25
4110	Pracownicy obsługi biurowej	23
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	23
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	22
7112	Murarze i pokrewni	20
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	19
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	19
4224	Recepcjoniści hotelowi	16
4321	Magazynierzy i pokrewni	16
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	16
3112	Technicy budownictwa	15
3115	Technicy mechanicy	15
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	15
7412	Elektromechanicy i elektrycy	14
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	14

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Na przestrzeni 2019r. zarejestrowało się ogółem **3 375** osób. Liczbę bezrobotnych zgłaszających się do PUP pod kątem przynależności do elementarnych grup przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 6: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	324
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	100
5120	Kucharze	96
5141	Fryzjerzy	91
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	87
7222	Ślusarze i pokrewni	77
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	66
7112	Murarze i pokrewni	62

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	61
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	61
4110	Pracownicy obsługi biurowej	60
3112	Technicy budownictwa	57
3115	Technicy mechanicy	52
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	51
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	49
4321	Magazynierzy i pokrewni	46
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	43
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	41
4224	Recepcjoniści hotelowi	39
5131	Kelnerzy	39

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Jak wynika z powyższych zestawień najczęściej rejestrujących się jak i zarejestrowanych osób notowano w zawodach; sprzedawcy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, kucharze, fryzjerzy, robotnicy wykonujące prace proste w budownictwie. Podobnie jak w latach ubiegłych w zawodach tych bardzo często zgłaszano zapotrzebowanie i wolne miejsca zatrudnienia.

W 2019r. do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawały 2 622 oferty pracy

→ 519 zgłoszeń mniej niż w roku 2018 (3 141 ofert)

Pomimo ogólnego spadku liczby ofert pracy ogółem, odnotowaliśmy tylko nieznaczne zmniejszenie niesubsydiowanych ofert, oznacza to, że pracodawcy nadal zainteresowani byli korzystaniem z pomocy i pośrednictwa Urzędu przy zatrudnianiu osób z ewidencji PUP.

Podobnie jak w latach ubiegłych realizowane oferty dotyczyły zarówno stanowisk na terenie Powiatu Myślenickiego jak i spoza terenu działania PUP.

↳ 71,28 % - 1 869 oferty stanowiły miejsca pracy w Powiecie Myślenickim.

Liczba ofert na terenie poszczególnych gmin kształtowała się następująco;

☞ **Myślenice; - 809 ofert tj. 43,29 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**

☞ **Dobczyce; - 350 ofert tj. 18,73 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**

☞ **Pcim; - 248 ofert tj. 13,27 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**

☞ Sułkowice - 190 ofert, tj. 10,17 % ogółu ofert z terenu Powiatu

☞ Raciechowice - 87 ofert, tj. 4,65 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

☞ Siepraw - 67 ofert, tj. 3,58 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

☞ Tokarnia - 44 oferty, tj. 1,35 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

☞ **Lubień - 40 ofert, tj. 2,14 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**

☞ **Wiśniowa - 34 oferty, tj. 1,83 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**

Pozostałe:

☞ 28,72 % - 753 oferty, to miejsca pracy spoza obszaru powiatu.

Zgłoszone w 2019r. oferty kwalifikowały się w 9 grupach zawodowych:

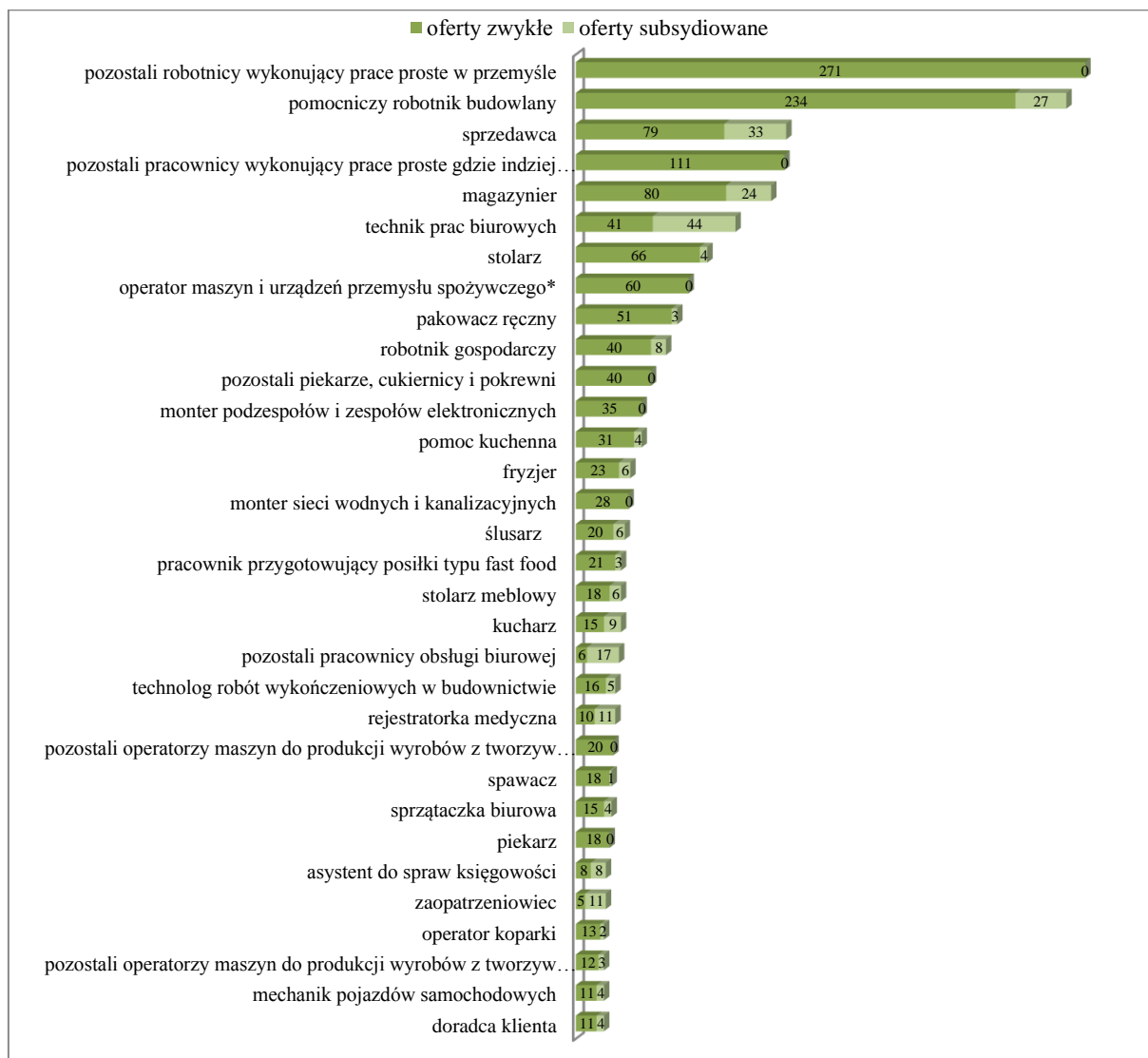
Tabela 7: Oferty wg dużych grup zawodów

Duża grupa zawodowa	Liczba ofert ogółem	W tym	
		Oferty zwykłe	Oferty subsydiowane
I. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5	4	1
II. Specjaliści	126	89	37
III. Technicy i średni personel techniczny	139	81	58
IV. Pracownicy biurowi	306	170	136
V. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	361	246	115
VI. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4	1	3
VII. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	523	408	115
VIII. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	283	256	27
IX. Pracownicy przy pracach prostych	875	821	54

Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Zgłaszane wolne miejsca pracy oferowały zatrudnienie w 310 profesjach. W wykresie prezentowanym poniżej przedstawiono zawody, na które widniało zapotrzebowanie w ilości większej niż 15 miejsc pracy z podziałem na oferty zwykłe i oferty wymagające wsparcia ze strony Urzędu.

Tabela 8: Najczęściej oferowane zawody:



Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

III. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Do określenia deficytu bądź nadwyżki w danej grupie zawodów elementarnych stosowane są zmienne, które wykorzystuje się do budowy mierników w monitoringu. Są to średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów w określonym czasie, średniomiesięczna liczba dostępnych ofert w gr. zawodów w określonym okresie, liczba zarejestrowanych bezrobotnych w gr. zawodów na koniec okresu, liczba długotrwale bezrobotnych w gr. zawodów na koniec okresu oraz napływ i odpływ bezrobotnych w grupie w określonym czasie. Zestawiając poszczególne dane buduje się trzy podstawowe wskaźniki:

- Długotrwałego bezrobocia
- Płynności bezrobotnych
- Dostępności ofert oraz
- Niedopasowania ofert

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – wartość wskaźnika informuje jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im wyższa wartość wskaźnika tym więcej długotrwanie bezrobotnych w danej grupie, przyjmuje wartość od „0%” do „100%”, **przy czym 100% występuje w sytuacji gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie jest długotrwanie bezrobotny**. Poniżej przedstawiono informacje nt. grup elementarnych w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy.

Tabela 9; Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	71,43
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	66,67
2631	Ekonomiści	66,67
5153	Gospodarze budynków	66,67

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Wskaźnik płynności bezrobocia – jest miernikiem wskazującym kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, jest to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia. Poniżej przedstawiono informacje w których elementarnych grupach zawodów odnotowano w ub. r. największy spadek liczby bezrobotnych. Dotyczył on w szczególności przedstawicieli grup:

- Inżynierowie budownictwa,
- Pomoce domowe i sprzątaczkę,
- Architekci krajobrazu,
- Szklarze,

→ Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe

Poniżej prezentujemy wykaz grup zawodów elementarnych dla których odnotowano najwyższą wartość wskaźnika płynności.

Tabela 10: Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2142	Inżynierowie budownictwa	4,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4,00
2162	Architekci krajobrazu	3,00
7125	Szklarze	3,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,50
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,25
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Najniższą wartość wskaźnika płynności bezrobotnych odnotowano w grupach zawodów prezentowanych poniżej.

Tabela 11: Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,00

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Dostępność ofert - miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wskaźnik ten można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. **Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsze szanse na znalezienie pracy.** Analizując dane w elementarnych grupach zawodów można stwierdzić iż najwyższą wartość wskaźnika występuję w grupach zawodów: technicy budownictwa, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej nie sklasyfikowani, technicy mechanicy

Niedopasowanie ofert

Istotnym miernikiem dotyczącym ofert pracy, wykorzystywanym w badaniu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest również **wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy**. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy. Budowa miernika opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch zmiennych, wskaźnika struktury ofert pracy (PUP) oraz wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie. Jeżeli wskaźnik osiąga wartość mniejszą niż 1 (< 1), to oznacza to grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane (dla tych zawodów pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem Internetu niż zgłaszają do urzędu pracy). Z drugiej strony, **jeśli miernik osiąga wartość większą niż 1 (> 1), wówczas pracodawcy częściej poszukują potencjalnych pracowników zgłaszając ofertę w urzędzie pracy niż za pośrednictwem portali internetowych (oferty pracy są nad reprezentowane w danej grupie zawodów)**. Poniższa tabela prezentuje zróżnicowanie zgłaszania ofert pracy w 2019r. według wielkich grup zawodów:

Tabela 12 Wskaźnik struktury ofert w 2019r. wg źródeł i poszczególnych źródłach.

Oferty pracy w 2019 roku				
Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	75,00%	25,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	86,07%	13,93%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	100,00%	0,00%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,74%	0,26%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,50%	1,50%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,14%	4,00%	0,04
2	SPECJALIŚCI	4,98%	68,00%	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,08%	0,00%	
4	PRACOWNICY BIUROWI	14,86%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	18,32%	4,00%	4,58
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,14%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,75%	24,00%	0,78
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,91%	0,00%	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	25,82%	0,00%	
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Identyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonano poprzez nałożenie na wcześniej określone mierniki dodatkowych warunków. Przyjęto że zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobocia w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest aby w danym zawodzie

odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ powinien przewyższać napływ.

1. Zawody deficytowe

Zgodnie z założeniami nowej metodologii **zawody deficytowe** charakteryzują się większą ilością dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Spośród zawodów deficytowych wyróżnia się te, w których wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero czyli zawody maksymalnie deficytowe.

Według obliczeń w 2019r. w Powiecie Myślenickim zawody deficytowe wystąpiły w 7 grupach elementarnych. Tabela poniżej obrazuje dane.

Tabela 13: Zawody deficytowe - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019r.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,08	1,50	0,06		1,00	50,00	50,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,08	1,17	0,07		1,00	100,00	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	0,17	1,17	0,14		4,00	50,00	50,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0,50	1,00	0,50		2,00		0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,50	0,83	0,60		1,33	40,00	30,00
3240	Technicy weterynarii	0,17	0,25	0,67		1,33	66,67	33,33
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1,08	1,25	0,87	0,00	1,00	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Odnotowano również zawody maksymalnie deficytowe.

Zawody maksymalnie deficytowe W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 14: Zawody deficytowe - Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2019r.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0,00	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0,00	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	0,00	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0	33,33	33,33
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	66,67	66,67

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

2. Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone odznaczają się zblizoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest aby w danych zawodach odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien być równy bądź przewyższać ich napływ.

Zgodnie z wyliczeniami w 2019r wystąpiły w Powiecie Myślenickim 2 grupy zawodów zrównoważonych.

Tabela 15: Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1,08	1,08	1,00	15,38	7,69
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,83	2,75	1,03	54,55	54,55

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

3. Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczby bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym (powyżej mediany) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż dopływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy

Tabela 16: Zawody nadwyżkowe – Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3,50	0,08	42,00	40,00	0,69	100,00	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3,50	0,08	42,00	50,00	0,75	100,00	0,00
6113	Ogrodnicy	6,42	0,17	38,50	37,50	0,73	50,00	50,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	3,00	0,08	36,00	33,33	0,86	100,00	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	5,92	0,17	35,50	33,33	0,93	50,00	50,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5,25	0,17	31,50	20,00	0,67	0,00	0,00
3313	Księgowi	7,25	0,33	21,75	33,33	0,77	50,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,75	0,08	21,00	50,00	0,00	100,00	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	4,25	0,25	17,00	25,00	0,77	0,00	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	6,83	0,42	16,40	22,22	0,77	60,00	40,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3,58	0,25	14,33	25,00	0,89	33,33	33,33
5132	Barmani	3,25	0,25	13,00	25,00	0,91	66,67	66,67
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00	0,17	12,00	33,33	0,80	50,00	50,00
3113	Technicy elektrycy	2,58	0,25	10,33	20,00	0,67	0,00	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	39,00	3,83	10,17	22,73	0,88	14,71	5,88
7115	Cieśle i stolarze budowlani	11,50	1,17	9,86	27,27	0,88	57,14	21,43
5120	Kucharze	31,92	3,25	9,82	15,79	0,99	29,63	7,41
4412	Listonosze i pokrewni	2,00	0,25	8,00	25,00	0,50	33,33	33,33
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4,25	0,67	6,37	40,00	0,90	37,50	25,00
2292	Fizjoterapeuci	4,25	0,75	5,67	40,00	0,90	11,11	11,11
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	7,17	1,33	5,38	50,00	0,83	0,00	0,00

9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	4,83	1,00	4,83	33,33	0,78	0,00	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1,58	0,33	4,75	50,00	0,50	50,00	50,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	10,67	2,25	4,74	41,67	0,81	0,00	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3,33	1,00	3,33	25,00	0,96	0,00	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	8,58	2,83	3,03	33,33	0,89	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Tabela 17: Zawody nadwyżkowe – Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2019 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA *		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	8
3144	Technicy technologii żywności	4
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1
3143	Technicy leśnictwa	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

IV. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

Ta część opracowania w powiązaniu z zawodami pozwala określić ewentualne niedopasowanie w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Jak czytamy w metodologii prowadzenia monitoringu „zestawianie popytu [od strony pracodawcy] i podaży [od strony bezrobotnych] na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy”.

W 2019 r. tabela umiejętności i uprawnień przedstawiała się następująco.

Tabela 18; Umiejętności i uprawnienia wg. Grup zawodów w 2109r.

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku					
Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,80		
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,07	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,98
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,52	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,98
		Zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,52		
4	PRACOWNICY BIUROWI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,44	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,65
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,22	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,83
		Znajomość języków obcych	1,22		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,06	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,66
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,34		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,34		
		Współpraca w zespole	0,34		
		Wykonywanie obliczeń	0,34		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP + Internet).

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Uzupełnieniem powyższej tabeli jest zestawienie populacji osób bezrobotnych bez zawodu scharakteryzowanych pod kątem wykształcenia(i typu ukończonej szkoły),jakim legitymowali się w badanym okresie:

Tabela 19; Bezrobotni bez zawodu wg. Typu wykształcenia i ukończonego typu szkoły.

Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku			
Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 195	85	6,93%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	213	49	22,54%
zasadnicze zawodowe	333	3	0,90%
średnie ogólnokształcące	111	24	19,82%
policealne i średnie zawodowe	328	8	2,44%
wyższe	210	2	0,95%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	119	6	5,04%
liceum ogólnokształcące	68	18	26,47%
liceum profilowane	4	0	0,00%
technikum uzupełniające	19	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	23	0	0,00%
wyższa	171	1	0,58%
brak danych źródłowych	608	58	9,00%
zasadnicza szkoła zawodowa	182	3	1,65%
*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

V. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Problem bezrobocia nie omija osób młodych, posiadających bardzo dobre wykształcenie. Nie rejestrują się Oni w Urzędach bezpośrednio po zakończeniu roku szkolonego jednak systematycznie zgłaszają się oczekując pomocy i wsparcia w zaistnieniu na rynku pracy. W związku z powyższym, jednym z kluczowych zadań Powiatowych Urzędów Pracy jest wsparcie bezrobotnych absolwentów w poszukiwaniu zatrudnienia poprzez pomoc w dostosowaniu ich kompetencji, umiejętności i kwalifikacji do aktualnych potrzeb pracodawców.

Na koniec ubiegłego roku w ewidencji Urzędu figurowało 91 osób posiadających status absolwenta (w okresie 12 miesięcy od dnia wydania dyplomu ukończenia szkoły – uczelni). Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ostatnio ukończonej szkoły obrazuje tabela poniżej:

Tabela 20: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. ukończonej szkoły w 2019r.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku					
Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku 2019	koniec grudnia roku 2019r.
I. NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NEO TM SCHOOL W MYŚLENICACH	124301	7	0	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 W MYŚLENICACH	20944	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA IM. WOJSKA POLSKIEGO W SUŁKOWICACH	41867	33	11	2	6,06%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W DOBCZYCACH	24478	59	42	2	3,39%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W MYŚLENICACH	22561	119	62	11	9,24%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3 IM. ERAZMA JÓZEFA JERZMANOWSKIEGO W KRAKOWIE	28108	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W LUBNIU	40193	54	9	2	3,70%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ IM. H. KOŁŁĄTAJA W JORDANOWIE	39018	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI	20939	214	0	4	1,87%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZS W DOBCZYCACH	24472	45	0	5	11,11%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MYŚLENICACH	48102	125	0	3	2,40%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SUŁKOWICACH	113508	13	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR I, ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. H.KOŁŁĄTAJA W JORDANOWIE	40948	0	0	1	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. JANA MATEJKI W NOWYM WIŚNICZU	75597	0	0	1	0,00%
PRYWATNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W MYŚLENICACH	50289	13	4	1	7,69%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MYŚLENICACH	54396	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MYŚLENICACH	56005	39	0	3	7,69%
PRYWATNE TECHNIKUM W MYŚLENICACH	51825	15	8	0	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	80067	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TURYSTYKI I ZDROWIA	24939	11	10	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPESZAJĄCA DO PRACY W MYŚLENICACH	24935	13	0	0	0,00%
TECHNIKUM IM. KAROLA WOJTYŁY W SUŁKOWICACH	43681	43	32	3	6,98%
TECHNIKUM NR 1 ZS W DOBCZYCACH	24476	102	57	1	0,98%
TECHNIKUM NR 1 ZSTE W MYŚLENICACH	22566	202	184	11	5,45%
TECHNIKUM NR 2 ZS W MYŚLENICACH	20942	88	68	10	11,36%
TECHNIKUM TURYSTYCZNO-GASTRONOMICZNE W MYŚLENICACH	31439	95	94	3	3,16%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZSOIZ W LUBNIU	40633	0	0	3	0,00%

TECHNIKUM ZSOIZ W LUBNIU	39754	37	19	0	0,00%
TECHNIKUM ŁĄCZNOŚCI NR 14 IM. OBRONCÓW POCZTY POLSKIEJ W GDAŃSKU W KRAKOWIE	43398	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 32 DLA NIESŁYSZĄCYCH	106850	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MYŚLENICACH	24934	12	6	4	33,33%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W LIMANOWEJ - BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	25433	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNO - INFORMATYCZNYCH W MSZANIE DOLNEJ - TECHNIKUM IM. ŚW. ANTONIEGO Z PADWY	26599	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Jak wynika z powyższych danych podobnie jak w latach ubiegłych najwięcej bezrobotnych absolwentów ukończyło technikum (582 osoby) Poddając analizie dane z końca roku również obserwujemy iż są oni najliczniejszą grupą - 34 osoby, w tym, niezmiennie najliczniejszą reprezentacje stanowili absolwenci Technikum w ZSTE im M. Reja w Myślenicach (32,4% wszystkich absolwentów technikum). Drugie miejsce pod względem ilości osób kończących szkołę stanowili bezrobotni absolwenci szkół ogólnokształcących (443 osoby), zaś kolejne to absolwenci szkół zawodowych (290 osób).

Miernikiem wykorzystywanym do analizy rynku edukacyjnego pod kątem absolwentów na poziomie powiatu jest: **Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów** komunikuje on, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci Miernik osiąga wartość od 0% do 100%, co oznacza odpowiednio brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji (0%) oraz sytuację, w której każdy absolwent w danej grupie jest zarejestrowany jako bezrobotny (100%). **Przyjmuje się, że dana grupa zawodów/szkoła tym bardziej jest dostosowana do potrzeb lokalnego rynku pracy, im niższa wartość wskaźnika.**

Jak wynika z danych prezentowanych w tabeli 18 wskaźniki frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów są zróżnicowane, jednak typem szkoły, która osiągnęła najniższe wskaźniki są licea ogólnokształcące. Niemniej, stosunkowo niskie wartości miernika w przypadku tego typu szkoły mogą świadczyć nie tyle o dopasowaniu do potrzeb lokalnego rynku pracy, co o tym, że absolwenci tzw. ogólniaków zazwyczaj kontynuują naukę na wyższych szczeblach edukacji i nie rejestrują się jako bezrobotni (stąd niewielka liczba bezrobotnych absolwentów **w proporcji do wszystkich absolwentów kończących licea ogólnokształcące.**

VI. PROGNOZA RYNKU PRACY

Prognoza lokalnego rynku pracy w obecnym kształcie raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opierała się na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw, w którym obok pytań o dotychczasową/bieżącą kondycję firmy, respondentom stawiono także pytania o przewidywane zmiany na kolejny rok. Odstąpienie od badania kwestionariuszowego spowodowało iż wiedze w tym zakresie pozyskiwano głównie w trakcie codziennych kontaktów z pracodawcami. Do końca roku 2019 większość współpracujących przedsiębiorców wyrażała opinie iż utrzyma się stabilna sytuacja i nie będzie gwałtownych ruchów kadrowych. **Jednak początek roku i czas pandemii całkowicie zmienił sytuację i w chwili obecnej większość pracodawców walczy o pozostanie na rynku pracy.**

Doradcy instytucjonalni Powiatowego Urzędu Pracy zajmujący się współpracą z pracodawcami nadal obserwują duże zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców. Łącznie w 2019r. zarejestrowano 4 617 oświadczenia. W stosunku do 2018r. liczba zgłoszonych oświadczeń wzrosła o 67,04% (2018r. – 2 764 oświadczeń)

Najczęściej zgłaszano zatrudnienie na stanowiskach:

Nazwa stanowisko	liczba zgłoszonych oświadczeń
➤ pracownik produkcji	1186
➤ pakowacz	1063
➤ magazynier	404
➤ monter wiązek elektrycznych	307
➤ zbrojarz	172
➤ introligator	154
➤ pracownik budowlany	115
➤ drobiarz	107
➤ pomocniczy robotnik budowlany	107
➤ cieśla-zbrojarz-brygadzista	106
➤ pracownik magazynu	51
➤ pracownik ogólnobudowlany	47
➤ robotnik budowy dróg	46
➤ robotnik budowy dróg	46
➤ murarz-tylnkarz	34
➤ pomocniczy robotnik torowy	34
➤ sprzątająca	31
➤ kierowca-kurier	30
➤ hydraulik, monter	28

➤ elektryk budowlany	24
➤ stolarz-lakiernik	24
➤ ślusarz	22
➤ pokojowa	21
➤ pracownik tartaku	21
➤ pracownik gospodarczy oraz pomoc kuchenna	20
➤ robotnik budowlany	19
➤ pomoc kuchenna	15
➤ brukarz, robotnik drogowy	14
➤ pomocnik stolarza	13

W tych zawodach często zgłaszane są również oferty dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

VII. PODSUMOWANIE

W oparciu o sporządzone analizy można sformułować ogólne wnioski o sytuacji na myślenickim rynku pracy w 2019r.:

- W końcu 2019 r. w rejestrze PUP w Myślenicach figurowało 1 195 osób bezrobotnych, w tym 55% stanowiły kobiety. W stosunku do analogicznego okresu z 2018r. ogólna liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o 117 osób.
- W ciągu 2019r. zarejestrowało się łącznie 3375 osób bezrobotnych, z czego 48,8% stanowiły kobiety (1648 os.).
- Najczęściej rejestrowali się sprzedawcy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, kucharze, fryzjerzy, robotnicy wykonujące prace proste w budownictwie. jednocześnie .byli oni też najliczniej reprezentowaną elementarną grupą zawodów w końcu 2019r.
- Oferty zgłaszane do PUP w Myślenicach kwalifikowały się w 9 grupach zawodowych dotyczyły przede wszystkim pracy dla pracowników usług osobistych i sprzedawców.
- **Do najbardziej deficytowych (bez maksymalnego deficytu) zaliczało się 7 elementarnych grup zawodów:** specjaliści do spraw rynku nieruchomości, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, pomoce domowe i sprzętaczki, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, technicy weterynarii i pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
- **Do najbardziej nadwyżkowych (bez maksymalnej nadwyżki) zaliczało się 17 elementarnych grup zawodów:** inżynierowie inżynierii środowiska, posadzkarze,

parkieciarze i glazurnicy, ogrodnicy, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, kasjerzy bankowi i pokrewni, księgowi, doradcy finansowi i inwestycyjni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, barmani, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, technicy elektrycy, ślusarze i pokrewni, cieśle i stolarze budowlani, kucharze, listonosze i pokrewni, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, fizjoterapeuci, pracownicy ochrony osób i mienia, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, archiwiści i muzealnicy, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), konsultanci i inni pracownicy biur podróży, kierowcy samochodów ciężarowych.

- Powiatowy Urząd Pracy jako jedna z najważniejszych instytucji rynku pracy nadal będzie, obok internetu i sieci osobistych kontaktów, jednym z podstawowych sposobów poszukiwania nowych pracowników
- Jeśli chodzi o umiejętności i uprawnienia, to w ofertach pracy (popytowa strona rynku pracy) najczęściej wymagana była komunikatywność oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.
- Kondycja lokalnych firm była pod koniec roku na bardzo dobrym poziomie. Fakt ten potwierdzały dane statystyczne z końca roku (Powiat myślenicki pod względem wysokości stopy bezrobocia ze wskaźnikiem na poziomie 2,4%, plasował się na 2 miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Krakowie – 2,0%).
- Odstąpienie od badania kwestionariuszowego spowodowało iż wiedze w zakresie przyszłości w myślenickich firmach pozyskiwano głównie w trakcie codziennych kontaktów z pracodawcami. Do końca roku 2019 większość współpracujących przedsiębiorców wyrażała opinie iż utrzyma się stabilna sytuacja i nie będzie gwałtownych ruchów kadrowych. **Jednak początek roku i czas pandemii całkowicie zmienił sytuację i w chwili obecnej większość pracodawców walczy o pozostanie na rynku pracy.**

VIII. Wykaz wykresów, tabel i rysunków;

WYKAZ WYKRESÓW:

WYKRES 1; POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W OKRESIE STYCZEŃ – GRUDZIEŃ 2019 R.....	9
WYKRES 2; STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W 2019 R.	11
WYKRES 3; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WIEKU – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2019R.	13
WYKRES 4; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2015– 2019 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	14
WYKRES 5; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WYKSZTAŁCENIA - STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2019R.	14
WYKRES 6; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2015-2019(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU) ...	15
WYKRES 7; OSOBY ZAREJESTROWANE WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY –STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2019R.	16
WYKRES 8; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2015-2019 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU).....	17
WYKRES 9; POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA WG STAŻU PRACY – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2019R.	17
WYKRES 10; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2015-2019(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU).....	18

WYKAZ TABEL:

TABELA 1: LICZBA MIESZKAŃCÓW POWIATU MYŚLENICKIEGO W ROZBICIU NA WIEK PRODUKCYJNY.....	7
TABELA 2; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY.....	10
TABELA 3; WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJ. MAŁOPOLSKIM NA PRZESTRZENI LAT 2018– 2019	12
TABELA 6: BEZROBOTNI WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY W 2019R. WG PKD	20
TABELA 7: ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (STAN NA KONIEC OKRESU) JEST NAJWIĘKSZA W 2019ROKU	21
TABELA 8: GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (NAPŁYW) JEST NAJWIĘKSZA W 2019ROKU.....	21
TABELA 4: OFERTY WG DUŻYCH GRUP ZAWODÓW	23
TABELA 5: NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE ZAWODY:.....	24
TABELA 9; GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA JEST NAJWYŻSZY W 2019 ROKU	25
TABELA 10: GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH JEST NAJWYŻSZY W 2019 ROKU.	26
TABELA 11: GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH JEST NAJMNIJSZY W 2019 ROKU.....	26
TABELA 12 WSKAŹNIK STRUKTURY OFERT W 2019R. WG ŹRÓDEŁ I POSZCZEGÓLNYCH ŹRÓDŁACH.....	28
TABELA 13: ZAWODY DEFICYTOWE - RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W 2019R.	29
TABELA 14: ZAWODY DEFICYTOWE - RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW MAKSYMALNIE DEFICYTOWYCH W 2019R.	30
TABELA 15: GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH W 2019 ROKU	30
TABELA 16: ZAWODY NADWYŻKOWE – RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2019 ROKU.....	31
TABELA 17: ZAWODY NADWYŻKOWE – RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW MAKSYMALNIE NADWYŻKOWYCH W 2019 ROKU	32
TABELA 18; UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA WG. GRUP ZAWODÓW W 2109R.	33
TABELA 19; BEZROBOTNI BEZ ZAWODU WG. TYPU WYKSZTAŁCENIA I UKOŃCZONEGO TYPU SZKOŁY.	34
TABELA 20: LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WG. UKOŃCZONEJ SZKOŁY W 2019R.	35

WYKAZ RYSUNKÓW:

RYSUNEK 1: ADMINISTRACYJNY PODZIAŁ POWIATU MYŚLENICKIEGO	7
--	---

WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW:

Załącznik nr 1: ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE MYŚLENICKIM
– INFORMACJA SYGNALNA ZA 2019R.

Załącznik nr 2: Mierniki stosowane w monitoringu w 2019r wg elementarnych grup zawodów

Opracowała: Renata Przła

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat Myślenicki
INFORMACJA SYGNALNA 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Pracownicy obsługi płacowej
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Technicy weterynarii
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Inżynierowie inżynierii środowiska
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Ogrodnicy
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Księgowi
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Barmani
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Technicy elektrycy
		Ślusarze i pokrewni
		Cieśle i stolarze budowlani
		Kucharze
		Listonosze i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Fizjoterapeuci
		Pracownicy ochrony osób i mienia
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni		
Archiwiści i muzealnicy		

		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	
		Kierowcy samochodów ciężarowych	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
			Technicy technologii żywności
			Technicy medyczni i dentystyczni
			Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
			Technicy leśnictwa

ZAŁĄCZNIK NR 2**Mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów**

Decyl: 0,0001133080

Mediana: 15,38

Średniomiesięczna liczba bezrobotnych: 1183,1667

Średniomiesięczna liczba ofert pracy: 287,7500

Kod	Elementarne grupy zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Czy uwzględniono w inf. sygnalnej	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**		
0310	Żołnierze szeregowi			1,0000	-	-	Nie	0,0003965781
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający				-	-	Nie	0,0007365022
1211	Kierownicy do spraw finansowych		100,0000		-	-	Nie	0,0006798482
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania		0,0000	0,7500	-	-	Nie	0,0006798482
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	18,0000	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0010764263
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	45,0000	33,3333	1,8333	-	-	Nie	0,0026060846
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	12,0000		1,6667	-	-	Nie	0,0007365022
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0002832701
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych				-	-	Nie	0,0002266161
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani		100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0006798482
1411	Kierownicy w hotelarstwie			1,5000	-	-	Nie	0,0006231942
1412	Kierownicy w gastronomii		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0001699620
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym		0,0000	0,8889	-	-	Nie	0,0025494306
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani		0,0000	0,9091	-	-	Nie	0,0020395445
2113	Chemicy		50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0020395445
2114	Specjaliści nauk o Ziemi		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0011330803

2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0002266161
2131	Biolodzy i pokrewni			1,5000	-	-	Nie	0,0002832701
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni		25,0000	1,1000	-	-	Nie	0,0036258569
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska			2,0000	-	-	Nie	0,0001699620
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5,0000	0,0000	0,7500	-	-	Nie	0,0006798482
2142	Inżynierowie budownictwa	2,0000	0,0000	4,0000	-	-	Nie	0,0006798482
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	42,0000	40,0000	0,6923	nadwyżka	-	Tak	0,0024361226
2144	Inżynierowie mechanicy	11,5000		2,0000	-	-	Nie	0,0014163503
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni				-	-	Nie	0,0000566540
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0009631182
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	31,0000	0,0000	1,2000	-	-	Nie	0,0018129284
2161	Architekci	30,0000	50,0000	1,2000	-	-	Nie	0,0017562744
2162	Architekci krajobrazu	3,5000		3,0000	-	-	Nie	0,0005098861
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży			1,0000	-	-	Nie	0,0000566540
2165	Kartografowie i geodeci	6,0000	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003965781
2166	Projektanci grafiki i multimedii	1,2500		2,0000	-	-	Nie	0,0005098861
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia			1,5000	-	-	Nie	0,0002266161
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,8667	0,0000	1,0000	deficyt	-	Tak	0,0015863124
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				-	-	Nie	0,0001699620
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0001699620
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			1,0000	-	-	Nie	0,0002266161
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			1,0000	-	-	Nie	0,0003965781
2292	Fizjoterapeuci	5,6667	40,0000	0,9000	nadwyżka	-	Tak	0,0033992408
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			1,3333	-	-	Nie	0,0002832701
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,0000			max deficyt	równowaga	Nie	0,0000566540
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	27,0000	0,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0015863124

2310	Nauczyciele akademicy		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0006231942
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1,0000		1,0000	równowaga	-	Nie	0,0001133080
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	4,7407	41,6667	0,8125	nadwyżka	-	Tak	0,0087813722
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6,2500	50,0000	1,3000	-	-	Nie	0,0032859328
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3,0000	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0024927766
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000566540
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0002832701
2353	Lektorzy języków obcych	8,0000	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0005098861
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych			1,5000	-	-	Nie	0,0002832701
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,9500	66,6667	1,1538	-	-	Nie	0,0044756671
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	18,3333	100,0000	1,2308	-	-	Nie	0,0032859328
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	21,0000	50,0000	0,0000	nadwyżka	-	Tak	0,0012463883
2413	Analitycy finansowi		0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0018129284
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	7,5833	0,0000	0,6875	-	-	Nie	0,0058353634
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	33,5000	25,0000	1,0435	-	-	Nie	0,0039091270
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	12,0000	33,3333	0,8000	nadwyżka	nadwyżka	Tak	0,0014730044
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0002832701
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3,3750	0,0000	1,1000	-	-	Nie	0,0019828905
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,6364	0,0000	1,1818	-	-	Nie	0,0028893547
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,0556		1,0000	deficyt	-	Tak	0,0010764263
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych				-	-	Nie	0,0004532321
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych		0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0004532321
2514	Programiści aplikacji		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0007931562
2521	Projektanci i administratorzy baz danych		100,0000		-	-	Nie	0,0006798482
2522	Administratorzy systemów komputerowych		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0002266161
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	6,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0003965781

2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy			1,0000	-	-	Nie	0,0003965781
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0001133080
2621	Archiwiści i muzealnicy	4,7500	50,0000	0,5000	nadwyżka	-	Tak	0,0013030423
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją			1,0000	-	-	Nie	0,0001133080
2631	Ekonomiści		66,6667	1,3333	-	-	Nie	0,0035692029
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0009064642
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy			1,3333	-	-	Nie	0,0003965781
2634	Psycholodzy i pokrewni		0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0005098861
2635	Specjaliści do spraw społecznych		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0015863124
2642	Dziennikarze	7,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0004532321
2643	Filolodzy i tłumacze	15,0000	0,0000	1,1667	-	-	Nie	0,0009064642
2651	Artyści plastycy			1,0000	-	-	Nie	0,0002266161
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy		0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0003965781
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni			1,0000	-	-	Nie	0,0002266161
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	26,0000	0,0000	1,1250	-	-	Nie	0,0015296584
3112	Technicy budownictwa	175,0000	13,3333	1,1404	-	-	Nie	0,0099711065
3113	Technicy elektrycy	10,3333	20,0000	0,6667	nadwyżka	-	Tak	0,0019262365
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	14,0000	0,0000	0,8182	-	-	Nie	0,0016996204
3115	Technicy mechanicy	61,6667	6,6667	1,0192	-	-	Nie	0,0106509546
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,0000			max deficyt	max deficyt	Nie	0,0001133080
3118	Kreślarze			1,0000	-	-	Nie	0,0000566540
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	83,0000	100,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0047589372
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0009631182
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000566540
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni			1,5000	-	-	Nie	0,0001133080

3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5,2857	0,0000	1,0870	-	-	Nie	0,0049855532
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni		25,0000	1,1250	-	-	Nie	0,0040224350
3143	Technicy leśnictwa		100,0000	0,5000	max nadwyżka	-	Tak	0,0006231942
3144	Technicy technologii żywności		20,0000	0,7000	max nadwyżka	-	Tak	0,0027760467
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny			1,0000	-	-	Nie	0,0000566540
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0001699620
3211	Operatorzy aparatury medycznej				-	-	Nie	0,0005098861
3213	Technicy farmaceutyczni	2,5000	0,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0003965781
3214	Technicy medyczni i dentyści		50,0000	0,0000	max nadwyżka	-	Tak	0,0007931562
3220	Dietetycy i żywieniowcy		9,0909	0,8077	-	-	Nie	0,0058920174
3240	Technicy weterynarii	0,6667		1,3333	deficyt	-	Tak	0,0002832701
3251	Asystenci dentyści	2,2857	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0013030423
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia			1,0000	-	-	Nie	0,0001133080
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	14,5000	50,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0017562744
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0001699620
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	9,2727	0,0000	0,8500	-	-	Nie	0,0064019036
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych			1,0000	-	-	Nie	0,0001133080
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0013596963
3313	Księgowi	21,7500	33,3333	0,7692	nadwyżka	nadwyżka	Tak	0,0051555153
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych		7,6923	1,0900	-	-	Nie	0,0202254830
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,0000	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0003399241
3322	Przedstawiciele handlowi	3,3158	40,0000	1,0714	-	-	Nie	0,0046456291
3323	Zaopatrzeniowcy	1,9375	50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0026627387
3331	Spedytorzy i pokrewni	15,5000	0,0000	1,1538	-	-	Nie	0,0018695825
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000566540
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1,0000	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0001133080
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości				-	max deficyt	Nie	0,0000000000

3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1,5000	-	-	Nie	0,0009631182
3341	Kierownicy biura		0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0003965781
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	16,4000	22,2222	0,7692	nadwyżka	-	Tak	0,0049288992
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	6,5000			-	-	Nie	0,0008498102
3355	Policjanci			1,0000	-	-	Nie	0,0000566540
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0001133080
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6,3750	40,0000	0,9000	nadwyżka	-	Tak	0,0033425868
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0000566540
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			1,2000	-	-	Nie	0,0012463883
3431	Fotografowie			1,6667	-	-	Nie	0,0004532321
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	7,8571	0,0000	1,2000	-	-	Nie	0,0035125489
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003965781
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	92,0000	6,6667	1,0000	-	-	Nie	0,0105376466
3436	Muzycy i pokrewni		100,0000		-	-	Nie	0,0015863124
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany			1,0000	-	-	Nie	0,0001133080
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1,0000	-	-	Nie	0,0001699620
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego		15,3846	1,0000	-	-	Nie	0,0082148320
3514	Technicy sieci internetowych			1,0000	-	max deficyt	Nie	0,0000566540
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000566540
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				-	-	Nie	0,0001699620
4110	Pracownicy obsługi biurowej	3,1759	39,1304	1,2167	-	-	Nie	0,0255509603
4120	Sekretarki (ogólne)	1,4000		1,6667	-	-	Nie	0,0013596963
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	31,5000	20,0000	0,6667	nadwyżka	-	Tak	0,0036825109
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni				-	-	Nie	0,0001699620
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3,3333	25,0000	0,9565	nadwyżka	-	Tak	0,0029460087
4223	Operatorzy centrali telefonicznych		0,0000	0,7500	-	-	Nie	0,0010197723

4224	Recepcjoniści hotelowi		12,5000	0,8205	-	-	Nie	0,0071950598
4225	Pracownicy biur informacji		0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0003965781
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1,0303	0,0000	1,1538	równowaga	-	Tak	0,0037958189
4227	Ankieterzy				-	-	Nie	0,0001133080
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,6818	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0033425868
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0008498102
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0001699620
4321	Magazynierzy i pokrewni	0,9483	18,7500	0,8696	-	-	Nie	0,0192057107
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,5000	0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0003965781
4412	Listonosze i pokrewni	8,0000	25,0000	0,5000	nadwyżka	-	Tak	0,0015296584
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0,0000			max deficyt	max deficyt	Nie	0,0001133080
4415	Pracownicy działów kadr	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000566540
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0001699620
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek			1,0000	-	-	Nie	0,0000566540
5120	Kucharze	9,8205	15,7895	0,9896	nadwyżka	-	Tak	0,0239079939
5131	Kelnerzy	5,4412	0,0000	1,1795	-	-	Nie	0,0124072291
5132	Barmani	13,0000	25,0000	0,9091	nadwyżka	-	Tak	0,0023794686
5141	Fryzjerzy	10,5405	28,0000	1,1868	-	-	Nie	0,0241912640
5142	Kosmetyczki i pokrewni	1,4063	0,0000	0,9286	-	-	Nie	0,0043623591
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów			2,0000	-	-	Nie	0,0003965781
5152	Pracownicy usług domowych		0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0008498102
5153	Gospodarze budynków	4,1250	66,6667	1,2500	-	-	Nie	0,0116140729
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0006798482
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0000			max deficyt	max deficyt	Tak	0,0005665401
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach			2,0000	-	-	Nie	0,0002266161
5221	Właściciele sklepów		0,0000	0,8462	-	-	Nie	0,0026627387
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8,6866	19,5946	1,0031	-	-	Nie	0,1103053651

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0,7193	0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0055520934
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000566540
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4,4444	25,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0027760467
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1,3529	0,0000	1,2857	-	-	Nie	0,0022661606
5246	Wydawcy posiłków			1,3333	-	-	Nie	0,0006798482
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,5172	30,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0090646422
5311	Opiekunowie dziecięcy	1,1000		2,0000	-	-	Nie	0,0011897343
5312	Asystenci nauczycieli	1,2143	0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0017562744
5321	Pomocniczy personel medyczny	14,0000	0,0000	0,3333	-	-	Nie	0,0008498102
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0002832701
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		50,0000	0,5000	max nadwyżka	-	Tak	0,0007365022
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	5,3750	50,0000	0,8333	nadwyżka	-	Tak	0,0057787094
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani			1,0000	-	-	Nie	0,0001133080
6111	Rolnicy upraw polowych			1,0000	-	-	Nie	0,0003965781
6112	Sadownicy				-	-	Nie	0,0000000000
6113	Ogrodnicy	38,5000	37,5000	0,7333	nadwyżka	-	Tak	0,0044756671
6114	Rolnicy upraw mieszanych		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0002266161
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani			1,0000	-	-	Nie	0,0002266161
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0006798482
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	30,0000	100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0017562744
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby		25,0000	1,1250	-	-	Nie	0,0026627387
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0002832701
7112	Murarze i pokrewni	6,3750	15,0000	1,1774	-	-	Nie	0,0200555209
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,2500		1,3333	-	-	Nie	0,0007365022
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	23,0000	28,5714	1,0625	-	-	Nie	0,0067984817
7115	Cieśle i stolarze budowlani	9,8571	27,2727	0,8800	nadwyżka	-	Tak	0,0086114101

7116	Robotnicy budowy dróg		0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0003399241
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9,3333	50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0017562744
7121	Dekarze	4,6667	0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0009631182
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	42,0000	50,0000	0,7500	nadwyżka	-	Tak	0,0024361226
7123	Tynkarze i pokrewni	3,4000	0,0000	1,1667	-	-	Nie	0,0024927766
7124	Monterzy izolacji	7,0000		2,0000	-	-	Nie	0,0004532321
7125	Szklarze	2,1667		3,0000	-	-	Nie	0,0010764263
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	8,2381	16,6667	1,0392	-	-	Nie	0,0109908787
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,6000		1,3333	deficyt	deficyt	Tak	0,0009064642
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,3214	0,0000	0,8889	-	-	Nie	0,0036825109
7131	Malarze budowlani i pokrewni	10,1667	33,3333	1,2000	-	-	Nie	0,0037958189
7132	Lakiernicy	13,0000	33,3333	1,0000	-	-	Nie	0,0039657810
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni			1,0000	-	-	Nie	0,0006231942
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni			2,0000	-	-	Nie	0,0001133080
7212	Spawacze i pokrewni	3,0000	28,5714	1,1111	-	-	Nie	0,0061186335
7213	Błacharze	27,5000	25,0000	1,0556	-	-	Nie	0,0032292788
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1,4167		3,0000	-	-	Nie	0,0016429664
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych		0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0006798482
7222	Ślusarze i pokrewni	10,1739	22,7273	0,8831	nadwyżka	nadwyżka	Tak	0,0291201632
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	5,1786	0,0000	0,9302	-	-	Nie	0,0098011444
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali		0,0000	0,3333	-	-	Nie	0,0008498102
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	4,7115	15,7895	1,0789	-	-	Nie	0,0168262421
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	17,0000	25,0000	0,7692	nadwyżka	-	Tak	0,0030593168
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000566540
7311	Mechanicy precyzyjni				-	-	Nie	0,0000000000

7314	Ceramicy i pokrewni			1,0000	-	-	Nie	0,0000566540
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	21,5000	33,3333	1,2500	-	-	Nie	0,0025494306
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			1,0000	-	-	Nie	0,0003965781
7322	Drukarze	10,0000	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0006231942
7323	Introligatorzy i pokrewni	2,0000	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0010197723
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	7,3846	71,4286	1,0588	-	-	Nie	0,0061752875
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	12,2353	14,2857	1,0408	-	-	Nie	0,0127471531
7413	Monterzy linii elektrycznych			1,0000	-	-	Nie	0,0000000000
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1,4000	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0006798482
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0,5000		2,0000	deficyt	-	Tak	0,0010197723
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1,7143	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0043057051
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	10,1333	26,3158	1,1639	-	-	Nie	0,0189224407
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000566540
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	4,3243	31,8182	1,0303	-	-	Nie	0,0223216815
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,0714		1,0000	deficyt	deficyt	Tak	0,0008498102
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25,1429	28,5714	1,0000	-	-	Nie	0,0103676846
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0001133080
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni		27,2727	0,7857	max nadwyżka	-	Tak	0,0052121693
7534	Tapicerzy i pokrewni	4,5000	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0012463883
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	10,0000	0,0000	1,2000	-	-	Nie	0,0006231942
7536	Obuwnicy i pokrewni	26,0000	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0015296584
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,0000	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0001699620
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000566540
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni		0,0000	0,7500	-	-	Nie	0,0015863124
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0007931562

8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	14,3333	25,0000	0,8889	nadwyżka	-	Tak	0,0026060846
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok			1,0000	-	-	Nie	0,0001699620
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych				-	-	Nie	0,0003965781
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4,3333		1,2000	-	-	Nie	0,0009064642
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,2061	50,0000	2,2500	-	-	Nie	0,0202254830
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1,0000		2,0000	równowaga	-	Tak	0,0014730044
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000566540
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5,0000	0,0000	0,8333	-	-	Nie	0,0020395445
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór			1,0000	-	-	Nie	0,0003399241
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni		33,3333	1,1429	-	-	Nie	0,0032292788
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,5000	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0010197723
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1,1786	42,8571	1,3750	-	-	Nie	0,0103676846
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,2857	25,0000	1,2500	-	-	Nie	0,0026060846
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			2,0000	-	-	Nie	0,0006798482
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6,0000		1,5000	-	-	Nie	0,0003965781
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	8,0000		1,2500	-	-	Nie	0,0005098861
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani		0,0000	0,7500	-	-	Nie	0,0006798482
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			1,6667	-	-	Nie	0,0009631182
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	24,0000	100,0000	1,6667	-	-	Nie	0,0014163503
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego		0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0008498102
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	23,7500	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0056087474
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	10,1000	28,5714	1,2632	-	-	Nie	0,0062885955
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	5,5000		2,5000	-	-	Nie	0,0007365022
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	3,0294	33,3333	0,8889	nadwyżka	-	Tak	0,0077615999

8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych		0,0000	1,0909	-	-	Nie	0,0032859328
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,8462	50,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0020961985
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,3125	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0011897343
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	11,0000		1,1667	-	-	Nie	0,0006798482
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,1429		4,0000	deficyt	nadwyżka	Tak	0,0009064642
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	8,3793	46,6667	1,1290	-	-	Nie	0,0154098918
9121	Praczk ręczne i prasowacze	15,0000	0,0000	1,2000	-	-	Nie	0,0018129284
9122	Czyszciciele pojazdów	3,0000	0,0000	1,6667	-	-	Nie	0,0013596963
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	36,0000	33,3333	0,8571	nadwyżka	-	Tak	0,0020961985
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe			1,0000	-	-	Nie	0,0002266161
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie			1,0000	-	-	Nie	0,0000566540
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0000566540
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	4,8333	33,3333	0,7778	nadwyżka	równowaga	Tak	0,0039657810
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	1,2624	26,0870	1,0345	-	-	Nie	0,0337091383
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	1,4318	15,3846	1,0571	-	-	Nie	0,0181859385
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0,3606	25,0000	0,8485	-	-	Nie	0,0386946915
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	35,5000	33,3333	0,9286	nadwyżka	nadwyżka	Tak	0,0041357430
9334	Układacze towarów na półkach		100,0000	1,2000	-	-	Nie	0,0014163503
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,9091	0,0000	0,8333	-	-	Nie	0,0023794686
9412	Pomoce kuchenne	1,5909	28,5714	1,0526	-	-	Nie	0,0096878364
9611	Ładowacze nieczystości	5,0000	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0010197723
9612	Sortowacze odpadów	0,4444	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0007365022
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000566540
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	3,6667	0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0007931562
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste			1,0000	-	-	Nie	0,0002266161

9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,7561	20,0000	1,2727	-	-	Nie	0,0064019036
------	--	--------	---------	--------	---	---	-----	--------------

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.