



Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za II półrocze 2019 roku w powiecie myślenickim – informacja sygnalna

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 poz. 1482, art. 9, ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze bazuje na danych o **liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z systemu SYRIUSZ**, natomiast informacja o **ofertach pracy pozyskiwana jest z systemu SYRIUSZ, badań ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert pracy upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie.**

Informacja sygnalna z monitoringu zawodów deficytowych w II półroczu 2019 r. pochodzi ze strony **<http://mz.praca.gov.pl>**, na której ponadto można znaleźć informacje na temat sytuacji zawodów w kraju, poszczególnych województwach i powiatach.

Opinie pracowników urzędu nie do końca pokrywają się z powyższym opracowaniem. Pracodawcy, niejednokrotnie narzekają na brak chętnych do pracy w zawodach tj. kierowcy samochodów ciężarowych czy fizjoterapeuta. Obawiają się zwolnień każdego z pracowników, bo z doświadczenia wiedzą, że trudno im będzie ich zastąpić. Często też nie składają ofert w tych zawodach z góry zakładając niepowodzenie swoich poszukiwań. Kwalifikacje osób zarejestrowanych w urzędzie często są nieaktualne i wymagają podjęcia dodatkowego szkolenia, by mogły wrócić na rynek pracy i podjąć zatrudnienie (np. kierowców, księgowych itp.). Na uwagę zasługuje też fakt, iż **część zawodów, które w omawianym zestawieniu sklasyfikowano jako zawody nadwyżkowe, w powiatowym barometrze zawodów od lat traktowane są jako zawody deficytowe.**

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Prezentowane zestawienie zawiera:

- ☞ **zawody deficytowe**, które charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym,
- ☞ **zawody nadwyżkowe**, odznaczające się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- ☞ **zawody zrównoważone**, które cechują się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym,

- ☞ **zawody maksymalnie deficytowe** – takie w których były wolne miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych bezrobotnych,
- ☞ **zawody maksymalnie nadwyżkowe**, dla których nie było żadnych ofert pracy, a były zarejestrowane osoby bezrobotne.

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki. Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Na podstawie powyższego, zgodnie z nowymi założeniami metodologicznymi, dla powiatu myślenickiego, system wygenerował następującą informację sygnałną za I półrocze 2019 r.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W MYŚLENICACH
mgr Izabela Młynarczyk

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat myślenicki
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
	zawód deficytowy	Technicy weterynarii
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Sekretarki (ogólne)
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Opiekunowie dziecięcy
		Szklarze
NADWYŻKA	zawód zrównoważony	Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód nadwyżkowy	Ogrodnicy
		Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Barmani
		Blacharze
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Księgowi
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Listonosze i pokrewni
		Ślusarze i pokrewni
		Przedstawiciele handlowi
		Malarze budowlani i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
		Lakiernicy
		Archiwiści i muzealnicy
		Kucharze
		Spawacze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Technicy elektrycy
		Fizjoterapeuci
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Kartografowie i geodeci
	Kierowcy samochodów ciężarowych	
	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
Szwaczki, hafciarki i pokrewni		
Kasjerzy bankowi i pokrewni		
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy		
Technicy technologii żywności		
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży		
Chemicy		
Inżynierowie inżynierii środowiska		
Technicy medyczni i dentyści		
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

