



## Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2019 roku w powiecie myślenickim – informacja sygnalna

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 poz. 1482, art. 9, ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze bazuje na danych o **liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z systemu SYRIUSZ**, natomiast informacja o **ofertach pracy pozyskiwana jest z systemu SYRIUSZ, badań ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert pracy upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie.**

Informacja sygnalna z monitoringu zawodów deficytowych w I półroczu 2019 r. pochodzi ze strony <http://mz.praca.gov.pl>, na której ponadto można znaleźć informacje na temat sytuacji zawodów w kraju, poszczególnych województwach i powiatach.

Opinie pracowników urzędu nie do końca pokrywają się z powyższym opracowaniem. Pracodawcy, niejednokrotnie narzekają na brak chętnych do pracy w zawodach tj. kierowcy samochodów ciężarowych, fizjoterapeutów czy fryzjerzy. Obawiają się zwolnień każdego z pracowników, bo z doświadczenia wiedzą, że trudno im będzie ich zastąpić. Często też nie składają ofert w tych zawodach z góry zakładając niepowodzenie swoich poszukiwań. Kwalifikacje osób zarejestrowanych w urzędzie często są nieaktualne i wymagają podjęcia dodatkowego szkolenia, by mogły wrócić na rynek pracy i podjąć zatrudnienie (np. kierowców, księgowych czy pielęgniarek). Na uwagę zasługują też fakt, iż **część zawodów, które w omawianym zestawieniu sklasyfikowano jako zawody nadwyżkowe, w powiatowym barometrze zawodów od lat traktowane są jako zawody deficytowe.**

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Prezentowane zestawienie zawiera:

- ☞ **zawody deficytowe**, które charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym,
- ☞ **zawody nadwyżkowe**, odznaczające się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- ☞ **zawody zrównoważone**, które cechują się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym,

- ☞ **zawody maksymalnie deficytowe** – takie w których były wolne miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych bezrobotnych,
- ☞ **zawody maksymalnie nadwyżkowe**, dla których nie było żadnych ofert pracy, a były zarejestrowane osoby bezrobotne.

**Zawód** zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki. Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

**Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Na podstawie powyższego, zgodnie z nowymi założeniami metodologicznymi, dla powiatu myślenickiego, system wygenerował następującą informację sygnałną za I półrocze 2019 r.

Z UP. STAROSTY  
mgr *Janina Młynarczyk*  
DYREKTOR  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W MYŚLENICACH

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat myślenicki**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**I PÓŁROCZE 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do prania
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Konstruktorzy i krojeźnicy odzieży
		Pracownicy obsługi płacowej
	zawód deficytowy	Technicy archiwiści i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Księgowi
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Inżynierowie inżynierii środowiska
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Ślusarze i pokrewni
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Cieśle i stolarze budowlani
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Ręczni pakowacze i znakowacze
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Technicy technologii żywności
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Układacze towarów na półkach
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Specjaliści nauk o Ziemi
Inżynierowie górnictwa i metalurgii		
Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych		
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców		
Żołnierze szeregowi		

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Z UP STAROSTY  
*mgr Izabela Młynarczyk*  
 DYREKTOR  
 POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
 W MYŚLENICACH

