



Zasady aktywizacji zawodowej w 2024 roku

Podstawy prawne:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j.: Dz.U. 2023 poz. 735, z późn.zm.),
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j.: Dz.U. 2023 poz. 100, z późn. zm.),
- Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (t.j.: Dz.U. 2023 poz. 1287, z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014r., poz. 864),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U z 2009r. nr 142, poz. 1160),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (t.j.: Dz. U. 2022 poz. 243),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 12 maja 2023 r. w sprawie przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, utworzenie stanowiska pracy oraz na finansowanie kosztów wynagrodzenia skierowanej osoby w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym (Dz.U. 2023 poz. 963),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz.U. 2017 poz. 2447),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j.: Dz.U. 2014 poz. 1189),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 kwietnia 2014 roku w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych (Dz. U. z 2014 r., poz. 497),

- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych (t.j.: Dz. U. 2022 poz. 1334);
 - Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011r. w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (t.j.: Dz. U. 2022 poz. 1276, z późn. zm.),
 - Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 grudnia 2018 r. w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej (t.j.: Dz. U. 2022 poz. 1330, z późn. zm.).
1. Wszystkie wnioski będą rozpatrywane w miarę posiadania środków finansowych Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
 2. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej będą realizowane zgodnie z założeniami wynikającymi z przepisów prawa oraz zatwierdzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie wniosków i umów o dofinansowanie tych projektów.
 3. Przy rozpatrywaniu wniosków Starosta bierze pod uwagę czy wydatki ponoszone w związku z realizacją danego wsparcia będą ponoszone w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów, optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów.
 4. Do programów rynku pracy wspieranych środkami Funduszu Pracy w pierwszej kolejności kierowani będą bezrobotni, którzy:
 - a) w okresie ostatniego roku, poprzedzającego dzień wydania skierowania, nie byli zatrudnieni oraz nie wykonywali innej pracy zarobkowej u danego przedsiębiorcy (wnioskodawcy),
 - b) nie pozostają z podmiotem w najbliższym stopniu pokrewieństwa (małżeństwo).
 5. Do organizacji miejsc pracy oraz miejsc stażowych w ramach programów rynku pracy preferowani będą pracodawcy którzy w okresie ostatnich 2 lat wywiązywali się z zawartych z Urzędem umów w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.
 6. Urząd w pierwszej kolejności realizuje wnioski, w których wymagania kwalifikacyjne i inne określone przez pracodawcę spełnia co najmniej 5 osób figurujących w rejestrze na dzień oceny wniosku.
 7. Starosta rozpatrując wniosek może żądać od Wnioskodawcy dodatkowych informacji, wyjaśnień lub przedłożenia dokumentów, mających wpływ na rozpatrzenie i realizację wniosku.

8. Wnioski wypełnione nieczytelnie lub niepełne, podpisane przez nieupoważnioną osobę, niezawierające pełnej informacji o wolnym miejscu stażu/ miejscu pracy, bez kompletu załączników nie będą rozpatrywane.
9. Ostateczną decyzję w sprawie aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy podejmuje Starosta.

Kryteria doboru kandydatów, czas trwania oraz wysokość maksymalnych refundacji obrazuje poniższa tabela.

Wnioski niewykazane w poniższej tabeli będą realizowane w miarę posiadania środków finansowych przez Urząd.

W załączeniu:

1. Regulamin organizacji staży dla osób bezrobotnych, opiekunów osób niepełnosprawnych i osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu.
2. Regulamin rozpatrywania i przyznawania bezrobotnemu, opiekunowi, absolwentowi KIS lub absolwentowi CIS jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Regulamin rozpatrywania i przyznawania bezrobotnemu, opiekunowi, absolwentowi KIS, absolwentowi CIS lub poszukującemu pracy niepozostającemu w zatrudnieniu lub niewykonującemu innej pracy zarobkowej jednorazowo środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.
4. Regulamin rozpatrywania i przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta.
5. Regulamin w sprawie zwrotu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów wyposażenia stanowiska pracy, przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej, a także zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych.
6. Regulamin organizacji bonów stażowych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, opiekunów osób niepełnosprawnych do 30 roku życia oraz osób niepełnosprawnych do 30 roku życia zarejestrowanych w urzędzie jako poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
Finansowanie kosztów przejazdu	1. Art. 45 ust. 1, 3, 4, 5 ustawy o promocji ..., 2. Art. 11 ust. 2 pkt 6 i 7 ustawy o rehabilitacji ...	Bezrobotni i osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu spełniające warunki: – otrzymali skierowanie do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem jego zamieszkania, – otrzymali skierowanie na badania lekarskie lub psychologiczne, – na podstawie skierowania PUP podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub zostali skierowani na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdżają do tych miejsc oraz uzyskują wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200%	Do 12 miesięcy	Zwrot poniesionych kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca realizacji wsparcia oraz powrotu do miejsca zamieszkania.	Wnioski rozpatrywane będą w miarę posiadanych środków finansowych. Refundacja będzie przyznawana od dnia złożenia kompletnego wniosku, na podstawie wiarygodnych dokumentów źródłowych (np. bilety).

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
		minimalnego wynagrodzenia za pracę. Bezrobotni skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych.			
Finansowanie kosztów zakwaterowania	1. Art. 45 ust. 2 ustawy o promocji ..., 2. Art. 11, ust.2, pkt 6 ustawy o rehabilitacji	Bezrobotni i osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu spełniający łącznie warunki: – na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania środkami transportu zbiorowego wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie, – mieszkają w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną	Do 12 miesięcy	Zwrot poniesionych kosztów zakwaterowania.	Wnioski rozpatrywane będą w miarę posiadanych środków finansowych. Refundacja będzie przyznawana od dnia złożenia kompletnego wniosku, na podstawie wiarygodnych dokumentów źródłowych potwierdzających wysokość ponoszonych kosztów.

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
		pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych, – uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.			
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1. Art. 46 ust. 1 pkt 1 -1c ustawy o promocji ..., 2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania	– Bezrobotni, – opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ... – poszukujący pracy absolwent (dotyczy refundacji dla żłobka lub klubu dziecięcego oraz podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne)	Na podmiocie gospodarczym ciąży obowiązek utrzymania miejsca pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.	W wysokości uzgodnionej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia na wyposażenie jednego stanowiska pracy.	O refundacją może się ubiegać: – Podmiot prowadzący działalność gospodarczą (w tym: żłobek lub klub dziecięcy, podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne), – niepubliczne przedszkole, – niepubliczna szkoła, – producent rolny. Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem.

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
	środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. 2022 poz. 243).				Refundacja stanowi pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. albo 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. i jest udzielana zgodnie z jego przepisami.
Przyznanie jednorazowo środków na utworzenie stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym	1. Art. 46, ust. 1 pkt 1d ustawy o promocji ..., 2. Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 12 maja 2023 r. w sprawie przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, utworzenie stanowiska pracy oraz na finansowanie	–bezrobotni, –opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 Ustawy o promocji ..., –poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej	Na organizatorze ciąży obowiązek utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy	W wysokości uzgodnionej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia	Środki stanowią pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r.

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
	kosztów wynagrodzenia skierowanej osoby w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym (Dz.U. 2023 poz. 963)				
Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	1.Art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji..., 2.Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania	Bezrobotni, poszukujący pracy opiekunowie osób niepełnosprawnych o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji (...), absolwenci CIS ¹ lub KIS ² zamierzający uruchomić działalność gospodarczą którzy m.in: nie otrzymali bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej. Z wyłączeniem bezrobotnego,	Beneficjent pomocy jest zobowiązany do prowadzenia działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy.	W wysokości uzgodnionej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.	Wnioski będą rozpatrywane i oceniane, zgodnie z obowiązującym Regulaminem. Środki stanowią pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

¹ Skrót CIS oznacza Centrum Integracji Społecznej

² Skrót KIS oznacza Klub Integracji Społecznej

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
	środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. 2022 poz. 243.).	absolwentów KIS/CIS pozostających w okresie zgłoszonego w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.			
Przyznanie jednorazowo środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej	1. Art. 46, ust. 1 pkt 3 ustawy o promocji ... 2. Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 12 maja 2023 r. w sprawie przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, utworzenie stanowiska pracy oraz na finansowanie kosztów wynagrodzenia	Bezrobotni, absolwenci CIS lub KIS, poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej, poszukujący pracy opiekunowie osób niepełnosprawnych o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji (...), zamierzający założyć spółdzielnię socjalną lub przystąpić do niej, którzy m.in. nie otrzymali bezzwrotnych środków FP lub innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.	Beneficjent pomocy jest zobowiązany do członkostwa i zatrudnienia w spółdzielni socjalnej przez okres co najmniej 12 miesięcy	W wysokości uzgodnionej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.	Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem. Środki stanowią pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzeń Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
	skierowanej osoby w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym (Dz.U. 2023 poz. 963)				
Jednorazowa refundacja kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego	1. Art. 47 ustawy o promocji..., 2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 30.06.2014r., poz. 864).	Bezrobotni	– na pracodawcy ciąży obowiązek zatrudniania bezrobotnego przez okres co najmniej 12 miesięcy w pełnym, wymiarze czasu pracy, – po upływie 12 miesięcy skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.	Do wysokości 300 % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu spełnienia warunków dotyczącego okresu zatrudnienia.	Refundacja stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. lub 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. lub właściwych przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

DODATKOWE DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
Prace interwencyjne	1. Art. 51, ust. 1, 3, 4 i 6, art. 61a ust. 1, art. 61 aa ustawy o promocji ..., 2. Art. 11, ust. 2, pkt 3 ustawy o rehabilitacji ..., 3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 30.06.2014r., poz. 864).	– Bezrobotni, – opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ..., – osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.	– refundacja do 6 miesięcy lub – refundacja do 12 miesięcy obejmująca koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia. Na pracodawcy ciąży obowiązek utrzymania w zatrudnieniu skierowanej osoby przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji.	W wysokości uzgodnionej, <u>nie wyższej</u> niż: –kwota zasiłku dla bezrobotnych – dotyczy miesięcznej refundacji lub –kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę – dotyczy refundacji za co drugi miesiąc i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.	Refundacja stanowi pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. albo 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. lub właściwych przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury. Jeżeli pracodawca bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych trwających co najmniej 6 miesięcy zatrudniał skierowanego bezrobotnego przez okres dalszych 6 miesięcy i po upływie tego okresu dalej go zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy,

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
					starosta może przyznać pracodawcy jednorazową refundację wynagrodzenia w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie wyższej jednak niż 150% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu spełnienia tego warunku.
Prace interwencyjne	1. Art. 56, art. 61a ust. 1, art. 61aa ustawy o promocji ..., 2. Art. 11, ust. 2, pkt 3 ustawy o rehabilitacji ..., 3. Rozporządzenie jak wyżej	– Bezrobotni, – opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ... – osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.	– refundacja do 12 miesięcy lub – refundacja do 18 miesięcy obejmująca koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia. Na pracodawcy ciąży obowiązek utrzymania w zatrudnieniu skierowanej osoby przez okres 6 miesięcy po zakończeniu	W wysokości uzgodnionej, <u>nie wyższej</u> niż: – kwota zasiłku dla bezrobotnych – dotyczy miesięcznej refundacji lub – kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę – dotyczy refundacji za co drugi miesiąc i składki na ubezpieczenie społeczne od	Refundacja stanowi pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. albo 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. lub właściwych przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
			refundacji	refundowanego wynagrodzenia.	
Prace interwencyjne	1. Art. 59, art. 61a ust. 1, art. 61aa ustawy o promocji ..., 2. Art. 11, ust. 2, pkt 3 ustawy o rehabilitacji ..., 3. Rozporządzenie jak wyżej	– Bezrobotni powyżej 50 r.ż., – opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ... powyżej 50 r.ż., – osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu powyżej 50 r.ż.	– refundacja do 24 miesięcy lub – refundacja do 4 lat obejmująca koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia. Na pracodawcy ciąży obowiązek utrzymania w zatrudnieniu skierowanej osoby przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.	W wysokości uzgodnionej, <u>nie wyższej</u> niż: – 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę lub – 80% minimalnego wynagrodzenia za pracę - dotyczy refundacji za osoby spełniające warunki konieczne do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.	Refundacja stanowi pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. albo 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. lub właściwych przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
Prace interwencyjne w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy	1. Art. 51 ust. 2 ustawy o promocji ..., 2. Art. 51a ust. 1 ustawy o promocji	– Bezrobotni, – opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ...,	Refundacja do 6 miesięcy. Na pracodawcy ciąży obowiązek utrzymania	W wysokości uzgodnionej, <u>nie wyższej</u> niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za	Refundacja stanowi pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
	..., 3. Art. 61 a ust.1 art. 61aa ustawy o promocji ..., 4. Art. 11 ust. 2 pkt 3 ustawy o rehabilitacji..., 5. Rozporządzenie jak wyżej	– osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, – bezrobotni opiekunowie osoby niepełnosprawnej.	dodatkowo miejsca pracy przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji.	pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.	dnia 18.12.2013 r. albo 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. lub właściwych przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
Roboty publiczne	1.Art. 56a, art. 57 ust. 1, 2 ustawy o promocji..., 2.Art. 11 ust. 2 pkt 13 ustawy o rehabilitacji..., 3.Rozporządzenie jak wyżej	– Bezrobotni, w szczególności będący dłużnikami alimentacyjnymi, – osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.	– refundacja do 6 miesięcy lub – refundacja do 12 miesięcy obejmująca koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia.	W wysokości uzgodnionej, <u>nie wyższej</u> niż: –50 % przeciętnego wynagrodzenia – dotyczy miesięcznej refundacji lub –kwota przeciętnego wynagrodzenia – dotyczy refundacji za co drugi miesiąc i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.	Instrument skierowany do samorządu powiatowego (z wyłączeniem prac organizowanych w powiatowym urzędzie pracy) samorządów gminnych, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także do spółek wodnych i ich związków, jeżeli prace wykonywane w ramach

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
					robót publicznych są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych lub ich związków. Refundacja stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. albo 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. lub właściwych przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
Wykonywanie pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem przez	1. Art. 57 ust. 4 -6 ustawy o promocji..., 2. Rozporządzenia jak wyżej	Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi	Refundacja do 6 miesięcy	W wysokości uzgodnionej, nieprzekraczającej kwoty 50 % minimalnego	Wykonywanie pracy niezwiązanej z wyuczonym zawodem, w wymiarze nieprzekraczającym

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
bezrobotnego będącego dłużnikiem alimentacyjnym na zasadach dotyczących robót publicznych				wynagrodzenia za pracę łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia	połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej. Refundacja stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. albo 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. lub właściwych przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
Refundacja dla podmiotów prowadzących DPS oraz jednostek organizacyjnych	Art. 57a ustawy o promocji...,	Bezrobotni, poszukujący pracy	Refundacja do 12 miesięcy	W wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (w przeliczeniu	O refundację może się ubiegać: – podmiot prowadzący dom pomocy społecznej, – jednostka

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
WRiPZ, kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne				na pełny wymiar czasu pracy)	organizacyjna wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej. Refundacja udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis
Staż	1. Art. 53 ust. 2, art. 61a ust. 1, art. 61aa ustawy o promocji ..., 2. Art. 11 ust. 2, pkt 2 ustawy o rehabilitacji ..., 3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz.U. z 2009 r. nr 142, poz. 1160).	- Bezrobotni, - opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ..., - osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu którzy nie ukończyli 30 roku życia	Od 3 do 12 miesięcy		Skierowanym osobom przysługuje stypendium za okres odbywania stażu w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
Staż	1. Art. 53 ust. 1, art. 61a ust. 1, art. 61aa ustawy o promocji ..., 2. Art. 11, ust. 2, pkt 2 ustawy o rehabilitacji ..., 3. Rozporządzenie jak wyżej	- Bezrobotni, - opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ..., - osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.	Od 3 do 6 miesięcy		Jak wyżej
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1. Art. 53a – 53m , art. 61a ust. 1, art. 61aa ustawy o promocji ..., 2. Art. 11, ust. 2, pkt 4 ustawy o rehabilitacji ..., 3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 kwietnia 2014 roku w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych (Dz. U. z 2014 r., poz.	Bezrobotny, opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ..., osoba niepełnosprawna zarejestrowana w Urzędzie Pracy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu oraz poszukujący pracy który: – otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach, – uczestniczy w zajęciach w	– praktyczna nauka zawodu dorosłych umożliwiającą przystąpienie do egzaminu zawodowego lub egzaminu czeladniczego (czas trwania od 6 do 12 miesięcy), – przyuczenie do pracy dorosłych (czas trwania od 3 do 6 miesięcy).	Refundacja uzgodnionych w umowie wydatków poniesionych na uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych, w szczególności na materiały i surowce, eksploatacje maszyn i urządzeń, odzież roboczą, posiłki regeneracyjne oraz inne środki niezbędne do realizacji programu w	Refundacja wydatków poniesionych na uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych oraz premia stanowią dla pracodawcy pomoc de minimis i są przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Uczestnikowi przysługuje stypendium za okres odbywania przygotowania zawodowego dorosłych w wysokości 120% kwoty

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
	497),	Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej, – jest żołnierzem rezerwy, – pobiera rentę szkoleniową, – pobiera świadczenie szkoleniowe przyznane przez pracodawcę na wniosek pracownika. Świadczenie to przysługuje po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego na czas udziału pracownika w szkoleniach, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy.		wymiarze do 2% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za każdy pełny miesiąc realizacji programu. Pracodawcy przysługuje jednorazowa premia w wysokości 637,10 zł za każdy pełny miesiąc programu przygotowania zawodowego dorosłych jeżeli skierowany uczestnik ukończył program i zdał egzamin zawodowy, egzamin czeladniczy lub egzamin sprawdzający. Kwota premii podlega waloryzacji.	zasiłku dla bezrobotnych.
Prace społecznie użyteczne	1. Art.73a ustawy o promocji ..., 2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki	– Bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,	Max 10 godzin tygodniowo.	– 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu, lub	Organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
	Spółecznej z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz.U. 2017 poz. 2447)	– osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.		– 100 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu skierowanemu do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.	niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz opieki nad osobą zależną	Art. 61 ustawy o promocji ...,	Bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu lub opiekujący się osobą zależną, jeżeli podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie	Do 6 miesięcy bądź na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia.	W wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych na każde dziecko/osobę zależną, na opiekę którego poniesiono koszty.	Wnioski rozpatrywane będą pod warunkiem posiadania środków finansowych.

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
		przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.			
Bon stażowy	1.Art. 66l oraz art.53 ust. 1 i ust. 4-8 oraz art. 61a ust. 1 i art. 61aa ustawy o promocji ..., 2.Art. 11 ust. 2 pkt 12 ustawy o rehabilitacji ..., 3.Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009 r.nr 142, poz. 1160),	Bezrobotny do 30 roku życia, opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ... do 30 roku życia, osoba niepełnosprawna do 30 roku życia zarejestrowana w Urzędzie Pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.	6 miesięcy; po zakończeniu stażu pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia skierowanej osoby przez okres 6 miesięcy	W ramach bonu stażowego starosta finansuje posiadaczowi bonu: – stypendium za okres odbywania stażu w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych; – koszt przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, do wysokości 798,30 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 133,40 zł, łącznie ze stypendium, – koszty niezbędnych badań lekarskich lub	Przyznanie bonu następuje na podstawie IPD. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Kwota premii oraz maksymalna kwota ryczałtu podlegają waloryzacji.

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
				psychologicznych w formie wypłaty na konto wykonawcy badania. Pracodawca, który zatrudni skierowanego stażystę po ukończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości do 1995,10 zł.	
Bon zatrudnieniowy	Art. 66m ustawy o promocji ...,	Bezrobotny do 30 roku życia	Refundacja przez 12 miesięcy; na pracodawcy ciąży obowiązek zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres dodatkowych 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.	Wartość zasiłku dla bezrobotnych	Przyznanie bonu następuje na podstawie IPD. Bon zatrudnieniowy może być realizowany wyłącznie u pracodawcy (pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli <u>zatrudniają co najmniej jednego pracownika</u>).

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
					Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
Bon na zasiedlenie	1. Art. 66n oraz 61aa ustawy o promocji ..., 2. Art. 11, ust. 2, pkt 10 ustawy o rehabilitacji ...,	- Bezrobotny do 30 roku życia lub - opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji ... do 30 roku życia lub - osoba niepełnosprawna do 30 roku życia zarejestrowana w Urzędzie Pracy jako poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli: – z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej	Posiadacz bonu na zasiedlenie zobowiązany jest pozostawać w zatrudnieniu, wykonywać inną pracę zarobkową lub prowadzić działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy w 8 miesięcznym okresie rozliczeniowym liczonym od dnia otrzymania bonu.	Wysokość określona w umowie, nie wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.	Przyznanie bonu następuje na podstawie IPD. W sytuacji podjęcia przez posiadacza bonu działalności gospodarczej w związku z przyznaniem bonem na zasiedlenie, bon ten staje się dla beneficjenta pomocą de minimis. Wnioski rozpatrywane będą w miarę posiadanych środków z Funduszu Pracy.

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
		minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym, – odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie, – będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.			
Grant na utworzenie stanowiska pracy	1. Art. 60a ustawy o promocji ..., 2. Art. 60aa ustawy	1. Bezrobotny: – rodzic powracający na rynek	Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany jest do	Wysokość określona w umowie: – nie więcej niż 6-	Grant może zostać przyznany pracodawcy lub przedsiębiorcy.

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
zdalnej	o promocji ...	pracy, posiadający co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, – bezrobotny sprawujący opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. 2. Bezrobotny opiekun osoby niepełnosprawnej	utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres: – 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy	krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego bezrobotnego; – nie więcej niż 12-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej	Grant nie może zostać przyznany na utworzenie stanowiska pracy bezrobotnemu: - małżonkowi pracodawcy lub przedsiębiorcy, - rodzicowi pracodawcy lub przedsiębiorcy, - rodzeństwu pracodawcy lub przedsiębiorcy, - dziecku własnemu lub przysposobionemu: pracodawcy lub przedsiębiorcy, ich małżonkowi oraz rodzeństwu. Grant jest udzielany zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
Refundacja kosztów składek na ubezpieczenia społeczne należnych od	Art. 60c ustawy o promocji ...,	Bezrobotni do 30 roku życia, którzy pierwszy raz w życiu podejmują zatrudnienie	Refundacja do 12 miesięcy, na pracodawcy ciąży obowiązek zatrudnienia skierowanego	Wartość określona w umowie nie wyższa niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie	Refundacja może zostać przyznana pracodawcy. Refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne udzielana jest zgodnie z

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
pracodawcy za bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę			bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.	obowiązującego w dniu zawarcia umowy.	warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 roku życia	Art. 60d ustawy o promocji ...,	Bezrobotni który ukończył 50 roku życia	Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres – 12 miesięcy (okres refundacji) oraz dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu refundacji wynoszący 6 miesięcy - przy zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat;	Wartość określona w umowie nie wyższa niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.	Dofinansowanie może zostać przyznane pracodawcy lub przedsiębiorcy. Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie w warunkami dopuszczalności pomocy de minimis

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
			lub – 24 miesiące (okres refundacji) oraz dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu refundacji wynoszący 12 miesięcy - przy zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego, który ukończył 60 lat.		
Świadczenie aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka	Art. 60b ustawy o promocji ...,	Bezrobotny: – rodzic powracający na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka, – bezrobotny sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania	Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres: – 12 miesięcy (okres refundacji) oraz dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po	– 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego lub – 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego	Świadczenie może zostać przyznane pracodawcy. Świadczenie aktywizacyjne jest udzielane zgodnie w warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Świadczenie aktywizacyjne nie przysługuje w przypadku

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
		dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.	zakończeniu refundacji wynoszący 6 miesięcy lub – 18 miesięcy (okres refundacji) oraz dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu refundacji wynoszący 9 miesięcy.	wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego	uzyskania przez pracodawcę prawa do pożyczki z Funduszu Pracy na utworzenie miejsca pracy dla osoby, która miałaby być objęta świadczeniem aktywizacyjnym.
Przyznanie środków na finansowanie kosztów wynagrodzenia skierowanej osoby w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym	1. Art. 46, ust. 1 pkt 4 ustawy o promocji ... 2. Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 12 maja 2023 r. w sprawie przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni	–bezrobotni, –opiekun osoby niepełnosprawnej, o którym mowa w art. 49 pkt 7 Ustawy o promocji ..., –poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej	Okres refundacji do 6 miesięcy. Na pracodawcy ciąży obowiązek utrzymania miejsca pracy przez łączny okres 12 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy.	Do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy.	Środki stanowią pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r.

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
	socjalnej, utworzenie stanowiska pracy oraz na finansowanie kosztów wynagrodzenia skierowanej osoby w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym (Dz.U. 2023 poz. 963)				
Dofinansowanie składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników zagrożonych wykluczeniem społecznym	art. 21 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz.U. 2022 poz. 1812, z późn. zm.)	Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym	36 miesięcy	24 miesiące – do wysokości miesięcznej składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę kolejne 12 miesięcy – do wysokości połowy miesięcznej składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego	O dofinansowanie mogą się ubiegać przedsiębiorstwa społeczne. Dofinansowanie jest udzielane zgodnie w warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
				wynagrodzenia za pracę	

DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE ZATRUDNIENIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej	1.art. 12a ustawy o rehabilitacji ..., 2.Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 grudnia 2018 r. w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej (Dz.U. 2022 poz. 1330, z późn. zm.)	Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu zamierzające uruchomić działalność gospodarczą, rolniczą albo podjąć działalność w formie spółdzielni socjalnej.	Beneficjent pomocy jest zobowiązany do prowadzenia działalności przez okres: – 12 miesięcy (dotyczy dotacji w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia), lub – 24 miesięcy (dotyczy dotacji w wysokości od 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia)	Kwota dotacji podlega negocjacji, jednak nie może być większa niż: – 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia, przy zobowiązaniu do prowadzenia działalności co najmniej 12 m-cy, – 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia, przy zobowiązaniu do prowadzenia działalności co najmniej 24 m-ce.	Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem. Przyznane środki stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. albo 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. albo we właściwych przepisach UE dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury Są udzielane zgodnie z przepisami tych rozporządzeń.
Dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego przez	1. art. 13 ustawy o rehabilitacji...,	Osoba niepełnosprawna prowadząca działalność gospodarczą albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne, która zaciągnęła kredyt	Dofinansowanie może być udzielone wnioskodawcy raz w roku kalendarzowym i do	Maksymalna wysokość dofinansowania wynosi 50% kwoty oprocentowania	Przyznane środki stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
osobę niepełnosprawną na kontynuowanie działalności gospodarczej lub prowadzenie własnego lub dzierżawionego gospodarstwa rolnego		bankowy na kontynuowanie tej działalności, jeżeli: - nie korzystała z pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo pożyczka została w całości spłacona lub umorzona, - nie otrzymała bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo prowadziła tę działalność co najmniej przez 24 miesiące od dnia otrzymania pomocy na ten cel.	jednego kredytu bankowego. Dotyczy wyłącznie odsetek spłaconych w roku, w którym podpisana została umowa.	kredytu bankowego Dofinansowaniem nie mogą być objęte odsetki za nieterminowe spłaty rat zarówno kapitału jak i odsetek.	(UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. albo 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. albo we właściwych przepisach UE dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury Są udzielane zgodnie z przepisami tych rozporządzeń. Obowiązek prowadzenia działalności przez okres, na który została zawarta umowa o przyznaniu pomocy
Zwrot dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych	1. art. 26 ustawy o rehabilitacji... 2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów	Pracodawcy. Dotyczy zatrudnienia osoby niepełnosprawnej figurującej w rejestrze PUP jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu oraz osób niepełnosprawnych pozostających w zatrudnieniu u pracodawcy, z wyjątkiem przypadków gdy przyczyną	Pracodawca zobowiązany jest zatrudniać osobę niepełnosprawną przez okres co najmniej 36 miesięcy.	Kwota refundacji podlega negocjacji, jednak nie może być większa niż dwudziestokrotność przeciętnego wynagrodzenia	Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem. Refundacja kosztów jest pomocą publiczną udzielaną zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (UE) nr 651/2014r. uznającym

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
	związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. 2022 poz. 1334, z późn. zm.)	niepełnosprawności w okresie zatrudnienia u tego pracodawcy było zawinione przez pracodawcę lub pracownika naruszenie przepisów.			niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz.Urz. UE L 187 z26.06.2014, str.1)
Zwrot dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych - zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu	1. art. 26d ustawy o rehabilitacji... 2. rozporządzenie jak wyżej	Pracodawcy		Wysokość zwrotu stanowi iloczyn kwoty najniższego wynagrodzenia i ilorazu liczby godzin w miesiącu przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu i miesięcznej liczby godzin pracy pracownika niepełnosprawnego. Liczba godzin przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu nie może przekraczać liczby	Wnioski będą rozpatrywane i oceniane zgodnie z obowiązującym Regulaminem. Okres refundacji podlega negocjacji.

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
				godzin odpowiadającej 20% liczby godzin pracy pracownika w miesiącu. W przypadku zwrotu kosztów szkolenia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy refundacja obejmuje 100 % kosztów szkolenia, nie więcej jednak niż kwota najniższego wynagrodzenia.	
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	1. art. 26e ustawy o rehabilitacji... 2. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011r. w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	Pracodawcy, którzy prowadzą działalność gospodarczą co najmniej 12 miesięcy, zamierzający zatrudnić osobę niepełnosprawną figurującą w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.	Pracodawca zobowiązany jest zatrudniać osobę niepełnosprawną przez okres co najmniej 36 miesięcy.	Kwota refundacji podlega negocjacji, jednak nie może być większa niż piętnastokrotność przeciętnego wynagrodzenia	Wnioski o przyznanie środków na podjęcie działalności są oceniane przez Komisję ds. oceny wniosków. Refundacja kosztów stanowi pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013 r. albo nr 1408/2013 z dnia

Nazwa	Podstawa prawna organizacji programu	Adresaci programu	Długość okresu aktywizacji	Maksymalna wysokość refundacji/ dotacji	Uwagi
	(Dz. U. 2022 poz. 1276, z późn. zm.);				18.12.2013 r. albo we właściwych przepisach UE dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.