



Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2017 roku w powiecie myślenickim – informacja sygnalna

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r., poz. 645, art. 8, ust.1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze bazuje na danych o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy z systemu SYRIUSZ.

Informacja sygnalna z monitoringu zawodów deficytowych w I półroczu 2017 r. została opracowana zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy.

Prezentowane zestawienie zawiera:

- ☞ **zawody deficytowe**, które charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym,
- ☞ **zawody nadwyżkowe**, odznaczające się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- ☞ **zawody zrównoważone**, które cechują się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- ☞ **zawody maksymalnie deficytowe** – takie w których były wolne miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych bezrobotnych,
- ☞ **zawody maksymalnie nadwyżkowe**, dla których nie było żadnych ofert pracy, a były zarejestrowane osoby bezrobotne.

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki. Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub

specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Na podstawie powyższego, zgodnie z nowymi założeniami metodologicznymi, dla powiatu myślenickiego, system wygenerował następującą informację sygnałną za I półrocze 2017 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat myślenicki

INFORMACJA SYGNALNA

I PÓŁROCZE 2017 R.

| Seksja | Zaklasyfikowanie | Grupa elementarna |
|--|------------------------------|--|
| DEFICYT | zawód maksymalnie deficytowy | Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich |
| | | Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin |
| | | Pracownicy świadczący usługi na ulicach |
| | | Windykatorzy i pokrewni |
| | | Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych |
| | | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych |
| | | Operatorzy aparatury medycznej |
| | | Technicy sieci internetowych |
| | | Urzędnicy do spraw podatków |
| | | Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych |
| | | Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni |
| | | Projektanci i administratorzy baz danych |
| | | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny |
| | | Kierownicy w hotelarstwie |
| | zawód deficytowy | Sortowacze odpadów |
| | | Asystenci nauczycieli |
| | | Kierownicy sprzedaży w marketach |
| | | Agenci ubezpieczeniowi |
| | | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste |
| | | Operatorzy maszyn do szycia |
| Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | | |
| Lakiernicy | | |
| NADWYŻKA | zawód nadwyżkowy | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany |
| | | Ładowacze nieczystości |
| | | Analitycy finansowi |
| | | Robotnicy leśni i pokrewni |
| | | Listonosze i pokrewni |
| | | Gospodarze budynków |
| | | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych |
| | | Tapicerzy i pokrewni |
| | zawód maksymalnie nadwyżkowy | Ręczni pakowacze i znakowacze |
| | | Inżynierowie mechanicy |
| | | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni |
| | | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń |
| | | Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych |
| Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | | |
| Matematycy, aktuariusze i statystycy | | |
| Monterzy sprzętu elektrycznego | | |
| Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | | |

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

*Powyższa informacja pochodzi ze strony <http://mz.praca.gov.pl>, na której ponadto można znaleźć informacje na temat sytuacji zawodów w kraju, poszczególnych województwach i powiatach.