



Powiatowy Urząd Pracy w Mysłenicach
Centrum Aktywizacji Zawodowej

WWW.praca.myslenice.pl

32-400 Mysłenice, ul. Drogowców 2

tel. 372-96-00, fax 272-35-01; e-mail: krmyp@praca.gov.pl pup.myslenice@praca.myslenice.pl

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MYŚLENICKIM W ROKU 2017

Mysłenice, kwiecień 2018r.

Spis treści

WSTĘP	3
I. OGÓLNE ZAŁOŻENIA METODYCZNE PROWADZENIA MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MYŚLENICKIM	4
1. Cele monitoringu	4
2. Podstawowe mierniki, pojęcia i definicje.....	4
3. Charakterystyka obszaru objętego monitoringiem.....	6
II. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY	9
1. Analiza bezrobotnych.....	9
1.1. Liczba bezrobotnych	9
1.2. Stopa bezrobocia	12
1.3. Struktury bezrobotnych	13
2. Liczba ofert pracy z wyszczególnieniem ofert subsydiowanych oraz przygotowanie zawodowe zarejestrowanych osób.....	19
III. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	26
1. Zawody deficytowe	29
2. Zawody zrównoważone.....	30
3. Zawody nadwyżkowe.....	31
IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	32
V. ANALIZA UMIEJETNOŚCI I UPRAWNIENÍ	34
VI. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW	36
VII. PROGNOZA RYNKU PRACY	51
VIII. Wykaz wykresów, tabel i rysunków;	54

WSTĘP

Bezrobocie jest jednym z najbardziej dotkliwych problemów społecznych, gospodarczych i politycznych w Polsce. Dla jego rozwiązania obok wzrostu ilości miejsc pracy, konieczne jest prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy. Dla jej właściwej realizacji niezbędne jest stosowanie różnorodnych instrumentów adekwatnych do zakładanych celów. Jednym z ważniejszych instrumentów dla realizacji tej polityki jest sprawny system informacyjny, którego elementem jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. Monitoring określa popyt i podaż na poszczególnych rynkach zawodowo-terytorialnych. W ramach monitoringu określa się rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych, co jest istotne dla lokalnej edukacji jak i potrzeb szkoleniowych bezrobotnych.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy określonym w art. 9 ust. 1 pkt 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Prezentowany Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczonych na stronie internetowej www.mz.praca.gov.pl

Źródłem informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych są:

- ⇒ zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób oraz ofert pracy pochodzące z systemu informatycznego SYRIUSZ,
- ⇒ dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz
- ⇒ wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

I. OGÓLNE ZAŁOŻENIA METODYCZNE PROWADZENIA MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MYŚLENICKIM

1. Cele monitoringu

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinno umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

2. Podstawowe mierniki, pojęcia i definicje

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie: \overline{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\overline{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Podstawowe pojęcia stosowane w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwale powyżej mediany (Me) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów

poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek** pracy przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

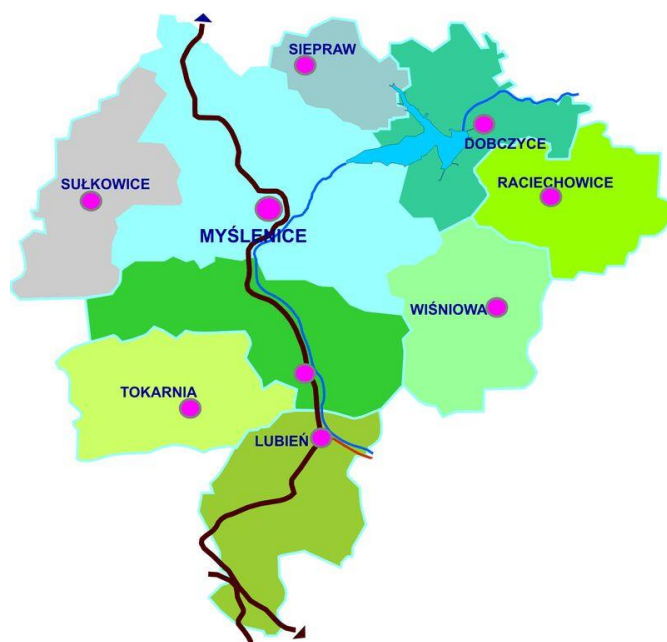
Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły.

3. Charakterystyka obszaru objętego monitoringiem

Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach obejmuje swoim zasięgiem działania cały powiat. W skład powiatu wchodzi 74 miejscowości, a jego powierzchnia wynosi 673 km², co daje mu 14 miejsce wśród 22 powiatów województwa małopolskiego. Do obszaru powiatu zalicza się 9 gmin:

- 3 Gminy miejsko-wiejskie: Myślenice, Sułkowice i Dobczyce;
- 6 Gmin wiejskich: Pcim, Tokarnia, Lubień, Siepraw, Raciechowice i Wiśniowa

Rysunek 1: Administracyjny podział Powiatu Myślenickiego



Źródło: Mapa dostępna pod adresem internetowym: www.powiat.myślenicki.pl.

Liczba ludności faktycznie zamieszkującej obszar powiatu na 31.12.2015r. wynosiła 125 020 mieszkańców (wzrost o 538 osób w stosunku do 2014r.),-co stanowi 3,7% ludności województwa małopolskiego.

Saldo migracji wewnętrznych i zagranicznych w 2016r. wynosiło 159 osób, co daje wskaźnik 1,3 osoby na 1000 ludności. Pod względem tego wskaźnika powiat myślenicki uplasował się na czwartym miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego.

W poniższej tabeli przedstawiono ludność powiatu i województwa pod względem wieku produkcyjnego i nieprodukcyjnego wraz ze wskaźnikiem obciążenia demograficznego tzn. liczba ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym wg danych z 2016r.

Tabela 1: Liczba mieszkańców Powiatu Myślenickiego w rozbiciu na wiek produkcyjny

	Powiat	w %	Województwo	w %	woj. = 100
w wieku przedprodukcyjnym	27 058	21,53	639 225	18,93	4,23
w wieku produkcyjnym	79 078	62,94	2 097 173	62,01	3,77
w wieku poprodukcyjnym	19 511	15,53	645 862	19,10	3,02
Wskaźnik obciążenia demograficznego	58,9	x	61,3	x	x

Źródło: Opracowanie własne PUP w Myślenicach

W strukturze powiatu Myślenickiego niezmiennie 50,4% liczby mieszkańców stanowią kobiety. Pod względem liczby mieszkańców powiat myślenicki plasuje się na 9 miejscu w województwie. Wg danych z końca 2016 roku Powiat myślenicki ma dodatni przyrost naturalny wynoszący 505. Odpowiada to przyrostowi 4,0 na 1000 mieszkańców powiatu. Stosunek dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby żywych urodzeń do liczby zgonów wynosi 1,48 i jest znacznie większy od średniej dla województwa oraz znacznie większy o współczynnik dynamiki demograficznej la całego kraju.

Według Narodowego Spisu Powszechnego z 2011 roku **12,6%** ludności posiada wykształcenie wyższe, **1,6%** wykształcenie policealne, **11,5%** średnie ogólnokształcące, a **15,8%** średnie zawodowe. Wykształceniem zasadniczym zawodowym legitymuje się **29,8%** mieszkańców powiatu myślenickiego, gimnazjalnym **6,2%**, natomiast **21,1%** podstawowym ukończonym. **1,4%** mieszkańców zakończyło edukację przed ukończeniem szkoły podstawowej. W porównaniu do średniej krajowej mieszkańcy powiatu myślenickiego mają **niższy** poziom wykształcenia. Wśród kobiet mieszkających w powiecie myślenickim największy odsetek ma wykształcenie **podstawowe ukończone (22,6%)** oraz **zasadnicze zawodowe (21,3%)**. Mężczyźni najczęściej mają wykształcenie **zasadnicze zawodowe (38,4%)** oraz **podstawowe ukończone (19,6%)**.

II. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1. Analiza bezrobotnych

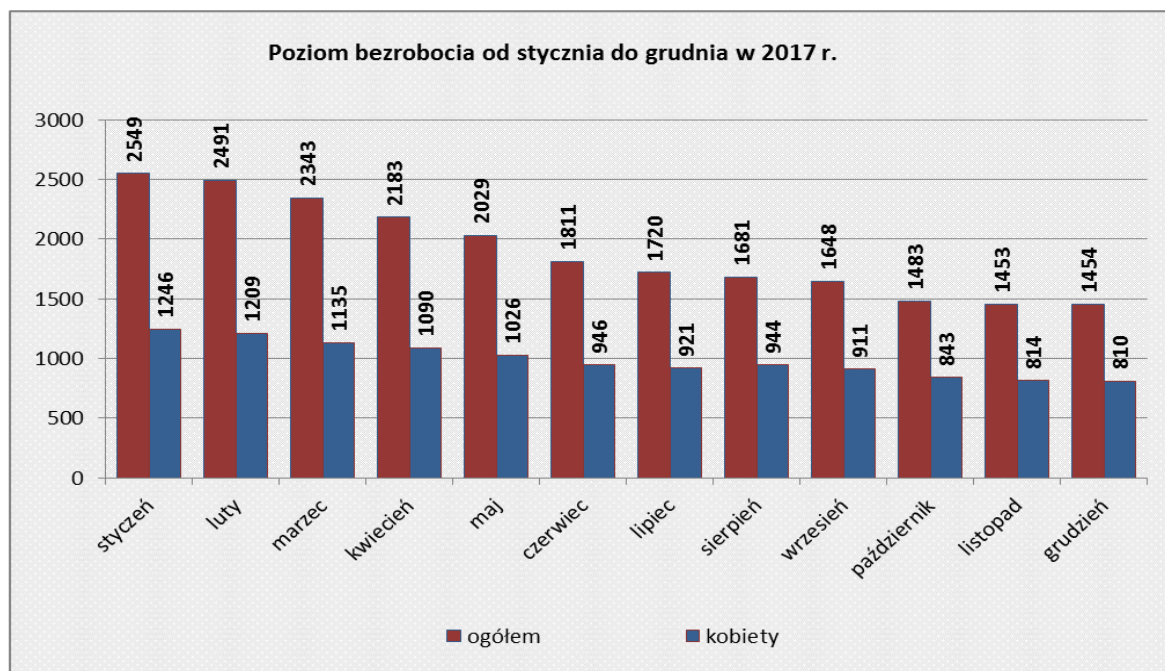
1.1. Liczba bezrobotnych

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia 2017 r. wynosiła 1454 osób, wśród których 56% stanowiły kobiety. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2016 r. liczba bezrobotnych **zmniejszyła się o 839 osób**. Liczba zarejestrowanych w PUP Myślenice w 2017 r.:

- ☞ Na koniec I kwartału 2017 r. zarejestrowane były 2342 osoby bezrobotne
- ☞ Na koniec II kwartału 2017 r. zarejestrowanych było 1811 osób bezrobotnych
- ☞ Na koniec III kwartału 2017 r. zarejestrowanych było 1648 osób bezrobotnych
- ☞ Na koniec IV kwartału 2017 r. zarejestrowane były 1454 osoby bezrobotne

W ciągu całego roku występowała tendencja spadkowa osób przebywających w rejestrze PUP.

Wykres 1: Poziom bezrobocia w powiecie myślenickim w okresie styczeń – grudzień 2017r.

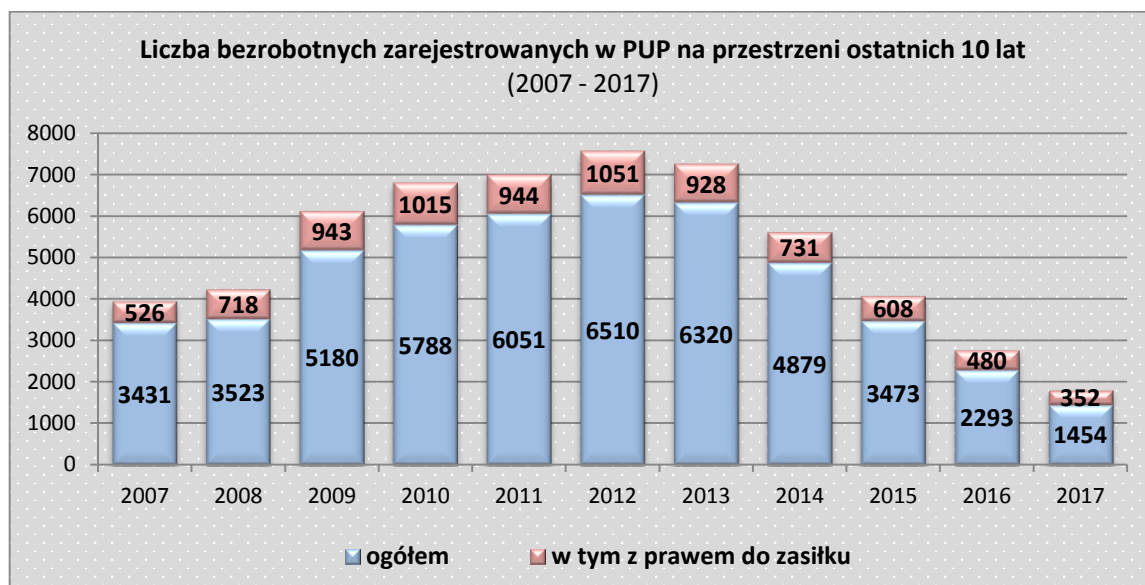


Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Z powyższego zestawienia wynika, że najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w styczniu 2017 r. - tj. 2549 osoby. W następnych miesiącach następował systematyczny spadek liczby osób bezrobotnych. W ostatnim kwartale obserwujemy względnie stały poziom liczby zarejestrowanych. Najmniej osób zarejestrowanych w PUP w przeciągu całego roku zanotowano w miesiącu listopadzie, tj. 1453 osoby.

Zmiany w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia w poszczególnych latach 2006 - 2017 przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2: Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach (stan na koniec grudnia)



Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Strukturę poziomą bezrobocia w ciągu ostatnich pięciu lat według płci na koniec poszczególnych miesięcy lat 2012 – 2017 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2: Procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2012-2017

Miesiąc		Liczba bezrobotnych			% udział do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
			kobiety	mężczyźni		
styczeń	2012	6516	3171	3345	48,66%	51,34%
	2013	6971	3306	3665	47,43%	52,57%
	2014	6584	3074	3510	46,69%	53,31%
	2015	5210	2413	2797	46,31%	53,69%
	2016	3726	1804	1922	48,42%	51,58%
	2017	2549	1246	1303	48,89%	51,11%
luty	2012	6590	3163	3427	48,00%	52,00%
	2013	7077	3280	3797	46,35%	53,65%
	2014	6554	2999	3555	45,76%	54,24%
	2015	5274	2427	2847	46,02%	53,98%
	2016	3805	1796	2009	47,20%	52,80%
	2017	2491	1209	1282	48,53%	51,47%
marzec	2012	6580	3133	3447	47,61%	52,39%
	2013	7055	3242	3813	45,95%	54,05%
	2014	6178	2759	3419	44,66%	55,34%
	2015	5057	2320	2737	45,88%	54,12%
	2016	3660	1711	1949	46,75%	53,25%
	2017	2343	1135	1208	48,44	51,56
kwiecień	2012	6428	3103	3325	48,27%	51,73%
	2013	6963	3159	3804	45,37%	54,63%
	2014	5882	2651	3231	45,07%	54,93%
	2015	4834	2254	2580	46,63%	53,37%

	2016	3372	1593	1779	47,24%	52,76%
	2017	2183	1090	1093	49,93%	50,07%
maj	2012	6258	3074	3184	49,12%	50,88%
	2013	6679	3087	3592	46,22%	53,78%
	2014	5508	2530	2978	45,93%	54,07%
	2015	4491	2104	2387	46,85%	53,15%
	2016	2966	1455	1511	49,06%	50,94%
	2017	2029	1026	1003	50,57%	49,43%
czerwiec	2012	6150	3021	3129	49,12%	50,88%
	2013	6537	3030	3507	43,35%	53,65%
	2014	5291	2412	2879	45,59%	54,41%
	2015	4127	2029	2098	49,16%	50,84%
	2016	2693	1339	1354	49,72%	50,28%
	2017	1811	949	862	52,40%	47,60%
lipiec	2012	6152	3042	3110	49,45%	50,55%
	2013	6387	3025	3362	47,36%	52,64%
	2014	5234	2471	2763	47,21%	52,79%
	2015	3937	1976	1961	50,19%	49,81%
	2016	2465	1287	1178	52,21%	47,79%
	2017	1720	921	799	53,55%	46,45%
sierpień	2012	6049	3036	3013	50,19%	49,81%
	2013	6290	2998	3292	47,66%	52,34%
	2014	5073	2460	2613	48,49%	51,51%
	2015	3889	1986	1903	51,07%	48,93%
	2016	2302	1256	1046	54,56%	45,44%
	2017	1681	944	737	56,16%	43,84%
wrzesień	2012	6081	3008	3073	49,47%	50,53%
	2013	6274	2969	3305	47,32%	52,68%
	2014	4951	2393	2558	48,33%	51,67%
	2015	3847	1970	1877	51,21%	48,79%
	2016	2282	1173	1109	51,40%	48,60%
	2017	1648	911	737	55,28%	44,72%
październik	2012	6039	2975	3064	49,26%	50,74%
	2013	6151	2931	3220	47,65%	52,35%
	2014	4742	2263	2479	47,72%	52,28%
	2015	3613	1826	1787	50,54%	49,46%
	2016	2188	1109	1079	50,69%	49,31%
	2017	1483	843	640	56,84%	43,16%
listopad	2012	6183	2997	3186	48,47%	51,53%
	2013	6273	2988	3285	47,63%	52,37%
	2014	4765	2286	2479	47,97%	52,03%
	2015	3562	1780	1782	49,97%	50,03%
	2016	2184	1105	1079	50,60%	49,40%
	2017	1453	814	639	56,02%	43,98%
grudzień	2012	6510	3133	3377	48,13%	51,87%
	2013	6320	2959	3361	46,82%	53,18%
	2014	4879	2316	2563	47,47%	52,53%
	2015	3473	1717	1756	49,44%	50,56%
	2016	2293	1137	1156	49,59%	50,41%
	2017	1454	810	644	55,71%	44,29%

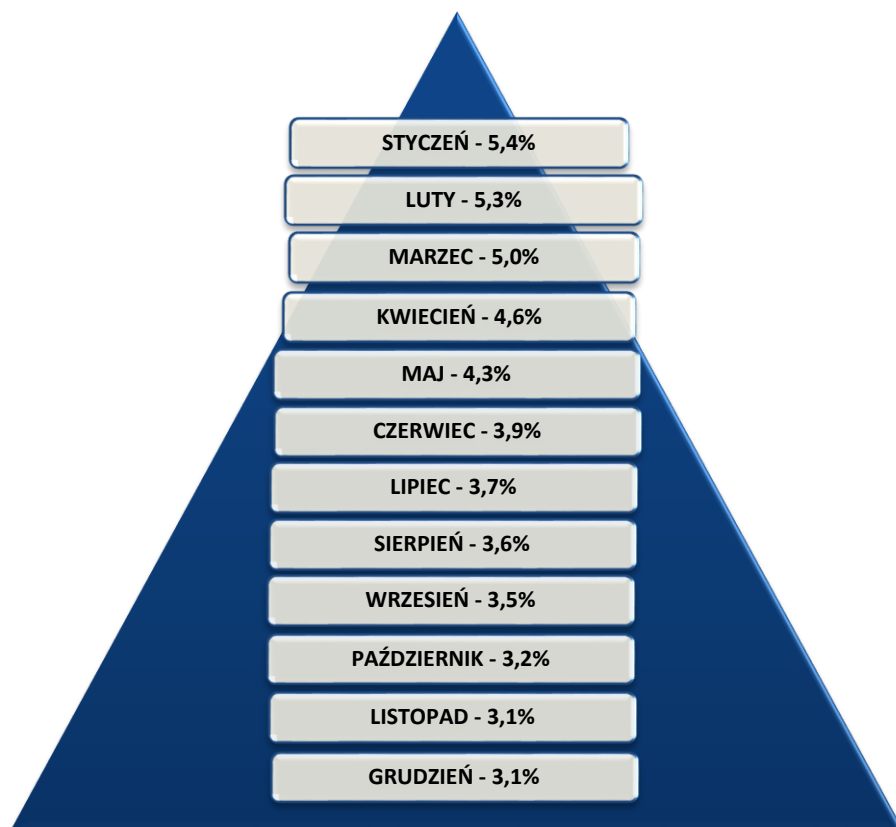
Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Jak wynika z powyższych danych w 2017 roku odnotowano kolejny znaczący spadek liczby bezrobotnych w stosunku do lat poprzednich. Tendencja ta utrzymuje się zarówno w powiecie myślenickim, województwie małopolskim jak i w całym kraju.

1.2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2017 roku w powiecie myślenickim uległa znacznemu zmniejszeniu w stosunku do roku poprzedniego. W przeciągu całego roku 2017 zmniejszyła się o 2,3 punktu procentowego (styczeń – 5,4%, grudzień – 3,1 %).

Wykres 3: Stopa bezrobocia w powiecie myślenickim w 2017 r.



Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Powiat myślenicki pod względem wysokości stopy bezrobocia (wg stanu na koniec grudnia 2017r.), plasował się na 2 miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Krakowie – 2,8 proc. Największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w powiecie nowotarskim – 2,5 punktu procentowego.

Poniżej zostały przedstawione wielkości opisujące wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach i miastach województwa małopolskiego (wg danych z miesiąca grudnia 2017 r.)

Tabela 3; Wielkość stopy bezrobocia w woj. małopolskim na przestrzeni lat 2016– 2017

L.P.	Powiat/Miasto	Stopa bezrobocia w 2016 r.	Stopa bezrobocia w 2017 r.	Różnica
1.	Miasto Kraków	3,6%	2,8	(-)0,8
2.	<i>Powiat myślenicki</i>	<u>5,0%</u>	<u>3,1</u>	<u>(-)1,9</u>

7.	Miasto Nowy Sącz	6,3%	4,1	(-)2,2
3.	Powiat suski	5,6%	4,8	(-)0,8
4.	Powiat krakowski	5,8%	4,8	(-) 1
9.	Powiat wielicki	6,8%	5,1	(-)1,7
6.	Powiat bocheński	6,2%	5,2	(-) 1
8.	Powiat miechowski	6,6%	5,4	(-)1,2
5.	Powiat wadowicki	6,2%	5,6	(-)0,6
10.	Miasto Tarnów	7,1%	5,9	(-)1,2
11.	Powiat oświęcimski	7,9%	6,1	(-)1,8
14.	Powiat gorlicki	8,5%	6,4	(-)2,1
13.	Powiat brzeski	8,1%	6,6	(-)1,5
12.	Powiat proszowicki	8,1%	7,0	(-)1,1
17.	Powiat nowotarski	9,6%	7,1	(-)2,5
16.	Powiat tarnowski	9,6%	8,1	(-)1,5
15.	Powiat olkuski	9,0%	8,2	(-)0,8
18.	Powiat limanowski	10,1%	8,4	(-)1,7
19.	Powiat chrzanowski	10,5%	8,6	(-)1,9
20.	Powiat nowosądecki	10,5%	8,7	(-)1,8
21.	Powiat tatrzański	11,6%	10,5	(-)1,1
22.	Powiat dąbrowski	13,9%	12,1	(-)1,8

» (+) *wzrost stopy bezrobocia*

» (-) *spadek stopy bezrobocia*

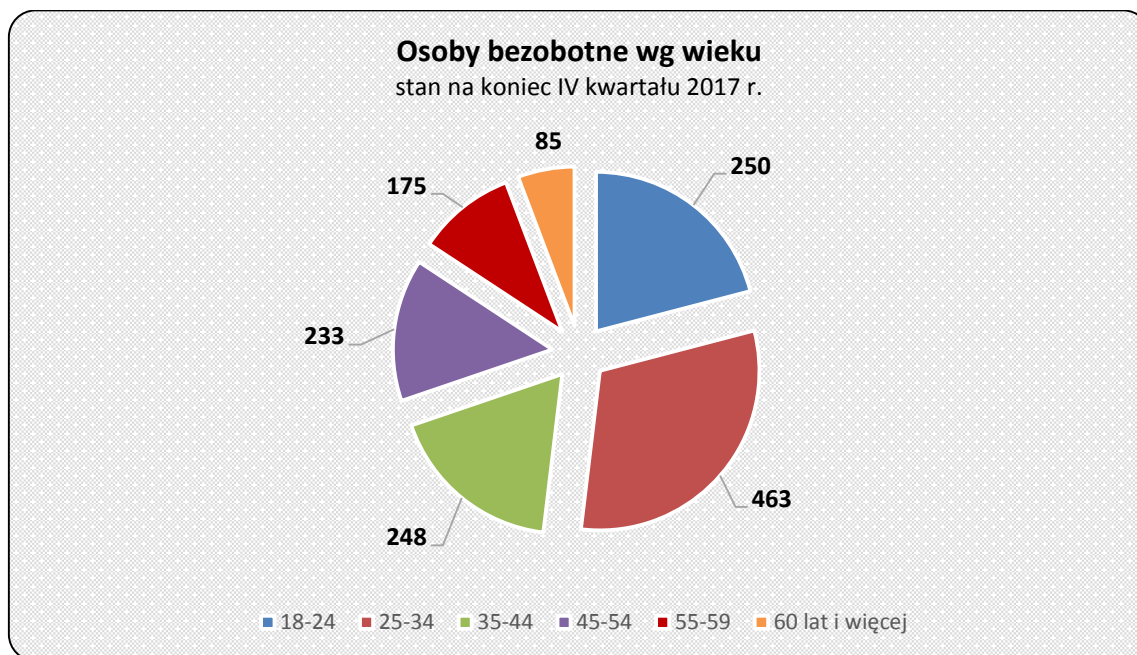
Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

1.3. Struktury bezrobotnych

1.3.1. Bezrobotni wg wieku.

Stan osób w końcu IV kwartału 2017 roku wskazuje na trudną sytuację na rynku pracy osób młodych. Osoby w wieku 25-34 lat stanowiły najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – 463 tj. 32% ogółu bezrobotnych. Drugą pod względem liczebności grupą były osoby w wieku 18-24 – 250 osób (17%). Analizując dane z poniższego wykresu zauważamy tendencję spadkową liczby osób bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędu w miarę osiągnięcia wieku.

Wykres 4: Osoby zarejestrowane wg wieku – stan na koniec IV kwartału 2017r.



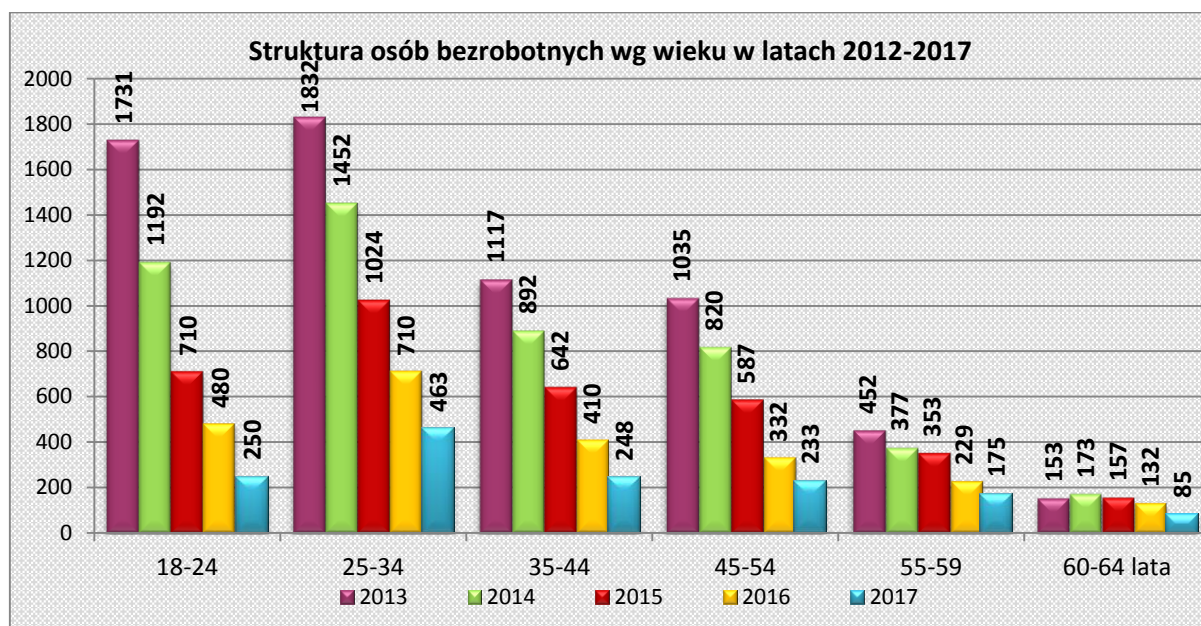
Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Sytuacja na rynku pracy wskazuje na kłopot z wejściem na rynek pracy osób młodych. Poszukując pracy napotykają wiele barier związanych najczęściej z brakiem doświadczenia, umiejętności oraz wiedzy niezbędnej do pracy na danych stanowiskach. Dodatkowo oczekiwania i wymagania pracodawców bardzo często powodują, że młode osoby rezygnują z aplikowania na wolne stanowiska pracy. Wśród tej grupy bezrobotnych pojawia się również problem pełnej dyspozycyjności w pracy (praca w soboty i niedziele) z powodu kontynuowania edukacji w trybie zaocznym.

Od wielu lat bezrobotna młodzież zaliczana jest do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Problem z brakiem pracy dla młodych ma wymiar strukturalny od dawna, bowiem młodzi ludzie stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych. Jeśli decydują się na rejestrację w urzędzie pracy najczęściej liczą na wsparcie w postaci skierowania na staż, który daje szansę na zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego.

Poniższy wykres obrazuje strukturę osób bezrobotnych wg wieku w przeciągu ostatnich 6 lat.

Wykres 5: Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2012– 2017(stan na koniec IV kwartału)



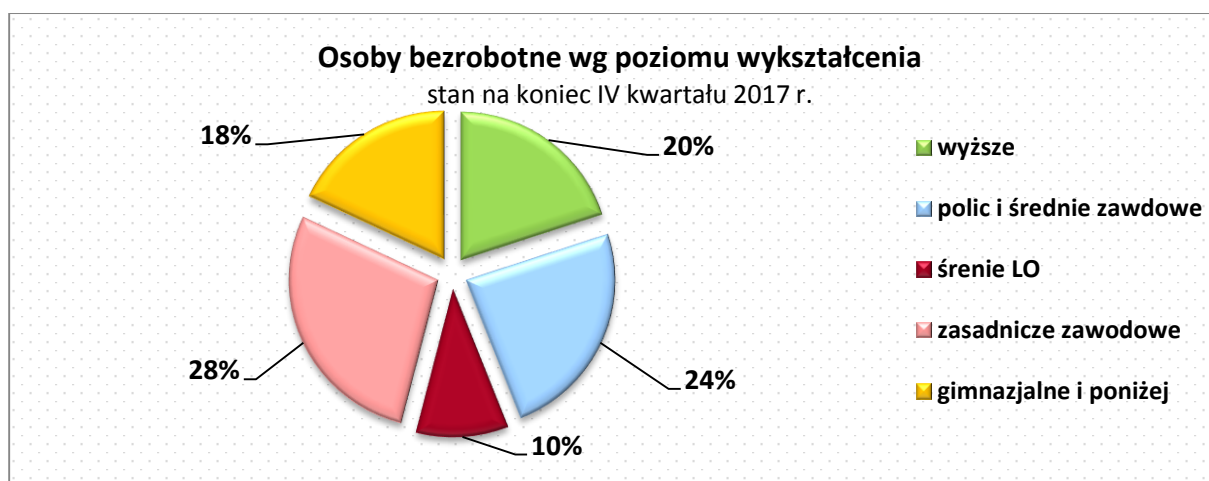
Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

1.3.2. Bezrobotni wg wykształcenia

Struktura bezrobotnych na koniec 2017 roku obrazuje zjawisko bezrobocia uwzględniając również poziom wykształcenia osób rejestrowanych w PUP. Najliczniejszą grupę stanowią osoby zarejestrowane z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 400 osób – 28% ogółu bezrobotnych (wg stanu na koniec IV kwartału 2017 r.). Najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (144 osoby – 10%), najczęściej są to osoby kontynuujące naukę w trybie zaocznym.

Dane dotyczące kształtowania się poziomu bezrobocia pod względem wykształcenia w roku 2017 r. przedstawia poniższe zestawienie.

Wykres 6: Osoby zarejestrowane wg wykształcenia - stan na koniec IV kwartału 2017r.



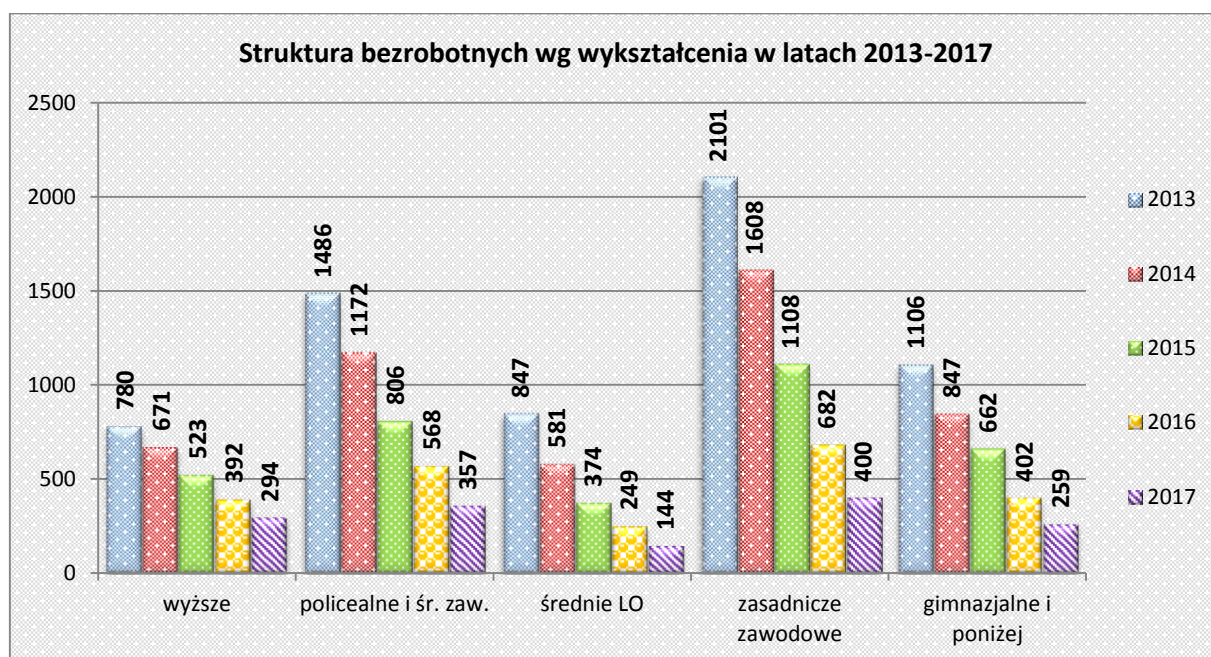
Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Dominują osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 400 osób tj. 28% ogółu. Osoby młode posiadające w/w wykształcenie w trakcie rozmów z pracodawcami spotykają się z zarzutem, że doświadczenie zdobyte na warsztatach szkolnych nie jest

adekwatne z wymaganiami stawianymi na rynku pracy. Bardzo często zdarza się, że osoby kończące zasadnicze szkoły zawodowe nie chcą pracować w zawodzie wyuczonym lub zdobyty zawód jest nadwyżkowy na rynku pracy.

Osoby zarejestrowane z wykształceniem średnim ogólnokształcącym najczęściej są w trakcie kontynuacji nauki lub rozważają podjęcie dalszego kształcenia, najczęściej w trybie zaocznym. W trudnej sytuacji na rynku pracy są osoby legitymujące się wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym. Doradcy klienta oraz doradcy zawodowi starają się pomóc takim osobom w wyborze formy wsparcia ze strony PUP, np. stażu czy szkolenia zawodowego. Analizując dane z powyższego wykresu zauważamy, iż odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej jest wysoki do ogółu wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych – 259 osób - 18%. W stosunku do roku poprzedniego wzrosła liczba osób zarejestrowanych z wykształceniem wyższym – 20% w 2017 r., 17% w roku 2016. Niestety na dzisiejszym rynku pracy wysokie kwalifikacje nie stanowią gwarancji bezproblemowego podjęcia zatrudnienia. Dyplom ukończenia studiów wyższych przestał być gwarantem zdobycia i utrzymania dobrze płatnej pracy.

Wykres 7: Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2013-2017 (stan na koniec IV kwartału)



Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, w poszczególnych latach wskazuje, że podobnie jak w latach ubiegłych, wśród bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W 2017 roku zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych we wszystkich kategoriach wykształcenia.

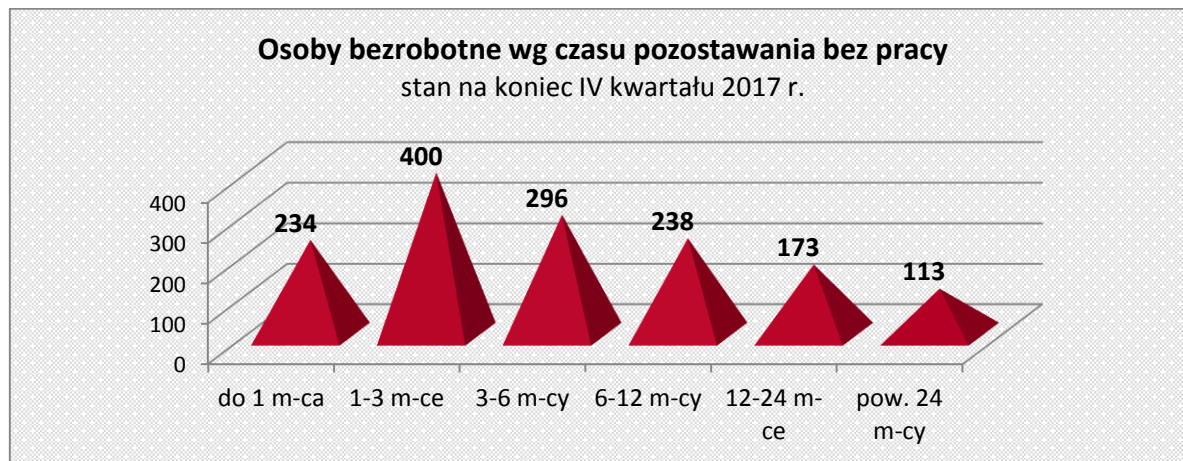
1.3.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.

Znaczącą cechą bezrobocia jest jego długotrwały charakter. Na koniec 2017 r. w rejestrach PUP w Myślenicach przebywało 447 osób długotrwale bezrobotnych – czyli pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania

zawodowego dorosłych, co stanowiło 31% wszystkich osób zarejestrowanych w PUP w końcu roku 2017 r.

Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy obrazuje poniższe zestawienie.

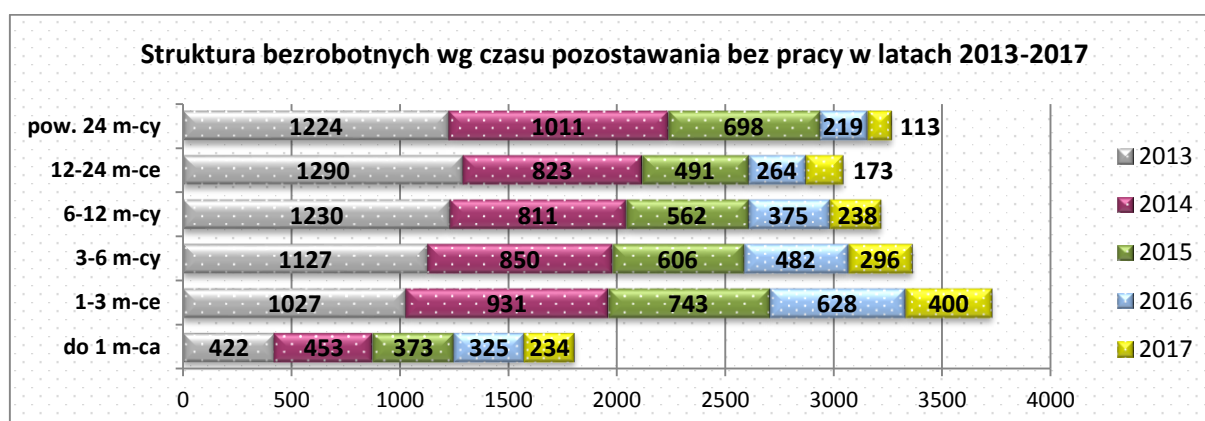
Wykres 8: Osoby zarejestrowane wg czasu pozostawania bez pracy –stan na koniec IV kwartału 2017r



Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy w 2017 r. wykazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (28% ogółu bezrobotnych). Drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby zarejestrowane w PUP od 3 do 6 m-cy – 20%. Osoby najbardziej aktywne, zarejestrowane w PUP do 1 miesiąca, stanowiły 16 % ogółu. Długotrwale pozostający bez pracy najczęściej mają problem z motywacją, aktywnością i dyspozycyjnością. Osoby aktywne na rynku pracy, korzystające z różnych metod i technik poszukiwania zatrudnienia, szybko znajdują własne miejsce na rynku pracy w postaci zatrudnienia bądź samo zatrudnienia.

Wykres 9: Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2013-2017 (stan na koniec IV kwartału)



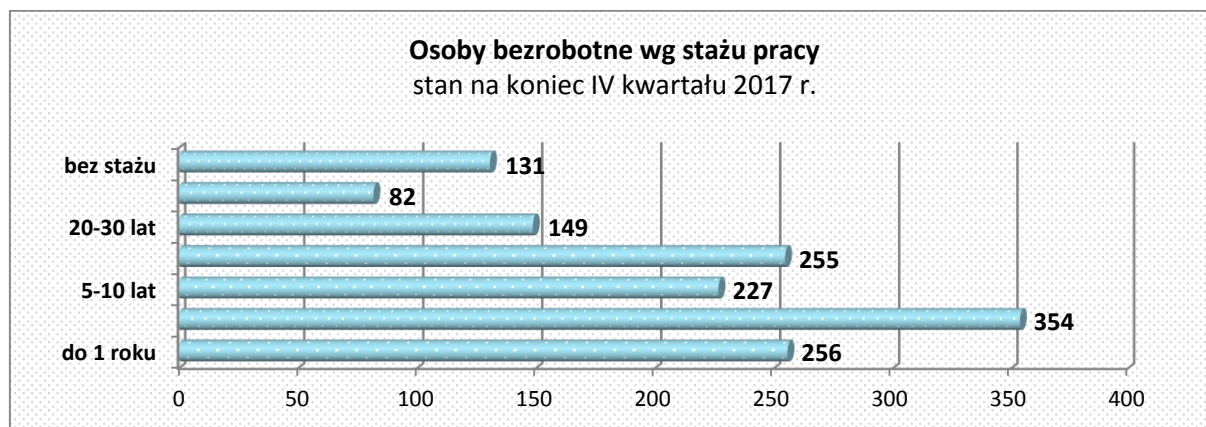
Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Analiza porównawcza (na podstawie powyższego wykresu) osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach według czasu pozostawania bez pracy w latach 2012-2017 wykazuje zmiany zachodzące w ostatnich 5 latach.

1.3.4. Bezrobotni wg stażu pracy.

Ważną kategorią charakteryzującą zjawisko bezrobocia jest staż pracy zarejestrowanych osób. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych w 2017 r. według „wypracowanego” stażu pracy obrazuje poniższe zestawienie.

Wykres 10: Poziom i struktura bezrobocia wg stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2017r.

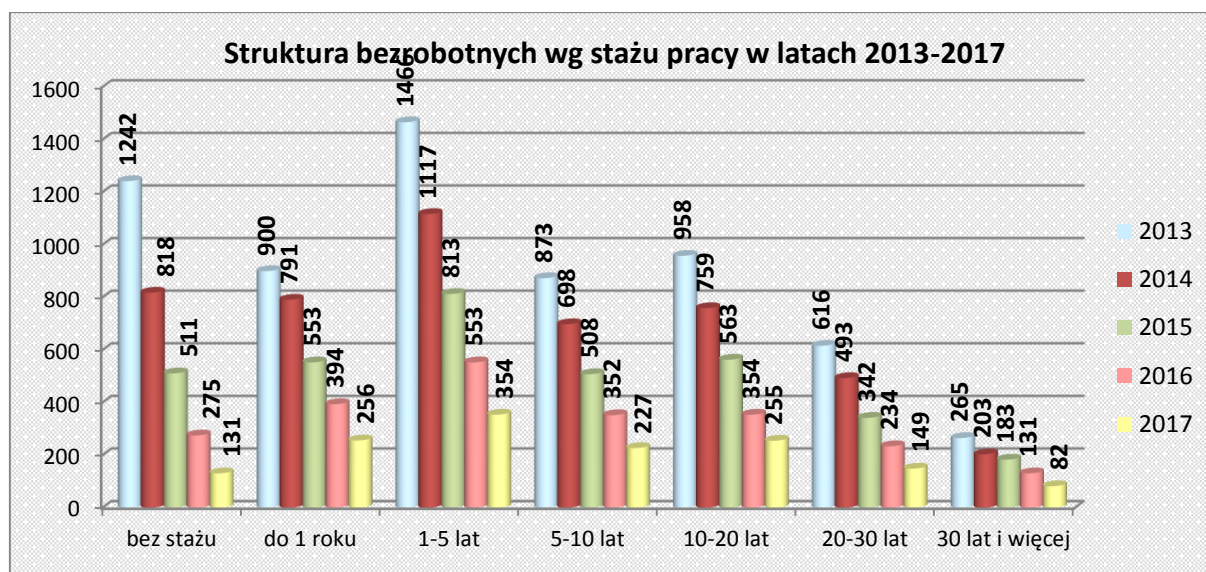


Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Analiza porównawcza osób zarejestrowanych na koniec IV kwartału 2017 r. wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych (24%) stanowią osoby pracujące od 1 roku do 5 lat. Zdecydowanie najmniej jest osób bezrobotnych z 30 letnim doświadczeniem zawodowym – 82 osoby (5,6%).

Doświadczenie zawodowe zdobywane w trakcie odbywania różnych prac jest ważnym elementem pomagającym w podjęciu nowej pracy. Wiąże się ono zarówno z kompetencjami twardymi utożsamianymi ze specjalistyczną wiedzą i specyficznymi umiejętnościami zawodowymi jak i miękkimi umiejętnościami, zaliczanymi do najważniejszych kompetencji przenośnych, czyli takich, które są podstawą skuteczności działania w szerokim spektrum stanowisk i ról zawodowych.

Wykres 11: Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2013-2017(stan na koniec IV kwartału)



Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

W 2017 roku możemy zauważyć spadek osób bezrobotnych w każdej grupie ze względu na długość stażu pracy. Należy zwrócić uwagę, że problem bezrobocia dotyczy nie tylko osób z małym doświadczeniem zawodowym. Bez pracy mogą znaleźć się również osoby z długoletnim stażem pracy.

Zmiany na rynku pracy wymuszają kształtowanie takich cech pracownika jak: samodzielność, mobilność zawodowa, rzetelność w wykonywaniu zadań zawodowych, gotowość do zmiany zawodu bądź zdobywania nowych kwalifikacji. Pracodawcy podczas rozmów kwalifikacyjnych szukają wśród swoich przyszłych pracowników takich umiejętności jak:

- ❖ Chęć rozwoju i umiejętność uczenia się
- ❖ Motywacja do pracy
- ❖ Zaangażowanie i umiejętność zarządzania czasem
- ❖ Kreatywność i elastyczność
- ❖ Komunikatywność – bezkonfliktowość
- ❖ Samodzielność
- ❖ Umiejętność radzenia sobie z konfliktem
- ❖ Lojalność

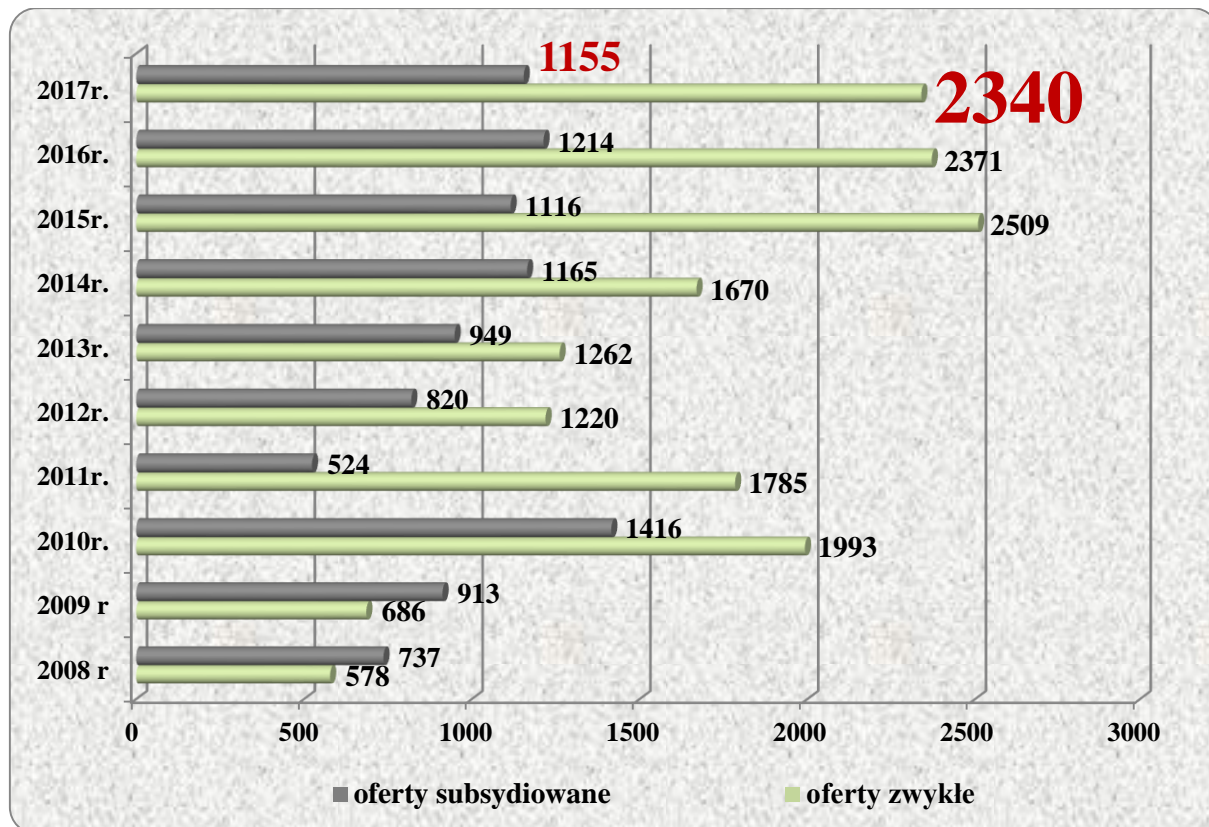
2. Liczba ofert pracy z wyszczególnieniem ofert subsydiowanych oraz przygotowanie zawodowe zarejestrowanych osób

W 2017r. do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało 3495 ofert pracy

- 90 zgłoszeń mniej niż w roku 2016 (3585ofert)
- 130 zgłoszeń mniej niż w 2015 (3625 ofert)
- 660 zgłoszeń więcej niż w roku 2014 (2835 ofert)
- 1 284 zgłoszenia więcej niż w roku 2013 (2211 ofert),
- 1 455 zgłoszeń więcej niż w roku 2012 (2040 ofert),

Pomimo, iż nieznacznie spadła liczba ofert ogółem odnotowano wzrost liczby subsydiowanych ofert, co oznacza, że pracodawcy nadal zainteresowani byli korzystaniem z finansowej pomocy Urzędu przy zatrudnianiu osób z ewidencji PUP.

Wykres 12: Liczba miejsc pracy udostępnionych klientom PUP w latach 2008– 2017.



Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Podobnie jak w latach ubiegłych realizowane oferty dotyczyły zarówno stanowisk na terenie Powiatu Myślenickiego jak i spoza terenu działania PUP.

↳ 74 % - 2 588 ofert stanowiły miejsca pracy w Powiecie Myślenickim.

Liczba ofert na terenie poszczególnych gmin kształtowała się następująco;

- ☞ Myślenice - 1190 ofert, tj. 45,99% ogółu ofert z terenu Powiatu,
- ☞ Dobczyce - 394 oferty, tj. 15,22% ogółu ofert z terenu Powiatu,
- ☞ Pcim - 271 ofert, tj. 10,47% ogółu ofert z terenu Powiatu,
- ☞ Sułkowice - 261 ofert, tj. 10,09% ogółu ofert z terenu Powiatu
- ☞ Siepraw - 122 oferty, tj. 4,71% ogółu ofert z terenu Powiatu,
- ☞ Raciechowice - 120 ofert, tj. 4,64% ogółu ofert z terenu Powiatu,
- ☞ Wiśniowa - 86 ofert, tj. 3,32% ogółu ofert z terenu Powiatu,
- ☞ Tokarnia - 81 ofert, tj. 3,13% ogółu ofert z terenu Powiatu,
- ☞ Lubień - 63 oferty, tj. 2,43% ogółu ofert z terenu Powiatu,

Pozostałe;

↳ 26 % - 907 ofert, to miejsca pracy spoza obszaru powiatu.

Zgłoszone w 2017r. oferty kwalifikowały się w 9 grupach zawodowych:

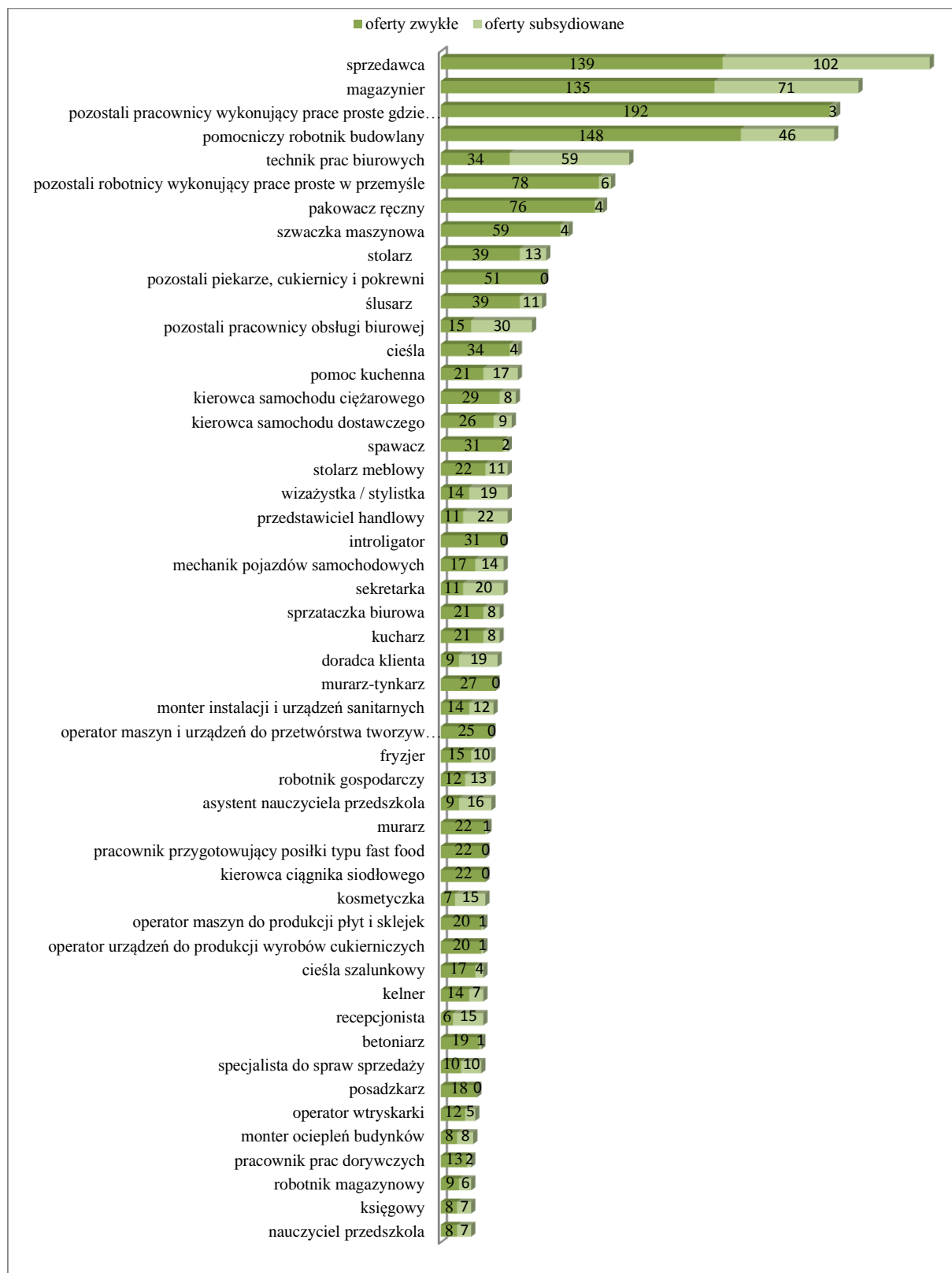
Tabela 4: Oferty wg dużych grup zawodów

Duża grupa zawodowa	Liczba ofert ogółem	W tym	
		Oferty zwykłe	Oferty subsydiowane
I. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	18	16	2
II. Specjaliści	167	89	78
III. Technicy i średni personel techniczny	224	100	124
IV. Pracownicy biurowi	501	246	255
V. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	538	279	259
VI. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	14	5	9
VII. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	836	628	208
VIII. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	390	307	83
IX. Pracownicy przy pracach prostych	807	670	137

Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Zgłaszane wolne miejsca pracy oferowały zatrudnienie w 437 profesjach. W wykresie prezentowanym poniżej przedstawiono zawody, na które widniało zapotrzebowanie w ilości większej niż 15 miejsc pracy z podziałem na oferty zwykłe i oferty wymagające wsparcia ze strony Urzędu.

Tabela 5: Najczęściej oferowane zawody:



Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Wśród bezrobotnych figurujących w ewidencji prowadzonej przez Urząd w końcu grudnia 2017r.:

- **1350 osób bezrobotnych (92,85%)** posiadało zawód (specjalność). Statystykę bezrobotnych poprzednio pracujących, sporządzono według zawodu, w jakim bezrobotni poszukują pracy i do wykonania, którego mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie (udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie).
- **104 osoby bezrobotne (7,15%)** znajdujących się w rejestrze urzędu tworzyło grupę osób bez zawodu. Grupa bez zawodu obejmuje osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia szkoły, zaświadczeniem lub innym dokumentem (licencja, certyfikat, uprawnienia, prawo jazdy) uprawniającym do wykonywania zawodu. Grupa bez zawodu dotyczy przede wszystkim osób z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące, jeżeli po ukończeniu szkoły nie ukończyły kursu, na którym zdobyły odpowiednie kwalifikacje zawodowe potwierdzone dyplomem uprawniającym do wykonywania danego zawodu.

Struktura bezrobocia według Polskiej Działalności Klasyfikacji (PKD) w powiecie myślenickim wskazuje, iż najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby poprzednio pracujące w sektorze Działalność niezidentyfikowana, licząca 283 osoby (tj.19,46% wszystkich bezrobotnych). Następna w kolejności była grupa, która pracowała w **Przetwórstwie przemysłowym, tj. 260** osób, co stanowi blisko 17,88%. Niemal taką samą pod względem liczebności grupę stanowią osoby które pracowały w sektorze – Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle, liczy ona 257 osób, tj. 17,68% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Stosunkowo liczną grupę stanowiły też osoby, które dotychczas nie pracowały. Liczyła ona 131 osób, tj. 9,01% ogółu bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące liczby bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w 2017r. obrazuje tabela 3.

Tabela 6: Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w 2017r. wg PKD

Sektory	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Wzrost (+) Spadek (-) do 2016r. w osobach
	Stan na	Stan na	
	31.12.2016r.	31.12.2017r.	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	7	10	3
Górnictwo i wydobywanie	3	1	-2
Przetwórstwo przemysłowe	389	260	-129
Wytwarzanie i zaopatr. w energię elektr. gaz i parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4	1	-3
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpad. oraz działalność związana z rekultywacją	17	15	-2
Budownictwo	247	141	-106
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	437	257	-180
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	82	48	-34

Transport i gospodarka magazynowa	50	28	-22
Informacja i komunikacja	10	7	-3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	23	14	-9
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	11	7	-4
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	48	34	-14
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	90	61	-29
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	67	48	-19
Edukacja	44	37	-7
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	50	34	-16
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	12	9	-3
Pozostała działalność usługowa	49	28	-21
Działalność niezidentyfikowana	378	283	-95
Dotychczas niepracujący	275	131	-144
Razem	2 293	1 454	-839

Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

Dokonując analizy porównano wielkości elementarnych grup zawodów (4 cyfrowych) dla których osiągnięto najwyższy i najniższy poziom liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych grupy zawodów zamieszczono w poniższych tabelach.

Tabela 7: Elementarne Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	178
5120	Kucharze	41
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	39
5141	Fryzjerzy	38
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	37
7222	Ślusarze i pokrewni	35
7112	Murarze i pokrewni	34
4110	Pracownicy obsługi biurowej	32
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	27
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	26
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	25
5131	Kelnerzy	19
4321	Magazynierzy i pokrewni	18
5153	Gospodarze budynków	17
3115	Technicy mechaniccy	16
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16
7115	Cieśle i stolarze budowlani	16
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	16

2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	15
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	15

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Na przestrzeni 2017r. zarejestrowało się ogółem **4 960** osób. Analizując bezrobotnych zgłaszających się do PUP pod kątem przynależności do elementarnych grup zawodów można stwierdzić, że najwięcej rejestrujących się osób przynależało do grup wskazanych w poniższej tabeli.

Tabela 8: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	465
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	160
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	136
5141	Fryzjerzy	133
5120	Kucharze	130
7112	Murarze i pokrewni	123
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	114
7222	Ślusarze i pokrewni	112
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	99
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	93
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	93
4321	Magazynierzy i pokrewni	73
3115	Technicy mechanicy	71
4110	Pracownicy obsługi biurowej	70
3112	Technicy budownictwa	63
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	54
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	52
5131	Kelnerzy	51
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	48
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	48

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Jak wynika z powyższego najwięcej rejestrujących się i w konsekwencji zarejestrowanych osób notowano w zawodach; sprzedawcy, Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, robotnicy wykonujące prace proste w budownictwie, fryzjerzy, kucharze, murarze i pokrewni, mechanicy samochodowi, ślusarze i pokrewni. Jednocześnie podobnie jak w ub.r. w zawodach tych bardzo często zgłaszano zapotrzebowanie i wolne miejsca zatrudnienia.

III. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Do określenia deficytu bądź nadwyżki w danej grupie zawodów elementarnych stosowane są zmienne, które wykorzystuje się do budowy mierników w monitoringu. Są to średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów w określonym czasie, średniomiesięczna liczba dostępnych ofert w gr. zawodów w określonym okresie, liczba zarejestrowanych bezrobotnych w gr. zawodów na koniec okresu, liczba długotrwale bezrobotnych w gr. zawodów na koniec okresu oraz napływ i odpływ bezrobotnych w grupie w określonym czasie. Zestawiając poszczególne dane buduje się trzy podstawowe wskaźniki:

- Długotrwałego bezrobocia
- Płynności bezrobotnych oraz
- Dostępności ofert

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – wartość wskaźnika informuje jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im wyższa wartość wskaźnika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie, przyjmuje wartość od „0%” do „100%”, **przy czym 100% występuje w sytuacji gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie jest długotrwale bezrobotny.** Poniżej przedstawiono informacje nt. grup elementarnych w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.

Tabela 9: Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	100,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
2113	Chemicy	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
3315	Rzecznicy (z wyłączeniem majątkowych)	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9621	Gońcy, bagażowcy i pokrewni	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Wskaźnik płynności bezrobocia – jest miernikiem wskazującym kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, jest to iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie. Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia. Poniżej przedstawiono informacje w których elementarnych grupach zawodów odnotowano w ub. r. największy spadek liczby bezrobotnych. Dotyczył on w szczególności przedstawicieli grup:

- Filozofowie, historycy i politolodzy,
- Chemicy,
- Dziennikarze.

Poniżej prezentujemy wykaz grup zawodów elementarnych dla których odnotowano najwyższą wartość wskaźnika płynności.

Tabela 10: Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4,50
2113	Chemicy	4,00
2642	Dziennikarze	4,00
1412	Kierownicy w gastronomii	3,00
2310	Nauczyciele akademicy	3,00
3251	Asystenci dentystyczni	3,00
5246	Wydawcy posiłków	3,00
6111	Rolnicy upraw polowych	3,00
7212	Spawacze i pokrewni	2,60
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,50
2111	Fizycy i astronomowie	2,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00
3355	Policjanci	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	2,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2,00
9612	Sortowacze odpadów	2,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Najniższą wartość wskaźnika płynności bezrobotnych odnotowano w grupach zawodów prezentowanych poniżej.

Tabela 11: Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
3143	Technicy leśnictwa	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
4227	Ankieterzy	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,20
5312	Asystenci nauczycieli	0,20
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,50
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0,50
3341	Kierownicy biura	0,50
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,50
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,50
4415	Pracownicy działów kadr	0,50
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,50
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,50
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,50

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Dostępność ofert - miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wskaźnik ten można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. **Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsze szanse na znalezienie pracy.** Analizując dane w elementarnych grupach zawodów można stwierdzić iż najwyższą wartość wskaźnika występuję w grupach zawodów:

- ⇒ Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
- ⇒ Szwaczki, hafciarki i pokrewni
- ⇒ Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
- ⇒ Analitycy finansowi
- ⇒ Robotnicy leśni i pokrewni
- ⇒ Technicy fizjoterapii i masażyści
- ⇒ Technicy mechanicy
- ⇒ Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
- ⇒ Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
- ⇒ Pracownicy ochrony osób i mienia
- ⇒ Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
- ⇒ Dyrektorzy generalni i zarządzający
- ⇒ Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
- ⇒ Technicy budownictwa
- ⇒ Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani

- ⇒ Technicy elektronicy i pokrewni
- ⇒ Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
- ⇒ Recepcjoniści hotelowi
- ⇒ Chemicy
- ⇒ Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
- ⇒ Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
- ⇒ Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
- ⇒ Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
- ⇒ Wydawcy posiłków
- ⇒ Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani.

Identyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonano poprzez nałożenie na wcześniej określone mierniki dodatkowych warunków. Przyjęto że zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobocia w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest aby w danym zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ powinien przewyższać napływ.

1. Zawody deficytowe

Zgodnie z założeniami nowej metodologii **zawody deficytowe** charakteryzują się większą ilością dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Spośród zawodów deficytowych wyróżnia się te, w których wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero czyli zawody maksymalnie deficytowe.

Według obliczeń w 2017r. w Powiecie Myślenickim zawody deficytowe wystąpiły w 13 grupach elementarnych. Tabela poniżej obrazuje dane.

Tabela 12: Zawody deficytowe - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017r.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,17	1,00	0,17		1,00		0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,25	1,08	0,23		2,00	46,15	23,08
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,08	0,33	0,25		1,00	50,00	25,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	9,00	32,08	0,28	0,00	1,06	7,34	6,42
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,08	0,25	0,33		1,00	0,00	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	1,83	5,00	0,37	0,00	1,25		0,00
7132	Lakiernicy	5,33	13,50	0,40	0,00	1,22	38,89	16,67
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,33	0,83	0,40		1,00	20,00	0,00

3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,25	0,50	0,50		2,00	50,00	50,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,17	0,33	0,50		1,00	0,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3,08	5,75	0,54	0,00	1,29	44,44	22,22
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,33	0,58	0,57		1,00	14,29	14,29
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	0,58	0,86		1,00	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Odnotowano również zawody maksymalnie deficytowe.

Zawody maksymalnie deficytowe to takie w których brakuje bezrobotnych (wskaźnik dostępności wynosi zero).

Tabela 13: Zawody deficytowe - Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017r.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	10		0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2		0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	0,00	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1		0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1		0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	9,09	9,09
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	85,71	85,71
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	14,29	14,29
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	100,00	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	50,00	50,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

2. Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest aby w danych zawodach odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien być równy bądź przewyższać ich napływ.

Zgodnie z wyliczeniami w 2017r wystąpiły w Powiecie Myślenickim 3 grupy zawodów zrównoważonych.

Tabela 14: Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5142	Kosmetyczki i pokrewni	6,08	6,67	0,91	57,35	50,00

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,42	0,42	1,00	100,00	20,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	27,08	24,75	1,09	29,78	20,44

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

3. Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczby bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym (powyżej mediany) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż dopływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy

Tabela 15: Zawody nadwyżkowe – Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3,75	0,08	45,00	50,00	0,92	0,00	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	10,42	0,25	41,67	40,00	0,80	66,67	33,33
4224	Recepcjoniści hotelowi	6,67	0,25	26,67	33,33	0,96	0,00	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,25	0,17	19,50	40,00	0,78	50,00	50,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,00	0,17	12,00	33,33	0,67	50,00	50,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	9,17	1,00	9,17	40,00	0,96	8,33	8,33
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,92	0,17	5,50	50,00	0,50	100,00	50,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4,67	1,58	2,95	50,00	0,80	42,11	10,53
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	1,75	0,75	2,33	50,00	0,75	0,00	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	3,08	1,50	2,06	50,00	0,89	66,67	33,33
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4,42	2,42	1,83	60,00	0,92	23,53	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Tabela 16: Zawody nadwyżkowe – Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2631	Ekonomiści	6
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Problem bezrobocia coraz częściej dotyka osoby młode, bardzo dobrze wykształcone i rejestrujące się w urzędach pracy zaraz po ukończeniu szkoły. Wraz z rozwojem rynku edukacyjnego pojawiły się prywatne uczelnie wyższe oraz niepubliczne szkoły na poziomie gimnazjalnym czy licealnym. Spowodowało to wzrost liczby absolwentów pozostających bez pracy i bez perspektyw na samodzielne znalezienie pracy. W związku z powyższym, jednym z kluczowych zadań Powiatowych Urzędów Pracy jest wsparcie bezrobotnych absolwentów w poszukiwaniu pracy poprzez pomoc w dostosowaniu ich umiejętności oraz wykształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Na koniec ubiegłego roku w ewidencji Urzędu figurowało 99 osób posiadających status absolwenta (w okresie 12 miesięcy od dnia wydania dyplomu ukończenia szkoły – uczelni). Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych według ostatnio ukończonej szkoły obrazuje tabela poniżej:

Tabela 17: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg. ukończonej szkoły w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I. NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NEO TM SCHOOL W MYŚLENICACH	7	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W BOLESŁAWCU	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI	224	0	1	0,45%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZS W DOBCZYCACH	38	0	1	2,63%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MYŚLENICACH	0	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MYŚLENICACH	143	0	2	1,40%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZSTE W MYŚLENICACH	0	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZS W MYŚLENICACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SUŁKOWICACH	15	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DOBCZYCACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWYM TARGU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZS W MYŚLENICACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. JANA KANTEGO W SUŁKOWICACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZSOIZ W LUBNIU	0	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%

PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. LUDOMIRA RÓŻYCKIEGO W MYŚLENICACH	22	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W MYŚLENICACH	0	0	0	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MYŚLENICACH	0	0	2	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH W MYŚLENICACH	53	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	18	0	2	11,11%
PRYWATNE TECHNIKUM W MYŚLENICACH	18	9	1	5,56%
PUBLICZNE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CZASŁAWIU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W CZASŁAWIU	8	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W DOBCZYCACH	15	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 ZS W MYŚLENICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 ZS W DOBCZYCACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W SUŁKOWICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA TURYSTYKI I ZDROWIA	16	15	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOBIAJĄCA DO PRACY W MYŚLENICACH	2	0	0	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRYCZNO-ELEKTRONICZNE NR 7	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM IM. KAROLA WOJTYŁY W SUŁKOWICACH	49	33	1	2,04%
TECHNIKUM NR 1 ZS W DOBCZYCACH	79	48	1	1,27%
TECHNIKUM NR 1 ZSTE W MYŚLENICACH	197	153	11	5,58%
TECHNIKUM NR 2 ZS W MYŚLENICACH	69	45	4	5,80%
TECHNIKUM TURYSTYCZNO-GASTRONOMICZNE W MYŚLENICACH	75	66	2	2,67%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZSOIZ W LUBNIU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM ZSOIZ W LUBNIU	46	34	0	0,00%
TECHNIKUM ŁĄCZNOŚCI NR 14	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH YORK W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. WOJSKA POLSKIEGO W SUŁKOWICACH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 ZS W DOBCZYCACH	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 ZSTE W MYŚLENICACH	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 14	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 ZS W MYŚLENICACH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MYŚLENICACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZSOIZ W LUBNIU	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - SZKOŁA POLICEALNA W KALWARII Ż.	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. H. KOŁŁĄTAJA W JORDANOWIE - ZASADNICZA SZKOŁA	0	0	1	0,00%

ZAWODOWA				
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KEN -ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ - TECHNIKUM W KALWARII ZEBRZYDOWSKIEJ	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNO - INFORMATYCZNYCH W MSZANIE DOLNEJ - TECHNIKUM IM. ŚW. ANTONIEGO Z PADWY	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W SZCZYRZYCU - TECHNIKUM	0	0	1	0,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Myślenice.

Jak wynika z powyższych danych podobnie jak w u. br. najwięcej bezrobotnych absolwentów ukończyło technikum (27 osób) – w tym, niezmiennie najliczniejszą grupę stanowią absolwenci technikum w ZSTE im M. Reja w Myślenicach (40,7% wszystkich absolwentów technikum). Drugie miejsce pod względem ilości osób zarejestrowanych zaraz po szkole stanowią bezrobotni absolwenci zasadniczych szkół zawodowych (14 osób), zaś kolejne to absolwenci średnich szkół ogólnokształcących (8 osób).

V. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI

Umiejętność to zdolność do stosowania wiedzy i wykorzystywania jej w celu wykonywania zadań i rozwiązywania problemów. Umiejętności określa się jako kognitywne (obejmujące myślenie logiczne, intuicyjne i kreatywne) oraz praktyczne (obejmujące sprawność i korzystanie z metod, materiałów, narzędzi i instrumentów).

Uprawnienia zawodowe to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane na drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po odbyciu wymaganej praktyki.

Analizując umiejętności i uprawnienia bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Myślenicach, możemy stwierdzić, iż do najczęściej posiadanych przez osoby bezrobotne umiejętności należy **obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, posiadają ją przedstawiciele niemal wszystkich wielkich grup zawodowych**. U specjalistów różnych dziedzin dodatkowo występuje umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz znajomość j. obcych i umiejętność planowania pracy własnej. Wśród umiejętności najczęściej występujących u osób bezrobotnych z grupy Technicy i inny średni personel techniczny wymienić można: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, innowacyjność kreatywność oraz znajomość j. obcych. Pełny wykaz umiejętności w poszczególnych grupach zawodów prezentuje tabela poniżej.

Tabela 18: Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,95	Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
		Znajomość języków obcych	0,66	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,61	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
		Znajomość języków obcych	0,47	Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Wywieranie wpływu	100,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,20
4	PRACOWNICY BIUROWI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,19	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,85
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,47	Współpraca w zespole	100,00
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,27	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Wywieranie wpływu	50,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,66
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,34		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,34		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,94	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,51
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,21	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,34
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,74		
		Wywieranie wpływu	0,74		
0	SIŁY ZBROJNE			Planowanie i organizacja pracy własnej	
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

VI. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, we wrześniu i październiku u. br. Powiatowe Urzędy Pracy w tym również Myślenicki Urząd przeprowadziły badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

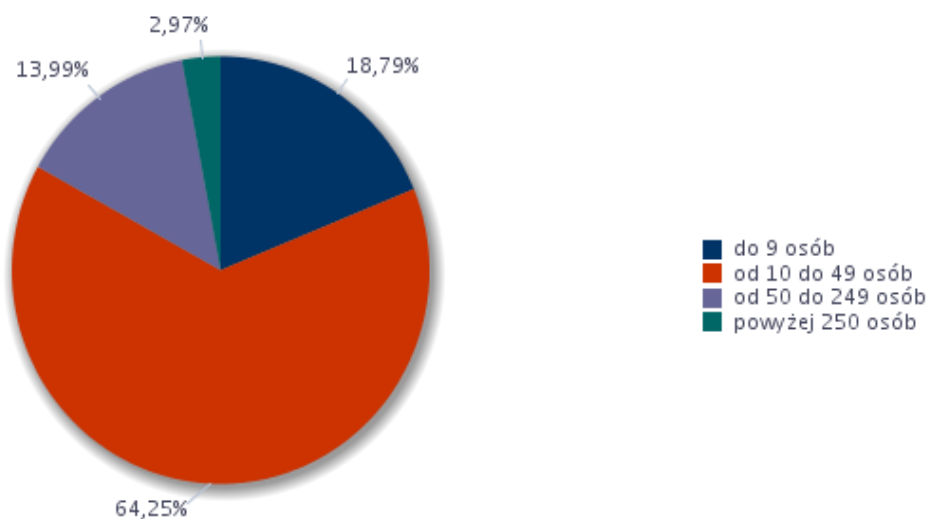
Celem badania było zbadanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno – zawodowej na lokalnym rynku pracy. W badaniu wzięło udział łącznie 89 przedsiębiorstw z powiatu myślenickiego. Lista przedsiębiorstw wybranych do badania została wygenerowana losowo i automatycznie spośród wszystkich przedsiębiorstw kiedykolwiek współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy. Rozkład wielkości przebadanych przedsiębiorstw ilustrują poniższe tabele.

Tabela 19: Liczba przebadanych przedsiębiorstw – podział wg. wielkości przedsiębiorstwa

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	42
10-49	37
50-249	9
250 i więcej	1
Podsumowanie	89

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Wykres 13: Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



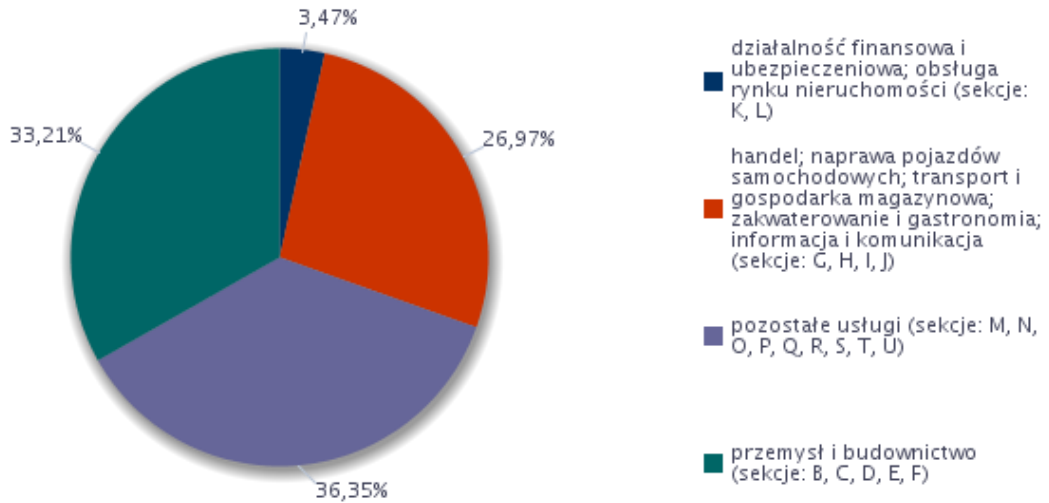
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Największą liczbę wśród ankietowanych stanowiły małe i średnie przedsiębiorstwa – łącznie 83,04% firm, 64,25% przebadanych przedsiębiorstw posiadała maksymalnie 9 pracowników.

Przebadane przedsiębiorstwa były wyraźnie zróżnicowane ze względu na rodzaj prowadzonej działalności. Wśród ankietowanych pojawiły się m.in. firmy zajmujące się

działalnością finansową i ubezpieczeniową, a także firmy z branży przemysłowej i budowlanej. Wykres poniżej obrazuje przedsiębiorstwa wg rodzaju działalności

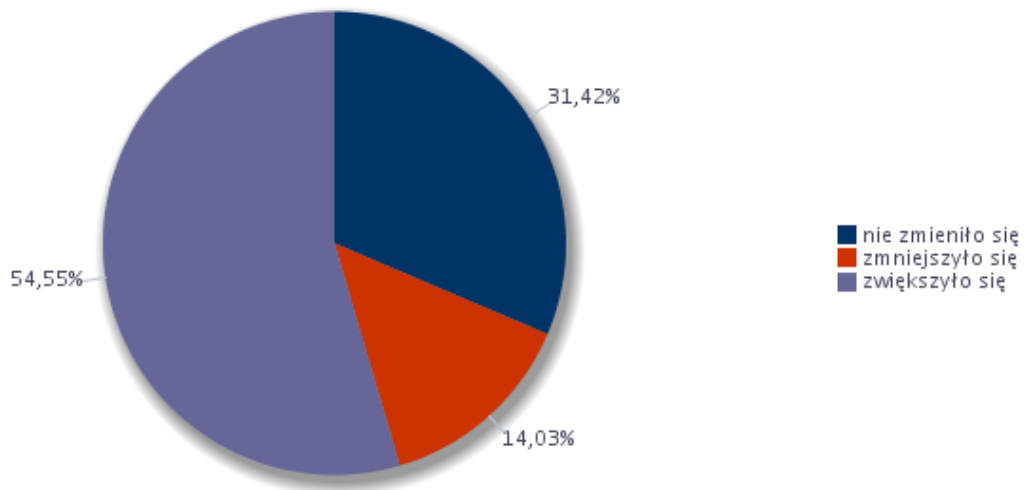
Wykres 14. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

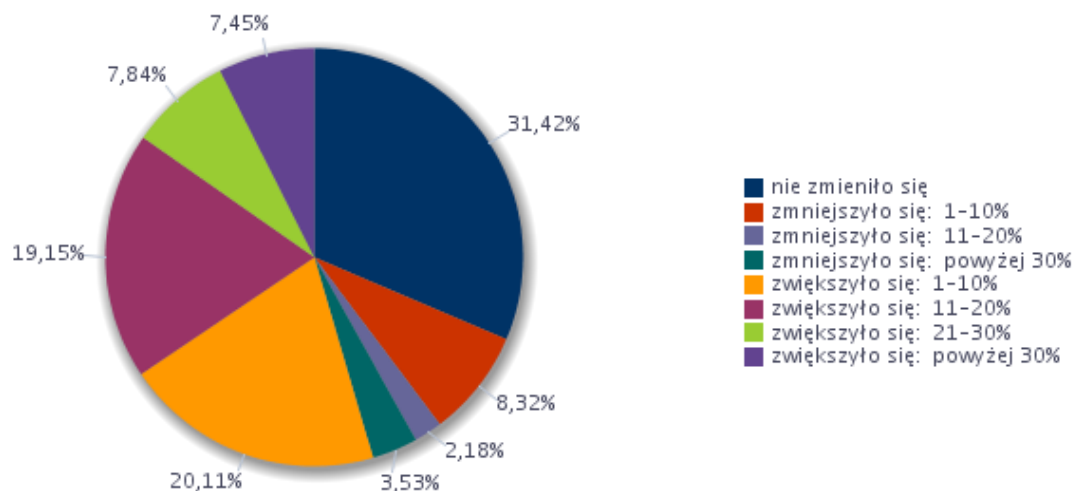
Podczas badania, przedsiębiorcy udzielali odpowiedzi m.in. na temat zmian kadrowych jakie miały miejsce w ich firmach w roku 2017.

Wykres 15: Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Wykres 16: Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku – dane szczegółowe.



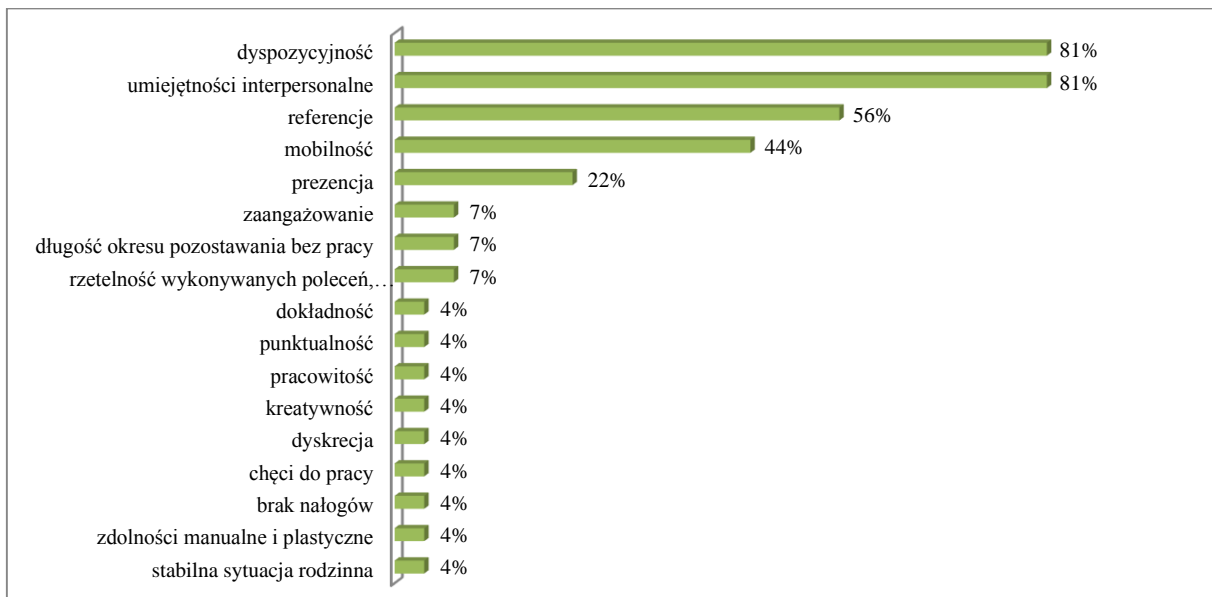
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Myślenice

Prawie 31,42% przedsiębiorców zadeklarowało, że w ich firmach nie nastąpiły żadne zmiany w zatrudnieniu w roku 2017. W ponad 54% przedsiębiorstw nastąpił wzrost liczby zatrudnienia, spośród których blisko 20% badanych wzrost zwiększył się o od 11 do 20% zatrudnienia. Spadek zadeklarowało ponad 14% z przebadanych firm.

W 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach kontynuował badanie ankietowe wśród pracodawców powiatu myślenickiego. Dotyczyło ono m.in. kwalifikacji tudzież predyspozycji, jakich pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy, na jakie trudności natrafili przy przyjmowaniu nowych pracowników oraz jakich kwalifikacji zawodowych im brakuje.

Analizując odpowiedzi 27 pracodawców, którzy zechcieli wymienić cechy jakich oczekują od swoich potencjalnych pracowników, 81% z nich wymieniło dyspozycyjność, a dla 78% ważne były umiejętności interpersonalne. Pozostałe ważne dla pracodawców cechy odzwierciedla tabela poniżej.

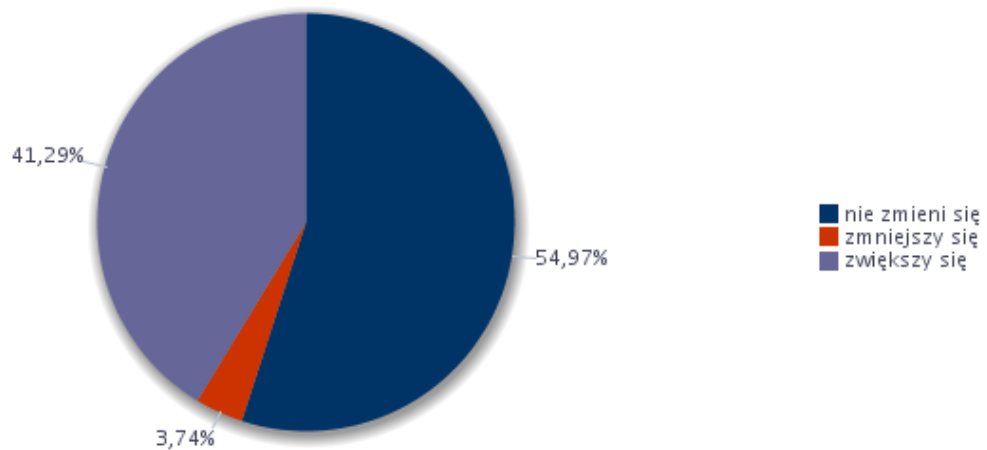
Tabela 20: Cechy pracowników oczekiwane przez pracodawców



Źródło: opracowanie własne PUP w Myślenicach

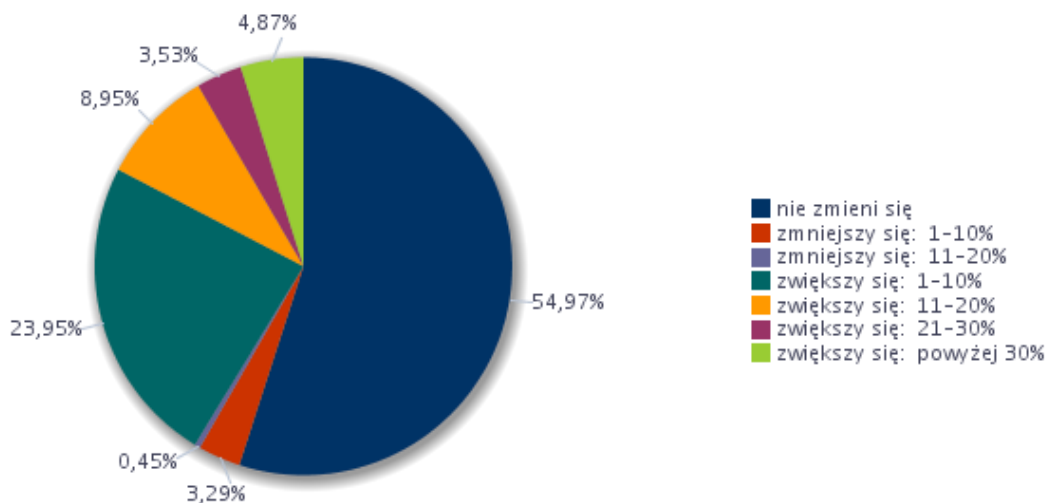
Na podstawie prowadzonych badań Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach otrzymał informację na temat przewidywanych zmian w zatrudnieniu w 2018r.

Wykres 17: Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Wykres 18: Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku – dane szczegółowe.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Tabela poniżej zawiera wykaz zawodów w których pracodawcy planują zatrudniać w 2018r.

Tabela 21: Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

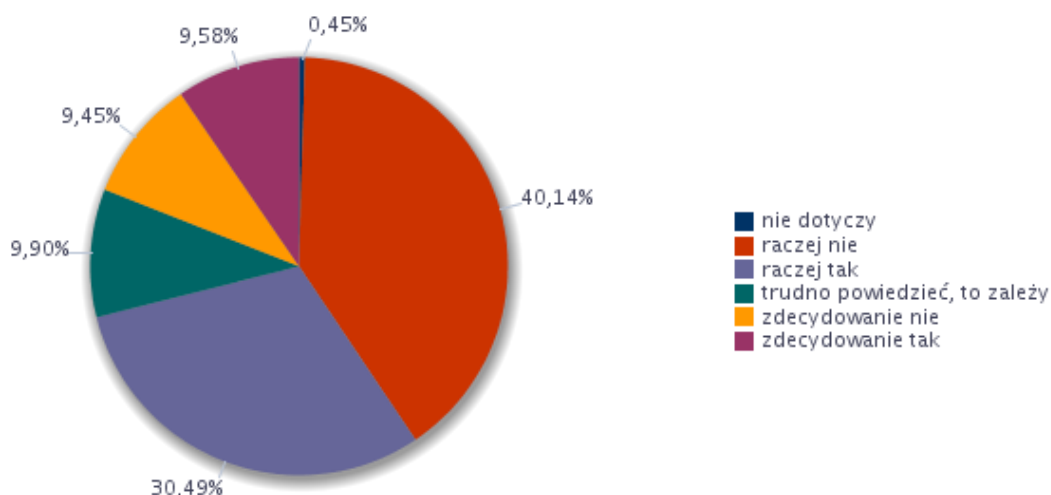
Zawód	Wskaźnik struktury
Szwaczka maszynowa	5,73%
Technik prac biurowych*	5,04%
Sprzedawca*	3,01%
Brukarz	2,86%
Kierowca autobusu	2,86%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,86%
Krawiec*	2,86%
Monter bram	2,86%
Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej	2,86%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	2,86%
Nauczyciel języka polskiego	2,86%
Operator wtryskarki	2,86%
Pedagog szkolny	2,86%
Piekarz*	2,86%
Spawacz	2,86%
Specjalista do spraw dietetyki	2,86%
Szwaczka ręczna	2,86%
Technik mechanik*	2,86%
Lakiernik*	2,56%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	2,56%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,56%
Projektant wzornictwa przemysłowego	2,56%
Sprzątaczką biurowa	2,56%
Stolarz*	2,06%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,80%
Hydraulik	0,74%
Kelner*	0,74%

Kierowca samochodu ciężarowego	0,74%
Kierowca samochodu dostawczego	0,74%
Kierownik produkcji w przemyśle	0,74%
Księgowy	0,74%
Kucharz*	0,74%
Lekarz	0,74%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,74%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,74%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,74%
Rejestratorka medyczna	0,74%
Specjalista do spraw kadr	0,74%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

W badaniu przedsiębiorców analizowano także odpowiedzi dotyczące problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników.

Wykres 19: Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

Zgodnie z wykresem 59,49% pracodawców deklarowało, że problem ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy nie dotyczy ich firm. Zdecydowany problem z pozyskaniem nowych pracowników zadeklarowało 9,58% przebadanych.

W badaniu przedsiębiorcy wymienili zawody, w jakich najtrudniej znaleźć pracownika. Tabela poniżej prezentuje wykaz zawodów wraz z brakującymi umiejętnościami i uprawnieniami.

Tabela 22: Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Elementarna grupa zawodów	Trudności z pozyskaniem pracowników		Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Barmani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Blacharze	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Hydraulicy i monterzy rurociągów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	6,12%	0

	znajomość języków obcych	1,58%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Lakiernicy	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,97%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,97%	0
	znajomość języków obcych	5,97%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,72%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,72%	0
	wykonywanie obliczeń	1,72%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,15%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,10%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,46%	0
	znajomość języków obcych	2,84%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,56%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,51%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,42%	0
	wykonywanie obliczeń	2,42%	0
	współpraca w zespole	2,05%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,75%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,09%	0
	wywieranie wpływu	0,75%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,67%	0
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
wywieranie wpływu	7,69%	0	

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Operatorzy maszyn do szycia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,08%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		5,08%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		2,62%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		2,62%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	3
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pomoce kuchenne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
współpraca w zespole		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
współpraca w zespole	0,00%	0	

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,72%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,72%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,74%	12
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,74%	0
	wykonywanie obliczeń	3,74%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,97%	0
	znajomość języków obcych	1,97%	0
	współpraca w zespole	1,77%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,06%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,06%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,06%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,06%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,06%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,06%	0
	współpraca w zespole	4,06%	0
	wykonywanie obliczeń	4,06%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,63%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,63%	0
	znajomość języków obcych	3,63%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

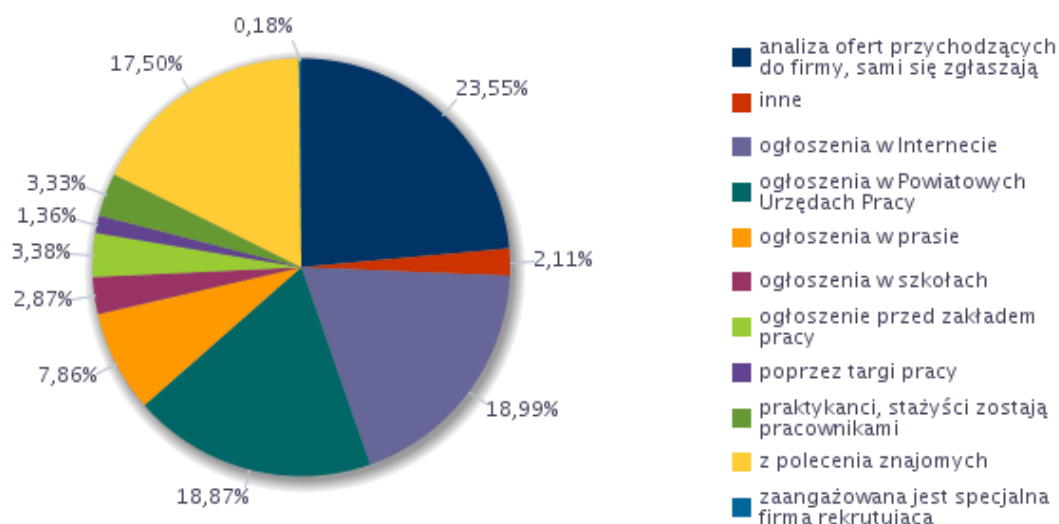
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Szwaczkarki, hafciarki i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Technicy farmaceutyczni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy mechanicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,34%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,34%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,34%	0
	wykonywanie obliczeń	3,34%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
współpraca w zespole	0,00%	0
wykonywanie obliczeń	0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
wywieranie wpływu	0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

W badaniu ankietowym przedsiębiorcy określali również sposób poszukiwania nowych pracowników. Analizując strukturę odpowiedzi w tym zakresie warto zwrócić uwagę na różnorodność źródeł pozyskiwania kandydatów do pracy.

Wykres 20: Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach

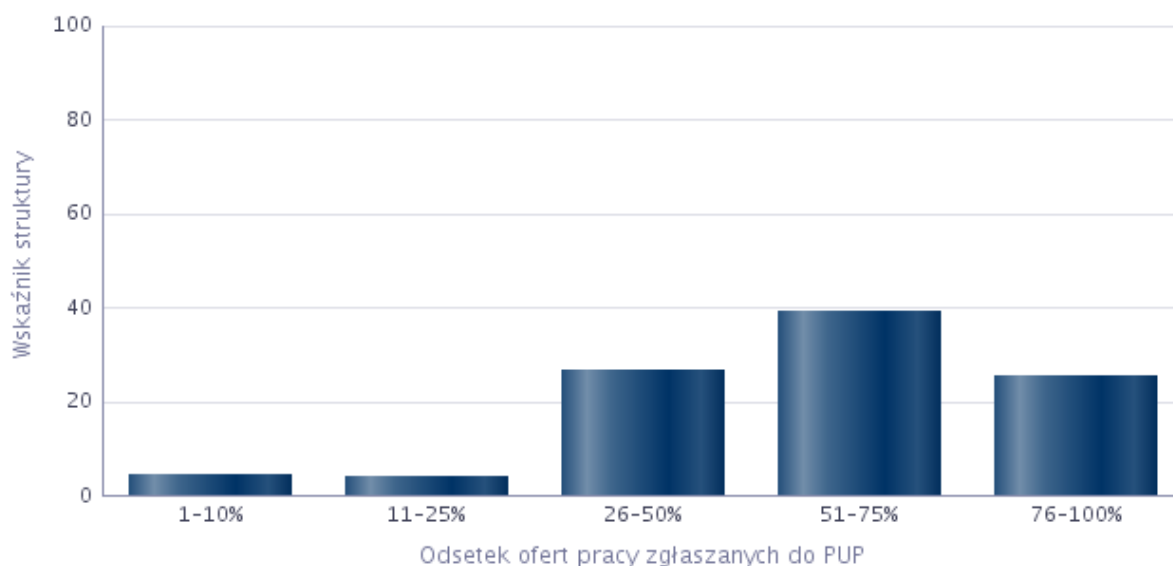
Zgodnie z wynikami badania, najczęściej stosowanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest analiza ofert przychodzących do firm (osobiste wizyty poszukujących pracy) tj. 23,55% badanych. Na poziomie blisko 18,99% plasuje się zamieszczanie ofert w internecie. W **równie dużym stopniu Pracodawcy w procesie poszukiwania nowych pracowników korzystają z pomocy Urzędu Pracy (18,87%)**.

Tabela 23: Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	4,61
11-25%	4,22
26-50%	26,63
51-75%	39,18
76-100%	25,36

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP Myślenice

Wykres 21: Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.



Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach.

W odpowiedzi na pytanie jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest do Powiatowych Urzędów Pracy, najwyższy wynik podobnie jak w u. br. uzyskał zakres od 51 do 75%. W ponad jednej czwartej przedsiębiorstw poddanych badaniu, odsetek ofert zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy stanowi 26 – 50%.

Zawody, w jakich najczęściej poszukiwani są pracownicy za pośrednictwem Powiatowych Urzędów obrazuje tabela poniżej.

Tabela 24: Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	11,21%
Stolarz*	6,30%
Ślusarz*	6,30%
Spawacz	4,12%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	3,72%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	2,74%
Operator wtryskarki	2,74%
Piekarz*	2,74%
Pomoc kuchenna	2,74%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,74%
Technik prac biurowych*	2,74%
Magazynier	2,51%
Agent ubezpieczeniowy	2,18%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,18%
Kasjer bankowy	2,18%
Kierowca autobusu	2,18%
Krawiec*	2,18%
Lakiernik proszkowy	2,18%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,18%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2,18%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	2,18%
Nauczyciel techniki w szkole podstawowej	2,18%

Operator maszyn do obróbki skrawaniem	2,18%
Sprzątaczką biurową	2,18%
Szwaczka maszynowa	2,18%
Szwaczka ręczna	2,18%
Kasjer handlowy	1,95%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,95%
Lakiernik*	1,95%
Pakowacz ręczny	1,95%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,95%
Technik administracji*	1,95%
Technik farmaceutyczny*	1,12%
Cukiernik*	0,56%
Kierownik produkcji w przemyśle	0,56%
Księgowy	0,56%
Kucharz*	0,56%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	0,56%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,56%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,56%
Recepcjonista hotelowy	0,56%
Specjalista do spraw logistyki	0,56%
Sprzedawca w stacji paliw	0,56%
Zaopatrzeniowiec	0,56%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla PUP w Myślenicach.

VII. PROGNOZA RYNKU PRACY

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to jedno z podstawowych narzędzi wykorzystywanych przy planowaniu i podejmowaniu działań zmierzających do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Monitoring daje możliwość pozyskania istotnych informacji dotyczących struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Opracowanie to jest wykorzystywane przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego w trakcie opracowywania kierunków szkoleń. Monitoring powinien stanowić także podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej, zwłaszcza szkół zawodowych.

Przeprowadzając analizę prognostyczną rynku pracy w powiecie myślenickim należy wziąć również pod uwagę „Barometr zawodów”. Jest to badanie koordynowane przez Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji – w ramach projektu WUP w Krakowie. Badanie jest przeprowadzane w IV kwartale danego roku i jest prognozą zapotrzebowania na pracowników na rok następny. W trakcie spotkań panelowych uczestnicy (w powiecie myślenickim pracownicy PUP) odpowiadają na dwa podstawowe pytania, a mianowicie:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą, a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie?

Ważny jest fakt, iż w trakcie dyskusji oceniane są zawody występujące w danym powiecie, pozwala to na uzyskanie dokładnych odpowiedzi dotyczących sytuacji lokalnego rynku pracy. Wynikiem powyższego badania jest klasyfikacja zawodów na trzy grupy, tj. zawody deficytowe, zawody zrównoważone oraz zawody nadwyżkowe.

Na analizę lokalnego rynku pracy duży wpływ mają także wyniki przeprowadzonego na przełomie września i października ubiegłego roku badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Powyższe badanie zostało przeprowadzone wśród 89 przedsiębiorców powiatu myślenickiego. Przebadane przedsiębiorstwa były wyraźnie zróżnicowane ze względu na rodzaj prowadzonej działalności. Wśród ankietowanych pojawiły się m.in. firmy zajmujące się działalnością usługową, szeroko rozumianym handlem, a także firmy z branży przemysłowej i ubezpieczeniowej. Większość zbadanych przedsiębiorców systematycznie współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Myślenicach (zgłoszenia wolnych miejsc pracy, korzystanie z form subsydiowanych). Analizując dane z 2017 r. pierwszym i wydawać by się mogło najważniejszym wnioskiem dotyczącym kondycji przedsiębiorców w powiecie myślenickim jest wzrost zatrudnienia. Blisko 51,55% przedsiębiorców zadeklarowało zwiększenie zatrudnienia, 31,42% badanych przedsiębiorstw nie zmieniło stanu zatrudnienia, a jedynie 14,03% było zmuszonych do redukcji etatów. Swoje miejsce do podejmowania działań wykorzystywał aktywnie Powiatowy Urząd Pracy, ponieważ w znacznym stopniu Pracodawcy w procesach rekrutacji korzystali właśnie z pomocy PUP – 18,87%. Stabilna sytuacja firm na lokalnym rynku pracy pozwala pracodawcom na optymistyczne prognozy dotyczące zmian w zatrudnieniu w 2018r. Aż 54,97% pracodawców deklaruje, że stan zatrudnienia nie ulegnie zmianie, ponad 1/3 przedsiębiorców (41,29%) planuje zwiększenie załogi pracowniczej. 3,74% pracodawców przewiduje sytuację, w której będą borykać się z koniecznością zmniejszenia zatrudnienia. Wzrost wskaźnika odpowiedzi pozytywnych,

pozwała prognozować, że ilość wolnych miejsc pracy w powiecie myślenickim w kolejnych latach będzie sukcesywnie wzrastać.

Ważną wskazówką dla osób szukających pracy jest wskazanie zawodów w jakich firmy zamierzają zatrudnić pracowników w 2018 roku, są to, m.in.: szwaczka maszynowa, technik prac biurowych, czy sprzedawca. **Wskaźnik zatrudnienia netto w 2018r. prognozowany jest na poziomie 40,52%.**

Zdecydowany problem z rekrutacją nowych kandydatów do pracy zadeklarowało 9,58% ankietowanych (wzrost o 9,06% względem ubiegłego roku). Prognozując zmiany zachodzące na rynku pracy, możemy przypuszczać, że problem z pozyskaniem nowych pracowników dotyczy obecnie większej liczby pracodawców (zgłaszają je sami pracodawcy w trakcie wizyt w PUP).

Doradcy instytucjonalni Powiatowego Urzędu Pracy zajmujący się współpracą z pracodawcami obserwują również dalszy wzrost zainteresowania zatrudnianiem cudzoziemców. Do zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracownika badani pracodawcy zaliczyli:

- Barmani
- Blacharze
- Hydraulicy i monterzy rurociągów
- Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
- Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
- Kucharze
- Lakiernicy
- Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
- Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
- Mechanicy pojazdów samochodowych
- Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
- Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
- Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
- Operatorzy maszyn do szycia
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni
- Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
- Pomoce kuchenne
- Pracownicy obsługi biurowej
- Przedstawiciele handlowi
- Spawacze i pokrewni
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
- Stolarze meblowi i pokrewni
- Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni
- Technicy farmaceutyczni
- Technicy mechanicy
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni

→ Ślusarze i pokrewni.

W większości wyżej wymienione zawody w „Barometrze zawodów” dla powiatu myślenickiego występują jako deficytowe, tj. takie, w których w danym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka. Warto także zaznaczyć, że oprócz wymogów formalnych (potwierdzonych kwalifikacji), dla pracodawców ważny jest szereg innych predyspozycji zawodowych i osobowościowych ważnych dla przyszłych pracodawców, są to między innymi: umiejętność czytania ze zrozumieniem, posiadanie dodatkowych uprawnień, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej oraz współpraca w zespole. Ważna dla pracodawców jest również umiejętność obsługi komputera oraz predyspozycje techniczne i rachunkowe. Są to ważne informacje dla osób planujących szkolenia zawodowe. Ważnym uzupełnieniem szkoleń dających określone uprawnienia powinny być treningi umiejętności miękkich, np. umiejętności interpersonalnych, organizacji pracy własnej, asertywności, itp.

W trakcie rozmów pracodawcy podkreślają, iż ważny jest dla nich osobisty kontakt z potencjalnym pracownikiem. Bardzo często pierwsza wizyta u pracodawcy w celu złożenia dokumentów aplikacyjnych jest jednocześnie rozmową kwalifikacyjną (23,55% pracodawców deklaruje taką formę rekrutacji) – dla pracodawcy istotny jest także efekt „pierwszego wrażenia”, tzn. sposób w jaki zaprezentuje się kandydat do pracy.

Podsumowując przeprowadzony przez Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2017 wykazał, iż kondycja lokalnych firm jest na bardzo dobrym poziomie. Fakt ten potwierdzają dane statystyczne, tj. **Powiat myślenicki pod względem wysokości stopy bezrobocia (wg stanu na koniec grudnia 2017 r.), plasował się na 2 miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego.**

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Krakowie – 2,8%. Największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w powiecie nowotarskim – 2,5 punktu procentowego. **W przeciągu całego roku 2017 stopa bezrobocia w powiecie myślenickim zmniejszyła się o 2,4 punktu procentowego** (styczeń – 5,5%, grudzień – 3,1 %).

Możemy przypuszczać iż planowany wzrost zatrudnienia i pojawiające się problemy ze znalezieniem nowych pracowników wygenerują konieczność oferowania lepszych warunków zatrudnienia (np. wyższe płace).

Powiatowy Urząd Pracy jako jedna z najważniejszych instytucji rynku pracy nadal będzie, obok Internetu i sieci osobistych kontaktów, jednym z podstawowych sposobów poszukiwania nowych pracowników.

VIII. Wykaz wykresów, tabel i rysunków;

WYKAZ WYKRESÓW:

WYKRES 1: POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W OKRESIE STYCZEŃ – GRUDZIEŃ 2017R.	9
WYKRES 2: LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH	10
WYKRES 3: STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W 2017 R.	12
WYKRES 4: OSOBY ZAREJESTROWANE WG WIEKU – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2017R.	14
WYKRES 5: STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2012– 2017(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU).....	15
WYKRES 6: OSOBY ZAREJESTROWANE WG WYKSZTAŁCENIA - STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2017R.	15
WYKRES 7: STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2013-2017 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU) .	16
WYKRES 8: OSOBY ZAREJESTROWANE WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY –STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2017R.....	17
WYKRES 9: BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2013-2017 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	17
WYKRES 10: POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA WG STAŻU PRACY – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2017R.....	18
WYKRES 11: STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2013-2017(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU).....	18
WYKRES 12: LICZBA MIEJSC PRACY UDOSTĘPNIONYCH KLIENTOM PUP W LATACH 2008– 20117.	20
WYKRES 13: STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW POD WZGLĘDEM LICZBY ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW.....	36
WYKRES 14. STRUKTURA BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI.	37
WYKRES 15: ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2017 ROKU.....	37
WYKRES 16: ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2017 ROKU – DANE SZCZEGÓŁOWE.....	38
WYKRES 17: ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW PRZEWDUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2018 ROKU.....	39
WYKRES 18: ODSETEK PRZEDSIĘBIORSTW PRZEWDUJĄCYCH ZMIANY W ZATRUDNIENIU W 2018 ROKU – DANE SZCZEGÓŁOWE.....	40
WYKRES 19: STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DEKLARUJĄCYCH PROBLEMY Z POZYSKIWIANIEM NOWYCH PRACOWNIKÓW W 2017 ROKU.....	41
WYKRES 20: STRUKTURA ODPOWIEDZI PRZEDSIĘBIORSTW DOTYCZĄCYCH SPOSOBU POSZUKIWANIA NOWYCH PRACOWNIKÓW.	48
WYKRES 21: ODSETEK OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY.	49

WYKAZ TABEL:

TABELA 1: LICZBA MIESZKAŃCÓW POWIATU MYŚLENICKIEGO W ROZBICIU NA WIEK PRODUKCYJNY.....	7
TABELA 2: PROCENTOWY UDZIAŁ KOBIET I MĘŻCZYZN W OGÓLNEJ LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W LATACH 2012-2017	10
TABELA 3; WIELKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJ. MAŁOPOLSKIM NA PRZESTRZENI LAT 2016– 2017.....	12
TABELA 4: OFERTY WG DUŻYCH GRUP ZAWODÓW	21
TABELA 5: NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE ZAWODY:.....	22
TABELA 6: BEZROBOTNI WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY W 2017R. WG PKD	23
TABELA 7: ELEMENTARNE GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (STAN NA KONIEC OKRESU) JEST NAJWIĘKSZA W 2017 ROKU.....	24
TABELA 8: GRUPY ZAWODÓW, W KTÓRYCH LICZBA BEZROBOTNYCH (NAPŁYW) JEST NAJWIĘKSZA W 2017 ROKU	25
TABELA 9: GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA JEST NAJWYŻSZY W 2017 ROKU	26
TABELA 10: GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH JEST NAJWYŻSZY W 2017 ROKU.	27
TABELA 11: GRUPY ZAWODÓW, DLA KTÓRYCH WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH JEST NAJMNIEJSZY W 2017 ROKU.....	28
TABELA 12: ZAWODY DEFICYTOWE - RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W 2017R.	29
TABELA 13: ZAWODY DEFICYTOWE - RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW MAKSYMALNIE DEFICYTOWYCH W 2017R.	30
TABELA 14: GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH W 2017 ROKU	30
TABELA 15: ZAWODY NADWYŻKOWE – RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH W 2017 ROKU.....	31
TABELA 16: ZAWODY NADWYŻKOWE – RANKING ELEMENTARNYCH GRUP ZAWODÓW MAKSYMALNIE NADWYŻKOWYCH W 2017 ROKU	31
TABELA 17: LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW WG. UKOŃCZONEJ SZKOŁY W ROKU SZKOLNYM POPRZEDZAJĄCYM ROK SPRAWOZDAWCZY.	32
TABELA 18: UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2017 ROKU	35
TABELA 19: LICZBA PRZEBADANYCH PRZEDSIĘBIORSTW – PODZIAŁ WG. WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTWA.....	36
TABELA 20: CECHY PRACOWNIKÓW OCZEKIWANE PRZEZ PRACODAWCÓW	39
TABELA 21: ZAWODY, W JAKICH FIRMY MAJĄ ZAMIAR ZATRUDNIAĆ PRACOWNIKÓW W NADCHODZĄCYM ROKU.	40
TABELA 22: ZAWODY, W JAKICH NAJTRUDNIEJ ZNALEŹĆ ODPOWIEDNICH KANDYDATÓW DO PRACY.....	41
TABELA 23: ODSETEK OFERT PRACY ZGŁASZANYCH DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY	48
TABELA 24: ZAWODY, W KTÓRYCH PRACODAWCY NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZAJĄ OFERTY PRACY DO POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY.....	49

WYKAZ RYSUNKÓW:

RYSUNEK 1: ADMINISTRACYJNY PODZIAŁ POWIATU MYŚLENICKIEGO 7

WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW:

Załącznik nr 1: ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE MYŚLENICKIM
– INFORMACJA SYGNALNA ZA 2017R.

Załącznik nr 2: Bezrobotni, oferty oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017r wg elementarnych grup
zawodów

Opracowały: Renata Przała, Anna Ochender-Strzelec

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat myślenicki
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Seksja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach	
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	
		Operatorzy aparatury medycznej	
		Technicy sieci internetowych	
		Windykatorzy i pokrewni	
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	
		Urzędnicy do spraw podatków	
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	
		Projektanci i administratorzy baz danych	
		zawód deficytowy	Kierownicy sprzedaży w marketach
			Sortowacze odpadów
	Agenci ubezpieczeniowi		
	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani		
	Kierownicy w hotelarstwie		
	Biolodzy i pokrewni		
	Lakiernicy		
	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste		
	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany		
	Zamiatacze i pokrewni		
	Operatorzy maszyn do szycia		
Operatorzy maszyn do prania			
Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani			
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kosmetyczki i pokrewni	
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	
		Magazynierzy i pokrewni	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Pracownicy ochrony osób i mienia	
		Recepcjoniści hotelowi	
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
		Listonosze i pokrewni	
		Nauczyciele szkół podstawowych	
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
		Pomoce domowe i sprzątaczk	
		Czyściciele pojazdów	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ekonomiści	
		Specjaliści do spraw społecznych	
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

ZAŁĄCZNIK NR 2

Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwały stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Internet					wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	poprzez dni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	3	3	1	33,33	0	1	0	0,00	0,00	3,08	0,08	37,00	0,00	0,75	-	max nadwyżka	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00		100,00		-	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	5	5	2	1	50,00	0	0	0	0,00	3,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	8	7	3	0	0,00	0	1	0	0,00	1,92	0,08	23,00	0,00	0,88	-	-	0,00	
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	4	0	0		0	3	0	33,33	0,50	0,25	2,00		1,33	-	-	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	3	1	0	0,00	0	2	0	0,00	2,00	0,17	12,00	0,00	1,50	-	-	0,00	
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	3	0	0		0	0	0	0,00	1,58	0,00			3,00	-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	8	9	4	0	0,00	2	2	0	100,00	4,25	0,17	25,50	50,00	1,13	-	-	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	13	19	4	0	0,00	2	2	0	50,00	7,33	0,17	44,00	50,00	1,46	-	-	0,00	
2111	Fizycy i astronomowie	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00	
2113	Chemicy	1	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	2,17	0,08	26,00	100,00	4,00	-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	8	9	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,42	0,00		66,67	1,13	-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2131	Biologzy i pokrewni	8	10	1	1	100,00	0	0	0	0,00	1,83	5,00	0,37	0,00	1,25	deficyt	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	11	13	6	1	16,67	1	0	0	0,00	6,92	0,00		16,67	1,18	-	-	0,00	

2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	10	11	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,10	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	5	2	1	50,00	0	7	0	14,29	14,29	1,50	3,58	0,42	0,00	0,83	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	8	11	1	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	2,58	0,25	10,33	0,00	1,38	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	20	20	6	1	16,67	0	5	0	60,00	20,00	4,50	0,42	10,80	0,00	1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	2	0	0		0	4	0	0,00	0,00	1,08	0,33	3,25		2,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	13	12	4	2	50,00	2	1	0	0,00	0,00	3,75	0,08	45,00	50,00	0,92	nadwyżka	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy																-	-	
2161	Architekci	21	21	2	0	0,00	0	6	0	66,67	66,67	3,67	0,50	7,33	0,00	1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	3	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,33	0,17	2,00		2,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	10	11	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,83	0,17	11,00	0,00	1,10	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	6	11	0	0		0	5	0	100,00	60,00	3,83	1,42	2,71		1,83	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	7	5	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,25	0,17	19,50	40,00	0,78	nadwyżka	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego																-	-	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	max deficyt	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	max deficyt	
2282	Farmaceuci specjaliści																-	-	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	15	24	5	2	40,00	1	11	0	45,45	36,36	9,67	0,92	10,55	20,00	1,60	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	deficyt	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	2	0	0,00	0	5	0	20,00	20,00	3,67	0,42	8,80	0,00	1,13	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			3,00	-	max nadwyżka	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	38	46	15	2	13,33	5	9	0	11,11	0,00	17,33	0,75	23,11	33,33	1,21	-	-	0,01

2341	Nauczyciele szkół podstawowych	25	24	10	1	10,00	4	12	0	8,33	8,33	9,17	1,00	9,17	40,00	0,96	nadwyżka	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	20	21	5	0	0,00	2	13	0	46,15	23,08	5,33	1,08	4,92	40,00	1,05	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	20	29	2	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	6,67	0,33	20,00	50,00	1,45	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	17	20	6	1	16,67	2	7	0	42,86	42,86	6,33	0,58	10,86	33,33	1,18	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	13	13	4	1	25,00	0	0	1		0,00	5,58	0,08	67,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	35	40	6	2	33,33	2	6	0	66,67	33,33	7,83	0,50	15,67	33,33	1,14	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	27	31	8	0	0,00	4	0	0		0,00	11,08	0,00		50,00	1,15	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	15	18	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	4,33	0,25	17,33	0,00	1,20	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	15	18	6	0	0,00	3	7	0	57,14	42,86	9,08	1,58	5,74	50,00	1,20	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations																-	max deficyt	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10	8	4	1	25,00	2	19	0	42,11	10,53	4,67	1,58	2,95	50,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	4	0	0		0	4	0	50,00	50,00	1,50	0,33	4,50		1,33	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	max deficyt	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,33	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	14	17	0	0		0	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00		1,21	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	4	5	0	0		0	6	0	100,00	66,67	0,83	0,50	1,67		1,25	-	-	0,00

2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	14	11	6	0	0,00	2	0	0		0,00	6,33	0,00		33,33	0,79	max nadwyżka	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,75	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2	9	3	0	0,00	2	0	0		0,00	6,17	0,00		66,67	4,50	-	max nadwyżka	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	6	7	2	1	50,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	50,00	1,17	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	12	11	6	2	33,33	2	0	0		0,00	4,42	0,00		33,33	0,92	max nadwyżka	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	1	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00		4,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	17	20	2	0	0,00	0	0	0		0,00	4,92	0,00		0,00	1,18	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	3	2	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy																-	-	
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	11	13	2	0	0,00	0	5	0	20,00	0,00	4,50	0,42	10,80	0,00	1,18	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	63	75	12	0	0,00	1	7	0	42,86	28,57	17,25	0,58	29,57	8,33	1,19	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	7	9	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,67	0,00		50,00	1,29	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	28	38	6	1	16,67	1	5	0	60,00	20,00	11,67	0,42	28,00	16,67	1,36	-	-	0,01
3115	Technicy mechanicy	71	82	16	5	31,25	1	5	0	0,00	0,00	20,17	0,42	48,40	6,25	1,15	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni																-	-	
3118	Kreślarze																-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	28	29	6	2	33,33	2	11	0	9,09	9,09	8,83	0,92	9,64	33,33	1,04	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych																-	-	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	17	2	0	0,00	0	10	0	20,00	0,00	3,92	0,83	4,70	0,00	1,21	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)																-	-	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	35	39	9	1	11,11	1	0	0		0,00	9,67	0,00		11,11	1,11	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	11	12	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		33,33	1,09	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,67	-	max	0,00

3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	deficyt	0,00	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	28	29	11	2	18,18	2	0	0		0,00	10,42	0,00		18,18	1,04	-	-	0,00	
3240	Technicy weterynarii	1	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00	
3251	Asystenci dentystyczni	2	6	0	0		0	12	0	75,00	50,00	1,25	1,00	1,25		3,00	-	-	0,00	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	10	14	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	4,33	0,08	52,00		50,00	1,40	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00			50,00	1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni																-	max deficyt		
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	18	19	10	1	10,00	2	10	0	60,00	50,00	7,67	0,83	9,20		20,00	1,06	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00	
3313	Księgowi	17	21	5	0	0,00	2	14	0	42,86	28,57	8,08	1,17	6,93		40,00	1,24	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	160	186	37	6	16,22	5	0	0		0,00	50,50	0,00			13,51	1,16	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00			100,00		-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0		0	4	0	50,00	25,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	deficyt	0,00	
3322	Przedstawiciele handlowi	22	23	11	0	0,00	2	31	1	58,06	19,35	8,00	2,67	3,00		18,18	1,05	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	5	8	1	0	0,00	1	8	0	25,00	25,00	2,42	0,67	3,62		100,00	1,60	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
3331	Spedytorzy i pokrewni	13	9	6	2	33,33	0	0	0		0,00	3,08	0,00			0,00	0,69	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00		2,00	-	-	0,00	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,25	0,25	1,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00			50,00	1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00			0,00	0,50	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni																	-	max deficyt	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	18	7	0	0,00	0	5	0	60,00	60,00	7,58	0,42	18,20		0,00	1,29	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	2	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,42	0,25	1,67		2,00	-	-	0,00	
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,00	0,50	0,00				max deficyt	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	7	0	85,71	85,71	0,00	0,58	0,00				max deficyt	-	0,00
3355	Policjanci	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	6	0	50,00	50,00	0,00	0,50	0,00				max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	17	17	6	0	0,00	1	8	0	50,00	25,00	7,17	0,67	10,75		16,67	1,00	-	-	0,00
3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	

3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	2	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00			0,67	-	-	0,00
3431	Fotografowie	4	4	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,50	0,17	15,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	9	3	0	0,00	2	13	0	61,54	46,15	4,75	1,08	4,38	66,67	1,50	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	2	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	0,92	0,17	5,50	50,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	93	99	16	7	43,75	1	1	0	100,00	0,00	19,00	0,08	228,00	6,25	1,06	-	-	0,01
3436	Muzycy i pokrewni	8	9	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,13	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	0	0		0	6	0	50,00	50,00	0,25	0,50	0,50		2,00	deficyt	nadwyżka	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	48	51	14	4	28,57	2	2	0	50,00	50,00	11,83	0,17	71,00	14,29	1,06	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																-	max deficyt	
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	70	89	32	2	6,25	13	144	0	65,97	43,75	41,17	15,00	2,74	40,63	1,27	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	15	17	3	0	0,00	0	25	0	60,00	44,00	3,83	2,08	1,84	0,00	1,13	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3	3	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,42	0,25	1,67		1,00	-	max deficyt	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	9	12	3	0	0,00	1	7	0	28,57	28,57	3,50	0,58	6,00	33,33	1,33	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2	3	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,33	0,25	1,33		1,50	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	11	0	9,09	9,09	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	27	30	5	1	20,00	1	2	0	50,00	0,00	6,33	0,17	38,00	20,00	1,11	-	max nadwyżka	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	5	0	100,00	20,00	0,42	0,42	1,00		1,00	równo waga	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	23	22	9	1	11,11	3	3	0	0,00	0,00	6,67	0,25	26,67	33,33	0,96	nadwyżka	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00		1,50	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	9	9	8	0	0,00	3	27	0	74,07	55,56	7,17	2,25	3,19	37,50	1,00	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	15	16	4	0	0,00	0	21	0	57,14	38,10	4,33	2,75	1,58	0,00	1,07	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej																-	-	
4321	Magazynierzy i pokrewni	73	90	18	0	0,00	3	225	0	29,78	20,44	27,08	24,75	1,09	16,67	1,23	równo waga	-	0,02

4323	Pracownicy do spraw transportu	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	6	4	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,00	0,17	12,00	33,33	0,67	nadwy żka	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,50	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,75	0,25	3,00			-	-	0,00
5111	Stewardzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	130	160	41	3	7,32	10	49	0	22,45	6,12	49,42	4,08	12,10	24,39	1,23	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	51	56	19	2	10,53	4	58	0	12,07	10,34	19,17	5,83	3,29	21,05	1,10	-	-	0,01
5132	Barmani	14	16	6	0	0,00	2	7	0	57,14	42,86	7,08	1,58	4,47	33,33	1,14	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	133	139	38	5	13,16	8	33	0	21,21	6,06	43,08	3,75	11,49	21,05	1,05	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	29	34	5	0	0,00	1	68	0	57,35	50,00	6,08	6,67	0,91	20,00	1,17	równo waga	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	4	5	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	100,00	1,25	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	5	1	4	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	0,20	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	36	43	17	0	0,00	7	27	0	59,26	33,33	22,33	2,25	9,93	41,18	1,19	-	-	0,01
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	równo waga	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami																-	-	
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,50	0,58	0,86		1,00	deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,67	0,00			1,50	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	15	16	5	0	0,00	0	0	0		0,00	5,92	0,00		0,00	1,07	-	max nadwy żka	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	1,00	0,17		1,00	deficyt	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	465	546	178	6	3,37	60	255	2	41,57	17,65	220,33	28,42	7,75	33,71	1,17	-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	7	4	0	0,00	0	9	0	44,44	22,22	3,08	0,75	4,11	0,00	0,88	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	2	1	0	0,00	1	5	0	80,00	20,00	1,25	0,42	3,00	100,00	2,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6	7	1	0	0,00	0	4	0	100,00	25,00	1,25	0,33	3,75	0,00	1,17	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	11	11	4	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	3,75	0,67	5,62	0,00	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	6	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,83	0,08	22,00		3,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	17	17	6	0	0,00	0	25	0	60,00	36,00	6,92	2,08	3,32	0,00	1,00	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	2	1	0	0,00	1	6	0	66,67	16,67	1,08	0,50	2,17	100,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	5	1	4	1	25,00	0	29	0	58,62	37,93	1,50	3,42	0,44	0,00	0,20	-	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	3	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,75	0,25	7,00	0,00	0,75	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie	5	5	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,42	1,17	2,93	50,00	1,00	-	-	0,00

	zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																			
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	20	16	15	0	0,00	6	3	0	66,67	33,33	10,42	0,25	41,67	40,00	0,80	nadwyżka	-	0,00	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			3,00	-	-	0,00	
6112	Sadownicy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	18	15	7	0	0,00	1	11	0	63,64	45,45	6,33	0,92	6,91	14,29	0,83	-	-	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych																-	-		
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-		
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	5	0	0		0	0	0		0,00	2,08	0,00			1,67	-	-	0,00	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4	5	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	4,50	0,08	54,00	66,67	1,25	-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	6	7	6	0	0,00	3	0	0		0,00	7,00	0,00		50,00	1,17	-	-	0,00	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00				-	max nadwyżka	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	6	0	0		0	6	0	33,33	33,33	0,75	0,50	1,50		1,20	-	-	0,00	
7112	Murarze i pokrewni	123	144	34	0	0,00	12	85	0	10,59	2,35	45,58	9,08	5,02	35,29	1,17	-	-	0,02	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,75	-	nadwyżka	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	21	28	6	0	0,00	3	26	0	11,54	3,85	9,58	2,17	4,42	50,00	1,33	-	-	0,01	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	42	42	16	0	0,00	4	61	0	14,75	8,20	16,50	6,08	2,71	25,00	1,00	-	-	0,01	
7116	Robotnicy budowy dróg	2	2	1	0	0,00	1	14	0	42,86	0,00	0,58	1,17	0,50	100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00	
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,58	0,17	15,50	0,00	1,40	-	nadwyżka	0,00	
7121	Dekarze	7	10	0	0		0	10	0	50,00	40,00	2,67	0,83	3,20		1,43	-	-	0,00	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	17	18	7	0	0,00	4	26	0	7,69	3,85	7,17	4,17	1,72	57,14	1,06	-	-	0,01	
7123	Tynkarze i pokrewni	12	12	3	0	0,00	1	28	0	32,14	7,14	3,25	2,33	1,39	33,33	1,00	-	-	0,00	
7124	Monterzy izolacji	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,50	-	-	0,00	
7125	Szklarze	5	6	0	0		0	7	0	14,29	14,29	1,00	0,58	1,71		1,20	-	deficyt	0,00	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	47	67	6	0	0,00	3	43	0	37,21	6,98	20,33	7,58	2,68	50,00	1,43	-	-	0,01	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	1	1	0	0,00	0	10	0	20,00	20,00	0,42	0,83	0,50	0,00	0,50	-	deficyt	0,00	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	36	39	3	1	33,33	1	36	0	36,11	16,67	7,33	4,00	1,83	33,33	1,08	-	-	0,01	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	21	24	11	0	0,00	5	11	0	36,36	9,09	12,83	0,92	14,00	45,45	1,14	-	-	0,01	
7132	Lakiernicy	18	22	5	1	20,00	0	18	0	38,89	16,67	5,33	13,50	0,40	0,00	1,22	deficyt	-	0,01	
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni																-	-		

7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	5	13	3	0	0,00	2	24	0	8,33	0,00	5,83	3,00	1,94	66,67	2,60	-	-	0,00
7213	Blacharze	16	20	3	0	0,00	0	6	0	50,00	33,33	5,42	0,50	10,83	0,00	1,25	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	5	4	2	0	0,00	0	10	0	70,00	30,00	1,75	0,83	2,10	0,00	0,80	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	4	7	0	0		0	5	0	0,00	0,00	1,83	0,42	4,40		1,75	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	112	149	35	0	0,00	14	55	0	29,09	3,64	53,25	4,58	11,62	40,00	1,33	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	54	70	10	0	0,00	3	35	0	2,86	2,86	21,08	24,92	0,85	30,00	1,30	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	114	148	16	1	6,25	5	61	0	22,95	3,28	33,17	8,08	4,10	31,25	1,30	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	22	27	9	0	0,00	7	5	0	60,00	40,00	11,67	0,42	28,00	77,78	1,23	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	15	23	3	0	0,00	2	5	0	60,00	60,00	8,00	2,42	3,31	66,67	1,53	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	5	7	0	0		0	0	0		0,00	2,33	1,00	2,33		1,40	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	5	7	1	0	0,00	0	4	0	75,00	25,00	2,33	0,33	7,00	0,00	1,40	-	max nadwy żka	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	7	7	1	0	0,00	1	31	0	0,00	0,00	1,33	3,58	0,37	100,00	1,00	-	deficyt	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	33	35	11	1	9,09	5	28	0	28,57	14,29	10,92	2,33	4,68	45,45	1,06	-	nadwy żka	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	45	53	7	1	14,29	3	15	0	33,33	13,33	15,17	2,25	6,74	42,86	1,18	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,50	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00		1,33	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	11	14	2	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	4,00	0,25	16,00	50,00	1,27	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	14	22	3	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	7,67	0,42	18,40	33,33	1,57	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	99	114	25	0	0,00	6	31	0	12,90	3,23	30,08	2,58	11,65	24,00	1,15	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	10,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych																-	-	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	0	0		0	7	0	14,29	14,29	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	93	117	26	1	3,85	7	111	0	27,03	9,01	36,08	39,25	0,92	26,92	1,26	-	-	0,03

7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4	4	2	0	0,00	0	10	0	60,00	10,00	1,00	0,83	1,20	0,00	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	42	53	7	0	0,00	3	9	0	55,56	0,00	17,50	17,75	0,99	42,86	1,26	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50			-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	29	25	10	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	9,75	0,08	117,00	20,00	0,86	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	5	5	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,92	0,33	2,75		1,00	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	4	8	0	0		0	0	0		0,00	2,50	0,00			2,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	7	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	1,00	2,25	0,00	1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	-	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	1	0	1	0	0,00	0	40	0	0,00	0,00	0,33	3,33	0,10	0,00	0,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	7	4	4	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	0,57	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	14	20	7	0	0,00	4	4	0	25,00	0,00	9,92	1,33	7,44	57,14	1,43	-	-	0,01
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	8	9	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	3,75	1,17	3,21	0,00	1,13	-	-	0,00
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów																-	max deficyt	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	8	4	4	0	0,00	0	4	0	75,00	50,00	2,08	0,33	6,25	0,00	0,50	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	27	30	7	0	0,00	1	64	0	18,75	6,25	8,42	5,33	1,58	14,29	1,11	-	-	0,01
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	2	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,67	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	równowaga	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	7	9	3	0	0,00	0	9	0	44,44	22,22	3,08	5,75	0,54	0,00	1,29	deficyt	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	12	14	6	0	0,00	3	0	0		0,00	7,33	0,00		50,00	1,17	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	2	0	0		0	7	0	14,29	14,29	0,33	0,58	0,57		1,00	deficyt	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	47	48	10	1	10,00	2	41	0	2,44	0,00	11,83	6,42	1,84	20,00	1,02	-	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																-	max deficyt	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki	12	11	5	0	0,00	3	17	0	23,53	0,00	4,42	2,42	1,83	60,00	0,92	nadwy	-	0,00

	drewna																		żka		
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych																		-	-	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	7	0	0		0	0	0		0,00	2,42	0,00			1,40		-	-	0,00	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,58	0,17	9,50	100,00	1,00		-	-	0,00	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	7	2	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	2,50	0,25	10,00	50,00	1,75		-	-	0,00	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,75	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,80		-	deficyt	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	1,00		-	-	0,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	12	11	6	0	0,00	3	14	0	50,00	21,43	5,00	11,17	0,45	50,00	0,92		-	-	0,01	
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00		-	-	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		50,00	0,50		max nadwyżka	-	0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	32	33	12	0	0,00	2	40	0	32,50	5,00	11,00	4,33	2,54	16,67	1,03		-	-	0,01	
8331	Kierowcy autobusów i motomiczowie tramwajów	9	11	1	0	0,00	0	6	0	50,00	0,00	1,83	0,50	3,67	0,00	1,22		-	-	0,00	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	27	34	10	0	0,00	3	64	0	12,50	0,00	10,42	6,33	1,64	30,00	1,26		-	-	0,01	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	17	25	3	1	33,33	1	3	0	33,33	33,33	8,00	0,25	32,00	33,33	1,47		-	-	0,00	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	12	16	1	0	0,00	0	14	0	28,57	7,14	2,67	1,17	2,29	0,00	1,33		-	-	0,00	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	3	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	0,00	0,75		-	-	0,00	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	6	1	0	0,00	1	7	0	85,71	0,00	2,50	0,58	4,29	100,00	1,50		-	-	0,00	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4	3	2	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	1,75	0,75	2,33	50,00	0,75		nadwyżka	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	52	52	27	0	0,00	10	44	0	29,55	13,64	24,83	4,67	5,32	37,04	1,00		-	-	0,01	
9121	Praczk ręczne i prasowacze	5	8	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,67	0,17	16,00	100,00	1,60		-	-	0,00	
9122	Czyszciciele pojazdów	9	8	2	0	0,00	1	18	0	66,67	33,33	3,08	1,50	2,06	50,00	0,89		nadwyżka	-	0,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	6	7	2	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	1,67	0,25	6,67	0,00	1,17		-	-	0,00	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt																	-	max deficyt		
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,08	0,17	0,50		1,00		deficyt	deficyt	0,00	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00	
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybolóstwie i zakładach akwakultury	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00		-	-	0,00	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w																	-	-		

	kopalniach i kamieniołomach																		
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	19	21	5	0	0,00	1	34	0	11,76	2,94	8,58	2,83	3,03	20,00	1,11	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	136	171	39	1	2,56	14	194	0	22,16	4,64	53,17	18,17	2,93	35,90	1,26	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	48	67	14	0	0,00	9	79	0	5,06	3,80	25,58	8,58	2,98	64,29	1,40	-	-	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	37	44	13	0	0,00	7	39	0	12,82	5,13	17,25	4,25	4,06	53,85	1,19	-	-	0,01
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	11	15	5	0	0,00	2	20	0	25,00	5,00	7,25	2,67	2,72	40,00	1,36	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	6	5	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	1,08	1,08	1,00	0,00	0,83	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	22	28	10	1	10,00	2	52	0	28,85	17,31	13,58	4,33	3,13	20,00	1,27	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max	deficyt	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	1,00	1,42	0,71	100,00		-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	2	0	0		0	13	0	46,15	23,08	0,25	1,08	0,23		2,00	deficyt	-	0,00
9613	Zamiacze i pokrewni	1	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,17	0,33	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	6	0	83,33	16,67	2,58	0,50	5,17	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	3	0	0		0	10	0	20,00	0,00	0,33	0,83	0,40		1,00	deficyt	deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	35	37	6	0	0,00	0	109	0	7,34	6,42	9,00	32,08	0,28	0,00	1,06	deficyt	-	0,02
Razem		4477	5230	1349	91	6,75	397	3324	4	32,04	16,28	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.