



Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za II półrocze 2017 roku w powiecie myślenickim – informacja sygnalna

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm., art. 8, ust.1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze bazuje na danych o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z systemu SYRIUSZ, natomiast informacja o ofertach pracy pozyskiwana jest z systemu SYRIUSZ, badań ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert pracy upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie.

Informacja sygnalna z monitoringu zawodów deficytowych w II półroczu 2017 r. pochodzi ze strony <http://mz.praca.gov.pl>, na której ponadto można znaleźć informacje na temat sytuacji zawodów w kraju, poszczególnych województwach i powiatach.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Prezentowane zestawienie zawiera:

- ☞ **zawody deficytowe**, które charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym,
- ☞ **zawody nadwyżkowe**, odznaczające się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- ☞ **zawody zrównoważone**, które cechują się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- ☞ **zawody maksymalnie deficytowe** – takie w których były wolne miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych bezrobotnych,
- ☞ **zawody maksymalnie nadwyżkowe**, dla których nie było żadnych ofert pracy, a były zarejestrowane osoby bezrobotne.

Zawód zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności. Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Uprawnienia to dodatkowe

kwalfikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki. Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Na podstawie powyższego, zgodnie z nowymi założeniami metodologicznymi, dla powiatu myślenickiego, system wygenerował następującą informację sygnałną za II półrocze 2017 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat myślenicki
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Zamiatacze i pokrewni
		Szklarze
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		Lektorzy języków obcych
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
	zawód deficytowy	Sortowacze odpadów
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie mechanicy
		Asystenci dentyści
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Operatorzy maszyn do prania
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Kosmetyczki i pokrewni
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Magazynierzy i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Sekretarki (ogólne)
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy ochrony osób i mienia
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Recepcjoniści hotelowi
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Listonosze i pokrewni
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Kucharze
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści do spraw społecznych
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Psycholodzy i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Ceramicy i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.