



Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach/Filia PUP w Dobczycach
Centrum Aktywizacji Zawodowej
32-400 Myślenice, ul. Drogowców 2/32-410 Dobczyce, ul. Szkoła 20 b
E-mail: pup.myslenice@praca.myslenice.pl, www.praca.myslenice.pl



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MYŚLENICKIM W ROKU 2013

Część I

Podstawa prawna opracowania; art. 9 ust. 1 pkt. 9
Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.
(Dz. U. z 2013, poz. 674 z późniejszymi zmianami)

Myślenice, marzec 2014r.

Spis treści

I. WSTĘP	3
1. Cel opracowania raportu	3
2. Podstawa opracowania:	3
3. Metodologia opracowania	4
II. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)	6
III. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)	11
IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	14
1. Ranking zawodów deficytowych	15
2. Zawody zrównoważone	18
3. Ranking zawodów nadwyżkowych	19
4. Pozostałe rankingi	20
V. WNIOSKI	23

Spis tabel

Tabela 1: Struktura grup wielkich klasyfikacji i poziomy kwalifikacji	5
Tabela 2: Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w 2013r. wg PKD	7
Tabela 3: Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie myślenickim – w ujęciu procentowym	7
Tabela 4: Zawody najliczniej reprezentowane wśród bezrobotnych w powiecie myślenickim	9
Tabela 5: Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie myślenickim – najliczniej reprezentowane zawody	10
Tabela 6: Oferty pracy w 2013r. wg PKD	11
Tabela 7: Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie myślenickim – w ujęciu procentowym	12
Tabela 8: Oferty pracy najczęściej zgłaszane przez pracodawców	13
Tabela 9: Zawody deficytowe – wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów - MAX	16
Tabela 10: Zawody deficytowe – wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów większy od 1,1	16
Tabela 11: Zawody zrównoważone – wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów od 0,9 do 1,1	18
Tabela 12: Zawody nadwyżkowe – wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów – „0”	19
Tabela 13: Zawody nadwyżkowe – wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów mniejszy od 0,9	20
Tabela 14: Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty	21
Tabela 15: Zawody o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia	22

I. WSTĘP

Bezrobocie jest jednym z najistotniejszych problemów gospodarczych, społecznych i politycznych. Podejmowanie skutecznych rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji na rynku pracy uzależnione jest od prawidłowego rozpoznania lokalnych uwarunkowań poprzez ciągle poddawanie analizie wielkości opisujących zjawisko bezrobocia. Jednym z opracowań służącym temu celowi jest Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W przedstawionym zestawieniu wskazano zawody, na które występuje zapotrzebowanie na rynku pracy powiatu myślenickiego oraz zawody, na które popyt nie istnieje.

1. Cel opracowania raportu

Informacje o liczbie bezrobotnych i ofertach pracy według klasyfikacji zawodów posłużą, jako źródło informacji do:

- Sporządzenia analizy potrzeb szkoleniowych, która pozwoli określić kierunki szkoleń i przygotowania zawodowego, realizowanych w ramach usług szkoleniowych w PUP w Myślenicach.
- zaplanowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w szczególności aktywizacji osób młodych i osób długotrwale bezrobotnych
- dopasowania poziomu i kierunków kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy powiatu myślenickiego
- planowania działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Myślenicach, które będą zmierzały w kierunku promocji zatrudnienia
- udoskonalenia pracy doradców zawodowych, lidera Klubów Pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na rynku pracy powiatu myślenickiego
- opracowania informacji o popycie i podaży na zawody występujące na rynku pracy.

2. Podstawa opracowania:

Dane o liczbie osób bezrobotnych i ofertach pracy w roku 2013 z Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach uzyskano posługując się:

- Załącznikiem nr 3 do sprawozdania MPIPS – 01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I półrocze i II półrocze 2013 roku”
- Załącznikiem nr 2 do sprawozdania MPIPS – 01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy.” Stan za I półrocze i II półrocze 2013 roku, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13.07.2004 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2005 (Dz. U. Nr 195, poz. 2004 i Nr 283 poz. 2817).
- Aplikacja z systemu informatycznego SYRIUSZ.

Z uwagi na brak dostępności danych koniecznych do sporządzenia drugiej części Raportu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2013r. w niniejszym

opracowaniu nie uwzględniono części prognostycznej. Część druga opracowana zostanie po otrzymaniu wyników badań GUS oraz danych o absolwentach Systemu Informacji Oświatowej MEN.

3. Metodologia opracowania

Wyniki uzyskane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach opracowano na postawie „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności” wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2010, Nr 82, poz. 537 z późn. zmianami).

Klasyfikacja ta została opracowana na podstawie Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 dostosowanego do potrzeb Unii Europejskiej, a zasadniczy układ klasyfikacji, kryteria klasyfikacyjne oraz system kodowy przyjęto zgodnie z tymi standardami.

Pojęcie zawodu zostało zdefiniowane, jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu. Zawierają one część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy) wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

W klasyfikacji uwzględniono cztery szerokie poziomy kwalifikacji, które zdefiniowano w odniesieniu do poziomów wykształcenia określonych w Międzynarodowej Klasyfikacji Standardów Edukacyjnych (ISCED 97). Nie oznacza to, że kwalifikacje można uzyskać tylko w ramach systemu szkolnego. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez praktykę. Decydującym czynnikiem dla określenia, jak dany zawód powinien być sklasyfikowany, są wymagane kwalifikacje niezbędne do wykonania zadań i obowiązków, a nie sposób, w jaki te kwalifikacje są osiąganе. Jednak przyjęte definicje mają zastosowanie, gdy niezbędne kwalifikacje zawodowe są nabywane poprzez formalne wykształcenie lub szkolenie:

- pierwszy poziom kwalifikacji (oznaczający kwalifikacje elementarne) – odniesiono do pierwszego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole podstawowej;
- drugi poziom kwalifikacji – odniesiono do drugiego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w gimnazjum oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w liceum ogólnokształcącym, liceum profilowanym i zasadniczej szkole zawodowej;
- trzeci poziom kwalifikacji – odniesiono do czwartego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w szkole policealnej oraz do trzeciego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego w technikum;

- czwarty poziom kwalifikacji – odniesiono do piątego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach wyższych zawodowych (kończących się tytułem licencjata lub inżyniera), studiach magisterskich i studiach podyplomowych oraz do szóstego poziomu wykształcenia ISCED, uzyskiwanego na studiach doktoranckich.

W strukturze klasyfikacji wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy.

Tabela 1: Struktura grup wielkich klasyfikacji i poziomy kwalifikacji

Lp.	Nazwa grupy wielkiej	Liczba grup w ramach grupy wielkiej			Liczba zawodów i specjalności	Poziom kwalifikacji
		dużych	średnich	elementarnych		
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	11	31	141	3+4
2	Specjaliści	6	30	98	663	4
3	Technicy i inny średni personel	5	20	87	471	3
4	Pracownicy biurowi	4	8	27	68	2+3
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	4	12	39	132	2+3
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	9	17	54	2
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5	14	69	396	2
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	14	41	334	2
9	Pracownicy przy pracach prostych	6	11	32	98	1
10	Siły zbrojne	3	3	3	3	1,2+4
	RAZEM	43	132	444	2360	

Szczegółową analizą objęto grupy duże dwucyfrowe oraz wybrane zawody z kodem sześciocyfrowym, na które w roku 2013 wystąpiło największe zapotrzebowanie na rynku pracy, jak i te, które były najczęściej reprezentowane przez bezrobotnych.

W celu zbadania sytuacji na rynku pracy w powiecie myślenickim posłużono się danymi dotyczącymi stanu bezrobocia na koniec roku 2013r. oraz informacjami o pozyskanych ofertach pracy w I i II półroczu 2013r.

Dla łatwiejszej identyfikacji wszystkie zawody których uzyskanie możliwe jest w systemie szkolnym opatrzone w tabelach symbolem „*”, ich nazwy pokrywają się z nazwami zawodów ujętymi w przepisach oświatowych.

II. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Wg danych z końca grudnia 2013r., Powiat myślenicki pod względem wielkości stopy bezrobocia, uplasował się na 12 miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego. Stopa bezrobocia obliczona dla Powiatu myślenickiego na koniec grudnia 2013r. wynosiła **13,6%** i była niższa o 0,5% od wielkości z analogicznego okresu 2012r. (14,1%).

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia 2013r. wynosiła 6 320 osób, 46,82% stanowiły bezrobotne kobiety. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2012r. ogólna liczba bezrobotnych **zmniejszyła się o 190 osób.**

Wśród bezrobotnych figurujących w ewidencji prowadzonej przez Urząd w końcu grudnia 2013 r.:

- **5 485 osób (86,79%)** posiadało zawód (specjalność). Statystykę bezrobotnych poprzednio pracujących, sporządzono według zawodu, w jakim bezrobotni poszukują pracy i do wykonania, którego mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie (udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie).
- **835 osób bezrobotnych (13,21%)** znajdujących się w rejestrze urzędu tworzyło grupę osób bez zawodu. Grupa bez zawodu obejmuje osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia szkoły, zaświadczeniem lub innym dokumentem (licencja, certyfikat, uprawnienia, prawo jazdy) uprawniającym do wykonywania zawodu. Grupa bez zawodu dotyczy przede wszystkim osób z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące, jeżeli po ukończeniu szkoły nie ukończyły kursu, na którym zdobyły odpowiednie kwalifikacje zawodowe potwierdzone dyplomem uprawniającym do wykonywania danego zawodu.

Struktura bezrobocia według Polskiej Działalności Klasyfikacji (PKD) w powiecie myślenickim wskazuje, iż najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby zakwalifikowane do kategorii: działalność niezidentyfikowana, w której znalazło się 1 661 osób, co stanowi 26,28% wszystkich bezrobotnych. Drugą pod względem liczebności grupę stanowią osobę wcześniej niepracujące, liczy ona 1 242 osoby, tj. 19,65% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Stosunkowo liczną grupę stanowiły też osoby, które straciły pracę w sektorze – przetwórstwo przemysłowe. Liczyła ona 954 osoby, tj. 15,09% ogółu bezrobotnych. Następne w kolejności były grupy bezrobotnych pracujących wcześniej w sektorze handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – licząca 766 osób (tj. 12,12%) i w sektorze budownictwo – 607 osób (9,60%).

Szczegółowe dane dotyczące liczby bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w 2013r. obrazuje tabela 2.

Tabela 2: Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w 2013r. wg PKD

Sektory	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Wzrost (+) / Spadek (-)
	Stan na 31.12.2012	Stan na 31.12.2013r.	do 2012r. w osobach
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	20	19	-1
Górnictwo i wydobywanie	6	4	-2
Przetwórstwo przemysłowe	965	954	-11
Wytwarzanie i zaopatr. w energię elektr. gaz i parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych	7	7	0
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpad. oraz działalność związana z rekultywacją	23	21	-2
Budownictwo	593	607	14
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	663	766	103
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	123	133	10
Transport i gospodarka magazynowa	78	150	72
Informacja i komunikacja	18	23	5
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	19	23	4
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	6	7	1
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	63	69	6
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	104	152	48
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	187	193	6
Edukacja	92	97	5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	60	74	14
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	18	26	8
Pozostała działalność usługowa	82	92	10
Działalność niezidentyfikowana	2020	1661	-359
Dotychczas niepracujący	1363	1242	-121
Razem	6510	6320	-190

Strukturę bezrobotnych w powiecie myślenickim według dużych grup zawodowych w 2013 roku ilustruje tabela 3, wyszczególniono w niej dwucyfrowe kody zawodów, które dotyczą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach.

Tabela 3: Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie myślenickim – w ujęciu procentowym

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni					
			ogółem	kobiety	w tym:			
					absolwenci		powyżej 12 m-cy	
				razem	kobiety	razem	kobiety	
1	"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,15	0,20	0,00	0,00	0,05	0,10
2	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,18	0,24	0,00	0,00	0,25	0,31
3	"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,11	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00
4	"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,31	0,55	0,25	0,46	0,25	0,42
5	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,60	1,77	4,75	5,50	0,99	1,15
6	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,69	1,30	2,00	2,29	0,35	0,73
7	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	1,84	3,26	3,75	6,42	1,58	2,61
8	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	1,40	2,43	2,25	3,67	0,59	0,94
9	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	1,28	2,00	5,00	6,88	0,69	1,25

11	"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	5,38	3,06	9,25	3,21	4,49	3,03
12	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	2,44	4,04	5,50	9,17	2,02	3,55
13	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	5,18	8,67	8,75	10,55	4,24	7,21
14	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	1,26	2,16	3,50	5,50	0,54	1,05
15	"35"	Technicy informatycy	0,77	0,16	2,75	0,46	0,20	0,00
16	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	2,15	4,32	1,75	3,21	2,57	4,91
17	"42"	Pracownicy obsługi klienta	1,29	2,32	2,50	2,75	0,69	1,15
18	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1,80	1,41	0,00	0,00	1,58	1,67
19	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,24	0,31	0,00	0,00	0,39	0,42
20	"51"	Pracownicy usług osobistych	8,00	11,70	12,00	16,97	7,65	11,18
21	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	12,58	22,73	9,50	14,68	13,91	25,18
22	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,33	0,63	1,00	1,38	0,20	0,42
23	"54"	Pracownicy usług ochrony	0,73	0,24	0,50	0,00	0,79	0,42
24	"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0,64	0,75	0,25	0,46	0,69	0,73
25	"62"	Leśnicy i rybacy	0,16	0,00	0,00	0,00	0,20	0,00
26	"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,47	0,82	0,00	0,00	0,69	1,25
27	"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	9,13	0,24	4,75	0,00	9,67	0,31
28	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	10,28	0,78	8,50	0,00	11,74	1,36
29	"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	1,11	1,06	0,00	0,00	1,23	1,57
30	"74"	Elektrycy i elektronicy	1,79	0,16	2,50	0,00	1,28	0,21
31	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	9,55	9,85	6,00	3,21	10,36	10,76
32	"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	3,14	2,55	0,50	0,00	3,95	3,66
33	"82"	Monterzy	0,40	0,35	0,00	0,00	0,59	0,52
34	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,81	0,12	0,00	0,00	2,52	0,10
35	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	1,82	3,30	0,00	0,00	2,22	4,08
36	"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
37	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	7,60	4,59	2,25	2,75	9,18	5,12
38	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,75	1,57	0,25	0,46	0,99	2,09
39	"95"	Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,05	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00
40	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,55	0,27	0,00	0,00	0,69	0,52
Ogółem			100	100	100	100	100	100

Biorąc pod uwagę strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w 2013r. najbardziej liczne duże grupy zawodowe stanowią:

- Sprzedawcy i pokrewni – 12,58%,
- Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni – 10,28%,
- Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni – 9,55%,
- Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) – 9,13.

Analiza struktury bezrobocia w 2013r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach, według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności wykazała, że najczęściej reprezentowanymi przez bezrobotnych zawodami są zawody zamieszczone w poniższej tabeli.

Tabela 4: Zawody najliczniej reprezentowane wśród bezrobotnych w powiecie myślenickim

Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni					
		ogółem	kobiety	w tym:			
				absolwenci		powyżej 12 m-cy	
				razem	kobiety	razem	kobiety
"000000"	Bez zawodu	835	411	214	100	56	32
"522301"	Sprzedawca*	545	480	24	23	232	203
"931301"	Robotnik budowlany	218	4	0	0	100	2
"722204"	Ślusarz*	196	2	1	0	99	2
"331403"	Technik ekonomista*	188	155	33	21	44	40
"711202"	Murarz*	146	0	11	0	42	0
"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	113	0	23	0	25	0
"512001"	Kucharz*	112	89	7	5	41	34
"752205"	Stolarz*	91	2	9	0	42	1
"514101"	Fryzjer*	85	80	23	23	22	21
"751201"	Cukiernik*	82	60	9	5	27	20
"411004"	Technik prac biurowych*	80	74	4	4	36	32
"751204"	Piekarz*	78	8	3	1	26	4
"932101"	Pakowacz	77	72	5	5	33	32
"432103"	Magazynier	76	19	0	0	24	9
"753105"	Krawiec*	74	73	0	0	31	30
"515303"	Robotnik gospodarczy	70	18	2	1	30	8
"512002"	Kucharz małej gastronomii*	68	22	14	6	16	4
"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	65	43	15	13	13	9
"311504"	Technik mechanik*	64	4	14	0	24	3
"753303"	Szwaczka	57	57	0	0	23	23
"311204"	Technik budownictwa*	50	2	12	1	6	0
"513101"	Kelner*	44	37	1	1	23	20
"911207"	Sprzątaczką biurową	44	44	0	0	21	21
"522305"	Technik handlowiec*	43	29	4	3	13	12
"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	41	0	0	0	17	0
"351203"	Technik informatyk*	39	4	11	1	3	0
"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	39	1	0	0	12	0
"941201"	Pomoc kuchenna	37	36	0	0	19	19
"816025"	Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	34	27	0	0	19	16
"711401"	Betoniarz	33	0	0	0	16	0
"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	33	18	2	1	12	7
"713102"	Malarz budowlany	31	1	0	0	19	1
"752208"	Stolarz meblowy	31	1	0	0	6	1

Na przestrzeni 2013r. zarejestrowały się ogółem 7279 osoby. Były to głównie osoby z grupy sprzedawcy i pokrewni (12,41%), robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (9,28%), robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (9,03%), pracownicy usług osobistych (8,68%), jak również robotnicy budowlani i pokrewni z wyłączeniem elektryków (8,48%).

Analizując bezrobotnych zgłaszających się do PUP pod kątem zawodów jakie reprezentują, można stwierdzić, że najwięcej rejestrujących się osób legitymuje się zawodami wskazanymi w poniższej tabeli.

Tabela 5: Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie myślenickim – najliczniej reprezentowane zawody

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni			
		ogółem	kobiety	w tym:	
				razem	kobiety
"00000"	Bez zawodu	1242	600	481	231
"522301"	Sprzedawca*	582	506	48	43
"331403"	Technik ekonomista*	232	187	52	37
"931301"	Robotnik budowlany	212	3	4	0
"722204"	Ślusarz*	167	0	3	0
"711202"	Murarz*	157	0	19	0
"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	155	0	45	0
"512001"	Kucharz*	120	84	8	6
"514101"	Fryzjer*	110	105	38	37
"932101"	Pakowacz	109	96	21	19
"512002"	Kucharz małej gastronomii*	97	39	25	10
"752205"	Stolarz*	95	2	16	0
"432103"	Magazynier	94	13	3	0
"751204"	Piekarz*	94	6	9	1
"751201"	Cukiernik*	93	58	17	10
"411004"	Technik prac biurowych*	84	79	9	8
"311504"	Technik mechanik*	69	2	18	1
"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	69	46	22	20
"515303"	Robotnik gospodarczy	69	16	2	1
"753105"	Krawiec*	69	69	0	0
"753303"	Szwaczka	59	59	0	0
"311204"	Technik budownictwa*	54	4	18	1
"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	49	0	0	0
"343403"	Technik organizacji usług gastronomicznych*	46	33	16	12
"351203"	Technik informatyk*	46	5	17	2
"513101"	Kelner*	46	36	3	3
"752208"	Stolarz meblowy	46	0	1	0
"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	46	25	7	3
"741203"	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	38	0	6	0
"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	38	1	0	0
"911207"	Sprzątaczką biurowa	37	37	1	1
"941201"	Pomoc kuchenna	37	35	3	3

III. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

W 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach wpłynęło 2 211 ofert pracy, czyli 34,98% zapotrzebowania. Oznacza to, że średnio, co 3 osoba widniejąca w rejestrze Urzędu miała szansę na podjęcie zatrudnienia.

Z ogólnej liczby ofert pracy 1 262 miejsca pracy to tzw. oferty zwykłe, czyli nie wymagające finansowego wsparcia urzędu, natomiast 949 (42,92%) ofert dotyczyło prac subsydiowanych, w tym:

- 243 oferty stanowiły subsydiowane miejsca pracy (prace interwencyjne, doposażenie stanowiska pracy, roboty publiczne, refundacja składek ZUS),
- 706 oferty to tzw. miejsca aktywizacji zawodowej (staże oraz prace społecznie użyteczne).

Analizując strukturę zgłaszanych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności, stwierdzono, że największą ilość ofert pracy zgłosili pracodawcy w sekcji przetwórstwo przemysłowe – 544 oferty (24,60%). Kolejną pod względem liczebności stanowi grupa ofert zgłaszanych w sekcji PKD jaką jest handel hurt. i detal. (naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle) – 517 ofert (23,38%). Znaczną ilość ofert pracy odnotowano także w sekcji budownictwo – 254 oferty (11,49%).

Natomiast najrzadziej pracodawcy poszukiwali pracowników w sekcjach:

- górnictwo i wydobywanie,
- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby,
- organizacje i zespoły eksterytorialne.

Tabela 6: Oferty pracy w 2013r. wg PKD

Sektory	Liczba ofert pracy		Wzrost (+) / Spadek (-) do 2012r. w osobach
	zgłoszona w 2012 r.	zgłoszona w 2013r.	
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	8	15	7
Górnictwo i wydobywanie	0	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	392	544	152
Dostawy wody, gospodarowanie ściekami i odpad. oraz działalność związana z rekultywacją	56	33	-23
Budownictwo	253	254	1
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	456	517	61
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	55	54	-1
Transport i gospodarka magazynowa	87	120	33
Informacja i komunikacja	15	18	3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	21	20	-1
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3	11	8
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	57	83	26
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	167	42	-125
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne	138	158	20
Edukacja	103	99	-4
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	111	98	-13
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	27	36	9

Pozostała działalność usługowa	90	109	19
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	0	-1
Razem	2040	2211	171

Strukturę ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców w 2013r. wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności z uwzględnieniem podziału na 43 duże grupy zawodowe ilustruje tabela 7.

Tabela 7: Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie myślenickim – w ujęciu procentowym

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2013r.
"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,00
"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,14
"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,14
"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,09
"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,63
"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,84
"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	1,72
"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	2,70
"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,19
"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,56
"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	1,44
"32"	Średni personel do spraw zdrowia	2,10
"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	4,80
"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	2,00
"35"	Technicy informatycy	0,42
"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	10,06
"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,98
"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	4,19
"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,37
"51"	Pracownicy usług osobistych	8,43
"52"	Sprzedawcy i pokrewni	13,17
"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,93
"54"	Pracownicy usług ochrony	0,47
"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0,23
"62"	Leśnicy i rybacy	0,37
"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,00
"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	6,61
"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	4,33
"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	1,12
"74"	Elektrycy i elektronicy	1,21
"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	6,15
"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	7,96
"82"	Monterzy	0,65
"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	3,40
"91"	Pomoce domowe i sprzętaczki	2,37
"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,09
"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,45
"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	1,21
"95"	Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00
"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1,49
	Ogółem	100

Analizując powyższą tabelę stwierdzono, że najwięcej ofert pracy pracodawcy zgłosili w zawodach z grupy:

- Sprzedawcy i pokrewni – 13,17 %,
- Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni – 10,06%,

- Pracownicy usług osobistych – 8,43%,
- Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych – 7,96%.

W 2013r. nie odnotowano żadnej oferty z grup: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni, rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby, sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach.

Śledząc oferty pracy stwierdzono, że największą liczbę ofert zgłaszano w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli:

Tabela 8: Oferty pracy najczęściej zgłaszane przez pracodawców

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2013r.
"522301"	Sprzedawca*	239
"411004"	Technik prac biurowych*	140
"816017"	Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	76
"931301"	Robotnik budowlany	69
"000000"	Bez zawodu	63
"432103"	Magazynier	59
"752205"	Stolarz*	51
"515303"	Robotnik gospodarczy	41
"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	38
"512001"	Kucharz*	36
"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	32
"752208"	Stolarz meblowy	29
"412001"	Sekretarka	28
"911207"	Sprzątaczką biurową	27
"332203"	Przedstawiciel handlowy	26
"814208"	Operator wtryskarki	26
"514101"	Fryzjer*	24
"941201"	Pomoc kuchenna	24
"722204"	Ślusarz*	23
"431101"	Asystent do spraw księgowości	21
"513101"	Kelner*	20
"832202"	Kierowca samochodu dostawczego	20
"325905"	Opiekunka dziecięca*	19
"711501"	Cieśla*	18
"243305"	Specjalista do spraw sprzedaży	17
"711601"	Brukarz	17
"331301"	Księgowy	16
"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	16
"932101"	Pakowacz	16
"932913"	Sortowacz	16
"514202"	Kosmetyczka	15
"514208"	Wizażystka / stylistka	15
"524902"	Doradca klienta	15

IV. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonano zestawiając ze sobą dane dotyczące średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonych przez pracodawców do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych legitymującej się posiadaniem tego zawodu.

Przy analizie danych wykorzystano następujące wskaźniki:

Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k (\bar{N}_{II}^k)

$$\bar{N}_{II}^k = \bar{B}_{II}^k - \bar{O}_{II}^k$$

gdzie:

\bar{B}_{II}^k – średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w danym okresie, obliczana według wzoru:

$$\bar{B}_{II}^k = \frac{\sum_{i=1}^{12} B_i^k}{12}$$

\bar{O}_{II}^k – średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w danym okresie, obliczana według wzoru:

$$\bar{O}_{II}^k = \frac{\sum_{i=1}^{12} O_i^k}{12}$$

gdzie:

B_i^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i miesiącu w zawodzie k

O_i^k – liczba zgłoszonych ofert pracy w i miesiącu w zawodzie k

Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ($W_{n,II}^k$)

$$W_{n,II}^k = \frac{\bar{O}_{II}^k}{\bar{B}_{II}^k}$$

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

- $W_{n,II}^k > 1,1$ to zawody deficytowe,
- $0,9 \leq W_{n,II}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),
- $W_{n,II}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy zawodzie k ($W_{s,II}^k$)

$$W_{s,II}^k = \frac{\overline{PO}_{II}^k}{\overline{PB}_{II}^k}$$

gdzie:

\overline{PO}_{II}^k – średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w danym okresie, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_{II}^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_{II}^k}{12}$$

przy czym:

PO_{t-1}^k – liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie **k**, będąca w dyspozycji PUP w końcu poprzedniego roku (t-1),

O_i^k – liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie **k** w danym roku,

oraz:

\overline{PB}_{II}^k – średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie **k** w danym okresie, obliczana według wzoru:

$$\overline{PB}_{II}^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_{II}^k}{12}$$

gdzie:

PB_{t-1}^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie **k**, będąca w dyspozycji PUP w końcu poprzedniego roku (t-1),

PB_i^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie **k** w danym roku,

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ($W_{d,II}^k$)

$$W_{d,II}^k = \frac{B_{d,II}^k}{B_{II}^k} * 100\%$$

$B_{d,II}^k$ – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie **k** pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, wg stanu w danym okresie,

B_{II}^k – liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie **k**, wg stanu w danym okresie.

1. Ranking zawodów deficytowych

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który na rynku pracy występuje wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Oznacza to, że w badanym okresie było więcej ofert pracy aniżeli zarejestrowanych bezrobotnych.

Zawody deficytowe to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów ($W_{n,II}^k$) jest większy od 1,1.

Przeprowadzając analizę danych należy zwrócić uwagę na zawody, w których wskaźnik intensywności deficytu jest maksymalny (MAX). Został on osiągnięty ponieważ w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Myślenicach, nie było w tym okresie zarejestrowanych osób posiadających zawód, na który zgłoszono zapotrzebowanie wolnego miejsca pracy. W takim przypadku wpłynięcie nawet pojedynczej oferty pracy spowodowało ustawienie MAX wartości wskaźnika. Świadczy to może o braku osób z danymi kwalifikacjami, czyli są to zawody, w których bardzo łatwo jest znaleźć zatrudnienie i jest ono stabilne lub są to zawody mało popularne, a w związku z tym brak osób zainteresowanych podjęciem nauki i w późniejszym czasie zatrudnienia w tym kierunku. Maksymalny wskaźnik miało 90 zawodów.

Zawody z maksymalnym wskaźnikiem deficytowości i liczbą zgłoszonych ofert pracy wynoszącą co najmniej 5 przedstawia poniższa tabela. W pozostałych przypadkach zawodów z maksymalnym wskaźnikiem deficytowości zgłoszono nie więcej niż 4 oferty.

Tabela 9: Zawody deficytowe – wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów -MAX

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2013r.	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2013r.	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2013r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"821205"	Monter osprzętu elektrotechnicznego	0,75	0	-0,75	MAX
2	"334402"	Sekretarka medyczna	0,67	0	-0,67	MAX
3	"411003"	Pracownik kancelaryjny	0,67	0	-0,67	MAX
4	"512090"	Pozostali kucharze	0,50	0	-0,50	MAX
6	"441403"	Technik archiwista*	0,42	0	-0,42	MAX
7	"531190"	Pozostali opiekunowie dziecięcy	0,42	0	-0,42	MAX

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wskazuje, że łącznie 57 zawodów na powiatowym rynku pracy, osiągnęło wskaźnik deficytowości większy niż 1,1. Wyróżnia się tu takie zawody, w których byli zarejestrowani bezrobotni, jednak ich liczba nie odpowiadała liczbie ofert pracy napływających w tych zawodach. Wykaz tych zawodów wraz ze zgłoszoną liczbą ofert pracy (w tym również subsydiowanych) w zestawieniu z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych przedstawia tabela nr 10. Zgodnie z metodologią analizie winno być poddanych 30 zawodów, jednak z uwagi na fakt iż wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów wynoszący 2.00 osiągnęło 17 zawodów w tabeli ujęto 43 pozycje.

Tabela 10: Zawody deficytowe – wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów większy od 1,1

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2013r.	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2013r.	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2013r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"341201"	Asystent osoby niepełnosprawnej*	0,83	0,08	-0,75	10,00
2	"833202"	Kierowca ciągnika siodłowego	0,83	0,08	-0,75	10,00
3	"816017"	Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	6,33	0,67	-5,67	9,50
4	"514208"	Wizażystka / stylistka	1,25	0,17	-1,08	7,50
5	"814209"	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	1,17	0,17	-1,00	7,00
6	"712904"	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*	0,50	0,08	-0,42	6,00
7	"732301"	Introligator*	0,92	0,17	-0,75	5,50
8	"431101"	Asystent do spraw księgowości	1,75	0,33	-1,42	5,25
9	"334201"	Sekretarz sądowy	0,42	0,08	-0,33	5,00
10	"721205"	Spawacz metodą MIG	0,42	0,08	-0,33	5,00
11	"961201"	Sortowacz surowców wtórnych	0,83	0,17	-0,67	5,00
12	"235914"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0,75	0,17	-0,58	4,50
13	"343203"	Florysta*	0,67	0,17	-0,50	4,00
14	"752206"	Stolarz galanterii drzewnej	0,33	0,08	-0,25	4,00
15	"514203"	Manikiurzystka	0,58	0,17	-0,42	3,50
16	"325101"	Asystentka stomatologiczna*	0,50	0,17	-0,33	3,00
17	"342310"	Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	0,25	0,08	-0,17	3,00

18	"962906"	Woźny	0,75	0,25	-0,50	3,00
19	"932913"	Sortowacz	1,33	0,50	-0,83	2,67
20	"514202"	Kosmetyczka	1,25	0,50	-0,75	2,50
21	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	0,83	0,33	-0,50	2,50
22	"621001"	Drwal/pilarz drzew	0,42	0,17	-0,25	2,50
23	"912202"	Operator myjni	0,42	0,17	-0,25	2,50
24	"721290"	Pozostali spawacze i pokrewni	0,58	0,25	-0,33	2,33
25	"814208"	Operator wtryskarki	2,17	1,00	-1,17	2,17
26	"243305"	Specjalista do spraw sprzedaży	1,42	0,67	-0,75	2,13
27	"234190"	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	0,17	0,08	-0,08	2,00
28	"242102"	Koordinator projektów unijnych	0,17	0,08	-0,08	2,00
29	"262101"	Archiwista	0,17	0,08	-0,08	2,00
30	"311201"	Kosztorysant budowlany	0,17	0,08	-0,08	2,00
31	"311909"	Technik automatyk	0,17	0,08	-0,08	2,00
32	"311917"	Technik organizacji produkcji	0,17	0,08	-0,08	2,00
33	"321103"	Technik elektroradiolog*	0,17	0,08	-0,08	2,00
34	"333105"	Spedytor	0,17	0,08	-0,08	2,00
35	"342301"	Instruktor fitness	0,33	0,17	-0,17	2,00
36	"343202"	Dekorator wnętrz	0,17	0,08	-0,08	2,00
37	"531102"	Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	0,17	0,08	-0,08	2,00
38	"713202"	Lakiernik proszkowy	0,17	0,08	-0,08	2,00
39	"723310"	Mechanik - monter maszyn i urządzeń*	0,17	0,08	-0,08	2,00
40	"752190"	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,17	0,08	-0,08	2,00
41	"811110"	Operator spycharki	0,17	0,08	-0,08	2,00
42	"812107"	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych*	0,17	0,08	-0,08	2,00
43	"814302"	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	0,17	0,08	-0,08	2,00

Analizując wskazane dane należy zaznaczyć, że na pewne oferty pracy mogły zgłaszać się osoby posiadające pokrewny lub inny zawód i podjąć pracę po wcześniejszym przeszkoleniu. Część ofert pracy dotyczących zawodów deficytowych wymagała od potencjalnych kandydatów do pracy oprócz odpowiedniego wykształcenia również stażu i doświadczenia. Takie wymogi formułowali pracodawcy. Ponadto osoby mające przerwę w wykonywaniu pewnych zawodów tracą po upływie określonego czasu prawo do jego wykonywania.

W przypadku niektórych zawodów o jego deficytowości decydować mógł również fakt, iż stosunkowo duża liczba zgłoszonych ofert pracy wynikała z tego, iż pracodawcom z różnych powodów ciężko było znaleźć odpowiednich kandydatów i swoje zapotrzebowanie regularnie powtarzali.

Przy obliczaniu wskaźników w liczbie ofert ujęto oferty aktywizacji w ramach stażu i prac społecznie użytecznych, co również może zaciemniać wyniki monitoringu.

Analizując dane należy również wziąć pod uwagę, że nie wszyscy pracodawcy poszukują pracowników za pośrednictwem urzędu pracy oraz fakt, iż część osób posiadających wysokie kwalifikacje, na które istnieje duże zapotrzebowanie na rynku pracy, poszukuje zatrudnienia na własną rękę.

Podobnie jak w latach ubiegłych pracodawcy bardzo często decyzje dotyczące zatrudnienia podejmowali po uprzednim przeszkoleniu pracowników w ramach stażu. Staże dotyczyły w szczególności takich zawodów jak: technik prac biurowych, sprzedawca, stolarz tudzież robotnik gospodarczy. Wydawać by się mogło, iż w tych zawodach zapotrzebowanie na pracowników wynika bardziej z dogodnej dla pracodawcy formy aktywizacji

bezrobotnych, jaką jest staż, niż rzeczywistej wolnej liczby miejsc pracy. Z drugiej zaś strony pamiętać należy, iż taka forma aktywizacji jest ogromną szansą na powrót do zatrudnienia dla osób pozostających bez pracy, a zwłaszcza tych długotrwale bezrobotnych, bądź osób młodych dopiero wchodzących na rynek pracy. Należy bowiem nadmienić, iż w normalnych warunkach najprawdopodobniej osoby te nie miałyby szans na pracę w danej firmie.

2. Zawody zrównoważone

Przez **zawód zrównoważony** należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawody zrównoważone to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów ($W_{n,II}^k$) zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Zawody zrównoważone stanowią grupę 37 zawodów spośród 757 wskazanych zawodów. Rynek pracy jest rynkiem dynamicznym i trudno wyodrębnić profesje w trwałej równowadze. Wykaz zawodów zrównoważonych oraz liczbę ofert pracy zgłoszonych w powiecie myślenickim przedstawia poniższa tabela.

Tabela 11: Zawody zrównoważone – wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów od 0,9 do 1,1

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2013r.	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2013r.	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2013r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"325905"	Opiekunka dziecięca*	1,58	1,58	0,00	1,00
2	"331301"	Księgowy	1,33	1,33	0,00	1,00
3	"524902"	Doradca klienta	1,25	1,25	0,00	1,00
4	"713205"	Lakiernik wyrobów drzewnych	0,50	0,50	0,00	1,00
5	"712303"	Tynkarz	0,42	0,42	0,00	1,00
6	"811105"	Operator koparko - ładowarki	0,42	0,42	0,00	1,00
7	"242190"	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0,33	0,33	0,00	1,00
8	"341202"	Opiekun osoby starszej*	0,25	0,25	0,00	1,00
9	"621002"	Robotnik leśny	0,25	0,25	0,00	1,00
10	"711101"	Konserwator budynków	0,25	0,25	0,00	1,00
11	"712990"	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	0,25	0,00	1,00
12	"122102"	Kierownik działu sprzedaży	0,17	0,17	0,00	1,00
13	"243302"	Opiekun klienta	0,17	0,17	0,00	1,00
14	"311206"	Technik drogownictwa*	0,17	0,17	0,00	1,00
15	"321402"	Technik dentystyczny*	0,17	0,17	0,00	1,00
16	"712301"	Monter ociepleń budynków	0,17	0,17	0,00	1,00
17	"731705"	Rzeźbiarz w drewnie	0,17	0,17	0,00	1,00
18	"233021"	Nauczyciel techniki	0,08	0,08	0,00	1,00
19	"263401"	Psycholog	0,08	0,08	0,00	1,00
20	"311501"	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	0,08	0,08	0,00	1,00
21	"334101"	Kierownik biura	0,08	0,08	0,00	1,00
22	"421103"	Kasjer bankowy	0,08	0,08	0,00	1,00
23	"421203"	Pracownik kolektury	0,08	0,08	0,00	1,00
24	"523001"	Kasjer biletowy	0,08	0,08	0,00	1,00
25	"523003"	Kasjer w zakładzie pracy	0,08	0,08	0,00	1,00
26	"712390"	Pozostali tynkarze i pokrewni	0,08	0,08	0,00	1,00

27	"741210"	Elektromonter maszyn elektrycznych	0,08	0,08	0,00	1,00
28	"751104"	Rozbieracz-wykrawacz	0,08	0,08	0,00	1,00
29	"751190"	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0,08	0,08	0,00	1,00
30	"811106"	Operator ładowarki	0,08	0,08	0,00	1,00
31	"812104"	Operator maszyn do produkcji drutów i prętów	0,08	0,08	0,00	1,00
32	"812105"	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej*	0,08	0,08	0,00	1,00
33	"814102"	Operator urządzeń do wulkanizacji	0,08	0,08	0,00	1,00
34	"814190"	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,08	0,08	0,00	1,00
35	"818204"	Palacz kotłów centralnego ogrzewania gazowych	0,08	0,08	0,00	1,00
36	"933309"	Wagowy	0,08	0,08	0,00	1,00
37	"711501"	Cieśla*	1,50	1,67	0,17	0,90

3. Ranking zawodów nadwyżkowych

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który na rynku pracy występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. **Zawody nadwyżkowe to takie, gdzie wskaźnik deficytu (nadwyżki) zawodów ($W_{n,II}^k$) jest mniejszy od 0,9.**

Na myślenickim rynku pracy 573 zawody i specjalności niewymienione w grupie zawodów deficytowych i zrównoważonych to zawody nadwyżkowe. Wśród nich było 415 zawodów „maksymalnie” nadwyżkowych tj. o wartości współczynnika intensywności nadwyżki „0” (w danych zawodach w badanym okresie nie zgłoszono ofert, natomiast rejestrowali się bezrobotni, wyłączając zawody, w których nie zgłoszono ofert pracy i nie zarejestrowano bezrobotnych). W poniższej tabeli zamieszczono 10 zawodów nadwyżkowych, o wskaźniku równym „0”, w których zarejestrowanych jest najwięcej bezrobotnych.

Tabela 12: Zawody nadwyżkowe – wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów – „0”

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2013r.	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2013r.	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2013r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"311504"	Technik mechanik*	0	5,75	5,75	0
2	"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	0	5,75	5,75	0
3	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0	3,83	3,83	0
4	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	0	3,17	3,17	0
5	"816025"	Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	0	2,08	2,08	0
6	"711401"	Betoniarz	0	2,00	2,00	0
7	"235107"	Pedagog	0	1,92	1,92	0
8	"422402"	Technik hotelarstwa*	0	1,92	1,92	0
9	"314207"	Technik rolnik*	0	1,58	1,58	0
10	"514105"	Technik usług fryzjerskich*	0	1,58	1,58	0

Tabela 13 zawiera 32 zawody najbardziej nadwyżkowe występujące w powiecie myślenickim, wyodrębnione na podstawie wskazanego wskaźnika deficytowości.

Tabela 13: Zawody nadwyżkowe – wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów mniejszy od 0,9

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2013r.	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2013r.	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2013r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"331403"	Technik ekonomista*	0,17	19,33	19,17	0,01
2	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	0,25	8,08	7,83	0,03
3	"721306"	Blacharz samochodowy*	0,08	2,67	2,58	0,03
4	"753303"	Szwaczka	0,17	4,92	4,75	0,03
5	"311204"	Technik budownictwa*	0,17	4,50	4,33	0,04
6	"343403"	Technik organizacji usług gastronomicznych*	0,17	3,83	3,67	0,04
7	"263102"	Ekonomista	0,08	1,75	1,67	0,05
8	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,08	1,67	1,58	0,05
9	"000000"	Bez zawodu	5,25	103,50	98,25	0,05
10	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0,08	1,42	1,33	0,06
11	"311303"	Technik elektryk*	0,08	1,25	1,17	0,07
12	"142004"	Kierownik supermarketu	0,08	1,17	1,08	0,07
13	"711202"	Murarz*	1,08	13,08	12,00	0,08
14	"234113"	Nauczyciel nauczania początkowego	0,08	1,00	0,92	0,08
15	"422103"	Technik obsługi turystycznej*	0,08	1,00	0,92	0,08
16	"818990"	Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	1,92	1,75	0,09
17	"233012"	Nauczyciel języka polskiego	0,08	0,92	0,83	0,09
18	"311513"	Technik pojazdów samochodowych*	0,08	0,92	0,83	0,09
19	"513202"	Barman	0,17	1,67	1,50	0,10
20	"712204"	Posadzkarz*	0,25	2,50	2,25	0,10
21	"713102"	Malarz budowlany	0,17	1,67	1,50	0,10
22	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	1,33	12,92	11,58	0,10
23	"712612"	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	0,17	1,58	1,42	0,11
24	"751204"	Piekarz*	0,83	7,83	7,00	0,11
25	"311408"	Technik elektronik*	0,25	2,33	2,08	0,11
26	"241306"	Specjalista do spraw finansów	0,08	0,75	0,67	0,11
27	"753105"	Krawiec*	0,67	5,75	5,08	0,12
28	"522304"	Sprzedawca w branży spożywczej	0,17	1,33	1,17	0,13
29	"721209"	Zgrzewacz	0,08	0,67	0,58	0,13
30	"814206"	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	0,08	0,67	0,58	0,13
31	"751201"	Cukiernik*	1,00	7,75	6,75	0,13
32	"351203"	Technik informatyk*	0,50	3,83	3,33	0,13
33	"523002"	Kasjer handlowy	0,17	1,25	1,08	0,13

Zawody, które wykazują największą nadwyżkę to zawody, w których w głównej mierze kształciły i kształcą lokalne szkoły. Duże zainteresowanie tymi zawodami przełożyło się na ilość osób aktualnie bezrobotnych w tych zawodach. Osoby te często posiadają jedynie wiedzę teoretyczną przekazaną w szkołach, a brak im praktycznego przygotowania do wykonywania prac związanych z wyuczonym zawodem.

4. Pozostałe rankingi

Wskaźnik szansy uzyskania oferty ($W_{s,II}^k$) w zawodzie

Wskaźnik ten jest bardzo ważny, ponieważ pozwala na określenie tych zawodów, w których możliwość znalezienia pracy jest znikoma i wymaga podjęcia działań dążących do przekwalifikowania umiejętności zawodowych posiadanych przez bezrobotnych. W tabeli poniżej przedstawiono grupy zawodów wg intensywności wskaźnika.

Tabela 14: Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
1	"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0
2	"95"	Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
3	"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0
4	"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,0088
5	"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,0108
6	"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,0123
7	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,0132
8	"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0,0146
9	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,0151
10	"35"	Technicy informatycy	0,0185
11	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,0209
12	"54"	Pracownicy usług ochrony	0,0214
13	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,0220
14	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,0227
15	"74"	Elektrycy i elektronicy	0,0228
16	"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,0241
17	"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,0279
18	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,0292
19	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,0298
20	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,0302
21	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,0324
22	"51"	Pracownicy usług osobistych	0,0343
23	"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,0362
24	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,0379
25	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,0395
26	"82"	Monterzy	0,0402
27	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,0419
28	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,0441
29	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,0485
30	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,0513
31	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,0524
32	"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,0580
33	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,0581
34	"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,0729
35	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,0797
36	"62"	Leśnicy i rybacy	0,0952
37	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,0970
38	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,1075
39	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,1333
40	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,1538

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ($W_{d,II}^k$).

Analiza rejestru bezrobotnych pozwoliła ustalić ranking zawodów (wg dużych grup) generujących długotrwałe bezrobocie w oparciu o wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Poniżej zostały przedstawione grupy zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wg kodu dwucyfrowego.

Tabela 15: Zawody o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,6154
2	"82"	Monterzy	0,5455
3	"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,5385
4	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,5000
5	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,4878
6	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,4667
7	"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,4651
8	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,4500
9	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,4460
10	"62"	Leśnicy i rybacy	0,4444
11	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,4407
12	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,4220
13	"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,4098
14	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,4087
15	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,4008
16	"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0,4000
17	"54"	Pracownicy usług ochrony	0,4000
18	"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,3912
19	"51"	Pracownicy usług osobistych	0,3531
20	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,3312
21	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,3232
22	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,3168
23	"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,3085
24	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,3060
25	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,3028
26	"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,2941
27	"74"	Elektrycy i elektronicy	0,2653
28	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,2273
29	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,2222
30	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,2000
31	"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,1972
32	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,1842
33	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,1594
34	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,1558
35	"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,1250
36	"35"	Technicy informatycy	0,0952
37	"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0
38	"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0
39	"95"	Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
40	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0

V. WNIOSKI

Przeprowadzony przez Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2013 wykazał, że:

1. Zestawiając dane uzyskane z analizy struktury bezrobocia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach z roku 2013 z tym samym okresem 2012r. zauważono spadek ilości bezrobotnych figurujących w rejestrze Urzędu o 190 osób, tj. o 2,92%.
2. W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy największe grupy bezrobotnych, podobnie jak w poprzednich rankingach, stanowią osoby w zawodach: *sprzedawca, technik ekonomista, robotnik budowlany, ślusarz, murarz, mechanik pojazdów samochodowych, kucharz, fryzjer, pakowacz*, a przede wszystkim *osoby nieposiadające zawodu wyuczonego (grupa bez zawodu)*. Można przypuszczać, że duża ilość bezrobotnych w tych zawodach wynika z faktu, iż w powiecie myślenickim kształci się zbyt dużo osób w tychże zawodach, bądź absolwenci kończący edukację nie posiadają pożądaných przez pracodawców kwalifikacji.
3. Pracodawcy zgłaszali chęć zatrudnienia osób bezrobotnych przede wszystkim w zawodach takich jak: *sprzedawca, technik prac biurowych, operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych, robotnik budowlany, magazynier, stolarz, robotnik gospodarczy i pozostali pracownicy obsługi biurowej*.
4. W 2013 r. zwiększył się stosunek zatrudnienia subsydiowanego (949 ofert) do ogólnej liczby wszystkich ofert pracy (2211 ofert), w wyniku czego procentowy udział ofert subsydiowanych i miejsc aktywizacji zawodowej wynosił 42,92% (w 2012r. – 40,20%) ogólnej liczby ofert pracy, jakimi dysponował PUP Myślenice.
5. W ramach prac subsydiowanych pracodawcy najchętniej zgłaszali oferty pracy dla zawodów: *technik prac biurowych, sprzedawca, robotnik gospodarczy, stolarz, pozostali pracownicy obsługi biurowej, magazynier, opiekunka dziecięca jak również sekretarka*.
6. Na rynku pracy powiatu myślenickiego, możliwości zatrudnienia stwarzają przede wszystkim lokalne firmy handlowo-usługowe, budowlane, a także (w ramach prac subsydiowanych) placówki oświatowe i urzędy administracji samorządowej.
7. Monitoring zawodów w obecnej postaci jest niewystarczający dla precyzyjnego określania struktury zawodów nadwyżkowych i deficytowych. Ograniczając się do statystyki pozostawiamy na uboczu szeroki temat jakości zasobów ludzkich, doświadczeń w zawodach, mobilności, gotowości do zmiany. Orzekamy o zawodach znając jedynie tę część strony popytowej rynku pracy, którą obsługuje PUP. Natomiast powiatowe urzędy pracy nie dysponują wiedzą o całości ofert zatrudnienia dostępnych na rynku. Dotyczy to zwłaszcza zatrudniania osób z grupy specjalistów, gdzie główne kanały rekrutacji to prywatne firmy pośrednictwa pracy, ogłoszenia w prasie czy internecie. Nie zauważamy problemu szarej strefy, który stanowi element zakłócający naszą wiedzę o rynku pracy. Wyłączamy problem migracji zarobkowych i związanych z tym udział w bezrobociu rejestrowanym osób zainteresowanych jedynie uzyskaniem ubezpieczenia zdrowotnego. Rozpatrując konkretne zawody i profesje, nie uwzględniamy podobieństwa

kwalifikacyjnego niektórych z nich, a także faktu, iż do wykonywania pewnych prac nie są potrzebne żadne kwalifikacje. Nie przyglądamy się bliżej wymaganiom stawianym w ofertach pracy, gdzie obok wskazania zawodu często wymienia się konieczność posiadania specjalnych uprawnień, dodatkowych kwalifikacji czy doświadczenia zawodowego.