



# *Biuletyn informacyjny*

*Powiatowego Urzędu Pracy  
w Myślenicach*

# *100 ROK*



[www.praca.myslenice.pl](http://www.praca.myslenice.pl)  
Myślenice ul Drogowców 2  
Marzec 2018r.

## ***Szanowni Państwo***

*Szanowni Państwo*

*Kolejny rok za nami, więc nadszedł czas na podsumowania.*

*Zdecydowanie rok 2017 należy ocenić jako przełomowy dla rynku pracy. Poglębiamy się spadek rekordowo już niskiego bezrobocia, wzrost nieobsadzonych miejsc pracy i coraz większy napływ pracowników zza granicy, tym żył myślenicki rynek pracy w 2017 roku.*

*To właśnie w ciągu mijających 12 miesięcy można było zauważyć zmiany, które ugruntowały występowanie w Polsce „ryнку pracownika”. Z pewnością nie doświadczył go każdy uczestnik rynku, i nie jest on równomierny branżowo i terytorialnie, przez co odbiega od potocznych wyobrażeń, szczególnie w kontekście wysokości zarobków.*

*Jednak należy zauważyć, że trendy na rynku pracy są dość stałe w ostatnich latach, co powoduje, że reguły na nim panujące się wyraźnie zmieniają w stosunku do wcześniejszych niemal trzech dekad.*

*Wciąż jednak są osoby, które trzeba wesprzeć w zaistnieniu bądź powrocie na rynek pracy.*

*Przedstawiana informacja zawiera zarówno zaktualizowane dane statystyczne opisujące zjawisko bezrobocia w powiecie myślenickim w 2017r., jak również prezentuje wszelkie działania i inicjatywy lokalne podejmowane w celu skutecznej realizacji aktywnej polityki przeciwdziałaniu bezrobociu i wykluczeniu społecznemu.*

*Zachęcam do lektury*

***Izabela Młynarczyk***

*p.o. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy  
w Myślenicach*

## Spis treści

|  |           |
|--|-----------|
| <b>I. STATYSTYKI I STRUKTURY OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH. -----</b>   | <b>5</b>  |
| 1. <i>Poziom bezrobocie.</i> -----   | 5         |
| 2. <i>Zmiany w poziomie bezrobocia.</i> -----  | 11        |
| 2.1. Napływ bezrobotnych.-----   | 11        |
| 2.2. Odpływ bezrobotnych. -----  | 15        |
| 3. <i>Wybrane kategorie bezrobotnych.</i> -----  | 18        |
| 3.1. Bezrobotni zamieszkałi na wsi. -----  | 18        |
| 3.2. Bezrobotne kobiety. -----   | 20        |
| 3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku. -----  | 21        |
| 3.4. Bezrobotni niepełnosprawni. -----   | 25        |
| 3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy -----   | 29        |
| 4. <i>Struktura bezrobotnych.</i> -----  | 31        |
| 4.1. Bezrobotni wg wieku. -----  | 31        |
| 4.2. Bezrobotni wg wykształcenia -----   | 32        |
| 4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy. -----   | 34        |
| 4.4. Powyższy wykres przedstawia strukturę osób zarejestrowanych w PUP wg czasu pozostawania bez pracy - obserwujemy zmiany zachodzące w ostatnich 5 latach (2013-2017). ----- | 36        |
| 4.4. Bezrobotni wg stażu pracy. -----  | 36        |
| <b>II. AKTYWIZACJA ZAWODOWA -----</b>  | <b>39</b> |
| 1. <i>CAZ – Pośrednictwo Pracy</i> -----   | 39        |
| 1.1. EURES - Pośrednictwo Pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach EOG-----  | 49        |
| 1.2. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP-----  | 50        |
| 1.3. Zwolnienia grupowe -----  | 52        |
| 2. <i>CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa - Klub Pracy</i> -----   | 53        |
| 3. <i>CAZ – organizacja szkoleń</i> -----  | 57        |
| 4. <i>CAZ - Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy</i> -----  | 71        |
| 4.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych -  | 71        |
| 4.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej -----  | 76        |
| 4.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych -----   | 79        |
| 5. <i>CAZ - Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2017r.</i> -----  | 80        |
| 5.1. Prace interwencyjne-----  | 80        |
| 5.2. Roboty publiczne -----  | 83        |
| 5.3. Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych-----  | 84        |
| 5.4. Bony na zasiedlenie -----   | 87        |
| 5.5. Bony Zatrudnieniowe -----   | 88        |
| 5.6. Refundacja kosztów wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia -----  | 89        |
| 6. <i>Wykorzystanie środków finansowych w 2017r.</i> -----   | 91        |
| 6.1. Wykorzystanie środków finansowych na aktywną politykę rynku pracy -----   | 91        |
| 6.2. Pasywna pomoc bezrobotnym. -----  | 97        |
| 7. <i>Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2017r.</i> -----   | 100       |
| 7.1. Programy Lokalne-----   | 100       |
| 7.2. Programy Regionalne -----   | 101       |
| 7.3. Realizacja projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich ( EFS); -----   | 102       |

|   |            |
|---|------------|
| <b>III. DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE KLIENTÓW URZĘDU -----</b>   | <b>112</b> |
| 1. <i>Infolinia -----</i>   | <i>112</i> |
| 2. <i>Zielona linia -----</i>   | <i>112</i> |
| 3. <i>Tydzień z Małopolskimi Urzędami pracy-----</i>  | <i>112</i> |
| 4. <i>IV Myślenickie Targi Pracy -----</i>  | <i>114</i> |
| 5. <i>Małopolski Dzień Uczenia Się przez Całe Życie w Myślenicach<br/>promowanie kształcenia ustawicznego.-----</i> | <i>116</i> |
| 6. <i>Tydzień Kariery w Myślenicach promowanie współpracy z doradcami zawodowymi. -----</i>                         | <i>117</i> |
| 7. <i>Tydzień przedsiębiorczości w myślenicach promowanie idei przedsiębiorczości -----</i>                         | <i>118</i> |
| 8. <i>SMS – szybki sposób komunikacji z klientami Urzędu -----</i>  | <i>119</i> |
| 9. <b>WSPÓŁPRAZCA Z INSTYTUCJAMI ZEWNĘTRZNYMI -----</b>   | <b>120</b> |
| 9.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i biernych zawodowo   | 122        |
| 9.2. Wspieranie bezrobotnych w rozwiązywaniu problemów<br>związanych z przemocą w rodzinie                          | 121        |
| 9.3. Współpraca z portalem Miasto-info.pl i telewizją internetową Myślenice iTV                                     | 122        |
| 9.4. Współpraca z Pracodawcami  | 122        |
| 9.5. Urząd Pracy wspiera uczniów  | 124        |

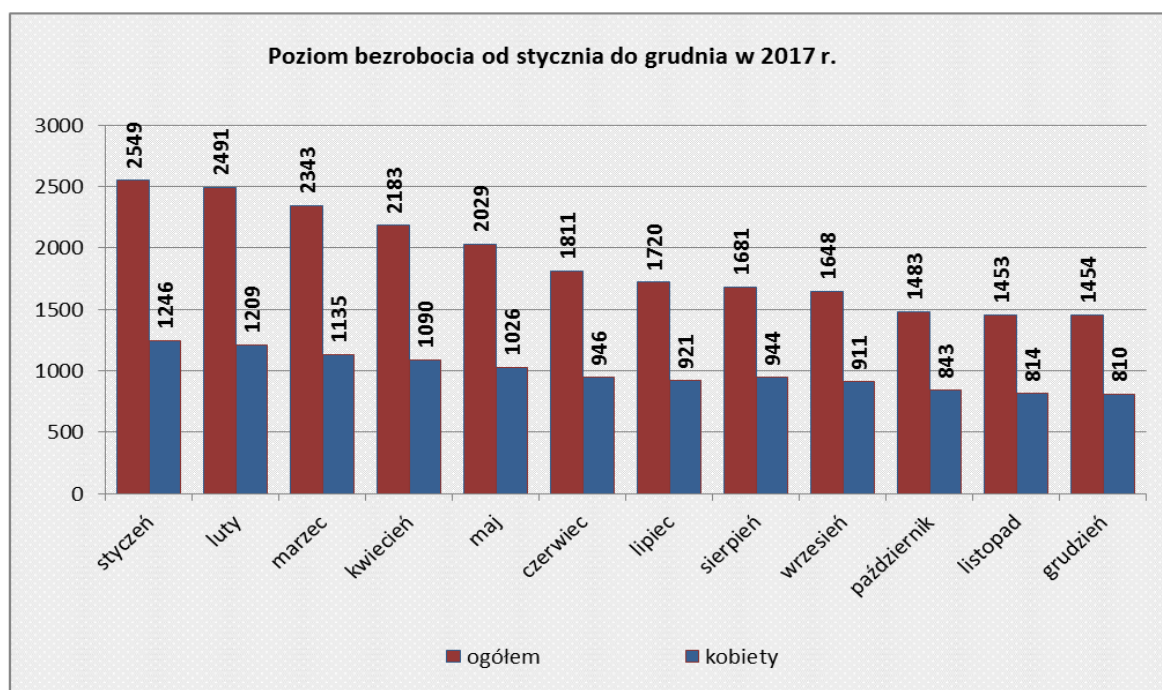
# I. Statystyki i struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach.

## 1. Poziom bezrobocie.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia 2017 r. wynosiła 1454 osób, wśród których 56% stanowiły kobiety. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2016 r. liczba bezrobotnych **zmniejszyła się o 839 osób**. Liczba zarejestrowanych w PUP Myślenice w 2017 r.:

- Na koniec I kwartału 2017 r. zarejestrowane były 2343 osoby bezrobotne
- Na koniec II kwartału 2017 r. zarejestrowanych było 1811 osób bezrobotnych
- Na koniec III kwartału 2017 r. zarejestrowanych było 1648 osób bezrobotnych
- Na koniec IV kwartału 2017 r. zarejestrowane były 1454 osoby bezrobotne

W ciągu całego roku występowała tendencja spadkowa osób przebywających w rejestrze PUP.



Wykres 1; Poziom bezrobocie w powiecie myślenickim w okresie styczeń – grudzień 2017 r.

Z powyższego zestawienia wynika, że najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w styczniu 2017 r. - tj. 2549 osoby. W następnych miesiącach następował systematyczny spadek liczby osób bezrobotnych. W ostatnim kwartale obserwujemy względnie stały poziom

liczby zarejestrowanych. Najmniej osób zarejestrowanych w PUP w przeciągu całego roku zanotowano w miesiącu listopadzie, tj. 1453 osoby.

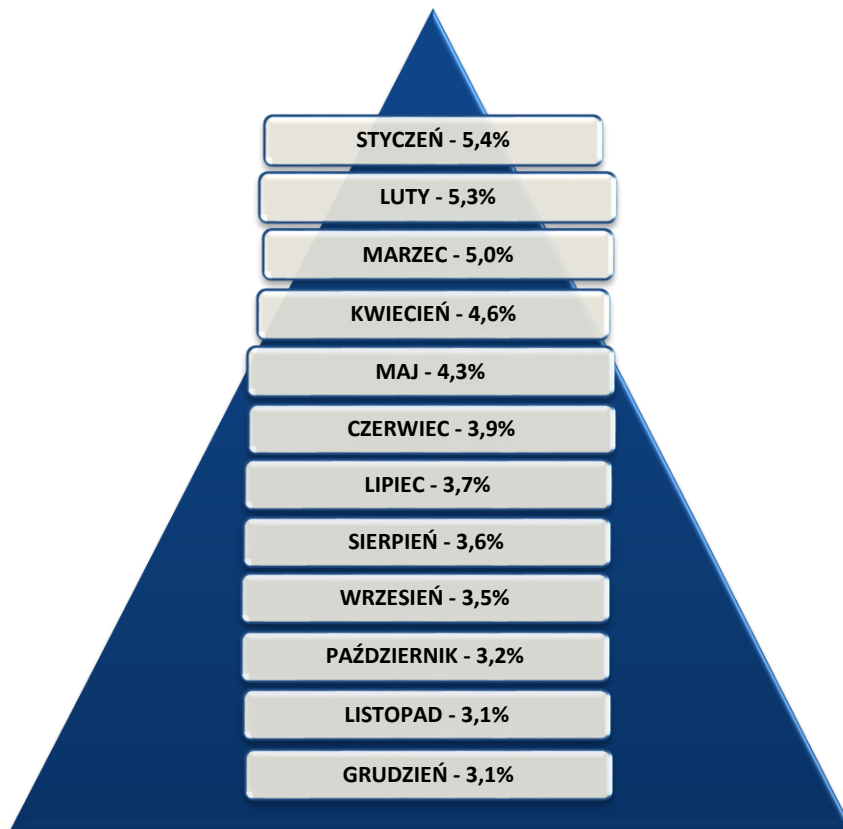
Poniższe zestawienie przedstawia strukturę osób zarejestrowanych w PUP ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie oraz staż pracy (stan na koniec IV kwartału 2017 r.)

| OSOBY BEZROBOTNE ZAREJESTROWANE W PUP<br>W MYŚLENICACH – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2017 r. |                                   |                   |
|---|-----------------------------------|-------------------|
| CZAS<br>POZOSTAWIANIA<br>BEZ PRACY<br>W M-C   | Do 1                              | 234               |
|   | <b><u>1 - 3</u></b>               | <b><u>400</u></b> |
|   | 3 - 6                             | 296               |
|   | 6 - 12                            | 238               |
|   | 12 - 24                           | 173               |
|   | Pow. 24                           | 113               |
| WIEK  | 18 - 24                           | 250               |
|   | <b><u>25 - 34</u></b>             | <b><u>463</u></b> |
|   | 35 - 44                           | 248               |
|   | 45 - 54                           | 233               |
|   | 55 - 59                           | 175               |
|   | 60 - 64                           | 85                |
| WYKSZTAŁCENIE   | Wyższe                            | 294               |
|   | Policealne i śr. zawodowe         | 357               |
|   | Średnie ogólnokształcące          | 144               |
|   | <b><u>Zasadnicze zawodowe</u></b> | <b><u>400</u></b> |
|   | Gimnazjalne i poniżej             | 259               |
| STAŻ PRACY<br>OGÓLEM  | Do 1 roku                         | 256               |
|   | <b><u>1 - 5</u></b>               | <b><u>354</u></b> |
|   | 5 - 10                            | 227               |
|   | 10 - 20                           | 255               |
|   | 20 - 30                           | 149               |
|   | 30 lat i więcej                   | 82                |
| Bez stażu   | 131                               |                   |

**Tabela 1;** Bezrobotni wg czasu pozostawiania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2017r.

Z powyższych danych kształtuje się statystyczny profil bezrobotnego w 2017 roku. Jest to osoba w przedziale wiekowym 25-34 lat (463 osoby – 32% ogółu), posiadająca wykształcenie zasadnicze zawodowe (400 osób – 28%), ze stażem pracy 1-5 lat (354 osoby – 24%), która pozostaje bez pracy od 1 do 3 miesięcy (400 osób – 28%).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2017 roku w powiecie myślenickim uległa znacznemu zmniejszeniu w stosunku do roku poprzedniego. W przeciągu całego roku 2017 zmniejszyła się o 2,3 punktu procentowego (styczeń – 5,4%, grudzień – 3,1 %).



**Rysunek 1;** *Stopa bezrobocia w powiecie myślenickim w 2017r.*

Poniższe zestawienie przedstawia jak kształtowała się stopa bezrobocia w przeciągu trzech ostatnich lat, tj. 2015 r., 2016., i 2017r.

| <b>Stopa bezrobocia w powiecie myślenickim</b> |                       |                       |                       |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|  | <b><u>2015 r.</u></b> | <b><u>2016 r.</u></b> | <b><u>2017 r.</u></b> |
| Styczeń  | 11,4%                 | 8,1%                  | 5,4%                  |
| Luty   | 11,5%                 | 8,2%                  | 5,3%                  |
| Marzec   | 11,1%                 | 7,9%                  | 5,0%                  |
| Kwiecień                                       | 10,6%                 | 7,3%                  | 4,6%                  |
| Maj  | 9,9%                  | 6,5%                  | 4,3%                  |
| Czerwiec                                       | 9,2%                  | 5,9%                  | 3,9%                  |
| Lipiec   | 8,8%                  | 5,5%                  | 3,7%                  |
| Sierpień                                       | 8,7%                  | 5,1%                  | 3,6%                  |
| Wrzesień                                       | 8,4%                  | 5,0%                  | 3,5%                  |
| Październik                                    | 7,9%                  | 4,8%                  | 3,2%                  |
| Listopad                                       | 7,8%                  | 4,8%                  | 3,1%                  |
| Grudzień                                       | 7,6%                  | 5,0%                  | 3,1%                  |

**Wykres 2; Kształtowanie się stopy bezrobocia w latach 2015- 2017**

**Powiat myślenicki pod względem wysokości stopy bezrobocia (wg stanu na koniec grudnia 2017 r.), plasował się na 2 miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego.**

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Krakowie – 2,8 proc. Największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w powiecie nowotarskim – 2,5 punktu procentowego.

Poniżej zostały przedstawione wielkości opisujące wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach i miastach województwa małopolskiego (wg danych z miesiąca grudnia 2017 r.)

| <b>L.P.</b> | <b>Powiat/Miasto</b>                   | <b>Stopa bezrobocia w 2016 r.</b> | <b>Stopa bezrobocia w 2017 r.</b> | <b>Różnica</b>       |
|-------------|--|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| 1.          | Miasto Kraków                          | 3,6%                              | 2,8                               | (-)0,8               |
| <b>2.</b>   | <b><i><u>Powiat myślenicki</u></i></b> | <b><u>5,0%</u></b>                | <b><u>3,1</u></b>                 | <b><u>(-)1,9</u></b> |
| 7.          | Miasto Nowy Sącz                       | 6,3%                              | 4,1                               | (-)2,2               |
| 3.          | Powiat suski                           | 5,6%                              | 4,8                               | (-)0,8               |
| 4.          | Powiat krakowski                       | 5,8%                              | 4,8                               | (-) 1                |
| 9.          | Powiat wielicki                        | 6,8%                              | 5,1                               | (-)1,7               |
| 6.          | Powiat bocheński                       | 6,2%                              | 5,2                               | (-) 1                |
| 8.          | Powiat miechowski                      | 6,6%                              | 5,4                               | (-)1,2               |
| 5.          | Powiat wadowicki                       | 6,2%                              | 5,6                               | (-)0,6               |
| 10.         | Miasto Tarnów                          | 7,1%                              | 5,9                               | (-)1,2               |



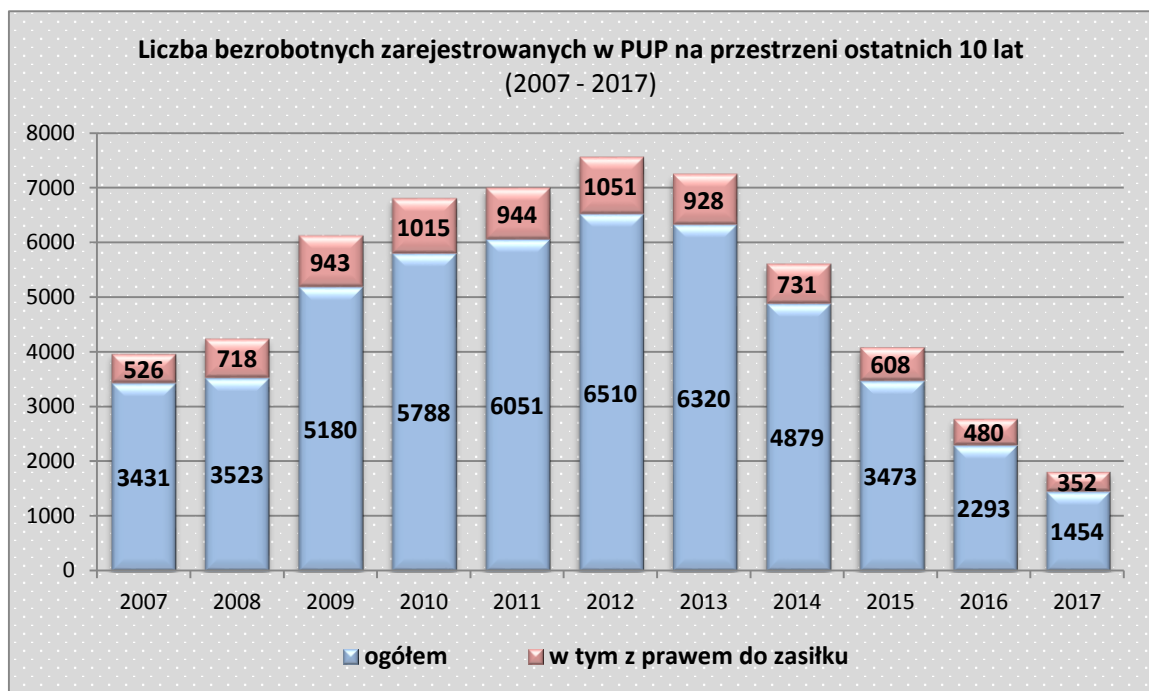
|     |                    |       |      |       |
|-----|--------------------|-------|------|-------|
| 11. | Powiat oświęcimski | 7,9%  | 6,1  | (-1,8 |
| 14. | Powiat gorlicki    | 8,5%  | 6,4  | (-2,1 |
| 13. | Powiat brzeski     | 8,1%  | 6,6  | (-1,5 |
| 12. | Powiat proszowicki | 8,1%  | 7,0  | (-1,1 |
| 17. | Powiat nowotarski  | 9,6%  | 7,1  | (-2,5 |
| 16. | Powiat tarnowski   | 9,6%  | 8,1  | (-1,5 |
| 15. | Powiat olkuski     | 9,0%  | 8,2  | (-0,8 |
| 18. | Powiat limanowski  | 10,1% | 8,4  | (-1,7 |
| 19. | Powiat chrzanowski | 10,5% | 8,6  | (-1,9 |
| 20. | Powiat nowosądecki | 10,5% | 8,7  | (-1,8 |
| 21. | Powiat tatrzański  | 11,6% | 10,5 | (-1,1 |
| 22. | Powiat dąbrowski   | 13,9% | 12,1 | (-1,8 |

» (+)      *wzrost stopy bezrobocia*

» (-)      *spadek stopy bezrobocia*

**Tabela 2;** *Wielkość stopy bezrobocia w woj. małopolskim na przestrzeni lat 2016– 2017*

Zmiany w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia w poszczególnych latach 2007 - 2017 przedstawia poniższy wykres.



**Wykres 3;** *Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach (stan na koniec grudnia 2017 r.)*

Strukturę poziomu bezrobocia w ciągu ostatnich pięciu lat według płci na koniec poszczególnych miesięcy lat 2012 – 2017 przedstawia poniższa tabela.

| Miesiąc  |             | Liczba bezrobotnych |             |             | % udział do ogółu bezrobotnych |               |
|----------|-------------|---------------------|-------------|-------------|--------------------------------|---------------|
|          |             | ogółem              | w tym       |             | kobiet                         | mężczyzn      |
|          |             |                     | kobiety     | mężczyźni   |                                |               |
| styczeń  | 2012        | 6516                | 3171        | 3345        | 48,66%                         | 51,34%        |
|          | 2013        | 6971                | 3306        | 3665        | 47,43%                         | 52,57%        |
|          | 2014        | 6584                | 3074        | 3510        | 46,69%                         | 53,31%        |
|          | 2015        | 5210                | 2413        | 2797        | 46,31%                         | 53,69%        |
|          | 2016        | 3726                | 1804        | 1922        | 48,42%                         | 51,58%        |
|          | <b>2017</b> | <b>2549</b>         | <b>1246</b> | <b>1303</b> | <b>48,89%</b>                  | <b>51,11%</b> |
| luty     | 2012        | 6590                | 3163        | 3427        | 48,00%                         | 52,00%        |
|          | 2013        | 7077                | 3280        | 3797        | 46,35%                         | 53,65%        |
|          | 2014        | 6554                | 2999        | 3555        | 45,76%                         | 54,24%        |
|          | 2015        | 5274                | 2427        | 2847        | 46,02%                         | 53,98%        |
|          | 2016        | 3805                | 1796        | 2009        | 47,20%                         | 52,80%        |
|          | <b>2017</b> | <b>2491</b>         | <b>1209</b> | <b>1282</b> | <b>48,53%</b>                  | <b>51,47%</b> |
| marzec   | 2012        | 6580                | 3133        | 3447        | 47,61%                         | 52,39%        |
|          | 2013        | 7055                | 3242        | 3813        | 45,95%                         | 54,05%        |
|          | 2014        | 6178                | 2759        | 3419        | 44,66%                         | 55,34%        |
|          | 2015        | 5057                | 2320        | 2737        | 45,88%                         | 54,12%        |
|          | 2016        | 3660                | 1711        | 1949        | 46,75%                         | 53,25%        |
|          | <b>2017</b> | <b>2343</b>         | <b>1135</b> | <b>1208</b> | <b>48,44</b>                   | <b>51,56</b>  |
| kwiecień | 2012        | 6428                | 3103        | 3325        | 48,27%                         | 51,73%        |
|          | 2013        | 6963                | 3159        | 3804        | 45,37%                         | 54,63%        |
|          | 2014        | 5882                | 2651        | 3231        | 45,07%                         | 54,93%        |
|          | 2015        | 4834                | 2254        | 2580        | 46,63%                         | 53,37%        |
|          | 2016        | 3372                | 1593        | 1779        | 47,24%                         | 52,76%        |
|          | <b>2017</b> | <b>2183</b>         | <b>1090</b> | <b>1093</b> | <b>49,93%</b>                  | <b>50,07%</b> |
| maj      | 2012        | 6258                | 3074        | 3184        | 49,12%                         | 50,88%        |
|          | 2013        | 6679                | 3087        | 3592        | 46,22%                         | 53,78%        |
|          | 2014        | 5508                | 2530        | 2978        | 45,93%                         | 54,07%        |
|          | 2015        | 4491                | 2104        | 2387        | 46,85%                         | 53,15%        |
|          | 2016        | 2966                | 1455        | 1511        | 49,06%                         | 50,94%        |
|          | <b>2017</b> | <b>2029</b>         | <b>1026</b> | <b>1003</b> | <b>50,57%</b>                  | <b>49,43%</b> |
| czerwiec | 2012        | 6150                | 3021        | 3129        | 49,12%                         | 50,88%        |
|          | 2013        | 6537                | 3030        | 3507        | 43,35%                         | 53,65%        |
|          | 2014        | 5291                | 2412        | 2879        | 45,59%                         | 54,41%        |
|          | 2015        | 4127                | 2029        | 2098        | 49,16%                         | 50,84%        |
|          | 2016        | 2693                | 1339        | 1354        | 49,72%                         | 50,28%        |
|          | <b>2017</b> | <b>1811</b>         | <b>949</b>  | <b>862</b>  | <b>52,40%</b>                  | <b>47,60%</b> |
| lipiec   | 2012        | 6152                | 3042        | 3110        | 49,45%                         | 50,55%        |
|          | 2013        | 6387                | 3025        | 3362        | 47,36%                         | 52,64%        |
|          | 2014        | 5234                | 2471        | 2763        | 47,21%                         | 52,79%        |
|          | 2015        | 3937                | 1976        | 1961        | 50,19%                         | 49,81%        |
|          | 2016        | 2465                | 1287        | 1178        | 52,21%                         | 47,79%        |
|          | <b>2017</b> | <b>1720</b>         | <b>921</b>  | <b>799</b>  | <b>53,55%</b>                  | <b>46,45%</b> |
| sierpień | 2012        | 6049                | 3036        | 3013        | 50,19%                         | 49,81%        |
|          | 2013        | 6290                | 2998        | 3292        | 47,66%                         | 52,34%        |

|             |             |             |            |            |               |               |
|-------------|-------------|-------------|------------|------------|---------------|---------------|
|             | 2014        | 5073        | 2460       | 2613       | 48,49%        | 51,51%        |
|             | 2015        | 3889        | 1986       | 1903       | 51,07%        | 48,93%        |
|             | 2016        | 2302        | 1256       | 1046       | 54,56%        | 45,44%        |
|             | <b>2017</b> | <b>1681</b> | <b>944</b> | <b>737</b> | <b>56,16%</b> | <b>43,84%</b> |
| wrzesień    | 2012        | 6081        | 3008       | 3073       | 49,47%        | 50,53%        |
|             | 2013        | 6274        | 2969       | 3305       | 47,32%        | 52,68%        |
|             | 2014        | 4951        | 2393       | 2558       | 48,33%        | 51,67%        |
|             | 2015        | 3847        | 1970       | 1877       | 51,21%        | 48,79%        |
|             | 2016        | 2282        | 1173       | 1109       | 51,40%        | 48,60%        |
|             | <b>2017</b> | <b>1648</b> | <b>911</b> | <b>737</b> | <b>55,28%</b> | <b>44,72%</b> |
| październik | 2012        | 6039        | 2975       | 3064       | 49,26%        | 50,74%        |
|             | 2013        | 6151        | 2931       | 3220       | 47,65%        | 52,35%        |
|             | 2014        | 4742        | 2263       | 2479       | 47,72%        | 52,28%        |
|             | 2015        | 3613        | 1826       | 1787       | 50,54%        | 49,46%        |
|             | 2016        | 2188        | 1109       | 1079       | 50,69%        | 49,31%        |
|             | <b>2017</b> | <b>1483</b> | <b>843</b> | <b>640</b> | <b>56,84%</b> | <b>43,16%</b> |
| listopad    | 2012        | 6183        | 2997       | 3186       | 48,47%        | 51,53%        |
|             | 2013        | 6273        | 2988       | 3285       | 47,63%        | 52,37%        |
|             | 2014        | 4765        | 2286       | 2479       | 47,97%        | 52,03%        |
|             | 2015        | 3562        | 1780       | 1782       | 49,97%        | 50,03%        |
|             | 2016        | 2184        | 1105       | 1079       | 50,60%        | 49,40%        |
|             | <b>2017</b> | <b>1453</b> | <b>814</b> | <b>639</b> | <b>56,02%</b> | <b>43,98%</b> |
| grudzień    | 2012        | 6510        | 3133       | 3377       | 48,13%        | 51,87%        |
|             | 2013        | 6320        | 2959       | 3361       | 46,82%        | 53,18%        |
|             | 2014        | 4879        | 2316       | 2563       | 47,47%        | 52,53%        |
|             | 2015        | 3473        | 1717       | 1756       | 49,44%        | 50,56%        |
|             | 2016        | 2293        | 1137       | 1156       | 49,59%        | 50,41%        |
|             | <b>2017</b> | <b>1454</b> | <b>810</b> | <b>644</b> | <b>55,71%</b> | <b>44,29%</b> |

**Tabela 3;** Procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2012-2017

## 2. Zmiany w poziomie bezrobocia.

### 2.1. Napływ bezrobotnych.

Przez cztery kwartały 2017 r. zarejestrowało się ogółem **4960** osób bezrobotnych, w tym:

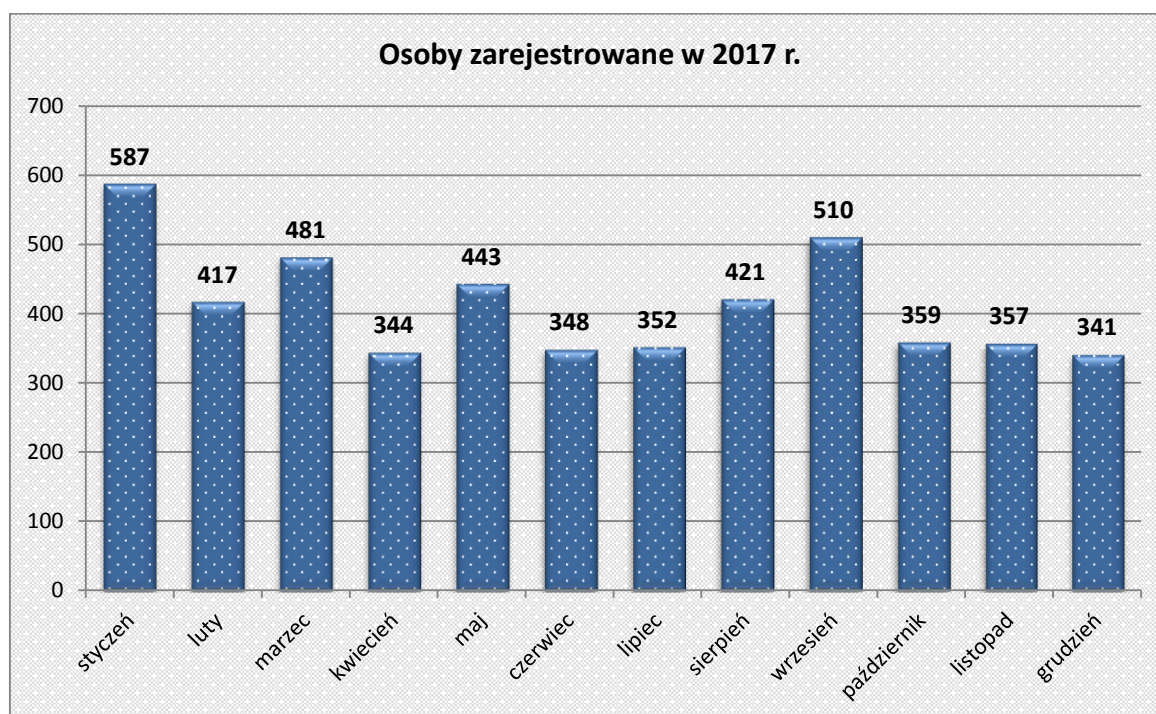
- ✓ w I kwartale 1485 osób
- ✓ w II kwartale 1135 osób
- ✓ w III kwartale 1283 osoby
- ✓ w IV kwartale 1057 osób

Analizując liczbę osób rejestrujących się stwierdzono, iż jest ona o 1 050 osób mniejsza od roku poprzedniego (w roku 2016 zarejestrowało się 6010 osób). Przyczyn tego zjawiska można upatrywać w dwóch głównych nurtach. Z jednej strony pracodawcy rzadziej podejmują decyzje dotyczące zwolnień w obawie przed brakiem wykwalifikowanej kadry, a z drugiej strony osoby rezygnują z pracy, aby wychowywać dzieci. Przysługująca im pomoc

finansowa, tj. 500+ rekompensuje utratę pracy oraz powoduje, iż świadomie rezygnują z jej poszukiwania.

Bilans osób bezrobotnych rejestrujących się w ciągu całego 2017 r. kształtował się następująco:

- ↪ *Zarejestrowani po raz pierwszy*: 1086 osób, w tym 578 kobiet i 508 mężczyzn
- ↪ *Zarejestrowani po raz kolejny*: 3874 osoby, w tym 1856 kobiet i 2018 mężczyzn
- ↪ *Osoby poprzednio pracujące*: 4284, w tym 2118 kobiet i 2166 mężczyzn
- ↪ *Osoby dotychczas niepracujące*: 676, w tym: 316 kobiet i 360 mężczyzn
- ↪ *Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy*: 235, w tym: 134 kobiet i 101 mężczyzn



**Wykres 4:** *Napływ osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2017 r.*

Zdecydowaną większość rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby rejestrowane po raz kolejny oraz osoby poprzednio pracujące. Cykliczne zasilanie rejestru bezrobotnych spowodowane było i jest wykonywaniem prac krótkookresowych. Utrata pracy wiąże się z utratą prawa do świadczeń zdrowotnych, co powoduje, iż zwalnianie osoby zgłaszając się do Urzędu pracy szukają zarówno pomocy w szukaniu pracy jak i korzystają z przysługujących uprawnień.

| Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu |             |             |               |             |               |             |              |
|--|-------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|--------------|
| Miesiąc \ Rok                          |             | 2015        |               | 2016        |               | 2017        |              |
|  |             | BZ          | Wn            | BZ          | Wn            | BZ          | Wn           |
| I kwartał                              | styczeń     | 710         | 4879          | 598         | 3473          | 587         | 2293         |
|  | luty        | 544         | 34,66         | 576         | 48,46         | 417         | 64,76        |
|  | marzec      | 437         |               | 509         |               | 481         |              |
| II kwartał                             | kwiecień    | 457         | 5057          | 439         | 3660          | 344         | 2342         |
|  | maj         | 484         | 27,25         | 388         | 35,66         | 443         | 48,46        |
|  | czerwiec    | 437         |               | 478         |               | 348         |              |
| III kwartał                            | lipiec      | 522         | 4127          | 476         | 2693          | 352         | 1811         |
|  | sierpień    | 508         | 41,94         | 444         | 58,52         | 421         | 70,84        |
|  | wrzesień    | 701         |               | 656         |               | 510         |              |
| IV kwartał                             | październik | 642         | 3847          | 503         | 2282          | 359         | 1648         |
|  | listopad    | 602         | 45,23         | 468         | 63,37         | 357         | 64,14        |
|  | grudzień    | 496         |               | 475         |               | 341         |              |
| <b>Razem</b>                           |             | <b>6540</b> | <b>149,08</b> | <b>6010</b> | <b>206,01</b> | <b>4960</b> | <b>248,2</b> |

↪ BZ – bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2015 - 2017

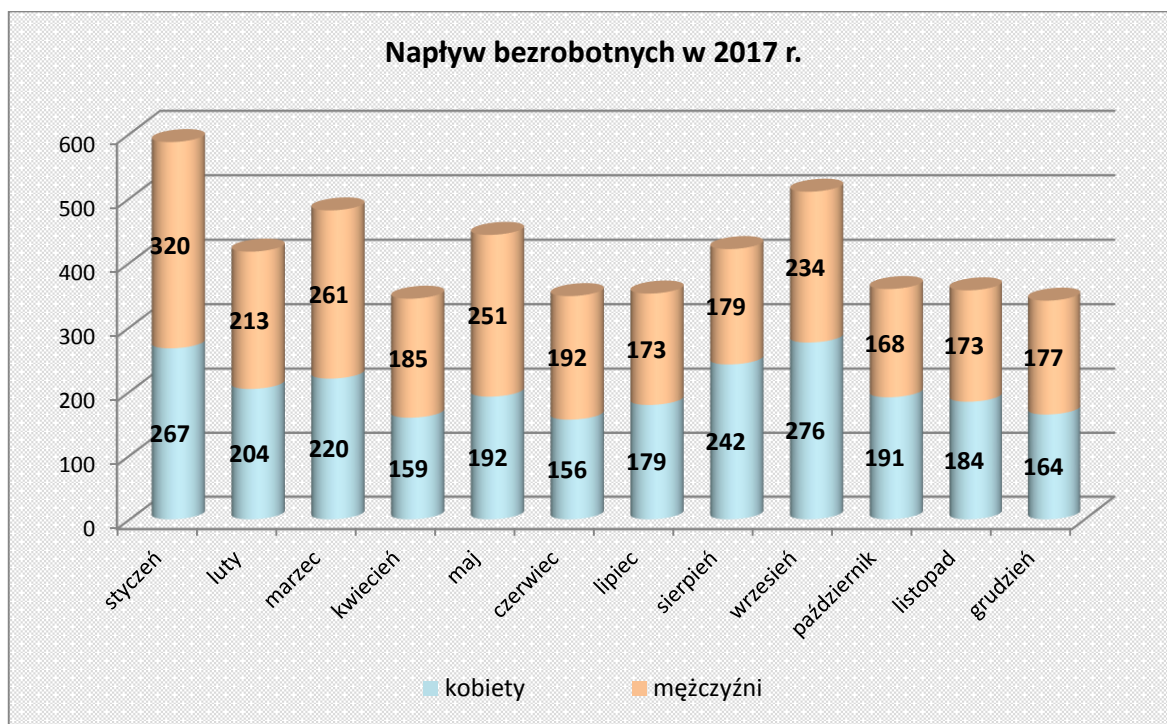
↪ Wn - wskaźnik napływu bezrobotnych obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych zarejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

**Tabela 4;** Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu do bezrobocia na przestrzeni lat 2015– 2017 z uwzględnieniem poszczególnych miesięcy.

Wskaźnik napływu bezrobotnych w 2017 r. najwyższą wielkość osiągnął w III kwartale – 70,84, a najniższą w II kwartale - tj. 48,46. Wskaźnik oznacza, że na każde 100 osób widniejących w ewidencji Urzędu na początku każdego kwartału, przypada 248,2 osób zarejestrowanych w ciągu czterech kwartałów.

Jedną z głównych przyczyn rejestracji w Urzędzie Pracy jest rotacja pracowników w zakładach pracy oraz sezonowość pracy w niektórych branżach oraz zakładach pracy. Napływ osób bezrobotnych do rejestrów PUP wiąże się także ze zwiększoną świadomością społeczeństwa, co do możliwości, z których można korzystać posiadając status osoby bezrobotnej. Bardzo dużym zainteresowaniem w 2017 roku cieszyły się jednorazowe środki przyznawane na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (dotacje) oraz staże (staż umożliwia młodej osobie bezrobotnej zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego, natomiast dla osób starszych jest pomocą w powrocie na rynek pracy po okresie braku aktywności zawodowej. Od 2015 r. doradcy klienta zauważają spadek zainteresowania osób

bezrobotnych szkoleniami zawodowymi. Bezrobotni, którzy nie mają sprecyzowanych planów zawodowych oraz wahają się, co do wyboru dalszej ścieżki zawodowej lub edukacyjnej mogą skorzystać z pomocy doradców zawodowych. Podstawowym narzędziem pracy doradcy zawodowego jest wywiad - rozmowa prowadzona z osobą bezrobotną. Często w swej pracy doradcy stosują różnego rodzaju kwestionariusze umożliwiające wsparcie w określeniu zainteresowań i predyspozycji zawodowych. Dodatkowo, dla wzmocnienia pozytywnych postaw, osoby bezrobotne mogą wziąć udział w grupowych warsztatach.



**Wykres 5;** *Napływ bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach od stycznia do grudnia 2017 r.*

W roku 2017 dokonano 4960 rejestracji. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu – tj. 587 osób, najmniej w miesiącu grudniu - tj. 341 osób.

**W ciągu całego 2017 roku miesięcznie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach rejestrowało się średnio 413 osób.**

Porównując tę wielkość z rokiem 2016, gdzie średnio miesięcznie rejestrowało się 500 osób, stwierdzamy, iż liczba klientów rejestrujących się w PUP spadła.

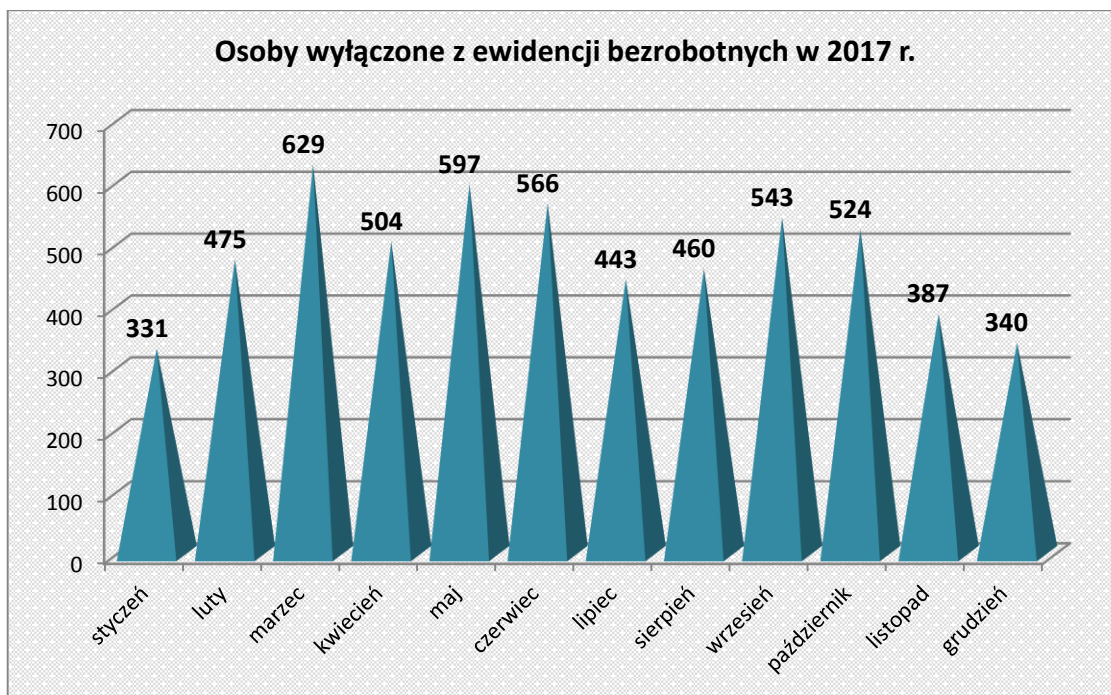
Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat nadal takie same:

- ⇒ Zakończenie prac krótkookresowych i sezonowych
- ⇒ Likwidacja własnych działalności gospodarczych
- ⇒ Chęć uzyskania pomocy w uzyskaniu zatrudnienia lub samozatrudnienia
- ⇒ Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy
- ⇒ Chęć uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego
- ⇒ Chęć korzystania z pomocy opieki społecznej (konieczne zaświadczenie o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej)

## **2.2 Odływ bezrobotnych.**

Od początku 2017 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem **5799** osób. Przyczynami odpływu bezrobotnych w okresie czterech kwartałów 2017 r. były między innymi:

- ⇒ podjęcia pracy: **2728**
  - w tym pracy niesubsydiowanej: **2035**
  - w tym subsydiowanej, tj.: **694**
    - prac interwencyjnych **175**
    - robót publicznych **8**
    - podjęcie działalności gospodarczej **182**
    - podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego **114**
    - bon zatrudnieniowy **11**
    - bon na zasiedlenie **6**
    - dofinansowanie wynagrodzenia dla zatrudnionych bezrobotnych powyżej 50 r. ż **2**
    - Ref. części wynagrodzenia dla os do 30 r.ż.: **195**
- ⇒ odmowa bez uzasadnionej przyczyny propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy **323**
- ⇒ brak gotowości do podjęcia pracy **1114**
- ⇒ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego **547**
- ⇒ podjęcie nauki **11**
- ⇒ osiągnięcie wieku emerytalnego **57**
- ⇒ nabycie praw emerytalnych lub rentowych **52**
- ⇒ nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego **82**
- ⇒ inne **118**



**Wykres 6;** *Odływ bezrobotnych z Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach w 2017 roku*

### **Przyczyny wyrejestrowania**

⇒ **Podjęcia pracy** są podstawową przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji bezrobotnych. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania pracy przez bezrobotnych, tzn. prace subsydiowane (współfinansowane przez PUP) oraz prace niesubsydiowane (tzw. otwarty rynek pracy).

**Ogółem w 2017 r. wyłączono z powodu podjęcia pracy 2728 osób, co stanowi 47% ogółu osób wyrejestrowanych.**

⇒ Liczną grupę wśród bezrobotnych wyłączonych z rejestrów PUP stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, tj. 1114 osób (19,21% bezrobotnych wyrejestrowanych z PUP).

W poniższej tabeli przedstawiono szczegółowe dane liczbowe wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w latach 2015 - 2017.



| Liczba bezrobotnych i wskaźnik odpływu |     |             |               |              |             |               |               |             |               |               |
|--|-----|-------------|---------------|--------------|-------------|---------------|---------------|-------------|---------------|---------------|
| Miesiąc\Rok                            |     | 2015        |               |              | 2016        |               |               | 2017        |               |               |
|  |     | BZ          | Wn            | Wo(p)        | BZ          | Wn            | Wo(p)         | BZ          | Wn            | Wo(p)         |
| I<br>kwartał                           | 412 | 379         | 4879          | 716          | 345         | 3473          | 764           | 331         | 2293          | 634           |
|  | 477 | 480         | <b>31,01</b>  | <b>14,68</b> | 497         | <b>43,08</b>  | <b>22</b>     | 475         | <b>62,58</b>  | <b>27,65</b>  |
|  | 542 | 654         |               |              | 654         |               |               | 629         |               |               |
| II<br>kwartał                          | 605 | 680         | 5057          | 992          | 727         | 3660          | 889           | 504         | 2342          | 741           |
|  | 779 | 827         | <b>45,64</b>  | <b>19,62</b> | 794         | <b>62,08</b>  | <b>24,29</b>  | 597         | <b>71,18</b>  | <b>31,64</b>  |
|  | 672 | 801         |               |              | 751         |               |               | 566         |               |               |
| III<br>kwartał                         | 852 | 712         | 4127          | 906          | 704         | 2693          | 863           | 443         | 1811          | 694           |
|  | 653 | 556         | <b>48,73</b>  | <b>21,95</b> | 607         | <b>73,78</b>  | <b>32,05</b>  | 460         | <b>79,85</b>  | <b>38,32</b>  |
|  | 779 | 743         |               |              | 676         |               |               | 543         |               |               |
| IV<br>kwartał                          | 783 | 876         | 3847          | 1162         | 597         | 2282          | 781           | 524         | 1648          | 659           |
|  | 466 | 653         | <b>54,95</b>  | <b>30,21</b> | 472         | <b>62,88</b>  | <b>34,22</b>  | 387         | <b>75,91</b>  | <b>39,99</b>  |
|  | 449 | 585         |               |              | 366         |               |               | 340         |               |               |
| <b>Razem</b>                           |     | <b>7946</b> | <b>180,33</b> | <b>86,46</b> | <b>7190</b> | <b>241,82</b> | <b>112,56</b> | <b>5799</b> | <b>289,52</b> | <b>137,60</b> |

↪ BZ – bezrobotni wyrejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2015-2017

↪ Wn – wskaźnik odpływu bezrobotnych obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

↪ Wo(p) – wskaźnik odpływu bezrobotnych do pracy obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

**Tabela 5;** Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2015 - 2017

Wskaźnik odpływu z rejestrów Urzędu oznacza, że na każdych stu bezrobotnych, którzy figurowali w ewidencji bezrobotnych na początku, każdego kwartału 2017 r. przypada 289,52 osób wyrejestrowanych z ewidencji w okresie czterech kwartałów 2017 r. Natomiast wskaźnik odpływu z rejestrów z powodu podjęcia pracy wyniósł 137,60.

Analiza poszczególnych kwartałów 2017 r. wskazuje, że odsetek liczby osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy w ramach ofert pozyskanych przez Urząd, a także w ramach współpracy z pracodawcami, podobnie jak w latach ubiegłych, utrzymuje się na wysokim poziomie. Jest to odzwierciedleniem m.in.: aktywnego działania Urzędu Pracy, głównie mającego na celu pomoc osobom bezrobotnym w znalezieniu własnego miejsca na rynku pracy oraz efektywności wydatkowania środków publicznych będących w dyspozycji Urzędu.

### 3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

#### 3.1. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Specyfika Powiatu sprawia, iż blisko 75% wszystkich mieszkańców zamieszkuje tereny wiejskie. Podobne dane występują w liczbie bezrobotnych. Liczba klientów Urzędu zamieszkałych na wsiach wynosiła na koniec grudnia 2017 r. 1068 osób, co stanowi 73,45% ogółu bezrobotnych. Dobrowolna rejestracja w Urzędzie wskazuje, iż mieszkańcy wsi poszukują pracy poza rolnictwem.

Struktura osób zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Myślenicach ze względu na wiek wykazał, iż w 2017 r. dominowały osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata – 40%, posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 28%.

Analizując kategorie długości stażu pracy, stwierdzono, że najwięcej osób pochodzących z terenów wiejskich posiada staż pracy od 1 do 5 lat – 25%.

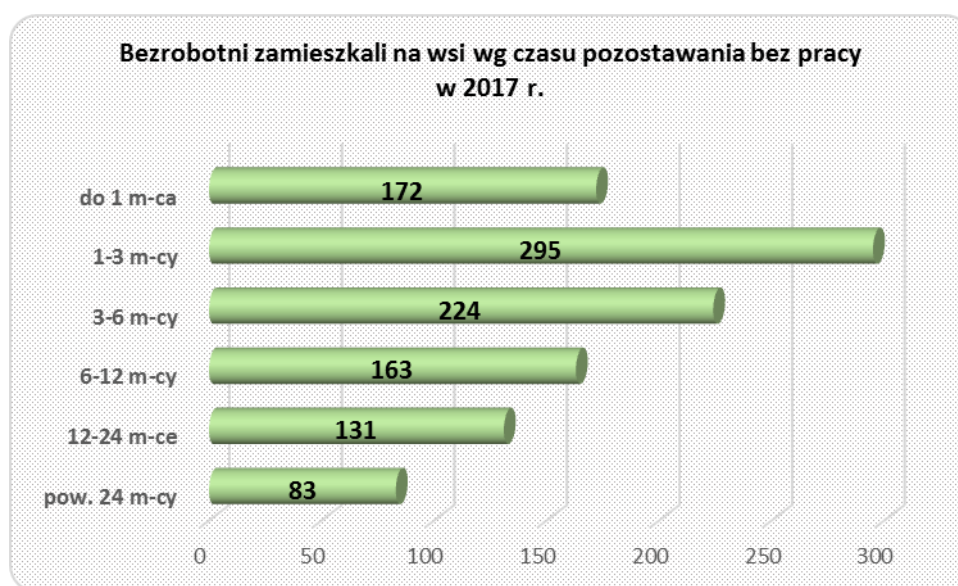
W poniższym zestawieniu przedstawiono strukturę osób zamieszkujących tereny wiejskie, zarejestrowanych w PUP w Myślenicach, wg, danych z końca roku ( stan na 31.12.2017 r.)

|                                    | BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI |            |
|------------------------------------|-------------------------------|------------|
| <b>Czas pozostawania bez pracy</b> | Do 1                          | 172        |
|                                    | 1-3                           | <b>295</b> |
|                                    | 3-6                           | 224        |
|                                    | 6-12                          | 163        |
|                                    | 12-24                         | 131        |
|                                    | Pow. 24                       | 83         |
| <b>Wiek</b>                        | 18-24                         | 197        |
|                                    | 25-34                         | <b>363</b> |
|                                    | 35-44                         | 170        |
|                                    | 45-54                         | 160        |
|                                    | 55-59                         | 123        |
|                                    | 60 lat i więcej               | 55         |
| <b>Wykształcenie</b>               | Wyższe                        | 210        |
|                                    | Policealne i śr. Zawodowe     | 245        |
|                                    | LO                            | 108        |
|                                    | Zasadnicze zawodowe           | <b>303</b> |
|                                    | Gimnazjalne i poniżej         | 202        |
|                                    | Do 1 roku                     | 190        |
|                                    | 1-5                           | <b>266</b> |

|                   |               |     |
|-------------------|---------------|-----|
| <b>Staż pracy</b> | 5-10          | 164 |
|                   | 10-20         | 183 |
|                   | 20-30         | 105 |
|                   | 30 lat więcej | 58  |
|                   | Bez stażu     | 102 |

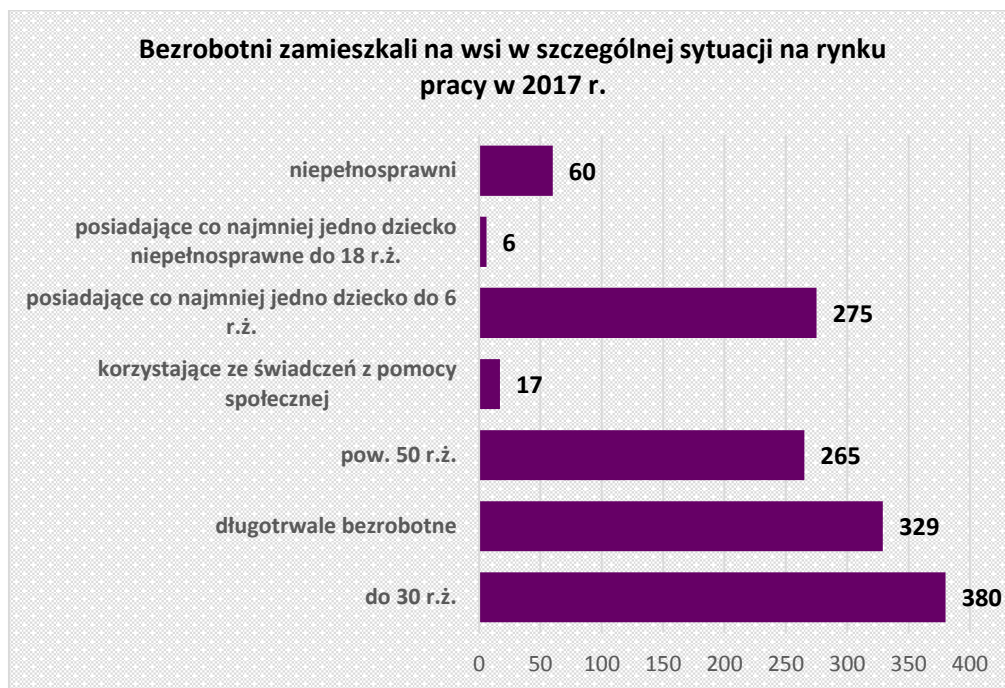
**Tabela 6;** *Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (dane statystyczne z 2017 r.)*

Kategorię czasu pozostawania bez pracy, czyli długości przebywania w rejestrach PUP osób pochodzących z terenów wiejskich, przedstawia poniższy wykres.



**Wykres 7;** *Bezrobotni zamieszkali na wsi wg czasu pozostawania bez pracy w 2017 roku (stan na koniec 2017r.)*

Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, aż 85% to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Strukturę osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, spełniających poszczególne kryteria osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przedstawia wykres poniżej.



**Wykres 8;** Bezrobotni zamieszkali na wsi będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na koniec 2017 r.

### 3.2. Bezrobotne kobiety.

Na koniec grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach zarejestrowanych było 810 kobiet, co stanowiło 56% ogółu bezrobotnych. Z tego:

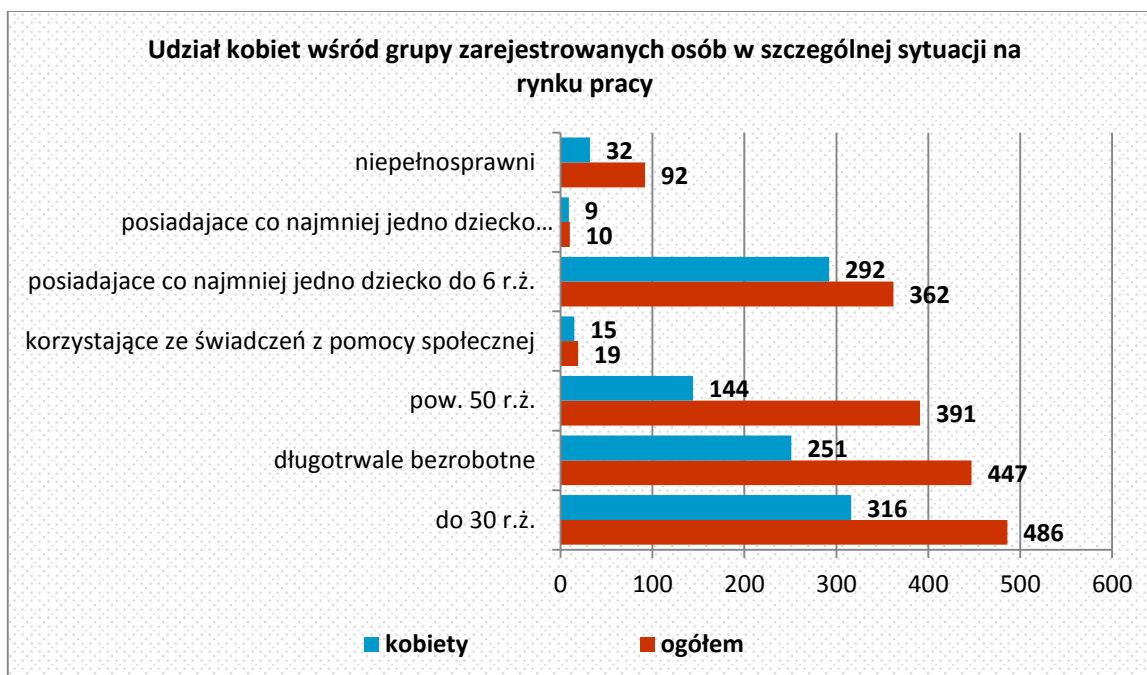
- ↳ 727 kobiet poprzednio pracujących,
- ↳ 83 kobiety dotychczas niepracujące
- ↳ 65 kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 218 kobiet (62% ogółu osób uprawnionych do pobierania zasiłku) – dane statystyczne z końca 2017 roku.

Kobiety stanowiły również spory odsetek (51%) wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 692 kobiety (stan na koniec grudnia 2017 r.) Z tego:

- » Do 30 roku życia – 316 kobiet
- » Długotrwale bezrobotnych – 251 kobiet
- » Powyżej 50 roku życia – 144 kobiety
- » Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej – 15 kobiet
- » Posiadające, co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. – 292 kobiety
- » Posiadające, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż. – 9 kobiet

» Niepełnosprawni – 32 kobiety



**Wykres 9;** *Udział kobiet wśród grupy zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2017r.)*

### 3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.

Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy, (...) jeżeli nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz, gdy w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres 365 dni:

- Był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, z zastrzeżeniem art. 104a-105 ustawy; w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni,
- Wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- Świadczył usługi na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do których stosuje się przepisy KC dotyczące zlecenia, albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, przy czym podstawę

wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca,

- Opłacał składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę,
- Wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota, co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- Wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- Opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w ustawie, w wysokości 9,75 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia,
- Był zatrudniony za granicą przez okres, co najmniej 365 dni, w okresie 18 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy, i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej, jako repatriant,
- Był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.

Do 365 dni, o których mowa powyżej, zalicza się również okresy:

- Zasadniczej służby wojskowej, nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie

wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin,

- Urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów,
- Pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w pkt 1, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę,
- Niewymienione powyżej, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę,
- Za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę,
- Świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2013 r. poz. 1457),
- Pobierania renty rodzinnej, w przypadku, gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej,
- Sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (dz. U. z 2015 r. poz. 121)

**Ustawodawca szczegółowo określił również i wysokość, i okres pobierania zasiłku.**

Wysokość zasiłku wynosi 823,60 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku i 646,70 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do świadczeń. Bezrobotnym, których okres uprawniający wynosi, co najmniej 20 lat przysługuje zasiłek w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego.

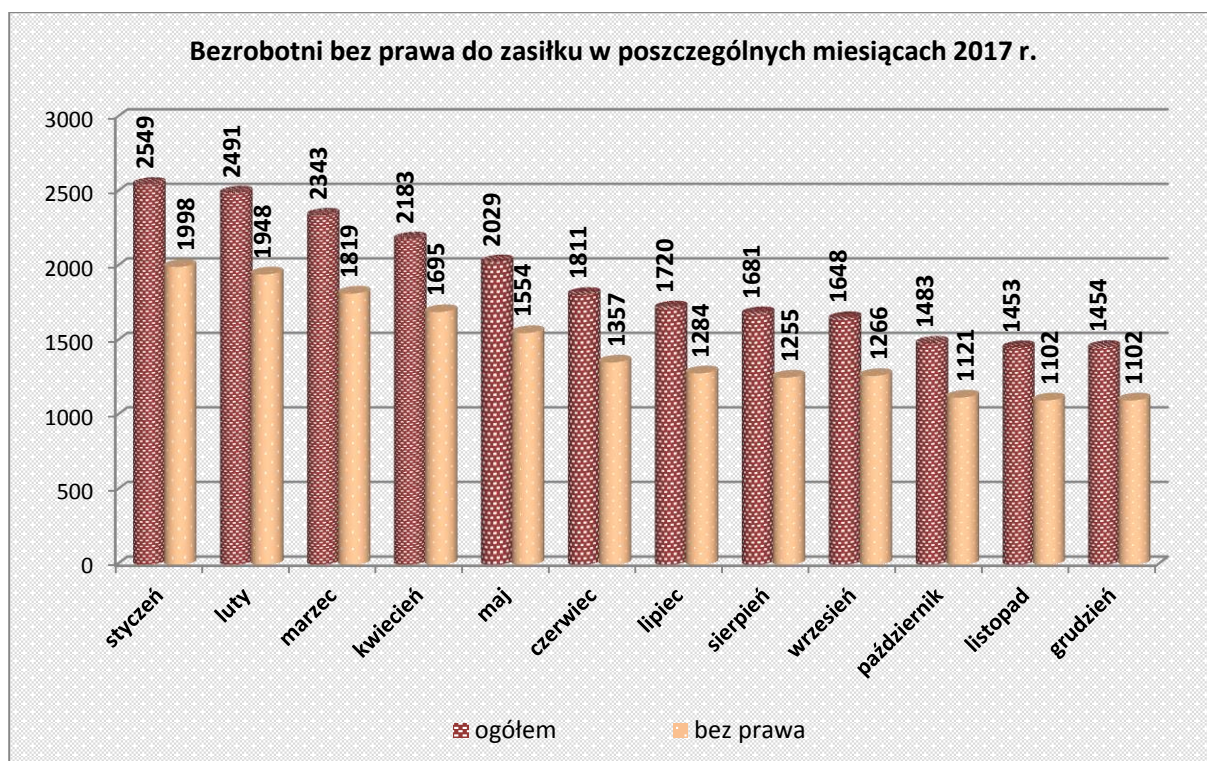
Okres pobierania zasiłku wynosi:

- 180 dni – dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju,
- 365 – dla bezrobotnych:
  - a) Zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, lub
  - b) Powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
  - c) Którzy mają na utrzymaniu, co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotnym i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego, lub
  - d) Samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

Okres pobierania zasiłku przez bezrobotnego nie ulega zmianie, jeżeli w okresie jego pobierania następuje zmiana miejsca zamieszkania bezrobotnego lub miejscowość, w której on mieszka została objęta obszarem działania innego powiatu.

Wymogi określone w ustawie sprawiają, iż zdecydowana większość wśród zarejestrowanych osób stanowiły osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Na koniec grudnia 2017 r. osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku stanowiły 76% ogółu zarejestrowanych. Poniższy wykres przedstawia zestawienie ogólnej liczby bezrobotnych w każdym miesiącu 2017 r. z liczbą osób nieposiadających prawa do zasiłku.





**Wykres 10;** *Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach bez prawa do zasiłku w 2017r.*

Struktura omawianej populacji (osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku) na koniec 2017 r. przedstawiała się następująco:

- 592 kobiety,
- 442 osób długotrwale bezrobotnych,
- 310 osób bez kwalifikacji zawodowych,
- 216 osób bez doświadczenia zawodowego,
- 72 osoby bezrobotne niepełnosprawne,
- 416 osób do 30 roku życia,
- 266 osób powyżej 50 roku życia,
- 16 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- 244 osoby posiadające, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- 9 osób posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

### **3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.**

Prowadzona przez państwo polityka społeczna wobec zatrudnienia i bezrobocia pod kątem wyrównywania szans i różnic w położeniu grup najsłabszych ekonomicznie,

gwarantuje osobom niepełnosprawnym prawo do pracy na otwartym rynku pracy, zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami, a gdy niepełnosprawność i stan zdrowia tego wymaga – prawo do pracy w warunkach dostosowanych do potrzeb tej grupy osób.<sup>1</sup> Osoby niepełnosprawne mogą podjąć aktywność zawodową na otwartym lub zamkniętym (chronionym) rynku pracy. Szczególną uwagę, podczas zatrudniania na chronionym rynku pracy, zwraca się na dobranie rodzaju, formy pomocy i pracy do predyspozycji osoby niepełnosprawnej. Każdego niepełnosprawnego kandydata do pracy traktuje się indywidualnie. Chroniony rynek pracy to zakłady pracy chronionej (zpch), zakłady aktywności zawodowej (zaz) oraz warsztaty terapii zajęciowej (wtz).

**Na koniec 2017 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach przebywało 105 osób niepełnosprawnych, z czego 92 osoby były zarejestrowane jako bezrobotne, a 13 osób - jako poszukujące pracy.**

Poniższa tabela obrazuje strukturę osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice ze względu na wiek, staż pracy, wykształcenie oraz stopień niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2017 r.)

|                   |                           | Niepełnosprawni<br>Bezrobotni | Niepełnosprawni<br>Poszukujący pracy |
|-------------------|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| WIEK              | 18-24                     | 5                             | 0                                    |
|                   | 25-29                     | 7                             | 0                                    |
|                   | 30-39                     | 9                             | 4                                    |
|                   | 40-44                     | 6                             | 1                                    |
|                   | 45-49                     | 9                             | 1                                    |
|                   | 50-54                     | 15                            | <u>5</u>                             |
|                   | 55-59                     | <u>27</u>                     | 0                                    |
|                   | 60 lat i więcej           | 14                            | 2                                    |
| STAŻ PRACY        | do 1 roku                 | 11                            | 2                                    |
|                   | 1-5                       | 11                            | <u>5</u>                             |
|                   | 5-10                      | 12                            | 1                                    |
|                   | 10-20                     | <u>21</u>                     | 1                                    |
|                   | 20-30                     | 19                            | <u>1</u>                             |
|                   | 30 lat i więcej           | 13                            | 0                                    |
|                   | bez stażu                 | 5                             | 3                                    |
|                   | 30 lat i więcej           | 13                            | 0                                    |
| WYKSZTAŁ<br>CENIE | wyższe                    | 5                             | 3                                    |
|                   | policealne i śr. zawodowe | 13                            | 1                                    |
|                   | średnie ogólnokształcące  | 5                             | 0                                    |
|                   | zasadnicze zawodowe       | <u>39</u>                     | 3                                    |
|                   | gimnazjalne               | 2                             | 0                                    |
|                   | podstawowe i              | 28                            | <u>6</u>                             |

<sup>1</sup> Ochoczenko H., Sytuacja na rynku pracy osób niepełnosprawnych w dobie zmian społecznych i gospodarczych w Polsce, W: Człowiek niepełnosprawny w różnych fazach życia, J. Bąbka (red.) s. 227-228.

|   | podstawowe<br>nieukończone |           |          |
|---|----------------------------|-----------|----------|
| <b>STOPIEŃ<br/>NIEPEŁNO-<br/>SPRAWNOŚCI</b> | znaczny                    | 0         | 3        |
|   | umiarkowany                | 28        | <u>7</u> |
|   | lekki                      | <u>64</u> | 3        |

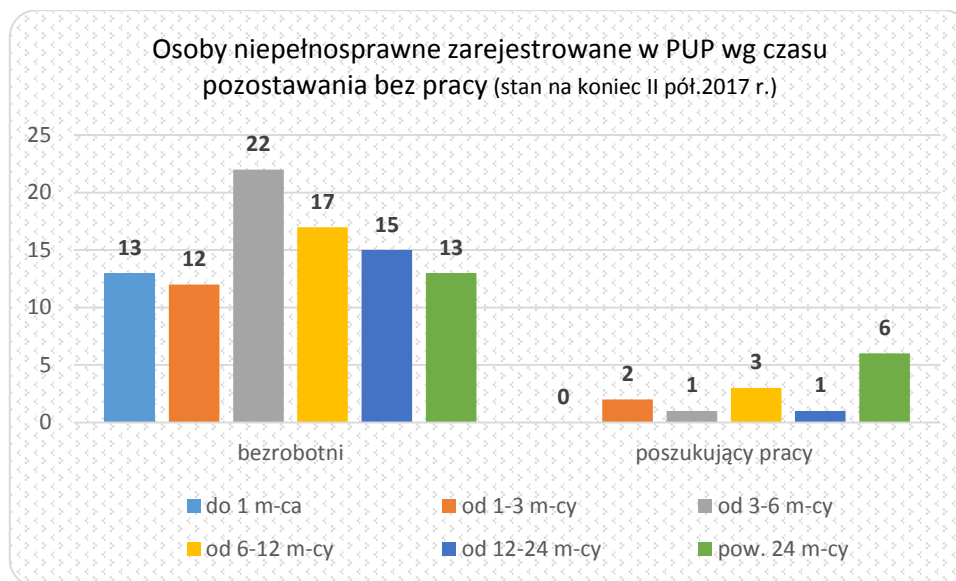
**Wykres 11;** *Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku, stażu pracy, wykształcenia oraz stopnia niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2017 r.)*

Porównując powyższe dane można zauważyć, że dominującą grupą wiekową są osoby niepełnosprawne z przedziału 55-59 lat – 26%. Ze względu na długość stażu pracy wśród osób niepełnosprawnych przeważają osoby w przedziale od 10-20 lat pracy – 21%. Wśród niepełnosprawnych zarejestrowanych w tut. urzędzie zdecydowana większość posiada lekki stopień niepełnosprawności, 67 osób, co stanowi 64%. Struktura wykształcenia tych osób wskazuje, że większość osób posiada niskie wykształcenie, zdecydowanie przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 40%.

| WYSZCZEGÓLNIENIE                 |  | OSOBY BEZROBOTNE | OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY |
|----------------------------------|--|------------------|-------------------------|
| <b>RODZAJ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI</b> | Upośledzenie umysłowe                        | 4                | 0                       |
|                                  | Choroby psychiczne                           | 11               | 4                       |
|                                  | Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu      | 3                | 1                       |
|                                  | Całościowe zaburzenia rozwojowe              | 0                | 0                       |
|                                  | Choroby narządu wzroku                       | 1                | 1                       |
|                                  | Upośledzenie narządu ruchu                   | 38               | 3                       |
|                                  | Epilepsja                                    | 6                | 0                       |
|                                  | Choroby układu oddechowego i układu krążenia | 13               | 0                       |
|                                  | Choroby układu pokarmowego                   | 0                | 0                       |
|                                  | Choroby układu moczowo-płciowego             | 1                | 0                       |
|                                  | Choroby neurologiczne                        | 6                | 0                       |
|                                  | Inne   | 8                | 3                       |
|                                  | Nieustalony                                  | 1                | 1                       |
| <b>RAZEM</b>                     |  | <b><u>92</u></b> | <b><u>13</u></b>        |

**Tabela 7;** *Struktura osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice wg rodzaju niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2017r.)*

Z powyższych danych wynika, że dominującym rodzajem niepełnosprawności wśród osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie jest niepełnosprawność związana z upośledzeniem narządu ruchu – 39% ogółu osób niepełnosprawnych.



**Wykres 12:** Długość okresu pozostawania bez pracy wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach

Czas pozostawania bez pracy ma znaczący wpływ na podejmowanie aktywności zawodowej. Możemy zauważyć zależność, że im dłużej osoby nie pracują, tym trudniej jest im wrócić na rynek pracy lub podjąć decyzję o jakichkolwiek działaniach zmierzających do podjęcia zatrudnienia, np. zmiana lub podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Osoby pozostające w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat traktowane są, jako osoby długotrwale bezrobotne, natomiast osoby zarejestrowane dłużej niż dwa lata zagrożone są wykluczeniem społecznym.

Z powyższego wykresu wynika, że w PUP Myślenice przeważają niepełnosprawni zarejestrowani od 3 do 6 miesięcy. Są to osoby wymagające objęcia kompleksowym wsparciem.

| WYSZCZEGÓLNIENIE   |  | OSOBY BEZROBOTNE | OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY |
|--|--|------------------|-------------------------|
| <b>PRZYCZYNY WYLĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH</b> | Podjęcie pracy: praca subsydiowana   | 22               | 0                       |
|  | Podjęcie pracy: praca niesubsydiowana  | 86               | 0                       |
|  | Rozpoczęcie szkolenia  | 8                | 0                       |
|  | Rozpoczęcie stażu  | 17               | 5                       |
|  | Podjęcie nauki   | 1                | 0                       |
|  | Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy | 15               | 0                       |
|  | Rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy   | 62               | 22                      |
|  | Osiągnięcie wieku emerytalnego   | 3                | 0                       |
|  | Nabycie praw emerytalnych lub rentowych  | 9                | 0                       |

|  |   |                   |                  |
|--|---|-------------------|------------------|
|  | Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego | 3                 | 0                |
|  | Utrata statusu osoby niepełnoprawnej          | 24                | 2                |
|  | Inne  | 13                | 0                |
|  | <b>RAZEM</b>                                  | <b><u>263</u></b> | <b><u>29</u></b> |

**Tabela 8;** *Przyczyny wyłączenia z ewidencji osób niepełnosprawnych w II półroczu sprawozdawczym 2017r.*

Analiza danych przedstawionych powyżej dotyczących zarejestrowanych osób niepełnosprawnych pozwala wyciągnąć wnioski, iż w 2017 roku:

- ↳ Z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach wyłączono łącznie 263 osoby bezrobotne niepełnosprawne i 29 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych,
- ↳ Najczęstszą przyczyną wyrejestrowań osób bezrobotnych niepełnosprawnych było podjęcie pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 41%,
- ↳ Liczną grupę stanowią również osoby niepełnosprawne pozbawione statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy z powodu rezygnacji lub nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie w PUP w celu potwierdzenia gotowości do pracy, tj. 23,5%.

Analizując istniejące bariery w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych możemy je podzielić na dwie grupy. Z jednej strony „wina” leży po stronie samych niepełnosprawnych, przejawiających postawę bierną, a z drugiej po stronie otoczenia zewnętrznego, tj. postawy rodziny, pracodawców, barier architektonicznych, itp. Osoby niepełnosprawne często mają zaniżone poczucie własnej wartości, a niska samoocena nie wpływa korzystnie na kontakty z pracodawcami, jeśli niepełnosprawny w ogóle je nawiązuje. Znaczącą rolę w rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych może spełniać Urząd Pracy. Instytucja ta pełni rolę łącznika pomiędzy pracodawcami, a osobami niepełnosprawnymi poszukującymi zatrudnienia. Mają one prawo skorzystać z różnorodnych form pomocy, dostosowanych do ich indywidualnych potrzeb. Statystyki dotyczące myślenickiego rynku pracy pokazują, że osoby niepełnosprawne znajdują zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

### **3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. uznawani są:

- ⇒ Bezrobotni do 30 roku życia (w tym do 25 r.ż.)

- ⇒ Bezrobotni długotrwale, 3
- ⇒ Bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- ⇒ Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ⇒ Bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ⇒ Bezrobotni niepełnosprawni.

Ogółem, osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2017 r., w rejestrze tut. urzędu znajdowało się 1226 osób (w tym 692 kobiety).

Szczegółowe dane liczbowe dotyczące grupy osób znajdujących się szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

| Wyszczególnienie  | Bezrobotni zarejestrowani |         |
|---|---------------------------|---------|
|   | razem                     | kobiety |
| <b>Do 30 roku życia</b>   | 486                       | 316     |
| >> W tym do 25 r.ż.   | 250                       | 143     |
| <b>Długotrwale bezrobotni</b>   | 447                       | 251     |
| <b>Powyżej 50 roku życia</b>  | 391                       | 144     |
| <b>Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej</b>                          | 19                        | 15      |
| <b>Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</b>                  | 362                       | 292     |
| <b>posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b> | 10                        | 9       |
| <b>Bezrobotni niepełnosprawni</b>   | 92                        | 32      |

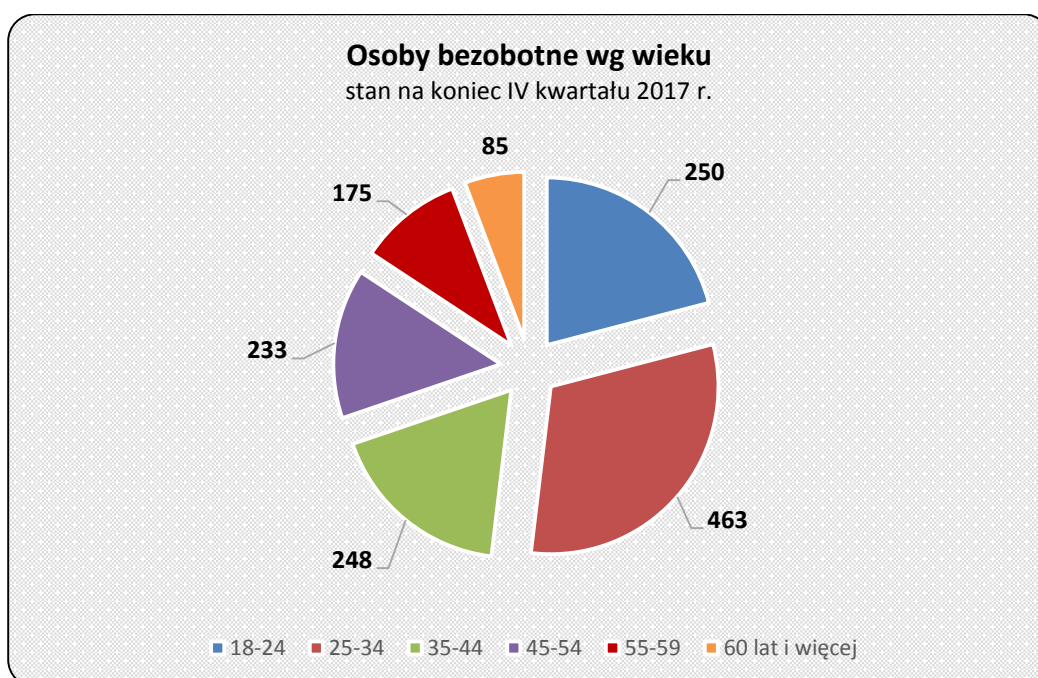
**Tabela 9;** *Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy widniejących w rejestrze PUP w Myślenicach w końcu grudnia 2017 r.*

Istotnym jest fakt, że osoby bezrobotne mogą równocześnie należeć do kilku kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na przykład jedna osoba jednocześnie może posiadać status: osoby bezrobotnej do 30 roku życia, być bezrobotnym długotrwale oraz korzystać z pomocy opieki społecznej, itp.

## 4. Struktura bezrobotnych.

### 4.1. Bezrobotni wg wieku.

Stan osób w końcu IV kwartału 2017 roku wskazuje na trudną sytuację na rynku pracy osób młodych. Osoby w wieku 25-34 lat stanowiły najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – 463 tj. 32% ogółu bezrobotnych. Drugą pod względem liczebności grupą były osoby w wieku 18-24 – 250 osób (17%). Analizując dane z poniższego wykresu zauważamy tendencję spadkową liczby osób bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędu w miarę osiągnięcia wieku.



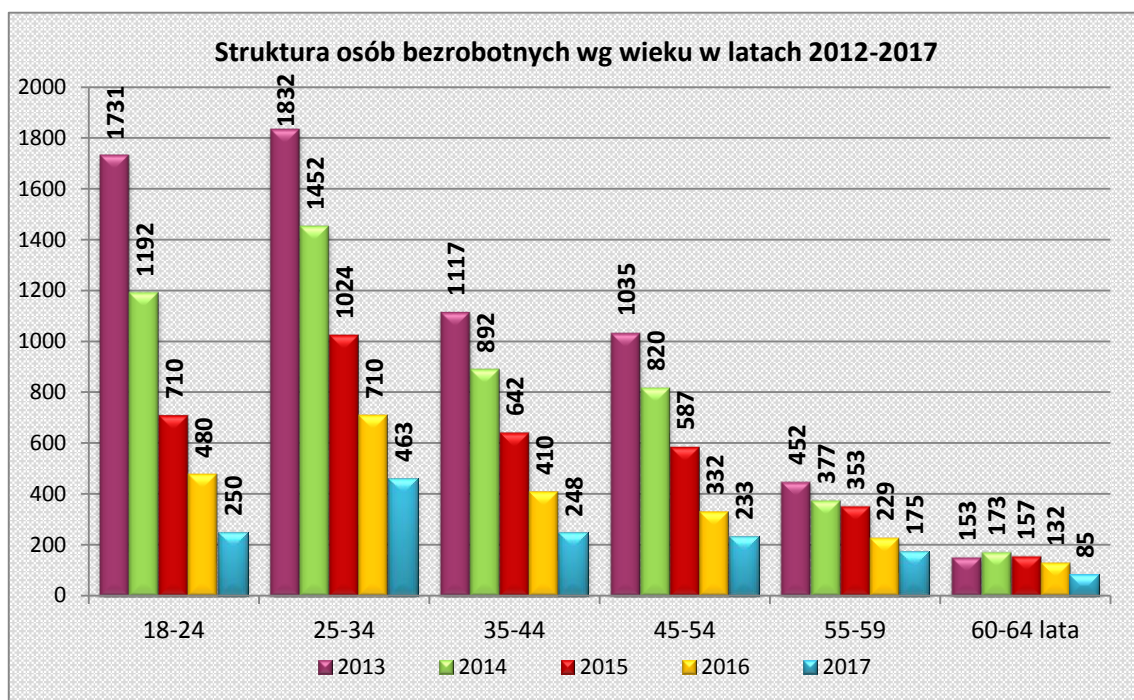
Wykres 13; Osoby zarejestrowane wg wieku – stan na koniec IV kwartału 2017r.

Sytuacja na rynku pracy wskazuje na kłopot z wejściem na rynek pracy osób młodych. Poszukując pracy napotykać na wiele barier związanych najczęściej z brakiem doświadczenia, umiejętności oraz wiedzy niezbędnej do pracy na danych stanowiskach. Dodatkowo oczekiwania i wymagania pracodawców bardzo często powodują, że młode osoby rezygnują z aplikowania na wolne stanowiska pracy. Wśród tej grupy bezrobotnych pojawia się również problem pełnej dyspozycyjności w pracy (praca w soboty i niedziele) z powodu kontynuowania edukacji w trybie zaocznym.

Od wielu lat bezrobotna młodzież zaliczana jest do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Problem z brakiem pracy dla młodych ma wymiar strukturalny od dawna, bowiem młodzi ludzie stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych. Jeśli decydują się na

rejestrację w urzędzie pracy najczęściej liczą na wsparcie w postaci skierowania na staż, który daje szansę na zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego.

Poniższy wykres obrazuje strukturę osób bezrobotnych wg wieku w przeciągu ostatnich 5 lat.



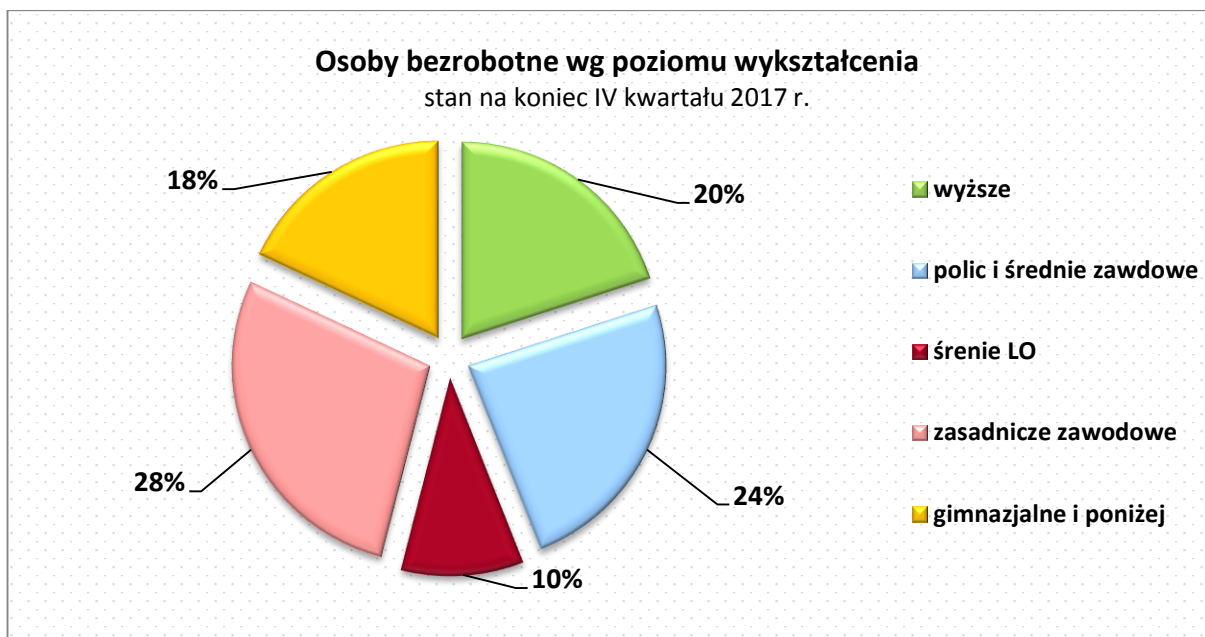
Wykres 14; Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2013– 2017 (stan na koniec IV kwartału)

#### 4.2. Bezrobotni wg wykształcenia

Struktura bezrobotnych na koniec 2017 roku obrazuje zjawisko bezrobocia uwzględniając również poziom wykształcenia osób rejestrowanych w PUP. Najliczniejszą grupę stanowią osoby zarejestrowane z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 400 osób – 28% ogółu bezrobotnych (wg stanu na koniec IV kwartału 2017 r.). Najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (144 osoby – 10%), najczęściej są to osoby kontynuujące naukę w trybie zaocznym.

Dane dotyczące kształtowania się poziomu bezrobocia pod względem wykształcenia w roku 2017 r. przedstawia poniższe zestawienie.

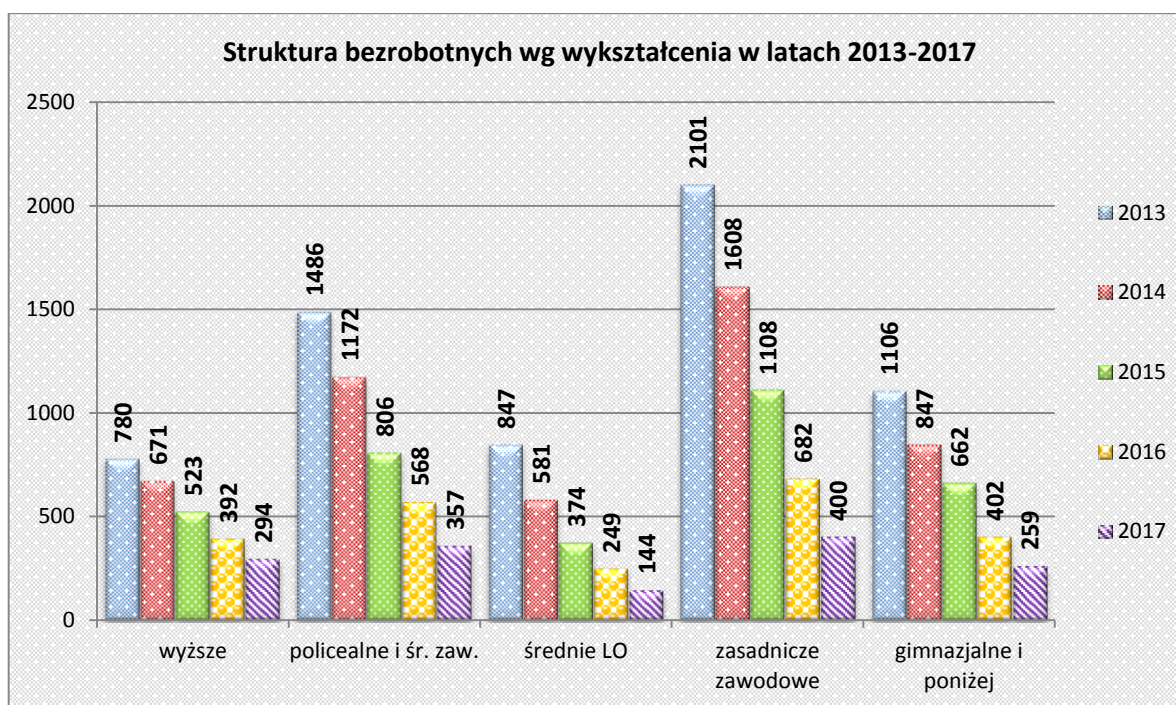




**Wykres 15;** *Osoby zarejestrowane wg wykształcenia - stan na koniec IV kwartału 2017r.*

Dominują osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 400 osób tj. 28% ogółu. Osoby młode posiadające w/w wykształcenie w trakcie rozmów z pracodawcami spotykają się z zarzutem, że doświadczenie zdobyte na warsztatach szkolnych nie jest adekwatne z wymaganiami stawianymi na rynku pracy. Bardzo często zdarza się, że osoby kończące zasadnicze szkoły zawodowe nie chcą pracować w zawodzie wyuczonym lub zdobyty zawód jest nadwyżkowy na rynku pracy.

Osoby zarejestrowane z wykształceniem średnim ogólnokształcącym najczęściej są w trakcie kontynuacji nauki lub rozważają podjęcie dalszego kształcenia, najczęściej w trybie zaocznym. W trudnej sytuacji na rynku pracy są osoby legitymujące się wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym. Doradcy klienta oraz doradcy zawodowi starają się pomóc takim osobom w wyborze formy wsparcia ze strony PUP, np. stażu czy szkolenia zawodowego. Analizując dane z powyższego wykresu zauważamy, iż odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej jest wysoki do ogółu wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych – 259 osób - 18%. W stosunku do roku poprzedniego wzrosła liczba osób zarejestrowanych z wykształceniem wyższym – 20% w 2017 r., 17% w roku 2016. Niestety na dzisiejszym rynku pracy wysokie kwalifikacje nie stanowią gwarancji bezproblemowego podjęcia zatrudnienia. Dyplom ukończenia studiów wyższych przestał być gwarantem zdobycia i utrzymania dobrze płatnej pracy.



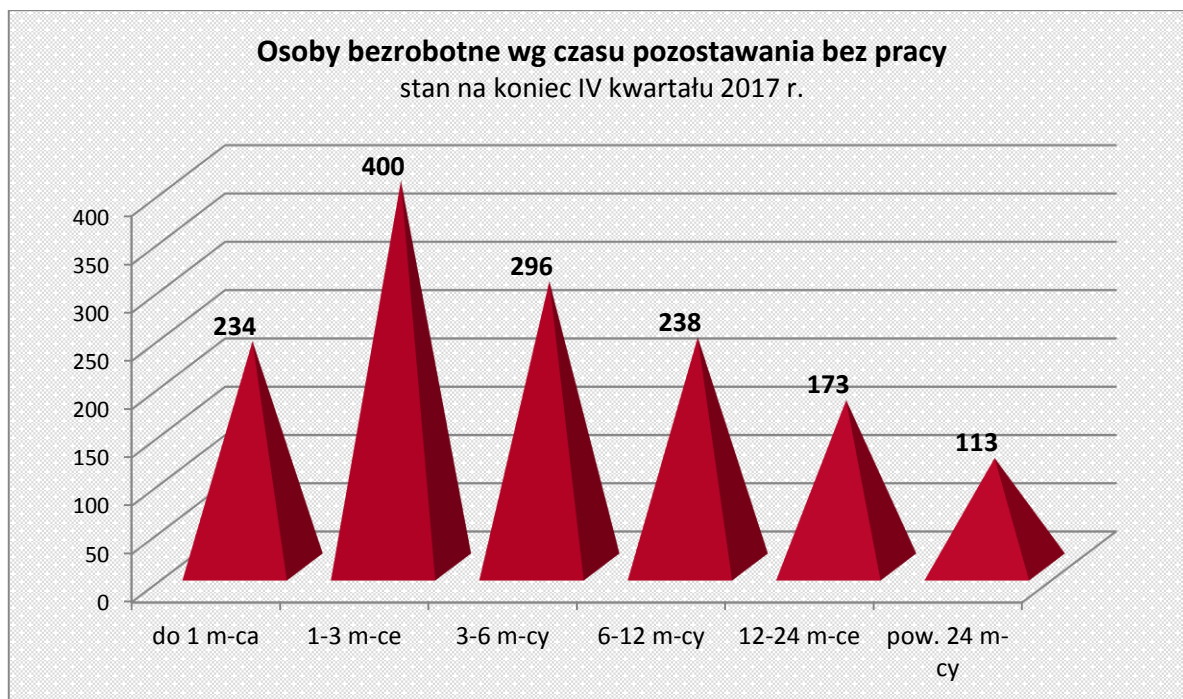
**Wykres 16;** *Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2013-2017( stan na koniec IV kwartału)*

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, w poszczególnych latach wskazuje, że wśród bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

#### **4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.**

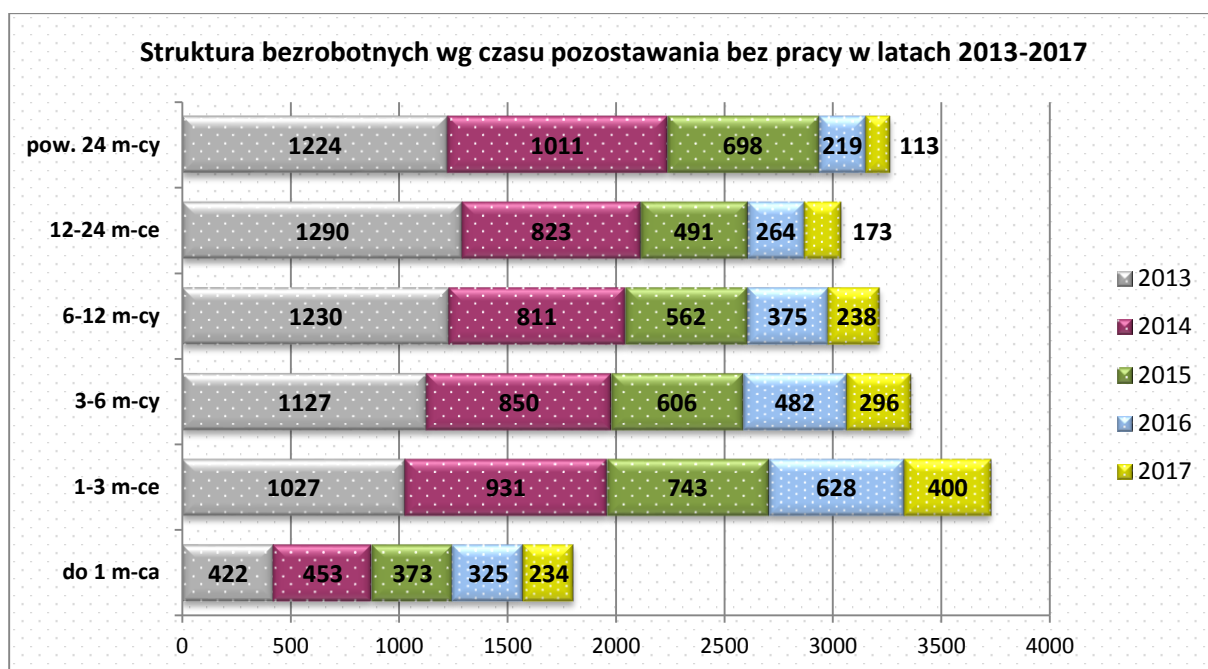
Znaczącą cechą bezrobocia jest jego długotrwały charakter. Na koniec 2017 r. w rejestrach PUP w Myślenicach przebywało 447 osób długotrwale bezrobotnych – czyli pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, co stanowiło 31% wszystkich osób zarejestrowanych w PUP w końcu roku 2017 r.

Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy obrazuje poniższe zestawienie.



**Wykres 17;** *Osoby zarejestrowane wg czasu pozostawania bez pracy –stan na koniec IV kwartału 2017r*

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy w 2017 r. wykazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (28% ogółu bezrobotnych). Drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby zarejestrowane w PUP od 3 do 6 m-cy – 20%. Osoby najbardziej aktywne, zarejestrowane w PUP do 1 miesiąca, stanowiły 16 % ogółu. Długotrwale pozostający bez pracy najczęściej mają problem z motywacją, aktywnością i dyspozycyjnością. Osoby aktywne na rynku pracy, korzystające z różnych metod i technik poszukiwania zatrudnienia, szybko znajdują własne miejsce na rynku pracy w postaci zatrudnienia bądź samo zatrudnienia.

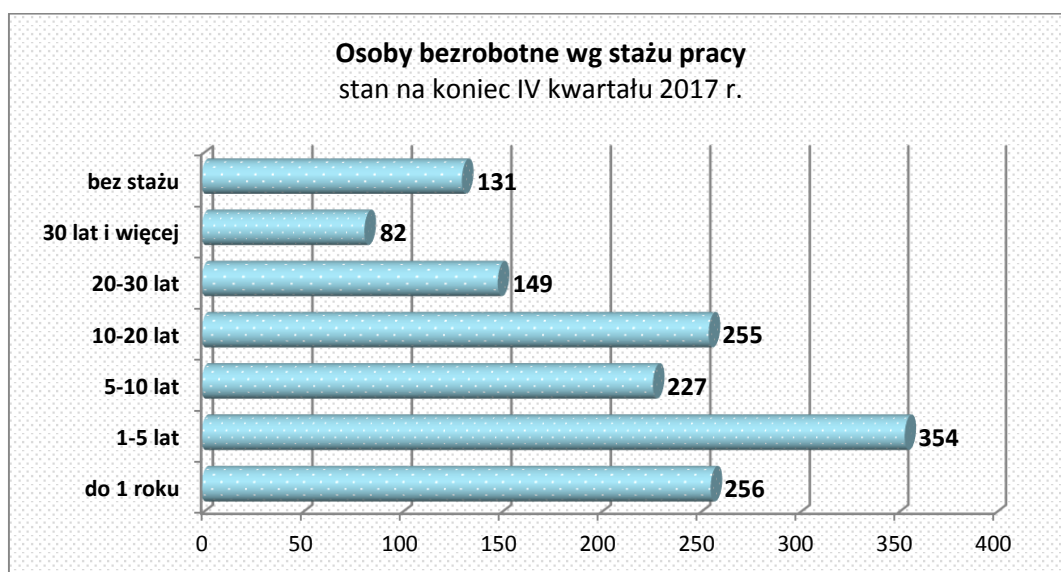


**Wykres 18;** *Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2013-2017 (stan na koniec IV kwartału)*

Powyższy wykres przedstawia strukturę osób zarejestrowanych w PUP wg czasu pozostawania bez pracy - obserwujemy zmiany zachodzące w ostatnich 5 latach (2013-2017).

#### 4.4. Bezrobotni wg stażu pracy.

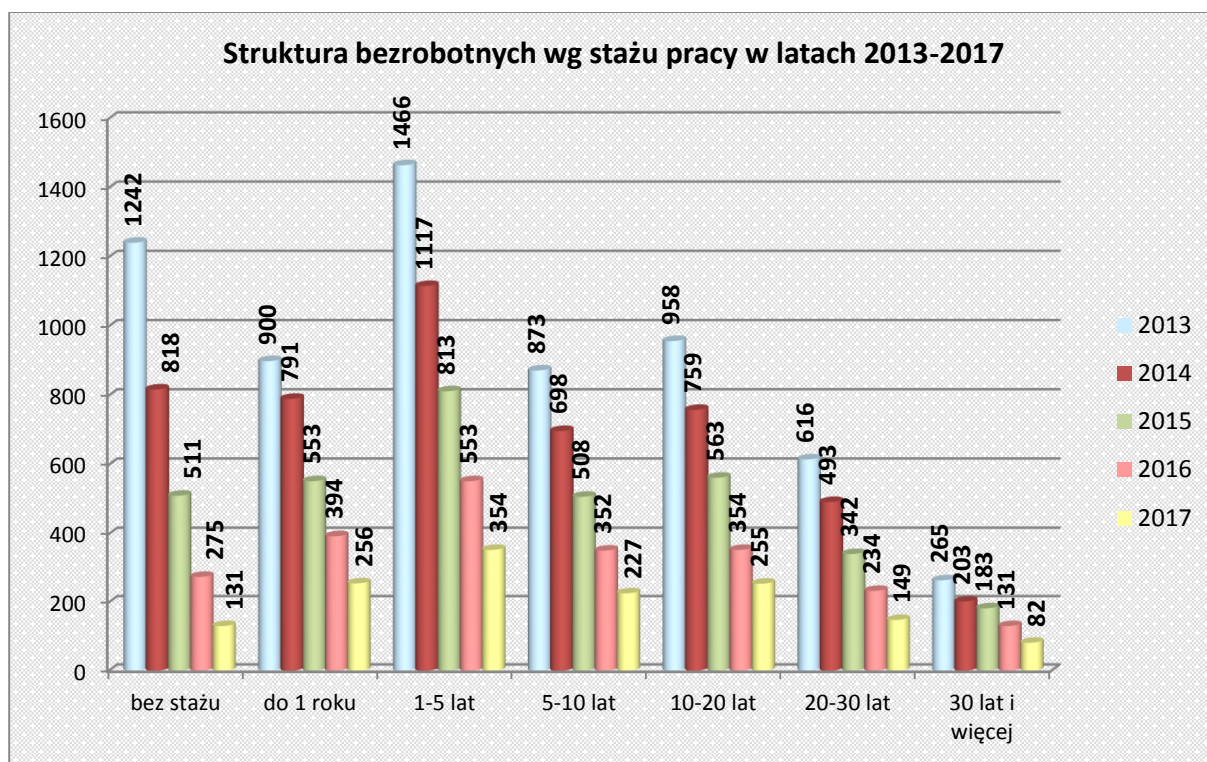
Ważną kategorią charakteryzującą zjawisko bezrobocia jest staż pracy zarejestrowanych osób. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych w 2017 r. według „wypracowanego” stażu pracy obrazuje poniższe zestawienie.



**Wykres 19;** *Poziom i struktura bezrobocia wg stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2017r.*

Analiza porównawcza osób zarejestrowanych na koniec IV kwartału 2017 r. wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych (24%) stanowią osoby pracujące od 1 roku do 5 lat. Zdecydowanie najmniej jest osób bezrobotnych z 30 letnim doświadczeniem zawodowym – 82 osoby (5,6%).

Doświadczenie zawodowe zdobywane w trakcie odbywania różnych prac jest ważnym elementem pomagającym w podjęciu nowej pracy. Wiąże się ono zarówno z kompetencjami twardymi utożsamianymi ze specjalistyczną wiedzą i specyficznymi umiejętnościami zawodowymi jak i miękkimi umiejętnościami, zaliczanymi do najważniejszych kompetencji przenośnych, czyli takich, które są podstawą skuteczności działania w szerokim spektrum stanowisk i ról zawodowych.



**Wykres 20; Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2013-2017(stan na koniec IV kwartału)**

W 2017 roku możemy zauważyć spadek osób bezrobotnych w każdej grupie ze względu na długość stażu pracy. Należy zwrócić uwagę, że problem bezrobocia dotyczy nie tylko osób z małym doświadczeniem zawodowym. Bez pracy mogą znaleźć się również osoby z długoletnim stażem pracy.

Zmiany na rynku pracy wymuszają kształtowanie takich cech pracownika jak: samodzielność, mobilność zawodowa, rzetelność w wykonywaniu zadań zawodowych, gotowość do zmiany

zawodu bądź zdobywania nowych kwalifikacji. Pracodawcy podczas rozmów kwalifikacyjnych szukają wśród swoich przyszłych pracowników takich umiejętności jak:

- ❖ Chęć rozwoju i umiejętność uczenia się
- ❖ Motywacja do pracy
- ❖ Zaangażowanie i umiejętność zarządzania czasem
- ❖ Kreatywność i elastyczność
- ❖ Komunikatywność – bezkonfliktowość
- ❖ Samodzielność
- ❖ Umiejętność radzenia sobie z konfliktem
- ❖ Lojalność

## **II. Aktywizacja Zawodowa**

Zadania z zakresu aktywnej polityki rynku pracy niezmiennie realizowano w ramach **Centrum Aktywizacji Zawodowej - CAZ**.

**CAZ** - wyspecjalizowana komórka organizacyjna powiatowego urzędu pracy, realizująca zadania w zakresie usług oraz instrumentów rynku pracy. CAZ odpowiada za obsługę osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców w zakresie pośrednictwa pracy, szkoleń i doradztwa zawodowego. Aktywizacją bezrobotnych zajmują się doradcy klienta indywidualnego. Ustalają z bezrobotnymi indywidualny tok rozwoju zawodowego, określają ich potrzeby oraz możliwość ich realizacji w ramach ustalonego profilu pomocy w konsekwencji proponują pracę, szkolenia zawodowe lub inne instrumenty aktywizacji. Obsługę pracodawców prowadzą doradcy instytucjonalni. Pomagają w poszukiwaniu pracowników i wyborze programów wspierających rozwój firm i zatrudnionych osób.

### **Centrum Aktywizacji Zawodowej świadczy usługi z zakresu:**

- Pośrednictwa pracy,
- Poradnictwa zawodowego,
- Organizacji szkoleń.
- Realizacji instrumentów i programów rynku pracy

## **1. CAZ – Pośrednictwo Pracy**

Usługa Pośrednictwa Pracy adresowana jest do bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Polega ona w szczególności na;

- ✓ udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy,
- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowaniu bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących z pracodawcami oraz

- ✓ informowaniu klientów PUP o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Zadania te niezmiennie realizowane są nieodpłatnie i zgodnie z zasadami;

**Dostępności** - usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy i pracodawców,

**Dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,

**Jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy,

**Równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Klienci Myślenickiego Urzędu Pracy obsługiwani są w Referacie Pośrednictwa Pracy usytuowanym w przestronnej Sali obsługi klientów, dostosowanej do obsługi osób niepełnosprawnych. Klienci Filii PUP w Dobczycach mogą korzystać z usług w Zamiejscowym CAZ mieszczącym się przy ul. Szkolnej 20b ( wejście od ul. Zacisze).

Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy wynikającą zarówno z obowiązkowych jak i dodatkowych kontaktów, spowodowanych zainteresowaniem poszczególnymi ofertami pracy, świadczy stale 9 doradców klienta indywidualnego. Dodatkowo z pracodawcami współpracują doradcy klienta instytucjonalni, na bieżąco pozyskujący informacje o wolnych miejscach zatrudnienia czy możliwości aktywizacji w ramach programów rynku pracy

Współpraca z indywidualnym opiekunem – doradcą - to obowiązkowe zadanie zarejestrowanych osób, są oni zobligowani nawiązać współpracę;

→ w ciągu 7 dni od zarejestrowania

**w 2017r. pierwszym obowiązkowym kontaktem objęto 4959 osób.**

W celu ustalenia współpracy oraz dostosowania jej do indywidualnych potrzeb klientów niezwłocznie po zarejestrowaniu doradcy klienta ustala profil pomocy. Ustawodawca wyodrębnił trzy profile wsparcia:

- I. profil** - przewidziany dla osób aktywnych,
- II. profil** - przewidziany dla osób wymagających wsparcia
- III. profil** - przewidziany dla osób oddalonych od rynku pracy

Do ustalenia profilu służy KWESTOINARIUSZ składający się z szeregu pytań, służących do określenia sytuacji bezrobotnego na rynku pracy oraz jego szans na wejście lub powrót na



rynek zatrudnionych i dostosowania pomocy do jego potrzeb. Wynik badania uzależniony jest od szczerości i zaangażowania bezrobotnego w rozmowę.

W od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 roku ;

↳ przeprowadzono **4 481** wywiadów w tym;

- ⇒ - 322, zakończonych ustaleniem I profilu pomocy
- ⇒ - 3 992, zakończonych ustaleniem II profilu pomocy
- ⇒ - 167, zakończonych ustaleniem III profilu pomocy

Aby móc w pełni realizować usługę pośrednictwa pracy niezbędne było pozyskiwanie informacji o lokalnym rynku pracy oraz partnerów do współpracy, pośrednicy – doradcy klienta nawiązywali i podtrzymywali kontakty z przedsiębiorcami. W 2017r. odnotowano **11 122** kontakty z pracodawcami, w liczbie tej zdecydowaną większość stanowiły rozmowy telefoniczne. Dużą wagę przykładano również do rozmów z pracodawcami w ramach wizyt w zakładach pracy. **W 2017 r. przeprowadzono 564 wizyty.**

Efektom podjętych działań było przyjęcie i realizacja **3 495 ofert.** W liczbie tej ;

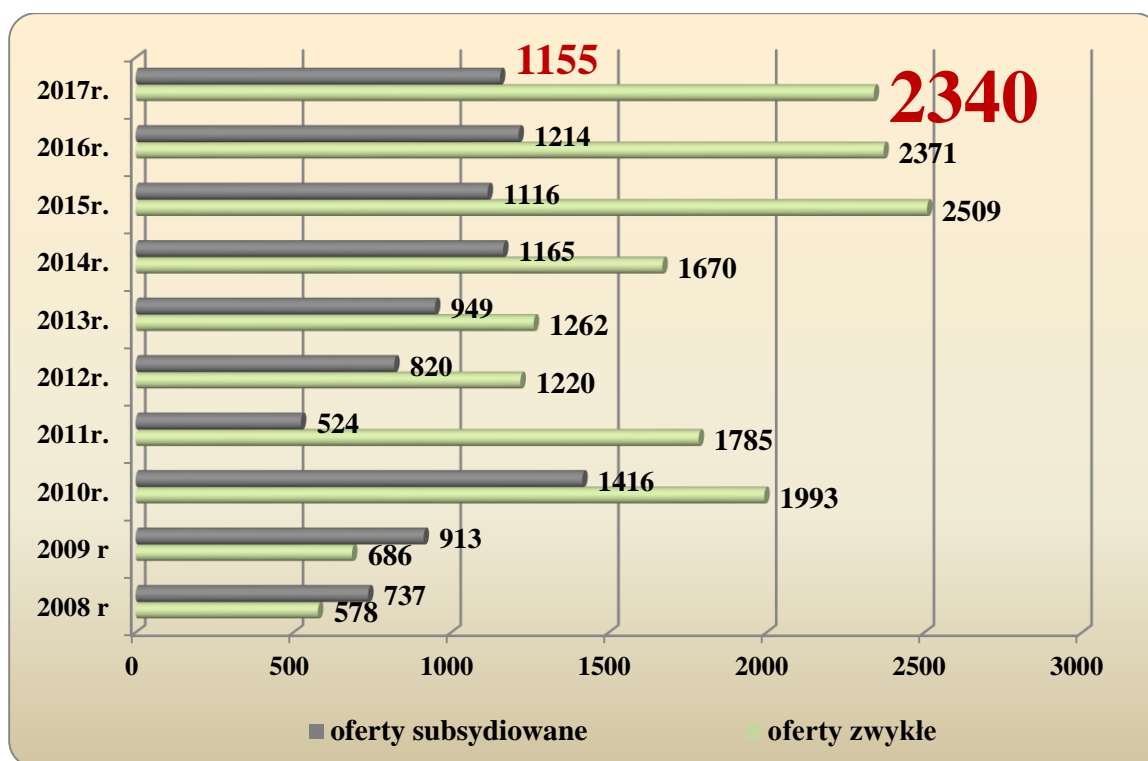
- > 67 % stanowiły oferty zwykłe ( 2340 ofert),
- > 33 % stanowiły oferty subsydiowane ( 1155 ofert)

Wśród ofert subwencjonowanych dominowały oferty aktywizacji w ramach stażu, w liczbie 604 zgłoszeń stanowiły 52,2 % tej kategorii.

**W minionym roku po raz kolejny odnotowano spadek oferowanych miejsc zatrudnienia i aktywizacji:**

- ⇒ w stosunku do roku 2016 liczba oferowanych miejsc pracy spadła o 90 ofert tj.2,5%,
- ⇒ w stosunku do roku 2015 liczba oferowanych miejsc pracy spadła o 130 ofert tj.3,56%, wciąż jednak liczba wolnych stanowisk była wyższa od oferowanej w roku 2014.
- ⇒ w stosunku do roku 2014 liczba oferowanych miejsc pracy była wyższa o 660 ofert, tj. o 23,3%,

Wykres poniżej obrazują liczbę ofert ogółem przy uwzględnieniu podziału ofert będących w dyspozycji PUP na tzw. oferty zwykłe i subsydiowane na przestrzeni ostatnich dziesięciu lat. Analiza przedstawionych danych jednoznacznie wskazuje na bardzo dobrą sytuację na rynku. Nadal na bardzo wysokim poziomie utrzymuje się liczba ofert nie wymagających finansowego wsparcia ze strony Urzędu.

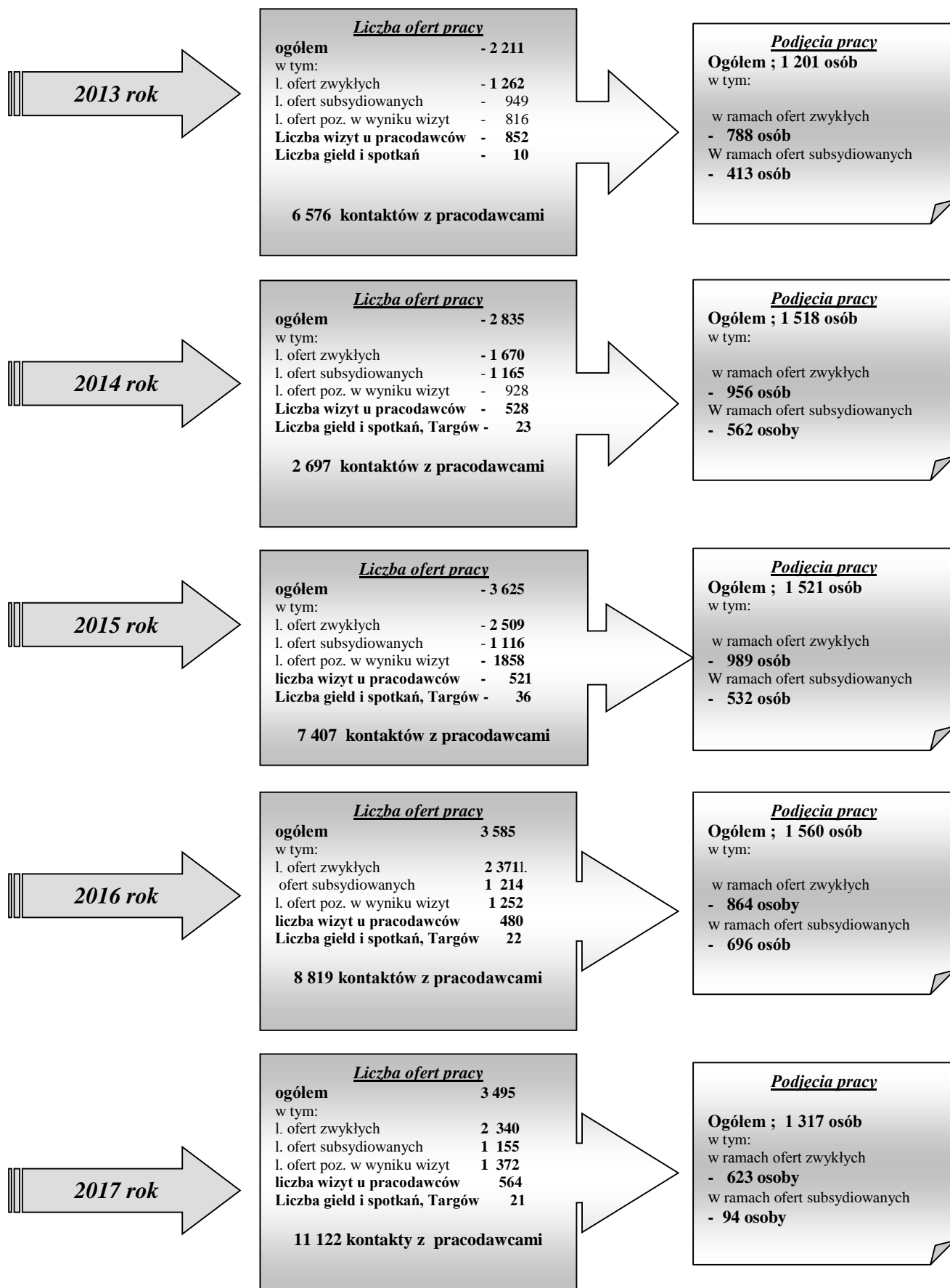


Wykres 21; Liczba miejsc pracy udostępnionych klientom PUP w latach 2008–2017.

W trakcie realizowanych wizyt, spotkań i rozmów z pracodawcami pozyskiwano informacje o potrzebach pracodawców oraz wolnych miejscach pracy. Jednocześnie promowano osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w tut. Urzędzie. W opinii pracodawców brakuje osób do pracy. Aktualnie poszukiwani są zarówno pracownicy z kwalifikacjami zawodowymi jak i osoby gotowe przyuczyć się do pracy na oferowanych stanowiskach. W efekcie bezpośredniej współpracy z pracodawcami realizowanej głównie w trakcie wizyt i uczestnictwa w spotkaniach realizowanych przez organizacje zrzeszające przedsiębiorców, pozyskano 1 372 oferty pracy W liczbie tej większość – 701 ofert, stanowiły miejsca pracy subwencionowanej. Podjęte działania pozwoliły trwale umiejscowić na rynku pracy **1 317** osoby.

- 694 osoby podjęły zatrudnienie w ramach ofert współfinansowanych przez PUP
- 623 osoby podjęły pracę w ramach ofert zwykłych

Tym samym odnotowano kolejny rok w którym zatrudnienie za pośrednictwem Urzędu utrzymano na wysokim poziomie. Na podkreślenie zasługuje fakt, iż w całym 2017r. odnotowano 37 275 kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, wystawiono 5 800 skierowań do pracy, 1 766 skierowania do odbycia stażu i 201 propozycji udziału w szkoleniach. Porównanie ilościowego wykonania zadań z zakresu działania pośrednictwa pracy w latach 2013 – 2017, obrazuje rysunek poniżej



Rysunek 2; Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa w latach 2013–2017

## **W 2017r. do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało 3 495 ofert pracy**






- 90 zgłoszeń mniej niż w roku 2016 ( 3585 ofert)
- 130 zgłoszeń mniej niż w 2015 ( 3625 ofert)
- 660 zgłoszeń więcej niż w roku 2014 ( 2835 ofert)
- 1 284 zgłoszenia więcej niż w roku 2013 (2211 ofert),
- 1 455 zgłoszeń więcej niż w roku 2012 ( 2040 ofert),

Pomimo iż nieznacznie spadła liczba ofert ogółem odnotowano wzrost liczby subsydiowanych ofert. Co oznacza, że pracodawcy nadal zainteresowani byli korzystaniem z finansowej pomocy Urzędu przy zatrudnianiu osób z ewidencji PUP. Nadal wielu pracodawców zainteresowanych było poszukiwaniem osób na własną rękę. Ogłaszając informacje o możliwości zatrudnienia w lokalnej prasie lub decydując się na współpracę z Urzędem w formie publikacji pełnych danych teleadresowych, oczekiwali oni na kontakt bezrobotnych, jednak nie potwierdzali skierowań dla doradców klienta. W skutek, czego nadal na wysokim poziomie utrzymuje się liczba osób wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy, jednak Urząd nie dysponuje informacją, jaki odsetek wyrejestrowanych powziął informacje o pracy w Urzędzie lub ze strony internetowej PUP. **W dalszym ciągu na spotkaniach z przedsiębiorcami zrzeszonymi w organizacjach pracodawców podkreślano jak ogromne znaczenie dla prawidłowego funkcjonowania Urzędu i właściwego kierowania pomocy ma informacja zwrotna dotycząca zatrudnienia kierowanych osób. Na tej podstawie ustalane są kierunki działania, kierunki szkoleń oraz opracowywane programy również te w wyniku których Urząd pozyskuje środki finansowe.**

Podobnie jak w latach ubiegłych realizowane oferty dotyczyły zarówno stanowisk na terenie Powiatu Myślenickiego jak i spoza terenu działania PUP.

 74 % - 2 588 ofert stanowiły miejsca pracy w Powiecie Myślenickim.

Liczba ofert na terenie poszczególnych gmin kształtowała się następująco;

-  **Myślenice; - 1190 ofert tj. 45,99 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**
-  **Dobczyce; - 394 oferty tj. 15,22 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**
-  **Pcim; - 271 oferty tj. 10,47 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**
-  **Sułkowice - 261 ofert, tj. 10,09% ogółu ofert z terenu Powiatu**
-  **Siepraw - 122 oferty tj. 4,71 % ogółu ofert z terenu Powiatu,**

- ☞ Raciechowice - 120 oferty tj. 4,64 % ogółu ofert z terenu Powiatu,
- ☞ Wiśniowa - 86 oferty tj. 3,32 % ogółu ofert z terenu Powiatu,
- ☞ Tokarnia - 81 ofert tj. 3,13 % ogółu ofert z terenu Powiatu,
- ☞ Lubień - 63 oferty tj. 2,43 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

Pozostałe;

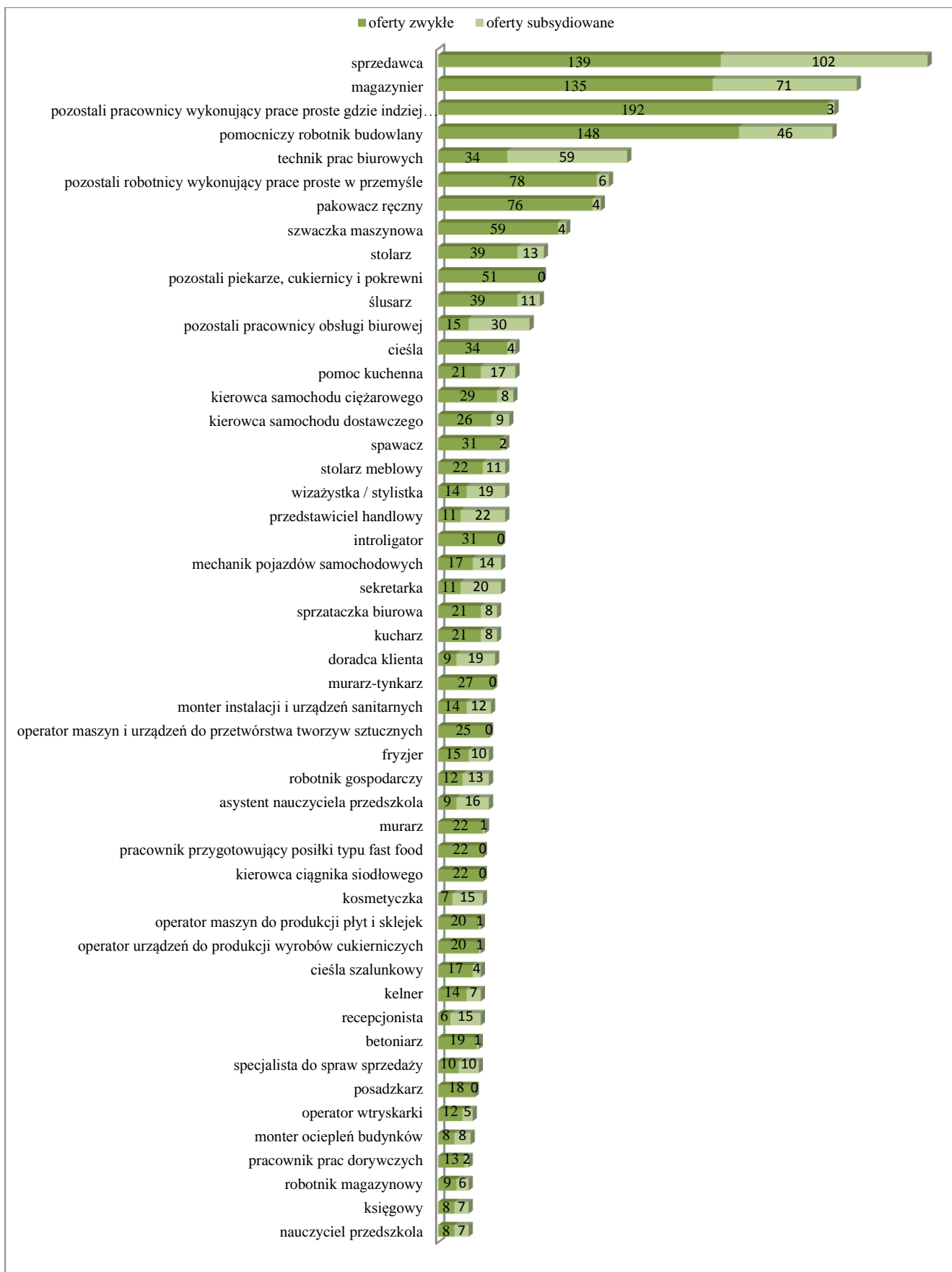
- ☞ 26 % - 907 ofert, to miejsca pracy spoza obszaru powiatu.

**Zgłoszone w 2017r. oferty kwalifikowały się w 9 grupach zawodowych;**

| Duża grupa zawodowa   | Liczba ofert ogółem | W tym         |                     |
|---|---------------------|---------------|---------------------|
|   |                     | Oferty zwykłe | Oferty subsydiowane |
| <b>I. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy</b> | 18                  | 16            | 2                   |
| <b>II. Specjaliści</b>  | 167                 | 89            | 78                  |
| <b>III. Technicy i średni personel techniczny</b>                         | 224                 | 100           | 124                 |
| <b>IV. Pracownicy biurowi</b>   | 501                 | 246           | 255                 |
| <b>V. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy</b>                        | 538                 | 279           | 259                 |
| <b>VI. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</b>                           | 14                  | 5             | 9                   |
| <b>VII. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>                          | 836                 | 628           | 208                 |
| <b>VIII. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</b>                      | 390                 | 307           | 83                  |
| <b>IX. Pracownicy przy pracach prostych</b>                               | 807                 | 670           | 137                 |

**Tabela 10; Oferty wg grup zawodów**

Zgłaszane wolne miejsca pracy oferowały zatrudnienie w 437 profesjach. W wykresie prezentowanym poniżej przedstawiono zawody, na które widniało zapotrzebowanie w ilości większej niż 15 miejsc pracy z podziałem na oferty zwykłe i oferty wymagające wsparcia ze strony Urzędu.



Wykres 22; Najczęściej oferowane zawody

Pełna lista wszystkich oferowanych zawodów dostępna jest na stronie internetowej PUP.

Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2017r. oferowano pracodawcom sposób rekrutacji i doboru kandydatów w ramach *spotkań i giełd pracy*.

Łącznie w 2017 odbyło się:

✳ **22 giełdy pracy**, w których uczestniczyły 272 osoby bezrobotne.

Zgodnie z przyjętą zasadą z ramienia Urzędu w spotkaniach każdorazowo uczestniczyli doradcy klienta. Pracodawcy, dla których organizowano Giełdy mieli możliwość osobistego przedstawienia informacji dotyczących oferowanych stanowisk w trakcie ogólnych spotkań z wszystkimi zaproszonymi na spotkania osobami, a następnie dokonania wyboru pracowników w trakcie indywidualnych rozmów z kandydatami. W sytuacji gdy coraz częściej pojawiają się informacje iż kierowane przez doradców klienta osoby zgłaszają brak gotowości bądź chęci do podjęcia zatrudnienia, rozmowy nt. ofertowanych stanowisk w obecności pracowników Urzędu wydają się jedyną możliwością weryfikowania sytuacji. W związku z powyższym w 2018 roku nadal pośrednicy będą oferować ta możliwość organizacji naborów pracodawcom.

W roku 2017 wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia zatrudnienia **48,2 %** stanowiły osoby, które znalazły pracę dzięki współpracy z pośrednikami ( 1 317 osób), pozostałe **51,8%** to osoby, które wróciły na rynek pracy dzięki własnej inicjatywie.

**Łącznie w roku 2017 świadcząc podstawowe usługi oraz kierując bezrobotnych i poszukujących do udziału w programach promocji zatrudnienia, Urząd uaktywnił**

**2 088** osób, w tym;

**1 317** osób podjęło zatrudnienie w skutek pomocy uzyskanej w Urzędzie, w tym;

↳ **623** osoby podjęły zatrudnienie w ramach ofert niesubsydiowanych

↳ **694** osoby podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym:

- **183** osoby podjęły działalność gospodarczą w skutek otrzymania jednorazowo środków FP , **EFS oraz PFRON**
- **175** osób podjęło prace interwencyjne,
- **195** osób do 30 rz. Podjęło pracę w ramach umów przewidujących refundacje

części kosztów wynagrodzenia

- **114** osoby podjęły zatrudnienie na stanowiskach wyposażonych ze środków FP i PFRON
  - **8** osób podjęło pracę w ramach robót publicznych,
  - **2** osoby podjęły zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
  - **11** osób podjęło zatrudnienie w ramach bonu na zatrudnienie,
  - **6** osoby podjęły zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie,
- ponadto:

↪ **550** osób rozpoczęło staż ( w tym 5 osób poszukujących pracy )

↪ **221** osób skierowano do udziału w szkoleniach,

Analizując dane opisujące grupę **623** osób podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane w skutek współpracy z doradcami klienta stwierdzić można, iż najszybciej zatrudnienie podejmowały:

- osoby młode – 56,34 ( 351 osób) podejmujących pracę stanowili bezrobotni do 30 roku życia,
- osoby figurujące w ewidencji bezrobotnych do 12 m-cy stanowili 82,83 ( 516 osób) wyłączonych z rejestru ( w grupie tej 249 osób stanowiły osoby zarejestrowane krócej niż 6 m-cy),
- osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym i średnim zawodowym – 57,62% ( 359 osób bezrobotnych)

Współpraca z bezrobotnymi i w konsekwencji kierowanie do pracodawców zarówno na oferty zwykle jak i do udziału w programach rynku pracy odbywa się na podstawie ustalonego profilu pomocy i opracowanego Indywidualnego Planu Działania. Znajdują się w nim informacje o działaniach planowanych do zrealizowania zarówno przez osoby bezrobotne jak i możliwe do zaoferowania przez Urząd Pracy



## 1.1 EURES - Pośrednictwo Pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach EOG

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.

W praktyce sieć EURES tworzą przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców. Realizacją zadań w ramach sieci EURES w poszczególnych krajach zajmują się **doradcy EURES**, których liczba w EOG wynosi około 900 osób w tym około 40 w Polsce.

Doradcy EURES są wspomagani w realizacji zadań przez asystentów EURES - w Polsce są to pracownicy wojewódzkich urzędów pracy. Dane kontaktowe do asystentów obsługujących poszczególne województwa na portalu EURES bądź w wojewódzkich urzędach pracy.

Również Powiatowe Urzędy Pracy aktywnie uczestniczą w realizacji zadań sieci, wykonują ją pośrednicy pracy ds. EURES. Zbierają oni, aktualizują i udostępniają informacje o ofertach pracy. Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) , który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

W 2017 roku do dyspozycji osób poszukujących pracy za granicą pozostawało **909** ofert pracy, łącznie na **4 478** miejsc pracy.

Największe zapotrzebowanie na pracowników odnotowano w krajach:

- ⇒ Niemcy - **1586** miejsc pracy
- ⇒ Wielka Brytania - **827** miejsc pracy
- ⇒ Holandia - **426** miejsc pracy
- ⇒ Austria - **281** miejsc pracy
- ⇒ Malta - **250** miejsc pracy
- ⇒ Norwegia - **221** miejsc pracy

### **Najwięcej miejsc pracy oferowano w następujących zawodach:**

- Opiekun środowiskowy/opiekun osób starszych      **375** miejsc pracy
- Pracownik produkcji      **291** miejsc pracy
- Pracownik do zbiorów, upraw      **271** miejsc pracy
- Kierowca autobusu      **253** miejsc pracy
- Pracownik magazynu      **233** miejsc pracy
- Spawacz      **198** miejsc pracy
- Ślusarz      **180** miejsc pracy
- Stolarz/cieśla      **119** miejsc pracy

W niemal wszystkich zgłaszanych ofertach wymagano znajomości języków obcych co najmniej w stopniu komunikatywnym, a często dobrym bądź bardzo dobrym co sprawiało iż zainteresowanie było stosunkowo niewielkie.

### **1.2. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP**

Podobnie jak w roku ubiegłym również w 2016r. dopuszczalne było wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Przepis ten dotyczył cudzoziemców będących obywatelami:

- Republiki Białorusi,
- Republiki Armenii ( od 2014r.)
- Republiki Gruzji,
- Republiki Mołdawii
- Federacji Rosyjskiej,
- Ukrainy

⇒ **wykonujących pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy.

⇒ świadczących pracę na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy,

zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

W oświadczeniu pracodawcy zobowiązani byli określić:

- ☞ nazwę zawodu,
- ☞ miejsce wykonywania pracy,
- ☞ datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy,
- ☞ rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy
- ☞ wysokość wynagrodzenia brutto za pracę,

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011r, nr 155, poz. 919)

## **Łącznie w 2017r. zarejestrowano 1551 oświadczeń,**

kolejny rok odnotowano bardzo duże zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców, sytuacja ta spowodowana była z jednej strony wzrostem zainteresowania lokalnych pracodawców zatrudnieniem pracowników oraz zmianą przepisów prawa w zakresie zatrudniania obcokrajowców.

- W stosunku do 2016r. liczba zgłoszonych oświadczeń wzrosła o 78,4%  
( 2016r – 869 oświadczeń)
- W stosunku do 2015r. liczba zgłoszonych oświadczeń wzrosła o 1024%  
( 2015r – 138 oświadczeń)

Zgłoszone oświadczenia dotyczyły głównie zatrudnienia obywateli Ukrainy , tylko 39 oświadczeń dotyczyło innych krajów Armenia (6), Białoruś (22), Mołdawia (9), Rosja (2).

Zatrudniano w ramach umowy o prace lub umowy o dzieło.

Najczęściej zgłaszano zatrudnienie na stanowiskach:

- Robotnik budowlany, malarz, cieśla, zbrojarz, dekarz, glazurnik
- Robotnicy drogowi
- Moner instalacji klimatyzacji i wentylacji, monter konstrukcji aluminiowych
- Elektromonter instalacji elektrycznych

- Ślusarz, spawacz
- Stolarz, stolarz meblowy
- Operatorzy maszyn do obróbki drewna, sortowacze materiałów drzewnych
- Robotnicy pomocniczy w przemyśle
- Tartacznik, Drwal-Pilarz
- Introligator
- Sprzątaczką
- Kierowcy kat CE
- Pracownicy agencji pracy tymczasowej
- Magazynier
- Przedstawiciel handlowy
- Pomoc domowa
- Krawiec, szwaczka
- Rozbieracz /Wykrawacz
- Pokojowa
- Robotnik leśny
- Ładowacz
- Operator maszyn garbarskich

### **1.3. Zwolnienia grupowe**

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy, obowiązany jest uzgodnić z Powiatowym Urzędem Pracy właściwym dla siedziby pracodawcy ( lub ze względu na miejsce wykonywania pracy) formy i pomocy dla zwalnianych pracowników.

W szczególności realizację;

- Pośrednictwa pracy,
- Poradnictwa zawodowego
- Szkoleń

W 2017r, łącznie do Urzędu wpłynęły 4 informacje o planowanych zwolnieniach grupowych. Tylko jedna z nich odnosiła się bezpośrednio do mieszkańców Powiatu Myślenickiego. Tabela poniżej przedstawia dane dotyczące zakładów zgłaszających informacje oraz planowanej liczby osób przewidzianych do zwolnienia.

| Zwolnienia grupowe 2017 rok |  | zakłady zgłaszające zwolnienia grupowe |            | liczba osób przewidzianych do zwolnienia |                          | Przyczyny zwolnień  |
|-----------------------------|--|--|------------|--|--------------------------|---|
| LP                          | Nazwa zakładu  | plan                                   | zwolnienie | termin zwolnień                          | liczba osób z terenu PUP |   |
| 1                           | PZU SA 00-133<br>Warszawa, al. Jana Pawła II nr 24           | 1217                                   | bd         | III-XII 2017                             | bd                       | kontynuacja wdrażania planu restrukturyzacji                              |
| 2                           | PZU na życie SA ; 00-133<br>Warszawa, al. Jana Pawła 2 nr 24 | 1162                                   | bd         | III-XII 2017                             | bd                       | kontynuacja wdrażania planu restrukturyzacji                              |
| 3                           | PKO BP Centrum Plac i Kadr Warszawa                          | 950                                    | bd         | III 2017                                 | 1                        | zmiany organizacyjne  |
| 4                           | POCZTA POLSKA SA   | 386                                    | bd         | VII - X 2017r.                           | bd                       | wprowadzanie nowego systemu premiowania w zw. z tym zmiana warunków pracy |
| <b>RAZEM 2017 ROK</b>       |  |  |            |  | <b>1</b>                 |   |

Tabela 11 ; Zgłoszenia zwolnień grupowych w 2017r.

## 2. CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa - Klub Pracy

### 2.1 Poradnictwo zawodowe

Analiza danych z działalności poradnictwa zawodowego za rok 2017 wykazuje, że zainteresowanie usługami świadczonymi przez doradców zawodowych wciąż jest wysokie. Dotyczyło to szczególnie osób bezrobotnych do 30 roku życia.

#### W 2017 roku zaobserwowano następujące tendencje:

- ⇒ Duża liczba osób do 30 roku życia (867 osób) była zainteresowana uzyskaniem informacji na temat możliwości podjęcia pracy, przekwalifikowania zawodowego oraz odbycia stażu zawodowego a także diagnozy posiadanych zainteresowań zawodowych i pomocy w planowaniu ścieżki kariery. Młodzi ludzie nadal poszukiwali konkretnych informacji na temat funkcjonowania rynku pracy, ilości ofert pracy i możliwości doskonalenia zawodowego (kursy, szkolenia, studia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków UE).
- ⇒ Nieznacznie zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. korzystających z usług doradców zawodowych (328 osób).

**W 2017 roku z pomocy doradców zawodowych (porad indywidualnych i zajęć grupowych) oraz grupowej i indywidualnej informacji zawodowej skorzystało łącznie 2046 osób:**

- ☞ udzielono 371 porad indywidualnych dla 301 osób,
- ☞ w 39 spotkaniach zorganizowanych w ramach poradnictwa grupowego uczestniczyły 202 osoby,
- ☞ Zwiększyła się liczba indywidualnych i grupowych informacji zawodowych z których skorzystało 1376 osób, w tym:
  - z indywidualnej informacji zawodowej - 704 osoby,
  - z grupowej informacji zawodowej (79 spotkań) - 672 osoby,

### **W 2017 do doradców zawodowych zgłosiło się:**

- ✓ 867 osób z grupy bezrobotnych poniżej 30 r. życia,
- ✓ 1 179 osób z grupy bezrobotnych zarejestrowanych do 6 m-cy, oraz
- ✓ 403 osoby długotrwale bezrobotne i niepełnosprawne.

W omawianym okresie osoby bezrobotne uczestniczyły w zajęciach organizowanych w istniejących przy CAZ w Myślenicach i Dobczycach - Klubach Pracy. Prowadzono również zajęcia z osobami bezrobotnymi i uczniami szkół ponad gimnazjalnych.

### **2.2. Indywidualna i grupowa informacja zawodowa**

**W 2017 roku indywidualnej i grupowej informacji zawodowej skorzystało 1 376 osób bezrobotnych.**

Udzielanie indywidualnej i grupowej informacji zawodowej polegało na przekazywaniu informacji o zawodach typowych dla naszego regionu, czy deficytowych, na które istnieje lub będzie istniało w przyszłości zapotrzebowanie. Osoby bezrobotne zwracały się do doradcy zawodowego o pomoc w nabyciu umiejętności:

- poruszania się po lokalnym rynku pracy,
- opracowywania życiorysu i listu motywacyjnego,
- prowadzenia rozmowy z pracodawcą,
- poszukiwania ofert pracy.

Informacja zawodowa (grupowa) opierała się na praktycznej znajomości lokalnego rynku pracy, znajomości systemu kształcenia w danym regionie, oraz ogólnej wiedzy zawodoznawczej.

**W indywidualnych spotkaniach informacyjnych brały udział 704 osoby.**

**Zorganizowano 79 informacyjnych spotkań grupowych, łącznie uczestniczyły w nich 672 osoby. W tym:**

- ↳ 322 kobiety,
- ↳ 307 bezrobotnych do 30 r. ż,
- ↳ 99 bezrobotnych powyżej 50 roku życia,

Dodatkowo w zajęciach z grupowej informacji zawodowej brało udział 98 uczniów szkół, podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Spotkania dla tej grupy organizowane były w ramach współpracy z Gimnazjum w Wiśniowej i Krzyszkowicach oraz z Małopolską Szkołą Gościnności w Myślenicach.

Następstwem porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych) udzielonych w 2017 roku było:

- ⇒ Podjęcia pracy, szkolenia zawodowego, szkolenia KP, stażu, itp. - finansowanych z funduszu pracy i środków UE – 548 osób,
- ⇒ Skierowanie na badanie lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu oraz kierunku szkolenia - 71 osób
- ⇒ Badania testowe: (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych) - 49 osób

Dodatkowo doradcy zawodowi brali udział w rozmowach kwalifikacyjnych dla kandydatów zapisanych na szkolenia: sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, operator wózków podnośnikowych z napędem spalinowym i akumulatorowym, kurs spawania, kurs SEP łącznie w rozmowach wzięło udział 189 osób.

Doradcy zawodowi stale współpracują z doradcami klienta w związku z powyższym wszystkie osoby zainteresowane wsparciem doradczym mają szansę z niego skorzystać. Dodatkowo grupowe formy działań poradnictwa zawodowego propagowano poprzez przygotowane i upubliczniane kwartalne harmonogramy zajęć. Doradcy zawodowi aktywnie włączyli się również w organizację przedsięwzięć w ramach:

- Ogólnopolskiego Tygodnia z Urzędami Pracy,
- Dnia Uczenia Się Przez Całe Życie.
- Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery,

- Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości,

Organizując i prowadząc tematyczne spotkania grupowe i konsultacje indywidualne.

### **2.3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (KLUB PRACY)**

Jedną z podstawowych usług rynku pracy określonych w ustawie z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i świadczonych przez Urząd Pracy w Myślenicach jest pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. Usługa ta realizowana jest w dwóch Klubach Pracy w Myślenicach i Dobczycach.

**W 2017 r. zajęciach organizowanych w Klubach Pracy uczestniczyło 18 osób.**

W trakcie szkolenia uczestnicy ::

- ⇒ Poznawali lokalny rynek pracy i mechanizmy, które nim rządzą,
- ⇒ Określali swoją sylwetkę zawodową poprzez dokonanie bilansu własnych mocnych i słabych stron,
- ⇒ poznawali techniki poszukiwania pracy tj.: pisanie życiorysu i listu motywacyjnego, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, budowanie i wykorzystanie siatki kontaktów;
- ⇒ udoskonalali własne umiejętności w zakresie podejmowania decyzji zawodowych i ich realizacji,
- ⇒ wzmacniali wiarę we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

Zadaniem prowadzących zajęcia było uświadomienie uczestnikom, że sami mają wpływ na to, co dzieje się w ich życiu zawodowym i powinni brać odpowiedzialność za poszukiwanie lub stworzenie sobie możliwości pracy, a jeśli jest to konieczne również za przekwalifikowanie.

Głównym celem szkolenia jest przygotowanie do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy. Dwa pierwsze tygodnie to czas poświęcony na uzupełnianie i aktualizację wiadomości dotyczących rynku pracy i poszukiwania zatrudnienia. Natomiast w trzecim tygodniu uczestnicy warsztatów mają czas na aktywne poszukiwanie pracy oraz indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym.



Uczestnicy chętnie korzystają z możliwości diagnozowania zainteresowań zawodowych. Trzeci tydzień to także możliwość dla uczestników nabycia lub uzupełnienia umiejętności z obsługi komputera. Klubowicze opracowują i drukują własne aplikacje, zakładają skrzynki mailowe, poznają zasady etykiety. Dodatkowo poznają Internet jako jedną z metod poszukiwania pracy. Ważnym elementem zajęć są sesje poświęcone tematyce kontaktów interpersonalnych. Podczas zajęć uczestnicy dostają wskazówki jak powinni się prezentować na rozmowach kwalifikacyjnych. Uczą się jak w profesjonalny sposób wyglądem zewnętrznym można wywrzeć pozytywne pierwsze wrażenie na potencjalnym pracodawcy. W Klubach Pracy dostępnych jest wiele pomocy dydaktycznych. Prowadzący warsztaty mają do dyspozycji bardzo dobrze wyposażone sale, między innymi w rzutniki, elektryczne ekrany, telewizor, DVD, laptop, kamerę wideo. Zainteresowani mogą też korzystać ze stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu, zestawów popularyzujących wiedzę dotyczącą wyboru zawodu i poszukiwania pracy, filmów dvd, fachowej literatury, broszur, ulotek, itp.

### **3. CAZ – Organizacja szkoleń**

Realizując postanowienia art. 40 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Urząd inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia dla osób uprawnionych. Nadrzędnym celem podejmowanych działań jest zwiększenie szans na podjęcie bądź utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w szczególności w przypadku:

- ☞ braku kwalifikacji zawodowych;
- ☞ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy;
- ☞ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ☞ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Organizowane są dwie formy szkoleń: grupowe i indywidualne.

**W 2017 roku na kursy grupowe oraz indywidualne skierowano w sumie 251 osób;**

- a) Zorganizowano 16 edycji kursów grupowych, 15 kursów indywidualnych w tym :
  - 1 w ramach Bonu szkoleniowego,
  - 1 dla osoby poszukującej pracy która otrzymała skierowanie w związku z faktem iż posiadała wskazanie do przekwalifikowania i rentę szkoleniową)oraz 2 edycje szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”.

- b) 34 osoby (13,54% skierowanych) uzyskało kwalifikacje bądź uprawnienia w wyniku udziału w szkoleniach i zdanych egzaminach finansowanych przez PUP

**Szkolenia grupowe** inicjowane przez Urząd Pracy są tematycznie ukierunkowane na lokalny rynek pracy, dzięki corocznej Analizie Potrzeb Szkoleniowych.

Proponowane kierunki szkoleń podlegają akceptacji Powiatowej Rady Zatrudnienia. Po pozytywnym zaopiniowaniu kierunków szkoleń oraz w oparciu o przeznaczone środki finansowe na ten cel, specjalista ds. rozwoju zawodowego w porozumieniu z doradcami klienta-pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi sporządza Plan szkoleń zawierający:

- ☞ nazwę i zakres szkoleń,
- ☞ liczbę miejsc dla uczestników,
- ☞ przewidywany termin realizacji i orientacyjny czas trwania szkoleń w godzinach,
- ☞ charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone,
- ☞ informację o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany,
- ☞ rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień.

Zatwierdzony plan szkoleń zostaje upowszechniony na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej PUP.

Celem organizowanych **szkoleń grupowych** jest dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy do wymagań stawianych na rynku pracy, poprzez uzyskanie bądź podwyższenie kwalifikacji albo przekwalifikowanie. O szkolenie grupowe może ubiegać się osoba bezrobotna z ustalonym II profilem pomocy, realizująca Indywidualny Plan Działania ustalony z doradcą klienta, osoby z ustalonym I profilem pomocy mogą się ubiegać o szkolenie tylko w uzasadnionych przypadkach.

Wszyscy zainteresowani odbyciem szkoleń mieli możliwość zapoznania się z aktualnym planem oraz otrzymania szczegółowej informacji na temat organizowanych kursów. Informacji udzielają specjalista ds. rozwoju zawodowego, doradcy zawodowi oraz doradcy klienta-pośrednicy pracy, przy czym u tych ostatnich najczęściej zgłaszano chęć uczestnictwa w kursach.

**W 2017r. kursy grupowe rozpoczęło 222 osoby, spośród których szkolenie ukończyło 220**

- ☞ Mała Przedsiębiorczość (11 edycji) - 171 osób
- ☞ Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z wymianą butli gazowych - 10 osób

|  |           |
|--|-----------|
| ☞ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135                   | - 10 osób |
| ☞ Obsługa programu Auto Cad moduł podstawowy i średniozaawansowany                 | - 5 osób  |
| ☞ Nowoczesny sprzedawca z modułem e-handlu   | - 5 osób  |
| ☞ Kurs przygotowawczy do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji i sieci | - 5 osób  |
| ☞ Klub Pracy   | - 16 osób |

Celem **szkoleń indywidualnych**, organizowanych na wniosek osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy realizujących IPD oraz poszukujących pracy, jest dostosowanie kwalifikacji do wymagań stawianych bezrobotnym przez konkretnego pracodawcę.

Osoby ubiegające się o skorzystanie z indywidualnej formy organizacji kursu wraz z wnioskiem składali oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub oświadczenie tej osoby o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po odpowiednim przeszkoleniu.

W 2017r. na wniosek bezrobotnych/poszukujących pracy zorganizowano następujące kursy:

- ☞ Prawo jazdy C+E – 2 osoby
- ☞ Prawo jazdy D po C – 1 osoba
- ☞ Programowanie i obsługa obrabiarek CNC– 1 osoba
- ☞ Pacjent w grupie ryzyka w gabinecie podologicznym – 1 osoba
- ☞ Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie – 1 osoba
- ☞ Szkolenie PDR usuwanie wgnieceń bez lakierowania – 1 osoba
- ☞ Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla prawa jazdy kat C,C1,C+E,C1+E1 – 3 osoby
- ☞ Nastawniczy – 1 osoba
- ☞ Operator ładowarki teleskopowej WJO I – 1 osoba
- ☞ Szkoła trenerów biznesu i rozwoju osobistego BCB – 1 osoba
- ☞ Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych, użytkowych programów komputerowych oraz kasy fiskalnej – 1 osoba poszukująca pracy

Z kursów indywidualnych w roku 2017r. skorzystało 14 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy, stanowiących 5,95% wszystkich przeszkolonych w tym roku. Spośród osób skierowanych na szkolenia indywidualne jeden bezrobotny ukończy szkolenie w 2018

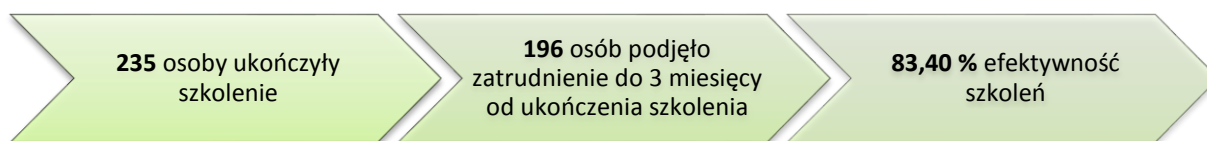
roku. Dodatkowo w roku 2017 kurs ukończyła jedna osoba, która szkolenie rozpoczęła w 2016r.

W ramach szkoleń indywidualnych kursy realizowali również bezrobotni do 30 roku życia, którym przyznano BONY SZKOLENIOWE.

**Bon szkoleniowy** stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje wyłącznie na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

**W roku 2017 w ramach bonów szkoleniowych przeszkolono 1 osobę bezrobotną na kursie; operator forwardera ( urządzenie do wycinki drzew)**

**Łącznie ze szkoleń organizowanych w formie indywidualnej uczestniczyło 15 osób**

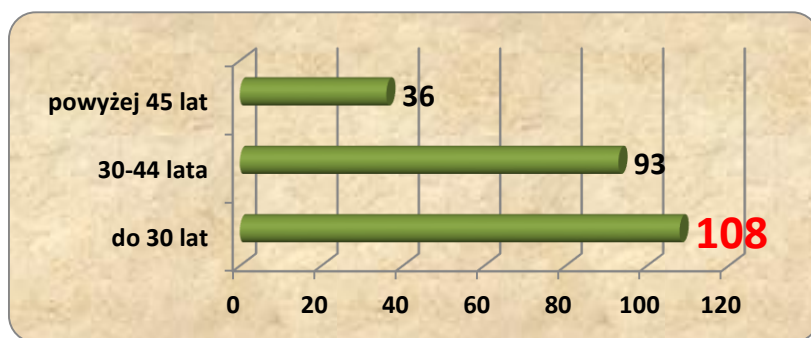


Efektywność szkoleń finansowanych w 2017r.

Podobnie jak w ubiegłych latach organizowane przez Urząd szkolenia sfinansowano lub współfinansowano z różnych źródeł:

- ☞ **153** osób ze środków Funduszu Pracy,
- ☞ **84** osób ze środków EFS w tym:
  - **32** osób finansowane w ramach Projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III)” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój PO WER,
  - **52** osoby finansowane w ramach Projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III) – Kierunek Praca” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego.

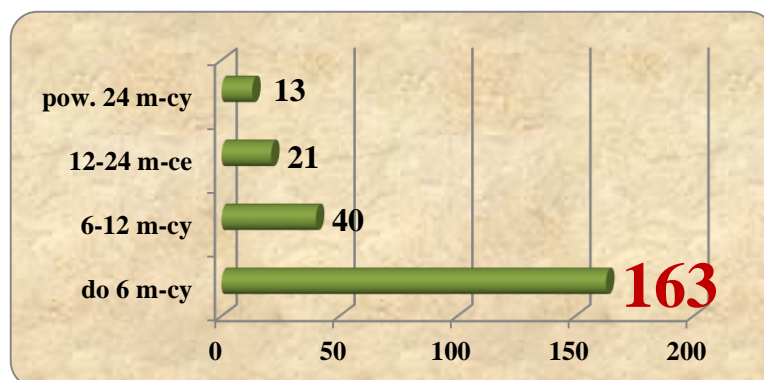
Wykresy poniżej obrazują struktury osób przeszkolonych w 2017r. ze względu na wiek, poziom wykształcenia i czas pozostawania bez pracy.



Wykres 23; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wiek.



Wykres 24; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wykształcenie.



Wykres 25; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na czas pozostawania bez pracy.

Poddając analizie dane wykazane na wykresach, można stwierdzić, że w 2017r. najczęściej szkolenie przy wsparciu Urzędu podejmowali bezrobotni :

- ⇒ W przedziale wiekowym do 30 roku życia (108 osób, tj. 45,6% osób, które skierowano na szkolenia),
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (82 osoby, tj. 34,6% rozpoczynających szkolenia)

- ⇒ Stosunkowo krótki okres pozostawania bez pracy 51% ( 163 osoby w momencie skierowania na szkolenie pozostawało w ewidencji Urzędu krócej niż 6 m-cy. Sporą grupę stanowiły również osoby długotrwale bezrobotni. W 2017r. na szkolenia skierowano 34 osoby zarejestrowane ponad 1 rok, w tym 13 osób bezrobotnych dłużej niż 2 lata.
- ⇒ większość skierowanych na szkolenia podnosiło bądź zdobywało kwalifikacje przy udziale środków FP 153 osoby – 64,6 % skierowanych,

Efektywność działań podejmowanych w 2017r. obrazuje tabela poniżej;

| Lp.                 | Nazwa szkolenia  | Rozpoczynający szkolenia | Ukończyli szkolenia | podjęcia pracy do 3 m-cy | Podjęcie pracy powyżej 3 -m-cy | Razem zatrudnieni | Wyrejestrowania z innych tytułów | Razem wyłączeni i zatrudnieni | EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA | EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA | EFEKTYWNOŚĆ WYŁĄCZENIOWA |
|---------------------|--|--------------------------|---------------------|--------------------------|--------------------------------|-------------------|----------------------------------|-------------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------|
| WIERSZ NR           |  | 1                        | 2                   | 4                        | 5                              | 6                 | 7                                | 8                             | 4/2                        | 6/2                        | 8/2                      |
| <b>INDYWIDUALNE</b> |  |                          |                     |                          |                                |                   |                                  |                               |                            |                            |                          |
| 1.                  | Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E        | 0                        | 1                   | 1                        | 0                              | 1                 | 0                                | 1                             | 100%                       | 100%                       | 100,00%                  |
| 2.                  | Prawo jazdy kat. C+E (Mazurek)   | 1                        | 1                   | 1                        | 0                              | 1                 | 0                                | 1                             | 100%                       | 100%                       | 100,00%                  |
| 3.                  | Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym prawa jazdy kat. C,C+E,C1,C1+E        | 1                        | 1                   | 1                        | 0                              | 1                 | 0                                | 1                             | 100%                       | 100%                       | 100,00%                  |
| 4.                  | Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E | 1                        | 1                   | 1                        | 0                              | 1                 | 0                                | 1                             | 100%                       | 100%                       | 100,00%                  |
| 5.                  | Pacjent w grupie ryzyka w gabinecie podologicznym (Nowak)                                    | 1                        | 1                   | 1                        | 0                              | 1                 | 0                                | 1                             | 100%                       | 100%                       | 100,00%                  |
| 6.                  | Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie                                       | 1                        | 1                   | 0                        | 0                              | 0                 | 1                                | 1                             | 0%                         | 0%                         | 100,00%                  |
| 7.                  | Szkolenie PDR usuwanie wgnieceń bez lakierowania   | 1                        | 1                   | 1                        | 0                              | 1                 | 0                                | 1                             | 100%                       | 100%                       | 100,00%                  |
| 8.                  | Nastawniczy  | 1                        | 1                   | 1                        | 0                              | 1                 | 0                                | 1                             | 100%                       | 100%                       | 100,00%                  |
| 9.                  | Prawo jazdy C+E  | 1                        | 1                   | 1                        | 0                              | 1                 | 0                                | 1                             | 100%                       | 100%                       | 100,00%                  |
| 10.                 | Programowanie i obsługa obrabiarek CNC   | 1                        | 1                   | 1                        | 0                              | 1                 | 0                                | 1                             | 100%                       | 100%                       | 100,00%                  |
| 11.                 | Prawo jazdy D po C   | 1                        | 1                   | 0                        | 0                              | 0                 | 0                                | 0                             | 0%                         | 0%                         | 0,00%                    |
| 12.                 | Operator ładowarki teleskopowej WJO I  | 1                        | 1                   | 1                        | 0                              | 1                 | 0                                | 1                             | 100%                       | 100%                       | 100,00%                  |
| 13.                 | Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E | 1                        | 1                   | 1                        | 0                              | 1                 | 0                                | 1                             | 100%                       | 100%                       | 100,00%                  |
| 14.                 | Szkoła trenerów biznesu i rozwoju osobistego BCB   | 1                        | 0                   | 0                        | 0                              | 0                 | 0                                | 0                             | 0,00%                      | 0,00%                      | 0,00%                    |

|   |   |           |           |           |          |           |          |           |                |                |                |
|---|---|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------------|----------------|----------------|
| 15                                      | Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych, użytkowych programów komputerowych oraz kasy fiskalnej  | 1         | 1         | 0         | 0        | 0         | 0        | 0         | 0,00%          | 0,00%          | 0,00%          |
| <b>RAZEM SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>     |   | <b>14</b> | <b>14</b> | <b>11</b> | <b>0</b> | <b>11</b> | <b>1</b> | <b>12</b> | <b>78,57%</b>  | <b>78,57%</b>  | <b>85,71%</b>  |
| <b>BON SZKOLENIOWY F.PRACY</b>          |   |           |           |           |          |           |          |           |                |                |                |
| 1.                                      | 1.Operator forwardera   | 1         | 1         | 0         | 0        | 0         | 1        | 1         | 0,00%          | 0,00%          | 100,00%        |
| <b>RAZEM BONY SZKOLENIOWE</b>           |   | <b>1</b>  | <b>1</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>1</b> | <b>1</b>  | <b>0,00%</b>   | <b>0,00%</b>   | <b>100,00%</b> |
| <b>GRUPOWE FUNDUSZ PRACY</b>            |   |           |           |           |          |           |          |           |                |                |                |
| 1.                                      | Mała przedsiębiorczość  | 16        | 16        | 16        | 0        | 16        | 0        | 16        | 100%           | 100%           | 100,00%        |
| 2.                                      | Mała przedsiębiorczość  | 16        | 16        | 16        | 0        | 16        | 0        | 16        | 100%           | 100%           | 100,00%        |
| 3.                                      | Mała przedsiębiorczość  | 16        | 16        | 16        | 0        | 16        | 0        | 16        | 100%           | 100%           | 100,00%        |
| 4.                                      | Mała przedsiębiorczość  | 16        | 16        | 16        | 0        | 16        | 0        | 16        | 100%           | 100%           | 100,00%        |
| 4.                                      | Nowoczesny sprzedawca z modulem e-handel  | 5         | 5         | 2         | 0        | 2         | 1        | 3         | 40%            | 40%            | 60,00%         |
| 5.                                      | Obsługa programu AutoCad modul podstawowy i średniozaawansowany   | 5         | 5         | 4         | 0        | 4         | 0        | 4         | 80%            | 80%            | 80,00%         |
| 6.                                      | Kurs przygotowawczy do egzaminu kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci   | 5         | 5         | 1         | 0        | 1         | 2        | 3         | 20,00%         | 20,00%         | 60,00%         |
| 7.                                      | Mała przedsiębiorczość  | 1         | 1         | 1         | 0        | 1         | 0        | 1         | 100,00%        | 100,00%        | 100,00%        |
| <b>RAZEM GRUPOWE F.PRACY algorytm</b>   |   | <b>80</b> | <b>80</b> | <b>72</b> | <b>0</b> | <b>72</b> | <b>3</b> | <b>75</b> | <b>90,00%</b>  | <b>90,00%</b>  | <b>93,75%</b>  |
| <b>ŚRODKI DODATKOWE</b>                 |   |           |           |           |          |           |          |           |                |                |                |
| 1.                                      | Mała przedsiębiorczość I – Aktywni na rynku   | 16        | 16        | 16        | 0        | 16        | 0        | 16        | 100%           | 100%           | 100,00%        |
| 2.                                      | Mała przedsiębiorczość II – Aktywni na rynku  | 16        | 16        | 16        | 0        | 16        | 0        | 16        | 100%           | 100%           | 100,00%        |
| 3..                                     | Mała przedsiębiorczość I - 30-50  | 10        | 10        | 10        | 0        | 10        | 0        | 10        | 100%           | 100%           | 100,00%        |
| <b>RAZEM SZKOLENIA GRUPOWE ( F.P.)</b>  |   | <b>42</b> | <b>42</b> | <b>42</b> | <b>0</b> | <b>42</b> | <b>0</b> | <b>42</b> | <b>100,00%</b> | <b>100,00%</b> | <b>100,00%</b> |
| <b>GRUPOWE PO WER III</b>               |   |           |           |           |          |           |          |           |                |                |                |
| 1.                                      | Mała przedsiębiorczość  | 16        | 16        | 16        | 0        | 16        | 0        | 16        | 100%           | 100%           | 100,00%        |
| 2.                                      | Mała przedsiębiorczość  | 14        | 14        | 14        | 0        | 14        | 0        | 14        | 100%           | 100%           | 100,00%        |
| 3                                       | Mała przedsiębiorczość  | 2         | 2         | 2         | 0        | 2         | 0        | 2         | 100%           | 100%           | 100,00%        |
| <b>RAZEM GRUPOWE POWER</b>              |   | <b>32</b> | <b>32</b> | <b>32</b> | <b>0</b> | <b>32</b> | <b>0</b> | <b>32</b> | <b>100,00%</b> | <b>100,00%</b> | <b>100,00%</b> |
| <b>GRUPOWE RPO WM III</b>               |   |           |           |           |          |           |          |           |                |                |                |
| 8.                                      | Mała przedsiębiorczość  | 16        | 16        | 16        | 0        | 16        | 0        | 16        | 100%           | 100%           | 100,00%        |
| 9.                                      | Mała przedsiębiorczość  | 2         | 2         | 2         | 0        | 2         | 0        | 2         | 100%           | 100%           | 100,00%        |
| 10.                                     | Mała przedsiębiorczość  | 14        | 14        | 12        | 2        | 14        | 0        | 14        | 86%            | 100%           | 100,00%        |
| 11.                                     | Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z umiejętnością wymiany butli gazowych kat. II WJO z wyłączeniem specjalizowanych | 10        | 10        | 2         | 1        | 3         | 5        | 8         | 20%            | 30%            | 80,00%         |
| 12.                                     | Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi (stali niestopowych) metodą MAG (135)   | 10        | 9         | 4         | 0        | 4         | 3        | 7         | 44%            | 44%            | 77,78%         |
| <b>RAZEM SZKOLENIA GRUPOWE (RPO WM)</b> |   | <b>52</b> | <b>51</b> | <b>36</b> | <b>3</b> | <b>39</b> | <b>8</b> | <b>47</b> | <b>70,59%</b>  | <b>76,47%</b>  | <b>92,16%</b>  |
| <b>RAZEM SZKOLENIA GRUPOWE ( EFS)</b>   |   | <b>84</b> | <b>83</b> | <b>68</b> | <b>3</b> | <b>71</b> | <b>8</b> | <b>79</b> | <b>81,93%</b>  | <b>85,54%</b>  | <b>95,18%</b>  |

|  |  |            |            |            |          |            |           |            |               |               |                |
|--|--|------------|------------|------------|----------|------------|-----------|------------|---------------|---------------|----------------|
|  | <b>OGÓLEM SZKOLENIA + bony szkoleniowe</b> | <b>221</b> | <b>220</b> | <b>193</b> | <b>3</b> | <b>196</b> | <b>13</b> | <b>209</b> | <b>87,73%</b> | <b>89,09%</b> | <b>95,00%</b>  |
| 1.                                       | Szukam pracy                               | 8          | 7          | 1          | 0        | 1          | 6         | 7          | 14%           | 14%           | 100,00%        |
| 2.                                       | Szukam pracy                               | 8          | 8          | 2          | 0        | 2          | 6         | 8          | 25%           | 25%           | 100,00%        |
| <b>RAZEM SZKOLENIA W KP SZUKAM PRACY</b> |  | <b>16</b>  | <b>15</b>  | <b>3</b>   | <b>0</b> | <b>3</b>   | <b>12</b> | <b>15</b>  | <b>20%</b>    | <b>20%</b>    | <b>100,00%</b> |
|  | <b>SZKOLENIA REALIZOWANE W 2017 ROKU</b>   | <b>237</b> | <b>235</b> | <b>196</b> | <b>3</b> | <b>199</b> | <b>25</b> | <b>224</b> | <b>83%</b>    | <b>85%</b>    | <b>95,32%</b>  |

**Tabela 12; Efektywność szkoleń organizowanych i finansowanych w 2017r**

Wszystkie sfinansowane szkolenia zlecane były jednostkom szkoleniowym, wyłonionym po rozeznaniu rynku szkoleniowego. Wybrane instytucje spełniały kryteria określone w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.:

- ⇒ posiadały wpis do rejestru instytucji szkoleniowych;
- ⇒ zaproponowały najkorzystniejsze warunki szkolenia przy najniższej cenie.

Aby dokonać ewentualnych modyfikacji programowych i zapewnić bezrobotnym dobry poziom szkoleń, po zakończeniu każdego szkolenia przeprowadzano ankietyzację, mającą na celu ocenę organizowanego szkolenia. Dbalność o dobór dobrych wykonawców skutkowało tym iż zdecydowanej większości uczestnicy szkoleń dobrze bądź bardzo dobrze oceniali organizowane i finansowane kursy.

Bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniach przyznawane były stypendia szkoleniowe. Uczestnikom szkoleń grupowych zorganizowanych poza miejscem zamieszkania zwracane były na wniosek koszty przejazdu na kurs.

**W roku 2017 dokonano zwrotu kosztów za przejazd 39 osobom skierowanym na szkolenie.**

- ✓ FP - 13 osób
- ✓ EFS - 16 osób

## **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) regulowane jest przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U.17.1065 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. 14.639, Dz. U. 16.2155). **KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na**



**wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne.**

**Środki KFS można przeznaczyć na:**

- doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS,
- kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

**Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:**

- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia (...)*, czyli podmiot będący jednostką organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika.

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto - pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS mogą być objęci jedynie Pracownicy świadczący pracę. Nie mogą zatem korzystać z niego Pracownicy przebywający na urlopie macierzyńskim/ojcowskim/wychowawczym lub urlopie bezpłatnym.

**Przy rozpatrywaniu wniosków złożonych w 2017r., Urząd poddawał analizie:**

- a. **Wysokość kosztów kształcenia:** wnioskowane jednostkowe ceny poszczególnych szkoleń poddane zostaną analizie w oparciu o ceny rynkowe;
- b. **Racjonalność wydatkowania:** w celu zwiększenia dostępności i umożliwienia skorzystania ze wsparcia nowym pracodawcom przyjęto zasady:
- Finansowania w ramach jednego wniosku nie więcej niż 60% zatrudnionych osób,
  - Finansowania wsparcia pracodawcom niekorzystającym z tej formy w okresie ostatnich 12 miesięcy (liczonych od dnia podpisania umowy).

### **Uwzględnił również :**

- ↪ zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na 2017rok;
- ↪ zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- ↪ koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- ↪ posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- ↪ w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- ↪ plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- ↪ możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitu środków KFS będących w posiadaniu Urzędu.

Corocznie Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej proponuje priorytety wydatkowania środków KFS, dodatkowo Krajowa Rada Rynku Pracy podejmuje uchwały określające wydatkowania rezerwy KFS.

### **W 2017 roku obowiązywały następujące priorytety MRPiPS**

1. **wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;**

*Aby skorzystać ze środków KFS w ramach tego priorytetu firma musiała posiadać przypisaną dla przeważającego rodzaju prowadzonej przez siebie działalności kod PKD:*

sekcja C – kod rozpoczynający się od 10 do 33, sekcja H – kod rozpoczynający się od 49 do 53, sekcja Q – kod rozpoczynający się od 86 do 88;

2. **wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;**

*Składając wniosek o dofinansowanie z KFS w ramach priorytetu 2 należało udowodnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczyła zawodu deficytowego na terenie powiatu Myślenickiego bądź województw Małopolskiego. Oznaczało to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o wyniki najbardziej aktualnych badań/analiz, takich jak np.: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” (Raport lub Informacja sygnalna), „Barometr zawodów”,*

3. **wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej**

**Składany przez pracodawców wniosek musiał mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów.**

Urząd wnioskował również o dodatkowe środki na finansowanie tej formy wsparcia przyznawane z rezerwy Ministra Finansów. Pracodawcy ubiegający się o środki z rezerwy musieli mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów ministra, a dotatkowo mieścić się w minimum jednym określonym przez Radę Rynku Pracy.

**Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017:**

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015r. *Prawo restrukturyzacyjne* (Dz.U. z 2015r., poz. 978).

**Łącznie do dyspozycji Pracodawców w 2017r. pozostawała kwota 549 000,00 zł.**

W ramach realizacji zadań Urząd ogłosił 5 naborów w wyniku których złożono 74 wnioski, 60 wniosków rozpatrzono pozytywnie jednak 2 pracodawców wycofało się przed podpisaniem umów.

Podpisano 58 umów w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne w wyniku których szkolenia podjęło 112 osób:

- a) 26 pracodawców

b) 86 pracowników.

**14 wniosków rozpatrzono negatywnie** w związku z nie wyrażeniem chęci negocjacji cenowych przy nieracjonalnych wnioskowanych cenach szkoleń, niespełnieniem ustalonych kryteriów MRPiPS oraz wyczerpaniem limitu środków finansowych będących w posiadaniu Urzędu.

**W 2017r. pracodawcy lub/i ich pracownicy skorzystali z finansowania następujących szkoleń:**

- Akademia podatkowa dla samodzielnych księgowych,
- Step by step long level 1,
- Step by step long level 2,
- Księgowy (samodzielny) z elementami płac,
- ABC pracy z rodziną,
- Kodeks postępowania administracyjnego w praktyce jednostek pomocy społecznej - nowelizacja 2017,
- Konstruowanie indywidualnych programów edukacyjno-terapeutycznych IPET,
- Metoda opowieści ruchowej,
- Metody i formy pracy z dzieckiem młodszym z wykorzystaniem chusty Klanza,
- Nauka przez zabawę z wykorzystaniem gier edukacyjnych,
- Obsługa systemu dziedzinowego w obszarze pomocy społecznej,
- Plastyczne inspiracje - wykonywanie technik plastycznych w edukacji wczesnoszkolnej,
- Intensywny kurs podatkowy - duża nowelizacja ustawy o podatku VAT i podatku CIT, kontrola podatników oraz Krajowa Administracja Skarbowa w 2017r,
- I stopień certyfikacji - kurs dla kandydatów na księgowego - poziom podstawowy,
- Piły mechaniczne do ścinki drzew wszystkie typy kl. III,
- Przygotowanie oraz praca z pacjentem w trakcie i po zabiegu stomatologicznym,
- Zarządzanie pracą na stanowisku recepcji w gabinecie stomatologicznym,
- Zawodowy kurs podologiczny,
- Podatek VAT od A do Z - podstawowe zasady funkcjonowania,
- Bajkoterapia,
- Color zoom 2017 – in flux,
- Cykl szkoleń: Szkolenie z postaw Manicure Tytanowy SNS; Nail-Art. – zdobienictwo artystyczne; przedłużanie paznokci na szablonie; Korekta paznokci; pedicure kosmetyczny,

- Definicje i techniki strzyżeń damskich, męskich, techniki koloryzacji,
- Individual session,
- Intensywny kurs podatkowy - duża nowelizacja ustawy o podatku VAT i podatku CIT, kontrola podatników oraz Krajowa Administracja Skarbowa w 2017r.,
- KMS,
- Kurs opiekuna w żłobku i klubie dziecięcym,
- Mezoterapia Iglowa,
- Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych,
- New image 2017,
- PNF Podstawowy cz. I i II,
- Profesjonalny szef kuchni – manager gastronomii,
- Specjalista ds. kadr i płac,
- Trendy 2017,
- Utrzymanie ruchu zgodne z TOC i TPM
- Zarządzanie jakością produkcji w firmie ROTOMATIC pod kątem wymagań klientów (CEM) - warsztaty praktyczne
- Kurs dla kandydatów na Samodzielnego księgowego (bilansistę) – specjalistę ds. Rachunkowości – poziom średniozaawansowany
- Akademia płacowa wraz z elementami arkusza kalkulacyjnego Excel,
- Akcja edukacyjna – Bilans 2017,
- Analiza finansowa i optymalizacja kosztów procesu produkcyjnego,
- Art.-Visage i Stylizacja I stopnia,
- B.O.B.,
- Color Premium,
- Cut man,
- Cykl szkoleń: przedłużanie rzęs metodą 1:1; przedłużanie rzęs metodą 2D-8D; depilacja woskiem i pastą cukrową; pedicure medyczny; zdobienie paznokci (st. I, II, III, IV); aplikacja czasowego implantu podkłamrą jako metody korekcji wrastających paznokci,
- Cykl szkoleń: przedłużanie rzęs metodą 2D-8D; rekonstrukcja brwi; makijaż ślubny; makijaż wieczorowy; pedicure medyczny; podstawowe szkolenie ze zdobienictwa; aplikacja czasowego implantu podkłamrą jako metody korekcji wrastających paznokci,
- Definicje i techniki strzyżeń damskich, techniki koloryzacji i stylizacji,

- Depilacja woskiem, zabieg podologiczny, podst. zabieg kosmetyczny, Volumetria rzęs metodą Kim Camellia,
- I stopień certyfikacji - kurs podatek VAT od A do Z - podstawowe zasady funkcjonowania,
- II stopień certyfikacji - kurs dla kandydatów na specjalistę ds. Rachunkowości,
- Implementacja nici liftingujących PDO, techniki wypełnień kwasem hialuronowym usieciowanym, techniki łączone,
- Intensywny kurs podatkowy – duża nowelizacja ustawy o podatku VAT i podatku CIT, kontrola podatników oraz Krajowa Administracja Skarbowa w 2017r.,
- ITIL® Foundation,
- Kinect control,
- Kreatywne strzyżenie damskie i Fashion Look,
- Kreatywne strzyżenie męskie, Techniki koloryzacji, Kreatywne strzyżenie damskie,
- Kwalifikacja Wstępna Przyspieszona,
- Makijaż,
- Makijaż permanentny metodą Taffy,
- Mezoterapia igłowa,
- Mezoterapia igłowa doszkolenie,
- Mezoterapia igłowa metodą Rollera,
- MS-20461 Querying Microsoft SQL Server
- MS-20764 Administering a SQL Database Infrastructure,
- Najnowsze trendy w koloryzacjach i strzyżeniach z elementami przedłużania i zagęszczania włosów oraz zabiegów keratynowych,
- Naprawa podstawowych usterek i sposoby montażu przenośnych urządzeń elektronicznych (dla automatyki i robotyki),
- NX CAD 1 szkolenie podstawowe,
- NX CAD 2 Szkolenie średniozaawansowane,
- Obsługa programu Solidworks,
- Odpowiedzialność karna i prawno-skarbowa dla właścicieli firm,
- Okluzja i planowanie leczenia cz. I,
- Okluzja i planowanie leczenia cz. II,
- ombre/sombre,
- Operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III,
- Podatki na przełomie 2017/2018,

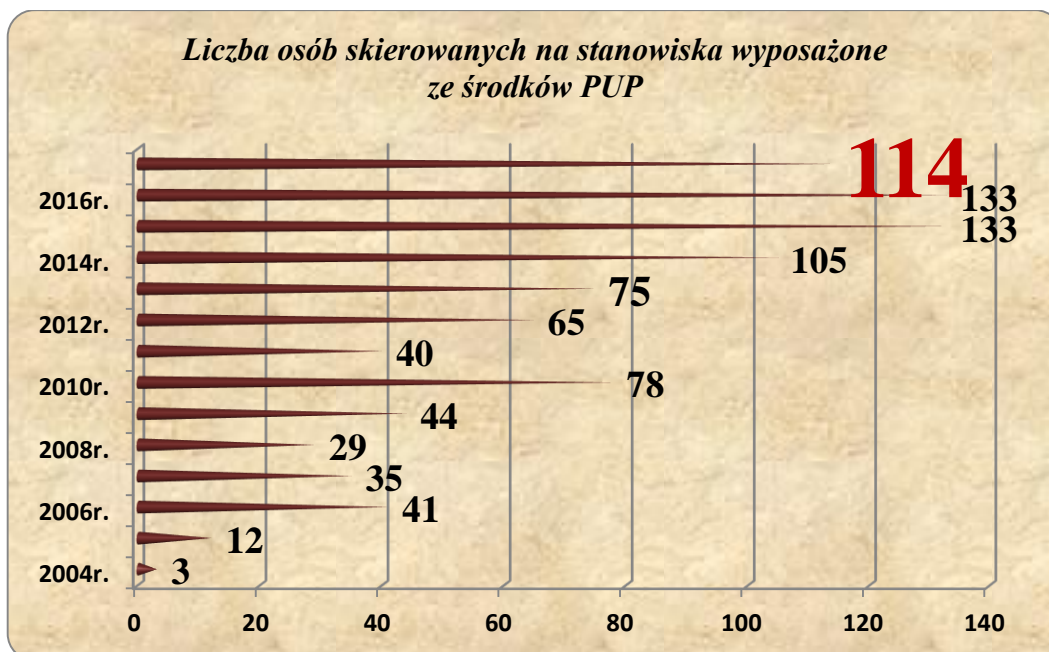
- Prawo jazdy kat. C, CE,
- Projektowanie procesów wytwórczych - programista CAM,
- Protetyka krok po kroku do sukcesu – leczenie implantoprotetyczne,
- Protetyka krok po kroku do sukcesu – ruchome uzupełniania bezkłamrowe,
- specjalista anti-aging,
- specjalista linergista,
- Stylista w makijażu permanentnym,
- Stylizacja rzęs metodą wolumetrii,
- Szkolenie autoryzowanego monter instalacji pomp ciepła (z egzaminami UDT)
- Szkolenie specjalistyczne – efektywność energetyczna przedsiębiorstw wg ustawy o efektywności energetycznej z 20 maja 2016r.,
- Szkolenie z budowy paznokci metodą żelową,
- Szkolenie z korekty paznokci metodą żelową,
- Szkolenie z manicure frezarkowego i kombinowanego,
- Szkolenie z programu Revit Architecture,
- Szkolenie: mix salonowych stylizacji,
- Techniki strzyżeń – cykl szkoleń – step by step,
- Upięcia i koki,
- Vademecum pracownika OPS.

## **4. CAZ - Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy**

### **4.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych**

Powiatowe Urzędy Pracy niezmiennie wspierają pracodawców i bezrobotnych udzielając refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego nieprzerwalnie od 2004r. Łącznie na stanowiskach doposażonych ze środków Urzędu zatrudnienie podjęło 908 osób.

Liczba utworzonych stanowisk pracy w 2004-2017 obrazuje wykres poniżej.



Wykres 26 ; Liczba osób podejmujących zatrudnienie na stanowiskach pracy utworzonych w skutek zawartych umów przewidujących refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej

Kwota refundacji każdorazowo określana jest w umowie zawartej z PUP, nie może jednak przekraczać 6-cio krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego może być przez Starostę uwzględniony w przypadku spełnienia przez podmiot łącznie następujących warunków:

- ⇒ prowadzenia działalności gospodarczej, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres, co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację; do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej;
- ⇒ nie zaleganiu z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FP i FGŚP i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- ⇒ nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary, w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku;



- ⇒ niezmnieszeniu wymiaru czasu pracy pracownika i nierozwiązaniu, w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez podmiot bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracownika
- ⇒ spełnia warunki, o których mowa w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis ( Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. s. 1) albo Rozporządzenia Komisji (WE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 str. 9).
- ⇒ złożony wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.
- ⇒ urząd dysponuje środkami na jego sfinansowanie

Umowa, zawarta pomiędzy Dyrektorem a podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, powinna zawierać w szczególności zobowiązanie tego podmiotu do:

- a) zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy miejsc pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- c) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, całości przyznanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku:
  - złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń
  - naruszenia warunków umowy,
- d) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, przyznanej refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach skierowanych bezrobotnych, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku niespełnienia warunków, o których mowa w pkt a i b.
- e) wywieszenia informacji o współfinansowaniu stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego.
- f) złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w specyfikacji

g) zwrotu równowartości odzyskanego zgodnie z ustawą 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług, podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji

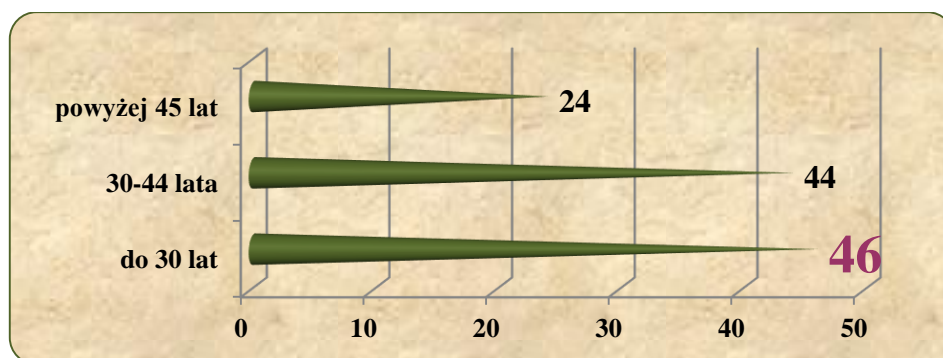
W roku 2017 zawarto 66 umów przewidujących refundacje. Wypłacono 66 refundacji kosztów utworzenia i wyposażenia stanowisk, na utworzenie 72 stanowisk pracy.

Stanowiska pracy finansowano ze środków FP ( 60 stanowiska ) i EFS ( 12 stanowisk), pozostałe osoby kierowane na ta formę uzupełniały stanowiska utworzone w latach ubiegłych, które zostały zwolnione w skutek rezygnacji z pracy osób wcześniej zatrudnionych.

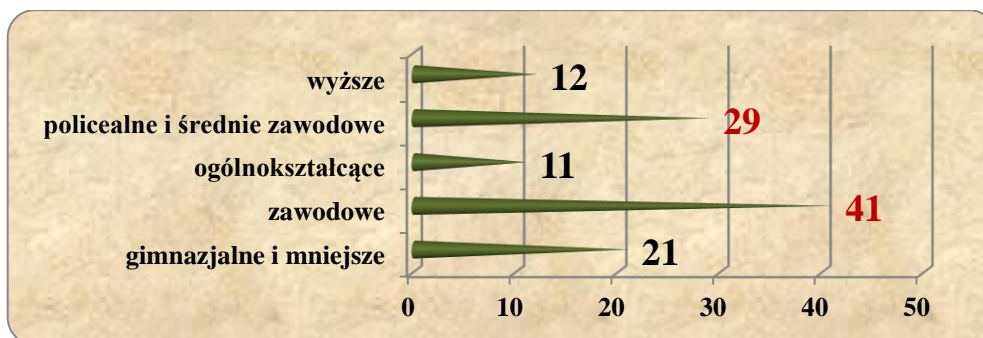
**W roku ubiegłym w skutek podjętych działań zatrudnienie podjęło 114 osób bezrobotnych.** Wśród zatrudnionych w 2017r. w ramach tej formy wsparcia największy udział miały osoby;

- ⇒ do 30 roku życia- 46 osób tj. 40,5% ogółu zatrudnionych w ramach programu,
- ⇒ przebywające w rejestrach Urzędu do 6 m-cy – 92 osób tj. 80,7 % skierowanych na stanowiska utworzonych w ramach tej formy.
- ⇒ legitymujące się wykształceniem zawodowym – 70 osób tj,61,4 % skierowanych, w tym policealne i średnie zawodowe 29 osób, zasadnicze zawodowe 42 osoby.

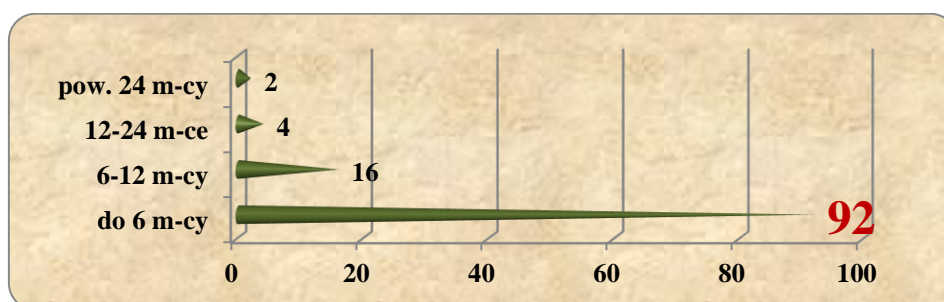
Szczegółowe dane z zakresu struktur bezrobotnych zatrudnianych na stanowiskach współfinansowanych przez PUP obrazują wykresy poniżej;



Wykres 27; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na wiek.



Wykres 28; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na poziom wykształcenia.



Wykres 29; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na okres pozostawiania bez pracy.

W ramach wydatkowanych środków stworzono stanowiska pracy w 61 zawodach, najczęściej;

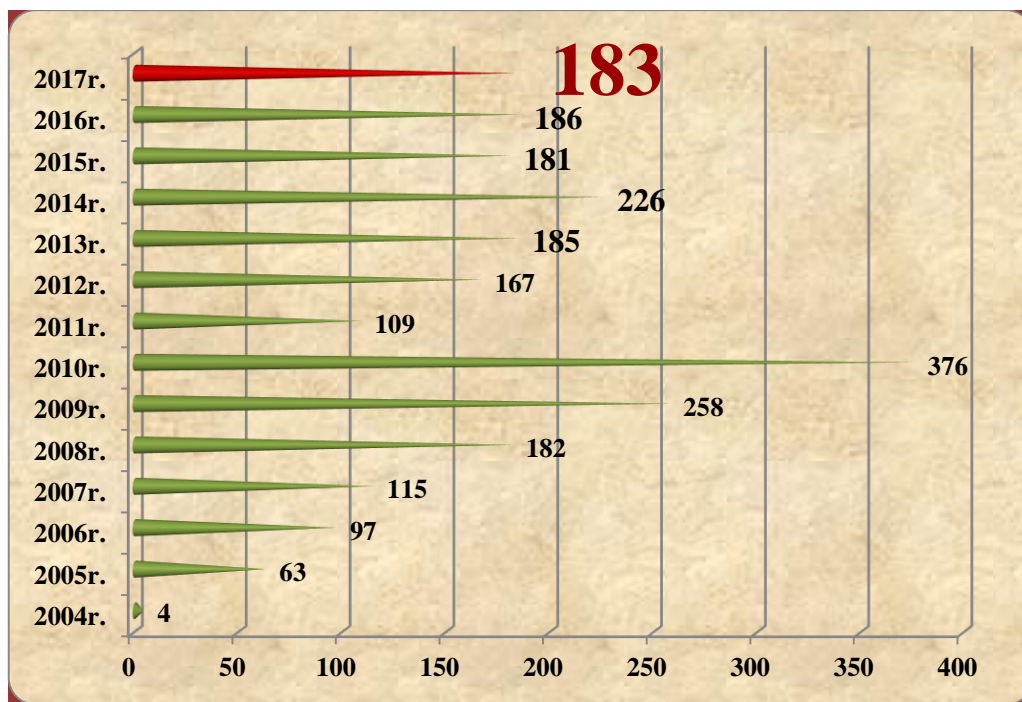
- **9 miejsc** w pomocniczy robotnik budowlany,
- **6 miejsc** w zawodzie stolarza meblowego
- **po 5 miejsc** w zawodach: magazynier, operator wtryskarki, pomoc kuchenna,
- **po 4 miejsca** w zawodach; monter instalacji i urządzeń sanitarnych, mechanik pojazdów samochodowych,
- **po 3 miejsca** w zawodach: specjalista ds. sprzedaży, pozostali kucharze, sprzedawca, ślusarz, stolarz, kierowca operator wózków jezdniowych ( widłowych),
- **po 2 miejsca** w zawodach: projektant wzornictwa przemysłowego, kucharz, fryzjer, kasjer handlowy, ogrodnik, monter ociepleń budynków, pozostali robotnicy budowlani, ślusarz galanterii metalowej, drukarz sitodrukowy, krojczy, operator maszyn pakujących, czyściciel pojazdów.
-

#### **4.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej**

Program rynku pracy polegający na *udzielaniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej* realizowany jest nieprzerwalnie od 2004r. i wciąż cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem. Popularność tej formy pomocy wiąże się głównie z możliwością pozyskania środków **bezzwrotnie – pod warunkiem spełnienia kryteriów wynikających z ustawy i w konsekwencji z umowy tj gdy**:

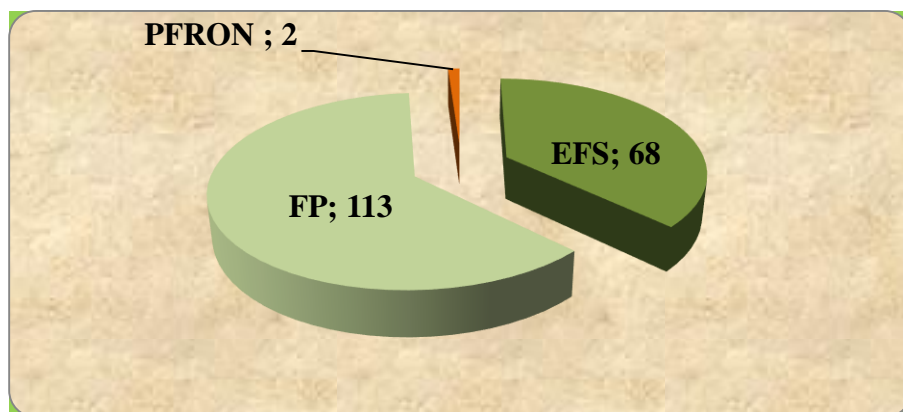
- otrzymane środki wykorzystane zostaną zgodnie z przeznaczeniem,
- do Urzędu wpłyną w wyznaczonym w umowie terminie, dokumenty potwierdzające rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wydatkowanie otrzymanych środków ,
- rozpoczęta działalność prowadzona będzie, przez co najmniej 12 miesięcy ( do okresu prowadzenia działalności gospodarczej zalicza się przerwy w jej prowadzeniu z powodu choroby lub korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego);
- osoba otrzymująca wsparcie nie podejmie zatrudnienia oraz nie zawiesi prowadzenia działalności gospodarczej w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej;
- spełnione zostaną warunki umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

**Łącznie w latach 2004-2017, przyznano łącznie 2 332 dotacje dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.** Wykres poniżej obrazuje udzielenie środków w rozbiciu na poszczególne lata.



Wykres 30; Liczba dotacji udzielonych w latach 2004-2017.

Łącznie w 2017r udzielono 183 dotacji w tym 1 dotacja dla osoby poszukującej pracy. Duża liczba uaktywnionych wiązała się niezmiennie z faktem iż Urząd zabiegał o dodatkowe środki finansowe umożliwiające realizację programów promujących przedsiębiorczych. Podobnie jak w latach ubiegłych udzielono dotacji z trzech źródeł finansowania.

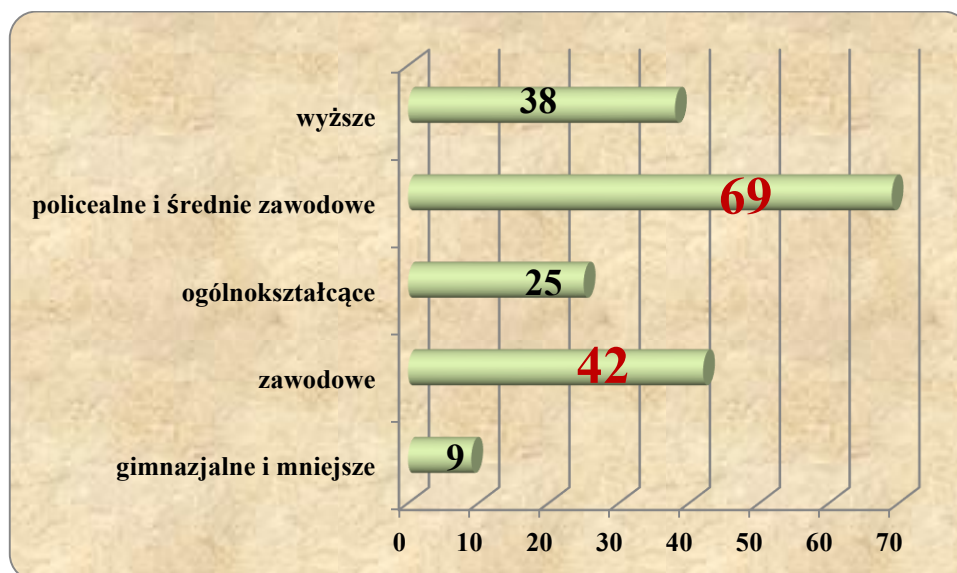


Wykres 31; Udzielone dotacje wg źródła finansowania.

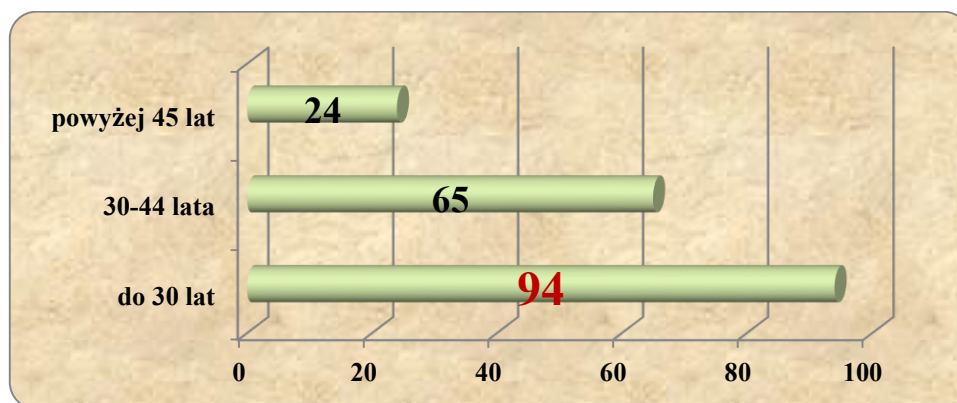
Powyższy wykres obrazuje, iż najwięcej dotacji udzielonych zostało ze środków Funduszu Pracy tj. 61,75 % wypłaconych środków. Łącznie dotacje udzielane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymało 181 osób bezrobotnych wszystkim zainteresowanym wypłacono środki w wysokości 22 tyś. zł.

Szansę urzeczywistnienia swoich planów zawodowych otrzymały 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowanych w PUP, jedna zarejestrowana jako bezrobotna i 2 jako poszukująca pracy. Podpisano 2 umowy przewidujące wypłatę środków z PFRON, do 31 tys. zł.

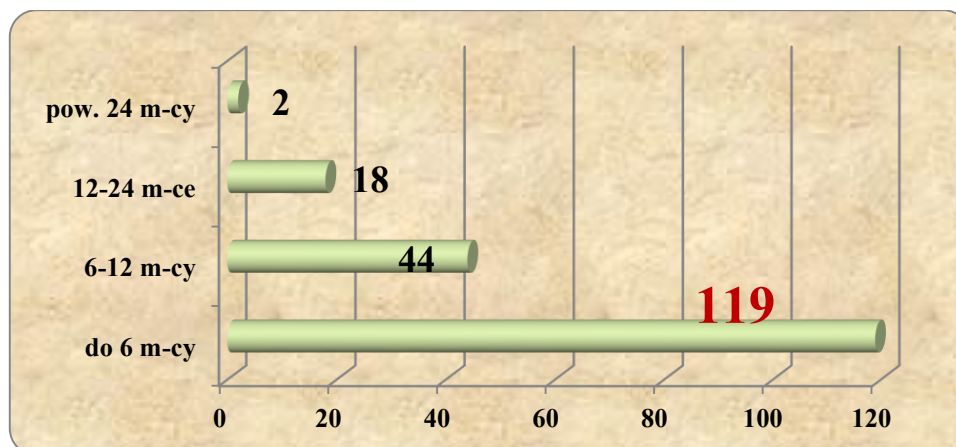
Wykresy poniżej przedstawiają podejmujących działalność gospodarczą wg wykształcenia, wieku i czasu pozostawania bez pracy;



Wykres 32; Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg wykształcenia



Wykres 33; Struktury podejmujący działalność gospodarczą - wg wieku



Wykres 34; Struktury podejmujący działalność gospodarczą - wg czasu pozostawania bez pracy

Poddając analizie dane ujęte powyżej można stwierdzić, że w 2017r. najchętniej decyzję dotyczącą rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej podejmowali bezrobotni i poszukujący pracy:

- ⇒ W przedziale wiekowym do 30 (94 osoby, tj. 51,4 % osób, które otrzymały dotacje),
- ⇒ Posiadającym wykształcenie zawodowe ( 111 osób, tj. 60,65 % podejmujących działalność gospodarczą przy) w tym; średnie zawodowe 69 osób, zasadnicze zawodowe 42 osoby podejmujące działalność gospodarczą przy udziale środków FP, EFS, oraz PFRON)
- ⇒ Krótko trwale przebywający w rejestrach Urzędu – do 6 m-cy; 119 osób- 65% otrzymujących środki na podjęcie dz.g.

W ramach wydatkowanych środków powstały miejsca pracy w branżach:

- ≈ Usługi - 146 miejsc pracy,
- ≈ Produkcja - 30 miejsc pracy.
- ≈ Handel - 7 miejsc pracy,

#### **4.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych**

Prawo do dodatku aktywizacyjnego regulują zapisy art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2017r., poz. 1065 z późn. zm.) oraz przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26.08.2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizującego (Dz. U. z 2009r. Nr 136, poz. 1118 z późn zm.).

Dodatek aktywizacyjny przysługuje wyłącznie bezrobotnym z prawem do zasiłku, którzy podejmują zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w okresie prawa do świadczeń (zasiłku). Dodatek **przyznawany jest na wniosek strony i następuje od dnia złożenia wniosku.**

**W 2017r. prawo do dodatku aktywizacyjnego nabyło 165 osób, w liczbie tej 83 osoby stanowiły kobiety. 160 osób podjęło prace na wolnym rynku ( bez skierowań PUP), 5 podjęło zatrudnienie w wyniku współpracy z pośrednikami.**

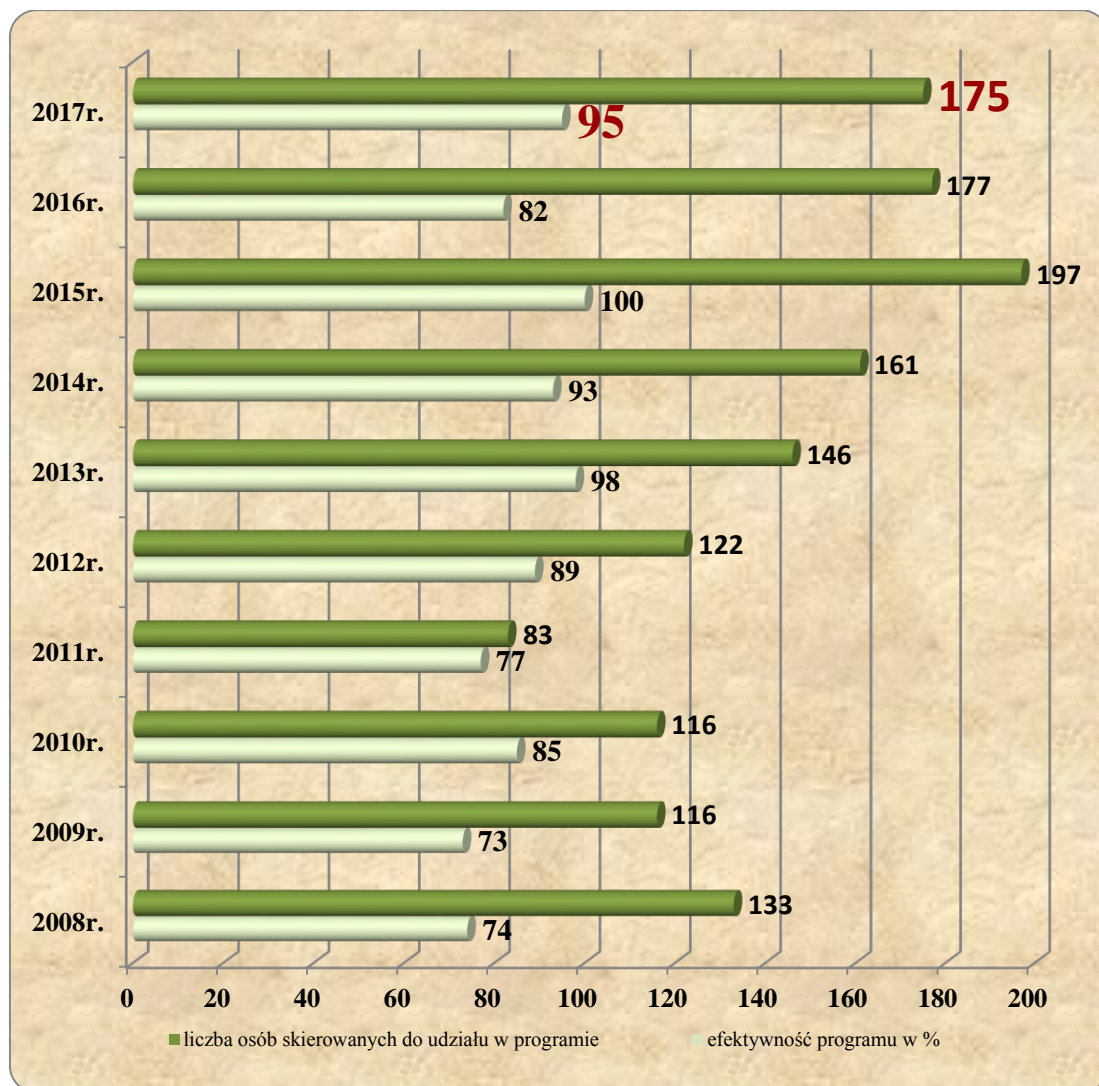
## **5. CAZ - Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2017r.**

### **5.1. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne to forma dofinansowania zatrudnienia osoby bezrobotnej zatrudnianej przez pracodawcę. Zatrudnienie następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne. Niewywiązanie się z tego warunku lub naruszenie innych postanowień umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy. Do pracodawcy mogą zostać skierowani wyłącznie bezrobotni wobec których ustalono II profil pomocy

W roku 2017 na prace interwencyjne skierowano **175** osób bezrobotnych. Łącznie w ostatnim dziesięcioleciu w tej formy uaktywniono **1426** osób. Szczegółowe dane dotyczące liczby osób aktywizowanych w ramach tej formy w latach 2008– 2017, wraz z efektywnością podjętych działań obrazuje poniższy wykres;





Wykres 35; *Prace interwencyjne organizowane w latach 2008–2017 wraz z efektywnością podejmowanych działań*

Osoby zatrudnione w 2017 roku w ramach prac interwencyjnych charakteryzował:

- średni wiek - osoby w przedziale 30-45 lat stanowiły 37,7% ( 66 osób) podejmujących pracę w ramach tej formy
- wykształcenie zawodowym - 54,3% ( 95 osób) zatrudnionych w ramach tej formy, w tym osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 37 osób, z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 58 osób.
- krótki czas pozostawania bez pracy; do 6 m-cy – 77,7% ( 136 osoby ) ogółu zaktywizowanych w ramach prac interwencyjnych.

Skierowane przez Urząd osoby podejmowały zatrudnienie w łącznie w **84** zawodach lub specjalnościach. Najczęściej pracę w ramach prac interwencyjnych oferowano na stanowiskach:

|   |    |        |
|---|----|--------|
| sprzedawca  | 19 | ofert  |
| magazynier  | 12 | ofert  |
| pomocniczy robotnik budowlany                                   | 12 | ofert  |
| przedstawiciel handlowy   | 8  | ofert  |
| robotnik gospodarczy  | 7  | ofert  |
| technik prac biurowych  | 5  | ofert  |
| pozostali pracownicy obsługi biurowej                           | 5  | ofert  |
| pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni                           | 4  | oferty |
| sprzedawca w branży spożywczej                                  | 4  | oferty |
| asystent nauczyciela przedszkola                                | 4  | oferty |
| ślusarz   | 4  | oferty |
| mechanik pojazdów samochodowych                                 | 4  | oferty |
| krawiec   | 4  | oferty |
| pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center) | 3  | oferty |
| rejestratorka medyczna  | 3  | oferty |
| pozostali robotnicy budowy dróg                                 | 3  | oferty |
| monter ociepleń budynków  | 3  | oferty |
| kierowca samochodu dostawczego                                  | 3  | oferty |
| pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne      | 3  | oferty |
| robotnik magazynowy   | 3  | oferty |
| sortowacz surowców wtórnych                                     | 3  | oferty |
| nauczyciel przedszkola  | 2  | oferty |

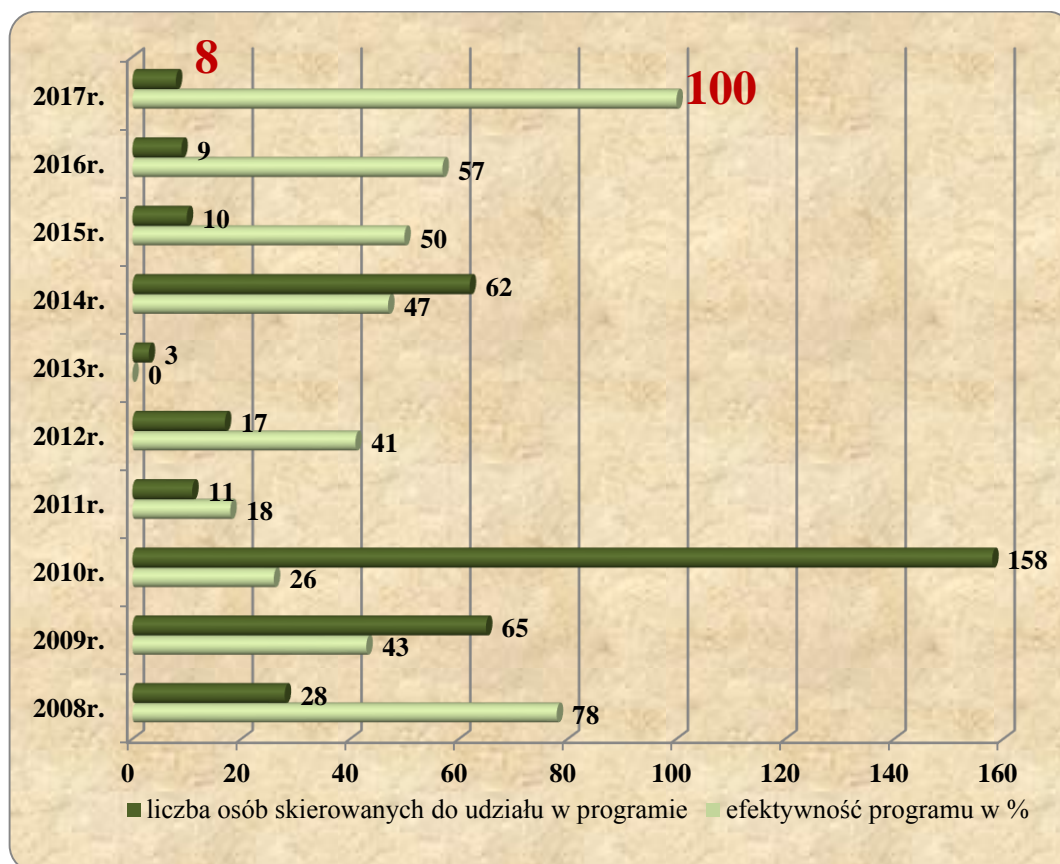
## 5.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnych, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką; ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Do udziału w programie mogą zostać skierowane wyłącznie osoby bezrobotne wobec których ustalono II profil pomocy.

W okresie ostatnich 10 lat pracę w ramach robót publicznych podjęło **452** osoby. W roku 2016 z tej formy subsydiowanego zatrudnienia skorzystało 9 osób, udział w programie zakończyło 7 osób 4 osoby po zakończeniu ich trwania pozostało na rynku pracy, co skutkowało osiągnięciem efektywności na poziomie 57%.

Liczbę osób aktywizowanych w ramach robót publicznych w latach 2006 – 2016, wraz z efektywnością obrazuje wykres poniżej.



Wykres 36; Roboty publiczne organizowane w latach 2008– 2017 wraz z efektywnością podejmowanych działań

Osoby podejmujące zatrudnienie w ramach robót publicznych w roku 2017, wykonywały pracę na stanowiskach: sprzątaczką ( 3 oferty), pracownik biurowy ( 2 oferty), robotnik budowy dróg (2 oferty), archiwista ( 1 oferta)

Wśród skierowanych osób dominowali:

- ↪ Bezrobotni legitymujący się wykształceniem zawodowym – 3 skierowane osoby.
- ↪ Stosunkowo krótko pozostający bez pracy – 8 skierowanych osób przebywało w ewidencji Urzędu do 6 miesięcy
- ↪ Wiek poniżej 45 lat – legitymowało się nim 6 skierowanych

### **5.3. Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych**

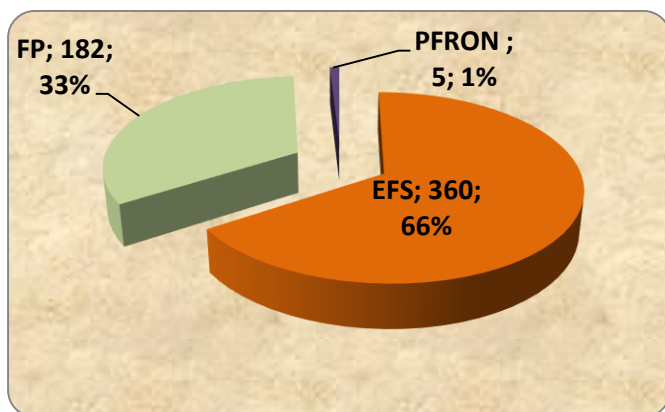
Staż polega na nabywaniu przez skierowanego przez PUP bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane przez starostę.

Na staż mogą zostać skierowane **osoby bezrobotne, wobec których ustalono II profil pomocy:**

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach uaktywnił w ramach staży łącznie 547 osób, w tym: 545 osoby bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy (niepełnosprawnych – niepozostających w zatrudnieniu)

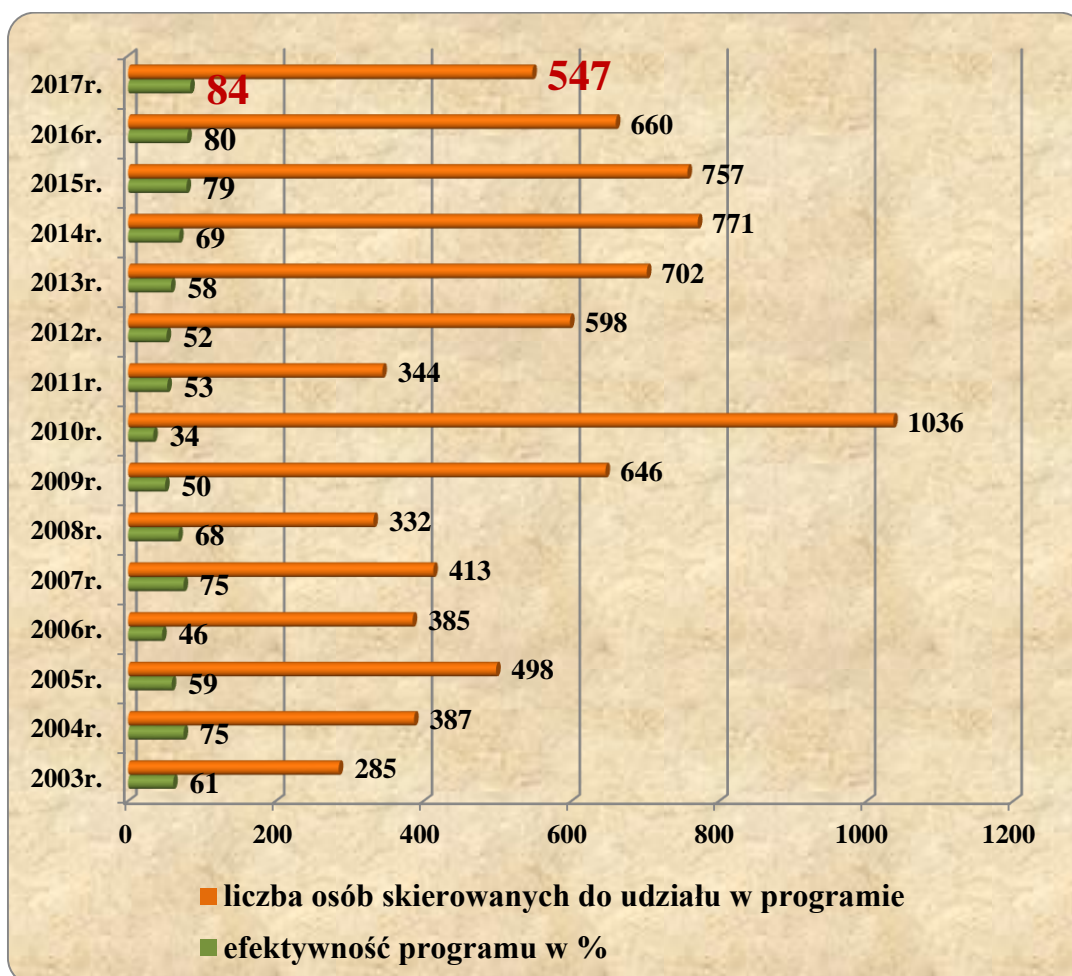
W dalszym ciągu zainteresowane osoby do 30 roku życia mogły ubiegać się o przyznanie **BONU STAŻOWEGO**. Stanowił on gwarancje skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez kolejne 6 miesięcy. Zgodnie z art. 66 ust 4 ustawy, starosta wypłaca pracodawcy, który zatrudnił bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, premię w wysokości 1500,00zł. **Wśród osób odbywających staże w 2017r. – 40 podjęło go w wyniku przyznanego bonu stażowego.**



Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2017 roku staże finansowane były ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wykres 37; Źródła finansowania programów stażowych w 2017r.

W ciągu minionych 15 lat praktyki stażowe dzięki wsparciu PUP odbyło **8 361** osób. Liczbę osób rozpoczynających program oraz efektywność podejmowanych działań w latach 2003 – 2017, obrazuje poniższy wykres;



Wykres 38; Staże organizowane w latach 2003– 2017 wraz z efektywnością podejmowanych działań

Wśród osób, które w roku 2017 skorzystały z tej formy wsparcia największe udziały miały osoby;

- legitymujące się wykształceniem zawodowym w tym;
  - policealnym i średnim zawodowym: 192 osób, tj 35,2 % skierowanych na tą formę
  - zasadniczym zawodowym 97 osób– tj. 17,8 %)
- w wieku do 30 lat – 70,5 % ( tj. 384 osoby) skierowanych do odbycia stażu, w grupie aktywizowanych znalazło się również 97 osób w wieku powyżej 45 lat.
- Stosunkowo krótko przebywające w rejestrze Urzędu do 6 m-cy ( 443 osoby tj. 81,3 % skierowanych do odbycia stażu), 9,4 % tj. 51 - uczestników programu długotrwale bezskutecznie poszukiwało zatrudnienia.

Bezrobotni odbywali staż w 2017 w 195 profesjach, najczęściej w zawodach:

|   |    |       |
|---|----|-------|
| ↵ magazynier                            | 45 | ofert |
| ↵ sprzedawca                            | 44 | ofert |
| ↵ technik prac biurowych                | 41 | ofert |
| ↵ pozostali pracownicy obsługi biurowej | 19 | ofert |
| ↵ wizażystka / stylistka                | 15 | ofert |
| ↵ sekretarka                            | 13 | ofert |
| ↵ recepcjonista                         | 12 | ofert |
| ↵ kosmetyczka                           | 12 | ofert |
| ↵ asystent nauczyciela przedszkola      | 11 | ofert |
| ↵ pomocniczy robotnik budowlany         | 10 | ofert |
| ↵ doradca klienta                       | 8  | ofert |
| ↵ pomoc kuchenna                        | 8  | ofert |
| ↵ asystent do spraw księgowości         | 7  | ofert |
| ↵ opiekunka dziecięca                   | 6  | ofert |
| ↵ pozostali urzędnicy do spraw podatków | 6  | ofert |
| ↵ kelner                                | 6  | ofert |
| ↵ asystentka stomatologiczna            | 5  | ofert |
| ↵ przedstawiciel handlowy               | 5  | ofert |

|                          |   |       |
|--------------------------|---|-------|
| ↪ florysta               | 5 | ofert |
| ↪ pracownik kancelaryjny | 5 | ofert |
| ↪ fryzjer                | 5 | ofert |
| ↪ robotnik gospodarczy   | 5 | ofert |

W 2017r. niezmiennie promowano współpracę z pracodawcami wywiązującymi się z umów dotychczas zawartych z Urzędem. W każdym przypadku nadrzędnym celem było trwałe wyłączenie z ewidencji aktywizowanych osób, wobec powyższego podejmowano współpracę głównie z pracodawcami deklarującymi zatrudnienie po zakończeniu realizacji umów stażowych

#### **5.4. Bony na zasiedlenie**

Zgodnie z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą a wnioskującym. Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W terminie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu należy udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy. W przypadku niespełnienia powyższego warunku kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od doręczenia wezwania starosty. W przypadku niewywiązania się z pozostałych warunków umowy kwota na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości.

W 2017 roku z tej formy pomocy skorzystało 6 osób. Wszystkie wnioskujące osoby uaktywniono w okresie do 6 m-cy od dnia rejestracji. Większą mobilnością w zakresie miejsca wykonywania pracy wykazały się osoby legitymujące się wyższym wykształceniem ( 66% - 4 osoby ).

## **5.5. Bony Zatrudnieniowe**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Urząd może przyznać bon zatrudnieniowy, stanowi on dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd pracy przyznał ten bon.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego **przez okres 18 miesięcy**. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej przez urząd z pracodawcą. Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, **w wysokości zasiłku**. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca kwotę otrzymanej refundacji. Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis**.

**W 2017 roku z zatrudnienia w ramach tej formy wsparcia skorzystało 11 osób.** Największy udział miały osoby legitymujące się wykształceniem zawodowym w tym; policealnym i średnim zawodowym - 2 osób, zasadniczym zawodowym - 3 osoby.

Wszystkie uaktywnione osoby stosunkowo krótko przebywały w rejestrze Urzędu do 6 m-cy



## 5.6. Refundacja kosztów wynagrodzenia bezrobotnych do 30 roku życia

Refundacja części poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne to instrument wsparcia dla pracodawców oraz przedsiębiorców, którzy zatrudniali skierowane przez powiatowy urząd pracy osoby bezrobotne do 30 roku życia.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia (...) umowy przewidujące refundacje mogły być zawierane w okresie od 01.01.2016r. do 31.12.2017r. Koszty wynikające z zawartych umów finansowane są ze środków FP w latach 2016 - 2018.

W przypadku podpisania umów i w konsekwencji zatrudnienia skierowanej przez Powiatowy Urząd Pracy osoby bezrobotnej do 30 roku życia, Pracodawca otrzymuje przez okres do 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż kwota ustalona jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Podmiot zobowiązuje do utrzymania w zatrudnieniu na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych osób przez cały okres trwania umowy tj; okres refundacji + ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji, łącznie 24 m-ce oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez minimalny okres 30 dni również na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Umowy mogły być zawierane jeżeli wnioskodawca

- nie zaległ z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.
- nie zmniejszył zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ostatnich 6 miesiącach.

Niewywiązanie się Podmiotu z warunku utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej lub naruszenie innych warunków umowy, tj. rozwiązanie umowy przez pracodawcę przed upływem 24 miesięcy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy

w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.

Refundacja części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2017r. z zatrudnienia w ramach tej formy wsparcia skierowano 195 osób. Największy udział miały osoby;

- legitymujące się wykształceniem zawodowym w tym;
  - policealnym i średnim zawodowym: 73 osoby, tj 37,4 % skierowanych na tą formę
  - zasadniczym zawodowym 50 osób– tj. 25,6 %)
- Stosunkowo krótko przebywające w rejestrze Urzędu do 6 m-cy ( 165 osób tj. 84,6 % skierowanych).

Bezrobotni odejmowali zatrudnienie w 77 profesjach, najczęściej w zawodach:

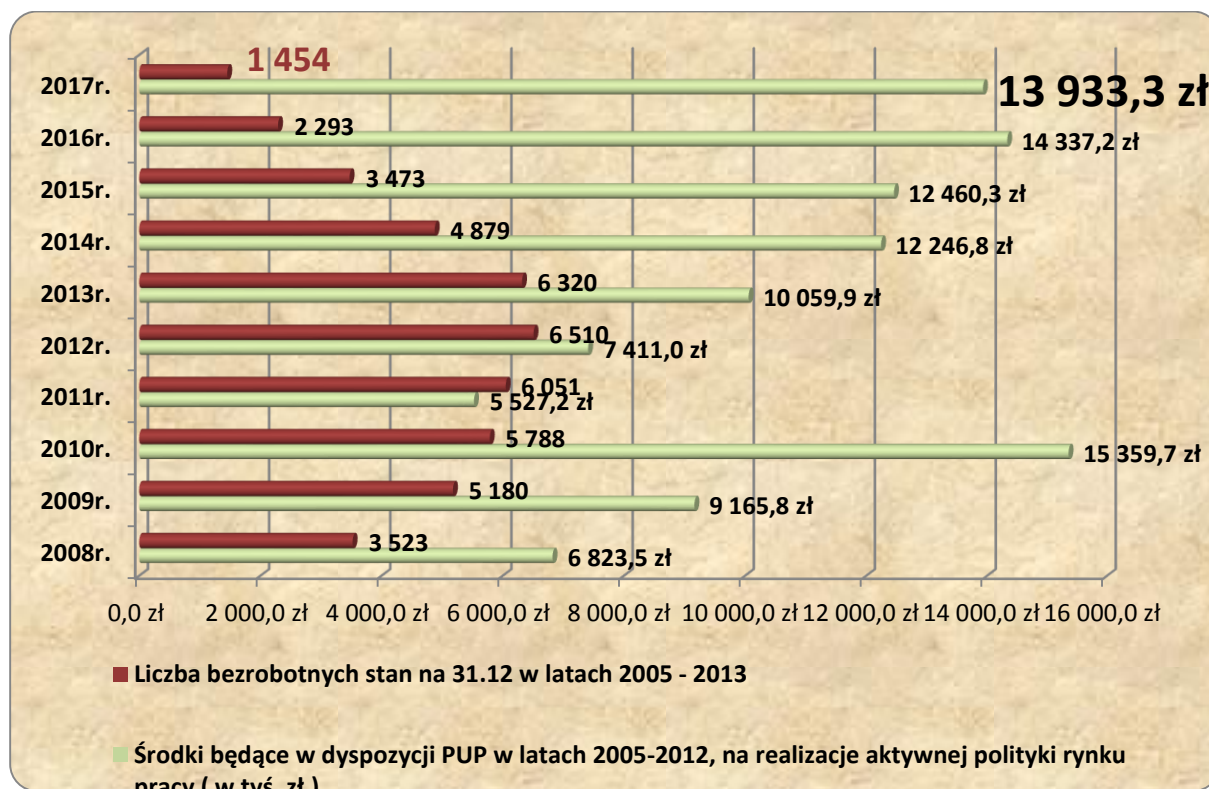
|   |    |
|---|----|
| ☞ sprzedawca  | 23 |
| ☞ pomocniczy robotnik budowlany                           | 8  |
| ☞ doradca klienta   | 7  |
| ☞ przedstawiciel handlowy                                 | 5  |
| ☞ technik prac biurowych                                  | 5  |
| ☞ kierowca samochodu ciężarowego                          | 5  |
| ☞ monter instalacji i urządzeń sanitarnych                | 5  |
| ☞ pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 4  |
| ☞ magazynier  | 3  |
| ☞ mechanik pojazdów samochodowych                         | 3  |
| ☞ stolarz   | 3  |
| ☞ specjalista do spraw sprzedaży                          | 3  |
| ☞ monter stolarki budowlanej                              | 3  |
| ☞ kierowca operator wózków                                | 3  |

## 6. Wykorzystanie środków finansowych w 2017r.

### 6.1. Wykorzystanie środków finansowych na aktywną politykę rynku pracy

W roku 2017 w dyspozycji Urzędu pozostawała kwota **13 933 219,74zł.**

Wielkość środków finansowych, którymi dysponował PUP w latach 2008 – 2017, obrazuje wykres poniżej;



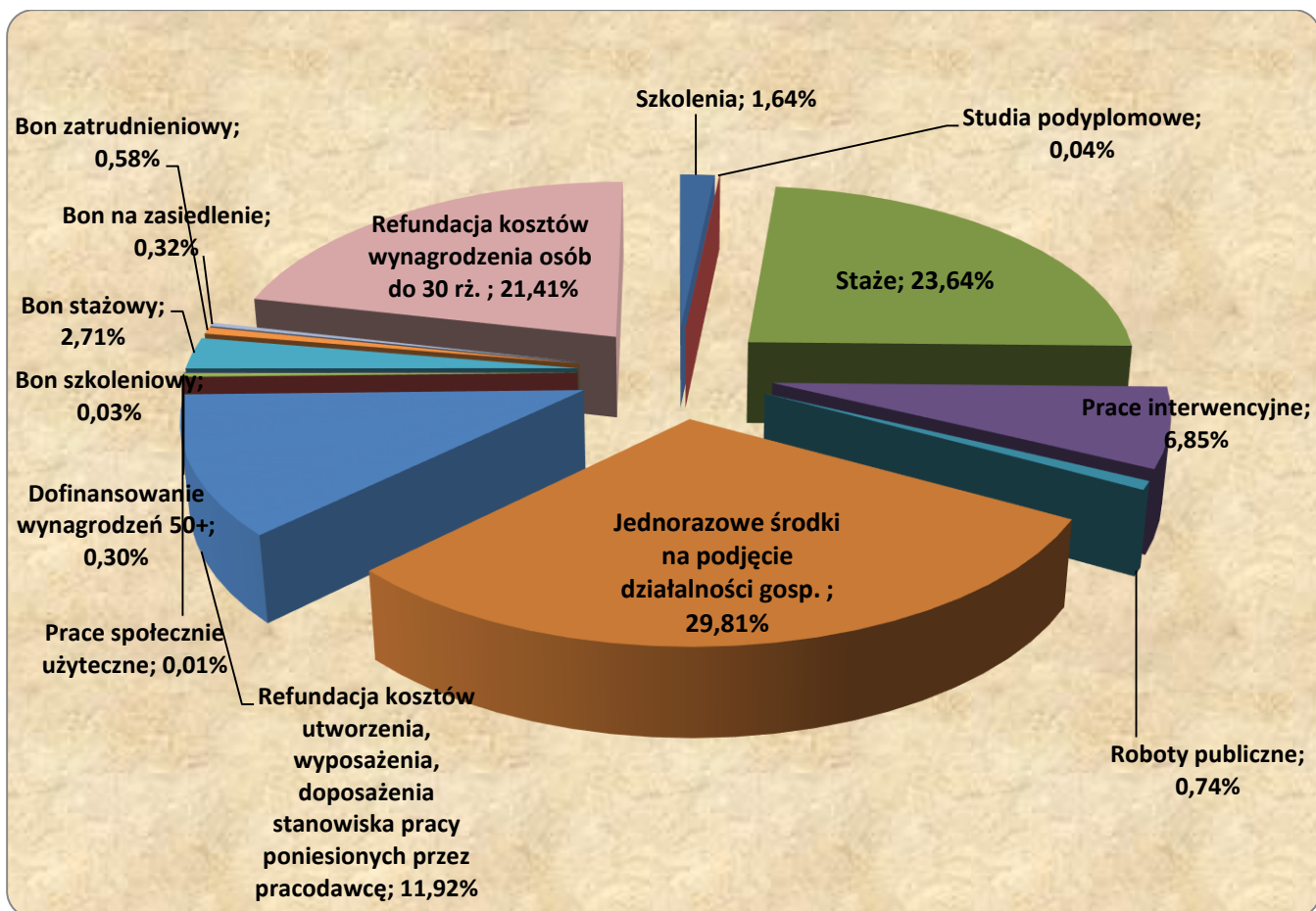
Wykres 39 Środki finansowe PUP będące w dyspozycji PUP w latach 2008-2017, połączone z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wg stanu na dzień 31 grudnia w poszczególnych latach.

Urząd wydatkował **99,43 %** posiadanych środków. Oszczędności w kwocie **19 279,50 zł.**, powstały w związku z realizacją programów unijnych na takich formach jak: staże, prace interwencyjne, bony stażowe, Urząd ze względów formalnych nie miał możliwości ich wydatkowania.

Analizując dane dotyczące wydatkowania środków finansowych wysunięto następujące wnioski;

1. Podobnie jak w latach ubiegłych wydatkowane środki pochodziły z różnych źródeł finansowania.;
  - FP - 64,4 %,
  - EFS - 31,0 % ,
  - KFS - 3,9%
  - PFRON - 0,7 %
2. Środków będących w dyspozycji Urzędu było:
  - o 2,11 % mniej niż w roku 2016
  - o 10,57% więcej niż w roku 2015
  - o 12,10% więcej niż w roku 2014
  - o 27,80% więcej niż w roku 2013
  - o 46,81% więcej niż w roku 2012
3. Podobnie jak w latach ubiegłych na wysokość środków duży wpływ miała aktywność pracowników Urzędu. **Środki pozyskane na realizację programów i projektów stanowiły 68,5% wszystkich środków będących w dyspozycji PUP.**
4. W zdecydowanej większości finansowano nowe umowy – 78,5 % wydatków, w ramach pozostałych 21,5% finansowano umowy zawarte w 2016r.
5. Najwięcej gdyż **29,81%** wydatkowanej kwoty, stanowiły środki finansowe na wypłaty środków na podjęcie działalności ,
6. W ramach przyznanych środków finansowano niemal wszystkie programy i instrumenty określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
7. W ramach działań finansowanych przez Urząd w 2017r. aktywizowano łącznie **1461 osób, 1168 osób ukończyło realizację programów.**
8. Trwale z rejestru Urzędu wyłączono **1 027 osób tj. 88 %** aktywizowanych

Procentowe wykorzystanie środków na poszczególne programy rynku pracy, oraz efektywność działań finansowanych i niefinansowych realizowanych w 2017r. przedstawiają wykresy i tabele poniżej.



Wykres 40; Procentowe wykorzystanie środków finansowych na poszczególne programy rynku pracy w 2017r.

**EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY  
ORAZ WSPÓLFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

| <b>Forma wsparcia</b>   | <b>liczba osób finansowanych w 2017r.</b> | <b>ilość osób kończących formę w 2017r.</b> | <b>ilość osób podejmujących / kontynuujących prace</b> | <b>efektywność programów zakończonych w roku 2017r.</b> |
|---|---|---|--|---|
| <b>ALGORYTM</b>   |   |   |  |   |
| <i>szkolenia</i>  | 117                                       | 109   | 86   | 79%   |
| <i>studia podyplomowe</i>                                       | 2   | 1   | 1  | 100%  |
| <i>prace interwencyjne</i>                                      | 129                                       | 75  | 69   | 92%   |
| <i>roboty publiczne</i>   | 7   | 6   | 6  | 100%  |
| <i>staże</i>  | 152                                       | 117   | 69   | 59%   |
| <i>dofinansowanie wynadrodzeń 50+</i>                           | 10  | 8   | 8  | 100%  |
| <i>prace społecznie użyteczne</i>                               | 1   | 1   | 0  | 0%  |
| <i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i> | 54  | 140   | 138  | 99%   |
| <i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>           | 34  | 90  | 81   | 90%   |
| <i>Bon szkoleniowy</i>  | 1   | 1   | 0  | 0%  |
| <i>Bon stażowy</i>  | 75  | 40  | 30   | 75%   |
| <i>Bon zatrudnieniowy</i>                                       | 14  | 4   | 4  | 100%  |
| <i>Bon na zasiedlenie</i>                                       | 6   | 3   | 3  | 100%  |
| <b>PROGRAMY LOKALNE</b>   |   |   |  |   |
| <b>Aktywni na rynku 2017</b>                                    |   |   |  |   |
| <i>szkolenia</i>  | 32  | 32  | 32   | 100%  |
| <i>staże</i>  | 33  | 30  | 30   | 100%  |
| <i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i> | 45  | 0   | 0  | 0%  |
| <i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>           | 21  | 0   | 0  | 0%  |
| <b>Rezerwa 30-50</b>  |   |   |  |   |
| <i>szkolenia</i>  | 10  | 10  | 10   | 100%  |
| <i>staże</i>  | 10  | 0   | 0  | 0%  |
| <i>prace interwencyjne</i>                                      | 7   | 0   | 0  | 0%  |
| <i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i> | 12  | 0   | 0  | 0%  |
| <b>PROGRAMY REGIONALNE</b>                                      |   |   |  |   |
| <b>Gwarancja 40+</b>  |   |   |  |   |
| <i>staże</i>  | 4   | 4   | 4  | 100%  |
| <i>prace interwencyjne</i>                                      | 6   | 5   | 5  | 100%  |
| <i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i> | 2   | 0   | 0  | 0%  |
| <b>Firma +1</b>   |   |   |  |   |
| <i>prace interwencyjne</i>                                      | 4   | 4   | 4  | 100%  |
| <i>staże</i>  | 6   | 5   | 5  | 100%  |
| <i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>           | 5   | 0   | 0  | 0%  |

| <b>PROGRAM KRAJOWY</b>  |            |            |            |             |
|---|------------|------------|------------|-------------|
| <i>refundacja kosztów wynagrodzenia osób do 30 r.ż.</i>   | <b>287</b> | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0%</b>   |
| <b>PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZY SPOŁECZNEGO</b>   |            |            |            |             |
| <b>Projekt POWER– Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim II</b>                                  |            |            |            |             |
| <i>staże</i>  | <b>40</b>  | <b>39</b>  | <b>36</b>  | <b>92%</b>  |
| <i>bony stażowe</i>   | <b>14</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0%</b>   |
| <i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>   | <b>0</b>   | <b>20</b>  | <b>20</b>  | <b>100%</b> |
| <i>prace interwencyjne</i>  | <b>4</b>   | <b>13</b>  | <b>13</b>  | <b>100%</b> |
| <b>Projekt POWER– Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim III</b>                                 |            |            |            |             |
| <i>szkolenia</i>  | <b>32</b>  | <b>32</b>  | <b>32</b>  | <b>100%</b> |
| <i>staże</i>  | <b>241</b> | <b>131</b> | <b>121</b> | <b>92%</b>  |
| <i>prace interwencyjne</i>  | <b>11</b>  | <b>10</b>  | <b>9</b>   | <b>90%</b>  |
| <i>bony stażowe</i>   | <b>30</b>  | <b>26</b>  | <b>21</b>  | <b>81%</b>  |
| <i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>   | <b>34</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0%</b>   |
| <b>Projekt POWER– Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Myślenickim I</b>                                   |            |            |            |             |
| <i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>   | <b>0</b>   | <b>1</b>   | <b>1</b>   | <b>100%</b> |
| <b>Projekt RPO - Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim II - Kierunek Praca</b>  |            |            |            |             |
| <i>staże</i>  | <b>20</b>  | <b>20</b>  | <b>20</b>  | <b>100%</b> |
| <i>prace interwencyjne</i>  | <b>22</b>  | <b>31</b>  | <b>31</b>  | <b>100%</b> |
| <i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>   | <b>1</b>   | <b>34</b>  | <b>33</b>  | <b>97%</b>  |
| <b>Projekt RPO - Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim III - Kierunek Praca</b> |            |            |            |             |
| <i>szkolenia</i>  | <b>52</b>  | <b>51</b>  | <b>36</b>  | <b>71%</b>  |
| <i>staże</i>  | <b>87</b>  | <b>63</b>  | <b>58</b>  | <b>92%</b>  |
| <i>prace interwencyjne</i>  | <b>43</b>  | <b>12</b>  | <b>11</b>  | <b>92%</b>  |
| <i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>   | <b>33</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0%</b>   |
| <i>refundacje dla pracodawców kosztów doposażenia</i>   | <b>12</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0%</b>   |
| <b>Projekt RPO - Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim I - Kierunek Praca</b>   |            |            |            |             |
| <i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>   | <b>0</b>   | <b>4</b>   | <b>4</b>   | <b>100%</b> |

**Tabela 13;** Efektywność zadań realizowanych w 2017r. uwzględniająca udział bezrobotnych w poszczególnych programach i projektach

| <b>EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW W 2017R.</b>                           | <b>1461</b> | <b>1168</b> | <b>1027</b> | <b>88%</b>  |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <i>szkolenia</i>  | 243         | 234         | 196         | <b>84%</b>  |
| <i>studia podyplomowe</i>                                       | 2           | 1           | 1           | <b>100%</b> |
| <i>prace interwencyjne</i>                                      | 226         | 150         | 142         | <b>95%</b>  |
| <i>roboty publiczne</i>   | 7           | 6           | 6           | <b>100%</b> |
| <i>staże</i>  | 593         | 409         | 343         | <b>84%</b>  |
| <i>dofinansowanie wynadrodzeń 50+</i>                           | 10          | 8           | 8           | <b>100%</b> |
| <i>prace społecznie użyteczne</i>                               | 1           | 1           | 0           | <b>0%</b>   |
| <i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i> | 181         | 199         | 196         | <b>98%</b>  |
| <i>refundacja dla pracodawców kosztów wyposażenia</i>           | 72          | 90          | 81          | <b>90%</b>  |
| <i>Bon szkoleniowy</i>  | 1           | 1           | 0           | <b>0%</b>   |
| <i>Bon stażowy</i>  | 119         | 66          | 51          | <b>77%</b>  |
| <i>Bon zatrudnieniowy</i>                                       | 14          | 4           | 4           | <b>100%</b> |
| <i>Bon na zasiedlenie</i>                                       | 6           | 3           | 3           | <b>100%</b> |
| <i>refundacja kosztów wynagrodzenia osób do 30 r.ż.</i>         | 287         | 0           | 0           | <b>0%</b>   |

**Tabela 14; Podsumowanie efektywności programów finansowanych przez Urząd w 2017r.**

| <b>Forma wsparcia</b>  | <b>Liczba osób korzystających ze wsparcia w 2017r</b> | <b>Liczba osób podejmujących działania zmierzające do zmiany swej sytuacji zawodowej (w tym podjęcia pracy, szkolenia zawodowego, szkolenia KP, stażu, itp.)</b> | <b>Efektywność form zakończonych w 2016 roku</b> |
|--|---|--|--|
| <b><i>Porady indywidualne</i></b>                              | <b>295</b>  | <b>183</b>   | <b>62,02 %</b>                                   |
| <b><i>Porady Grupowe</i></b>                                   | <b>199</b>  | <b>68</b>  | <b>33,98 %</b>                                   |
| <b><i>Informacja zawodowa (indywidualna i grupowa)</i></b>     | <b>1 356</b>  | <b>293</b>   | <b>21,58 %</b>                                   |
| <b><i>Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</i></b> | <b>16</b>   | <b>4</b>   | <b>25,00 %</b>                                   |
| <b>RAZEM</b>   | <b>1866</b>   | <b>548</b>   | <b>29,36 %</b>                                   |

**Tabela 15; Efektywność form wspierania bezrobotnych niewymagających finansowania przez PUP realizowanych w 2017r.**



## 6.2. Pasywna pomoc bezrobotnym.

Pasywna polityka państwa na rynku pracy obejmuje różnorodne formy pomocy finansowej dla bezrobotnych. Najważniejszym wsparciem są zasiłki dla bezrobotnych, nie ograniczają one bezrobocia ale przyczyniają się do zmniejszenia jego niekorzystnych konsekwencji i zapewniają środki do życia osobą które utraciły pracę. Podstawowe regulacje dotyczące zasiłków dla bezrobotnych w ostatnich dwóch dekadach ulegały częstym zmianom. W ich wyniku system zasiłków dla bezrobotnych przeszedł od liberalnych i swobodnie udzielanych świadczeń w 1990 r. do coraz bardziej restrykcyjnych warunków ich przyznawania, a także ustalania ich wysokości [Kaczorowski i in., 2009, s. 97]. W świetle aktualnie obowiązujących przepisów prawa **prawo do zasiłku** przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania we właściwym powiatowym urzędzie pracy, jeśli nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni:

- był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, (w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni),
- wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- świadczył usługi na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, (podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca),
- opłacał składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, (podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę),
- wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, (podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę),

- wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, (podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę),
- opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie spoza Unii Europejskiej, w wysokości 9,75 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia,
- był zatrudniony za granicą przez okres co najmniej 365 dni, w okresie 18 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant,
- był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.

Do 365 dni, o których mowa wyżej, zalicza się również okresy:

- zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2016 r. poz. 708 i 2270 oraz z 2017 r. poz. 38 i 715);
- urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;
- pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia

- z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
- inne niewymienione okresy za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
  - za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę;
  - świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej,
  - pobierania renty rodzinnej, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej;
  - sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a prawo do objęcia obowiązkowymi ubezpieczeniami emerytalnym i rentowym ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 963, z późn. zm.);
  - pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłku dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, jeżeli utrata prawa do nich była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana.

#### **Prawo do zasiłku przysługuje również;**

- ↪ bezrobotnym zwolnionym z zakładów karnych i aresztów śledczych, zarejestrowanym w okresie 30 dni od dnia zwolnienia, jeżeli suma okresów, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i ust. 2, przypadających w okresie 18 miesięcy przed ostatnim pozbawieniem wolności oraz wykonywania pracy w okresie pozbawienia wolności wynosiła co najmniej 365 dni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. W przypadku pozbawienia wolności w okresie pobierania zasiłku, po zwolnieniu z zakładu karnego lub aresztu śledczego przysługuje prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed pozbawieniem wolności i w trakcie przerw w odbywaniu kary.
- ↪ bezrobotnym zwolnionym z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, jeżeli okres jej odbywania wynosił co najmniej 240 dni i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

Po spełnieniu wymaganych warunków, zasiłek jest przyznawany na okres 6 lub 12 miesięcy. Świadczenie od 1 czerwca 2017 do 31 maja 2018 roku, przy stażu pracy od 5 do 20 lat, wynosi **831,10 zł** w pierwszych 3 miesiącach prawa do zasiłku, a kolejnych - **652,60 zł**. Kwoty te ulegają podwyższeniu lub obniżeniu w zależności od stażu pracy:

- zasiłek obniżony - 80 proc. kwoty bazowej otrzymują ci, którzy przepracowali mniej niż 5 lat, czyli odpowiednio 664,9 zł i 522,10 zł;
- zasiłek podwyższony - 120 proc. kwoty bazowej otrzymują ci, którzy przepracowali więcej niż 20 lat, czyli odpowiednio 997,4 zł i 783,2 zł.

**Ogółem na zasiłki dla bezrobotnych wydatkowano w 2017r.**

**5 318 000,00zł.**

## **7. Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2017r.**

### **7.1. Programy Lokalne**

#### **➤ Realizacja programu „Aktywni na rynku”**

**Na realizację programu Urząd pozyskał 1 681 800,00 zł.**

**w ramach rezerwy Funduszu Pracy.**

Środki przeznaczone zostały na aktywizację zawodową osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Zakwalifikowani do udziału w programie bezrobotni posiadający pomysł na własny biznes i dążący do samozatrudnienia objęci zostali szkoleniem dotyczącym przygotowania merytorycznego do prowadzenia własnej działalności i/lub pomoc finansową w formie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, która umożliwiła im zakup maszyn, narzędzi, wyposażenia, materiałów i towarów niezbędnych do prowadzenia własnej firmy. Pozostali uczestnicy dążący do uzyskania lub uzupełnienia doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania konkretnego zawodu kierowani byli do realizacji stażu bądź podjęcia zatrudnienia na stanowiskach utworzonych przy wsparciu Urzędu Pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

**W ramach programu ze wsparcia skorzystało 99 osób.**

### ➤ Realizacja programu „Rezerwa 30 - 50”

Na realizację programu Urząd pozyskał 294 500,00 zł., w ramach rezerwy Funduszu Pracy.

Środki te wykorzystane zostały na aktywizację zawodową osób bezrobotnych pomiędzy 30 a 50 rokiem życia, których potrzeba wsparcia wynikała z bieżącej diagnozy lokalnego rynku pracy. Zakwalifikowani do udziału w programie bezrobotni odbywali szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, mające na celu ich przygotowanie do prowadzenia własnej firmy, otrzymali dotacje na podjęcie działalności gospodarczej lub byli kierowani do realizacji stażu zawodowego bądź podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przewidujących refundację części kosztów ponoszonych przez pracodawców na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne.

### W ramach programu Urząd objął wsparciem 31 osób.

#### 7.2. Programy Regionalne

### 8. Realizacja programu „Firma+1”



Na realizację programu „Firma+1” w 2017 r. Urząd pozyskał 180 000,00 zł.

Środki te zostały wykorzystane na wsparcie osób bezrobotnych w procesie aktywizacji, w tym szczególności osób w wieku 40 lat i więcej, kobiet i długotrwale bezrobotnych. Program ten stanowił jednocześnie narzędzie, dzięki któremu małe lokalne firmy mogły zdobyć pracowników, gdyż pomocą w tworzeniu stanowisk pracy objęci zostali wyłącznie mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione. Przedsiębiorcy zakwalifikowani do projektu mieli również możliwość uczestnictwa w spotkaniu z przedstawicielami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Krakowie oraz Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowe Inspektoratu Pracy w Krakowie, na którym to poruszono tematy związane z obowiązkami pracodawców wynikającymi z zatrudniania pracowników oraz zasadami podlegania ubezpieczeniom społecznym i uzupełnieniu zdrowotnym. **Środki finansowe pozyskane w ramach programu przeznaczone na aktywizację 15 osób**, które zostały skierowane do realizacji stażu zawodowego lub podjęcia pracy subsydiowanej w ramach prac interwencyjnych lub

refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Każdy uczestnik skorzystał również z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Zgodnie z zawartym porozumieniem realizacja programu kontynuowana będzie w 2018r.

➤ Realizacja programu „Gwarancja 40+”

**Budżet programu w roku 2017 wyniósł 108 000,00 zł, w ramach którego Urząd aktywizował 13 osób bezrobotnych powyżej 40 roku życia.**

**GWARANCJA  
40+**

Osoby te korzystały z usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz w zależności od zidentyfikowanych indywidualnych potrzeb każdego uczestnika wsparcia w postaci stażu, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych czy otrzymania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. Uczestnicy programu wspierani byli dodatkowo przez odpowiednio przygotowanych wolontariuszów-tutorów (przedsiębiorcy, trenerzy rozwoju osobistego/coachowie, nauczyciele, pracownicy administracji rządowej i samorządowej), spotkania z którymi miały na celu poszukiwanie najlepszych strategii rozwoju dopasowanych do konkretnego uczestnika. Zgodnie z zawartym porozumieniem realizacja programu kontynuowana będzie w 2018r.

### **7.3. Realizacja projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich ( EFS);**

*Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**, Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*



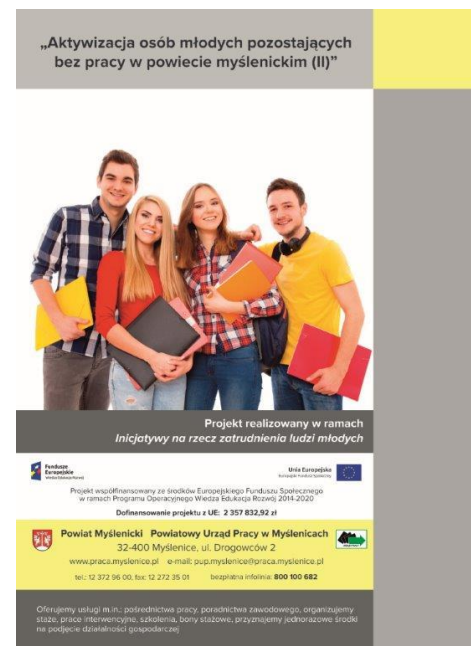
## ➤ „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (II)”

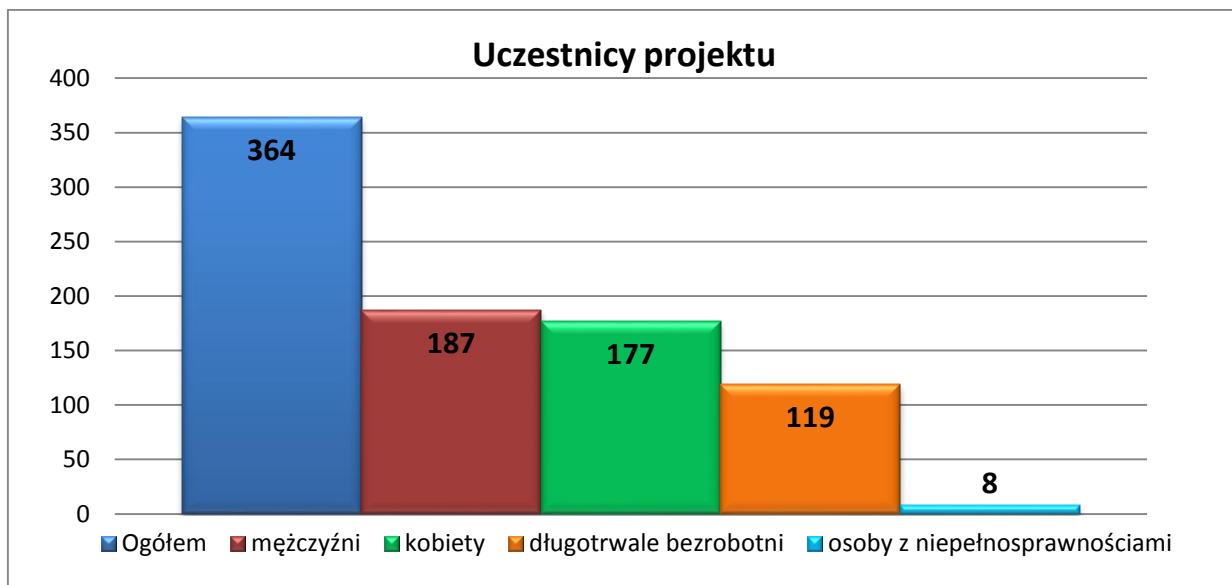
W 2017r. Urząd kontynuował realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (II)” skierowanego do niepracujących osób młodych w wieku 18 – 29 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach jako osoby bezrobotne, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, które w okresie 4 tygodni przed dniem przystąpienia do projektu nie uczestniczyły w żadnym szkoleniu finansowanym ze środków publicznych (tzw. młodzież NEET).

**Projekt realizowano w okresie od 01.01.2016 r. do 30.06.2017r.**

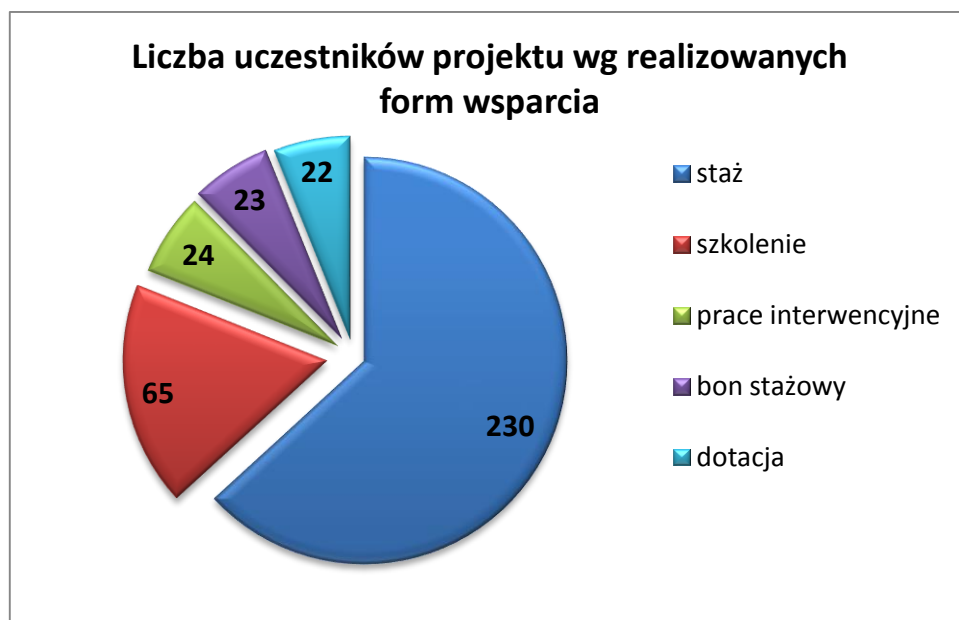
Wsparciem objęto **364 osoby** (w tym 177 kobiet i 187 mężczyzn), dla których zgodnie ze zidentyfikowanymi potrzebami organizowano staże, szkolenia, prace interwencyjne, realizowano bony stażowe oraz przyznawano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Udzielenie wsparcia poprzedzała analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych każdego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie bądź aktualizację Indywidualnego Planu Działania oraz świadczenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Wykresy prezentowane poniżej przedstawiają podział uczestników biorących udział w projekcie w całym okresie jego realizacji, w podziale na poszczególne kategorie oraz udzielone formy wsparcia.





Wykres 41; Uczestnicy projektu Aktywizacja osób młodych w Powiecie myślenickim ( II ) w 2017r.



Wykres 42; Uczestnicy projektu Aktywizacja osób młodych w Powiecie myślenickim ( II ) w 2017r. wg realizowanych form wsparcia

Realizacja projektu umożliwiła skuteczną i szybką aktywizację zawodową oraz znalezienie stałego miejsca zatrudnienia dla większości jego uczestników, czego potwierdzeniem jest wysoki stopień realizacji wskaźników efektywności zatrudnieniowej, które przedstawiają się następująco:

- 100 % dla osób niepełnosprawnych,
- 83 % dla osób długotrwale bezrobotnych,
- 81,39 % dla osób o niskich kwalifikacjach,



- 85,71 % dla osób niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych.

**Budżet projektu na latach 2016-2017 wynosił 2 565 929,84 zł, w tym wkład EFS 2 357 832,92 zł** (projekt współfinansowany był ze środków EFS oraz środków krajowych w proporcji 91,89% : 8,11%).

**Na realizację działań w ramach projektu w 2017r. Urząd przeznaczył 206 646,00 zł**

### ➤ „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III)”

W 2017r. PUP Myślenice rozpoczął realizację kolejnego projektu mającego na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy na lokalnym rynku zatytułowanego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III)”.

**Okres realizacji projektu: 01.01.2017r. - 31.12.2018r.**

Rekrutacja do projektu prowadzona jest w sposób ciągły do momentu wyczerpania w budżecie wolnych środków finansowych, pozwalających na dalszy nabór uczestników. Proces rekrutacji uwzględnia zasadę równości szans i niedyskryminacji, w tym zasadę dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Uczestnikami projektu mogą być wyłącznie osoby niepracujące, zarejestrowane w PUP w Myślenicach jako bezrobotne, które spełniają wszystkie poniższe warunki (młodzież NEET):

- osoby w **wieku 18-29 lat**,
- zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy,
- nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym rozumianym jako kształcenie w formach szkolnych w trybie dziennym,
- w okresie 4 tygodni poprzedzających udział w projekcie nie uczestniczyły w żadnym szkoleniu finansowanym ze środków publicznych.

**W całym okresie realizacji pomocą objęte zostaną co najmniej 452 osoby bezrobotne.**

Wsparcie udzielane każdemu uczestnikowi opiera się na 3 elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy, z czego Indywidualny Plan Działania (opracowanie/uaktualnienie)

oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia każdej osoby zakwalifikowanej do udziału w projekcie, oraz kolejne fakultatywne elementy jakie zostały u niej zidentyfikowane jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub podjęcia zatrudnienia.

W ramach projektu Urząd organizuje szkolenia, staże, prace interwencyjne, realizuje bony stażowe oraz wypłaca jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Poniższa tabela prezentuje stopień zaawansowania projektu na dzień 31.12.2017r.

| <b>"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III)"<br/>STAN REALIZACJI NA 31.12.2017r.</b> |  |        |         |           |
|--|--|--------|---------|-----------|
| <b>Uczestnicy projektu</b>   |  |        |         |           |
| Lp.  |  | ogółem | kobiety | mężczyźni |
| 1.   | Liczba osób zrekrutowanych<br>w tym:                     | 348    | 189     | 159       |
| 2.   | długotrwale bezrobotni                                   | 120    | 57      | 63        |
| 3.   | osoby z niepełnosprawnościami                            | 6      | 5       | 1         |
| <b>Udzielone wsparcie</b>  |  |        |         |           |
| 1.   | Pośrednictwo pracy                                       | 348    | 189     | 159       |
| 2.   | Poradnictwo zawodowe                                     | 96     | 30      | 66        |
| 3.   | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 34     | 8       | 26        |
| 4.   | Szkolenie  | 32     | 7       | 25        |
| 5.   | Staż   | 241    | 153     | 88        |
| 6.   | Bon stażowy  | 30     | 15      | 15        |
| 7.   | Prace interwencyjne                                      | 11     | 6       | 5         |

**Tabela 16 ;** Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III)  
STAN REALIZACJI NA 31.12.2017r.

Na realizację projektu, w całym okresie wdrażania (tj. lata 2017-2018), Urząd pozyskał środki w wysokości **4 122 148,71 zł**, w tym wkład EFS w wysokości **3 787 842,45 zł** (współfinansowanie ze środków EFS oraz środków krajowych w proporcji 91,89% : 8,11%).

**Środki zabezpieczone na realizację programu w 2017r.: 2 235 047,34 zł**  
(w tym wkład EFS: 2 053 785,00 zł).

*Projekty współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 – 2020**, 8 Oś Priorytetowa Rynek pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy*

## ➤ „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (II) – Kierunek Praca”



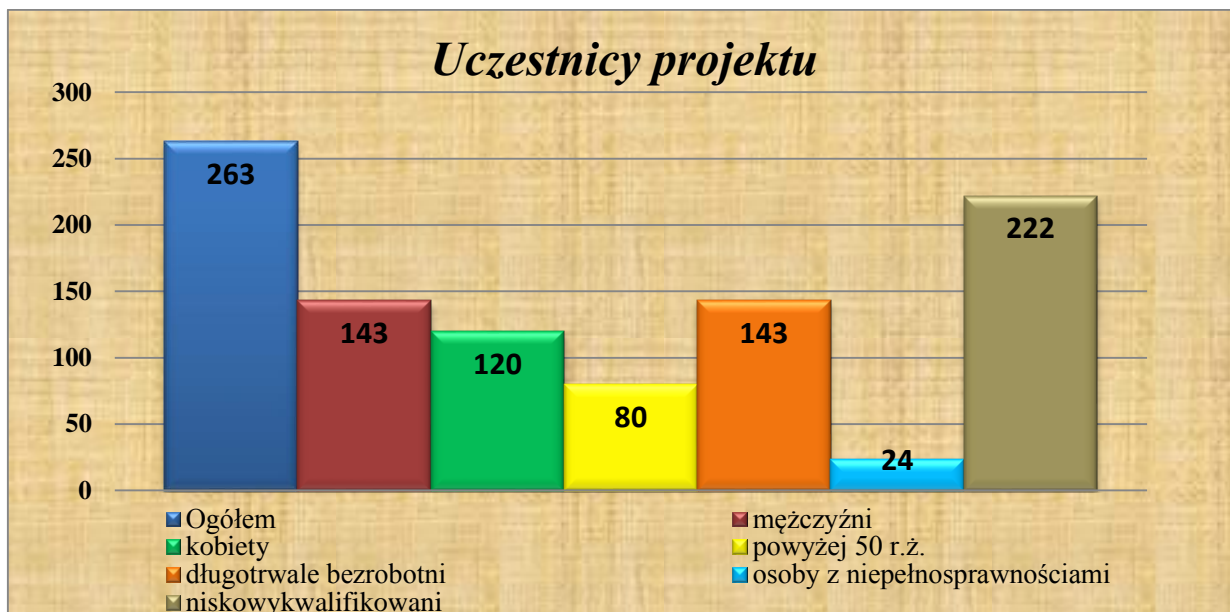
W 2017 r. Urząd kontynuował realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (II) – Kierunek Praca”. Działania w nim podejmowane nakierunkowane były na zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej zamieszkujących powiat myślenicki, które znajdują się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy to jest należących do co najmniej jednej z kategorii: osoby z niepełnosprawnościami, osoby powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, osoby o niskich kwalifikacjach lub kobiety.

**Projekt realizowano w okresie od 01.01.2016 r. do 30.06.2017r.**

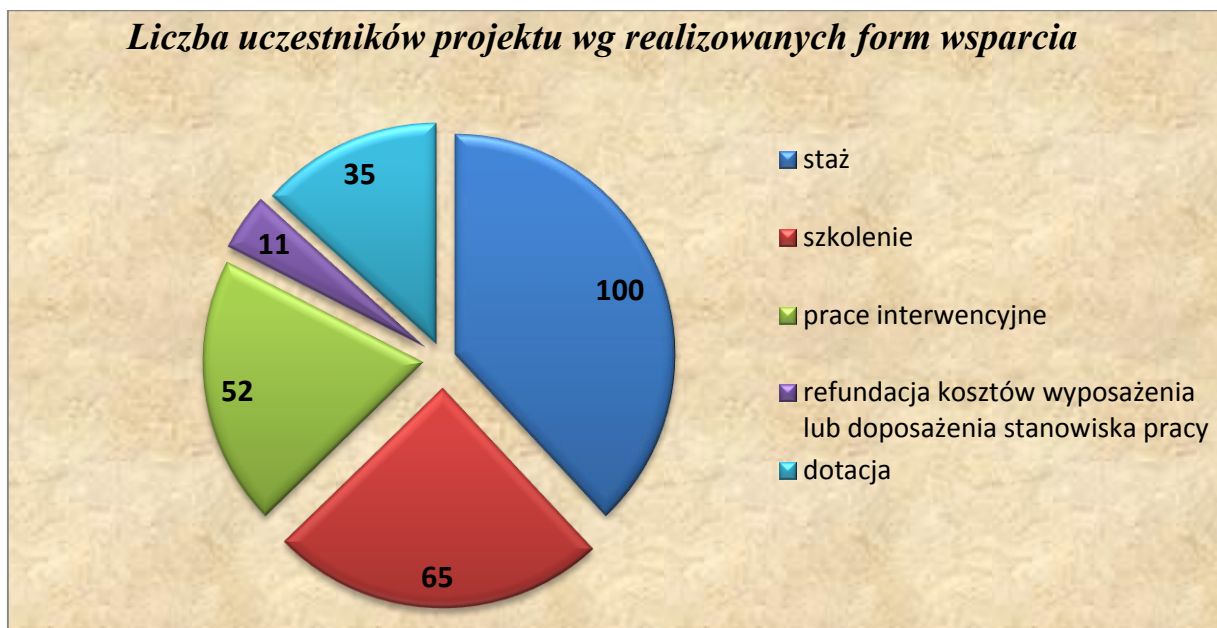
Wsparcie w ramach projektu uzyskały **263 osoby** (w tym 120 kobiet, 143 mężczyzn). Dobór odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy poprzedzony był analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych każdego uczestnika projektu prowadzoną m.in. poprzez opracowanie bądź aktualizację Indywidualnych Planów Działania. Beneficjenci otrzymywali ofertę wsparcia obejmującą minimum trzy formy z uwzględnieniem profilu pomocy, które zostały zidentyfikowane jako niezbędne w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy i uzyskania zatrudnienia. Obligatoryjnie objęci byli oni pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym. Ponadto, w ramach projektu organizowano: szkolenia, staże, prace interwencyjne, wypacano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Rekrutacja uczestników uwzględniała wymagany udział procentowy poszczególnych grup objętych wsparciem w ogólnej liczbie uczestników oraz zasadę równości szans i niedyskryminacji, w tym zasadę dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Podział uczestników na poszczególne kategorie zgodne z grupą docelową oraz zakres udzielonych form wsparcia prezentują poniższe wykresy.



**Wykres 43;** Uczestnicy projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (II) – Kierunek Praca” w 2017r.



**Wykres 44;** Uczestnicy projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (II) – Kierunek Praca” w 2017r. wg realizowanych form wsparcia

Działania podejmowane w ramach projektu przyczyniły się m.in. do podniesienia kwalifikacji i kompetencji zawodowych jego uczestników, pozwoliły na nabycie doświadczenia oraz umiejętności samodzielnej pracy na wskazanych przez pracodawców stanowiskach czego efektem była skuteczna aktywizacja zawodowa większości uczestników, co potwierdza

wysoki stopień realizacji wskaźników efektywności zatrudnieniowej, które przedstawiają się następująco:

- 81,82 % dla osób niepełnosprawnych,
- 78,90 % dla osób długotrwale bezrobotnych,
- 82,49 % dla osób o niskich kwalifikacjach,
- 84,93 % dla osób powyżej 50 r.ż.,
- 84,91 % dla kobiet.

**Budżet projektu na latach 2016-2017 wynosił 2 100 325,61 zł, w tym wkład EFS 1 785 276,76 zł** (projekt współfinansowany był ze środków EFS oraz środków krajowych w proporcji 85% : 15%).

**Na realizację działań w ramach projektu w 2017r. Urząd otrzymał 169 067,25 zł**

➤ **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III) – Kierunek Praca”**

W styczniu 2017r., w celu zwiększania możliwości zatrudnienia niepracujących osób powyżej 30 roku życia zamieszkujących powiat myślenicki, PUP Myślenice podjął realizację kolejnego projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego, skierowanego do osób w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy, które spełniają co najmniej jedno z poniższych kryteriów:

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne (tzn. pozostające bez pracy, gotowe do jej podjęcia i aktywnie poszukujące zatrudnienia nieprzerwanie przez co najmniej 12 miesięcy),
- osoby o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby z wykształceniem co najwyżej średnim),
- kobiety.

**Projekt ten będzie realizowany do 30.06.2018r.**, z okresem naboru uczestników do 28.02.2018r. lub do momentu wyczerpania w budżecie wolnych środków finansowych, pozwalających na dalszą rekrutację.

Rekrutacja uczestników uwzględni wymagany udział procentowy poszczególnych grup objętych wsparciem w ogólnej liczbie uczestników oraz zasadę równości szans i niedyskryminacji, w tym zasadę dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

W ramach projektu pomocą objętych zostanie co najmniej 231 uczestników, którzy skorzystają z minimum 3 form wsparcia wskazanych, w opracowanym bądź zaktualizowanym dla każdego uczestnika Indywidualnym Planie Działania, jako niezbędne w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy i uzyskania zatrudnienia, w tym obligatoryjnie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Dopelnieniem wskazanych usług jest realizacja szkoleń, staży, prac interwencyjnych, wypłata jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Dobór usług i instrumentów rynku pracy odpowiadających potrzebom beneficjenta poprzedza analiza jego umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych, a także stopnia oddalenia od rynku pracy.

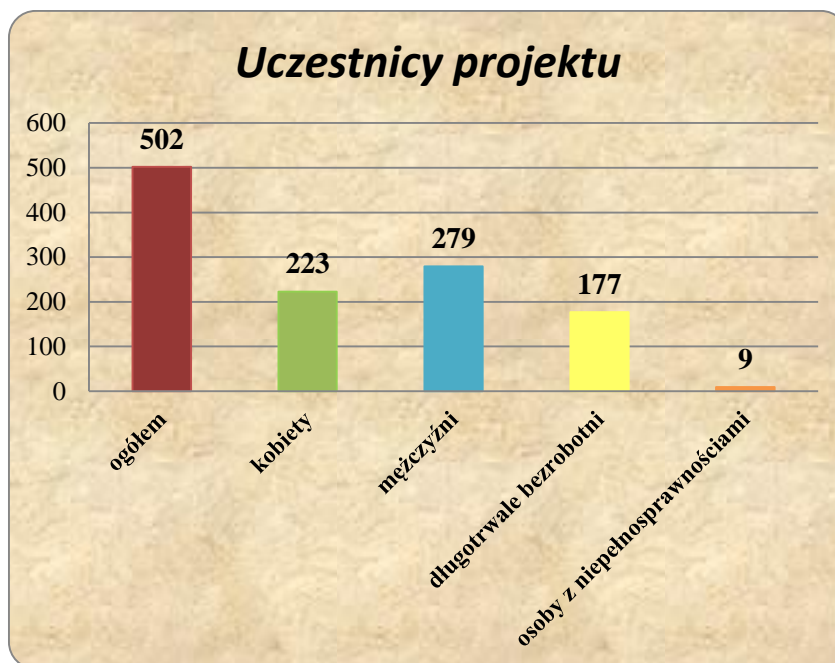
Poniższa tabela prezentuje stopień zaawansowania projektu na dzień 31.12.2017r.

| <i>"Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III) - Kierunek Praca"</i> |   |        |         |           |
|---|---|--------|---------|-----------|
| <b>STAN REALIZACJI NA 31.12.2017r.</b>  |   |        |         |           |
| <b>Uczestnicy projektu</b>  |   |        |         |           |
| Lp.   |   | ogółem | kobiety | mężczyźni |
| 1.  | Liczba osób zrekrutowanych                                      | 233    | 101     | 132       |
|   | w tym:  |        |         |           |
| 2.  | osoby z niepełnosprawnościami                                   | 23     | 10      | 13        |
| 3.  | osoby powyżej 50 r.ż.   | 96     | 35      | 61        |
| 4.  | długotrwale bezrobotni  | 88     | 33      | 55        |
| 5.  | osoby o niskich kwalifikacjach                                  | 197    | 69      | 128       |
| <b>Udzielone wsparcie</b>   |   |        |         |           |
| 1.  | Pośrednictwo pracy  | 233    | 101     | 132       |
| 2.  | Poradnictwo zawodowe  | 233    | 101     | 132       |
| 3.  | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej        | 33     | 13      | 20        |
| 4.  | Szkolenie   | 52     | 9       | 43        |
| 5.  | Staż  | 87     | 56      | 31        |
| 6.  | Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 12     | 3       | 9         |
| 7.  | Prace interwencyjne   | 44     | 16      | 28        |

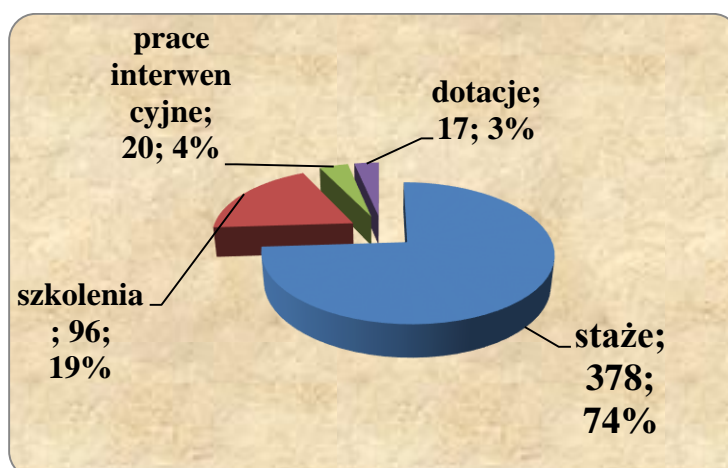
**Tabela 17** *Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III) - Kierunek Praca"* STAN REALIZACJI NA 31.12.2017r.

Na realizację projektu, w całym okresie wdrażania (tj. lata 2017-2018), Urząd pozyskał środki w wysokości **2 035 657,37 zł**, w tym wkład EFS w wysokości **1 730 308,76 zł** (współfinansowanie ze środków EFS oraz środków krajowych w proporcji 85% : 15%).

**Środki zabezpieczone na realizację programu w 2017r.: 1 831 752,02 zł**  
(w tym wkład EFS: 1 556 989,21 zł).



**Wykres 45;** Uczestnicy projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III) – Kierunek Praca” w 2017r.



**Wykres 46;** Uczestnicy projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie myślenickim (III) – Kierunek Praca” w 2017r. wg realizowanych form wsparcia



### **III. Działania wspierające klientów Urzędu**

#### **1. Infolinia**

Również w 2017 roku wszystkie zainteresowane osoby mogły korzystać z pomocy pośrednika pod bezpłatnym numerem infolinii

**0 800 100 682**

Bezpłatny telefon do pośrednika cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy za jego pomocą pozyskują szczegółowe informacje nt dostępnych ofert pracy.

#### **2. Zielona linia**

W roku 2017r. niezmiennie kontynuowano działania realizowane przez centrum kontaktowe dla klientów urzędów pracy z całej Polski w ramach Zielonej Linii.

Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” dostarczało informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz o innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy – wiedza ta zwiększa szanse, na znalezienie zatrudnienia bądź zmianę dotychczasowej pracy na lepszą.



#### **3. Tydzień z Małopolskimi Urzędami pracy**

**TYDZIEŃ  
Z MAŁOPOLSKIMI  
URZĘDAMI PRACY**



**23-28  
STYCZNIA**



W dniach od 23 do 28 stycznia 2017 roku w całej Małopolsce odbyło się ponad 100 wydarzeń przygotowanych przez małopolskie urzędy pracy.

Zaplanowano konsultacje z doradcą klienta, spotkania informacyjne, badania predyspozycji zawodowych, dni otwarte, warsztaty dla przyszłych



**przedsiębiorców, Bilans Kariery, spotkania i konsultacje dla instytucji szkoleniowych oraz wiele innych.**

Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy to przedsięwzięcie, którego celem jest zaprezentowanie szerokiej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in młodzieży, przedsiębiorców, osób bezrobotnych, poszukujących zatrudnienia oraz pracujących. **Myślenicki Urząd już po raz piąty aktywnie włączył się w jego organizację.**

W ramach działań organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach oraz zamiejscową Filię w Dobczycach wszystkie zainteresowane osoby miały możliwość;

- skorzystać z indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym,
- wykonania testów pozwalających na ocenę ich predyspozycji zawodowych, umiejętności przedsiębiorczych oraz możliwości rozwoju.
- opracowania dokumentów aplikacyjnych i
- przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Zainteresowani klienci mogli również:

- Wziąć udział w warsztatach dotyczących form wsparcia dla osób 50+,
- Uzyskać szczegółową wiedzę nt. bonów: stażowych, szkoleniowych, zatrudnieniowych i na zasiedlanie oraz nt. dofinansowania do wynagrodzenia,
- poznać zagadnienia związane z uzyskaniem świadczeń po pracy za granicą w szczególności związanych z transferem zasiłku dla bezrobotnych oraz
- otrzymania szerokiej informacji dotyczącej EURES.

Jak co roku bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty na temat pozyskania środków na otworzenie własnej działalności gospodarczej.

W zorganizowanych działaniach w myślenickim Centrum Aktywizacji Zawodowej uczestniczyło 63 osoby, w Zamiejscowym Centrum Aktywizacji zawodowej w Dobczycach 26 osób.

**Łącznie w działaniach  
w ramach Tygodnia z Małopolskim Urzędami Pracy 2017  
uczestniczyło 89 osób.**

Podsumowaniem Tygodnia była Małopolska Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia, która odbyła się 30 stycznia 2017 r. w Krakowie. Inspiracją do rozmów w Operze Krakowskiej prowadzonych przez Iwonę Sitnik-Kornecką były aktualne zmiany w zatrudnieniu - zwiększająca się liczba ofert pracy i problemy ze znalezieniem pracowników.

O wyzwaniach współczesnego rynku pracy rozmawiali: Józef Dziubasik - właściciel stacji narciarskiej "Bania" oraz Terma Bania w Białce Tatrzańskiej, dr Krzysztof Jakóbiak - ekspert Narodowego Banku Polskiego, Łukasz Cioch - dyrektor ds. publicznych, Stowarzyszenie ASPIRE oraz Ryszard Piekarczyk - przedsiębiorca.

W trakcie panelu dyskusyjnego była także okazja do zapoznania się z opiniami mieszkańców regionu oraz Marka Piekarczyka - wokalisty zespołu TSA.

Podczas konferencji po raz pierwszy wybrano i uhonorowano laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w kategoriach: Osobowość Rynku Pracy i Pracodawca Przyjazny Pracownikom, ponadto wręczono odznaczenia państwowe zasłużonym pracownikom urzędów pracy.

#### 4. IV Myślenickie Targi Pracy

**27 kwietnia 2017r. w Zespole Szkół Techniczno Ekonomicznych im. Mikołaja Reja w Myślenicach odbyły się IV Myślenickie Targi Pracy były one adresowane do osób poszukujących pracy, a także tych noszących się z zamiarem zmiany miejsca zatrudnienia**



Uczestnicy targów zapoznali się z lokalnymi i zagranicznymi ofertami zatrudnienia. W tym roku podczas Targów Pracy gościliśmy 17 wystawców, wśród których było 11 pracodawców 4 Agencje Pracy Tymczasowej, 2 Młodzieżowe Centra Kariery z Myślenic i Skomielnej Białej. Swoje stoisko wystawiennicze miał również Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach.

## Łącznie prezentowano ponad 500 ofert pracy w kraju i za granicą.



Pracodawcy oferowali głównie prace w przemyśle ale także w branżach gastronomicznej i handlowej. Pełny wykaz wystawców prezentujemy poniżej.

Poszukiwani byli min; pracownicy produkcyjni, operatorzy maszyn, operatorzy wtryskarek, pakowacze,

elektromechanicy, szwaczki, stolarze, projektanci mebli, operatorzy wózków widłowych, ślusarze, montażyści oraz sprzedawcy, przedstawiciele handlowi i konsultanci ds. rekrutacji. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy za granicą.



Celem przedsięwzięcia było promowanie aktywnego poszukiwania zatrudnienia oraz umożliwienie bezpośredniego kontaktu pracodawców i osób poszukujących pracy w konsekwencji stworzenie okazji do przedstawienia wzajemnych wymagań i oczekiwań. Rozmowy z uczestnikami Targów potwierdziły iż inicjatywa ta winna być kontynuowana. Odnotowano **blisko 700 odwiedzających**. Wśród nich były również osoby na co dzień nie korzystający z pośrednictwa pracy.

Jak co roku dużym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty doskonalące umiejętności poszukiwania zatrudnienia pn. „TRAFINY-ZATRUDNIONY – sposoby poruszania się po rynku pracy i wykorzystywania możliwości instytucji wspomagających” i „SZANSA NA SUKCES – zasady poruszania się po rynku pracy” oraz porady udzielane przez doradców. Łącznie z pomocy doradców skorzystało 57 osób.



## 5. Małopolski Dzień Uczenia Się przez Całe Życie w Myślenicach promowanie kształcenia ustawicznego.



W dniach od 8 do 10 czerwca 2017r. w ramach VII Małopolskiego Dnia Uczenia się organizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie można było skorzystać z szerokiej oferty bezpłatnych konsultacji, szkoleń, warsztatów, gier, itp.

W 2017r. wydarzenia organizowano pod hasłem;

### ***„Każdy może zrobić karierę”***



Myślenicki Urząd Pracy od początku współuczestniczy w organizacji przedsięwzięcia. W Centrum Aktywizacji Zawodowej w Myślenicach i Zamiejscowym Centrum Aktywizacji Zawodowej w Dobczycach zorganizowano dwa warsztaty:

- **„Rynek pracy 50+ - jak znaleźć zatrudnienie, satysfakcje i spełnienie w swojej dziedzinie”** Ludzie, którzy osiągają sukces, robią to nie dla tego, że odliczali czas czekając, aby ktoś inny zaplanował za nich ich karierę. Osiągnęli i osiągają sukces, ponieważ skupili się na tym w czym są dobrzy. Chcieli robić to jeszcze lepiej i nieustannie nad tym pracowali. W trakcie zajęć uczestnicy dowiedzieli się jak i gdzie można szukać pracy dającej satysfakcję i w jaki sposób Urząd może ich wesprzeć w poruszaniu się po rynku pracy.
- **„Tak wiele dróg do wybrania – Twój następny krok”** – bądź kreatorem własnego losu, wybieraj świadomie, wyznaczaj nowe cele. Poczucie sukcesu w odniesieniu do kariery zawodowej zależy od nas samych, a nie od innych osób, aby zaplanować karierę trzeba wybrać sobie cel lub cele, które chciałoby się osiągnąć w swym życiu zawodowym. Indywidualne planowanie kariery sprawia, że:
  - osoba planująca ma poczucie bycia kreatorem własnego losu;
  - wybiera świadomie własną drogę zawodową;
  - znajduje swoje mocne strony i analizuje własne możliwości;
  - konkretyzuje, uściśla własne cele, które stają się po tym bardziej osiągalne;

- mobilizuje się do dalszego rozwoju;

Dodatkowo wszystkie osoby zainteresowane pracą nad własną karierą edukacyjno - zawodową, podejmowaniem świadomych i samodzielnych decyzji korzystały z indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi. ***Łącznie z usług świadczonych przez doradców zawodowych w ramach Małopolskiego Dnia Uczenia się skorzystało 28 osób.***

## **6. Tydzień Kariery w Myślenicach** **promowanie współpracy z doradcami zawodowymi.**

**Działania w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2017 przeprowadziliśmy pod hasłem: „JA NA RYNKU PRACY: MOJE TALENTY I MOJE KOMPETENCJE”**

Po raz dziewiąty Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach aktywnie włączył się organizację działań mających na celu podejmowanie wszelkich inicjatyw wpływających na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego.

Inicjatorem OTK jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych, a patronat honorowych akcji objął Minister Edukacji Narodowej wraz z Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Poradnictwo zawodowe jest dziedziną wiedzy, która zarówno na świecie, jak i w naszym kraju stanowić zaczyna bardzo ważny element transformacji gospodarki, gdzie bardzo szybkie tempo zmian powoduje konieczność elastycznego i trafnego dostosowywania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Odbiorcami OTK są wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji i kariery. Inicjatywa skierowana jest zarówno do młodzieży, jak i osób dorosłych. Spełnia tym samym założenia całonizacji poradnictwa zawodowego.

Centrum Aktywizacji Zawodowej i Zamiejscowe Centrum Aktywizacji Zawodowej działające w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach, jak co roku dołożyły wszelkich starań w organizację wydarzenia. Wszyscy zainteresowani mogli wziąć udział w warsztatach i spotkaniach indywidualnych z doradcami zawodowymi.

W ramach spotkań grupowych przeprowadzono warsztaty:

- Odkryj swój potencjał zawodowy – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (określenie zainteresowań i predyspozycji zawodowych z pomocą KZZ)
- Jak być aktywnym na rynku pracy (dokonanie bilansu kompetencji)
- Ja na rynku pracy (moje talenty, kompetencje i ich wykorzystanie na rynku pracy)
- Opracowanie dokumentów aplikacyjnych na podstawie bilansu kompetencji

W ramach Dni Otwartych z Poradnictwem Zawodowym doradcy zawodowi służyli pomocą dotyczącą określania własnego autoportretu zawodowego w odniesieniu do rynku pracy.

**We wszystkich działaniach OTK 2017  
z pomocy doradców zawodowych skorzystały 44 osoby.**



## 7. TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W MYŚLENICACH promowanie idei przedsiębiorczości



**W dniach 13 – 19 listopada 2017 r.  
w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości  
w Małopolsce – Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach  
zorganizował szereg spotkań dla osób zainteresowanych prowadzeniem  
własnej firmy.**

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości (Global Entrepreneurship Week) jest inicjatywą, mającą na celu promowanie przedsiębiorczości wśród młodzieży. **Urząd Pracy w Myślenicach po raz kolejny brał udział w międzynarodowym projekcie jako partner Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego**, koordynującego wszystkie wydarzenia związane z ŚTP w regionie. Inicjatorami Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości są premier Wielkiej Brytanii Gordon Brown i rządowo - biznesowa organizacja Make Your Mark oraz prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana – Carl Schramm. Ideą Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości jest umożliwienie młodym ludziom na całym świecie spotkania się z przedsiębiorcami i ludźmi biznesu, którzy odnieśli zawodowy sukces.

Wśród instytucji zaproszonych do organizacji imprez w 2017 roku znalazły się min. Akademia Górniczo-Hutnicza im. S. Staszica w Krakowie, Uniwersytet Jagielloński, Akademickie Inkubatory



Przedsiębiorczości w Krakowie, Centrum Kształcenia Ustawicznego, Centrum Transferu Technologii. Politechnika Krakowska, Forum Młodych PKPP Lewiatan Regionu Małopolskiego, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Krakowski Park Technologiczny Sp. z o.o, Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A, Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości.

W tych dniach w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbyły się warsztaty przedsiębiorczości, skierowane do osób bezrobotnych oraz studentów i młodzieży uczącej się którzy w przyszłości chcą prowadzić własną firmę. W trakcie zajęć uczestnicy mogli przetestować realność własnego pomysłu i sprawdzić czy odpowiada na potrzeby rynku, nabywali umiejętności określenia grupy docelowej i sporządzania analizy SWOT oraz opracowywania brandingu produktu. Uczestnicy uzyskali informację w zakresie wyszukiwania zewnętrznych źródeł finansowania i możliwości pozyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Program zajęć obejmował również tematykę związaną z tworzeniem biznesplanu i wypełnianiem wniosków umożliwiającą ubieganie się o dotację na uruchomienie firmy. Szczególnie cenne okazały się informacje o instytucjach wspomagających przedsiębiorczość w Małopolsce. Druga część warsztatów została poświęcona diagnozie predyspozycji przedsiębiorczych. Przeprowadzone zostało badanie testowe dla osób które chciały, przekonać się o słuszności swojego wyboru zostania przedsiębiorcą. Ćwiczenia potwierdziły potrzebę rozwijania postaw przedsiębiorczych i korzyści jakie daje bycie przedsiębiorcą. Dzięki pomocy doradcy zawodowego każdy uczestnik mógł sporządzić indywidualny plan działania obejmujący bilans zasobów i mocnych stron, kompetencji i predyspozycji zawodowych. Ostatnia część warsztatu została poświęcona zagadnieniom komunikacji i nawiązywania relacji w biznesie oraz umiejętności autoprezentacji podczas spotkań biznesowych. Poznali również podstawowe zasady związane

z umawianiem spotkań, negocjacjami i kontaktami z klientem. W trakcie szkolenia uczestnicy wymieniali się własnymi doświadczeniami i opiniami na temat szans na osiągnięcie sukcesu w biznesie. Oprócz szkoleń i warsztatów zorganizowane zostały konsultacje indywidualne w trakcie, których można było uzyskać pomoc w sformułowaniu pomysłu na własną firmę oraz wypełnianiu wniosków na dotację. Wiele osób skorzystało z możliwości opracowania biznesplanu i szczegółowego planu swojego przedsięwzięcia, a także uzyskało informacje o instytucjach wspomagających przedsiębiorczość w Małopolsce.

## **8. SMS – szybki sposób komunikacji z klientami Urzędu**

W 2017r. był kolejnym w którym pełną parą działał „MODUŁ SMS”.

Dzięki tej usłudze doradcy klienta mają możliwość przesyłania informacji do swoich podopiecznych za pośrednictwem komunikatów SMS wysyłanych bezpośrednio z systemu komputerowego. Po dwóch latach działania możemy potwierdzić, że ten sposób współpracy





pozwoił znacznie szybciej przekazywać wiadomości o wolnych miejscach do potencjalnych odbiorców.

## **9. WSPÓLPRACA Z INSTYTUCJAMI ZEWNĘTRZNYMI**

### **9.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i biernych zawodowo**

Pomoc osobom bezrobotnym i biernym zawodowo świadczą już nie tylko Urzędy Pracy ale również instytucje zewnętrzne. Opracowując projekty współfinansowane z funduszy europejskich adresowanych do różnych grup odbiorców włączają się w trudny proces aktywizacji zawodowej. Aby ułatwić zainteresowanym dostęp do wszelkich działań realizowanych w Województwie i na terenie Powiatu Myślenickiego Urząd podejmuje współpracy i promuje przedsięwzięcia na stronie internetowej i tablicach ogłoszeń Urzędu..

**W 2017r. promowano 4 projekty**

-  **„Siała kompetencji”** – projekt realizowany przez Instytutu Turystyki Sp. z o.o. Wszelkie podejmowane działania mają na celu optymalizację procesu przekwalifikowania i poszukiwania nowego miejsca prac u 135 Małopolan, którzy są przewidziani do zwolnienia lub utraciły zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy bądź chcą odejść z rolnictwa.
-  **„ Aktywni, potrzebni , kompetentni – kompleksowy program aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych 30+ w Małopolsce”** - projekt realizowany przez Stowarzyszenie WIOSNA był szansą dla osób niepełnosprawnych na podniesienie kompetencji i zdobycie pracy.
-  **„Od szkolenia do zatrudnienia YEI”** - projekt Młodzieżowego Centrum Kariery w Myślenicach realizowany w ramach gwarancji dla młodzieży. Miał na celu wspieranie młodzieży nieaktywnej zawodowo i nie uczącej się w zdobywaniu nowych umiejętności i kwalifikacji i w konsekwencji w umiejscowieniu się na rynku pracy.
-  **„Zmiana na Plus”** – projekt Instytutu Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informacyjnych InBit sp. z o.o. adresowany do osób pracujących przewidzianych do zwolnienia , zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy, odchodzących z rolnictwa posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS. Oferowane wsparcie umożliwiło



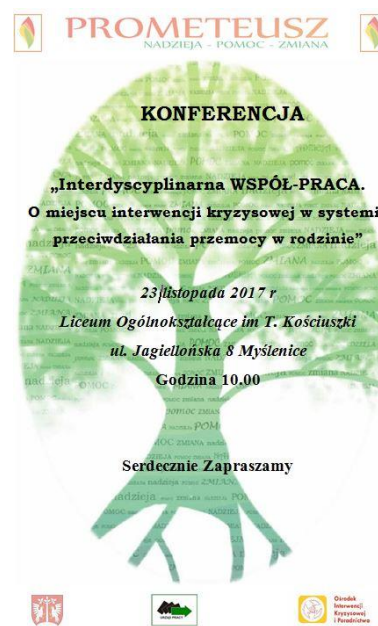
sfinansowanie studiów podyplomowych, kursów i szkoleń; odbycie praktyk zawodowych, subsydiowania zatrudnienia lub otrzymanie dodatku relokacyjnego.

## 9.2. Wspieranie bezrobotnych w rozwiązywaniu problemów związanych z przemocą w rodzinie

Przeciwdziałanie przemocy domowej, niesienie pomocy osobom dotkniętym przemocą oraz ich rodzinom jest zadaniem realizowanym przez różne instytucje i służby społeczne. Należą do nich m.in.: policja, prokuratura, pomoc społeczna (ośrodki pomocy społecznej, specjalistyczne Ośrodki Wsparcia dla Ofiar Przemocy, Ośrodki Interwencji Kryzysowej), Gminne Komisje Rozwiązywanie Problemów Alkoholowych, służba zdrowia. Jednym z warunków skutecznej pomocy jest współpraca. Aby pokonać bariery i by móc skutecznie wspierać najbardziej potrzebujących z inicjatywy Pań Dyrektorek PUP- *Izabeli Młynarczyk* i OIK - *Sylwii Michalec- Jękot* w dniu 24 października 2017. w siedzibie Ośrodka Interwencji Kryzysowej i Poradnictwa przy ul. Jagiellońskiej 8 w Myślenicach odbyło się spotkanie Pracowników Ośrodka z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach. Wspólnie staraliśmy się określić ramy naszej współpracy, tak aby jak najefektywniej wspierać mieszkańców naszego powiatu.



Kolejnym krokiem był współdziałanie Urzędu w konferencji : Interdyscyplinarna WSPÓŁ- PRACA o miejscu interwencji kryzysowej w systemie przeciwdziałania przemocy w rodzinie”



### 9.3. Współpraca z portalem Miasto-info.pl i telewizją internetową Myślenice iTV

W 2017r. kontynuowano współpracę z portalem internetowym Miasto-Info i Myślenicką telewizją internetową- iTV. Promowano wszelkie inicjatywy podejmowane przez Urząd, udostępniano informacje na temat ofert pracy, szkoleń oraz programów i projektów realizowanych przez Urząd lub przy jego współudziale. Działania te usprawniły komunikację i wpłynęły na jakość wykonywanej pracy.

### 9.4. Współpraca z Pracodawcami

*W dniu 14 grudnia 2017 r. w Myślenickim Ośrodku Kultury i Sportu przy ulicy Piłsudskiego 20, odbyła się uroczysta Konferencja wręczenia nagród i wyróżnień w kategorii „ Pracodawca Roku 2017”*

W pierwszej części spotkania kolejny raz wręczono nagrody i wyróżnienia w konkursie **PRACODAWCA ROKU**. Laureatów konkursu wyłoniono spośród Pracodawców, którzy w 2017r. współpracowali z Urzędem Pracy i zatrudniali bezrobotnych mieszkańców Powiatu Myślenickiego w ramach umów o pracę.

**Tytuł Pracodawcy 2017 Roku  
otrzymała Firma BZOMEX  
Sp. z o.o., Sp. Komandytowa  
w której zatrudnienie znalazło 21  
bezrobotnych.**



Firma BZOMEX jest jedną z największych firm handlowych w Polsce Południowej. Jest jednocześnie jednym z największych pracodawców w Powiecie Myślenickim. Firma wciąż się rozwija i nadal poszukuje pracowników gwarantując im stabilną i satysfakcjonującą pracę.

Na podkreślenie zasługuje fakt iż Firma otrzymała wyróżnienie po raz wtóry, gdyż otrzymała już Tytuł PRACODAWCY 2015 roku.

Tradycyjnie już podczas analizy liczby zatrudnianych osób bezrobotnych uwzględniono wielkość Pracodawcy i przyznano wyróżnienia w kategoriach duży, średni, mały i mikro – przedsiębiorca. Otrzymały je:

- ⇒ W kategorii DUŻY PRZEDSIĘBIORCA firma: **BZOMEX Sp. z o.o. Sp. Komandytowa**,
- ⇒ W kategorii ŚREDNI PRZEDSIĘBIORCA firma: **ALPHA TECHNOLOGII Sp. z o.o. Sp. Komandytowa**,
- ⇒ W kategorii MAŁY PRZEDSIĘBIORCA firma: **KRYSTYNKA Sp. z o.o. Sp. Komandytowa**
- ⇒ W kategorii MIKRO PRZEDSIĘBIORCA, firma: **BAUMAR Mariusz Nędza**.

W dalszej części konferencji głos zabrali prelegenci:

*Pani Beata Koziara Naczelnika US w Myślenicach* omówiła kierunki rozwoju administracji podatkowej i zaprosiła Pracodawców do zgłaszania wszelkich pomysłów na usprawnianie współpracy

*Pani Anna Górni Kierownik Działu Obsługi Bezpośredniej US w Myślenicach* omówiła najnowsze zmiany w przepisach prawa podatkowego.

*Pani Renata Przala Z-ca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach*, zachęcała zebranych do korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.



## 9.5. Urząd Pracy wspiera uczniów

Pierwszych poważnych wyborów zawodowych dokonują już uczniowie szkół gimnazjalnych podejmując pierwsze kroki w kierunku wyboru zawodu zaś uczniowie szkół średnich powoli wkraczają na rynek pracy, zaczynają poważnie myśleć o własnej przyszłości. Pojawiają się



**Doradztwo zawodowe  
Kariera krok po kroku**

dylematy: jak wejść na rynek pracy i funkcjonować na nim.

Aby decyzje podjęte przez uczniów były trafne i satysfakcjonujące niezbędne jest pozyskanie rzetelnych informacji o rynku edukacji i pracy oraz o możliwościach korzystania z usług oferowanych przez urzędy pracy. Myślenicki Urząd Pracy od lat wspiera nauczycieli i młodzież w tym zakresie.

Doradcy zawodowi na co dzień współpracujący z bezrobotnymi również w 2017r. brali udział w spotkaniach z młodzieżą w Gimnazjum w Wiśniowej i w Krzyszkowicach oraz z uczniami Małopolskiej Szkoły Gościnności w Myślenicach.

**W roku 2017 współpracą z doradcami objęto 98 uczniów**

## SPIS WYKRESÓW, TABEL I RYSUNKÓW

### Spis wykresów

|   |    |
|---|----|
| WYKRES 1; POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W OKRESIE STYCZEŃ – GRUDZIEŃ 2017 R. ....  | 5  |
| WYKRES 2; KSZTAŁTOWANIE SIĘ STOPY BEZROBOCIA W LATACH 2015- 2017 .....  | 8  |
| WYKRES 3; LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W<br>MYŚLENICACH.....  | 9  |
| WYKRES 4; NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W 2017 R.....   | 12 |
| WYKRES 5; NAPŁYW BEZROBOTNYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH OD STYCZNIA DO<br>GRUDNIA 2017 R. ....  | 14 |
| WYKRES 6; ODPŁYW BEZROBOTNYCH Z POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH W 2017 ROKU .....  | 16 |
| WYKRES 7; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W 2017 ROKU .....   | 19 |
| WYKRES 8; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY STAN NA<br>KONIEC 2017 R.....  | 20 |
| WYKRES 9; UDZIAŁ KOBIET WŚRÓD GRUPY ZAREJESTROWANYCH OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU<br>PRACY (STAN NA KONIEC 2017R.).....   | 21 |
| WYKRES 10; BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU W<br>2017R.....   | 25 |
| WYKRES 11; STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG WIEKU, STAŻU PRACY, WYKSZTAŁCENIA ORAZ<br>STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (STAN W KOŃCU II PÓŁROCZA SPRAWOZDAWCZEGO 2017 R.) .....  | 27 |
| WYKRES 12; DŁUGOŚĆ OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY WŚRÓD OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH<br>ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH.....  | 28 |
| WYKRES 13; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WIEKU – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2017R. ....   | 31 |
| WYKRES 14; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2013– 2017 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)<br>.....  | 32 |
| WYKRES 15; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WYKSZTAŁCENIA - STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2017R. ....   | 33 |
| WYKRES 16; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2013-2017(<br>STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU).....  | 34 |
| WYKRES 17; OSOBY ZAREJESTROWANE WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY –STAN NA KONIEC IV<br>KWARTAŁU 2017R .....  | 35 |
| WYKRES 18; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2013-2017 (STAN NA KONIEC IV<br>KWARTAŁU) .....  | 36 |
| WYKRES 19; POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA WG STAŻU PRACY – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2017R. ....  | 36 |
| WYKRES 20; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2013-2017(STAN NA KONIEC IV<br>KWARTAŁU) .....  | 37 |
| WYKRES 21; LICZBA MIEJSC PRACY UDOSTĘPNIONYCH KLIENTOM PUP W LATACH 2008– 2017. ....  | 42 |
| WYKRES 22; NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE ZAWODY .....   | 46 |
| WYKRES 23; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WIEK. ....   | 61 |
| WYKRES 24; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WYKSZTAŁCENIE. ....  | 61 |
| WYKRES 25; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY. ....  | 61 |
| WYKRES 26 ; LICZBA OSÓB PODEJMUJĄCYCH ZATRUDNIENIE NA STANOWISKACH PRACY Utworzonych w<br>skutek zawartych umów przewidujących refundację kosztów wyposażenia lub<br>doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej ..... | 72 |
| WYKRES 27; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA<br>STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA WIEK. ....  | 74 |
| WYKRES 28; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA<br>STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA. ....  | 75 |
| WYKRES 29; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA<br>STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA OKRES POZOSTAWIANIA BEZ PRACY. ....   | 75 |
| WYKRES 30; LICZBA DOTACJI UDZIELONYCH W LATACH 2004-2017. ....  | 77 |
| WYKRES 31; UDZIELONE DOTACJE WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA. ....   | 77 |
| WYKRES 32; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WYKSZTAŁCENIA<br>.....   | 78 |
| WYKRES 33; STRUKTURY PODEJMUJĄCY DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WIEKU.....  | 78 |

|  |     |
|--|-----|
| WYKRES 34; STRUKTURY PODEJMUJĄCY DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY .....   | 79  |
| WYKRES 35; PRACE INTERWENCYJNE ORGANIZOWANE W LATACH 2008– 2017 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ .....   | 81  |
| WYKRES 36; ROBOTY PUBLICZNE ORGANIZOWANE W LATACH 2008– 2017 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ .....  | 83  |
| WYKRES 37; ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMÓW STAŻOWYCH W 2017R. ....   | 85  |
| WYKRES 38; STAŻE ORGANIZOWANE W LATACH 2003– 2017 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ .....   | 85  |
| WYKRES 39 ŚRODKI FINANSOWE PUP BĘDĄCE W DYSPOZYCJI PUP W LATACH 2008-2017, POŁĄCZONE Z LICZBĄ BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDZIEŃ W POSZCZEGÓLNYCH LATACH. .... | 91  |
| WYKRES 40; PROCENTOWE WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA POSZCZEGÓLNE PROGRAMY RYNKU PRACY W 2017R. ....   | 93  |
| WYKRES 41; UCZESTNICY PROJEKTU AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH W POWIECIE MYŚLENICKIM ( II ) W 2017R. ....  | 104 |
| WYKRES 42; UCZESTNICY PROJEKTU AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH W POWIECIE MYŚLENICKIM ( II ) W 2017R. WG REALIZOWANYCH FORM WSPARCIA .....  | 104 |
| <b>WYKRES 43;</b> UCZESTNICY PROJEKTU „AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE MYŚLENICKIM (II) – KIERUNEK PRACA” W 2017R. ....                                | 108 |
| WYKRES 44; UCZESTNICY PROJEKTU „AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE MYŚLENICKIM (II) – KIERUNEK PRACA” W 2017R. WG REALIZOWANYCH FORM WSPARCIA .....       | 108 |
| WYKRES 45; UCZESTNICY PROJEKTU „AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE MYŚLENICKIM (III) – KIERUNEK PRACA” W 2017R. ....                                      | 111 |
| WYKRES 46; UCZESTNICY PROJEKTU „AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE MYŚLENICKIM (III) – KIERUNEK PRACA” W 2017R. WG REALIZOWANYCH FORM WSPARCIA .....      | 111 |

## Spis tabel;

|   |     |
|---|-----|
| TABELA 1; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY .....  | 6   |
| TABELA 2; WIELKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJ. MAŁOPOLSKIM NA PRZESTRZENI LAT 2016– 2017 .....  | 9   |
| TABELA 3; PROCENTOWY UDZIAŁ KOBIET I MĘŻCZYZN W OGÓLNEJ LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W LATACH 2012-2017 .....                | 11  |
| TABELA 4; LICZBA BEZROBOTNYCH I WSKAŹNIK NAPŁYWU DO BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2015– 2017 Z UWZGLĘDNIENIEM POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY. ....                       | 13  |
| TABELA 5; BEZROBOTNI WYŁĄCZENI Z EWIDENCJI W LATACH 2015 - 2017 .....   | 17  |
| TABELA 6; STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI (DANE STATYSTYCZNE Z 2017 R.) .....  | 19  |
| TABELA 7; STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W PUP MYŚLENICE WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (STAN W KOŃCU II PÓŁROCZA SPRAWOZDAWCZEGO 2017R.) ..... | 27  |
| TABELA 8; PRZYCZYNY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W II PÓŁROCZU SPRAWOZDAWCZYM 2017R. ....  | 29  |
| TABELA 9; STRUKTURA BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY WIDNIEJĄCYCH W REJESTRZE PUP W MYŚLENICACH W KOŃCU GRUDNIA 2017 R. ....           | 30  |
| TABELA 10; OFERTY WG GRUP ZAWODÓW .....   | 45  |
| TABELA 11 ; ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH W 2017R. ....   | 53  |
| TABELA 12; EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH I FINANSOWANYCH W 2017R. ....   | 64  |
| TABELA 13; EFEKTYWNOŚĆ ZADAŃ REALIZOWANYCH W 2017R. UWZGLĘDNIAJĄCA UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH PROGRAMACH I PROJEKTACH .....                             | 95  |
| TABELA 14; PODSUMOWANIE EFEKTYWNOŚCI PROGRAMÓW FINANSOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2017R. ....  | 96  |
| TABELA 15; EFEKTYWNOŚĆ FORM WSPIERANIA BEZROBOTNYCH NIEWYMAGAJĄCYCH FINANSOWANIA PRZEZ PUP REALIZOWANYCH W 2017R. ....  | 96  |
| TABELA 16 ; AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE MYŚLENICKIM (III) STAN REALIZACJI NA 31.12.2017R. ....                                    | 106 |

|   |     |
|---|-----|
| TABELA 17 AKTYWIZACJA OSÓB W WIEKU 30 LAT I WIĘCEJ POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE<br>MYŚLENICKIM (III) - KIERUNEK PRACA" STAN REALIZACJI NA 31.12.2017R. .... | 110 |
|---|-----|

**Spis rysunków;**

|   |    |
|---|----|
| RYSUNEK 1; STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W 2017R. ....              | 7  |
| RYSUNEK 2; REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU POŚREDNICTWA W LATACH 2013– 2 017 ..... | 43 |