



Biuletyn informacyjny

*Powiatowego Urzędu Pracy
w Myślenicach*



www.praca.myslenice.pl
Myślenice ul Drogowców 2
Marzec 2015r.

Szanowni Państwo

Oddaję w Państwa ręce kolejne wydanie BIULETYNU INFORMACYJNEGO Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach.

Tradycyjnie zawiera on informacje statystyczne opisujące zjawisko bezrobocia w Powiecie i poszczególnych gminach jak również aktywną politykę przeciwdziałania bezrobociu realizowaną przez Urząd przy wykorzystaniu środków finansowych Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych czy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Rok 2014 był szczególnie trudny. W maju ubr wprowadzono w życie zmiany do Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jednym z najważniejszych elementów reformy była zmiana podejścia do klientów. Teraz jest ono uzależnione od indywidualnych potrzeb i powiązane z charakterem działań, jakie można im zaproponować po dokonaniu diagnozy sytuacji i ustaleniu profilu pomocy.

Nowością jest również założenie, iż każda osoba szukająca pracy i każdy pracodawca od początku prowadzeni są przez swojego doradcę - Doradcę Klienta: indywidualnego współpracującego z bezrobotnymi i instytucjonalnego współpracującego z Pracodawcami.

To Doradcy dokładnie rozeznają sytuację klientów i proponują im indywidualne rozwiązania, które pozwolą znaleźć zatrudnienie- bezrobotnym, a pracodawcy - pracownika. Doradcy pomagają też klientom uzyskać pomoc od innych pracowników, którzy są przygotowani do świadczenia specjalistycznych usług np. poradnictwa zawodowego czy działań związanych z zawieraniem umów.

W znowelizowanej ustawie znalazły się również programy dedykowane osobom wracającym na rynek pracy po urlopie wychowawczym, długotrwale bezrobotnym, osobom po 50 roku życia czy osobom młodym do 30. roku życia, które wchodzi na rynek pracy. Rozszerzono przy okazji definicję młodego bezrobotnego - obejmuje ona osoby do 30 roku życia

Dla osób z dłuższym stażem na rynku pracy powstał Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Finansowane są niego m.in.: szkolenia, seminaria, studia wyższe.

Ustawa wprowadziła także szereg nowych narzędzi wspierających tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym dla powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka.

Pierwsze opinie na temat wszystkich wprowadzonych zmian będzie można formułować za rok, gdy faktycznie zaistnieją na rynku pracy, dziś zachęcam do zapoznania się z wynikami już podejmowanych działań.

Izabela Młynarczyk

Po. Dyrektora Urzędu Pracy

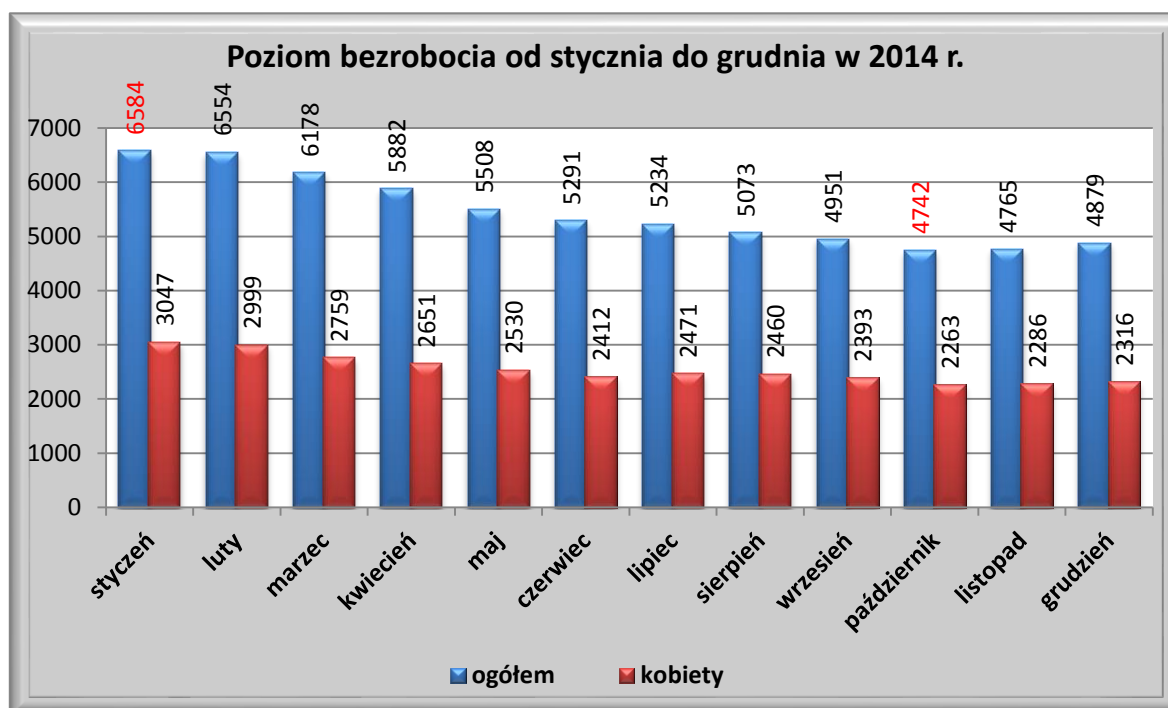
I. Statystyki i struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy w myślenicach.	5
1. <i>Poziom bezrobocie.</i>	5
2. <i>Zmiany w poziomie bezrobocia.</i>	11
2.1. Napływ bezrobotnych.	11
2.2 odpływ bezrobotnych.	14
3. <i>Wybrane kategorie bezrobotnych.</i>	17
3.1. Bezrobotni zamieszkałi na wsi.	17
3.2. Bezrobotne kobiety.	19
3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.	20
3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.	21
3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	27
4. <i>Struktura bezrobotnych.</i>	29
4.1. Bezrobotni wg wieku.	29
4.2. Bezrobotni wg wykształcenia	30
4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.	32
4.4. Bezrobotni wg stażu pracy.	35
II. Aktywizacja zawodowa	37
1. <i>Caz – pośrednictwo pracy</i>	37
1.1 <i>eures - pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach eog</i>	47
1.2. <i>Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie rp</i>	49
<i>łącznie w 2014r. Zarejestrowane zostały 40 oświadczeń</i>	50
1.3. <i>Zwolnienia grupowe</i>	50
2. <i>Caz – poradnictwo zawodowe</i>	52
3. <i>Caz – organizacja szkoleń</i>	56
4. <i>Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy</i>	63
4.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	63
4.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej	67
4.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych	71
5. <i>Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2014r.</i>	71
5.1. Prace interwencyjne	71
5.2. Roboty publiczne	73
5.3. Staż i przygotowanie zawodowe dorosłych	75
5.4. Refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego	79
5.5. Prace społecznie użyteczne	79
6. <i>Wykorzystanie środków finansowych w 2014r.</i>	80
7. <i>Programy i projekty realizowane przez pup w 2014r.</i>	86
7.1.1. Programy lokalne	86
7.1.2. Realizacja projektów współfinansowanych z europejskiego funduszu społecznego;	87
III. Działania zmierzające do usprawnienia pracy urzędu	89

1.	<i>Job – jakościowa obsługa bezrobotnych</i>	89
2.	<i>Infolinia</i>	90
3.	<i>Zielona linia</i>	90
4.	<i>Tydzień z małopolskimi urzędami pracy</i>	90
5.	<i>Myślenickie targi pracy</i>	91
6.	<i>Małopolski dzień uczenia się przez całe życie w myślenicach promowanie kształcenia ustawicznego.</i>	92
7.	<i>Tydzień kariery w myślenicach promowanie współpracy z doradcami zawodowymi.</i>	93
8.	<i>Tydzień przedsiębiorczości w myślenicach promowanie idei przedsiębiorczości</i>	94
IV.	PROMOCYJNA DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	95
1.	<i>Współpraca z Miasto-info.pl</i>	95
2.	<i>Szeroka współpraca z Pracodawcami</i>	96
3.	<i>Urząd Pracy wspiera uczniów współpraca z uczniami rodzicami</i>	97
V.	SPIS RYSUNKÓW, TABEL I WYKRESÓW	98

I. Statystyki i struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach.

1. Poziom bezrobocie.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia 2014r. wynosiła **4 879** osób, wśród których **47,47 %** stanowiły kobiety. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2013r. liczba bezrobotnych **zmniejszyła się o 1 441 osób**. Na koniec I kwartału 2014r. zarejestrowanych było 6 178 osób bezrobotnych i w porównaniu ze stanem z końca grudnia 2013r. nastąpił spadek ilości bezrobotnych o 142 osoby. W końcu drugiego kwartału 2014r. liczba bezrobotnych znajdujących się w rejestrze PUP wynosiła 5 291 osób, w końcu trzeciego kwartału odnotowano w rejestrach PUP 4 951 osób, ostatecznie w ostatnim kwartale w rejestrach pozostawało **4 879** osób. W ciągu całego roku możemy zauważyć wyraźną tendencję spadkową osób przebywających w rejestrze PUP.



Wykres 1; Poziom bezrobocie w powiecie myślenickim w okresie styczeń – grudzień 2014r.

Z powyższego zestawienia wynika, że najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w miesiącu styczniu 2014r. - tj. 6 584 osób. Nieznaczny wzrost nastąpił w listopadzie i grudniu. Najmniej osób zarejestrowanych w PUP w przeciągu całego roku zanotowano w miesiącu październiku, tj. 4 742 osoby.

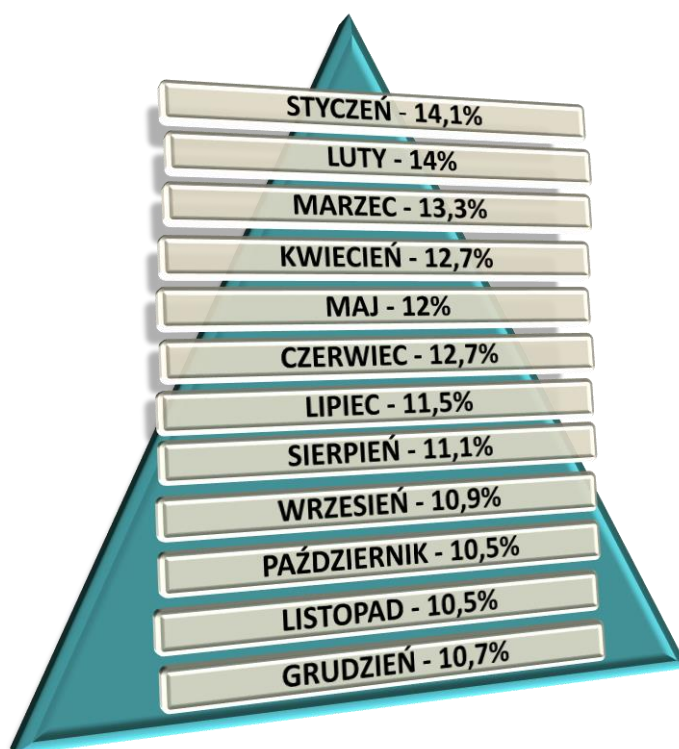
Poniższe zestawienie przedstawia strukturę osób zarejestrowanych w PUP ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie oraz staż pracy (stan na koniec IV kwartału 2014r.

OSOBY BEZROBOTNE ZAREJESTROWANE W PUP W MYŚLENICACH – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2014 ROKU		
CZAS POZOSTAWA NIA BEZ PRACY	Do 1	453
	1 - 3	931
	3 - 6	850
	6 - 12	811
	12 - 24	823
	Pow. 24	1011
WIEK	18 - 24	1192
	25 - 34	1425
	35 - 44	892
	45 - 54	820
	55 - 59	377
	60 - 64	173
WYKSZTA LCENIE	Wyższe	671
	Policealne i średnie zawodowe	1172
	Średnie ogólnokształcące	581
	Zasadnicze zawodowe	1608
	Gimnazjalne i poniżej	847
STAZ PRACY OGÓLEM	Do 1 roku	791
	1 - 5	1117
	5 - 10	698
	10 - 20	759
	20 - 30	493
	30 lat i więcej	203
	Bez stażu	818

Tabela 1; Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2014r.

Z powyższych danych kształtuje się statystyczny profil bezrobotnego w 2014 roku. Jest to osoba w przedziale wiekowym 25-34 lat, posiadająca wykształcenie zasadnicze zawodowe, ze stażem pracy 1-5 lat, która pozostaje bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2014 roku w powiecie myślenickim ulegała znacznemu zmniejszeniu. W przeciągu całego roku zmniejszyła się o 3,4 punktu procentowego (styczeń – 14,1%, grudzień – 10,7 %).



Wykres 2; *Stopa bezrobocia w powiecie myślenickim w 2014 r.*

Powiat myślenicki pod względem wysokości stopy bezrobocia (wg stanu na koniec grudnia 2014r.), plasował się na 14 miejscu wśród powiatów województwa małopolskiego. Porównując dane z poniższej tabeli, zauważamy spadek stopy bezrobocia we wszystkich powiatach i miastach woj. małopolskiego. Największy spadek stopy bezrobocia nastąpił w powiecie dąbrowskim – 3,3 punktu procentowego.

Poniżej zostały przedstawione wielkości opisujące wysokość stopy bezrobocia wg danych z miesiąca grudnia 2014r., w poszczególnych powiatach i miastach województwa małopolskiego.

L.P.	Powiat/Miasto	Stopa bezrobocia w 2013 r.	Stopa bezrobocia w 2014 r.	Różnica
1.	Powiat dąbrowski	20,4%	17,1%	(-) 3,3
2.	Powiat limanowski	18,8%	16,0%	(-) 2,8
3.	Powiat nowosądecki	17,8%	14,9%	(-) 2,9
4.	Powiat olkuski	15,3%	13,8%	(-) 1,5
5.	Powiat chrzanowski	16,2%	13,7%	(-) 2,5

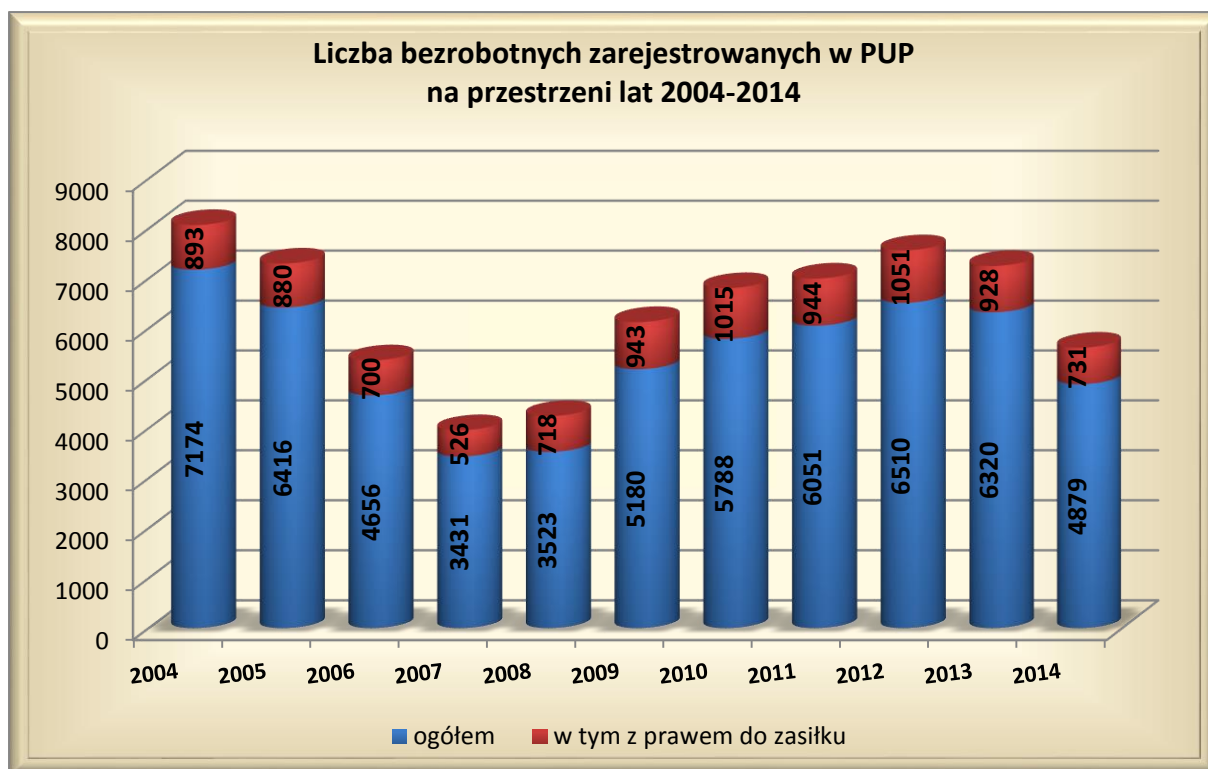
6.	Powiat tarnowski	15,5%	13,6%	(-) 1,9
7.	Powiat nowotarski	14,8%	13,3%	(-) 1,5
8.	Powiat tatrzański	13,6%	13,0%	(-) 0,6
9.	Powiat gorlicki	14,5%	12,5%	(-) 2,0
10.	Powiat brzeski	13,5%	11,6%	(-) 1,9
11.	Powiat oświęcimski	13,7%	11,5%	(-) 2,2
12.	Powiat wadowicki	13,4%	11,2%	(-) 2,2
13.	Powiat proszowicki	12,9%	11,2%	(-) 1,7
14.	Powiat myślenicki	13,6%	10,7%	(-) 2,9
15.	Powiat suski	12,6%	10,2%	(-) 2,4
16.	Powiat wielicki	12,7%	9,7%	(-) 3,0
17.	Miasto Tarnów	10,2%	9,6%	(-) 0,6
18.	Powiat miechowski	11,7 %	9,5 %	(-) 2,2
19.	Powiat bocheński	10,2%	9,6%	(-) 0,6
20.	Miasto Nowy Sącz	10,8%	8,9%	(-) 1,9
21.	Powiat krakowski	10,6%	8,5%	(-) 2,1
22.	Miasto Kraków	5,9%	5,2%	(-) 0,7

» (+) wzrost stopy bezrobocia

» (-) spadek stopy bezrobocia

Tabela 2; Wielkość stopy bezrobocia w woj. małopolskim na przestrzeni lat 2013 – 2014

Zmiany w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia w poszczególnych latach 2004 - 2014 przedstawia poniższy wykres.



Wykres 3; Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach (stan na koniec grudnia)

Strukturę poziomu bezrobocia w ciągu ostatnich pięciu lat według płci na koniec poszczególnych miesięcy lat 2009 – 2014 przedstawia poniższa tabela.

Miesiąc		Liczba bezrobotnych			% udział do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
		kobiety	mężczyźni			
styczeń	2009	4073	2062	2011	50,63%	49,37%
	2010	5684	2576	3108	45,32%	54,68%
	2011	6387	3116	3271	48,79%	51,21%
	2012	6516	3171	3345	48,66%	51,34%
	2013	6971	3306	3665	47,43%	52,57%
	2014	6584	3074	3510	46,69%	53,31%
luty	2009	4300	2103	2197	48,91%	51,09%
	2010	5863	2639	3224	45,01%	54,99%
	2011	6516	3162	3354	48,53%	51,47%
	2012	6590	3163	3427	48,00%	52,00%
	2013	7077	3280	3797	46,35%	53,65%
	2014	6554	2999	3555	45,76%	54,24%

marzec	2009	4597	2196	2401	47,78%	52,22%
	2010	5928	2594	3334	43,76%	56,24%
	2011	6494	3095	3399	47,66%	52,34%
	2012	6580	3133	3447	47,61%	52,39%
	2013	7055	3242	3813	45,95%	54,05%
	2014	6178	2759	3419	44,66%	55,34
kwiecień	2009	4615	2181	2434	47,26%	52,74%
	2010	5758	2537	3221	44,06%	55,94%
	2011	6287	3026	3261	48,13%	51,87%
	2012	6428	3103	3325	48,27%	51,73%
	2013	6963	3159	3804	45,37%	54,63%
	2014	5882	2651	3231	45,07%	54,93%
maj	2009	4581	2154	2427	47,02%	52,98%
	2010	5672	2543	3129	44,83%	55,17%
	2011	5982	2945	3037	49,23%	50,77%
	2012	6258	3074	3184	49,12%	50,88%
	2013	6679	3087	3592	46,22%	53,78%
	2014	5508	2530	2978	45,93%	54,07%
czerwiec	2009	4572	2188	2384	47,86%	52,14%
	2010	5608	2577	3031	45,95%	54,05%
	2011	5895	2954	2941	50,11%	49,89%
	2012	6150	3021	3129	49,12%	50,88%
	2013	6537	3030	3507	43,35%	53,65%
	2014	5291	2412	2879	45,59%	54,41%
lipiec	2009	4637	2252	2385	48,57%	51,43%
	2010	5407	2601	2806	48,10%	51,90%
	2011	5962	3027	2935	50,77%	49,23%
	2012	6152	3042	3110	49,45%	50,55%
	2013	6387	3025	3362	47,36%	52,64%
	2014	5234	2471	2763	47,21%	52,79%
sierpień	2009	4676	2267	2409	48,48%	51,52%
	2010	5399	2678	2721	49,60%	50,40%
	2011	5798	2989	2809	51,55%	48,45%
	2012	6049	3036	3013	50,19%	49,81%
	2013	6290	2998	3292	47,66%	52,34%
	2014	5073	2460	2613	48,49%	51,51%
wrzesień	2009	4731	2243	2488	47,41%	52,59%
	2010	5364	2634	2730	49,10%	50,90%
	2011	5865	3012	2853	51,36%	48,64%
	2012	6081	3008	3073	49,47%	50,53%
	2013	6274	2969	3305	47,32%	52,68%
	2014	4951	2393	2558	48,33%	51,67%
październik	2009	4817	2255	2562	46,81%	53,19%
	2010	5427	2691	2736	49,59%	50,41%
	2011	5851	2958	2893	50,56%	49,44%
	2012	6039	2975	3064	49,26%	50,74%
	2013	6151	2931	3220	47,65%	52,35%
	2014	4742	2263	2479	47,72%	52,28%
listopad	2009	5017	2334	2683	46,52%	53,48%
	2010	5524	2739	2785	49,58%	50,42%
	2011	5845	2944	2901	50,37%	49,63%
	2012	6183	2997	3186	48,47%	51,53%

	2013	6273	2988	3285	47,63%	52,37%
	2014	4765	2286	2479	47,97%	52,03%
grudzień	2009	5180	2388	2792	46,10%	53,90%
	2010	5788	2836	2952	49,00%	51,00%
	2011	6051	3015	3036	49,83%	50,17%
	2012	6510	3133	3377	48,13%	51,87%
	2013	6320	2959	3361	46,82%	53,18%
	2014	4879	2316	2563	47,47%	52,53%

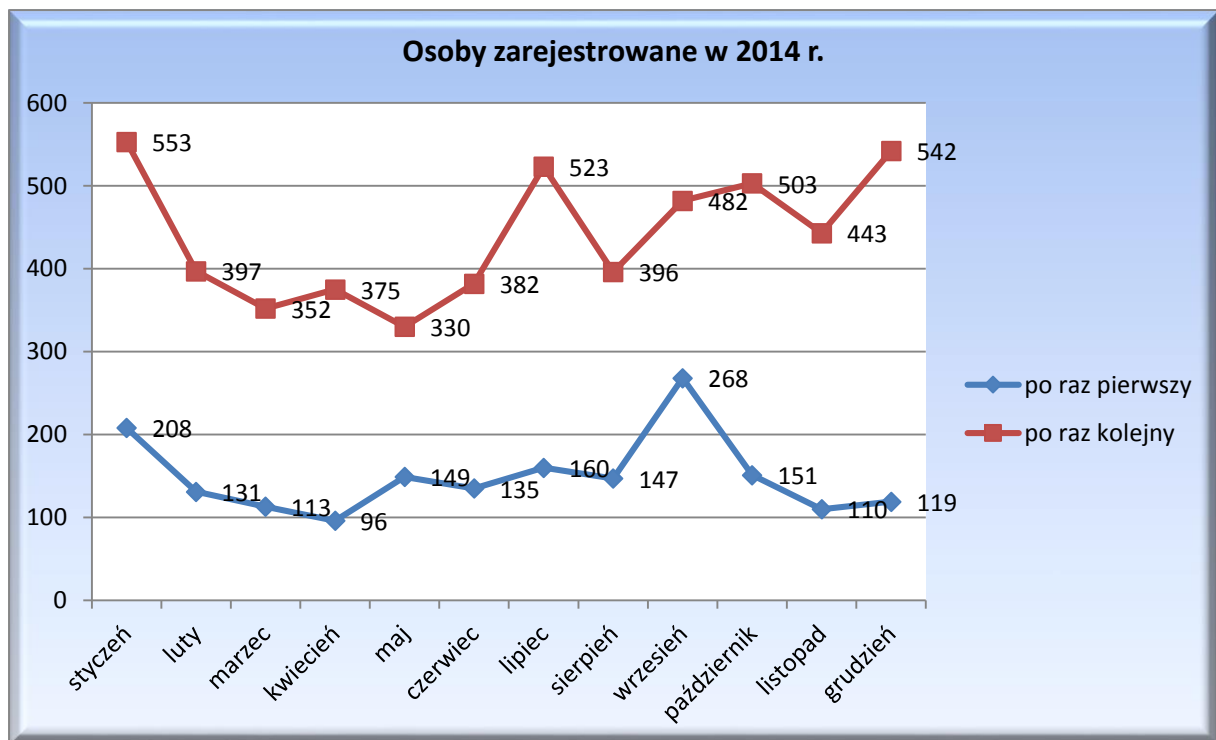
Tabela 3; Procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2009-2014

2. Zmiany w poziomie bezrobocia.

2.1. Napływ bezrobotnych.

Przez cztery kwartały 2014 r. zarejestrowało się ogółem **7 065** osób bezrobotnych, w tym 3340 kobiet i 3725 mężczyzn. Bilans osób bezrobotnych rejestrujących się w ciągu całego 2014 roku:

- ⇒ Zarejestrowani po raz pierwszy: 1787 osób, w tym 848 kobiet i 939 mężczyzn
- ⇒ Zarejestrowani po raz kolejny: 5278 osób, w tym 2492 kobiety i 2786 mężczyzn
- ⇒ Osoby poprzednio pracujące: 5555, w tym 2615 kobiet i 2940 mężczyzn
- ⇒ Osoby dotychczas niepracujące: 1510, w tym: 725 kobiet i 785 mężczyzn
- ⇒ Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy: 417, w tym: 188 kobiet i 229 mężczyzn



Wykres 4; Napływ osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2014 r.

Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach wskazują na problem bierności zawodowej. Zdecydowaną większość zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane po raz kolejny, powracają do ewidencji Urzędu gdyż podejmują krótkotrwałą, dorywcza pracę. Nie mają stałego zatrudnienia i są zniechęcone do jego poszukiwań.

Można wyróżnić wiele przyczyn bierności zawodowej i tylko w nielicznych przypadkach jest ona świadomym wyborem. Zdecydowanie największą grupę osób biernych stanowią osoby najmłodsze, wciąż uczestniczące w edukacji (szczególnie w trybie wieczorowym i zaocznym) oraz osoby najstarsze. Inni „zmuszeni” są do cyklicznego zasilania rejestru bezrobotnych ze względu na wykonywanie prac sezonowych. Liczną grupę osób biernych stanowią osoby „zniechęcone” bezskutecznym poszukiwaniem pracy przez długi okres oraz osoby które mają problem z brakiem dyspozycyjności związanej z koniecznością sprawowania opieki nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi. Ze względu na brak innych źródeł dochodu – jeśli nie mogą liczyć na wsparcie członków rodziny – pozostają beneficjentami pomocy społecznej, co prowadzi do zjawisk określanych mianem „wyuczoney bezradności” oraz „bezrobocia dziedzicznego”

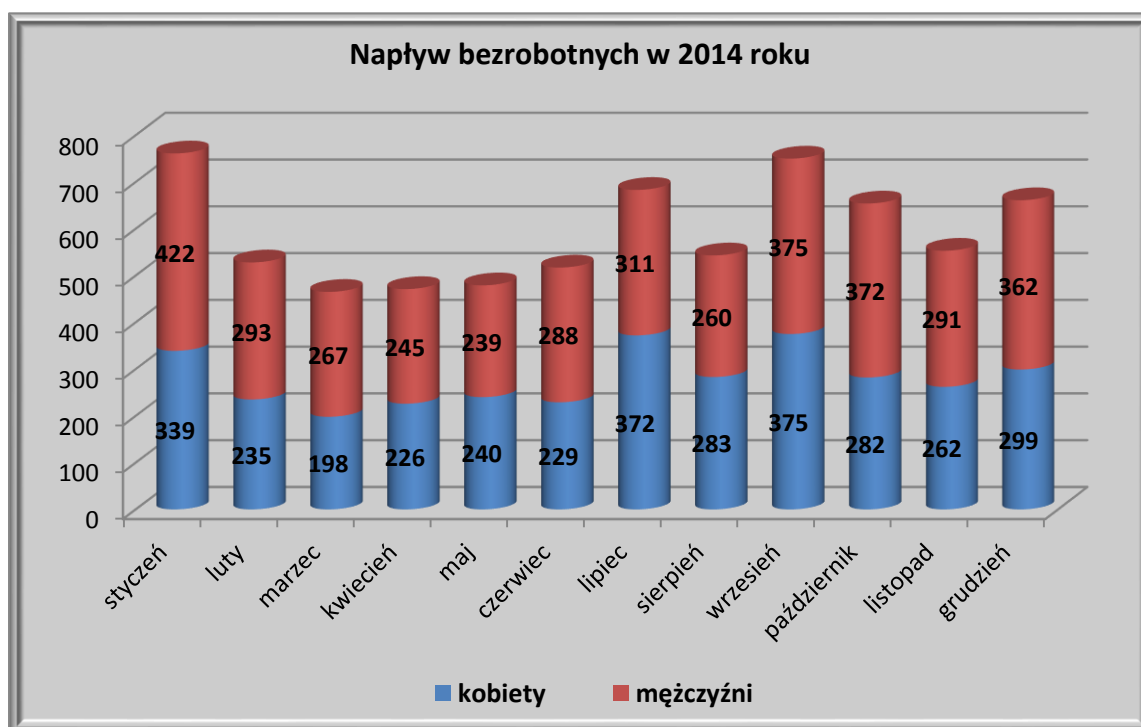
Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu							
Miesiąc \ Rok		2012		2013		2014	
		BZ	Wn	BZ	Wn	BZ	Wn
I kwartał	styczeń	781	6051	873	6510	761	6320
	luty	476	28,87	583	30,35	528	27,75
	marzec	490		520		465	
II kwartał	kwiecień	364	6580	513	7055	471	6178
	maj	437	19,06	495	21,18	479	23,75
	czerwiec	453		530		517	
III kwartał	lipiec	666	6150	702	6537	683	5291
	sierpień	535	33,19	556	30,92	543	37,35
	wrzesień	840		763		750	
IV kwartał	październik	733	6081	660	6274	654	4951
	listopad	677	35,21	588	27,80	553	37,73
	grudzień	731		496		661	
Razem		7183	116,33	7279	110,25	7065	126,58

- ↪ BZ – bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2012 - 2014
- ↪ Wn - wskaźnik napływu bezrobotnych obliczany jako stosunek sumy bezrobotnych zarejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

Tabela 4; Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu do bezrobocia na przestrzeni lat 2012– 2014 z uwzględnieniem poszczególnych miesięcy.

Wskaźnik napływu bezrobotnych w 2014 r. najwyższą wielkość osiąga w IV kwartale – 37,73, a najniższą w II kwartale - tj. 23,75. Wskaźnik oznacza, że na każde 100 osób widniejących w ewidencji Urzędu na początku każdego kwartału, przypada 126,58 osób zarejestrowanych w ciągu czterech kwartałów.

Jedną z głównych przyczyn rejestracji w Urzędzie Pracy jest rotacja pracowników w zakładach pracy oraz sezonowość pracy w niektórych branżach oraz zakładach pracy. Napływ osób bezrobotnych do rejestrów PUP wiąże się także ze zwiększoną świadomością społeczeństwa co do możliwości, z których można korzystać posiadając status osoby bezrobotnej. Bardzo dużym zainteresowaniem w 2014 roku cieszyły się jednorazowe środki przyznawane na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (dotacje), staże oraz szkolenia zawodowe. Bezrobotni, którzy nie mają sprecyzowanych planów zawodowych mogą skorzystać z pomocy doradców zawodowych.



Wykres 5; Napływ bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach od stycznia do grudnia 2014r.

W roku 2014 dokonano 7 065 rejestracji. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu – tj. 761 osób, najmniej w miesiącu marcu, - tj. 465 osób. Biorąc pod uwagę podział roku na kwartały, napływ do rejestrów PUP kształtował się w następujący sposób:

- ⇒ I kwartał 2014 zarejestrowano 1 754 osoby
- ⇒ II kwartał 2014 zarejestrowano 1 467 osób
- ⇒ III kwartał 2014 zarejestrowano 1 976 osób
- ⇒ IV kwartał 2014 zarejestrowano 1 868 osób

W ciągu całego 2014 roku miesięcznie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach rejestrowało się średnio 589 osób.

Porównując tę wielkość z rokiem 2013, gdzie średnio miesięcznie rejestrowało się 606 osób, stwierdzamy, iż liczba rejestrujących się klientów PUP uległa nieznacznemu zmniejszeniu.

Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat nadal takie same:

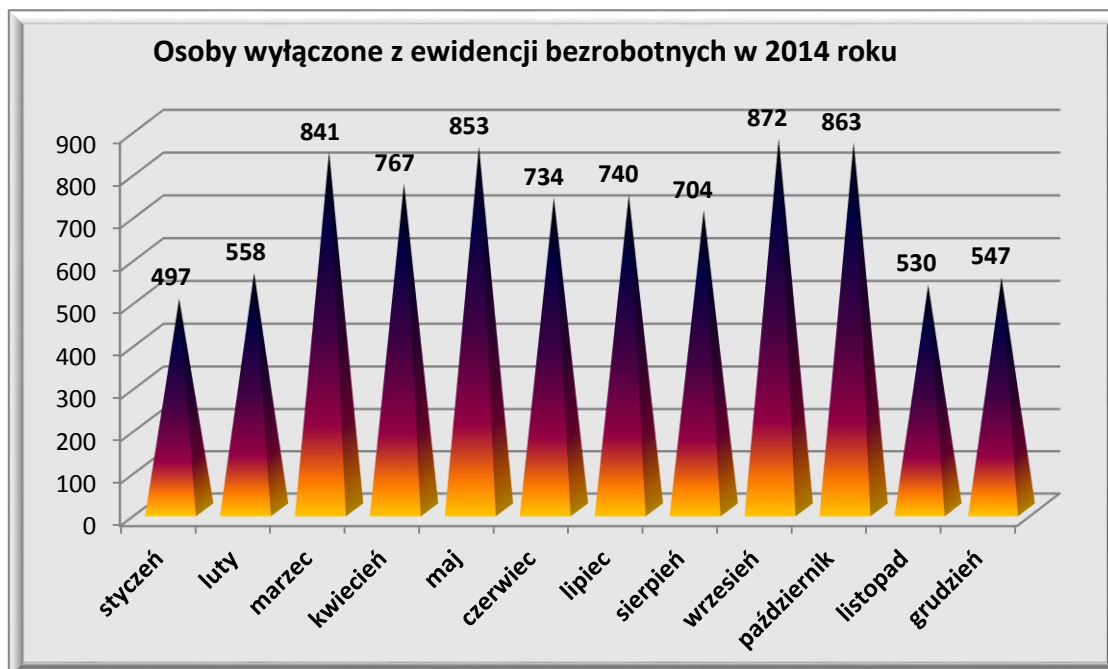
- ⇒ zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy
- ⇒ zakończenie prac interwencyjnych
- ⇒ zakończenie robót publicznych
- ⇒ zakończenie prac sezonowych
- ⇒ likwidacja własnych działalności gospodarczych

2.2 Odływ bezrobotnych.

Od początku roku 2014 z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem **8 506** osób. Przyczynami odpływu bezrobotnych w okresie czterech kwartałów 2014 r. były między innymi:

⇒ podjęcia pracy,	4 100
w tym pracy niesubsydiowanej,	3 538
w tym pracy subsydiowanej:	562
⇒ prac interwencyjnych,	161
⇒ robót publicznych,	62
⇒ podjęcie działalności gospodarczej	224
⇒ podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów	105

⇒ zatrudnienia bezrobotnego,	
⇒ inne	10
↪ Inne przyczyny powodujące utratę statusu bezrobotnego:	3 264
⇒ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	253
⇒ niezgłaszanie się na terminy ustalane z doradcami klienta(NN)	1 941
⇒ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	556
⇒ podjęcie nauki	41
⇒ ukończenie 60/65 lat	17
⇒ nabycie praw emerytalnych lub rentowych	181
⇒ nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	131
⇒ inne	142
⇒ rozpoczęcie kontraktu socjalnego	2
↪ rozpoczęcie udziału w programach rynku pracy(szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne)	1 142



Wykres 6; Odplyw bezrobotnych z Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach w 2014 roku

Przyczyny wyrejestrowania

⇒ **Podjęcia pracy** są podstawową przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji bezrobotnych. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania pracy przez bezrobotnych, tzn. prace subsydiowane (współfinansowane przez PUP) oraz prace niesubsydiowane (tzw. otwarty rynek pracy).

Ogółem w 2014 r. wyłączono z powodu podjęcia pracy 4100 osób, co stanowi 48,20% ogółu osób wyrejestrowanych.

⇒ Liczną grupę wśród bezrobotnych wyłączonych z rejestrów PUP stanowiły osoby, które nie zgłosiły się na ustalony termin spotkania z doradcami klienta i nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, tj. 1941 osób (22,82% bezrobotnych wyrejestrowanych z PUP).

W tabeli poniżej przedstawiono szczegółowe dane liczbowe wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2012 - 2014.

Liczba bezrobotnych i wskaźnik odpływu										
Miesiąc\Rok		2012			2013			2014		
		BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)
I kwartał	styczeń	316	6051	610	412	6510	727	497	6320	857
	luty	402	20,13	10,08	477	21,98	11,17	558	30	13,56
	marzec	500			542			841		
II kwartał	kwiecień	516	6580	762	605	7055	883	767	6178	1071
	maj	607	25,59	11,58	779	29,14	12,52	853	38,10	17,34
	czerwiec	561			672			734		
III kwartał	lipiec	664	6150	1004	852	6537	1225	740	5291	1148
	sierpień	638	34,31	16,33	653	34,94	18,74	704	43,78	21,70
	wrzesień	808			779			872		
IV kwartał	październik	775	6081	867	783	6274	936	863	4951	1024
	listopad	533	28,15	14,26	466	27,06	14,92	530	39,18	20,68
	grudzień	404			449			547		
Razem		6724	108,18	52,25	7469	113,12	57,35	8506	151,06	73,28

⇒ BZ – bezrobotni wyrejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2012-2014

⇒ Wn – wskaźnik odpływu bezrobotnych obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

⇒ Wo(p) – wskaźnik odpływu bezrobotnych do pracy obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

Tabela 5; Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2012 - 2014

Wskaźnik odpływu z rejestrów Urzędu oznacza, że na każdych stu bezrobotnych, którzy figurowali w ewidencji bezrobotnych na początku, każdego kwartału 2014 r. przypada 151,06 osób wyrejestrowanych z ewidencji w okresie czterech kwartałów 2014 r. Natomiast wskaźnik odpływu z rejestrów z powodu podjęcia pracy wyniósł 73,28.

Analiza poszczególnych kwartałów roku 2014 wskazuje, że odsetek liczby osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy w ramach ofert pozyskanych przez Urząd a także w ramach współpracy z pracodawcami, podobnie jak w latach ubiegłych, utrzymuje się na wysokim poziomie.

Wskaźnik odpływu z rejestrów prowadzonych przez Urząd, na skutek podjęcia pracy przez bezrobotnego jest odzwierciedleniem m.in.: aktywnego działania Urzędu Pracy, głównie mającego na celu pomoc osobom bezrobotnym w znalezieniu własnego miejsca na rynku pracy oraz efektywności wydatkowania środków publicznych będących w dyspozycji Urzędu.

3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

3.1. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich wynosiła na koniec grudnia 2014r. 3 713 osoby, co stanowi 76% ogółu bezrobotnych.

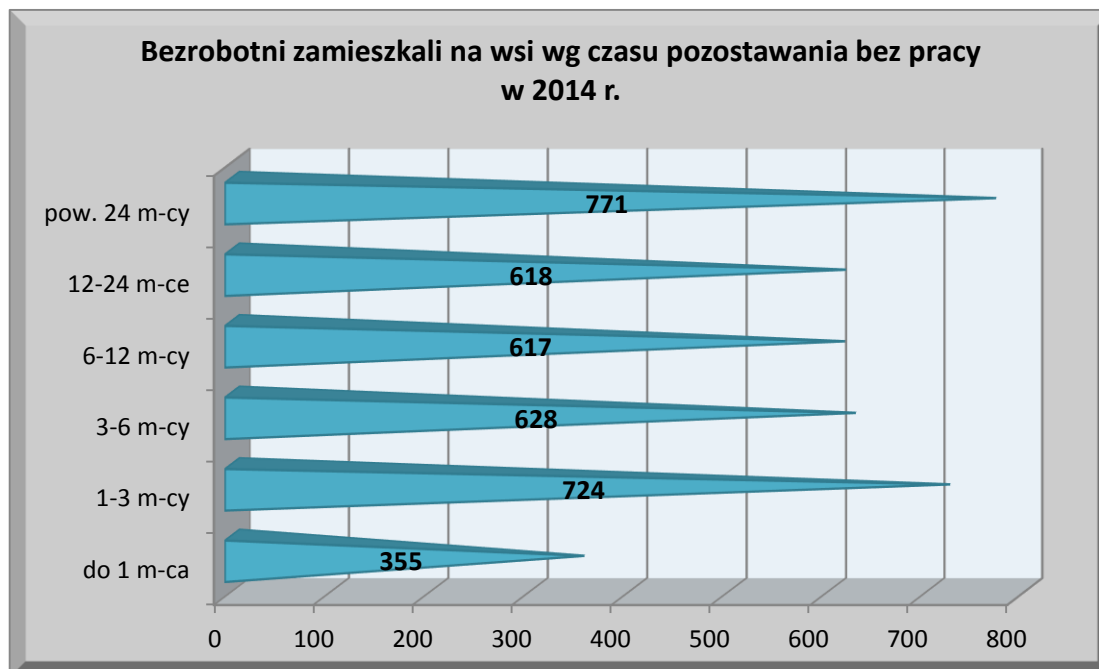
Wśród tej grupy najczęściej zarejestrowanych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe - 1264 osoby. Osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowanych było 883, osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 667, posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące – 429 osób, natomiast osób z wykształceniem wyższym - 470.

Podział osób zamieszkałych na wsi i zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Myślenicach ze względu na wiek wykazał, iż dominowały osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata – 1090 osób, drugą co do wielkości grupę w tej kategorii stanowili bezrobotni w wieku 18-24 lata – 988 osób, z przedziału wiekowego pomiędzy 35-44 rokiem życia zarejestrowanych było 659 osób, w wieku 45-54 lat – 597 osób. Zdecydowanie mniej bezrobotnych zarejestrowano w wieku 55-59 – 256 osób i 60-64 lata – 123 osoby.

Analizując kategorie długości stażu pracy, stwierdzono, że najczęściej osób pochodzących z terenów wiejskich posiada staż pracy od 1 do 5 lat – 876 zarejestrowanych; drugą grupę pod względem liczebności stanowią osoby nie posiadające stażu pracy – 654 osoby; posiadających staż pracy 10-20 lat - widniało 564 osoby; pracujących dotychczas do 1 roku –

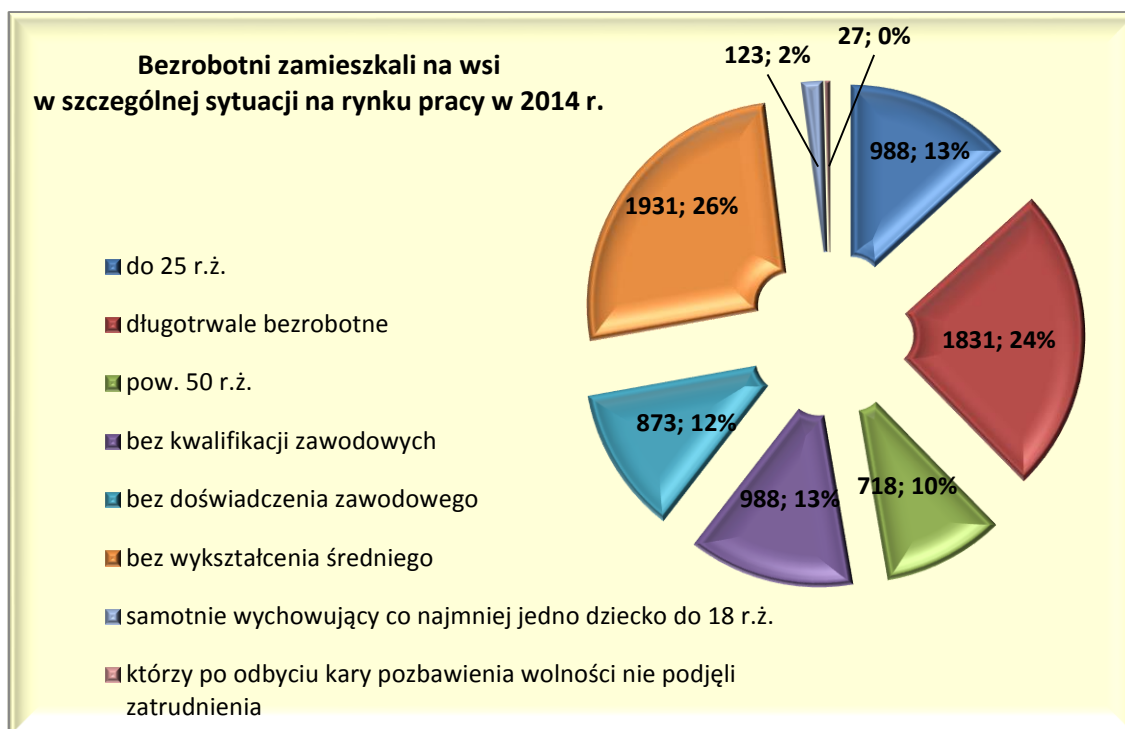
584 osoby, bezrobotnych posiadających staż 5-10 lat – 540 osób, 20-30 lat – 359 osób, 30 lat i więcej – 136 osób.

Kategorię czasu pozostawania bez pracy, czyli długości przebywania w rejestrach PUP osób pochodzących z terenów wiejskich, przedstawia poniższy wykres.



Wykres 7; *Bezrobotni zamieszkali na wsi wg czasu pozostawania bez pracy w 2014 roku*
(stan na koniec 2014r.)

Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi aż **89,8%** stanowiły osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (3336 osób). Strukturę podziału osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, spełniających poszczególne kryteria osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przedstawia wykres poniżej.



Wykres 8; *Bezrobotni zamieszkali na wsi będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na koniec roku 2014*

3.2. Bezrobotne kobiety.

Na koniec grudnia 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach zarejestrowanych było 2 316 kobiet, co stanowiło 47,47% ogółu bezrobotnych.

Wśród tej grupy, tylko 324 kobiety posiadały prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

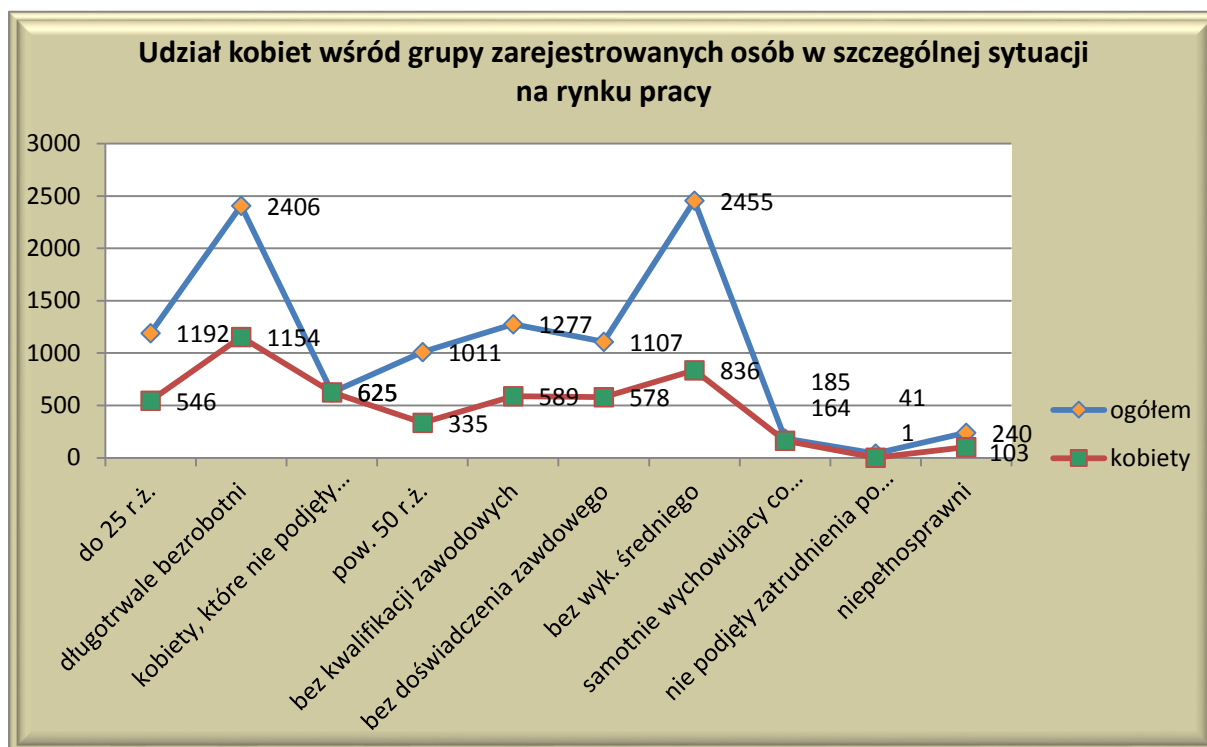
W rejestrach Urzędu w ciągu całego 2014 r. zarejestrowało się:

- 2 615 kobiet poprzednio pracujących,
- 725 kobiet dotychczas nie pracujących,
- 188 kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Kobiety stanowiły również spory odsetek wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec grudnia 2014 r.):

- 46 % wśród osób do 25 roku życia (546 kobiet),
- 48% wśród osób długotrwale bezrobotnych (1154 kobiety),
- 33 % wśród osób powyżej 50 roku życia (335 kobiet),
- 46% wśród osób bez kwalifikacji zawodowych (589 kobiet),
- 52 % wśród osób bez doświadczenia zawodowego (578 kobiet),
- 34% wśród osób bez wykształcenia średniego (836 kobiet),

- 89 % wśród osób samotnie wychowujących, co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia (164 kobiety),
- 43% wśród osób niepełnosprawnych (103 kobiety)
- 625 kobiet nie podjęło zatrudnienia po urodzeniu dziecka
- 2 % wśród osób, które nie podjęły zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności (1 kobieta)

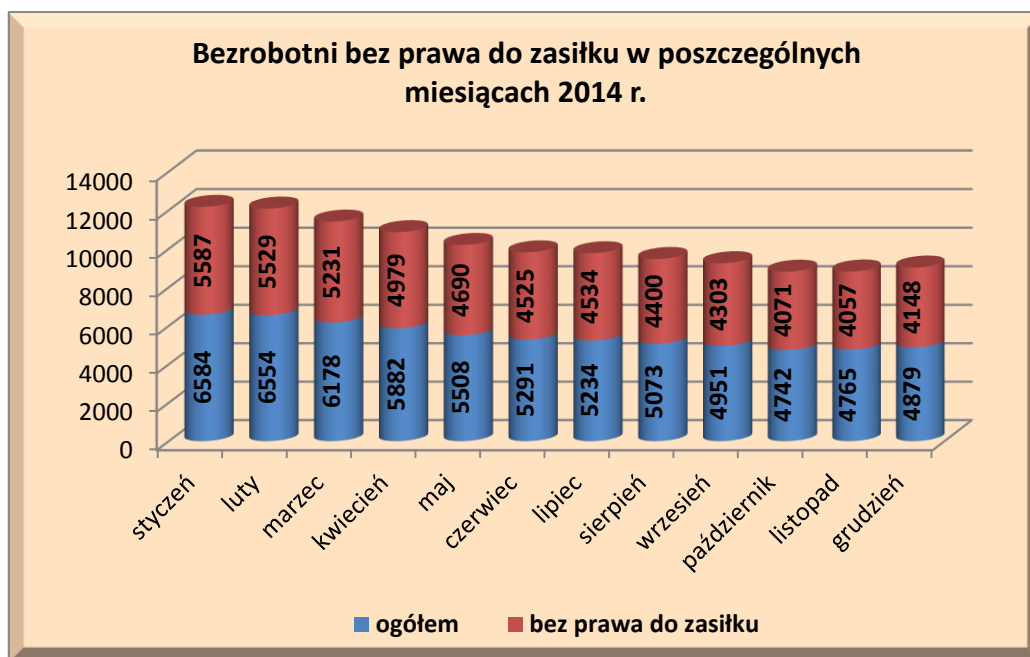


Wykres 9; Udział kobiet wśród grupy zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2014 r.)

3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.

Na koniec grudnia 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach zarejestrowanych było 4 148 osób bez prawa do zasiłku. Stanowili oni 85% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Poniższy wykres przedstawia zestawienie ogólnej liczby bezrobotnych w każdym miesiącu 2014 r. z liczbą osób nieposiadających prawa do zasiłku.



Wykres 10; *Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach bez prawa do zasiłku w 2014 r.*

Struktura omawianej populacji na koniec 2014 r. przedstawiała się następująco:

- 1 992 kobiety,
- 2 400 osób długotrwale bezrobotnych,
- 1 128 osób bez kwalifikacji zawodowych,
- 1 104 osoby bez doświadczenia zawodowego,
- 2 066 osób bez wykształcenia średniego,
- 202 osoby niepełnosprawne,
- 41 osób które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- 1 121 osób do 25 roku życia,
- 767 osób powyżej 50 roku życia,
- 557 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- Ogółem 3 787 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

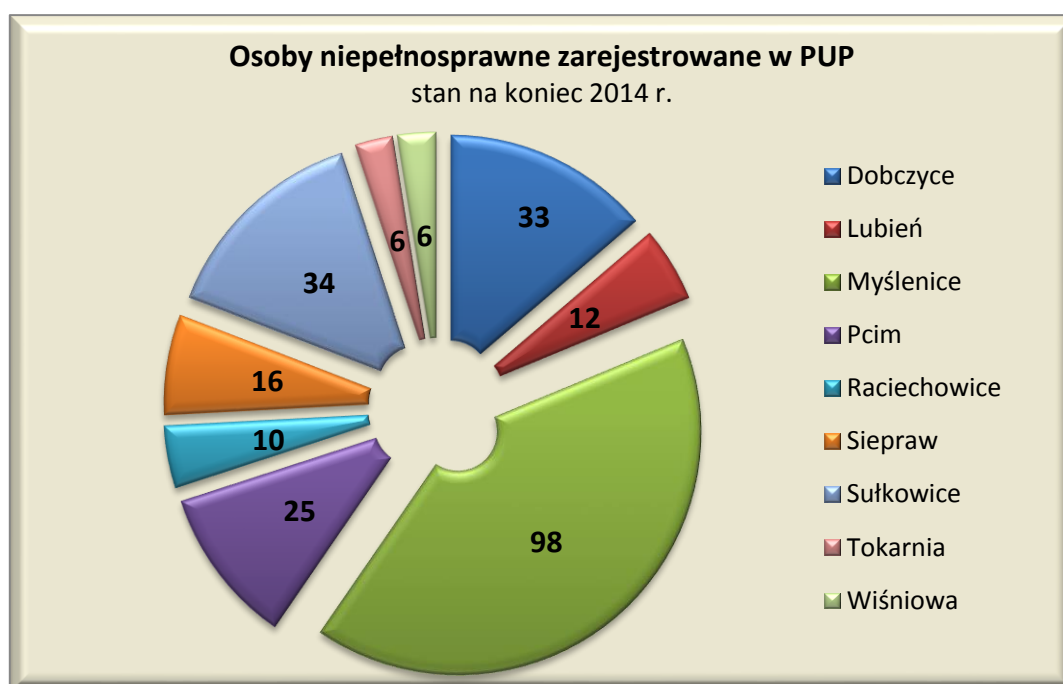
3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.

Prowadzona przez państwo polityka społeczna wobec zatrudnienia i bezrobocia pod kątem wyrównywania szans i różnic w położeniu grup najsłabszych ekonomicznie, gwarantuje osobom niepełnosprawnym prawo do pracy na otwartym rynku pracy, zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami, a gdy niepełnosprawność i stan zdrowia

tego wymaga – prawo do pracy w warunkach dostosowanych do potrzeb tej grupy osób.¹ Osoby niepełnosprawne mogą podjąć aktywność zawodową na otwartym lub zamkniętym (chronionym) rynku pracy. Szczególną uwagę, podczas zatrudniania na chronionym rynku pracy, zwraca się na dobranie rodzaju, formy pomocy i pracy do predyspozycji osoby niepełnosprawnej. Każdego niepełnosprawnego kandydata do pracy traktuje się indywidualnie. Chroniony rynek pracy to zakłady pracy chronionej (zpch), zakłady aktywności zawodowej (zaz) oraz warsztaty terapii zajęciowej (wtz).

Osoba niepełnosprawna rejestrując się w Urzędzie Pracy uzyskuje status bezrobotnego lub poszukującego pracy. Podział ten jest bardzo istotny ze względu na to, iż zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ze środków PFRON można pokrywać wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy tylko w odniesieniu do osób poszukujących pracy.

W 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach zarejestrowanych było 240 bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Poniższy wykres przedstawia szczegółową strukturę



Wykres 11; Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych w poszczególnych gminach Powiatu Myślenickiego;

Na koniec 2014 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach przebywało 260 osób niepełnosprawnych, z czego 240 osób było zarejestrowanych, jako bezrobotne, a 20 osób - jako poszukujące pracy. Liczniejszą grupę wśród niepełnosprawnych

¹ Ochoczenko H., Sytuacja na rynku pracy osób niepełnosprawnych w dobie zmian społecznych i gospodarczych w Polsce, W: Człowiek niepełnosprawny w różnych fazach życia, J. Bąbka (red.) s. 227-228.

zarejestrowanych w PUP Myślenice stanowią mężczyźni – 149 osób (111 kobiet). Porównując miejsce zamieszkania zarejestrowanych niepełnosprawnych zauważamy dominację osób niepełnosprawnych mieszkających na wsi – 188 osób (zamieszkujących w mieście – 72 osoby).

		NIEPEŁNOSPRAWNI	POSZUKUJĄCY PRACY
WIEK	18-24	27	3
	25-34	28	3
	35-44	33	2
	45-54	81	10
	55-59	47	1
	60 i więcej lat	24	1
STAŻ PRACY	do 1 roku	36	2
	1-5	29	5
	5-10	15	2
	10-20	55	2
	20-30	59	5
	30 lat i więcej	25	0
	bez stażu	21	4
WYKSZTAŁCENIE	wyższe	14	3
	policealne i śr. zawodowe	42	5
	średnie ogólnokształcące	17	2
	zasadnicze zawodowe/w tym specjalne	99 (w tym 3 specjalne)	3
	gimnazjalne	1	1
	podstawowe i podstawowe nieukończone	67	6
STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	znaczny	1	2
	umiarkowany	53	13
	lekki	186	5

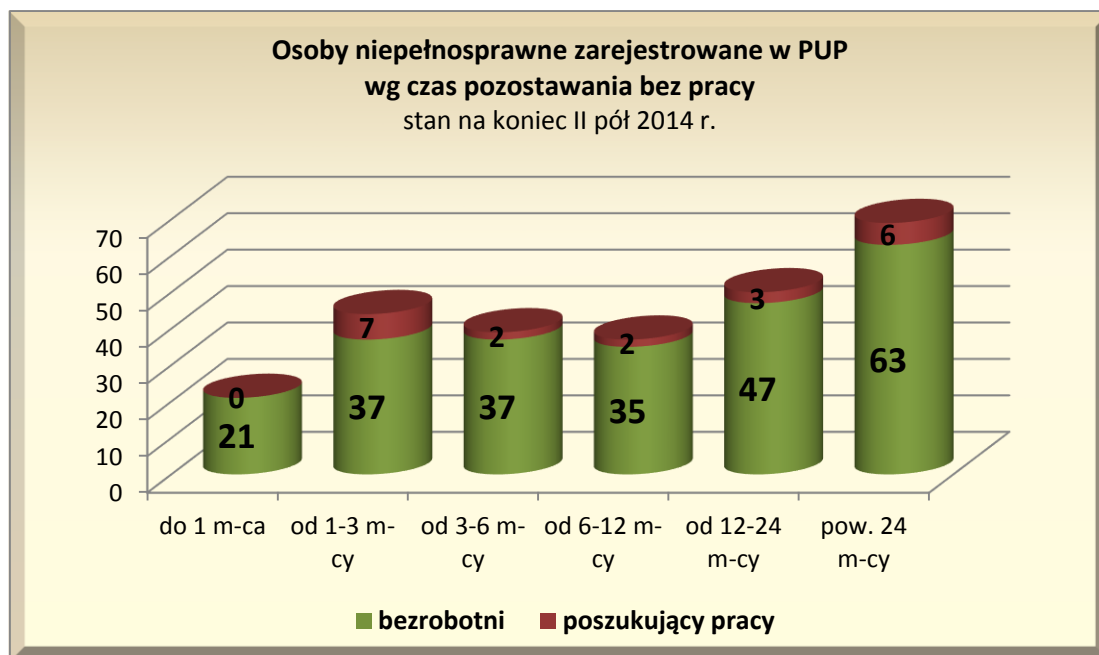
Tabela 6; Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku, stażu pracy, wykształcenia oraz stopnia niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2014 r.)

Porównując dane zawarte w powyższej tabeli można zauważyć, że dominującą grupą wiekową są osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy z przedziału 45-54 lat. W strukturze ze względu na długość stażu pracy wśród osób bezrobotnych przeważają osoby w przedziale od 20-30 lat pracy, natomiast wśród poszukujących pracy osoby ze stażem pracy od 1-5 lat i 20-30 lat pracy. Wśród niepełnosprawnych zarejestrowanych w tut. urzędzie zdecydowana większość posiada lekki stopień niepełnosprawności. Struktura wykształcenia tych osób wskazuje, że większość osób posiada niskie wykształcenie, zdecydowanie przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (w tym specjalnym).

	WYSZCZEGÓLNIENIE	OSOBY BEZROBOTNE	OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY
RODZAJ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	Upośledzenie umysłowe	6	0
	Choroby psychiczne	30	2
	Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	13	0
	Choroby narządu wzroku	13	3
	Upośledzenie narządu ruchu	95	5
	Epilepsja	3	0
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	21	1
	Choroby układu pokarmowego	2	0
	Choroby układu moczowo-płciowego	6	0
	Choroby neurologiczne	18	2
	Inne	24	4
	Nieustalony	9	3
	RAZEM	<u>240</u>	<u>20</u>

Tabela 7; Struktura osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice wg rodzaju niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2014r.)

Z powyższych danych wynika, że dominującym rodzajem niepełnosprawności wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach była niepełnosprawność związana z wadami narządu ruchu – co stanowiło 38,46% ogółu niepełnosprawnych zarejestrowanych w 2014 r.



Wykres 12; Długość okresu pozostawania bez pracy wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach

Czas pozostawania bez pracy ma znaczący wpływ na podejmowanie aktywności zawodowej. Możemy zauważyć zależność, że im dłużej osoby nie pracują, tym trudniej jest im wrócić na rynek pracy lub podjąć decyzję o jakichkolwiek działaniach zmierzających do podjęcia zatrudnienia, np. zmiana lub podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Osoby pozostające w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat traktowane są jako osoby długotrwale bezrobotne, natomiast osoby zarejestrowane dłużej niż dwa lata zagrożone są wykluczeniem społecznym.

Z powyższego wykresu wynika, że w PUP Myślenice przeważają niepełnosprawni zarejestrowani powyżej 2 lat. Są to osoby wymagające objęcia kompleksowym wsparciem.

WYSZCZEGÓLNIENIE	OSOBY	OSOBY	
	BEZROBOTNE	POSZUKUJĄCE PRACY	
PRZYCZYNY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	Podjęcie pracy: praca subsydiowana	11	0
	Podjęcie pracy: praca niesubsydiowana	51	0
	Rozpoczęcie szkolenia	3	0
	Rozpoczęcie stażu	5	0
	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	2	0
	Rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	24	10
	Utrata statusu osoby niepełnosprawnej	15	5
	Inne	15	0
	RAZEM	126	15

Tabela 8; *Przyczyny wyłączeń z ewidencji osób niepełnosprawnych w II półroczu sprawozdawczym 2014r.*

Analiza danych przedstawionych powyżej dotyczących zarejestrowanych osób niepełnosprawnych pozwala wyciągnąć wnioski, iż w roku 2014:

- ⇒ z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach wyłączono łącznie 141 niepełnosprawnych (126 osób bezrobotnych i 15 osób poszukujących pracy),
- ⇒ najczęstszą przyczyną wyrejestrowań było podjęcie pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 62 osoby tj. 44% wyłączonych z ewidencji
- ⇒ liczną grupę stanowią również osoby niepełnosprawne pozbawione statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy z powodu rezygnacji lub nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie w PUP, w celu potwierdzenia gotowości do pracy, 34 osoby tj. 24% wyłączonych niepełnosprawnych oraz utrata statusu osoby niepełnosprawnej - 20 osób tj 14% osób które utraciły status osoby niepełnosprawnej.

Analizując istniejące bariery w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych możemy je podzielić na dwie grupy. Z jednej strony „wina” leży po stronie samych niepełnosprawnych, przejawiających postawę bierną, a z drugiej po stronie otoczenia zewnętrznego, tj. postawy rodziny, pracodawców, barier architektonicznych, itp. Osoby niepełnosprawne często mają zaniżone poczucie własnej wartości, a niska samoocena nie wpływa korzystnie na kontakty z pracodawcami, jeśli niepełnosprawny w ogóle takowe

nawiązuje. Znaczącą rolę w rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych może spełniać Urząd Pracy, który pełni rolę łącznika pomiędzy pracodawcami, a osobami niepełnosprawnymi poszukującymi zatrudnienia. Mają one prawo skorzystać z różnorodnych form pomocy, dostosowanych do ich indywidualnych potrzeb. Statystyki dotyczące myślenickiego rynku pracy pokazują, że osoby niepełnosprawne znajdują zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. do 26 maja ubr uznawano:

- ⇒ Bezrobotnych do 25 roku życia;
- ⇒ Bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- ⇒ Bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- ⇒ Bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- ⇒ Bezrobotnych samotnie wychowujących, co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia;
- ⇒ Bezrobotnych niepełnosprawnych;
- ⇒ Bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Ogółem, osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2014 r., w rejestrze tut. urzędu znajdowało się 4 360 osób (w tym 2 095 kobiet).

Szczegółowe dane liczbowe dotyczące grupy osób znajdujących się szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani	
	razem	kobiety
Do 25 roku życia	1192	546
Długotrwale bezrobotni	2406	1154
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	625
Powyżej 50 roku życia	1011	335
Bez kwalifikacji zawodowych	1277	589
Bez doświadczenia zawodowego	1107	578
Bez wykształcenia średniego	2455	836
Samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	185	164
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	41	1
Niepełnosprawni	240	103
Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0

Tabela 9 Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy widniejących w rejestrze PUP w Myślenicach w końcu grudnia 2014 r.

Istotnym jest fakt, że osoby bezrobotne mogą równocześnie należeć do kilku kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na przykład jedna osoba jednocześnie może posiadać status: osoby bezrobotnej do 25 roku życia, być bezrobotnym długotrwale, bez kwalifikacji zawodowych oraz samotnie wychowywać dziecko do 18 roku życia, itp.

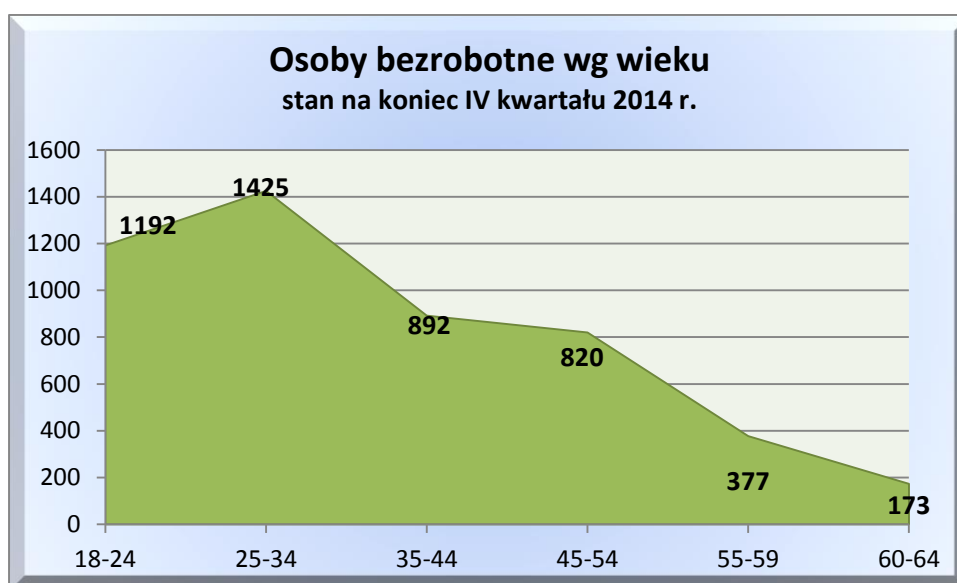
Począwszy od 27 maja 2014.r. obowiązują zmiany wprowadzone nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawodawca wyłonił nowe kategorie osób uznawanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy są nimi:

- ✓ Bezrobotni do 30 roku życia
- ✓ Bezrobotni długotrwale
- ✓ Bezrobotni powyżej 50 roku życia
- ✓ Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej
- ✓ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
- ✓ Bezrobotni niepełnosprawni

4. Struktura bezrobotnych.

4.1. Bezrobotni wg wieku.

Stan osób w końcu IV kwartału 2014 roku wskazuje na trudną sytuację na rynku pracy osób młodych. Osoby w wieku 25-34 lat stanowiły najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – 1425 tj. 29,21% ogółu bezrobotnych. Nieznacznie mniej osób widnieje w rejestrze bezrobotnych w przedziale wiekowym 18-24 lata- 1192 osób tj. 24,43% osób zarejestrowanych w tut. urzędzie. Widoczny spadek zauważalny jest wśród osób w wieku 35-44 lat – 892 osoby, tj. 18,28% przebywających w rejestrze. Osób w przedziale wiekowym 45-54 zarejestrowanych było 820, co stanowi 16,81% ogółu. Zauważamy tendencję spadkową liczby osób bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędu w miarę osiągnięcia wieku.

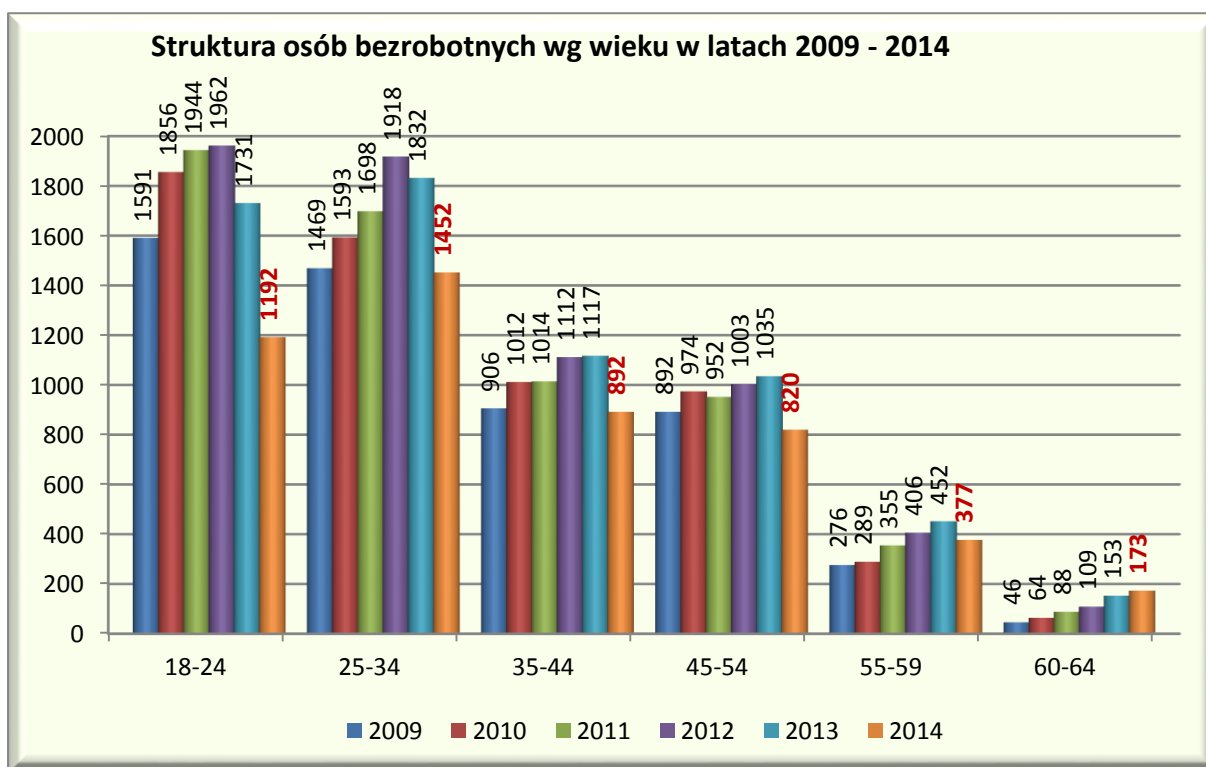


Wykres 13; Osoby zarejestrowane wg wieku – stan na koniec IV kwartału 2014r.

Jak wynika z analizy danych osobom wchodzącym na rynek pracy trudniej jest znaleźć zatrudnienie. Poszukując pracy napotykać na wiele barier związanych z brakiem doświadczenia, umiejętności oraz wiedzy niezbędnej do pracy na danych stanowiskach. Dodatkowo oczekiwania i wymagania pracodawców bardzo często powodują, że młode osoby rezygnują z aplikowania na wolne stanowiska pracy. Wśród tej grupy bezrobotnych pojawia się również problem pełnej dyspozycyjności w pracy (praca w soboty i niedziele) z powodu kontynuowania edukacji w trybie zaocznym. Rezygnują więc z aktywności zawodowej ze względu na naukę.

Młodzi ludzie, szczególnie, jeśli nie posiadają prawa do zasiłku, wykazują małą motywację do rejestrowania się. Niechętnie poddają się rygorom wymogów i procedur urzędów. Możliwość ubezpieczenia zdrowotnego czy korzystania z instrumentów rynku pracy, takich jak np. staże, szkolenia, nie dla wszystkich są wystarczającym powodem rejestracji. Prowadzi to coraz częściej do wycofania z rynku pracy w system edukacji, bądź pozostawania w domach w oczekiwaniu na poprawę sytuacji.

Od wielu lat bezrobotna młodzież zaliczana jest do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Nie bez przyczyny, problem z brakiem pracy dla młodych ma wymiar strukturalny, od dawna bowiem młodzi ludzie stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych. Poniższy wykres obrazuje strukturę osób bezrobotnych wg wieku w przeciągu ostatnich 6 lat.

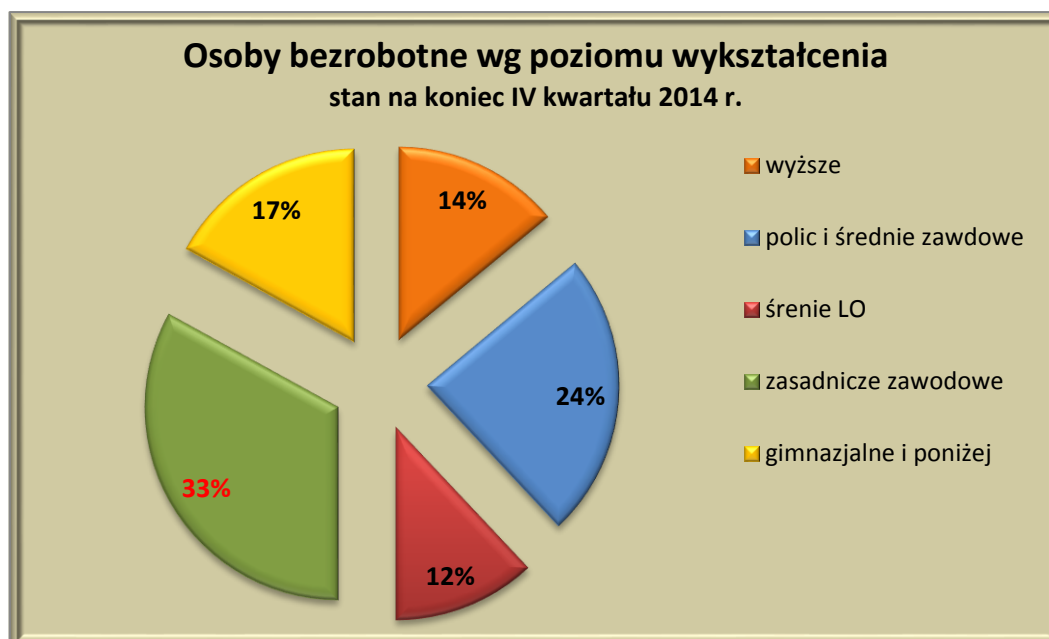


Wykres 14; Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2009 – 2014 (stan na koniec IV kwartału)

4.2. Bezrobotni wg wykształcenia

Struktura bezrobotnych na koniec IV kwartału 2014 roku obrazuje zjawisko bezrobocia uwzględniając również poziom wykształcenia osób rejestrowanych w PUP. Najliczniejszą grupę stanowią osoby zarejestrowane z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 33% ogółu bezrobotnych (wg stanu na koniec IV kwartału 2014 r.).

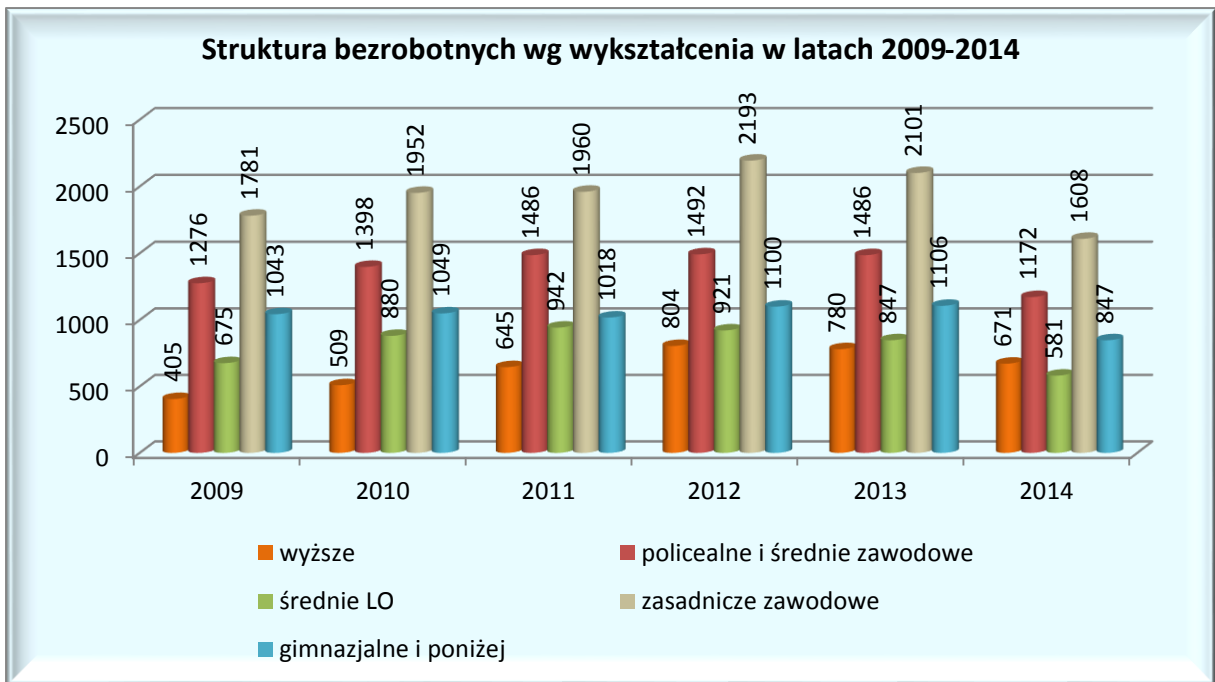
Dane dotyczące kształtowania się poziomu bezrobocia pod względem wykształcenia w roku 2014 r. przedstawia poniższe zestawienie.



Wykres 15: Osoby zarejestrowane wg wykształcenia - stan na koniec IV kwartału 2014r.

Z powyższych danych wynika, że w ewidencji Urzędu dominują osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 1608 osób tj. 33% ogółu. Osoby młode posiadające w/w wykształcenie bardzo często w trakcie rozmów z pracodawcami spotykają się z zarzutem zbyt małego doświadczenia zawodowego lub iż doświadczenie zdobyte na warsztatach szkolnych nie jest adekwatne z wymaganiami stawianymi na rynku pracy, w takich sytuacjach są one informowane w jaki sposób dzięki wsparciu Urzędu pracy zdobyć doświadczenie i umiejętności preferowane przez pracodawców. Często zdarzają się również sytuacje gdy osoby kończące zasadnicze szkoły zawodowe nie chcą pracować w zawodzie wyuczonym lub zdobyty zawód jest nadwyżkowy na rynku pracy.

Osoby zarejestrowane z wykształceniem średnim ogólnokształcącym najczęściej są w trakcie kontynuacji nauki lub rozważają podjęcie dalszego kształcenia najczęściej w trybie zaocznym. W trudnej sytuacji na rynku pracy są osoby legitymujące się wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym. Analizując dane z powyższego wykresu zauważamy, iż odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej jest stosunkowo wysoki do ogółu wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.



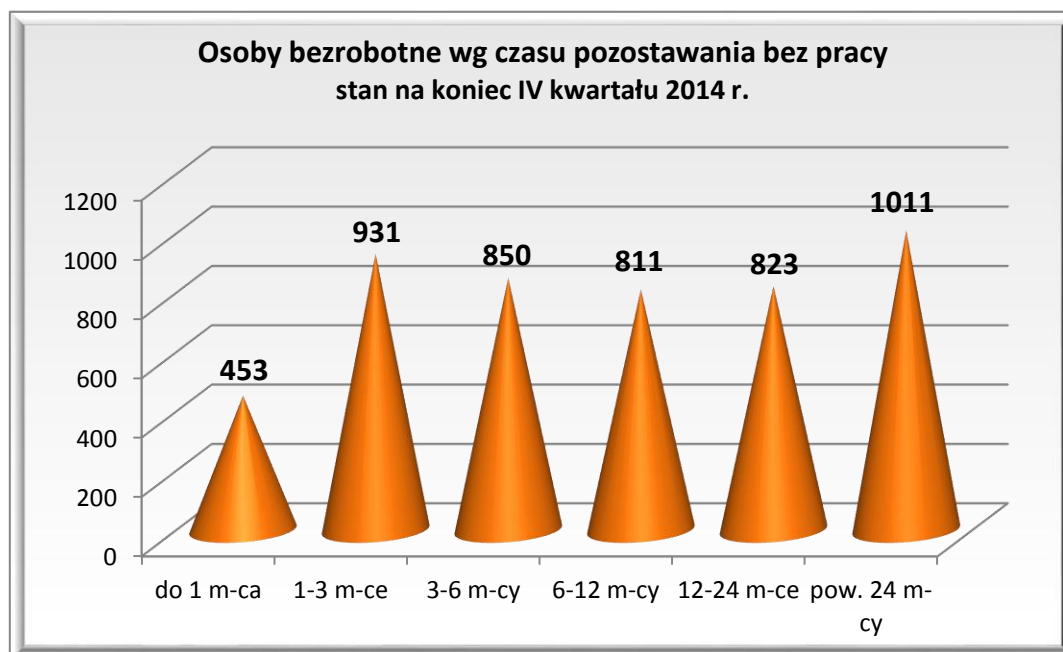
Wykres 16; Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2009-2014(stan na koniec IV kwartału)

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, w poszczególnych latach wskazuje, że bezrobotni legitymujący się wykształceniem zawodowym od lat stanowią najliczniejszą grupę osób. Ogólny spadek liczby zarejestrowanych osób spowodował iż w 2014 roku zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych we wszystkich kategoriach wykształcenia. Niemniej jednak niepokojącym jest fakt utrzymania się wysokiej liczby osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie. Dyplom ukończenia studiów wyższych przestał być gwarantem zdobycia i utrzymania dobrze płatnej pracy.

4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.

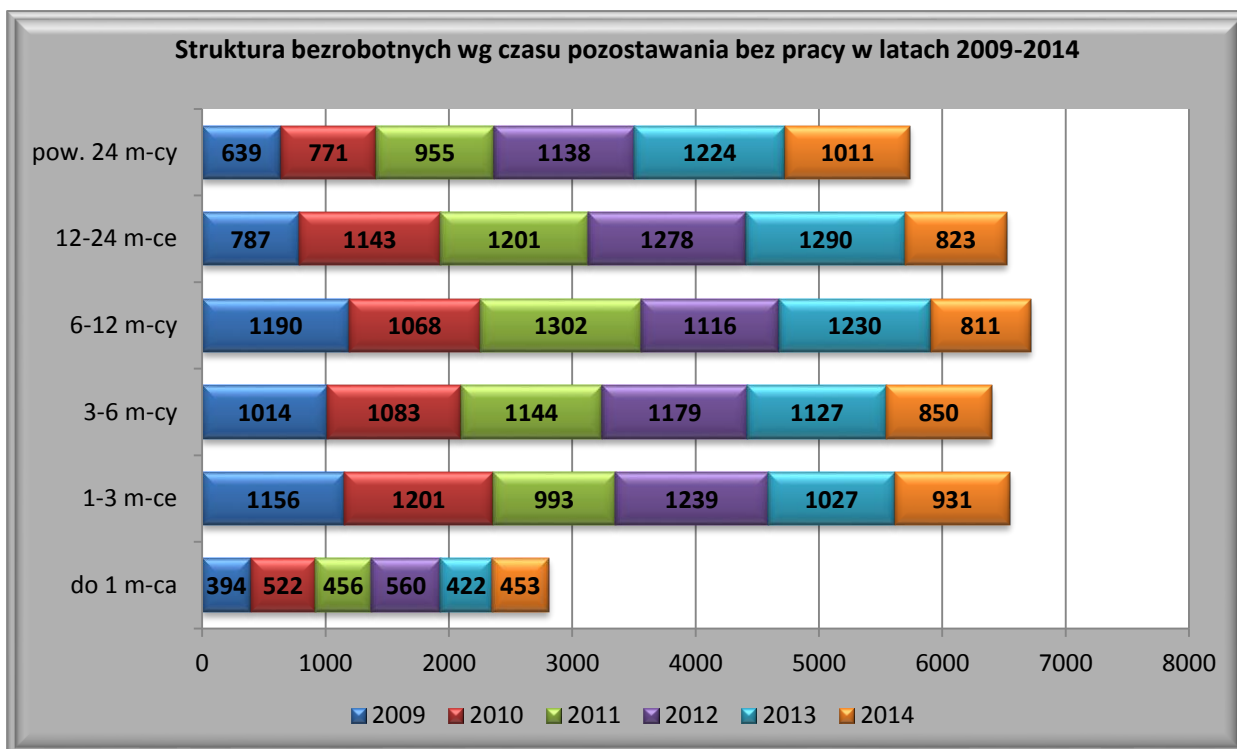
Znaczącą cechą bezrobocia na myślenickim rynku pracy jest jego długotrwały charakter. Stan osób pozostających bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy na koniec IV kwartału 2014r. wyniósł 1 834 osób, co stanowi ok. 38% ogółu bezrobotnych figurujących w ewidencji. Równocześnie osób posiadających status długotrwale bezrobotnych – czyli pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych) na koniec IV kwartału 2014 r. odnotowano 2 406 osób.

Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy obrazuje poniższe zestawienie.



Wykres 17; Osoby zarejestrowane wg czasu pozostawania bez pracy –stan na koniec IV kwartału 2014r

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy w 2014r. wykazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (21% ogółu bezrobotnych). Drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby zarejestrowane w PUP od 1 do 3 miesięcy – 19%. Osoby najbardziej aktywne, zarejestrowane w PUP do 1 miesiąca, stanowiły 9 % ogółu. Długotrwale pozostający bez pracy najczęściej mają problem z motywacją, aktywnością i dyspozycyjnością. Osoby aktywne na rynku pracy, korzystające z różnych metod i technik poszukiwania zatrudnienia szybko znajdują własne miejsce na rynku pracy w postaci zatrudnienia bądź samo zatrudnienia.



Wykres 18; *Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2009-2014 (stan na koniec IV kwartału)*

Analiza porównawcza zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach według czasu pozostawania bez pracy w latach 2009-2014 wykazuje zmiany zachodzące w ostatnich 6 latach w tej kategorii osób.

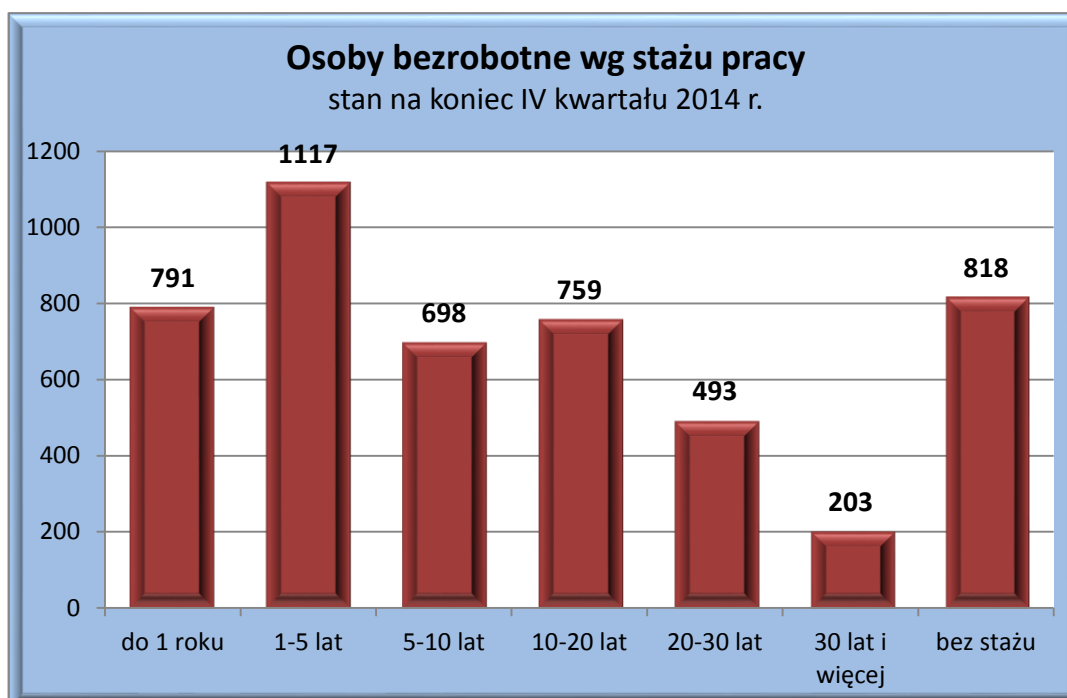
W tym okresie najliczniejszą grupę stanowiły osoby przebywające w rejestrze bezrobotnych 6-12 miesięcy. W latach 2009 i 2011 bezrobotni ci dominowali wśród zarejestrowanych. W 2014 roku liczba osób zarejestrowanych przez okres 6-12 miesięcy spadła w porównaniu z rokiem 2013.

Spadek, w stosunku do lat poprzednich, zanotowano we wszystkich kategoriach wg czasu pozostawania bez pracy, jedynie nieznacznie wzrosła liczba osób zarejestrowanych do 1 miesiąca.

Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2014 r. stanowili bezrobotni przebywający w rejestrze powyżej 24 miesięcy. Tymczasem im dłuższa bezczynność zawodowa, tym mniejsza szansa na powrót na rynek pracy. Dodatkowo pozostający bez pracy dłużej niż rok wypadają z kręgu zainteresowania potencjalnych pracodawców.

4.4. Bezrobotni wg stażu pracy.

Ważną kategorią charakteryzującą bezrobocie jest staż pracy zarejestrowanych osób, gdyż wiąże się on z praktycznym zdobywaniem umiejętności i doświadczenia zawodowego. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych w 2014 roku według „wypracowanego” stażu pracy obrazuje poniższe zestawienie.

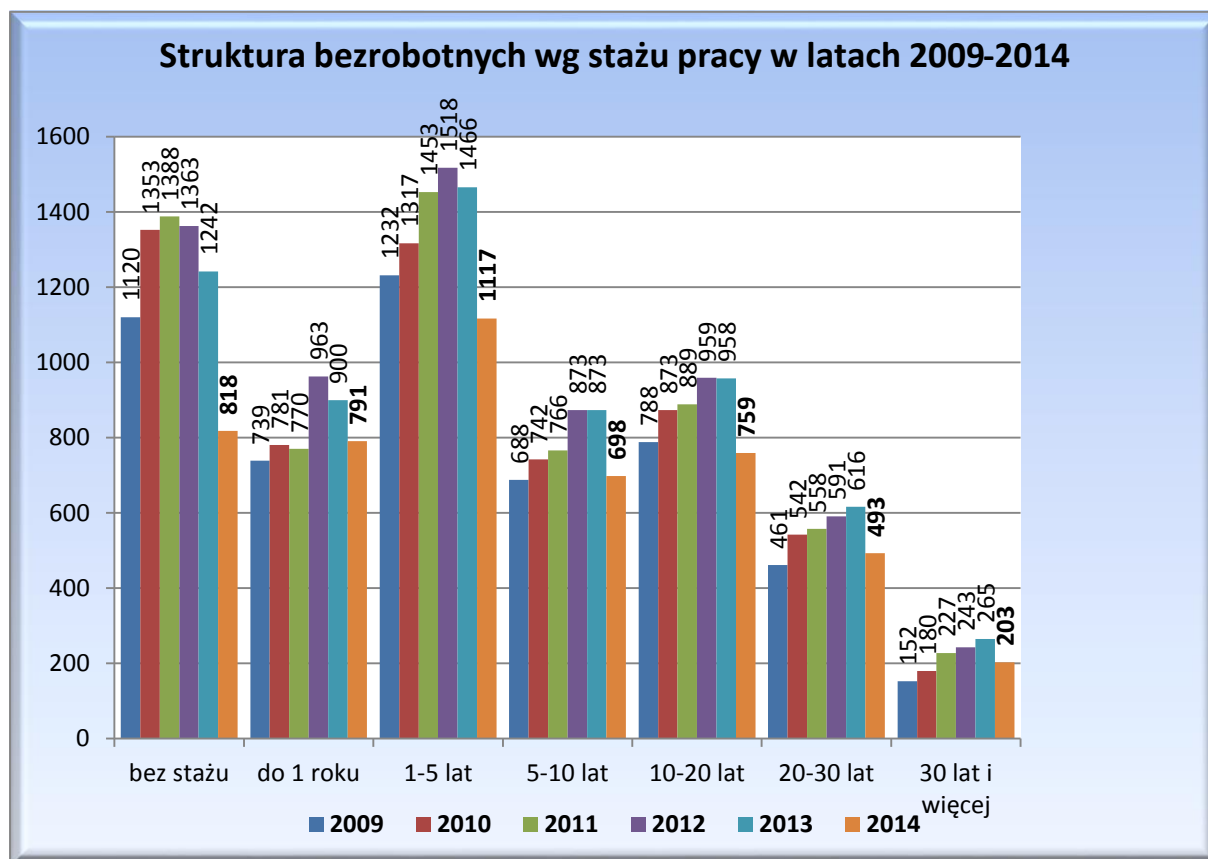


Wykres 19; Poziom i struktura bezrobocia wg stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2014r.

Analiza porównawcza osób zarejestrowanych na koniec IV kwartału 2014 r. wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych (23%) stanowią osoby pracujące od 1 roku do 5 lat - tj. 1117 osób. Wysoki wskaźnik bezrobocia rejestrowany jest również wśród osób, które wcześniej nie pracowały - 17% (818 osób). Wśród zarejestrowanych bezrobotnych 16% stanowią osoby pracujące dotychczas do 1 roku. 14% stanowią osoby bezrobotne posiadające staż pracy w przedziale od 5 do 10 lat. Osób posiadających 10-20 letni staż pracy w końcu 2014 r. było 759, co stanowiło 16% ogółu. Osoby z 20-30 letnim stażem pracy stanowiły 10% bezrobotnych, a pracujący 30 lat i więcej - 4%.

Doświadczenie zawodowe zdobywane w trakcie odbywania różnych prac jest ważnym elementem pomagającym w podjęciu nowej pracy. Wiąże się ono zarówno z kompetencjami twardymi utożsamianymi z wysoce specjalistyczną wiedzą i specyficznymi umiejętnościami zawodowymi jak i miękkimi umiejętnościami, zaliczanymi do najważniejszych kompetencji

przenośnych, czyli takich, które są podstawą skuteczności działania w szerokim spektrum stanowisk i ról zawodowych.



Wykres 20; *Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2009-2014 (stan na koniec IV kwartału)*

Struktura bezrobotnych w latach 2009-2013 według stażu pracy wykazuje znaczną dominację bezrobotnych osób bez stażu pracy, bądź posiadających krótki staż pracy – od 1 do 5 lat. Osoby rozpoczynające karierę zawodową są w trudniejszej sytuacji na rynku pracy ze względu na mniejsze doświadczenie zawodowe. W 2014 roku możemy zauważyć spadek osób bezrobotnych w każdej grupie ze względu na długość stażu pracy. Należy jednak pamiętać, że problem bezrobocia dotyczy nie tylko osób z małym doświadczeniem zawodowym. Bez pracy mogą znaleźć się również osoby z długoletnim stażem pracy. Zmiany na rynku pracy wymuszają kształtowanie takich cech pracownika jak: inicjatywa, mobilność zawodowa, gotowość do zmiany zawodu, zdobywanie nowych kwalifikacji.

II. Aktywizacja Zawodowa

Zadania z zakresu aktywnej polityki rynku pracy realizowano w ramach **Centrum Aktywizacji Zawodowej - CAZ**.

CAZ jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną powiatowego urzędu pracy, która realizuje zadania w zakresie usług oraz instrumentów rynku pracy. CAZ odpowiada za obsługę osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców w zakresie pośrednictwa pracy, szkoleń i doradztwa zawodowego.

Aktywizacją bezrobotnych zajmują się zatrudnieni w CAZ doradcy klienta indywidualnego. Ustalają z bezrobotnymi indywidualny tok rozwoju zawodowego, określają ich potrzeby oraz możliwość ich realizacji w ramach ustalonego profilu pomocy w konsekwencji proponują pracę, szkolenia zawodowe lub inne instrumenty aktywizacji.

Do podstawowych zadań CAZ należy także **współpraca z pracodawcami**, która w szczególności polega na ustalaniu zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwaniu ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianiu dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. To zadanie realizują doradcy klienta instytucjonalnego

Centrum Aktywizacji Zawodowej świadczy usługi z zakresu:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- organizacji szkoleń.

1. CAZ – Pośrednictwo Pracy

Usługa Pośrednictwa Pracy adresowana jest do bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Polega ona w szczególności na;

- ✓ udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy,

- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowaniu bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących z pracodawcami oraz
- ✓ informowaniu klientów PUP o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Zadania te niezmiennie realizowane są nieodpłatnie i zgodnie z zasadami;

Dostępności - usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy i pracodawców,

Dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,

Jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy,

Równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Usługę pośrednictwa pracy zrealizuje **Referat Pośrednictwa Pracy**.

Klienci Myślenickiego Urzędu Pracy obsługiwani są w przestronnej Sali obsługi klientów, dostosowanej do obsługi osób niepełnosprawnych. Klienci Filii PUP w Dobczycach mogą korzystać z usług w Zamiejscowym CAZ mieszczącym się przy ul. Szkolnej 20b (wejście od ul. Zacisze).

Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy wynikającą zarówno z obowiązkowych jak i dodatkowych kontaktów, spowodowanych zainteresowaniem poszczególnymi ofertami pracy świadczy stale 10 doradców klienta indywidualnego. Dodatkowo z pracodawcami współpracują doradcy klienta instytucjonalni, na bieżąco pozyskujący informacje o wolnych miejscach zatrudnienia czy możliwości aktywizacji w ramach programów rynku pracy

Współpraca z indywidualnym opiekunem – doradcą - to obowiązkowe zadanie zarejestrowanych osób, są oni zobligowani nawiązać współpracę;

→ w ciągu 7 dni od zarejestrowania w przypadku osób uprawnionych do świadczeń z tytułu pozostawania bez pracy, oraz

→ w ciągu 30 dni w przypadku bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Pierwszym obowiązkowym kontaktem objęto w 2014r. 7 065 osób.

W celu ustalenia współpracy oraz dostosowania jej do indywidualnych potrzeb klientów niezwłocznie po zarejestrowaniu doradcy klienta ustala profil pomocy. Ustawodawca wyodrębnił trzy profile wsparcia:

- I. przewidziany dla osób aktywnych,
- II. przewidziany dla osób wymagających wsparcia
- III. przewidziany dla osób oddalonych od rynku pracy

Do ustalenia profilu służy KWESTOINARIUSZ składający się z szeregu pytań, służących do określenia sytuacji bezrobotnego na rynku pracy oraz jego szans na wejście lub powrót na rynek zatrudnionych i dostosowania pomocy do jego potrzeb. Wynik badania uzależniony jest od szczerości i zaangażowania bezrobotnego w rozmowę.

W okresie od 27 maja 2014r. do końca roku ;

↪ profilowaniu poddano **6 683** bezrobotnych,

↪ przeprowadzono **6 846** wywiadów w tym;

- ⇒ - 339 zakończonych ustaleniem I profilu pomocy
- ⇒ - 5 061 zakończonych ustaleniem II profilu pomocy
- ⇒ - 1 446 zakończonych ustaleniem III profilu pomocy

Aby móc w pełni realizować usługę pośrednictwa pracy niezbędne było pozyskiwanie informacji o lokalnym rynku pracy oraz partnerów do współpracy, pośrednicy – doradcy klienta nawiązywali i podtrzymywali kontakty z przedsiębiorcami. W 2014r odnotowano **2 700** kontaktów z pracodawcami, w liczbie tej zdecydowaną większość stanowiły rozmowy telefoniczne – 2 146 kontaktów oraz wizyty 528. Zorganizowano również 15 giełd pracy , 11 spotkań z pracodawcami i 1 targi pracy.

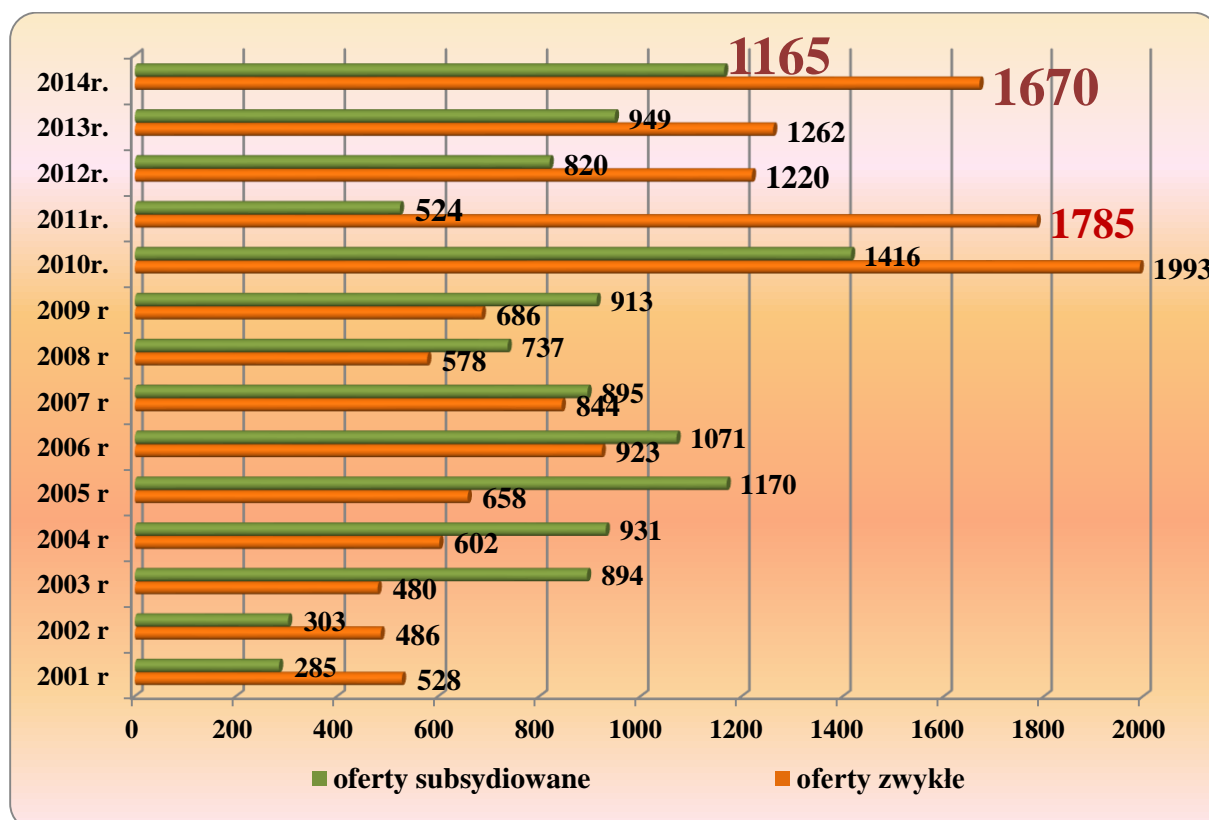
Efektom podjętych działań było przyjęcie i realizacja 2 835 ofert. W liczbie tej ;

- > 58,9 % stanowiły oferty zwykłe (1 670 ofert),
- > 41,1 % stanowiły oferty subsydiowane (1 165 ofert)

Wśród ofert subwencjonowanych dominowały oferty aktywizacji w ramach stażu, w liczbie 810 zgłoszeń stanowiły 69,53 % tej kategorii.

Tym samym kolejny raz odnotowano wzrost liczby oferowanych miejsc pracy, w stosunku do roku 2013 liczba oferowanych miejsc pracy wzrosła o 28,23% (+624 ofert) w stosunku do roku 2012r. liczba ofert ogółem wzrosła o 38.97 % (+795 ofert).

Wykres poniżej obrazuje liczbę ofert ogółem przy uwzględnieniu podziału ofert będących w dyspozycji PUP na tzw. oferty zwykłe i subsydiowane na przestrzeni ostatnich czternastu lat. Analiza poniższych danych ukazuje niestabilną sytuację na lokalnym rynku pracy oraz jej sukcesywną poprawę w ostatnich 2 latach. Widoczne są nie tylko wahania w liczbie miejsc pracy, ale również brak równowagi w kierowaniu środków finansowych wspierających lokalnych przedsiębiorców i bezrobotnych.



Wykres 21; Liczba miejsc pracy udostępnionych klientom PUP w latach 2001 – 2014.

Wśród ofert zwykłych znalazły się wszystkie informacje o ofertach realizowanych przez pośredników zarówno te, w których pracodawcy zastrzegli proces rekrutacji dla pracowników PUP jak i informacje z pełnymi danymi teledadresowymi do samodzielnego kontaktu dla zainteresowanych osób.

Istotnym zadaniem realizowanym przez pośredników jest rozpoznawanie lokalnego rynku pracy i zachęcanie pracodawców do współpracy z Urzędem. W trakcie realizowanych wizyt, spotkań i rozmów z pracodawcami pozyskiwano informacje o potrzebach pracodawców oraz oferty pracy. Jednocześnie promowano osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w tut. Urzędzie.

W roku 2014 kontynuowano badanie poziomu zadowolenia naszych klientów. Pracodawcy wypełniali ankiety w których określali czy będą poszukiwać w przyszłości pracowników i w jakich zawodach oraz jakie napotykali trudności w trakcie poszukiwania pracowników. Jako główną przyczynę trudności w dokonywaniu naborów na wolne miejsca pracy wskazywano brak kandydatów o wymaganych kwalifikacjach. Wśród zawodów w których brakuje kandydatów wskazywano zawody budowlane, kucharza, sprzedawcę, operatora koparki, stolarza, blacharza, krawca kaletnika, kierowcę samochodu ciężarowego, piekarza, elektryka kamieniarza i inne. Reasumując wykazywano zawody w których w ewidencji PUP figurowały osoby bezrobotne posiadając uprawnienia do ich wykonywania, jednak brak doświadczenia i samodzielności w wykonywaniu pracy uniemożliwiał jej podjęcie

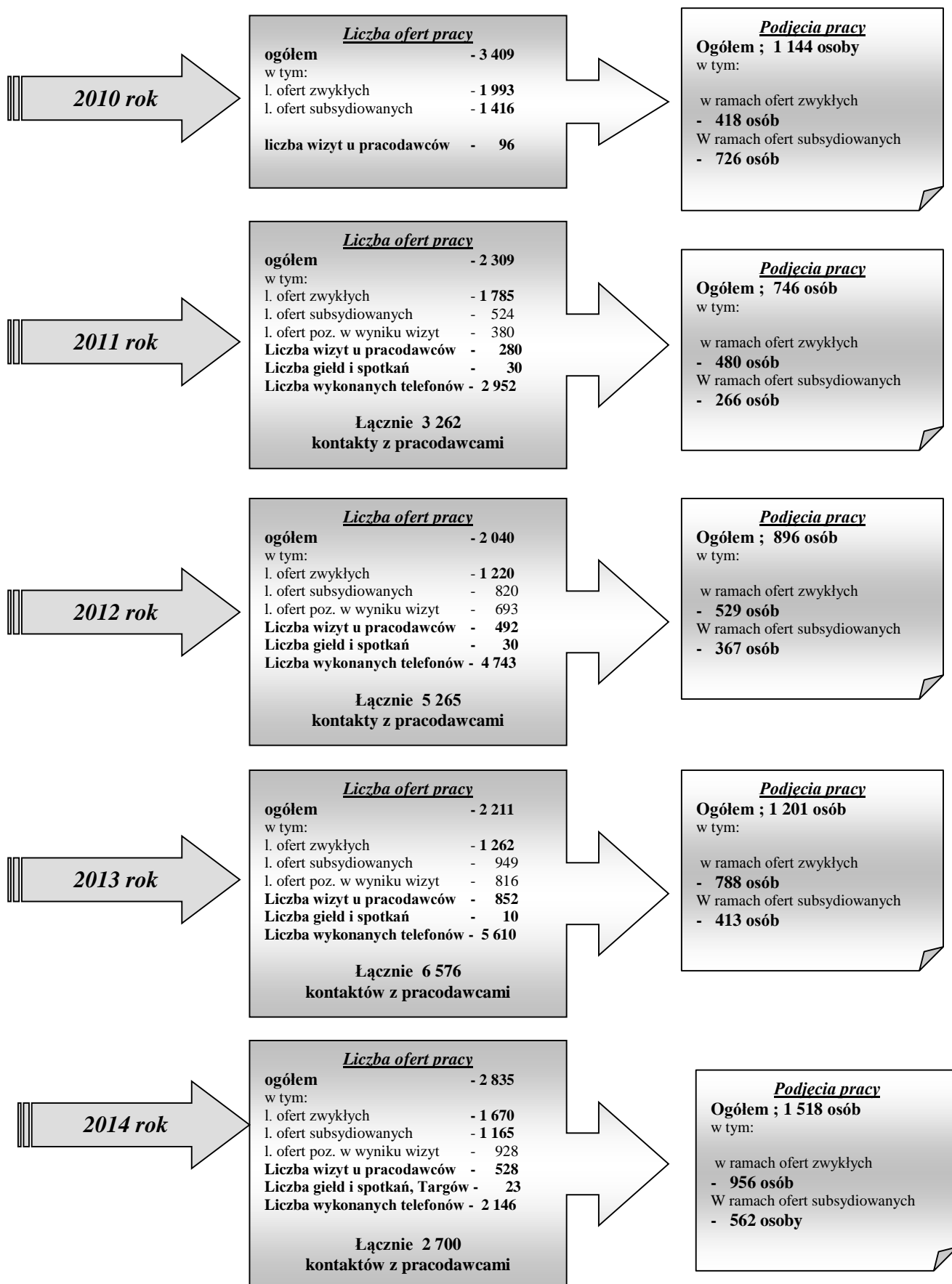
Poproszono również o wskazanie co należy zrobić aby poprawić jakość usług świadczonych przez Urząd. W większości pracodawcy wyrazili opinie iż Urząd działa bardzo dobrze, sugerowano jedynie aby przyspieszyć terminy realizacji składanych w Urzędzie wniosków.

Większość badanych (53%) zwróciła uwagę iż sytuacja ekonomiczna nie uległa zmianom co skutkowało utrzymaniem poziomu zatrudnienia, 39% badanych wykazało wzrost zatrudnionych głównie z powodu rozszerzenia działalności gospodarczej **Pozytywną informacją przekazaną w trakcie badania jest fakt iż pracodawcy nie zamierzają dokonywać zwolnień pracowników.**

W efekcie bezpośredniej współpracy z pracodawcami pozyskano 928 ofert pracy (o 13,7% więcej niż w roku 2013). W liczbie tej większość – 563 oferty, stanowiły miejsca pracy niesubwencionowanej. Podjęte działania pozwoliły trwale umiejscowić na rynku pracy **1518** osób.

- 562 osoby podjęły zatrudnienie w ramach ofert współfinansowanych przez PUP
- 956 osób podjęło pracę w ramach ofert zwykłych

Tym samym odnotowano kolejny wzrost zatrudnienia za pośrednictwem Urzędu, spowodowany zarówno skuteczniejszą realizacją ofert jak i zwiększeniem kwoty środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zarejestrowanych osób. Na podkreślenie zasługuje fakt, iż pośrednicy informując o wolnych miejscach pracy i współpracując z pracodawcami wystawiali skierowania do pracy. W 2014r łącznie wystawiono **4 157** skierowań do pracy, oraz 1 557 skierowań do odbycia stażu i 11 do wykonywania prac społecznie użytecznych. Porównanie ilościowego wykonania zadań z zakresu działania pośrednictwa pracy w latach 2010 – 2014, obrazuje rysunek poniżej



Rysunek 1; Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa w latach 2010 – 2 014

Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało w 2014r. 2835 ofert pracy

- 624 zgłoszenia więcej niż w roku 2013 (2211 ofert),
- 795 zgłoszeń więcej niż w roku 2012 (2040 ofert),
- 526 ofert więcej niż w roku 2011(2 309 ofert pracy) i
- 574 oferty mniej niż w roku 2010 (3409 ofert pracy).

Wzrosła zarówno liczba ofert zwykłych; + 408 zgłoszeń, jak liczba stanowisk subsydiowanych; +216 ofert, na ten fakt wpływ miało zwiększenie kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczonej na aktywną politykę rynku pracy.

Nadal wielu pracodawców zainteresowanych było poszukiwaniem osób na własną rękę. Publikując pełne dane teadresowe, oczekiwali oni na kontakt bezrobotnych, jednak nie potwierdzali skierowań dla pośredników. W skutek, czego na wysokim poziomie utrzymuje się liczba osób wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy, jednak Urząd nie dysponuje informacją, jaki odsetek wyrejestrowanych powzięło informacje o pracy w Urzędzie lub ze strony internetowej PUP. W dalszym ciągu na spotkaniach z przedsiębiorcami zrzeszonymi w organizacjach pracodawców **podkreślano jak ogromne znaczenie dla prawidłowego funkcjonowania Urzędu i właściwego kierowania pomocy ma informacja zwrotna dotycząca zatrudnienia kierowanych osób. Na tej podstawie ustalane są kierunki działania, kierunki szkoleń oraz opracowywane programy również te w wyniku których Urząd pozyskuje środki finansowe.**

Na podkreślenie zasługuje fakt, iż stopień wykorzystania ofert w minionym roku wyniósł on **80%**, tu podkreślić należy iż wielkość ta rozpatrywana jest w odniesieniu do rodzaju ofert będących w dyspozycji Urzędu. Wiele ofert trafiających do PUP odznacza się niskim stopniem atrakcyjności, te pochodzące od największych pracodawców nierzadko w ogóle nie są zgłaszane. Firmy te poszukując wysoko wykwalifikowanych pracowników, rekrutują ich spośród osób już pracujących. Wykorzystują też do rekrutacji dokumenty aplikacyjne składane bezpośrednio w firmach.

Podobnie jak w latach ubiegłych realizowane oferty dotyczyły zarówno stanowisk na terenie Powiatu Myślenickiego jak i spoza terenu działania PUP.



82,82 % - 2 348 ofert stanowiły miejsca pracy w Powiecie Myślenickim.

Najwięcej wolnych miejsc pracy niezmiennie zgłoszono na terenie Gmin;



Myślenice; - 922 oferty tj. 39,27 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

☞ Dobczyce; - 508 ofert tj. 21,64 % ogółu ofert z terenu Powiatu,
Odnotowano również wzrost zapotrzebowania na pracowników w Gminie

☞ Pcim; - 223 oferty tj. 9,50 % ogółu ofert z terenu Powiatu, co jest
wynikiem prężnie rozwijającej się firmy BZOMEX

Pozostałe;

↘ 17,18 % - 487 ofert, to miejsca pracy spoza obszaru powiatu.

Zgłoszone w 2014r. oferty kwalifikowały się w 9 grupach zawodowych;

Duża grupa zawodowa	Liczba ofert ogółem	W tym	
		Oferty zwykłe	Oferty subsydiowane
I. Przedstawiciele władz publicznych	3	2	1
II. Specjaliści	195	111	84
III. Technicy i średni personel techniczny	230	108	122
IV. Pracownicy biurowi	411	182	229
V. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	781	382	399
VI. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1	1	0
VII. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	593	394	199
VIII. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	338	278	60
IX. Pracownicy przy pracach prostych	260	189	71

Tabela 10; *Oferty wg grup zawodów*

Zgłaszane wolne miejsca pracy oferowały zatrudnienie w 383 profesjach. Najczęściej pracodawcy oferowali zatrudnienie w zawodach wskazanych w poniższej tabeli;

Nazwa grupy zawodu / zawodu	Ogółem liczba ofert	W tym	
		Stanowiska na wolnym rynku	Stanowiska subsydiowane przez PUP
<u>Pracownicy usl. osobistych, i sprzedawcy</u>	<u>781</u>	<u>382</u>	<u>399</u>
w tym;			
Sprzedawca	317	187	130
Robotnik gospodarczy	92	15	77
Kucharz i kucharz małej gastronomii	61	26	35
Fryzjer	38	24	14

Doradca klienta	34	17	17
Kosmetyczka			
Asystent nauczyciela	25	11	14
kelner	25	11	14
	21	10	11
<u>Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,</u>	<u>593</u>	<u>394</u>	<u>199</u>
<u>w tym:</u>			
Stolarz / stolarz meblowy	81	53	28
Ślusarz	47	34	13
Szwaczka	27	26	1
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	22	17	5
Mechanik pojazdów samochodowych	21	9	12
cukiernik	21	17	4
<u>Pracownicy biurowi, w tym:</u>	<u>411</u>	<u>182</u>	<u>229</u>
Technik prac biurowych	158	56	<u>102</u>
Magazynier	119	73	<u>46</u>
Pracownicy obsł. biurowej	46	17	<u>29</u>
Sekretarka	23	8	<u>15</u>
Asystent do spraw księgowości	17	6	<u>11</u>
repcjonistka	12	7	<u>5</u>
<u>Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, w tym:</u>	<u>338</u>	<u>278</u>	<u>60</u>
Operator urz. do produkcji wyr. cukierniczych	91	91	0
Kierowca samochodu ciężarowego	34	30	4
Kierowca samochodu dostawczego	32	14	18
Kierowca autobusu	19	19	0
Operator wtryskarki	16	11	5
Monter osprzętu elektrycznego	16	16	0
Operator koparko ładowarki	13	9	4
Pozostali op maszyn do prod wyrobów spoż	13	13	0
Operator koparki	11	10	1
Konfeksjoner wyrobów gumowych	10	10	0
Kierowca ciągnika siodłowego	10	10	0
<u>Pracownicy przy pracach prostych, w tym:</u>	<u>260</u>	<u>189</u>	<u>71</u>
Robotnik budowlany	59	38	21
pakowacz	36	36	0
Pomoc kuchenna	36	23	13
Sprzątaczką biurowa	23	15	8
Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	14	11	3
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe	10	7	3
<u>Technicy i inny średni personel w tym:</u>	<u>230</u>	<u>108</u>	<u>122</u>
Przedstawiciel handlowy	36	23	13

Księgowy	25	14	11
Technik administracji	17	4	13
Opiekunka dziecięca	14	4	10
Asystentka stomatologiczna	12	6	6

Tabela 11; Najczęściej oferowane zawody

23 zgłoszenia dotyczyły stanowisk, na które nie sprecyzowano zawodu. Pełna lista wszystkich oferowanych zawodów dostępna jest na stronie internetowej PUP.

Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2014r. pracodawcy zainteresowani byli rekrutacją i doбором kandydatów w ramach *spotkań i giełd pracy*.

Łącznie w 2014 odbyło się:

- ✘ **15 giełd pracy**, w których uczestniczyły **227** osób bezrobotnych i 8 osób spoza rejestru PUP.
- ✘ **11 spotkań informacyjnych**. Łącznie w spotkaniach uczestniczyły **136 osób**.

Zgodnie z przyjętą zasadą z ramienia Urzędu w spotkaniach każdorazowo uczestniczyli pośrednik i doradca zawodowy. Pracodawcy, dla których organizowano Giełdy mieli możliwość osobistego przedstawienia informacji dotyczących oferowanych stanowisk w trakcie ogólnych spotkań z wszystkimi zaproszonymi na spotkania osobami, a następnie dokonania wyboru pracowników w trakcie indywidualnych rozmów z kandydatami.

W roku 2014 wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia zatrudnienia **37 %** stanowiły osoby, które znalazły pracę dzięki współpracy z pośrednikami (1 518 osób), pozostałe **63%** to osoby, które wróciły na rynek pracy dzięki własnej inicjatywie.

Łącznie w roku 2014 świadcząc podstawowe usługi oraz kierując bezrobotnych i poszukujących do udziału w programach promocji zatrudnienia, Urząd uaktywnił

2 702 osoby, w tym;

1 518 osób podjęło zatrudnienie w skutek pomocy uzyskanej w Urzędzie, w tym;




↳ 956 osób podjęło zatrudnienie w ramach ofert niesubsydiowanych

↳ 562 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym:

- **226** osób podjęło działalność gospodarczą w skutek otrzymania jednorazowo środków FP , EFS oraz PFRON

- **161** osób podjęło prace interwencyjne,
- **105** osób podjęło zatrudnienie na stanowiskach wyposażonych ze środków FP
- **62** osoby podjęły pracę w ramach robót publicznych,
- **8** osoby podjęły zatrudnienie w ramach umów przewidujących refundację składki ZUS

ponadto:

-  **767** osób rozpoczęło staż
-  **408** osoby skierowano do udziału w szkoleniach,
-  **9** osoby skierowano do prac społecznie użytecznych

Analizując dane opisujące grupę **956** osób podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane w skutek współpracy z doradcami klienta stwierdzić można, iż najszybciej zatrudnienie podejmowały:

- osoby młode – 63,4% (606 osób) podejmujących pracę stanowili bezrobotni do 30 roku życia,
- osoby stosunkowo krótko figurujące w ewidencji bezrobotnych, zarejestrowani do 6 m-cy stanowili 33 % (318 osób) wyłączonych z rejestru,
- osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 31% (297 osób bezrobotnych)

Współpraca z bezrobotnymi i w konsekwencji kierowanie do pracodawców zarówno na oferty zwykłe jak i do udziału w programach rynku pracy odbywa się na podstawie ustalonego profilu pomocy i opracowanego Indywidualnego Planu Działania. Znajdują się w nim informacje o działaniach planowanych do zrealizowania zarówno przez osoby bezrobotne jak i możliwe do zaoferowania przez Urząd Pracy

W 2014r. przygotowano IPD dla 5 072 osób bezrobotnych i poszukujących pracy

1.1 EURES - Pośrednictwo Pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach EOG

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie

międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechteinsteinie, a także w Szwajcarii.

W praktyce sieć EURES tworzą przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców. Realizacją zadań w ramach sieci EURES w poszczególnych krajach zajmują się **doradcy EURES**, których liczba w EOG wynosi około 900 osób w tym około 40 w Polsce. Doradcy EURES są wspomagani w realizacji zadań przez asystentów EURES - w Polsce są to pracownicy wojewódzkich urzędów pracy. Dane kontaktowe do asystentów obsługujących poszczególne województwa na portalu EURES bądź w wojewódzkich urzędach pracy.

Również Powiatowe Urzędy Pracy aktywnie uczestniczą w realizacji zadań sieci, wykonują ją pośrednicy pracy ds. EURES. Zbierają oni, aktualizują i udostępniają informacje o ofertach pracy. Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.europa.eu, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

W **2014 roku** do dyspozycji osób poszukujących pracy za granicą pozostawało **340** ofert pracy, łącznie na **2007** miejsc. Najwięcej miejsc pracy zgłoszono w I kwartale roku - **912**.

Największe zapotrzebowanie na pracowników odnotowano w krajach:

- Niemcy - **590** miejsc pracy
- Wielka Brytania - **461** miejsc pracy
- Francja - **300** miejsc pracy
- Norwegia - **128** miejsc pracy
- Holandia - **107** miejsc pracy

Najwięcej miejsc pracy oferowano w następujących zawodach:

- | | |
|---|-------------------------|
| ➤ Pracownik branży hotelarsko-gastronomicznej | 216 miejsc pracy |
| ➤ Pielęgniarka/opiekunka | 211 miejsc pracy |
| ➤ Pracownik do zbiorów | 211 miejsc pracy |
| ➤ Sprzedawca | 145 miejsc pracy |
| ➤ Szwaczka | 133 miejsc pracy |
| ➤ Pracownik obsługi parku rozrywki | 100 miejsc pracy |

W niemal wszystkich zgłaszanych ofertach wymagano znajomości języków obcych co najmniej w stopniu komunikatywnym, a często dobrym bądź bardzo dobrym co sprawiało iż zainteresowanie było stosunkowo niewielkie.

1.2. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP

Podobnie jak w roku ubiegłym również w 2014r. dopuszczalne było wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Przepis ten dotyczył cudzoziemców będących obywatelami:

- Republiki Białoruś,
 - Republiki Armenii (od 2014r.)
 - Republiki Gruzji,
 - Republiki Mołdowy
 - Federacji Rosyjskiej,
 - Ukrainy
- ⇒ wykonujących pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy.
- ⇒ świadczących pracę na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

W oświadczeniu pracodawcy zobowiązani byli określić:

- ☞ nazwę zawodu,
- ☞ miejsce wykonywania pracy,
- ☞ datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy,
- ☞ rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy
- ☞ wysokość wynagrodzenia brutto za pracę,

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011r, nr 155, poz. 919)

Łącznie w 2014r. zarejestrowane zostały 40 oświadczeń

Dotyczyły one wyłącznie zatrudnienia obywateli Ukrainy w ramach umowy o pracę lub umowy o dzieło. Zatrudnione osoby świadczyły pracę na stanowiskach:

- pakowacz (5 zgłoszeń)
- kierowca samochodu ciężarowego (5 zgłoszeń)
- robotnik gospodarczy (5 zgłoszeń),
- kierowca-przedstawiciel handlowy (4 zgłoszenia),
- robotnik budowlany (3 zgłoszenia) ,
- monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie (3 zgłoszenia),
- rolnik (2 zgłoszenia),
- recepcjonistka (2 zgłoszenia),
- opiekun osoby starszej (2 zgłoszenia),
- nauczyciel gry na fortepianie (1 zgłoszenie)
- sprzedawca na targowisku (1 zgłoszenie)
- pomoc w gospodarstwie sadowniczym (1 zgłoszenie),
- projektant (1 zgłoszenie),
- ogrodnik (1 zgłoszenie),
- technik prac biurowych (1 zgłoszenie),
- sekretarka (1 zgłoszenie),
- sprzątaczką biurową (1 zgłoszenie),
- pomoc domowa (1 zgłoszenie)

1.3. Zwolnienia grupowe

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy, obowiązany jest uzgodnić z Powiatowym Urzędem Pracy właściwym dla siedziby pracodawcy (lub ze

względu na miejsce wykonywania pracy) formy i pomocy dla zwalnianych pracowników.

W szczególności realizację;

↳ Pośrednictwa pracy,

↳ Poradnictwa zawodowego

↳ Szkoleń

W 2014r, łącznie do Urzędu wpłynęło 7 informacji o planowanych zwolnieniach grupowych.

Poniżej przedstawiono dane dotyczące zakładów oraz planowanej liczby osób przewidzianych do zwolnienia.

Zwolnienia grupowe w 2014 rok					
LP	Nazwa zakładu	plan	termin inf.	liczba osób z terenu PUP	Uwagi
1	PKO BP Centrum Płac i Kadr Warszawa	610	25-06/2014	bd	W 2014r. Firma planowała zwolnić 610 osób w całej Polsce, bd. nt. osób z Powiatu Myślenickiego
2	Miejskie Przedsiębiorstwo Robót Inżynierskich Kraków	59	18-07/2014	13	Zwolnień dokonywano w II etapach 1) 4 osoby - do 31.10.2014 2) 9 os - do 30.11.2014
3	EUROSNACK SA Zakład Produkcyjny w Dobczycach Lajkonik	18	02-09/2014	18	Zlikwidowano zakład produkcyjny w Dobczycach, Pomimo propozycji zakład nie zdecydował się na organizację spotkania ze zwalnianymi osobami
4	PZU SA 00-133 Warszawa al. Jana Pawła II nr 24	230 zwolnienia, 601 zm war pr	10-09/2014	bd	Firmy prowadzą programy restrukturyzacyjne w wyniku których planowane było przeprowadzenie zwolnień grupowych. Do dnia 29.11.2014r. Do Urzędu nie wpłynęła informacja o zwolnieniu osób z terenu działania Urzędu
5	PZU na życie SA ; 00-133 Warszawa al. Jana Pawła 2 nr 24	bd	10-09/2014	bd	
6	Orange Customer Service sp zoo	bd	20-11/2014	bd	Zwolnienia planowane są w 2015r. Nie ustalono liczby osób do ewentualnego zwolnienia
7	Tauron Dystrybucja SA	bd	25-11/2015	bd	Rozwiązanie umów o pracę następowało wyłącznie na prośbę pracowników. Realizowano program dobrowolnych odejść
RAZEM 2014 ROK				31	

Tabela 12. Zgłoszenia zwolnień grupowych w 2014r.

Jak wynika z powyższych danych, w 2014r. w trybie zwolnień grupowych pracę utraciło 31 mieszkańców Powiatu Myślenickiego. Pomimo iż proponowano możliwość przeprowadzenia spotkań ze zwalnianymi osobami Pracodawcy nie wyrazili chęci ich organizacji.

W związku z pozyskiwaniem informacji o planowanych zwolnieniach promowano realizację programu „SIŁA KOMPETENCJI” – realizowanego przez Instytut Turystyki w Krakowie Sp.z o o,

adresowanego do osób zwalnianych z przyczyn nie dotyczących pracowników, w ramach którego oferowano dodatkowe wsparcie również dla klientów PUP. Zgodnie z informacją uzyskaną od realizatora projektu, **ogółem do programu zakwalifikowano 8 osób z powiatu myślenickiego. 3 osoby w trakcie zrezygnowały, pozostałe 5 osób otrzymało wsparcie dotacyjne i założyły własną działalność gospodarczą.**

2. CAZ – Poradnictwo Zawodowe

2.1 Poradnictwo zawodowe




Analiza danych z działalności poradnictwa zawodowego za rok 2014 wykazuje, że zainteresowanie usługami świadczonymi przez doradców zawodowych wciąż wzrasta, **w 2014 roku z porad indywidualnych i zajęć grupowych oraz grupowej i indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 3050, w roku 2013 - 2905 osób** a tendencja taka utrzymuje się od wielu lat.

W 2014 roku zaobserwowano następujące tendencje:

- ⇒ Duża liczba osób w wieku do 25 roku życia zainteresowana była uzyskaniem pomocy w zakresie planowania dalszej ścieżki kariery i uzyskaniem informacji na temat możliwości podjęcia pracy, przekwalifikowania zawodowego oraz odbycia stażu zawodowego. Osoby z tej kategorii częściej korzystały z wyspecjalizowanych usług obejmujących badanie preferencji zawodowych i motywacji oraz tworzenie bilansów kompetencji
- ⇒ Młodzi ludzie poszukiwali konkretnych informacji na temat funkcjonowania rynku pracy, ilości ofert pracy i możliwości doskonalenia zawodowego.
- ⇒ Nie zmieniła się liczba osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż. korzystających z usług doradców zawodowych.

Zachodzące w ostatnich latach zmiany na rynku pracy i rosnące wymagania pracodawców, wpływały na utrzymujący się wysoki poziom liczby osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego (poradnictwo indywidualne, preselekcja kandydatów do pracy, badanie motywacji, IPD).

W 2014 roku z pomocy doradców zawodowych (porad indywidualnych i zajęć grupowych) oraz grupowej i indywidualnej informacji zawodowej skorzystało łącznie 3 050 osób:

-  udzielono **1480** porad indywidualnych dla **1256** osób,
-  w **38** spotkaniach zorganizowanych w ramach poradnictwa grupowego uczestniczyły **663** osoby,
-  Zwiększyła się liczba indywidualnych i grupowych informacji zawodowych z których skorzystało **1131** osób, w tym:
 - z indywidualnej informacji zawodowej 307 osób,
 - z grupowej informacji zawodowej (64 spotkania informacyjne dla 824 osób),

Poddając analizie osoby korzystające z porad doradców zawodowych można stwierdzić, że:

- ✓ Były to głównie osoby młode – 1740 korzystających z usług stanowiły osoby poniżej 25 r. życia,
- ✓ Stosunkowo krótko pozostające w ewidencji PUP – 1324 osoby zarejestrowane były do 6 m-cy.
- ✓ Wsparciem obejmowano również osoby zagrożone wykluczeniem z uwagi na długotrwałe pozostawanie bez pracy lub niepełnosprawność – 1 128 osób, zaliczyć można do jednej z ww. kategorii.

Wsparcie młodzieży i osób długotrwałe bezrobotnych wydaje się szczególnie ważne. Obydwie grupy znajdują się w najtrudniejszej sytuacji związanej z brakiem przygotowania do pracy i posiadaniem nieaktualnych kwalifikacji zawodowych. Dodatkowo osoby z tych grup należą często do kategorii osób wykluczonych społecznie (z tzw. wyuczoną bezradnością). Modyfikacja zachowań, które doprowadziłyby do zmiany nastawienia, sporządzenie adekwatnego i realnego planu na przyszłość wymaga przeprowadzenia wielu rozmów doradczych z osobą bezrobotną (szczególnie z osobami długotrwałe bezrobotnymi).

2.2. Indywidualna i grupowa informacja zawodowa

W 2014 roku indywidualnej i grupowej informacji zawodowej skorzystało 1 131osób.

Udzielanie indywidualnej i grupowej informacji zawodowej polegało na przekazywaniu informacji o zawodach typowych dla danego regionu, czy deficytowych, na które istnieje lub będzie istniało w przyszłości zapotrzebowanie. Osoby bezrobotne zwracały się do doradcy zawodowego o pomoc w nabyciu umiejętności:

- ☞ poruszania się po lokalnym rynku pracy,
- ☞ opracowywania życiorysu i listu motywacyjnego,
- ☞ prowadzenia rozmowy z pracodawcą,
- ☞ poszukiwania ofert pracy.

Informacja zawodowa (grupowa) opiera się na praktycznej znajomości lokalnego rynku pracy, znajomości systemu kształcenia w danym regionie, oraz ogólnej wiedzy zawodoznawczej.

W 2014r. zorganizowano 64 informacyjne spotkania grupowe, łącznie w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyły 824 osoby. W tym:

- 409 kobiet,
- 278 bezrobotnych do 25 r. ż,
- 101 bezrobotnym powyżej 50 roku życia,

Dodatkowo w zajęciach z grupowej informacji zawodowej brało udział 305 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.

Następstwem porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych) udzielonych w 2014 roku było:

- ☞ Podjęcie pracy przez 426 osób;
- ☞ Skierowanie do uczestnictwa w szkoleniach 161 osób,
- ☞ Skierowanie do uczestnictwa w programach rynku pracy (finansowanych z funduszu pracy i środków UE) - 863 osób,
- ☞ Skierowanie na badanie lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu oraz kierunku szkolenia - 71 osób

↳ Badania testowe: (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych) - 58 osób

Dodatkowo doradcy zawodowi brali udział w rozmowach kwalifikacyjnych dla kandydatów zapisanych na szkolenia: sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, kurs księgowania komputerowego, operator koparko-ładowarki, operator wózków podnośnikowych z napędem spalinowym i akumulatorowym, kurs spawania, kurs SEP, kierowca - przewóz rzeczy – łącznie w rozmowach wzięło udział 436 osób. Doradcy zawodowi stale współpracują zarówno z pośrednictwem pracy, pracownikami działu szkoleń i aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Doradca przedstawia bezrobotnym możliwości szkoleń podnoszących kwalifikacje jak i pozwalających zdobyć nowy zawód. Działania poradnictwa zawodowego propagowano poprzez przygotowane, specjalnie dla tych celów, ulotki, plakaty, jak i informacje zawarte na stronach internetowych Urzędu Pracy.

2.3. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, Urzędy Pracy prowadzą szkolenia w zakresie umiejętności poszukiwania pracy w oparciu o program rekomendowany przez Ministra.

Program ten składa się z II części, w trakcie których uczestnicy przez dwa tygodnie uczą się, a następnie przez tydzień wykorzystują zdobytą wiedzę i umiejętności w praktyce. Nadrzędnym celem szkolenia jest przygotowanie do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy.

W trakcie szkolenia uczestnicy mogli:

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy, poznać mechanizmy, które nim rządzą,
- określić swoją sylwetkę zawodową poprzez dokonanie bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- poznać różnorodne techniki poszukiwania pracy tj.: pisanie życiorysu i listu motywacyjnego, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, budowanie i wykorzystanie siatki kontaktów;
- udoskonalić swoje umiejętności w zakresie podejmowania decyzji zawodowych i ich realizacji,
- wzmocnić wiarę we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

Ważnym zadaniem dla osoby prowadzącej zajęcia było uświadomienie uczestnikom, że sami mają wpływ na to, co dzieje się w ich życiu zawodowym i powinni brać odpowiedzialność:

- ⇒ za własną naukę,
- ⇒ za własne decyzje życiowe i zawodowe
- ⇒ za znalezienie lub stworzenie sobie możliwości pracy.

Uczestnicy chętnie korzystali z możliwości diagnozowania zainteresowań zawodowych. Ważnym elementem zajęć były sesje poświęcone tematyce kontaktów interpersonalnych. Dzięki wplecionym elementom z zakresu wizażu uczestnicy dostali wskazówki jak powinni się prezentować na rozmowach kwalifikacyjnych. Uczyli się jak w profesjonalny sposób wyglądem zewnętrznym można wywrzeć pozytywne pierwsze wrażenie na potencjalnym pracodawcy.

W 2014 r. zajęciach organizowanych w Klubach Pracy uczestniczyło 45 osób.

3. CAZ – organizacja szkoleń

Realizując postanowienia art. 40 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Urząd inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia dla osób uprawnionych. Nadrzędnym celem podejmowanych działań jest zwiększenie szans na podjęcie bądź utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w szczególności w przypadku:

- ☞ braku kwalifikacji zawodowych;
- ☞ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy;
- ☞ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ☞ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Organizowane są dwie formy szkoleń: grupowe i indywidualne.

W 2014 roku na kursy grupowe i indywidualne skierowano w sumie 408 osób;

- Zorganizowano 25 edycje kursów grupowych, 11 kursów indywidualnych oraz 4 edycje szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”.
- 365 osób (89,46% skierowanych) uzyskało kwalifikacje bądź uprawnienia w wyniku udziału w szkoleniach i zdanych egzaminach finansowanych przez PUP

Szkolenia grupowe

inicjowane przez Urząd Pracy są tematycznie ukierunkowane na lokalny rynek pracy, dzięki corocznej Analizie Potrzeb Szkoleniowych. Opracowanie powstaje w oparciu o analizę:

- ☞ Potrzeb zgłoszonych przez osoby zainteresowane: zgłoszenia „zawodów do wyuczenia” podczas rejestracji w PUP, zgłoszenia bezrobotnych na szkolenia;
- ☞ Potrzeb szkoleniowych bezrobotnych zidentyfikowanych przez:
 - pracowników Urzędu tj. doradców zawodowych i pośredników pracy;
 - Ośrodki Pomocy Społecznej;
 - PCPR terenu powiatu myślenickiego.
- ☞ Potrzeb rynku pracy na określone kwalifikacje wynikające z:
 - ankiet przeprowadzonych wśród pracodawców powiatu myślenickiego,
 - raportów pośredników pracy Powiatowego Urzędu Pracy za cztery kwartały 2014;
 - analizy ofert pracy zgłoszonych w PUP Myślenice w 2014 roku (min. 5 ofert w ciągu roku).
- ☞ Rankingów zawodów deficytowych i nadwyżkowych:
 - za I półrocze 2014r. w powiecie myślenickim;
 - za 2013r. w powiecie myślenickim;
 - za I półrocze 2014r. w województwie małopolskim;
 - za 2013r. w województwie małopolskim;
- ☞ Barometru zawodów dla Powiatu myślenickiego na 2015 rok.

Do wyłonienia szkoleń realizowanych w 2014rr. wzięto również pod uwagę efektywność po zakończonych szkoleniach organizowanych w 2013 i 2014 roku .

Proponowane kierunki podlegały akceptacji Powiatowej Rady Zatrudnienia. Po jej uzyskaniu oraz w oparciu o środki finansowe przeznaczone na ten cel, specjalista ds. rozwoju zawodowego w porozumieniu z doradcami klienta-pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi sporządzał Plan szkoleń zawierający:

- ↪ nazwę i zakres szkoleń,
- ↪ liczbę miejsc dla uczestników,
- ↪ przewidywany termin realizacji i orientacyjny czas trwania szkoleń w godzinach,
- ↪ charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone,

- ↳ informację o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany,
- ↳ rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień.

Zatwierdzony plan szkoleń upowszechniony był na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej PUP.

Celem organizowanych szkoleń grupowych jest dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy do wymagań stawianych na rynku pracy, poprzez uzyskanie bądź podwyższenie kwalifikacji albo przekwalifikowanie.

Wszyscy zainteresowani szkoleniami bezrobotni i osoby poszukujące pracy mają możliwość zapoznania się z planowanymi szkoleniami czy otrzymania szczegółowej informacji na temat organizowanych szkoleń zarówno u specjalisty ds. rozwoju zawodowego, jak i doradcy zawodowego oraz doradcy klienta-pośrednika pracy, przy czym u tych ostatnich najczęściej zgłaszano chęć uczestnictwa w kursach.

W 2014r. kursy grupowe rozpoczęło 397 osób, spośród których szkolenie ukończyło 394:

- ↳ Mała Przedsiębiorczość – 224 osób
- ↳ Księgowość komputerowa w małych i średnich przedsiębiorstwach – 20 osób
- ↳ Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej – 20 osób
- ↳ Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla prawa jazdy kat C,C1,C+E,C1+E1 – 10 osób
- ↳ Szkolenie okresowe w bloku programowym dla prawa jazdy kat C,C1,C+E,C1+E1 – 5 osób
- ↳ Grafika komputerowa – 10 osób
- ↳ Kosztorysant budowlany – 10 osób
- ↳ SEP – 8 osób
- ↳ Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z umiejętnością wymiany butli gazowych – 15 osób
- ↳ Operator koparko-ladowarki wszystkich typów kl. III – 5 osób
- ↳ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi Metodą TIG 141 – 9 osób
- ↳ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi Metodą MAG 135 – 8 osób
- ↳ Sekretarka z językiem angielskim – 10 osób
- ↳ Klub Pracy – 43 osoby (3 osoby nie ukończyły szkolenia).

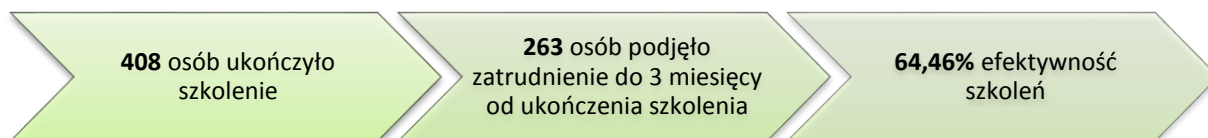
Celem **szkoleń indywidualnych**, organizowanych na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jest dostosowanie kwalifikacji do wymagań stawianych bezrobotnym przez konkretnego pracodawcę.

Osoby ubiegające się o skorzystanie z indywidualnej formy organizacji kursu wraz z wnioskiem składali oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub oświadczenie tej osoby o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po odpowiednim przeszkoleniu.

W 2014r. na wniosek bezrobotnych/poszukujących pracy zorganizowano następujące kursy:

- ☞ Pilarz-drwal – 4 osoby
- ☞ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG – 1 osoba
- ☞ Stylista w makijażu permanentnym – 1 osoba
- ☞ Operator koparko-ładowarki wszystkich typów kl. III – 3 osoby
- ☞ Kwalifikowany pracownik ochrony osób i mienia – 1 osoba
- ☞ Prawo Jazdy kat. C + E – 1 osoba

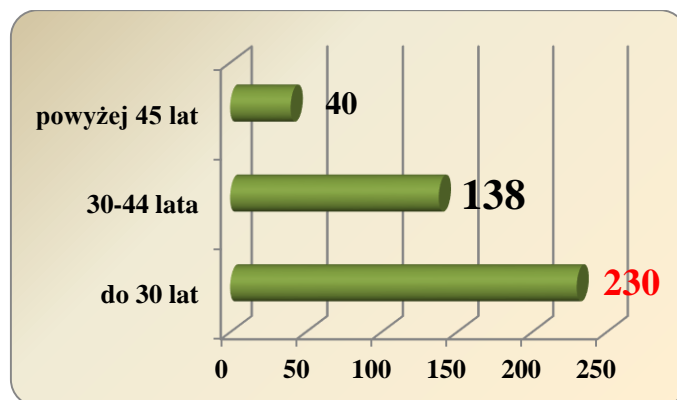
Z kursów indywidualnych w roku 2014r. skorzystało 11 osób, stanowiących 2,76% wszystkich przeszkolonych w tym roku.



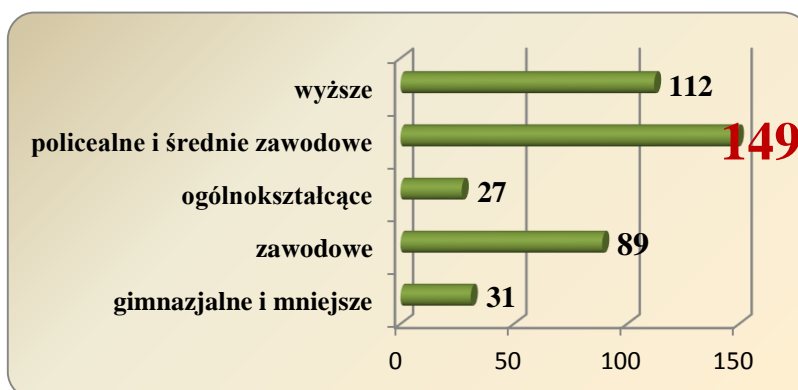
Podobnie jak w ubiegłych latach organizowane przez Urząd szkolenia finansowano różnych źródeł:

- ✘ szkolenie 192 osób finansowano ze środków Funduszu Pracy;
- ✘ szkolenie 216 osób finansowano ze środków EFS

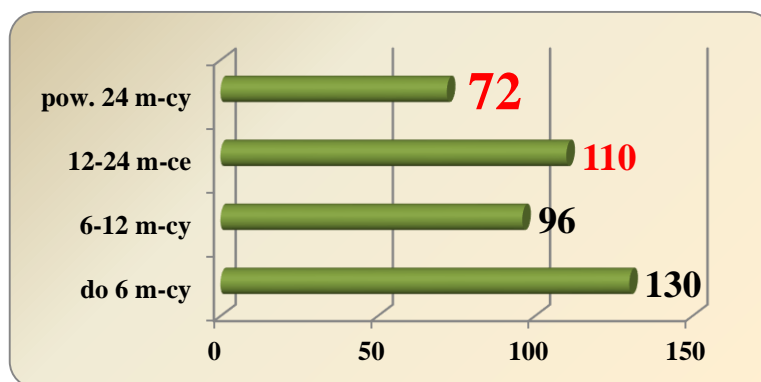
Wykresy poniżej obrazują struktury osób przeszkolonych w 2014r. ze względu na wiek, poziom wykształcenia i czas pozostawania bez pracy.



Wykres 22; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wiek.



Wykres 23; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wykształcenie.



Wykres 24; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na czas pozostawania bez pracy.

Poddając analizie dane wykazane na wykresach, można stwierdzić, że w 2014r. najczęściej szkolenie przy wsparciu Urzędu podejmowali bezrobotni :

- ⇒ W przedziale wiekowym do 30 roku życia (230 osób, tj. 56,4% osób, które skierowano na szkolenia),
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (149 osób, tj. 36,5% rozpoczynających szkolenia)

- ⇒ Długotrwale przebywający w rejestrach Urzędu, łącznie 182 uczestników szkoleń (44,6,6% kursantów) przebywało w ewidencji PUP powyżej 12 miesięcy, w grupie tej - 72 osoby, stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy.
- ⇒ większość skierowanych na szkolenia podnosiło bądź zdobywało kwalifikacje przy udziale środków EFS – 52,9% skierowanych,

Efektywność działań podejmowanych w 2014r. obrazuje tabela poniżej;

Lp.	Nazwa szkolenia	Rozpoczynający Szkolenie	Kończący Szkolenie	Podjęcie pracy do 3-m-cy	Wyrejestrowania z innych tytułów	Razem wyłączeni i zatrudnieni	EFEKTYWNOŚĆ ZA TRUDNIENIOWA	EFEKTYWNOŚĆ WYLACZENIOWA
WIERSZ NR		1	2	3	4	5	3/2	5/2
SZKOLENIA INDYWIDUALNE								
1.	Pilarz drwal	1	1	1	0	1	100%	100%
2.	Pilarz drwal	1	1	1	0	1	100%	100%
3.	Pilarz drwal	1	1	1	0	1	100%	100%
4.	Pilarz drwal	1	1	1	0	1	100%	100%
5.	kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metoda Mig	1	1	1	0	1	100%	100%
6.	stylista w makijażu permanentnym	1	1	1	0	1	100%	100%
7.	operator koparko ładowarki wszystkie typy kl. III	1	1	1	0	1	100%	100%
8.	operator koparko ładowarki wszystkie typy kl. III	1	1	1	0	1	100%	100%
9.	kwalifikowany pracownik ochrony	1	1	1	0	1	100%	100%
10.	operator koparko ładowarki wszystkie typy kl. III	1	1	1	0	1	100%	100%
11.	Prawo jazdy kat C+E	1	1	0	1	1	0%	100%
RAZEM SZKOLENIA INDYWIDUALNE.		11	11	10	1	11	91%	100%
SZKOLENIA GRUPOWE FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY								
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla prawa jazdy kat.C,C1,C+E,C1+E1	10	10	3	0	3	30%	30%
2.	Mała przedsiębiorczość I	16	16	16	0	16	100%	100%
3.	Mała przedsiębiorczość II	16	16	15	0	16	100%	100%
4.	Mała przedsiębiorczość VI	16	16	15	0	15	94%	94%
5.	Mała przedsiębiorczość VII	16	16	15	1	16	94%	100%
6.	Mała przedsiębiorczość VIII	16	16	16	0	16	100%	100%
7.	Mała przedsiębiorczość IX	16	16	16	0	16	100%	100%
8.	Mała przedsiębiorczość X	16	16	13	2	16	88%	100%
9.	Mała przedsiębiorczość XI	16	16	16	0	16	100%	100%
RAZEM SZKOLENIA GRUPOWE F.PRACY		138	138	125	3	130	92%	94%

SZKOLENIA GRUPOWE FINANSOWANE Z EFS								
1.	Szkolenie okresowe w zakresie kat.C1, C1+E,C,C+E	5	5	2	1	4	60%	80%
2.	Grafika komputerowa	10	10	2	1	3	20%	30%
3.	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	20	20	6	3	11	40%	55%
	spawacz TIG	9	9	5	0	6	67%	67%
4.	SEP	8	8	2	3	5	25%	63%
5.	kosztorysant	10	10	2	0	3	30%	30%
6.	sekretarka z j.ang	10	10	2	0	2	20%	20%
7.	Spawacz MAG	8	8	0	1	1	0%	13%
8	Operator koparko ładowarki wszystkie typy kl. III	5	5	1	1	3	40%	60%
9	Księgowość MiSP	20	20	2	0	2	10%	10%
10	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z umiejętnością wymiany butli gazowych	15	15	3	2	5	20%	33%
11	Mała przedsiębiorczość III	16	16	16	0	16	100%	100%
12	Mała przedsiębiorczość IV	16	16	16	0	16	100%	100%
13	Mała przedsiębiorczość V	16	16	16	0	16	100%	100%
14	Mała przedsiębiorczość 1	16	16	15	0	15	94%	94%
15	Mała przedsiębiorczość 2	16	16	16	0	16	100%	100%
16	Mała przedsiębiorczość 3	16	16	16	0	16	100%	100%
RAZEM SZKOLENIAGRUPOWE (EFS- POKL)		216	216	122	12	140	59%	65%
OGÓLEM SZKOLENIAZAWODOWE		365	365	257	16	281	73%	77%
1.	Szukam pracy	11	9	2	1	5	44%	56%
2.	Szukam pracy	11	11	1	2	3	9%	27%
3.	Szukam pracy	10	9	2	2	3	11%	33%
4.	Szukam pracy	11	11	1	0	1	10%	10%
RAZEM SZKOLENIA W KLUBIE PRACY		43	40	6	5	5	0%	12%
OGÓLEM SZKOLENIA ZAWODOWE I KLUB PRACY		408	405	263	21	286	0%	70%

Tabela 13; Efektywność szkoleń organizowanych i finansowanych w 2014r

Wszystkie organizowane i finansowane szkolenia zlecane były jednostkom szkoleniowym, wyłonionym po rozeznaniu rynku szkoleniowego. Instytucje te spełniały kryteria określone w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.:

- ⇒ posiadały wpis do rejestru instytucji szkoleniowych;
- ⇒ proponowały najkorzystniejsze warunki szkolenia przy najniższej cenie.

Aby dokonać ewentualnych modyfikacji programowych i zapewnić bezrobotnym dobry poziom szkoleń, po zakończeniu każdego szkolenia przeprowadzano ankietyzację, mającą na celu ocenę organizowanego szkolenia.

Bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniach przyznawane były stypendia szkoleniowe.

Osobom uczestniczącym w szkoleniach grupowych zorganizowanych poza miejscem zamieszkania zwracane były na wniosek koszty przejazdu na kurs.

W roku 2014 dokonano zwrotu kosztów za przejazd 130 osobom skierowanym na szkolenie.

- ✓ FP - 30 osób
- ✓ EFS - 130 osób

W 2014 roku kontynuowano realizację umowy z dnia 14.10.2013r. o sfinansowanie studiów podyplomowych na kierunku „Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna” w celu umożliwieniu bezrobotnej podjęcie zatrudnienia.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązania w zakresie finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, ustanawiając **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**.

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest pomoc osobom pracującym zagrożonym utratą zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań stawianym przez lokalny rynek pracy i dynamicznie zmieniającą się gospodarkę.

Środki KFS w roku 2014 przeznaczone były na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat i więcej.

W roku 2014r. Urząd podpisał **4** umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne **18** pracowników i **2** pracodawców.

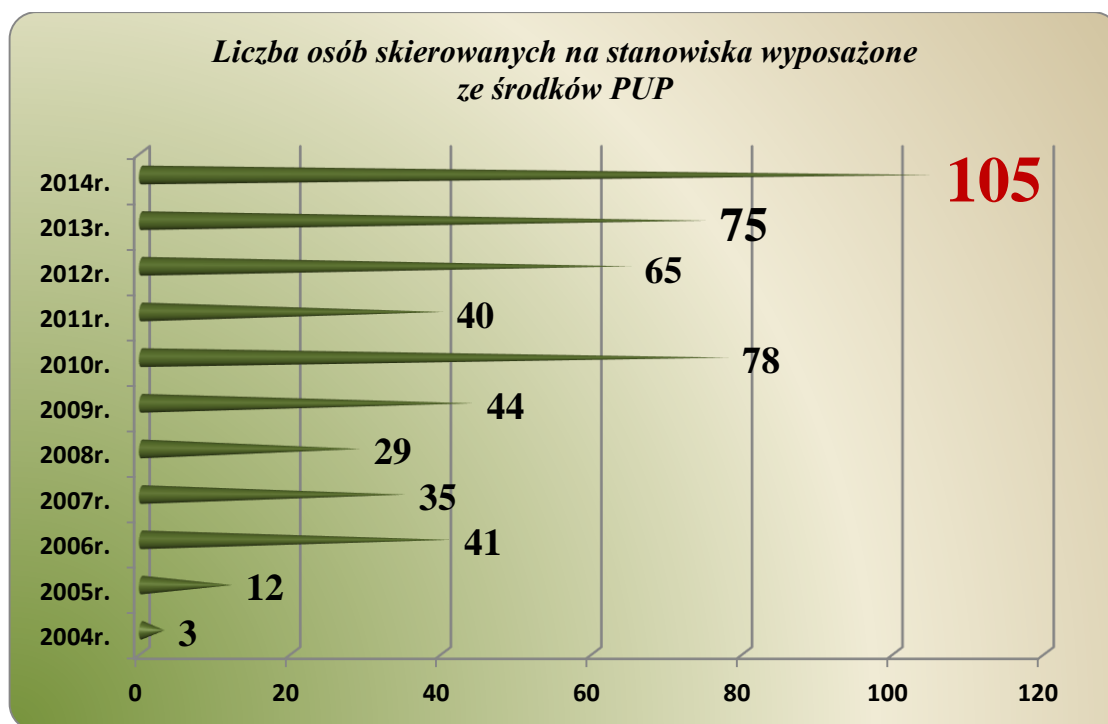
Na ten cel zakontraktowano kwotę 53 966,40zł.

4. Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy

4.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

Powiatowe Urzędy Pracy wspierają pracodawców i bezrobotnych udzielając **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego nieprzerwalnie od 2004r.** Łącznie na stanowiskach doposażonych ze środków Urzędu zatrudnienie podjęło 527 osób.

Liczba utworzonych stanowisk pracy w 2004-2014 obrazuje wykres poniżej.



Wykres 25; stanowiska pracy utworzone w skutek zawartych umów przewidujących refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej

Kwota refundacji każdorazowo określana jest w umowie zawartej z PUP, nie może jednak przekraczać 6-cio krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego może być przez Starostę uwzględniony w przypadku spełnienia przez podmiot łącznie następujących warunków:

- ⇒ prowadzenia działalności gospodarczej, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres, co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację; do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej;
- ⇒ nie zaleganiu z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FP i FGŚP i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,

- ⇒ nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary, w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku;
- ⇒ niezmnieszeniu wymiaru czasu pracy pracownika i nierozwiązaniu, w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez podmiot bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracownika
- ⇒ spełnia warunki, o których mowa w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 379 z 28.12.2006 r. s. 5) albo Rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniające rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L 193 z 25.07.2007 str. 6).
- ⇒ złożony wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.
- ⇒ urząd dysponuje środkami na jego sfinansowanie

Umowa, zawarta pomiędzy Dyrektorem a podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, powinna zawierać w szczególności zobowiązanie tego podmiotu do:

- a) zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy miejsc pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- c) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, całości przyznanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku:
 - złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń
 - naruszenia warunków umowy,
- d) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, przyznanej refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach skierowanych bezrobotnych, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku niespełnienia warunków, o których mowa w pkt a i b.
- e) wywieszenia informacji o współfinansowaniu stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego.

- f) złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w specyfikacji
- g) zwrotu równowartości odzyskanego zgodnie z ustawą 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (dz.u. nr 54 poz. 535 z póź. zm.) podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji

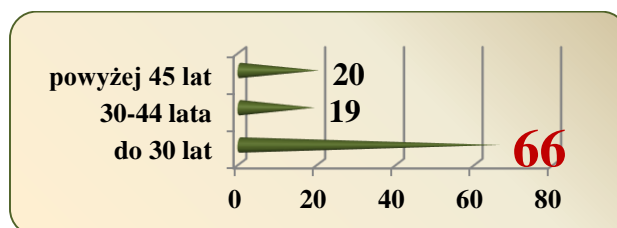
W roku 2014 zawarto 86 umów przewidujących refundację. Dwóch pracodawców wycofało się z ich realizacji, w zaistniałej sytuacji wypłacono 84 refundacje kosztów utworzenia i wyposażenia stanowisk. Wszystkie stanowiska pracy finansowano ze środków Funduszu Pracy

W skutek podjętych działań zatrudnienie podjęło 105 osób bezrobotnych. ,

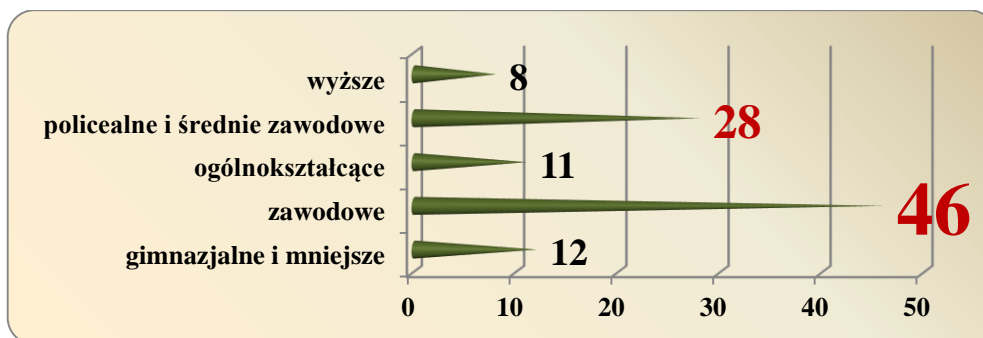
Wśród bezrobotnych, którzy w roku 2014 podjęli zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia największy udział miały osoby;

- ⇒ do 30 roku życia- 66 osób tj. 63% ogółu zatrudnionych w ramach programu,
- ⇒ przebywające w rejestrach Urzędu do 6 m-cy - 49osób tj. 46,6 % skierowanych na stanowiska utworzonych w ramach tej formy.
- ⇒ legitymujące się wykształceniem zawodowym – 74 osoby tj,70,5% skierowanych, w tym policealne i średnie zawodowe 28 osób, zasadnicze zawodowe 46 osób.

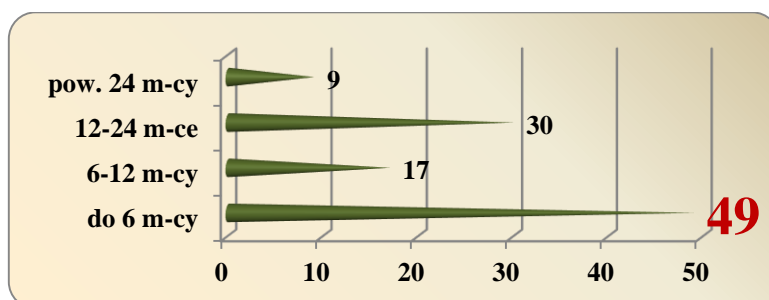
Szczegółowe dane z zakresu struktur bezrobotnych zatrudnianych na stanowiskach współfinansowanych przez PUP obrazują wykresy poniżej;



Wykres 26; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na wiek.



Wykres 27; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na poziom wykształcenia.



Wykres 28; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na okres pozostawiania bez pracy.

W ramach wydatkowanych środków stworzono stanowiska pracy w 66 zawodach, najczęściej;

- **7 miejsc** w zawodzie mechanik pojazdów samochodowych,
- **po 5 miejsc** w zawodach: stolarz, stolarz meblowy, robotnik budowlany,
- **po 4 miejsca** w zawodach: sprzedawca, ślusarz
- **po 3 miejsca** w zawodach: magazynier, tokarz w metalu, krawiec, pomoc kuchenna.

4.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej

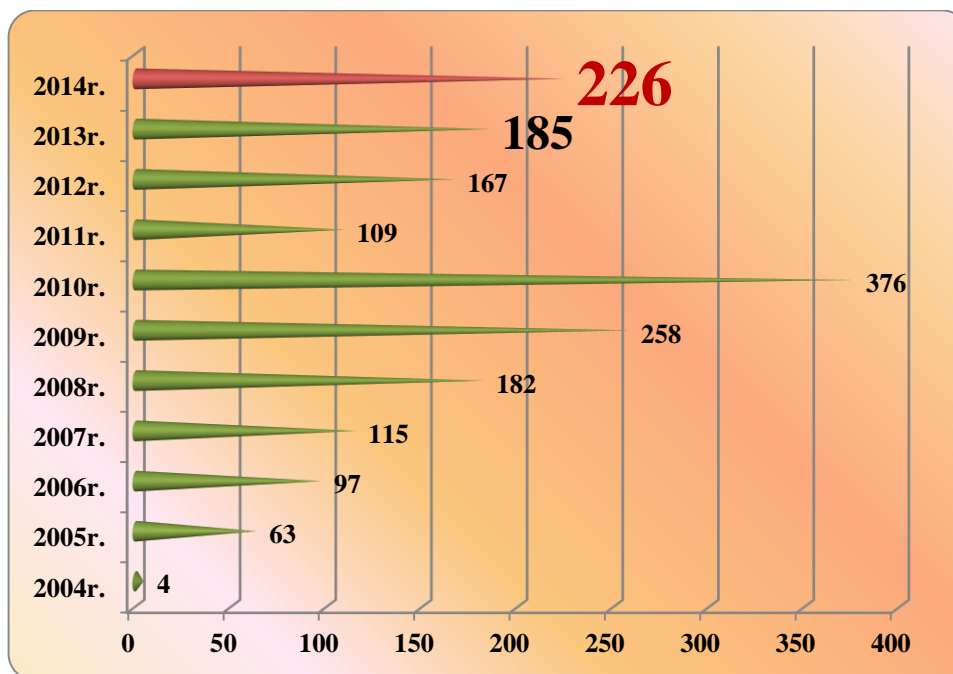
Niezmiennie od wielu lat bardzo dużym zainteresowaniem cieszy się podejmowanie działalności gospodarczej i pozyskiwanie na ten cel środków finansowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach. Poprawa sytuacji gospodarczej kraju spowodowała iż bezrobotni w większym niż dotychczas stopniu upatrują szansy na trwałe wyłączenie z ewidencji bezrobotnych w podejmowaniu pracy na własny rachunek.

Program rynku pracy polegający na **udzielaniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej** realizowany jest nieprzerwalnie od 2004r. Popularność właśnie tej formy pomocy wiąże się głównie z możliwością pozyskania środków **bezzwrotnie – pod**

warunkiem spełnienia kryteriów wynikających z ustawy i w konsekwencji z umowy tj gdy:

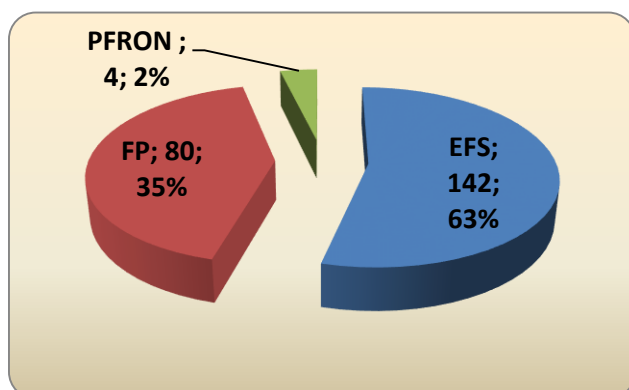
- otrzymane środki wykorzystane zostaną zgodnie z przeznaczeniem,
- do Urzędu wpłyną w wyznaczonym w umowie terminie, dokumenty potwierdzające rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wydatkowanie otrzymanych środków ,
- rozpoczęta działalność prowadzona będzie, przez co najmniej 12 miesięcy (do okresu prowadzenia działalności gospodarczej zalicza się przerwy w jej prowadzeniu z powodu choroby lub korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego);
- osoba otrzymująca wsparcie nie podejmie zatrudnienia oraz nie zawiesi prowadzenia działalności gospodarczej w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej;
- spełnione zostaną warunki umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Łącznie w latach 2004-2014, przyznano 1782 dotacji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wykres poniżej obrazuje udzielenie środków w rozbiciu na poszczególne lata.



Wykres 29; Liczba dotacji udzielonych w latach 2004-2014.

W 2014r. udzielono 226 dotacji w tym 2 dotacje dla osób poszukujących pracy.



Tak duża liczba uaktywnionych wiązała się z faktem iż Urząd zabiegał o dodatkowe środki finansowe umożliwiające realizację programów promujących przedsiębiorczych. Podobnie jak w latach ubiegłych udzielono dotacji z trzech źródeł finansowania.

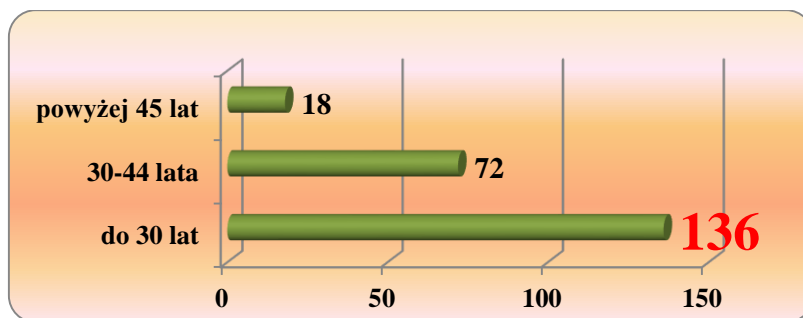
Wykres 30; Udzielone dotacje wg źródła finansowania.

Powyższy wykres obrazuje, iż najwięcej dotacji udzielonych zostało ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego tj. 63 % wypłaconych środków. Łącznie dotacje udzielane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymały 142 osoby bezrobotne. Wszystkim udzielono środki w wysokości 20 tys zł. Sznasę urzeczywistnienia swoich planów zawodowych otrzymały także 4 osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP. Wśród nich 2 osoby zarejestrowane jako bezrobotne , 2 jako poszukujące pracy. Podpisano 4 umowy przewidujących wypłatę środków z PFRON.

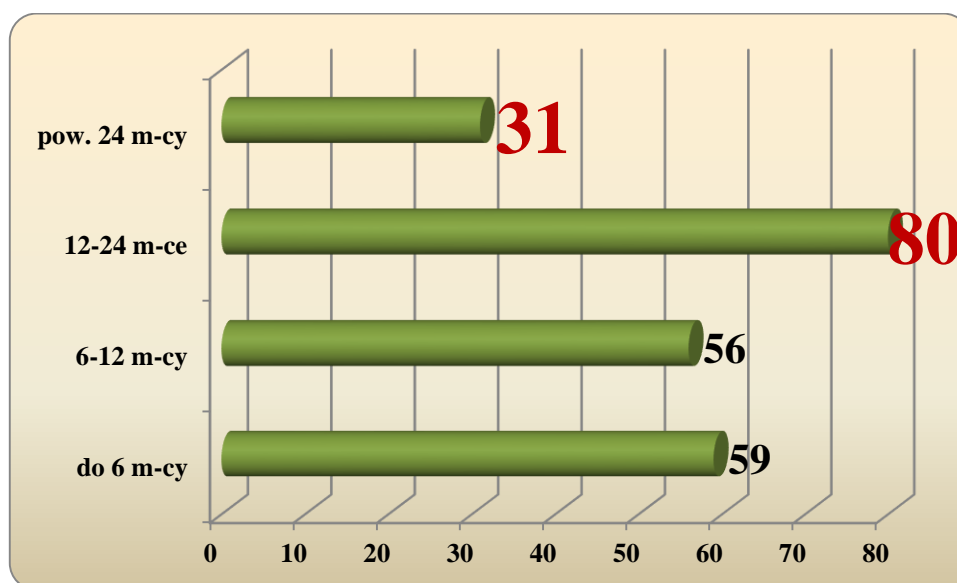
Wykresy poniżej przedstawiają podejmujących działalność gospodarczą wg wykształcenia, wieku i czasu pozostawania bez pracy;



Wykres 31; Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg wykształcenia



Wykres 32; Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg wieku



Wykres 33; Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg czasu pozostawania bez pracy

Poddając analizie dane ujęte powyżej można stwierdzić, że w 2014r. najchętniej decyzję dotyczącą rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej podejmowali bezrobotni i poszukujący pracy:

- ⇒ W przedziale wiekowym do 30 (136 osób, tj. 60 % osób, które otrzymały dotacje),
- ⇒ Posiadającym wykształcenie zawodowe (124 osób, tj. 56 % podejmujących działalność gospodarczą przy) w tym; średnie zawodowe 69 osoby, zasadnicze zawodowe 55 osób podejmujące działalność gospodarczą przy udziale środków FP, EFS, oraz PFRON)
- ⇒ Przebywający w rejestrach Urzędu długotrwale tj. powyżej 12 miesięcy (111 osób, tj. 49% korzystających z tej formy), w liczbie tej 31 stanowili bezrobotni pozostający bez zatrudnienia ponad dwa lata.

Bezrobotni ubiegający się o dotacje wykazali ogromne zaangażowanie i pomysłowość. Powstały miejsca pracy w branżach:

- ≈ Usługi - 163 miejsc pracy,
- ≈ Produkcja - 45 miejsc pracy.
- ≈ Handel - 18 miejsc pracy,

4.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych

Prawo do dodatku aktywizacyjnego regulują zapisy art. 48 ust. 1-4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26.08.2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizującego (Dz. U. z 2009r. Nr 136, poz. 1118 z późn zm.).

Dodatek aktywizacyjny przysługuje wyłącznie bezrobotnym z prawem do zasiłku, którzy podejmują zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w okresie prawa do świadczeń (zasiłku). Dodatek **przyznawany jest na wniosek strony i następuje od dnia złożenia wniosku.**

W okresie od stycznia do grudnia 2014r. 186 osób nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego , były to osoby podejmujące prace na wolnym rynku (bez skierowań PUP)

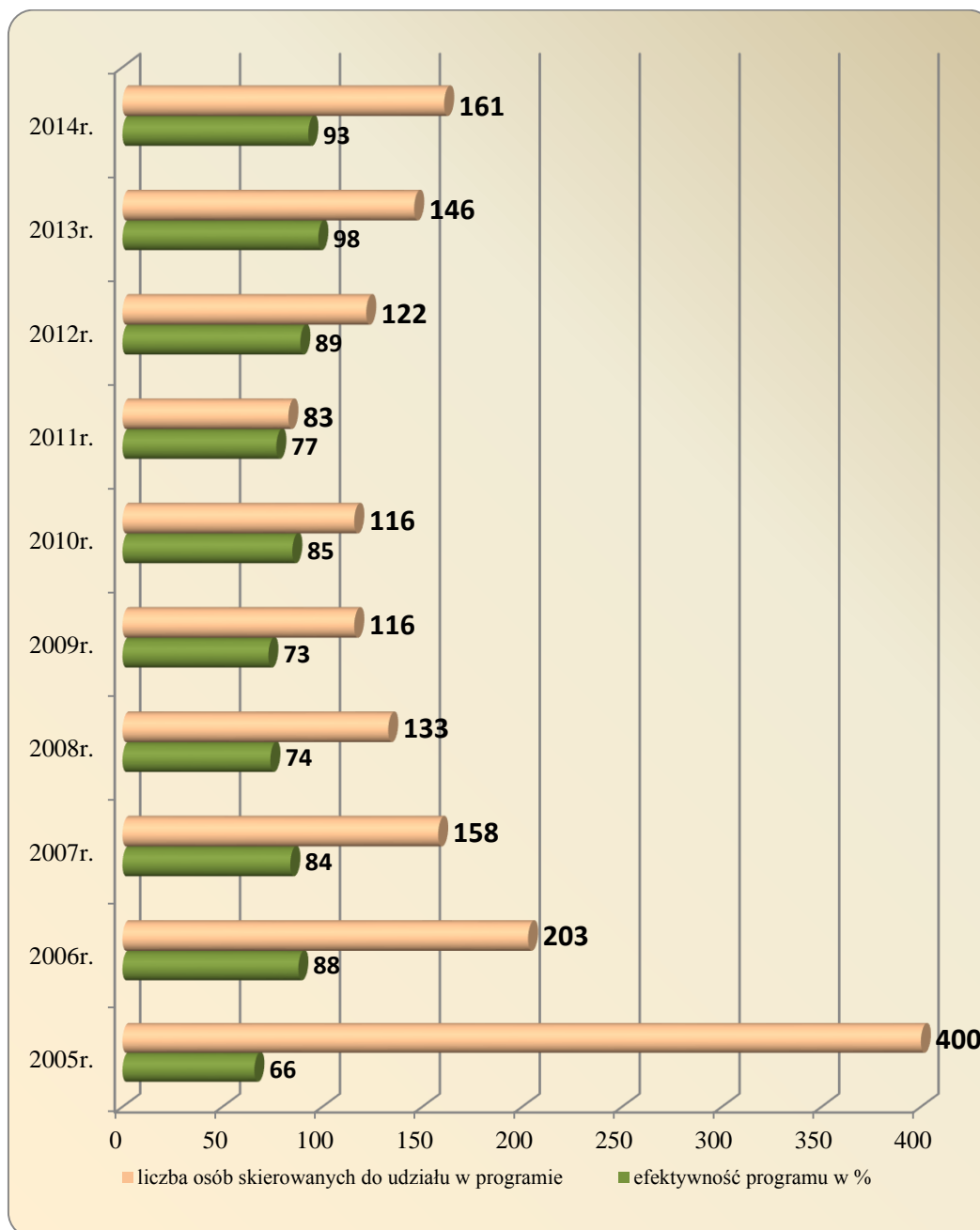
5. Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2014r.

5.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma dofinansowania zatrudnienia osoby bezrobotnej zatrudnianej przez pracodawcę. Zatrudnienie następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne. Niewywiązanie się z tego warunku lub naruszenie innych postanowień umowy powoduje obowiązek zwrotu

uzyskanej pomocy. Do pracodawcy mogą zostać skierowani wyłącznie bezrobotni wobec których ustalono II profil pomocy

W roku 2014 z prac interwencyjnych skorzystało **161** osób bezrobotnych. Łącznie w ostatnim dziesięcioleciu w ramach prac interwencyjnych uaktywniono **1638** osób. Szczegółowe dane dotyczące liczby osób aktywizowanych w ramach tej formy w latach 2005– 2014, wraz z efektywnością podjętych działań obrazuje poniższy wykres;



Wykres 34; *Prace interwencyjne organizowane w latach 2005– 2014 wraz z efektywnością podejmowanych działań*

W 2014 roku prace interwencyjne finansowane były wyłącznie ze środków Funduszu Pracy

Osoby zatrudnione w 2014 roku w ramach prac interwencyjnych charakteryzował:

- młody wiek osoby do 30 roku życia stanowiły 54,6% (88 osób) podejmujących pracę w ramach tej formy
- wykształcenie zawodowe - 53,4% (86 osób) zatrudnionych w ramach tej formy, w tym osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 47 osób, z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 39 osób.
- krótki czas pozostawania bez pracy; do 6 m-cy – 45,9% (74 osoby) ogółu zaktywizowanych w ramach prac interwencyjnych.

Skierowane przez Urząd osoby podejmowały zatrudnienie w łącznie w **67** zawodach lub specjalnościach. Najczęściej pracę w ramach prac interwencyjnych oferowano na stanowiskach:

- > 28 ofert w zawodzie sprzedawca
- > 12 ofert w zawodzie kierowca samochodu dostawczego,
- > 8 ofert w zawodzie kucharz
- > po 7 ofert w zawodach magazynier i pozostali pracownicy obsł. biurowej
- > po 6 ofert w zawodach technik prac biurowych i robotnik budowlany,
- > 5 ofert w zawodzie fryzjer,
- > po 4 oferty w zawodach mechanik pojazdów samochodowych i sprzątaczką biurową
- > po 3 oferty w zawodach: doradca klienta, specjalista ds. sprzedaży, stolarz, robotnik gospodarczy

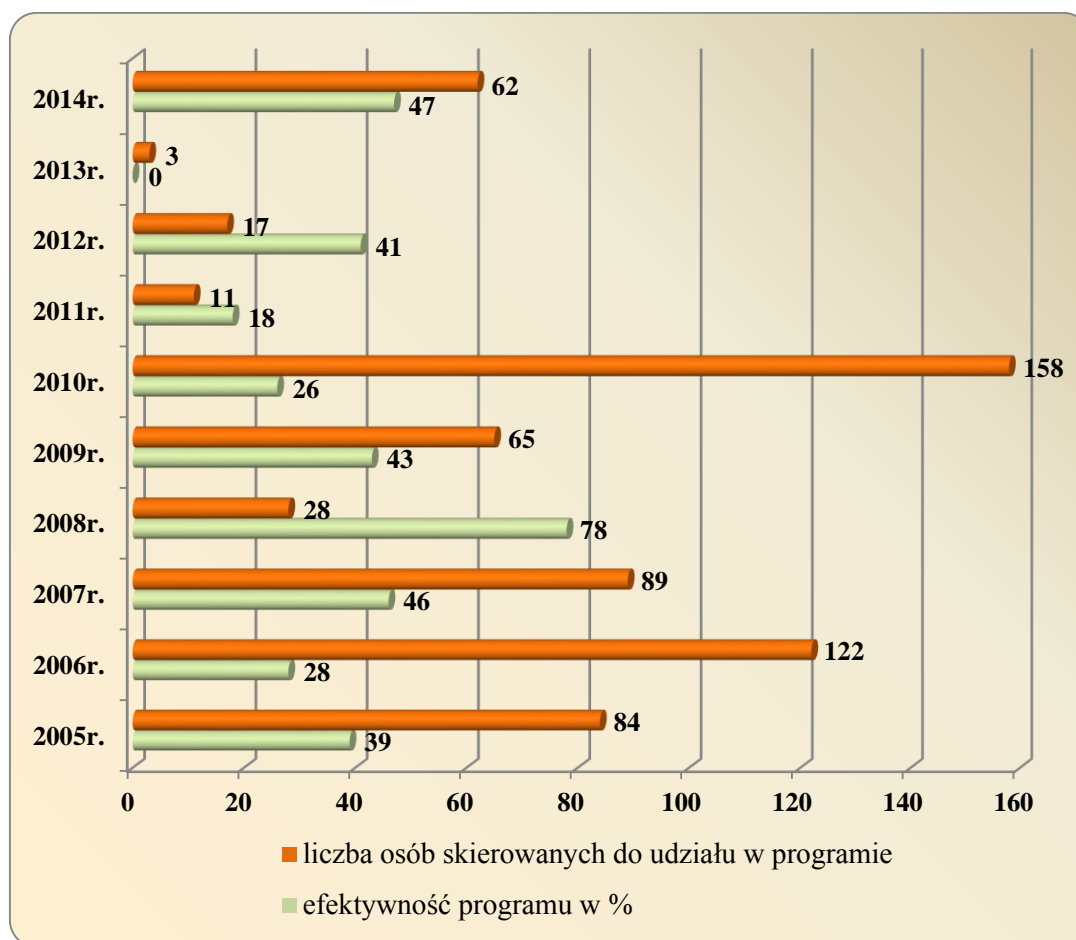
5.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnych, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką; ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Do udziału w programie mogą zostać skierowane wyłącznie osoby bezrobotne wobec których ustalono II profil pomocy. **Głównym celem aktywizacji w ramach programu jest przerwanie okresu pozostawania bez pracy.** Ta forma pomocy osobom bezrobotnym jest stosunkowo mało efektywna i jednocześnie kosztowna. W wielu przypadkach jest jednak jedyną możliwą metodą wsparcia i aktywizacji i wsparcia gospodarzy terenu w likwidowaniu szkód powstałych w wyniku klęsk żywiołowych.

W okresie ostatnich 10 lat pracę w ramach robót publicznych podjęło **639** osób. W roku 2014 z tej formy subsydiowanego zatrudnienia skorzystały 62 osoby, 29 osób po zakończeniu ich trwania pozostało na rynku pracy, co skutkowało osiągnięciem efektywności na poziomie 47%.

Liczbę osób aktywizowanych w ramach robót publicznych w latach 2005 – 2014, wraz z efektywnością obrazuje wykres poniżej.



Wykres 35; *Roboty publiczne organizowane w latach 2005 – 2014 wraz z efektywnością podejmowanych działań*

Osoby podejmujące zatrudnienie w ramach robót publicznych w roku 2014, wykonywały pracę na stanowiskach robotników gospodarczych (61 ofert), co bezpośrednio wiąże się ze

świadczeniem przez skierowane osoby pracy na rzecz społeczności lokalnych w gminach i miastach powiatu. Wszystkie skierowane osoby likwidowały skutki powodzi, która wystąpiła na terenie Powiatu.

Skierowane osoby cechował:

- ↪ Niski poziom wykształcenia – 30 skierowanych osób legitymowało się wykształceniem podstawowym
- ↪ Długotrwałe pozostawanie bez pracy – 31 skierowanych osób przebywało w ewidencji Urzędu powyżej 24 miesięcy
- ↪ Wiek powyżej 45 lat – legitymowało się nim 41 skierowanych

5.3. Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych

Staż polega na nabywaniu przez skierowanego przez PUP bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

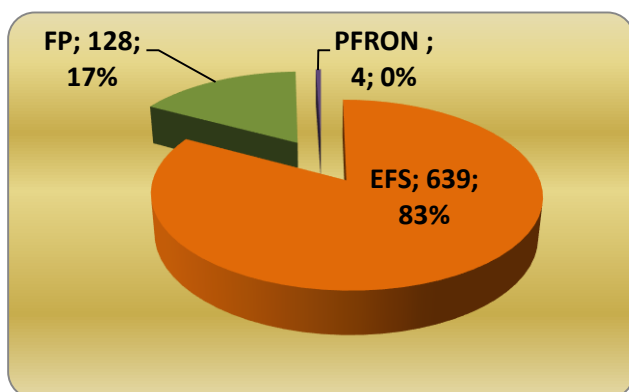
Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane przez starostę.

Na staż mogą zostać skierowane **osoby bezrobotne, wobec których ustalono II profil pomocy:**

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach uaktywnił w ramach staży 771 osoby w tym; 667 bezrobotnych i 4 poszukujące pracy, tym samym umożliwił zdobycie doświadczenie, stanowiącego podstawę zaistnienia bądź powrotu na rynek pracy 69 osobom więcej niż w roku 2013.

Ustawodawca nowelizując ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadził dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia. Jednym z nich jest **BON STAŻOWY**. Stanowi on gwarancje skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez kolejne 6 miesięcy. Zgodnie z art. 66 ust 4 ustawy, starosta wypłaca pracodawcy, który zatrudnił bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, premię w wysokości 1500,00zł. **Wśród osób odbywających staże w 2014r. – 20 podjęło go w wyniku przyznanego bonu stażowego.**

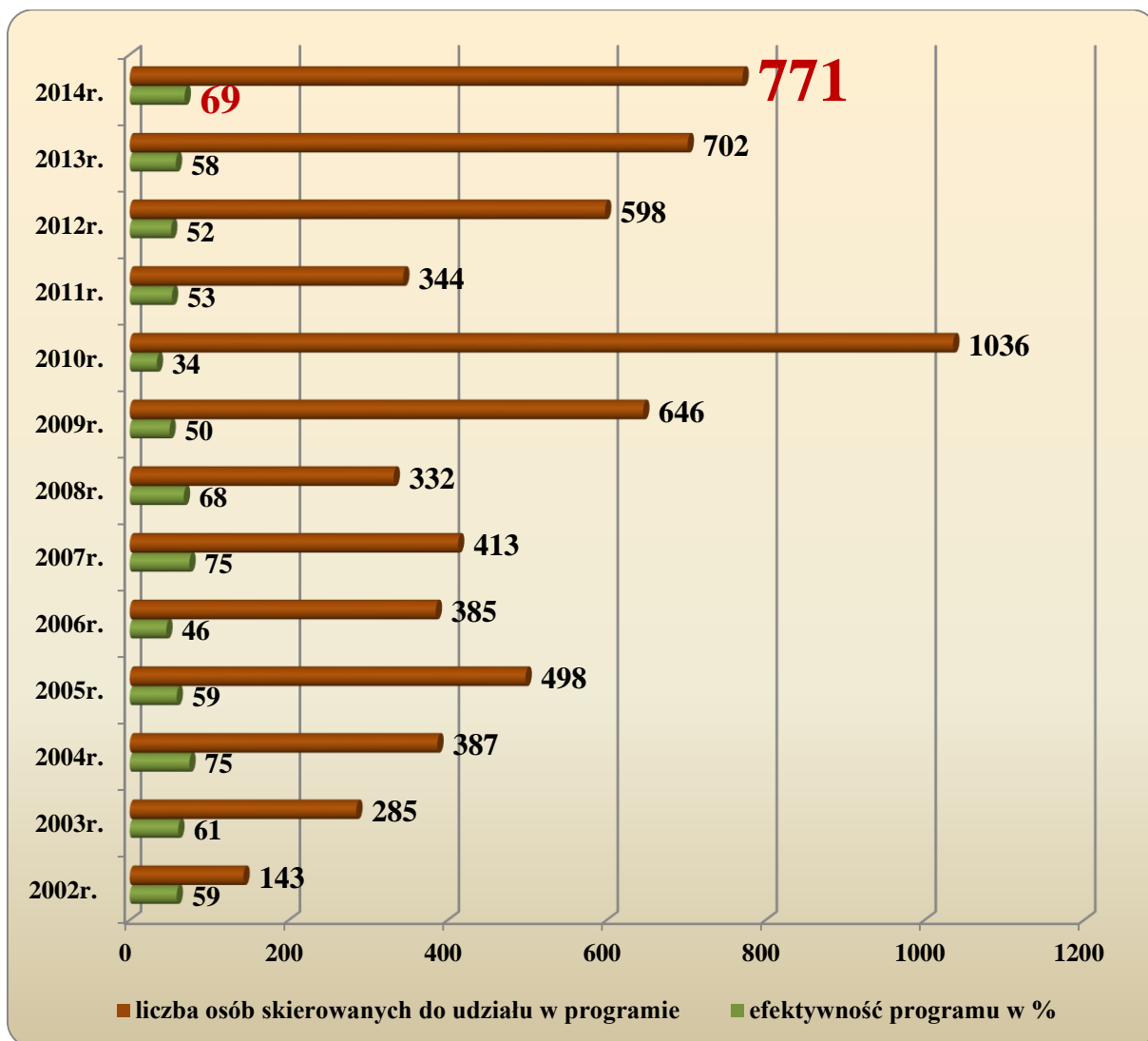
Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2014 roku staże finansowane były ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



Staż sfinansowany ze środków FP odbyło **128** osób bezrobotnych, staż sfinansowany ze środków EFS odbyło **639** bezrobotnych, natomiast staż finansowany z PFRON odbyły 4 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

Wykres 36; Źródła finansowania programów stażowych w 2014r.

W ciągu minionych 13 lat praktyki stażowe dzięki wsparciu PUP odbyło **6 540** osób. Liczbę osób rozpoczynających program oraz efektywność podejmowanych działań w latach 2002 – 2014, obrazuje poniższy wykres;



Wykres 37; Staże organizowane w latach 2002 – 2014 wraz z efektywnością podejmowanych działań

Wśród osób, które w roku 2014 skorzystały z tej formy wsparcia największe udziały miały osoby;

- legitymujące się wykształceniem średnim i wyższym w tym;
 - ogólnokształcącym: 173 osoby – tj. 22,4 % skierowanych na staż oraz
 - policealnym i średnim zawodowym: 257 osób, tj 33,34% skierowanych na tą formę
 - Wyższym: 148 osób – tj. 19,19,2 %)
- w wieku do 30 lat – 81,3 % (tj. 627 osób) skierowanych do odbycia stażu, w grupie aktywizowanych znalazło się również 53 osoby w wieku powyżej 45 lat.

- Stosunkowo krótko przebywające w rejestrze Urzędu do 6 m-cy (392 osoby tj. 50,8 % skierowanych do odbycia stażu, 30% tj. 232 - uczestników programu długotrwale bezskutecznie poszukiwało zatrudnienia, wśród nich 56 osób to bezrobotni pozostający bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy.

Bezrobotni odbywali staż w 215 profesjach, najczęściej w obszarach zawodowych:

→ Technik prac biurowych , administracji i pozostali pracownicy obsł. biurowej	- 129 ofert,
→ Sprzedawca	- 95 ofert,
→ Magazynier	- 35 ofert,
→ Kucharz i pomoc kuchenna	- 30 ofert,
→ Sekretarka	- 14 ofert,
→ Asystent nauczyciela przedszkola	- 14 ofert,
→ Stolarz	- 12 ofert,
→ Doradca klienta	- 12 ofert,
→ Kosmetyczka	- 12 ofert,
→ Kelner	- 11 ofert,
→ Wizażystka stylistka	- 10 ofert,
→ Przedstawiciel handlowy	- 10 ofert,
→ Robotnik gospodarczy	- 10 ofert.

W 2014r. w dalszym ciągu promowano współpracę z pracodawcami wywiązującymi się z umów dotychczas zawartych z Urzędem. W każdym przypadku nadrzędnym celem było trwale wyłączenie z ewidencji aktywizowanych osób wobec powyższego podejmowano współpracę z pracodawcami deklarującymi zatrudnienie po zakończeniu realizacji umów stażowych

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest związane z uczestnictwem dorosłych w kształceniu ustawicznym oraz umożliwienie uzyskania tytułów zawodowych lub kwalifikacji i umiejętności zawodowych potwierdzonych dokumentami, odpowiadającym potrzebom pracodawców.

W związku z brakiem zainteresowania pracodawców oraz osób bezrobotnych tą formą aktywizacji w 2014 roku nie zostały utworzone miejsca do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych.

5.4. Refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego

Na podstawie art. 47 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy w imieniu Starosty może zawrzeć z pracodawcą umowę przewidującą jednorazowe refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

Refundacja może nastąpić, gdy:

1. Pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, co najmniej 12 miesięcy oraz;
2. po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

Kwota refundowanych składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu spełnienia warunków wymienionych wyżej.

Mimo iż ta forma wsparcia nie cieszy się szczególnym zainteresowaniem ze strony pracodawców, co rocznie w jej ramach aktywizowane są osoby bezrobotne.

W 2014r. zatrudnienie w ramach umowy zawartej z pracodawcą i przewidującej możliwość otrzymania wsparcia z FP rozpoczęło **8 osób**.

5.5. Prace społecznie użyteczne

Forma ta skierowana jest do osób bezrobotnych niepobierających zasiłku i korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Osoby takie na wniosek Gminy mogą być skierowane przez Starostę do wykonywania prac społecznie użytecznych. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace te polegają na wykonywaniu prostych czynności dla społeczności lokalnej, organizują je gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną. Wymiar czasu pracy społecznie użytecznej nie może przekraczać w tygodniu 10 godzin.

Bezrobotnemu nie posiadającemu prawa do zasiłku skierowanemu do prac społecznie użytecznych przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż **8,10 zł** za godzinę wykonywania prac. Świadczenie to nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego.

Z tej formy pomocy w roku 2014 skorzystało **9 osób bezrobotnych**, były to osoby_.

- > starsze, powyżej 45 roku życia (5 osób)
- > w większości posiadające wykształcenie podstawowe (6 osoby),
- > Długotrwale bezrobotne 6 osób, 4 z nich poszukiwały pracy powyżej 2 lat.

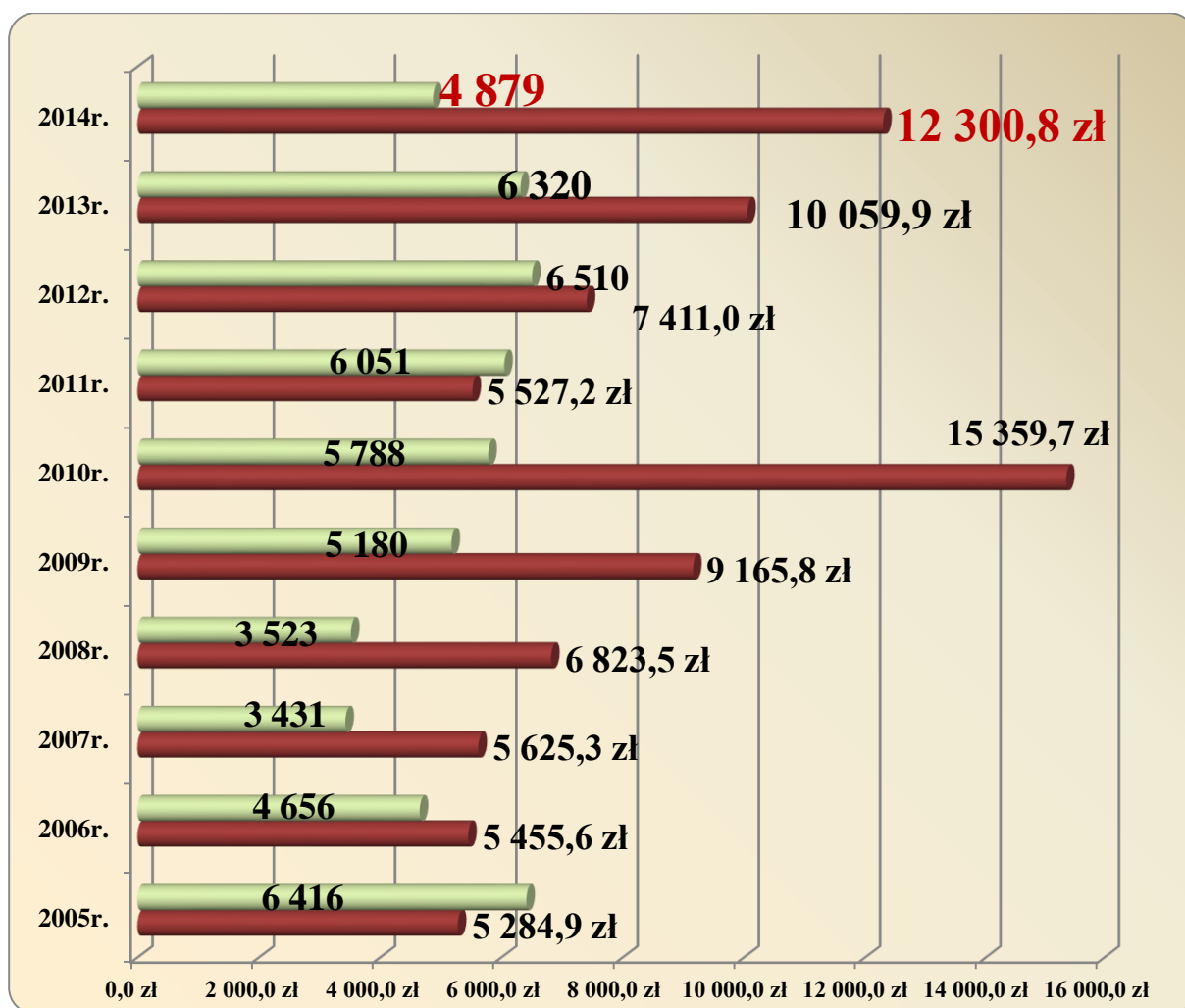
6. Wykorzystanie środków finansowych w 2014r.

W roku 2014 w dyspozycji Urzędu pozostawała kwota **12 300 800, 00zł.**

⇒ 2 240 900,00zł. więcej niż w roku 2013 i

⇒ 4 889 800,00zł. więcej niż w roku 2012.

Wielkość środków finansowych, którymi dysponował PUP w latach 2005 – 2014, obrazuje wykres poniżej;



Wykres 38; Środki finansowe PUP będące w dyspozycji PUP w latach 2005-2014, połączone z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wg stanu na dzień 31 grudnia w poszczególnych latach.

Jak co roku ogólną kwotę środków na realizację przez Urząd aktywnej polityki rynku pracy stanowiły:

- ⇒ **2 953 100, 00zł.** środki przyznane PUP Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, obliczone zgodnie z algorytmem przyznawania środków FP ,
- ⇒ **6 820 500, 00zł.** środki pozyskane na realizację w 2014r. projektu „ Klucz do Kariery” współfinansowanego z EFS
- ⇒ **2 326 200,00 zł.** środki pozyskane dodatkowo na inicjatywy lokalne
- ⇒ **147 000, 00 zł** środki PFRON, na aktywizację osób niepełnosprawnych
- ⇒ **54 000, 00zł** środki finansowe Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

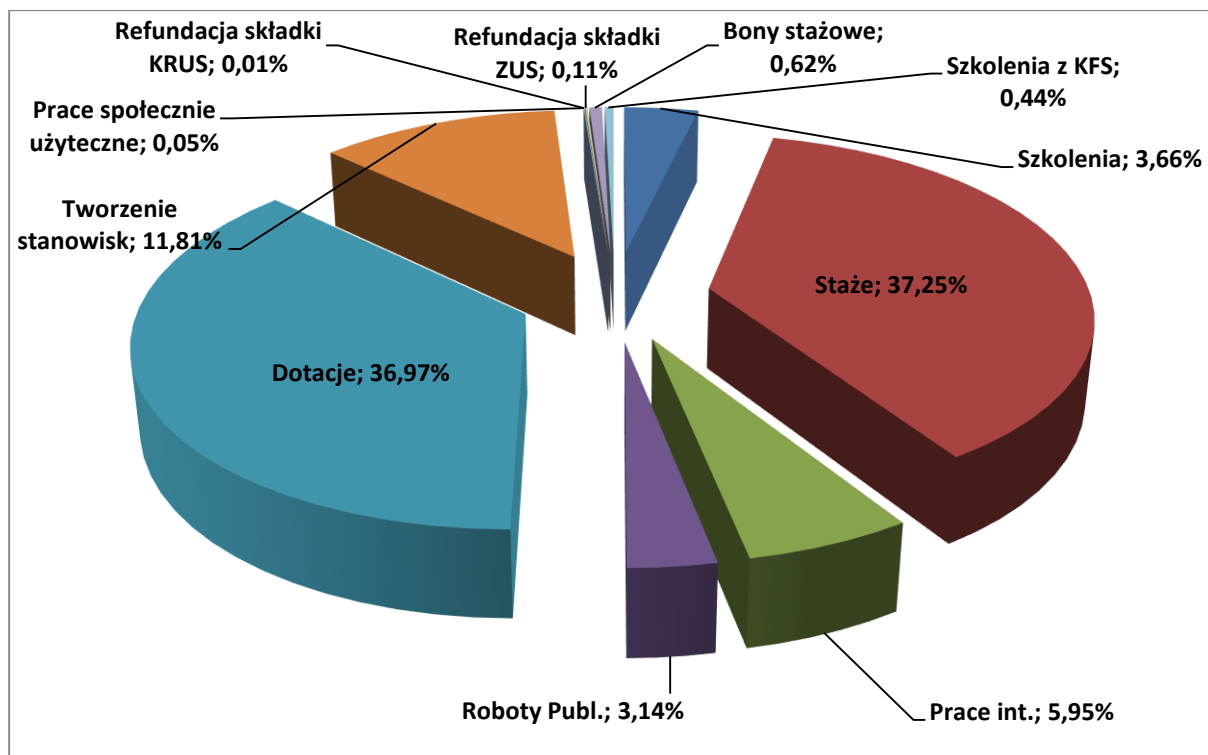
Urząd wydatkował **99,73 %** posiadanych środków. Oszczędności w kwocie **33 318,30zł.**, powstały pod koniec roku w sytuacji gdy Urząd nie miał możliwości ich wydatkowania.

Analizując dane dotyczące wydatkowania środków finansowych wysunięto następujące wnioski;

1. Podobnie jak w latach ubiegłych wydatkowane środki pochodziły z różnych źródeł finansowania.;

✘ FP	-	42,91 %
✘ EFS	-	55,45 %
✘ PFRON	-	1,20 % i
✘ KFS	-	0,44 %
2. Środków będących w dyspozycji Urzędu było o 22,27% więcej niż w roku 2013, o 65,98% więcej niż w oku 2012 i o 122,55% więcej niż w roku 2011.
3. Podobnie jak w latach ubiegłych na wysokość środków duży wpływ miała aktywność pracowników Urzędu. **Środki pozyskane na realizację programów i projektów stanowiły 75,76% wszystkich środków będących w dyspozycji PUP.**
4. W zdecydowanej większości finansowano nowe umowy – 97,45 % wydatków, w ramach pozostałych 2,55% finansowano umowy zawarte w 2013r.
5. Najwięcej gdyż **37,25%** wydatkowanej kwoty, stanowiły środki finansowe na realizację programów stażowych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób,
6. W ramach przyznanych środków finansowano niemal wszystkie programy i instrumenty określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
7. W ramach działań finansowanych przez Urząd w 2014r. aktywizowano łącznie **1 726 osób, ukończyło realizację programów 1 668 osób.**
8. Trwale z rejestru Urzędu wyłączono **1247 osób tj. 75 %** aktywizowanych

Procentowe wykorzystanie środków na poszczególne programy rynku pracy, oraz efektywność działań finansowanych i niefinansowych realizowanych w 2014r. przedstawiają wykresy i tabele poniżej.



Wykres 39; Procentowe wykorzystanie środków finansowych na poszczególne programy rynku pracy w 2014r.

EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ WSPÓLFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (na dzień 05.02.2015r.)				
Forma wsparcia	liczba osób finansowanych w 2014r.	ilość osób kończących formę w roku 2014	ilość osób podejmujących / kontynuujących prace	efektywność programów zakończonych w roku 2014r.
ALGORYTM				
<i>szkolenia</i>	176	173	128	74%
<i>prace interwencyjne</i>	160	138	129	93%
<i>roboty publiczne</i>	6	6	5	83%
<i>staże</i>	96	87	42	48%
<i>refundacja składek na ubezpieczenie społeczne</i>	4	4	4	100%
<i>prace społecznie użyteczne</i>	8	8	1	13%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	30	30	30	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	25	25	25	100%
PROGRAMY LOKALNE				
CZAS NA SAMODZIELNOŚĆ 2014				
<i>staże</i>	35	35	25	71%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	16	16	16	100%
BONY STAŻOWE 2014				
<i>staże</i>	20	2	1	50%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	2	2	2	100%
POWÓDŹ 2014				
<i>roboty publiczne</i>	56	56	24	43%
SZANSA 2014				
szkolenia	16	16	16	
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	32	32	32	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	39	39	39	100%
PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZY SPOŁECZNEGO				
Projekt – Klucz do Kariery – Działanie 6.1.3 PO KL				
<i>szkolenia</i>	222	216	123	57%
<i>staże</i>	639	639	461	72%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	144	144	144	100%

Tabela 14; Efektywność zadań realizowanych w 2014r. uwzględniająca udział bezrobotnych w poszczególnych programach i projektach

EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW REALIZOWANYCH W 2014R. Na dzień 05-02-2015r.	1726	1668	1247	75%
<i>szkolenia</i>	414	405	267	66%
<i>prace interwencyjne</i>	160	138	129	93%
<i>roboty publiczne</i>	62	62	29	47%
<i>staże</i>	790	763	529	69%
<i>refundacja składek na ubezpieczenie społeczne</i>	4	4	4	100%
<i>prace społecznie użyteczne</i>	8	8	1	13%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	224	224	224	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	64	64	64	100%

Tabela 15; Podsumowanie efektywności programów finansowanych przez Urząd w 2014r.

Forma wsparcia	Liczba osób korzystających ze wsparcia w 2014r	Liczba osób podejmujących działania zmierzające do zmiany swej sytuacji zawodowej (w tym podjęcia pracy, szkolenia zawodowego, szkolenia KP, stażu, itp.)	Efektywność form zakończonych w 2014 roku
<i>Porady indywidualne</i>	1256	1132	90,18 %
<i>Porady Grupowe</i>	663	139	21,05 %
<i>Informacja zawodowa (indywidualna i grupowa)</i>	1131	227	20,12 %
<i>Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</i>	45	9	20,31 %
RAZEM	3095	1507	48,68 %

Tabela 16; Efektywność form wspierania bezrobotnych niewymagających finansowania przez PUP realizowanych w 2014r.

7. Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2014r.

7.1.1. Programy Lokalne

➤ Realizacja programu „CZAS NA SAMODZIELNOŚĆ 2014”

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 571,2 tys zł., w ramach których uaktywniono 51 osób w przedziale wiekowym – do 30 roku życia.

Zakwalifikowani do udziału w programie bezrobotni mogli skorzystać ze staży (35 osób). Osobom przedsiębiorczym wypłacono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej (16 osób).

➤ Realizacja programu „BONY STAŻOWE 2014”

Ustawodawca nowelizując ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadził dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia. Jednym z nich jest **BON STAŻOWY**. Na sfinansowanie programu w 2014r. **Urząd pozyskał 115,0 tys zł.**, w ramach których umożliwiono odbycie stażu, sfinansowano badania oraz koszty dojazdu do pracodawcy 20 osobom bezrobotnym.

➤ Realizacja programu „Powódź 2014 ”

Burze z intensywnymi opadami deszczu spowodowały wezbrania potoków oraz gwałtowny spływ wód powierzchniowych, doprowadzając do licznych podtopień. Odpowiedzią na zaistniałą sytuację było opracowanie programu lokalnego „Powódź 2014r.” W ramach którego uaktywniono 56 osób bezrobotnych w ramach robót publicznych. Osoby wykonywały pracę na terenach najbardziej poszkodowanych. **Na ten cel pozyskano 320,0 tys zł.**

➤ Realizacja programu „SZANSA 2014”

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 1 320,00 tys. zł., w ramach których uaktywniono 87 osób znajdujące się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. W ramach programu udzielano wsparcie w postaci pomocy pośredników pracy, doradców zawodowych, a także sfinansowano szkolenia (dla 16 osób) przyznano zainteresowanym

bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (32 osoby) lub skierowano do pracy na doposażone stanowiska pracy (39 osób).



7.1.2. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego;

➤ Realizacja programu „**KLUCZ DO KARIERY**”

Rok 2014 był ostatnim w którym realizowano Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Naczelne miejsce wśród działań zmierzających do skutecznego i efektywnego wydatkowania unijnych środków zajmowały w nim projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy, w tym kontynuowany od 2008r. projekt Myślenickiego Urzędu Pracy pn. **KLUCZ DO KARIERY**.

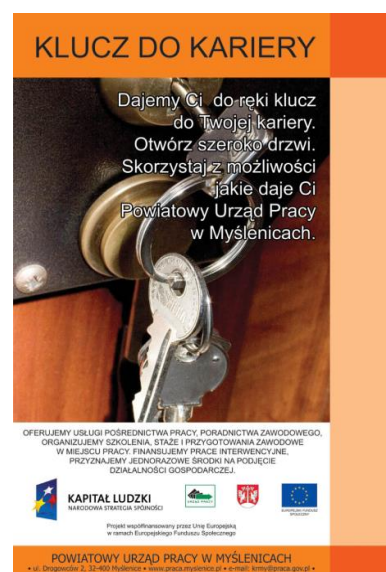
Podobnie jak w latach ubiegłych wsparcie w ramach projektu otrzymały osoby bezrobotne z terenu działania Urzędu, w szczególności osoby wskazane w art. 49 ustawy o promocji i instytucjach rynku pracy, uznane za będące w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Niezmiennie działania podejmowane w ramach projektu i adresowane do jego beneficjentów, miały na celu **Stworzenie możliwości rozpoczęcia na nowo życia zawodowego osób z grup marginalnych** to nadrzędny cel planowanego do realizacji projektu, przekładał się on na następujące cele cząstkowe;

- aktywizację bezrobotnej młodzieży,
- przepływ długookresowo bezrobotnych do pracy,
- poprawę dostępu do pracy osób niepełnosprawnych oraz
- uaktywnienie bezrobotnych w wieku przed emerytalnym od 50 do 64 roku życia,

w każdym z wyżej wymienionych celów brana była pod uwagę możliwość wspierania osób zamieszkałych na wsi.

Beneficjentom projektu proponowano indywidualnie dostosowane działania w formie szkoleń, zmiany kwalifikacji, praktyk zawodowych lub wsparcia w podjęciu własnej działalności gospodarczej połączonych z nieustanną pomocą w szukaniu pracy udzielaną przez doradców klienta - pośredników pracy i doradców zawodowych. Na realizację zadań w 2014 roku Urząd pozyskał środki finansowe w wysokości **6 820 500 zł**.



W ramach tych środków uaktywniono zawodowo 999 osób w tym:

- ✘ 216 osoby ukończyło szkolenia, w tym:
 - 96 osób uczestniczyło w szkoleniach „Mała przedsiębiorczość”,
 - 120 osób ukończyło szkolenia; okresowe w zakresie kat.C1, C1+E,C,C+E, sprzedawcy z obsługą kasy fiskalnej, spawania TIG i MAG, SEP, Kosztorysanta, operatora koparko ładowarki wszystkie typy kl. IIIj, księgowości komputerowej MiŚP, kierowców wózków jezdniowych z napędem spalinowym.
- ✘ 144 osób podpisało umowy przewidujące wypłaty jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✘ 639 osób rozpoczęło praktyki stażowe

➤ Współrealizacja projektu „Restart II” -

Program aktywizacji zawodowej osób w wieku +50”

Grupa Doradcza Projekt Sp. z o.o. w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Myślenicach oraz przy wsparciu Instytucji Współpracujących – Urzędu Pracy Powiatu Krakowskiego, Powiatowego Urzędu Pracy w Proszowicach i Powiatowego Urzędem Pracy w Wieliczce, kontynuowała realizację projektu „**RESTART II – Program aktywizacji zawodowej osób w wieku +50**”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnych rynku pracy.

Głównym celem Projektu było zwiększenie aktywności zawodowej 440 nieaktywnych zawodowo osób w wieku +50 i podjęcie zatrudnienia przez minimum 181 osób.

Do beneficjentów kierowane jest kompleksowe wsparcia szkoleniowo-doradcze, umożliwiające zdobycie nowego zawodu lub podniesienie kwalifikacji zawodowych.

W 2014r. w projekcie wzięło udział 72 mieszkańców Powiatu Myślenickiego. Każdy z uczestników skorzystał z pomocy doradcy zawodowego, który współtworzył indywidualny plan działania mający na celu analizę możliwości i umiejętności beneficjenta, określenie predyspozycji zawodowych, oraz pomoc w zdiagnozowaniu potencjału i wyboru odpowiedniej ścieżki zawodowej.

Następnie uczestnicy projektu skorzystali z jednej z dwóch możliwości:

- Szkolenia Zawodowego – **12 osób**
- Staży i praktyk zawodowych – **60 osób**

Trwale na rynku pracy pozostały 53 osoby, czyli 74% uaktywnionych

- Współpraca w ramach Projektu: „Modelowa adaptacja do zmian na małopolskim rynku pracy”



W wyniku współpracy podjętej przez Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach z Firmą PM Doradztwo Gospodarcze Sp. z o.o., Przedsiębiorstwa przewidujące zmiany organizacyjne mogły skorzystać z doradztwa i szkoleń oraz konsultacji, w efekcie których opracowywany był projekt programu outplacement, a pracownicy mieli szansę otrzymania oczekiwanego wsparcia. Działania te były możliwe do realizacji w ramach projektu:

„ Modelowa adaptacja do zmian na małopolskim rynku pracy”.



III. Działania zmierzające do usprawnienia pracy Urzędu

1. JOB – Jakościowa Obsługa Bezrobotnych

Począwszy od 2013r., PUP kontynuuje realizację projektu pn. „**JOB – jakościowa obsługa bezrobotnych**”. Projekt powstał w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy

w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Realizowany był począwszy od marca 2008r. do końca roku 2012. Zgodnie z planem założono okres kontynuacji projektu do 30 czerwca 2015r.

W celu realizacji podstawowego założenia projektu tj. podniesienia aktywności zawodowej zarejestrowanych osób, podstawowe usługi rynku pracy tj; pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe świadczą zatrudnione w Urzędzie osoby.

2. Infolinia

Również w 2014 roku wszystkie zainteresowane osoby mogły korzystać z pomocy pośrednika pod bezpłatnym numerem infolinii

0 800 100 682

Bezpłatny telefon do pośrednika cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy za jego pomocą pozyskują szczegółowe informacje nt dostępnych ofert pracy.

3. Zielona linia

W roku 2014r. kontynuowano działania realizowane przez centrum kontaktowe dla klientów urzędów pracy z całej Polski w ramach Zielonej Linii.

Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” dostarczało informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz o innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy – wiedza ta zwiększa szanse, na znalezienie zatrudnienia bądź zmianę dotychczasowej pracy na lepszą.



4. Tydzień z Małopolskimi Urzędami pracy

W dniach od 13-17 stycznia 2014r., organizowany był TYDZIEŃ Z MAŁOPOLSKIMI URZĘDAMI PRACY, Myślenicki pośrednik po raz kolejny aktywnie włączył się w jego obchody.

Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy to przedsięwzięcie, które ma na celu zaprezentowanie różnorodnej oferty, jaką urzędy przygotowały dla różnych grup odbiorców, m.in. młodzieży, przedsiębiorców, matek powracających na rynek pracy, osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia. W ramach zaplanowanych działań odbyły się;

- ⇒ II Grupowe informacje zawodowe w obszarze tematycznym jak walczyć z bezrobociem,
- ⇒ Czat z Doradcą zawodowym i Specjalistą ds. rozwoju zawodowego, odpowiadali Oni na pytania dotyczące planowania i kształtowania kariery zawodowej,
- ⇒ Zajęcia aktywizacyjne dotyczące metod i technik poszukiwania pracy.
- ⇒ Spotkania z pracodawcami w trakcie których zachęcano Ich do współpracy,
- ⇒ Dzień Otwarty dla wszystkich zainteresowanych.

5. *I Myślenickie Targi Pracy*

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz umożliwienie im nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami – to cele, jakie stawialiśmy sobie organizując Myślenickie Targi Pracy. **Impreza odbyła się 13 marca 2014r.** w Zespole Szkół Techniczno-Ekonomicznych.

Wśród wystawców znalazło się 21 podmiotów reprezentujących średnie i duże przedsiębiorstwa, ochotnicze hufce pracy oraz agencje pośrednictwa pracy.



Frekwencja przerosła oczekiwania organizatorów.



Targi odwiedziło ponad 500 osób

O sytuacji na lokalnym rynku pracy mówili podczas oficjalnego otwarcia (od lewej) **Józef Tomal** - starosta powiatu myślenickiego, **Izabela Młynarczyk** - p.o. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy oraz **Stanisław Bisztyga** - wiceprezes zarządu Małopolskiej Agencji Rozwoju Regionalnego.

6. *Małopolski Dzień Uczenia Się przez Całe Życie w Myślenicach* *promowanie kształcenia ustawicznego.*

Inicjatywa Małopolskiego Dnia Uczenia się przez Całe Życie zrodziła się w Małopolskim Partnerstwie na rzecz Kształcenia Ustawicznego. **W 2010 roku Zarząd Województwa Małopolskiego ustanowił 8 czerwca Małopolskim Dniem Uczenia się przez Całe Życie.** Dzień ten nie został wybrany przypadkowo. 8 czerwca 1979 roku papież Jan Paweł II beatyfikował w katedrze na Wawelu św. Jadwigę Królową, którą wybrano jedną z patronek Dnia oraz spotkał się z przedstawicielami nauki i młodzieżą uczącą się. Drugim patronem Dnia został św. Benedykt z Nursji, uważany za opiekuna m.in. nauczycieli i uczniów.



Myślenicki Urząd Pracy od początku włączył się w organizację wydarzenia, corocznie organizowane są spotkania tematycznie nawiązujące do idei kształcenia ustawicznego. Warto pamiętać, że zakłada ona nie tylko pokazywanie korzyści związanych z inwestycjami we własny rozwój, ale również budowanie pozytywnych skojarzeń z uczeniem się.

W 2014 roku wydarzenia organizowano jest pod hasłem: „**Wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne**”.



Wiedza – bo we współczesnym świecie liczy się przede wszystkim umiejętność zdobywania informacji, a także oddzielania tych wartościowych od tych bez znaczenia.

Umiejętności – bo warto wiedzieć, co umiemy i czego powinniśmy się nauczyć, a także pamiętać o tym, że wszystko, czego się nauczyliśmy, może nam się kiedyś przydać.

I wreszcie **kompetencje społeczne** – bo równie ważne jak wiedza i umiejętności zawodowe są też na przykład umiejętności komunikowania się, negocjowania, pracy w grupie czy zarządzania zespołem.

W całej Małopolsce odbyło się ponad 90 imprez, w tym dwie zorganizowane przez nasz Urząd. Były to spotkania zorganizowane w dniu 6 czerwca 2014r. w Klubach Pracy w Myślenicach i w Dobczycach pt.: „Kształcenie zawodowe na potrzeby rynku pracy”.

Warsztaty obejmowały następujące tematy:

- > szkolne i pozaszkolne formy edukacji zawodowej dla dorosłych,
- > możliwości zmiany, podnoszenia i certyfikacji kwalifikacji dorosłych w powiecie myślenickim,
- > szkolenia e- learningowe,
- > naukę za granicą (dostępne programy, wymiany itp.)



7. *Tydzień Kariery w Myślenicach*

promowanie współpracy z doradcami zawodowymi.

Działania Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2014 przeprowadziliśmy pod hasłem:

"Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy?"

Ogólnopolski Tydzień Kariery, czyli OTK, to coroczne działanie mające na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego. Uczestnikami OTK mogą być wszystkie osoby potrzebujące profesjonalnego wsparcia

w planowaniu ścieżki edukacyjnej, wyboru zawodu, pracy, rozwoju kariery. OTK spełnia tym samym założenia całozyciowego poradnictwa zawodowego. **W bieżącym roku Ogólnopolski Tydzień Kariery odbył się w dniach 20-26.10.2014 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach aktywnie włączył się w jego organizację. Wszystkie osoby zainteresowane mogły wziąć udział w zajęciach, warsztatach oraz indywidualnych konsultacjach z doradcą zawodowym.

W Centrum Aktywizacji Zawodowej w Myślenicach i Zamiejscowym Centrum Aktywizacji Zawodowej w Dobczycach odbyły się warsztaty pod nazwą:

- ❖ „Mój plan działania w poszukiwaniu pracy”
- ❖ „Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy”
- ❖ „Szansa na biznes”
- ❖ „Warto wiedzieć - ABC osoby bezrobotnej”
- ❖ „Lokalny rynek pracy – prezentacja firm Strefy Przemysłowej w Dobczycach”

Dodatkowo zainteresowane osoby skorzystały z możliwości rozmowy i konsultacji z doradcami zawodowymi. Poruszane tematy dotyczyły analizy lokalnego rynku pracy, metod i technik poszukiwania zatrudnienia, przeprowadzenia bilansu własnych kompetencji. **We wszystkich działaniach w ramach OTK 2014 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach oraz Filii PUP w Dobczycach wzięło udział 86 osób.**



8. TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W MYŚLENICACH *promowanie idei przedsiębiorczości*

Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach aktywnie podejmuje działania mające na celu wsparcie osób, których plany zawodowe związane są z prowadzeniem własnego biznesu. Już kolejny rok aktywnie włączyliśmy się w działania Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. **Tegoroczne spotkania organizowane w okresie od 17-23 listopada 2014r., realizowano po hasłem „ BO PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ MA WIELE TWARZY”**



W ramach naszych warsztatów i konsultacji osoby zainteresowane podjęciem własnej działalności gospodarczej miały okazję

spotkać się z osobami na co dzień związanymi z tematyką przedsiębiorczości. Na zajęciach gościliśmy przedsiębiorców funkcjonujących w powiecie myślenickim, właściciela firmy, która powstała dzięki przyznanym przez PUP jednorazowo środkom na podjęcie działalności gospodarczej oraz księgową, która służyła praktycznymi poradami związanymi z uruchomieniem i prowadzeniem własnego biznesu. Uczestnicy mogli też skorzystać z możliwości przeprowadzenia badań testowych, pozwalających opisać uzdolnienia przedsiębiorcze, tzw. Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych.

Łącznie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach i Filii PUP w Dobczycach w działaniach przeprowadzonych w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości 2014 wzięło udział 60 osób. Największym zainteresowaniem cieszyły się zajęcia prowadzone przez praktyków.

Województwo małopolskie od czterech lat, tj. od 2010 r. jest oficjalnym partnerem Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, a Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego pełni funkcję koordynatora całości działań w Regionie. Do przygotowania wszystkich inicjatyw realizowanych w ramach ŚTP włączają się czynnie instytucje otoczenia biznesu wspierające przedsiębiorczość, szkoły wyższe, przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe, urzędy pracy.

IV. Promocyjna działalność Powiatowego Urzędu Pracy

1. Współpraca z Miasto-info.pl

Konieczność przekazywania szybkiej i szerokiej informacji na temat działań podejmowanych i realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy jak również potrzeb lokalnych przedsiębiorców skłoniła Urząd do zawarcia umowy z Firmą Miasto-info.pl. **Polega ona na promocji ofert Powiatowego Urzędu Pracy.**

Promocja ta realizowana jest poprzez wyświetlanie wszystkich aktualnie realizowanych ofert w dziale ogłoszeń portalu Miasto-info.pl. **Opinie zarówno**

Bezrobotnych jak i Pracodawców wskazują iż działanie to zwiększyło skuteczność działania PUP.

2. Szeroka współpraca z Pracodawcami

W dniu 27 listopada 2014 r. w Myślenickim Ośrodku Kultury i Sportu przy ulicy Piłsudskiego 20, odbyła się Konferencja pt.: „Nowe formy wsparcia dla Przedsiębiorców”

Spotkanie miało na celu poruszenie aktualnych zagadnień istotnych dla rozwoju rynku pracy Powiatu Myślenickiego.

W pierwszej części spotkania po raz pierwszy wręczono nagrody i wyróżnienia w konkursie **PRACODAWCA 2014 ROKU**. Laureata konkursu wyłoniono spośród Pracodawców, którzy w 2014r. zatrudniali bezrobotnych mieszkańców Powiatu Myślenickiego w ramach umów o pracę za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach.

Tytuł Pracodawcy 2014 Roku

otrzymała

Firma POLPLAST POLSKA Sp z o.o.

w której zatrudnienie znalazło 21 bezrobotnych. W bieżącym roku firma łącznie zwiększyła liczbę pracujących o ok. 100 osób, więc korzystanie z oferty Urzędu nie jest dla niej jedynym



źródłem pozyskiwania kadry, jednak w przyszłym roku firma zapowiada dalszy wzrost zatrudnienia i Urząd Pracy nadal będzie jednym z miejsc, gdzie na pewno będą poszukiwani nowi pracownicy.

W konkursie wręczono również trzy wyróżnienia, otrzymały je firmy:



Telefonika Kable SA



Hurtowania Spożywcza BZOMEX



GS SCH w Dobczycach

3. *Urząd Pracy wspiera uczniów* ***współpraca z rodzicami i uczniami***

Aktualna sytuacja na rynku pracy pokazuje jak ważnym krokiem w życiu każdego młodego człowieka jest dokonanie trafnych wyborów zawodowych. Uczniowie szkół gimnazjalnych podejmują pierwsze kroki w kierunku wyboru zawodu zaś uczniowie szkół średnich powoli wkraczają na rynek pracy, zaczynają poważnie myśleć o własnej przyszłości. Pojawiają się dylematy: jak wejść na rynek pracy i funkcjonować na nim.



Aby decyzje podjęte przez uczniów były trafne i satysfakcjonujące niezbędne jest pozyskanie rzetelnych informacji o rynku edukacji i pracy oraz o możliwościach korzystania z usług oferowanych przez urzędy pracy.

Myślenicki Urząd Pracy od lat wspiera młodzież w odnalezieniu się na rynku pracy, w związku z tym doradcy zawodowi na co dzień współpracujący z bezrobotnymi brali udział w spotkaniach z młodzieżą szkół gimnazjalnych w Myślenicach, Sułkowicach i w Wiśniowej oraz w klasach maturalnych ZSTE w Myślenicach, ZS im A. Średniawskiego w Myślenicach. Po raz pierwszy na prośbę Pani Dyrektora Szkoły Podstawowej w Zasani, zorganizowano również spotkania z uczniami szkoły podstawowej. Przygotowano dla nich mini warsztaty na temat rynku pracy i podstaw zawodoznawstwa, oraz dla rodziców, których starano się wyczulić na indywidualne predyspozycje i zainteresowania tak aby dokonywane pierwsze wybory były jak najbardziej trafne.

W roku 2014

współpracą z doradcami objęto 305 uczniów

V. Spis rysunków, tabel i wykresów

SPIS RYSUNKÓW

RYSUNEK 1; REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU POŚREDNICTWA W LATACH 2010 – 2 014	42
--	----

SPIS TABEL

TABELA 1; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY	6
TABELA 2; WIELKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJ. MAŁOPOLSKIM NA PRZESTRZENI LAT 2013 – 2014	8
TABELA 3; PROCENTOWY UDZIAŁ KOBIET I MĘŻCZYŹN W OGÓLNEJ LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W LATACH 2009-2014	11
TABELA 4; LICZBA BEZROBOTNYCH I WSKAŹNIK NAPŁYWU DO BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2012– 2014 Z UWZGLĘDNIENIEM POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY.	13
TABELA 5; BEZROBOTNI WYŁĄCZENI Z EWIDENCJI W LATACH 2012 - 2014	16
TABELA 6; STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG WIEKU, STAŻU PRACY, WYKSZTAŁCENIA ORAZ STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (STAN W KOŃCU II PÓŁROCZA SPRAWOZDAWCZEGO 2014 R.)	23
TABELA 7; STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W PUP MYŚLENICE WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (STAN W KOŃCU II PÓŁROCZA SPRAWOZDAWCZEGO 2014R.)	24
TABELA 8; PRZYCZYNY WYŁĄCZEŃ Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W II PÓŁROCZU SPRAWOZDAWCZYM 2014R.	26
;TABELA 9 STRUKTURA BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY WIDNIEJĄCYCH W REJESTRZE PUP W MYŚLENICACH W KOŃCU GRUDNIA 2014 R.....	28
TABELA 10; OFERTY WG GRUP ZAWODÓW	44
TABELA 11; NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE ZAWODY	46
TABELA 12. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH W 2014R.	51
TABELA 13; EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH I FINANSOWANYCH W 2014R.....	62
TABELA 14; EFEKTYWNOŚĆ ZADAŃ REALIZOWANYCH W 2014R. UWZGLĘDNIAJĄCA UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH PROGRAMACH I PROJEKTACH	84
TABELA 15; PODSUMOWANIE EFEKTYWNOŚCI PROGRAMÓW FINANSOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2014R.	85
TABELA 16; EFEKTYWNOŚĆ FORM WSPIERANIA BEZROBOTNYCH NIEWYMAGAJĄCYCH FINANSOWANIA PRZEZ PUP REALIZOWANYCH W 2014R.	85

SPIS WYKRESÓW

WYKRES 1; POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W OKRESIE STYCZEŃ – GRUDZIEŃ 2014R.	5
WYKRES 2; STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W 2014 R.	7
WYKRES 3; LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH	9
WYKRES 4; NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W 2014 R.....	11
WYKRES 5; NAPŁYW BEZROBOTNYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH OD STYCZNIA DO GRUDNIA 2014R.	13
WYKRES 6; ODPIY W BEZROBOTNYCH Z POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH W 2014ROKU	15
WYKRES 7; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W 2014 ROKU	18
WYKRES 8; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY STAN NA KONIEC ROKU 2014	19
WYKRES 9; UDZIAŁ KOBIET WŚRÓD GRUPY ZAREJESTROWANYCH OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (STAN NA KONIEC 2014 R.).....	20
WYKRES 10; BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU W 2014 R.....	21
WYKRES 11; LICZBA BEZROBOTNYCH OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU MYŚLENICKIEGO;	22
WYKRES 12; DŁUGOŚĆ OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY WŚRÓD OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH.....	25
WYKRES 13; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WIEKU – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2014R.	29

WYKRES 14; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2009 – 2014 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	30
WYKRES 15; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WYKSZTAŁCENIA - STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2014R.	31
WYKRES 16; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2009-2014(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	32
WYKRES 17; OSOBY ZAREJESTROWANE WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY –STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2014R	33
WYKRES 18; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2009-2014(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	34
WYKRES 19; POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA WG STAŻU PRACY – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2014R.	35
WYKRES 20; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2009-2014 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	36
WYKRES 21; LICZBA MIEJSC PRACY UDOSTĘPNIONYCH KLIENTOM PUP W LATACH 2001 – 2014.	40
WYKRES 22; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WIEK.	60
WYKRES 23; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WYKSZTAŁCENIE.	60
WYKRES 24; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY.	60
WYKRES 25; STANOWISKA PRACY UTWORZONE W SKUTEK ZAWARTYCH UMÓW PRZEWIDUJĄCYCH REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSOBY BEZROBOTNEJ	64
WYKRES 26; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA WIEK.	66
WYKRES 27; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA.	67
WYKRES 28; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA OKRES POZOSTAWIANIA BEZ PRACY.	67
WYKRES 29; LICZBA DOTACJ UDZIELONYCH W LATACH 2004-2014.	68
WYKRES 30; UDZIELONE DOTACJE WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA.	69
WYKRES 31; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WYKSZTAŁCENIA	69
WYKRES 32; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WIEKU	70
WYKRES 33; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	70
WYKRES 34; PRACE INTERWENCYJNE ORGANIZOWANE W LATACH 2005– 2014 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ.	72
WYKRES 35; ROBOTY PUBLICZNE ORGANIZOWANE W LATACH 2005 – 2014 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ	74
WYKRES 36; ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMÓW STAŻOWYCH W 2014R.	76
WYKRES 37; STAŻE ORGANIZOWANE W LATACH 2002 – 2014 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ	77
WYKRES 38; ŚRODKI FINANSOWE PUP BĘDĄCE W DYSPOZYCJI PUP W LATACH 2005-2014, POŁĄCZONE Z LICZBĄ BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDZIEŃ W POSZCZEGÓLNYCH LATACH.	81
WYKRES 39; PROCENTOWE WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA POSZCZEGÓLNE PROGRAMY RYNKU PRACY W 2014R.	83