



# *Biuletyn informacyjny*

*Powiatowego Urzędu Pracy  
w Myślenicach*

[www.praca.myslenice.pl](http://www.praca.myslenice.pl)  
Myślenice ul Drogowców 2  
Luty 2014r.

## **I. STATYSTYKI I STRUKTURY OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH. ----- 4**

<b>1. Poziom bezrobocie. -----</b>	<b>4</b>
<b>2. Zmiany w poziomie bezrobocia. -----</b>	<b>10</b>
2.1. Napływ bezrobotnych.-----	10
2.2 Odpływ bezrobotnych. -----	13
<b>3. Wybrane kategorie bezrobotnych. -----</b>	<b>16</b>
3.1. Bezrobotni zamieszkali na wsi. -----	16
3.2. Bezrobotne kobiety. -----	17
3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku. -----	19
3.4. Bezrobotni niepełnosprawni. -----	20
3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy. -----	25
<b>4. Struktura bezrobotnych. -----</b>	<b>26</b>
4.1. Bezrobotni wg wieku. -----	26
4.2. Bezrobotni wg wykształcenia -----	28
4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy. -----	31
4.4. Bezrobotni wg stażu pracy. -----	33

## **II. SYTUACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU MYŚLENICKIEGO ----- 35**

<b>1. Ogólna charakterystyka powiatu myślenickiego.-----</b>	<b>35</b>
1.1. Gmina Myślenice (gmina miejsko-wiejska) -----	37
1.2. Gmina Dobczyce (gmina miejsko-wiejska)-----	39
1.3. Gmina Sułkowice (gmina miejsko-wiejska)-----	41
1.4. Gmina Lubień ( gmina wiejska) -----	43
1.5. Gmina Peim (gmina wiejska) -----	45
1.6. Gmina Raciechowice ( gmina wiejska)-----	47
1.7. Gmina Siepraw (gmina wiejska)-----	49
1.8. Gmina Tokarnia (gmina wiejska)-----	51
1.9. Gmina Wiśniowa ( gmina wiejska)-----	53

## **III. AKTYWIZACJA ZAWODOWA ----- 55**

<b>1. CAZ – Pośrednictwo Pracy -----</b>	<b>56</b>
1.1 EURES - Pośrednictwo Pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach EOG -----	66
1.2. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP -----	67
1.3. Zwolnienia grupowe -----	69
<b>2. CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy Klub Pracy -----</b>	<b>70</b>
2.1 Poradnictwo zawodowe-----	70
2.2. Indywidualna i Grupowa informacja zawodowa-----	72
2.3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (KLUB PRACY) -----	75
<b>3. CAZ – organizacja szkoleń -----</b>	<b>78</b>
<b>4. Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy-----</b>	<b>86</b>
4.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych -	86
4.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej -----	90
4.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych -----	94

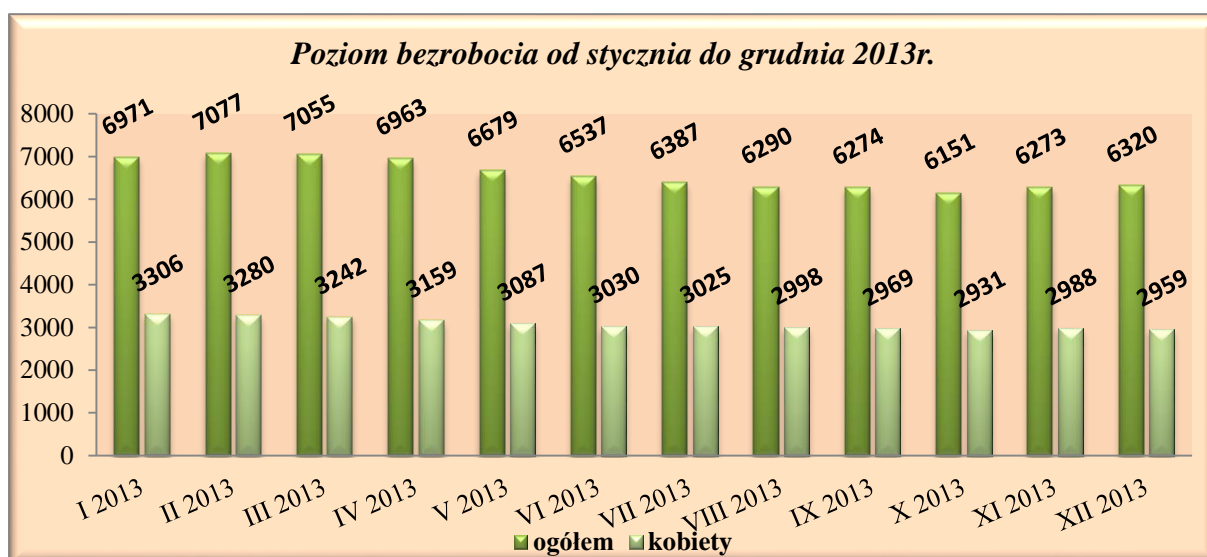
5.	<i>Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2013r.</i>	94
5.1.	Prace interwencyjne	94
5.2.	Roboty publiczne	96
5.3.	Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych	98
5.4.	Refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego	101
5.5.	Prace społecznie użyteczne	102
6.	<i>Wykorzystanie środków finansowych w 2013r.</i>	103
7.	<i>Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2013r.</i>	108
7.1.1.	Programy Lokalne	108
7.1.2.	Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego;	110
<b>IV.</b>	<b>DZIAŁANIA ZMIERZAJĄCE DO USPRAWNIENIA PRACY URZĘDU</b>	<b>114</b>
4.1.	<i>JOB – Jakościowa Obsługa Bezrobotnych</i>	114
4.2.	<i>Infolinia</i>	114
4.3.	<i>Zielona linia</i>	114
<b>V.</b>	<b>PROMOCYJNA DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY</b>	<b>115</b>
5.1.	<i>Współpraca z prasą i publikacja Biuletynu PUP na łamach Gońca Myślenickiego</i>	115
5.2.	<i>Partnerstwa na rzecz polityki społecznej, promocji zatrudnienia oraz tworzenia warunków aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Myślenickim - konferencje promujące partnerską współpracę na rynku pracy</i>	115
5.3.	<i>TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W MYŚLENICACH</i>	117
5.4.	<i>Tydzień Kariery w Myślenicach</i>	119
5.5.	<i>Urząd Pracy wspiera uczniów</i>	121
5.6.	<i>DZIEŃ OTWARTY EURES Promowanie dostępu do informacji na temat możliwości zatrudnienia za granicą</i>	122
	<b>SPIS WYKRESÓW</b>	<b>123</b>
	<b>SPIS TABEL</b>	<b>124</b>
	<b>SPIS RYSUNKÓW</b>	<b>125</b>

## ***I. Statystyki i struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach.***

### ***1. Poziom bezrobocia.***

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia 2013r. wynosiła 6 320 osób, wśród których 46,82 % stanowią kobiety. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2012r. liczba bezrobotnych **zwiększyła się o 190 osób.**

Na koniec I kwartału 2013r. zarejestrowanych było 7 055 osób bezrobotnych i w porównaniu ze stanem z końca grudnia 2012r. nastąpił wzrost ilości bezrobotnych o 545 osób. W końcu drugiego kwartału 2013r. liczba bezrobotnych znajdujących się w rejestrze PUP wynosiła 6 537 osób, w końcu trzeciego kwartału odnotowano w rejestrach PUP 6 274 osoby, ostatecznie w ostatnim kwartale w rejestrach pozostawało **6 320** osób.



**Wykres 1;** *Poziom bezrobocia w powiecie myślenickim w okresie styczeń – grudzień 2013 r.*

Z powyższego zestawienia wynika, że najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w miesiącu lutym 2013r. - tj. 7077 osób. W ciągu całego roku 2013 liczba osób przebywających w rejestrze Urzędu ulegała niewielkim wahaniom. Najmniej osób zarejestrowanych w PUP w przeciągu całego roku zanotowano w miesiącu październiku, tj. 6151 osób.

Zaobserwowano nieznaczny wzrost osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w stosunku do stanu na koniec poprzedniego roku. Biorąc pod uwagę wykształcenie

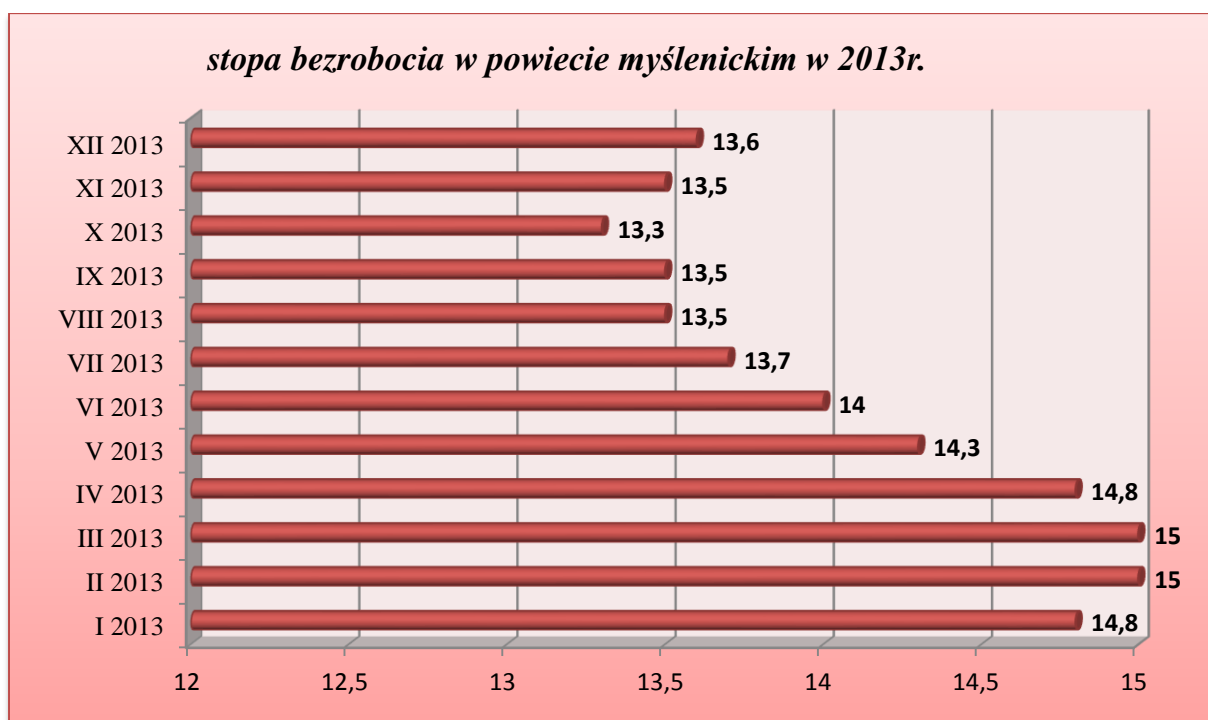
wzrost nastąpił tylko w przypadku osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Analizując wiek osób przebywających w rejestrze zanotowano spadek w przedziale wiekowym 18-34 lat. Spadek nastąpił również wśród osób pozostających bez pracy do 6 miesięcy. Rozpatrując staż pracy, wzrost nastąpił tylko w grupie osób bezrobotnych posiadających ponad 20 lat doświadczenia.

<b>OSOBY BEZROBOTNE ZAREJESTROWANE W PUP W MYŚLENICACH – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2013 ROKU</b>		
<b>CZAS POZOSTAWA NIA BEZ PRACY</b>	Do 1	422
	1 - 3	1 027
	3 - 6	1 127
	6 - 12	1 230
	12 - 24	1 290
	Pow. 24	1 224
	<b>WIEK</b>	18 - 24
	25 - 34	1 832
	35 - 44	1 117
	45 - 54	1 035
	55 - 59	452
	60 - 64	153
<b>WYKSZTA ŁCENIE</b>	Wyższe	780
	Policealne i średnie zawodowe	1 486
	Średnie ogólnokształcące	847
	Zasadnicze zawodowe	2 101
	Gimnazjalne i poniżej	1 106
<b>STĄŻ PRACY OGÓLEM</b>	Do 1 roku	900
	1 - 5	1 466
	5 - 10	873
	10 - 20	958
	20 - 30	616
	30 lat i więcej	265
	Bez stażu	1 242

**Tabela 1;** *Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2013r.*

Z powyższych danych kształtuje się statystyczny profil bezrobotnego w 2013 roku. Jest to osoba w przedziale wiekowym 25-34 lat, posiadająca wykształcenie zasadnicze zawodowe, ze stażem pracy 1-5 lat, która pozostaje bez pracy przez okres 12-24 miesięcy.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2013 roku w powiecie myślenickim ulegała nieznacznym wahaniom. W poszczególnych miesiącach plasowała się w przedziale 13,3 % (październik) a 15 % (luty, marzec).



**Wykres 2;** *Stopa bezrobocia w powiecie myślenickim w 2013 r.*

Powiat myślenicki pod względem wysokości stopy bezrobocia (wg stanu na koniec grudnia 2013r.), plasował się na 10 miejscu (wraz z powiatem tatrzańskim) wśród powiatów województwa małopolskiego. Zauważa się zróżnicowanie sytuacji poziomu bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa małopolskiego w porównaniu do roku poprzedniego. Tylko w powiecie limanowskim i mieście Krakowie stopa bezrobocia nie uległa zmianie w porównaniu z rokiem poprzednim. Podobnie jak w roku 2012 najgorsza sytuacja występuje w powiecie dąbrowskim, a dodatkowo w roku 2013 nastąpiło pogorszenie, stopa bezrobocia wzrosła o 0,5% w porównaniu z rokiem poprzednim.

Najwyższy wzrost zanotowano w powiecie gorlickim (o 1,2%), największy spadek nastąpił w powiecie myślenickim (o 0,5%).

Porównując dane o stopie bezrobocia powiatu myślenickiego do najwyższej stopy bezrobocia w województwie (powiat dąbrowski – 20,4 %) widać różnicę 6,8 %, a w stosunku do najniższej stopy bezrobocia (miasto Kraków – 5,9 %) różnica wynosi 7,7%.

Poniżej zostały przedstawione wielkości opisujące wysokość stopy bezrobocia wg danych z miesiąca grudnia 2013r., w poszczególnych powiatach i miastach województwa małopolskiego.

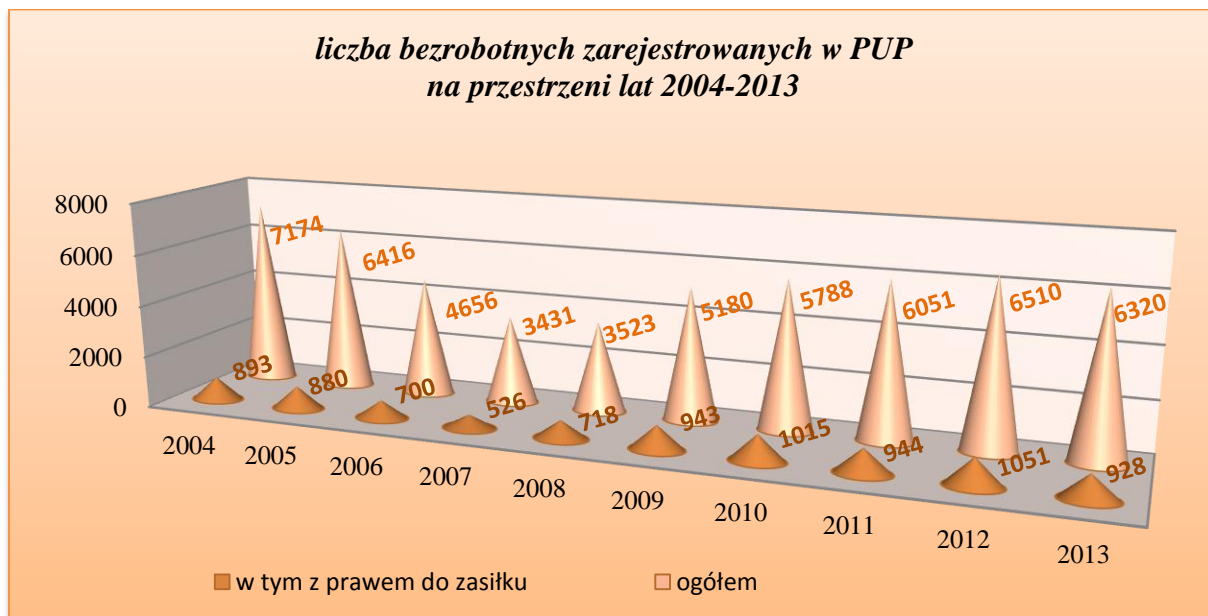
<i>L.P.</i>	<i>Powiat/Miasto</i>	<i>Stopa bezrobocia w 2012 r.</i>	<i>Stopa bezrobocia w 2013 r.</i>	<i>Różnica</i>
1.	Powiat dąbrowski	19,9%	20,4%	(+) 0,5
2.	Powiat limanowski	18,8%	18,8%	(+/-)
3.	Powiat nowosądecki	18,1%	17,8%	(-) 0,3
4.	Powiat chrzanowski	15,5%	16,2%	(+) 0,7
5.	Powiat tarnowski	15,1%	15,5%	(+) 0,4
6.	Powiat olkuski	15,6%	15,3%	(-) 0,3
7.	Powiat nowotarski	14,1%	14,8%	(+) 0,7
8.	Powiat gorlicki	13,3%	14,5%	(+) 1,2
9.	Powiat oświęcimski	13,4%	13,7%	(+) 0,3
10.	<b>Powiat myślenicki</b>	<b>14,1%</b>	<b>13,6%</b>	<b>(-) 0,5</b>
11.	Powiat tatrzański	12,9%	13,6%	(+) 0,7
12.	Powiat brzeski	12,6%	13,5%	(+) 0,9
13.	Powiat wadowicki	13,7%	13,4%	(-) 0,3
14.	Powiat proszowicki	12,5%	12,9%	(+) 0,4
15.	Powiat wielicki	12,2%	12,7%	(+) 0,5
16.	Powiat suski	11,9%	12,6%	(+) 0,7
17.	Powiat miechowski	11,5%	11,7%	(+) 0,2
18.	Powiat bocheński	11,3%	11%	(-) 0,3
19.	Miasto Nowy Sącz	11%	10,8%	(-) 0,2
20.	Powiat krakowski	10,8%	10,6%	(-) 0,2
21.	Miasto Tarnów	10,4%	10,2%	(-) 0,2
22.	Miasto Kraków	5,9%	5,9%	(+/-)

» (+) *wzrost stopy bezrobocia*

» (-) *spadek stopy bezrobocia*

**Tabela 2;** *Wielkość stopy bezrobocia w woj. małopolskim na przestrzeni lat 2012 - 2013*

Zmiany w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia w poszczególnych latach 2004 - 2013 przedstawia poniższy wykres.



**Wykres 3;** Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach w ostatniej dekadzie (stan na koniec grudnia)

Strukturę poziomu bezrobocia w ciągu ostatnich pięciu lat według płci na koniec poszczególnych miesięcy lat 2009 – 2013 przedstawia poniższa tabela.

Miesiąc		Liczba bezrobotnych			% udział do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
			kobiety	mężczyźni		
styczeń	2009	4073	2062	2011	50,63%	49,37%
	2010	5684	2576	3108	45,32%	54,68%
	2011	6387	3116	3271	48,79%	51,21%
	2012	6516	3171	3345	48,66%	51,34%
	<b>2013</b>	<b>6971</b>	<b>3306</b>	<b>3665</b>	<b>47,43%</b>	<b>52,57%</b>
luty	2009	4300	2103	2197	48,91%	51,09%
	2010	5863	2639	3224	45,01%	54,99%
	2011	6516	3162	3354	48,53%	51,47%
	2012	6590	3163	3427	48,00%	52,00%
	<b>2013</b>	<b>7077</b>	<b>3280</b>	<b>3797</b>	<b>46,35%</b>	<b>53,65%</b>
marzec	2009	4597	2196	2401	47,78%	52,22%
	2010	5928	2594	3334	43,76%	56,24%
	2011	6494	3095	3399	47,66%	52,34%
	2012	6580	3133	3447	47,61%	52,39%
	<b>2013</b>	<b>7055</b>	<b>3242</b>	<b>3813</b>	<b>45,95%</b>	<b>54,05%</b>



kwiecień	2009	4615	2181	2434	47,26%	52,74%
	2010	5758	2537	3221	44,06%	55,94%
	2011	6287	3026	3261	48,13%	51,87%
	2012	6428	3103	3325	48,27%	51,73%
	<b>2013</b>	<b>6963</b>	<b>3159</b>	<b>3804</b>	<b>45,37%</b>	<b>54,63%</b>
maj	2009	4581	2154	2427	47,02%	52,98%
	2010	5672	2543	3129	44,83%	55,17%
	2011	5982	2945	3037	49,23%	50,77%
	2012	6258	3074	3184	49,12%	50,88%
	<b>2013</b>	<b>6679</b>	<b>3087</b>	<b>3592</b>	<b>46,22%</b>	<b>53,78%</b>
czerwiec	2009	4572	2188	2384	47,86%	52,14%
	2010	5608	2577	3031	45,95%	54,05%
	2011	5895	2954	2941	50,11%	49,89%
	2012	6150	3021	3129	49,12%	50,88%
	<b>2013</b>	<b>6537</b>	<b>3030</b>	<b>3507</b>	<b>43,35%</b>	<b>53,65%</b>
lipiec	2009	4637	2252	2385	48,57%	51,43%
	2010	5407	2601	2806	48,10%	51,90%
	2011	5962	3027	2935	50,77%	49,23%
	2012	6152	3042	3110	49,45%	50,55%
	<b>2013</b>	<b>6387</b>	<b>3025</b>	<b>3362</b>	<b>47,36%</b>	<b>52,64%</b>
sierpień	2009	4676	2267	2409	48,48%	51,52%
	2010	5399	2678	2721	49,60%	50,40%
	2011	5798	2989	2809	51,55%	48,45%
	2012	6049	3036	3013	50,19%	49,81%
	<b>2013</b>	<b>6290</b>	<b>2998</b>	<b>3292</b>	<b>47,66%</b>	<b>52,34%</b>
wrzesień	2009	4731	2243	2488	47,41%	52,59%
	2010	5364	2634	2730	49,10%	50,90%
	2011	5865	3012	2853	51,36%	48,64%
	2012	6081	3008	3073	49,47%	50,53%
	<b>2013</b>	<b>6274</b>	<b>2969</b>	<b>3305</b>	<b>47,32%</b>	<b>52,68%</b>
październik	2009	4817	2255	2562	46,81%	53,19%
	2010	5427	2691	2736	49,59%	50,41%
	2011	5851	2958	2893	50,56%	49,44%
	2012	6039	2975	3064	49,26%	50,74%
	<b>2013</b>	<b>6151</b>	<b>2931</b>	<b>3220</b>	<b>47,65%</b>	<b>52,35%</b>
listopad	2009	5017	2334	2683	46,52%	53,48%
	2010	5524	2739	2785	49,58%	50,42%
	2011	5845	2944	2901	50,37%	49,63%
	2012	6183	2997	3186	48,47%	51,53%
	<b>2013</b>	<b>6273</b>	<b>2988</b>	<b>3285</b>	<b>47,63%</b>	<b>52,37%</b>
grudzień	2009	5180	2388	2792	46,10%	53,90%
	2010	5788	2836	2952	49,00%	51,00%
	2011	6051	3015	3036	49,83%	50,17%
	2012	6510	3133	3377	48,13%	51,87%
	<b>2013</b>	<b>6320</b>	<b>2959</b>	<b>3361</b>	<b>46,82%</b>	<b>53,18%</b>

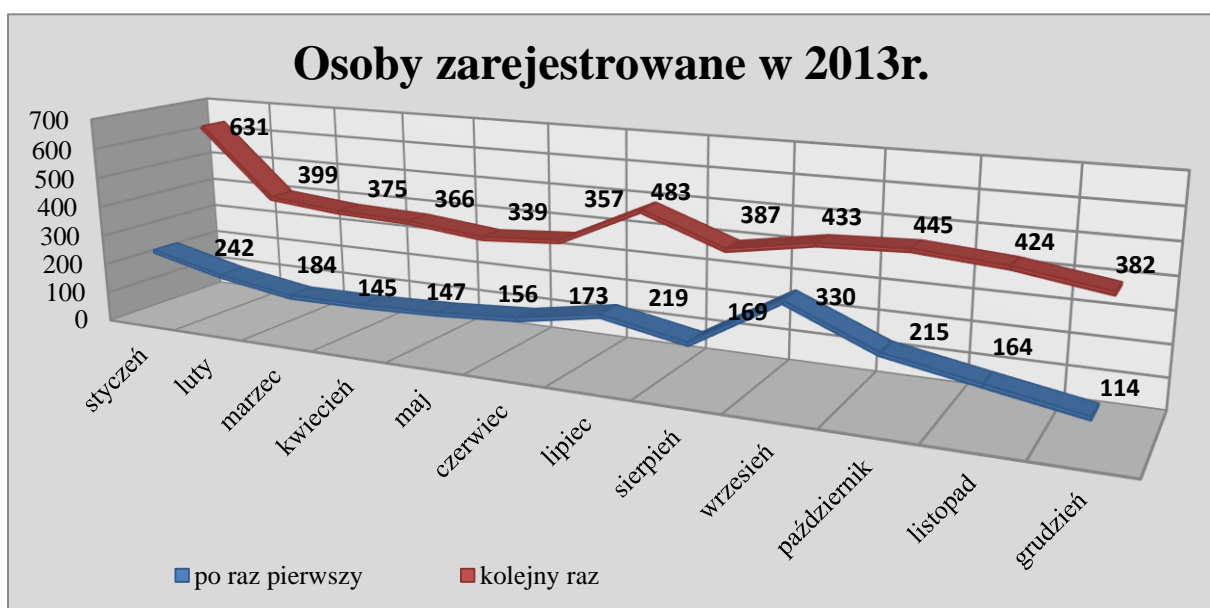
**Tabela 3;** Procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2009-2013

## 2. Zmiany w poziomie bezrobocia.

### 2.1. Napływ bezrobotnych.

Przez cztery kwartały 2013 r. zarejestrowało się ogółem **7 279** osób bezrobotnych, w tym 3393 kobiet i 3886 mężczyzn. Bilans osób bezrobotnych rejestrujących się w ciągu całego roku 2013:

- ⇒ Zarejestrowani po raz pierwszy: 2258 osób, w tym 1050 kobiet i 1208 mężczyzn
- ⇒ Zarejestrowani po raz kolejny: 5021 osób, w tym 2343 kobiety i 2678 mężczyzn
- ⇒ Osoby poprzednio pracujące: 5628, w tym 2525 kobiet i 3103 mężczyzn
- ⇒ Osoby dotychczas niepracujące: 1651, w tym: 869 kobiet i 782 mężczyzn



Wykres 4: Napływ osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2013 roku

Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach wskazują na problem bierności zawodowej. Zdecydowaną większość zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane po raz kolejny, są to osoby, które nie mają pracy i są zniechęcone do jej poszukiwań.

Można wyróżnić wiele przyczyn bierności zawodowej i tylko w nielicznych przypadkach jest ona świadomym wyborem. Zdecydowanie największą grupę osób biernych stanowią osoby najmłodsze, wciąż uczestniczące w edukacji (szczególnie w trybie wieczorowym i zaocznym) oraz osoby najstarsze. Inni „zmuszeni” są do cyklicznego zasilania rejestru bezrobotnych ze względu na wykonywanie prac sezonowych. Liczną grupę osób biernych stanowią osoby „zniechęcone” bezskutecznym poszukiwaniem pracy przez długi okres. Ze względu na brak innych źródeł dochodu – jeśli nie mogą liczyć na wsparcie

członków rodziny – pozostają beneficjentami pomocy społecznej, co prowadzi do zjawisk określanych mianem „wyuczonej bezradności” oraz „upasywnienia”.

Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu							
Miesiąc \ Rok		2011		2012		2013	
		BZ	Wn	BZ	Wn	BZ	Wn
I kwartał	styczeń	1007	5788	781	6051	873	6510
	luty	526	<b>34,07</b>	476	<b>28,87</b>	583	<b>30,35</b>
	marzec	439		490		520	
II kwartał	kwiecień	370	6494	364	6580	513	7055
	maj	413	<b>21,13</b>	437	<b>19,06</b>	495	<b>21,18</b>
	czerwiec	589		453		530	
III kwartał	lipiec	591	5895	666	6150	702	6537
	sierpień	510	<b>30,53</b>	535	<b>33,19</b>	556	<b>30,92</b>
	wrzesień	699		840		763	
IV kwartał	październik	577	5865	733	6081	660	6274
	listopad	514	<b>27,81</b>	677	<b>35,21</b>	588	<b>27,80</b>
	grudzień	540		731		496	
<b>Razem</b>		<b>6775</b>	<b>113,54</b>	<b>7183</b>	<b>116,33</b>	<b>7279</b>	<b>110,25</b>

↪ BZ – bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2011 - 2013

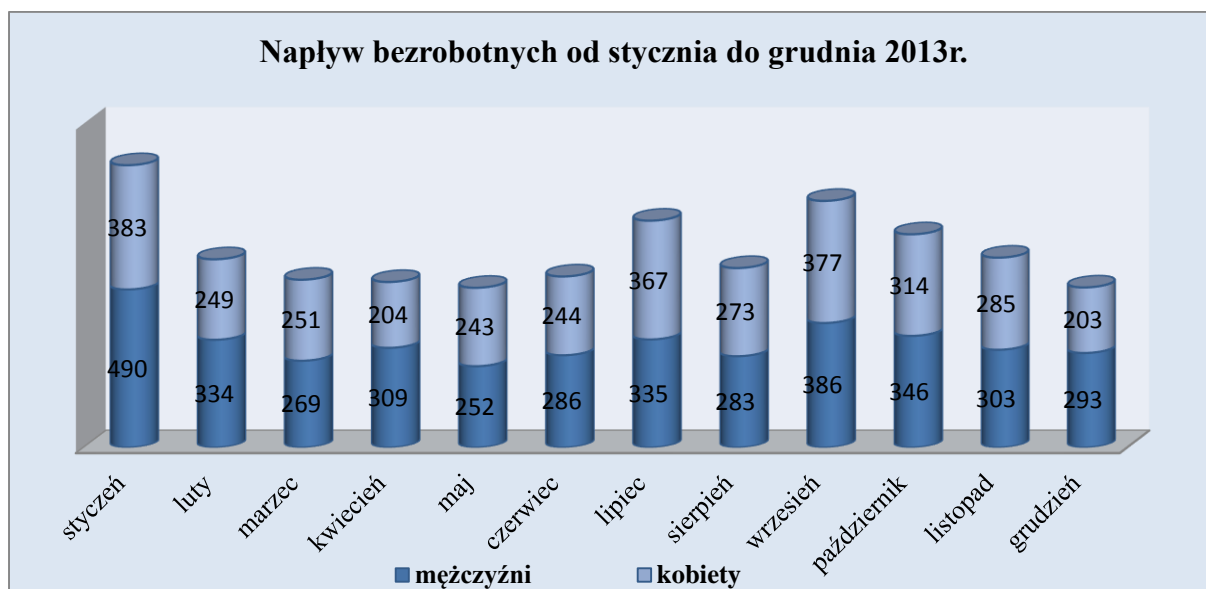
↪ Wn - wskaźnik napływu bezrobotnych obliczany jako stosunek sumy bezrobotnych zarejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

**Tabela 4;** Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu do bezrobocia na przestrzeni lat 2011– 2013 z uwzględnieniem poszczególnych miesięcy.

Wskaźnik napływu bezrobotnych w 2013r. najwyższą wielkość osiąga w III kwartale – 30,92, a najniższą w II kwartale - tj. 21,18. Wskaźnik oznacza, że na każde 100 osób widniejących w ewidencji Urzędu na początku każdego kwartału, przypada 110,25 osób zarejestrowanych w ciągu czterech kwartałów.

Od kilku lat obserwujemy zwiększony napływ ludzi rejestrujących się w Urzędzie Pracy. Jednym z powodów jest duża rotacja pracowników w zakładach pracy oraz zwiększająca się sezonowość pracy. Napływ osób bezrobotnych do rejestrów PUP wiąże się także ze zwiększą świadomością społeczeństwa co do możliwości, które można wykorzystać będąc osobą zarejestrowaną. Osoby rejestrując się w PUP wiedzą z jakiej pomocy chcą skorzystać by

zwiększyć swe szanse na rynku pracy. Bardzo dużym zainteresowaniem w 2013 roku cieszyły się dotacje na otwarcie własnej działalności gospodarczej, staże oraz szkolenia zawodowe. Bezrobotni, którzy nie mają sprecyzowanych planów zawodowych szukają pomocy u doradców zawodowych oraz korzystają z usług lidera Klubu Pracy.



**Wykres 5;** *Napływ bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach od stycznia do grudnia 2013r.*

W roku 2013 dokonano 7 279 rejestracji. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu styczniu – tj. 873 osoby, najmniej w miesiącu maju, - tj. 495 osób. Biorąc pod uwagę podział roku na kwartały, napływ do rejestrów PUP kształtował się w następujący sposób:

- ⇒ I kwartał 2013           zarejestrowano 1 976 osób
- ⇒ II kwartał 2013       zarejestrowano 1 538 osób
- ⇒ III kwartał 2013      zarejestrowano 2 021 osób
- ⇒ IV kwartał 2013      zarejestrowano 1 744 osoby

**W ciągu całego 2013 roku miesięcznie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach rejestrowało się średnio 606 osób.**

Porównując tę wielkość z rokiem 2012, gdzie średnio miesięcznie rejestrowało się 599 osób, stwierdzamy, iż liczba klientów PUP uległa zwiększeniu.

Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat nadal takie same:

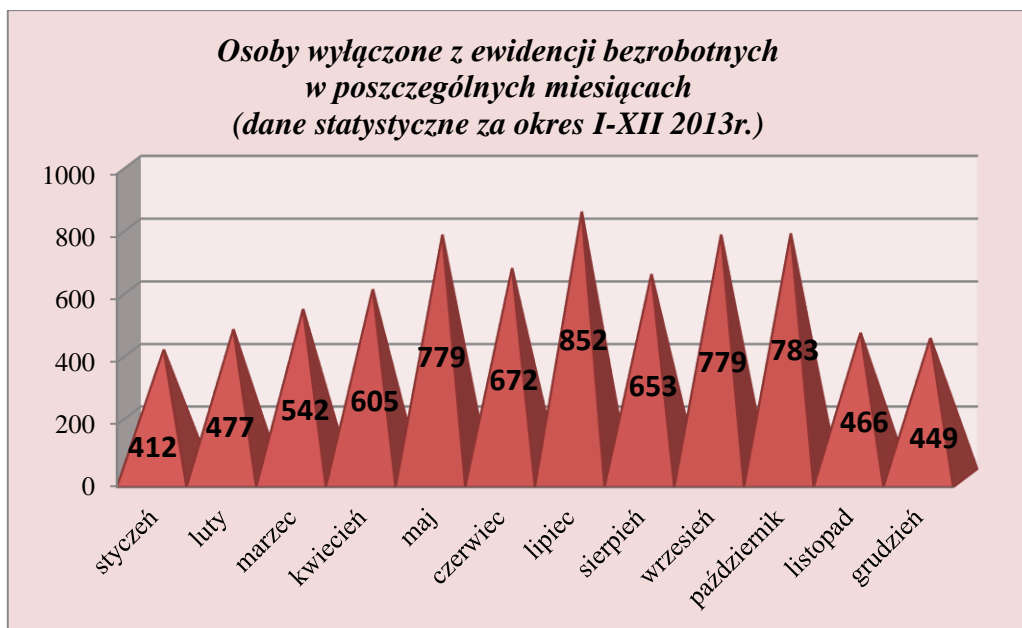
- ⇒ zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy
- ⇒ zakończenie prac interwencyjnych

- ⇒ zakończenie robót publicznych
- ⇒ zakończenie prac sezonowych
- ⇒ likwidacja własnych działalności gospodarczych

## 2.2 Odływ bezrobotnych.

Od początku roku 2013 z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem **7 469** osób. Przyczynami odpływu bezrobotnych w okresie czterech kwartałów 2013r. były między innymi:

⇒ podjęcia pracy,	3 771
w tym pracy niesubsydiowanej,	3 267
w tym pracy subsydiowanej:	413
⇒ prac interwencyjnych,	146
⇒ robót publicznych,	3
⇒ podjęcie działalności gospodarczej	178
⇒ podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego,	75
⇒ inne	11
⇒ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	118
⇒ brak gotowości do podjęcia pracy,	1 719
⇒ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	465
⇒ podjęcie nauki	36
⇒ ukończenie 60/65 lat	14
⇒ nabycie praw emerytalnych lub rentowych	145
⇒ nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	172
⇒ inne	122



Wykres 6; Odpływ bezrobotnych z Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach w 2013 roku

### **Przyczyny wyrejestrowania**

⇒ **Podjęcia pracy** są podstawową przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji bezrobotnych. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania pracy przez bezrobotnych, tzn. prace subsydiowane (współfinansowane przez PUP) oraz prace niesubsydiowane (tzw. otwarty rynek pracy).

**Ogółem w 2013 r. wyłączono z powodu podjęcia pracy 3 771 osób, co stanowi 50,49% ogółu osób wyrejestrowanych.**

⇒ Liczną grupę wśród bezrobotnych wyłączonych z rejestrów PUP stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, tj. 1 719 osób (23,02% bezrobotnych wyrejestrowanych z PUP).

W tabeli poniżej przedstawiono szczegółowe dane liczbowe wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2011 - 2013.

Liczba bezrobotnych i wskaźnik odpływu										
Miesiąc\Rok		2011			2012			2013		
		BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)
I kwartał	styczeń	408	5788	715	316	6051	610	412	6510	727
	luty	397	21,87	12,35	402	20,13	10,08	477	21,98	11,17
	marzec	461			500			542		
II kwartał	kwiecień	577	6494	858	516	6580	762	605	7055	883
	maj	718	30,35	13,21	607	25,59	11,58	779	29,14	12,52
	czerwiec	676			561			672		
III kwartał	lipiec	524	5895	922	664	6150	1004	852	6537	1225
	sierpień	674	31,04	15,64	638	34,31	16,33	653	34,94	18,74
	wrzesień	632			808			779		
IV kwartał	październik	591	5865	734	775	6081	867	783	6274	936
	listopad	520	24,63	12,52	533	28,15	14,26	466	27,06	14,92
	grudzień	334			404			449		
<b>Razem</b>		<b>6512</b>	<b>107,89</b>	<b>53,72</b>	<b>6724</b>	<b>108,18</b>	<b>52,25</b>	<b>7469</b>	<b>113,12</b>	<b>57,35</b>

↪ BZ – bezrobotni wyrejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2011-2013

↪ Wn – wskaźnik odpływu bezrobotnych obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

↪ Wo(p) – wskaźnik odpływu bezrobotnych do pracy obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

**Tabela 5;** Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2011 - 2013

Wskaźnik odpływu z rejestrów Urzędu oznacza, że na każdych stu bezrobotnych, którzy figurowali w ewidencji bezrobotnych na początku, każdego kwartału 2013r. przypada 113,12 osób wyrejestrowanych z ewidencji w okresie czterech kwartałów 2013r. Natomiast wskaźnik odpływu z rejestrów z powodu podjęcia pracy wyniósł 57,35.

Analiza poszczególnych kwartałów roku 2013 wskazuje, że odsetek liczby osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy w ramach ofert pozyskanych przez Urząd a także w ramach współpracy z pracodawcami, w roku 2013, podobnie jak w latach ubiegłych, utrzymuje się na wysokim poziomie.

Wskaźnik odpływu, z rejestrów prowadzonych przez Urząd, na skutek podjęcia pracy przez bezrobotnego jest odzwierciedleniem m.in.: aktywnego działania Urzędu Pracy, głównie mającego na celu pomoc osobom bezrobotnym w znalezieniu własnego miejsca na rynku pracy oraz efektywności wydatkowania środków publicznych będących w dyspozycji Urzędu. Dodatkowym atutem w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy są prężnie działające dwa Kluby Pracy ( w Myślenicach i Dobczycach), które są miejscem pomocy i wsparcia dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia.

### 3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

#### 3.1. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

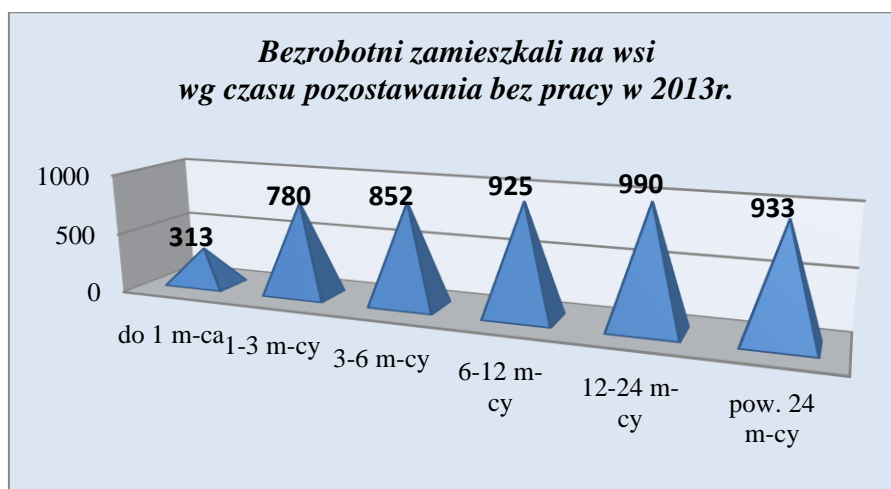
Liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich wynosiła na koniec grudnia 2013r. 4 793 osoby, co stanowi 76% ogółu bezrobotnych.

Wśród tej grupy najczęściej zarejestrowanych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe - 1633 osoby. Osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowanych było 1120, osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 888, posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące – 619 osoby, natomiast osób z wykształceniem wyższym - 533.

Podział osób zamieszkałych na wsi i zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Myślenicach ze względu na wiek wykazał, iż dominowały osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata – 1424 osób, drugą co do wielkości grupę w tej kategorii stanowili bezrobotni w wieku 25-34 lata – 1385 osób, z przedziału wiekowego pomiędzy 35-44 rokiem życia zarejestrowanych było 805 osób, w wieku 45-54 lat – 749 osoby. Zdecydowanie mniej bezrobotnych zarejestrowano w wieku 55-59 – 328 osób i 60-64 lata – 102 osoby.

Analizując kategorie długości stażu pracy, stwierdzono, że najczęściej osób pochodzących z terenów wiejskich posiada staż pracy od 1 do 5 lat – 1148 zarejestrowanych; drugą grupę pod względem liczebności stanowią osoby nie posiadające stażu pracy – 1006 osób; posiadających staż pracy 10-20 lat - widniało 698 osób; pracujących dotychczas do 1 roku – 639 osób, bezrobotnych posiadających staż 5-10 lat – 672 osoby, 20-30 lat – 441 osób, 30 lat i więcej – 189 osób.

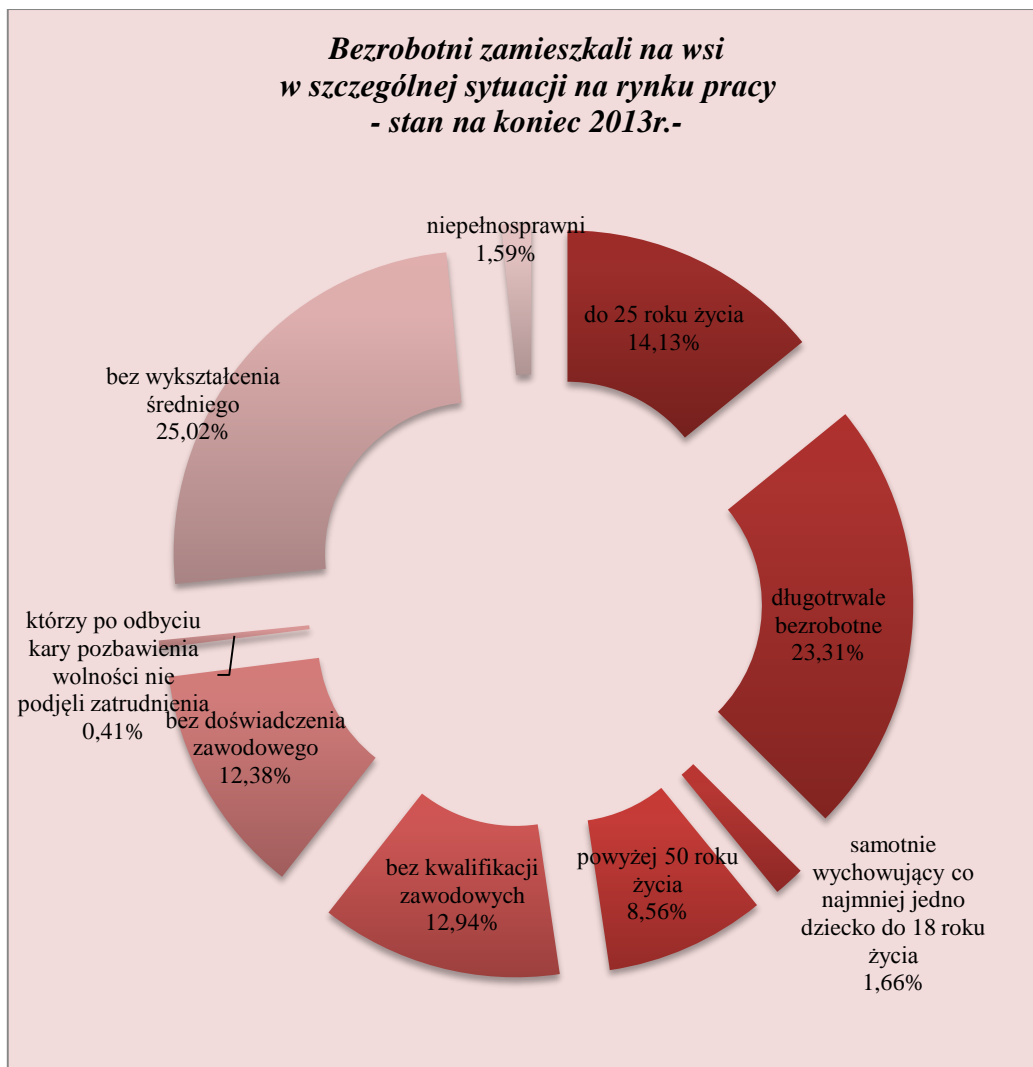
Kategorię czasu pozostawania bez pracy, czyli długości przebywania w rejestrach PUP osób pochodzących z terenów wiejskich, przedstawia poniższy wykres.



**Wykres 7;** *Bezrobotni zamieszkali na wsi wg czasu pozostawania bez pracy w 2013 roku (stan na koniec 2013r.)*



Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi aż 93% stanowiły osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy ( 4 440 osób). Strukturę podziału osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi spełniających poszczególne kryteria osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia wykres poniżej.



Wykres 8; Bezrobotni zamieszkali na wsi będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na koniec roku 2012

### 3.2. Bezrobotne kobiety.

Na koniec grudnia 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach zarejestrowane były 2 959 kobiety, co stanowiło 47 % ogółu bezrobotnych.

Wśród tej grupy, tylko 387 kobiet posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

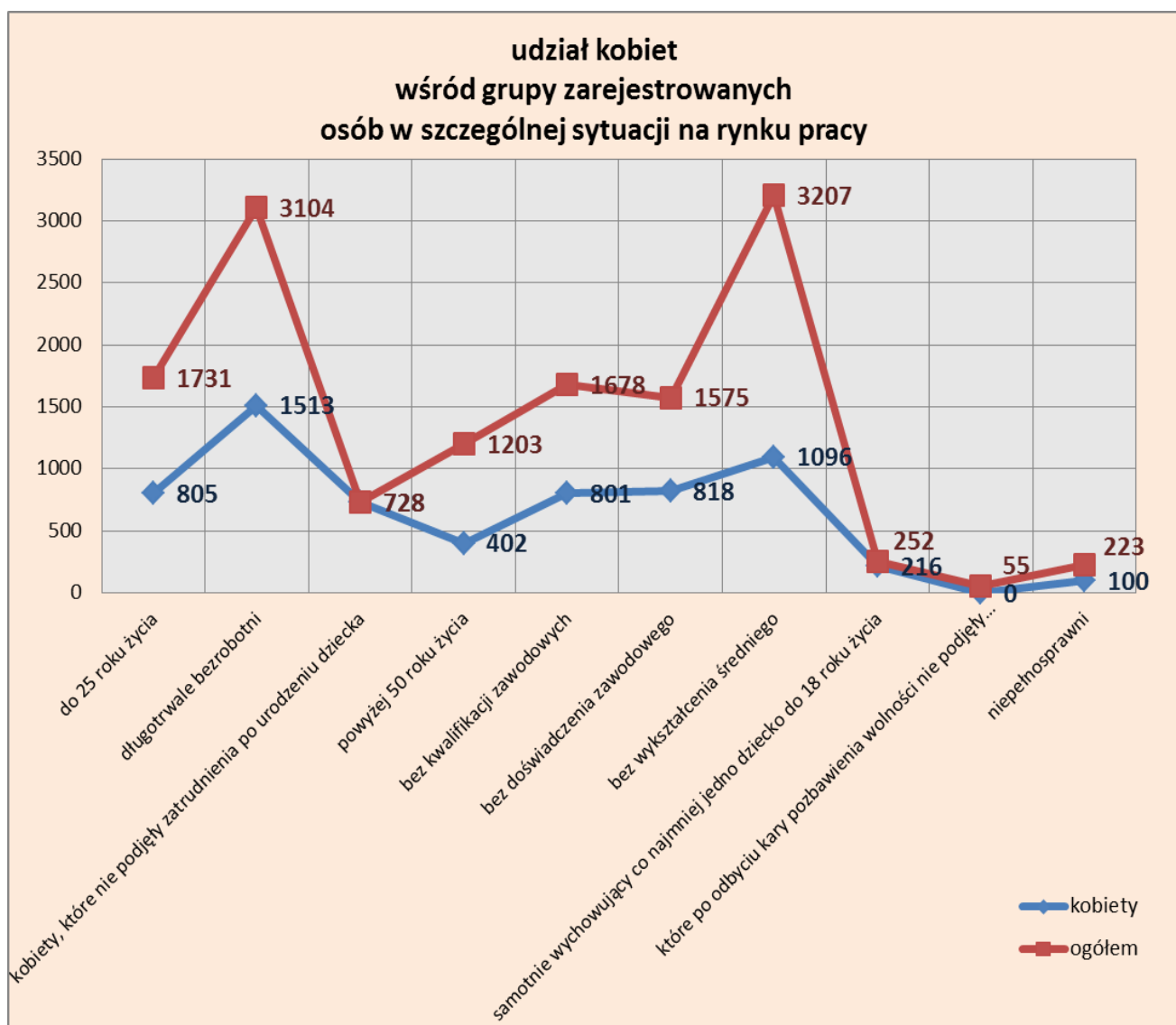
W rejestrze Urzędu znajdowało się:

- 2 314 kobiet poprzednio pracujących,
- 645 dotychczas nie pracujących,

➤ 163 zwolnione z przyczyn zakładu pracy.

Kobiety stanowiły również spory odsetek wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ;

- ✘ 47 % wśród osób do 25 roku życia (805 kobiet),
- ✘ 49% wśród osób długotrwale bezrobotnych ( 1513 kobiet),
- ✘ 33 % wśród osób powyżej 50 roku życia ( 402 kobiety ),
- ✘ 48% wśród osób bez kwalifikacji zawodowych (801 kobiet),
- ✘ 52 % wśród osób bez doświadczenia zawodowego (818 kobiet),
- ✘ 34% wśród osób bez wykształcenia średniego (1 096 kobiet),
- ✘ 86 % wśród osób samotnie wychowujących, co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia (216 kobiet),
- ✘ 45% wśród osób niepełnosprawnych ( 100 kobiet)

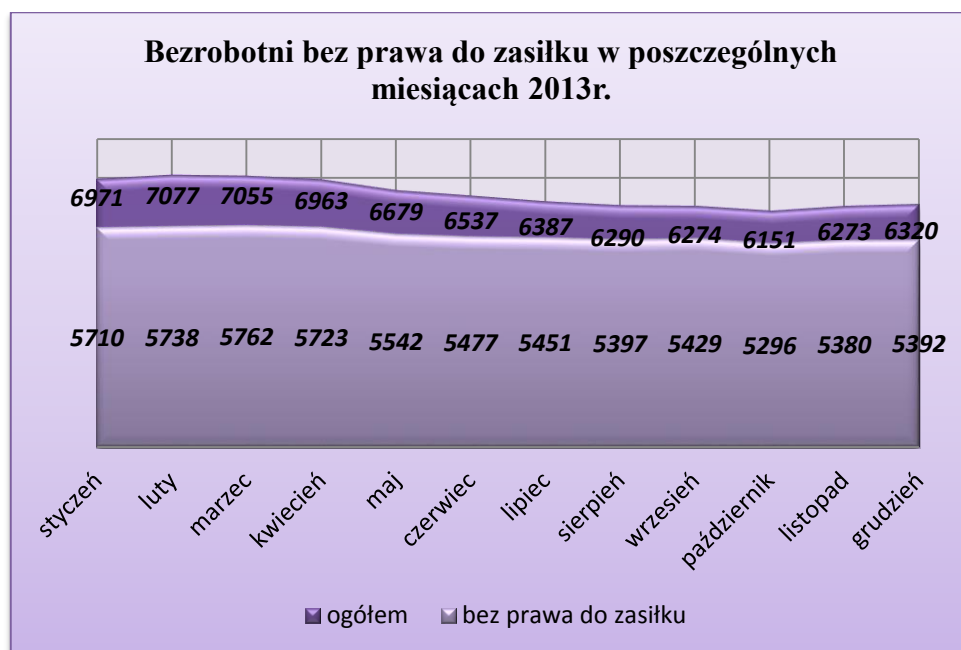


Wykres 9; *Udział kobiet wśród grupy zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy*

### 3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.

Na koniec grudnia 2013r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach zarejestrowanych było 5 392 osoby bez prawa do zasiłku. Stanowili oni 85% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Poniższy wykres przedstawia zestawienie ogólnej liczby bezrobotnych w każdym miesiącu 2013 r. z liczbą osób nieposiadających prawa do zasiłku.



Wykres 10; Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach bez prawa do zasiłku w 2013 r.

Struktura omawianej populacji na koniec 2013r. przedstawiała się następująco:

- ✘ 2 572 kobiety,
- ✘ 3 101 osób długotrwale bezrobotnych,
- ✘ 1 472 osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- ✘ 1 574 osoby bez doświadczenia zawodowego,
- ✘ 2 698 osób bez wykształcenia średniego,
- ✘ 181 osób niepełnosprawnych,
- ✘ 55 osób które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- ✘ 1 654 osoby do 25 roku życia,
- ✘ 860 osób powyżej 50 roku życia,
- ✘ 728 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
  
- ✘ Ogółem 5 090 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

### 3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.

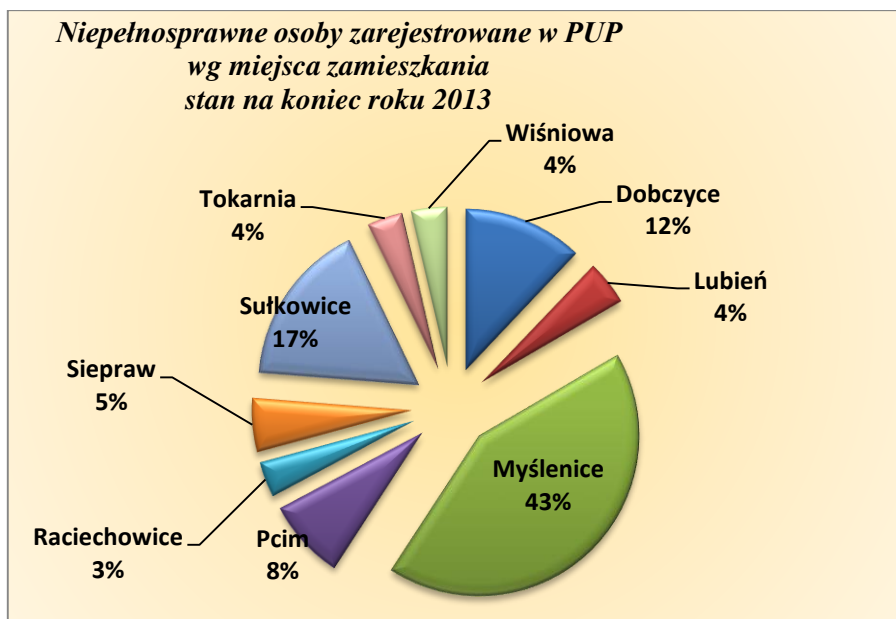
Prowadzona przez państwo polityka społeczna wobec zatrudnienia i bezrobocia pod kątem wyrównywania szans i różnic w położeniu grup najsłabszych ekonomicznie gwarantuje osobom niepełnosprawnym prawo do pracy na otwartym rynku pracy zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami, a gdy niepełnosprawność i stan zdrowia tego wymaga – prawo do pracy w warunkach dostosowanych do potrzeb tej grupy osób.<sup>1</sup> Osoby niepełnosprawne mogą podjąć aktywność zawodową na otwartym lub zamkniętym (chronionym) rynku pracy. Szczególną uwagę, podczas zatrudniania na chronionym rynku pracy, zwraca się na dobranie rodzaju, formy pomocy i pracy do predyspozycji osoby niepełnosprawnej. Każdego niepełnosprawnego kandydata do pracy traktuje się indywidualnie. Chroniony rynek pracy to zakłady pracy chronionej (zpch), zakłady aktywności zawodowej (zaz) oraz warsztaty terapii zajęciowej (wtz).

Osoba niepełnosprawna rejestrując się w Urzędzie Pracy uzyskuje status bezrobotnego lub poszukującego pracy. Podział ten jest bardzo istotny ze względu na to, iż zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ze środków PFRON można pokrywać wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy tylko w odniesieniu do osób poszukujących pracy.

W 2013r. bezrobotnych osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie pracy w Myślenicach zarejestrowanych było 223. Poniższy wykres przedstawia szczegółową strukturę

---

<sup>1</sup> Ochoczenko H., Sytuacja na rynku pracy osób niepełnosprawnych w dobie zmian społecznych i gospodarczych w Polsce, W: Człowiek niepełnosprawny w różnych fazach życia, J. Bąbka (red.) s. 227-228.



**Wykres 11;** Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych w poszczególnych gminach Powiatu Myślenickiego;

Na koniec 2013 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach przebywało 243 osoby niepełnosprawne, z czego 223 osoby były zarejestrowane, jako bezrobotne, a 20 osób - jako poszukujące pracy. Liczniejszą grupę wśród niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice stanowią mężczyźni – 130 osób (113 kobiet). Porównując miejsce zamieszkania zarejestrowanych niepełnosprawnych zauważamy dominację osób niepełnosprawnych mieszkających na wsi – 177 osób (zamieszkujących w mieście – 66 osób).

		NIEPEŁNOSPRAWNI	POSZUKUJĄCY PRACY
<b>WIEK</b>	18-24	23	2
	25-29	10	4
	30-49	<b>98</b>	<b>14</b>
	Powyżej 50 roku życia	92	0
<b>STAŻ PRACY</b>	do 1 roku	28	2
	1-5	33	3
	5-10	23	2
	10-20	<b>55</b>	2
	20-30	45	3
	30 lat i więcej	21	0
	bez stażu	18	<b>8</b>
<b>WYKSZTAŁCENIE</b>	wyższe	12	5
	policealne i śr. zawodowe	35	5
	średnie ogólnokształcące	10	2
	zasadnicze zawodowe	<b>98</b>	2
	gimnazjalne	3	0
	podstawowe i podstawowe nieukończone	65	<b>6</b>

STOPIEŃ NIEPELNO- SPRAWNOŚCI	znaczny	3	5
	umiarkowany	47	<b>11</b>
	lekki	<b>173</b>	4

**Tabela 6;** *Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku, stażu pracy, wykształcenia oraz stopnia niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2013 r.)*

Porównując dane zawarte w powyższej tabeli można zauważyć, że dominującą grupą wiekową są osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy z przedziału 30-49 lat. W klasyfikacji ze względu na długość stażu pracy, przeważają osoby w przedziale od 10-20 lat pracy. Wśród niepełnosprawnych zarejestrowanych w tut. urzędzie zdecydowana większość posiada lekki stopień niepełnosprawności. Struktura wykształcenia tych osób wskazuje, że większość osób posiada niskie wykształcenie, zdecydowanie przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym

WYSZCZEGÓLNIENIE	OSOBY BEZROBOTNE	OSOBY
		POSZUKUJĄCE PRACY
RODZAJ NIEPEL NOSPRAWNOŚCI	Upośledzenie umysłowe	0
	Choroby psychiczne	3
	Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	0
	Choroby narządu wzroku	2
	Upośledzenie narządu ruchu	6
	Epilepsja	0
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	0
	Choroby układu pokarmowego	0
	Choroby układu moczowo-płciowego	0
	Choroby neurologiczne	3
	Inne	5
	Nieustalony	1
	<b>RAZEM</b>	<b>20</b>

**Tabela 7;** *Struktura osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice wg rodzaju niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2013 r.)*

Z powyższych danych wynika, że dominującym rodzajem niepełnosprawności wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach był niedorozwój

związany z wadami narządu ruchu – co stanowiło 37% ogółu niepełnosprawnych zarejestrowanych w 2013r.



**Wykres 12;** Długość okresu pozostawania bez pracy wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach

Duży wpływ na aktywność zawodową i chęć podejmowania działań zmierzających do podjęcia zatrudnienia, min.: podnoszenia czy uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, ma długość okresu przebywania w rejestrach Urzędu Pracy. Osoby pozostające w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat traktowane są jako osoby długotrwale bezrobotne, natomiast osoby zarejestrowane dłużej niż dwa lata zagrożone są wykluczeniem społecznym. Z powyższego wykresu wynika, że w PUP Myślenice przeważają niepełnosprawni zarejestrowani pow. 24 miesięcy. Są to osoby wymagające pomocy w różnych sferach, mających wpływ na podjęcie pracy zawodowej. Równocześnie znaczna część osób niepełnosprawnych pozostaje w rejestrze urzędu tylko przez okres 1-3 miesięcy.

	WYSZCZEGÓLNIENIE	OSOBY BEZROBOTNE	OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY
PRZYCZYNY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	Podjęcie pracy: praca subsydiowana	<b>10</b>	<b>0</b>
	<i>w tym podjęcie działalności gospodarczej</i>	3	0
	Podjęcie pracy: praca niesubsydiowana	<b>49</b>	<b>1</b>
	Rozpoczęcie szkolenia	<b>5</b>	<b>0</b>
	Rozpoczęcie stażu	<b>7</b>	<b>3</b>
	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	<b>2</b>	<b>0</b>
	Rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	<b>23</b>	<b>4</b>
	Utrata statusu osoby niepełnoprawnej	<b>23</b>	<b>2</b>
	Inne	<b>19</b>	<b>0</b>
	<b>RAZEM</b>	<b><u>138</u></b>	<b><u>10</u></b>

**Tabela 8;** *Przyczyny wyłączeń z ewidencji osób niepełnosprawnych w II półroczu sprawozdawczym 2013 r.*

Analiza danych przedstawionych powyżej dotyczących zarejestrowanych osób niepełnosprawnych pozwala wysnuć wnioski, iż w roku 2013:

- z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach wyłączono łącznie 135 osób bezrobotnych i 10 osób poszukujących pracy,
- najczęstszą przyczyną wyrejestrowań było podjęcie pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 43%,
- liczną grupę stanowią również osoby niepełnosprawne pozbawione statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy z powodu rezygnacji lub nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie do Urzędu Pracy w celu potwierdzenia gotowości do pracy, jak też z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej – odpowiednio po 17%.

Analizując istniejące bariery w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych możemy je podzielić na dwie grupy. Z jednej strony „wina” leży po stronie samych niepełnosprawnych, przejawiających postawę bierną, a z drugiej po stronie otoczenia zewnętrznego, tj. postawy rodziny, pracodawców, barier architektonicznych, itp. Osoby niepełnosprawne często mają zaniżone poczucie własnej wartości, a niska samoocena nie wpływa korzystnie na kontakty z pracodawcami, jeśli niepełnosprawny w ogóle takowe nawiązuje. Znaczącą rolę w rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych może spełniać Urząd Pracy. Instytucja ta pełni rolę łącznika pomiędzy pracodawcami, a osobami niepełnosprawnymi poszukującymi zatrudnienia. Mają one prawo skorzystać z różnorodnych form pomocy, dostosowanych do ich



indywidualnych potrzeb. Statystyki dotyczące myślenickiego rynku pracy pokazują, że osoby niepełnosprawne znajdują zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

### **3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. uznajemy:

- ⇒ Bezrobotnych do 25 roku życia;
- ⇒ Bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- ⇒ Bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- ⇒ Bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- ⇒ Bezrobotnych samotnie wychowujących, co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia;
- ⇒ Bezrobotnych niepełnosprawnych;
- ⇒ Bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Ogółem, osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2013r., w rejestrze tut urzędu znajdowało się 5 823 ( w tym 2 706 kobiet).

Szczegółowe dane liczbowe dotyczące grupy osób znajdujących się szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			
	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Do 25 roku życia	1731	805	77	32
Długotrwale bezrobotni	3104	1513	3	1
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	728	x	56
Powyżej 50 roku życia	1203	402	343	122
Bez kwalifikacji zawodowych	1678	801	206	99
Bez doświadczenia zawodowego	1575	818	1	0
Bez wykształcenia średniego	3207	1096	509	159
Samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	252	216	27	21
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	55	0	0	0
Niepełnosprawni	223	100	42	21
Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0	0	0

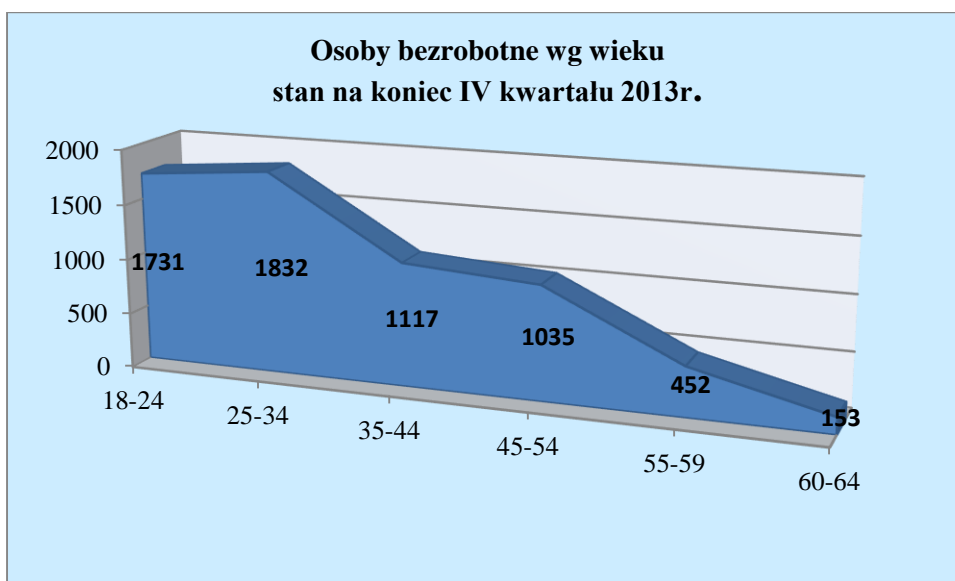
**Tabela 9;** *Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy widniejących w rejestrze PUP w Myślenicach w końcu grudnia 2013 r.*

Istotnym jest fakt, że osoby bezrobotne mogą równocześnie należeć do kilku kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na przykład jedna osoba jednocześnie może posiadać status: *osoby bezrobotnej do 25 roku życia, być bezrobotnym długotrwale, bez kwalifikacji zawodowych oraz samotnie wychowywać dziecko do 18 roku życia, itp.*

## 4. Struktura bezrobotnych.

### 4.1. Bezrobotni wg wieku.

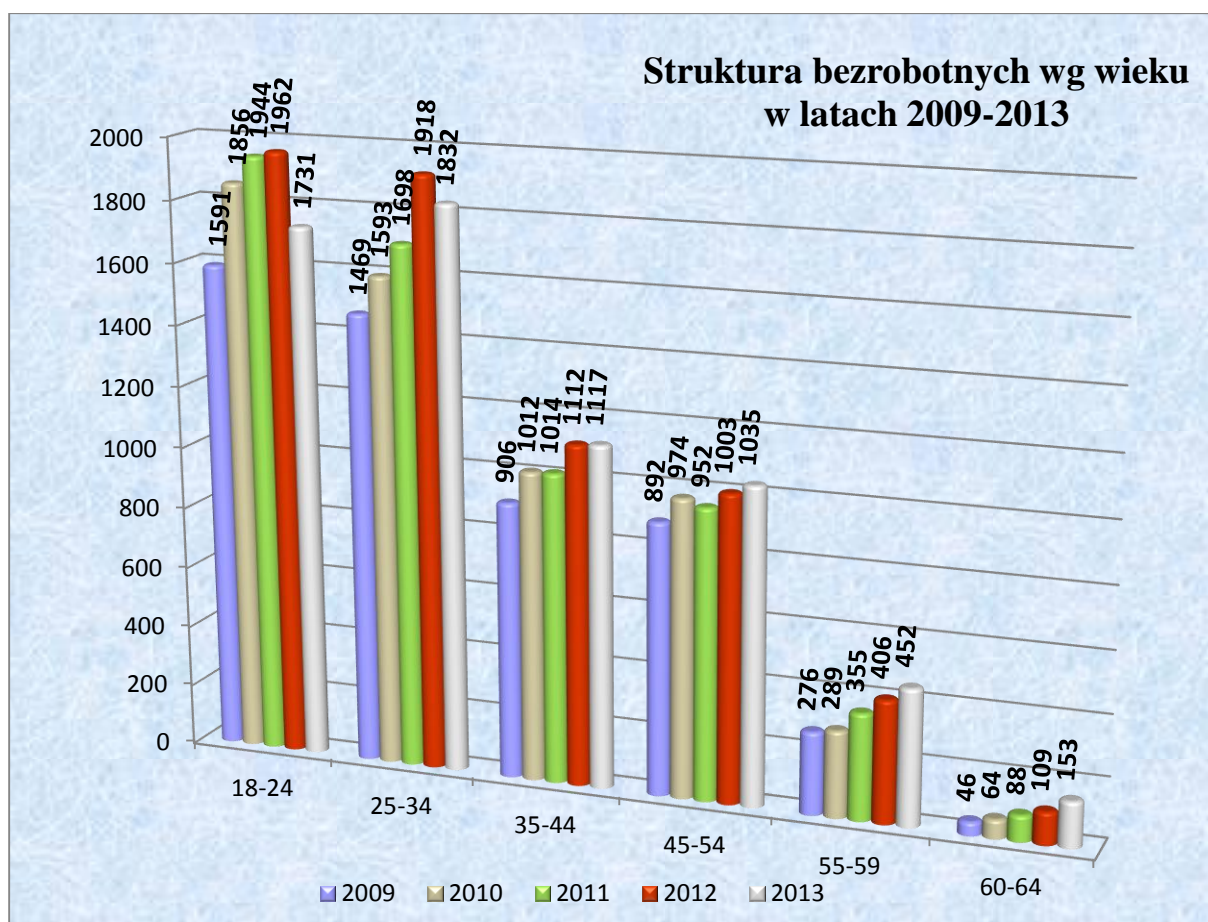
Stan osób w końcu IV kwartału 2013 roku wskazuje na trudną sytuację młodych. Osoby w wieku 25-34 lat osoby stanowiły najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – 1832 tj. 28,99% ogółu bezrobotnych. Nieznacznie mniej osób widnieje w rejestrze bezrobotnych w przedziale wiekowym 18-24 lata- 1731 osób tj. 27,39% osób zarejestrowanych w tut. urzędzie. Widoczny spadek zauważalny jest wśród osób w wieku 35-44 lat – 1117 osób, tj. 17,67% przebywających w rejestrze. Osób w przedziale wiekowym 45-54 zarejestrowanych było 1035, co stanowi 16,38% ogółu. Zarówno wśród osób posiadających status osób bezrobotnych jak i poszukujących pracy zauważalna jest spadkowa tendencja liczby osób pozostających w rejestrach urzędu pracy w miarę osiągnięcia wieku.



**Wykres 13;** Osoby zarejestrowane wg wieku – stan na koniec IV kwartału 2013r.

Jak wynika z analizy danych osobom wchodzącym na rynek pracy trudniej jest znaleźć zatrudnienie. Poszukując pracy napotykają na wiele barier związanych z brakiem doświadczenia, umiejętności, wiedzy, oczekiwaniami i wymaganiami pracodawców oraz ograniczeniami wewnętrznymi. Wśród tej grupy bezrobotnych pojawia się również problem pełnej dyspozycyjności w pracy (praca w soboty i niedziele) z powodu kontynuowania edukacji w trybie zaocznym. Rezygnują więc z aktywności zawodowej ze względu na naukę. Młodzi ludzie, szczególnie, jeśli nie posiadają prawa do zasiłku, wykazują małą motywację do rejestrowania się. Niechętnie poddają się rygorom wymogów i procedur urzędów. Możliwość ubezpieczenia zdrowotnego czy korzystania z instrumentów rynku pracy, takich jak np. staże, szkolenia, nie dla wszystkich są wystarczającym powodem rejestracji. Prowadzi to coraz częściej do wycofania z rynku pracy w system edukacji, bądź pozostawania w domach w oczekiwaniu na poprawę sytuacji.

Od wielu lat bezrobotna młodzież zaliczana jest do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Nie bez przyczyny, problem z brakiem pracy dla młodych ma wymiar strukturalny, od dawna bowiem młodzi ludzie stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych. Porównując strukturę bezrobotnych według wieku w ciągu ostatnich 5 lat, można zauważyć stopień wzrostu tego zjawiska. W roku 2013 zmniejszyła się grupa osób zarejestrowanych w PUP w Myślenicach w przedziale wiekowym 18-34 lat z rokiem poprzednim. Nieznaczny stopień wzrostu zarejestrowano wśród osób z pozostałych kategorii wiekowych.



Wykres 14; Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2009 – 2013 (stan na koniec IV kwartału)

## 4.2. Bezrobotni wg wykształcenia

Struktura bezrobotnych na koniec IV kwartału 2013 roku wskazuje zjawisko bezrobocia uwzględniając również poziom wykształcenia. W szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się osoby bez wykształcenia średniego, grupa ta stanowiła ponad połowę osób zarejestrowanych bezrobotnych.

Dane dotyczące kształtowania się poziomu bezrobocia pod względem wykształcenia w roku 2013 r. przedstawia poniższe zestawienie.

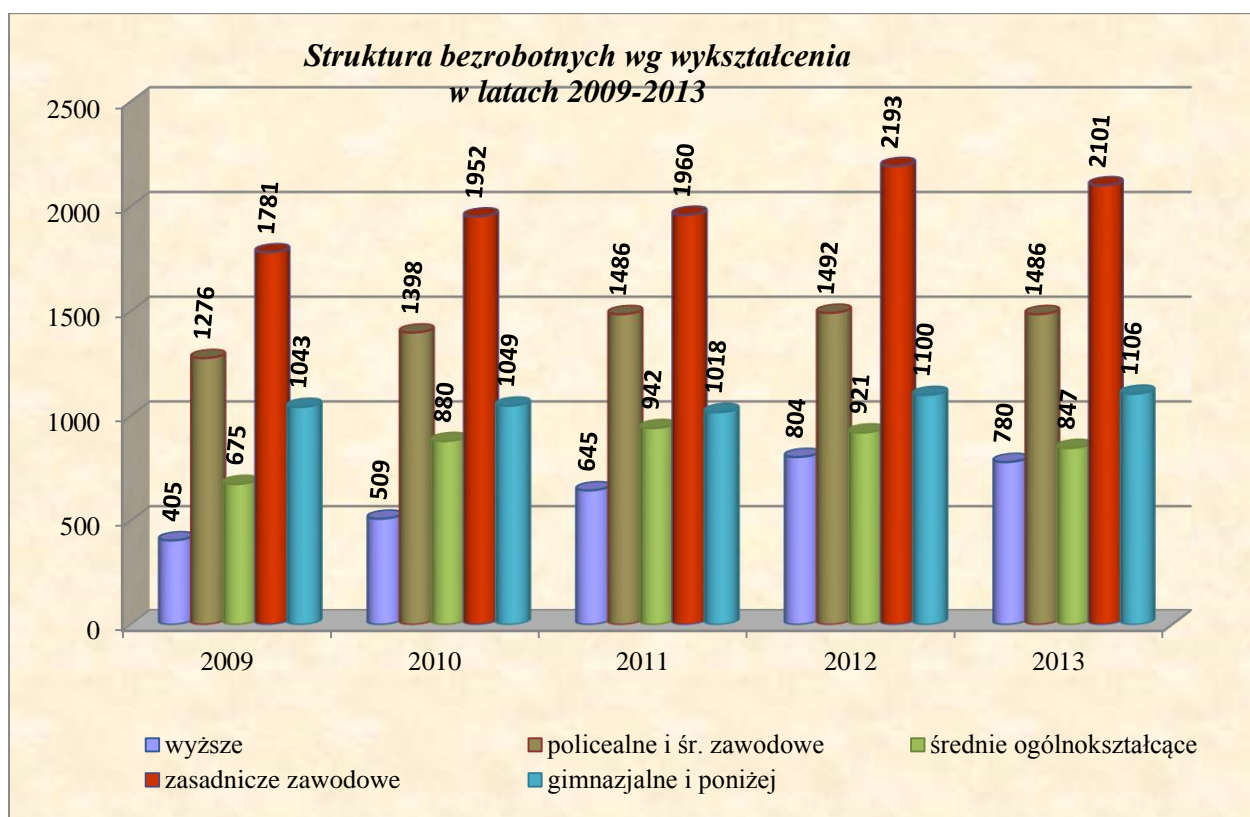


**Wykres 15;** Osoby zarejestrowane wg wykształcenia - stan na koniec IV kwartału 2013 r.

W większości są to osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 2101 osób tj. 33% ogółu. Wynika to z faktu, że osoby kończące szkołę zawodową aktualnie nie są przygotowane do podjęcia pracy w wyuczonym zawodzie. Równocześnie w grupie osób posiadających ten stopień wykształcenia znajdują się osoby, których wyuczony zawód z różnych względów nie jest już poszukiwany na rynku pracy, lub mamy do czynienia z przesytem osób wykonujących taki zawód.

Posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące i w związku z tym znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na brak kwalifikacji zawodowych stanowią 13% zarejestrowanych bezrobotnych. Ich sytuacja wiąże się z kontynuacją nauki w celu zdobycia kwalifikacji zawodowych.

Średnie zawodowe i policealne wykształcenie posiada 24% bezrobotnych. Legitymujących się wykształceniem wyższym zarejestrowano 12%.



**Wykres 16;** *Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2009-2013 (stan na koniec IV kwartału)*

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, w poszczególnych latach wskazuje, że podobnie jak w latach ubiegłych, wśród bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W roku 2013 zanotowano nieznaczny spadek liczby tych osób w porównaniu z rokiem ubiegłym. Jednak w porównaniu z rokiem 2009, nastąpił znaczny wzrost w tej grupie na przestrzeni niespełna 5 lat.

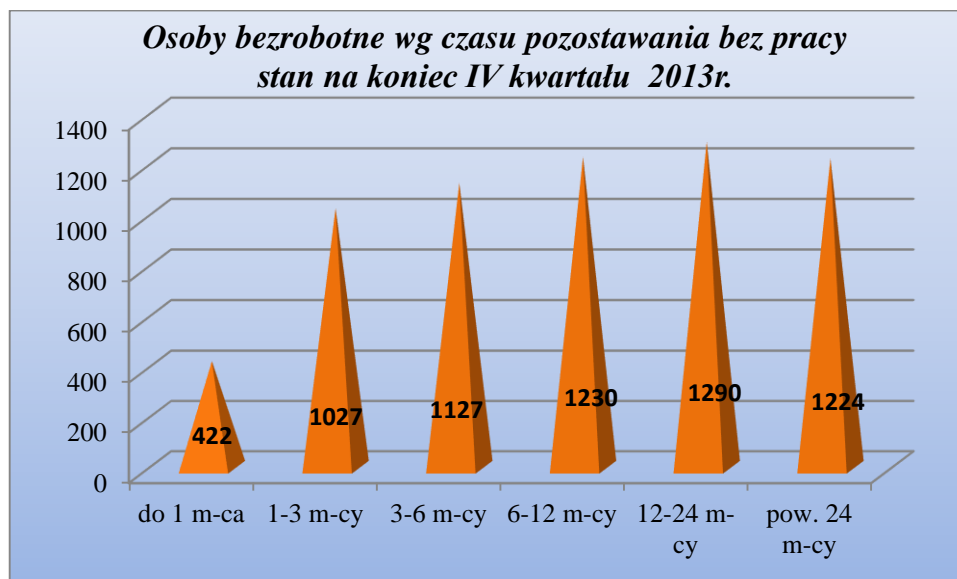
Jedyną grupą wśród której zaobserwowano wzrost liczby zarejestrowanych w porównaniu z rokiem ubiegłym są osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Spadek liczebności pozostałych grup jest ledwie dostrzegalny. Niemniej jednak niepokojącym jest fakt utrzymania się wysokiej liczby osób bezrobotnych.

Niepokojącym jest wysoki poziom osób bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe. Wzrastająca z roku na rok liczba absolwentów uczelni wyższych przyczynia się do spadku wartości dyplomów. Wyższe wykształcenie przestało być gwarantem zdobycia i utrzymania dobrze płatnej pracy.

#### 4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.

Znaczącą cechą bezrobocia jest jego długotrwały charakter. Stan osób pozostających bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy na koniec IV kwartału 2013r. wyniósł 2 514 osób, co stanowi ok. 40% ogółu bezrobotnych. Równocześnie osób posiadających status długotrwale bezrobotnych – czyli pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych - zarejestrowanych było w tym czasie 3 104. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy obrazuje poniższe zestawienie.

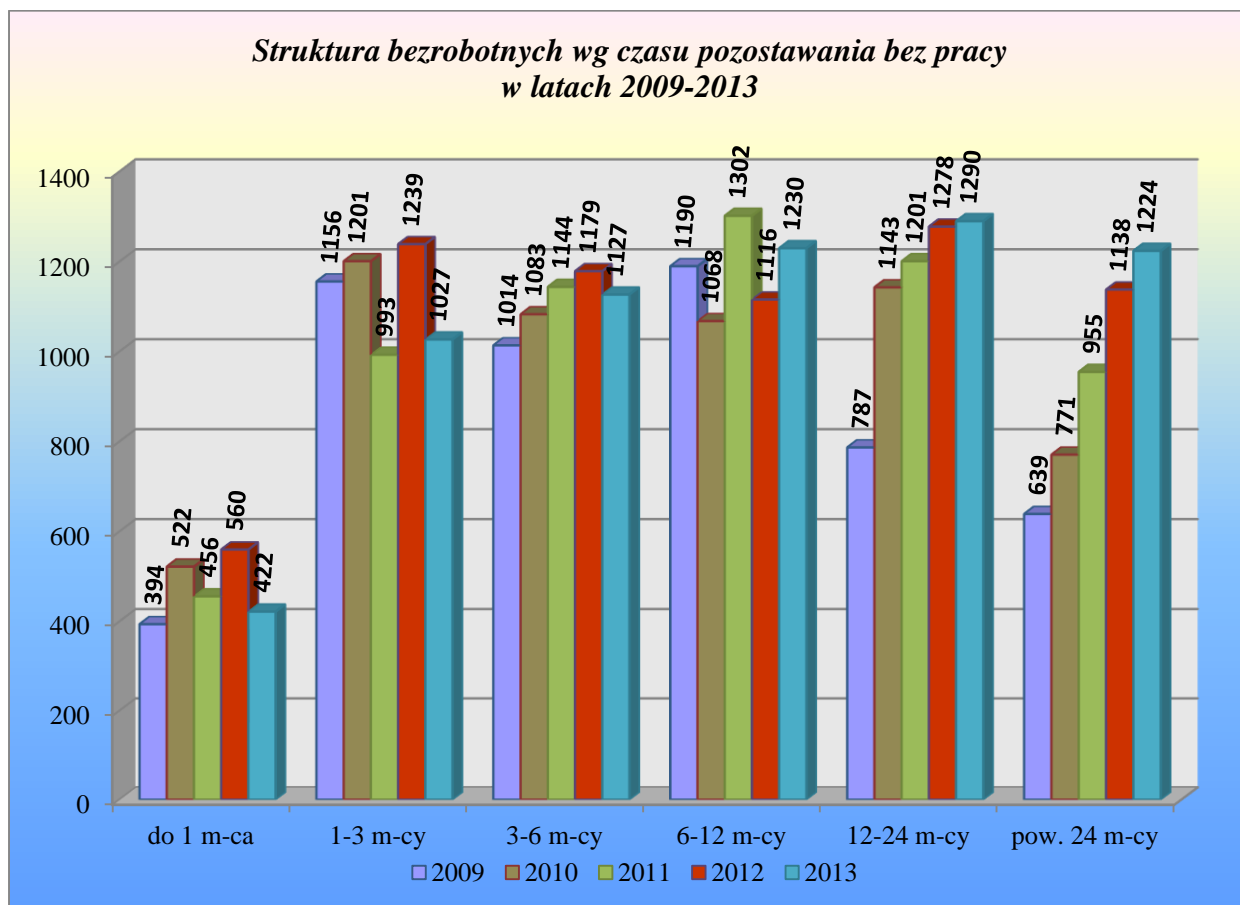


Wykres 17; Osoby zarejestrowane wg czasu pozostawania bez pracy –stan na koniec IV kwartału 2013r

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy w 2013r. wykazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy od 12-24 miesięcy co stanowi 20% ogółu bezrobotnych. Drugą grupą, co do wielkości są osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych przez okres 6-12 miesięcy. Aż 1224 osób - tj. 19% pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez okres powyżej 24 miesięcy. Bycie bezrobotnym z założenia powinno stanowić okres przejściowy. Tymczasem tylko 7% - tj. 422 osób przebywało w rejestrze do 1 miesiąca. 1027 ( 16%) osobom poszukiwanie pracy zajęło 1-3 miesięcy, a 1127 (18%) osób pozostawało w rejestrze 3-6 miesięcy.

Rozważając czas pozostawania bez pracy warto zwrócić uwagę na fakt, że długotrwale przebywanie na bezrobociu to częściej domena kobiet niż mężczyzn, stanowią niemal połowę

długotrwale bezrobotnych. Przebywanie na bezrobociu może być przyczyną braku motywacji do pracy. Równocześnie wśród trwale bezrobotnych znajdują się osoby ambitne, broniące się przed przyjęciem „byle, jakiej” posady.



**Wykres 18;** Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2009-2013 (stan na koniec IV kwartału)

Analiza porównawcza zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach według czasu pozostawania bez pracy w latach 2009-2013 wykazuje zmiany zachodzące w ostatnich 5 latach w tej kategorii osób.

W tym okresie najliczniejszą grupę stanowiły osoby przebywające w rejestrze bezrobotnych 6-12 miesięcy. W latach 2009 i 2011 bezrobotni ci dominowali wśród zarejestrowanych. W 2013 roku liczba osób zarejestrowanych przez okres 6-12 miesięcy wzrosła w porównaniu z rokiem 2012.

Spadek ( w porównaniu z rokiem poprzednim ) zanotowano wśród bezrobotnych przebywających w rejestrze do 6 miesięcy.

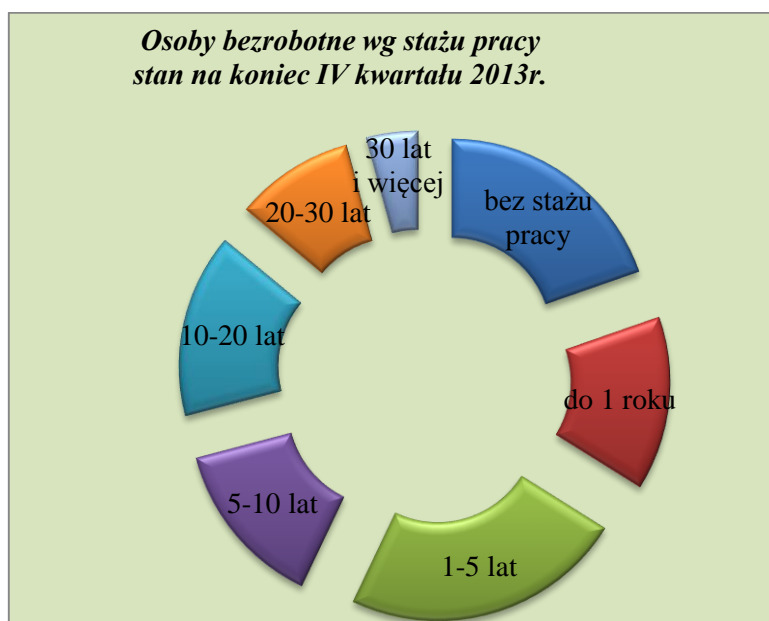
Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2013r. stanowili bezrobotni przebywający w rejestrze 12-24 miesięcy. Tymczasem im dłuższa bezczynność zawodowa,



tym mniejsza szansa na powrót na rynek pracy. Dodatkowo pozostający bez pracy dłużej niż rok wypadają z kręgu zainteresowania potencjalnych pracodawców.

#### 4.4. Bezrobotni wg stażu pracy.

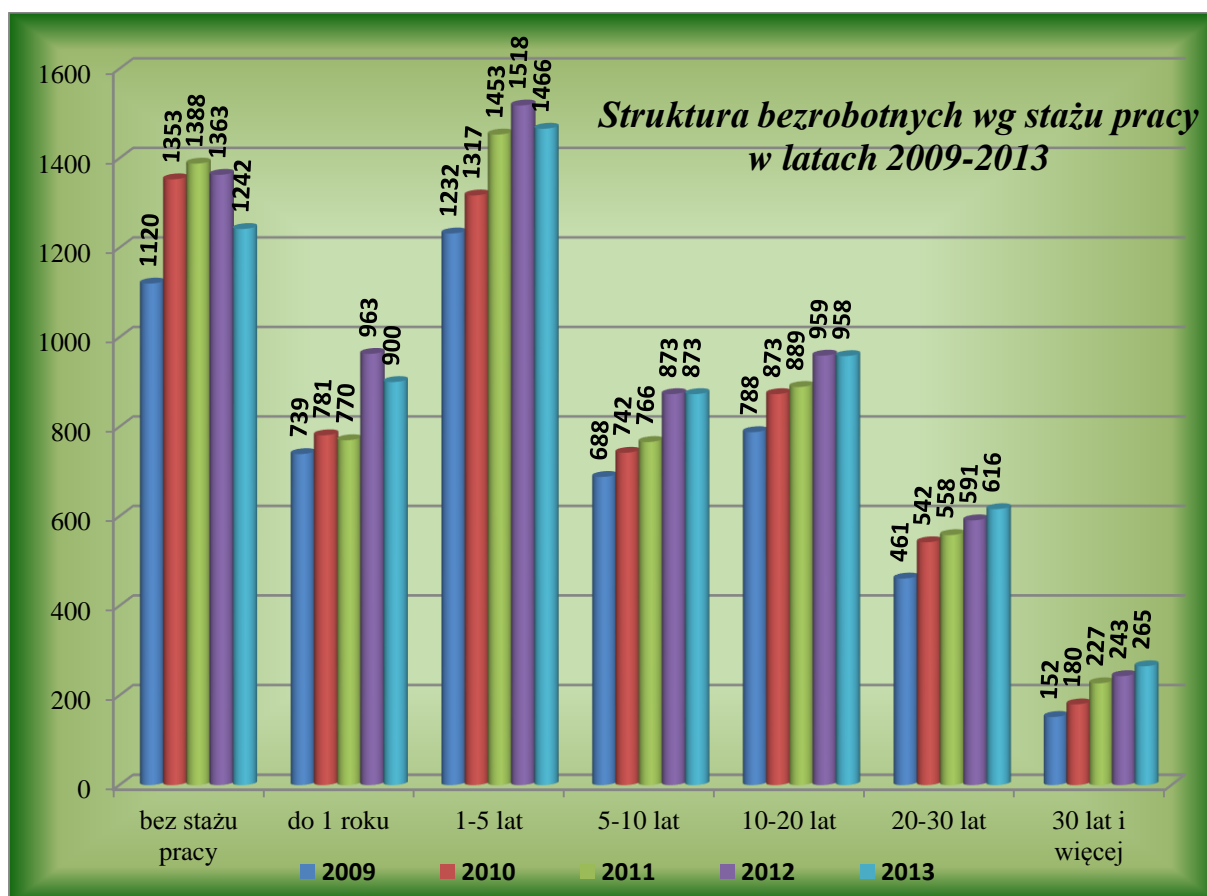
Ważną kategorią charakteryzującą bezrobocie jest staż pracy zarejestrowanych osób, gdyż wiąże się on z praktycznym zdobywaniem umiejętności i doświadczenia zawodowego. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych w 2013 roku według „wypracowanego” stażu pracy obrazuje poniższe zestawienie.



Wykres 19; Poziom i struktura bezrobocia wg stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2013 r.

Analiza porównawcza osób zarejestrowanych na koniec IV kwartału 2013r. wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych (23%) stanowią osoby pracujące wcześniej 1-5 lat - tj. 1466 osób. Podobnie wysoki wskaźnik bezrobocia rejestrowany jest wśród osób, które wcześniej nie pracowały - 20% (1242 osoby). Dane wskazują stopniowe zmniejszanie zagrożenia bezrobociem w miarę posiadania dłuższego okresu stażu pracy. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych niemal 14% stanowią osoby pracujące dotychczas do 1 roku. Również 14% wynosi stopień osób bezrobotnych posiadających staż pracy 5-10 lat. Osób posiadających 10-20 letni staż pracy jest 958 – tj. 15% ogółu bezrobotnych. Osoby z 20-30 letnim stażem pracy stanowią 10% bezrobotnych, a pracujący 30 lat i więcej - niespełna 4%. Doświadczenie zawodowe zdobywane w trakcie odbywania różnych prac jest ważnym elementem pomagającym w podjęciu nowej pracy. Wiąże się ono zarówno z kompetencjami twardymi utożsamianymi z wysoce specjalistyczną wiedzą i specyficznymi umiejętnościami

zawodowymi jak i miękkimi umiejętnościami zaliczanymi do najważniejszych kompetencji przenośnych, czyli takich, które są podstawą skuteczności działania w szerokim spektrum stanowisk i ról zawodowych.



Wykres 20; Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2009-2013 (stan na koniec IV kwartału)

Struktura bezrobotnych w latach 2009-2013 według stażu pracy wykazuje znaczną dominację wśród bezrobotnych osób posiadających krótki staż pracy – do 5 lat. Osoby zaczynające dopiero dążenia do kariery zawodowej są w gorszej sytuacji od pracujących już powyżej 5 lat. Równocześnie należy zaznaczyć, że osoby te, coraz lepiej radzą sobie ze znalezieniem pracy – w grupie tej zanotowano spadek w porównaniu z rokiem poprzednim.

Jak wynika z danych problem wykluczenia zawodowego zagraża również osobom posiadającym wieloletnie doświadczenie zawodowe. Biorąc pod uwagę rok 2013, warto zwrócić uwagę, iż nieznaczny wzrost w stosunku do roku poprzedniego zanotowano wśród osób pracujących dotychczas powyżej 20 lat.

Zmiany na rynku pracy wymuszają więc kształtowanie takich cech pracownika jak: inicjatywa, mobilność zawodowa, gotowość do zmiany zawodu, zdobywanie nowych kwalifikacji.

## **II. Sytuacja osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Myślenickiego**

### **1. Ogólna charakterystyka powiatu myślenickiego.**

Powiat Myślenicki położony jest w południowej części Województwa Małopolskiego. Większość Powiatu Myślenickiego leży w malowniczej dolinie Raby otoczonej górami Beskidu Średniego i Wyspowego, a północną jego część stanowią wzniesienia Pogórza Wielickiego oraz Dolina Skawinki. Tereny powiatu ze względu na walory przyrodniczo - krajobrazowe i bliskość Krakowa traktowane są, jako atrakcyjny teren zarówno do rekreacji i aktywnego wypoczynku jak i podejmowania decyzji inwestycyjnych.

Całkowita powierzchnia Powiatu Myślenickiego to : 673 km. Ogółem liczba ludności Powiatu Myślenickiego liczy 123 237 tys. osób, w tym, według danych statystycznych, tereny miast zamieszkuje 31 337 tys osób, a tereny wiejskie 91 990 tys osób (*stan na dzień 31 grudnia 2012 roku – źródło: [www.myslenicki.pl](http://www.myslenicki.pl)*).

#### **Z danych statystycznych z końca 2011r. wynika, iż:**

- 27 802 osoby to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym,
- **77 880 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym,**
- 16 917 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym,

Źródło: *Urząd Statystyczny w Krakowie, statystyczne Vademecum Samorządowe 2012 r.*  
[http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum\\_malopolskie/portrety\\_powiatow/powiat\\_myslenicki.pdf](http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_malopolskie/portrety_powiatow/powiat_myslenicki.pdf)

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2013r. zarejestrowanych było 6 320 osób bezrobotnych.**

Administracyjnie powiat jest jednym z 19 powiatów województwa małopolskiego. Graniczy z powiatami: krakowskim, wielickim, bocheńskim, limanowskim, nowotarskim, suskim, wadowickim.

**Rysunek 1;** *Obszary administracyjnie graniczące z powiatem myślenickim*

Źródło: <http://www.myslenicki.pl/pl/content/section/25/157/>



Powiat Myślenicki został utworzony w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej kraju, siedzibą powiatu są Myślenice. Powiat myślenicki tworzy 9 gmin – w tym 3 miejskie: Myślenice, Dobczyce, Sułkowice i 6 gmin wiejskich: Lubień, Pcim, Raciechowice, Siepraw, Tokarnia i Wiśniowa.

LP.	NAZWA GMINY	POWIERZCHNIA GMINY W KM <sup>2</sup>
1.	<b>Myślenice</b> ogółem	<b>154</b>
	w tym miasto	30
2.	<b>Dobczyce</b> ogółem	<b>66</b>
	w tym miasto	14
3.	<b>Sułkowice</b> ogółem	<b>60</b>
	w tym miasto	14
4.	<b>Pcim</b>	<b>89</b>
5.	<b>Tokarnia</b>	<b>69</b>
6.	<b>Lubień</b>	<b>75</b>
7.	<b>Siepraw</b>	<b>32</b>
8.	<b>Raciechowice</b>	<b>61</b>
9.	<b>Wiśniowa</b>	<b>67</b>
<b>Powiat Myślenicki łącznie</b>		<b>673</b>

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Tabela 10; Wielkość powierzchni poszczególnych gmin Powiatu Myślenickiego

**Liczba ludności  
w Gminach Powiatu Myślenickiego**  
(stan na 31 grudnia 2012 r., źródło: [www.myslenicki.pl](http://www.myslenicki.pl)):

- » Myślenice ogółem: 42 828
- » Dobczyce ogółem: 14 998
- » Sułkowice ogółem: 14 552
- » Lubień ogółem: 9 861
- » Pcim ogółem: 10 845
- » Raciechowice ogółem: 6 117
- » Siepraw ogółem: 8 390
- » Tokarnia ogółem: 8 579
- » Wiśniowa ogółem: 7 157



Rysunek 2; Podział administracyjny powiatu myślenickiego – gminy powiatu; Źródło: <http://www.powiatmyslenice.pl/informacje.html>

## 1.1. Gmina Myślenice (gmina miejsko-wiejska)

Powierzchnia Gminy Myślenice według danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r. liczy 154 km<sup>2</sup> (w tym powierzchnia samego miasta Myślenice to 30 km<sup>2</sup>). Ogółem gminę zamieszkuje 42 712 osób, w tym 21 032 mężczyzn i 21 680 kobiet. Na 1 km<sup>2</sup> przypada 278 osób.

→ 9 259 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;

→ **27 164 osoby to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**

→ 6 289 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

Źródło: Urząd Statystyczny w Krakowie, statystyczne *Vademecum* Samorządowe 2012 r.

[http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum\\_malopolskie/portrety\\_powiatow/powiat\\_myslenicki.pdf](http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_malopolskie/portrety_powiatow/powiat_myslenicki.pdf)

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2013r. zarejestrowanych było 2 177 osób bezrobotnych z gminy Myślenice**, plasowało to gminę na pierwszym miejscu pod względem liczby osób pozostających bez pracy. Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA MYŚLENICE</i>	
<b>Wiek</b>	
18-24 lata	540
<b>25-34 lata</b>	<b>622</b>
35-44 lata	403
45-54 lata	391
55-59 lat	170
60-64 lata	51
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	308
policealne i śr. zawodowe	475
LO	341
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>703</b>
podstawowe i gimnazjalne	350
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	286
<b>od 1 do 5 lat</b>	<b>485</b>
od 5 do 10 lat	296
od 10 do 20 lat	383
od 20 do 30 lat	228
30 lat i więcej	117
bez stażu pracy	382

Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	134
1-3 msc.	367
3-6 msc.	392
<b>6-12 msc.</b>	<b>454</b>
12-24 msc.	423
pow. 24 msc.	407

**Tabela 11; Struktura bezrobotnych z Gminy Myślenice; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2013 roku**

W 2013 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Myślenice, dominowali bezrobotni:

- ⇒ W przedziale wiekowym 25 - 34 lata, w liczbie 622, tj. 29% zarejestrowanych z tej gminy,
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 703, co stanowi 32% zarejestrowanych osób z gminy,
- ⇒ ze stażem pracy w przedziale od 1 do 5 lat - 485 osób tj. 22% zarejestrowanych z tego obszaru,
- ⇒ pozostający w rejestrze urzędu 6-12 miesięcy (454 osoby, tj. 21% zarejestrowanych z gminy),
- ⇒ Długotrwale bezrobotni - 1029 osób co stanowi 47% ogółu.

W okresie 2013 roku – zarejestrowano 2 604 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 2 659 osób. Dominującą przyczyną wyrejestrowań było podjęcie pracy, **zatrudnienie podjęło 1 250 osób** (w 2009 r. – 800, w 2010r. - 1 069, w 2011r.- 1191 osób, w 2012 r. 1 184 osoby).

W tym;

- ⇒ **88% - 1 100** osób podjęło prace niesubsydiowane
- ⇒ **12% - 150** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane; w tym:
  - prace interwencyjne - 58 osób
  - podjęcie działalności gospodarczej w wyniku udzielenia dotacji - 62 osoby
  - refundacja kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej - 23 osoby
  - inne formy subsydiowane - 7 osób
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **401** osób, w tym:
  - 127 osób rozpoczęło szkolenie
  - 274 osoby rozpoczęły staż

## 1.2. Gmina Dobczyce (gmina miejsko-wiejska)

Według danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r. powierzchnia Gminy Dobczyce liczy 66 km<sup>2</sup> (w tym powierzchnia samego miasta Dobczyce to 14 km<sup>2</sup>). Ogółem gminę zamieszkuje 14 858 osób, w tym 7 356 mężczyzn i 7 502 kobiety. Na 1 km<sup>2</sup> przypada 224 osób.

- 3 336 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **9 661 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**
- 1 861 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

Źródło: Urząd Statystyczny w Krakowie, statystyczne Vademecum Samorządowe 2012 r.  
[http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum\\_malopolskie/portrety\\_gmin/powiat\\_myslenicki/dobczyce.pdf](http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_malopolskie/portrety_gmin/powiat_myslenicki/dobczyce.pdf)

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2013 r., zarejestrowanych było 797 osób bezrobotnych z Gminy Dobczyce.** Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA DOBCZYCE</i>	
<b>Wiek</b>	
18-24 lata	196
<b>25-34 lata</b>	<b>272</b>
35-44 lata	127
45-54 lata	120
55-59 lat	57
60-64 lata	25
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	101
policealne i śr. zawodowe	218
LO	81
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>257</b>
podstawowe i gimnazjalne	140
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	162
od 1 do 5 lat	165
od 5 do 10 lat	110
od 10 do 20 lat	88
od 20 do 30 lat	78
30 lat i więcej	23
<b>bez stażu pracy</b>	<b>171</b>

Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	68
1-3 msc.	144
3-6 msc.	142
6-12 msc.	140
<b>12-24 msc.</b>	<b>168</b>
pow. 24 msc.	135

**Tabela 12; Struktura bezrobotnych z Gminy Dobczyce; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2013 roku**

W 2013 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Dobczyce, dominowali bezrobotni:

- ⇒ W przedziale wiekowym 25 - 34 lat, w liczbie 272 osoby, stanowili oni 34% zarejestrowanych z gminy,
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 257 osób, co stanowi 32% zarejestrowanych osób z tego obszaru,
- ⇒ bez stażu pracy - 171 osób (21% zarejestrowanych z tej gminy),
- ⇒ pozostający w rejestrze Urzędu 12-24 miesiące (168 osób, tj. 21% zarejestrowanych z tej gminy),
- ⇒ Długotrwale bezrobotni - 391 osób, co stanowi 49% zarejestrowanych z w/w gminy.

W okresie 2013 roku – zarejestrowano 1 034 bezrobotnych mieszkańców gminy Dobczyce, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 1 098 osób. Dominującą przyczyną wyrejestrowań było podjęcie pracy, **zatrudnienie podjęło 590 osób** (w 2009r. – 406, w 2010r. – 507, w 2011r. – 455 osób, w 2012 r. – 449 osób).

W tym;

- ⇒ **87% - 513** osób podjęło prace niesubsydiowane
- ⇒ **13%- 77**osób podjęło zatrudnienie subsydiowane, w tym;
  - prace interwencyjne - 33 osoby
  - podjęcie działalności gospodarczej w wyniku udzielenia dotacji - 28 osób
  - refundacja kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej - 15 osób
  - inne formy subsydiowane - 1 osoba
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **160** osób, w tym:
  - 31 osób rozpoczęło szkolenie
  - 129 osób rozpoczęło staż



### 1.3. Gmina Sułkowice (gmina miejsko-wiejska)

Powierzchnia Gminy Sułkowice liczy 60 km<sup>2</sup> (w tym powierzchnia samego miasta Sułkowice to 16 km<sup>2</sup>). Według danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r. ogółem gminę zamieszkuje 14 415 osób, w tym 7 124 mężczyzn i 7 291 kobiet. Na 1 km<sup>2</sup> przypada 239 osób.

- 3 255 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **9 277 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**
- 1 883 osoby to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

Źródło: Urząd Statystyczny w Krakowie, statystyczne Vademecum Samorządowe 2012 r.

[http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum\\_malopolskie/portrety\\_gmin/powiat\\_myslenicki/sulkowice.pdf](http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_malopolskie/portrety_gmin/powiat_myslenicki/sulkowice.pdf)

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2013r., zarejestrowanych było 830 osób bezrobotnych z Gminy Sułkowice.** Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA SUŁKOWICE</i>	
<b>Wiek</b>	
18-24 lata	207
<b>25-34 lata</b>	<b>224</b>
35-44 lata	177
45-54 lata	141
55-59 lat	57
60-64 lata	24
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	92
policealne i śr. zawodowe	193
LO	98
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>303</b>
podstawowe i gimnazjalne	144
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	114
<b>od 1 do 5 lat</b>	<b>203</b>
od 5 do 10 lat	128
od 10 do 20 lat	133
od 20 do 30 lat	88
30 lat i więcej	36
bez stażu pracy	128

Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	55
1-3 msc.	112
3-6 msc.	138
6-12 msc.	164
12-24 msc.	166
<b>pow. 24 msc.</b>	<b>195</b>

**Tabela 13; Struktura bezrobotnych z Gminy Sułkowice; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2013 roku**

W 2013 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Sułkowice, dominowali bezrobotni:

- W przedziale wiekowym 25 - 34 lat, w liczbie 224 osób - 27% zarejestrowanych z gminy,
- Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 303 osób - 37% zarejestrowanych z gminy,
- ze stażem pracy w przedziale od 1 do 5 lat - 203 osoby tj. 24% zarejestrowanych z tego obszaru,
- pozostający w rejestrze urzędu powyżej 24 miesięcy – 195 osób, co stanowi 23% zarejestrowanych z tej gminy
- Długotrwale bezrobotni - 452 osoby, co stanowi 54% ogółu osób zarejestrowanych z gminy Sułkowice.

W okresie 2013 roku zarejestrowano 879 bezrobotnych mieszkańców gminy Sułkowice, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 998 osób. Najliczniejszą grupę wyrejestrowanych stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie - **489 osób** (w 2009 r. – 318, w 2010r. – 401, w 2011r. – 397 osób, w 2012 r. – 417 osób).

W tym:

- ⇒ **93% - 457** osób podjęło prace niesubsydiowane
- ⇒ **7% - 32** osoby podjęły zatrudnienie subsydiowane w tym;
  - prace interwencyjne - 6 osób
  - podjęcie działalności gospodarczej w wyniku udzielenia dotacji - 13 osób
  - refundacja kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej - 12 osób
  - inne formy subsydiowane - 1osoba

Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **114** osób:

- 30 osób rozpoczęło szkolenie
- 84 osoby rozpoczęły staż

#### 1.4. Gmina Lubień ( gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Lubień liczy 75 km<sup>2</sup>. Ogółem gminę zamieszkuje 9 779 osób, w tym 4 828 mężczyzn i 4 951 kobiet. Na 1 km<sup>2</sup> przypada 130 osób, jak wynika z danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r.

- 2 399 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- 6 030 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;
- 1 350 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

Źródło: Urząd Statystyczny w Krakowie, statystyczne Vademecum Samorządowe 2012 r.

[http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum\\_malopolskie/portrety\\_gmin/powiat\\_myslenicki/lubien.pdf](http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_malopolskie/portrety_gmin/powiat_myslenicki/lubien.pdf)

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2013r., zarejestrowanych było 458 osób bezrobotnych z Gminy Lubień.** Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA LUBIEŃ</i>	
<b>Wiek</b>	
<b>18-24 lata</b>	<b>148</b>
25-34 lata	128
35-44 lata	72
45-54 lata	67
55-59 lat	33
60-64 lata	10
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	53
policealne i śr. zawodowe	128
LO	68
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>137</b>
podstawowe i gimnazjalne	72
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	48
<b>od 1 do 5 lat</b>	<b>117</b>
od 5 do 10 lat	53
od 10 do 20 lat	71
od 20 do 30 lat	38
30 lat i więcej	16
bez stażu pracy	115
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	
do 1 msc.	30
1-3 msc.	67
3-6 msc.	87
6-12 msc.	86

12-24 msc.	87
<b>pow. 24 msc.</b>	<b>101</b>

**Tabela 14; Struktura bezrobotnych z Gminy Lubień; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2013 roku**

W 2013 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Lubień, dominowali bezrobotni:

- ↳ W przedziale wiekowym 18 - 24 lat, w liczbie 148 osób, stanowili oni 32% zarejestrowanych z tej gminy,
- ↳ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 137 osób, (stanowi 30% zarejestrowanych z gminy),
- ↳ ze stażem pracy w przedziale od 1 do 5 lat ( 117 osób tj. 26% zarejestrowanych z tego obszaru),
- ↳ pozostający w rejestrze urzędu powyżej 24 miesięcy – 101 osób, co stanowi 22% zarejestrowanych z tej gminy,
- ↳ Długotrwale bezrobotni – 217 osób (47% ogółu).

W okresie 2013 roku zarejestrowano 471 bezrobotnych mieszkańców gminy Lubień, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 470 osób. Z tytułu podjęcia zatrudnienia wyrejestrowano **232 osoby**. (w 2010r. - 152, w 2011r. – 204osoby, w 2012 r. – 207 osób).

Wśród podejmujących pracę;

- ⇒ **87 % - 202** osoby podjęły prace niesubsydiowane
  - ⇒ **13 % - 30** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;
    - prace interwencyjne - 6 osób
    - roboty publiczne - 2 osoby
    - podjęcie działalności gospodarczej w wyniku udzielenia dotacji - 18 osób
    - refundacja kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej - 3 osób
    - inne formy subsydiowane -1osoba
- Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **39 osób**:
- 21 osób rozpoczęło szkolenie
  - 18 osób rozpoczęło staż

## 1.5. Gmina Pcim (gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Pcim liczy 89 km<sup>2</sup>. Ogółem gminę zamieszkuje 10 808 osób, w tym 5 412 mężczyzn i 5 396 kobiet. Na 1 km<sup>2</sup> przypada 121 osób.

Z danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011 r. wynika, iż;

- 2 589 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **6 717 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**
- 1 502 osoby to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

Źródło: Urząd Statystyczny w Krakowie, statystyczne Vademecum Samorządowe 2012 r.

[http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum\\_malopolskie/portrety\\_gmin/powiat\\_myslenicki/pcim.pdf](http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_malopolskie/portrety_gmin/powiat_myslenicki/pcim.pdf)

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2013r., zarejestrowane były 542 osoby bezrobotne z Gminy Pcim.** Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<b>Struktury bezrobotnych - GMINA PCIM</b>	
<b>Wiek</b>	
18-24 lata	165
<b>25-34 lata</b>	<b>166</b>
35-44 lata	90
45-54 lata	85
55-59 lat	27
60-64 lata	9
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	77
policealne i śr. zawodowe	116
LO	68
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>202</b>
podstawowe i gimnazjalne	79
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	69
<b>od 1 do 5 lat</b>	<b>134</b>
od 5 do 10 lat	82
od 10 do 20 lat	90
od 20 do 30 lat	49
30 lat i więcej	22
bez stażu pracy	96
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	
do 1 msc.	33
1-3 msc.	76
3-6 msc.	116
6-12 msc.	88
<b>12-24 msc.</b>	<b>129</b>
pow. 24 msc.	100

**Tabela 15; Struktura bezrobotnych z Gminy Pcim; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2013 roku**

W 2013 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Pcim, dominowali bezrobotni:

- ↳ W przedziale wiekowym 25 - 34 lat, w liczbie 166 osób (stanowili 31 % zarejestrowanych z tej gminy),
- ↳ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 202 osób - (37% zarejestrowanych z gminy),
- ↳ ze stażem pracy 1-5 lat ( 134 osoby tj. 25% zarejestrowanych z tego obszaru),
- ↳ pozostający w rejestrze urzędu 12-24 miesiące – 129 osób, co stanowiło 24% zarejestrowanych z tej gminy,
- ↳ Długotrwale bezrobotni - 277 osób, co stanowiło 51% osób zarejestrowanych w PUP z terenu gminy Pcim.

W okresie 2013 roku zarejestrowano 595 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 593 osoby. Większość wyrejestrowanych stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie – **312 osób** ( w 2009r. – 158, w 2010r. - 275 osób, w 2011r. – 271 osób, w 2012 r. 280 osób).

Wśród podejmujących pracę;

- ⇒ **87 % - 271** osób podjęło prace niesubsydiowane
- ⇒ **13 % - 41** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;
  - prace interwencyjne - 11 osób
  - roboty publiczne - 1 osoba
  - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 26 osób
  - refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego - 3 osoby
  
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **87** osoby:
  - 34 osoby rozpoczęły szkolenie
  - 50 osób rozpoczęło staż
  - 3 osoby rozpoczęły prace społecznie użyteczne

## 1.6. Gmina Raciechowice ( gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Raciechowice liczy 61 km<sup>2</sup>. Według danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r. ogółem gminę zamieszkuje 6 069 osób, w tym 3 028 mężczyzn i 3 041 kobiet. Na 1 km<sup>2</sup> przypada 99 osób.

→ 1 296 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;

→ **3 857 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**

→ 916 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

Źródło: Urząd Statystyczny w Krakowie, statystyczne Vademecum Samorządowe 2012r.

[http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum\\_malopolskie/portrety\\_gmin/powiat\\_myslenicki/raciechowice.pdf](http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_malopolskie/portrety_gmin/powiat_myslenicki/raciechowice.pdf)

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2013r., widniały **322 osoby bezrobotne z terenu Gminy Raciechowice**. Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<b>Struktury bezrobotnych - GMINA RACIECHOWICE</b>	
<b>Wiek</b>	
<b>18-24 lata</b>	<b>123</b>
25-34 lata	85
35-44 lata	44
45-54 lata	38
55-59 lat	24
60-64 lata	8
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	24
policealne i śr. zawodowe	92
LO	36
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>103</b>
podstawowe i gimnazjalne	67
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	68
od 1 do 5 lat	69
od 5 do 10 lat	33
od 10 do 20 lat	19
od 20 do 30 lat	18
30 lat i więcej	11
<b>bez stażu pracy</b>	<b>104</b>
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	
do 1 msc.	21
1-3 msc.	56
3-6 msc.	57
6-12 msc.	60
<b>12-24 msc.</b>	<b>68</b>
pow. 24 msc.	60

Tabela 16; Struktura bezrobotnych z Gminy Raciechowice; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2013 roku

W 2013 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Raciechowice, dominowali bezrobotni:

- ⇒ W przedziale wiekowym 18 - 24 lat, w liczbie 123 osób (stanowili 38 % zarejestrowanych z tej gminy),
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 103 osoby, co stanowiło 32% zarejestrowanych osób z gminy,
- ⇒ bez stażu pracy - 104 osoby, co stanowiło 32% osób zarejestrowanych z gminy,
- ⇒ pozostający w rejestrze urzędu 12-24 miesiące – 68 osób, co stanowiło 21% zarejestrowanych z tej gminy,
- ⇒ Długotrwale bezrobotni - 161 osób, co stanowiło 50% osób zarejestrowanych z terenu w/w gminy.

W okresie 2013 roku zarejestrowano 361 bezrobotnych mieszkańców gminy Raciechowice, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 351 osób. Większość wyrejestrowanych stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie – **182 osoby**, ( w 2010r. - 144 osoby, w 2011r. – 156 osób, w 2012 r. – 137 osób).

Wśród podejmujących pracę:

- ⇒ **84 % - 152** osoby podjęły prace niesubsydiowane
- ⇒ **16 % - 30** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;
  - prace interwencyjne - 10 osób
  - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 8 osób
  - refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego - 12 osób
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **44** osoby:
  - 16 osób rozpoczęło szkolenie
  - 28 osób rozpoczęło staż



## 1.7. Gmina Siepraw (gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Siepraw liczy 32 km<sup>2</sup>. Według danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r. ogółem gminę zamieszkuje 8 318 osób, w tym 4 125 mężczyzn i 4193 kobiety. Na 1 km<sup>2</sup> przypada 261 osób.

→ 1 858 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;

→ **5 369 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**

→ 1 091 osoby to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

Źródło: Urząd Statystyczny w Krakowie, statystyczne Vademecum Samorządowe 2012 r.

[http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum\\_malopolskie/portrety\\_gmin/powiat\\_myslenicki/siepraw.pdf](http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_malopolskie/portrety_gmin/powiat_myslenicki/siepraw.pdf)

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2013r., zarejestrowanych było **459 bezrobotnych z terenu Gminy Siepraw**. Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA SIEPRAW</i>	
<b>Wiek</b>	
18-24 lata	100
<b>25-34 lata</b>	<b>132</b>
35-44 lata	83
45-54 lata	87
55-59 lat	33
60-64 lata	13
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	42
policealne i śr. zawodowe	92
LO	51
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>164</b>
podstawowe i gimnazjalne	99
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	45
<b>od 1 do 5 lat</b>	<b>112</b>
od 5 do 10 lat	70
od 10 do 20 lat	93
od 20 do 30 lat	49
30 lat i więcej	16
bez stażu pracy	63
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	
do 1 msc.	21
1-3 msc.	77
3-6 msc.	65
6-12 msc.	94
12-24 msc.	88
<b>pow. 24 msc.</b>	<b>103</b>

Tabela 17; Struktura bezrobotnych z Gminy Siepraw; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2013 roku

W 2013 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Siepraw, dominowali bezrobotni:

- ⇒ W przedziale od 25 do 34 lat, w liczbie 132 osób - stanowili 29% zarejestrowanych z tej gminy,
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 164 osób, stanowili 37% zarejestrowanych z gminy,
- ⇒ ze stażem pracy od 1 - 5 lat - 112 osób, co stanowiło 25% osób zarejestrowanych z tego obszaru,
- ⇒ pozostający w rejestrze urzędu pow. 24 msc. – 103 osoby, co stanowiło 22% zarejestrowanych z gminy,
- ⇒ Długotrwale bezrobotni - 228 osób, tj. 51% wszystkich zarejestrowanych z terenu w/w gminy.

W okresie 2013 roku zarejestrowano 464 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 475 osób. Wyrejestrowano **218 osób** z powodu podjęcia zatrudnienia ( w 2010r. – 203, w 2011r. – 221, w 2012 r.-211 osób).

Wśród podejmujących pracę;

- ⇒ **90 % - 196** osób podjęło prace niesubsydiowane
- ⇒ **10 % - 22** osoby podjęły zatrudnienie subsydiowane w tym;
  - prace interwencyjne podjęły - 9 osób
  - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęły - 9 osób
  - refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego - 4 osoby
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **51** osób:
  - 12 osób rozpoczęło szkolenie
  - 39 osób rozpoczęło staż

## 1.8. Gmina Tokarnia (gmina wiejska)

Według danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r. powierzchnia Gminy Tokarnia liczy 69 km<sup>2</sup>. Ogółem gminę zamieszkuje 8 538 osób, w tym 4 386 mężczyzn i 4 152 kobiety. Na 1 km<sup>2</sup> przypadają 124 osoby.

→ 2 145 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;

→ **5 349 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**

→ 1 044 osoby to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

Źródło: Urząd Statystyczny w Krakowie, statystyczne Vademecum Samorządowe 2012 r.

[http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum\\_malopolskie/portrety\\_gmin/powiat\\_myslenicki/tokarnia.pdf](http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_malopolskie/portrety_gmin/powiat_myslenicki/tokarnia.pdf)

**W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2013r., zarejestrowanych było 376 osób bezrobotnych z Gminy Tokarnia.** Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA TOKARNIA</i>	
<b>Wiek</b>	
<b>18-24 lata</b>	<b>127</b>
25-34 lata	111
35-44 lata	68
45-54 lata	67
55-59 lat	26
60-64 lata	5
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	48
policealne i śr. zawodowe	79
LO	58
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>121</b>
podstawowe i gimnazjalne	98
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	42
od 1 do 5 lat	93
od 5 do 10 lat	54
od 10 do 20 lat	52
od 20 do 30 lat	39
30 lat i więcej	13
<b>bez stażu pracy</b>	<b>111</b>
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	
do 1 msc.	38
1-3 msc.	67
3-6 msc.	68
6-12 msc.	76
<b>12-24 msc.</b>	<b>93</b>
pow. 24 msc.	62

**Tabela 18; Struktura bezrobotnych z Gminy Tokarnia; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2013 roku**

W 2013 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Tokarnia, dominowali bezrobotni:

- ⇒ W przedziale wiekowym od 18 do 24 lat, w liczbie 127 osób (31 % zarejestrowanych z tej gminy),
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 121 osób - 30% zarejestrowanych osób z gminy,
- ⇒ bez stażu pracy - 111 osób tj. 27% zarejestrowanych z tego obszaru,
- ⇒ przebywający w rejestrze urzędu 12-24 miesiące – 93 osoby, tj. 23% zarejestrowanych z tej gminy,
- ⇒ Długotrwale bezrobotni - 190 osób, tj. 47% wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych z w/w gminy.

W okresie 2013 roku zarejestrowano 434 osoby bezrobotne z terenu Gminy Tokarnia, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 406 osób. Wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia zostały **184 osoby**, ( w 2010r. – 172, w 2011r. – 159 osób, w roku 2012 – 148 osób).

Wśród podejmujących pracę;

- ⇒ **88 % - 162** osoby podjęły prace niesubsydiowane
- ⇒ **12 % - 22** osoby podjęły zatrudnienie subsydiowane w tym;
  - prace interwencyjne - 11 osób
  - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 10 osób
  - inne subsydiowane - 1 osoba
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **44** osoby:
  - 17 osób rozpoczęło szkolenie
  - 27 osób rozpoczęło staż

## 1.9. Gmina Wiśniowa ( gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Wiśniowa liczy 67 km<sup>2</sup>. Ogółem gminę zamieszkuje 7 102 osoby, w tym 3 530 mężczyzn i 3 572 kobiety. Na 1 km<sup>2</sup> przypada 106 osób, jak wynika z danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r.

- 1 665 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **4 456 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**
- 981 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

Źródło: Urząd Statystyczny w Krakowie, statystyczne Vademecum Samorządowe 2012 r.

[http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum\\_podkarpackie/portrety\\_gmin/strzyzowski/wisniowa.pdf](http://www.stat.gov.pl/vademecum/vademecum_podkarpackie/portrety_gmin/strzyzowski/wisniowa.pdf)

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2013r., zarejestrowane były **342 osoby bezrobotne z terenu Gminy Wiśniowa**. Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<b>Struktury bezrobotnych - GMINA WIŚNIOWA</b>	
<b>Wiek</b>	
<b>18-24 lata</b>	<b>125</b>
25-34 lata	92
35-44 lata	53
45-54 lata	39
55-59 lat	25
60-64 lata	8
<b>Wykształcenie</b>	
wyższe	35
policealne i śr. zawodowe	93
LO	46
<b>zasadnicze zawodowe</b>	<b>111</b>
podstawowe i gimnazjalne	57
<b>Staż pracy</b>	
do 1 roku	66
<b>od 1 do 5 lat</b>	<b>88</b>
od 5 do 10 lat	47
od 10 do 20 lat	29
od 20 do 30 lat	29
30 lat i więcej	11
bez stażu pracy	72
<b>Czas pozostawania bez pracy</b>	
do 1 msc.	22
1-3 msc.	61
3-6 msc.	62
<b>6-12 msc.</b>	<b>68</b>
<b>12-24 msc.</b>	<b>68</b>
pow. 24 msc.	61

Tabela 19; Struktura bezrobotnych z Gminy Wiśniowa; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2013 roku

W 2013 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Wiśniowa, dominowali bezrobotni:

- ⇒ W przedziale wiekowym od 18 do 24 lat, w liczbie 125 osób (37 % zarejestrowanych z tej gminy),
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 111 osób, co stanowiło 32% zarejestrowanych osób z gminy.
- ⇒ Staż pracy od 1 do 5 lat - 88 osób ( tj. 26% zarejestrowanych z tej gminy)
- ⇒ pozostający w rejestrze urzędu 6-12 miesięcy i 12-24 miesiące – 68 osób,
- ⇒ Długotrwale bezrobotni - 159 osób (46 % zarejestrowanych terenu tej gminy).

W okresie 2013 roku zarejestrowano 437 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 419 osób. Z powodu podjęcia zatrudnienia wyrejestrowano – **223 osoby**, ( w 2010r. – 194, w 2011r. – 175 osób, w roku 2012 – 210 osób).

Wśród podejmujących pracę;

- ⇒ **96% - 214** osoby podjęły prace niesubsydiowane
- ⇒ **4 % - 9** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym
  - prace interwencyjne - 2 osoby
  - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 4 osoby
  - refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego - 3 osoby
  
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **58** osoby:
  - 11 osób rozpoczęło szkolenie
  - 47 osób rozpoczęło staż

### **III. Aktywizacja Zawodowa**

Rok 2013 był kolejnym, w którym zadania z zakresu aktywnej polityki rynku pracy realizowano w ramach **Centrum Aktywizacji Zawodowej - CAZ**.

Głównym celem CAZ jest ograniczenie długotrwałego i biernego bezrobocia. Pracownicy centrum koncentrują się na potrzebach klientów i współpracy z nimi w celu ułatwienia im powrotu na rynek pracy.

Zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej to realizacja czterech podstawowych usług rynku pracy:

- ✓ pośrednictwa pracy,
- ✓ poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- ✓ pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
- ✓ organizacji szkoleń

oraz wspieranie tych usług instrumentami rynku pracy.

- Osoby bezrobotne zgłaszające się do Centrum Aktywizacji Zawodowej otrzymują; kompleksową pomoc w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub formy wspierającej zatrudnienie np. stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, przygotowania zawodowego dorosłych, szkoleń zawodowych, szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, zajęć w klubie pracy, finansowania kosztów studiów podyplomowych, finansowania kosztów egzaminów/licencji.
- Osoby planujące rozpoczęcie działalności gospodarczej uzyskają pełną informację, w jaki sposób ubiegać się o jednorazowe środki na założenie własnej firmy,
- Doradcy zawodowi pomagają bezrobotnym oraz poszukującym pracy zaplanować ścieżkę aktywności zawodowej również tej uwzględniającej samozatrudnienia, a liderzy klubów pracy przygotowują do rozmów kwalifikacyjnych oraz pomagają sporządzić dokumenty aplikacyjne.
- W ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej Pracodawcy mają możliwość pozyskania pracowników, którzy będą odpowiednio przygotowani do zmieniających się warunków na rynku pracy oraz otrzymają informacje, jakie wsparcie finansowe może zaproponować PUP.

## 1. CAZ – Pośrednictwo Pracy

Usługa Pośrednictwa Pracy adresowana jest do bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Polega ona w szczególności na;

- ✓ udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy,
- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowaniu bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących z pracodawcami oraz
- ✓ informowaniu klientów PUP o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Zadania te niezmiennie realizowane są przez Referat Pośrednictwa Pracy nieodpłatnie i zgodnie z zasadami;

**Dostępności** - usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy i pracodawców,

**Dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,

**Jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy,

**Równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Klienci Myślenickiego Urzędu Pracy obsługiwani są w przestronnej Sali Obsługi Klientów, dostosowanej do obsługi osób niepełnosprawnych. Klienci Filii PUP w Dobczycach mogą korzystać z usług w Zamiejscowym CAZ mieszczącym się przy ul. Szkolnej 20b ( wejście od ul. Zacisze).

Pomoc wynikającą zarówno z obowiązkowych jak i dodatkowych kontaktów, spowodowanych zainteresowaniem poszczególnymi ofertami pracy świadczy stale 7 pośredników, wspieranych przez pośredników współrealizujących programy rynku pracy.

Współpraca z pośrednikami to obowiązkowe zadanie zarejestrowanych osób, są oni zobligowani nawiązać współpracę:



- w ciągu 7 dni od zarejestrowania w przypadku osób uprawnionych do świadczeń z tytułu pozostawania bez pracy, oraz
- w ciągu 30 dni w przypadku bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

**Pierwszym obowiązkowym kontaktem objęto w 2013r. 7 279 osób.**

W celu zbadania sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz pozyskania **partnerów do współpracy**, pośrednicy nawiązywali kontakty z przedsiębiorcami. Tylko w 2013r odnotowano **6 576** kontaktów z pracodawcami, w liczbie tej zdecydowaną większość stanowiły rozmowy telefoniczne – 5 610 kontaktów oraz wizyty – 952 wizyt. Zorganizowano również 10 giełd pracy i 4 spotkania z pracodawcami.

Efektem podjętych działań było przyjęcie i realizacja 2 211 ofert. W liczbie tej ;

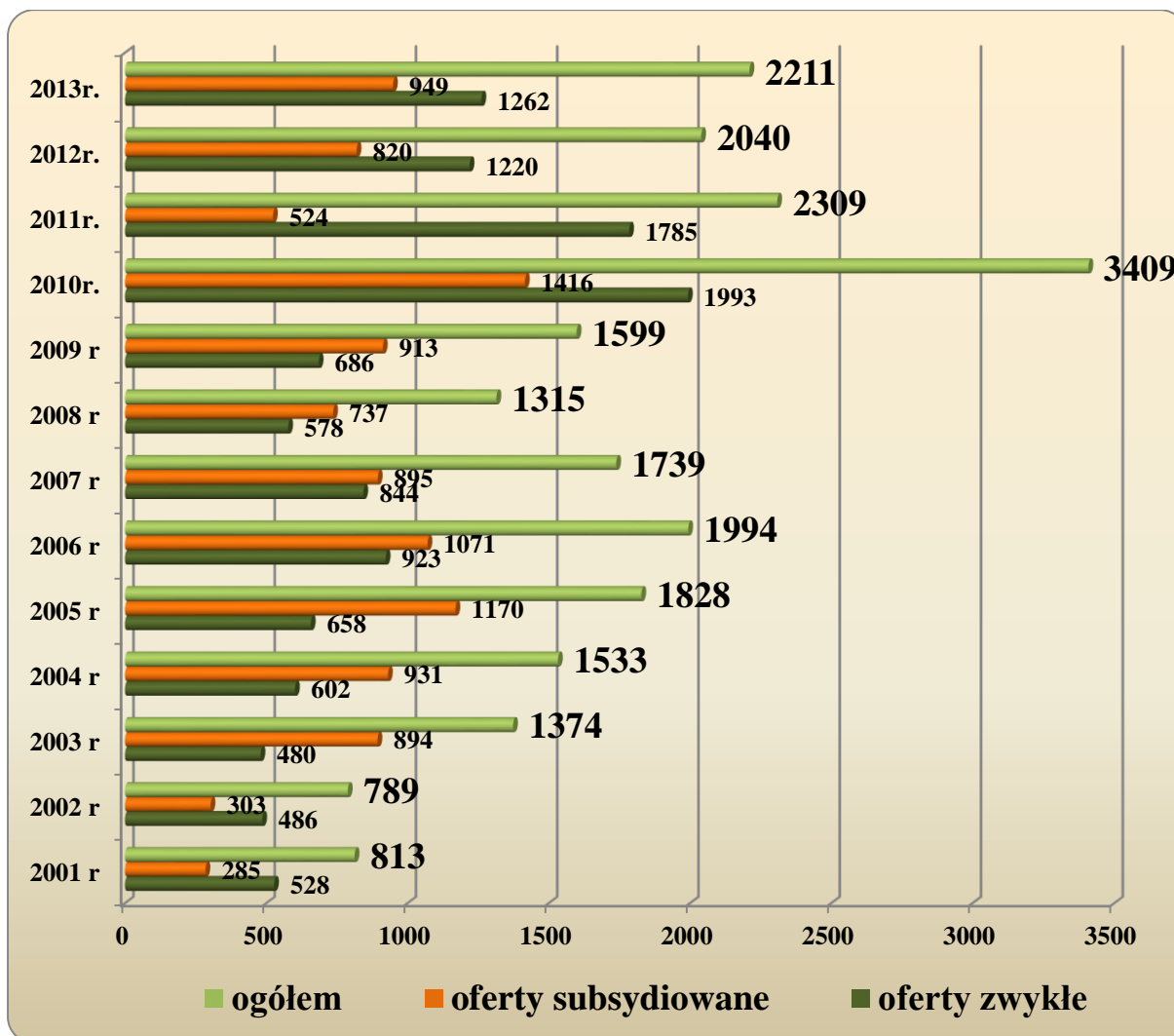
- > 57,1 % stanowiły oferty zwykłe (1 262 oferty),
- > 42,9 % stanowiły oferty subsydiowane ( 949 ofert)

Wśród ofert subsydiowanych dominowały oferty aktywizacji głównie w ramach stażu, w liczbie 703 zgłoszeń stanowiły 74,1 % tej kategorii.

**Tym samym po raz pierwszy od kilku lat odnotowano wzrost liczby oferowanych miejsc pracy, w stosunku do 2012r. liczba ofert ogółem wzrosła o 8,3 % (+171 ofert).**

Jednak w porównaniu do roku 2011r. liczba ofert wciąż była mniejsza o 4,2% ( w 2011r Urząd dysponował 2 309 miejscami pracy

Wykres poniżej obrazują liczbę ofert ogółem, uwzględnia również podział ofert będących w dyspozycji PUP na tzw. oferty zwykłe i subsydiowane na przestrzeni ostatnich trzynastu lat. Analiza danych obrazuje niestabilną sytuację na lokalnym rynku pracy. Zauważalne są nie tylko wahania w liczbie miejsc pracy, ale również brak równowagi w kierowaniu środków finansowych wspierających lokalnych przedsiębiorców i bezrobotnych.



Wykres 21; Liczba miejsc pracy udostępnionych klientom PUP w latach 2001 – 2013.

Wśród ofert zwykłych znalazły się wszystkie informacje dystrybuowane przez pośredników na tablicach ofert w Urzędzie oraz na stronie internetowej PUP, zarówno te, w których pracodawcy zastrzegli proces rekrutacji dla pośredników jak i informacje z pełnymi danymi teled adresowymi do samodzielnego kontaktu dla zainteresowanych osób.

Istotnym zadaniem realizowanym przez pośredników jest rozpoznawanie lokalnego rynku pracy i zachęcanie pracodawców do współpracy z Urzędem. W trakcie realizowanych wizyt, spotkań i rozmów z pracodawcami pozyskiwano informacje o potrzebach pracodawców oraz oferty pracy. Jednocześnie promowano osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w tut. Urzędzie.

W roku 2013 po raz pierwszy badano poziom zadowolenia naszych klientów. Pracodawcy wypełniali ankiety w których określali z jakich form pomocy korzystali, chcieli by korzystać w kolejnych latach ale również oceniali dotychczasową współpracę z Urzędem. Zdecydowana większość (69,5% badanych) dobrze lub bardzo dobrze ocenia pracę Urzędu, pozostałe 30,46% uczestników badania nie wyraziło opinii gdyż dopiero nawiązywali współpracę z pośrednikami.

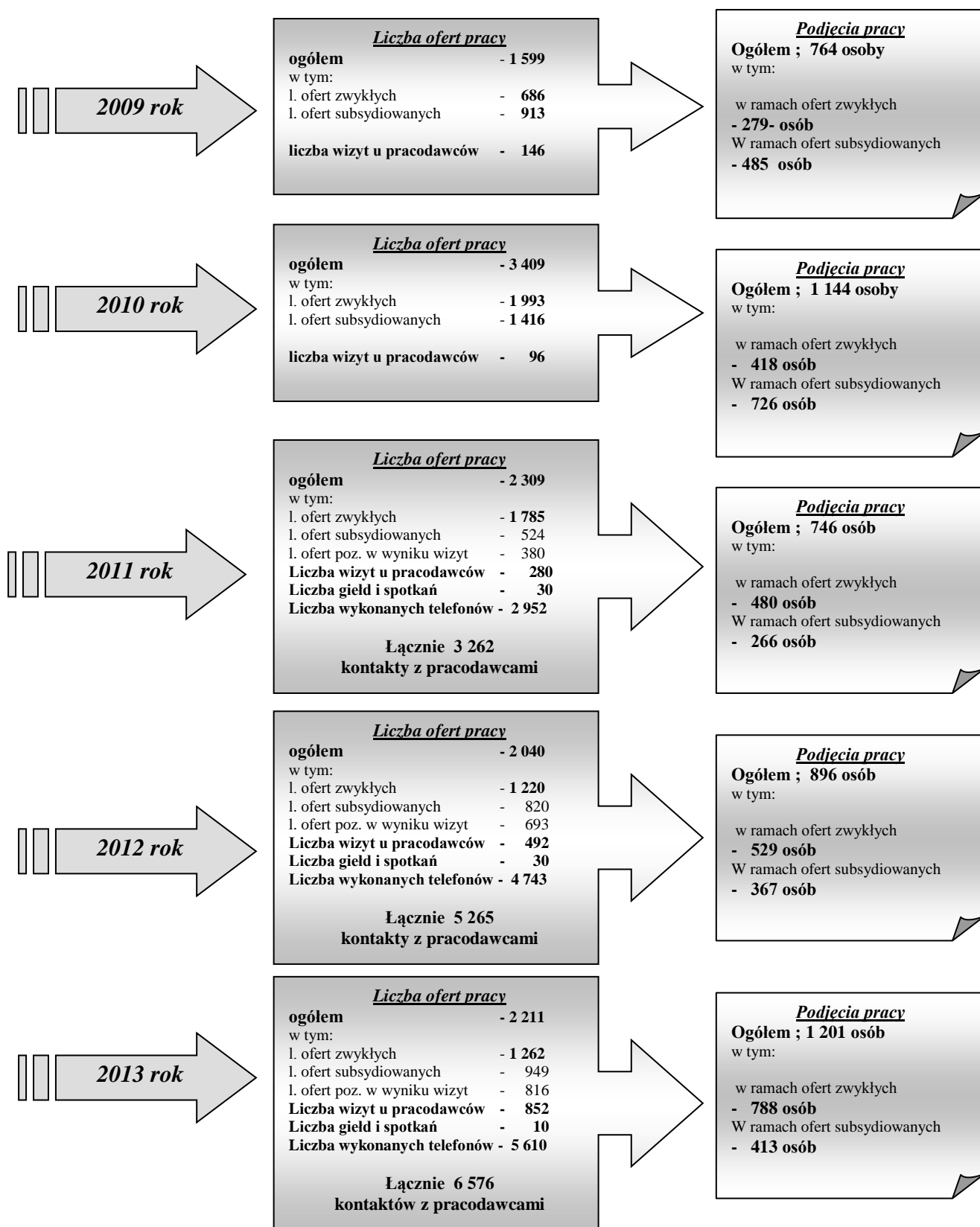
Większość badanych ( 52,98%) zwróciła uwagę iż sytuacja ekonomiczna nie uległa zmianom. **Pozytywną informacją przekazaną w trakcie badania jest fakt iż pracodawcy nie zamierzają dokonywać zwolnień pracowników. 66.23% badanych planuje rozszerzenie działalności a więc i zwiększanie zatrudnienia.**

W efekcie podjętych działań pozyskano 816 ofert pracy ( o 17,8% więcej niż w roku 2012). W liczbie tej większość – 476 ofert, stanowiły miejsca pracy niesubwencionowanej. Podjęte działania pozwoliły trwale umiejscowić na rynku pracy **896** osób.

- 413 osób podjęło zatrudnienie w ramach ofert współfinansowanych przez PUP
- 788 osób podjęło pracę w ramach ofert zwykłych

Tym samym odnotowano kolejny wzrost zatrudnienia za pośrednictwem Urzędu, spowodowany zarówno skuteczniejszą realizacją ofert jak i zwiększeniem kwoty środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zarejestrowanych osób. Na podkreślenie zasługuje fakt, iż pośrednicy informując o wolnych miejscach pracy i współpracując z pracodawcami wystawiali skierowania do pracy. W 2013r łącznie wystawiono 2 661 skierowań do pracy. Porównanie ilościowego wykonania zadań z zakresu działania pośrednictwa pracy w latach 2009 – 2013, obrazuje rysunek poniżej

## Wykonanie zadań pośrednictwa pracy w latach 2008 - 2013



Rysunek 3; Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa w latach 2009 – 2 013


Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało w 2013r. - **2211** ofert pracy o 171 zgłoszeń więcej niż w roku 2012 ( 2040 ofert), o 98 ofert mniej niż w roku 2011 (2 309 ofert pracy) i 1 138 ofert mniej niż w roku 2010 ( 3349 ofert pracy).

Wzrosła zarówno liczba ofert zwykłych; + 42 zgłoszenia, jak liczba stanowisk subsydiowanych; +129 ofert, na ten fakt wpływ miało zwiększenie kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczonej na aktywną politykę rynku pracy.

Nadal wielu pracodawców zainteresowanych było poszukiwaniem osób na własną rękę. Publikując pełne dane teadresowe, oczekiwali oni na kontakt bezrobotnych, jednak nie potwierdzali skierowań dla pośredników. W skutek, czego na wysokim poziomie utrzymuje się liczba osób wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy, jednak Urząd nie dysponuje informacją, jaki odsetek wyrejestrowanych powzięło informacje o pracy w Urzędzie lub ze strony internetowej PUP. W ubiegłym roku z inicjatywy Urzędu zorganizowano spotkania z przedsiębiorcami zrzeszonymi w organizacjach pracodawców. **W trakcie rozmów podkreślano jak ogromne znaczenie dla prawidłowego funkcjonowania Urzędu i właściwego kierowania pomocy ma informacja od pracodawców. Na tej podstawie ustalane są kierunki działania, kierunki szkoleń oraz opracowywane programy również te w wyniku których Urząd pozyskuje środki finansowe.**


Na podkreślenie zasługuje fakt, iż wzrasta stopień wykorzystania ofert w minionym roku wyniósł on **85%**, tu podkreślić należy iż wielkość ta rozpatrywana jest w odniesieniu do rodzaju ofert będących w dyspozycji Urzędu. Wiele ofert trafiających do PUP odznacza się niskim stopniem atrakcyjności, te pochodzące od największych pracodawców nierzadko w ogóle nie są zgłaszane. Firmy te poszukując wysoko wykwalifikowanych pracowników rekrutują ich spośród osób już pracujących wykorzystując do rekrutacji dokumenty aplikacyjne składane bezpośrednio w firmach.


Podobnie jak w latach ubiegłych realizowane oferty dotyczyły zarówno stanowisk na terenie Powiatu Myślenickiego jak i spoza terenu działania PUP.

 85,89 % - 1 899 ofert stanowiły miejsca pracy w Powiecie Myślenickim.

Najwięcej wolnych miejsc pracy niezmiennie zgłoszono na terenie Gmin;

 Myślenice; - 852 oferty tj. 44, 87 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

 Dobczyce; - 421 ofert tj. 22, 17 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

 Sułkowice; - 172 oferty tj. 9, 06 % ogółu ofert z terenu Powiatu.

Pozostałe;



14,11 % - 312 ofert, to miejsca pracy spoza obszaru powiatu.

**Zgłoszone w 2013r. oferty kwalifikowały się w 9 grupach zawodowych;**

Duża grupa zawodowa	Liczba ofert ogółem	W tym	
		Oferty zwykle	Oferty subsidiowane
<b>I.</b> Przedstawiciele władz publicznych	8	6	2
<b>II.</b> Specjaliści	162	74	88
<b>III.</b> Technicy i średni personel techniczny	232	103	129
<b>IV. Pracownicy biurowi</b>	<b>336</b>	<b>116</b>	<b>220</b>
<b>V. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy</b>	<b>494</b>	<b>258</b>	<b>236</b>
<b>VI.</b> Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	13	6	7
<b>VII.</b> Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	<b>416</b>	<b>274</b>	<b>142</b>
<b>VIII.</b> Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	259	218	41
<b>IX. Pracownicy przy pracach prostych</b>	<b>225</b>	<b>144</b>	<b>81</b>

**Tabela 20; Oferty wg grup zawodów**

Zgłaszane wolne miejsca pracy oferowały zatrudnienie w 348 profesjach. Najczęściej pracodawcy oferowali zatrudnienie w zawodach wskazanych w poniższej tabeli;

Nazwa grupy zawodu / zawodu	Ogółem liczba ofert	W tym	
		Stanowiska na wolnym rynku	Stanowiska subsidiowane przez PUP
<b><u>Pracownicy usł osobistych, i sprzedawcy</u></b>	<b><u>494</u></b>	<b><u>258</u></b>	<b><u>236</u></b>
<b>w tym;</b>			
Sprzedawca	239	130	109
Robotnik gospodarczy	41	7	34
Kucharz i kucharz małej gastronomii	39	28	11
Fryzjer	24	15	9
Kelner	20	10	10
Kosmetyczka	15	10	5
Wizażystka / stylistka	15	6	9
Doradca klienta	15	9	6
<b><u>Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,</u></b>	<b><u>416</u></b>	<b><u>274</u></b>	<b><u>142</u></b>
<b>w tym:</b>			
Stolarz / stolarz meblowy	79	53	26
Ślusarz	23	13	10

Cieśla	18	14	4
Brukarz	17	14	3
Mechanik pojazdów samochodowych	16	9	7
Murarz	13	9	4
Cukiernik	12	7	5
Introligator	11	10	1
piekarz	10	7	3
<b><u>Pracownicy biurowi, w tym:</u></b>	<b><u>336</u></b>	<b><u>116</u></b>	<b><u>220</u></b>
Technik prac biurowych	138	26	112
Magazynier	59	38	21
Pracownicy obsł. biurowej	38	15	23
Sekretarka	28	12	16
Asystent do spraw księgowości	21	8	13
recepjonistka	12	8	4
<b><u>Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, w tym:</u></b>	<b><u>259</u></b>	<b><u>218</u></b>	<b><u>41</u></b>
Operator urz. do produkcji wyr. cukierniczych	76	76	0
Kierowca samochodu ciężarowego	33	27	6
Operator wtryskarki	26	19	7
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	26	24	2
Kierowca samochodu dostawczego	18	11	7
Kierowca ciągnika siodłowego	11	11	0
<b><u>Technicy i inny średni personel w tym:</u></b>	<b><u>232</u></b>	<b><u>103</u></b>	<b><u>129</u></b>
Przedstawiciel handlowy	28	18	10
Opiekunka dziecięca	19	3	16
Księgowy	14	7	7
Zaopatrzeniowiec	11	3	8
Asystent osoby niepełnosprawnej	10	1	9
Sekretarka medyczna	8	3	5
Florysta	8	4	4
<b><u>Pracownicy przy pracach prostych, w tym:</u></b>	<b><u>225</u></b>	<b><u>144</u></b>	<b><u>81</u></b>
Robotnik budowlany	69	56	13
Sprzątaczką biurowa	27	18	9
Pomoc kuchenna	24	10	14
Sortowacz	16	8	8
Pakowacz	13	9	4
Sortowacz surowców wtórnych	10	8	2

**Tabela 21; Najczęściej oferowane zawody**

**66** zgłoszeń dotyczyło stanowisk, na które nie sprecyzowano zawodu. Pełna lista wszystkich oferowanych zawodów dostępna jest na stronie internetowej PUP.

Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2013r. pracodawcy zainteresowani byli rekrutacją i dobozem kandydatów w ramach *spotkań i giełd pracy*.

Łącznie w 2013 odbyło się:

✘ **10 giełd pracy**, w których uczestniczyły **152** osoby. W wyniku podjętych działań pracę podjęło 11 osób,

✘ **4 spotkania informacyjne**. Łącznie w spotkaniach uczestniczyły **54** osoby.

Zgodnie z przyjętą zasadą z ramienia Urzędu w spotkaniach każdorazowo uczestniczyli pośrednik i doradca zawodowy. Pracodawcy, dla których organizowano Giełdy mieli możliwość osobistego przedstawienia informacji dotyczących oferowanych stanowisk w trakcie ogólnych spotkań z wszystkimi zaproszonymi na spotkania osobami, a następnie dokonania wyboru pracowników w trakcie indywidualnych rozmów z kandydatami.

W roku 2013 wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia zatrudnienia **33 %** stanowiły osoby, które znalazły pracę dzięki współpracy z pośrednikami ( 1 201 osób), pozostałe **67%** to osoby, które wróciły na rynek pracy dzięki własnej inicjatywie.

**Łącznie w roku 2013 świadcząc podstawowe usługi oraz kierując bezrobotnych i poszukujących do udziału w programach promocji zatrudnienia, Urząd uaktywnił**

**5 145** osób, w tym;

**1 204** osób podjęło zatrudnienie w skutek pomocy uzyskanej w Urzędzie, w tym;

↳ 788 osób podjęło zatrudnienie w ramach ofert niesubsydiowanych

↳ 416 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym:

- **185** osób podjęło działalność gospodarczą w skutek otrzymania jednorazowo środków FP , **EFS oraz PFRON**

- **146** osób podjęło prace interwencyjne,

- **75** osób podjęło zatrudnienie na stanowiskach wyposażonych ze środków FP

- **7** osoby podjęły zatrudnienie w ramach umów przewidujących refundację składki ZUS

- **3** osoby podjęły pracę w ramach robót publicznych,

ponadto:



- ↪ **696** osób rozpoczęło staż
- ↪ **343** osoby skierowano do udziału w szkoleniach,
- ↪ **3** osoby skierowano do prac społecznie użytecznych
- ↪ **2899** osób skorzystało z pomocy doradców zawodowych i liderów klubów pracy

**Wszyscy klienci Urzędu na bieżąco korzystali z usług pośredników pracy**

Analizując dane opisujące grupę **788** osób podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane w skutek współpracy z pośrednictwem stwierdzić można, iż najszybciej zatrudnienie podejmowały:

- osoby młode - 75,3% ( 593 osób) podejmujących pracę stanowili bezrobotni do 34 roku życia,
- osoby stosunkowo krótko figurujące w ewidencji bezrobotnych, zarejestrowani od 6 do 12 m-cy stanowili 40 % ( 291 osób) wyłączonych z rejestru,
- osoby legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 30,2% ( 238 osoby bezrobotne)

Na podstawie art. 34a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2008r. Nr 69, poz.415 z późn.zm.) powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, może przygotować indywidualny plan działania (IPD) dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Przygotowanie IPD jest obowiązkowe w przypadku nieprzerwanego pozostawania bezrobotnego w rejestrze, przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji i musi być zakończone nie później niż przed upływem 210 dni od dnia rejestracji.

**W 2013r. przygotowano IPD dla 7 595 osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

## 1.1 EURES - Pośrednictwo Pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach EOG

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej ( od dnia 01.07.2013r., do UE dołączyła Chorwacja) oraz Norwegii, Islandii, Liechteinsteinie, a także w Szwajcarii.

W praktyce sieć EURES tworzą przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców. Została ona powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Realizacją zadań w ramach sieci EURES w poszczególnych krajach zajmują się **doradcy EURES**, których liczba w EOG wynosi około 900 osób w tym około 40 w Polsce. Doradcy EURES są wspomagani w realizacji zadań przez asystentów EURES - w Polsce są to pracownicy wojewódzkich urzędów pracy. Dane kontaktowe do asystentów obsługujących poszczególne województwa na portalu EURES bądź w wojewódzkich urzędach pracy. Również Powiatowe Urzędy Pracy aktywnie uczestniczą w realizacji zadań sieci, wykonują ją pośrednicy pracy ds. EURES. Zbierają oni, aktualizują i udostępniają informacje o ofertach pracy.

W **2013r.** do dyspozycji osób poszukujących pracy za granicą pozostawały **274** oferty pracy, łącznie na **2 125** miejsc. Najwięcej miejsc pracy zgłoszono w III kwartale roku - 951.

Największe zapotrzebowanie na pracowników odnotowano w krajach:

- Niemcy - **560** miejsc pracy
- Holandia - **534** miejsc pracy
- Wielka Brytania - **335** miejsc pracy
- Austria - **199** miejsc pracy

- Irlandia - **130** miejsc pracy
- Włochy - **100** miejsc pracy

Najwięcej miejsc pracy oferowano w następujących zawodach:

- Pracownik produkcyjny **246** miejsc pracy
- Pracownik Urzędu Patentowego **200** miejsc pracy
- Stolarz/cieśla **156** miejsc pracy
- Pracownik magazynu **139** miejsc pracy
- Rzeźnik/wykrawacz mięsa **120** miejsc pracy
- Kelner/barman **100** miejsc pracy
- Robotnik budowlany **100** miejsc pracy
- Pielęgniarka/opiekunka **100** miejsc pracy

Ale także w zawodach takich jak: animatorzy czasu wolnego, szwaczki, spawacze. Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) , który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

## **1.2. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP**

Podobnie jak w roku ubiegłym również w 2013r. dopuszczalne było wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Przepis ten dotyczył cudzoziemców będących obywatelami:

- Republiki Białoruś,
- Republiki Gruzji,
- Republiki Mołdowy
- Federacji Rosyjskiej,
- Ukrainy

⇒ wykonujących pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy.

- ⇒ świadczących pracę na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

W oświadczeniu pracodawcy zobowiązani byli określić:

- ☞ nazwę zawodu,
- ☞ miejsce wykonywania pracy,
- ☞ datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy,
- ☞ rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy
- ☞ wysokość wynagrodzenia brutto za pracę,
- ☞ informacje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy oraz o zapoznaniu się z przepisami związanymi z pobytem i pracą cudzoziemców.

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011r, nr 155, poz. 919)

## **Łącznie w 2013r. zarejestrowane zostały 23 oświadczenia**

Dotyczyły one wyłącznie zatrudnienia obywateli Ukrainy w ramach umowy o pracę lub umowy o dzieło. Zatrudnione osoby świadczyły pracę na stanowiskach:

- opiekunka dziecięca,
- opiekun osoby starszej,
- pomoc w gospodarstwie rolnym,
- pracownik budowlany,
- recepcjonistka
- przedstawiciel handlowy – tłumacz
- specjalista ds. handlu i marketingu

- dekarz
- pomocnik malarza
- opiekunka – pomoc domowa
- sprzątaczką biurowa

### 1.3. Zwolnienia grupowe

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy, obowiązany jest uzgodnić z Powiatowym Urzędem Pracy właściwym dla siedziby pracodawcy ( lub ze względu na miejsce wykonywania pracy) formy i pomocy dla zwalnianych pracowników. W szczególności realizację;

- Pośrednictwa pracy,
- Poradnictwa zawodowego
- Pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy lub
- Szkoleń

W 2013r, łącznie do Urzędu wpłynęło 7 informacji o planowanych zwolnieniach grupowych.

Poniżej przedstawiono dane dotyczące zakładów oraz planowanej liczby osób przewidzianych do zwolnienia.

Zwolnienia grupowe 2013 rok		zakłady zgłaszające zwolnienia grupowe		liczba osób przewidzianych do zwolnienia		Uwagi
LP	Nazwa zakładu	plan	zwolnienie	termin inf.	liczba osób z terenu PUP	
1	PKO BP Centrum Płac i Kadr Warszawa	bd	bd	30-01/2013	1	w 2013r. Dokonano zwolnienia i osoby z terenu działania Urzędu
2	PZU SA 00-133 Warszawa al. Jana Pawła II nr 24	538 zwolnienia, 381 zm war pr	bd	18-02/2013	bd	Firmy rozpoczęły programy restrukturyzacyjne w wyniku których planowane było przeprowadzenie zwolnień grupowych. Do dnia 31.12.2013r. Do Urzędu nie wpłynęła informacja o zwolnieniu osób z terenu działania Urzędu
3	PZU na życie SA ; 00-133 Warszawa al. Jana Pawła 2 nr 24	338 zwolnienia, 873 zm war pr	bd	18-02/2013	bd	
4	Tauron Dystrybucja SA	bd	bd	14-08/2013	bd	Zakład uruchomił program dobrowolnych odejść w terminie do 31.12.2014r.

5	Orange Customer Service sp zoo	bd	bd	25-11/2013	bd	konieczność dokonania zmian organizacyjnych powoduje iż występuje prawdopodobieństwo dokonywania zwolnień w 2014r.
6	Telekomunikacja Polska	bd	bd	26-11/2013	bd	

**Tabela 22; Zgłoszenia zwolnień grupowych w 2013r.**

W przypadku zainteresowania oferowano zwalnianym pracownikom wsparcie specjalistów świadczących usługi w Urzędzie w szczególności pośredników i doradców zawodowych.

Dodatkowo promowano realizację programu **„Nowe kwalifikacje – nowa praca.**

**Program outplacement w województwie Małopolskim”** – realizowany przez PM

Doradztwo Gospodarcze sp zoo z siedzibą w Krakowie, adresowanego do osób zwalnianych z przyczyn nie dotyczących pracowników, w ramach których oferowano dodatkowe wsparcie również dla klientów PUP.

## **2. CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Klub Pracy**

### **2.1 Poradnictwo zawodowe**

Analiza danych z działalności poradnictwa zawodowego za rok 2013 wykazuje, że zainteresowanie usługami świadczonymi przez doradców zawodowych wzrosło o blisko 23% (w 2013 roku z porad indywidualnych i zajęć grupowych oraz grupowej i indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 2899, w roku 2012 – 2362 osoby). Dotyczyło to szczególnie dwóch kategorii osób bezrobotnych:

- osób powyżej 50 roku życia i
- absolwentów wkraczających na rynek pracy po ukończeniu kształcenia.

W naszej opinii wzrost ten wynikać może z przedłużającej się złej sytuacji gospodarczej, co wiąże się z dezorientacją i trudnościami z radzeniem sobie na rynku pracy.

#### **W 2013 roku zaobserwowano następujące tendencje:**

- ⇒ Występowanie dużej liczby osób do 25 roku życia które są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie planowania dalszej ścieżki i uzyskaniem informacji na temat możliwości podjęcia pracy, przekwalifikowania zawodowego oraz odbycia stażu zawodowego. Osoby z tej kategorii częściej korzystały z wyspecjalizowanych usług obejmujących badanie preferencji zawodowych i motywacji oraz tworzenie bilansów kompetencji;

- ⇒ Młodzi ludzie poszukiwali konkretnych informacji na temat funkcjonowania rynku pracy, ilości ofert i możliwości doskonalenia zawodowego.
- ⇒ Osoby z grupy wiekowej powyżej 50 roku życia kwalifikowała niska motywacja do podjęcia pracy oraz niechęć do doskonalenia własnych umiejętności zawodowych lub zmiany zawodu.

**W 2013 roku z pomocy doradców zawodowych (porad indywidualnych i zajęć grupowych) oraz grupowej i indywidualnej informacji zawodowej skorzystało łącznie 2899 osób:**

- ☞ udzielono 1391 porad indywidualnych dla 1146 osób,
- ☞ w 22 spotkaniach zorganizowanych w ramach poradnictwa grupowego uczestniczyło 195 osób,
- ☞ Zwiększyła się liczba indywidualnych i grupowych informacji zawodowych z których skorzystało 855 osób, w tym:
  - z indywidualnej informacji zawodowej 111 osób,
  - z grupowej informacji zawodowej (52 spotkania informacyjne dla 744 osób,

Wśród zainteresowanych doradztwem, dominowały trzy grupy:

- ✓ młodzież do 25 roku życia,
- ✓ osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 – m-cy i
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane powyżej 12 miesięcy.

W 2013 do doradców zawodowych zgłosiło się 1083 osób z grupy bezrobotnych poniżej 25 r. życia, 1120 osób z grupy bezrobotnych zarejestrowanych do 6 m-cy, oraz osoby długotrwale bezrobotne i niepełnosprawne -1146 bezrobotnych.

W omawianym okresie osoby bezrobotne uczestniczyły w zajęciach organizowanych w istniejących przy CAZ w Myślenicach i Dobczycach - Klubach Pracy. Prowadzono również zajęcia z osobami bezrobotnymi i uczniami szkół ponad gimnazjalnych.

Wsparcie młodzieży i bezrobotnych długotrwale wydaje się szczególnie ważne. Obydwie grupy znajdują się w najtrudniejszej sytuacji związanej z brakiem przygotowania do pracy. Wynika to z dwóch faktów;

1. szkoły ponadpodstawowe nadal wypuszczają dużą liczbę absolwentów z niewystarczającym doświadczeniem zawodowym.
2. osoby długotrwale bezrobotne posiadają często nieaktualne kwalifikacje zawodowe. Przyczyną takiego stanu rzeczy, jest brak atrakcyjnego zawodu wyuczonego, posiadanie nieaktualnych umiejętności zawodowych.

Dodatkowo osoby z tych grup należą często do kategorii osób wykluczonych społecznie (tzn. z wyuczoną bezradnością).

Osoby bezrobotne wymagały indywidualnego podejścia w każdym przypadku uwzględniającego osobiste doświadczenia życiowe i zawodowe, posiadane wykształcenie z uwzględnieniem możliwości dalszego doskonalenia tych umiejętności, konieczności przekwalifikowania lub zmiany zawodu. Uwzględnienie tak wielu czynników, modyfikacja zachowań, które doprowadziłyby do zmiany nastawienia, sporządzenie adekwatnego i realnego planu na przyszłość wymagało przeprowadzenia wielu rozmów doradczych z osobą bezrobotną (szczególnie z osobami długotrwale bezrobotnymi).

W trakcie porady doradca zawodowy pomagał bezrobotnemu sporządzić bilans umiejętności, pomagał w odkrywaniu tych cech osobowości, które w przyszłości mogłyby umożliwić pokonanie zniechęcenia, depresji, odzyskanie wiary we własne umiejętności i możliwości. Następnie w oparciu o informacje na temat lokalnego rynku pracy, (dot. zawodów deficytowych, możliwości szkoleń, potrzebach pracodawców,) sporządzał realistyczny plan działania, opisujący poszczególne etapy i kroki, które powinna podjąć osoba bezrobotna, aby móc ponownie znaleźć się na rynku pracy. **Końcowym etapem procesu doradczego było nauczanie metod i technik poszukiwania pracy oraz umiejętności poruszania się na rynku pracy (pisanie życiorysu, umiejętność prowadzenia rozmowy z pracodawcą, itp.).**

Z porad indywidualnych korzystały osoby należące do dwóch najliczniejszych kategorii bezrobotnych, tzn.

- ⇒ osoby do 25 roku życia (399) oraz
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne (390 osób).

Wśród osób korzystających z poradnictwa indywidualnego najliczniejszą grupę stanowili mieszkańcy wsi (691 osób). Duża grupa klientów należących do tej grupy posiada dość wysokie kwalifikacje zawodowe, jednak w wielu przypadkach pojawiał się problem zdobycia dodatkowych kwalifikacji zawodowych w celu zwiększenia szans na zatrudnienie, co wiązało się z wyborem odpowiedniego kierunku szkolenia.

## 2.2. Indywidualna i Grupowa informacja zawodowa

W 2013 roku **indywidualnej informacji zawodowej** udzielono **111** osobom (w tym 62 kobietom).

Udzielanie indywidualnej informacji zawodowej polegało na przekazywaniu informacji o zawodach interesujących osoby zgłaszające się do doradcy zawodowego (w tym



o predyspozycjach psychofizycznych niezbędnych do wykonywania danego zawodu), informowaniu o zawodach typowych dla danego regionu, czy deficytowych, na które istnieje lub będzie istniało w przyszłości większe zapotrzebowanie. W trakcie rozmów przekazywano wiedzę o możliwościach dalszego kształcenia w szkołach policealnych i wyższych, oraz o warunkach nauki na tych uczelniach, o możliwościach podjęcia pracy po ukończeniu nauki. Doradca zawodowy informował o możliwościach doksztalcenia lub doskonalenia w drodze szkolenia kursowego.

Osoby bezrobotne zwracały się do doradcy zawodowego o pomoc w zakresie umiejętności poruszania się na lokalnym rynku pracy, nabycia umiejętności opracowywania życiorysu i listu motywacyjnego, prowadzenia rozmowy z pracodawcą, poszukiwania ofert pracy. Osoby z deficytem informacji na temat metod i technik poszukiwania pracy były następnie kierowane na zajęcia aktywizacyjne realizowane w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy lub uczestniczyły w grupowych spotkaniach informacyjnych.

Udzielanie **grupowej informacji zawodowej** polegało na organizowaniu spotkań z osobami bezrobotnymi, którym przekazywane były informacje o możliwościach podjęcia pracy, uczestniczenia w szkoleniach organizowanych przez PUP, skorzystania z poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego, korzyściach wynikających z faktu uczestnictwa w zajęciach klubu pracy. Przekazywano ogólną wiedzę o zawodach typowych dla danego regionu, czy deficytowych, na które istnieje lub będzie istniało w przyszłości większe zapotrzebowanie. W zależności od poziomu wykształcenia, posiadanych przez uczestników spotkań oraz zawodów i kwalifikacji informowano o możliwościach dalszego kształcenia w szkołach ponadpodstawowych oraz o możliwościach podjęcia pracy po ukończeniu nauki lub o możliwościach doksztalcenia lub doskonalenia w drodze szkolenia kursowego. Uczestnicy spotkań grupowych uczyli się metod i technik poszukiwania pracy oraz umiejętności poruszania się na rynku pracy (pisanie życiorysu, umiejętność prowadzenia rozmowy z pracodawcą, itp.). Spotkania grupowe prowadzone były w formie warsztatów i wykładów, a uczestnicy otrzymali od doradcy materiały na temat poruszanych problemów. Część uczestników spotkań uczestniczyła później w zajęciach aktywizacyjnych lub zgłaszała się do doradcy zawodowego po poradę indywidualną.

Informacja zawodowa (grupowa) opiera się na praktycznej znajomości lokalnego rynku pracy, znajomości systemu kształcenia w danym regionie, oraz ogólnej wiedzy zawodoznawczej.

**Zorganizowano 52 informacyjne spotkania grupowe, łącznie liczba klientów uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych wyniosła 744 osoby. W tym:**

- ✘ 344 kobiet,
- ✘ 230 bezrobotnych do 25 r. ż,
- ✘ 226 bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- ✘ 572 bezrobotnym mieszkańcom wsi,

Dodatkowo w zajęciach z grupowej informacji zawodowej brało udział **319** uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Spotkania dla tej grupy organizowane były w ramach współpracy z Gminnym Centrum Informacji w Sułkowicach, Gimnazjum w Wiśniowej oraz Zespołem Szkół Techniczno-Ekonomicznych w Myślenicach.

W 2013 roku z poradnictwa zawodowego skorzystało **91 osób niepełnosprawnych**, uczestniczyli oni zarówno z indywidualnego jak i grupowego rodzaju usług. Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie najczęściej pojawiał się problem dostosowania zawodowego wynikającego z niepełnosprawności.

Następstwem porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych) udzielonych w 2013 roku było:

- ↻ Podjęcie pracy przez **525** osób,
- ↻ Skierowanie do uczestnictwa w szkoleniach **297**osób,
- ↻ Skierowanie do uczestnictwa w programach rynku pracy (finansowanych z funduszu pracy i środków UE) - **539** osób,
- ↻ Skierowanie na badanie lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu oraz kierunku szkolenia - **66** osób
- ↻ Badanie specjalistycznymi narzędziami – testy: **63** osoby
  - > Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
  - > Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych

Dodatkowo doradcy zawodowi brali udział w rozmowach kwalifikacyjnych dla kandydatów zapisanych na szkolenia: sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, kurs księgowania komputerowego, operator koparko-ładowarki, operator wózków podnośnikowych z napędem spalinowym i akumulatorowym, kurs spawania, kurs SEP, kierowca - przewóz rzeczy – łącznie w rozmowach wzięło udział 344 osób.

Rok 2013 był okresem kontynuowania współpracy z placówkami, które podobnie jak pracownicy Urzędu Pracy, pomagają doskonalić efektywność poruszania się po rynku pracy. Doradca zawodowy współpracuje z Gminnymi Centrami Informacji w Raciechowicach i Sułkowicach.

Doradcy zawodowi stale współpracują zarówno z pośrednictwem pracy, pracownikami działu szkoleń i aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Doradca przedstawia bezrobotnym możliwości szkoleń podnoszących kwalifikacje jak i pozwalających zdobyć nowy zawód. Prowadzi preselekcję oraz kwalifikację osób skierowanych na szkolenia.

Działania poradnictwa zawodowego propagowano poprzez przygotowane, specjalnie dla tych celów, ulotki, plakaty, jak i informacje zawarte na stronach internetowych Urzędu Pracy.

### 2.3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (KLUB PRACY)

Jedną z podstawowych usług rynku pracy określonych w ustawie z 20 kwietnia 2004 roku



o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i świadczonych przez Urząd Pracy w Myślenicach jest **pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy**.

Usługa ta realizowana jest w dwóch Klubach Pracy funkcjonujących przy Urzędzie, a do jej podstawowych działań zaliczamy:

- ☞ szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- ☞ zajęcia aktywizacyjne.

Łącznie w zajęciach organizowanych w Klubach Pracy uczestniczyło **703** osoby, w tym:

⇒	w szkoleniach	-	44 osoby,
⇒	w zajęciach aktywizacyjnych	-	659 osób

#### ✘ Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Zgodnie z rozporządzeniem ministra pracy i polityki społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy przeznaczone jest ono głównie dla osób, które:

- ☞ nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- ☞ utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,

↳ chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Uczestnicy szkolenia w Klubie Pracy przez dwa tygodnie uczą się, a następnie przez tydzień wykorzystują zdobytą wiedzę i umiejętności w praktyce. Nadrzędnym celem szkolenia jest przygotowanie do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy.

W trakcie szkolenia uczestnicy mogą:

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy, poznać mechanizmy, które nim rządzą,
- określić swoją sylwetkę zawodową poprzez dokonanie bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- poznać różnorodne techniki poszukiwania pracy tj.: pisanie życiorysu i listu motywacyjnego, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, budowanie i wykorzystanie siatki kontaktów;
- udoskonalić swoje umiejętności w zakresie podejmowania decyzji zawodowych i ich realizacji,
- wzmocnić wiarę we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

Ważnym zadaniem dla osoby prowadzącej zajęcia jest uświadomienie uczestnikom, że sami mają wpływ na to, co dzieje się w ich życiu zawodowym i powinni brać odpowiedzialność:

- ✓ za własną naukę,
- ✓ za własne decyzje życiowe i zawodowe
- ✓ za znalezienie lub stworzenie sobie możliwości pracy.

Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy odbywa się na podstawie programu szkoleniowego rekomendowanego przez ministerstwo pracy i polityki społecznej i każdorazowo dostosowywanego do charakteru i struktury grupy uczestniczącej w sesjach szkoleniowych.

**W 2013 roku zrealizowano 4 edycje szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.** Łącznie z tej formy pomocy skorzystały **44 osoby** zarejestrowane jako bezrobotne.

W organizowanych w ubr. szkoleniach chętniej i liczniej uczestniczyły kobiety – (34 osoby) Dwa pierwsze tygodnie to czas poświęcony na uzupełnianie i aktualizację wiadomości dotyczących rynku pracy i poszukiwania zatrudnienia. Natomiast w trzecim tygodniu uczestnicy warsztatów mają czas na aktywne poszukiwanie pracy oraz indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym lub liderem Klubu Pracy. Uczestnicy chętnie korzystają z możliwości diagnozowania zainteresowań zawodowych. Do tego celu służy narzędzie diagnostyczne, tzw. **Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych**. KZZ pomaga

w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych. Na podstawie wyników i indywidualnej rozmowy doradca zawodowy, mający uprawnienia do stosowania tej metody, może doradzić w podjęciu decyzji zawodowych zgodnych z preferencjami i predyspozycjami. Trzeci tydzień to także możliwość dla uczestników nabycia lub uzupełnienia umiejętności z obsługi komputera. Klubowicze opracowują i drukują własne aplikacje, zakładają skrzynki mailowe, poznają zasady porozumiewania się za pośrednictwem komputera. Dodatkowo poznają Internet jako jedną z metod poszukiwania pracy.

Ważnym elementem zajęć są sesje poświęcone tematyce kontaktów interpersonalnych. Dzięki wplecionym elementom z zakresu wizażu uczestnicy dostają wskazówki jak powinni się prezentować na rozmowach kwalifikacyjnych. Uczą się jak w profesjonalny sposób wyglądem zewnętrznym można wywrzeć pozytywne pierwsze wrażenie na potencjalnym pracodawcy.

**✳ Jednodniowe zajęcia aktywizacyjne** realizowane były w ciągu całego roku 2013 r. Są one prowadzone w formie;

- prezentacji,
- wykładów,
- dyskusji i
- sesji warsztatowych.

Udział w zajęciach umożliwia zapoznanie się z:

- ☞ aktualnymi informacjami o realiach rynku pracy,
- ☞ wymogami pracodawców stawianymi w stosunku do przyszłych pracowników,
- ☞ procedurami związanymi z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej,
- ☞ zasadami prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej,
- ☞ metodami poszukiwania pracy,
- ☞ sposobami komunikacji i autoprezentacji,
- ☞ tworzeniem profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

Niezmiennie największym zainteresowaniem w Klubach Pracy w Myśleniach i Dobczycach cieszyły się zajęcia poświęcone tematyce:

- ☞ opracowywania dokumentów aplikacyjnych,
- ☞ przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,
- ☞ autoprezentacji,

↳ poszukiwania pracy.

Z możliwości wzięcia udziału w zajęciach w 2013 roku skorzystało **659** osób (w tym 294 kobiet i 365 mężczyzn). Tematyka zajęć każdorazowo dostosowywana była do potrzeb osób zainteresowanych.

W Klubach Pracy dostępnych jest wiele pomocy dydaktycznych. Prowadzący warsztaty mają do dyspozycji bardzo dobrze wyposażone sale, między innymi w rzutniki, elektryczne ekrany, telewizor, DVD, laptop, kamerę wideo. Zainteresowani mogą też korzystać ze stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu, zestawów popularyzujących wiedzę dotyczącą wyboru zawodu i poszukiwania pracy, filmów dvd, fachowej literatury, broszur, ulotek, itp.

W Klubie Pracy istnieje także możliwość zorganizowania na prośbę pracodawcy giełdy pracy, która umożliwia spotkanie z wybranymi kandydatami, podczas których pracodawcy dokonują wyboru swoich przyszłych pracowników. Na prośbę pracodawcy w procesie rekrutacji może pomóc doradca zawodowy (określenie profilu kandydata, określenie wymagań stanowiska pracy).

### **3. CAZ – organizacja szkoleń**

Realizując postanowienia art. 40 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Urząd inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia dla osób uprawnionych. Nadrzędnym celem podejmowanych działań jest zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, zarejestrowanych osób w szczególności w przypadku:

- ↳ braku kwalifikacji zawodowych;
- ↳ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy;
- ↳ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ↳ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Organizowane są dwie formy szkoleń: grupowe i indywidualne.

**W 2013 roku na kursy grupowe i indywidualne skierowano w sumie 343 osoby;**

- Zorganizowano 22 edycje kursów grupowych, 13 kursów indywidualnych oraz 4 edycje szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”.
- Najwięcej - 21 organizowanych szkoleń trwało od 31-80 godzin szkoleniowych.
- 81 osób (23,6 % skierowanych) uzyskało kwalifikacje bądź uprawnienia w wyniku udziału w szkoleniach i zdanych egzaminach finansowanych przez PUP

**Szkolenia grupowe** inicjowane są przez Urząd. Proponowane kierunki wynikają z opracowanej analizy potrzeb szkoleniowych opracowanej w oparciu o badania i dane statystyczne tworzone zarówno wewnątrz Urzędu jak i przez instytucje zewnętrzne. Pod uwagę brane są oferty pracy będące w dyspozycji Urzędu, zainteresowania klientów (bezrobotnych i pracodawców), opinie instytucji współpracujących z Urzędem m.in. Ośrodków Opieki Społecznej oraz opinie kluczowych pracowników Urzędu (pośredników, doradców zawodowych i liderów KP) na co dzień współpracujących z bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

Proponowane kierunki podlegają akceptacji Powiatowej Rady Zatrudnienia. Po uzyskaniu opinii pozytywnej i w oparciu o przeznaczone na ten cel środki finansowe, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, w porozumieniu z pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi i liderami klubów pracy sporządzają Plan szkoleń uwzględniający:

- ↪ nazwę i zakres szkoleń;
- ↪ liczbę miejsc dla uczestników;
- ↪ przewidywany termin realizacji i orientacyjny czas trwania szkoleń w godzinach;
- ↪ charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone;
- ↪ informację o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany;
- ↪ rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień.

Zatwierdzony plan szkoleń zostaje upowszechniony na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej PUP oraz przesłany do Ośrodków Pomocy Społecznej.

Wszystkie osoby zainteresowane szkoleniami; zarówno bezrobotni jak i poszukujący pracy mają możliwość zapoznania się z planowanymi kursami oraz otrzymania szczegółowej informacji na temat planowanych przedsięwzięć. Informacji udzielają specjaliści ds. rozwoju

zawodowego, ale również doradcy zawodowy i pośrednicy przy czym u tych ostatnich najczęściej zgłaszana jest chęć uczestnictwa w kursach.

- **Na kursy grupowe skierowano 330 osób, ukończyły one następujące szkolenia:**
- |                                                                                      |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ☞ Mała Przedsiębiorczość ( 11 edycji)                                                | 165 osób, |
| ☞ Obsługa kasy fiskalnej ( 2 edycje)                                                 | 35 osób,  |
| ☞ Prowadzenie księgi przychodów i rozchodów z wykorzystaniem komputera               | 15 osób,  |
| ☞ Magazynier, kierowca wózków jezdniowych                                            | 12 osób,  |
| ☞ Operator koparko jednoznaczyniowej                                                 | 10 osób,  |
| ☞ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi Metodą MAG 135                     | 10 osób,  |
| ☞ Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym i mechanicznym napędem podnoszenia | 10 osób   |
| ☞ Kwalifikacja wstępna przyspieszona; kurs na przewóz rzeczy                         | 10 osób,  |
| ☞ Obsługa komputera z egzaminem ECDL                                                 | 10 osób   |
| ☞ Szkolenie okresowe dla kierowców                                                   | 9 osób,   |
| ☞ Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam Pracy”( 4 edycje)         | 44 osoby  |

Celem **szkoleń indywidualnych**, organizowanych na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jest dostosowanie kwalifikacji wnioskujących do wymagań stawianych bezrobotnym przez konkretnego pracodawcę.

Osoby ubiegające się o skorzystanie z indywidualnej formy organizacji kursu wraz z wnioskiem składali oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub oświadczenie tej osoby o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po odpowiednim przeszkoleniu.

**Z kursów indywidualnych w roku 2013 skorzystało 13 osób, stanowiąc w przybliżeniu 4 % wszystkich przeszkolonych w tym roku, zorganizowano następujące kursy:**

- ☞ Kwalifikacja wstępna przyspieszona 2 osoby,



☞ Prawo jazdy kat C+E	2 osoby,
☞ Operator koparki jednonaczyniowej	1 osoba,
☞ Operator ładowarki jezdniowej	1 osoba,
☞ Prawo jazdy kat. C	1 osoba,
☞ Księgowy z elementami kadr i płac	1 osoba,
☞ Projektowanie wnętrz	1 osoba,
☞ Grooming	1 osoba,
☞ Kadry i płace	1 osoba,
☞ Menager gastronomiczny	1 osoba,
☞ Kosztorysowanie	1 osoba.

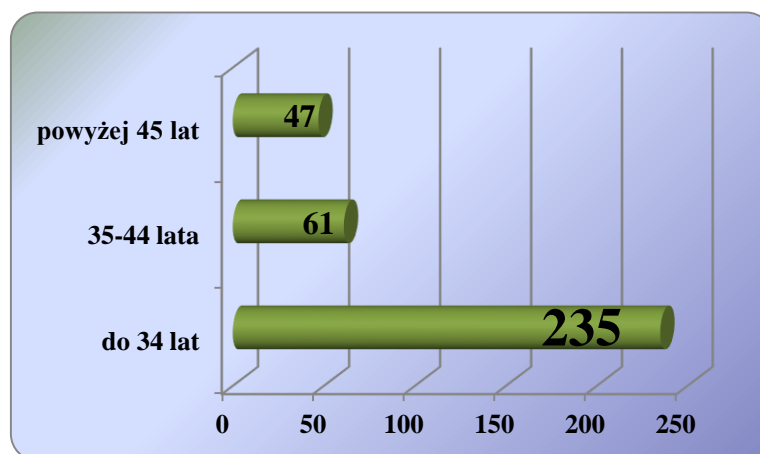


**Rysunek 4;** *Efektywność szkoleń organizowanych w 2013r. na dzień 10.01.2014r. (ujęto wszystkie osoby zatrudnione zarówno do 3 m-cy jak i później)*

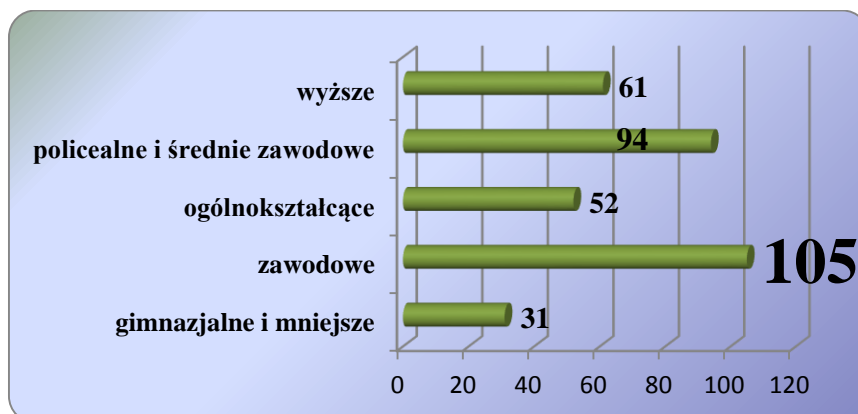
Podobnie jak w ubiegłych latach organizowane przez Urząd szkolenia sfinansowano lub współfinansowano z różnych źródeł:

- ✘ szkolenie 192 osób finansowano ze środków Funduszu Pracy;
- ✘ szkolenie 151 osób finansowano ze środków EFS

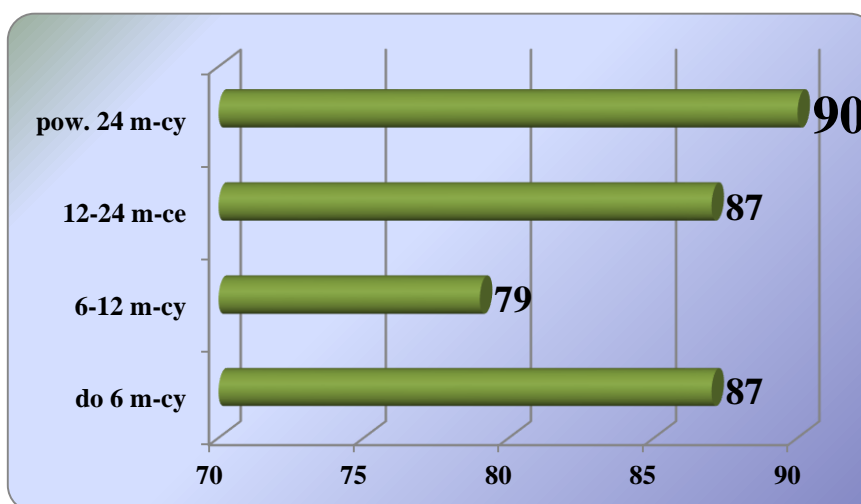
Wykresy poniżej obrazują struktury osób przeszkolonych w 2013r. ze względu na wiek, poziom wykształcenia i czas pozostawania bez pracy.



**Wykres 22;** *Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wiek.*



**Wykres 23;** Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wykształcenie.



**Wykres 24;** Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na czas pozostawania bez pracy.

Poddając analizie dane ujęte powyżej można stwierdzić, że w 2013r. najczęściej szkolenie przy wsparciu Urzędu podejmowali bezrobotni :

- ⇒ W przedziale wiekowym do 34 (235 osób, tj. 68,5% osób, które skierowano na szkolenia),
- ⇒ Posiadającym wykształcenie zasadnicze zawodowe (105 osób, tj. 30,6% rozpoczynających szkolenia
- ⇒ Długotrwale przebywający w rejestrach Urzędu, łącznie 177 uczestników szkoleń ( 51,6% kursantów) przebywało w ewidencji PUP powyżej 12 miesięcy, w grupie tej ponad połowę - 90 osób, stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy.
- ⇒ większość skierowanych na szkolenia podnosiło bądź zdobywało kwalifikacje przy udziale środków FP – 56% skierowanych,

**Efektywność działań podejmowanych w 2013r. obrazuje tabela poniżej;**

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	liczba osób kończących szkolenie	Podjęcie pracy do 3 m-cy od zakończenia szkolenia	Podjęcie pracy po 3 -m-chach	Razem zatrudnieni	Wyrejestrowani z innych tytułów	Razem wyłączeni i zatrudnieni	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	EFEKTYWNOŚĆ WYLĄCZENIOWA
WIERSZ NR		1	2	3	4	5	6	7	3/2	5/2	7/2
<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>											
1.	Operator koparki jednoznaczyniowej do 0,8m	1	1			0	1	1	0%	0%	100%
2.	Prawo jazdy kat C	1	1		1	1		1	0%	100%	100%
3.	Prawo jazdy kat C+E	1	1			0	1	1	0%	0%	100%
4.	Prawo jazdy kat C+E	1	1	1		1		1	100%	100%	100%
5.	Księgowy(samodzielny) z elementami kadr i plac i kadr	1	1	1		1		1	100%	100%	100%
6.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona blok programowy C1,C,C1+E,C+E	1	1	1		1		1	100%	100%	100%
7.	Projektowanie wnętrz	1	1	1		1		1	100%	100%	100%
8.	Grooming strzyżenie i pielęgnacja pów i kotów	1	1	1		1		1	100%	100%	100%
9.	Kadry i płace	1	1	1		1		1	100%	100%	100%
10.	Manager gastronomii	1	1	1		1		1	100%	100%	100%
11.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona blok programowy C1,C,C1+E,C+E	1	1			0	1	1	0%	0%	100%
12.	Operator ładowarki jednoznaczyniowej do 2,5 m3 kl.III	1	1		1	1		1	0%	100%	100%
13.	Kompleksowy kurs kosztorysowania robót budowlanych	1	1	1		1		1	100%	100%	100%
<b>RAZEM SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>62%</b>	<b>77%</b>	<b>100%</b>
<b>SZKOLENIA GRUPOWE FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY</b>											
1.	Szkolenie okresowe w zakresie kat C,C1,C+E,C1+E	5	5	2		2	0	2	40%	40%	40%
2.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym dla prawa jazdy kat.C,C1,C+E,C1+E1	10	10	1	3	4		4	10%	40%	40%
3.	Mała przedsiębiorczość I EDYCJA	15	15	15		15		15	100%	100%	100%
4.	Mała przedsiębiorczość II EDYCJA	15	14	14		14		14	100%	100%	100%

5.	Mała przedsiębiorczość VII EDYCJA	15	15	14		14		14	93%	93%	93%
6.	Mała przedsiębiorczość VI EDYCJA	15	15	14		14		14	93%	93%	93%
7.	Mała przedsiębiorczość VIII EDYCJA	15	15	15		15		15	100%	100%	100%
8.	Mała przedsiębiorczość IX EDYCJA	15	15	14		14		14	93%	93%	93%
9.	Mała przedsiębiorczość X EDYCJA	15	15	14	1	15		15	93%	100%	100%
10.	Mała przedsiębiorczość REZERWA	15	15	14		14		14	93%	93%	93%
<b>RAZEM GRUPOWE F.P.</b>		<b>135</b>	<b>134</b>	<b>117</b>	<b>4</b>	121	<b>0</b>	<b>121</b>	<b>87%</b>	<b>90%</b>	<b>90%</b>
<b>SZKOLENIA GRUPOWE WSPÓLFINANSOWANE Z E.F.S. W RAMACH PROGRAMU "KLUCZ DO KARIERY"</b>											
1.	Mała przedsiębiorczość III EDYCJA	15	15	14		14		14	93%	93%	93%
2.	Mała przedsiębiorczość V EDYCJA	15	15	15		15		15	100%	100%	100%
3.	Mała przedsiębiorczość IV EDYCJA	15	15	13	1	14		14	87%	93%	93%
4.	Obsługa kasy fiskalnej	15	15	2	3	5	4	9	13%	33%	60%
5.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MAG (135)	10	10	5	2	7		7	50%	70%	70%
6.	Magazynier-kierowca wózka jezdniowego z uprawnieniami UDT	12	12	3		3		3	25%	25%	25%
7.	Operator koparki jednoznaczyniowej do 0,8 m3 kl.III	10	10	2	2	4		4	20%	40%	40%
8.	Prowadzenie księgi przychodów i rozchodów z wykorzystaniem komputera	15	15	3	4	7		7	20%	47%	47%
9.	Obsługa komputera z egzaminami ECDL	10	10	2		2		2	20%	20%	20%
10.	Obsługa kasy fiskalnej	20	20	5		5	2	7	25%	25%	35%
11.	Szkolenie okresowe w zakresie kat.C1, C1+E,C,C+E	4	4	2		2		2	50%	50%	50%
12.	Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym z mechanicznym napędem podnoszenia wraz z umiejętnością wymiany butli gazowych	10	9	1		1		1	11%	11%	11%
<b>RAZEM GRUPOWE POKL</b>		<b>151</b>	<b>150</b>	<b>67</b>	<b>12</b>	<b>79</b>	<b>6</b>	<b>85</b>	<b>45%</b>	<b>53%</b>	<b>57%</b>
<b>OGÓLEMZAWODOWE</b>		<b>299</b>	<b>297</b>	<b>192</b>	<b>18</b>	<b>210</b>	<b>9</b>	<b>219</b>	<b>65%</b>	<b>71%</b>	<b>74%</b>
1.	Szukam pracy	13	11	1	2	3		3	9%	27%	27%
2.	Szukam pracy	10	8	2	1	3		3	25%	38%	38%
3.	Szukam pracy	11	11	1		1	1	2	9%	9%	18%
4.	Szukam pracy	10	10			0		0	0%	0%	0%
<b>RAZEM SZUKAM PRACY</b>		<b>44</b>	<b>40</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>10%</b>	<b>18%</b>	<b>20%</b>

SZKOLENIA 2013 ROK	343	337	196	21	217	10	227	58%	64%	67%
--------------------	-----	-----	-----	----	-----	----	-----	-----	-----	-----

**Tabela 23; Efektywność szkoleń organizowanych i finansowanych w 2013r**

Wszystkie sfinansowane szkolenia zlecane były jednostkom szkoleniowym, wyłonionym po rozeznaniu rynku szkoleniowego. Wszystkie te instytucje spełniały kryteria określone w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.:

- ⇒ posiadały wpis do rejestru instytucji szkoleniowych;
- ⇒ zaproponowały najkorzystniejsze warunki szkolenia przy najniższej cenie.

Aby dokonać ewentualnych modyfikacji programowych i zapewnić bezrobotnym dobry poziom szkoleń, po zakończeniu każdego szkolenia przeprowadzano ankietyzację, mającą na celu ocenę organizowanego szkolenia.

Bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniach przyznawane były stypendia szkoleniowe.

Osobom uczestniczącym w szkoleniach grupowych zorganizowanych poza miejscem zamieszkania zwracane były na wniosek koszty przejazdu na kurs.

**W roku 2013 dokonano zwrotu kosztów za przejazd 95 osobom skierowanym na szkolenie.**

- ✓ FP - 29 osób
- ✓ EFS - 66 osób

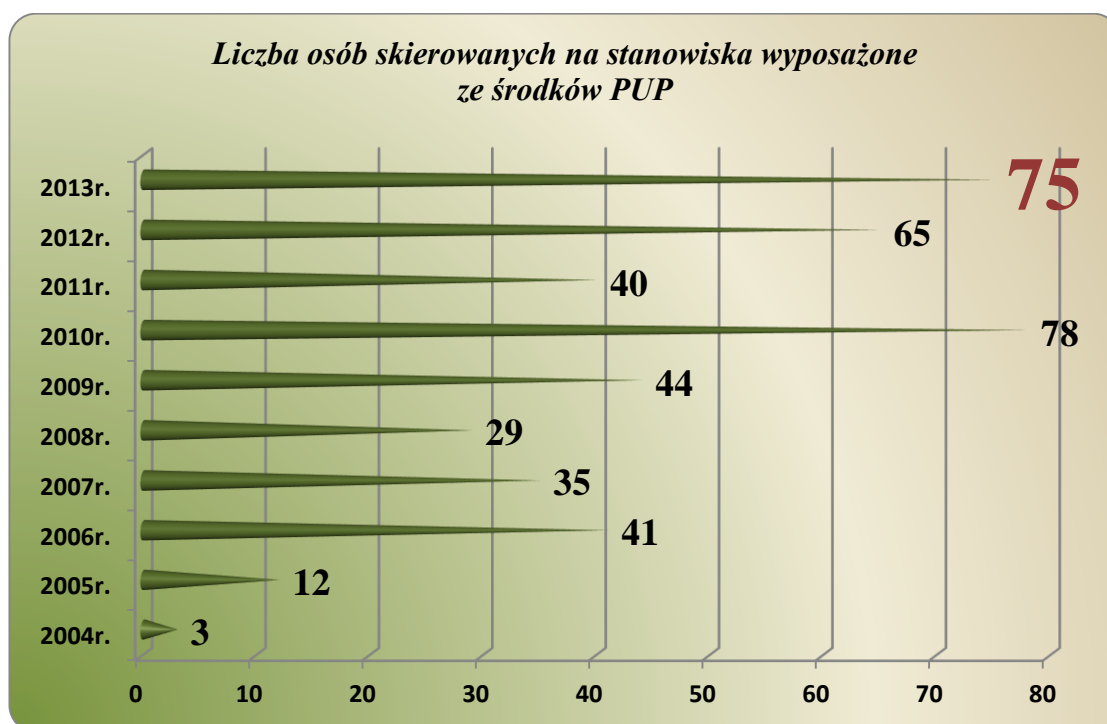
W 2013 roku zawarto **1** umowę o **dofinansowanie studiów podyplomowych** na kierunku „Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna z terapią pedagogiczną”. Po podniesieniu kwalifikacji skierowana bezrobotna podejmie zatrudnienie.

## 4. Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy

### 4.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

Powiatowe Urzędy Pracy wspierają pracodawców i bezrobotnych udzielając refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego nieprzerwalnie od 2004r. Łącznie na stanowiskach doposażonych ze środków Urzędu zatrudnienie podjęło 422osoby.

Liczba utworzonych stanowisk pracy w 2004-2013 obrazuje wykres poniżej.



Wykres 25; stanowiska pracy utworzone w skutek zawartych umów przewidujących refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej

Kwota refundacji każdorazowo określana jest w umowie zawartej z PUP, nie może jednak przekraczać 6-cio krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego może być przez Starostę uwzględniony w przypadku spełnienia przez podmiot łącznie następujących warunków:

⇒ prowadzenia działalności gospodarczej, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres, co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia

- wniosku o refundację; do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej;
- ⇒ nie zaleganiu z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FP i FGŚP i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
  - ⇒ nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary, w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku;
  - ⇒ niezmnieszeniu wymiaru czasu pracy pracownika i nierozwiązaniu, w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez podmiot bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracownika
  - ⇒ spełnia warunki, o których mowa w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis ( Dz.Urz. UE L 379 z 28.12.2006 r. s. 5) albo Rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniające rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L 193 z 25.07.2007 str. 6).
  - ⇒ złożony wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.
  - ⇒ urząd dysponuje środkami na jego sfinansowanie

Umowa, zawarta pomiędzy Dyrektorem a podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, powinna zawierać w szczególności zobowiązanie tego podmiotu do:

- a) zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy miejsc pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- c) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, całości przyznanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku:
  - złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń
  - naruszenia warunków umowy,

- d) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, przyznanej refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach skierowanych bezrobotnych, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku niespełnienia warunków, o których mowa w pkt a i b.
- e) wywieszenia informacji o współfinansowaniu stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego.
- f) złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w specyfikacji
- g) zwrotu równowartości odzyskanego zgodnie z ustawą 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług ( dz.u. nr 54 poz. 535 z póź. zm.) podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji

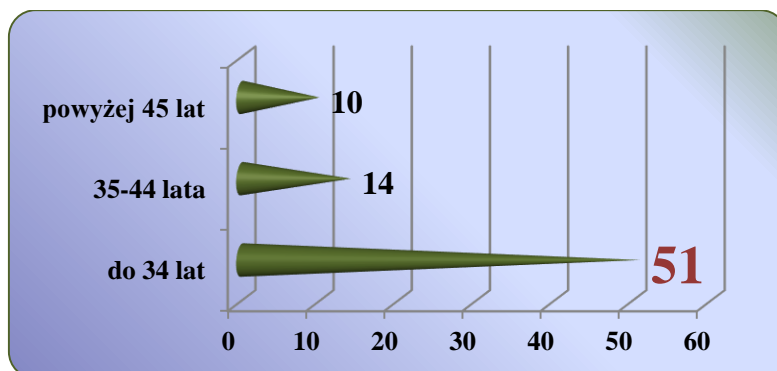
W roku 2013 zawarto 72 umowy przewidujące refundacje. Dwóch pracodawców wycofało się z ich realizacji. W skutek podjętych działań zatrudnienie podjęło **75** osób bezrobotnych. Wszystkie stanowiska pracy finansowano ze środków Funduszu Pracy,

Wśród bezrobotnych, którzy w roku 2013 podjęli zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia największy udział miały osoby;

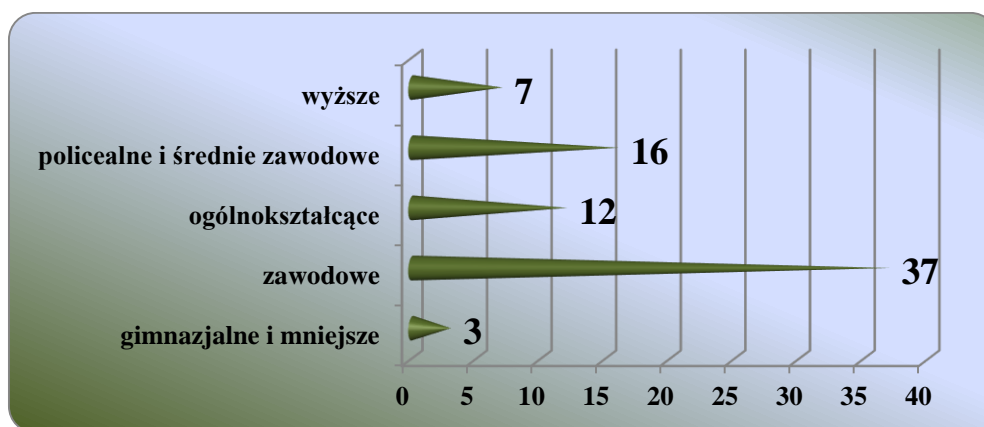
- ⇒ do 34 roku życia- 51 osób tj. 68% ogółu zatrudnionych w ramach programu,
- ⇒ przebywające w rejestrach Urzędu do 6 m-cy - 31 osób tj. 41,4 % skierowanych na stanowiska utworzonych w ramach tej formy.
- ⇒ legitymujące się wykształceniem zawodowym – 53 osoby tj,70,7% skierowanych, w tym policealne i średnie zawodowe 16 osób, zasadnicze zawodowe 37 osób.

Szczegółowe dane z zakresu struktur bezrobotnych zatrudnianych na stanowiskach współfinansowanych przez PUP obrazują wykresy poniżej;

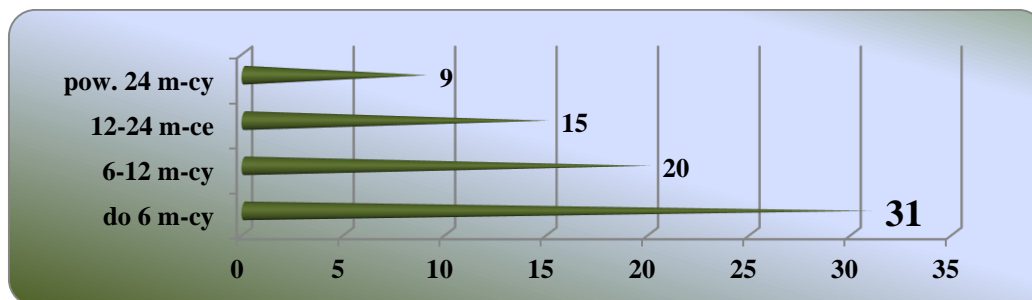




Wykres 26; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na wiek.



Wykres 27; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na poziom wykształcenia.



Wykres 28; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na okres pozostawiania bez pracy.

W ramach wydatkowanych środków stworzono stanowiska pracy w 52 zawodach, najczęściej;

- **7 miejsc** w zawodzie sprzedawca,
- **po 5 miejsc** w zawodach ślusarz i kierowca samochodu dostawczego
- **po 3 miejsca** w zawodach: zaopatrzeniowiec, stolarz i robotnik budowlany,
- **po 2 miejsca** w zawodach: technik organizacji produkcji, magazynier, kucharz małej gastronomii, kosmetyczka, pracownik och fizycznej bez licencji, ogrodnik, brukarz,

mechanik monter maszyn i urządzeń, krawiec, pracownik pralni chemicznej kierowca operator wózków jezdniowych.

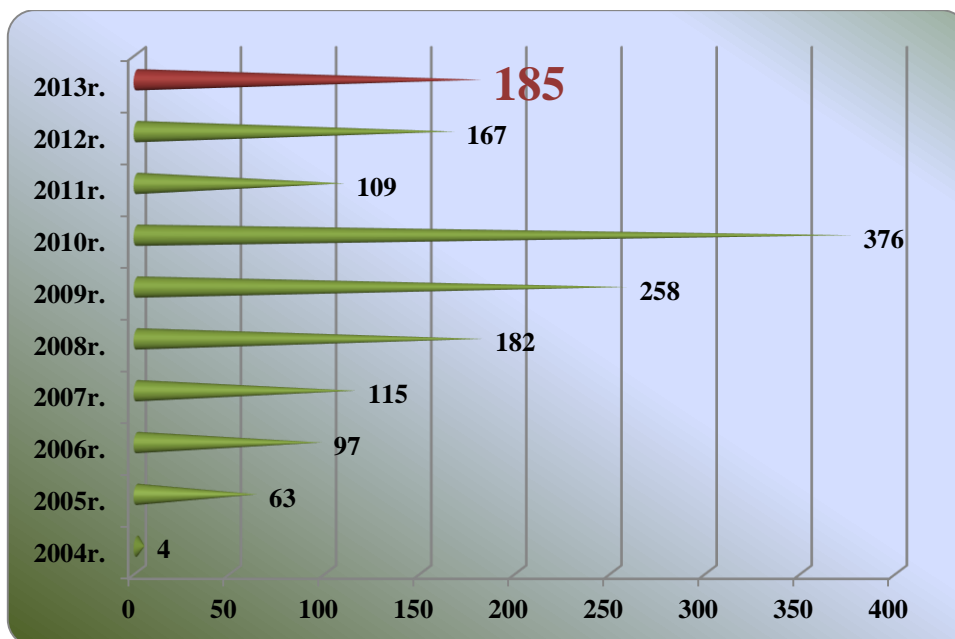
#### **4.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej**

Niezmiennie od wielu lat bardzo dużym zainteresowaniem cieszy się podejmowanie działalności gospodarczej i pozyskiwanie na ten cel środków finansowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach. Pomimo niepewnej sytuacji gospodarczej bezrobotni nadal upatrują szansy na trwałe wyłączenie z ewidencji bezrobotnych w podejmowaniu pracy na własny rachunek.

Program rynku pracy polegający na *udzielaniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej* realizowany jest nieprzerwalnie od 2004r. Popularność właśnie tej formy pomocy wiąże się głównie z możliwością pozyskania środków **bezwrotnie – pod warunkiem spełnienia kryteriów wynikających z ustawy i w konsekwencji z umowy tj gdy:**

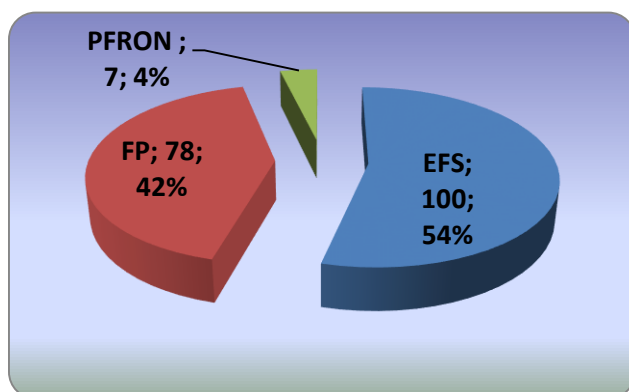
- otrzymane środki wykorzystane zostaną zgodnie z przeznaczeniem,
- do Urzędu wpłyną w wyznaczonym w umowie terminie, dokumenty potwierdzające rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wydatkowanie otrzymanych środków ,
- rozpoczęta działalność prowadzona będzie, przez co najmniej 12 miesięcy ( do okresu prowadzenia działalności gospodarczej zalicza się przerwy w jej prowadzeniu z powodu choroby lub korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego);
- osoba otrzymująca wsparcie nie podejmie zatrudnienia oraz nie zawiesi prowadzenia działalności gospodarczej w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej;
- spełnione zostaną warunki umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

**Łącznie w latach 2004-2013, przyznano 1556 dotacji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.** Wykres poniżej obrazuje udzielenie środków w rozbiciu na poszczególne lata.



Wykres 29; Liczba dotacji udzielonych w latach 2004-2013.

Łącznie w 2013r udzielono 185 dotacji w tym 3 dotacje dla osób poszukujących pracy.

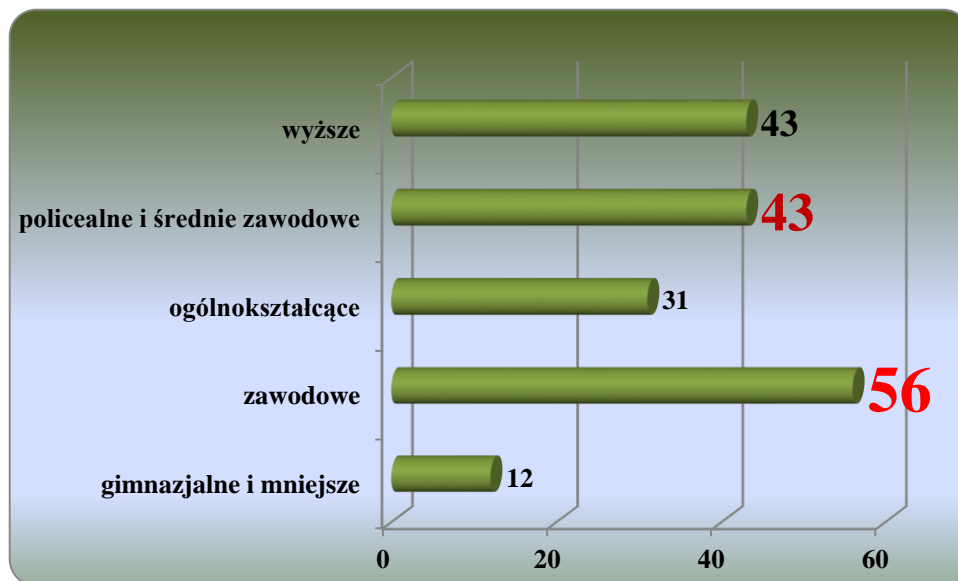


Tak duża liczba uaktywnionych wiązała się z faktem iż Urząd zabiegał o dodatkowe środki finansowe umożliwiające realizację programów promujących przedsiębiorczych. Podobnie jak w latach ubiegłych udzielono dotacji z trzech źródeł finansowania.

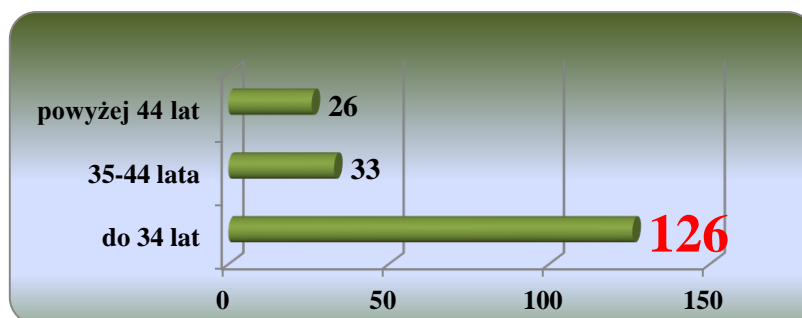
Wykres 30; Udzielone dotacje wg źródła finansowania.

Powyższy wykres obrazuje, iż najwięcej dotacji udzielonych zostało ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego tj. 54 % wypłaconych środków. Łącznie dotacje udzielane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymały 178 osoby bezrobotne. Wszystkim udzielono środki w wysokości 20 tys. zł. Sznasę urzeczywistnienia swoich planów zawodowych otrzymało 7 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP. W 2013r. podpisano 7 umów przewidujących wypłatę środków z PFRON, w ramach których wypłacono 7 dotacji po 25 000zł..

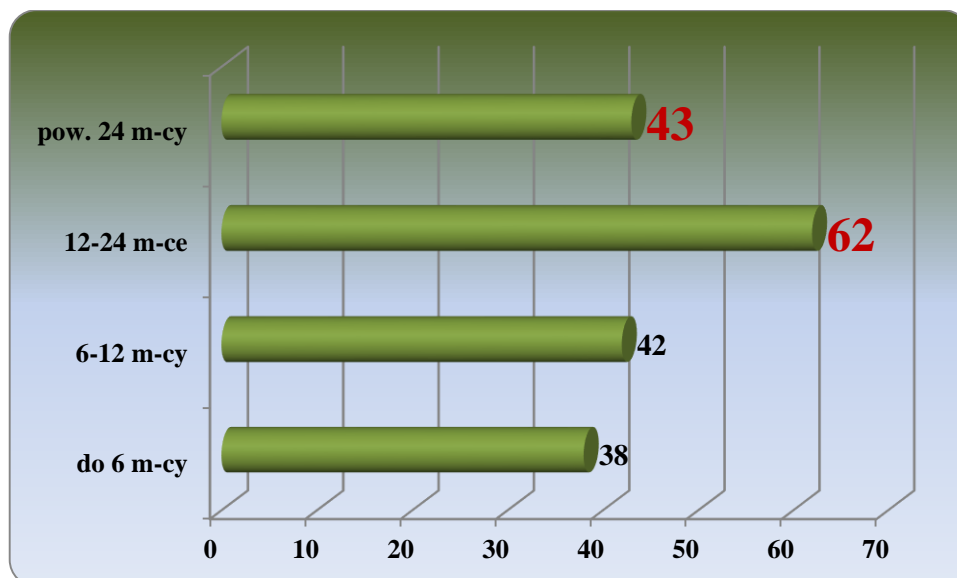
Wykresy poniżej przedstawiają podejmujących działalność gospodarczą wg wykształcenia, wieku i czasu pozostawania bez pracy;



Wykres 31; Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg wykształcenia



Wykres 32; Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg wieku



Wykres 33; *Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg czasu pozostawania bez pracy*

Poddając analizie dane ujęte powyżej można stwierdzić, że w 2013r. najchętniej decyzję dotyczącą rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej podejmowali bezrobotni i poszukujący pracy:

- ⇒ W przedziale wiekowym do 34 (126 osób, tj. 68,1 % osób, które otrzymały dotacje),
- ⇒ Posiadającym wykształcenie zawodowe ( 99 osób, tj. 53,5% podejmujących działalność gospodarczą przy) w tym; średnie zawodowe 43 osoby, zasadnicze zawodowe 56 osób podejmujące działalność gospodarczą przy udziale środków FP, EFS, oraz PFRON)
- ⇒ Przebywający w rejestrach Urzędu długotrwale tj. powyżej 12 miesięcy ( 105 osób, tj. 56,7% korzystających z tej formy), w liczbie tej 43 stanowili bezrobotni pozostający bez zatrudnienia ponad dwa lata.

Bezrobotni ubiegający się o dotacje wykazali ogromne zaangażowanie i pomysłowość. Powstały miejsca pracy w branżach:

- ≈ Usługi - 136 miejsc pracy,
- ≈ Produkcja - 36 miejsc pracy.
- ≈ Handel - 13 miejsc pracy,

### **4.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych**

Prawo do dodatku aktywizacyjnego regulują zapisy art. 48 ust. 1-4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26.08.2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizującego (Dz. U. z 2009r. Nr 136, poz. 1118 z późn zm.).

Dodatek aktywizacyjny przysługuje wyłącznie bezrobotnym z prawem do zasiłku, którzy podejmują zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w okresie prawa do świadczeń (zasiłku). Dodatek **przyznawany jest na wniosek strony i** następuje od dnia złożenia wniosku.

**W okresie od stycznia do grudnia 2013r. 217 osób nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego , były to osoby podejmujące prace na wolnym rynku ( bez skierowań PUP)**

## **5. Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2013r.**

### **5.1. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne to forma dofinansowania zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę. Zatrudnienie następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

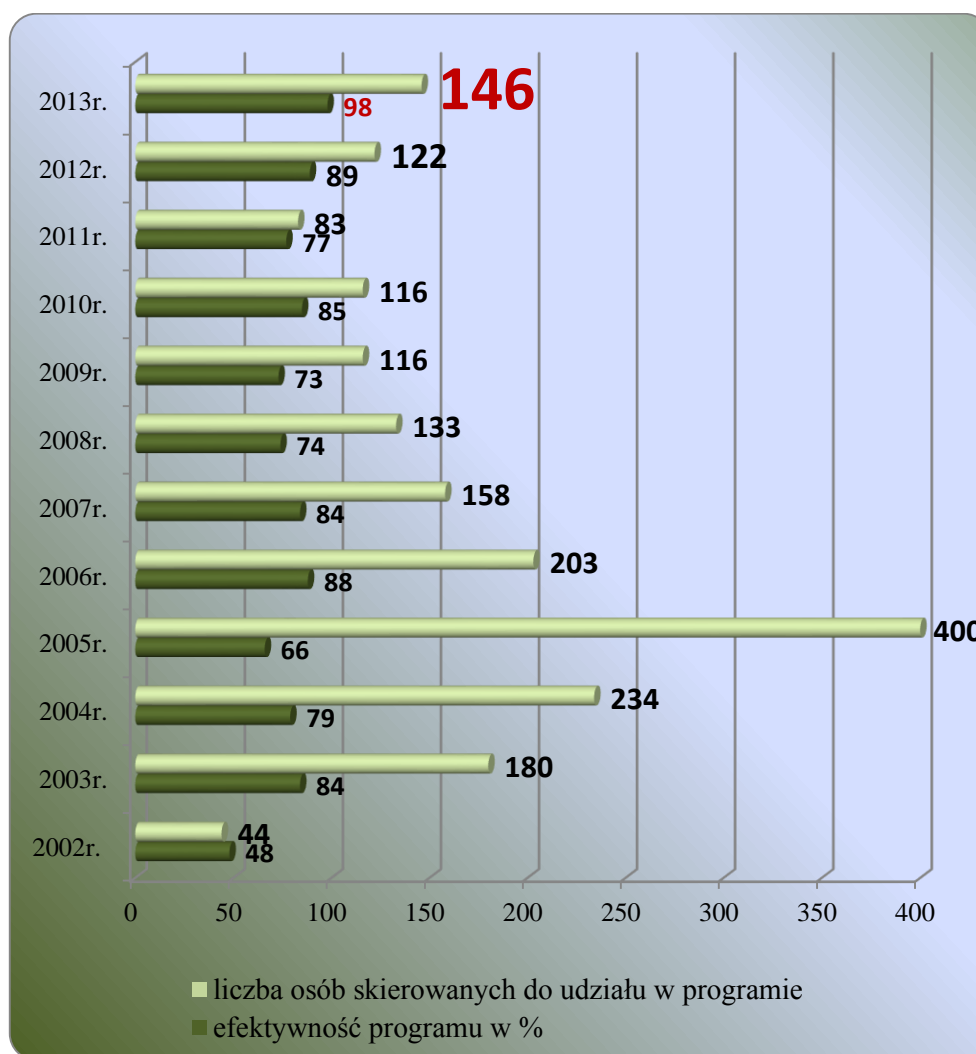
**Subsydiowanie płac ma więc na celu pomóc w zintegrowaniu się z rynkiem pracy tym, którzy mają największe problemy z ponownym zatrudnieniem.**

Grupy osób uznanych za będące w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy zdefiniowane są przez ustawodawcę w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i zaliczamy do nich:

- ⇒ bezrobotnych do 25 roku życia,
- ⇒ bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego i kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- ⇒ bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- ⇒ bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,

- ⇒ bezrobotnych samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ⇒ bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- ⇒ bezrobotnych niepełnosprawnych.

W roku 2013 z prac interwencyjnych skorzystało **146** osób bezrobotnych. Łącznie w ostatnim dziesięcioleciu w ramach prac interwencyjnych uaktywniono **1891** osób. Szczegółowe dane dotyczące liczby osób aktywizowanych w ramach tej formy w latach 2003 – 2013, wraz z efektywnością podjętych działań obrazuje poniższy wykres;



Wykres 34; *Prace interwencyjne organizowane w latach 2003–2013 wraz z efektywnością podejmowanych działań*

Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2013 roku prace interwencyjne finansowane były ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

- Prace interwencyjne sfinansowane ze środków FP podjęło **101** osób bezrobotnych.

- Prace interwencyjne sfinansowane ze środków EFS podjęło 45 bezrobotnych

Osoby zatrudnione w 2013 roku w ramach prac interwencyjnych charakteryzował:

- młody wiek osoby do 34 roku życia stanowiły 66,4% ( 97 osób) podejmujących pracę w ramach tej formy
- wykształcenie zasadnicze zawodowe - 30,2% ( 44 osoby) zatrudnionych w ramach tej formy,
- krótki czas pozostawania bez pracy; do 12 m-cy – 60,2% ( 88 osób ) ogółu zaktywizowanych w ramach prac interwencyjnych.

Skierowane przez Urząd osoby podejmowały zatrudnienie w łącznie w **57** zawodach lub specjalnościach. Najczęściej pracę w ramach prac interwencyjnych oferowano na stanowiskach:

- > 19 ofert w zawodzie sprzedawca
- > 14 ofert w zawodzie robotnik gospodarczy
- > 13 ofert w zawodzie technik prac biurowych,
- > po 5 ofert w zawodach: robotnik budowlany, pozostali prac. obsł. biurowej, mechanik pojazdów samochodowych, kierowca samochodu ciężarowego, pozostali opiekunowie dziecięcy, robotnik magazynowy.
- > po 4 oferty w zawodach: kucharz, magazynier
- > po 3 oferty w zawodach: stolarz, wychowawca w placówkach oświatowych, fryzjer, pakowacz

## **5.2. Roboty publiczne**

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnych, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką; ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

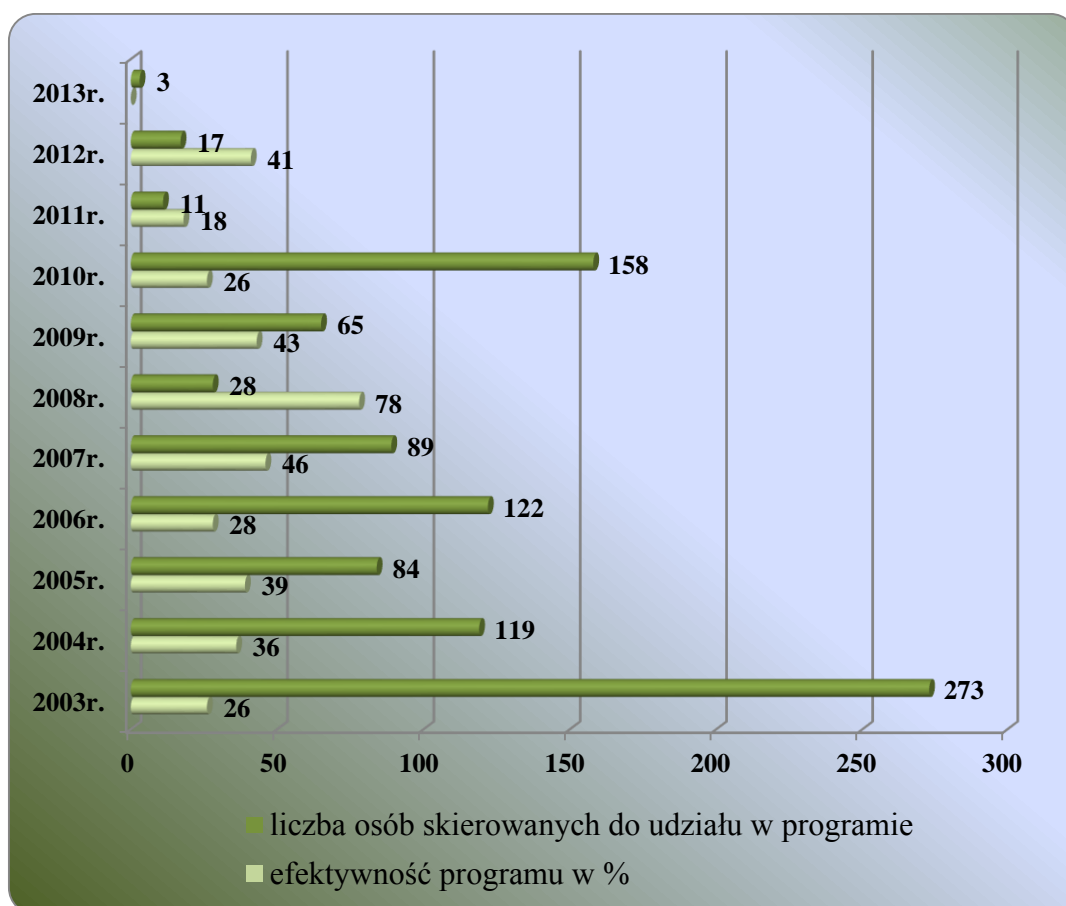


Do udziału w programie mogą zostać skierowane wyłącznie osoby uznane w myśl przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy a także bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi.

**Głównym celem aktywizacji w ramach programu jest przerwanie okresu pozostawania bez pracy.** Ta forma pomocy osobom bezrobotnym jest stosunkowo mało efektywna i jednocześnie kosztowna. W wielu przypadkach jest jednak jedyną możliwą metodą wsparcia i aktywizacji.

W okresie ostatnich 10 lat pracę w ramach robót publicznych podjęło 969 osób. W roku 2013 z tej formy subsydiowanego zatrudnienia skorzystały 3 osoby, które po zakończeniu trwania umów powróciły do rejestru bezrobotnych.

Liczbę osób aktywizowanych w ramach robót publicznych w latach 2003 – 2013, wraz z efektywnością obrazuje wykres poniżej.



Wykres 35; *Roboty publiczne organizowane w latach 2003 – 2013 wraz z efektywnością podejmowanych działań*

Osoby podejmujące zatrudnienie w ramach robót publicznych w roku 2013, wykonywały pracę na stanowiskach robotników gospodarczych ( 2 oferty) i pracownika biurowego

( 1 oferta), co bezpośrednio wiąże się ze świadczeniem przez skierowane osoby pracy na rzecz społeczności lokalnych w gminach i miastach powiatu.

Skierowane osoby legitymujące się wykształceniem średnim i zasadniczym zawodowym ( 2 osoby) oraz podstawowym (1 osoba ). Wszyscy bezrobotni korzystający z tej formy pomocy były w wieku powyżej 45 lat.

### **5.3. Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych**

Staż polega na nabywaniu przez skierowanego przez PUP bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane przez starostę.

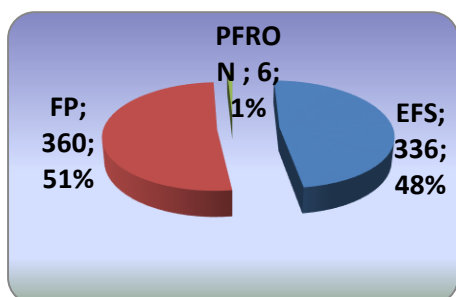
Na staż mogą zostać skierowane **osoby bezrobotne**:

- ⇒ do 25 roku życia,
- ⇒ do 27 roku życia w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej
- ⇒ długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- ⇒ powyżej 50 roku życia,
- ⇒ bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- ⇒ samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ⇒ którzy po odbyciu kary wolności nie podjęli zatrudnienia,
- ⇒ niepełnosprawnych

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach uaktywnił w ramach staży 702 osoby w tym; 696 bezrobotnych i 6 poszukujących pracy, tym samym umożliwił zdobycie doświadczenie, stanowiącego podstawę zaistnienia bądź powrotu na rynek pracy 104 osobom więcej niż w roku 2012.

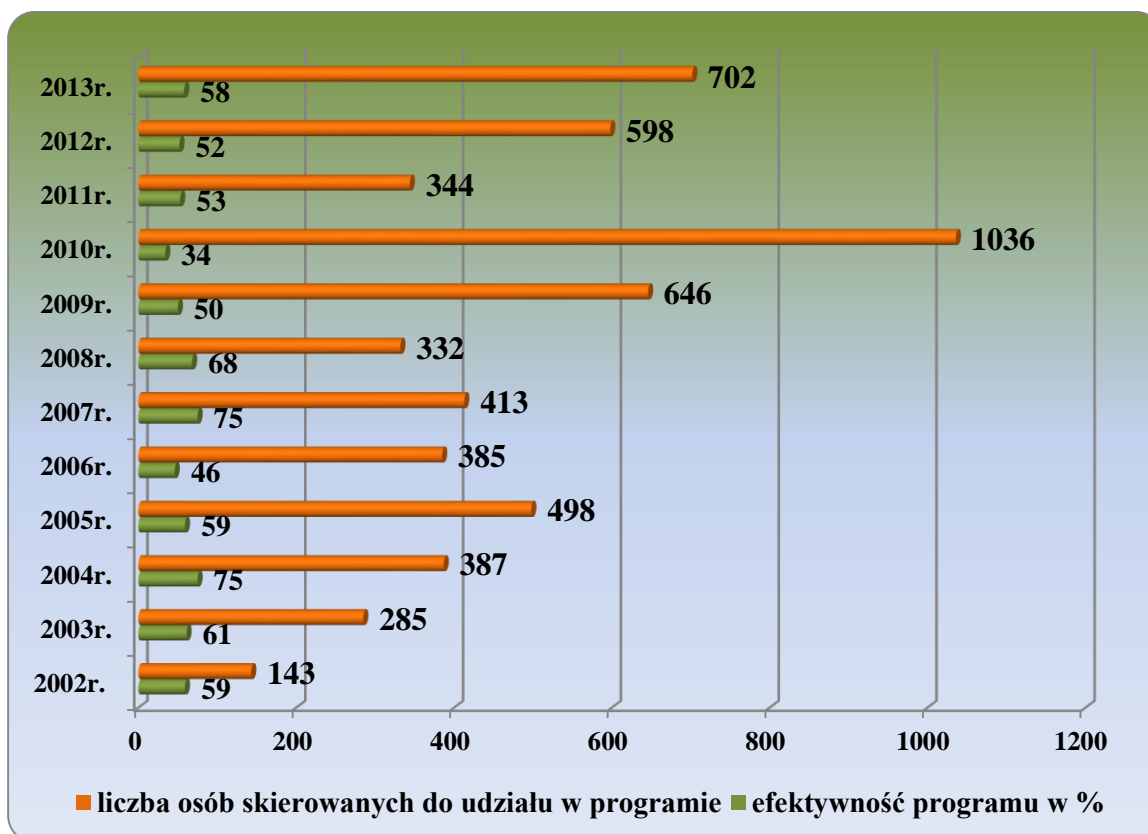
Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2013 roku staże finansowane były ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Staż sfinansowany ze środków FP odbyło **360** osób bezrobotnych, staż sfinansowany ze środków EFS odbyło **336** bezrobotnych, natomiast staż finansowany z PFRON odbyło **6** osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.



Wykres 36; Źródła finansowania programów stażowych w 2013r.

W ciągu minionych 12 lat praktyki stażowe dzięki wsparciu PUP odbyło **5 769** osób. Liczbę osób rozpoczynających program oraz efektywność podejmowanych działań w latach 2002 – 2013, obrazuje poniższy wykres;



Wykres 37; Staże organizowane w latach 2002 – 2013 wraz z efektywnością podejmowanych działań

Wśród bezrobotnych, którzy w roku 2013 skorzystali z tej formy wsparcia największe udziały miały osoby:

- legitymujące się wykształceniem;
  - ogólnokształcącym: 206 osoby – tj. 29,3 % skierowanych na staż oraz
  - policealnym i średnim zawodowym: 1 167 osób, tj 23,7% skierowanych na tą formę
  - Wyższym: 149 osób – tj. 21,2 %)
- bezrobotne w wieku do 34 lat – 80,9 % ( tj. 568 osób) skierowanych do odbycia stażu, w grupie aktywizowanych znalazło się również 98 osób w wieku powyżej 45 lat.
- Stosunkowo krótko przebywające w rejestrze Urzędu do 6 m-cy ( 352 osoby tj. 50 % skierowanych do odbycia stażu, 28% tj. 199 - uczestników programu długotrwale bezskutecznie poszukiwało zatrudnienia, wśród nich 71 osób to bezrobotni pozostający bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy.

Bezrobotni odbywali staż w 204 profesjach, najczęściej w obszarach zawodowych:

→ Technik prac biurowych, administracji i pozostali pracownicy obsługi biurowej	- 121 ofert,
→ Sprzedawca	- 83 oferty,
→ Stolarz	- 19 ofert,
→ Robotnik gospodarczy	- 17 ofert,
→ Sekretarka	- 16 ofert,
→ Magazynier	- 15 ofert,
→ Opiekunka dziecięca	- 15 ofert,
→ Asystent ds. księgowości	- 12 ofert,
→ Pomoc kuchenna	- 11 ofert,
→ Przedstawiciel handlowy	- 10 ofert,
→ Kelner	- 10 ofert.

W 2013r. w dalszym ciągu promowano współpracę z pracodawcami wywiązującymi się z umów dotychczas zawartych z Urzędem. W każdym przypadku nadrzędnym celem było trwale wyłączenie z ewidencji aktywizowanych osób wobec powyższego podejmowano współpracę z pracodawcami deklarującymi zatrudnienie po zakończeniu realizacji umów stażowych

**Przygotowanie zawodowe dorosłych** jest związane z uczestnictwem dorosłych w kształceniu ustawicznym oraz umożliwienie uzyskania tytułów zawodowych lub kwalifikacji i umiejętności zawodowych potwierdzonych dokumentami, odpowiadającym potrzebom pracodawców.

W związku z brakiem zainteresowania pracodawców oraz osób bezrobotnych tą formą aktywizacji w 2013 roku nie zostały utworzone miejsca do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych.

#### **5.4. Refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego**

Na podstawie art. 47 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy może zawrzeć z pracodawcą umowę przewidującą jednorazowe refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

##### **Refundacja może nastąpić, gdy:**

1. Pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, co najmniej 12 miesięcy oraz;
2. po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

**Kwota refundowanych składek nie może przekroczyć 300%** wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu spełnienia warunków wymienionych wyżej.

Mimo iż ta forma wsparcia nie cieszy się szczególnym zainteresowaniem ze strony pracodawców, co rocznie w jej ramach aktywizowane są osoby bezrobotne.

W 2013r. zatrudnienie w ramach umowy zawartej z pracodawcą i przewidującej możliwość otrzymania wsparcia z FP rozpoczęło **7 osób**.

Z pomocy skorzystały zarówno osoby młode do 34 roku życia ( 3 osoby) jak w wieku powyżej 45 roku życia ( 3 osoby). Skierowani legitymowali się wykształceniem policealnym (5 osób) oraz ogólnokształcącym i zawodowym ( po 1 osobie). Wszystkie aktywizowane osoby przebywały w rejestrze osób bezrobotnych nie dłużej niż 12 miesięcy.

Kierowane na tą formę wsparcia osoby znalazły zatrudnienie w zawodach: technik prac biurowych, nauczyciel przedszkola, specjalista ds. kontroli jakości, pielęgniarka, pozostali pracownicy sprzedaży

### **5.5. Prace społecznie użyteczne**

Forma ta skierowana jest do osób bezrobotnych niepobierających zasiłku i korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Osoby takie na wniosek Gminy mogą być skierowane przez Starostę do wykonywania prac społecznie użytecznych. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace te polegają na wykonywaniu prostych czynności dla społeczności lokalnej, organizują je gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną. Wymiar czasu pracy społecznie użytecznej nie może przekraczać w tygodniu 10 godzin.

Bezrobotnemu nie posiadającemu prawa do zasiłku skierowanemu do prac społecznie użytecznych przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż **7,70 zł** za godzinę wykonywania prac. Świadczenie to nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. *Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego.*

Z tej formy pomocy w roku 2013 skorzystały **3 osoby bezrobotne.**

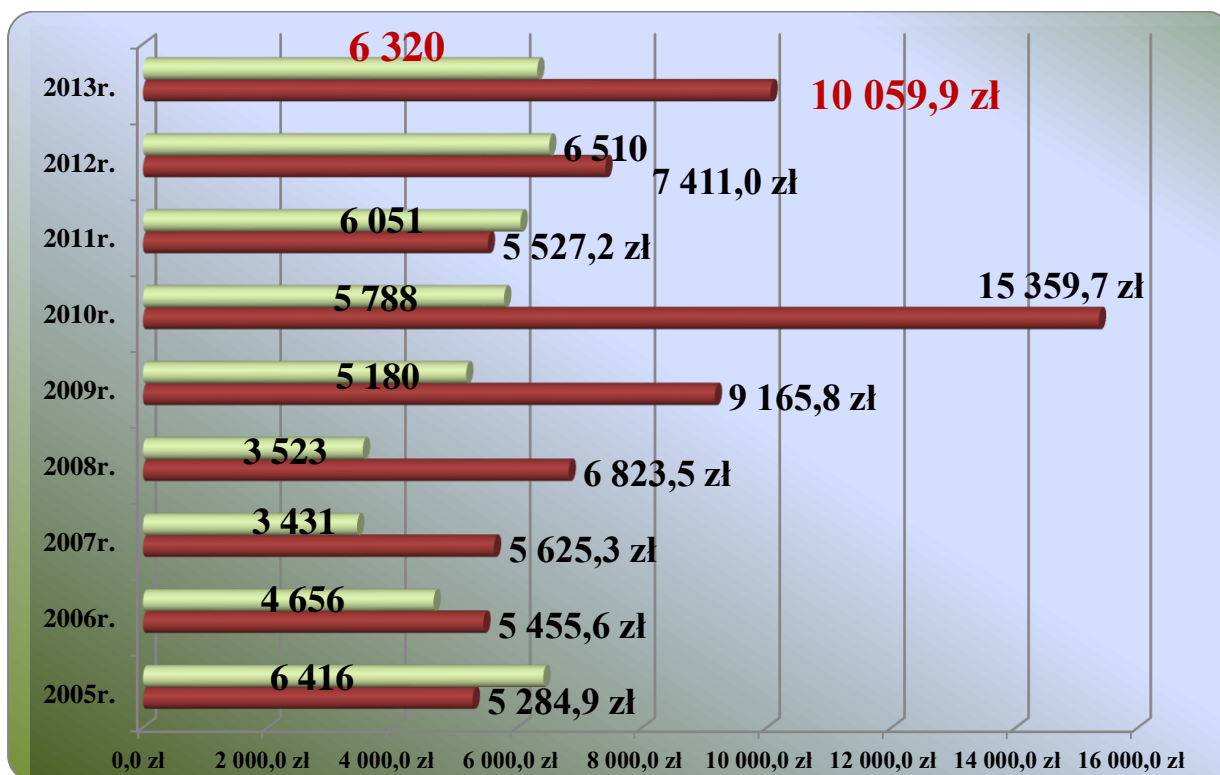
- > W większości posiadały one wykształcenie zawodowe ( 2 osoby),
- > 2 osoby przebywały w rejestrze Urzędu długotrwale, 1 z nich poszukiwały pracy powyżej 2 lat.

## 6. Wykorzystanie środków finansowych w 2013r.

W roku 2013 w dyspozycji Urzędu pozostawała kwota **10 059 900, 00zł.**

( o 2 648 900, 00zł więcej niż w roku 2012 i 4 532 700,00zł więcej niż w roku 2011).

Wielkość środków finansowych, którymi dysponował PUP w latach 2005 – 2013, obrazuje wykres poniżej;



Wykres 38; Środki finansowe PUP będące w dyspozycji PUP w latach 2005-2011, połączone z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wg stanu na dzień 31 grudnia w poszczególnych latach.

Jak co roku ogólną kwotę środków na realizację przez Urząd aktywnej polityki rynku pracy stanowiły:

- ⇒ **4 286 000, 00zł.** środki przyznane PUP Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, obliczone zgodnie z algorytmem przyznawania środków FP ,
- ⇒ **4 386 500, 00zł.** środki pozyskane na realizację w 2013r. projektu „ Klucz do Kariery” współfinansowanego z EFS
- ⇒ **1 132 000,00 zł.** środki pozyskane dodatkowo na inicjatywy lokalne
- ⇒ **215 400, 00 zł** środki PFRON, na aktywizację osób niepełnosprawnych

⇒ **40 000, 00zł** środki przesunięte na realizację programów rynku pracy ze środków przyznanych na utrzymanie Urzędu.

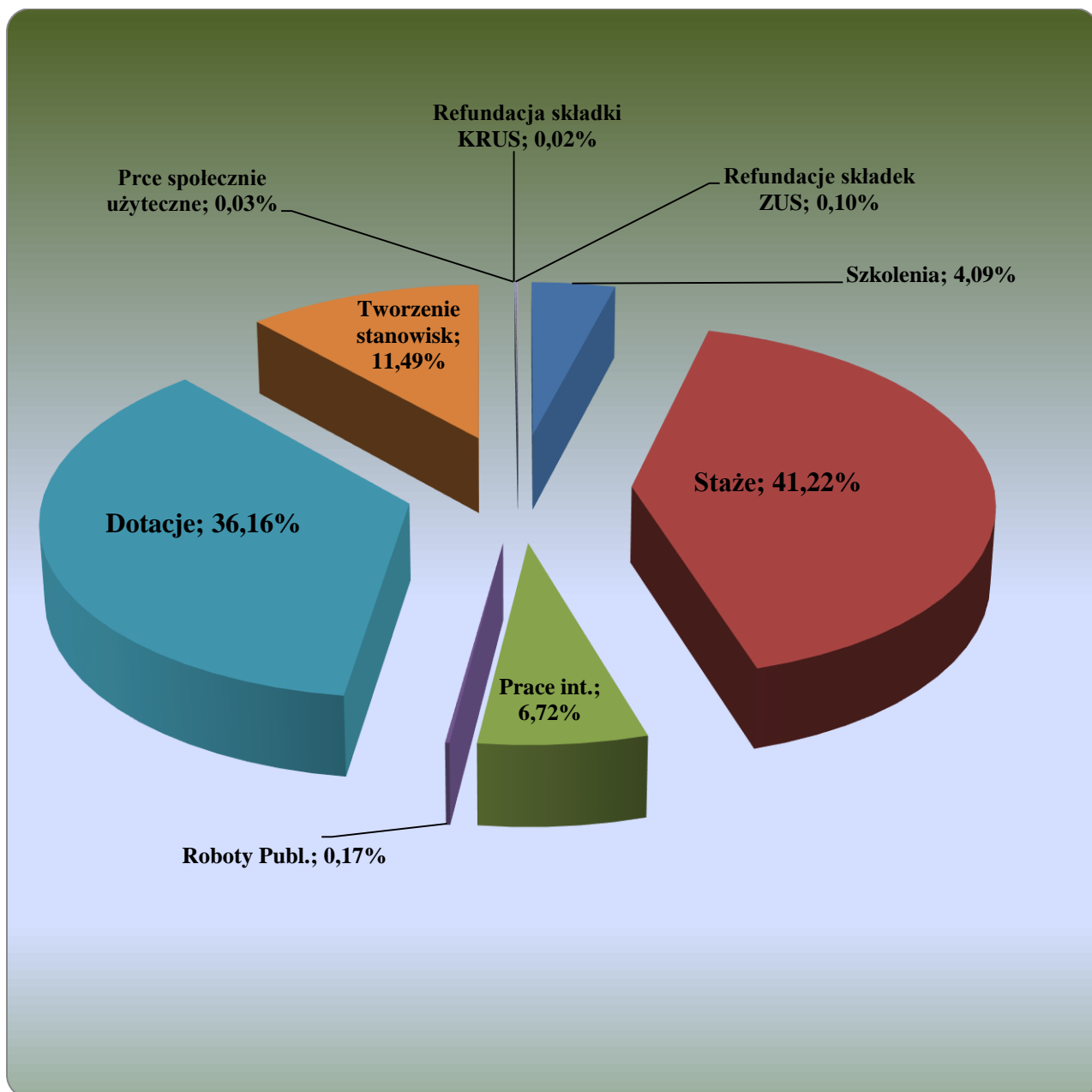
Urząd wydatkował **99,95 %** posiadanych środków. Oszczędności w kwocie **4 339,06zł.**, powstały głównie z powodu zwrotu podatku VAT oraz zwrotu przyznanej refundacji prac interwencyjnych przy czym w tej sytuacji Urząd nie miał możliwości przeznaczenia pieniędzy na inne cele.

Analizując dane dotyczące wydatkowania środków finansowych wysunięto następujące wnioski;

1. Podobnie jak w latach ubiegłych wydatkowane środki pochodziły z różnych źródeł finansowania.;
  - ✘ FP - 54,15 %,
  - ✘ EFS - 43,60 % i
  - ✘ PFRON - 2,15 %
2. Środków będących w dyspozycji Urzędu było o 35,74% więcej niż w roku 2012 i o 82% więcej niż w oku 2011.
3. Podobnie jak w latach ubiegłych na wysokość środków duży wpływ miała aktywność pracowników Urzędu. **Środki pozyskane na realizację programów i projektów stanowiły 55,25% wszystkich środków będących w dyspozycji PUP.**
4. W zdecydowanej większości finansowano nowe umowy – 96,92 % wydatków, w ramach pozostałych 3,08% finansowano umowy zawarte w 2012r.
5. Najwięcej gdyż **41,22%** wydatkowanej kwoty, stanowiły środki finansowe na realizację programów stażowych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób,
6. W ramach przyznanych środków finansowano niemal wszystkie programy i instrumenty określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
7. W ramach działań finansowanych przez Urząd w 2013r. aktywizowano łącznie **1 475 osób.**
8. Trwale z rejestru Urzędu wyłączono **1 008 osób tj. 69 %** aktywizowanych

Procentowe wykorzystanie środków na poszczególne programy rynku pracy, oraz efektywność działań finansowanych i niefinansowych realizowanych w 2013r. przedstawiają wykresy i tabele poniżej.





Wykres 39; Procentowe wykorzystanie środków finansowych na poszczególne programy rynku pracy w 2013r.

**EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY  
ORAZ WSPÓLFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO  
( na dzień 10.01.2013r.)**

<b>Forma wsparcia</b>	<b>liczba osób finansowanych w 2013r.</b>	<b>ilość osób kończących formę w roku 2013</b>	<b>ilość osób podejmujących / kontynuujących prace</b>	<b>efektywność programów zakończonych w roku 2013r.</b>
<b>ALGORYTM</b>				
<i>szkolenia</i>	177	172	115	<b>67%</b>
<i>prace interwencyjne</i>	105	105	100	<b>95%</b>
<i>roboty publiczne</i>	3	3	2	<b>67%</b>
<i>staże</i>	363	363	185	<b>51%</b>
<i>refundacja składek na ubezpieczenie społeczne</i>	3	3	3	<b>100%</b>
<i>prace społecznie użyteczne</i>	3	3	3	<b>100%</b>
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	40	40	40	<b>100%</b>
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	53	53	53	<b>100%</b>
<b>PRZENIESIENIE ŚRODKÓW FAKULTATYWNYCH</b>				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	2	2	2	<b>100%</b>
<b>PROGRAMY LOKALNE</b>				
<b>MŁODZI AKTYWNI 2013</b>				
<i>staże</i>	31	31	19	<b>61%</b>
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	12	12	12	<b>100%</b>
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	8	8	8	<b>100%</b>
<b>WŁASNA FIRMA 2013</b>				
<i>szkolenia</i>	15	15	14	<b>93%</b>
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	9	9	9	<b>100%</b>
<b>WŁASNY BIZNES 2013</b>				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	10	10	10	<b>100%</b>
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	4	4	4	<b>100%</b>

WŁASNY BIZNES II 2013				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	5	5	5	<b>100%</b>
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	4	4	4	<b>100%</b>
PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZY SPOŁECZNEGO				
Projekt – Klucz do Kariery – Działanie 6.1.3 PO KL				
<i>szkolenia</i>	151	150	67	<b>43%</b>
<i>prace interwencyjne</i>	41	41	39	<b>95%</b>
<i>staże</i>	336	336	216	<b>64%</b>
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	100	100	100	<b>100%</b>

**Tabela 24;** Efektywność zadań realizowanych w 2013r. uwzględniająca udział bezrobotnych w poszczególnych programach i projektach

EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW REALIZOWANYCH W 2013R. ( na dzień 10-01-2014r.)				
Forma wsparcia	liczba osób finansowanych w 2013r.	ilość osób kończących formę w roku 2013	ilość osób podejmujących / kontynuujących prace	efektywność programów zakończonych w roku 2013r.
		<b>1475</b>	<b>1469</b>	<b>1008</b>
<i>szkolenia</i>	343	337	196	<b>58%</b>
<i>prace interwencyjne</i>	146	146	139	<b>95%</b>
<i>roboty publiczne</i>	3	3	2	<b>67%</b>
<i>staże</i>	730	730	420	<b>58%</b>
<i>refundacja składek na ubezpieczenie społeczne</i>	3	3	3	<b>100%</b>
<i>prace społecznie użyteczne</i>	3	3	3	<b>100%</b>
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	178	178	178	<b>100%</b>
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	69	69	69	<b>100%</b>

**Tabela 25;** Podsumowanie efektywności programów finansowanych przez Urząd w 2013r.

<b>Forma wsparcia</b>	<b>Liczba osób korzystających ze wsparcia w 2013r</b>	<b>Liczba osób podejmujących działania zmierzające do zmiany swej sytuacji zawodowej (w tym podjęcia pracy, szkolenia zawodowego, szkolenia KP, stażu, itp.)</b>	<b>Efektywność form zakończonych w 2013 roku</b>
<i>Porady indywidualne</i>	<b>1 146</b>	<b>1 034</b>	<b>90,23%</b>
<i>Porady Grupowe</i>	<b>195</b>	<b>52</b>	<b>26,66%</b>
<i>Informacja zawodowa (indywidualna i grupowa)</i>	<b>855</b>	<b>183</b>	<b>21,40%</b>
<i>Zajęcia aktywizacyjne</i>	<b>659</b>	<b>89</b>	<b>13,51%</b>
<i>Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</i>	<b>44</b>	<b>10</b>	<b>22,73%</b>
<b>RAZEM</b>	<b>2 899</b>	<b>1 368</b>	<b>47,19%</b>

Tabela 26; Efektywność form wspierania bezrobotnych niewymagających finansowania przez PUP realizowanych w 2013r.

## 7. Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2013r.

### 7.1.1. Programy Lokalne

#### ➤ Realizacja programu „MŁODZI AKTYWNI 2013”

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 500,0 tys zł., w ramach których uaktywniono 51 osób w przedziale wiekowym – do 30 roku życia.

Zakwalifikowani do udziału w programie bezrobotni mogli skorzystać ze staży ( 31 osób) i zatrudnienia subsydiowanego na stanowiskach wyposażonych ze środków przekazanych przez Urząd ( 8 osób). 12 przedsiębiorczym bezrobotnym wypłacono jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

#### ➤ Realizacja programu „WŁASNA FIRMA 2013”

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 184,8 tys zł., w ramach których uaktywniono 24 osoby znajdujące się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Uczestnicy programu mogli skorzystać ze szkoleń przygotowujących do rozpoczęcia i prowadzenia własnej firmy ( 15 osób) lub podjąć zatrudnienie po otrzymaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej ( 9 osób).

➤ Realizacja programu „WŁASNY BIZNES 2013 ”

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 267,7 tyś. zł., w ramach których uaktywniono 14 osób zaliczonych do jednej z grup będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj: bezrobotnych do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub wykształcenia średniego, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych po odbyciu kary pozbawienia wolności lub niepełnosprawnych

W ramach programu udzielono wsparcie w postaci pomocy pośredników pracy, doradców zawodowych, a także sfinansowano skierowano do pracy na doposażone stanowiska pracy, bądź przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

➤ Realizacja programu „WŁASNY BIZNES II 2013”

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 179,5 tyś. zł., w ramach których uaktywniono 9 osób znajdujące się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach programu udzielano wsparcie w postaci pomocy pośredników pracy, doradców zawodowych, a także przyznano zainteresowanym bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej lub skierowano do pracy na doposażone stanowiska pracy.

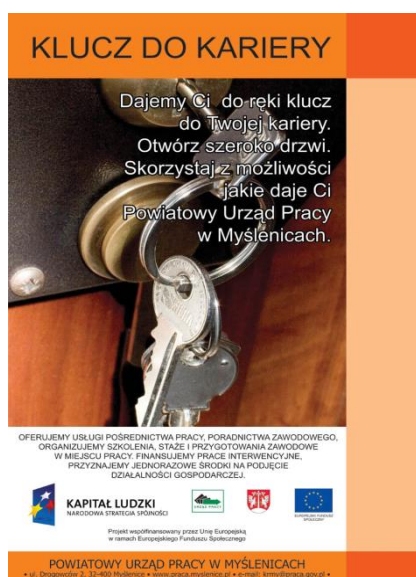
➤ Fakultet dla pracodawców

W celu zwiększenia szans bezrobotnych na podjęcie pracy Urząd przeznaczyły 40 tyś. zł. ze środków fakultatywnych, przyznawanych na bieżące utrzymanie Urzędu, na działania aktywizujące. W ramach przesuniętych środków doposażono 2 stanowiska, na które skierowano 2 bezrobotnych.

## 7.1.2. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego;

### ➤ Realizacja programu „**KLUCZ DO KARIERY**”

Rok 2013 był kolejnym okresem programowym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Naczelne miejsce wśród działań zmierzających do skutecznego i efektywnego wydatkowania



unijnych środków zajmują projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy, w tym kontynuowany od 2008r. projekt Myślenickiego Urzędu Pracy pn. **KLUCZ DO KARIERY**.

Podobnie jak w latach ubiegłych wsparcie w ramach projektu otrzymały osoby bezrobotne z terenu działania Urzędu, w szczególności osoby wskazane w art. 49 ustawy o promocji i instytucjach rynku pracy, uznane za będące w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Niezmiennie działania podejmowane w ramach projektu i adresowane do jego beneficjentów, miały na celu **Stworzenie możliwości rozpoczęcia na nowo życia zawodowego osób z grup marginalnych** to nadrzędny cel planowanego do realizacji projektu, przekładał się on na następujące cele cząstkowe;

- aktywizację bezrobotnej młodzieży,
- przepływ długookresowo bezrobotnych do pracy,
- poprawę dostępu do pracy osób niepełnosprawnych oraz
- uaktywnienie bezrobotnych w wieku przed emerytalnym od 50 do 64 roku życia,

w każdym z wyżej wymienionych celów brana była pod uwagę możliwość wspierania osób zamieszkałych na wsi.

Beneficjentom projektu proponowano indywidualnie dostosowane działania w formie szkoleń, zmiany kwalifikacji, praktyk zawodowych lub wsparcia w podjęciu własnej działalności gospodarczej połączonych z nieustanną pomocą w szukaniu pracy udzielaną przez pośredników pracy i doradców zawodowych. Na realizację zadań w 2013 roku Urząd pozyskał środki finansowe w wysokości **4 386 500 zł**. Całkowity budżet projektu wynosił **4 530 343,90 zł**

W ramach tych środków uaktywniono zawodowo 628 osób w tym:

- ✘ 151 osób ukończyło szkolenia, w tym:
  - 45 osób uczestniczyło w szkoleniach „Mała przedsiębiorczość”,
  - 106 osób ukończyło szkolenia; obsługa kasy fiskalnej, spawania blach i rur spoinami pachwinowymi, magazynier kierowca wózka jezdniowego z UPR. UDT, operatora koparki jednonaczyniowej, prowadzenia ksiąg przychodów i rozchodów z wykorzystaniem komputera, obsługi komputera wraz z egzaminem ECDL, okresowe dla kierowców w zakresie kat C,C1+E, C+E, kierowców wózków jezdniowych z napędem spalinowym.
- ✘ 100 osób podpisało umowy przewidujące wypłaty jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✘ 336 osób skierowano na staż,
- ✘ 41 osób skierowano na prace interwencyjne.

➤ Współrealizacja projektu „Restart II” -

**Program aktywizacji zawodowej osób w wieku +50”**

Grupa Doradcza Projekt Sp. z o.o. w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Myślenicach i Urzędem Pracy Powiatu Krakowskiego oraz przy wsparciu Instytucji Współpracujących – Powiatowego Urzędu Pracy w Proszowicach i Powiatowego Urzędem Pracy w Wieliczce, rozpoczęła realizację projektu „**RESTART II – Program aktywizacji zawodowej osób w wieku +50**”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnych rynku pracy.

Głównym celem Projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej 440 nieaktywnych zawodowo osób w wieku +50 i podjęcie zatrudnienia przez minimum 181 osób.

Do beneficjentów kierowane jest kompleksowe wsparcia szkoleniowo-doradcze, umożliwiające zdobycie nowego zawodu lub podniesienie kwalifikacji zawodowych.

W 2013r. w projekcie wzięło udział 62 mieszkańców Powiatu Myślenickiego. Każdy z uczestników skorzystał z pomocy doradcy zawodowego, który współtworzył indywidualny plan działania mający na celu analizę możliwości i umiejętności beneficjenta,

określenie predyspozycji zawodowych, oraz pomoc w zdiagnozowaniu potencjału i wyboru odpowiedniej ścieżki zawodowej.

Następnie uczestnicy projektu skorzystali z jednej z dwóch możliwości:

- Szkolenia Zawodowego – **7 osób**
- Staży i praktyk zawodowych – **55 osób**

➤ Współpraca z Instytutem Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informatycznych InBIT – Sp. z o.o.

Biuro Regionalne InBIT w Krakowie realizowało w 2013r. wiele projektów adresowanych do mieszkańców Województwa Małopolskiego. W promocje dwóch z nich współuczestniczył Myślenicki Urząd Pracy;

- Projekt ; WŁASNY BIZNES W TWOIM ZASIĘGU  
Skierowany do bezrobotnych do 25-go roku życia oraz osób poszukujących pracy posiadających aktualne orzeczenie o niepełnosprawności
- Projekt; ZAŁÓŻ FIRME – ZOSTAŃ REKINEM BIZNESU  
Skierowany do bezrobotnych do 25-go roku życia lub bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej.

Uczestnicy programów mieli możliwość zdiagnozowania własnych potrzeb szkoleniowo - doradczych, uczestnictwa w kursach przedsiębiorczości, doradztwa w zakresie tworzenia Biznes Planów oraz otrzymania finansowego wsparcia w wysokości 25 000zł. na planowaną działalność gospodarczą.

**Łącznie w projektach uczestniczyło 24 mieszkańców Powiatu Myślenickiego, 20 z nich otrzymało wsparcie finansowe, w tym;**

- ✓ W projekcie „Własny biznes w twoim zasięgu” uczestniczyły w II edycjach 4 osoby, wszystkie otrzymały dotacje.
- ✓ W projekcie „Założ firmę – zostań rekinem biznesu” uczestniczyło 20 osób – 16 otrzymało dotacje.



➤ Współpraca w ramach Projektu: „Nowe Kwalifikacje – Nowa Praca”

W wyniku współpracy podjętej przez Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach z Firmą PM Doradztwo Gospodarcze Sp. z o.o., bezrobotni i przewidziani do zwolnienia mieszkańcy powiatu myślenickiego, **którzy utracili bądź utracą pracę z przyczyn dotyczących zakładów pracy,** mieli w 2013r. szansę skorzystać z działań podejmowanych w ramach projektu: „**Nowe kwalifikacje – nowa praca. Program outplacement w województwie małopolskim**”.

Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 8.1.2 *Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa dla przedsiębiorstw*. Głównym celem projektu jest podniesienie konkurencyjności na rynku pracy osób bezrobotnych oraz osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniami z przyczyn zakładów pracy.

Projekt przewidywał szereg działań służących ocenie potencjału zawodowego poszczególnych osób oraz uzyskaniu przez nich nowych kwalifikacji i uprawnień, umożliwiających zdobycie nowej lepszej pracy. W projekcie możliwe było również otrzymanie wsparcia na rozwój przedsiębiorczości oraz dołączenie do centrum ofert pracy gwarantującemu otrzymanie 2 ofert pracy dopasowanych do kwalifikacji.

**W działaniach realizowanych w 2013r. udział wzięło 10 osób z terenu Powiatu Myślenickiego.** Wszystkie zakwalifikowane osoby uczestniczyły w ścieżce doradczo szkoleniowej obejmującej;

- Opracowanie Indywidualnego Planu Działania,
- Doradztwo psychologiczne,
- Test Insight
- Udział w dowolnie wybranym szkoleniu finansowanym do kwoty 1300zł.
- Wpis do Centrum Ofert Pracy, gwarantującego przesłanie minimum 2 ofert pracy

## **IV. Działania zmierzające do usprawnienia pracy Urzędu**

### **4.1. JOB – Jakościowa Obsługa Bezrobotnych**

Począwszy od 2013r., PUP kontynuuje realizację projektu pn. „**JOB – jakościowa obsługa bezrobotnych**”. Projekt powstał w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Realizowany był począwszy od marca 2008r. do końca roku 2012. Zgodnie z planem założono okres kontynuacji projektu do 30 czerwca 2015r.

W celu realizacji podstawowego założenia projektu tj. podniesienia aktywności zawodowej zarejestrowanych osób, podstawowe usługi rynku pracy tj; pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe świadczą zatrudnione w Urzędzie osoby.

### **4.2. Infolinia**

Również w 2013 roku wszystkie zainteresowane osoby mogły korzystać z pomocy pośrednika pod bezpłatnym numerem infolinii

**0 800 100 682**

Bezpłatny telefon do pośrednika cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy za jego pomocą pozyskują szczegółowe informacje nt dostępnych ofert pracy.

### **4.3. Zielona linia**

W roku 2013r. kontynuowano działania realizowane przez centrum kontaktowe dla klientów urzędów pracy z całej Polski w ramach Zielonej Linii.

Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” dostarczało informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz o innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy – wiedza ta zwiększa szanse, na znalezienie zatrudnienia bądź zmianę dotychczasowej pracy na lepszą.



## ***V. Promocyjna działalność Powiatowego Urzędu Pracy***

### **5.1. Współpraca z prasą i publikacja Biuletynu PUP na łamach Gońca Myślenickiego**

Problem bezrobocia wzbudza dużo emocji, zwłaszcza w sytuacji gdy kolejny rok stopa bezrobocia w Powiecie Myślenickim utrzymuje się na bardzo wysokim poziomie. Powoduje to konieczność przekazywania szerokiej informacji na temat działań podejmowanych i realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Jednym ze sposobów jest utrzymywanie kontaktów z prasą ogólnokrajową i lokalną. Pani Dyrektor Izabela Młynarczyk wielokrotnie udzielała wypowiedzi i zapraszała do współpracy. Kolejny rok z rządu do rąk partnerów i klientów Urzędu trafiał również **GONIEC POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH**, publikowany na łamach „Gońca Myślenickiego”. Za pomocą artykułów redagowanych przez pracowników PUP przekazywaliśmy informacje, statystyki i wszystkie aktualności, którą mogły przyczynić się zwiększenia wiedzy o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

### **5.2. Partnerstwa na rzecz polityki społecznej, promocji zatrudnienia oraz tworzenia warunków aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Myślenickim - konferencje promujące partnerską współpracę na rynku pracy**

## **Przez współpracę do sukcesu**

**W dniach 20, 26 i 28 listopada 2013r. z inicjatywy Starosty Myślenickiego i Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy odbyły się trzy konferencje promujące współpracę partnerską Urzędu Pracy, Szkół Ponadgimnazjalnych funkcjonujących na terenie Powiatu Myślenickiego i lokalnych Przedsiębiorców.**



Ideą partnerstwa lokalnego jest aktywizowanie całych społeczności i zachęcanie ich do współpracy przy definiowaniu lokalnych problemów i rozwiązywaniu ich na poziomie gminy, miasta czy powiatu. Świadomość, że oddolne inicjatywy można zrealizować, a lepsze efekty osiąga się poprzez współpracę a nie spory, motywuje do wyteźonej pracy

i podejmowania nowych zadań. **Kluczowym zadaniem na poziomie lokalnym jest więc zachęcenie partnerów lokalnych do wspólnego działania i pokazanie im korzyści, jakie z tego wynikają.** Taki cel został postawiony przed organizatorami spotkań

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku włączyła instytucje partnerstwa lokalnego do instytucji rynku pracy jako realizujące inicjatywy partnerów rynku pracy, tworzone na rzecz realizacji zadań określonych ustawą i wspierane przez organy samorządu terytorialnego. Ta stosunkowo nowa formuła działań na rynku pracy jako działań opartych na partnerstwie lokalnym wpływa na poszerzanie możliwości wykonywania usług zatrudnieniowych poprzez sektor pozarządowy i organizacje partnerów społecznych. Obok publicznych służb zatrudnienia funkcjonują bowiem inni partnerzy, których aktywność na rynku pracy staje się nie tylko oczekiwanym uzupełnieniem, ale powinna wręcz być postrzegana jako niezbędna dla efektywnego zarządzania rynkiem pracy.



Podstawowym celem tworzonego **Partnerstwa na rzecz polityki społecznej, promocji zatrudnienia oraz tworzenia warunków aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Myślenickim** jest ograniczenie bezrobocia i ożywienie lokalnego rynku pracy poprzez podejmowanie działań na rzecz lokalnej polityki społecznej i aktywizacji rynku pracy mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia, wzrost zatrudnienia i samozatrudnienia, wspieranie przedsiębiorczości oraz łagodzenie problemów społecznych.

Zadanie to rozbija się na następujące cele szczegółowe:

1. Aktywizacja zawodowa i społeczna osób, w tym z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości poprzez dostępne mechanizmy zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.
3. Wykorzystanie lokalnych zasobów, w tym w szczególności zasobów ludzkich.

4. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poprzez integrację działań na rzecz kształcenia ustawicznego i organizację szkoleń dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy.
5. Doskonalenie dialogu i partnerstwa lokalnego w celu realizacji wspólnych przedsięwzięć i projektów na rzecz rynku pracy.
6. Współdziałanie przy pozyskiwaniu środków zewnętrznych z przeznaczeniem na aktywizację lokalnego rynku pracy (EFS, inne).
7. Partnerstwo lokalne jako sposób na pobudzenie rynku, a zarazem narzędzie aktywizacji zawodowej i społecznej oraz aktywnej integracji.

Obecni na spotkaniach Pracodawcy z zainteresowaniem przyjęli nową inicjatywę upatrując w niej szansę na poprawę dialogu między szkołami i rynkiem pracy a w konsekwencji podniesienie jakości i efektywności kształcenia zawodowego. Mieli Oni również możliwość zapoznania się z najnowszymi zmianami w prawie podatkowym prezentowanych przez Naczelnika US Pana Wiesława Wójtowicza oraz Jego pracowników.

### 5.3. TYDZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W MYŚLENICACH

#### promowanie idei przedsiębiorczości

**W dniach 18 – 22 listopada 2013 r. odbyła się w Małopolsce kolejna edycja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.**

Od dwóch lat Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach wspólnie z Urzędem Marszałkowskim Województwa Małopolskiego uczestniczy w organizacji przedsięwzięcia, prowadząc min. warsztaty przedsiębiorczości, spotkania osób bezrobotnych z przedsiębiorcami oraz udzielając konsultacji osobom zainteresowanym prowadzeniem własnej firmy.



Ideą Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości jest umożliwienie młodym ludziom spotkania się z przedsiębiorcami i ludźmi biznesu, którzy odnieśli zawodowy sukces. Wzorem lat ubiegłych, w realizacji przedsięwzięcia brały udział największe krakowskie uczelnie oraz najważniejsze instytucje wspierające przedsiębiorczość.

W Małopolsce uczestnikom przedstawiany został szeroki wachlarz różnego rodzaju działań, m.in. szkolenia, spotkania z przedsiębiorcami, warsztaty, wykłady, konkursy, konferencje,

turnieje cashflow, łącznie odbyło się ok. 150 imprez w naszym regionie. Jednym z najważniejszych wydarzeń w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości była Gala Młodego Biznesu z udziałem studentów, doktorantów, przedsiębiorców. Celem Gali Młodego Biznesu było pokazanie jak umiejętnie planować i budować trwałe podstawy funkcjonowania przedsiębiorstw oraz tworzyć solidne plany w zakresie zarządzania firmą. Gala Młodego Biznesu miała również na celu uświadomienie młodym osobom możliwości jakie daje wykształcenie i funkcjonowanie w kluczowych branżach tj. (ICT, lifescience, energia zrównowazona, chemia) i zainspirowanie młodych osób do wykorzystywania swoich pomysłów w celu zakładania własnej działalności gospodarczej.

Wśród instytucji zaproszonych do organizacji imprez znalazły się min. Akademia Górniczo – Hutnicza, Uniwersytet Jagielloński, Politechnika Krakowska, Uniwersytet Ekonomiczny, Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości w Krakowie Centrum Kształcenia Ustawicznego, Forum Młodych PKPP „Lewiatan”, MISTIA, Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości, Izba Gospodarcza Ziemi Myślenickiej, Krakowski Park Technologiczny Sp. z o.o, Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A, oraz Powiatowe Urzędy Pracy w Myślenicach, Bochni, Brzesku i Chrzanowie.

We wszystkich wydarzeniach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Małopolsce wzięło udział **kilka tysięcy osób w 9 miastach regionu – tj. w Krakowie, Tarnowie, Nowym Sączu, Bochni, Brzesku, Chrzanowie, Myślenicach, Suchej Beskidzkiej i Oświęcimiu oraz powiecie gorlickim.**

Działania zaproponowane przez Myślenicki Urząd Pracy obejmowały grupowe i indywidualne spotkania z przedsiębiorczymi klientami Urzędu.

Zarówno w Myślenicach jak i w Dobczycach odbywały się **warsztaty przedsiębiorczości**, skierowane do osób bezrobotnych oraz studentów i młodzieży uczącej się którzy w przyszłości chcą prowadzić własną firmę. W trakcie zajęć uczestnicy mogli przetestować realność własnego pomysłu i sprawdzić czy odpowiada on na potrzeby rynku, nabywali umiejętności określenia grupy docelowej oraz opracowywania brandingu produktu. Dodatkowo zainteresowani uzyskali informację o możliwościach otrzymania dotacji na założenie firmy.

**Tegoroczna formuła warsztatów została wzbogacona o nowe elementy; spotkania z przedsiębiorcami którzy otrzymali dotację na otwarcie własnej firmy i teraz mogą podzielić się własnymi doświadczeniami oraz przedstawicielami instytucji**

**wspomagających przedsiębiorczość w powiecie myślenickim.** Gośćmi warsztatów byli min. Pan **Jacek Krupa** z Myślenickiej Agencji Rozwoju Gospodarczego który przedstawiał informacje o możliwościach pozyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej i o programach wsparcia adresowanych do przedsiębiorców oraz Pani **Ewelina Kościelniak**, która na co dzień zajmuje się rejestrowaniem nowo powstających firm w Raciechowskim Urzędzie Gminy. Program zajęć warsztatowych obejmował również tematykę związaną z tworzeniem biznesplanu i wypełnianiem wniosków umożliwiającą ubieganie się o dotację na uruchomienie firmy. Część warsztatów została poświęcona diagnozie predyspozycji przedsiębiorczych. Przeprowadzone zostało badanie testowe dla osób które chciały, przekonać się o słuszności swojego wyboru zostania przedsiębiorcą. Ćwiczenia potwierdziły potrzebę rozwijania postaw przedsiębiorczych i pokazały korzyści jakie daje bycie przedsiębiorcą. W trakcie zajęć poruszano zagadnienia z zakresu komunikacji i nawiązywania relacji oraz umiejętności autoprezentacji podczas spotkań biznesowych. Uczestnicy poznali podstawowe zasady związane z umawianiem spotkań, negocjacjami i kontaktami z klientem. W trakcie szkolenia uczestnicy wymieniali się własnymi doświadczeniami i opiniami na temat szans na osiągnięcie sukcesu.

Oprócz szkoleń i warsztatów zorganizowane zostały także konsultacje indywidualne w trakcie, których można było uzyskać pomoc w sformułowaniu pomysłu na własną firmę oraz wypełnianiu wniosków o dotację.

**W szkoleniach i konsultacjach indywidualnych zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach i Filii Urzędu Pracy w Dobczycach uczestniczyły 84 osoby.**

#### **5.4. Tydzień Kariery w Myślenicach**

##### **promowanie współpracy z doradcami zawodowymi.**

W ramach inicjatyw podejmowanych przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych odbyła się piąta edycja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2013 pod hasłem *Odkryj talenty swojego dziecka*. Inicjator wydarzenia, chciał tym razem skierować uwagę opinii publicznej na działania, ułatwiające identyfikowanie potencjału osób stojących przed wyborami edukacyjno – zawodowymi, ale również chciał aby instytucje biorące udział w przedsięwzięciu nie zapomniały o osobach, które odkrywają swoje talenty dopiero w wieku dojrzałym. W związku z powyższym Myślenicki Powiatowy Urząd Pracy oraz Filia w Dobczycach włączyła się do udziału w tegoroczne przedsięwzięcie po raz kolejny. Ofertę

skierowaliśmy przede wszystkim do tej grupy osób bezrobotnych oraz innych mieszkańców powiatu, które identyfikowały się z przesłaniem tegorocznego Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2013 i chciały uzyskać pomoc w ramach powyższej inicjatywy.

W dniach 14, 16 i 18 października 2013r. pośrednicy pracy w ramach OTK reprezentowali Urząd Pracy przy stoisku zewnętrznym „Okno na pracę”, usytuowanym w Centrum Handlowym Stara Cegielnia w Myślenicach. Klienci marketu mieli możliwość pozyskania informacji na temat aktualnych krajowych i zagranicznych ofert pracy, o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz pomocy udzielanej przez specjalistów Urzędu.

Przez cały tydzień od 14 – 20 października zarówno w Myśleniach jak i Dobczycach organizowano szereg spotkań z doradcami zawodowymi i liderem klubu pracy, w trakcie których prezentowano filmy dydaktyczne dotyczące rynku pracy, udostępniano przeglądarki internetowe, wspierano zainteresowanych w opracowywaniu dokumentów aplikacyjnych oraz przeprowadzano testy psychologiczne w ramach indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym.

Podczas grupowych porad zawodowych takich jak:

- „Poznaj siebie, bilans umiejętności „
- „Jak odkryć swoje talenty i realizować się za ich pomocą”
- „Odkryj swój potencjał zawodowy - Kwestionariusz zainteresowań Zawodowych KZZ”

zapoznano uczestników z pojęciami takimi jak: umiejętności ,zdolności, talenty, zainteresowania, predyspozycje oraz kompetencje i preferencje zawodowe Doradca zawodowy wyjaśnił rolę i znaczenie powyższych w życiu zawodowym i osobistym. Dzięki spotkaniom osoby mogły rozpoznać swoje predyspozycje zawodowe oraz wybrać z pomocą doradcy ścieżkę edukacyjno-zawodową.



W trakcie grupowych informacji zawodowych pt. „ABC osoby bezrobotnej” pośrednik pracy zachęcał do korzystania z pośrednictwa pracy krajowego i zagranicznego w ramach sieci EURES. Omówił prawa i obowiązki osób zarejestrowanych i zaprezentował aktywne programy rynku pracy realizowane przez Urząd Pracy.

**W działaniach organizowanych w okresie od 14 – 20 października 2013 łącznie w PUP w Myślenicach oraz Filii Dobczyce uczestniczyły 72 osoby.**



## 5.5. Urząd Pracy wspiera uczniów

Aktualna sytuacja na rynku pracy pokazuje jak ważnym krokiem w życiu każdego młodego człowieka jest dokonanie trafnych wyborów zawodowych. Uczniowie szkół gimnazjalnych



podjąją pierwsze kroki w kierunku wyboru zawodu zaś uczniowie szkół średnich powoli wkraczają na rynek pracy, zaczynają poważnie myśleć o własnej przyszłości. Pojawiają się dylematy: jak wejść na rynek pracy i funkcjonować na nim.

Aby decyzje podjęte przez uczniów były trafne i satysfakcjonujące niezbędne jest pozyskanie rzetelnych informacji o rynku edukacji i pracy oraz o możliwościach korzystania z usług oferowanych przez urzędy pracy.

Myślenicki Urząd Pracy od lat wspiera młodzież w odnalezieniu się na rynku pracy, w związku z tym pracownicy Urzędu; doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy brali udział w spotkaniach z młodzieżą szkół gimnazjalnych w Myślenicach ( Gimnazjum nr 1 i nr 3 ) w Sułkowicach i w Wiśniowej oraz w zajęciach z przedsiębiorczości w klasach maturalnych ZSTE w Myślenicach.

Młodzież ostatnich klas gimnazjum zainteresowana była diagnozą własnych zainteresowań oraz uzyskaniem informacji nt. kierunków kształcenia oferowanych w szkołach funkcjonujących na terenie Powiatu i Województwa w kontekście wyboru zawodu i projektowania kariery zawodowej.

Zainteresowanie uczniów szkoły średniej nakierowane były na rozwój przedsiębiorczości i możliwość pozyskania na ten cel środków finansowych. Pojawiały się też pytania dotyczące pracy za granicą, możliwości odbycia stażu, oraz szkoleń zawodowych realizowanych przez tut. Urząd.

Bezrobocie młodych to jeden z najważniejszych obecnie problemów społecznych. Osoby myślące o swojej przyszłości zawodowej muszą aktywnie o nią zadbać. Warto pozyskiwać informacje o ofertach (w tym urzędów pracy) skierowanych do młodzieży stojących u progu wyboru swojej dalszej ścieżki kariery. Istotne jest zwiększanie świadomości ludzi młodych nt kształtowania własnej przyszłości i odnalezienia najlepszej drogi rozwoju.



**W roku 2013**

**współpracą z doradcami i pośrednikami Pracy objęto 319 uczniów**

## 5.6. DZIEŃ OTWARTY EURES

### Promowanie dostępu do informacji na temat możliwości zatrudnienia za granicą

W dnia 28.05.2013r. w Myślenickim Klubie Pracy zorganizowany został przy współpracy z WUP Kraków **Dzień Otwarty EURES**.

W trakcie prowadzonego spotkania i rozmów indywidualnych informowano osoby bezrobotne i poszukujących pracy oraz pracowników zamierzających zmienić pracę o możliwości:

- ✓ zdobycia nowych kwalifikacji, umiejętności oraz
- ✓ znalezienia pracy w krajach Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) oraz Szwajcarii.

W spotkaniu uczestniczyło 11 osób (max. mogło uczestniczyć 16), które same wyraziły chęć udziału w tym przedsięwzięciu. Bezrobotni otrzymali materiały promocyjne sieci EURES udostępniono im również prezentacje „Co to jest EURES” oraz „Bezpieczne wyjazdy i powroty”.

Opracowały; Renata Przala, Anna Michalik, Joanna Kalmba

## **SPIS WYKRESÓW**

WYKRES 1; POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W OKRESIE STYCZEŃ – GRUDZIEŃ 2013 R.	4
WYKRES 2; STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W 2013 R.	6
WYKRES 3; LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH	8
WYKRES 4; NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W 2013 ROKU	10
WYKRES 5; NAPŁYW BEZROBOTNYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH OD STYCZNIA DO GRUDNIA 2013R.	12
WYKRES 6; ODPLÝW BEZROBOTNYCH Z POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH W 2013 ROKU	14
WYKRES 7; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W 2013 ROKU	16
WYKRES 8; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY STAN NAKONIEC ROKU 2012	17
WYKRES 9; UDZIAŁ KOBIET WŚRÓD GRUPY ZAREJESTROWANYCH OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	18
WYKRES 10; BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH BEZ PRAWA DO ZASIĘKU W 2013 R.	19
WYKRES 11; LICZBA BEZROBOTNYCH OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU MYŚLENICKIEGO;	21
WYKRES 12; DŁUGOŚĆ OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY WŚRÓD OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH	23
WYKRES 13; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WIEKU – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2013R.	27
WYKRES 14; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2009 – 2013 (STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	28
WYKRES 15; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WYKSZTAŁCENIA - STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2013 R.	29
WYKRES 16; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2009-2013(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	30
WYKRES 17; OSOBY ZAREJESTROWANE WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY –STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2013R	31
WYKRES 18; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2009-2013(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	32
WYKRES 19; POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA WG STAŻU PRACY – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2013 R.	33
WYKRES 20; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2009-2013(STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU)	34
WYKRES 21; LICZBA MIEJSC PRACY UDOSTĘPNIONYCH KLIENTOM PUP W LATACH 2001 – 2013.	58
WYKRES 22; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WIEK.	81
WYKRES 23; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WYKSZTAŁCENIE.	82
WYKRES 24; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY.	82
WYKRES 25; STANOWISKA PRACY UTWORZONE W SKUTEK ZAWARTYCH UMÓW PRZEWIDUJĄCYCH REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSOBY BEZROBOTNEJ	86
WYKRES 26; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA WIEK.	89
WYKRES 27; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA.	89
WYKRES 28; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA OKRES POZOSTAWIANIA BEZ PRACY.	89
WYKRES 29; LICZBA DOTACJ UDZIELONYCH W LATACH 2004-2013.	91
WYKRES 30; UDZIELONE DOTACJE WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA.	91
WYKRES 31; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WYKSZTAŁCENIA	92
WYKRES 32; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WIEKU	92
WYKRES 33; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	93
WYKRES 34; PRACE INTERWENCYJNE ORGANIZOWANE W LATACH 2003– 2013 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ	95
WYKRES 35; ROBOTY PUBLICZNE ORGANIZOWANE W LATACH 2003 – 2013 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ	97

WYKRES 36; ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMÓW STAŻOWYCH W 2013R.	99
WYKRES 37; STAŻE ORGANIZOWANE W LATACH 2002 – 2013 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ	99
WYKRES 38; ŚRODKI FINANSOWE PUP BĘDĄCE W DYSPOZYCJI PUP W LATACH 2005-2011, POŁĄCZONE Z LICZBĄ BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDZIEŃ W POSZCZEGÓLNYCH LATACH.	103
WYKRES 39; PROCENTOWE WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA POSZCZEGÓLNE PROGRAMY RYNKU PRACY W 2013R.	105

## **SPIS TABEL**

TABELA 1; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY	5
TABELA 2; WIELKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJ. MAŁOPOLSKIM NA PRZESTRZENI LAT 2012 - 2013	7
TABELA 3; PROCENTOWY UDZIAŁ KOBIET I MĘŻCZYŹN W OGÓLNEJ LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W LATACH 2009-2013	9
TABELA 4; LICZBA BEZROBOTNYCH I WSKAŹNIK NAPŁYWU DO BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2011– 2013 Z UWZGLĘDNIENIEM POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY.	11
TABELA 5; BEZROBOTNI WYŁĄCZENI Z EWIDENCJI W LATACH 2011 - 2013	15
TABELA 6; STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG WIEKU, STAŻU PRACY, WYKSZTAŁCENIA ORAZ STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (STAN W KOŃCU II PÓŁROCZA SPRAWOZDAWCZEGO 2013 R.)	22
TABELA 7; STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W PUP MYŚLENICE WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (STAN W KOŃCU II PÓŁROCZA SPRAWOZDAWCZEGO 2013 R.)	22
TABELA 8; PRZYCZYNY WYŁĄCZEŃ Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W II PÓŁROCZU SPRAWOZDAWCZYM 2013 R.	24
TABELA 9; STRUKTURA BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY WIDNIEJĄCYCH W REJESTRZE PUP W MYŚLENICACH W KOŃCU GRUDNIA 2013 R.	26
TABELA 10; WIELKOŚĆ POWIERZCHNI POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU MYŚLENICKIEGO	36
TABELA 11; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY MYŚLENICE; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2013 ROKU	38
TABELA 12; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY DOBCZYCE; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2013 ROKU	40
TABELA 13; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY SUŁKOWICE; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2013 ROKU	42
TABELA 14; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY LUBIEŃ; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2013 ROKU	44
TABELA 15; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY PCIM; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2013 ROKU	45
TABELA 16; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY RACIECHOWICE; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2013 ROKU	47
TABELA 17; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY SIEPRAW; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2013 ROKU	49
TABELA 18; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY TOKARNIA; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2013 ROKU	51
TABELA 19; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY WIŚNIOWA; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2013 ROKU	53
TABELA 20; OFERTY WG GRUP ZAWODÓW	62
TABELA 21; NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE ZAWODY	63
TABELA 22; ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH W 2013R.	70
TABELA 23; EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH I FINANSOWANYCH W 2013R	85
TABELA 24; EFEKTYWNOŚĆ ZADAŃ REALIZOWANYCH W 2013R. UWZGLĘDNIAJĄCA UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH PROGRAMACH I PROJEKTACH	107
TABELA 25; PODSUMOWANIE EFEKTYWNOŚCI PROGRAMÓW FINANSOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2013R.	107
TABELA 26; EFEKTYWNOŚĆ FORM WSPIERANIA BEZROBOTNYCH NIEWYMAGAJĄCYCH FINANSOWANIA PRZEZ PUP REALIZOWANYCH W 2013R.	108

## ***SPIS RYSUNKÓW***

RYSUNEK 1; <i>OBZARY ADMINISTRACYJNIE GRANICZĄCE Z POWIATEM MYŚLENICKIM</i>	35
RYSUNEK 2; <i>PODZIAŁ ADMINISTRACYJNY POWIATU MYŚLENICKIEGO – GMINY POWIATU; ŹRÓDŁO: HTTP://WWW.POWIATMYSLENICE.PL/INFORMACJE.HTML</i>	36
RYSUNEK 3; <i>REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU POŚREDNICTWA W LATACH 2009 – 2 013</i>	60
RYSUNEK 4; <i>EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH W 2013R.NA DZIEŃ 10.01.2014R. ( UJĘTO WSZYSTKIE OSOBY ZATRUDNIONE ZARÓWNO DO 3 M-CY JAK I PÓŹNIEJ)</i>	81