



Biuletyn informacyjny

*Powiatowego Urzędu Pracy
w Myślenicach*

www.praca.myslenice.pl
Myślenice ul Drogowców 2
Luty 2013r.

I. STATYSTYKI I STRUKTURY OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH. ----- 4

1. Poziom bezrobocie. -----	4
2. Zmiany w poziomie bezrobocia. -----	10
2.1. Napływ bezrobotnych.-----	10
2.2. Odływ bezrobotnych. -----	13
3. Wybrane kategorie bezrobotnych. -----	16
3.1. Bezrobotni zamieszkali na wsi. -----	16
3.2. Bezrobotne kobiety. -----	17
3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku. -----	19
3.4. Bezrobotni niepełnosprawni. -----	20
3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy. -----	25
4. Struktura bezrobotnych. -----	27
4.1. Bezrobotni wg wieku. -----	27
4.2. Bezrobotni wg wykształcenia -----	29
4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy. -----	31
4.4. Bezrobotni wg stażu pracy. -----	33

II. SYTUACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU MYŚLENICKIEGO ----- 35

1. Ogólna charakterystyka powiatu myślenickiego.-----	35
1.1. Gmina Myślenice (gmina miejsko-wiejska) -----	37
1.2. Gmina Dobczyce (gmina miejsko-wiejska)-----	38
1.3. Gmina Sułkowice (gmina miejsko-wiejska)-----	40
1.4. Gmina Lubień (gmina wiejska) -----	42
1.5. Gmina Peim (gmina wiejska) -----	44
1.6. Gmina Raciechowice (gmina wiejska)-----	46
1.7. Gmina Siepraw (gmina wiejska)-----	48
1.8. Gmina Tokarnia (gmina wiejska)-----	50
1.9. Gmina Wiśniowa (gmina wiejska)-----	51
1.10. Podsumowanie – POWIAT MYŚLENICKI -----	53

III. AKTYWIZACJA ZAWODOWA ----- 59

1. CAZ – Pośrednictwo Pracy -----	60
1.1 EURES - Pośrednictwo Pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach EOG -----	70
1.2. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP -----	72
1.3. Zwolnienia grupowe -----	73
2. CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy Klub Pracy -----	75
3. CAZ – organizacja szkoleń -----	83
4. Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy-----	90
4.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych --	90
4.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej -----	94
4.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych -----	98
5. Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2012r. -----	98

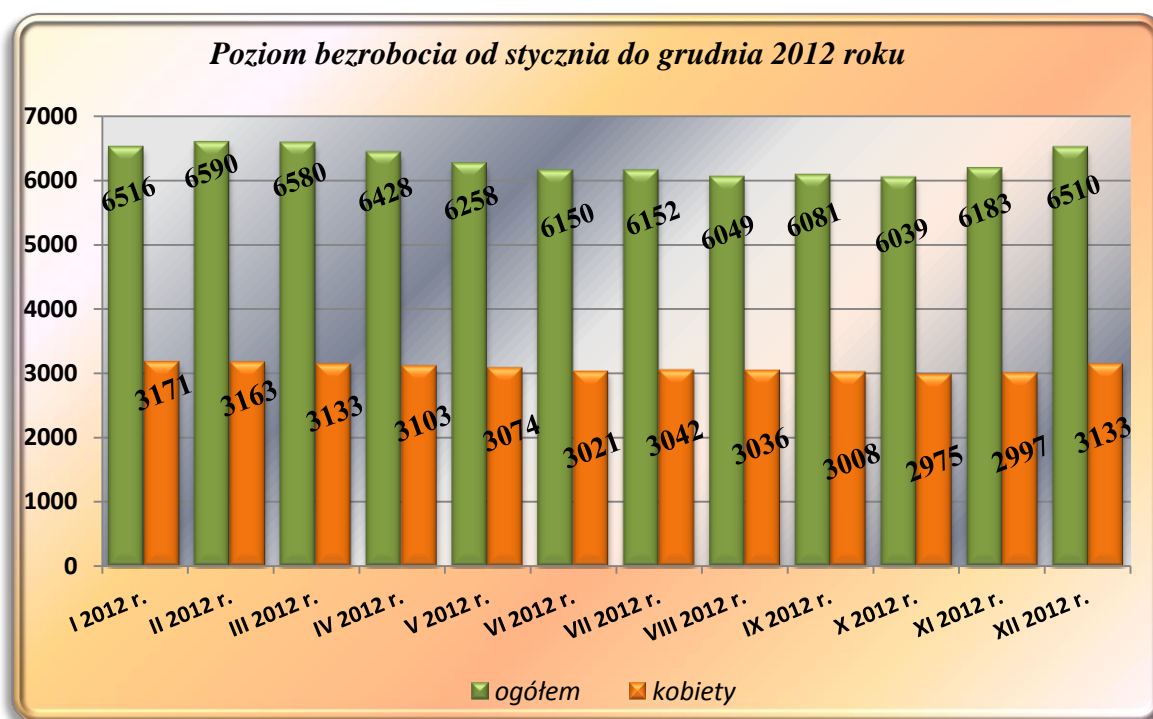
5.1. Prace interwencyjne-----	98
5.2. Roboty publiczne-----	101
5.3. Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych-----	103
5.4. Refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego-----	106
5.5. Prace społecznie użyteczne-----	107
6. Wykorzystanie środków finansowych w 2012r.-----	108
2. Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2012r.-----	115
7.1.1. Programy Lokalne-----	115
7.1.2. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego;-----	117
7.1.3. Promocja projektu współfinansowanego z Programu Operacyjnego Fundusz Inicjatyw Obywatelskich-----	120
IV. DZIAŁANIA ZMIERZAJĄCE DO USPRAWNIENIA PRACY URZĘDU-----	120
1. JOB – Jakościowa Obsługa Bezrobotnych-----	120
2. Infolinia-----	120
3. Zielona linia-----	121
V. PROMOCYJNA DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY-----	121
1. Biuletyn PUP na łamach Gońca Myślenickiego-----	121
2. Tydzień Kariery w Myślenicach promowanie współpracy z doradcami zawodowymi.-----	121
3. Promowanie dostępu do informacji na temat możliwości zatrudnienia za granicą-----	124
3.1. Dzień otwarty EURES-----	124
3.2. WORK BUSS zajeżdża do Myślenic-----	124
SPIS TABEL;-----	126
SPIS WYKRESÓW;-----	127
SPIS RYSUNKÓW-----	128

I. Statystyki i struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach.

1. Poziom bezrobocie.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia 2012r. wynosiła 6 510 osób, wśród których 48,13 % stanowią kobiety. W stosunku do stanu na koniec grudnia 2011r. liczba bezrobotnych **zwiększyła się o 459 osób.**

Na koniec I kwartału 2012r. zarejestrowanych było 6 580 osób bezrobotnych i w porównaniu ze stanem z końca grudnia 2011r. nastąpił wzrost ilości bezrobotnych o 529 osób. W końcu drugiego kwartału 2012r. liczba bezrobotnych znajdujących się w rejestrze PUP wynosiła 6 150 osób, w końcu trzeciego kwartału odnotowano w rejestrach PUP 6 081 osoby, ostatecznie w ostatnim kwartale w rejestrach pozostawało **6 510** osób.



Wykres 1 ; Poziom bezrobocie w powiecie myślenickim w okresie styczeń – grudzień 2012 r.

Z powyższego zestawienia wynika, że najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w miesiącu lutym 2012r. - tj. 6590 osób. W ciągu całego roku 2012 liczba osób przebywających w rejestrze Urzędu ulegała niewielkim wahaniom. Najmniej osób zarejestrowanych w PUP w przeciągu całego roku zanotowano w miesiącu październiku, tj. 6039 osób. Wpływ na wielkość poziomu bezrobocia miały przeprowadzone zwolnienia grupowe w **Zespole Szkół Technicznych i Rolniczych w Dobczycach, Przedsiębiorstwo**

Pszczelarsko Farmaceutyczne APIPOL FARMA sp. z o.o. Myślenice, oraz Black Wood Sp. z o. o. Kraków, Z-d Produkcyjny Raciechowice.

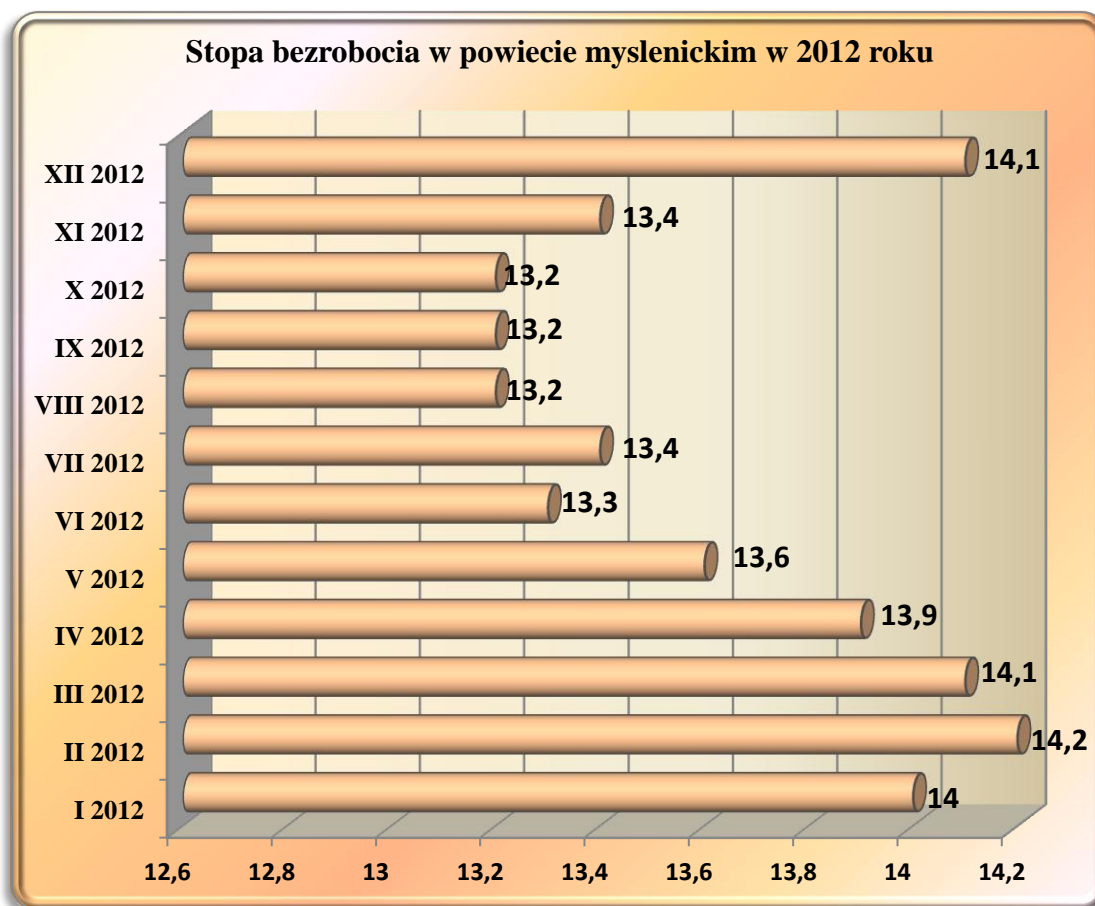
Zaobserwowano wzrost osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w stosunku do poprzedniego roku w niemal każdej kategorii. Spadek odnotowano tylko wśród osób z wykształceniem ogólnokształcącym, nie posiadających stażu pracy oraz pozostających w rejestrze urzędu 6-12 miesięcy.

OSOBY BEZROBOTNE ZAREJESTROWANE W PUP W MYŚLENICACH – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2012 ROKU		
CZAS POZOSTAWA NIA BEZ PRACY	Do 1	560
	1 - 3	1 239
	3 - 6	1 179
	6 - 12	1 116
	12 - 24	1 278
	Pow. 24	1 138
WIEK	18 - 24	1 962
	25 - 34	1 918
	35 - 44	1 112
	45 - 54	1 003
	55 - 59	406
	60 - 64	109
WYKSZTA ŁCENIE	Wyższe	804
	Policealne i średnie zawodowe	1 492
	Średnie ogólnokształcące	921
	Zasadnicze zawodowe	2 193
	Gimnazjalne i poniżej	1 100
STAŻ PRACY OGÓLEM	Do 1 roku	963
	1 - 5	1 518
	5 - 10	873
	10 - 20	959
	20 - 30	591
	30 lat i więcej	243
	Bez stażu	1 363

Tabela 1; Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2012r.

Z powyższych danych kształtuje się statystyczny profil bezrobotnego w 2012 roku. Jest to osoba do 24 roku życia posiadająca wykształcenie zasadnicze zawodowe, ze stażem pracy 1-5 lat, która pozostaje bez pracy przez okres 12-24 miesięcy.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2012 roku w powiecie myślenickim ulegała nieznacznym wahaniom. W poszczególnych miesiącach plasowała się w przedziale 13,2 % (sierpień, wrzesień, październik) a 14,2 % (luty).



Wykres 2; *Stopa bezrobocia w powiecie myślenickim w 2012 r.*

Powiat myślenicki pod względem wysokości stopy bezrobocia (wg stanu na koniec grudnia 2012r.), plasował się na 7 miejscu (wraz z powiatem nowotarskim) wśród powiatów województwa małopolskiego. Zauważa się ogólną tendencję wzrostu poziomu bezrobocia w województwie małopolskim. W żadnym z powiatów/miast nie zanotowano spadku stopy bezrobocia w porównaniu z rokiem 2011.

Porównując dane o stopie bezrobocia powiatu myślenickiego do najwyższej stopy bezrobocia w województwie (powiat dąbrowski – 19,9 %) widać różnicę 5,8 %, a w stosunku do najniższej stopy bezrobocia (miasto Kraków – 5,9 %) różnica wynosi 8,2%.

Poniżej zostały przedstawione wielkości opisujące wysokość stopy bezrobocia wg danych z miesiąca grudnia 2012 r., w poszczególnych powiatach i miastach województwa małopolskiego.

<i>L.P.</i>	<i>Powiat/Miasto</i>	<i>Stopa bezrobocia w 2012 r.</i>	<i>Stopa bezrobocia w 2011 r.</i>	<i>Różnica</i>
1.	Powiat dąbrowski	19,9%	19,7 %	(+) 0,2
2.	Powiat limanowski	18,8%	18,1 %	(+) 0,7
3.	Powiat nowosądecki	18,1%	17,6 %	(+) 0,5
4.	Powiat olkuski	15,6%	15,0 %	(+) 0,6
5.	Powiat chrzanowski	15,5%	13,4 %	(+) 2,1
6.	Powiat tarnowski	15,1%	13,8 %	(+) 1,3
7.	<i>Powiat myślenicki</i>	14,1%	13,2 %	(+) 0,9
	Powiat nowotarski	14,1%	12,2 %	(+) 1,9
8.	Powiat wadowicki	13,7%	12,3 %	(+) 1,4
9.	Powiat oświęcimski	13,4%	12,5 %	(+) 0,9
10.	Powiat gorlicki	13,3%	12,7 %	(+) 0,6
11.	Powiat tatrzański	12,9%	11,1 %	(+) 1,8
12.	Powiat brzeski	12,6%	11,9 %	(+) 0,7
13.	Powiat proszowicki	12,5%	11,6 %	(+) 0,9
14.	Powiat wielicki	12,2%	11,6 %	(+) 0,6
15.	Powiat suski	11,9%	10,5 %	(+) 1,4
16.	Powiat miechowski	11,5%	11,3 %	(+) 0,2
17.	Powiat bocheński	11,3%	9,7 %	(+) 1,6
18.	Miasto Nowy Sącz	11%	10,0 %	(+) 1,0
19.	Powiat krakowski	10,8%	10,6 %	(+) 0,2
20.	Miasto Tarnów	10,4%	9,1 %	(+) 1,3
21.	Miasto Kraków	5,9%	4,9 %	(+) 1,0

» (+) *wzrost stopy bezrobocia*

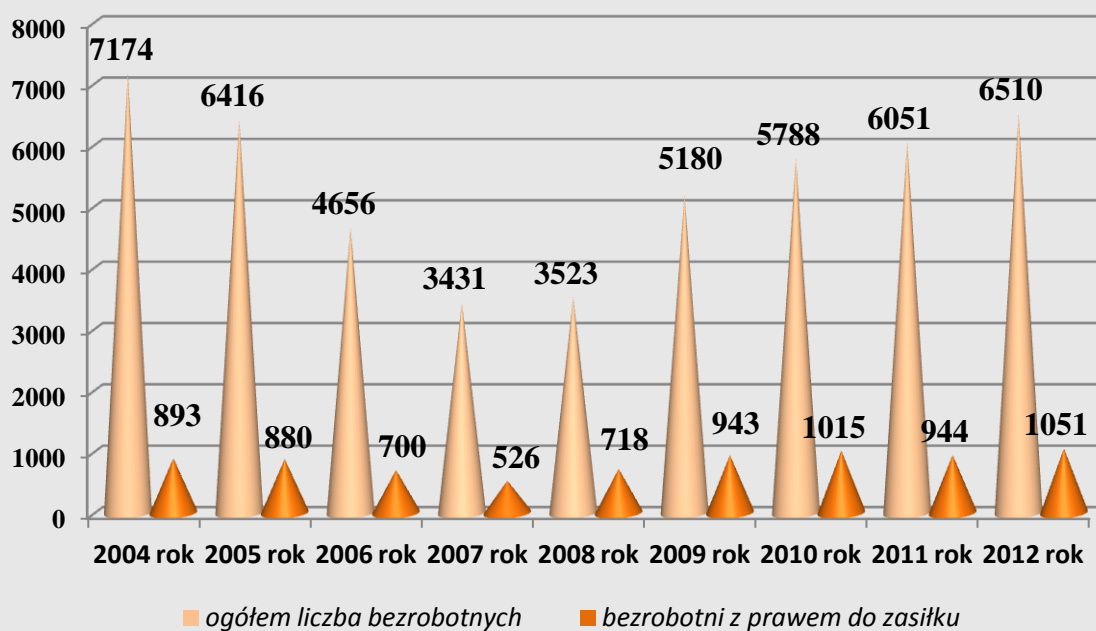
» (-) *spadek stopy bezrobocia*

Tabela 2; Wielkość stopy bezrobocia w woj. małopolskim na przestrzeni lat 2011 - 2012

Analizując powyższe zestawienie możemy zauważyć, że najwyższy wzrost stopy bezrobocia odnotowano w powiecie chrzanowskim (wzrost o 2,1%), natomiast najniższy wystąpił w powiatach: dąbrowskim, krakowskim i miechowskim (wzrost o 0,2%).

Zmiany w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach na koniec grudnia w poszczególnych latach 2004 - 2012 przedstawia poniższy wykres.

**Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP
na przestrzeni lat 2004 - 2012**



Wykres 3; Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach (stan na koniec grudnia w latach 2004 – 2012)

Strukturę poziomu bezrobocia w ciągu ostatnich pięciu lat według płci na koniec poszczególnych miesięcy lat 2008 – 2012 przedstawia poniższa tabela.

Miesiąc		Liczba bezrobotnych			% udział do ogółu bezrobotnych	
		ogółem	w tym		kobiet	mężczyzn
			kobiety	mężczyźni		
styczeń	2008	3693	2096	1597	56,76%	43,24%
	2009	4073	2062	2011	50,63%	49,37%
	2010	5684	2576	3108	45,32%	54,68%
	2011	6387	3116	3271	48,79%	51,21%
	2012	6516	3171	3345	48,66%	51,34%
luty	2008	3574	2023	1551	56,60%	43,40%
	2009	4300	2103	2197	48,91%	51,09%
	2010	5863	2639	3224	45,01%	54,99%
	2011	6516	3162	3354	48,53%	51,47%
	2012	6590	3163	3427	48,00%	52,00%
marzec	2008	3369	1887	1482	56,01%	43,99%
	2009	4597	2196	2401	47,78%	52,22%
	2010	5928	2594	3334	43,76%	56,24%
	2011	6494	3095	3399	47,66%	52,34%
	2012	6580	3133	3447	47,61%	52,39%

kwiecień	2008	3157	1741	1416	55,15%	44,85%
	2009	4615	2181	2434	47,26%	52,74%
	2010	5758	2537	3221	44,06%	55,94%
	2011	6287	3026	3261	48,13%	51,87%
	2012	6428	3103	3325	48,27%	51,73%
maj	2008	3012	1683	1329	55,88%	44,12%
	2009	4581	2154	2427	47,02%	52,98%
	2010	5672	2543	3129	44,83%	55,17%
	2011	5982	2945	3037	49,23%	50,77%
	2012	6258	3074	3184	49,12%	50,88%
czerwiec	2008	3046	1700	1346	55,81%	44,19%
	2009	4572	2188	2384	47,86%	52,14%
	2010	5608	2577	3031	45,95%	54,05%
	2011	5895	2954	2941	50,11%	49,89%
	2012	6150	3021	3129	49,12%	50,88%
lipiec	2008	3084	1727	1357	56,00%	44,00%
	2009	4637	2252	2385	48,57%	51,43%
	2010	5407	2601	2806	48,10%	51,90%
	2011	5962	3027	2935	50,77%	49,23%
	2012	6152	3042	3110	49,45%	50,55%
sierpień	2008	3135	1754	1381	55,95%	44,05%
	2009	4676	2267	2409	48,48%	51,52%
	2010	5399	2678	2721	49,60%	50,40%
	2011	5798	2989	2809	51,55%	48,45%
	2012	6049	3036	3013	50,19%	49,81%
wrzesień	2008	3109	1720	1389	55,32%	44,68%
	2009	4731	2243	2488	47,41%	52,59%
	2010	5364	2634	2730	49,10%	50,90%
	2011	5865	3012	2853	51,36%	48,64%
	2012	6081	3008	3073	49,47%	50,53%
październik	2008	3173	1718	1455	54,14%	45,86%
	2009	4817	2255	2562	46,81%	53,19%
	2010	5427	2691	2736	49,59%	50,41%
	2011	5851	2958	2893	50,56%	49,44%
	2012	6039	2975	3064	49,26%	50,74%
listopad	2008	3355	1795	1560	53,50%	46,50%
	2009	5017	2334	2683	46,52%	53,48%
	2010	5524	2739	2785	49,58%	50,42%
	2011	5845	2944	2901	50,37%	49,63%
	2012	6183	2997	3186	48,47%	51,53%
grudzień	2008	3355	1795	1560	53,50%	46,50%
	2009	5180	2388	2792	46,10%	53,90%
	2010	5788	2836	2952	49,00%	51,00%
	2011	6051	3015	3036	49,83%	50,17%
	2012	6510	3133	3377	48,13%	51,87%

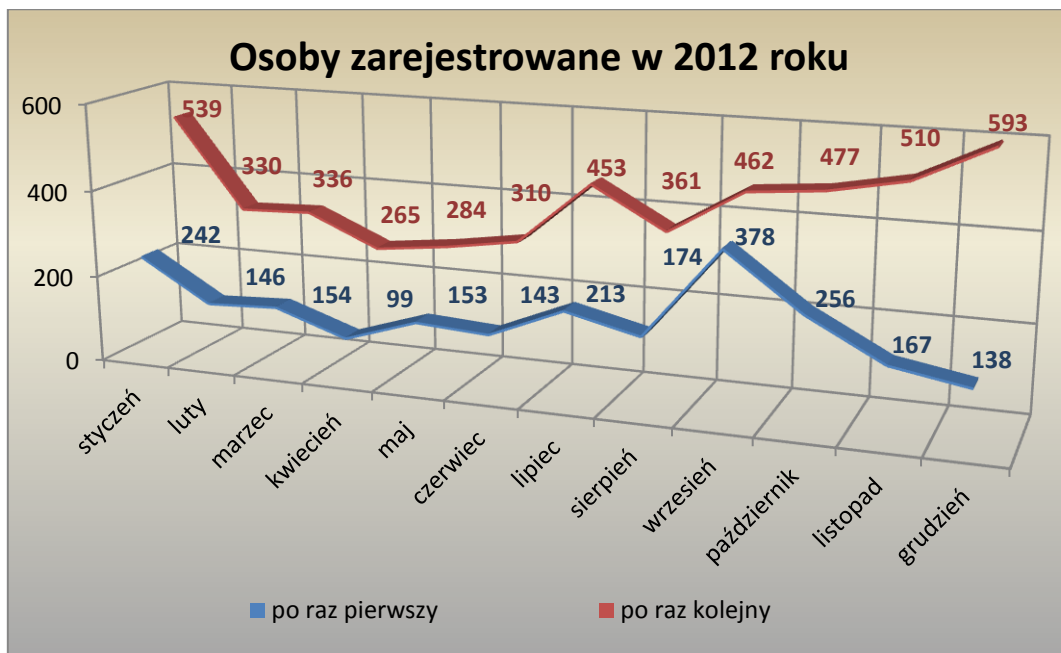
Tabela 3; Procentowy udział kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2008-2012

2. Zmiany w poziomie bezrobocia.

2.1. Napływ bezrobotnych.

Przez cztery kwartały 2012 r. zarejestrowało się ogółem 6510 osób bezrobotnych, w tym 3133 kobiet i 3377 mężczyzn. Bilans osób bezrobotnych rejestrujących się w ciągu całego roku 2012:

- ⇒ Zarejestrowani po raz pierwszy: 2263 osób, w tym 1066 kobiet i 1197 mężczyzn
- ⇒ Zarejestrowani po raz kolejny: 4920 osób, w tym 2260 kobiet i 2660 mężczyzn
- ⇒ Osoby poprzednio pracujące: 5519, w tym 2479 kobiet i 3040 mężczyzn
- ⇒ Osoby dotychczas niepracujące: 1664, w tym: 817 kobiet i 847 mężczyzn



Wykres 4; Napływ osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2012 roku

Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach wskazują na problem bierności zawodowej. Zdecydowaną większość zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby zarejestrowane po raz kolejny, są to osoby, które nie dość że nie mają pracy, to są zniechęcone do jej poszukiwań.

Można wyróżnić wiele przyczyn bierności zawodowej i tylko w nielicznych przypadkach jest ona świadomym wyborem. Zdecydowanie największą grupę osób biernych stanowią osoby najmłodsze, wciąż uczestniczące w edukacji (szczególnie w trybie wieczorowym i zaocznym) oraz osoby najstarsze. Inni „zmuszeni” są do cyklicznego zasilania rejestru bezrobotnych ze względu na wykonywanie prac sezonowych. Liczną grupę osób biernych stanowią osoby „zniechęcone” bezskutecznym poszukiwaniem pracy przez długi okres. Ze względu na brak innych źródeł dochodu – jeśli nie mogą liczyć na wsparcie

członków rodziny – pozostają beneficjentami pomocy społecznej, co prowadzi do zjawisk określanych mianem „wyuczonej bezradności” oraz „upasywnienia”.

Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu							
Miesiąc \ Rok		2010		2011		2012	
		BZ	Wn	BZ	Wn	BZ	Wn
I kwartał	styczeń	784	5180	1007	5788	781	6051
	luty	545	36,37	526	34,07	476	28,87
	marzec	555		439		490	
II kwartał	kwiecień	394	5928	370	6494	364	6580
	maj	587	26,28	413	21,13	437	19,06
	czerwiec	577		589		453	
III kwartał	lipiec	628	5608	591	5895	666	6150
	sierpień	707	37,77	510	30,53	535	33,19
	wrzesień	783		699		840	
IV kwartał	październik	737	5364	577	5865	733	6081
	listopad	620	37,99	514	27,81	677	35,21
	grudzień	681		540		731	
Razem		7598	138,41	6775	113,54	7183	116,33

↪ BZ – bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2010 - 2012

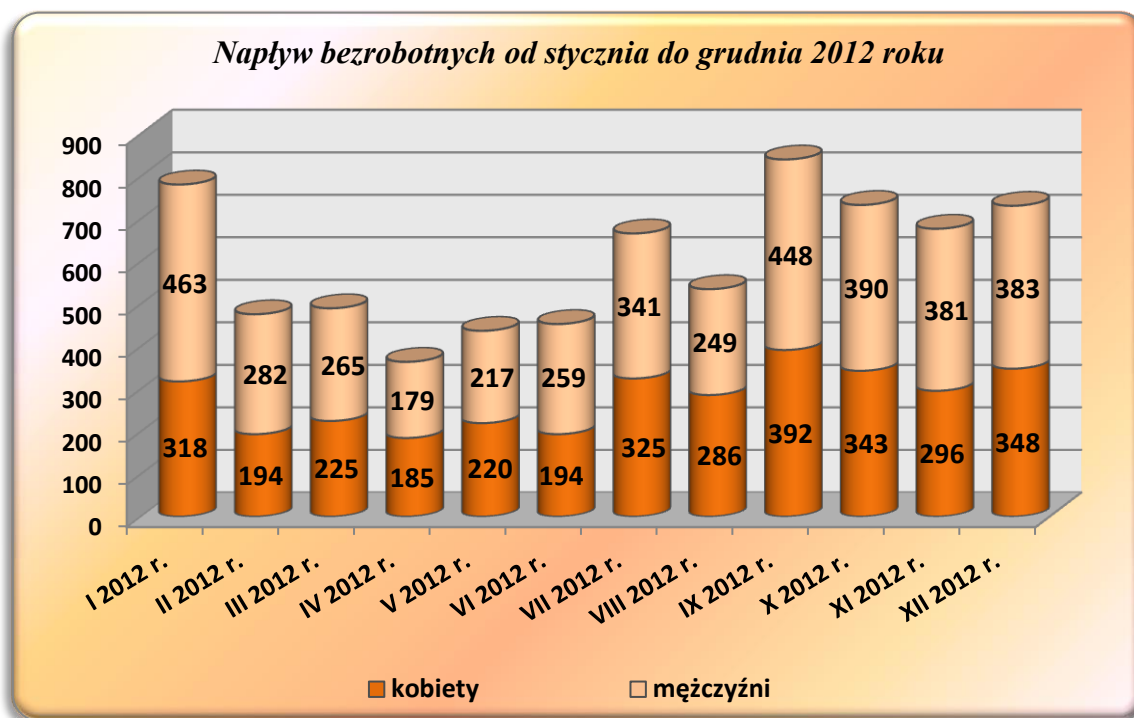
↪ Wn - wskaźnik napływu bezrobotnych obliczany jako stosunek sumy bezrobotnych zarejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

Tabela 4; Liczba bezrobotnych i wskaźnik napływu do bezrobocia na przestrzeni lat 2010– 2012 z uwzględnieniem poszczególnych miesięcy.

Wskaźnik napływu bezrobotnych w 2012r. najwyższą wielkość osiąga w IV kwartale – 35,21, a najniższą w II kwartale - tj. 19,06. Wskaźnik oznacza, że na każde 100 osób widniejących w ewidencji Urzędu na początku każdego kwartału, przypada 116,33 osoby zarejestrowane w ciągu czterech kwartałów.

Od kilku lat obserwujemy zwiększony napływ ludzi rejestrujących się w Urzędzie Pracy. Jednym z powodów jest duża rotacja pracowników w zakładach pracy oraz zwiększająca się sezonowość pracy. Dodatkową przyczyną była likwidacja dużego zakładu pracy funkcjonującego w powiecie i związane z tym zwolnienia grupowe pracowników. Napływ osób bezrobotnych do rejestrów PUP wiąże się także ze zwiększą świadomością

społeczeństwa co do możliwości, które można wykorzystać będąc osobą zarejestrowaną. Osoby rejestrując się w PUP wiedzą z jakiej pomocy chcą skorzystać by zwiększyć swe szanse na rynku pracy. Bardzo dużym zainteresowaniem w 2012 roku cieszyły się dotacje na otworzenie własnej działalności gospodarczej, staże oraz szkolenia zawodowe. Bezrobotni, którzy nie mają sprecyzowanych planów zawodowych szukają pomocy u doradców zawodowych oraz korzystają z usług lidera Klubu Pracy.



wykras 5; *Napływ bezrobotnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach od stycznia do grudnia 2012r.*

W roku 2012 dokonano 7 183 rejestracji. Najwięcej osób zarejestrowało się w miesiącu wrześniu – tj. 840 osób, najmniej w miesiącu kwietniu, - tj. 364 osoby. Biorąc pod uwagę podział roku na kwartały, napływ do rejestrów PUP kształtował się w następujący sposób:

- ↪ I kwartał 2012 zarejestrowano 1 747 osób
- ↪ II kwartał 2012 zarejestrowano 1 254 osoby
- ↪ III kwartał 2012 zarejestrowano 2 041 osób
- ↪ IV kwartał 2012 zarejestrowano 2 141 osób

W ciągu całego 2012 roku miesięcznie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach rejestrowało się średnio 599 osób.

Porównując tę wielkość z rokiem 2011, gdzie średnio miesięcznie rejestrowały się 564 osoby, stwierdzamy, iż liczba klientów PUP uległa zwiększeniu.

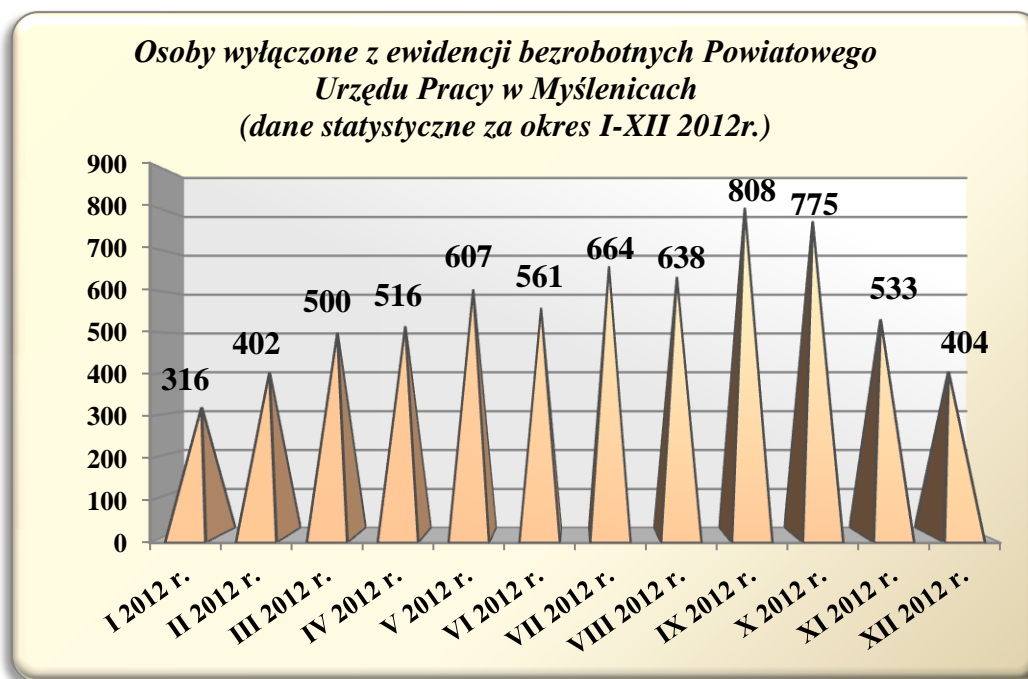
Przyczyny rejestracji pozostają od kilku lat nadal takie same:

- ⇒ zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy
- ⇒ zakończenie prac interwencyjnych
- ⇒ zakończenie robót publicznych
- ⇒ zakończenie prac sezonowych
- ⇒ likwidacja własnych działalności gospodarczych

2.2 Odływ bezrobotnych.

Od początku roku 2012 z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem **6 724** osoby. Przyczynami odpływu bezrobotnych w okresie czterech kwartałów 2012 r. były między innymi:

⇒ podjęcia pracy,	3 243
w tym pracy niesubsydiowanej,	2 876
w tym pracy subsydiowanej:	367
⇒ prac interwencyjnych,	122
⇒ robót publicznych,	17
⇒ podjęcie działalności gospodarczej	160
⇒ podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego,	65
⇒ inne	3
⇒ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	97
⇒ brak gotowości do podjęcia pracy,	1 553
⇒ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	519
⇒ podjęcie nauki	29
⇒ ukończenie 60/65 lat	16
⇒ nabycie praw emerytalnych lub rentowych	89
⇒ nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	131
⇒ inne	101



Wykres 6; *Odływ bezrobotnych z Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach w 2012 roku*

Przyczyny wyrejestrowania

⇒ **Podjęcia pracy** są podstawową przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji bezrobotnych. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania pracy przez bezrobotnych, tzn. prace subsydiowane (współfinansowane przez PUP) oraz prace niesubsydiowane (tzw. otwarty rynek pracy).

Ogółem w 2012 r. wyłączono z powodu podjęcia pracy 3 243 osoby, co stanowi 48,23% ogółu osób wyrejestrowanych.

⇒ Liczną grupę wśród bezrobotnych wyłączonych z rejestrów PUP stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, tj. 1 553 osoby (23,10% bezrobotnych wyrejestrowanych z PUP).

W tabeli poniżej przedstawiono szczegółowe dane liczbowe wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2010 - 2012.

Liczba bezrobotnych i wskaźnik odpływu										
Miesiąc\Rok		2010			2011			2012		
		BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)	BZ	Wn	Wo(p)
I kwarta	styczeń	280	5180	811	408	5788	715	316	6051	610
	luty	366	21,93	15,66	397	21,87	12,35	402	20,13	10,08
	marzec	490			461			500		
II kwarta	kwiecień	564	5928	1047	577	6494	858	516	6580	762
	maj	673	31,68	17,66	718	30,35	13,21	607	25,59	11,58
	czerwiec	641			676			561		
III kwarta	lipiec	829	5608	760	524	5895	922	664	6150	1004
	sierpień	712	42,06	13,55	674	31,04	15,64	638	34,31	16,33
	wrzesień	818			632			808		
IV kwarta	październik	674	5364	499	591	5865	734	775	6081	867
	listopad	523	30,09	9,30	520	24,63	12,52	533	28,15	14,26
	grudzień	417			334			404		
Razem		6987	125,76	56,17	6512	107,89	53,72	6724	108,18	52,25

↪ BZ – bezrobotni wyrejestrowani w poszczególnych miesiącach w latach 2010-2012

↪ Wn – wskaźnik odpływu bezrobotnych obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

↪ Wo(p) – wskaźnik odpływu bezrobotnych do pracy obliczany, jako stosunek sumy bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy w danym kwartale do liczby ogółu bezrobotnych widniejących w rejestrze Urzędu na początku tego kwartału

Tabela 5; Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2010 - 2012

Wskaźnik odpływu z rejestrów Urzędu oznacza, że na każdych stu bezrobotnych, którzy figurowali w ewidencji bezrobotnych na początku, każdego kwartału 2012r. przypada 108,18 osób wyrejestrowanych z ewidencji w okresie czterech kwartałów 2012 r. Natomiast wskaźnik odpływu z rejestrów z powodu podjęcia pracy wyniósł 52,25.

Analiza poszczególnych kwartałów roku 2012 wskazuje, że odsetek liczby osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy w ramach ofert pozyskanych przez Urząd a także w ramach współpracy z pracodawcami, w roku 2012, podobnie jak w latach ubiegłych, utrzymuje się na wysokim poziomie.

Wskaźnik odpływu, z rejestrów prowadzonych przez Urząd, na skutek podjęcia pracy przez bezrobotnego jest odzwierciedleniem m.in.: aktywnego działania Urzędu Pracy, głównie mającego na celu pomoc osobom bezrobotnym w znalezieniu własnego miejsca na rynku pracy oraz efektywności wydatkowania środków publicznych będących w dyspozycji Urzędu. Dodatkowym atutem w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy są prężnie działające dwa Kluby Pracy (w Myślenicach i Dobczycach), które są miejscem pomocy i wsparcia dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia.

3. Wybrane kategorie bezrobotnych.

3.1. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

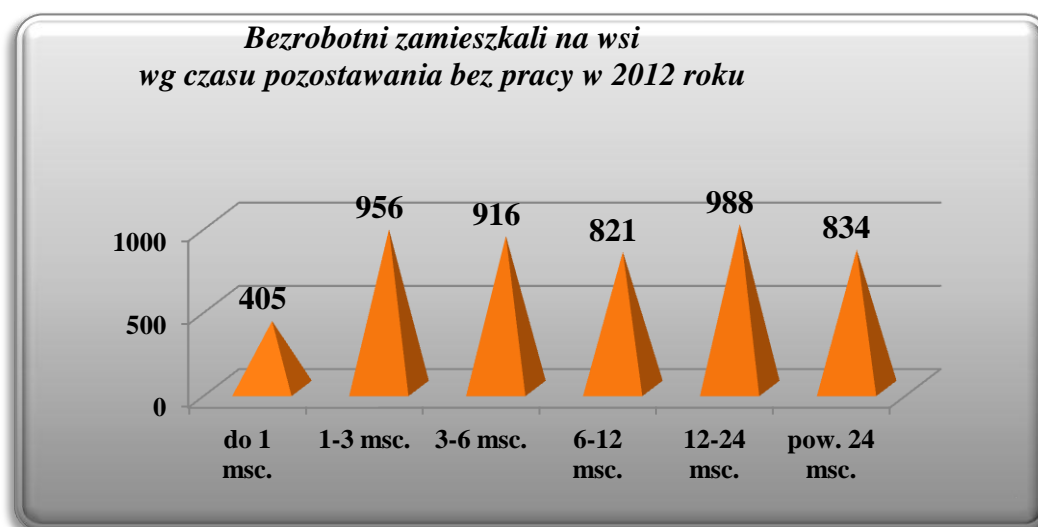
Liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich wynosiła na koniec grudnia 2012r. 4920 osób, co stanowi 75,58% ogółu bezrobotnych.

Wśród tej grupy najczęściej zarejestrowanych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe - 1722 osoby. Osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowanych było 1124, osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 855, posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące – 674 osoby, natomiast osób z wykształceniem wyższym - 545.

Podział osób zamieszkałych na wsi i zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Myślenicach ze względu na wiek wykazał, iż dominowały osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata – 1605 osób, drugą co do wielkości grupę w tej kategorii stanowili bezrobotni w wieku 25-34 lata – 1451 osób, z przedziału wiekowego pomiędzy 35-44 rokiem życia zarejestrowanych było 780 osób, w wieku 45-54 lat – 722 osoby. Zdecydowanie mniej bezrobotnych zarejestrowano w wieku 55-59 – 284 osoby i 60-64 lata – 78 osób.

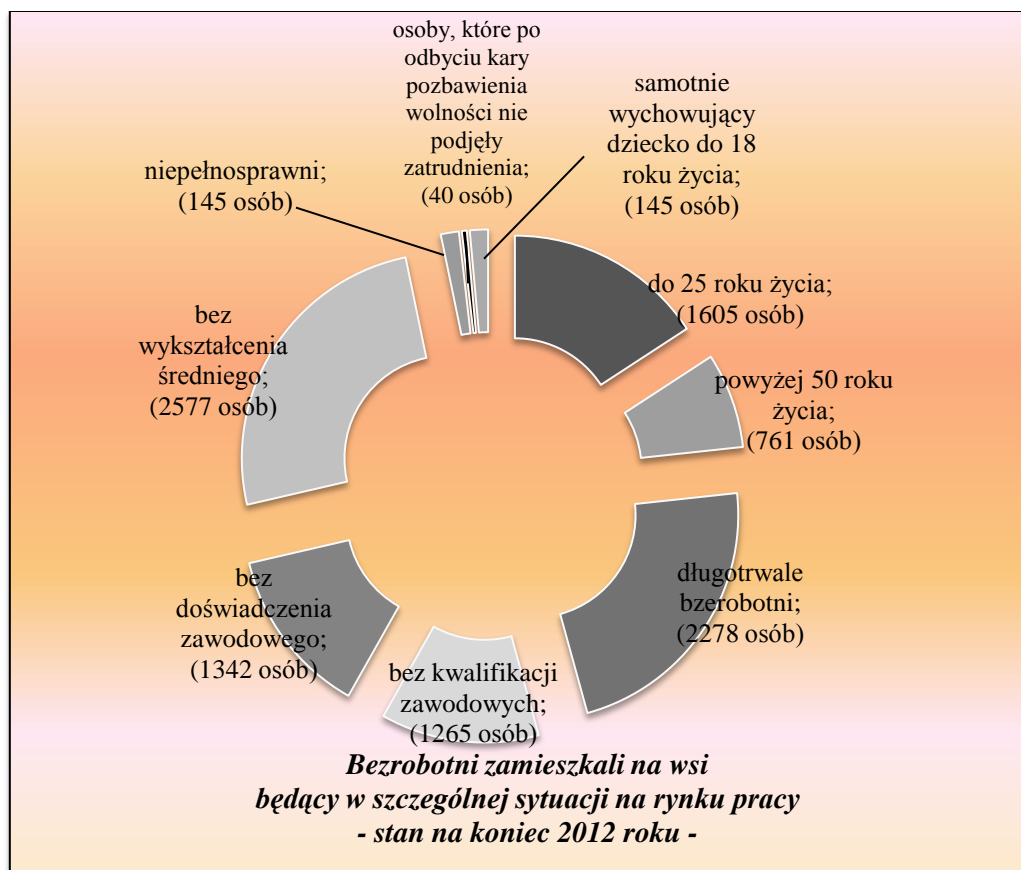
Analizując kategorie długości stażu pracy, stwierdzono, że najczęściej osób pochodzących z terenów wiejskich posiada staż pracy od 1 do 5 lat – 1190 zarejestrowanych, drugą pod względem wielkości stanowią osoby nie posiadające stażu pracy – 1083 osoby, posiadających staż pracy 10-20 lat zarejestrowano 704 osoby, pracujących dotychczas do 1 roku – 686 osób, bezrobotnych posiadających staż 5-10 lat – 653 osoby, 20-30 lat – 424 osoby, 30 lat i więcej – 180 osób.

Kategorię czasu pozostawania bez pracy, czyli długości przebywania w rejestrach PUP osób pochodzących z terenów wiejskich, przedstawia poniższy wykres.



Wykres 7; Bezrobotni zamieszkali na wsi wg czasu pozostawania bez pracy w 2012 roku

Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi aż 92,23% stanowiły osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4 543 osoby). Strukturę podziału osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi spełniających poszczególne kryteria osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia wykres poniżej.



Wykres 8; *Bezrobotni zamieszkali na wsi będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na koniec roku 2012*

3.2. Bezrobotne kobiety.

Na koniec grudnia 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach zarejestrowane były 3 133 kobiety, co stanowiło 48,13 % ogółu bezrobotnych.

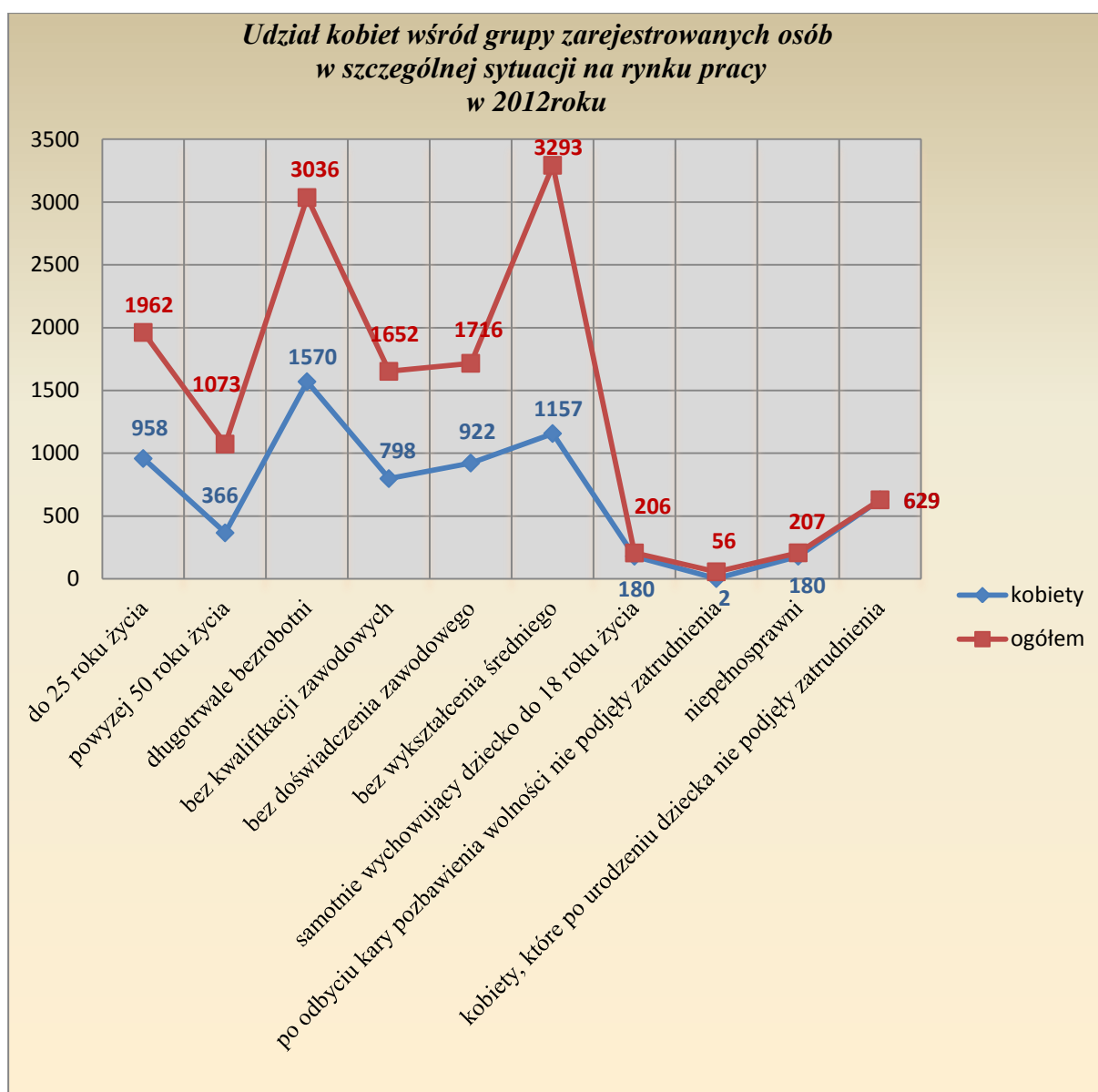
Wśród tej grupy, tylko 454 kobiety posiadały prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

W rejestrze Urzędu znajdowało się:

- 2 413 kobiet poprzednio pracujących,
- 720 dotychczas nie pracujących,
- 83 zwolnione z przyczyn zakładu pracy.

Kobiety stanowiły również spory odsetek wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ;

- ✘ 48,83 % wśród osób do 25 roku życia (958 kobiet),
- ✘ 51,72% wśród osób długotrwale bezrobotnych (1570 kobiet),
- ✘ 34,11 % wśród osób powyżej 50 roku życia (366 kobiet),
- ✘ 48,31% wśród osób bez kwalifikacji zawodowych (798 kobiet),
- ✘ 53,73 % wśród osób bez doświadczenia zawodowego (922 kobiety),
- ✘ 35,14% wśród osób bez wykształcenia średniego (1 157 kobiet),
- ✘ 87,38 % wśród osób samotnie wychowujących, co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia (180 kobiet),
- ✘ 3,57% wśród osób, które po odbyciu kary wolności nie podjęły zatrudnienia (2 kobiety),
- ✘ 41,06% wśród osób niepełnosprawnych (85 kobiet)

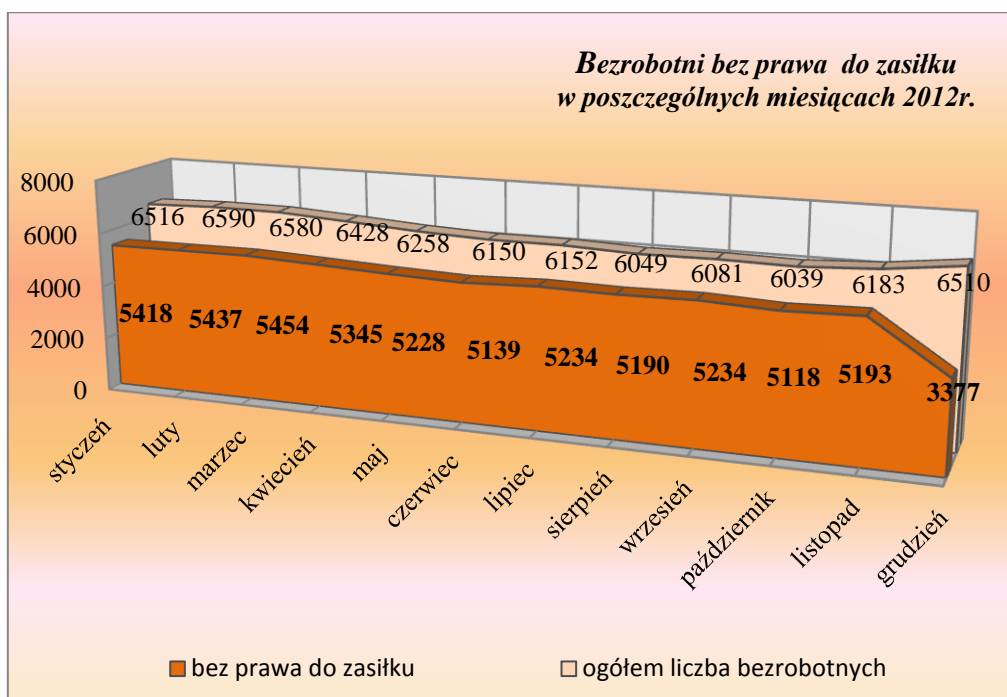


Wykres 9; Udział kobiet wśród grupy zarejestrowanych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy

3.3. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.

Na koniec grudnia 2012r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach zarejestrowanych było 5 459 osób bez prawa do zasiłku. Stanowili oni 83,86% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

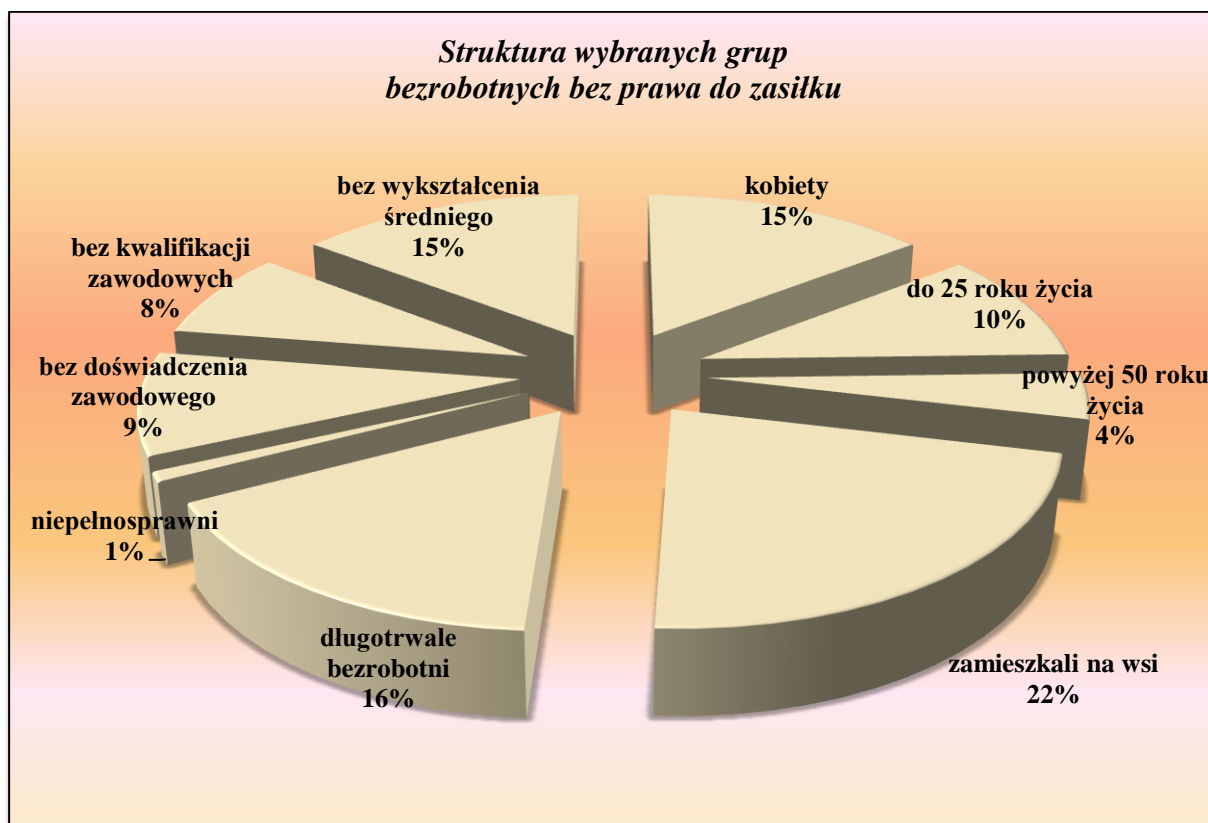
Poniższy wykres przedstawia zestawienie ogólnej liczby bezrobotnych w każdym miesiącu 2012 r. z liczbą osób nieposiadających prawa do zasiłku.



Wykres 10; Bezrobotni bez prawa do zasiłku w 2012 r.

Struktura omawianej populacji przedstawiała się następująco:

- ✘ 2 679 kobiety
- ✘ 3 033 osoby długotrwale bezrobotne
- ✘ 1 475 osób bez kwalifikacji zawodowych
- ✘ 1 715 osób bez doświadczenia zawodowego
- ✘ 2 685 osób bez wykształcenia średniego
- ✘ 161 osób niepełnosprawnych
- ✘ 4 112 osób zamieszkałych na wsi
- ✘ 1 861 osób do 25 roku życia
- ✘ 766 osób powyżej 50 roku życia
- ✘ Ogółem 5 141 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Wykres 11; *Struktura wybranych grup bezrobotnych bez prawa do zasiłku w 2012r. (według stanu na koniec grudnia 2012)*

3.4. Bezrobotni niepełnosprawni.

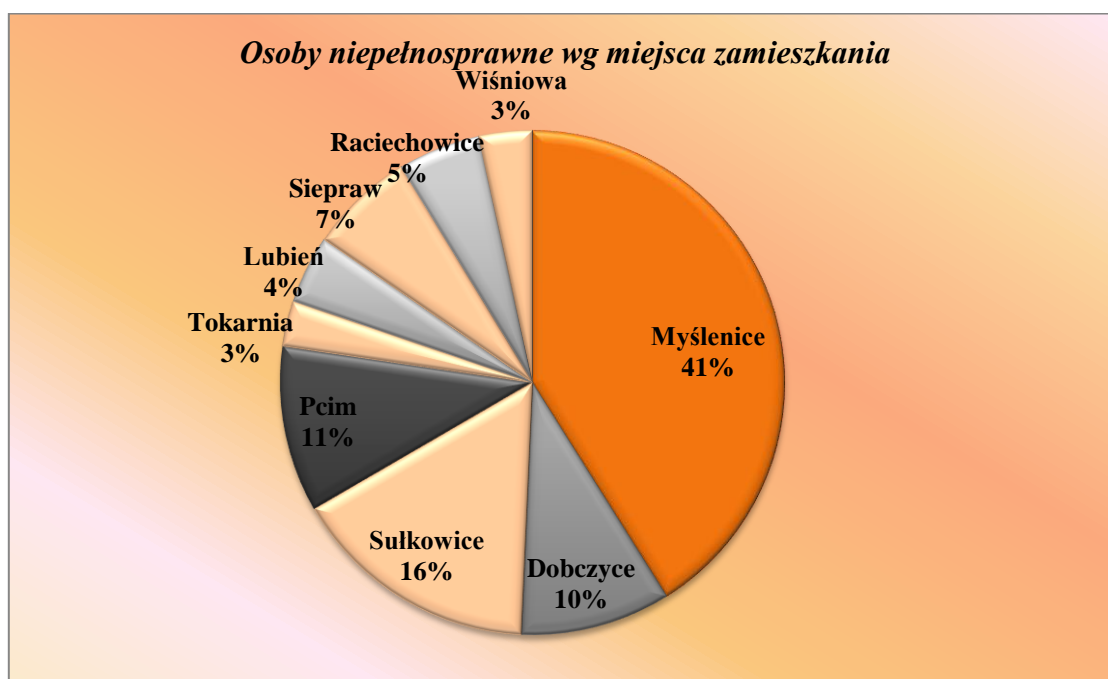
Prowadzona przez państwo polityka społeczna wobec zatrudnienia i bezrobocia pod kątem wyrównywania szans i różnic w położeniu grup najsłabszych ekonomicznie gwarantuje osobom niepełnosprawnym prawo do pracy na otwartym rynku pracy zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami, a gdy niepełnosprawność i stan zdrowia tego wymaga – prawo do pracy w warunkach dostosowanych do potrzeb tej grupy osób.¹ Osoby niepełnosprawne mogą podjąć aktywność zawodową na otwartym lub zamkniętym (chronionym) rynku pracy. Szczególną uwagę, podczas zatrudniania na chronionym rynku pracy, zwraca się na dobranie rodzaju, formy pomocy i pracy do predyspozycji osoby niepełnosprawnej. Każdego niepełnosprawnego kandydata do pracy traktuje się indywidualnie. Chroniony rynek pracy to zakłady pracy chronionej (zpch), zakłady aktywności zawodowej (zaz) oraz warsztaty terapii zajęciowej (wtz).

¹ Ochoczenko H., Sytuacja na rynku pracy osób niepełnosprawnych w dobie zmian społecznych i gospodarczych w Polsce, W: Człowiek niepełnosprawny w różnych fazach życia, J. Bąbka (red.) s. 227-228.

Osoba niepełnosprawna rejestrując się w Urzędzie Pracy uzyskuje status bezrobotnego lub poszukującego pracy. Podział ten jest bardzo istotny ze względu na to, iż zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ze środków PFRON można pokrywać wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy tylko w odniesieniu do osób poszukujących pracy.

W 2012r. osób niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie pracy w Myślenicach zarejestrowanych było 207. Najwyższy wskaźnik osób niepełnosprawnych odnotowano z gmin miejsko-wiejskich: Myślenice – 41%, Sułkowice – 16%, Dobczyce – 10%.

Natomiast w gminach wiejskich dominuje Pcim – 11% ogółu. Najmniejszą liczbę stanowili bezrobotni zarejestrowani z gminy Wiśniowa i Tokarnia – 3%.



Wykres 12; Liczba osób niepełnosprawnych w poszczególnych gminach Powiatu Myślenickiego;
Źródło: Dane pochodzą z GUS.

Na koniec 2012 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach przebywało 235 osób niepełnosprawnych, z czego 207 osób było zarejestrowanych, jako bezrobotne, a 28 osób - jako poszukujące pracy. Liczniejszą grupę wśród niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice stanowią mężczyźni – 122 osoby (85 kobiet). Porównując miejsce zamieszkania zarejestrowanych niepełnosprawnych zauważamy dominację osób niepełnosprawnych mieszkających na wsi – 145 osób (zamieszkujących w mieście – 62 osoby).

Tabela 6; Struktura osób niepełnosprawnych wg wieku, stażu pracy, wykształcenia oraz stopnia niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2012 r.)

		NIEPEŁNOSPRAWNI	POSZUKUJĄCY PRACY
WIEK	18-24	13	5
	25-29	13	2
	30-49	99	16
	Powyżej 50 roku życia	82	5
STAŻ PRACY	do 1 roku	28	4
	1-5	30	6
	5-10	24	3
	10-20	54	3
	20-30	42	3
	30 lat i więcej	21	0
	bez stażu	8	9
WYKSZTAŁCENIE	wyższe	8	4
	policealne i śr. zawodowe	35	7
	średnie ogólnokształcące	7	2
	zasadnicze zawodowe	97	10
	gimnazjalne	2	0
	podstawowe i podstawowe nieukończone	58	5
STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	znaczny	1	4
	umiarkowany	47	17
	lekki	159	7

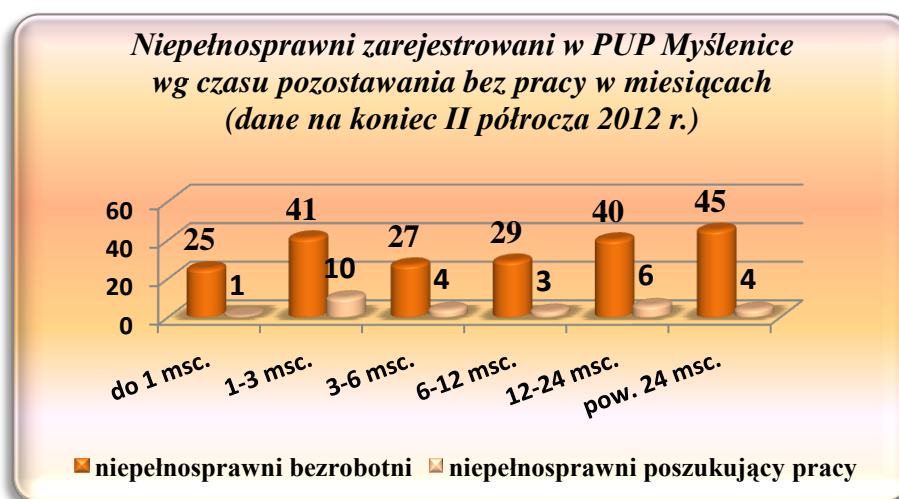
Porównując dane zawarte w powyższej tabeli można zauważyć, że dominującą grupą wiekową są osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy z przedziału 30-49 lat. W klasyfikacji ze względu na długość stażu pracy, przeważają osoby w przedziale od 10-20 lat pracy. Wśród niepełnosprawnych zarejestrowanych w tut. urzędzie zdecydowana większość posiada lekki stopień niepełnosprawności. Struktura wykształcenia tych osób wskazuje, że większość osób posiada niskie wykształcenie, zdecydowanie przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym

WYSZCZEGÓLNIENIE		OSOBY BEZROBOTNE	OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY
RODZAJ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	Upośledzenie umysłowe	4	0
	Choroby psychiczne	26	4
	Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	8	0
	Choroby narządu wzroku	13	1
	Upośledzenie narządu ruchu	82	8
	Epilepsja	9	0
	Choroby układu oddechowego	23	5

i układu krążenia		
Choroby układu pokarmowego	4	0
Choroby układu moczowo-płciowego	4	0
Choroby neurologiczne	15	3
Inne	17	6
Nieustalony	2	1
RAZEM	<u>207</u>	<u>28</u>

Tabela 7; Struktura osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Myślenice wg rodzaju niepełnosprawności (stan w końcu II półrocza sprawozdawczego 2012 r.)

Z powyższych danych wynika, że dominującym rodzajem niepełnosprawności wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach był niedorozwój związany z wadami narządu ruchu – co stanowiło 38,30% ogółu niepełnosprawnych zarejestrowanych w 2012r.



Wykres 13; Długość okresu pozostawania bez pracy wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach

Duży wpływ na aktywność zawodową i chęć podejmowania działań zmierzających do podjęcia zatrudnienia, min.: podnoszenia czy uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, ma długość okresu przebywania w rejestrach Urzędu Pracy. Osoby pozostające w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat traktowane są jako osoby długotrwale bezrobotne, natomiast osoby zarejestrowane dłużej niż dwa lata zagrożone są wykluczeniem społecznym. Z powyższego wykresu wynika, że w PUP Myślenice przeważają niepełnosprawni zarejestrowani pow. 24 miesięcy. Są to osoby wymagające pomocy w różnych sferach, mających wpływ na podjęcie pracy zawodowej. Równocześnie znaczna część osób niepełnosprawnych pozostaje w rejestrze urzędu tylko przez okres 1-3 miesięcy.

WYSZCZEGÓLNIENIE		OSOBY BEZROBOTNE	OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY
PRZYCZYNY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	Podjęcie pracy: praca subsydiowana	14	1
	<i>w tym podjęcie działalności gospodarczej</i>	7	1
	Podjęcie pracy: praca niesubsydiowana	55	0
	Rozpoczęcie szkolenia	1	0
	Rozpoczęcie stażu	16	2
	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	0	0
	Rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	26	19
	Utrata statusu osoby niepełnoprawnej	15	2
	Podjęcie nauki	1	0
	Inne	26	0
	RAZEM	154	24

Tabela 8; Przyczyny wyłączeń z ewidencji osób niepełnosprawnych w II półroczu sprawozdawczym 2012 r.

Analiza danych przedstawionych powyżej dotyczących zarejestrowanych osób niepełnosprawnych pozwala wysnuć wnioski, iż:

- z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Myślenicach wyłączono łącznie 154 osoby bezrobotne i 24 osoby poszukujące pracy,
- najczęstszą przyczyną wyrejestrowań było podjęcie pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 39,33%,
- liczną grupę stanowią również osoby niepełnosprawne pozbawione statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy z powodu rezygnacji lub nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie do Urzędu Pracy w celu potwierdzenia gotowości do pracy – 25,28%.

Analizując istniejące bariery w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych możemy je podzielić na dwie grupy. Z jednej strony „wina” leży po stronie samych niepełnosprawnych, przejawiających postawę bierną, a z drugiej po stronie otoczenia zewnętrznego, tj. postawy rodziny, pracodawców, barier architektonicznych, itp. Osoby niepełnosprawne często mają zaniżone poczucie własnej wartości, a niska samoocena nie wpływa korzystnie na kontakty z pracodawcami, jeśli niepełnosprawny w ogóle takowe nawiązuje. Znaczącą rolę w rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych może spełniać Urząd Pracy. Instytucja ta pełni rolę łącznika pomiędzy pracodawcami, a osobami niepełnosprawnymi poszukującymi zatrudnienia. Mają one prawo skorzystać z różnorodnych form pomocy, dostosowanych do ich indywidualnych potrzeb. Statystyki dotyczące myślenickiego rynku pracy pokazują, że osoby niepełnosprawne znajdują zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

3.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. uznajemy:

- ⇒ Bezrobotnych do 25 roku życia;
- ⇒ Bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- ⇒ Bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- ⇒ Bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- ⇒ Bezrobotnych samotnie wychowujących, co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia;
- ⇒ Bezrobotnych niepełnosprawnych;
- ⇒ Bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Ogółem, osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2012r., w rejestrze tut urzędu znajdowało się 5 958 (w tym 2 863 kobiety).

Szczegółowe dane liczbowe dotyczące grupy osób znajdujących się szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani			
	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Do 25 roku życia	1962	958	101	40
Długotrwale bezrobotni	3036	1570	3	1
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	629	x	87
Powyżej 50 roku życia	1073	366	307	114
Bez kwalifikacji zawodowych	1652	798	177	84
Bez doświadczenia zawodowego	1716	922	x	x
Bez wykształcenia średniego	3293	1157	608	196
Samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	206	180	16	15
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	56	2	2	0
Niepełnosprawni	207	85	46	20
Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0	0	0

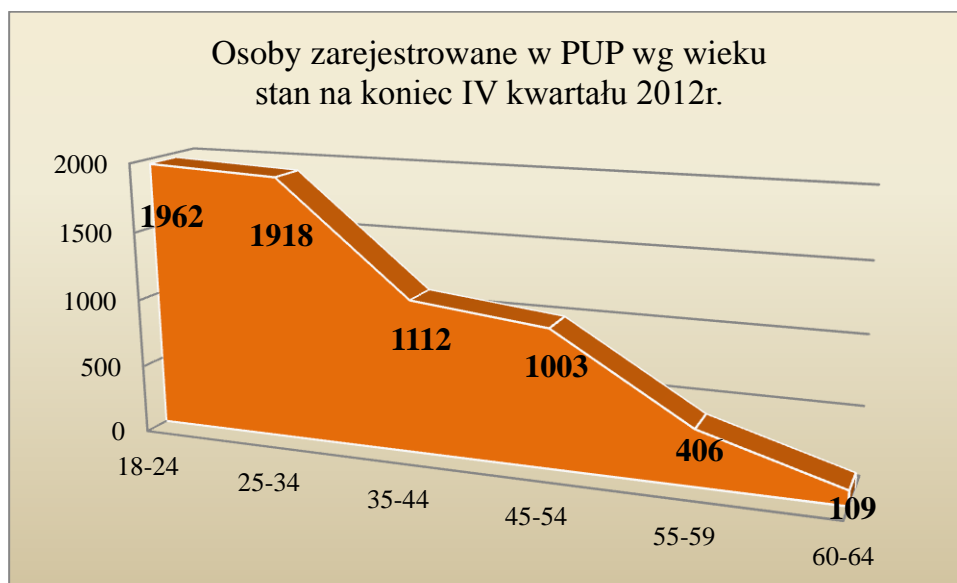
Tabela 9; Struktura bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy widniejących w rejestrze PUP w Myślenicach w końcu grudnia 2012 r.

Istotnym jest fakt, że osoby bezrobotne mogą równocześnie należeć do kilku kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na przykład jedna osoba jednocześnie może posiadać status: *osoby bezrobotnej do 25 roku życia, być bezrobotnym długotrwale, bez kwalifikacji zawodowych oraz samotnie wychowywać dziecko do 18 roku życia*, itp.

4. Struktura bezrobotnych.

4.1. Bezrobotni wg wieku.

Stan osób w końcu IV kwartału 2012 roku wskazuje na trudną sytuację młodych. Osoby w wieku 18-24 lata stanowiły najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych - 1962 osoby tj. 30,14% ogółu bezrobotnych. Nieznacznie mniej osób widnieje w rejestrze bezrobotnych w przedziale wiekowym 25-34 lat – 1918 osoby, tj. 29,46% osób zarejestrowanych w tut. urzędzie. Widoczny spadek zauważalny jest wśród osób w wieku 35-44 lat – 1112 osób, tj. 17,08% przebywających w rejestrze. Osób w przedziale wiekowym 45-54 zarejestrowanych było 1003, co stanowi 15,41% ogółu. Zarówno wśród osób posiadających status osób bezrobotnych jak i poszukujących pracy zauważalna jest spadkowa tendencja liczby osób pozostających w rejestrach urzędu pracy w miarę osiągnięcia wieku.

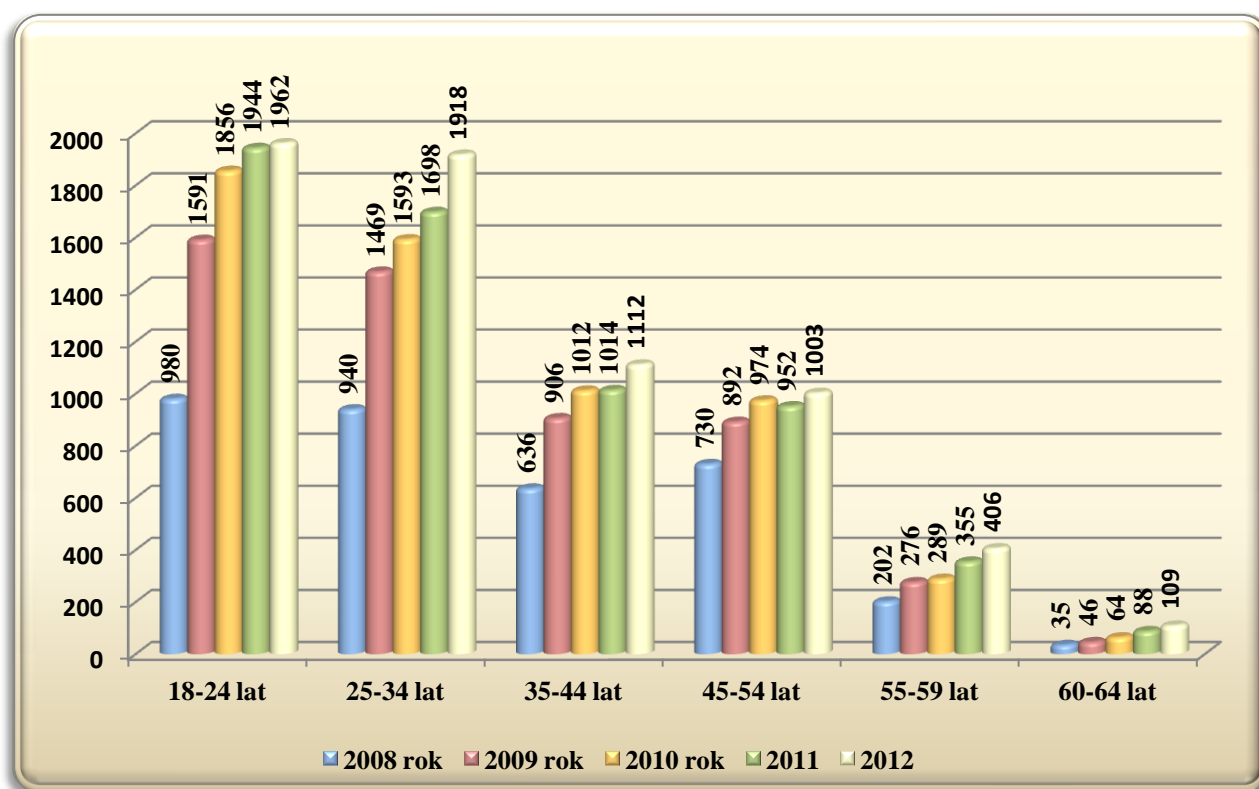


Wykres 14; Osoby zarejestrowane wg wieku – stan na koniec IV kwartału 2012r.

Jak wynika z analizy danych osobom wchodzącym na rynek pracy trudniej jest znaleźć zatrudnienie. Poszukując pracy napotykają na wiele barier związanych z brakiem doświadczenia, umiejętności, wiedzy, oczekiwaniami i wymaganiami pracodawców oraz ograniczeniami wewnętrznymi. Wśród tej grupy bezrobotnych pojawia się również problem pełnej dyspozycyjności w pracy (praca w soboty i niedziele) z powodu kontynuowania edukacji w trybie zaocznym. Rezygnują więc z aktywności zawodowej ze względu na naukę.

Młodzi ludzie, szczególnie, jeśli nie posiadają prawa do zasiłku, wykazują małą motywację do rejestrowania się. Niechętnie poddają się rygorom wymogów i procedur urzędów. Możliwość ubezpieczenia zdrowotnego czy korzystania z instrumentów rynku pracy, takich jak np. staże, szkolenia, nie dla wszystkich są wystarczającym powodem rejestracji. Prowadzi to coraz częściej do wycofania z rynku pracy w system edukacji, bądź pozostawania w domach w oczekiwaniu na poprawę sytuacji.

Od wielu lat bezrobotna młodzież zaliczana jest do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Nie bez przyczyny, problem z brakiem pracy dla młodych ma wymiar strukturalny, od dawna bowiem młodzi ludzie stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych. Porównując strukturę bezrobotnych według wieku w ciągu ostatnich 5 lat, można zauważyć stopień wzrostu tego zjawiska. W roku 2012 nieznacznie zwiększyła się grupa osób zarejestrowanych w PUP w Myślenicach w przedziale wiekowym 18-24 lat i 60-64 w porównaniu z rokiem poprzednim. Największy stopień wzrostu zarejestrowano wśród osób z przedziału 25-34 lat.

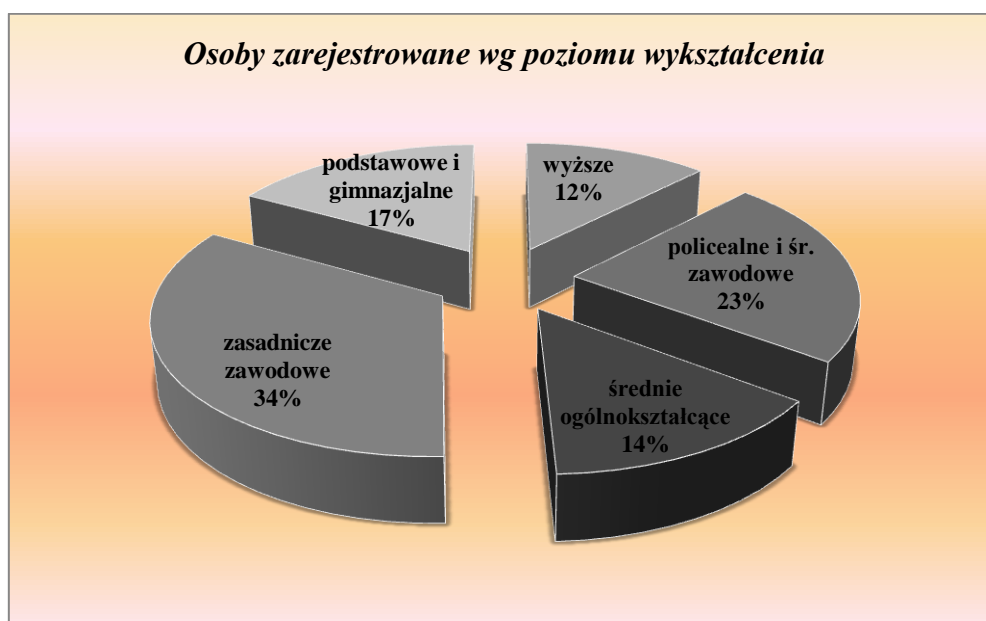


Wykres 15; Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2008 – 2012

4.2. Bezrobotni wg wykształcenia

Struktura bezrobotnych na koniec IV kwartału 2012 roku wskazuje zjawisko bezrobocia uwzględniając również poziom wykształcenia. W szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się osoby bez wykształcenia średniego, grupa ta stanowiła ponad połowę osób zarejestrowanych bezrobotnych.

Dane dotyczące kształtowania się poziomu bezrobocia pod względem wykształcenia w roku 2012 r. przedstawia poniższe zestawienie.

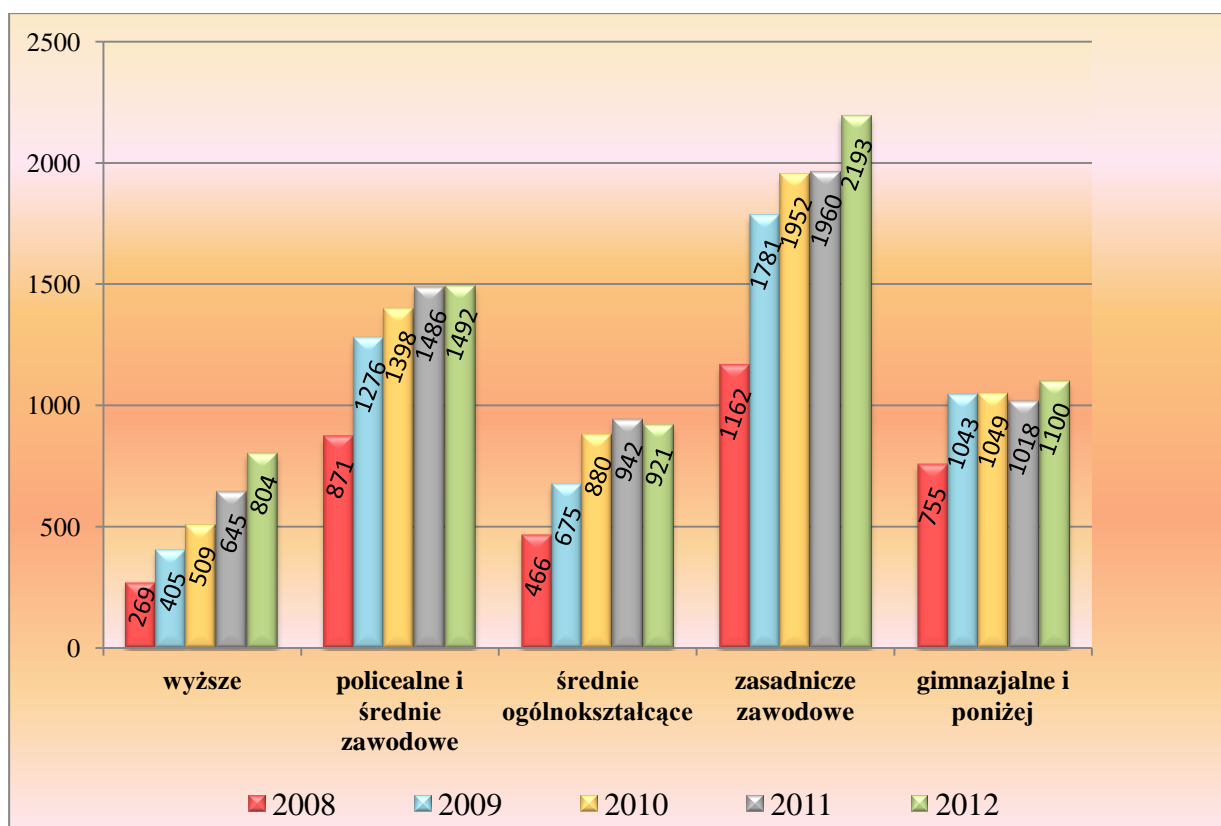


Wykres 16; Osoby zarejestrowane wg wykształcenia - stan na koniec IV kwartału 2012 r.

W większości są to osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 2193 osób tj. 34% ogółu. Wynika to z faktu, że osoby kończące szkołę zawodową aktualnie nie są przygotowane do podjęcia pracy w wyuczonym zawodzie. Równocześnie w grupie osób posiadających ten stopień wykształcenia znajdują się osoby, których wyuczony zawód z różnych względów nie jest już poszukiwany na rynku pracy, lub mamy do czynienia z przesytem osób wykonujących taki zawód.

Posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące i w związku z tym znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią 14% zarejestrowanych bezrobotnych. Ich sytuacja wiąże się z kontynuacją nauki w celu zdobycia kwalifikacji zawodowych.

Średnie zawodowe i policealne wykształcenie posiada 23% bezrobotnych. Legitymujących się wykształceniem wyższym zarejestrowano 12%.



Wykres 17; Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w latach 2008-2012

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia, w poszczególnych latach, wskazuje, że podobnie jak w latach ubiegłych, wśród bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Wzrost liczby tych osób jest nieznaczny w porównaniu z rokiem ubiegłym (o 12%). Jednak w porównaniu z rokiem 2008, nastąpił znaczny przełom. Zaobserwowano wzrost bezrobocia w tej grupie o 89% na przestrzeni niespełna 5 lat.

Jedyną grupą wśród której zaobserwowano spadek liczby zarejestrowanych w porównaniu z rokiem ubiegłym są osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Spadek ten jest ledwie dostrzegalny. Odzwierciedla to powszechność kontynuacji edukacji. Niemniej jednak niepokojącym jest fakt utrzymania się wysokiej liczby tych osób wśród bezrobotnych.

Bezrobocie wśród osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz policealne i średnie zawodowe, również obrazuje tendencję wzrostową w nieznacznym stopniu, w stosunku do roku poprzedniego.

Niepokojącym jest stały wzrost osób bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe.

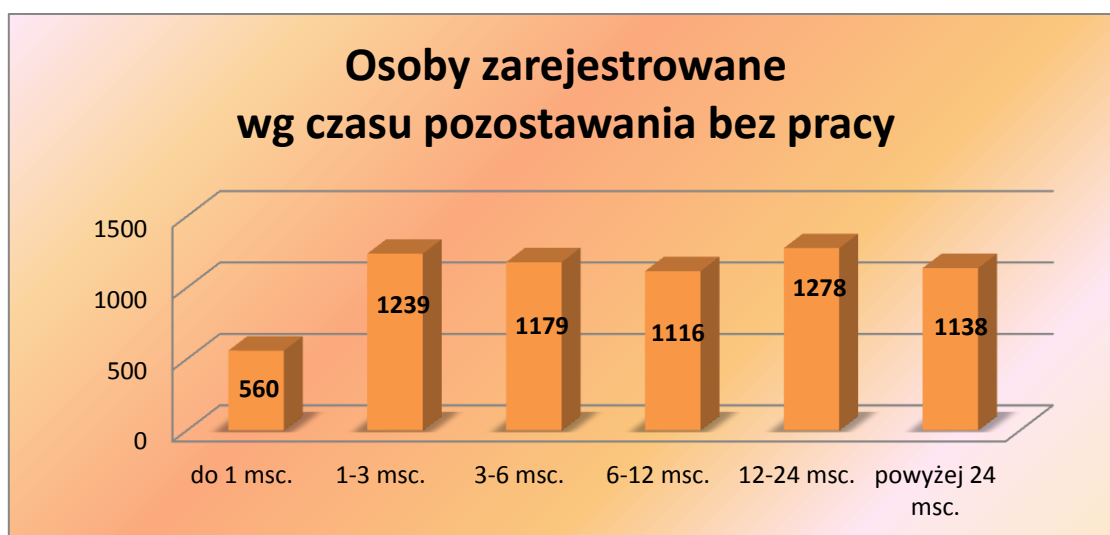
Wzrastająca z roku na rok liczba absolwentów uczelni wyższych przyczynia się do spadku

wartości dyplomów. Wyższe wykształcenie przestało być gwarantem zdobycia i utrzymania dobrze płatnej pracy.

4.3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.

Znaczącą cechą bezrobocia jest jego długotrwały charakter. Stan osób pozostających bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy na koniec IV kwartału 2012r. wyniósł 2 416 osób, co stanowi 37 % ogółu bezrobotnych. Równocześnie osób posiadających status długotrwale bezrobotnych – czyli pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych - zarejestrowanych było w tym czasie 3036, co stanowi 47% ogółu bezrobotnych.

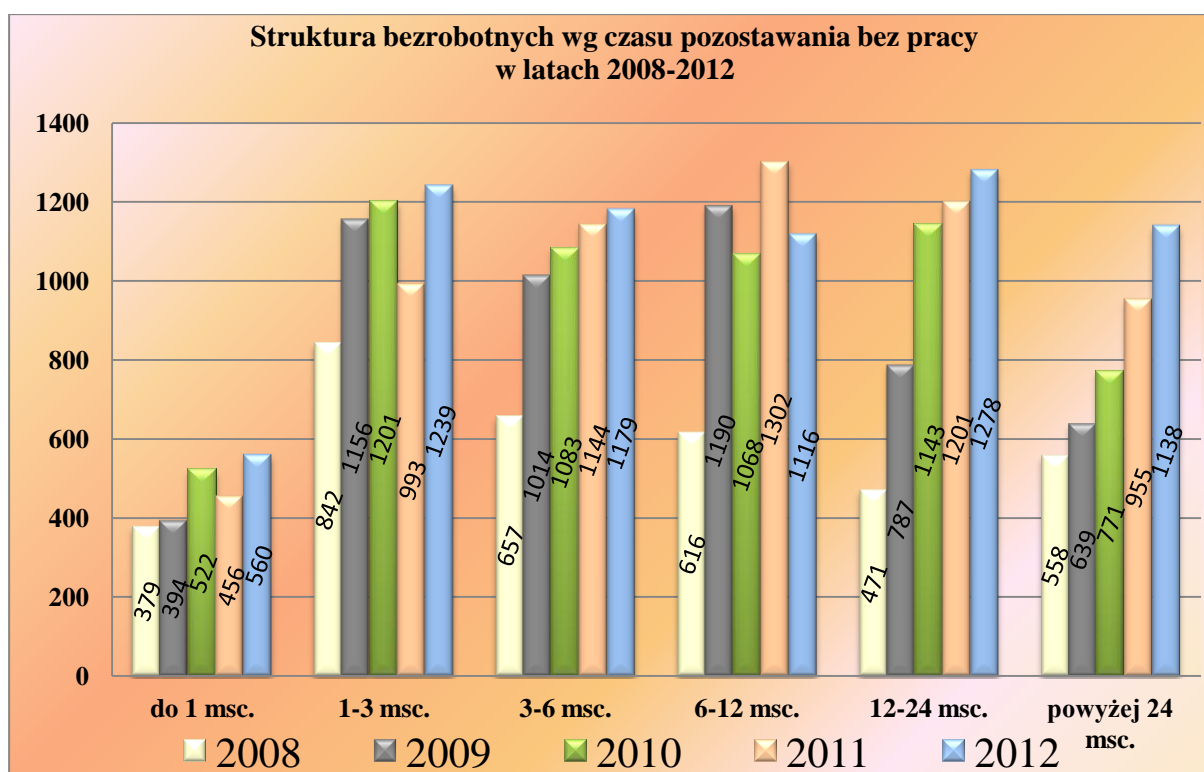
Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy obrazuje poniższe zestawienie.



Wykres 18; Osoby zarejestrowane wg czasu pozostawania bez pracy –stan na koniec IV kwartału 2012r

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych pod kątem czasu pozostawania bez pracy w 2012r. wykazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby pozostające bez pracy od 12-24 miesięcy co stanowi 20% ogółu bezrobotnych. Drugą grupą, co do wielkości są osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych przez okres 1-3 miesięcy - tj. 19%. Aż 1138 osób - tj. 17% pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez okres powyżej 24 miesięcy. Bycie bezrobotnym z założenia powinno stanowić okres przejściowy. Tymczasem tylko 9% - tj. 560 osób przebywało w rejestrze do 1 miesiąca. 1179 (18%) osobom poszukiwanie pracy zajęło 3-6 miesięcy, a 1116 (17%) osób pozostawało w rejestrze 6-12 miesięcy.

Rozważając czas pozostawania bez pracy warto zwrócić uwagę na fakt, że długotrwałe przebywanie na bezrobociu to częściej domena kobiet niż mężczyzn, stanowią one ponad połowę (51,72%) długotrwałe bezrobotnych. Przebywanie na bezrobociu może być przyczyną braku motywacji do pracy. Równocześnie wśród trwale bezrobotnych znajdują się osoby ambitne, broniące się przed przyjęciem „byle, jakiej” posady.



Wykres 19; Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2008-2012

Analiza porównawcza zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach według czasu pozostawania bez pracy w latach 2008-2012 wykazuje zmiany zachodzące w ostatnich 5 latach w tej kategorii osób.

Łącznie w tym okresie najliczniejszą grupę stanowiły osoby przebywające w rejestrze bezrobotnych 1-3 miesięcy. W latach 2008 i 2010 bezrobotni ci dominowali wśród zarejestrowanych. W 2012 roku liczba osób zarejestrowanych przez okres 1-3 miesięcy wzrosła o 24% w porównaniu do roku 2011.

Spadek o 14% (w porównaniu z rokiem poprzednim) zanotowano wśród bezrobotnych przebywających w rejestrze 6-12 miesięcy.

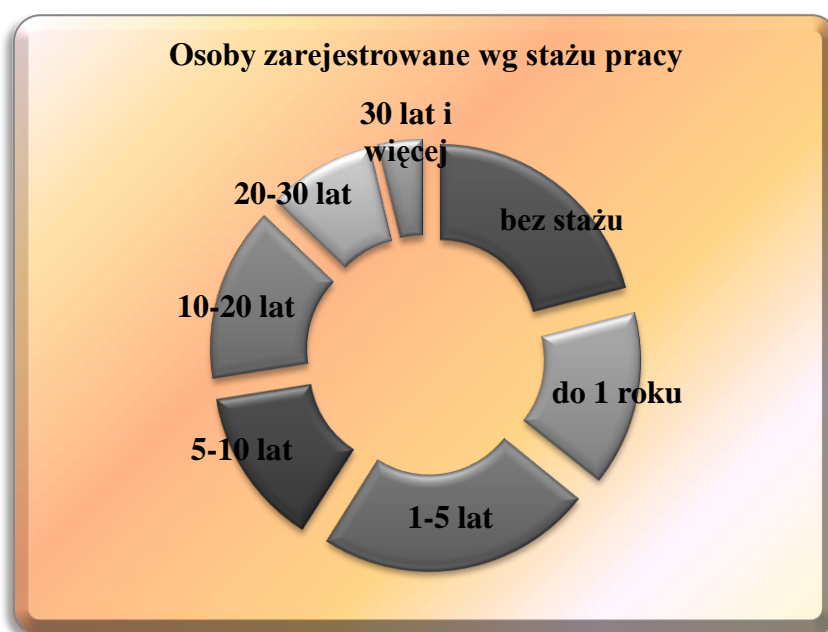
Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2012r. stanowili bezrobotni przebywający w rejestrze 12-24 miesięcy. Tymczasem im dłuższa bezczynność zawodowa,

tym mniejsza szansa na powrót na rynek pracy. Dodatkowo pozostający bez pracy dłużej niż rok wypadają z kręgu zainteresowania potencjalnych pracodawców.

Nieznaczny wzrost w stosunku do roku 2011 nastąpił wśród osób przebywających w rejestrze 3-6 miesięcy.

4.4. Bezrobotni wg stażu pracy.

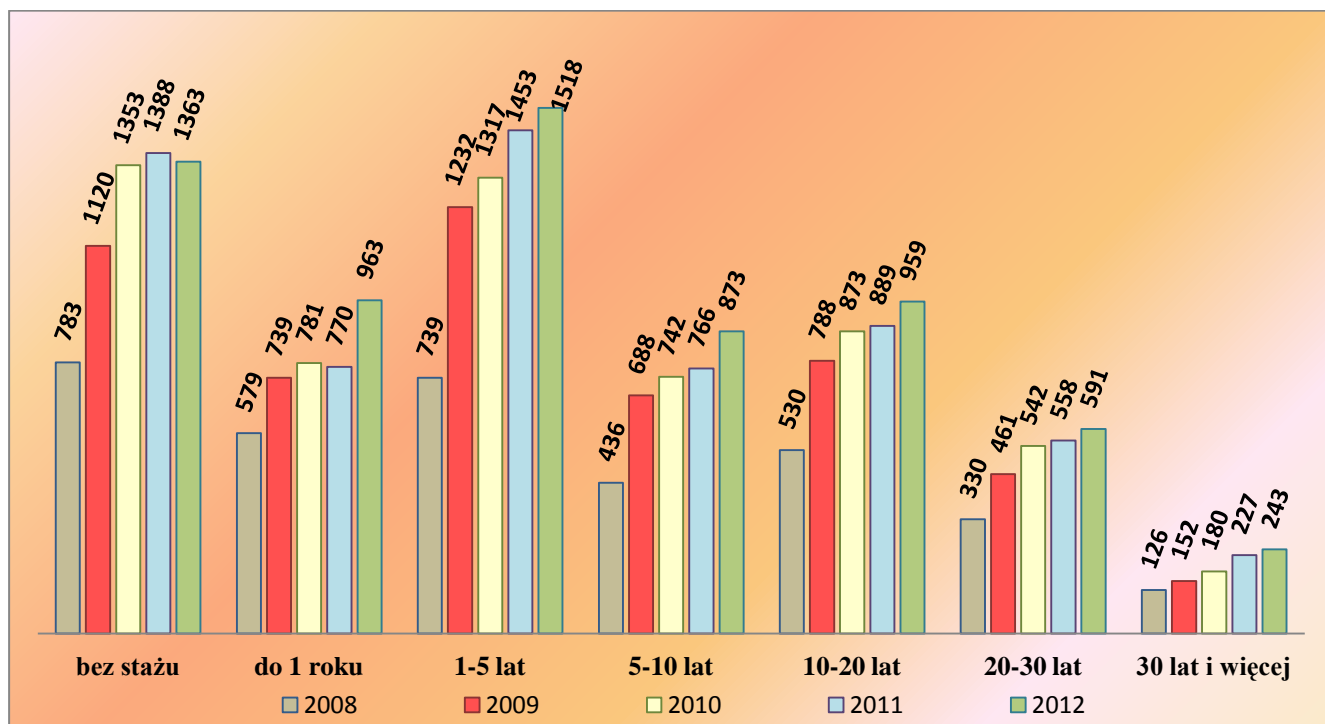
Ważną kategorią charakteryzującą bezrobocie jest staż pracy zarejestrowanych osób, gdyż wiąże się on z praktycznym zdobywaniem umiejętności i doświadczenia zawodowego. Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych w 2012 roku według „wypracowanego” stażu pracy obrazuje poniższe zestawienie.



Wykres 20; Poziom i struktura bezrobocia wg stażu pracy – stan na koniec IV kwartału 2012 r.

Analiza porównawcza osób zarejestrowanych na koniec IV kwartału 2012r. wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych (23%) stanowią osoby pracujące wcześniej 1-5 lat - tj. 1518 osób. Podobnie wysoki wskaźnik bezrobocia rejestrowany jest wśród osób, które wcześniej nie pracowały - 21% (1363 osoby). Dane wskazują stopniowe zmniejszanie zagrożenia bezrobociem w miarę posiadania dłuższego okresu stażu pracy. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych niemal 15% stanowią osoby pracujące dotychczas do 1 roku. Również 15% wynosi stopień osób bezrobotnych posiadających staż pracy 10-20 lat. Osób posiadających 5-10 letni staż pracy jest 873 – tj. 13% ogółu bezrobotnych. Natomiast osoby z 20-30 letnim stażem pracy stanowią 9% bezrobotnych, a pracujący 30 lat i więcej - niespełna 4%.

Doświadczenie zawodowe zdobywane w trakcie odbywania różnych prac jest ważnym elementem pomagającym w podjęciu nowej pracy. Wiąże się ono zarówno z kompetencjami twardymi utożsamianymi z wysoce specjalistyczną wiedzą i specyficznymi umiejętnościami zawodowymi jak i miękkimi umiejętnościami zaliczanymi do najważniejszych kompetencji przenośnych, czyli takich, które są podstawą skuteczności działania w szerokim spektrum stanowisk i ról zawodowych.



Wykres 21 Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2008-2012

Struktura bezrobotnych w latach 2008-2012 według stażu pracy wykazuje znaczną dominację wśród bezrobotnych osób posiadających krótki staż pracy – do 5 lat. Osoby zaczynające dopiero dążenia do kariery zawodowej są w gorszej sytuacji od pracujących już powyżej 5 lat. Biorąc pod uwagę rok 2012, warto zwrócić uwagę, iż największy wzrost w stosunku do roku poprzedniego zanotowano wśród osób pracujących dotychczas do 1 roku. Jedyny, nieznaczny, spadek zanotowano wśród osób nie posiadających doświadczenia zawodowego. Jak wynika z danych problem wykluczenia zawodowego zagraża również osobom posiadającym wieloletnie doświadczenie zawodowe. Zmiany na rynku pracy wymuszają więc kształtowanie takich cech pracownika jak: inicjatywa, mobilność zawodowa, gotowość do zmiany zawodu, zdobywanie nowych kwalifikacji.

II. Sytuacja osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Myślenickiego

1. Ogólna charakterystyka powiatu myślenickiego.

Powiat Myślenicki położony jest w południowej części Województwa Małopolskiego. Większość powiatu myślenickiego leży w malowniczej dolinie Raby okolonej górami Beskidu Średniego i Wyspowego, a północną jego część stanowią wzniesienia Pogórza Wielickiego oraz Dolina Skawinki. Tereny powiatu ze względu na walory przyrodniczo - krajobrazowe i bliskość Krakowa traktowane są, jako atrakcyjny teren zarówno do rekreacji i aktywnego wypoczynku jak i podejmowania decyzji inwestycyjnych.

Całkowita powierzchnia powiatu myślenickiego to : 673 km², ludność powiatu liczyła w 2011r. ponad 122 tys. osób. Według danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r. w liczbie tej zawartych jest 60 821 mężczyzn i 61 778 kobiet. Na 1 km² przypadają 182 osoby.

Z danych statystycznych z końca 2011r. wynika, iż;

→ 27 802 osoby to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;

→ **77 880 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**

→ 16 917 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2012r. zarejestrowanych było 6 510 osób bezrobotnych,

Administracyjnie powiat jest jednym z 19 powiatów województwa małopolskiego (22, wliczając 3 miasta na prawach powiatu). Graniczy z powiatami: krakowskim, wielickim, bocheńskim, limanowskim, nowotarskim, suskim, wadowickim.

Rysunek 1; *Obszary administracyjnie graniczące z powiatem myślenickim*

Źródło: <http://www.myslenicki.pl/pl/content/section/25/157/>



Powiat Myślenicki został utworzony w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej kraju, siedzibą powiatu są Myślenice. Powiat myślenicki tworzy 9 gmin – w tym 3 miejskie: Myślenice, Dobczyce, Sułkowice i 6 gmin wiejskich: Lubień, Pcim, Raciechowice, Siepraw, Tokarnia i Wiśniowa.

LP.	NAZWA GMINY	POWIERZCHNIA GMINY W KM ²
1.	Myślenice ogółem	154
	w tym miasto	30
2.	Dobczyce ogółem	66
	w tym miasto	14
3.	Sułkowice ogółem	60
	w tym miasto	14
4.	Pcim	89
5.	Tokarnia	69
6.	Lubień	75
7.	Siepraw	32
8.	Raciechowice	61
9.	Wiśniowa	67
Powiat Myślenicki łącznie		673

Źródło: GUS

Tabela 10; Wielkość powierzchni poszczególnych gmin powiatu myślenickiego

Liczba ludności w Gminach Powiatu Myślenickiego

(wg danych pochodzących z Głównego Urzędu Statystycznego, stan na 31 grudnia 2010 r.):

- ✘ Myślenice ogółem: 42 712
- ✘ Dobczyce ogółem: 14 858
- ✘ Sułkowice ogółem: 14 415
- ✘ Lubień ogółem: 9 779
- ✘ Pcim ogółem: 10 808
- ✘ Raciechowice ogółem: 6 069
- ✘ Siepraw ogółem: 8 318
- ✘ Tokarnia ogółem: 8 538
- ✘ Wiśniowa ogółem: 7 102



Rysunek 2; Podział administracyjny powiatu myślenickiego – gminy powiatu; Źródło: <http://www.powiatmyslenice.pl/informacje.html>

1.1. Gmina Myślenice (gmina miejsko-wiejska)

Powierzchnia Gminy Myślenice według danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r. liczy 154 km² (w tym powierzchnia samego miasta Myślenice to 30 km²). Ogółem gminę zamieszkuje 42 712 osób, w tym 21 032 mężczyzn i 21 680 kobiet. Na 1 km² przypada 278 osób.

→ 9 259 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;

→ **27 164 osoby to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**

→ 6 289 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2012r. zarejestrowane były 2 232 osoby bezrobotne z gminy Myślenice, plasowało to gminę na pierwszym miejscu pod względem liczby osób pozostających bez pracy. Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA MYŚLENICE</i>	
Wiek	
18-24 lata	622
25-34 lata	628
35-44 lata	425
45-54 lata	373
55-59 lat	147
60-64 lata	37
Wykształcenie	
wyższe	325
policealne i śr. zawodowe	499
LO	334
zasadnicze zawodowe	732
podstawowe i gimnazjalne	342
Staż pracy	
do 1 roku	307
od 1 do 5 lat	530
od 5 do 10 lat	295
od 10 do 20 lat	376
od 20 do 30 lat	213
30 lat i więcej	92
bez stażu pracy	419
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	214
1-3 msc.	428
3-6 msc.	376
6-12 msc.	398
12-24 msc.	420
pow. 24 msc.	396

Tabela 11; Struktura bezrobotnych z Gminy Myślenice; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2012 roku

W 2012 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Myślenice, dominowali bezrobotni:

- ⇒ W przedziale od 25 do 34 lata, w liczbie 628 osób stanowili 28% zarejestrowanych z tej gminy,
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 732 stanowili 33% zarejestrowanych osób z gminy.
- ⇒ ze stażem pracy w przedziale od 1 do 5 lat - 530 osób tj. 24% zarejestrowanych z tego obszaru
- ⇒ pozostający w rejestrze urzędu 1-3 miesięcy (428 osób, tj. 19% zarejestrowanych z tej gminy)
- ⇒ Długotrwale bezrobotni - 816 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy. 396 osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2012 roku – zarejestrowano 2 539 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 2 458 osób. Dominującą przyczyną wyrejestrowań było podjęcie pracy, **zatrudnienie podjęły 1 184 osoby** (w 2009 r. – 800, w 2010r. - 1 069, w 2011r.- 1191 osób).

W tym;

- ⇒ **90% - 1 069** osób podjęło prace niesubsydiowane
- ⇒ **10% - 115** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane;
 - prace interwencyjne podjęło - 35 osób
 - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 55 osób
 - prace na stanowiskach doposażonych podjęło - 23 osoby
 - roboty publiczne podjęły - 2 osoby
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **360** osób, w tym:
 - 131 osób rozpoczęło szkolenie
 - 229 osób rozpoczęło staż
 -

1.2. Gmina Dobczyce (gmina miejsko-wiejska)

Według danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r. powierzchnia Gminy Dobczyce liczy 66 km² (w tym powierzchnia samego miasta Dobczyce to 14 km²).

Ogółem gminę zamieszkuje 14 858 osób, w tym 7 356 mężczyzn i 7 502 kobiety. Na 1 km² przypada 224 osób.

→ 3 336 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;

→ **9 661 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**

→ 1 861 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2012r., zarejestrowanych było 861 osób bezrobotnych tej gminy. Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA DOBCZYCE</i>	
Wiek	
18-24 lata	236
25-34 lata	278
35-44 lata	143
45-54 lata	134
55-59 lat	53
60-64 lata	17
Wykształcenie	
wyższe	115
policealne i śr. zawodowe	233
LO	95
zasadnicze zawodowe	265
podstawowe i gimnazjalne	153
Staż pracy	
do 1 roku	170
od 1 do 5 lat	173
od 5 do 10 lat	119
od 10 do 20 lat	101
od 20 do 30 lat	79
30 lat i więcej	22
bez stażu pracy	197
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	68
1-3 msc.	179
3-6 msc.	170
6-12 msc.	156
12-24 msc.	163
pow. 24 msc.	125

Tabela 12; Struktura bezrobotnych z Gminy Dobczyce; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2012 roku

W 2012 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Dobczyce, dominowali bezrobotni:

- ⇒ W przedziale od 25 do 34 lat, w liczbie 278 osób, stanowili oni 32% zarejestrowanych z tej gminy,
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 265 stanowili 31% zarejestrowanych osób z tej gminy.
- ⇒ bez stażu pracy - 197 osób, co stanowi. 23% zarejestrowanych z tej gminy
- ⇒ pozostający w rejestrze urzędu 1-3 miesięcy (179 osób, tj. 21% zarejestrowanych z tej gminy)
- ⇒ Długotrwale bezrobotni - 288 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy, 125 osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2012 roku – zarejestrowano 1046 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 892 osoby. Dominującą przyczyną wyrejestrowań było podjęcie pracy, **zatrudnienie podjęły 449 osób** (w 2009r. – 406, w 2010r. – 507, w 2011r. – 455 osób).

W tym;

- ⇒ **86% - 385** osób podjęło prace niesubsydiowane
- ⇒ **14%- 64** osoby podjęły zatrudnienie subsydiowane, w tym;
 - prace interwencyjne podjęły - 22 osoby
 - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęły - 24 osoby
 - prace na stanowiskach doposażonych podjęło - 14 osób
 - roboty publiczne podjęły - 2 osoby
 - inne - 2 osoby
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **154** osoby, w tym:
 - 48 osób rozpoczęło szkolenie
 - 106 osób rozpoczęło staż

1.3. Gmina Sułkowice (gmina miejsko-wiejska)

Powierzchnia Gminy Sułkowice liczy 60 km² (w tym powierzchnia samego miasta Sułkowice to 16 km²). Według danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r. ogółem gminę zamieszkuje 14 415 osób, w tym 7 124 mężczyzn i 7 291 kobiet. Na 1 km² przypada 239 osób.

- 3 255 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;

→ 9 277 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;

→ 1 883 osoby to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2012r., zarejestrowanych było 949 osób bezrobotnych z gminy Sułkowice. Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA SUŁKOWICE</i>	
Wiek	
18-24 lata	263
25-34 lata	262
35-44 lata	167
45-54 lata	160
55-59 lat	74
60-64 lata	23
Wykształcenie	
wyższe	93
policealne i śr. zawodowe	221
LO	122
zasadnicze zawodowe	342
podstawowe i gimnazjalne	171
Staż pracy	
do 1 roku	134
od 1 do 5 lat	225
od 5 do 10 lat	139
od 10 do 20 lat	146
od 20 do 30 lat	101
30 lat i więcej	48
bez stażu pracy	156
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	75
1-3 msc.	171
3-6 msc.	153
6-12 msc.	149
12-24 msc.	197
pow. 24 msc.	204

Tabela 13; *Struktura bezrobotnych z Gminy Sułkowice; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2012 roku*

W 2012 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Sułkowice, dominowali bezrobotni:

☞ W przedziale od 18 do 24 lat, w liczbie 263 osób stanowili 28% zarejestrowanych z tej gminy,

- ⇒ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 342 stanowili 36% zarejestrowanych osób z gminy,
- ⇒ ze stażem pracy w przedziale od 1 do 5 lat (225 osób tj. 28, 86% zarejestrowanych z tego obszaru),
- ⇒ pozostający w rejestrze urzędu powyżej 24 miesięcy – 204 osoby, co stanowi 21% zarejestrowanych z tej gminy
- ⇒ Długotrwale bezrobotni, 401 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy, wśród nich 204 osoby pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2012 roku zarejestrowano 922 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 826 osób. Najliczniejszą grupę wyrejestrowanych stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie - **417 osób** (w 2009 r. – 318, w 2010r. – 401, w 2011r. – 397 osób).

W tym;

- ⇒ **92% - 383** osób podjęło prace niesubsydiowane
- ⇒ **8% - 34** osoby podjęły zatrudnienie subsydiowane w tym;
 - prace interwencyjne podjęło - 9 osób
 - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 12 osób
 - prace na stanowiskach doposażonych podjęło - 9 osób
 - roboty publiczne podjęły - 4 osoby
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **105** osób:
 - 38 osób rozpoczęło szkolenie
 - 67 osoby rozpoczęły staż

1.4. Gmina Lubień (gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Lubień liczy 75 km². Ogółem gminę zamieszkuje 9 779 osób, w tym 4 828 mężczyzn i 4 951 kobiet. Na 1 km² przypada 130 osób, jak wynika z danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r.

- 2 399 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **6 030 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**
- 1 350 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2012r., zarejestrowanych było 457 osób bezrobotnych. Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA LUBIEŃ</i>	
Wiek	
18-24 lata	175
25-34 lata	115
35-44 lata	82
45-54 lata	52
55-59 lat	29
60-64 lata	4
Wykształcenie	
wyższe	39
policealne i śr. zawodowe	96
LO	88
zasadnicze zawodowe	165
podstawowe i gimnazjalne	69
Staż pracy	
do 1 roku	58
od 1 do 5 lat	145
od 5 do 10 lat	43
od 10 do 20 lat	64
od 20 do 30 lat	25
30 lat i więcej	16
bez stażu pracy	106
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	37
1-3 msc.	92
3-6 msc.	86
6-12 msc.	67
12-24 msc.	83
pow. 24 msc.	92

Tabela 14; Struktura bezrobotnych z Gminy Lubień; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2012 roku

W 2012 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Lubień, dominowali bezrobotni:

- W przedziale od 18 do 24 lat, w liczbie 175 osób, stanowili oni 38% zarejestrowanych z tej gminy,
- Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 165 stanowili 36% zarejestrowanych osób z gminy.
- ze stażem pracy w przedziale od 1 do 5 lat (145 osób tj. 32% zarejestrowanych z tego obszaru)

- ↳ pozostający w rejestrze urzędu 1-3 miesięcy na równi z osobami zarejestrowanymi powyżej 24 miesięcy – 92 osoby, co stanowi po 20% zarejestrowanych z tej gminy
- ↳ Długotrwale bezrobotni - 175 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy, w liczbie tej 92 osoby pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2012 roku zarejestrowano 473 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 439 osób. Wyrejestrowanych osób podejmujących zatrudnienie było **207** (w 2010r. - 152, w 2011r. – 204osoby)

Wśród podejmujących pracę;

- ⇒ **86 % - 178** osób podjęło prace niesubsydiowane
- ⇒ **14 % - 29** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;
 - prace interwencyjne podjęło - 9 osób
 - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 16 osób
 - prace na stanowiskach doposażonych podjęła - 1 osoba
 - roboty publiczne podjęły - 3 osoby
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **48 osób**:
 - 24 osoby rozpoczęły szkolenie
 - 24 osoby rozpoczęły staż

1.5. Gmina Pcim (gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Pcim liczy 89 km². Ogółem gminę zamieszkuje 10 808 osób, w tym 5 412 mężczyzn i 5 396 kobiet. Na 1 km² przypada 121 osób.

Z danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r. wynika, iż;

- 2 589 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **6 717 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**
- 1 502 osoby to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2012r., zarejestrowanych było 540 osób bezrobotnych. Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

Struktury bezrobotnych - GMINA PCIM	
Wiek	
18-24 lata	178
25-34 lata	181
35-44 lata	76
45-54 lata	76
55-59 lat	23
60-64 lata	6
Wykształcenie	
wyższe	75
policealne i śr. zawodowe	111
LO	99
zasadnicze zawodowe	176
podstawowe i gimnazjalne	79
Staż pracy	
do 1 roku	67
od 1 do 5 lat	124
od 5 do 10 lat	77
od 10 do 20 lat	78
od 20 do 30 lat	49
30 lat i więcej	28
bez stażu pracy	117
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	56
1-3 msc.	99
3-6 msc.	107
6-12 msc.	92
12-24 msc.	120
pow. 24 msc.	66

Tabela 15; Struktura bezrobotnych z Gminy Pcim; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2012 roku

W 2012 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Pcim, dominowali bezrobotni:

- W przedziale od 25 do 34 lat, w liczbie 181 osób stanowili 34 % zarejestrowanych z tej gminy,
- Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 133 stanowili 33% zarejestrowanych osób z gminy,
- ze stażem pracy 1-5 lat (124 osoby tj. 23% zarejestrowanych z tego obszaru),
- pozostający w rejestrze urzędu 12-24 miesięcy – 120 osób, co stanowi 22% zarejestrowanych z tej gminy,
- Długotrwale bezrobotni - 186 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy, w liczbie tej 66 osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2012 roku zarejestrowano 615 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 602 osób. Większość wyrejestrowanych stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie – **280 osób** (w 2009r. – 158, w 2010r. - 275 osób, w 2011r. – 271 osób).

Wśród podejmujących pracę;

- ⇒ **86 % - 242** osoby podjęły prace niesubsydiowane
- ⇒ **14 % - 38** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;
 - prace interwencyjne podjęło - 12 osób
 - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęły - 22 osoby
 - prace na stanowiskach doposażonych podjęły - 3 osoby
 - roboty publiczne podjęła - 1 osoba
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **97** osoby:
 - 40 osób rozpoczęło szkolenie
 - 53 osób rozpoczęło staż
 - 4 osoby rozpoczęły prace społecznie użyteczne

1.6. Gmina Raciechowice (gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Raciechowice liczy 61 km². Według danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r. ogółem gminę zamieszkuje 6 069 osób, w tym 3 028 mężczyzn i 3 041 kobiet. Na 1 km² przypada 99 osób.

- 1 296 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **3 857 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**
- 916 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2012r., zarejestrowanych było 312 osób bezrobotnych. Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA RACIECHOWICE</i>	
Wiek	
18-24 lata	119
25-34 lata	97
35-44 lata	38
45-54 lata	34
55-59 lat	19

60-64 lata	5
Wykształcenie	
wyższe	28
policealne i śr. zawodowe	72
LO	33
zasadnicze zawodowe	106
podstawowe i gimnazjalne	73
Staż pracy	
do 1 roku	66
od 1 do 5 lat	60
od 5 do 10 lat	37
od 10 do 20 lat	18
od 20 do 30 lat	17
30 lat i więcej	6
bez stażu pracy	108
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	27
1-3 msc.	58
3-6 msc.	60
6-12 msc.	55
12-24 msc.	65
pow. 24 msc.	47

Tabela 16; Struktura bezrobotnych z Gminy Raciechowice; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2012 roku

W 2012 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Raciechowice, dominowali bezrobotni:

- ⇒ W przedziale od 18 do 24 lat, w liczbie 119 osób stanowili 38 % zarejestrowanych z tej gminy,
- ⇒ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 106 stanowili 34% zarejestrowanych osób z gminy.
- ⇒ bez stażu pracy - 108 osób, co stanowi. 35% osób zarejestrowanych z tej gminy
- ⇒ Długotrwale bezrobotni - 112 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy, w liczbie tej 47 osoby pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2012 roku zarejestrowano 356 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 331 osób. Większość wyrejestrowanych stanowiły osoby podejmujące zatrudnienie – **137 osób**, (w 2010r. - 144 osoby, w 2011r. – 156 osób).

Wśród podejmujących pracę;

- ⇒ **82 % - 113** osoby podjęły prace niesubsydiowane
- ⇒ **18 % - 24** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;
 - prace interwencyjne podjęło - 14 osób

- działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 6 osób
 - prace na stanowiskach doposażonych podjęły - 4 osoby
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **50** osób:
- 19 osób rozpoczęło szkolenie
 - 31 osób rozpoczęło staż

1.7. Gmina Siepraw (gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Siepraw liczy 32 km². Według danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r. ogółem gminę zamieszkuje 8 318 osób, w tym 4 125 mężczyzn i 4 193 kobiety. Na 1 km² przypada 261 osób.

- 1 858 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **5 369 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**
- 1 091 osoby to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2012r., zarejestrowanych było **459 osób bezrobotnych**. Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA SIEPRAW</i>	
Wiek	
18-24 lata	99
25-34 lata	158
35-44 lata	76
45-54 lata	90
55-59 lat	27
60-64 lata	9
Wykształcenie	
wyższe	46
policealne i śr. zawodowe	96
LO	46
zasadnicze zawodowe	182
podstawowe i gimnazjalne	89
Staż pracy	
do 1 roku	55
od 1 do 5 lat	98
od 5 do 10 lat	76
od 10 do 20 lat	102
od 20 do 30 lat	54

30 lat i więcej	14
bez stażu pracy	60
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	27
1-3 msc.	84
3-6 msc.	78
6-12 msc.	81
12-24 msc.	94
pow. 24 msc.	95

Tabela 17; Struktura bezrobotnych z Gminy Siepraw; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2012 roku

W 2012 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Siepraw, dominowali bezrobotni:

- ↳ W przedziale od 25 do 34 lat, w liczbie 158 osób - stanowili 34% zarejestrowanych z tej gminy,
- ↳ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 182 stanowili 40% zarejestrowanych osób z gminy,
- ↳ ze stażem pracy od 10-20 lat -102 osoby stanowiące 22% osób zarejestrowanych z tego obszaru,
- ↳ Długotrwale bezrobotni - 189 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy, w liczbie tej 95 osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2012 roku zarejestrowano 447 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 427 osoby. Wyrejestrowano **211 osób** z powodu podjęcia zatrudnienia, (w 2010r. – 203, w 2011r. - 221).

Wśród podejmujących pracę;

- ⇒ **89 % - 187** osób podjęło prace niesubsydiowane
- ⇒ **11 % - 24** osoby podjęły zatrudnienie subsydiowane w tym;
 - prace interwencyjne podjęły - 7 osób
 - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęły - 11 osób
 - prace na stanowiskach doposażonych podjęła - 1 osoba
 - roboty publiczne podjęły - 4 osoby
 - inne - 1 osoba
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **45** osób:
 - 17 osób rozpoczęło szkolenie
 - 28 osób rozpoczęło staż

1.8. Gmina Tokarnia (gmina wiejska)

Według danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r. powierzchnia Gminy Tokarnia liczy 69 km². Ogółem gminę zamieszkuje 8 538 osób, w tym 4 386 mężczyzn i 4 152 kobiety. Na 1 km² przypadają 124 osoby.

→ 2 145 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;

→ **5 349 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**

→ 1 044 osoby to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2012r., zarejestrowanych było 376 osób bezrobotnych. Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA TOKARNIA</i>	
Wiek	
18-24 lata	134
25-34 lata	115
35-44 lata	52
45-54 lata	55
55-59 lat	19
60-64 lata	1
Wykształcenie	
wyższe	46
policealne i śr. zawodowe	78
LO	63
zasadnicze zawodowe	119
podstawowe i gimnazjalne	70
Staż pracy	
do 1 roku	38
od 1 do 5 lat	86
od 5 do 10 lat	45
od 10 do 20 lat	48
od 20 do 30 lat	36
30 lat i więcej	11
bez stażu pracy	112
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	28
1-3 msc.	69
3-6 msc.	84
6-12 msc.	59
12-24 msc.	69
pow. 24 msc.	67

Tabela 18; Struktura bezrobotnych z Gminy Tokarnia; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2012 roku

W 2012 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Tokarnia, dominowali bezrobotni:

- ↳ W przedziale od 18 do 24 lat, w liczbie 134 osób stanowili 36 % zarejestrowanych z tej gminy,
- ↳ Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 119 stanowili 32% zarejestrowanych osób z gminy,
- ↳ bez stażu pracy - 112 osób tj. 30% zarejestrowanych z tego obszaru,
- ↳ przebywający w rejestrze urzędu 3-6 miesięcy – 84 osoby, tj. 22% zarejestrowanych z tej gminy,
- ↳ Długotrwale bezrobotni - 136 osób pozostawało w rejestrach powyżej 12 miesięcy, w liczbie tej 55 osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2012 roku zarejestrowano 379 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 338 osób. Wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia zostało **148 osób**, (w 2010r. – 172, w 2011r. – 159 osób).

Wśród podejmujących pracę;

- ⇒ **91 % - 134** osoby podjęło prace niesubsydiowane
- ⇒ **9 % - 14** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;
 - prace interwencyjne podjęło - 6 osób
 - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 7 osób
 - prace na stanowiskach doposażonych podjęła - 1 osoba
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **35** osób:
 - 11 osób rozpoczęło szkolenie
 - 24 osób rozpoczęło staż

1.9. Gmina Wiśniowa (gmina wiejska)

Powierzchnia Gminy Wiśniowa liczy 67 km². Ogółem gminę zamieszkuje 7 102 osoby, w tym 3 530 mężczyzn i 3 572 kobiety. Na 1 km² przypada 106 osób, jak wynika z danych statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego z 2011r.

- 1 665 osób to mieszkańcy w wieku przedprodukcyjnym;
- **4 456 osób to mieszkańcy w wieku produkcyjnym;**
- 981 osób to mieszkańcy w wieku poprodukcyjnym;

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31.12.2012r., zarejestrowanych było **329 osób bezrobotnych**. Strukturę klientów Urzędu ze względu na wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy obrazuje tabela poniżej.

<i>Struktury bezrobotnych - GMINA WIŚNIOWA</i>	
Wiek	
18-24 lata	136
25-34 lata	84
35-44 lata	53
45-54 lata	29
55-59 lat	15
60-64 lata	7
Wykształcenie	
wyższe	37
policealne i śr. zawodowe	86
LO	41
zasadnicze zawodowe	106
podstawowe i gimnazjalne	54
Staż pracy	
do 1 roku	68
od 1 do 5 lat	77
od 5 do 10 lat	42
od 10 do 20 lat	26
od 20 do 30 lat	17
30 lat i więcej	6
bez stażu pracy	88
Czas pozostawania bez pracy	
do 1 msc.	28
1-3 msc.	59
3-6 msc.	65
6-12 msc.	59
12-24 msc.	67
pow. 24 msc.	46

Tabela 19; *Struktura bezrobotnych z Gminy Wiśniowa; wg wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz czasu pozostawania bez pracy, - stan na koniec grudnia 2012 roku*

W 2012 r. wśród zarejestrowanych w Urzędzie Pracy osób z gminy Wiśniowa, dominowali bezrobotni:

- W przedziale od 18 do 24 lat, w liczbie 136 osób stanowili 42 % zarejestrowanych z tej gminy,
- Legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, w liczbie 1106 stanowili 33% zarejestrowanych osób z gminy.
- bez stażu pracy (88 osób tj. 27% zarejestrowanych z tej gminy)

↳ Długotrwale bezrobotni, 113 osoby pozostawały w rejestrach powyżej 12 miesięcy, w liczbie tej 46 osoby pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy

W okresie 2012 roku zarejestrowano 406 bezrobotnych mieszkańców gminy, w tym samym czasie z rejestrów Urzędu wyłączono 411 osób. Wyrejestrowano podejmujących zatrudnienie – **210 osób**, (w 2010r. – 194, w 2011r. – 175 osób).

Wśród podejmujących pracę;

- ⇒ **88% - 185** osoby podjęły prace niesubsydiowane
- ⇒ **12 % - 25** osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym;
 - prace interwencyjne podjęło - 8 osób
 - działalność gospodarczą w wyniku udzielenia dotacji rozpoczęło - 7 osób
 - prace na stanowiskach doposażonych podjęło - 9 osób
 - roboty publiczne podjęła - 1 osoba
- ⇒ Dodatkowo w programach rynku pracy uaktywniono **52** osoby:
 - 19 osób rozpoczęło szkolenie
 - 33 osoby rozpoczęły staż

1.10. Podsumowanie – POWIAT MYŚLENICKI

PODJĘCIA PRACY OGÓŁEM:

- Oferty zwykłe/wolny rynek: 2 876 osób,
- Oferty subsydiowane: 367 osób, w tym:
 - ≈ Prace interwencyjne: 122 osoby
 - ≈ Roboty publiczne: 17 osób
 - ≈ Podjęcie działalności gospodarczej: 160 osób
 - ≈ Podjęcia pracy na stanowiskach doposażonych: 65 osób
 - ≈ zatrudnienie w ramach umów przewidujących refundację składki ZUS 3 osoby



OGÓŁEM ZATRUDNIENI;

3 243 osoby

UDZIAŁ W PROGRAMACH RYNKU PRACY:

- Udział w szkoleniach: 347 osób
- Odbywanie stażu: 595 osób
- Wykonywanie prac społecznie użytecznych: 4 osoby



OGÓŁEM UDZIAŁ W PROGRAMACH RYNKU PRACY:

946 osób

Analizując przedstawione zestawienia można zauważyć:

- ⇒ Bezrobocie w głównej mierze dotyczy osób młodych. W ponad połowie (pięciu na dziewięć) gmin powiatu myślenickiego (Sułkowice, Lubień, Raciechowice, Tokarnia oraz Wiśniowa) najwięcej zarejestrowanych stanowią osoby w przedziale wiekowym 18-24 lata, w pozostałych czterech gminach (Myślenice, Dobczyce Pcim i Siepraw) najwięcej zarejestrowanych stanowią osoby w przedziale wiekowym 25-34.
- ⇒ Za jedną z głównych przyczyn bezrobocia wciąż można uznać brak lub krótkie doświadczenie zawodowe (bezrobotni bez stażu pracy stanowią blisko 21% zarejestrowanych i dominują w 5 gminach; Dobczyce, Raciechowice, Tokarnia i Wiśniowa) oraz brak praktycznych umiejętności zawodowych, które w procesie rekrutacji podawane są jako główne wymagania (można więc uznać, że posiadane przez nich umiejętności nie są dostosowane do potrzeb rynku pracy). Ciągłe zmiany na rynku pracy powodują także często, że młodzi ludzie nie potrafią szukać pracy. Dodatkowo ujawnia się problem niewłaściwych wyborów edukacyjnych (przestarzałe kwalifikacje, kształcenie w zawodach nadwyżkowych, brak predyspozycji zawodowych do wykonywania zawodu wyuczonego).

OFERTY PRACY W POWIECIE MYŚLENICKIM W 2012 ROKU

W ciągu całego 2012 roku w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Myśleniach pozostawało 1 642 ofert pracy pochodzących z miast i gmin powiatu. Zestawienie poniżej obrazuje udział poszczególnych gmin w liczbie ofert pracy;

Lp	Gmina	Liczba ofert w 2012r.	% udziału	Liczba ofert w 2011r	wzrost/spadek
1	Myślenice	779	47,44%	773	+ 6
2	Dobczyce	292	17,78%	317	- 25
3	Sułkowice	136	8,28%	209	- 73
4	Pcim	127	7,73%	139	- 12
5	Tokarnia	63	3,84%	73	- 10
6	Lubień	46	2,80%	46	
7	Siepraw	51	3,11%	83	- 32

8	Raciechowice	76	4,63%	103	- 27
9	Wiśniowa	72	4,38%	58	+ 14
10	Razem oferty z Powiatu	1642	80,49%	1 801	- 159
11	Oferty spoza Powiatu	398	19,51%	508	- 110

Tabela 20; Porównanie ilościowe ofert w gminach Powiatu

W/w oferty pracy to suma ofert pochodzących z wolnego rynku oraz ofert subsydiowanych, czyli wymagających finansowego wsparcia ze strony Urzędu. Dodatkowo do PUP wpłynęło 3988 ofert pracy spoza terenu Powiatu. **Łącznie w 2012 roku Urząd Pracy dysponował 2040 ofertami pracy.**

Analizując powyższe zestawienia podkreślić należy;

- ⇒ spadek liczby ofert pracy (w stosunku do roku 2011 liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy spadła o 269), dotyczył zarówno tzw. ofert zwykłych jak i subsydiowanych.
- ⇒ w większym stopniu spadła liczba ofert pochodzących spoza terenu działania PUP.
- ⇒ w dalszym ciągu większość ofert pochodzi z terenów gmin miejsko wiejskich.
- ⇒ najmniej ofert pracy oferowały gminy Lubień i Siepraw.

POZIOM BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU STAN NA KONIEC 2012R

Liczbę bezrobotnych w poszczególnych gminach obrazuje tabela poniżej;

Gmina	Bezrobotni ogółem	% udział bezrobotnych do ogólnej liczby zarejestrowanych	w tym			
			w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Młodzież w wieku 18-24 lata	Długotrwale bezrobotni	Bezrobotne kobiety
Myślenice	2232	34%	2020	622	1024	1060
Dobczyce	861	13%	771	236	377	403
Sułkowice	949	15%	880	263	488	479
Pcim	540	8%	487	178	239	272
Tokarnia	376	6%	349	134	157	200
Lubień	457	7%	434	175	211	213
Siepraw	459	7%	425	99	235	226
Raciechowice	312	5%	292	119	155	127
Wiśniowa	324	5%	300	136	150	153
Razem	6 510	100,00%	5958	1962	3036	3133

Tabela 21; Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach (stan na koniec grudnia 2012 r.)

Analiza danych przedstawionych w tabeli wskazuje;

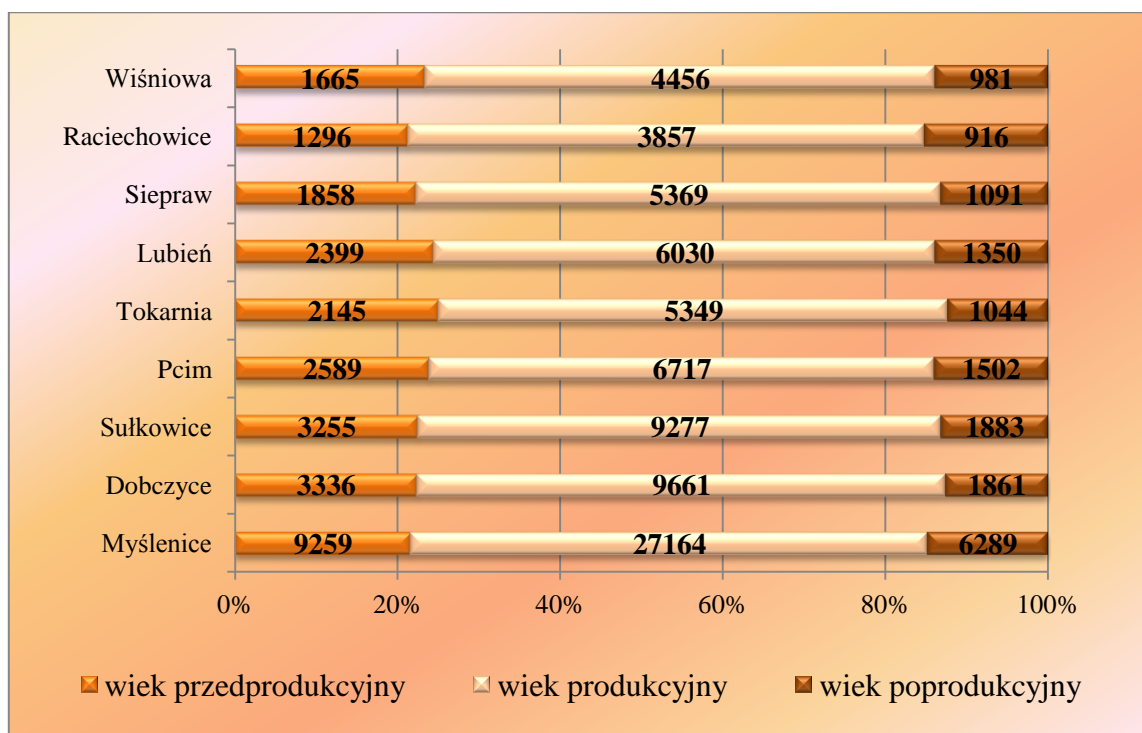
- ↪ na koniec 2012 roku najwięcej osób bezrobotnych figurujących w rejestrach Urzędu Pracy pochodziło z gminy miejsko – wiejskiej - Myślenice – 34%, natomiast biorąc pod uwagę gminy wiejskie z Gminy Pcim – 8 %.
- ↪ największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminie Dobczyce (o 154 osoby)
- ↪ spadek liczby bezrobotnych w porównaniu z rokiem poprzednim odnotowano w gminie Wiśniowa.

WIEK PRZEDPRODUKCYJNY – PRODUKCYJNY – POPRODUKCYJNY

Dalsza część opracowania przedstawia zestawienie i analizę danych statystycznych grup ludności w Gminach Powiatu Myślenickiego z uwzględnieniem podziału na wiek zdolności do pracy. Biorąc pod uwagę powyższe kryterium wyróżniamy trzy podstawowe grupy:

- ⇒ Wiek przedprodukcyjny – ludność, która nie osiągnęła jeszcze wieku zdolności do pracy, tj. ludność w wieku 0-17 lat.
- ⇒ Wiek produkcyjny – ludność w wieku zdolności do pracy, tj. kobiety w wieku-18-59, mężczyźni w wieku 18-64 lata.

⇒ Wiek poprodukcyjny – kobiety w wieku 60 lat i więcej oraz mężczyźni 65 lat i więcej.



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

wykres 22; Ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w poszczególnych gminach w Powiecie Myślenickim – stan na koniec 2011r.

GMINA	Ludność w wieku		
	Przedprodukcyjnym	Produkcyjnym	Poprodukcyjnym
	Ujęcie %		
Myślenice	22%	63%	15%
Dobczyce	22 %	65%	13%
Sułkowice	23 %	64 %	13%
Lubień	24%	62%	14%
Pcim	24%	62%	14%
Raciechowice	21%	64%	15%
Siepraw	22 %	65%	13%
Tokarnia	25%	63%	12 %
Wiśniowa	23 %	63%	14%
Razem POWIAT	23%	63 %	14%

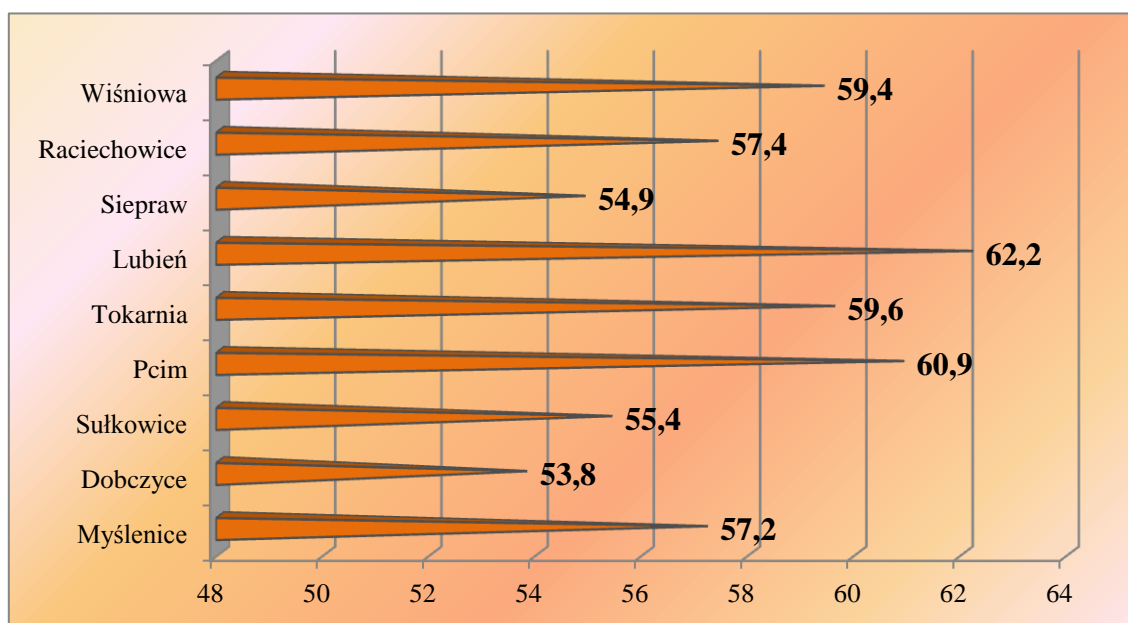
Tabela 22; Udział ludności w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu w roku 2011

Wykresy powyżej obrazuje udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w poszczególnych gminach Powiatu Myślenickiego. Prezentowane dane pochodzą z Głównego Urzędu Statystycznego (Bank Danych Regionalnych) i obrazują stan na koniec 2011 roku (najbardziej aktualne, dostępne dane).

W powiecie Myślenickim najwięcej ludności:

- w wieku przedprodukcyjnym jest w Gminie Tokarnia – 25%
- w wieku produkcyjnym w Gminach Dobczyce i Siepraw – 65 %;
- w wieku poprodukcyjnym w Gminach Raciechowice i Myślenice – 15 %.

Ważnym wskaźnikiem opracowań statystycznych jest **liczba osób w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym**. Jego wartości mogą posłużyć do wstępnej analizy „obciążenia ekonomicznego” grupy w wieku produkcyjnym grupami w wieku nieprodukcyjnym. Kwestia ta dotyczy spraw związanych z pokryciem składkami emerytalnymi osób w wieku produkcyjnym świadczeń emerytalnych osób w wieku poprodukcyjnym, prognozami popytu i podaży siły roboczej na rynku pracy oraz prognozami popytu na usługi w zakresie opieki zdrowotnej.



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

wykres 23; Ludność w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym – stan na koniec 2011 roku

III. Aktywizacja Zawodowa

*„Sukces nie jest nigdy efektem słomianego zapалу,
tu trzeba przejść przez prawdziwy ogień”
James Madison*

2012r. był kolejnym, w którym zadania z zakresu aktywnej polityki rynku pracy realizowano w ramach **Centrum Aktywizacji Zawodowej - CAZ**.

Głównym celem CAZ jest ograniczenie długotrwałego i biernego bezrobocia. Pracownicy centrum koncentrują się na potrzebach klientów i współpracy z nimi w celu ułatwienia im powrotu na rynek pracy.

Zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej to realizacja czterech podstawowych usług rynku pracy:

- ✓ pośrednictwa pracy,
- ✓ poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- ✓ pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
- ✓ organizacji szkoleń

oraz wspieranie tych usług instrumentami rynku pracy.

- Osoby bezrobotne zgłaszające się do Centrum Aktywizacji Zawodowej otrzymują kompleksową pomoc w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub formy wspierającej zatrudnienie np. stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych, przygotowania zawodowego dorosłych, szkoleń zawodowych, szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, zajęć w klubie pracy, finansowania kosztów studiów podyplomowych, finansowania kosztów egzaminów/licencji.
- Osoby planujące rozpoczęcie działalności gospodarczej uzyskują pełną informację, w jaki sposób ubiegać się o jednorazowe środki na założenie własnej firmy,
- Doradcy zawodowi pomagają bezrobotnym oraz poszukującym pracy zaplanować ścieżkę aktywności zawodowej również tej uwzględniającej samozatrudnienia, a liderzy klubów pracy przygotowują do rozmów kwalifikacyjnych oraz pomagają sporządzić dokumenty aplikacyjne.
- W ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej Pracodawcy mają możliwość pozyskania pracowników, którzy będą odpowiednio przygotowani do zmieniających się warunków na rynku pracy oraz otrzymają informacje, jakie wsparcie finansowe może zaproponować PUP.

1. CAZ – Pośrednictwo Pracy

Usługa Pośrednictwa Pracy adresowana jest do bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Polega ona w szczególności na;

- ✓ udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia i pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy,
- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy
- ✓ informowaniu bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących z pracodawcami oraz
- ✓ informowaniu klientów PUP o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Zadania te niezmiennie realizowane są nieodpłatnie i zgodnie z zasadami;

Dostępności - usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy i pracodawców,

Dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,

Jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy,

Równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną, realizuje **Referat Pośrednictwa Pracy**.

Myślenicki „Pośredniak” przyjmuje klientów w przestronnej Sali obsługi klientów, dostosowanej do obsługi osób niepełnosprawnych. Klienci Filii PUP w Dobczycach mogą korzystać z usług w Zamiejscowym CAZ mieszczącym się przy ul. Szkolnej 20b (wejście od ul. Zacisze).

Pomoc wynikającą zarówno z obowiązkowych jak i dodatkowych kontaktów, spowodowanych zainteresowaniem poszczególnymi ofertami pracy świadczy stale 7 pośredników, wspieranych przez pośredników współrealizujących programy rynku pracy.

Współpraca z pośrednikami to obowiązkowe zadanie zarejestrowanych osób, są oni zobligowani nawiązać współpracę;

- w ciągu 7 dni od zarejestrowania w przypadku osób uprawnionych do świadczeń z tytułu pozostawania bez pracy, oraz
- w ciągu 30 dni w przypadku bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Pierwszym obowiązkowym kontaktem objęto w 2012r. 6 724 osoby.

2012r. był kolejnym trudnym rokiem w którym podejmowano intensywne działania mające na celu pozyskanie partnerów do współpracy. Pośrednicy odnotowali **5 264** kontakty z pracodawcami, w liczbie tej zdecydowaną większość stanowiły rozmowy telefoniczne (4 743 kontakty) oraz wizyty (492 wizyty). Zorganizowano również 24 giełdy i 5 spotkań z pracodawcami. Efektom podjętych działań było przyjęcie i realizacja 2 040 ofert.

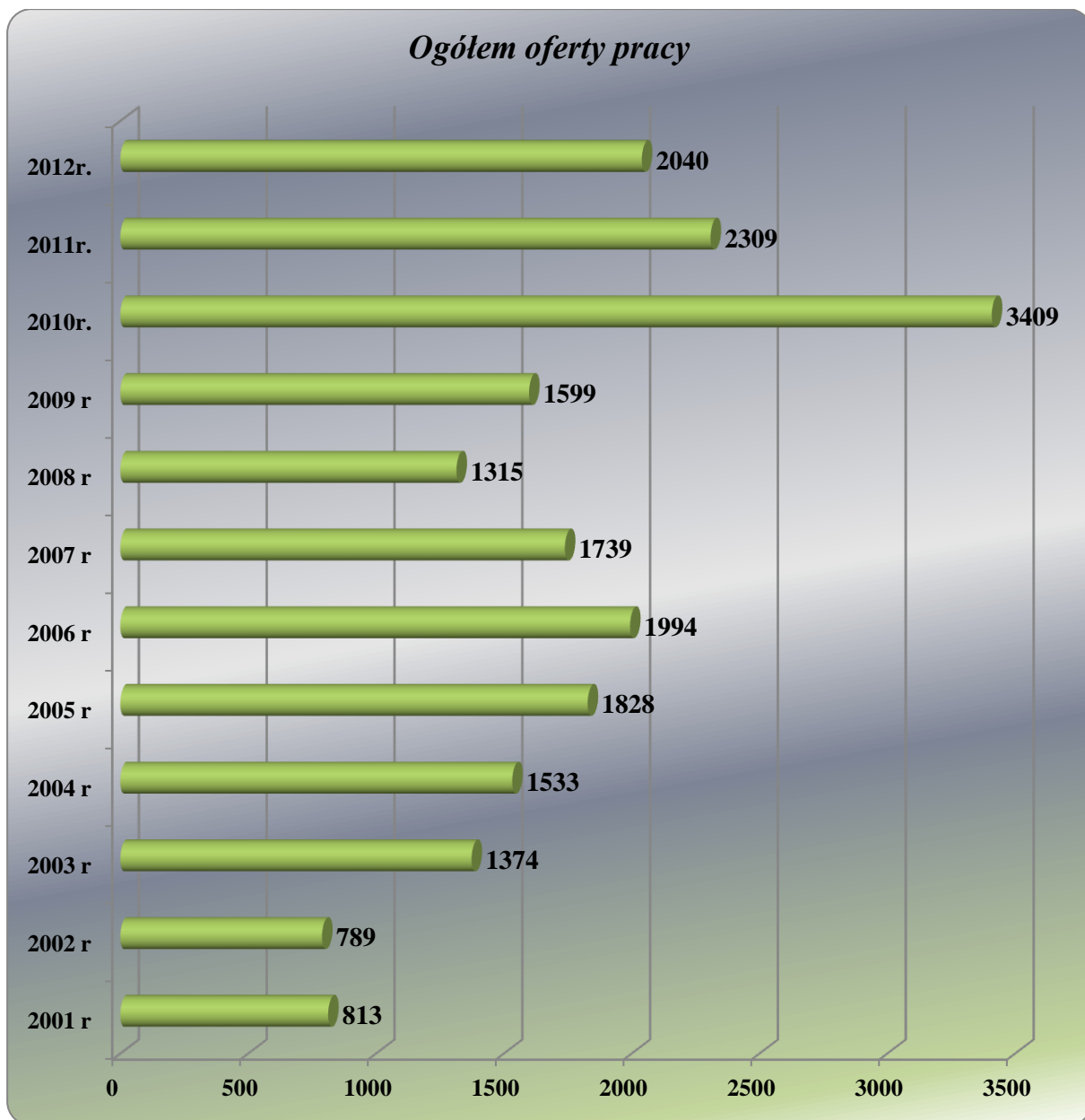
W liczbie tej ;

- > 59,8 % stanowiły oferty zwykłe (1 220 ofert),
- > 40,2 % stanowiły oferty subsydiowane (820 ofert)

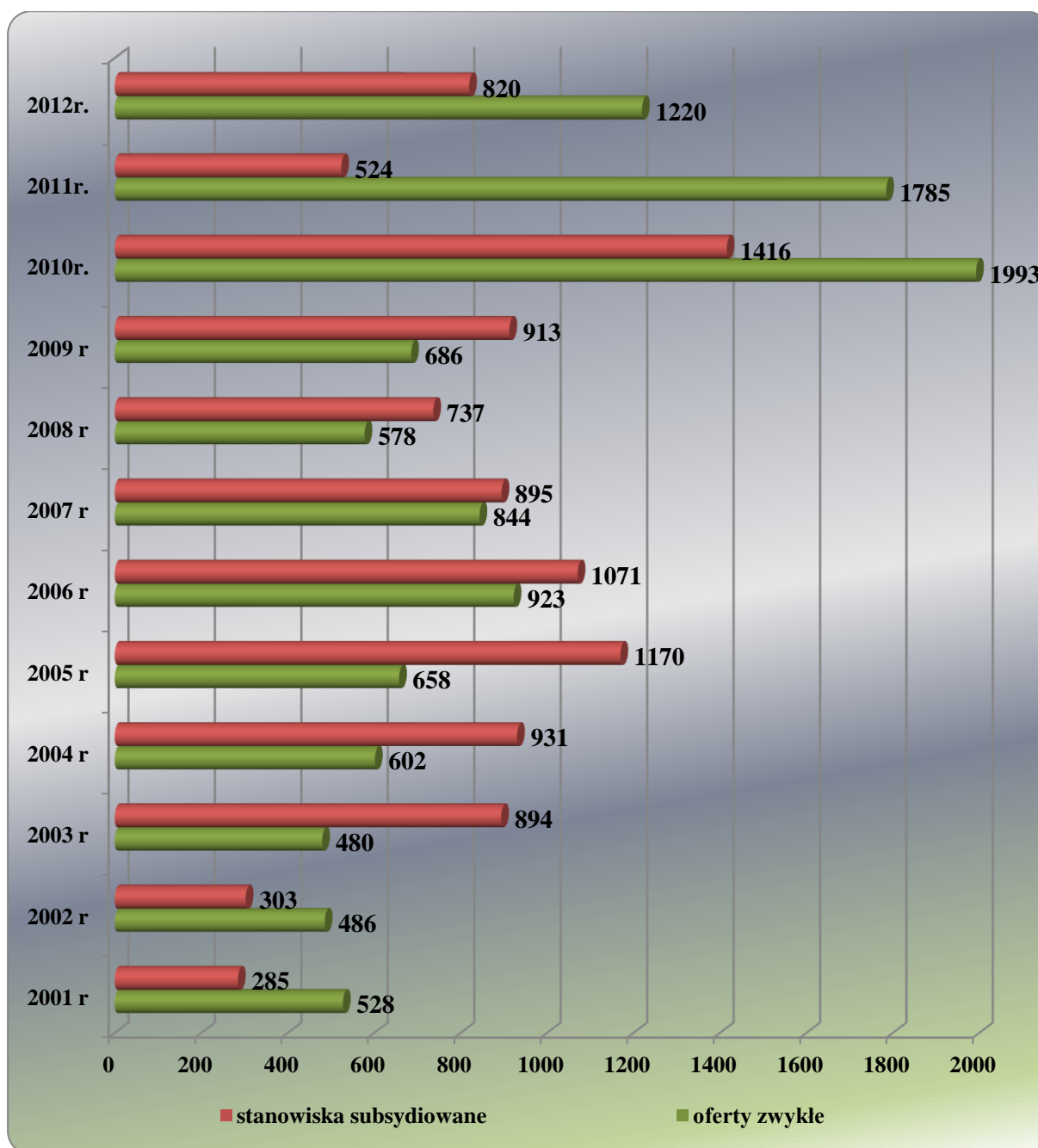
Wśród ofert subwencionowanych dominowały oferty aktywizacji głównie w ramach stażu, w liczbie 600 zgłoszeń stanowiły 73,2 % tej kategorii.

Tym samym kolejny rok odnotowano spadek liczby oferowanych miejsc pracy, w stosunku do 2011r. liczba ofert ogółem **zmaląła o 11,65 %** (- 269 ofert). Porównując miniony rok do 2010r. liczba ofert zmaląła o 40,15 % (-1 369 ofert)

Wykresy poniżej obrazują liczbę ofert ogółem, oraz podział ofert będących w dyspozycji PUP na tzw. oferty zwykłe i subsydiowane na przestrzeni ostatnich dwunastu lat. Analiza danych jednoznacznie obrazuje pogarszającą się sytuację na lokalnym rynku pracy. Widoczny jest nie tylko gwałtowny spadek ofert pracy, ale brak równowagi w kierowaniu środków finansowych wspierających lokalnych przedsiębiorców i bezrobotnych.



Wykres 24; Liczba miejsc pracy udostępnionych klientom PUP w latach 2001 – 2012.



Wykres 25; Liczba miejsc pracy udostępnionych klientom PUP w latach 2001 – 2012 w podziale na oferty zwykłe i subsydiowane.

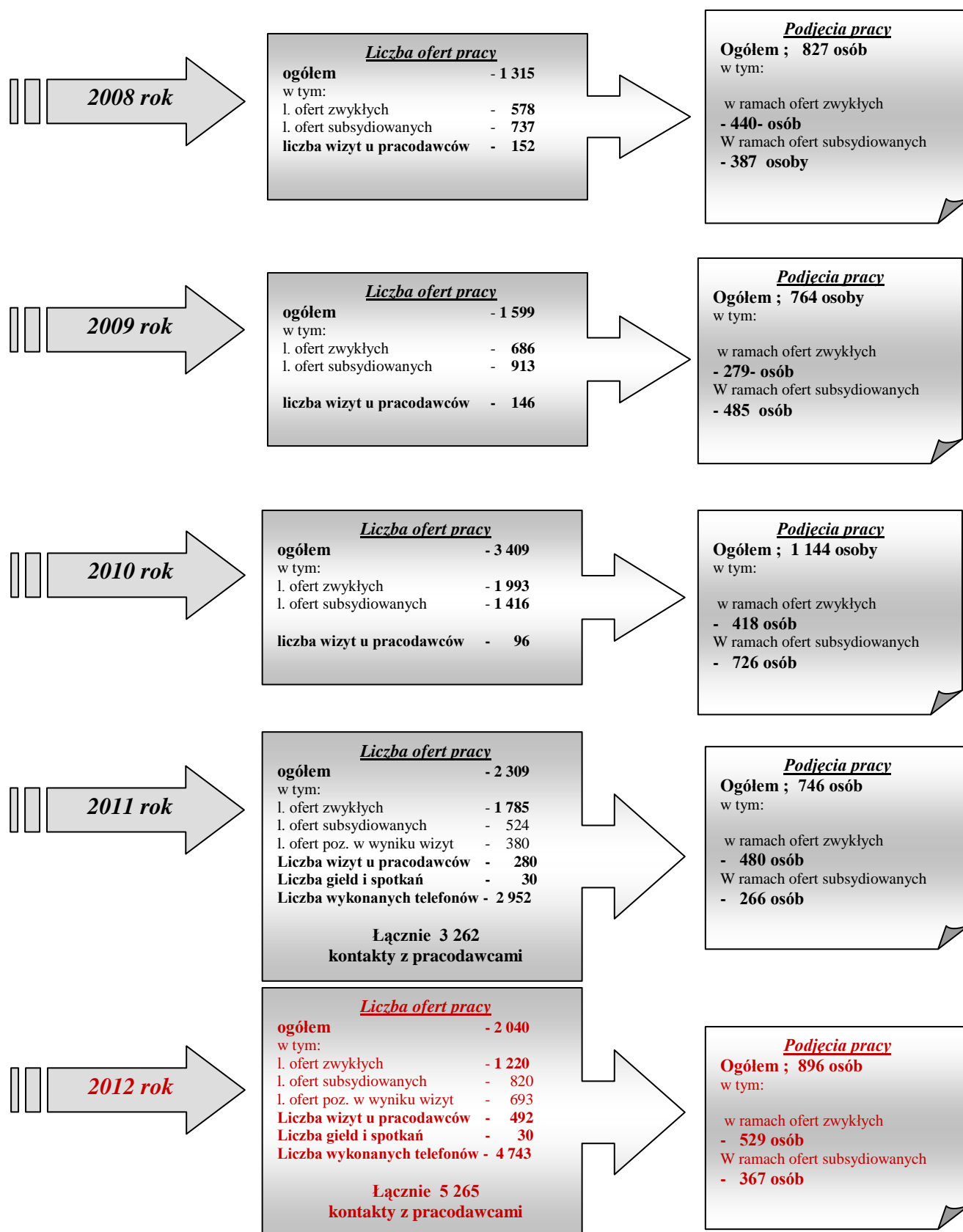
Wśród ofert zwykłych znalazły się wszystkie informacje dystrybuowane przez pośredników na tablicach ofert w Urzędzie oraz na stronie internetowej PUP, zarówno te, w których pracodawcy zastrzegli proces rekrutacji dla pośredników jak i informacje z pełnymi danymi teleadresowymi do samodzielnego kontaktu dla zainteresowanych osób. Na podkreślenie zasługuje fakt, iż spadkowi ofert pracy i informacji o wolnych miejscach zatrudnienia towarzyszył wzrost osób rejestrujących się.

Istotnym zadaniem realizowanym przez pośredników jest rozpoznawanie lokalnego rynku pracy i zachęcanie pracodawców do współpracy z Urzędem. W trakcie realizowanych wizyt, spotkań i rozmów z pracodawcami pozyskiwano informacje o potrzebach pracodawców oraz oferty pracy jednocześnie promowano osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w tut. Urzędzie. W efekcie podjętych działań pozyskano 693 oferty pracy (o 83% więcej niż w roku 2011). W liczbie tej większość – 399 ofert, stanowiły miejsca pracy subwencionowanej. Podjęte działania pozwoliły trwale umiejscowić na rynku pracy **896** osób.

- 367 osób podjęło zatrudnienie w ramach ofert współfinansowanych przez PUP
- 529 osób podjęło pracę w ramach ofert zwykłych

Tym samym odnotowano kolejny wzrost zatrudnienia za pośrednictwem Urzędu, spowodowany zarówno skuteczniejszą realizacją ofert jak i zwiększeniem kwoty środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zarejestrowanych osób. Na podkreślenie zasługuje fakt, iż pośrednicy informując o wolnych miejscach pracy i współpracując z pracodawcami wystawiali skierowania do pracy. W 2012r łącznie wystawiono 2979 skierowań do pracy. Porównanie ilościowego wykonania zadań z zakresu działania pośrednictwa pracy w latach 2007 – 2012, obrazuje rysunek poniżej

Wykonanie zadań z zakresu Pośrednictwa Pracy w latach 2007 - 2012



Rysunek 3; Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa w latach 2007 – 2 012

Do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało w 2012r. - **2040** ofert pracy o 269 zgłoszeń mniej niż w roku 2011 (2 309 ofert pracy) i o **1 369** informacji mniej niż, w roku 2010 (3349 ofert pracy).

Spadła przede wszystkim liczba ofert zwykłych; **-565** zgłoszeń, natomiast wzrosła liczba stanowisk subsydiowanych; +269 ofert, na co wpływ miało zwiększenie kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczonej na aktywną politykę rynku pracy.

Nadal wielu pracodawców zainteresowanych było poszukiwaniem osób na własną rękę. Publikując pełne dane teleadresowe, oczekiwali oni na kontakt bezrobotnych, jednak nie potwierdzali skierowań dla pośredników. W skutek, czego na wysokim poziomie utrzymuje się liczba osób wyrejestrowanych z Urzędu z powodu podjęcia pracy jednak Urząd nie dysponuje informacją, jaki odsetek wyrejestrowanych powzięło informacje o pracy w Urzędzie lub ze strony internetowej PUP. Na podkreślenie zasługuje fakt, iż wzrasta stopień wykorzystania ofert w minionym roku wyniósł on **43,3%**, tu podkreślić należy iż wielkość ta rozpatrywana jest w odniesieniu do rodzaju ofert będących w dyspozycji Urzędu. Wiele ofert trafiających do PUP odznacza się niskim stopniem atrakcyjności, te pochodzące od największych pracodawców, często z kapitałem zagranicznym nierzadko w ogóle nie są zgłaszane. Firmy te poszukując wysoko wykwalifikowanych pracowników rekrutują ich spośród osób już pracujących. Wysoki stopień wykorzystania ofert może więc świadczyć o pogarszającej się sytuacji na lokalnym rynku pracy lub dopasowaniu kwalifikacji poszukujących pracy do zgłaszanych ofert

Podobnie jak w latach ubiegłych realizowane oferty dotyczyły zarówno stanowisk na terenie Powiatu Myślenickiego jak i spoza terenu działania PUP.

↪ 80,49 % - 1 642 oferty stanowiły miejsca pracy w Powiecie Myślenickim.

Najwięcej wolnych miejsc pracy niezmiennie zgłoszono na terenie Gmin;

☞ Myślenice; - 779 ofert tj. 47, 44 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

☞ Dobczyce; - 292 oferty tj. 17, 78 % ogółu ofert z terenu Powiatu,

☞ Sułkowice; - 136 ofert tj. 8, 28 % ogółu ofert z terenu Powiatu.

Pozostałe;

↪ 19, 51 % - 398 ofert, to miejsca pracy spoza obszaru powiatu.

Zgłoszone w 2012r. oferty kwalifikowały się w 9 grupach zawodowych;

Duża grupa zawodowa	Liczba ofert ogółem	W tym	
		Oferty zwykłe	Oferty subsydiowane
I. Przedstawiciele władz publicznych	12	10	2
II. Specjaliści	150	65	82
III. Technicy i średni personel techniczny	178	62	116
IV. Pracownicy biurowi	254	98	156
V. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	488	237	251
VI. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4	2	2
VII. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	422	330	92
VIII. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	191	156	35
IX. Pracownicy przy pracach prostych	335	255	80

Tabela 23; Oferty wg grup zawodów

Zgłaszane wolne miejsca pracy oferowały zatrudnienie w 324 profesjach. Najczęściej pracodawcy oferowali zatrudnienie w zawodach wskazanych w poniższej tabeli;

Nazwa grupy zawodu / zawodu	Ogółem liczba ofert	W tym	
		Stanowiska na wolnym rynku	Stanowiska subsydiowane przez PUP
<u>Pracownicy usł osobistych, i sprzedawcy</u>	<u>488</u>	<u>237</u>	<u>251</u>
w tym;		108	
Sprzedawca	187	42	79
Robotnik gospodarczy	67	14	53
Kucharz i kucharz małej gastronomii	53	34	19
Asystent nauczyciela przedszkola	26	4	22
Fryzjer i tech. usł. fryzjerskich	25	15	10
Kelner	23	16	7
<u>Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,</u>	<u>422</u>	<u>330</u>	<u>92</u>
w tym:			
Stolarz	51	37	14
ślusarz	37	28	9
Murarz	29	22	7
Cieśla szalunkowy	24	24	0
Szwaczka	20	20	0
Brukarz	16	14	2
Cukiernik	15	10	5

<u>Pracownicy przy pracach prostych, w tym:</u>	<u>335</u>	<u>255</u>	<u>80</u>
Robotnik budowlany	62	50	12
Pakowacz	39	37	2
Sprzątaczką biurową	31	26	5
Sortowacz surowców wtórnych	24	5	19
Pomoc kuchenna	19	10	9
<u>Pracownicy biurowi, w tym:</u>	<u>254</u>	<u>98</u>	<u>156</u>
Technik prac biurowych	95	28	67
Magazynier	66	40	26
Pracownicy obsł. biurowej	27	5	22
Sekretarka	15	7	8
recepcjonistka	12	8	4
<u>Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, w tym:</u>	<u>191</u>	<u>156</u>	<u>35</u>
Kierowca samochodu ciężarowego	52	48	4
Operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń	16	15	1
Operator koparko ładowarki	11	10	1
Operator wtryskarki	11	7	4
<u>Technicy i inny średni personel w tym:</u>	<u>178</u>	<u>62</u>	<u>116</u>
Opiekunka dziecięca	22	3	19
Technik administracji	19	1	18
Przedstawiciel handlowy	14	12	2
Księgowy	11	6	5
Technik farmaceutyczny	10	4	6
Florysta	9	5	4

Tabela 24; Najczęściej oferowane zawody

6 zgłoszeń dotyczyło stanowisk, na które nie sprecyzowano zawodu. Pełna lista wszystkich oferowanych zawodów dostępna jest na stronie internetowej PUP.

Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2012r. pracodawcy zainteresowani byli rekrutacją i doбором kandydatów w ramach *spotkań i giełd pracy*.

Łącznie w 2012 odbyło się:

- ✘ **25 giełd pracy**, w których uczestniczyło **420** osób. W wyniku podjętych działań pracę podjęło 39 osób, 12 bezrobotnych wyłączono z ewidencji w wyniku bezzasadnej odmowy przyjęcia propozycji pracy
- ✘ **5 spotkań informacyjnych**. Łącznie w spotkaniach uczestniczyły **25 osób**.

Zgodnie z przyjętą zasadą z ramienia Urzędu w spotkaniach każdorazowo uczestniczyli pośrednik i doradca zawodowy. Pracodawcy, dla których organizowano Giełdy mieli możliwość osobistego przedstawienia informacji dotyczących oferowanych stanowisk

w trakcie ogólnych spotkań z wszystkimi zaproszonymi na spotkania osobami, a następnie dokonania wyboru pracowników w trakcie indywidualnych rozmów z kandydatami.

W roku 2012 wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia zatrudnienia **27, 62 %** stanowiły osoby, które znalazły pracę dzięki współpracy z pośrednikami (896 osób), pozostałe **72, 38%** to osoby, które wróciły na rynek pracy dzięki własnej inicjatywie.

Łącznie w roku 2012 świadcząc podstawowe usługi oraz kierując bezrobotnych i poszukujących do udziału w programach promocji zatrudnienia, Urząd uaktywnił

4 204 osoby, w tym;

896 osób podjęło zatrudnienie w skutek pomocy uzyskanej w Urzędzie, w tym;

↳ 529 osób podjęło zatrudnienie w ramach ofert niesubsydiowanych

↳ 367 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane w tym:

- **160** osób podjęło działalność gospodarczą w skutek otrzymania jednorazowo środków FP
- **122** osoby podjęły prace interwencyjne,
- **65** osób podjęło zatrudnienie na stanowiskach wyposażonych ze środków FP
- **17** osób podjęło pracę w ramach robót publicznych,
- **3** osoby podjęły zatrudnienie w ramach umów przewidujących refundację składki ZUS,

ponadto:

↳ **595** osób rozpoczęło staż

↳ **347** osób skierowano do udziału w szkoleniach,

↳ **4** osoby skierowano do prac społecznie użytecznych

↳ **2362** osoby skorzystały z pomocy doradców zawodowych i liderów klubów pracy

Wszyscy klienci Urzędu na bieżąco korzystali z usług pośredników pracy

Analizując dane opisujące grupę **529** osób podejmujących zatrudnienie w skutek współpracy z pośrednictwem stwierdzić można, iż najszybciej zatrudnienie podejmowały:

- osoby młode - 70,9% (375osób) podejmujących pracę stanowili bezrobotni do 34 roku życia,
- osoby stosunkowo krótko figurujące w ewidencji bezrobotnych, zarejestrowani do 6 m-cy stanowili 39,75 % (210 osób) wyłączonych z rejestru,
- osoby legitymujące się wykształceniem zawodowym – 34,4% (182 osoby bezrobotne)

Na podstawie art. 34a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2008r. Nr 69, poz.415 z późn.zm.) powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, może przygotować indywidualny plan działania (IPD) dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Przygotowanie IPD jest obowiązkowe w przypadku nieprzerwanego pozostawania bezrobotnego w rejestrze, przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji i musi być zakończone nie później niż przed upływem 210 dni od dnia rejestracji.

W 2012r. przygotowano IPD dla 3 273 osób bezrobotnych i poszukujących pracy

1.1 EURES - Pośrednictwo Pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników w krajach EOG

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechteinsteinie, a także w Szwajcarii.

W praktyce sieć EURES tworzą przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców. Została ona powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Realizacją zadań w ramach sieci EURES w poszczególnych krajach zajmują się **doradcy EURES**, których liczba w EOG wynosi około 900 osób w tym około 40 w Polsce. Doradcy EURES są wspomagani w realizacji zadań przez asystentów EURES - w Polsce są to pracownicy wojewódzkich urzędów pracy. Dane kontaktowe do asystentów obsługujących poszczególne województwa na portalu EURES bądź w wojewódzkich urzędach pracy. Również Powiatowe Urzędy Pracy aktywnie uczestniczą w realizacji zadań sieci, wykonują ją pośrednicy pracy ds. EURES. Zbierają oni, aktualizują i udostępniają informacje o ofertach pracy.

W 2012r. do dyspozycji bezrobotnych pozostawały **401** oferty pracy, łącznie na **3 219** miejsc pracy. Największe zapotrzebowanie na pracowników odnotowano w krajach:

- Wielka Brytania - **970** miejsc pracy,
- Niemcy - **665** miejsc pracy,
- Francja - **454** miejsc pracy,
- Norwegia - **251** miejsc pracy,
- Austria - **221** miejsc pracy,
- Holandia - **144** miejsc pracy.

Najwięcej oferowanych miejsc pracy było w zawodach:

- | | |
|---|--------------------------|
| ⇒ Pracownik do zbioru owoców/grzybów/kwiatów: | 295 miejsc pracy, |
| ⇒ Pracownik obsługi lotniska: | 200 miejsc pracy, |
| ⇒ Pracownik obsługi parku rozrywki: | 150 miejsc pracy, |
| ⇒ Pracownik produkcyjny: | 120 miejsc pracy, |
| ⇒ Sprzedawca: | 150 miejsc pracy, |
| ⇒ Robotnik budowlany: | 70 miejsc pracy, |

Ale także w zawodach takich jak: pokojowy, kucharz, kelner, spawacz TIG/MAG, pielęgniarzka.

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej <http://www.eures.europa.eu/>, który jest źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy.

1.2. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na terenie RP

Wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców będących obywatelami:

- Republiki Białoruś,
 - Republiki Gruzji,
 - Republiki Mołdowy
 - Federacji Rosyjskiej,
 - Ukrainy
- ⇒ wykonujących pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy.
- ⇒ świadczących pracę na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi.

W oświadczeniu należy określić:

- ☞ nazwę zawodu,
- ☞ miejsce wykonywania pracy,
- ☞ datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy,
- ☞ rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy
- ☞ wysokość wynagrodzenia brutto za pracę,

- ☞ informacje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy oraz o zapoznaniu się z przepisami związanymi z pobytem i pracą cudzoziemców.

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011r, nr 155, poz. 919)

W 2012r. zarejestrowanych zostało 28 oświadczeń

Dotyczyły one wyłącznie zatrudnienia obywateli Ukrainy w ramach umowy o pracę lub umowy o dzieło. Zatrudnione osoby świadczyły pracę na stanowiskach:

- opiekunka dziecięca,
- opiekun osoby starszej,
- pomoc w gospodarstwie rolnym,
- pracownik budowlany,
- kierowca kat. C
- recepcjonistka
- nauczyciel języków obcych,
- tłumacz

1.3. Zwolnienia grupowe

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy, obowiązany jest uzgodnić z Powiatowym Urzędem Pracy właściwym dla siedziby pracodawcy (lub ze względu na miejsce wykonywania pracy) formy i pomocy dla zwalnianych pracowników. W szczególności realizację;

- ☞ Pośrednictwa pracy,
- ☞ Poradnictwa zawodowego
- ☞ Pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy lub
- ☞ Szkoleń

W 2012r, łącznie do Urzędu wpłynęło 8 informacji o planowanych zwolnieniach grupowych. Poniżej przedstawiono dane dotyczące zakładów oraz planowanej liczby osób przewidzianych do zwolnienia.

LP	zakłady zgłaszające zwolnienia grupowe w 2012 roku Nazwa zakładu	liczba osób przewidzianych do zwolnienia			
		plan	termin inf.	liczba osób z terenu PUP	
1	PZU SA 00-133 Warszawa al. Jana Pawła II nr 24	10 390	04-04-2012	bd	planowana zmiana systemu wynagradzania może spowodować zwolnienia grupowe. Brak szacunkowych danych na temat ewentualnej liczby osób przewidzianych do zwolnienia
2	PZU na życie SA ; 00-133 Warszawa al. Jana Pawła 2 nr 24	5 933	04-04-2012	bd	planowana zmiana systemu wynagradzania może spowodować zwolnienia grupowe. Brak szacunkowych danych na temat ewentualnej liczby osób przewidzianych do zwolnienia
3	ZSTiR w Dobczycach	60	15-05-2012	60	likwidacja szkoły W PUP zarejestrowano 18 osób które utraciły pracę w wyniku likwidacji placówki
4	Tauron Dystrybucja SA	bd	29-06-2012	bd	<u>plan dobrowolnych odejść</u>
5	CDST Polska sp zoo Długoleka	52	02-08-2012	2	2 osoby z terenu Powiatu
6	Black Wood Sp zoo Kraków, Z-d Produkcyjny Raciechowice	21	10-08-2012	21	likwidacja produkcji / brak kontaktu z pracodawcą, zgodnie z pozyskaną inf. Możliwe przejście pracowników/
7	Telekomunikacja Polska SA	1150	16-11-2012	bd	Planowana redukcja zatrudnienia w 2013r W skali kraju 1150 etatów
8	PKO BP SA Centrum Plac i Kadr Warszawa	840	10-12-2012	bd	Planowana redukcja zatrudnienia w 2013r W skali kraju 840 etatów

Tabela 25. Zgłoszenia zwolnień grupowych w 2012r.

W przypadku zainteresowania oferowano zwalnianym wsparcie specjalistów świadczących usługi w Urzędzie w szczególności pośredników i doradców zawodowych. Dodatkowo promowano realizację programów i projektów adresowanych do osób zwalnianych z przyczyn nie dotyczących pracowników, w ramach których oferowano dodatkowe wsparcie również dla klientów PUP min:

- ☞ Projekt „**Nowe kwalifikacje – nowa praca. Program outplacement w województwie Małopolskim**” – realizowany przez PM Doradztwo Gospodarcze sp zoo z siedzibą w Krakowie.
- ☞ Projekt „**My się zmian nie boimy**” – realizowany przez Fundację IM. Hetmana Jana Tarnowskiego w Tarnowie.

2. CAZ – Poradnictwo Zawodowe, informacja zawodowa i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - Klub Pracy

2.1 Poradnictwo zawodowe



Analiza danych z działalności poradnictwa zawodowego za rok 2012 wykazuje, iż wzrosło zainteresowanie osób zarejestrowanych w PUP usługami świadczonymi

przez doradców zawodowych. Dotyczyło to szczególnie dwóch kategorii osób bezrobotnych;

- osób powyżej 50 roku życia i
- absolwentów wkraczających na rynek pracy po ukończeniu kształcenia.

W naszej opinii wzrost ten wynikać może z przedłużającej się złej sytuacji gospodarczej, co wiąże się z dezorientacją i trudnościami z radzeniem sobie na rynku pracy.

W 2012 roku zaobserwowano następujące tendencje:

- ⇒ wyrównała się liczba osób, korzystających z usług realizowanych w formie indywidualnej i grupowej,
- ⇒ Wciąż zwiększa się liczba osób do 25 roku życia które są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie planowania dalszej ścieżki i uzyskaniem informacji na temat możliwości podjęcia pracy, przekwalifikowania zawodowego oraz odbycia stażu zawodowego. Osoby z tej kategorii częściej korzystały z wyspecjalizowanych usług obejmujących badanie preferencji zawodowych i motywacji oraz tworzenie bilansów kompetencji
- ⇒ Poszukiwano konkretnych informacji na temat funkcjonowania rynku pracy, ilości ofert i możliwości doskonalenia zawodowego..

Zachodzące w ostatnich latach zmiany na rynku pracy i rosnące wymagania pracodawców, wpływają na utrzymujący się wysoki poziom liczby osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego (poradnictwo indywidualne, preselekcja kandydatów do pracy, badanie motywacji, IPD).

W 2012 roku z pomocy doradców zawodowych (porad indywidualnych i zajęć grupowych) oraz grupowej i indywidualnej informacji zawodowej skorzystało łącznie 1 821 osób:

- ☞ udzielono 1220 porad indywidualnych dla 1093 osób,

- ☞ w spotkaniach zorganizowanych w ramach poradnictwa grupowego uczestniczyło 137 osób
- ☞ Zmniejszyła się ilość indywidualnych i grupowych informacji zawodowych z których skorzystało 591 osób, w tym:
 - z indywidualnej informacji zawodowej 360 osób,
 - z grupowej informacji zawodowej (18 spotkań informacyjnych dla 231 osób).

Wśród zainteresowanych doradztwem, dominowały trzy grupy:

- ✓ młodzież do 25 roku życia,
- ✓ osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 – m-cy i
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane powyżej 12 miesięcy.

W 2012 do doradców zawodowych zgłosiło się 967 osób z grupy bezrobotnych poniżej 25 r. życia, 804 z grupy bezrobotnych zarejestrowanych do 6 m-cy, oraz osoby długotrwale bezrobotne i niepełnosprawne (824 bezrobotnych).

W omawianym okresie osoby bezrobotne uczestniczyły w zajęciach organizowanych w istniejących przy CAZ w Myślenicach i Dobczycach - Klubach Pracy. Prowadzono również zajęcia z osobami bezrobotnymi i uczniami szkół ponad gimnazjalnych.

Wsparcie młodzieży i bezrobotnych długotrwale wydaje się szczególnie ważne. Obydwie grupy znajdują się w najtrudniejszej sytuacji związanej z brakiem przygotowania do pracy. Wynika to z dwóch faktów;

1. szkoły ponadpodstawowe nadal wypuszczają dużą liczbę absolwentów z niewystarczającym doświadczeniem zawodowym.
2. osoby długotrwale bezrobotne posiadają często nieaktualne kwalifikacje zawodowe. Przyczyną takiego stanu rzeczy, jest brak atrakcyjnego zawodu wyuczonego, posiadanie nieaktualnych umiejętności zawodowych.

Dodatkowo osoby z tych grup należą często do kategorii osób wykluczonych społecznie (tzn. z wyuczoną bezradnością).

Osoby bezrobotne wymagały indywidualnego podejścia w każdym przypadku uwzględniającego osobiste doświadczenia życiowe i zawodowe, posiadane wykształcenie z uwzględnieniem możliwości dalszego doskonalenia tych umiejętności, konieczności przekwalifikowania lub zmiany zawodu. Uwzględnienie tak wielu czynników, modyfikacja zachowań, które doprowadziłyby do zmiany nastawienia, sporządzenie adekwatnego i realnego planu na przyszłość wymagało przeprowadzenia wielu rozmów doradczych z osobą bezrobotną (szczególnie z osobami długotrwale bezrobotnymi).

W trakcie porady doradca zawodowy pomagał bezrobotnemu sporządzić bilans umiejętności, pomagał w odkrywaniu tych cech osobowości, które w przyszłości mogłyby umożliwić pokonanie zniechęcenia, depresji, odzyskanie wiary we własne umiejętności i możliwości. Następnie w oparciu o informacje na temat lokalnego rynku pracy, (dot. zawodów deficytowych, możliwości szkoleń, potrzebach pracodawców,) sporządzał realistyczny plan działania, opisujący poszczególne etapy i kroki, które powinna podjąć osoba bezrobotna, aby móc ponownie znaleźć się na rynku pracy. **Kończącym etapem procesu doradczego było nauczanie metod i technik poszukiwania pracy oraz umiejętności poruszania się na rynku pracy (pisanie życiorysu, umiejętność prowadzenia rozmowy z pracodawcą, itp.).**

Z porad indywidualnych korzystały osoby należące do dwóch najliczniejszych kategorii bezrobotnych, tzn.

- ⇒ osoby do 25 roku życia (460) oraz
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne (341 osób).
- ⇒ Wśród osób korzystających z poradnictwa indywidualnego najliczniejszą grupę stanowili mieszkańcy wsi (250 osób).

Duża grupa klientów należących do tej grupy posiada dość wysokie kwalifikacje zawodowe, jednak w wielu przypadkach pojawiał się problem zdobycia dodatkowych kwalifikacji zawodowych w celu zwiększenia szans na zatrudnienie, co wiązało się z wyborem odpowiedniego kierunku szkolenia.

2.2. Indywidualna i Grupowa informacja zawodowa

W 2013 roku **indywidualnej informacji zawodowej** udzielono **360** osobom (w tym 172 kobietom).

Udzielanie indywidualnej informacji zawodowej polegało na przekazywaniu informacji o zawodach interesujących osoby zgłaszające się do doradcy zawodowego (w tym o predyspozycjach psychofizycznych niezbędnych do wykonywania danego zawodu), informowaniu o zawodach typowych dla danego regionu, czy deficytowych, na które istnieje lub będzie istniało w przyszłości większe zapotrzebowanie. W trakcie rozmów przekazywano wiedzę o możliwościach dalszego kształcenia w szkołach policealnych i wyższych, oraz o warunkach nauki na tych uczelniach, o możliwościach podjęcia pracy po ukończeniu nauki. Doradca zawodowy informował o możliwościach dokończenia lub doskonalenia w drodze szkolenia kursowego.

Osoby bezrobotne zwracały się do doradcy zawodowego o pomoc w zakresie umiejętności poruszania się na lokalnym rynku pracy, nabycia umiejętności opracowywania życiorysu i listu motywacyjnego, prowadzenia rozmowy z pracodawcą, poszukiwania ofert pracy. Osoby z deficytem informacji na temat metod i technik poszukiwania pracy były następnie kierowane na zajęcia aktywizacyjne realizowane w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy lub uczestniczyły w grupowych spotkaniach informacyjnych.

Udzielanie **grupowej informacji zawodowej** polegało na organizowaniu spotkań z osobami bezrobotnymi, którym przekazywane były informacje o możliwościach podjęcia pracy, uczestniczenia w szkoleniach organizowanych przez PUP, skorzystania z poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego, korzyściach wynikających z faktu uczestnictwa w zajęciach klubu pracy. Przekazywano ogólną wiedzę o zawodach typowych dla danego regionu, czy deficytowych, na które istnieje lub będzie istniało w przyszłości większe zapotrzebowanie. W zależności od poziomu wykształcenia, posiadanych przez uczestników spotkań oraz zawodów i kwalifikacji informowano o możliwościach dalszego kształcenia w szkołach ponadpodstawowych oraz o możliwościach podjęcia pracy po ukończeniu nauki lub o możliwościach doksztalcenia lub doskonalenia w drodze szkolenia kursowego. Uczestnicy spotkań grupowych uczyli się metod i technik poszukiwania pracy oraz umiejętności poruszania się na rynku pracy (pisanie życiorysu, umiejętność prowadzenia rozmowy z pracodawcą, itp.). Spotkania grupowe prowadzone były w formie warsztatów i wykładów, a uczestnicy otrzymali od doradcy materiały na temat poruszanych problemów. Część uczestników spotkań uczestniczyła później w zajęciach aktywizacyjnych lub zgłaszała się do doradcy zawodowego po poradę indywidualną.

Informacja zawodowa (grupowa) opiera się na praktycznej znajomości lokalnego rynku pracy, znajomości systemu kształcenia w danym regionie, oraz ogólnej wiedzy zawodoznawczej.

Zorganizowano 18 informacyjnych spotkań grupowych, łącznie liczba klientów uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych wyniosła 231 osób. W tym:

- ✘ 128 kobiet,
- ✘ 99 bezrobotnych do 25 r. ż,
- ✘ 28 bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- ✘ 180 mieszkańców wsi,

Dodatkowo w zajęciach z grupowej informacji zawodowej brało udział **123** uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Spotkania dla tej grupy organizowane były w ramach współpracy z Gminnym Centrum Informacji w Sułkowicach i Zespołem Szkół Techniczno-Ekonomicznych w Myślenicach.

W 2012 roku z poradnictwa zawodowego skorzystało **65 osób niepełnosprawnych**, uczestniczyli oni zarówno z indywidualnego jak i grupowego rodzaju usług. Wśród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie najczęściej pojawiał się problem dostosowania zawodowego wynikającego z niepełnosprawności.

Następstwem porad i informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych) udzielonych w 2012 roku było:

- ↪ Podjęcie pracy przez **568** osób, w tym:
- ↪ Skierowanie do uczestnictwa w szkoleniach **167** osób,
- ↪ Skierowanie do uczestnictwa w programach rynku pracy (finansowanych z funduszu pracy i środków UE) - **731** osób,
- ↪ Skierowanie na badanie lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu oraz kierunku szkolenia - **55** osób
- ↪ Badanie specjalistycznymi narzędziami – testy: **45** osób
 - > Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
 - > Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych

Dodatkowo doradcy zawodowi brali udział w rozmowach kwalifikacyjnych dla kandydatów zapisanych na szkolenia: sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, kurs księgowania komputerowego, operator koparko-ładowarki, operator wózków podnośnikowych z napędem spalinowym i akumulatorowym, kurs spawania, kurs SEP, kierowca - przewóz rzeczy – łącznie w rozmowach wzięło udział 344 osób.

W 2012 roku z usług poradnictwa zawodowego, w zakresie informacji zawodowej, korzystali również uczniowie szkół ponadgimnazjalnych. W spotkaniach informacyjnych, przygotowujących młodzież do wejścia na rynek pracy, wzięło udział 123 uczniów.

Rok 2010 był okresem kontynuowania współpracy z placówkami, które podobnie jak pracownicy Urzędu Pracy, pomagają doskonalić efektywność poruszania się po rynku pracy. Doradca zawodowy współpracuje z Gminnymi Centrami Informacji w Raciechowicach i Sułkowicach.

Doradcy zawodowi stale współpracują zarówno z pośrednictwem pracy, pracownikami działu szkoleń i aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Doradca przedstawia bezrobotnym możliwości szkoleń podnoszących kwalifikacje jak i pozwalających zdobyć nowy zawód. Prowadzi preselekcję oraz kwalifikację osób skierowanych na szkolenia.

Działania poradnictwa zawodowego propagowano poprzez przygotowane, specjalnie dla tych celów, ulotki, plakaty, jak i informacje zawarte na stronach internetowych Urzędu Pracy.

2.3. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (KLUB PRACY)

Jedną z podstawowych usług rynku pracy określonych w ustawie z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i świadczonych przez Urząd Pracy w Myślenicach jest **pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy**. Usługa ta realizowana jest w dwóch Klubach Pracy funkcjonujących przy Urzędzie, a do jej podstawowych działań zaliczamy:

- ☞ szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz
- ☞ zajęcia aktywizacyjne.

Łącznie w zajęciach organizowanych w Klubach Pracy uczestniczyło **541** osób, w tym:

⇒	w szkoleniach	-	30 osób,
⇒	w zajęciach aktywizacyjnych	-	511 osób

✘ Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Zgodnie z rozporządzeniem ministra pracy i polityki społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy przeznaczone jest ono głównie dla osób, które:

- ☞ nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- ☞ utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,
- ☞ chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Uczestnicy szkolenia w Klubie Pracy przez dwa tygodnie uczą się, a następnie przez tydzień wykorzystują zdobytą wiedzę i umiejętności w praktyce. Nadrzędnym celem szkolenia jest przygotowanie do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy.

W trakcie szkolenia uczestnicy mogą:

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy, poznać mechanizmy, które nim rządzą,
- określić swoją sylwetkę zawodową poprzez dokonanie bilansu swoich mocnych i słabych stron,
- poznać różnorodne techniki poszukiwania pracy tj.: pisanie życiorysu i listu motywacyjnego, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, budowanie i wykorzystanie siatki kontaktów;
- udoskonalić swoje umiejętności w zakresie podejmowania decyzji zawodowych i ich realizacji,
- wzmocnić wiarę we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

Ważnym zadaniem dla osoby prowadzącej zajęcia jest uświadomienie uczestnikom, że sami mają wpływ na to, co dzieje się w ich życiu zawodowym i powinni brać odpowiedzialność:

- ✓ za własną naukę,
- ✓ za własne decyzje życiowe i zawodowe
- ✓ za znalezienie lub stworzenie sobie możliwości pracy.

Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy odbywa się na podstawie programu szkoleniowego rekomendowanego przez ministerstwo pracy i polityki społecznej i każdorazowo dostosowywanego do charakteru i struktury grupy uczestniczącej w sesjach szkoleniowych.

W 2012 roku zrealizowano 3 edycje szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Łącznie z tej formy pomocy skorzystało **30 osób** zarejestrowane jako bezrobotne.

W organizowanych w ubr. szkoleniach chętniej i liczniej uczestniczyły kobiety – 19 kobiet.

Dwa pierwsze tygodnie to czas poświęcony na uzupełnianie i aktualizację wiadomości dotyczących rynku pracy i poszukiwania zatrudnienia. Natomiast w trzecim tygodniu uczestnicy warsztatów mają czas na aktywne poszukiwanie pracy oraz indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym lub liderem Klubu Pracy. Uczestnicy chętnie korzystają z możliwości diagnozowania zainteresowań zawodowych. Do tego celu służy narzędzie diagnostyczne, tzw. **Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych**. KZZ pomaga w określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych. Na podstawie wyników i indywidualnej rozmowy doradca zawodowy, mający uprawnienia do stosowania tej metody, może doradzić w podjęciu decyzji zawodowych zgodnych z preferencjami i predyspozycjami. Trzeci tydzień to także możliwość dla uczestników nabycia lub uzupełnienia umiejętności z obsługi komputera. Klubowicze opracowują i drukują własne aplikacje, zakładają skrzynki

mailowe, poznają zasady netykiety. Dodatkowo poznają Internet jako jedną z metod poszukiwania pracy. Ważnym elementem zajęć są sesje poświęcone tematyce kontaktów interpersonalnych. Dzięki wplecionym elementom z zakresu wizażu uczestnicy dostają wskazówki jak powinni się prezentować na rozmowach kwalifikacyjnych. Uczą się jak w profesjonalny sposób wyglądem zewnętrznym można wywrzeć pozytywne pierwsze wrażenie na potencjalnym pracodawcy.

✦ **Jednodniowe zajęcia aktywizacyjne** realizowane były w ciągu całego roku 2012 r. Są one prowadzone w formie;

- prezentacji,
- wykładów,
- dyskusji i
- sesji warsztatowych.

Udział w zajęciach umożliwia zapoznanie się z:

- ☞ aktualnymi informacjami o realiach rynku pracy,
- ☞ wymogami pracodawców stawianymi w stosunku do przyszłych pracowników,
- ☞ procedurami związanymi z zakładaniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej,
- ☞ zasadami prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej,
- ☞ metodami poszukiwania pracy,
- ☞ sposobami komunikacji i autoprezentacji,
- ☞ tworzeniem profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

Niezmiernie największym zainteresowaniem w Klubach Pracy w Myśleniach i Dobczycach cieszyły się zajęcia poświęcone tematyce:

- ☞ opracowywania dokumentów aplikacyjnych,
- ☞ przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,
- ☞ autoprezentacji,
- ☞ poszukiwania pracy.

Z możliwości wzięcia udziału w zajęciach w 2012 roku skorzystało **511** osób (w tym 294 kobiet i 217 mężczyzn). Tematyka zajęć każdorazowo dostosowywana była do potrzeb osób zainteresowanych.

W Klubach Pracy dostępnych jest wiele pomocy dydaktycznych. Prowadzący warsztaty mają do dyspozycji bardzo dobrze wyposażone sale, między innymi w rzutniki,

elektryczne ekrany, telewizor, DVD, laptop, kamerę wideo. Zainteresowani mogą też korzystać ze stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu, zestawów popularyzujących wiedzę dotyczącą wyboru zawodu i poszukiwania pracy, filmów dvd, fachowej literatury, broszur, ulotek, itp.

W Klubie Pracy istnieje także możliwość zorganizowania na prośbę pracodawcy giełdy pracy, która umożliwi spotkanie z wybranymi kandydatami, podczas których pracodawcy dokonują wyboru swoich przyszłych pracowników. Na prośbę pracodawcy w procesie rekrutacji może pomóc doradca zawodowy (określenie profilu kandydata, określenie wymagań stanowiska pracy).

3. CAZ – organizacja szkoleń

Realizując postanowienia art. 40 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Urząd inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia dla osób uprawnionych. Nadrzędnym celem podejmowanych działań jest zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, zarejestrowanych osób w szczególności w przypadku:

- ☞ braku kwalifikacji zawodowych;
- ☞ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy;
- ☞ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ☞ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Organizowane są dwie formy szkoleń: grupowe i indywidualne.

W 2012 roku na kursy grupowe i indywidualne skierowano w sumie 378 osób;

- W liczbie tej znalazło się 377 osób posiadających status osoby bezrobotnej i 1 osoba poszukująca pracy.
- Zorganizowano 33 edycje kursów grupowych, 16 kursów indywidualnych oraz 3 edycje szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”.
- Najwięcej - 26 organizowanych szkoleń trwało od 31-80 godzin szkoleniowych.
- 121 osób (32% skierowanych) uzyskało kwalifikacje bądź uprawnienia w wyniku udziału w szkoleniach i zdanych egzaminach finansowanych przez PUP

Szkolenia grupowe inicjowane są przez Urząd. Proponowane kierunki wynikają z opracowanej analizy potrzeb szkoleniowych opracowanej w oparciu o badania i dane statystyczne tworzone zarówno wewnątrz Urzędu jak i przez instytucje zewnętrzne. Pod uwagę brane są oferty pracy będące w dyspozycji Urzędu, zainteresowania klientów (bezrobotnych i pracodawców), opinie instytucji współpracujących z Urzędem m.in. Ośrodków Opieki Społecznej oraz opinie kluczowych pracowników Urzędu (pośredników, doradców zawodowych i liderów KP) na co dzień współpracujących z bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

Proponowane kierunki podlegają akceptacji Powiatowej Rady Zatrudnienia. Po uzyskaniu opinii pozytywnej i w oparciu o przeznaczone na ten cel środki finansowe, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, w porozumieniu z pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi i liderami klubów pracy sporządzają Plan szkoleń uwzględniający:

- ↪ nazwę i zakres szkoleń;
- ↪ liczbę miejsc dla uczestników;
- ↪ przewidywany termin realizacji i orientacyjny czas trwania szkoleń w godzinach;
- ↪ charakterystykę osób, dla których szkolenie jest przeznaczone;
- ↪ informację o egzaminie zewnętrznym, jeżeli jest przewidziany;
- ↪ rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień.

Zatwierdzony plan szkoleń zostaje upowszechniony na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej PUP oraz przesłany do Ośrodków Pomocy Społecznej.

Wszystkie osoby zainteresowane szkoleniami; zarówno bezrobotni jak i poszukujący pracy mają możliwość zapoznania się z planowanymi kursami oraz otrzymania szczegółowej informacji na temat planowanych przedsięwzięć. Informacji udzielają specjaliści ds. rozwoju zawodowego, ale również doradcy zawodowy i pośrednicy przy czym u tych ostatnich najczęściej zgłaszana jest chęć uczestnictwa w kursach.

➤ **Na kursy grupowe skierowano 362 osoby, ukończyły one następujące szkolenia:**

- | | |
|---|-----------|
| ↪ Mała Przedsiębiorczość (X edycji) | 145 osób, |
| ↪ Operator koparko ładowarki | 20 osób, |
| ↪ Księgowość ds. płac i rozliczeń z ZUS | 10 osób, |

☞ Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi Metodą TIG 141	20 osób
☞ Kierowca wózków jezdniowych	15 osób,
☞ Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i innych urządzeń sklepowych	15 osób,
☞ Księgowość małych i średnich przedsiębiorstw	20 osób,
☞ Kwalifikacja wstępna przyspieszona; kurs na przewóz rzeczy	10 osób,
☞ Szkolenie okresowe dla kierowców	5 osób,
☞ Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam Pracy”(3 edycje)	30 osób
☞ Szkolenie BHP, przed podjęciem zatrudnienia subsydiowanego	72 osoby

Celem **szkoleń indywidualnych**, organizowanych na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jest dostosowanie kwalifikacji wnioskujących do wymagań stawianych bezrobotnym przez konkretnego pracodawcę.

Osoby ubiegające się o skorzystanie z indywidualnej formy organizacji kursu wraz z wnioskiem składali oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub oświadczenie tej osoby o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po odpowiednim przeszkoleniu.

Z kursów indywidualnych w roku 2012 skorzystało 16 osób, stanowiąc w przybliżeniu 4 % wszystkich przeszkolonych w tym roku, zorganizowano następujące kursy:

☞ Magazynier, kasjer, fakturzysta z obsługą kas fiskalnych	1 osoba,
☞ Operator spycharki	2 osoby,
☞ Prawo jazdy kat C+E	4 osoby,
☞ Prawo jazdy kat. C	2 osoba,
☞ Operator koparko ładowarki	2 osoby,
☞ Operator koparki typ II	1 osoba,
☞ Kompleksowy kurs kosztorysowania	1 osoba,
☞ Kurs konstrukcji form odzieży	1 osoba,
☞ Kierowca wózków jezdniowych	2 osoby.

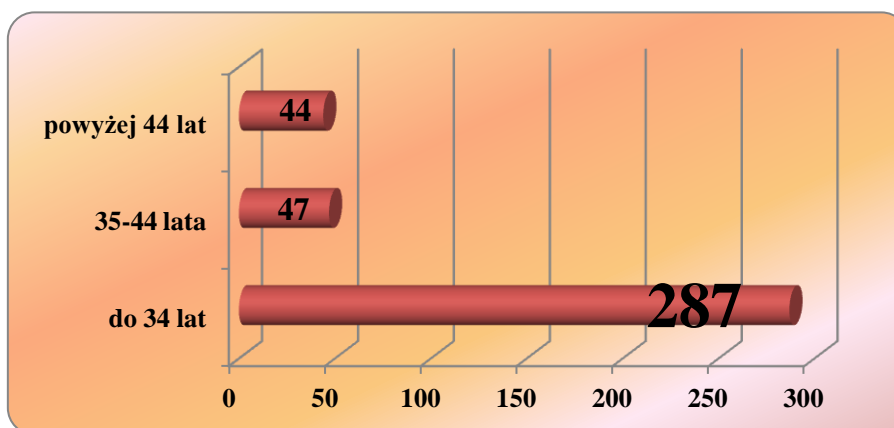


Rysunek 4; *Efektywność szkoleń organizowanych w 2012r.*

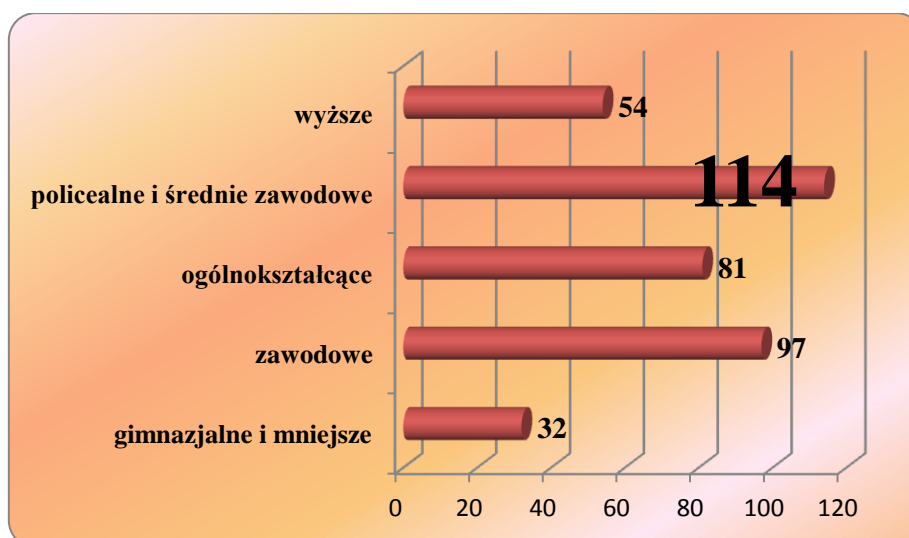
Podobnie jak w ubiegłych latach organizowane przez Urząd szkolenia sfinansowano lub współfinansowano z różnych źródeł:

- ✘ szkolenie 278 osób finansowano ze środków Funduszu Pracy;
- ✘ szkolenie 106 osób finansowano ze środków EFS

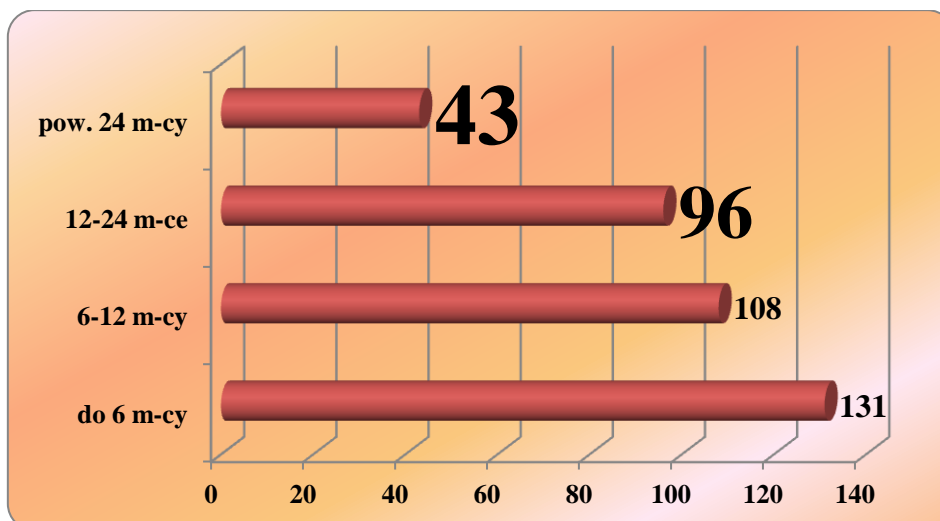
Wykresy poniżej obrazują struktury osób przeszkolonych w 2012r. ze względu na wiek, poziom wykształcenia i czas pozostawania bez pracy.



wykres 26; *Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wiek.*



Wykres 27; *Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na wykształcenie.*



Wykres 28; Liczba osób skierowanych na szkolenia w podziale na czas pozostawania bez pracy.

Poddając analizie dane ujęte powyżej można stwierdzić, że w 2012r. najczęściej szkolenie przy wsparciu Urzędu podejmowali bezrobotni i poszukujący pracy:

- ⇒ W przedziale wiekowym do 34 (287 osób, tj. 73, 5% osób, które skierowano na szkolenia),
- ⇒ Posiadającym wykształcenie policealne i średnie zawodowe (114 osób, tj. 30,2% rozpoczynających szkolenia
- ⇒ Długotrwale przebywający w rejestrach Urzędu, łącznie powyżej 12 miesięcy w rejestrach PUP przebywało 139 osób (36,8%), w grupie tej blisko 70 % (93 osoby) stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy.
- ⇒ większość skierowanych na szkolenia podnosiło bądź zdobywało kwalifikacje przy udziale środków FP – 72% skierowanych,

Efektywność działań podejmowanych w 2012r. obrazuje tabela poniżej;

Szkolenia	Liczba osób skierowanych	Liczba osób kończących szkolenie w 2012	Ilość osób zatrudnionych do 3 m-cy od zakończenia szkolenia w 2012	Ilość osób zatrudnionych do 3 m-cy od zakończenia szkolenia w 2013	Ilość osób zatrudnionych do 3 m-cy od zakończenia szkolenia wg stanu na 11.01.2013	Efektywność	Efektywność
wiersz nr	1	2	3	4	5	3/2	5/2
INDYWIDUALNE							
Kurs wczesnej edukacji montesorii	0	1			0	0%	0%
Magazynier, kasjer, fakturzysta z obsługa kas fiskalnych i pr. do fakturowania	1	1			0	0%	0%

Operator spycharki	1	1	1		1	100%	100%
Prawo jazdy kat C+E	1	1	1		1	100%	100%
Prawo jazdy kat.C+E	1	1	1		1	100%	100%
Prawo jazdy kat. C	1	1			0	0%	0%
Operator koparkoład.	1	1	1		1	100%	100%
Prawo jazdy kat. C	1	1			0	0%	0%
Kompleksowy kurs kosztorys.	1	1			0	0%	0%
Prawo jazdy C+E	1	1			0	0%	0%
Kierowca wózków	1	1	1		1	100%	100%
Prawo jazdy kat. C+E	1	1	1		1	100%	100%
Operator koparkoład.	1	1			0	0%	0%
Operator spycharki	1	1	1		1	100%	100%
Operator koparki II	1	1	1		1	100%	100%
Kurs konstrukcji form	1	1		1	1	0%	100%
Kierowca wózków	1	1	1		1	100%	100%
Razem szkolenia indywidualne.	16	17	9	1	10	53%	59%
GRUPOWE					0		
MP I	15	15	15		15	100%	100%
MP II	15	15	15		15	100%	100%
MP III	16	14	14		14	100%	100%
MP IV	15	15	15		15	100%	100%
MP V	15	15	14		14	93%	93%
MP VI	15	15	15		15	100%	100%
MP VII	15	15	15		15	100%	100%
MP VIII	15	15	15		15	100%	100%
MP IX	12	12	12		12	100%	100%
MP X	12	12	12		12	100%	100%
Operator koparkoładowarki	10	10	2		2	20%	20%
Operator koparkoładowarki	10	10	0	1	1	0%	10%
Kierowca wózków	15	15	6		6	40%	40%
księgowy ds.. Plac i rozliczeń z ZUS	10	10	0		0	0%	0%
kurs spawania metodą TIG	10	10	2		2	20%	20%

kurs spawania metodą TIG	10	9	0		0	0%	0%
sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej oraz innych urządzeń	15	15	0		0	0%	0%
ksiegowość dla małych i średnich przeds.	20	20	0		0	0%	0%
kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	10	10	0		0	0%	0%
szkolenie okresowe dla kierowców	5	5	0	1	1	0%	20%
Razem kursy grupowe bez BHP	260	257	152	2	154	59%	60%
Szkolenia BHP	72	72	58	9	67	81%	93%
Razem zawodowe (ind.+grup.+BHP) bez osoby która podjęła prace w trakcie szkolenia	348	346	219	12	231	63%	67%
Szkolenie w Klubie Pracy	30	29	6	0	6	21%	21%
Ogółem zawodowe + Klub	378	375	225	12	237	60%	63%

Tabela 26; Efektywność szkoleń organizowanych i finansowanych w 2012r

Wszystkie sfinansowane szkolenia zlecane były jednostkom szkoleniowym, wyłonionym po rozeznaniu rynku szkoleniowego. Wszystkie te instytucje spełniały kryteria określone w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.:

- ⇒ posiadały wpis do rejestru instytucji szkoleniowych;
- ⇒ zaproponowały najkorzystniejsze warunki szkolenia przy najniższej cenie.

Aby dokonać ewentualnych modyfikacji programowych i zapewnić bezrobotnym dobry poziom szkoleń, po zakończeniu każdego szkolenia przeprowadzano ankietyzację, mającą na celu ocenę organizowanego szkolenia.

Bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniach przyznawane były stypendia szkoleniowe.

Osobom uczestniczącym w szkoleniach grupowych zorganizowanych poza miejscem zamieszkania zwracane były na wniosek koszty przejazdu na kurs.

W roku 2012 dokonano zwrotu kosztów za przejazd 109 osobom skierowanym na szkolenie.

- ✓ FP - 53 osób
- ✓ EFS - 56 osób

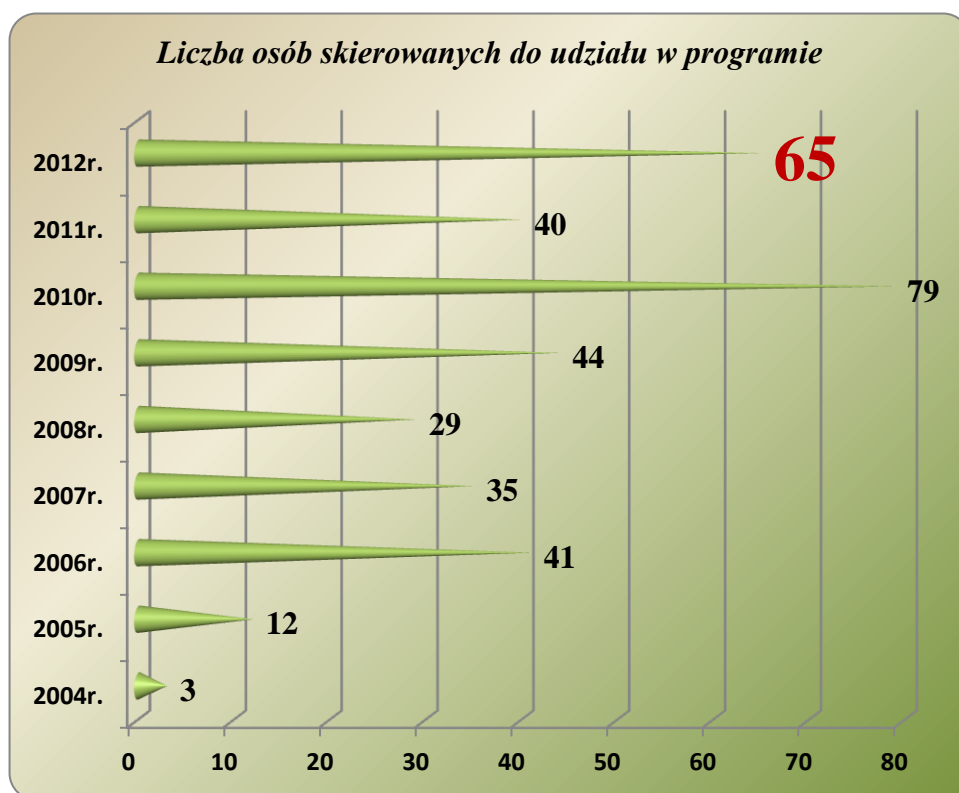
W 2012 roku zawarto 1 umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych na kierunku „Diagnostyka pojazdów samochodowych”. Po podniesieniu kwalifikacji skierowany bezrobotny podejmie zatrudnienie.

4. Instrumenty wspierające podstawowe usługi rynku pracy

4.1. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

Powiatowe Urzędy Pracy wspierają pracodawców i bezrobotnych udzielając refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego nieprzerwalnie od 2004r. Łącznie na stanowiskach doposażonych ze środków Urzędu zatrudnienie podjęło 348 osób.

Liczba utworzonych stanowisk pracy w 2004-2011 obrazuje wykres poniżej.



wykres 29; stanowiska pracy utworzone w skutek zawartych umów przewidujących refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej

Kwota refundacji każdorazowo określana jest w umowie zawartej z PUP, nie może jednak przekraczać 6-cio krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego może być przez Starostę uwzględniony w przypadku spełnienia przez podmiot łącznie następujących warunków:

- ⇒ prowadzenia działalności gospodarczej, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres, co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację; do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej;
- ⇒ nie zaleganiu z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, FP i FGŚP i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- ⇒ nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary, w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku;
- ⇒ niezmnieszeniu wymiaru czasu pracy pracownika i nierozwiązaniu, w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez podmiot bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracownika
- ⇒ spełnia warunki, o których mowa w Rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 379 z 28.12.2006 r. s. 5) albo Rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniające rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L 193 z 25.07.2007 str. 6).
- ⇒ złożony wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.
- ⇒ urząd dysponuje środkami na jego sfinansowanie

Umowa, zawarta pomiędzy Dyrektorem a podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, powinna zawierać w szczególności zobowiązanie tego podmiotu do:

- a) zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy miejsc pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,

- c) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, całości przyznanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku:
- złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń
 - naruszenia warunków umowy,
- d) zwrotu, w ciągu 30 dni od dnia otrzymania wezwania Dyrektora, przyznanej refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach skierowanych bezrobotnych, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia uzyskania środków, w przypadku niespełnienia warunków, o których mowa w pkt a i b.
- e) wywieszenia informacji o współfinansowaniu stanowiska pracy ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego.
- f) złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w specyfikacji
- g) zwrotu równowartości odzyskanego zgodnie z ustawą 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (dz.u. nr 54 poz. 535 z póź. zm.) podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji

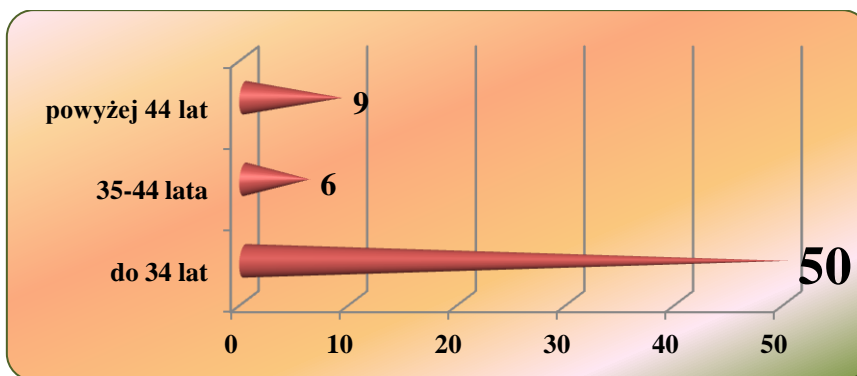
W roku 2012 zawarto 66 umów przewidujących refundację, w skutek, których zatrudnienie podjęło **65** osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy.

- ⇒ **62** stanowiska pracy finansowane było ze środków Funduszu Pracy,
- ⇒ **4** stanowiska powstały dzięki wsparciu środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych).

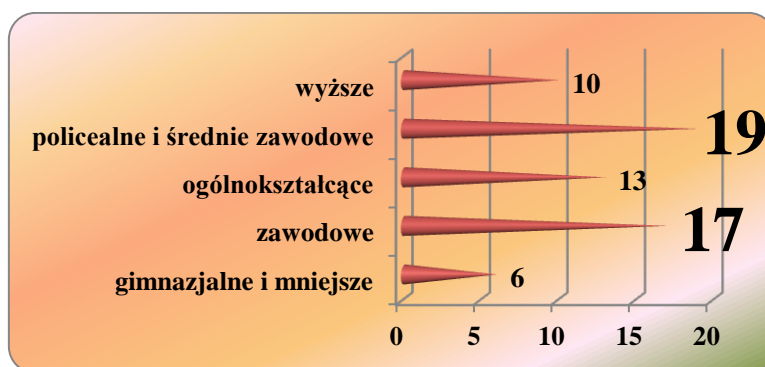
Wśród bezrobotnych, którzy w roku 2012 podjęły zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia największy udział miały osoby;

- ⇒ do 34 roku życia- 50 osób tj. 77% ogółu zatrudnionych w ramach programu,
- ⇒ przebywające w rejestrach Urzędu do 6 m-cy - 41 osób tj. 63 % skierowanych na stanowiska utworzonych w ramach tej formy.
- ⇒ legitymujące się wykształceniem zawodowym – 36 osób tj, 55% skierowanych, w tym policealne i średnie zawodowe 19 osób, zasadnicze zawodowe 17 osób.

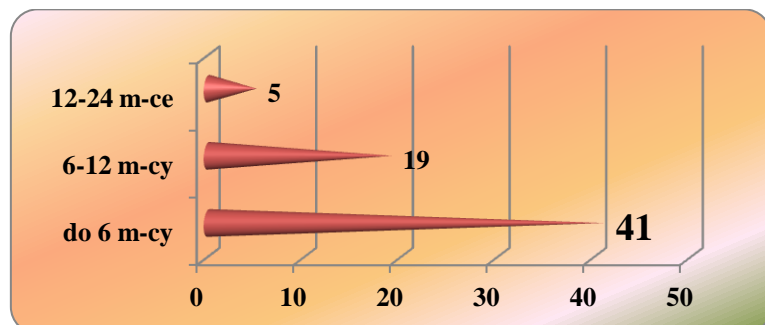
Szczegółowe dane z zakresu struktur bezrobotnych zatrudnianych na stanowiskach współfinansowanych przez PUP obrazują wykresy poniżej;



wykres 30; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na wiek.



wykres 31; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na poziom wykształcenia.



wykres 32; Liczba osób skierowanych do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na okres pozostawiania bez pracy.

W ramach wydatkowanych środków najczęściej tworzono stanowiska pracy w następujących zawodach;

- **6 miejsc** w zawodach stolarz i stolarz meblowy,
- **5 miejsc** w zawodzie mechanik samochodowy,
- **po 3 miejsca** w zawodach: rejestratorka medyczna, robotnik budowlany i sprzedawca
- **po 2 miejsca** w zawodach: ślusarz, fizjoterapeuta, kucharz, technik usł.k kosmetycznych i technik prac biurowych,

4.2. Pomoc bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej

Podjęcie działalności gospodarczej i pozyskiwanie na ten cel środków w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myślenicach niezmiennie cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem. Pomimo trudnej sytuacji gospodarczej bezrobotni nadal upatrują szansy na własny sukces zawodowy w podjęciu działalności gospodarczej.

Program rynku pracy polegający na **udzielaniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej** Urząd realizuje nieprzerwalnie od 2004r. Popularność właśnie tej formy pomocy wiąże się głównie za możliwością pozyskania środków **bezzwrotnie – pod warunkiem spełnienia kryteriów wynikających z ustawy i w konsekwencji z umowy tj gdy;**

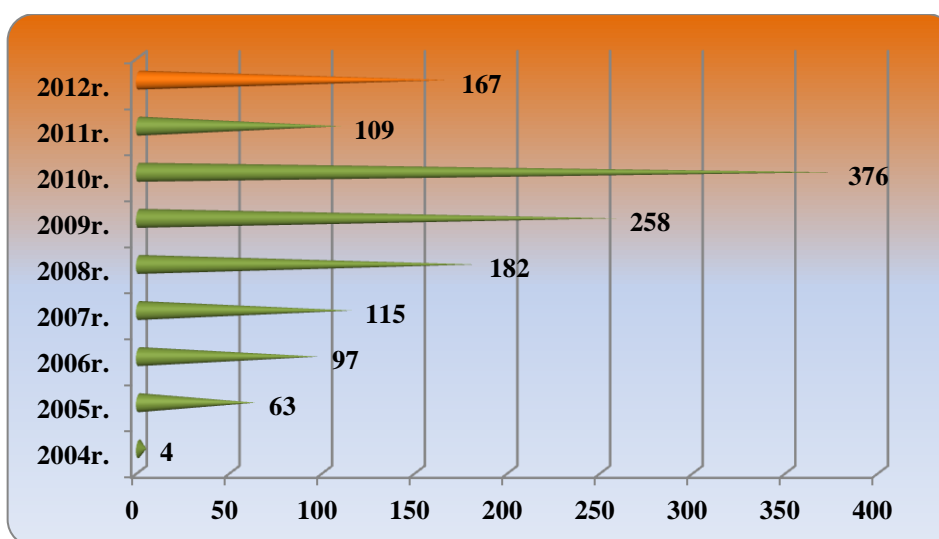
- Otrzymane środki wykorzystane zostaną zgodnie z przeznaczeniem,
- Do Urzędu wpłyną w wyznaczonym w umowie terminie, dokumenty potwierdzające rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wydatkowanie otrzymanych środków ,
- rozpoczęta działalność prowadzona będzie, przez co najmniej 12 miesięcy (do okresu prowadzenia działalności gospodarczej zalicza się przerwy w jej prowadzeniu z powodu choroby lub korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego);
- osoba otrzymująca wsparcie nie podejmie zatrudnienia oraz nie zawiesi prowadzenia działalności gospodarczej w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej;
- spełnione zostaną warunki umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć do PUP właściwego ze względu na miejsce zamieszkania, pobytu albo ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej wniosek o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wniosek, o którym wyżej mowa może być uwzględniony przez PUP pod warunkiem, że Urząd posiada środki finansowe umożliwiające realizację wniosku, a osoba bezrobotna spełnia następujące warunki:

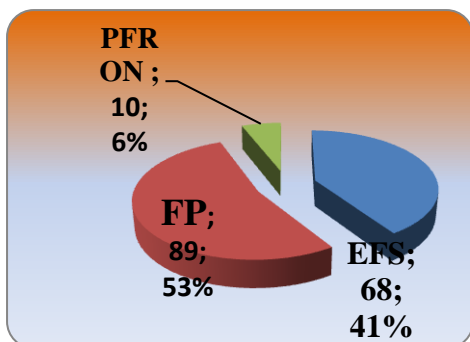
- 1) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie; z własnej winy nie przerwał szkolenia, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w

- ustawie; po skierowaniu podjął szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub inną formę pomocy określoną w ustawie;
- 2) nie otrzymała dotychczas z Funduszu Pracy lub innych funduszy publicznych bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
 - 3) nie posiadała wpisu do ewidencji działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;
 - 4) nie była w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku skazana za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks Karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
 - 5) zrezygnowała z możliwości zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy po dniu rozpoczęcia działalności gospodarczej;
 - 6) nie podejmie zatrudnienia w okresie 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
 - 7) wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.
 - 8) nie złożyła wniosku do innego starosty o przyznanie dofinansowania lub przyznania jednorazowo środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej

Łącznie w latach 2004-2012, przyznano 1371 dotacji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wykres poniżej obrazuje udzielenie środków w rozbiciu na poszczególne lata.



Wykres 33; Liczba dotacji udzielonych w latach 2004-2012.

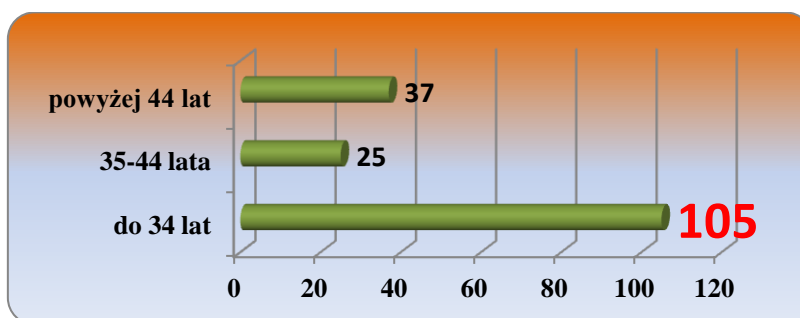


Łącznie w 2012r udzielono 167 dotacji w tym 7 dotacji dla osób poszukujących pracy. Tak duża liczba uaktywnionych wiązała się z faktem iż Urząd zabiegał o dodatkowe środki finansowe umożliwiające realizację programów promujących przedsiębiorczych. Podobnie jak w latach ubiegłych udzielono dotacji z trzech źródeł finansowania.

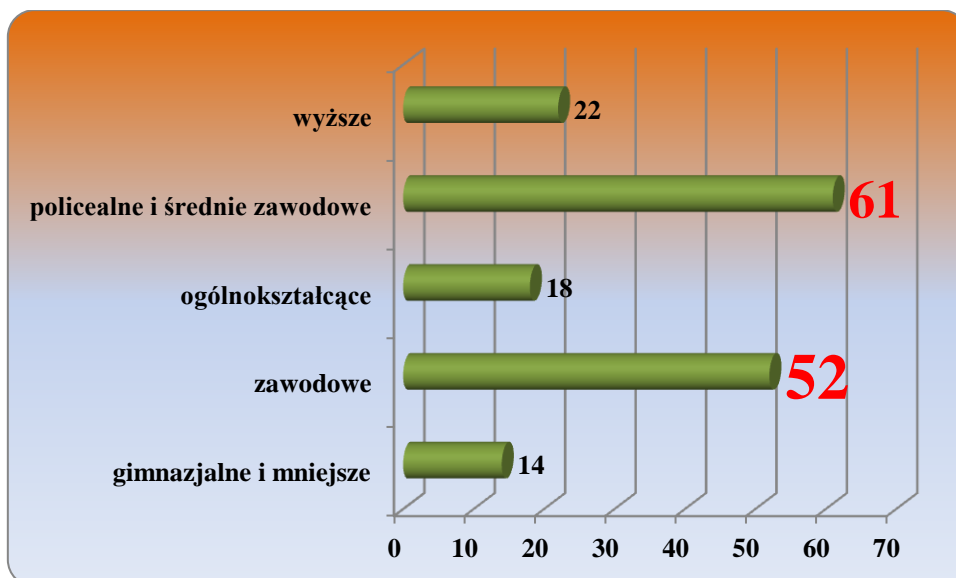
wykres 34 ; Udzielone dotacje wg źródła finansowania.

Powyższy wykres obrazuje, iż najwięcej dotacji udzielonych zostało ze środków Funduszu Pracy tj. 53 % wypłaconych środków. Łącznie dotacje udzielane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymało 157 osób bezrobotnych (w liczbie tej 124 osobom udzielono dotacji w wykości 15 000zł, natomiast 10 osób otrzymało dotację w kwocie 17 200zł). Sznasę urzeczywistnienia swoich planów zawodowych otrzymało 10 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP. W 2012r. podpisano 10 umów przewidujących wypłatę środków z PFRON, w ramach których wypłacono 10 dotacji po 25 000zł..

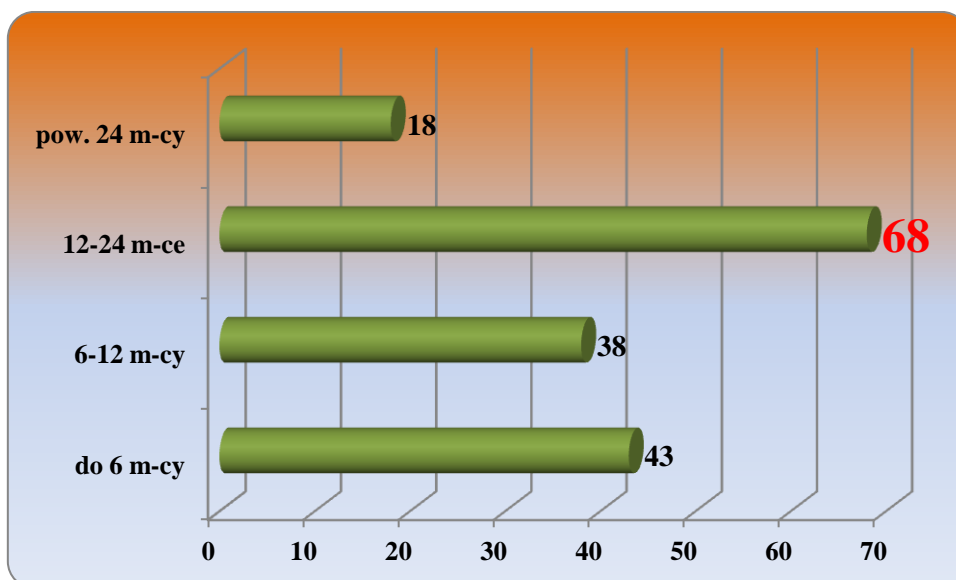
Wykresy poniżej przedstawiają podejmujących działalność gospodarczą wg wykształcenia, wieku i czasu pozostawania bez pracy;



Wykres 35; Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg wykształcenia



Wykres 36; Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg wieku



Wykres 37; Struktury bezrobotni podejmujących działalność gospodarczą - wg czasu pozostawania bez pracy

Poddając analizie dane ujęte powyżej można stwierdzić, że w 2012r. najchętniej decyzję dotyczącą rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej podejmowali bezrobotni i poszukujący pracy:

- ⇒ W przedziale wiekowym do 34 (105 osób, tj. 62,9 % osób, które otrzymały dotacje),
- ⇒ Posiadającym wykształcenie zawodowe (113 osób, tj. 67, 6% podejmujących działalność gospodarczą przy) w tym; średnie zawodowe 61 osób, zasadnicze zawodowe 52 osoby podejmujące działalność gospodarczą przy udziale środków FP, EFS, oraz PFRON)

⇒ Przebywający w rejestrach Urzędu od 12 do 24 m-cy (68 osób, tj. 42, 5% korzystających z tej formy).

Bezrobotni ubiegający się o dotacje wykazali ogromne zaangażowanie i pomysłowość. Powstały miejsca pracy w branżach:

- ≈ Usługi - 125 miejsca pracy,
- ≈ Produkcja - 25 miejsc pracy.
- ≈ Handel - 17 miejsc pracy,

4.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych

Prawo do dodatku aktywizacyjnego regulują zapisy art. 48 ust. 1-4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26.08.2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizującego (Dz. U. z 2009r. Nr 136, poz. 1118 z późn zm.).

Dodatek aktywizacyjny przysługuje wyłącznie bezrobotnym z prawem do zasiłku, którzy podejmują zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w okresie prawa do świadczeń (zasiłku). Dodatek **przyznawany jest na wniosek strony i następuje od dnia złożenia wniosku.**

W okresie od stycznia do grudnia 2012r. 211 osób nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego , były to osoby podejmujące prace na wolnym rynku (bez skierowań PUP)

5. Aktywne programy rynku pracy realizowane w 2012r.

5.1. Prace interwencyjne

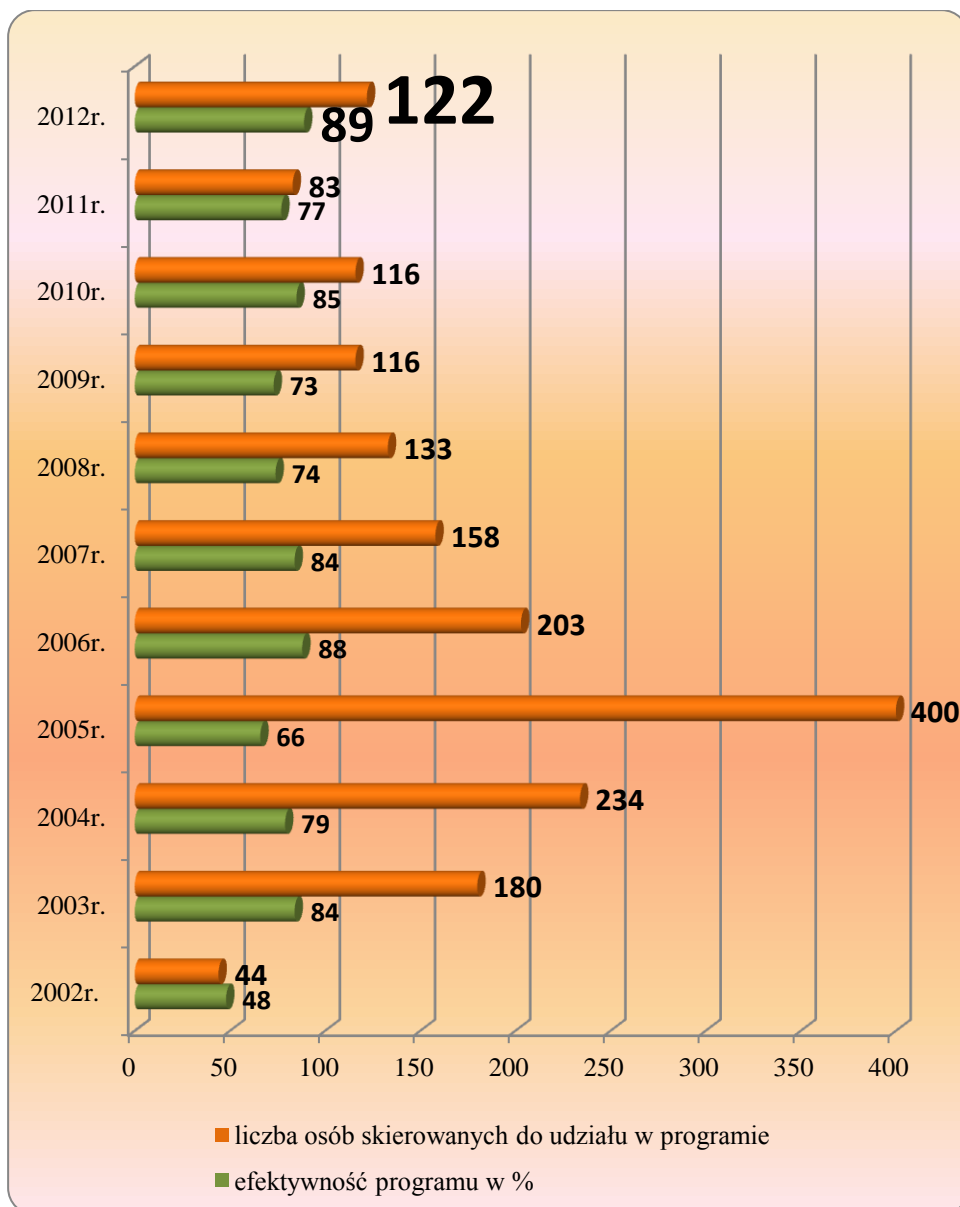
Prace interwencyjne to forma dofinansowania zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę. Zatrudnienie następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na runku pracy.

Subsydiowanie płac ma więc na celu pomóc w zintegrowaniu się z rynkiem pracy tym, którzy mają największe problemy z ponownym zatrudnieniem.

Grupy osób uznanych za będące w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy zdefiniowane są przez ustawodawcę w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i zaliczamy do nich:

- ⇒ bezrobotnych do 25 roku życia,
- ⇒ bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego i kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- ⇒ bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- ⇒ bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- ⇒ bezrobotnych samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ⇒ bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- ⇒ bezrobotnych niepełnosprawnych.

W roku 2012 z prac interwencyjnych skorzystało łącznie **122** osoby bezrobotne. Łącznie w ostatnim dziesięcioleciu w ramach prac interwencyjnych uaktywniono **1 789** osób. Szczegółowe dane dotyczące liczby osób aktywizowanych w ramach tej formy w latach 2002 – 2012, wraz z efektywnością podjętych działań obrazuje poniższy wykres;



wykres 38; *Prace interwencyjne organizowane w latach 2002 – 2012 wraz z efektywnością podejmowanych działań*

W 2012 roku prace interwencyjne finansowane były ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Prace interwencyjne sfinansowane ze środków FP podjęło **97** osób bezrobotnych. Było to możliwe dzięki pozyskaniu środków finansowych na realizację programów lokalnych i programu specjalnego, w tym:

- ⇒ program specjalny TRZYDZIESTOLATKI 2012 29 osób
- ⇒ programy lokalne:
 - KREATYWNI 2012 6 osób,
 - CENIMY DOŚWIADCZENIE 1 osoba

Prace interwencyjne sfinansowane ze środków EFS podjęło **25** bezrobotnych

Osoby zatrudnione w 2012 roku w ramach prac interwencyjnych charakteryzował:

- młody wiek osoby do 34 roku życia stanowiły 74% (90 osób) podejmujących pracę w ramach tej formy
- wykształcenie policealne i średnie zawodowe - 28% (34 osoby) zatrudnionych w ramach tej formy,
- krótki czas pozostawania bez pracy; do 12 m-cy – 69% (84osoby) ogółu zaktywizowanych w ramach prac interwencyjnych.

Skierowane przez Urząd osoby podejmowały zatrudnienie w łącznie w **56** zawodach lub specjalnościach. Najczęściej pracę w ramach prac interwencyjnych oferowano na stanowiskach:

- > sprzedawca - 15 ofert,
- > robotnik gospodarczy - 12 ofert.
- > pozostali pracownicy obsł. biurowej i pracownicy administracyjni -10 ofert
- > magazynier - 5 ofert,

5.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnych, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką; ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

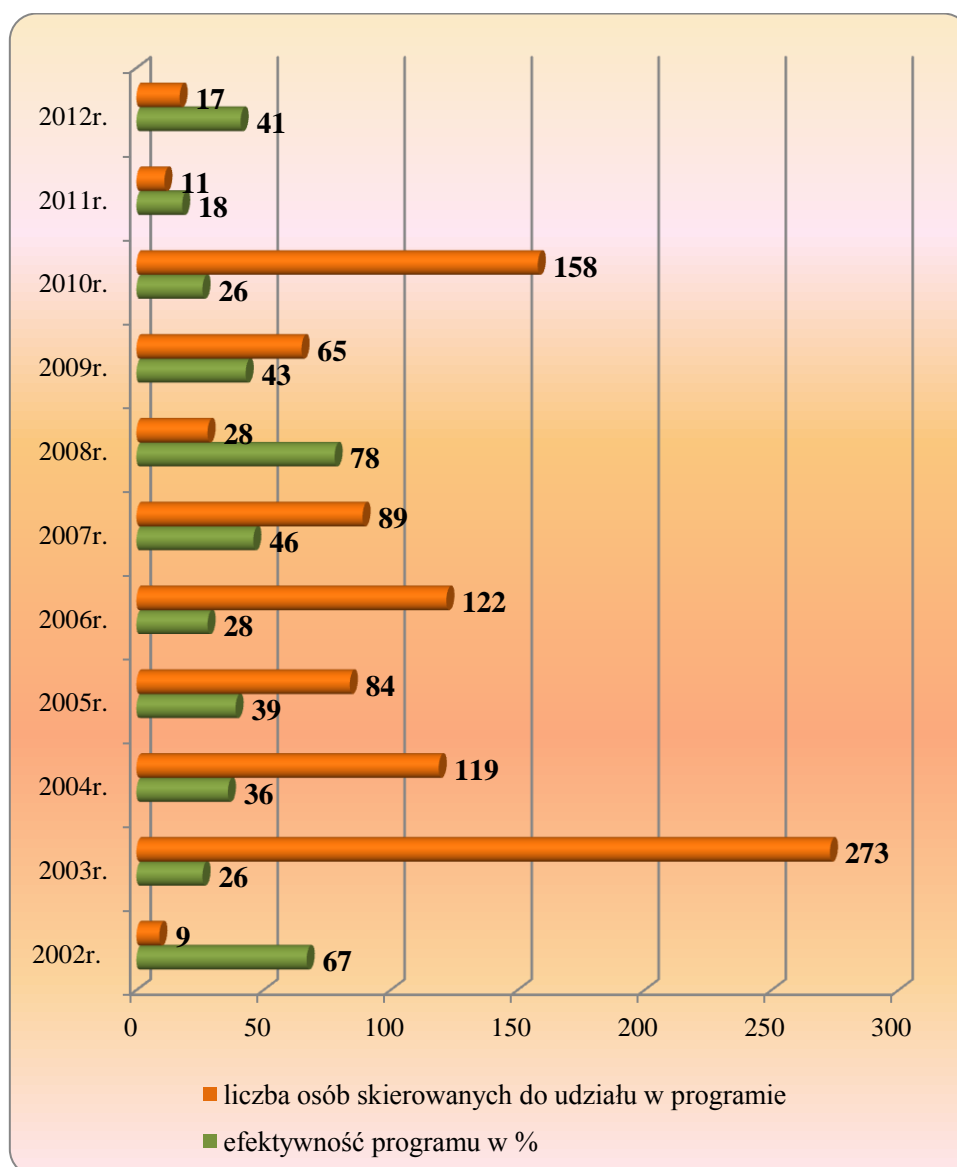
Do udziału w programie mogą zostać skierowane wyłącznie osoby uznane w myśl przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy a także bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi.

Głównym celem aktywizacji w ramach programu jest przerwanie okresu pozostawania bez pracy. Ta forma pomocy osobom bezrobotnym jest stosunkowo mało efektywna i jednocześnie kosztowna. W wielu przypadkach jest jednak jedyną możliwą

metodą wsparcia i aktywizacji. W minionym roku umożliwiła trwale wyłączenie z ewidencji 7 osób co daje wyjątkowo wysoki % efektywności działania.

Aby w pełni wykorzystać możliwości robót publicznych w ich realizację angażowane są lokalne instytucje. W proces rekrutacji włączane są ośrodki pomocy społecznej, wskazując potencjalnie najbardziej potrzebujących klientów Urzędu. Sama praca wykonywana jest na rzecz społeczności lokalnych i często służy poprawie wizerunku Mast i gmin powiatu

Łącznie w roku 2012 w ramach tej formy subsydiowanego zatrudnienia pracę podjęło 17 osób, w tym 11 osób w ramach programu lokalnego CENIMY DOŚWIADCZENIE. Liczbę osób aktywizowanych w ramach robót publicznych w latach 2002 – 2012, w raz z efektywnością obrazuje wykres poniżej.



Wykres 39; Roboty publiczne organizowane w latach 2002 – 2012 wraz z efektywnością podejmowanych działań

Osoby podejmujące zatrudnienie w ramach robót publicznych w roku 2012, wykonywały pracę główne na stanowiskach robotników gospodarczych (14 ofert pracy), co bezpośrednio wiąże się ze świadczeniem przez skierowane osoby pracy na rzecz społeczności lokalnych w gminach i miastach powiatu.

Wśród bezrobotnych, którzy skorzystali z tej formy subsydiowanego zatrudnienia dominowały:

- osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i niepełnym podstawowym (12 osób tj. 70% wszystkich skierowanych do robót publicznych w roku 2012)
- osoby powyżej 45 roku życia (14 osób tj. 82 % wszystkich skierowanych do robót publicznych)

5.3. Staż i Przygotowanie zawodowe dorosłych

Staż polega na nabywaniu przez skierowanego przez PUP bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

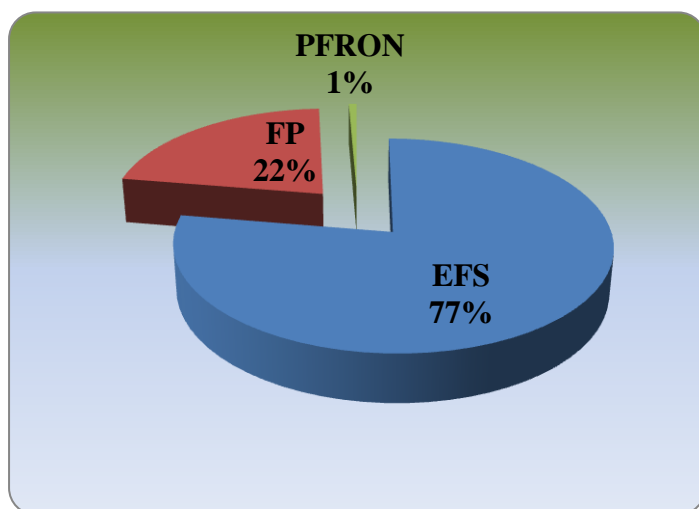
Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane przez starostę.

Na staż mogą zostać skierowane **osoby bezrobotne:**

- ⇒ do 25 roku życia,
- ⇒ do 27 roku życia w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej
- ⇒ długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- ⇒ powyżej 50 roku życia,
- ⇒ bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- ⇒ samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ⇒ którzy po odbyciu kary wolności nie podjęli zatrudnienia,
- ⇒ niepełnosprawnych

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mysłenicach uaktywnił w ramach staży 598 bezrobotnych, 594 osoby bezrobotne i 4 poszukujące pracy, tym samym umożliwił zdobycie doświadczenie, stanowiącego podstawę zaistnienia bądź powrotu na rynek pracy 259 osobom więcej niż w roku 2011.

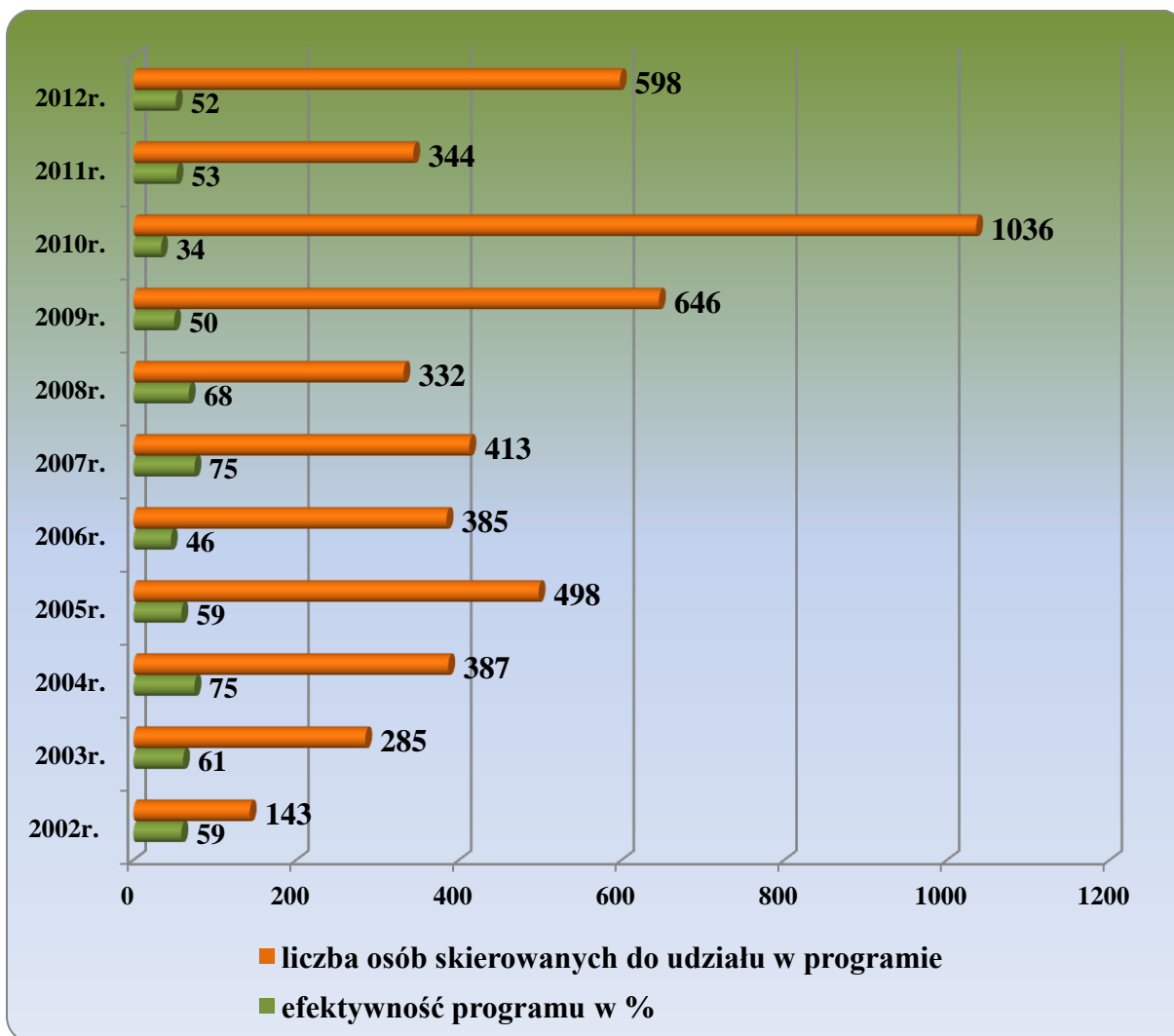
Podobnie jak w latach ubiegłych również w 2012 roku staże finansowane były ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



Staż sfinansowany ze środków FP odbyły **464** osoby bezrobotne, staż sfinansowany ze środków EFS odbyło **130** bezrobotnych, natomiast staż finansowany z PFRON odbyły 4 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

Wykres 40; Źródła finansowania programów stażowych w 2012r.

W ostatnim dziesięcioleciu staż dzięki wsparciu PUP odbyło **5 067** osób. Liczbę osób rozpoczynających program oraz efektywność podejmowanych działań w latach 2002 – 2012, obrazuje poniższy wykres;



wykres 41; Staże organizowane w latach 2002 – 2012 wraz z efektywnością podejmowanych działań

Wśród bezrobotnych, którzy w roku 2012 skorzystali z tej formy wsparcia największe udziały miały osoby:

- legitymujące się wykształceniem;
 - ogólnokształcącym: 174 osoby – tj. 29,3 % skierowanych na staż oraz
 - policealnym i średnim zawodowym: 154 osoby, tj 25,9% skierowanych na tą formę
 - Wyższym: 119 osób – tj. 20 %)
- bezrobotne w wieku do 34 lat – 76,9 % (tj. 457 osób) skierowanych do odbycia stażu, w grupie aktywizowanych znalazło się również 116 osób w wieku powyżej 45 lat.
- Stosunkowo krótko przebywające w rejestrze Urzędu do 6 m-cy (271 osób tj. 45,6 % skierowanych do odbycia stażu, 28% tj. 167 - uczestników programu długotrwale

bezsukutecznie poszukiwało zatrudnienia, wśród nich 62 osoby to bezrobotni pozostający bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy.

Staż umożliwił również nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy 24 kobietom, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia. Z formy aktywizacji jaką jest staż skorzystały 23 osoby bezrobotne posiadające orzeczenie o niepełnosprawności.

Bezrobotni odbywali staż 174 profesjach, najczęściej w obszarach zawodowych:

- Technik prac biurowych, administracji
i pozostali pracownicy obsługi biurowej - 100 ofert,
- Sprzedawca - 61 ofert,
- Sortowacz surowców wtórnych - 19 ofert,
- Magazynier - 17 ofert,
- Opiekunka dziecięca -16 ofert,

W 2012r. w dalszym ciągu promowano współpracę z pracodawcami nowymi – pozyskanymi do wspólnych działań, bądź pracodawców wywiązujących się z umów zawartych z Urzędem. W każdym przypadku nadrzędnym celem było trwale wyłączenie z ewidencji aktywizowanych osób wobec powyższego podejmowano współpracę z pracodawcami deklarującymi zatrudnienie po zakończeniu realizacji umów stażowych

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest związane z uczestnictwem dorosłych w kształceniu ustawicznym oraz umożliwienie uzyskania tytułów zawodowych lub kwalifikacji i umiejętności zawodowych potwierdzonych dokumentami, odpowiadającym potrzebom pracodawców.

W związku z brakiem zainteresowania pracodawców oraz osób bezrobotnych tą formą aktywizacji w 2012 roku nie zostały utworzone miejsca do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych.

5.4. Refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego

Na podstawie art. 47 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy w imieniu Starosty może zawrzeć z pracodawcą umowę przewidującą jednorazowe

refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

Refundacja może nastąpić, gdy:

1. Pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, co najmniej 12 miesięcy oraz;
2. po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

Kwota refundowanych składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu spełnienia warunków wymienionych wyżej.

Mimo iż ta forma wsparcia nie cieszy się szczególnym zainteresowaniem ze strony pracodawców, co rocznie w jej ramach aktywizowane są osoby bezrobotne.

W 2012r. zatrudnienie podjęte w skutek umowy zawartej z pracodawcą i przewidującej możliwość otrzymania wsparcia z FP rozpoczęły **3 osoby**. Osoby te legitymowały się wykształceniem policealnym (2 osoby) i ogólnokształcącym (1 osoba), przebywały w rejestrze osób bezrobotnych nie dłużej niż 12 miesięcy – 2 osoby, 1 osoba długotrwale poszukiwała pracy.

Zatrudnienie znalazły w zawodach: robotnik budowlany, sprzedawca, sp. ds. sprzedaży.

5.5. Prace społecznie użyteczne

Forma ta skierowana jest do osób bezrobotnych nie pobierających zasiłku i korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Osoby takie na wniosek Gminy mogą być skierowane przez Starostę do wykonywania prac społecznie użytecznych. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace te polegają na wykonywaniu prostych czynności dla społeczności lokalnej, organizują je gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub

instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną. Wymiar czasu pracy społecznie użytecznej nie może przekraczać w tygodniu 10 godzin.

Bezrobotnemu nie posiadającemu prawa do zasiłku skierowanemu do prac społecznie użytecznych przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż **7,70** zł za godzinę wykonywania prac. Świadczenie to nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego.

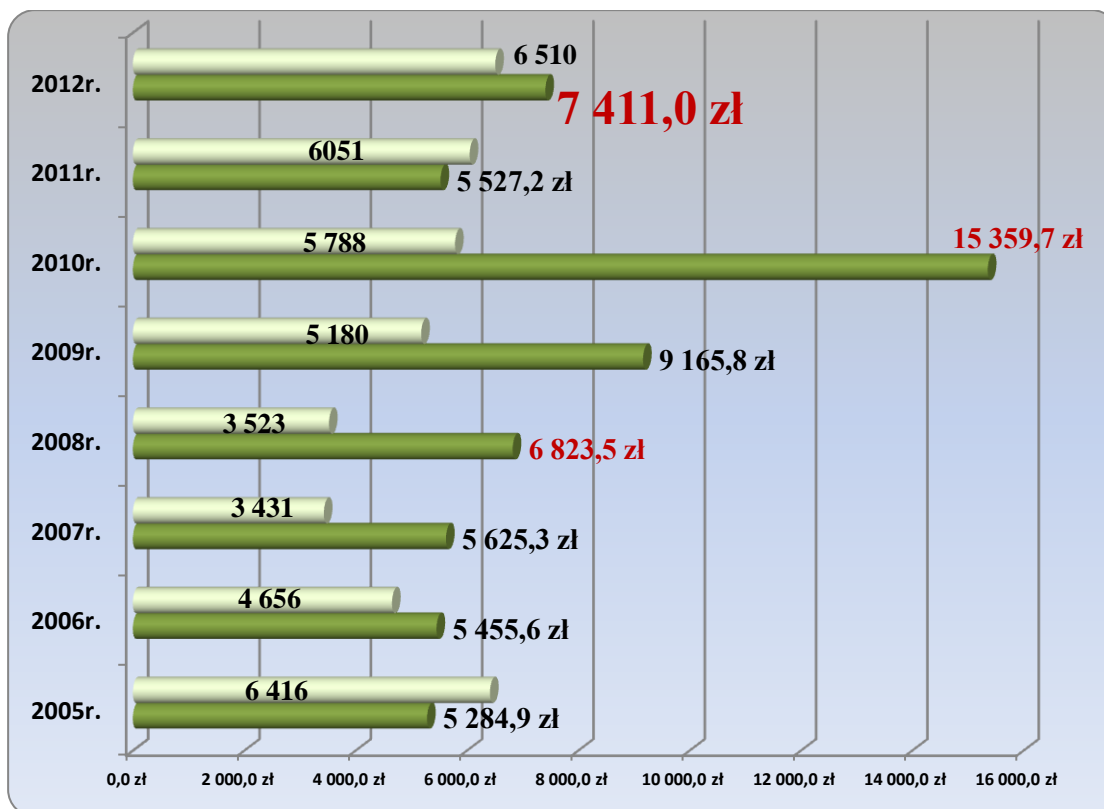
Z tej formy pomocy w roku 2012 skorzystały **4 osoby bezrobotne.**

- > W większości posiadały one wykształcenie podstawowe (3 osoby),
- > w większości mieścili się w grupie wiekowej 35-44 lata; 3 osoby.
- > 3 osoby przebywały w rejestrze Urzędu długotrwale, 2 z nich poszukiwały pracy powyżej 2 lat.

6. Wykorzystanie środków finansowych w 2012r.

W roku 2012 w dyspozycji Urzędu pozostawała kwota **7 411 000, 00zł.**

(o 1 883 800, 00zł więcej niż w roku 2011). Wielkość środków finansowych, którymi dysponował PUP w latach 2005 – 2012, obrazuje wykres poniżej;



Wykres 42; Środki finansowe PUP będące w dyspozycji PUP w latach 2005-2011, połączone z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wg stanu na dzień 31 grudnia w poszczególnych latach.

Jak co roku ogólną kwotę środków na realizację przez Urząd aktywnej polityki rynku pracy stanowiły:

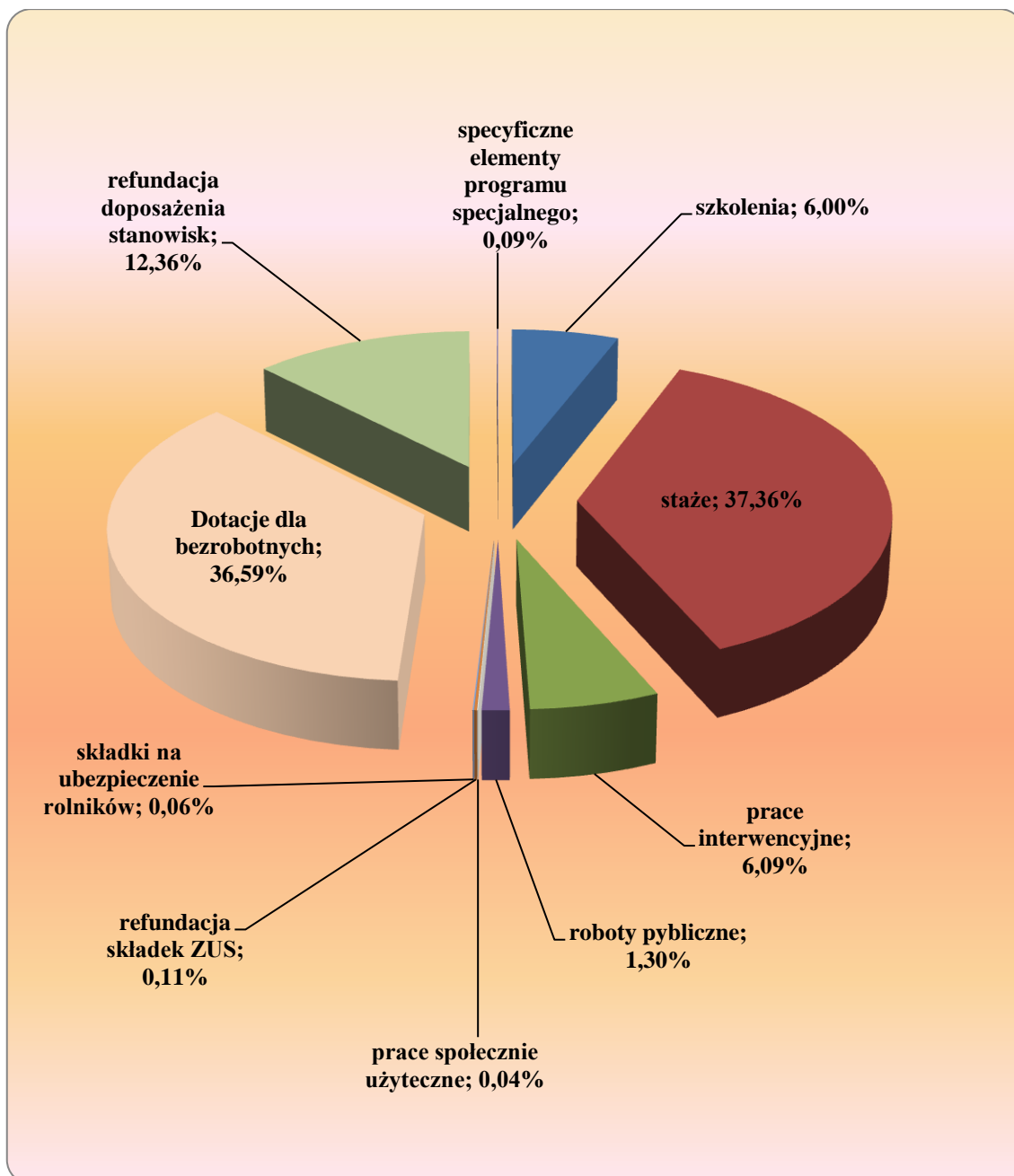
- ⇒ **3 346 500, 00zł.** środki przyznane PUP Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 03.03.2011r., obliczone zgodnie z algorytmem przyznawania środków FP ,
- ⇒ **1 638 800, 00zł.** środki pozyskane na realizację w 2012r. projektu „ Klucz do Kariery” współfinansowanego z EFS
- ⇒ **455 700,00 zł.** środki pozyskane na realizację programu specjalnego „Trzydziestolatki 2012”
- ⇒ **1 537 300,00 zł.** środki pozyskane dodatkowo na inicjatywy lokalne
- ⇒ **357 700, 00 zł** środki PFRON, na aktywizację osób niepełnosprawnych
- ⇒ **75 000, 00zł** środki przesunięte na realizację programów rynku pracy ze środków przyznanych na utrzymanie Urzędu.

Urząd wydatkował **99,73 %** posiadanych środków. Oszczędności w kwocie **20 268,98zł.**, powstały głównie z powodu zwrotu podatku VAT, zwrotu przyznanej refundacji prac interwencyjnych oraz rezygnacji pracodawców z zatrudnienia w ramach programu specjalnego przy czym w tej sytuacji Urząd nie miał możliwości przeznaczenia pieniędzy na inne cele.

Analizując dane dotyczące wydatkowania środków finansowych wysunięto następujące wnioski;

1. Podobnie jak w latach ubiegłych wydatkowane środki pochodziły z różnych źródeł finansowania.;
 - ✘ FP - 69,16 %,
 - ✘ EFS - 26,00 % i
 - ✘ PFRON - 4,83%
2. Środków będących w dyspozycji Urzędu było o 38,9% więcej niż w roku 2011, jednak o 19,2 % mniej niż w roku 2010.
3. Podobnie jak w latach ubiegłych na wysokość środków duży wpływ miała aktywność pracowników Urzędu. **Środki pozyskane na realizację programów i projektów stanowiły 50,02% wszystkich środków będących w dyspozycji PUP.**
4. W zdecydowanej większości finansowano nowe umowy – 97,8 % wydatków, w ramach pozostałych 2,2% finansowano umowy zawarte w 2011r.
5. Najwięcej gdyż **37,36%** wydatkowanej kwoty, stanowiły środki finansowe na realizację programów stażowych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób,
6. W ramach przyznanych środków finansowano niemal wszystkie programy i instrumenty określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
7. W ramach działań finansowanych przez Urząd w 2012r. aktywizowano łącznie **1 387 osób.**
8. Trwale z rejestru Urzędu wyłączono **847 osób tj. 65 %** aktywizowanych

Procentowe wykorzystanie środków na poszczególne programy rynku pracy, oraz efektywność działań finansowanych i niefinansowych realizowanych w 2012r. przedstawiają wykresy i tabele poniżej.



wykreś 43; Procentowe wykorzystanie środków finansowych na poszczególne programy rynku pracy w 2012r.

**EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY
ORAZ WSPÓLFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO
(na dzień 15.01.2013r.)**

Forma wsparcia	liczba osób finansowanych w 2012r.	ilość osób kończących formę w roku 2012	ilość osób podejmujących / kontynuujących prace	efektywność programów zakończonych w roku 2012r.
ALGORYTM				
<i>szkolenia</i>	124	124	76	61%
<i>prace interwencyjne</i>	95	71	56	79%
<i>roboty publiczne</i>	6	6	3	50%
<i>staże</i>	259	250	142	57%
<i>refundacja składek na ubezpieczenie społeczne</i>	2	2	2	100%
<i>prace społecznie użyteczne</i>	4	4	0	0%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	44	44	44	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	26	26	26	100%
PROGRAM SPECJALNY				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	17	17	17	100%
<i>staże</i>	70	70	50	71%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	16	16	16	100%
<i>prace interwencyjne</i>	29	1	0	0%
<i>szkolenia</i>	87	87	82	94%
PROGRAMY LOKALNE				
KREATYWNI 2012				
<i>szkolenia</i>	36	36	19	53%
<i>staże</i>	80	65	32	49%
<i>prace interwencyjne</i>	6	0	0	0%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	7	7	7	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	13	13	13	100%

CENIMY DOŚWIADCZENIE 2012				
<i>szkolenia</i>	7	7	2	29%
<i>staże</i>	71	71	7	10%
<i>prace interwencyjne</i>	1	1	1	100%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	3	3	3	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	4	4	4	100%
<i>roboty publiczne</i>	11	11	4	36%
SZNASA 2012				
<i>szkolenia</i>	18	17	4	24%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	3	3	3	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	3	3	3	100%
WŁASNA INICJATYWA				
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	15	15	15	100%
PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZY SPOŁECZNEGO				
Projekt – Klucz do Kariery – Działanie 6.1.3 PO KL				
<i>szkolenia</i>	106	104	54	52%
<i>prace interwencyjne</i>	25	25	20	80%
<i>staże</i>	131	131	74	56%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	68	68	68	100%

Tabela 27; Efektywność zadań realizowanych w 2012r. uwzględniająca udział bezrobotnych w poszczególnych programach i projektach

EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW W 2012R. Na dzień 15-01-2013r.	1387	1302	847	65%
<i>szkolenia</i>	378	375	237	63%
<i>prace interwencyjne</i>	156	98	77	79%
<i>roboty publiczne</i>	17	17	7	41%
<i>staże</i>	611	587	305	52%
<i>refundacja składek na ubezpieczenie społeczne</i>	2	2	2	100%
<i>prace społecznie użyteczne</i>	4	4	0	0%
<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	157	157	157	100%
<i>refundacja dla pracodawców kosztów doposażenia</i>	62	62	62	100%

Tabela 28; Podsumowanie efektywności programów finansowanych przez Urząd w 2012r.

PORADNICTWO ZAWODOWE				
Forma wsparcia	Liczba osób rozpoczynająca formę w 2012 roku	Liczba osób kończąca formę w 2012 roku	Liczba osób podejmujących działania zmierzające do zmiany swej sytuacji zawodowej (w tym podjęcia pracy, szkolenia zawodowego, szkolenia KP, stażu, itp.)	Efektywność form zakończonych w 2012 roku
<i>Porady indywidualne</i>	1093	1093	883	80,79 %
<i>Porady Grupowe</i>	137	137	109	79,56 %
<i>Informacja zawodowa (indywidualna i grupowa)</i>	591	591	154	26,06 %
<i>Zajęcia aktywizacyjne</i>	511	511	156	30,53 %
<i>Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</i>	30	29	6	20,69 %
RAZEM	2362	2361	1308	55,40 %

Tabela 29; Efektywność form wspierania bezrobotnych niewymagających finansowania przez PUP realizowanych w 2012r.

2. Programy i Projekty realizowane przez PUP w 2012r.

7.1.1. Programy Lokalne

➤ Realizacja programu „KRETYWNI 2012”

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 535,9 tys zł., w ramach których uaktywniono 142 osoby. w przedziale wiekowym – do 30 roku życia.

Zakwalifikowani do udziału w programie bezrobotni mogli skorzystać ze szkoleń, staży i zatrudnienia subsydiowanego. Każdorazowo kwalifikacja kandydatów poprzedzona była rozmową z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym.

- Szkolenia adresowane były do osób zainteresowanych uzyskaniem dodatkowych kwalifikacji zawodowych stwarzających im szansę na znalezienie pracy, a także do bezrobotnych zamierzających uruchomić własną działalność gospodarczą.
- Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego mogli skorzystać ze staży, zgodnie z założeniem programy praktyki organizowane były na okres 3 miesiące, wyłącznie u pracodawców stwarzających szanse kontynuacji pracy przez kolejne trzy miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy.

W ramach programu finansowane było również zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych u pracodawców będących przedsiębiorcami oraz zatrudnienia na stanowiskach wyposażonych dzięki wsparciu środków Funduszu Pracy. Wnioski pracodawców ubiegających się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz wnioski osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej były przyjmowane i rozpatrywane w trybach konkursowych uwzględniających obowiązujące regulamin i potrzeby lokalnego rynku pracy.

➤ Realizacja programu „CENIMY DOŚWIADCZENIE 2012”

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 535,9 tys zł., w ramach których uaktywniono 97 osób powyżej 50 roku życia.

Zgodnie z założeniem planowane było osiągnięcie, co najmniej 50% efektywności zatrudnieniowej podejmowanych działań. Uczestnicy programu będą mogli skorzystać ze szkoleń podnoszących kwalifikacje lub przygotowujących do rozpoczęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej; z trzymiesięcznych staży, a także podjąć pracę na stanowiskach subwencionowanych przez Urząd w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, na stanowiskach wyposażonych w ramach zrefundowanych środków

finansowych lub miejscach pracy stworzonych po otrzymaniu dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

➤ Realizacja programu „SZANSA 2012”

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 134 tyś. zł., w ramach których uaktywniono 24 osoby zaliczone do jednej z grup będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj: długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub wykształcenia średniego

W ramach programu udzielono wsparcie w postaci pomocy pośredników pracy, doradców zawodowych, a także sfinansowano szkolenie lub skierowano do pracy na doposażone stanowiska pracy, bądź przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

➤ Realizacja programu „WŁASNA INICJATYWA 2012”

Na realizację przedsięwzięcia Urząd pozyskał 255 tyś. zł., w ramach których uaktywniono 15 osób zaliczonych do osób długotrwale bezrobotnych.

W ramach programu udzielano wsparcie w postaci pomocy pośredników pracy, doradców zawodowych, a także przyznano zainteresowanym bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

➤ Fakultet dla pracodawców

W celu zwiększenia szans bezrobotnych na podjęcie pracy Urząd przeznaczyły **75 tyś. zł.** ze środków fakultatywnych, przyznawanych na bieżące utrzymanie Urzędu, na działania aktywizujące. W ramach przesuniętych środków doposażono **5 stanowisk i skierowano bezrobotnych.**

➤ Dodatkowe środki dla pracodawców i przedsiębiorczych

Na koniec 2012r. Urząd pozyskał dodatkowe środki dla pracodawców w łącznej wysokości **76 tyś. zł.** przy udziale wypłacono 3 dotacje na rozpoczęcie własnej firmy oraz wspierano zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych,



7.1.2. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego;

➤ Realizacja programu „**KLUCZ DO KARIERY**”

Rok 2012 był kolejnym okresem programowym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Istotne miejsce wśród działań zmierzających do skutecznego i efektywnego wydatkowania unijnych środków są projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy, w tym kontynuowany od 2008r. projekt Myślenickiego Urzędu Pracy pn. **KLUCZ DO KARIERY**.

Podobnie jak w latach ubiegłych wsparcie w ramach projektu otrzymały osoby bezrobotne z terenu działania Urzędu, w szczególności osoby wskazane w art. 49 ustawy o promocji i instytucjach rynku pracy, uznane za będące w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Niezmienne działania podejmowane w ramach projektu i adresowane do jego beneficjentów, miały na celu **Stworzenie możliwości rozpoczęcia na nowo życia zawodowego osób z grup marginalnych** to nadrzędny cel planowanego do realizacji projektu, przekładał się on na następujące cele cząstkowe;

- aktywizację bezrobotnej młodzieży,
- przepływ długookresowo bezrobotnych do pracy,
- poprawę dostępu do pracy osób niepełnosprawnych oraz
- uaktywnienie bezrobotnych w wieku przed emerytalnym od 50 do 64 roku życia,

w każdym z wyżej wymienionych celów brana była pod uwagę możliwość wspierania osób zamieszkałych na wsi.



KLUCZ DO KARIERY

Dajemy Ci do ręki klucz do Twojej kariery.
Otwórz szeroko drzwi.
Skorzystaj z możliwości jakie daje Ci Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach.

OFERUJEMY USŁUGI POŚREDNICTWA PRACY, PORADNICTWA ZAWODOWEGO, ORGANIZUJEMY SZKOLENIA, STAZE I PRZYGOTOWANIA ZAWODOWE W MIEJSCU PRACY, FINANSUJEMY PRACE INTERWENCYJNE, PRZYJMUJEMY JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZEJ.

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach
Europejski Fundusz Społeczny

POWIATOWY URZĄD PRACY W MYŚLENICACH
ul. Dąbrowskiego 3, 32-400 Myślenice • www.powiat.myślenice.pl • e-mail: kury@powiat.myślenice.pl

Beneficjentom projektu proponowano indywidualnie dostosowane działania w formie szkoleń, zmiany kwalifikacji, praktyk zawodowych lub wsparcia w podjęciu własnej działalności gospodarczej połączonych z nieustanną pomocą w szukaniu pracy udzielaną przez pośredników pracy i doradców zawodowych. Na realizację zadań w 2012 roku Urząd pozyskał środki finansowe w wysokości **1 638,8 tys. zł.**

W ramach tych środków uaktywniono zawodowo 330 osób w tym:

- ✘ 106 osób ukończyło szkolenia, w tym:
 - 46 osób uczestniczyło w szkoleniach „Mała przedsiębiorczość”,
 - 60 osób ukończyło szkolenia; operator koparko ładowarki, kierowca wózków, spawacz TIG, księgowy ds. rozliczeń ZUS, sprzedawca z obsł. kasy fiskalnej.
- ✘ 68 osób podpisało umowę przewidującą wypłatę jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✘ 131 osób skierowano na staż,
- ✘ 25 osoby skierowano na prace interwencyjne.

➤ Współrealizacja projektu „Restart” -

Program aktywizacji zawodowej osób w wieku +45”



Grupa Doradcza „PROJEKT” w partnerstwie z powiatowymi Urzędami Pracy województwa małopolskiego, w tym również Myślenickim Urzędem Pracy, realizowała projekt pn ”Restart - Program Aktywizacji Zawodowych osób w wieku +45”. Program współfinansowany był ze środków Unii Europejskiej. Jego nadrzędnym celem było zwiększenie zatrudnienia wśród osób w wieku powyżej 45 lat. Do beneficjentów kierowane jest kompleksowe wsparcie szkoleniowo-doradcze, umożliwiające zdobycie nowego zawodu lub podniesienie kwalifikacji zawodowych.

W 2012r. w projekcie wzięło udział 51 mieszkańców Powiatu Myślenickiego. Każda z nich skorzystała z pomocy doradcy zawodowego, który współtworzył indywidualny plan działania mający na celu analizę możliwości i umiejętności uczestnika, określenie predyspozycji zawodowych, oraz pomoc w zdiagnozowaniu potencjału i wyboru odpowiedniej ścieżki zawodowej.

Uczestnicy projektu skorzystali z jednej z trzech możliwości:

- Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy – **17 osób**
- Szkolenia Zawodowe (księgowość komputerowa, opieka nad osobami starszymi i

dziećmi, operator koparko-ładowarki, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, operator wózka widłowego, pracownik ochrony) – **18 osób**

- Staże i praktyki zawodowe – 10 osób

Trwale wyłączone z ewidencji 27 osób które podjęły zatrudnienie, staż lub działalność gospodarczą.

➤ Współpraca w ramach Projektu: „Mistrzynie florystyki – warsztaty integracyjne dla kobiet”

Projektodawcą i realizatorem była Firma Artico w partnerstwie z Izbą Gospodarczą w Sułkowicach. Projekt był współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Adresatkami programu były kobiety pozostające bez zatrudnienia, chętne do wzięcia udziału w bezpłatnych szkoleniach florystycznych.

Informacja o projekcie rozpowszechniona została na terenie urzędu oraz na stronie internetowej PUP.

W wyniku podjętej akcji promocyjnej w projekcie wzięło udział 30 kobiet zarejestrowanych w PUP Myślenice.

➤ Współpraca w ramach Projektu: „Kompetencje i Adaptacje”

W wyniku podjętej współpracy Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach promował, a tym samym umożliwiał uczestnictwo w projekcie realizowanym przez Grupę Doradczą Projekt, współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Podziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i adresowanego do pracowników przedsiębiorstw oraz do zwalnianych pracowników szkół. Informacja o projekcie dotarła do wszystkich osób, które w wyniku zmian organizacyjnych i podjętych decyzji utraciły prace w szkołach funkcjonujących na terenie Powiatu.

7.1.3. Promocja projektu współfinansowanego z Programu Operacyjnego Fundusz Inicjatyw Obywatelskich



Promowanie projektu „Aktywni i przedsiębiorczy – nowe horyzonty dla mieszkańców obszarów wiejskich”

Projekt realizowany był przez Izbę Gospodarczą Dorzecza Raby i współfinansowany z Funduszu Inicjatyw Obywatelskich. Celem podejmowanych działań jest integracja oraz podniesienie zdolności do zatrudnienia i mobilności zawodowej oraz społecznej mieszkańców obszarów wiejskich. Projektodawca zamierza uaktywnić 80 beneficjentów.

Informacja o projekcie rozpowszechniona została na terenie urzędu oraz na stronie internetowej.

IV. Działania zmierzające do usprawnienia pracy Urzędu

1. JOB – Jakościowa Obsługa Bezrobotnych

W roku 2012 PUP kontynuował realizację projektu pn. „JOB – jakościowa obsługa bezrobotnych”. Projekt powstał w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Realizowano go począwszy od marca 2008r. do końca roku 2012.

W celu realizacji podstawowego założenia projektu tj. podniesienia aktywności zawodowej zarejestrowanych osób, podstawowe usługi rynku pracy; pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe świadczyły dodatkowo zatrudnione w Urzędzie osoby.

2. Infolinia

Również w 2012 roku wszystkie zainteresowane osoby mogły korzystać z pomocy pośrednika pod bezpłatnym numerem infolinii

0 800 100 682

Bezpłatny telefon do pośrednika cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy za jego pomocą pozyskują szczegółowe informacje nt dostępnych ofert pracy.

3. Zielona linia

W roku 2012r. kontynuowano działania realizowane przez centrum kontaktowe dla klientów urzędów pracy z całej Polski w ramach Zielonej Linii.

Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” dostarczało informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz o innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy – wiedza ta zwiększa szanse, na znalezienie zatrudnienia bądź zmianę dotychczasowej pracy na lepszą.



V. Promocyjna działalność Powiatowego Urzędu Pracy

1. Biuletyn PUP na łamach Gońca Myślenickiego

Już kolejny rok z rządu do rąk partnerów i klientów Urzędu trafia **GONIEC POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH**, publikowany na łamach „Gońca Myślenickiego”. Za pomocą materiałów prasowych redagowanych przez pracowników PUP przekazujemy informacje, statystyki i wszystkie aktualności, którą mogą przyczynić się zwiększenia wiedzy o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

2. Tydzień Kariery w Myślenicach

promowanie współpracy z doradcami zawodowymi.

Ogólnopolski Tydzień Kariery, czyli OTK, to coroczna akcja realizowana przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, mająca na celu inspirowanie lokalnych inicjatyw na rzecz promowania poradnictwa zawodowego i świadomego planowania kariery zawodowej. Po raz pierwszy w Polsce OTK zorganizowany został jesienią 2009 roku. Adresatami i docelowymi odbiorcami OTK są wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu lub wyborze kierunku kształcenia, zawodu, pracy czy kariery. Inicjatywa ta skierowana jest zarówno do zainteresowanych

uczniów (dzieci i młodzieży), studentów, jak i osób do rośli. Spełnia tym samym założenia całozyciowego poradnictwa zawodowego.



Powiatowy Urząd Pracy już po raz czwarty włączył się do działań podejmowanych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Wspieranie tej inicjatywy ma na celu dotarcie do wielu odbiorców, którzy w lepszy sposób będą mogli zaplanować swoje działania edukacyjne i zawodowe.

W dniach od 15-19 października 2012r. zorganizowano następujące przedsięwzięcia:

15.10.2012r. odbyły się spotkania informacyjne oraz spotkania dyskusyjno-filmowe dotyczące zagadnień związanych z hasłem przedsięwzięcia – praca, kwalifikacje oraz



kompetencje - ich rola i znaczenie na rynku pracy. Podczas spotkań przekazywano m.in. informacje na temat rynku pracy, kompetencji oczekiwanych przez pracodawców, kompetencji pomocnych w skutecznym radzeniu sobie w poszukiwaniu zatrudnienia. Przedstawiono możliwe formy pomocy dla osób zarejestrowanych

w PUP, prawa i obowiązki osób korzystających z usług i instrumentów rynku pracy w Urzędzie.

16.10.2012r. miały miejsce indywidualne porady zawodowe. Miały one na celu ukierunkować klientów do poznanie kompetencji oraz planowanie ścieżki rozwoju kompetencji. W trakcie rozmów określano preferencje oraz predyspozycje psychiczne do określonego obszaru zawodowego (również z wykorzystaniem narzędzi testowych).

17.10.2012r. odbywały się zajęcia aktywizacyjne czyli warsztaty przygotowujące do poruszania się po rynku pracy. W trakcie ich trwania sporządzano dokumenty aplikacyjne (cv i list motywacyjny), udzielano rad dotyczących komunikacji interpersonalnej i asertywność, w rozmowach kwalifikacyjnych, a także wskazywano sposoby radzenia sobie ze stresem występującym w trakcie procesu rekrutacji.

18.10.2012r. odbywały się zajęcia aktywizacyjne - warsztaty „Filmoteka”, w trakcie których prezentowano filmy nt. zawodoznawstwa oraz ścieżek rozwoju zawodowego. Prezentowano także filmy: „Rozmowa kwalifikacyjna”, „Gdzie i jak szukać pracy”, „Komunikacja”, „Asertywność” itp.

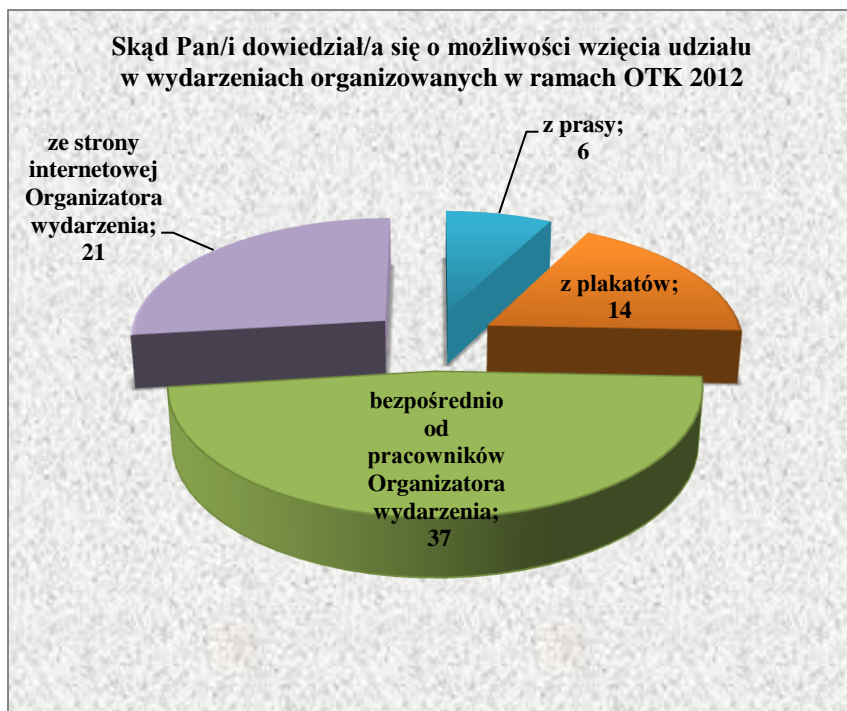
19.10.2012r. prowadzono indywidualne poradnictwo dotyczące diagnozy predyspozycji zawodowych, bilansu umiejętności i kompetencji rozpoznawane metodami testów oraz **informacje zawodową** nt. lokalnego rynku pracy (zawody deficytowe i nadwyżkowe), poszukiwanie ofert pracy, indywidualne przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

Pomiędzy zaplanowanymi przedsięwzięciami osoby biorące udział w zajęciach organizowanych w ramach OTK mogły drogą elektroniczną (e-mail) konsultować się z doradcą zawodowym w ten sposób tworzyć skuteczne dokumenty aplikacyjne, przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, a także samodzielnie skorzystać z zasobów Klubu Pracy. **W Klubie Pracy dostępne są materiały m.in. na temat kompetencji i zawodów pożądaných na rynku pracy, jak również warunków kwalifikacyjnych do wykonywania zawodów wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych.**

Tabele i wykresy poniżej obrazują dane dotyczące liczby osób korzystających ze wsparcia w organizowanych zajęciach, źródła informacji o podejmowanych działaniach oraz

Działania PUP w Myślenicach w ramach OTK 2012	Liczba uczestników
Informacja zawodowa	17
Zajęcia aktywizacyjne	19
Indywidualne porady zawodowe	12
RAZEM	48

Tabela 30: Działania PUP podejmowane w ramach OTK w 2012r.



Wykres 44: Źródła informacji na temat OTK realizowanego w PUP w Myślenicach

3. Promowanie dostępu do informacji na temat możliwości zatrudnienia za granicą

3.1. Dzień otwarty EURES

W dniu 03.04.2012r. w Myślenickim Klubie Pracy zorganizowany został przy współpracy z WUP Kraków **Dzień Otwarty EURES**. W trakcie prowadzonego spotkania i rozmów indywidualnych informowano osoby bezrobotne i poszukujących pracy oraz pracowników zamierzających zmienić pracę o możliwości zdobycia nowych kwalifikacji, umiejętności oraz znalezienia pracy w krajach Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) oraz Szwajcarii. W spotkaniu uczestniczyło 13 osób (max. mogło być 16), które same wyraziły chęć udziału w tym przedsięwzięciu. Bezrobotni otrzymali materiały promocyjne sieci EURES udostępniono IM również dwie prezentacje: „Co to jest EURES” oraz „Bezpieczne wyjazdy i powroty”.

3.2. WORK BUSS zajechał do Myślenic

W dniu 16.10.2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach znalazł się na trasie Work Busa czyli mobilnego biura rekrutacji. Specjaliści agencji doradztwa personalnego i pracy tymczasowej przedstawiali zainteresowanym oferty zatrudnienia za granicą (Niemcy, Belgia, Francja) i doradzali jak ubiegać się o pracę.



Autobus należący do agencji pracy Work Express był w trakcie tournée po Polsce. Work Bus to pierwszy tego typu projekt realizowany w naszym kraju, w którym pracę dostarcza się zainteresowanym „do domu”. Na chętnych

czekały oferty pracy w branży budowlanej we Francji i oferty pracy dla opiekunek osób starszych w Niemczech, dodatkowo każdy mógł skorzystać z doradztwa zawodowego, dowiedzieć się, jak napisać profesjonalne CV za granicę oraz jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej z zagranicznym pracodawcą. Przedsięwzięcie możliwe było do realizacji dzięki współpracy nawiązanej przez myślenickich pośredników z Agencją Work Ekspres.

SPIS TABEL;

TABELA 1; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY	5
TABELA 2; WIELKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA W WOJ. MAŁOPOLSKIM NA PRZESTRZENI LAT 2011 - 2012	7
TABELA 3; PROCENTOWY UDZIAŁ KOBIET I MĘŻCZYŹN W OGÓLNEJ LICZBIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W LATACH 2008-2012	9
TABELA 4; LICZBA BEZROBOTNYCH I WSKAŹNIK NAPŁYWU DO BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT 2010– 2012 Z UWZGLĘDNIENIEM POSZCZEGÓLNYCH MIESIĘCY.....	11
TABELA 5; BEZROBOTNI WYŁĄCZENI Z EWIDENCJI W LATACH 2010 - 2012	15
TABELA 6; STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG WIEKU, STAŻU PRACY, WYKSZTAŁCENIA ORAZ STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (STAN W KOŃCU II PÓŁROCZA SPRAWOZDAWCZEGO 2012 R.)	22
TABELA 7; STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W PUP MYŚLENICE WG RODZAJU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI (STAN W KOŃCU II PÓŁROCZA SPRAWOZDAWCZEGO 2012 R.)	23
TABELA 8; PRZYCZYNY WYŁĄCZEŃ Z EWIDENCJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W II PÓŁROCZU SPRAWOZDAWCZYM 2012 R.	24
TABELA 9; STRUKTURA BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY WIDNIEJĄCYCH W REJESTRZE PUP W MYŚLENICACH W KOŃCU GRUDNIA 2012 R.	26
TABELA 10; WIELKOŚĆ POWIERZCHNI POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU MYŚLENICKIEGO	36
TABELA 11; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY MYŚLENICE; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2012 ROKU	38
TABELA 12; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY DOBCZYCE; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2012 ROKU.....	39
TABELA 13; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY SUŁKOWICE; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2012 ROKU.....	41
TABELA 14; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY LUBIEŃ; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2012 ROKU	43
TABELA 15; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY PCIM; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2012 ROKU	45
TABELA 16; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY RACIECHOWICE; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2012 ROKU.....	47
TABELA 17; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY SIEPRAW; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2012 ROKU	49
TABELA 18; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY TOKARNIA; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2012 ROKU.....	50
TABELA 19; STRUKTURA BEZROBOTNYCH Z GMINY WIŚNIOWA; WG WIEKU, WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY ORAZ CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, - STAN NA KONIEC GRUDNIA 2012 ROKU.....	52
TABELA 20; PORÓWNANIE ILOŚCIOWE OFERT W GMINACH POWIATU	55
TABELA 21; POZIOM BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH (STAN NA KONIEC GRUDNIA 2012 R.)	56
TABELA 22; UDZIAŁ LUDNOŚCI W WIEKU PRODUKCYJNYM W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU W ROKU 2011	57
TABELA 23; OFERTY WG GRUP ZAWODÓW	67
TABELA 24; NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE ZAWODY	68
TABELA 25. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH W 2012R.	74
TABELA 26; EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH I FINANSOWANYCH W 2012R.....	89
TABELA 27; EFEKTYWNOŚĆ ZADAŃ REALIZOWANYCH W 2012R. UWZGLĘDNIAJĄCA UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH PROGRAMACH I PROJEKTACH	113
TABELA 28; PODSUMOWANIE EFEKTYWNOŚCI PROGRAMÓW FINANSOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2012R.	114
TABELA 29; EFEKTYWNOŚĆ FORM WSPIERANIA BEZROBOTNYCH NIEWYMAGAJĄCYCH FINANSOWANIA PRZEZ PUP REALIZOWANYCH W 2012R.	114
TABELA 30; DZIAŁANIA PUP PODEJMOWANE W RAMACH OTK W 2012R.	123

SPIS WYKRESÓW;

WYKRES 1 ; POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W OKRESIE STYCZEŃ – GRUDZIEŃ 2012 R.	4
WYKRES 2; STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE MYŚLENICKIM W 2012 R.	6
WYKRES 3; LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH (STAN NA KONIEC GRUDNIA W LATACH 2004 – 2012)	8
WYKRES 4; NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W 2012ROKU	10
WYKRES 5; NAPŁYW BEZROBOTNYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH OD STYCZNIA DO GRUDNIA 2012R.	12
WYKRES 6; ODPLÝW BEZROBOTNYCH Z POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MYŚLENICACH W 2012 ROKU	14
WYKRES 7; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W 2012 ROKU	16
WYKRES 8; BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY STAN NAKONIEC ROKU 2012.....	17
WYKRES 9; UDZIAŁ KOBIET WŚRÓD GRUPY ZAREJESTROWANYCH OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	18
WYKRES 10; BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU W 2012 R.....	19
WYKRES 11; STRUKTURA WYBRANYCH GRUP BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU W 2012R. (WEDŁUG STANU NA KONIEC GRUDNIA 2012)	20
WYKRES 12; LICZBA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU MYŚLENICKIEGO; ŹRÓDŁO: DANE POCHODZĄ Z GUS.....	21
WYKRES 13; DŁUGOŚĆ OKRESU POZOSTAWANIA BEZ PRACY WŚRÓD OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MYŚLENICACH	23
WYKRES 14; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WIEKU – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2012R.....	27
WYKRES 15; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2008 – 2012.....	28
WYKRES 16; OSOBY ZAREJESTROWANE WG WYKSZTAŁCENIA - STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2012 R.	29
WYKRES 17; STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2008-2012	30
WYKRES 18; OSOBY ZAREJESTROWANE WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY –STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2012R	31
WYKRES 19; BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2008-2012.....	32
WYKRES 20; POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA WG STAŻU PRACY – STAN NA KONIEC IV KWARTAŁU 2012 R. 33	
WYKRES 21 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2008-2012	34
WYKRES 22; LUDNOŚĆ W WIEKU PRZEDPRODUKCYJNYM, PRODUKCYJNYM I POPRODUKCYJNYM W POSZCZEGÓLNYCH	57
WYKRES 23; LUDNOŚĆ W WIEKU NIEPRODUKCYJNYM PRZYPADAJACA NA 100 OSÓB W WIEKU PRODUKCYJNYM – STAN NA KONIEC 2011 ROKU	58
WYKRES 24; LICZBA MIEJSC PRACY UDOSTĘPNIONYCH KLIENTOM PUP W LATACH 2001 – 2012.	62
WYKRES 25; LICZBA MIEJSC PRACY UDOSTĘPNIONYCH KLIENTOM PUP W LATACH 2001 – 2012 W PODZIALE NA OFERTY ZWYKŁE I SUBSYDIOWANE.....	63
WYKRES 26; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WIEK.	86
WYKRES 27; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA WYKSZTAŁCENIE.....	86
WYKRES 28; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA W PODZIALE NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY.87	
WYKRES 29; STANOWISKA PRACY UTWORZONE W SKUTEK ZAWARTYCH UMÓW PRZEWIDUJĄCYCH REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA OSOBY BEZROBOTNEJ.....	90
WYKRES 30; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA WIEK.	93
WYKRES 31; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA POZIOM WYKSZTAŁCENIA.	93
WYKRES 32; LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH DO PRACY W RAMACH WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W PODZIALE NA OKRES POZOSTAWIANIA BEZ PRACY.	93
WYKRES 33; LICZBA DOTACJ UDZIELONYCH W LATACH 2004-2012.	95
WYKRES 34 ; UDZIELONE DOTACJE WG ŹRÓDŁA FINANSOWANIA.	96
WYKRES 35; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WYKSZTAŁCENIA	96
WYKRES 36; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG WIEKU	97

WYKRES 37; STRUKTURY BEZROBOTNI PODEJMUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ - WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	97
WYKRES 38; PRACE INTERWENCYJNE ORGANIZOWANE W LATACH 2002 – 2012 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ.....	100
WYKRES 39; ROBOTY PUBLICZNE ORGANIZOWANE W LATACH 2002 – 2012 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ.....	102
WYKRES 40; ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMÓW STAŻOWYCH W 2012R.....	104
WYKRES 41; STAŻE ORGANIZOWANE W LATACH 2002 – 2012 WRAZ Z EFEKTYWNOŚCIĄ PODEJMOWANYCH DZIAŁAŃ.....	105
WYKRES 42; ŚRODKI FINANSOWE PUP BĘDĄCE W DYSPOZYCJI PUP W LATACH 2005-2011, POŁĄCZONE Z LICZBĄ BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDZIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDZIEŃ W POSZCZEGÓLNYCH LATACH.....	109
WYKRES 43; PROCENTOWE WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA POSZCZEGÓLNE PROGRAMY RYNKU PRACY W 2012R.....	111
WYKRES 44: ŹRÓDŁA INFORMACJI NA TEMAT OTK REALIZOWANEGO W PUP W MYŚLENICACH.....	124

SPIS RYSUNKÓW

RYSUNEK 1; OBSZARY ADMINISTRACYJNIE GRANICZĄCE Z POWIATEM MYŚLENICKIM	35
RYSUNEK 2; PODZIAŁ ADMINISTRACYJNY POWIATU MYŚLENICKIEGO – GMINY POWIATU; ŹRÓDŁO: HTTP://WWW.POWIATMYSLENICE.PL/INFORMACJE.HTML	36
RYSUNEK 3; REALIZACJA ZADAŃ Z ZAKRESU POŚREDNICTWA W LATACH 2007 – 2 012	65
RYSUNEK 4; EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH W 2012R.	86